

Ata - SEI nº 379/2026/SEGOV/SUP/HC-UFMG-EBSEH

Belo Horizonte, data da assinatura eletrônica.

EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES- EBSEH
CNPJ 15126437/0015-49
HOSPITAL DAS CLÍNICAS DA UNIVERSIDADE FERAL DE MINAS GERAIS -HC-UFMG

ATA DA TRECENTÉSIMA SEPTAGÉSIMA NONA REUNIÃO DO COLEGIADO EXECUTIVO DO HOSPITAL DAS CLÍNICAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS. (ata lavrada na forma de sumário, conforme dispõe o art. informar artigo e inciso do ato que institui o colegiado e que trata das competências do colegiado)

I. DATA, HORÁRIO E LOCAL.

30 de dezembro do 2025, às 13h30 horas, na sala da Superintendência da Diretoria do Hospital das Clínicas da Universidade Federal de Minas Gerais.

II. CONVOCAÇÃO E QUÓRUM DE INSTALAÇÃO.

A reunião foi convocada em 23/12/2025, com quórum mínimo atingido para sua instalação.

III. REGISTRO DE PRESENCAS.

Presentes: Prof. Alexandre Rodrigues Ferreira – Superintendente; Elizete Maria da Silva Neme - Gerente Administrativa; Prof. Vandack Alencar Nobre Júnior – Gerente de Atenção à Saúde; Rodrigo dos Santos Freitas – chefe do Setor de Contabilidade; Henrique de Alencar Gomes – chefe da Unidade de Gestão de Riscos e Controles Internos; Patrick Vieira Dias – chefe da Unidade de Gestão Estratégica; Renata Ferreira Rodrigues - chefe da Divisão de Gestão de Pessoas. **Ausências Justificadas:** Profa. Isabela Nascimento Borges. **Secretaria dos Trabalhos:** Luana Pereira Caldeira – Assistente em Administração.

IV. PAUTA.

Pauta 1. Aprovada a ata 378 de 23.12.2025.

Pauta 2. Painel de Gestão de Custos (Fechamento Trimestral - Set/2025).

A Chefia do Setor de Contabilidade realizou a apresentação do Painel de Gestão de Custos, que contempla as despesas empenhadas e canceladas, bem como os respectivos valores das despesas empenhadas, discriminados entre consumo, material permanente e serviços. Professor Alexandre pontuou que o HC-UFMG fez o estoque de diversos itens e a Gerente Administrativa comentou que o indicador da Sede previa o estoque de medicamentos para 100 dias; porém, esse quantitativo não foi atingido no estoque físico. No entanto, ao considerar os valores empenhados, o indicador é alcançado ou ultrapassado. Em sequência, a Chefia do Setor de Contabilidade apresentou o Painel de Análise de Custeio, o qual contempla o consumo efetivo. Pontuou que os principais contratos são os de limpeza, terceirização (que engloba os contratos de GE, vigilância, portaria, entre outros) e alimentação. Quanto a este último, a Gerente Administrativa mencionou que o contrato tem vigência até o final de 2026/início de 2027, havendo a expectativa de que seu término coincida com a conclusão das obras da cozinha, de modo a evitar a necessidade de celebração de novo contrato de alimentação transportada. A Chefia do Setor de Contabilidade a apresentou da soma das rubricas (estratégico e operacional). A Gerente Administrativa mencionou a publicação de portaria da Sede que trata da redução da carga horária dos contratos de terceirização de 44 horas semanais para 40 horas semanais, sem redução salarial. Informou que será necessária a reavaliação de todos os contratos, uma vez que a portaria estabelece que os hospitais universitários estão autorizados a adotar essa medida, desde que cumpridas determinadas condições, entre elas a inexistência de aumento do quadro de pessoal contratado. A Gerente Administrativa e a Chefia do Setor de Administração realizarão a análise da aplicabilidade da medida no âmbito do HC-UFMG/Ebserh. Por fim, a Chefia do Setor de Contabilidade apresentou o Painel de Custos (Custeio por Absorção X Produção), no qual foram demonstrados os centros de custo e a produção média. Restou definido que, tão logo o exercício seja encerrado, será feito o fechamento do que ocorreu de fato no ano de 2025. Professor Alexandre acrescentou que, em março, será realizada uma apresentação ao Conselho de Saúde, ao Colegiado Gestor e ao Colegiado Diretor, com a finalidade de dar ciência a todos sobre o

fechamento do ano.

Pauta 3. Divulgação do Manual Técnico de Dimensionamento de Pessoal para Áreas Assistenciais - Legislações e Parâmetros.

Professor Alexandre informou que será divulgado o Manual Técnico de Dimensionamento de Pessoal para Áreas Assistenciais - Legislações e Parâmetros, da Sede, na intranet e no grupo Colegiado Gestor para que todas as chefias tenham acesso.

Pauta 4. Apontamentos enviados pelo COREN.

Professor Vandack informou que recebeu dois apontamentos do COREN. O primeiro refere-se à apuração de uma denúncia que também foi feita na Ouvidoria do HC-UFMG/Ebserh. Ficou acordado que a resposta será elaborada com base nas informações já encaminhadas à Ouvidoria. O segundo apontamento menciona uma responsável técnica da enfermagem e a superintendência e refere-se ao processo de trabalho da enfermagem, envolvendo também a questão do dimensionamento de pessoal. Sobre este aspecto, professor Alexandre pontou que a Sede já se posicionou sobre o dimensionamento que os conselhos colocam em respostas anteriores. Restou decidido que a resposta será feita via Divisão de Enfermagem.

Pauta 5. Aprovação: Comissão Assessora do RHC (Portaria e Regimento).

A portaria e o regimento foram aprovados.

Pauta 6. Aprovação: Relatório Anual Unidade de Riscos e Controles Internos (UGRCI). A chefia da Unidade de Gestão de Riscos e Controles Internos apresentou o relatório anual da Unidade, disponibilizado no processo SEI nº 23537.004081/2026-10, contendo as ações realizadas ao longo de 2025 organizadas pelos monitoramentos dos riscos estratégicos prioritários, riscos operacionais prioritários e do Plano Permanente de Providências (PPP). Além disso, o relatório apresentou outras ações correlatas à Gestão de Riscos e Controles Internos e também de Integridade. A chefia da UGRCI destacou que neste relatório consta também a minuta da Matriz de Riscos estratégicos que está em fase de conclusão e será apresentada ao Colegiado Executivo no primeiro trimestre de 2026.

Pauta 7. Aprovação: Plano de Continuidade de Negócios. O chefe da Unidade de Gestão Estratégica, apresentou a minuta do Plano de Continuidade de Negócios do HC-UFMG/Ebserh que foi enviado previamente ao Colegiado Executivo. Em cumprimento ao estabelecido no Guia de Práticas de Governança da Ebserh, o plano visa assegurar a manutenção das atividades assistenciais, acadêmicas e administrativas críticas do hospital em situações de interrupção não planejada, crise ou desastre, preservando a segurança de pacientes, trabalhadores e sistemas vitais. Foram realizadas reuniões com diversas áreas do Hospital ao longo do último trimestre para organizar as evidências e ações que já acontecem na instituição e consolidá-las neste Plano. Ressaltou-se que, embora aprovado nesta ocasião, o Plano será trabalhado e aprimorado ao longo do ano de 2026, com vistas à sua contínua melhoria.

Pauta 8. Aprovação: Relatórios do 2º Semestre de 2025 da DivGP. Em cumprimento as ações do Guia de Boas Práticas de Governança, a chefia da Divisão de Gestão de Pessoas apresentou ao Colegiado Executivo o Relatório do 2º Semestre de 2025 com o levantamento do **quantitativo de Pessoas Com Deficiência (PCDs) e de Pessoas Pretas e Pardas (PPP)** que fazem parte do quadro do HC-UFMG/Ebserh. Com relação as Pessoas com Deficiência (PCDs), informou que temos 45 no total, sendo 8 com deficiência auditiva, 23 com deficiência física e 13 com deficiência visual. Sobre a deficiência cognitiva, como sua inclusão foi recente, o sistema ainda não está parametrizado, e, portanto, ainda não temos esse dado consolidado. Com relação aos dados de pessoas Pretas e Pardas (PPP) conforme levantamento de autodeclaração registrado no sistema Menthor temos 266 profissionais que se autodeclararam como Pretos, 810 como Pardos e 2 como Indígenas. Apresentou ainda o **Relatório das Capacitações - 2025**, em cumprimento à Prática 6 do Guia de Governança, ofertadas na plataforma 3eC que foram realizados em 2025. Ao todo foram disponibilizadas 43 capacitações, dentre elas aquelas que fazem parte das Trilhas da Ebserh e outras específicas, como "Manuseio Correto do Cardioversor" e outros eventos da Rede que contabilizaram o levantamento. Ao todo 1912 profissionais participaram das capacitações no HC-UFMG em 2025.

Pauta 9. Atas do Colegiado Executivo. O Colegiado Executivo, em cumprimento ao Guia de Boas Práticas de Governança, deliberou que todas as atas do CE referentes ao ano de 2025 deverão ser adequadas ao novo modelo proposto no referido Guia, assinadas por todos os membros do Colegiado e publicadas no site do HC-UFMG, sem qualquer alteração de conteúdo, uma vez que seus teores já haviam sido regularmente aprovados pelo Colegiado em reunião subsequente, permanecendo íntegros e inalterados.

V. REGISTRO DE DELIBERAÇÕES E MANIFESTAÇÕES

Pauta 2. Painel de Gestão de Custos (Fechamento Trimestral - Set/2025). Restou definido que, tão logo o exercício seja encerrado, será feito o fechamento do que ocorreu de fato no ano de 2025. Professor Alexandre acrescentou que, em março, será realizada uma apresentação ao Conselho de Saúde, ao Colegiado Gestor e ao Colegiado Diretor, com a finalidade de dar ciência a todos sobre o fechamento do ano.

Pauta 3. Divulgação do Manual Técnico de Dimensionamento de Pessoal para Áreas Assistenciais - Legislações e Parâmetros. Será divulgado o Manual Técnico de Dimensionamento de Pessoal para Áreas Assistenciais - Legislações e Parâmetros, da Sede, na intranet e no grupo Colegiado Gestor para que todas as chefias tenham acesso.

Pauta 4. Apontamentos enviados pelo COREN. Em relação ao primeiro apontamento, ficou acordado que a resposta será elaborada com base nas informações já encaminhadas à Ouvidoria. Em relação ao segundo apontamento, restou decidido que a resposta será feita via Divisão de Enfermagem.

Pauta 5. Aprovação: Comissão Assessora do RHC (Portaria e Regimento). A portaria e o regimento foram aprovados.

Pauta 6. Aprovação: Relatório Anual Unidade de Riscos e Controles Internos (UGRCI). Aprovado.

Pauta 7. Aprovação: Plano de Continuidade de Negócios. Aprovado.

Pauta 8. Aprovação: Relatório do 2º Semestre de 2025 da DivGP. Aprovado o Relatório Quantitativo de PCD's e PPP e o Relatório das Capacitações - 2025.

Pauta 9. Atas do Colegiado Executivo. Iniciar a adequação das atas e publicação até 30/01/2026.

ENCERRAMENTO.

Não havendo mais nada a tratar, o Superintendente, agradeceu a presença de todos e declarou encerrada a sessão às 16h30 horas, da qual eu, Luana Pereira Caldeira, na qualidade de secretária, lavrei a presente ata na forma de sumário. Após lida e aprovada, será assinada eletronicamente pelo Colegiado Executivo no Sistema Eletrônico de Informações (SEI).



Documento assinado eletronicamente por **Alexandre Rodrigues Ferreira, Superintendente**, em 29/01/2026, às 17:59, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Elizete Maria da Silva Neme, Gerente**, em 30/01/2026, às 10:29, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Fabiana Maria Kakehasi, Gerente**, em 30/01/2026, às 10:54, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Luana Pereira Caldeira, Assistente em Administração**, em 30/01/2026, às 10:59, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Vandack Alencar Nobre Junior, Gerente**, em 02/02/2026, às 10:17, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ebserh.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **57402846** e o código CRC **5E704A7B**.

Referência: Processo nº 23537.033223/2025-67 SEI nº 57402846