

HOSPITAL DAS CLÍNICAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS
Avenida Professor Alfredo Balena, nº 110 - Bairro Santa Efigênia
Belo Horizonte-MG, CEP 30130-100
- <http://hc-ufmg.hubrasil.gov.br>

Ata - SEI nº 386/2026/SEGOV/SUP/HC-UFGM-EBSERH

Belo Horizonte, *data da assinatura eletrônica.*

**EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES- EBSERH
CNPJ 15.126.437/0015-49**

HOSPITAL DAS CLÍNICAS DA UNIVERSIDADE FERAL DE MINAS GERAIS - HC-UFGM

ATA DA TRECENTÉSIMA OCTAGÉSIMA SEXTA REUNIÃO DO COLEGIADO EXECUTIVO DO HOSPITAL DAS CLÍNICAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS. (ata lavrada na forma de sumário, em cumprimento as atribuições e competências delegadas ao Colegiado Executivo, conforme disposto na Portaria-SEI nº 08, de 09 de janeiro de 2019).

I. DATA, HORÁRIO E LOCAL.

19 de fevereiro do 2026, às 14 horas, na Plataforma Teams.

CONVOCAÇÃO E QUÓRUM DE INSTALAÇÃO.

A reunião foi convocada em 09/02/2026, com quórum mínimo atingido para sua instalação.

II. REGISTRO DE PRESENCAS.

Presentes: Prof. Alexandre Rodrigues Ferreira – Superintendente; Elizete Maria da Silva Neme - Gerente Administrativa; Prof. Vandack Alencar Nobre Júnior – Gerente de Atenção à Saúde; Profa. Fabiana Maria Kakehasi – Gerente de Ensino e Pesquisa. **Ausências Justificadas:** não se aplica. **Secretaria dos Trabalhos:** Fernanda Paola de Castro Coutinho – Assistente Administrativo.

III. PAUTA.

Esta é uma reunião da Sede com os Superintendentes e Gerentes dos HU's realizada virtualmente, com a presença da Diretoria Executiva da Ebserh. A reunião teve como pautas:

Diretoria de Orçamento e Finanças, Auditoria para conformidade de frequências, Orientações período eleitoral, Dia E, Investimentos da Rede Ebserh, PAC Compras, Integridade nos processos de compras e contratações e Informes: atualização do ACT, Sistema WFO, Programa Nacional de Prevenção à Corrupção – PNPC, agenda da DEP e Jornada Ebserh.

IV. REGISTRO DE DELIBERAÇÕES E MANIFESTAÇÕES.

Pauta 1. Diretoria de Orçamento e Finanças. O Presidente da Ebserh, Arthur Chioro, informou a saída da então Diretora de Orçamento e Finanças, Márcia Suzzana Dutra Abreu Borges da Fonsêca, e agradeceu a colaboração prestada o longo dos anos e informou que em breve teremos a confirmação da nova Diretoria. Neste momento, a DOF está a cargo da Vice-Presidência.

Pauta 2. Auditoria para conformidade de frequências. O assessor de Conformidade, Controle Interno e Gerenciamento de Riscos, Marcelo Dayrell Vivas, compartilhou que foram realizadas Auditorias com a temática de conformidade de frequência, conforme previsto no PAINT 2025, em 28 HU's que compõe a Rede. Observou-se que houve divergência nos métodos utilizados pelos auditores e que esses casos estão sendo tratados. Com relação aqueles em que existem correção, houve um número diferente de dados coletados pelos auditores. Ainda destacou a questão das modalidades e esclareceu que serão observados caso a caso de cada hospital. Informou que na próxima semana os desdobramentos das não-conformidades serão enviados para os HU' e estarão à disposição para esclarecimentos.

Pauta 3. Orientações período eleitoral. Considerando que este ano é eleitoral, foram apresentadas algumas orientações a serem repassadas as chefias dos HU's no que tange condutas que são vedadas no período. Destacou que são práticas proibidas a todo agente público, estáveis e terceirizados, ou seja, todos aqueles que atuam na instituição, como por exemplo, publicações de cunho político em perfil pessoal que tenham qualquer vinculação com a Ebserh, utilização de recurso público, ser feita em horário de expediente, com uso de uniforme, crachá e ou tecnologia institucional, podendo gerar responsabilização administrativa e eleitoral. Outro destaque foi referente as contratações que devem ser antecipadas antes de julho de 2026. O Jurídico da Ebserh estará a disposição para retirada de dúvidas acerca do tema.

Pauta 4. Dia E. Profa. Lumena Almeida Castro Furtado, Diretora de Atenção à Saúde, compartilhou a agenda

do Dia E prevista para o ano de 2026: 21/03 (Mulher – procedimentos específicos e gerais), 13/06 (indicação da Idade – poderá ser alterada por conta da Copa do Mundo) e 14/11 (geral). Informou que neste ano o foco será em populações específicas e que os mutirões que cada HU faz e já estão programados serão incluídos também. Contextualizou que no decorrer de 2025, o Dia E ampliou o acesso à cirurgias eletivas e ao todo ocorreram mais de 500 pela Rede Ebserh. Ressaltou que no Dia E as horas extras estão autorizadas e no caso de precisarem de mais insumos devem comunicar a Sede o quanto antes. Por fim, solicitou apoio aos hospitais da rede no dia 21/03 ao acesso a população quilombola.

Pauta 5. Investimentos da Rede Ebserh. A Diretora de Administração e Infraestrutura, Odete Carmen Gialdi, compartilhou sobre os investimentos do PAC e destacou que, pela primeira vez, a Ebserh negociou 1 milhão e meio, fechando 2026 com 2 milhões e meio, considerando o aumento de mais dois hospitais. Informou que 66% dos recursos já estão contratados e já foram empenhados 702 milhões. Segundo a Diretora, hoje existem 23 obras do PAC, mas ainda existem obras que não são do recurso do PAC, como no Paraná e Pará, e são de muita importância. Já há planejamento para 2026 para os hospitais Lavras, UFRJ e outros. Com relação aos Equipamentos Médicos Hospitalares – EMH reforçou que é preciso lembrar dos equipamentos de laboratórios. Sobre os pedidos da TI, orientou que não se concentrem somente em computadores, pois há necessidade de infraestrutura e segurança. Por fim, apresentou gráficos de 2019 a 2025 e crescimento dos empenhos de EMH.

Pauta 6. PAC Compras e Integridade nos processos de compras e contratações. A Diretora da DAI informou que o PAC está previsto na legislação, é amplamente reforçado na instituição e requer planejamento. Neste ano de 2026, há um novo Regulamento de Compras e Contratos - RCC e uma Política de Compras; não se trata apenas de responsabilidade da GAD, mas de uma mudança cultural que também deve ser conduzida pelas lideranças. O novo RCC trouxe inovação e desburocratização e foi disponibilizado pela CONJUR um conjunto de modelos para garantir a agilidade nos processos de compras. Pontuou que do ponto de vista da integridade, houve um aumento de processos com prorrogação excepcional que extrapolam o prazo legal ou contratações diretas que não precisavam acontecer por falta de planejamento ou tomada de decisão ruim e que acabam chamando atenção da auditoria interna e órgãos de controle. Neste sentido, apoio do Colegiado Executivo para apurar e avaliar, e ressaltou que não defende um processo engessado, no entanto, as exceções precisam ser bem justificadas. Em casos de dúvida a Sede deverá ser consultada e exemplificou com contratos acima de 10 milhões que precisam obrigatoriamente serem informados a Sede. No que tange as compras centralizadas, a gerente da DAI informou que foram contratados 1,7 bilhões em equipamentos médico hospitalares, ou seja, não há nenhum equipamento ou ata de registro de preços que não temos e isso garante uma agilidade e uniformidade, ou seja, todo hospital, ainda que pequeno, tem a mesma tecnologia de um hospital maior. Destacou que seguem com atenção as compras centralizadas da curva A, mas também tem investido e valorizado aquisições regionalizadas para os HU's e querem também iniciar na curva B e na curva C em serviços para região Norte. Apresentou os itens previstos no PAC, destacando as aquisições de fitas de glicemia e de bombas de infusão, estas nos formatos de comodato e locação. Ressaltou, ainda, o compromisso de concentrar esforços na OPME de Ortopedia, reconhecendo tratar-se de um grande desafio, para o qual estão sendo buscadas alternativas e estratégias de solução. Comentou também sobre a aquisição centralizada de instrumental cirúrgico e colchões. Por fim, mencionou que a dispensa de itens eletrônicos segue em discussão, com vistas ao aprimoramento do processo.

Pauta 7. Informes. Iniciando os informes, a Diretora da Gestão de Pessoas, Profa. Luciana de Gouvêa, comentou sobre a **atualização do ACT**, que rememorando foi o primeiro bienal e na época alteramos a data base para 1º de junho. Isso gerou um lapso temporal entre o vencimento do act à época, 1 de março e 1 de junho, do ponto de vista da nossa consultoria jurídica gerou a necessidade da assinatura de um novo act, considerado transitório, cobrindo o lapso temporal, reproduzindo exatamente o texto do ACT vigente e que vencerá em breve, somente resguardando a continuidade das negociações acordadas de 2026. Este ponto é importante pois, não cabe mais falar em aditivo de ACT, pois caíramos na vedação da CLT da ultratividade, em que qualquer acordo coletivo de trabalho ultrapassar 2 anos. Neste momento estamos aguardando a resposta derradeira das nossas entidades sindicais representativas dos trabalhadores na mesa de negociação da estatal que concordando com a assinatura deste ACT de transição entre a data antiga e nova data base, para que possamos seguir as nossas negociações. Caso não haja êxito, nos entraremos com pedido do dissídio, considerado interpretativo, junto ao Tribunal Superior do Trabalho. E para além disso, correndo em paralelo, a mesa nacional de negociação permanente da estatal, já apresentou uma série de sugestões de incrementos ao ACT desde questões cotidianas e até mais estratégicas referentes aos trabalhadores. Informou ainda que já foi estabelecido o cronograma sendo a primeira reunião em 25 de fevereiro, na próxima semana, em que passaremos a comunicar efetivamente todas as decisões e encaminhamentos tomados. Receberam da SEST as regras negociação e prepararão os materiais em conjunto com o MGI para entender como proceder, tendo em vista que a Ebserh é uma estatal dependente e não temos autonomia neste contexto. Na sequência, a Diretora de Gestão de Pessoas, agradeceu aos Colegiados Executivos pela

esforço dispensado na **aderência ao Sistema WFO** que está em fase de implementação e destacou a participação das chefias na adesão, com plantões de dúvidas organizados pelas Divisões de Gestão de Pessoas dos HU's. Informou que no dia 1º de abril já teremos ativos no sistema a funcionalidade de férias, licenças e frequência e que será conforme a atividade de trabalho, extrapolando o organograma. Comentou ainda que foi concluída a integração ao AGHU e do Menthor e ao longo de março as escalas já estão alocadas no sistema WFO. Com relação ao Menthor esclareceu que as demais funcionalidades continuarão e que serão ofertadas capacitações para todos os públicos. Seguindo os informes, o Assessor de Conformidade, Controle Interno e Gerenciamento de Riscos, Marcelo Dayrell Vivas, comentou sobre o convite do TCU para que a estatal participe do **Programa Nacional de Prevenção à Corrupção - PNPC** em que há um levantamento dos pontos vulneráveis e os planos de ação dos HU's. Reforçou que não se trata de um diagnóstico e que não terá divulgação dos resultados, mas ressaltou a importância da participação. Em continuidade, a Diretora de Ensino e Pesquisa, Cristiane Carvalho Santos Melo, comentou sobre a **agenda da DEP**, iniciou com o *Enare* e o destaque da parceria com o Enamed que promoveu uma discussão sobre qualidade do ensino superior. Destacou que ainda precisamos da adesão de 6 hospitais para ter toda a rede da Ebserh ao Enare e pediu apoio das GEPs, Coremes e dos Colegiados Executivos. Em 2025 nós tivemos 95% de ocupação das vagas em residência médica e 99% na multi o que já expressa a adesão ao Enare. Com relação ao *Sistema de Gestão de Ensino* temos ainda uma baixa adesão da Rede e a partir de 2026 irá compor os indicadores do AOC. O Programa *Mais Médicos Especialistas* que faz parte do Agora tem Especialista que teve seu primeiro edital de chamamento publicado e contou com a participação de 25 Hospitais e agora em sua segunda fase com mais 13 Hospitais. Sobre o *Brasil Angola* tem evoluído na oferta de vagas de fellowship desde 2024 e agora temos 29 Hospitais participando dessa oferta. E por fim, a rede *HU+*, parceria entre o Caps, Ebserh e o Ministério da Saúde, em que tivemos 173 trabalhos submetidos com temas na saúde indígena, saúde digital, doenças raras, oncologia, população vulnerável e saúde da mulher. O edital está agora na fase de avaliação de méritos e a divulgação dos resultados prevista para maio com início dos projetos em junho. Finalizando os Informes, o Presidente da Rede Ebserh, Arthur Chioro, apresentou o cronograma da Jornada Ebserh 2026, prevista para os dias 14, 15 e 16 de abril com a chegada em 13/04 e retorno no dia 16, após as 16h.

ENCERRAMENTO.

Não havendo mais nada a tratar, o Superintendente, agradeceu a presença de todos e declarou encerrada a sessão às 16 horas, da qual eu, Fernanda Paola de Castro Coutinho, na qualidade de secretária, lavrei a presente ata na forma de sumário. Após lida e aprovada, será assinada eletronicamente pelo Colegiado Executivo no Sistema Eletrônico de Informações (SEI).

PROF. ALEXANDRE RODRIGUES FERREIRA
Superintendente do Hospital das Clínicas da UFMG/Ebserh

FERNANDA PAOLA DE CASTRO COUTINHO
Secretária do Colegiado Executivo do Hospital das Clínicas da UFMG/Ebserh



Documento assinado eletronicamente por **Alexandre Rodrigues Ferreira, Superintendente**, em 27/05/2026, às 16:05, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Elizete Maria da Silva Neme, Gerente**, em 27/05/2026, às 16:14, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Vandack Alencar Nobre Junior, Gerente**, em 27/05/2026, às 17:23, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Fabiana Maria Kakehasi, Gerente**, em 28/05/2026, às 16:43, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ebserh.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **58436711** e o código CRC **D65E4D71**.