



COMPLEXO HOSPITALAR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO
Rua Prof. Rodolpho Paulo Rocco, 255, HU-CFF - Bairro Cidade Universitária
Rio de Janeiro-RJ, CEP 21941-913
- <http://ch-ufrj.ebserh.gov.br>

Ofício - SEI nº 3/2026/SEGOV/SUPEG/CH-UFRJ-EBSERH

RELATÓRIO DE GESTÃO CORRECCIONAL - EXERCÍCIO 2025- **Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Rio de Janeiro - CH-UFRJ**

Em atendimento ao Ofício-Circular - SEI nº 7/2025/COGER/PRES-EBSERH (Doc SEI 55328036), referente ao Processo nº 23477.029587/2025-02, o Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Rio de Janeiro (CH-UFRJ) apresenta o presente Relatório de Gestão Correcional relativo ao exercício de 2025, elaborado conforme modelo institucional SEI nº 56458448.

1. APRESENTAÇÃO

O presente Relatório tem por finalidade apresentar, de forma sistematizada e transparente, as ações desenvolvidas, os resultados alcançados, bem como as limitações e desafios enfrentados pelo CH-UFRJ no exercício da função correcional ao longo do ano de 2025.

Ressalta-se que o período analisado foi marcado por significativas restrições estruturais e organizacionais, associadas a processo de transição institucional, recomposição da força de trabalho e estruturação inicial da atividade correcional local, fatores que influenciaram diretamente o estágio de maturidade dos processos correcionais no âmbito desta Superintendência.

2. COMPOSIÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO, ESTRUTURA E INSTALAÇÕES

No exercício de 2025, a função correcional no âmbito do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Rio de Janeiro (CH-UFRJ) encontrava-se em fase inicial de implantação, não estando ainda formalmente instituída a Corregedoria local. Tal cenário decorreu do processo de transição administrativa e da consolidação gradual das estruturas vinculadas à gestão da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh).

Registra-se que a adesão do CH-UFRJ ao Contrato de Gestão Especial nº 02/2024 foi formalmente assinada em 24 de maio de 2024, pelas partes (Universidade Federal do Rio de Janeiro - UFRJ e Ebserh), tendo a implantação das estruturas administrativas sob a nova gestão ocorrido de forma progressiva. Nesse contexto, a Ouvidoria local foi implantada ao final do primeiro trimestre de 2025, representando marco relevante para o início da organização das atividades de integridade, ouvidoria e correição.

Ainda que a estrutura correcional não estivesse plenamente instituída, o CH-UFRJ contou, no período compreendido entre os meses de maio e meados de setembro de 2025, com a atuação de Ponto Focal Correcional, responsável por dar tratativas iniciais às demandas recebidas, incluindo o registro, a organização e o acompanhamento preliminar das manifestações de natureza correcional.

Após meados de setembro de 2025, contudo, as atividades correcionais deixaram de ter continuidade operacional regular, em razão da inexistência de estrutura mínima dedicada à função, associada à limitação da força de trabalho administrativa disponível, notadamente pela ausência de ponto focal formalmente designado.

No que se refere à infraestrutura, no exercício de 2025 o CH-UFRJ não dispunha de estrutura física específica para o desenvolvimento das atividades correcionais, inexistindo sala exclusiva para funcionamento da CIPPAS, realização de oitivas ou guarda segura de documentos e processos. Tal limitação esteve diretamente relacionada ao processo de transição administrativa em curso, considerando que o CH-UFRJ veio a assumir a gestão plena do Complexo Hospitalar apenas no mês de dezembro de 2025, o que impactou a priorização e a implantação de estruturas permanentes voltadas à função correcional.

Ressalta-se, por fim, que a gestão do CH-UFRJ vem envidando esforços contínuos para viabilizar a recomposição da força de trabalho administrativa, bem como a destinação de espaço físico adequado para a futura implantação da Corregedoria local, com vistas ao fortalecimento da governança correcional e à retomada plena das atividades no exercício subsequente.

3. DENÚNCIAS RECEBIDAS

No período de março a dezembro de 2025, foram registradas 107 denúncias no âmbito do CH-UFRJ.

Situação das denúncias após despacho de admissibilidade:

- Arquivadas: 21
- Em análise / aguardando providências: 69
- Convertidas em Investigação Preliminar (IP): 14
- Convertidas em Processo Administrativo Sancionador (PAS): 3

Observa-se elevado volume de manifestações ainda em fase preliminar, cenário diretamente relacionado às limitações estruturais, à ausência de ponto focal no último trimestre do exercício e à inexistência de capacitação específica da CIPPAS.

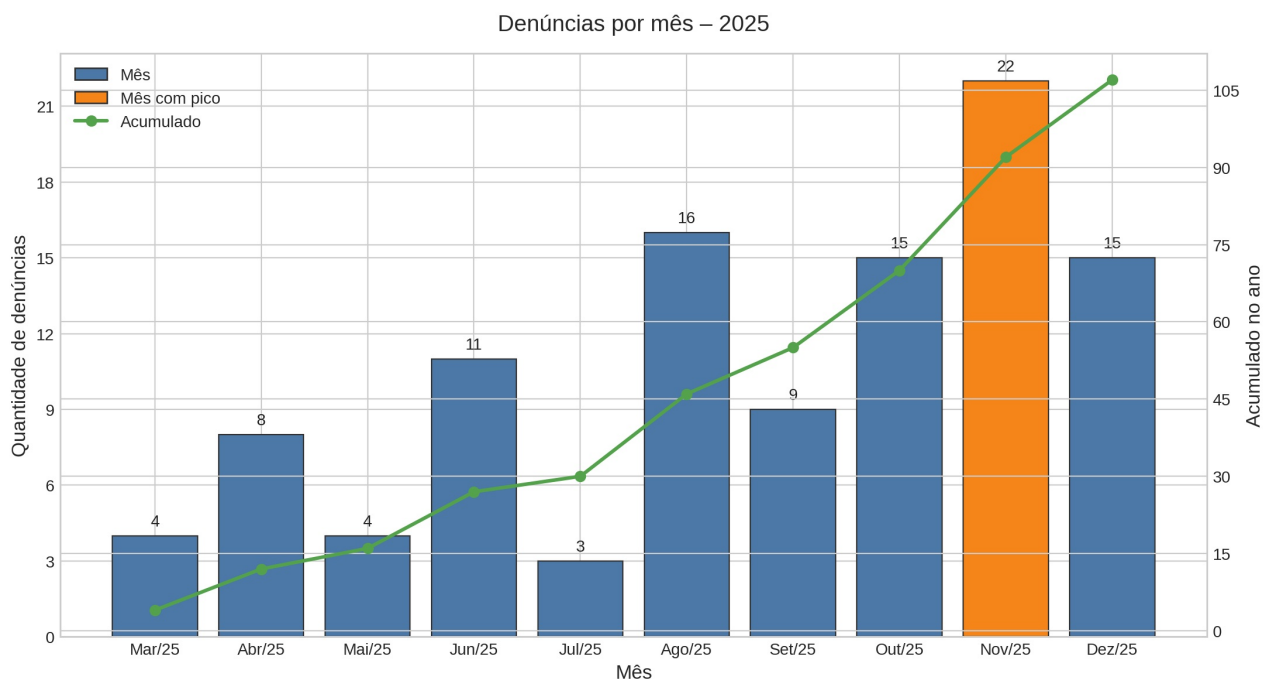
Nº	Processo SEI	Assunto	Data de cadastro	Situação
Mar/25 (Sub Total 4)				
1	23877.005696/2025-13	Ouvidoria Interna	13/03/2025	Arquivada
2	23877.008959/2025-46	Assédio Moral	18/03/2025	Aguardando análise de admissibilidade
3	25072.013239/2025-93	Atendimento	20/03/2025	Arquivada
4	23877.006063/2025-22	Violência contra a mulher	28/03/2025	Arquivada
Abr/25 (Sub Total 8)				
Nº	Processo SEI	Assunto	Data de cadastro	Situação
1	23877.006080/2025-60	Outros em Segurança e Ordem Pública	02/04/2025	IP
2	23877.006072/2025-13	Ouvidoria Interna	03/04/2025	PAS
3	23877.006076/2025-00	Assistência Hospitalar e Ambulatorial	08/04/2025	IP
4	23877.006077/2025-46	Assistência Hospitalar e Ambulatorial	08/04/2025	IP
5	23877.006711/2025-41	Ouvidoria Interna	13/04/2025	IP
6	23877.006712/2025-95	Outros em Segurança e Ordem Pública	16/04/2025	IP
7	23877.007460/2025-11	Ouvidoria Interna	29/04/2025	Arquivada
8	23877.007606/2025-29	Ouvidoria Interna	30/04/2025	PAS
Mai/25 (Sub Total 4)				
Nº	Processo SEI	Assunto	Data de cadastro	Situação
1	23877.009302/2025-04	Concurso	03/05/2025	Arquivada
2	23658.000741/2025-28	Ouvidoria Interna	22/05/2025	IP
3	23877.008316/2025-01	Assédio Moral	26/05/2025	Arquivada
4	23877.009166/2025-44	Ouvidoria Interna	28/05/2025	IP
Jun/25 (Sub Total 11)				
Nº	Processo SEI	Assunto	Data de cadastro	Situação
1	23877.009243/2025-66	Assédio Moral	04/06/2025	Aguardando análise de admissibilidade
2	23877.011036/2025-71	Outros em Segurança e Ordem Pública	11/06/2025	Aguardando análise de admissibilidade
3	23877.009276/2025-14	Outros em Segurança e Ordem Pública	11/06/2025	IP
4	23877.009526/2025-16	Ouvidoria Interna	16/06/2025	Arquivada
	23877.009814/2025-			

5	62	Ouvidoria Interna	16/06/2025	Arquivada
6	23877.012613/2025-42	Assédio Moral	17/06/2025	Arquivada
7	23877.009781/2025-51	Atendimento	23/06/2025	Arquivada
8	23877.009773/2025-12	Assédio moral	23/06/2025	Arquivada
9	23877.010548/2025-11	Assédio moral	24/06/2025	Arquivada
10	23877.010546/2025-21	Ouvidoria Interna	25/06/2025	Arquivada
11	23877.010300/2025-50	Discriminação	29/06/2025	Encaminhada à UFRJ
Jul/25 (Sub Total 3)				
Nº	Processo SEI	Assunto	Data de cadastro	Situação
1	23877.012620/2025-44	Assédio Moral	03/07/2025	Aguardando análise de admissibilidade
2	23877.012614/2025-97	Ouvidoria Interna	15/07/2025	Arquivada
3	23877.012617/2025-21	Assédio Moral	29/07/2025	Arquivada
Ago/25 (Sub Total 16)				
Nº	Processo SEI	Assunto	Data de cadastro	Situação
1	23877.012615/2025-31	Assédio Moral	03/08/2025	Aguardando análise de admissibilidade
2	23877.013485/2025-54	Proteção e Benefícios ao Trabalhador	04/08/2025	IP
3	23877.013441/2025-24	Assédio Moral	11/08/2025	Arquivada
4	23877.12946/2025-71	Assédio Sexual	15/08/2025	PAS
5	23877.013453/2025-59	Controle Social	15/08/2025	Aguardando análise de admissibilidade
6	ENCAMINHADA À SEDE	Compras Públicas	16/08/2025	Encaminhada à SEDE
7	23877.013457/2025-37	Discriminação	18/08/2025	Arquivada
8	23877.013457/2025-37	Discriminação	18/08/2025	Arquivada
9	ENCAMINHADA À SEDE	Compras Públicas	19/08/2025	Encaminhada à SEDE
10	23877.014550/2025-69	Denúncia de irregularidades de servidores	20/08/2025	Aguardando análise de admissibilidade
11	23877.014550/2025-69	Denúncia de irregularidades de servidores	20/08/2025	Aguardando análise de admissibilidade
12	23877.014550/2025-69	Denúncia de irregularidades de servidores	20/08/2025	Aguardando análise de admissibilidade
13	23877.014545/2025-56	Compras públicas	26/08/2025	Aguardando análise de admissibilidade
14	23877.014235/2025-31	Assédio sexual	26/08/2025	Encaminhada à UFRJ
15	23877.014235/2025-31	Assédio sexual	26/08/2025	IP
16	23877.014235/2025-31	Assédio sexual	27/08/2025	IP
Set/25 (Sub Total 9)				
Nº	Processo SEI	Assunto	Data de cadastro	Situação
1	23877.014542/2025-12	Assédio moral	03/09/2025	Aguardando análise de admissibilidade
2	23877.015624/2025-84	Assédio Sexual	05/09/2025	IP
3	23877.015619/2025-71	Assédio Sexual	08/09/2025	Arquivada
4	23877.015945/2025-89	Denúncia de Irregularidades de Servidores	09/09/2025	Aguardando análise de admissibilidade
5	23877.015258/2025-63	Denúncia de Irregularidades de Servidores	12/09/2025	Arquivada

6	23877.015624/2025-84	Assédio Sexual	18/09/2025	IP
7	23877.015950/2025-91	Denúncia de Irregularidades de Servidores	18/09/2025	Aguardando análise de admissibilidade
8	23877.015926/2025-52	nan	22/09/2025	Aguardando análise de admissibilidade
9	23877.020453/2025-13	Proteção e Benefícios ao Trabalhador	30/09/2025	Aguardando análise de admissibilidade
Out/25 (Sub Total 15)				
Nº	Processo SEI	Assunto	Data de cadastro	Situação
1	23877.020455/2025-02	Infraestrutura rural e urbana	01/10/2025	Aguardando análise de admissibilidade
2	23877.020452/2025-61	Assédio sexual	02/10/2025	Aguardando análise de admissibilidade
3	23877.017925/2025-42	Assédio Moral	08/10/2025	Aguardando análise de admissibilidade
4	23877.017927/2025-31	Assédio Moral	08/10/2025	Aguardando análise de admissibilidade
5	23877.017924/2025-06	Proteção e Benefícios ao Trabalhador	13/10/2025	Arquivada
6	23877.017912/2025-73	Assédio Moral	14/10/2025	Aguardando análise de admissibilidade
7	23877.020457/2025-93	Conduta ética e irregularidades de servidores	14/10/2025	Aguardando análise de admissibilidade
8	23877.000930/2025-16	nan	15/10/2025	Aguardando análise de admissibilidade
9	23877.020458/2025-38	Assédio Moral	15/10/2025	Aguardando análise de admissibilidade
10	23877.014542/2025-12	Assédio Moral	17/10/2025	Aguardando análise de admissibilidade
11	23877.017915/2025-15	Assédio moral	17/10/2025	Aguardando análise de admissibilidade
12	23877.013485/2025-54	Conduta ética e irregularidade de servidores	20/10/2025	IP
13	23877.020460/2025-15	Proteção e Benefícios ao Trabalhador	22/10/2025	Aguardando análise de admissibilidade
14	23877.020462/2025-04	Infraestrutura rural e urbana	28/10/2025	Aguardando análise de admissibilidade
15	23877.020487/2025-08	Conduta ética e irregularidades de servidores	31/10/2025	Aguardando análise de admissibilidade
Nov/25 (Sub Total 22)				
Nº	Processo SEI	Assunto	Data de cadastro	Situação
1	23877.020463/2025-41	Conduta ética e irregularidade de servidores	03/11/2025	Aguardando análise de admissibilidade
2	23877.020473/2025-86	Medicamentos, aparelhos e produtos em saúde	05/11/2025	Aguardando análise de admissibilidade
3	23877.020474/2025-21	Assistência Hospitalar e Ambulatorial	07/11/2025	Aguardando análise de admissibilidade
4	23877.020478/2025-17	Racismo e Discriminação	10/11/2025	Aguardando análise de admissibilidade
5	Aguardando abertura de Processo	Proteção e Benefícios ao Trabalhador	10/11/2025	Aguardando análise de admissibilidade
6	23877.020489/2025-99	Assédio moral	13/11/2025	Aguardando análise de admissibilidade
7	23877.020473/2025-86	Controle Social	13/11/2025	Aguardando análise de admissibilidade
8	23877.020481/2025-22	Racismo e Discriminação	13/11/2025	Aguardando análise de admissibilidade
9	23877.020489/2025-99	Assédio moral	14/11/2025	Aguardando análise de admissibilidade
10	23877.020489/2025-99	Assédio moral	14/11/2025	Aguardando análise de admissibilidade
11	23877.020489/2025-99	Assédio moral	14/11/2025	Aguardando análise de admissibilidade

12	23877.020489/2025-99	Assédio moral	14/11/2025	Aguardando análise de admissibilidade
13	23877.020500/2025-11	Assédio moral	17/11/2025	Aguardando análise de admissibilidade
14	23877.020504/2025-07	Assédio moral	17/11/2025	Aguardando análise de admissibilidade
15	23877.020508/2025-87	Conduta ética e irregularidades de servidores	17/11/2025	Encaminhada à UFRJ
16	Aguardando abertura de Processo	Assédio moral	17/11/2025	Aguardando análise de admissibilidade
17	Aguardando abertura de Processo	Assédio moral	17/11/2025	Aguardando análise de admissibilidade
18	Aguardando abertura de Processo	Assédio moral	17/11/2025	Aguardando análise de admissibilidade
19	Aguardando abertura de Processo	Assédio moral	17/11/2025	Aguardando análise de admissibilidade
20	Aguardando abertura de Processo	Assédio moral	17/11/2025	Aguardando análise de admissibilidade
21	Aguardando abertura de Processo	Assédio moral	17/11/2025	Aguardando análise de admissibilidade
22	Aguardando abertura de Processo	Assédio moral	25/11/2025	Aguardando análise de admissibilidade
Dez/25(Sub Total 15)				
Nº	Processo SEI	Assunto	Data de cadastro	Situação
1	Aguardando abertura de Processo	Conduta ética e irregularidades de servidores	01/12/2025	Aguardando análise de admissibilidade
2	Aguardando abertura de Processo	Assédio moral	02/12/2025	Aguardando análise de admissibilidade
3	Aguardando abertura de Processo	Assédio moral	03/12/2025	Aguardando análise de admissibilidade
4	Aguardando abertura de Processo	Assédio moral	03/12/2025	Aguardando análise de admissibilidade
5	Aguardando abertura de Processo	Conduta ética e irregularidades de servidores	04/12/2025	Aguardando análise de admissibilidade
6	Aguardando abertura de Processo	Assédio moral	04/12/2025	Aguardando análise de admissibilidade
7	Aguardando abertura de Processo	Assédio Sexual	11/12/2025	Aguardando análise de admissibilidade
8	Aguardando abertura de Processo	Assédio Sexual	18/12/2025	Aguardando análise de admissibilidade
9	Aguardando abertura de Processo	Assédio moral	18/12/2025	Aguardando análise de admissibilidade
10	Aguardando abertura de Processo	Conduta ética e irregularidades de servidores	18/12/2025	Aguardando análise de admissibilidade
11	Aguardando abertura de Processo	Assédio moral	18/12/2025	Aguardando análise de admissibilidade
12	23877.001470/2026-24	Assédio Sexual	19/12/2025	Aguardando análise de admissibilidade
13	Aguardando abertura de Processo	Compras públicas	22/12/2025	Aguardando análise de admissibilidade
14	Aguardando abertura de Processo	Assédio sexual	23/12/2025	Aguardando análise de admissibilidade
15	Aguardando abertura de Processo	Assédio moral	23/12/2025	Aguardando análise de admissibilidade

TOTAL DE DENÚNCIAS EM 2025: 107



4. INVESTIGAÇÕES PRELIMINARES (IPS) INSTAURADAS

No exercício de 2025, foram instauradas **14 Investigações Preliminares (IPs)**, formalizadas a partir do despacho de admissibilidade, envolvendo, principalmente, temas relacionados a assédio moral, assédio sexual, conduta ética, irregularidades funcionais e segurança patrimonial.

Nº	Processo SEI	Assunto	Data de cadastro	Situação
1	23877.006080/2025-60	Outros em Segurança e Ordem Pública	02/04/2025	IP
2	23877.006076/2025-00	Assistência Hospitalar e Ambulatorial	08/04/2025	IP
3	23877.006077/2025-46	Assistência Hospitalar e Ambulatorial	08/04/2025	IP
4	23877.006711/2025-41	Ouvidoria Interna	13/04/2025	IP
5	23877.006712/2025-95	Outros em Segurança e Ordem Pública	16/04/2025	IP
6	23658.000741/2025-28	Ouvidoria Interna	22/05/2025	IP
7	23877.009166/2025-44	Ouvidoria Interna	28/05/2025	IP
8	23877.009276/2025-14	Outros em Segurança e Ordem Pública	11/06/2025	IP
9	23877.013485/2025-54	Proteção e Benefícios ao Trabalhador	04/08/2025	IP
10	23877.014235/2025-31	Assédio sexual	26/08/2025	IP
11	23877.014235/2025-31	Assédio sexual	27/08/2025	IP
12	23877.015624/2025-84	Assédio Sexual	05/09/2025	IP
13	23877.015624/2025-84	Assédio Sexual	18/09/2025	IP
14	23877.013485/2025-54	Conduta ética e irregularidade de servidores	20/10/2025	IP

5. PROCESSOS ADMINISTRATIVOS SANCIONADORES (PAS) INSTAURADOS

Foram instaurados 3 **Processos Administrativos Sancionadores (PAS)** no período analisado, observando-se critério de cautela institucional na conversão das denúncias em procedimentos sancionadores formais.

Nº	Processo SEI	Assunto	Data de cadastro	Situação
1	23877.006072/2025-13	Ouvidoria Interna	03/04/2025	PAS
2	23877.007606/2025-29	Ouvidoria Interna	30/04/2025	PAS
3	23877.12946/2025-71	Assédio Sexual	15/08/2025	PAS

6. PENALIDADES APLICADAS

Até a presente data, nenhuma denúncia foi convertida em penalidade disciplinar no âmbito do CH-UFRJ.

7. ANÁLISE DOS PRINCIPAIS MOTIVOS DAS APURAÇÕES

As denúncias recebidas em 2025 concentram-se, majoritariamente, em temas relacionados a:

- assédio moral, especialmente em relações hierárquicas;
- conduta ética e irregularidades funcionais;
- conflitos organizacionais;
- cumprimento de deveres funcionais.

8. PROBLEMAS RECORRENTES E SOLUÇÕES ADOTADAS

Problemas identificados:

- inexistência de ponto focal correcional no último trimestre do exercício;
- ausência de estrutura física dedicada;
- falta de capacitação específica dos(as) comissários(as);
- elevado volume de denúncias aguardando abertura formal de processo.

Soluções adotadas:

- instituição formal da CPIPPAS;
- organização e consolidação da base de dados correcionais;
- diagnóstico das fragilidades estruturais existentes.

9. AÇÕES CONSIDERADAS EXITOSAS

- Instituição formal da CPIPPAS;
- Produção do presente Relatório de Gestão Correcional;
- Consolidação inicial dos dados correcionais como fundamento para planejamento futuro.

10. RISCOS DE CORRUPÇÃO IDENTIFICADOS

- riscos associados à gestão de pessoas;
- riscos decorrentes de fragilidades na governança correcional;
- riscos relacionados a conflitos organizacionais e hierárquicos.

11. AÇÕES DE PREVENÇÃO REALIZADAS

No exercício de 2025, não foram implementadas ações preventivas estruturadas especificamente na área correcional, em razão das limitações institucionais mencionadas ao longo do relatório.

12. CAPACITAÇÕES NA ÁREA CORRECIONAL

No exercício de 2025, foram realizadas capacitações pontuais voltadas a temas institucionais diversos. Contudo, **não houve capacitações específicas direcionadas à formação técnica de comissários(as) da CPIPPAS ou ao exercício da atividade correcional.**

Registra-se, de forma positiva, a sinalização da Corregedoria-Geral da Ebserh quanto à realização de **cursos de formação de comissários em 2026**, os quais representam expectativa concreta de fortalecimento técnico da CPIPPAS e de redução do passivo de denúncias represadas.

13. PRINCIPAIS DIFICULDADES E PROPOSTAS DE SUPERAÇÃO

Dificuldade Identificada	Ação Proposta	Responsável	Prazo
--------------------------	---------------	-------------	-------

Ausência de ponto focal	Designação formal de ponto focal correccional	Superintendência	Curto prazo
Falta de capacitação	Capacitação dos Comissários	Corregedoria-Geral / Sede	Médio prazo
Ausência de estrutura	Destinação de espaço físico adequado	Superintendência	Médio prazo

14. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O exercício de 2025 configurou-se como período de **estruturação inicial da função correccional no CH-UFRJ**, marcado por desafios significativos decorrentes da transição institucional, recomposição da força de trabalho e limitações organizacionais.

As **expectativas para o exercício de 2026 são positivas**, em razão da consolidação da gestão plena do Complexo Hospitalar, da previsão de capacitação específica dos(as) comissários(as) pela Corregedoria-Geral da Ebserh e do fortalecimento progressivo da governança correccional local, o que permitirá, de forma segura e estruturada, avançar na instrução e conclusão das apurações em curso.

Atenciosamente,

Rafael Florêncio da Silva

Chefe Segov



Documento assinado eletronicamente por **Rafael Florêncio da Silva, Chefe de Setor**, em 11/02/2026, às 15:06, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ebserh.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **57554179** e o código CRC **C4401DF0**.

Referência: Caso responda este Ofício, indicar expressamente o Processo nº 23877.001512/2026-27 | SEI nº 57554179