

Ata - SEI nº 363/2025/SEGOV/SUP/HC-UFMG-EBSEERH

Belo Horizonte, data da assinatura eletrônica.

**EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES- EBSEERH**  
**CNPJ 15126437/0015-49**

**HOSPITAL DAS CLÍNICAS DA UNIVERSIDADE FERAL DE MINAS GERAIS - HC-UFMG**

**ATA DA TRECENTÉSIMA SEXAGÉSIMA TERCEIRA REUNIÃO DO COLEGIADO EXECUTIVO DO HOSPITAL DAS CLÍNICAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS.** (ata lavrada na forma de sumário, em cumprimento as atribuições e competências delegadas ao Colegiado Executivo, conforme disposto na Portaria-SEI nº 08, de 09 de janeiro de 2019).

**I. DATA, HORÁRIO E LOCAL.**

22/08/2025, às 14 horas, na sala da Superintendência do Hospital das Clínicas da Universidade Federal de Minas Gerais.

**II. CONVOCAÇÃO E QUÓRUM DE INSTALAÇÃO.**

A reunião foi convocada, em 21/08/2025, com quórum mínimo atingido para sua instalação.

**III. REGISTRO DE PRESENCAS.**

**Presentes:** Prof. Alexandre Rodrigues Ferreira - Superintendente; Elizete Maria da Silva Neme - Gerente Administrativa; Prof. Vandack Alencar Nobre Júnior - Gerente de Atenção à Saúde; Profa. Fabiana Maria Kakehasi - Gerente de Ensino e Pesquisa; Dulciene Cristina da Silva Ferreira - chefe do Setor de Administração; Vivian Stefanne Soares da Silva - chefe da Unidade de Contratos; Lismar Isis Campos - chefe do Setor de Governança e Estratégia; Aline Aparecida Silva Campos Marques - chefe substituta da Unidade de Gestão Estratégica; Andreia Portilho Silva Ribeiro - chefe do Setor de Cuidados Especializados; Ana Paula Borges Ruas - chefe do Setor de Paciente Crítico; Fabiana Costa Sampaio - chefe da Divisão de Apoio Diagnóstico e Terapêutico. **Ausências Justificadas:** não se aplica. **Secretaria dos Trabalhos:** Fernanda Paola de Castro Coutinho - Assistente Administrativo.

**V. PAUTA.**

**Pauta 1.** O Colegiado Executivo aprovou a ata nº 362, de 08.08.2025.

**Pauta 2. Nota Técnica: contratação do Hospital Albert Einstein para realização do exame laboratorial de Dosagem Sérica de Bussulfano - Processo SEI nº 23537.025858/2024-18 | Documento: 51589606.** A chefe da Unidade de Contratos apresentou ao Colegiado Executivo a Nota Técnica para avaliação. O exame em tela é realizado apenas pelo Albert Einstein e neste caso a proposta é incluir a informação que em 6 meses será avaliada a possibilidade de da prestação do serviço por outro hospital ou laboratório.

**Pauta 3. Projetos PDE - Atualizações.** A gestora do **Projeto Fortalecimento do Cuidado Obstétrico e Neonatal**, Andreia Portilho, apresentou o desempenho e status das entregas previstas. Relatou uma queda de 10% nas altas de até 48 horas, bem como atrasos nas entregas, com exceção do SMCOM - Sistema IFF. No 3º trimestre houve aumento do nº de partos apresentados melhora no índice de 41,8%. No indicador IRAS a Neo obteve 81% da higienização. Na sequência das atualizações dos projetos, a gestora do **Projeto Linha de Cuidado Oncológico de Pacientes: acesso à propedêutica**, Ana Paula Borges Ruas, apresentou os resultados do projeto acompanhada da chefe da Divisão de Apoio Diagnóstico e Terapêutico que afirmou a necessidade de avaliação do perfil pediátricos. Destacou o estrangulamento da agenda de ressonância que hoje ocupa 117% com 36 dias de espera e demandas elevadas de pacientes internados. A gestora do projeto apresentou a discussão em curso com a Administração Central pra a criação de um 3º turno. Informou também que será discutido com o NIR um processo de melhoria da classificação dos pacientes oncológicos para exames (P1, P2 e P3). A chefe da Divisão de Apoio Diagnóstico e Terapêutico apresentou os dados da UAPAT com destaque para imuno-histoquímica.

**Pauta 4. Apresentação do Relatório de Resultados do Plano Diretor Estratégico (PDE) 1º quadrimestre/2025.** A chefia substituta da Unidade de Gestão Estratégica apresentou ao Colegiado o Relatório de Monitoramento dos Projetos PDE, que consiste na consolidação dos dois primeiros ciclos de monitoramento e avaliação, com as realizações de cada projeto, bem como os desafios. O referido relatório está disponível no processo SEI nº 23537.021518/2025-91.

**Pauta 5. Aprovação: proposta do curso de Liderança e inclusão no PAC.** A chefia do Setor de Governança e Estratégia iniciou a pauta contextualizando que a proposta do curso de gestão da saúde e liderança surgiu através de um estudo sobre o recurso do DRG, em torno de 2 milhões e que não seriam

gastos em sua totalidade. A chefe do Setor de Contratualização e Regulação da época sugeriu, com o propósito de não devolvermos esse recurso, que trabalhássemos um curso de gestão. Desde então iniciaram discussões com a Fundação Dom Cabral para ajustar um curso de gestão de lideranças que atendessem os critérios do DRG e também as necessidades do Hospital. Uma comissão foi criada contando com a participação da Unidade de Processamento da Informação e a Divisão de Gestão de Pessoas para alinhar com a empresa e a SES a proposta do curso. Após as discussões com a Fundação a proposta final contemplou 3 turmas, sendo a primeira com a equipe de gestão mais estratégica do Hospital, Colegiado Executivo, Divisões e Setores, e outras 2 turmas direcionadas para os chefes de Unidade e lideranças informais. Para cada turma foi feita uma proposta de temas, de maneira que o grupo mais estratégico, seja preparado para assumir e dar continuidade ao papel de liderança estratégica diante das chefias de Unidades e lideranças informais. Com relação a carga horária não seria um curso de especialização, mas sim de aperfeiçoamento, com 90 horas e para fins de recurso, cada turma foi dividida por valor e à medida que o recurso do DRG chegue o valor será comprometido por turma. Nesse momento está sendo trabalhado com a Unidade de Desenvolvimento de Pessoal e a Comissão a elaboração do processo de compra por inexigibilidade por notoriedade, porém é necessário estar previsto no PDI e caso não esteja, deverá ser aprovado no Colegiado Executivo e incluído no PDI na próxima janela de adequação. Em conversa com o Setor de Gestão Orçamentos e Finanças observou-se que esse ano o recebimento do DRG não estava previsto, portanto, serão incluídos o curso e o restante do recebimento do recurso. Em resumo, o curso será uma parte remoto e outra presencial com discussões e vivências práticas voltadas para o DRG de modo que os gestores consigam fazer análises e ações efetivas em cima dos resultados que o DRG apresentar em relação a assistência, ou seja, é uma ótica de gestão da clínica buscando uma maior atuação das gerências de acordo com os diagnósticos. O valor total do curso, após negociações, ficou em 350 mil por turma. O Superintendente do HC-UFMG pontuou se está sendo considerado o custo da empresa para digitação e a Gerente Administrativa informou que de acordo com o levantamento feito pela chefe da Unidade de Processamento da Informação não gastará todo o recurso mesmo com a contratação da empresa. A estratégia é que a proposta do curso esteja pronta e aprovada para não termos que devolver o recurso, no entanto, se houver a necessidade, será utilizado para a contratação da empresa.

**Pauta 6. Aprovação: videoaula "Princípios Gerais de Antibioticoerapia".** A Gerente de Ensino e Pesquisa apresentou a demanda de atualização da videoaula e valor do orçamento para o Colegiado avaliar a viabilidade.

**Pauta 7. Máquinas de bebidas e snacks.** A Gerente Administrativa apresentou a demanda de instalação das máquinas de bebidas e snacks que serão distribuídas pelo Complexo do HC-UFMG. Ao todo serão instaladas 22 (vinte e duas) máquinas, sendo 09 (nove) Máquinas de Bebidas Quentes, 7 (sete) Máquinas mistas de Bebidas Frias e Snacks, 3 (três) Máquinas de Snacks e 3 (três) Máquinas de Bebidas Frias. Informou ainda que, posteriormente, o chefe do Setor de Infraestrutura Física apresentará a proposta da cantina.

## V. REGISTRO DE DELIBERAÇÕES E MANIFESTAÇÕES.

**Pauta 2. Nota Técnica: contratação do Hospital Albert Einstein para realização do exame laboratorial de Dosagem Sérica de Bussulfano - Processo SEI nº 23537.025858/2024-18 | Documento: 51589606.** A Gerência de Atenção à Saúde irá avaliar a Nota Técnica e justificar a necessidade do exame.

**Pauta 3. Projetos PDE - Atualizações.** Sem deliberações.

**Pauta 4. Apresentação do Relatório de Resultados do Plano Diretor Estratégico (PDE) 1º quadrimestre/2025.** Aprovado.

**Pauta 5. Aprovação: proposta do curso de Liderança e inclusão no PAC.** Aprovado o curso e a inclusão do recurso DRG na janela de revisão de outubro/25.

**Pauta 6. Aprovação: videoaula "Princípios Gerais de Antibioticoerapia".** Aprovada a atualização no valor de R\$700,00 (setecentos reais).

**Pauta 7. Máquinas de bebidas e snacks.** Retirar a máquina do 7º andar e avaliar se é viável na sala de descompressão.

## VI. ENCERRAMENTO.

Não havendo mais nada a tratar, o Superintendente, agradeceu a presença de todos e declarou encerrada a sessão às 17h, da qual eu, Fernanda Paola de Castro Coutinho, na qualidade de secretária, lavrei a presente ata na forma de sumário. Após lida e aprovada, será assinada eletronicamente pelo Colegiado Executivo no Sistema Eletrônico de Informações (SEI).



Documento assinado eletronicamente por **Fabiana Maria Kakehasi, Gerente**, em 29/01/2026, às 15:28, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Alexandre Rodrigues Ferreira, Superintendente**, em 29/01/2026, às 16:11, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Fernanda Paola de Castro Coutinho, Assistente Administrativo**, em 30/01/2026, às 09:14, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Vandack Alencar Nobre Junior, Gerente**, em 02/02/2026, às 10:17, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei.ebserh.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.ebserh.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **54461511** e o código CRC **E99C57E1**.

**Referência:** Processo nº 23537.033223/2025-67 SEI nº 54461511