



RELATÓRIO GERENCIAL

Hospital Universitário Getúlio Vargas



EBSERH
HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS

**EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES - EBSEH
HOSPITAL UNIVERSITÁRIO GETÚLIO VARGAS - HUGV**

Juscimar Carneiro Nunes
Superintendente do HUGV

Tatiane Lima Aguiar
Gerente de Atenção à Saúde do HUGV

Deborah Laredo Jezini
Gerente de Ensino e Pesquisa do HUGV

Flandomberton da Silva Miranda
Gerente de Administrativo do HUGV (substituto)

Hospital Universitário Getúlio Vargas
Rua Tomas de Vila Nova, 300 - Centro,
Manaus-AM, CEP: 69020-170



EBSEH
HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS

SUMÁRIO

Listas.....	3
Mensagem do Superintendente.....	6
Sobre o HUGV.....	7
Missão, Visão, Valores e Organograma.....	9
Missão.....	9
Visão.....	9
Valores.....	9
Organograma.....	9
Planejamento Estratégico.....	10
Ouvidoria.....	13
Gestão de Riscos e Controles Internos.....	14
Alocação de Recursos e Áreas Especiais de Gestão.....	14
Gestão Orçamentária e Financeira.....	15
Período de janeiro a dezembro/2022.....	15
Gestão de restos a pagar.....	16
Gestão de Pessoas.....	17
Gestão de Licitação e Contratos.....	21
Gestão Patrimonial e Infraestrutura.....	24
Gestão de Tecnologia da Informação.....	29
Desempenho Atenção à Saúde.....	30
Desempenho Ensino e Pesquisa.....	33
Conclusão.....	66



LISTAS

Lista de Gráficos

Gráfico 1. Admissões 2022

Gráfico 2. Desligamentos 2022

Gráfico 3. Atividades realizadas pela UDP/DIVGP-HUGV

Gráfico 4. Trabalhadores que concluíram cursos na plataforma 3EC

Gráfico 5. Materiais

Gráfico 6. Contratado x Executado

Gráfico 7. Resultado da pesquisa sobre vínculo acadêmico dos participantes do P&P

Lista de Tabelas

Tabela 1. Recursos repassados de janeiro a dezembro/2022 - consolidado

Tabela 2. Recursos repassados de janeiro a dezembro/2022 - detalhado

Tabela 3. Recursos destinados por Emendas Parlamentares e Portaria ao HUGV

Tabela 4. Restos a pagar

Tabela 5. Aquisição de material permanente 2022

Tabela 6. Contratação de serviços 2022

Tabela 7. Processos em fase de homologação

Tabela 8. Contratos vigentes

Tabela 9. Execução mensal e diferenças

Tabela 10. Equipamentos médicos adquiridos em 2022

Tabela 11. Atendimento ambulatoriais

Tabela 12. Indicadores clínica cirúrgica



LISTAS

Tabela 13. Cirurgias planejadas x realizadas

Tabela 14. Procedimentos/Exames realizados na UDI/HUGV

Tabela 15. Execução dos recursos do Plano de Aplicação de Recursos (PAR) 2021/2022 do SEGE/GEP

Tabela 16. Número de alunos do ensino técnico do CETAM registrados na GEP em 2022

Tabela 17. Projetos de extensão da Universidade Federal do Amazonas registrados na GEP em 2022

Tabela 18. Situação dos Programas de Residência Médica do HUGV

Tabela 19. Programas de Residência Multiprofissional e Vagas Ofertadas (Edital)

Tabela 20. Programas de Residência Área Profissional em Saúde e Vagas Ofertadas (Edital)

Tabela 21. Programas de Residência Médica do HUGV e Vagas ENARE

Tabela 22. Desistência e Transferências de Residentes Médicos do HUGV/Vagas ENARE

Tabela 23. Produção Científica dos Programas de Residência HUGV-2022

Tabela 24. Unidades Acadêmicas dos Cursos de Pós-Graduação da UFAM

Tabela 25. Resultados obtidos das primeiras reuniões com as Unidades Acadêmicas

Tabela 26. Editais de seleção para Programas de Iniciação Científica – PAIC/PIC

Tabela 27. Eventos promovidos pelo SGPITS



LISTAS

Lista de Figuras

Figura 1. Modelo de Desdobramento da Estratégia da Rede Ebserh

Figura 2. Mapa Estratégico do HUGV

Figura 3. Painel de Contribuição HUGV

Figura 4. Tipos de Manifestações

Figura 5. GEP/Ambientes acadêmicos do HUGV-UFAM/EBSERH

Figura 6. Ícone da GEP INFORMAÇÕES E SERVIÇOS e desktop

Figura 7. Manequins de treinamento ATLS e ambiente reservado para o LSR do HUGV

Figura 8. Comissão de Avaliadores Internos da Qualidade

Figura 9. Resultado da 2ª avaliação interna da qualidade

Figura 10. Resultado da 3ª avaliação interna da qualidade

Figura 11. Registros do projeto "Saúde em nossas mãos"

Figura 12. Registros do projeto de melhoria na comunicação cirúrgica

Figura 13. Registros do evento "Segurança do Paciente"

Figura 14. Registros da Oficina PIT STOP

Figura 15. Registros da Campanha de Combate à Tuberculose

Figura 16. Registros da Campanha de Higienização das Mãos

Figura 17. Atividades acadêmicas e de pós-graduação



MENSAGEM DO SUPERINTENDENTE

Profº Titular Juscimar Carneiro Nunes



O objetivo deste relatório é apresentar os principais avanços alcançados e atividades desenvolvidas no âmbito do Hospital Universitário Getúlio Vargas no ano de 2022.

O ano de 2022 foi marcado pela reorganização das atividades administrativas, acadêmicas e assistenciais do HUGV, alinhadas as alterações na estrutura organizacional da instituição, em consonância com o processo de modernização e padronização direcionado pela Administração Central da Ebserh, atual gestora do Hospital, a fim de estabelecer maior correspondência com o planejamento estratégico da Rede.

Destacamos na gestão orçamentária e financeira a execução dos recursos recebidos pelo HUGV, que alcançou níveis satisfatórios de eficiência, estando geralmente acima dos 99,93% e ainda, uma significativa redução dos valores inscritos em restos a pagar, demonstrando a responsabilidade com que o Hospital tem empregado seus recursos.

Na gestão patrimonial e de infraestrutura, destacamos a aquisição de mais de 190 (cento e noventa) equipamentos médicos para as diversas áreas assistenciais do Hospital.

Podemos dizer que o cenário atual é de reestruturação e vislumbramos um horizonte otimista para o ano de 2023, com avanços e crescimento dos serviços contratualizados e ofertados pelo HUGV à população amazonense.

SOBRE O HUGV

O Hospital Universitário Getúlio Vargas (HUGV) foi inaugurado em 1965, por iniciativa do Governo Estadual do Amazonas. A Faculdade de Medicina teve o seu curso implantado no mesmo ano e iniciou seu funcionamento nas dependências do Grupo Escolar Plácido Serrano, localizado ao lado do HUGV. Em 1981, o HGV (Hospital Getúlio Vargas) foi cedido à Universidade do Amazonas e, em 1983, o hospital e seu patrimônio foram doados a UFAM – Universidade Federal do Amazonas, quando passou a ser reconhecido e denominado Hospital Universitário Getúlio Vargas – HUGV.

O HUGV é um hospital-escola, vinculado ao Ministério da Educação. Tem perfil assistencial de hospital geral de média e alta complexidade com foco no desenvolvimento de atividades de Ensino e Pesquisa no âmbito multiprofissional, levando serviços de assistência à saúde para a população da Região Norte com excelência e qualidade.



Na modalidade de média complexidade atende as especialidades de Clínica Geral, Cirurgia Geral, Cardiologia, Ginecologia, Bucomaxilo, Cirurgia Torácica, Cirurgia Plástica, Nefrologia, Cabeça e Pescoço, Otorrino, Neurologia, Neurologia Pediátrica, Oftalmologia, Oncologia, Ortopedia, Cirurgia Vascular, Proctologia, Pneumologia, Hematologia, Urologia, Reumatologia, Endocrinologia e Pediatria. Na Modalidade de Alta Complexidade é referência para o Sistema Único de Saúde – SUS em Ortopedia, Neurologia/Neurocirurgia, Cirurgia Vascular, Videocirurgias e Nefrologia.

No Ambulatório Araújo Lima são oferecidos Programas Especiais para o tratamento de diabetes, hipertensão arterial, esclerose múltipla, hepatopatias, nefropatias, asma, DPOC e TB, que disponibilizam além do atendimento médico, atendimento multiprofissional formado por Assistentes Sociais, Psicólogos, Nutricionistas, Fisioterapeutas, Enfermeiros, Fonoaudiólogos, Professores de Educação Física, Farmacêuticos, dentre outros, que têm por objetivo garantir o aprendizado do aluno nas atividades de assistência, ensino e pesquisa.

Por suas características de natureza pública e integrante do Sistema Único de Saúde (SUS), dispõe de atendimento 100% SUS, sendo o único hospital da rede pública a realizar pesquisa de doenças autoimune e investigação diagnóstica.

O Hospital Universitário Getúlio Vargas é certificado como Hospital de Ensino desde 21.10.2005, através da Portaria Interministerial nº 2.091/2005.

Dentro do esforço de se consolidar cada vez mais como um espaço de formação (hospital-escola), o HUGV é também campo de prática e estágios nas mais diversas áreas dos cursos de graduação da Universidade Federal do Amazonas, com uma história de mais de 55 anos de expertise no desenvolvimento da formação de profissionais da saúde. O hospital tem forte participação na formação de recursos humanos, por meio dos seus cursos de extensão, programas de residência médica e multiprofissional, que anualmente entregam para a sociedade amazonense profissionais de alta performance para o atendimento da população na capital e interior.

Em novembro de 2013, a Universidade Federal do Amazonas firmou o Contrato nº 01/2013 com a Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares - EBSEH, que passou a apoiar a universidade na gestão do HU por meio da implantação de um plano de reestruturação do hospital, com ações executadas de forma conjunta entre a Universidade e a Ebserh, que previa a adoção de medidas para a recuperação da infraestrutura física e tecnológica, assim como a recomposição do quadro de pessoal.

Com o advento da Gestão Plena para Ebserh em 2019, o HUGV passou a operar a execução orçamentária e financeira na Unidade Gestora UG 155018/HUGV- Filial Ebserh, não recebendo mais recursos da Universidade para manutenção e funcionamento do Hospital.

Missão, Visão, Valores e Organograma



Missão

Desenvolver e apoiar, de forma indissociável e integrada, o ensino, a pesquisa e a assistência à comunidade, no âmbito das ciências da saúde.



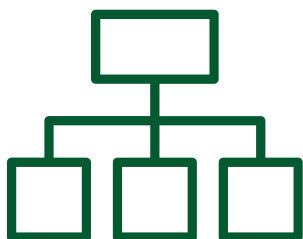
Visão

Ser referência para o SUS, na atenção à média e alta complexidade, em ensino, assistência e pesquisa em saúde e gestão hospitalar, com qualidade, profissionalismo e sustentabilidade socioambiental e econômica.



Valores

Pioneirismo, Ética, Respeito, Comprometimento com o Ensino e a Produção de Conhecimento, Humanização, Equidade, Resiliência, Vanguarda, Transparência, Inovação e Sustentabilidade.



Organograma

[Acesse](#) a estrutura organizacional do HUGV-UFAM.

Planejamento Estratégico

Os objetivos estratégicos do Hospital estão contidos em seu Plano Diretor Estratégico - PDE, válido para o período que compreende 2021 a 2023, aprovado no processo SEI 23531.010077/2020-47 e disponível no endereço: <https://www.gov.br/ebserh/pt-br/hospitais-universitarios/regiao-norte/hugv-ufam/governanca/gestao-estrategica/pde-1>.

Os objetivos estratégicos da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares-Ebserh, atual gestora do HUGV, indicam a direção em que a organização deve seguir como subsídio ao alcance da visão de futuro a partir de cinco perspectivas, que são os pilares da estratégia: sociedade; sustentabilidade; governança; processos e tecnologia e pessoas. Cada pilar é representado por um objetivo estratégico, que deve ser conduzido a partir da aferição do cumprimento das metas de indicadores estratégicos. Desde 2014, os HUFs definem sua estratégia por meio da elaboração de Planos Diretores Estratégicos (PDEs). Esses Planos possibilitaram padronizar a forma de identificar os desafios de gestão e criar estratégias para transpô-los, apresentando-se como um avanço na gestão da estratégia das unidades hospitalares.

Nesse contexto, o HUGV/UFAM realizou o desdobramento da estratégia da empresa, segundo o Modelo de Desdobramento da Estratégia da Rede Ebserh (Figura 1), sob a condução do Colegiado Executivo e com a participação de 40 (quarenta) pessoas, entre gestores, colaboradores e estudantes, tendo como resultado o Mapa Estratégico do HUGV (Figura 2).

Figura 1. Modelo de Desdobramento da Estratégia da Rede Ebserh

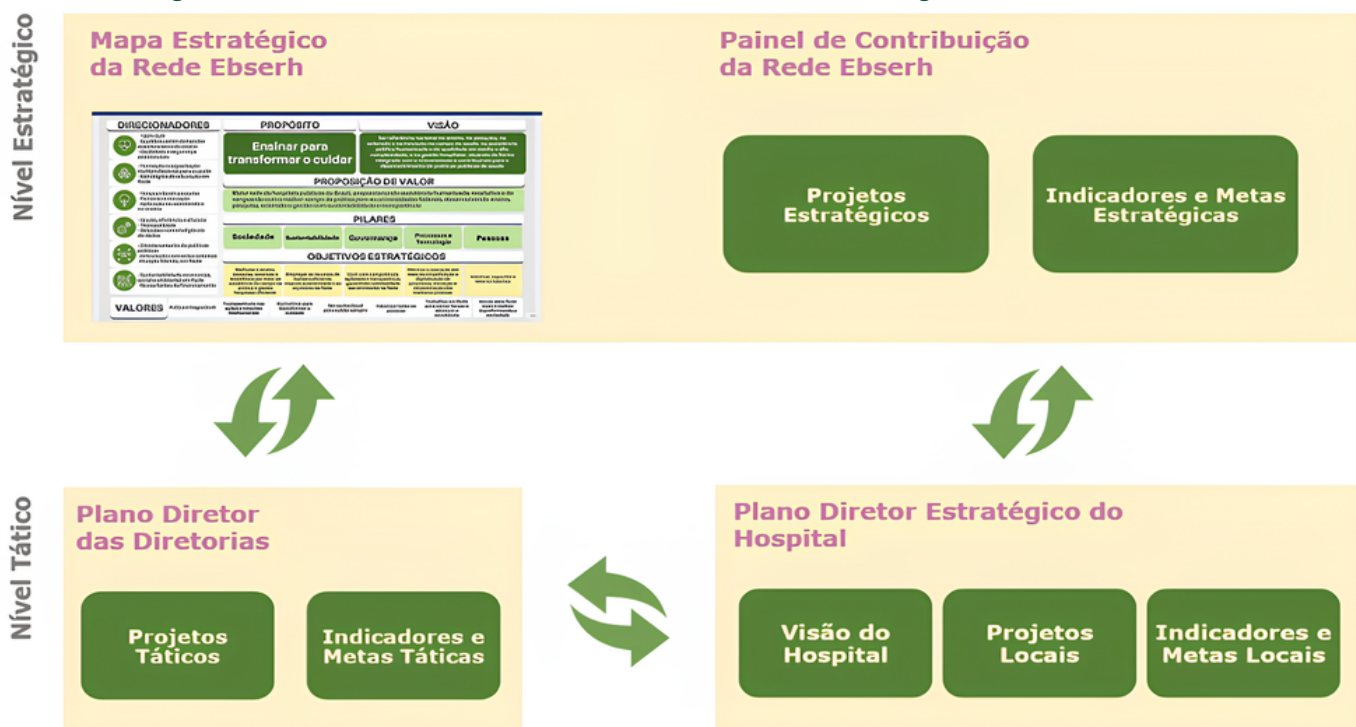


Figura 2. Mapa Estratégico do HUGV



Em continuidade ao desdobramento da estratégia, foi elaborado o Painel de Contribuição do Hospital (Figura 3), que é uma ferramenta de gestão composta por indicadores, metas e projetos locais que as unidades organizacionais precisam desenvolver para a resolução dos macroproblemas identificados na Fase 1 do desdobramento da estratégia e para o alcance dos objetivos estratégicos da Rede Ebserh. É a forma de se visualizar como cada unidade contribui para o alcance da Estratégia, em níveis tático e operacional.

No Painel de Contribuição é apresentada a lista dos indicadores do hospital, suas metas anuais e os projetos que apoiam o atingimento destas metas no período que compreende o ciclo do PDE 2021-2023.

Figura 3. Painel de contribuição HUGV

Pilar	Objetivo Estratégico	Indicador Local	Metas			Área responsável	Projeto Local		
			2021	2022	2023				
Sociedade	Assistência	1a	Redução em 30% de incidentes relacionados a identificação do paciente			30%	UGQSP	1.01	Definir e implementar os processos de identificação do paciente.
		1b	Aumento em 50% da percepção do paciente sobre a sua identificação			50%			
	Ensino	1c	Média de utilização do laboratório		40%	60%	GEP	1.02	Criação do Laboratório de Simulação Realística
		1d	Percentual de satisfação dos alunos/residentes		40%	60%			
		1e	Índice de produção de pesquisas relacionadas à serviços contratualizados		4	7	SGPITS	1.03	Gestão de pesquisa relacionada a serviços contratualizados
	Pesquisa	1f	Taxa de pesquisas realizadas por serviço contratualizado.		3%	5%			
		1g	Índice de pesquisas publicadas em revista científica.		4	8			
Sustentabilidade	Empregar os recursos de maneira eficiente, visando à perenidade e ao equilíbrio da Rede	2a	Taxa de prontuário com inconformidades que geram retrabalho ou glosas	15%	30%	35%	STCOR	2.01	Implantação de processo para melhoria contínua nos fluxos de cobrança
Governança	Gerir com competência, agilidade e transparência, garantindo continuidade das atividades na Rede	3a	Percentual de unidades organizacionais com riscos identificados			75%	Superintendência	3.01	Implantação e implementação da gestão de riscos e controles internos no HUGV
		3b	Taxa de execução do projeto	-	33%	100%			
Processos e Tecnologia	Otimizar a operação por meio da simplificação e digitalização de processos, inovação e disseminação das melhores práticas	4a	Taxa de êxito dos processos priorizados por ano	-	50%	100%	Comissão de Escritório de Processos	4.01	Implantação e Implementação do Escritório de Processos no HUGV
Pessoas	Valorizar, capacitar e reter os talentos	5a	Percentual de satisfação dos trabalhadores.			70%	DivGP/Grupo de Trabalho	5.01	Elaboração de um Programa de Gestão de Pessoas voltado para valorização dos trabalhadores do HUGV

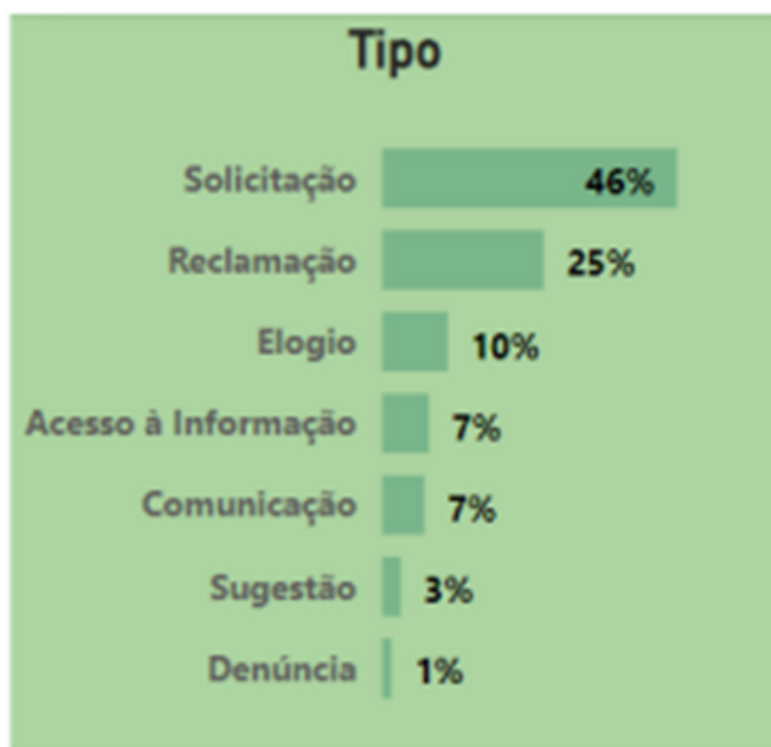
No ano de 2021 houve uma reestruturação organizacional na administração central da rede EBSEH e nos 40 hospitais universitários federais filiados à estatal. Identificou-se a necessidade de reposicionamento da EBSEH, alinhada à implementação da estratégia organizacional, em especial, a necessidade de fortalecimento da área de ensino, pesquisa e extensão, balanceando com a função assistencial que a rede exerce, bem como o papel da administração central na coordenação da rede. Tais mudanças entraram em vigor no HUGV, através da nova configuração do organograma a partir de 20/12/2021.

Em alinhamento com as diretrizes da EBSEH, o HUGV vem adotando boas práticas de Governança Corporativa, primando sempre pela excelência na formação de novos profissionais da área da saúde e na entrega dos serviços oferecidos à população. Os principais documentos que orientam a atuação do HUGV e da EBSEH podem ser acessados através do endereço eletrônico <https://www.gov.br/ebserh/pt-br/governanca/governanca-corporativa>.

Ouvidoria

Em 2022 a Ouvidoria do Hospital Universitário Getúlio Vargas, acolheu através da Plataforma Fala.BR/CGU um total de 276 manifestações, dentre essas, três (03) demandas foram inconformes, ou seja, encaminhadas equivocadamente para o HUGV.

Figura 4. Tipos de Manifestações



Em comparação ao ano de 2021, tivemos um acréscimo no número de demandas, de 2,76% registradas na plataforma.

Com relação aos Elogios, tivemos uma queda de 9,52%, em comparação ao ano de 2021.

De acordo com registros dos usuários, a Unidade com maior número de elogios foi a Unidade de Clínica Cirúrgica.

Gestão de Riscos e Controles Internos

Área que está sendo desenvolvida pelo recém-criado, Setor de Governança e Estratégia, através do projeto estratégico “Implantação e implementação da gestão de riscos e controles internos no HUGV”, cujo objetivo é criar mecanismos de controles internos e gestão de riscos de forma integrada, nas três frentes de trabalho do hospital (administrativo, assistencial e ensino e pesquisa). Anteriormente, havia um trabalho voltado apenas à área assistencial, desenvolvido pela Unidade de Monitoramento e Riscos Assistenciais, que no novo organograma passa a ter a nomenclatura de Unidade de Gestão da Qualidade e Segurança do Paciente, com novas atribuições.

Alocação de Recursos e Áreas Especiais de Gestão

Com o advento da Gestão Plena para EBSEH em 2019, o HUGV passou a operar a execução orçamentária e financeira na Unidade Gestora UG 155018/HUGV-Filial Ebserh. Por ser o Processo de Gestão Plena obrigatório, mediante determinação do Tribunal de Contas da União, segundo o teor do Acórdão 2.983/2015 - Plenário, em 18 de novembro de 2015, determinando à Ebserh que promovesse, no prazo de 90 dias, a contar de julho/2019, a conclusão do período de transição, isto implicou na transferência da gestão financeira de cada um dos hospitais filiados para a correspondente Unidade Gestora (UG) Filial da EBSEH Filial, com as respectivas sub-rogações dos contratos.

Dessa forma, a UG 150224/HUGV-UFAM não recebe recursos desde janeiro de 2020 para manutenção e funcionamento do hospital, ficando restrito ao orçamento da Folha de Pagamento dos RJU's lotados no HUGV e as Bolsas de Residência em Saúde, as quais são descentralizadas através de Termo de Descentralização (TED) pela concedente SESU.

Gestão Orçamentária e Financeira

Período de janeiro a dezembro/2022

Em sentido amplo, o HUGV passou a receber recursos na **UG 155018/HUGV - Filial Ebserh a partir de julho de 2019**, quando começou a transição para Gestão Plena para EBSEH.

Tabela 1. Recursos repassados de janeiro a dezembro/2022 - consolidado

	VALOR/REPASSADO R\$	VALOR/EXECUTADO R\$	% AH
2022	36.540.551,30	36.516.369,63	99,93
TOTAL	36.540.551,30	36.516.369,63	99,93

Fonte SIAFI 2022

Ao observar a execução dos recursos repassados, verificamos que o HUGV está mostrando-se, de uma forma em geral, eficiente, estando geralmente acima dos 99,93%, conforme análise horizontal entre o repassado e o executado apresentado na Tabela 1.

Tabela 2. Recursos repassados janeiro a dezembro/2022 - detalhado

VALORES REPASSADOS						
FONTE	ORIGEM	ESPECIFICAÇÃO	VALOR		DEVOLUÇÕES	MODALIDADE
6153000300	EBSEH	CONTRATUALIZAÇÃO (SUS)/MAC	R\$ 18.644.431,07	COMPETÊNCIA DEZ/21 E JAN/22 A OUT/22		CUSTEIO
6188000300	EBSEH	CONTRATUALIZAÇÃO (SUS)/MAC	R\$ 1.266.670,63	COMPETÊNCIA NOV/22		CUSTEIO
6153000400	EBSEH	CONTRATUALIZAÇÃO (SUS)/FAEC	R\$ 1.164.815,67	COMPETÊNCIA DEZ/21 A		CUSTEIO
8100915002	EBSEH	DIÁRIAS	R\$ 26.634,59	ESTORNO 2022NC002361	R\$ 18.384,59	CUSTEIO
8100915002	EBSEH	CAPACITAÇÃO	R\$ 44.434,97		R\$ 245,03	CUSTEIO
8150264430	EBSEH	RECEITA PRÓPRIA	R\$ 18.674,05	ESTORNO 2022NC002956	R\$ 56,00	CUSTEIO
8100915002	EBSEH	REHUF/MEC	R\$ 3.476.054,90			CUSTEIO
8100915107	EBSEH	REHUF/MEC	R\$ 2.830.070,63			CUSTEIO
8100915002	EBSEH	REHUF/MEC	R\$ 3.000.000,00	SUPLEMENTAÇÃO		CUSTEIO
8100915002	EBSEH	REHUF/MEC	R\$ 129.550,97	ESTORNO 2022NC001286 - R\$ 900.000,00/ESTORNO 2022NC003080	R\$ 233,03	INVESTIMENTO
8100915002	EBSEH	REHUF/MEC	R\$ 256.899,00	SUPLEMENTAÇÃO - RECOLHIMENTO 2022NC003117	R\$ 3.879,00	INVESTIMENTO
8100915107	EBSEH	REHUF/MEC	R\$ 3.578.888,14	ESTORNO 2022NC003991	R\$ 1.302,60	INVESTIMENTO
8100915002	EBSEH	REHUF/MEC	R\$ 26.461,50	TESTE COVID-19 - ESTORNO 2022NC000642	R\$ 81,42	CUSTEIO
8100915002	EBSEH	REHUF/MEC	R\$ 22.900,00	PESQUISA/COMP.CENTRALIZADA		INVESTIMENTO
8100915002	EBSEH	REHUF/MEC	R\$ 1.191,00	PESQUISA/COMP.CENTRALIZADA		CUSTEIO
8100915002	EBSEH	REHUF/MEC	R\$ 91.733,12	PESQUISA/COMP.CENTRALIZADA		INVESTIMENTO
8100915002	EBSEH	REHUF/MEC	R\$ 7.160,00	PESQUISA/COMP.CENTRALIZADA		INVESTIMENTO
8342261010	EBSEH	REHUF/MEC	R\$ 1.880.562,51	DEMANDAS EXTRAS DE CUSTEIO		CUSTEIO
8342261010	EBSEH	REHUF/MEC	R\$ 73.418,55	DEMANDAS EXTRAS DE INVESTIMENTO		INVESTIMENTO
TOTAL			R\$ 36.540.551,30		24.181,67	

Fonte SIAFI 2022

No decorrer de 2022, a Administração do HUGV conseguiu captar novos recursos através de Emendas Parlamentares.

Salientamos que a execução pelo Estado dos recursos de Emendas, para posterior doação ao HUGV, tem gerado inúmeras dificuldades. Envolve questões de caráter legal, político e a disponibilidade de recursos humanos da Secretaria de Estado de Saúde para as devidas aquisições.

Tabela 3. Recursos destinados por Emendas Parlamentares e Portaria ao HUGV

EMENDAS						
Ano	Parlamentar	Nº Emenda	Valor R\$	Órgão que recebeu o recurso	Tipo de recurso	Observação
2022	Deputado Serafim Correa		R\$ 200.000,00		Investimento	Emenda destinada ao Fundo Estadual de Saúde visando transferir o recurso a Secretaria de Estado de Saúde do Amazonas (SES/AM), para aquisição de equipamentos e materiais permanentes a serem doados ao HUGV, para implementação do Centro de Treinamento em Cirurgia Experimental da Faculdade de Medicina da UFAM. <u>Foi acordado que SES/AM compraria os equipamentos e doaria ao HUGV</u>
			R\$ 200.000,00		Investimento	Emenda destinada ao Fundo Estadual de Saúde visando transferir o recurso a Secretaria de Estado de Saúde do Amazonas (SES/AM), para aquisição de equipamentos e materiais permanentes a serem doados ao HUGV, para implementação do primeiro serviço oftalmológico de transplante de córnea da rede pública de saúde do Estado do Amazonas. <u>Foi acordado que SES/AM compraria os equipamentos e doaria ao HUGV</u>

Fonte SIAFI 2022

Gestão de restos a pagar

No exercício de 2022, o HUGV implementou o monitoramento dos saldos de restos a pagar. O acompanhamento dos valores inscritos em restos a pagar é realizado de forma periódica pelo Setor de Gestão de Orçamento e Finanças junto as áreas demandantes, de forma a evitar o prolongamento de saldos ociosos. A cada três meses encaminha-se para as unidades o processo de acompanhamento dos restos a pagar, levando a uma evolução crescente dos cancelamentos e liquidações, melhorando a eficiência na execução dos restos a pagar.

Trata-se de um resultado alcançado com o aprimoramento do controle dos processos internos relacionados a execução orçamentária. A gestão do HUGV tem procurado otimizar a liquidação dos valores inscritos no decorrer dos exercícios e cancelar os empenhos que não tem previsão de utilização, reduzindo a reinscrição em vários exercícios de forma desnecessária.

Os valores apresentados na tabela 4 foram com base no ano inscrito em restos a pagar, sendo que hoje os valores inscritos mais relevantes referem-se a processos de equipamentos médicos, os quais foram faturados e estão face de recebimento definitivo do bem para serem, posteriormente, liquidados e pagos. Salientamos que a inscrição dos restos a pagar pelo Ordenador de Despesa ocorre no caso de despesas que tenham cumprido todos os requisitos previstos na legislação em vigor.

Tabela 4. Restos a pagar

ANO	RESTOS A PAGAR INSCRITOS NO EXERCÍCIO	RESTOS A PAGAR LIQUIDADOS	RESTOS A PAGAR CANCELADOS
2019	10.954.108,75	9.633.398,29	127.744,67
2020	17.771.146,78	13.864.787,10	1.115.381,92
2021	10.057.038,29	9.851.996,28	1.369.784,05
2022	7.751.814,44	A execução dos restos a pagar de 2022 ainda não iniciaram, pois está em processamento no SIAFI	
TOTAL	38.782.293,82	33.350.181,67	2.612.910,64

Fonte SIAFI 2022

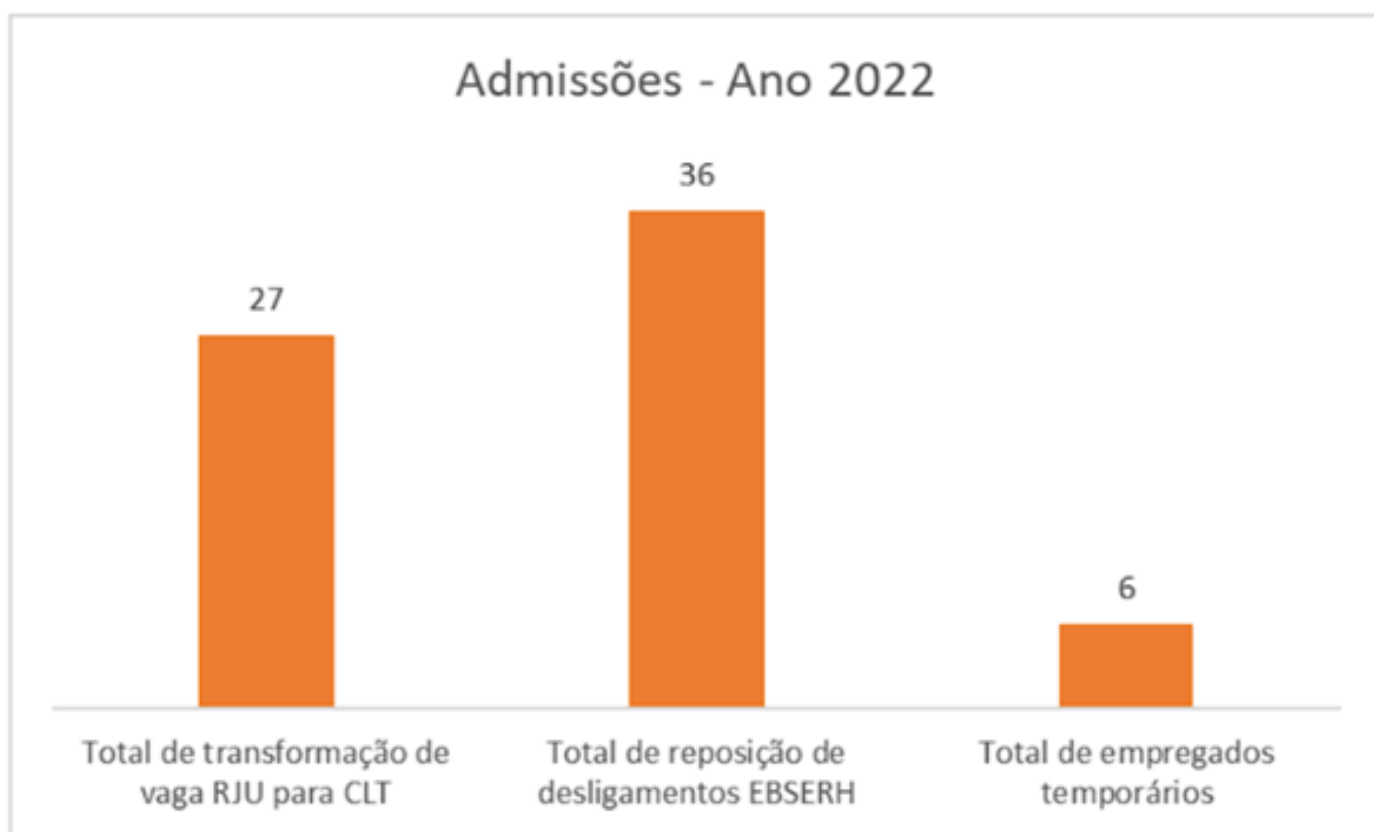
Gestão de Pessoas

A Divisão de Gestão de Pessoas - DIVGP do HUGV é composta pela Unidade de Administração de Pessoal - UAP, Unidade de Desenvolvimento de Pessoas - UDP e Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho - USOST.

No ano de 2022 houve no total 69 (sessenta e nove) admissões, sendo:

- 27 (vinte e sete) admissões provenientes de transformação de vagas RJU (demissão, aposentadoria, remoção, falecimento);
- 36 (trinta e seis) reposições de desligamentos EBSERH;
- 6 (seis) contratações de empregados temporários (para cobrir licença saúde ou maternidade de empregado efetivo).

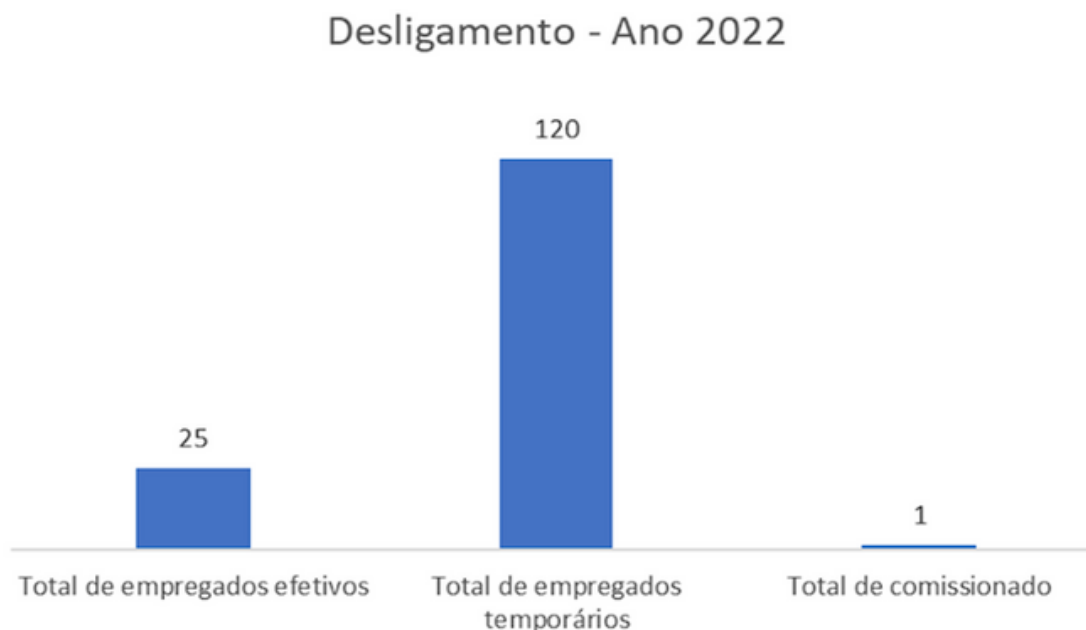
Gráfico 1. Admissões 2022



Ainda no ano de 2022, houve no total 146 (cento e quarenta e seis) desligamentos, sendo:

- 1 (um) de cargo comissionado que estava contando no quadro da força de trabalho;
- 25 (vinte e cinco) de empregados efetivos (22 desligamentos a pedido, 2 por inaptidão no período de experiência, 1 após resultado de PAD, 1 falecimento);
- 120 (cento e vinte) desligamentos de empregados temporários contratados através do processo seletivo emergencial COVID19, desligados conforme cronograma de desligamentos da EBSERH Sede.

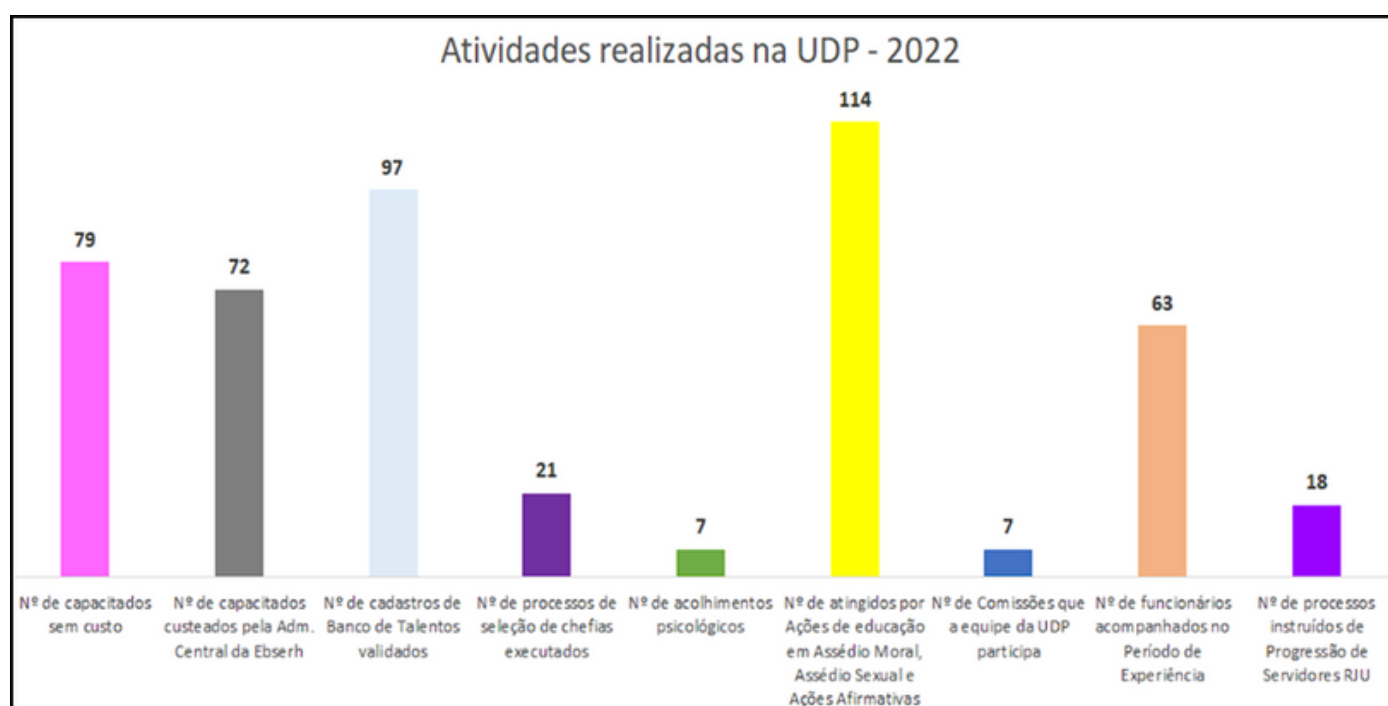
Gráfico 2. Desligamentos 2022



Observação: a diferença de 11, referente a reposição de empregados (admissões - 36) e os desligamentos de empregados efetivos (25), corresponde ao represamento de convocações/admissões do final do ano de 2021, que foram liberadas apenas no início de 2022.

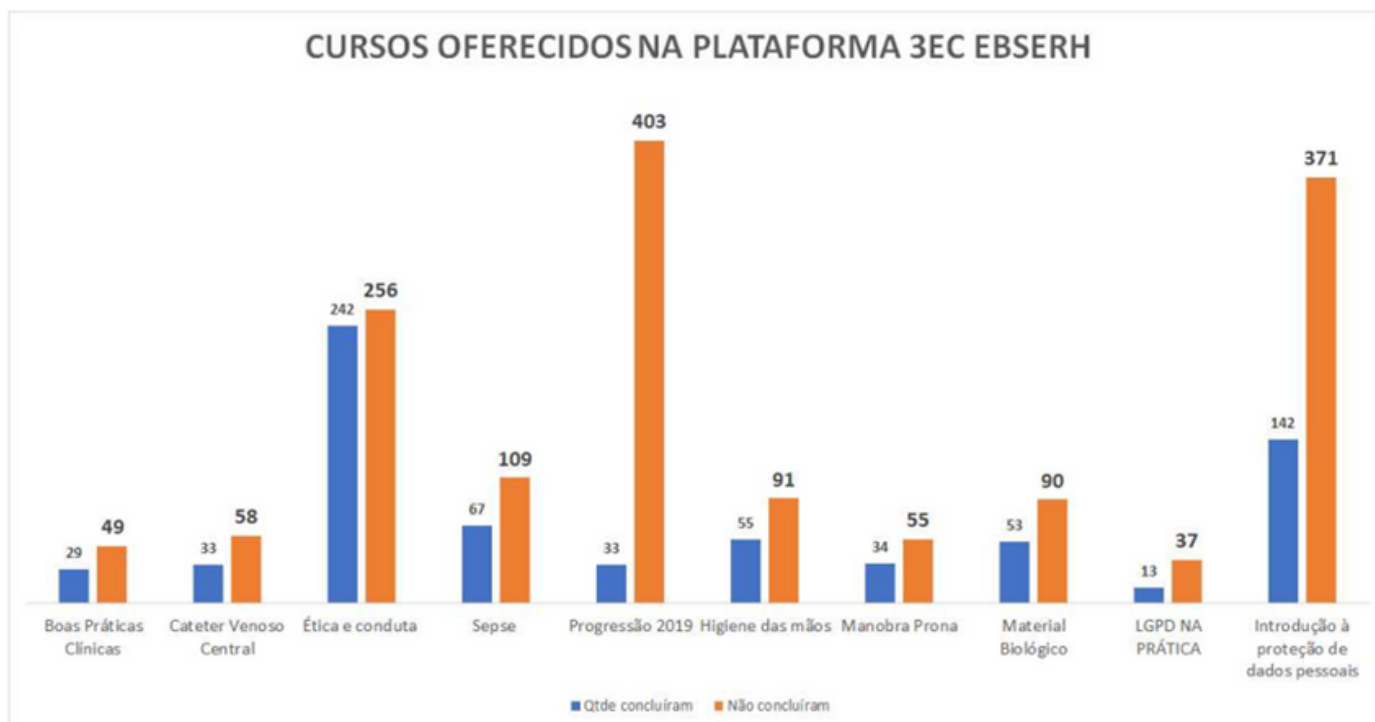
Em 2022, a Unidade de Desenvolvimento de Pessoas entregou os resultados descritos abaixo (Gráfico 3). Destacando que todo o recurso disponibilizado pela Administração Central da Ebserh para as capacitações foi empenhado e executado em 2022.

Gráfico 3. Atividades realizadas pela UDP/DIVGP-HUGV



As atividades de capacitação citadas foram executadas por instrutores internos (servidores Ufam e celetistas Ebserh). Além dessas capacitações, destacamos os quantitativos de trabalhadores do HUGV que concluíram cursos na plataforma de EAD (3EC Ebserh) (Gráfico 4) e os quantitativos de trabalhadores que concluíram as capacitações custeadas pela Administração Central.

Gráfico 4. Trabalhadores que concluíram cursos na plataforma 3EC



Além das atividades supracitadas, a UDP e a UAP executaram o processo de Progressão, garantindo que 259 funcionários Ebserh recebessem o aumento salarial que lhes coube dentro do prazo estabelecido pela Administração Central.

No Plano Diretor Estratégico 2021-2023, projeto “Elaboração de um Programa de Gestão de Pessoas voltado para a valorização dos trabalhadores do HUGV”, a UDP coordenou as ações que culminaram na criação de um espaço de convivência no 9º andar. Ainda no que se refere a esse projeto, a UDP junto com a Unidade Multiprofissional articulou junto à Faculdade de Psicologia a realização de estágio supervisionado no qual os estagiários oferecem atendimento psicoterápico para 46 funcionários do HUGV.

As ações realizadas em 2022 pela Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho - USOST se deram no campo da ERGONOMIA, HIGIENE OCUPACIONAL, SEGURANÇA CONTRA INCÊNDIO e SAÚDE OCUPACIONAL das quais destacamos:

- Dimensionamento, distribuição e controle de EPI.
- Instalação do sistema de proteção para trabalho em altura.
- Recarga da totalidade dos extintores e mangueiras de incêndio.
- Ações em saúde ocupacional que compreendem, dentre outras, realização de exames ocupacionais (admissional, periódicos, retorno ao trabalho, mudança de função e demissional), campanhas de vacinação e acompanhamentos de profissionais com a saúde comprometida.

Gestão de Licitação e Contratos

A principal atividade da Unidade de Contratos está relacionada à gestão dos contratos administrativos firmados pelo Hospital Universitário Getúlio Vargas.

No período de 2022 até a presente data, o HUGV conta com um total de 30 (trinta) contratos terceirizados ativos de caráter continuado e 136 (cento e trinta e seis) Atas SRP disponíveis para aquisições de insumos para abastecimento hospitalar.

Insta mencionar que todos os contratos acima referidos estão sob a gestão administrativa da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares – EBSEH em decorrência do Contrato de Gestão Especial Gratuita nº 001/2013, firmado com a Fundação Universidade do Amazonas.

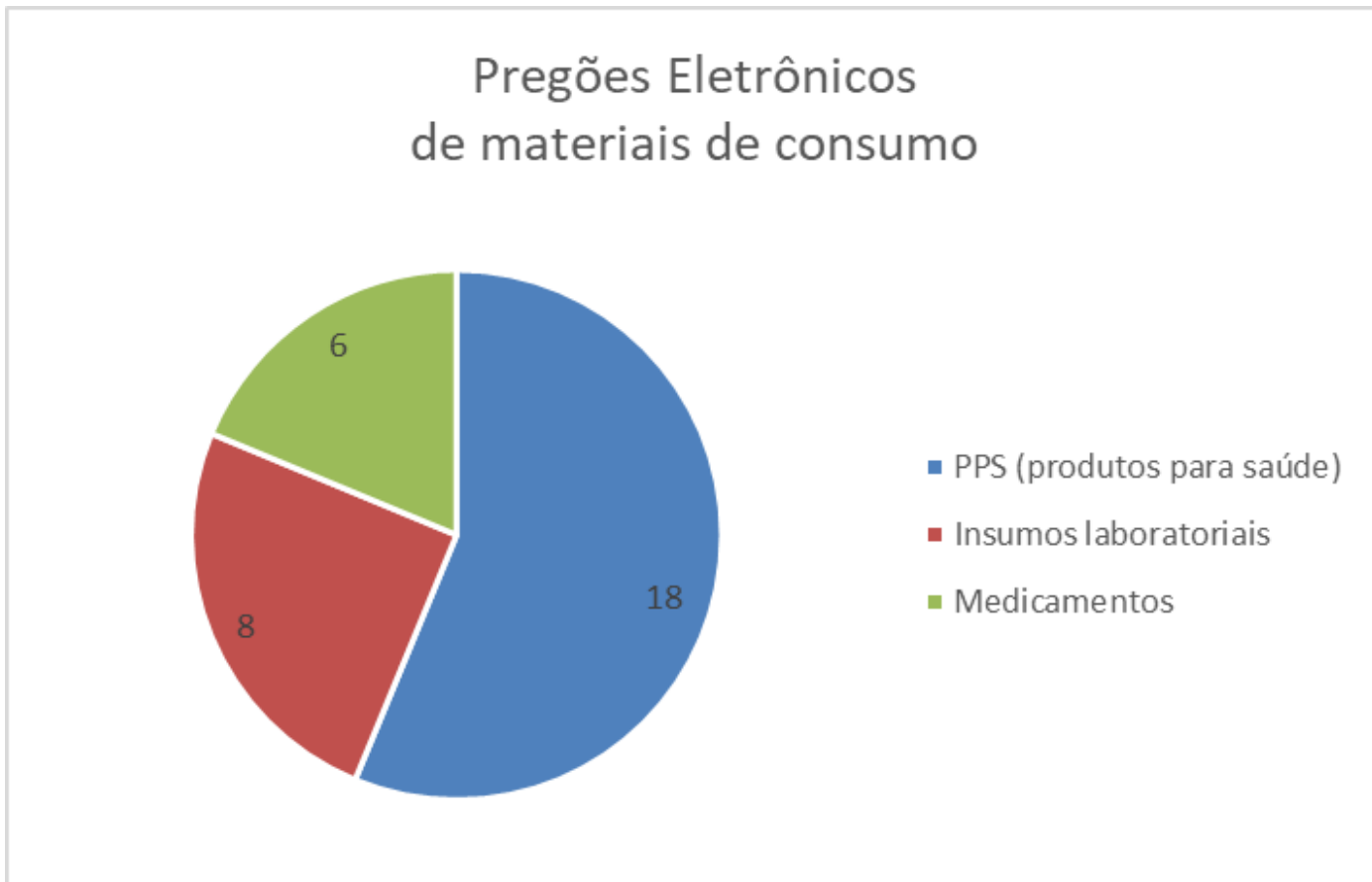
Destacamos que com a mudança do organograma ocorrido em dezembro/2021, no ano de 2022 a Unidade de Contratos abarcou as atividades referente gestão de Atas de Registro de Preços, antes realizada pela extinta Unidade de Licitações.

Na Unidade de Compras e Licitações foram elaboradas 57 minutas de editais, 52 minutas de atas de registro de preços, 57 termos de contrato e 12 minutas de termo de comodato.

Foram publicados 57 pregões eletrônicos, 06 dispensas de licitação e 07 inexigibilidades.

Dentre os processos publicados na modalidade Pregão, forma Eletrônica, 42 foram de material de consumo, 12 de material permanente/equipamentos e 03 de contratações de serviços. Dentre os materiais de consumo licitados, tem-se maior número na aquisição de produtos para saúde, sendo 18 processos licitatórios; seguidos de insumos laboratoriais, com 08 processos licitatórios; e, medicamentos, com 06 processos licitatórios, conforme gráfico a seguir:

Gráfico 5. Materiais



Dentre os processos publicados para aquisição de material permanente, cita-se:

Tabela 5. Aquisição de material permanente 2022

Pregão	Objeto
002/2022	Aquisição de 02 elevadores para o AAL
004/2022	Longarinas e estantes)
005/2022	Equipamentos médicos para a Agência Transfusional
007/2022	Equipamentos médicos
013/2022	Equipamentos médicos
014/2022	Equipamentos médicos para pediatria
024/2022	Mobiliários
031/2022	Modelos anatômicos
047/2022	Cardiotocógrafo

Dentre os processos publicados para contratação de serviços cita-se:

Tabela 6. Contratação de serviços 2022

Pregão	Objeto
008/2022	Contratação de empresa especializada na <u>prestação de serviços de limpeza e desinfecção química dos reservatórios de água</u> do Hospital Universitário Getúlio Vargas e Ambulatório Araújo Lima
009/2022	Contratação de empresa especializada para recarga e teste hidrostático em 437 (quatrocentos e trinta e sete) extintores de incêndio e realização de inspeção técnica e ensaio hidrostático em 91 (noventa e uma) mangueiras de incêndio dos hidrantes, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste instrumento.
017/2022	Contratação de serviços comuns continuados, com dedicação exclusiva de mão de obra, de apoio às atividades administrativas de maqueiros

Dentre os processos publicados em 2022, restam 09 (nove), em fase de conclusão para homologação, sendo:

Tabela 7. Processos em fase de homologação

Pregão	Objeto
036/2022	Registro de preços para eventual aquisição de materiais de consumo, sendo Produtos para Saúde Prioritários - PPS Grupo 2 - Materiais Médicos Hospitalares (MMH) e Seringas
037/2022	Registro de preços para eventual aquisição de materiais de consumo, sendo cateteres de longa permanência para hemodiálise e outros materiais de uso médico hospitalar
039/2022	Registro de preços para eventual aquisição de materiais de consumo, sendo <u>acessórios e peças de equipamentos médicos</u>

041/2022	Registro de Preços, pelo prazo de 12 (doze) meses, para aquisição de Equipamentos Médicos da Pediatria para uso no Hospital Universitário Getúlio Vargas (HUGV) (fracassados no Pregão 014/2022-SRP)
044/2022	Registro de preços para aquisição de solução de Micro Data Center e respectivos subsistemas, tais como infraestrutura elétrica com UPS, sistema de climatização, sistema de detecção e combate a incêndio, sistemas de segurança e monitoração.
053/2022	Registro de preços para eventual aquisição de produtos para saúde (PPS), tendo por objetivo o atendimento dos serviços cirúrgicos da especialidade de Neurocirurgia .
054/2022	Registro de preços para eventual aquisição de materiais de produtos para saúde (PPS) - Insumos para esterilizadora de plasma .
056/2022	Registro de preços para eventual aquisição de materiais de Produtos Para Saúde (PPS) - FIOS DE SUTURA.
057/2022	Registro de preços para eventual aquisição de materiais elétricos de consumo.

Gestão Patrimonial e Infraestrutura

O Hospital Universitário Getúlio Vargas – HUGV, Ambulatório Araújo Lima – AAL e Prédio SAME/Arquivo, possuem uma área total de 39.550 metros quadrados.

Atualmente, o Setor de Infraestrutura Física é responsável pela gestão de diversos contratos de instalação nos sistemas hidrossanitário, elétrico, mecânico e predial, que necessitam continuamente de serviços de inspeção, verificação e manutenções, bem como a gestão de contratos para fornecimento contínuo de água e energia elétrica (Tabela 8).

Atualmente, o valor total anual dos contratos está em R\$ 10.941.457 (dez milhões, novecentos e quarenta e um mil quatrocentos e cinquenta e sete reais), dos quais, o de fornecimento de Energia Elétrica é o de maior relevância, que equivale a 55% do total.

Tabela 8. Contratos vigentes

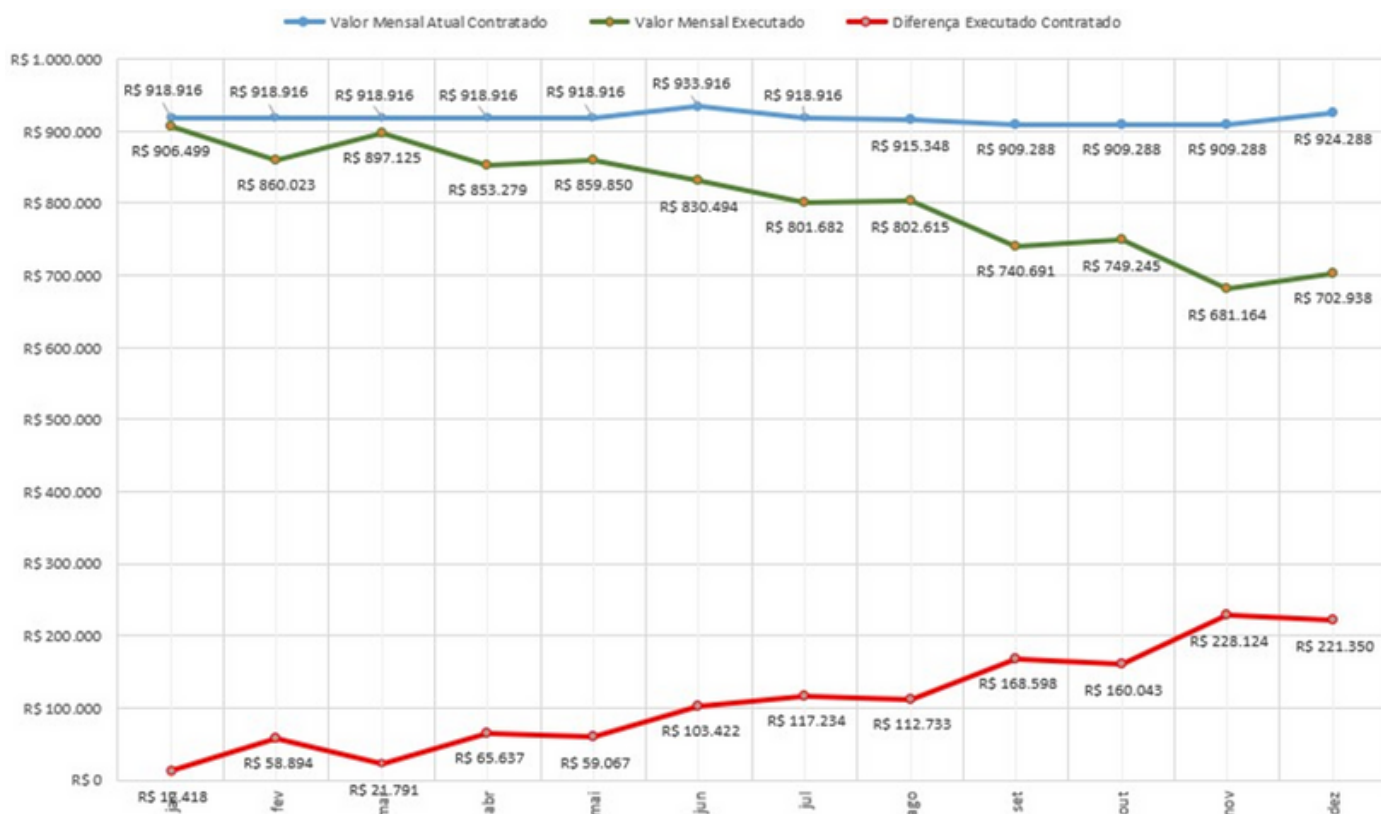
Tipo	Nº Contrato	Descrição	Contratada	Total
Fornecimento Contínuo	2020 n° 005	Fornecimento de água Ambulatório	Manaus Ambiental S.A.	R\$ 73.569
		Fornecimento de água HUGV	Manaus Ambiental S.A.	R\$ 1.302.263
	2020 n° 016	Fornecimento de energia Ambulatório	Amazonas Energia	R\$ 590.677
		Fornecimento de energia HUGV	Amazonas Energia	R\$ 6.067.533
Fornecimento Contínuo Total				R\$ 8.034.042
Serviço Contínuo	2018 n° 017	Manutenção Central de Ar Comprimido e Vácuo	Manumed Comércio e Serviços de Máquinas e Equipamentos Eireli-ME	R\$ 51.700
	2019 n° 012	Manutenção Predial (mão de obra)	Eletrocontrole Engenharia Comércio e Representações LTDA	R\$ 1.021.830
	2019 n° 019	Manutenção Grupos Geradores	C A R de Almeida Júnior - ME	R\$ 149.029
	2020 n° 038	Manutenção Climatização e Refrigeração Ambulatório	Araújo Abreu Engenharia Norte LTDA	R\$ 358.107
		Manutenção Climatização e Refrigeração HUGV	Araújo Abreu Engenharia Norte LTDA	R\$ 666.191
	2020 n° 044	Manutenção Estação de Tratamento de Esgoto	Casa Nova Engenharia e Consultoria LTDA	R\$ 58.500
	2021 n° 015	Manutenção Sistema de Segurança e Combate a Incêndio	Efire Manutenção de Equipamentos Contra Incêndio Eireli	R\$ 471.067
	2021 n° 021	Manutenção Elevadores	Módulo Consultoria e Gerência Predial LTDA	R\$ 34.000
	2021 n° 029	Controle de pragas, desinsetização, desratização e descupinização	Ecolife Saúde Ambiental Eireli	R\$ 66.991
	2022 n° 008	Limpeza e desinfecção de reservatórios	Vila da Barra Comercio e Representações e Serviços de Dedetização Ltda	R\$ 30.000
Serviço Contínuo Total				R\$ 2.907.415
Total Geral				R\$ 10.941.457

O valor médio anual em dezembro contratado foi de R\$ 11.014.914, dos quais R\$ 9.685.605 foram executados, que gerou um saldo de R\$ 1.329.309, conforme tabela e gráfico a seguir:

Tabela 9. Execução mensal e diferenças

Tipo	Período	Valor Anual Atual Contratado	Valor Mensal Atual Contratado	Valor Mensal Executado	Diferença Executado Contratado
Fornecimento Contínuo	jan	R\$ 8.034.042	R\$ 669.504	R\$ 690.161	R\$ 20.657
	fev	R\$ 8.034.042	R\$ 669.504	R\$ 649.156	-R\$ 20.348
	mar	R\$ 8.034.042	R\$ 669.504	R\$ 681.912	R\$ 12.409
	abr	R\$ 8.034.042	R\$ 669.504	R\$ 636.910	-R\$ 32.593
	mai	R\$ 8.034.042	R\$ 669.504	R\$ 649.112	-R\$ 20.392
	jun	R\$ 8.034.042	R\$ 669.504	R\$ 612.871	-R\$ 56.633
	jul	R\$ 8.034.042	R\$ 669.504	R\$ 585.460	-R\$ 84.044
	ago	R\$ 8.034.042	R\$ 669.504	R\$ 593.371	-R\$ 76.133
	set	R\$ 8.034.042	R\$ 669.504	R\$ 541.035	-R\$ 128.469
	out	R\$ 8.034.042	R\$ 669.504	R\$ 542.542	-R\$ 126.961
	nov	R\$ 8.034.042	R\$ 669.504	R\$ 476.549	-R\$ 192.955
	dez	R\$ 8.034.042	R\$ 669.504	R\$ 489.252	-R\$ 180.252
Fornecimento Contínuo Total			R\$ 8.034.042	R\$ 7.148.329	-R\$ 885.713
Serviço Contínuo	jan	R\$ 2.992.952	R\$ 249.413	R\$ 216.338	-R\$ 33.075
	fev	R\$ 2.992.952	R\$ 249.413	R\$ 210.867	-R\$ 38.546
	mar	R\$ 2.992.952	R\$ 249.413	R\$ 215.213	-R\$ 34.200
	abr	R\$ 2.992.952	R\$ 249.413	R\$ 216.369	-R\$ 33.044
	mai	R\$ 2.992.952	R\$ 249.413	R\$ 210.738	-R\$ 38.675
	jun	R\$ 3.022.952	R\$ 264.413	R\$ 217.624	-R\$ 46.789
	jul	R\$ 3.022.952	R\$ 249.413	R\$ 216.222	-R\$ 33.190
	ago	R\$ 2.980.132	R\$ 245.844	R\$ 209.244	-R\$ 36.600
	set	R\$ 2.907.415	R\$ 239.785	R\$ 199.656	-R\$ 40.129
	out	R\$ 2.907.415	R\$ 239.785	R\$ 206.703	-R\$ 33.082
	nov	R\$ 2.907.415	R\$ 239.785	R\$ 204.616	-R\$ 35.169
	dez	R\$ 2.907.415	R\$ 254.785	R\$ 213.686	-R\$ 41.098
Serviço Contínuo Total			R\$ 2.980.872	R\$ 2.537.276	-R\$ 443.596
Total Geral			R\$ 11.014.914	R\$ 9.685.605	-R\$ 1.329.309

Gráfico 6. Contratado x Executado



Dentre os avanços e melhorias do ano de 2022 nas áreas de infraestrutura e gestão patrimonial podemos citar os seguintes pontos:

Economia de energia elétrica:

Conforme Tabela 2: Execução mensal e diferenças, o contrato de Fornecimento de energia elétrica - fornecimento contínuo apresentou maior redução de custos, no valor total de **R\$ 967.676** (novecentos e sessenta e sete mil seiscentos e setenta e seis reais) ao valor estimado, inclusive, o trabalho foi apresentado no 2º Encontro de Infraestrutura Física da Rede Ebserh realizado em 13 e 14 de setembro de 2022.

Essa redução é resultado de ações como manutenção, controle e monitoramento geral dos sistemas de climatização (Chillers, Motobombas, Fancoils e Tratamento químico da água gelada dos chillers), operação de uso racionalizado dos compressores dos chillers, análises e correção da instalação existente (erro de execução de obra), programação de Ligar/Desligar de modo automático, manutenção de componentes elétricos, redução da quantidade de lâmpadas dos corredores administrativos e estacionamento e ações educativas sugeridas para a comunidade interna.

Redução de valores contratuais de serviços de manutenção:

Redução de valores contratuais a fim de reduzir os custos para manutenção de contratos mais relevantes, que totalizou **R\$ 447.975,72** (quatrocentos e quarenta e sete mil novecentos e setenta e cinco reais e setenta e dois centavos) anual conforme discriminado seguir:

1. Contrato nº012/2019- Manutenção Predial: após sugestão da equipe de fiscalização, houve supressão do contrato com redução de postos de trabalho, sem prejuízo aos atendimentos de manutenção do hospital e redução do valor anual de R\$ 1.255.486,92 (um milhão, duzentos e cinquenta e cinco mil quatrocentos e oitenta e seis reais e noventa e dois centavos) para R\$ 1.023.240,60 (um milhão, vinte e três mil duzentos e quarenta reais e sessenta centavos), totalizando uma redução de **R\$ 232.246,32** (duzentos e trinta e dois mil duzentos e quarenta e seis reais e trinta e dois centavos).
2. Contrato nº038/2020- Manutenção Climatização e Refrigeração: supressão, por meio da redução de quantitativos de serviços, passando de R\$ 1.129.251,72 (um milhão, cento e vinte e nove mil duzentos e cinquenta e um reais e setenta e dois centavos) – valor anual reajustado, para R\$ 903.669,35 (novecentos e três mil seiscentos e sessenta e nove reais e trinta e cinco centavos), totalizando uma redução de **R\$ 215.729,40** (duzentos e quinze mil setecentos e vinte e nove reais e quarenta centavos). Essa supressão de quantitativo de serviços se dá pela boa execução dos serviços de manutenção preventiva prestados pela contratada, que ao longo do tempo reduz necessidade de serviços de manutenção corretiva.

Aquisição e instalação de 2 (dois) elevadores novos para o Ambulatório Araújo Lima:

Em substituição aos 02 elevadores atuais que apresentam deficiências de operação geradas pelo desgaste ao longo do tempo de vida útil, que comprometem o adequado funcionamento, foi firmado Contrato - SEI 010/2022, em outubro de 2022, no valor total de **R\$ 787.519,00** (setecentos e oitenta e sete mil quinhentos e dezenove reais). O elevador 01 está em operação e o elevador 02 foi desmontado, e iniciada a adequação na estrutura para receber o novo elevador, que está em fase de fabricação e com previsão de entrega do elevador 02 em junho de 2023 e elevador 01 em setembro de 2023.

Aquisição de mais de 190 (cento e noventa) equipamentos médicos para as diversas áreas assistenciais do hospital, conforme discriminado na tabela abaixo.

Tabela 10. Equipamentos médicos adquiridos em 2022

AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS MÉDICOS							
Detalhamento do Objeto	Demandante	Qtde	Valor Unitário	Valor Total	EMPENHO	FORNECEDOR	PREGÃO
AUTOCLAVE VERTICAL 100L	ULACAP	2	R\$ 17.953,00	R\$ 35.906,00	2022NE311	PHOENIX INDUSTRIA E COMERCIO DE EQUIPAMENTOS	07/2022
VENTILÔMETRO PORTÁTIL	UTIAD	2	R\$ 45.600,00	R\$ 91.200,00	2022NE310	AAMED COMERCIO DE EQUIPAMENTOS EIRELI	07/2022
FOCO CIRÚRGICO AUXILIAR	STEC	6	R\$ 14.000,00	R\$ 84.000,00	2022NE312	LUANNA FREIRE FELIX LTDA	07/2022
BANHO MARIA	UHO	2	R\$ 2.799,80	R\$ 5.599,60	2022NE228	IDM SOLUCOES PUBLICAS LTDA	05/2022
MONITOR MULTIPARÂMETRO PRÉ-CONFIGURADO	UCISA	3	7.499,00	R\$ 22.497,00	2022NE418	HEALTH SOLUTIONS COMERCIO E SERVICOS	31/2022
APARELHO ANESTESIA	UBCME	2	R\$ 89.000,00	R\$ 178.000,00	2022NE423	HEALTH SOLUTIONS COMERCIO E SERVICOS	31/2022
VAPORIZADOR ISOFLURANO	UBCME	2	R\$ 6.990,00	R\$ 13.980,00	2022NE423	HEALTH SOLUTIONS COMERCIO E SERVICOS	31/2022
VAPORIZADOR SEVOFLURANO	UBCME	2	R\$ 6.990,00	R\$ 13.980,00	2022NE423	HEALTH SOLUTIONS COMERCIO E SERVICOS	31/2022
MONITOR MULTIPARÂMETRO MODULAR	UBCME	2	R\$ 14.220,00	R\$ 28.440,00	2022NE423	HEALTH SOLUTIONS COMERCIO E SERVICOS	31/2022
MÓDULO CAPNOGRAFIA SIDESTREAM	UBCME	1	R\$ 7.300,00	R\$ 7.300,00	2022NE423	HEALTH SOLUTIONS COMERCIO E SERVICOS	31/2022
MÓDULO CAPNOGRAFIA MAINSTREAM	UBCME	1	R\$ 7.700,00	R\$ 7.700,00	2022NE423	HEALTH SOLUTIONS COMERCIO E SERVICOS	31/2022
MONITOR MULTIPARÂMETRO PRÉ-CONFIGURADO	UCISA	1	R\$ 7.499,00	R\$ 7.499,00	2022NE423	HEALTH SOLUTIONS COMERCIO E SERVICOS	31/2022
COLPOSCÓPIO	USM	2	R\$ 21.763,16	R\$ 43.526,32	2022NE341	GG INDUSTRIA DE EQUIPAMENTOS MEDICOS LTDA	13/2022
BOMBA DE INFUSÃO SERINGA	UBCME	10	R\$ 4.666,00	R\$ 46.660,00	2022NE342	HEALTH SOLUTIONS COMERCIO E SERVICOS	13/2022
ESTUFA LABORATÓRIO 80L 70°C	UACAP	3	R\$ 3.940,00	R\$ 11.820,00	2022NE343	ROYAL ATACADISTA E COMERCIO EIRELI	13/2022
APARELHO ELETROESTIMULADOR NEUROMUSCULAR	UMUL	5	R\$ 1.499,67	R\$ 7.498,35	2022NE344	HAND LIFE SUPRIMENTOS MEDICOS E FISIOTERAPICO	13/2022
FOTOCOAGULADOR	UCP	1	R\$ 241.876,67	R\$ 241.876,67	2022NE345	R2 COMERCIAL LTDA	13/2022
REFRATOR TIPO GREENS	UCP	2	R\$ 10.062,50	R\$ 20.125,00	2022NE346	AXIS TECNOLOGIA MEDICA LTDA	13/2022
ESTABILIZADOR TENSÃO NOBREAK	STEC	10	R\$ 2.137,85	R\$ 21.378,50	2022NE347	HYPER TECHNOLOGIES COMERCIO DE INFORMATICA	13/2022
APARELHO ELETROESTIMULADOR NEUROMUSCULAR	UMUL	1	R\$ 1.499,67	R\$ 1.499,67	2022NE427	HAND LIFE SUPRIMENTOS MEDICOS E FISIOTERAPICO	13/2022
ESTUFA LABORATÓRIO 80L 70°C	UACAP	1	R\$ 3.940,00	R\$ 3.940,00	2022NE426	ROYAL ATACADISTA E COMERCIO EIRELI	13/2022
INCUBADORA NEONATAL TRANSPORTE	UCA	1	R\$ 41.851,00	R\$ 41.851,00	2022NE338	OLIDEF CZ IND E COM DE APARELHOS HOSPITALARES	14/2022
VIDEOBRONCOSCÓPIO	UCA	1	R\$ 135.465,75	R\$ 135.465,75	2022NE339	H STRATTNER E CIA LTDA	14/2022
MONITOR MULTIPARÂMETRO TRANSPORTE	UCA	1	R\$ 11.450,00	R\$ 11.450,00	2022NE340	ALFA MED SISTEMAS MEDICOS LTDA	14/2022
CAMA ELÉTRICA CONVENCIONAL	HUGV	63	R\$ 15.300,00	R\$ 963.900,00	2022NE450	STRYKER DO BRASIL LTDA	36/2022
CAMA ELÉTRICA COM BALANÇA	HUGV	11	R\$ 29.930,00	R\$ 329.230,00	2022NE451	LINET DO BRASIL COMERCIO, IMPORTACAO E EXPORT	36/2022
MONITOR MULTIPARÂMETRO PRÉ-CONFIGURADO	UCISA	27	7.499,00	R\$ 202.473,00	2022NE449	HEALTH SOLUTIONS COMERCIO E SERVICOS	31/2022
APARELHO ANESTESIA	UBCME	1	R\$ 89.000,00	R\$ 89.000,00	2022NE449	HEALTH SOLUTIONS COMERCIO E SERVICOS	31/2022
VAPORIZADOR ISOFLURANO	UBCME	1	R\$ 6.990,00	R\$ 6.990,00	2022NE449	HEALTH SOLUTIONS COMERCIO E SERVICOS	31/2022
VAPORIZADOR SEVOFLURANO	UBCME	1	R\$ 6.990,00	R\$ 6.990,00	2022NE449	HEALTH SOLUTIONS COMERCIO E SERVICOS	31/2022
MONITOR MULTIPARÂMETRO MODULAR	UBCME	3	R\$ 14.220,00	R\$ 42.660,00	2022NE449	HEALTH SOLUTIONS COMERCIO E SERVICOS	31/2022
MÓDULO CAPNOGRAFIA SIDESTREAM	UBCME	3	R\$ 7.300,00	R\$ 21.900,00	2022NE449	HEALTH SOLUTIONS COMERCIO E SERVICOS	31/2022
INCUBADORA NEONATAL TRANSPORTE	UCA	2	R\$ 41.851,00	R\$ 83.702,00	2022NE452	OLIDEF CZ IND E COM DE APARELHOS HOSPITALARES	14/2022
VIDEOBRONCOSCÓPIO	UCA	1	R\$ 135.465,75	R\$ 135.465,75	2022NE453	H STRATTNER E CIA LTDA	14/2022
MONITOR MULTIPARÂMETRO TRANSPORTE	UCA	5	R\$ 11.450,00	R\$ 57.250,00	2022NE454	ALFA MED SISTEMAS MEDICOS LTDA	14/2022
ESTUFA LABORATÓRIO 80L 70°C	UACAP	2	R\$ 3.940,00	R\$ 7.880,00	2022NE455	ROYAL ATACADISTA E COMERCIO EIRELI	13/2022
VALOR TOTAL EMPENHADO 2022			R\$ 3.030.633,61				

Gestão da Tecnologia da Informação

No que se refere a Tecnologia da Informação no âmbito do HUGV podemos citar os seguintes avanços durante o ano de 2022:

1. Implementação de dispositivo Firewall Next Generation de perfil corporativo, aumentando a segurança da infraestrutura de rede do Hospital;
2. Implementação de 31 pontos de acesso de rede sem fio nos pavimentos do hospital, incluindo andares acadêmicos;
3. Substituição de 04 servidores de virtualização com realocação das máquinas virtuais hospedadas, renovando o parque de servidores de rede do Hospital;
4. Demais atividades de suporte e gerenciamento de usuários, da infraestrutura lógica e telefônica e de demais ativos que compõem a rede do hospital;
5. Apoio à Implantação do Módulo Certificado Digital do AGHUX (prontuário eletrônico do Hospital);
6. Construção de Relatório periódico para a UCPIA, contribuindo para o faturamento hospitalar;
7. Adequação e publicação do Painel Local de Estoque;
8. Disponibilização da Solicitação eletrônica de Exames via AGHUX, em conjunto com o Núcleo Gestor do AGHU;
9. Consolidação de dados de pacientes, incluindo etnia, entre sistemas do Hospital, possibilitando assim o faturamento adequado de produção de atendimentos a indígenas;
10. Desenvolvimento de aplicação que importa dados do paciente do AGHUX para impressão de pulseira de identificação, trazendo mais segurança ao paciente (para Internação no HUGV-Ufam);
11. Disponibilização de versão do AGHUX contemplando a funcionalidade de lote/validade no módulo de estoque do Hospital;
12. Iniciada a Gestão de Risco de TI da Implantação do Módulo Exames do AGHUX, conforme Processo de Gestão de Riscos de Tecnologia da Informação da rede Ebserh.

Para o ano de 2023 serão priorizados os seguintes pontos:

1. Renovação do parque tecnológico (estações de trabalho);
2. Ampliação da rede sem fio;
3. Contratação de link de internet redundante;
4. Implantação do módulo de exames do AGHUX;
5. Contratação de Service Desk;
6. Aquisição de solução de micro data center.

Desempenho Atenção à Saúde

O ambulatório Araújo Lima é a principal porta de entrada de pacientes que necessitam dos serviços ofertados pelo HU, conta em sua estrutura com 72 consultórios, dividido em 2 prédios: um com dois pavimentos e outro com 5 pavimentos, com 2 salas de suporte. Também possui um centro cirúrgico para pequenas cirurgias com 4 salas localizado no 5º pavimento.

O ambulatório também tem contribuído para o ensino, sendo campo de prática para a graduação e residência médica. A Tabela 11 mostra os principais resultados alcançados em 2022 pela Unidade de Ambulatório.

Tabela 11. Atendimentos ambulatoriais

Atendimentos	Mês - 2022												Total
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Atendimentos realizados	2699	4564	6045	4213	6665	6376	5278	7095	5425	5031	5861	5693	64945
Pequenas cirurgias	28	97	113	81	128	119	88	139	93	88	116	85	1175
Atividade educativa	0	0	0	0	12	20	28	0	7	12	19	-	98

Referente a consultas ambulatoriais, a Unidade de Ambulatório ao final de 2022 atingiu 102,13%, 2,13% acima do que foi pactuado com o gestor SUS (63.588 consultas médica e não médicas).

Em relação aos procedimentos cirúrgicos foram feitas readequações na carga horária dos cirurgiões, aumentando a quantidade de procedimentos e começamos a realizar cirurgias aos sábados. Devido o período de final do ano ter uma baixa significativa nos atendimentos, e em fevereiro o feriado do carnaval exemplificaremos os indicadores obtidos no 1º e 2º semestre com os meses de Março, Abril, Outubro e Novembro.

Tabela 12. Indicadores clínica cirúrgica

	MARÇO	ABRIL	OUTUBRO	NOVEMBRO
ADMISSÃO	171	104	204	196
TRANSF RECEBIDA	20	5	28	13
ALTAS	135	123	191	211
ÓBITOS	0	0	0	0
TRANSF EFETIVADA	20	14	16	11
TOTAL DE SAÍDOS	155	137	207	222
LEITOS ATIVOS	21	21	32	32
TAXA DE OCUPAÇÃO	84,2	59,9	84	98,2
MÉDIA DE PERMANÊNCIA	4	3	4	4
PACIENTE- DIA	548	467	781	943
LEITO- DIA	651	780	930	960
ROTATIVIDADE	7	5	7	7
INTERVALO SUBSTITUIÇÃO DE LEITOS	1	2	1	0

Outra medida realizada foi a criação do ambulatório pré-cirúrgico a fim de diminuir as suspensões de cirurgias. Este atendimento iniciou-se no dia 18 de outubro e tem se mostrado eficaz na detecção de alterações recentes no quadro de saúde do paciente minimizando suspensões por falta de condições clínicas ou por falta de algum exame específico.

A Unidade de Bloco Cirúrgico e Processamento de Material Esterilizado do HUGV, contempla 10 salas cirúrgicas, 1 hall de Recuperação Pós-anestésica (RPA) situados no 2º andar e o serviço da Central de Materiais Esterilizados (CME) no 3º andar.

Com a disponibilidade de salas cirúrgicas atual, estão listados abaixo os procedimentos cirúrgicos realizados em 2022.

Tabela 13. Cirurgias planejadas x realizadas

Especialidade	Cirurgias Planejadas	Cirurgias Realizadas
Aparelho Digestivo	289	262
Bucomaxilo	24	19
Cabeça e Pescoço	49	42
Cirurgia Geral	876	730
Ginecologia	167	141

Mastologia	72	60
Neurocirurgia	372	264
Oftalmologia	28	23
Ortopedia	458	375
Otorrinolaringologia	145	128
Plástica	33	25
Proctologia	58	55
Tórax	239	191
Urologia	364	289
Vascular	164	134
Gastroenterologia	9	7
Total	3347	2745

Fonte Centro Cirúrgico/SAME

O Serviço de Diagnóstico por Imagem do HUGV, possui salas para realização de exames, distribuídas da seguinte forma: 2 para Tomografia Computadorizada, 2 para Ultrassonografia, 1 para Raios X convencional, 1 para Raio X Telecomandado, 1 para Mamografia, 1 para Teste Ergométrico, 1 para Espirometria, 1 para Monitorização Ambulatorial da Pressão Arterial (MAPA) e Holter, 1 para Eletrocardiograma, 1 para Ecocardiograma e contempla também o setor de Endoscopia.

Além das salas de exames, conta com 1 sala para revelação digital, onde todas as imagens de raios X são processadas, 1 sala de entrega dos laudos, 1 sala da chefia de Setor, 1 sala da chefia da Unidade, 1 sala de conforto médico e 1 sala de RPA.

Na tabela abaixo estão listados os procedimentos e exames realizados em 2022.

Tabela 14. Procedimentos/Exames realizados na UDI/HUGV

PROCEDIMENTOS/EXAMES	TOTAL EXECUTADO	RESSARCIMENTO SUS
ANGIOGRAFIA CEREBRAL	74	R\$ 19.887,50
BIOPSIA DE TIREOIDE OU PARATIREOIDE - PAAF	279	R\$ 6.620,67
CONSULTA MEDICA EM ATENCAO ESPECIALIZADA	281	R\$ 2.810,00
COLONOSCOPIA (COLOSCOPIA)	198	R\$ 22.306,68
ECOCARDIOGRAFIA TRANSESOFAGICA	15	R\$ 1.349,46

ECOCARDIOGRAFIA TRANSTORACICA	622	R\$ 24.842,68
ELETROCARDIOGRAMA	3875	R\$ 19.956,25
ESCANOMETRIA	15	R\$ 116,55
ESOFAGOGASTRODUODENOSCOPIA	787	R\$ 37.901,92
ESPIROMETRIA OU PROVA DE FUNCAO PULMONAR COMPLETA COM BRONCO	935	R\$ 5.946,60
LIGADURA ELASTICA DE HEMORROIDAS (SESSAO)	1	R\$ 14,77
MONITORAMENTO PELO SISTEMA HOLTER 24 HS (3 CANAIS)	160	R\$ 4.800,00
MONITORIZAÇÃO AMBULATORIAL DE PRESSAO ARTERIAL	529	R\$ 5.327,03
PARACENTESE ABDOMINAL	166	R\$ 2.036,82
RETOSSIGMOIDOSCOPIA	89	R\$ 2.058,57
RETIRADA DE CORPO ESTRANHO / POLIPOS DO RETO / COLO SIGMOIDE	22	R\$ 126,67
RETIRADA DE POLIPO DO TUBO DIGESTIVO POR ENDOSCOPIA	72	R\$ 2.148,48
TESTE DE ESFORCO / TESTE ERGOMETRICO	115	R\$ 3.450,00
TRATAMENTO ESCLEROSANTE / LIGADURA ELASTICA DE LESAO HEMORRAGICA	31	R\$ 1.604,25
RADIOGRAFIAS	6959	R\$ 59.611,66
RESSONANCIA MAGNETICA	1671	R\$ 449.081,25
TOMOGRAFIA COMPUTADORIZADA	4648	R\$ 576.890,14
ULTRASSONOGRRAFIA	1507	R\$ 46.919,95
TOTAL	23051	R\$ 1.295.807,90

Fonte SIGTAP

Desempenho Ensino e Pesquisa

A Gerência de Ensino e Pesquisa (GEP) do HUGV, por meio dos seus setores e unidades, é responsável pela gestão de toda e qualquer atividade de ensino, pesquisa e extensão desenvolvida no âmbito do HUGV, desempenhando um papel estratégico junto às áreas administrativa e de atenção à saúde na inserção dinâmica e organizada da aprendizagem nas atividades assistenciais.

A GEP disponibiliza e organiza os ambientes para o ensino, com apoio pedagógico e tecnológico, faz a gestão da pesquisa e inovação tecnológica, objetivando propiciar a melhor experiência para o aluno, professor/preceptor e pesquisador, respeitando sempre o Regimentos Internos, as diretrizes de humanização, normas de segurança do paciente e os comitês de ética institucionais.

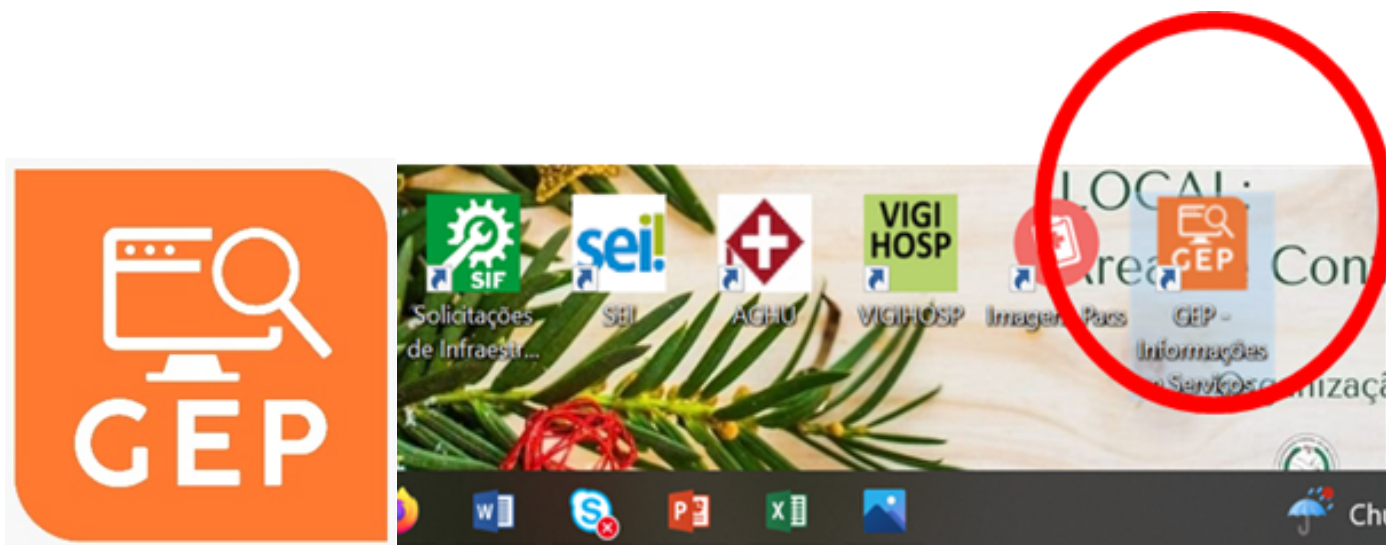
Figura 5. GEP/Ambientes acadêmicos do HUGV-UFAM/EBSERH



Os ambientes do Bloco Acadêmico, controlados provisoriamente pela Unidade de Gestão de Graduação e Ensino Técnico (UGETE), são prioritariamente para as atividades teóricas desenvolvidas nos Programas de Residências em Saúde do HUGV, pelos estágios supervisionados e Internato da UFAM, e por qualquer atividade que envolva ensino e pesquisa e extensão do HUGV.

O gerenciamento das reservas das salas do bloco acadêmico é realizado através de uma ferramenta de GLPI (Gestionnaire Libre de Parc Informatique), sob licença GNU (General Public License) disponível na Ebserh, sendo o canal de comunicação com a GEP-HUGV, nomeada de GEP INFORMAÇÕES E SERVIÇOS, que se apresenta por meio de um ícone disponível à comunidade no desktop de todos os computadores do hospital e ambulatório Araújo Lima (figura 6).

Figura 6. Ícone da GEP INFORMAÇÕES E SERVIÇOS e desktop



Após a implantação da nova ferramenta, o acesso às informações e serviços da GEP ficaram bem mais simplificados, melhorando a comunicação com a comunidade acadêmica e propiciando maior agilidade aos serviços; além de viabilizar o devido registro dos processos e serviços executados, como as solicitações de documentos diversos, informações, licenças, reservas dos ambientes da torre acadêmica e etc.

Estruturação do Centro de Pesquisa Clínica

O Centro de Pesquisa Clínica do HUGV, considerado Centro Iniciante está em vias de implantação para início em 2023. Algumas ações de adequação já estão sendo providenciadas pelo SGPITS/GEP-HUGV, como:

1. Elaboração e apresentação da Proposta do Projeto Institucional para a implantação do Centro de Pesquisa Clínica junto a EBSEH/sede;
2. Conclusão da celebração do Termo de Cooperação com a Fundação de Apoio e HUGV, que atualmente se encontra em fase de credenciamento;
3. Definição da área física onde será instalado o Centro de Pesquisa Clínica, com proposta provisória no 2º andar do Bloco Acadêmico;
4. Criação do Grupo de Trabalho na SGPITS/GEP-HUGV para acompanhamento da implantação do Centro de Pesquisa Clínica do HUGV, tendo como atividades a elaboração do Projeto Institucional, acompanhamento da adequação da estrutura física, aquisição de equipamentos e formalização dos requisitos legais;

5. Elaboração de regras e normas de procedimentos operacionais padrão (POPs) das etapas da tramitação e funcionalidades do novo ambiente no HUGV.

Laboratório de simulação realística do HUGV-Ufam/EBSEH

Projeto aprovado no Plano de Aplicação de Recursos 2022-23 com cronograma definido, por tratar-se de um projeto institucional, alinhado às competências e objetivos estratégicos para o Ensino da rede EBSEH (Processo nº 23477.006057/2021-54, datado de 21/07/21), proposto pela Coordenadoria de Gestão do Ensino.

Os recursos destinados à Gestão do Setor de Ensino por meio do Plano de Aplicação de Recursos (PAR) 2021/2022, foram R\$ 234.000,00 para custeio e R\$ 258.424,00 para investimento, estão sendo executados conforme os seguintes processos, dentro do exercício 22 (tabela 15).

Tabela 15. Execução dos recursos do Plano de Aplicação de Recursos (PAR) 2021/2022 do SEGE/GEP

Processo SEI	Aplicação do Recurso	Valor Estimado	Status
23531.008372/2022-03	Curso de ATLS, ACL e PALS para residentes e preceptores	R\$ 142.500,00	Em homologação
23531.004455/2022-15	Modelo anatômico para fins didáticos, material silicone, finalidade: manejo intrauterino, pré-natais, intraparto, pós-, tipo cavidade pélvica com vértices e nádegas, aplicação simulação parto normal e cesariana	R\$ 28627,00	Já empenhado
	Modelo anatômico para fins didáticos, finalidade simulação para treino avançado de enfermagem e rcp, tipo manequim adulto.		
23531.004453/2022-26	Aquisição de manequins e simuladores para fins didáticos para Laboratório de Simulação Realística	R\$ 40.977,60	Material já entregue
23531.008975/2022-05	Aquisição de crachás de identificação para residentes/internos	R\$ 2945,00	Material já entregue

Fonte Plano de Aplicação de Recursos (PAR) 2021/2022 do SEGE/GE

A montagem de cenários de simulação, com propósito de aprimoramento da formação de residentes e internos, contribui para o desenvolvimento de competências e habilidades previstos nas matrizes de competências das residências médicas e multiprofissionais, assim como as competências previstas nas Diretrizes Curriculares Nacionais dos cursos de saúde. O LSR-HUGV é um ambiente voltado ao aprendizado prático por meio da simulação realística de situações clínicas, cujos cenários são montados utilizando simuladores, robótica e manequins humanos inteiros ou parciais com tecnologia embarcada.

Figura 7. Manequins de treinamento ATLS e ambiente reservado para o LSR do HUGV



A GEP por meio do Termo de Cooperação Técnica com o Centro de Educação Tecnológica do Amazonas (CETAM) passou a receber para estágio curricular alunos do ensino técnico, a partir do 2º semestre de 2022, inicialmente com três cursos, conforme tabela 16.

Tabela 16. Número de alunos do ensino técnico do CETAM registrados na GEP em 2022

Curso	Número de Alunos
Técnico em Radiologia	06
Técnico em Análises Clínicas	13
Técnico em Segurança do Trabalho	03
Total de Alunos	22

Fonte SGE/GEP/HUGV/UFAM/EBSERH/2022

O HUGV foi campo para diversas atividades de extensão ao longo de 2022, com reunião de Ligas Acadêmicas e Projetos comunitários (Tabela 17):

Tabela 17. Projetos de extensão da Universidade Federal do Amazonas registrados na GEP em 2022

Nº	Título do Projeto	Modalidade	Coordenador	Local de realização	Período de realização
1	Programa de Assistência e Controle da Asma	PIBEX	Maria de Socorro de L. Cardoso	AAL/ HUGV	10.08.2021 a 28.01.2022
2	Liga Acadêmica de Cuidados Paliativos do Amazonas	LACAD	Adriane Alves Byron de Souza	AAL/ HUGV	17.10.2022 a 17.10.2023
3	Ginástica Laboral no Hospital Universitário Getúlio Vargas	PACE	João Otacílio Libardoni dos Santos	AAL/ HUGV	10/2022 a 10/2023
4	Treinamento Funcional em Pacientes Pré e Pós Cirurgia Bariátrica Atendidos no AAL	PACE	Ida de Fátima de Castro Amorim	AAL/ HUGV	10/2022 a 10/2023
5	Medicação Segura - Conhecer para evitar eventos adversos	PACE	Karen Regina Carim da Costa Magalhães	HUGV	11/2022 a 02/ 2023
6	Segurança no Gerenciamento de Medicamentos de alta Vigilância em um hospital Universitário de Manaus	PACE	Igor Rafael dos Santos Magalhães	HUGV	11/2022 a 02/ 2023
7	Liga Acadêmica de Geriatria e Gerontologia do Amazonas - LAGGEAM	LACAD	Karoline Rodrigues da Silva	AAL/ HUGV	10/ 2022 a 07/2023
8	Liga Universitária de Neurologia e Neurocirurgia do Amazonas (LUNNA)	LACAD	Vanise Campos Gomes Amaral	AAL/ HUGV	09/2022 a 09/2023
9	Avaliação de trabalhos apresentados à Revista do HUGV, visando à melhoria da redação científica	PIBEX	Maria Izabel Ovellar Heckmann	AAL/ HUGV	Ciclo 2022 a 2023

10	LIGA ACADÊMICA DE ESTUDO DA DOR (LAED)	LACAD	Robson Luis Oliveira de Amorim	AAL/ HUGV	05/ 2022 a 05/2023
11	LIGA ACADÊMICA DE METODOLOGIA DA PESQUISA CLÍNICA – LAMPC	LACAD	Robson Luis Oliveira de Amorim	AAL/ HUGV	10/ 2021 a 04/2022
12	HUMANIZAÇÃO E EDUCAÇÃO EM SAÚDE: fortalecendo vínculos no HUGV	PACE	Roberta Ferreira Coelho de Andrade	AAL/ HUGV	05/ 2022 a 08/2022
13	Estruturação das ações de preparo de medicamentos e outros produtos em um hospital universitário de Manaus	PIBEX	Igor Rafael dos Santos Magalhães	AAL/ HUGV	08/2022 a 07/ 2022
14	Projeto Alfa – Manaus: Primeiros Socorros e Prevenção de Acidentes	PIBEX	Karoline Rodrigues da Silva Martins	AAL/ HUGV	08/2021 a 07 2022
15	Projeto de Atenção integral a saúde do Idoso	PIBEX	Maria Auxiliadora T. Rabelo	AAL/ HUGV	08/2022 a 01/2023
16	Liga Universitária de Dermatologia do Amazonas (LUD – AM)	LACAD	Luciana Mendes dos Santos	AAL/ HUGV	05/ 2022 a 04/2023
17	Liga de Ortopedia e Traumatologia do Amazonas / LOT-AM	LACAD	Bruno Bellaguarda Batista	AAL/ HUGV	10/ 2022 a 07/ 2023
18	Projeto MEDensina na Faculdade de Medicina da Universidade Federal do Amazonas	PIBEX	Antônio Luiz Ribeiro Boechat Lopes	AAL/ HUGV	Ciclo 2021 a 2022
19	LIGA ACADÊMICA DE MEDICINA ESPORTIVA (LAME-AM)	LACAD			10/ 2022 a 10/ 2023
20	Liga de cirurgia Vascular do Amazonas	LACAD			10/ 2022 a 10/ 2023
21	Liga Acadêmica de Atenção Integral à Saúde LGBT (LAAISLGBT)	LACAD			10/ 2022 a 10/ 2023
22	Liga Acadêmica de Medicina Esportiva do Amazonas (LAME-AM).	LACAD			10/ 2022 a 10/ 2023
23	Programa de pesquisa científica da IFMSA Brasil UFAM- (Federação Internacional de Estudantes de Medicina – Brasil – Comitê Local UFAM)				10/ 2022 a 10/ 2023

24	Liga Universitária de Doenças Infecto-Parasitárias do Amazonas (LUDIP-AM)	LACAD			10/ 2022 a 10/ 2023
25	Projeto de Aprimoramento em Cirurgia e Experimentação Animal (PACEA)				10/ 2022 a 10/ 2023

Fonte SGE/GEP/HUGV/UFAM/EBSEH/2022

O HUGV-UFAM/EBSEH oferece 27 Programas de Residência Médica, 02 Programas de Residência Multiprofissional e 03 Programas de Residência em Área Profissional em Saúde, que estão distribuídos nas tabelas 18, 19 e 20.

Tabela 18. Situação dos Programas de Residência Médica do HUGV

Nº.	Programa	Número de Vagas					Situação
		R1	R2	R3	R4	R5	
1	Anestesiologia	4	4	4	-	-	Aprovado
2	Angiorradiologia e Cirurgia Endovascular	-	-	1	-	-	Aprovado
3	Área Cirúrgica Básica	1	1				Aprovado
4	Cardiologia	4	4	-	-	-	Aprovado
5	Cirurgia do Aparelho Digestivo	2	2	-	-	-	Aprovado
6	Cirurgia Geral	5	5	5	-	-	Aprovado
7	Cirurgia Torácica	1	1	-	-	-	Aberto em 2022
8	Cirurgia Vascular	1	1	-	-	-	Aprovado
9	Clínica Médica	10	10	-	-	-	Aprovado
10	Dermatologia	2	2	2	-	-	Aprovado
11	Ecocardiografia	-	-	1	1	-	Aprovado
12	Gastroenterologia	2	2	-	-	-	Aprovado
13	Hematologia e Hemoterapia Pediátrica	-	-	2	2	-	Não foram preenchidas pelo ENARE
14	Medicina de Família e Comunidade	6	6	-	-	-	Não ofereceram vagas
15	Medicina Intensiva	6	6	6	-	-	Aprovado
16	Nefrologia	3	3	-	-	-	Aprovado
17	Neonatologia	-	-	5	5	-	Não ofereceram vagas
18	Neurocirurgia	2	2	2	2	2	Aprovado
19	Neurologia	2	2	2	-	-	Aprovado
20	Obstetrícia e Ginecologia	7	7	7	-	-	Programa em Modalidade de Exigência
21	Oftalmologia	2	2	2	-	-	Aprovado

22	Ortopedia e Traumatologia	5	5	5	-	-	Aprovado
23	Otorrinolaringologia	1	1	1	-	-	Aprovado
24	Patologia	2	2	2	-	-	Aprovado
25	Pediatria	5	5	5	-	-	Aprovado
26	Reumatologia	2	2	-	-	-	Aprovado
27	Urologia	1	1	1	-	-	Aprovado

Fonte UGEPOS/SEGESEP/HUGV/UFAM/EBSERH/2022

Tabela 19. Programas de Residência Multiprofissional e Vagas Ofertadas (Edital)

Nº	PROGRAMA	PROFISSÃO	VAGAS 2021 PROPESP	VAGAS 2021 PROPESP
1	Atenção a Paciente Adulto Neurocirúrgico em UTI	Enfermagem	2	2
		Farmácia	2	2
		Nutrição	2	2
2	Atenção Integral na Saúde Funcional em Doenças Neurológicas	Educação Física	1	1
		Enfermagem	1	1
		Fisioterapia	2	2
		Psicologia	1	1
		Serviço Social	1	1
TOTAL			12	12

Tabela 20. Programas de Residência Área Profissional em Saúde e Vagas Ofertadas (Edital)

Nº	PROGRAMA	PROFISSÃO	VAGAS 2021 PROPESP	VAGAS 2021 PROPESP
1	Enfermagem Obstétrica	Enfermagem	6	6
2	Fisioterapia em Terapia Intensiva Neonatal	Fisioterapia	6	6
3	Patologia Oral e Maxilo Facial	Odontologia	2	2
TOTAL			14	14

Nos anos de 2020-21 e 2021-22, o processo seletivo para Residência Médica ficou na responsabilidade do ENARE – Exame Nacional de Residências da EBSEH (tabela 21), o que nos trouxe muitas facilidades, mas também dificuldades, principalmente na ocupação das vagas, com muitas delas permanecendo ociosas, além da posterior desistência ou transferência (tabela 22) do residente oriundos de outros Estados, o que nos levou a não mais participar do ENARE no processo seletivo para a Residência Médica 2022-23.

Tabela 21. Programas de Residência Médica do HUGV e Vagas ENARE

Nº.	PROGRAMA	VAGAS 2021 ENARE		VAGAS 2022 ENARE	
		ofertadas	preenchidas	ofertadas	Preenchidas
1	Anestesiologia	4	4	4	4
2	Angiorradiologia e Cirurgia Endovascular	1	1	1	-
3	Área Cirúrgica Básica	3	3	-	-
4	Cardiologia	4	4	1	4
5	Cirurgia do Aparelho Digestivo	1	2	2	2
6	Cirurgia Geral	2	3	4	5
7	Cirurgia Vasculard	1	1	1	1
8	Clínica Médica	9	9	8	9
9	Dermatologia	2	2	2	2
10	Ecocardiografia	1	1	1	-
11	Gastroenterologia	2	2	1	2
12	Hematologia e Hemoterapia Pediátrica	-	-	2	-
13	Medicina Intensiva	3	2	3	5
14	Nefrologia	3	3	2	2
15	Neurocirurgia	1	1	-	1
16	Neurologia	2	2	2	2
17	Obstetrícia e Ginecologia	7	7	7	7
18	Oftalmologia	1	2	2	2
19	Ortopedia e Traumatologia	3	5	3	4
20	Otorrinolaringologia	1	1	1	1
21	Patologia	1	2	2	1
22	Pediatria	4	4	5	2
23	Reumatologia	2	1	2	2
24	Urologia	1	1	1	1
TOTAL		59	63	57	62

Fonte UGEPOS/SEGEGEP/HUGV/UFAM/EBSE RH/2022

Tabela 22. Desistência e Transferências de Residentes Médicos do HUGV/Vagas ENARE

Ano	Total de residentes	Vagas ociosas	Desistências	Transferências	% de perdas
2021	177	14	11	0	14,1%
2022	176	10	06	04	13,0%

Fonte UGEPOS/SEGEGEP/HUGV/UFAM/EBSE RH/2022

Produção científica dos Programas de Residência em Saúde

A produção científica por parte dos Programas de Residência em Saúde do HUGV-UFAM/EBSERH, geralmente é fruto dos Trabalhos de Conclusão de Curso, exigida pelas Comissões Nacionais que regem as Residências. Em 2022, totalizou 64 produtos (Tabela 23).

Tabela 23. Produção Científica dos Programas de Residência HUGV- 2022

Tipo de Programa de Residência	Tipo de Trabalhos de Conclusão de Curso	
	Artigos científicos publicados	Monografias apresentadas
Residência Médica	36	10
Residência Uni/Multiprofissionais	18	—
Total	54	10

Fonte UGEPOS/SEGEGEP/HUGV/UFAM/EBSERH/2022

A partir do segundo semestre de 2022, foram realizadas reuniões com Coordenadores de Curso de Pós-Graduação da UFAM, com o propósito de apresentar a nova estrutura do HUGV, atrair novos pesquisadores de outras áreas do conhecimento, professores e alunos, e oferecer um ambiente de vasta oportunidade no campo do ensino, pesquisa e inovação tecnológica; estreitando os laços e ampliando o acesso com os cursos de grande interesse acadêmico para o desenvolvimento de pesquisas e inovação tecnológica no HUGV. As unidades acadêmicas que reuniram com a equipe da GEP estão listadas na tabela 24 e o respectivo resultado das reuniões efetivadas no Setor (tabela 25).

Tabela 24. Unidades Acadêmicas dos Cursos de Pós-Graduação da UFAM

UNIDADES ACADÊMICAS DA UFAM REUNIDAS COM A GEP	
1	Escola de Enfermagem de Manaus – EEM
2	Faculdade de Ciências Farmacêuticas – FCF
3	Faculdade de Educação Física e Fisioterapia – FEFF
4	Instituto de Filosofia, Ciências Humana e Sociais – IFCS
5	Faculdade de Letras – FL
6	Faculdade de Administração – FA
7	Instituto de Computação – ICOMP
8	Pró-reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação – PROPESP
9	Pró-reitoria de Inovação Tecnológica – PROTEC

Fonte SGPIT/GEP/HUGV/UFAM/EBSERH/2022

Tabela 25. Resultados obtidos das primeiras reuniões com as Unidades Acadêmicas

Resultados	Status
Elaboração do Grupo de Pesquisa em Gestão no HUGV - sob a orientação do Prof. Dr. Jurandir Dutra da Faculdade de Administração, com proposta de construção de três linhas de atuação: 1ª - Gestão e inovação no setor público; 2ª - Gestão comportamental em serviço de saúde; 3ª - Estratégias de gestão em serviços de saúde.	Em fase de implantação
Espaço para o HUGV no Fórum dos Programas de Pós-graduação da UFAM - promovido pela PROPESQ.	Previsto para o início 2023
Organização do Workshop de Inovação em Tecnologia do HUGV - em parceria com o ICOMP-Ufam para apresentação de resultados de pesquisas com ênfase na área de saúde, tais como: modelo de inteligência artificial e aplicativos móveis.	Previsto para fevereiro de 2023
Desenvolvimento de promissoras parcerias: ICOMP e Faculdade de Medicina, para apresentação de projetos de interesse do HUGV, bem como avaliações científicas dos projetos submetidos no Programa de Inovação Tecnológica – PIT HUGV	Previsto para fevereiro de 2023
Organização da Semana de Integração do Ensino e Pesquisa do HUGV em parceria com a Escola de Enfermagem de Manaus – EEM	Previsto para o 1º semestre de 2023

No segundo semestre de 2022, a GEP e a SGPIT/GEP-HUGV conduziram as tratativas junto à SUFRAMA/CAPDA, para que o HUGV, que em estatuto da EBSEH é considerado Instituto de Ciência e Tecnologia – ICT, fosse cadastrado no programa e consiga pleitear fomentos em projetos P&D em saúde. No momento, a documentação está sendo providenciada.

Programa de Apoio a Iniciação Científica - PAIC-HUGV (FAPEAM)

O primeiro programa lançado pela SGPIT/GEP-HUGV foi o PAIC-FAPEAM-HUGV, fomentado pela Fundação de Amparo à Pesquisa – FAPEAM, estando em 2022-23 na 8ª edição, oferecendo 15 bolsas para alunos de graduação da UFAM e outras IES, com duração de 12 meses. Adicionalmente, 05 vagas para alunos voluntários totalizam 20 alunos nesta edição.

Programa de Iniciação Científica da PIC/EBSEH (CNPQ-EBSEH)

O PIC/EBSEH surgiu com o objetivo da consolidação da pesquisa na Rede EBSEH, com o objetivo de fortalecer o aprendizado da metodologia científica para a busca de soluções de problemas enfrentados no cotidiano dos Hospitais Universitários Federais (HUF), bem como proporcionar o contato de estudantes de graduação com técnicas e métodos científicos aplicados à área da saúde, contribuindo assim para a formação científica de recursos humanos na área.

A SGPIT/GEP-HUGV lançou em 2022 a 1ª edição do PIC/EBSEH (2022/2023), com a implementação de 10 bolsas de iniciação científica com recursos do CNPq/EBSEH, com duração de 12 meses, para alunos de graduação da UFAM.

Programa de Iniciação Tecnológica – PIT/EBSEH (CNPQ-EBSEH)

A SGPITS/GEP-HUGV no final de 2022 lançou o 1º Edital do PIT HUGV, com a oferta de 05 bolsas de inovação tecnológica, com recursos da EBSEH, por meio do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico – CNPq, com duração de 12 meses para alunos de graduação da UFAM e vigência de 2023-2024.

O PIT/EBSEH tem como objetivo o desenvolvimento do saber científico e tecnológico, suas potencialidades de pesquisa, desenvolvimento e inovação.

O programa visa projetos que sejam orientados para a resolução de problemas de interesse social, ao depósito de patentes, registro de softwares e demais tecnologias aplicadas a saúde. Este programa está dando a oportunidade da participação de pesquisadores e alunos de cursos não relacionados à área da saúde, mas com projetos que tenham impacto na área.

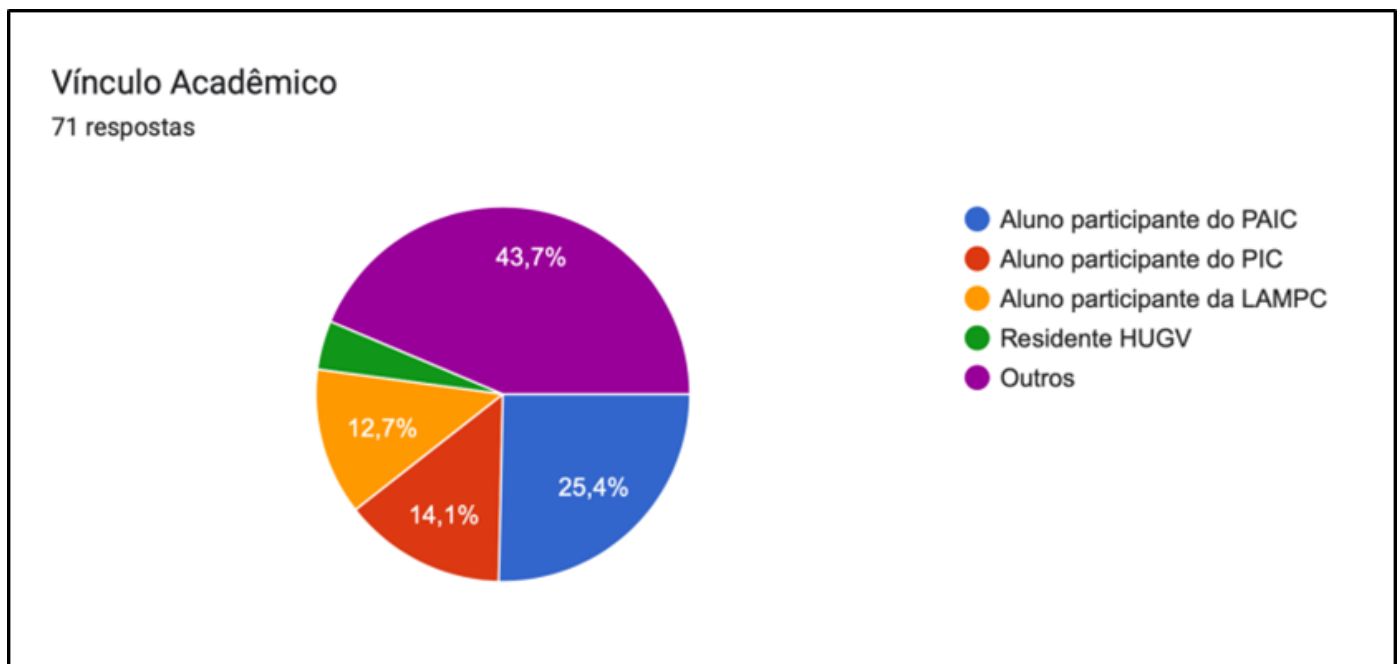
Projeto Pesquisar & Publicar (P&P)

O Projeto Pesquisar e Publicar foi criado pela GEP para auxiliar no aprendizado relativo às atividades que envolvem a pesquisa e inovação, com reuniões quinzenais ou mensais com discussão de temas importantes, estimulando o debate entre estudantes e pesquisadores de diversas áreas da saúde, acerca de temáticas da pesquisa científica.

Em 2022, as reuniões foram presenciais ou on-line, aos sábados, das 9h às 11h, uma vez ao mês, na Torre Acadêmica do HUGV. Os profissionais convidados apresentaram o tema sob formato de palestra e, ao final, foram abertos debates sobre o tema e espaço para dúvidas.

A primeira reunião do Pesquisar & Publicar contou com 72 inscrições a partir do Google Forms (gráfico 7). Segundo o gráfico abaixo: 18 inscritos eram alunos do PAIC (25,4%), 10 alunos do PIC 14,1%), 9 alunos da Liga Amazonense de Pesquisa Clínica – LAMPC (12,7%), 3 residentes do HUGV e 31 inscritos não possuíam vínculo com esses projetos (43,7%).

Gráfico 7. Resultado da pesquisa sobre vínculo acadêmico dos participantes do P&P



Desempenho dos Programas de Iniciação Científica

Na comparação do desempenho dos Programas de Iniciação Científica do HUGV no período 2020 a 2022 = PAIC-FAPEAM e PIC-CNPQ/ EBSEH, apesar de englobar o período pandêmico da COVID-19, se observa uma ampliação na procura por parte dos alunos e a potencialidade de expansão futura (Tabela 26).

Tabela 26. Editais de seleção para Programas de Iniciação Científica – PAIC/PIC

EDIÇÕES DO PAIC	Nº DE INSCRITOS	Nº DE BOLSAS	Nº DE VOLUNTÁRIOS
6ª Edição 2020-2021	31	15	10
7ª Edição 2021-2022	16	15	01
8ª Edição 2022-2023	30	15	06
1ª EDIÇÃO DO PIC	10	10	-----

No ano de 2022, o SGPITS promoveu diversos eventos, conforme mostra a Tabela 27.

Tabela 27. Eventos promovidos pelo SGPITS

Evento	Modelo	Data
Acolhimento dos alunos do Programa de Iniciação Científica da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares – PIC/EBSERH	Virtual	20/05/2022
Integração dos alunos do Programa de Apoio a Iniciação Científica – PAIC (FAPEAM)	Presencial	19/08/2022
9º Encontro Científico do HUGV	Virtual	25 a 26/08/2022
Reunião de monitoramento dos Programas PAIC e PIC	Presencial	02/09/2022
Ciclo de Palestras do Projeto Pesquisar e Publicar	Presencial	Setembro a Dezembro/2022

Fonte SGPITS/GEP/HUGV/UFAM/EBSERH/2022

Unidade de E-Saúde

A Unidade E-Saúde do HUGV, anexada à GEP desde o último ajuste no Organograma da EBSEH, tem como objetivo norteador, alinhar seu planejamento com o entendimento acerca da missão inovadora do HUGV, tanto do ponto de vista da assistência, como especialmente como instrumento formador de profissionais de saúde comprometidos com o atendimento humanizado, igualitário e acessível a todos os usuários do Sistema Único de Saúde do Brasil.

Em tratativas com as demais unidades da rede EBSEH, esta Unidade tem procurado ampliar a parceria, principalmente em relação às atividades similares à nível nacional, em sintonia com as diretrizes emanadas da Administração Central, sendo todo o planejamento voltado nas ações que permitam a utilização

de ferramentas tecnológicas digitais modernas de comunicação e informação no âmbito do HUGV, seja no campo da assistência, quanto da educação em saúde, assim como na pesquisa.

Tele assistência

É fundamental que a tele assistência obedeça a lógica da observância dos parâmetros que regem esta atividade, as quais se baseiam em dois principais pilares: a teleconsulta ou teleinter consulta e o telediagnóstico (realização de procedimentos de apoio à assistência, como exames radiológicos, exames gráficos, exames oftalmológicos, fotografias digitais em apoio à dermatologia), dentre outros.

Em 2022, a Unidade de e-Saúde/GEP-HUGV já implantada, apoiou projetos importantes

Projetos de Tele assistência apoiados pelo E-Saúde HUGV em 2022:

1. Projeto Tele Monitoramento de Pré-Natal de Alto Risco para Regiões Remotas do Amazonas Ministério da Saúde - Secretaria de Atenção Primária

Status: Em Execução - 100%

Projeto com previsão de duração de 2 anos, apoiado e executado pela Unidade de e-Saúde/GEP-HUGV e pelo Departamento de Saúde Materno-Infantil da Faculdade de Medicina da UFAM, com objetivo primordial de reduzir a mortalidade materna no Estado do Amazonas, por meio da utilização de tecnologias digitais de comunicação e informação e suporte de especialistas em Ginecologia e Obstetrícia 24h por dia, utilizando uma plataforma clínica digital específica desenvolvida pela UFAM (TELEPNAR) e em utilização por 11 municípios prioritários, que fazem parte da fase inicial do projeto: Manaus, Itacoatiara, Manacapuru, Parintins, Coari, Maués, Tabatinga, Jutai, São Gabriel da Cachoeira, Tefé e Barcelos.

2. Tele consultas em outras Especialidades

Status: Previsto para 1º trimestre de 2023.

A princípio, serão atendidos 05 municípios do interior do Amazonas, aos quais a UFAM possui unidades acadêmicas: Humaitá, Parintins, Coari, Benjamin Constant

e Itacoatiara e, conforme os entendimentos com a Secretaria Municipal de Saúde do Amazonas avancem, será estendido à Manaus. As teleconsultas serão inicialmente ofertadas nas seguintes especialidades: Cardiologia, Endocrinologia, Pneumologia, Dermatologia e Reumatologia

3. Teleconsultorias em Diabetes Mellitus

Status: Previsto para 1º trimestre de 2023.

Considerando a inexistência de especialistas em endocrinologia, assim como de outras especialidades no interior do Amazonas, esta proposta pretende oferecer teleconsultas direcionadas a esta patologia, visando prover assistência de qualidade à população de diabéticos que vive nestes municípios.

Neste projeto serão disponibilizadas ferramentas de educação em Diabetes para os profissionais de saúde, disponibilizados no sistema a ser utilizado, em ambiente virtual.

4. Tele-estomaterapia

Status: Previsto para 1º trimestre de 2023.

Com foco no tema e com base no quantitativo expressivo de pacientes portadores de lesões crônicas de membros inferiores, onde a maioria, quase absoluta, dos municípios não possui estrutura adequada para o tratamento e acompanhamento destes indivíduos, a unidade e-Saúde do HUGV irá realizar teleconsultas na especialidade de estomaterapia de forma síncrona, para acompanhamento de conduta nestes casos.

Atividades de Tele-Educação/Educação em Saúde à Distância

Rede RUTE (Rede Universitária de Telemedicina)

O HUGV é signatário deste Programa desde sua primeira fase, ainda em 2006. A iniciativa é da Rede Nacional de Ensino e Pesquisa (RNP), do Ministério da Ciência e Tecnologia, que implementou em rede de pesquisa e discussão multiprofissional de âmbito nacional. Assumimos a Coordenação da RUTE/HUGV há 10 dias.

STATUS: iniciado e em fase de expansão e com tratativas com a Comissão de Residência Médica e Multiprofissional já realizadas.

UNASUS (Universidade Aberta do SUS)

Programa que disponibiliza capacitações à distância para profissionais de saúde em todo o País. A UFAM é signatária do citado programa e irá disponibilizar esses cursos/treinamentos para o estado do Amazonas.

STATUS: Reunião com a Secretaria de Estado e Municipal de Saúde de Manaus já agendadas para discutir o tema.

Treinamento em Videoconferência

Será disponibilizado para todos os setores do HUGV um treinamento e um manual com passo a passo para utilização da ferramenta

STATUS: previsto para 1º trimestre de 2023.

Gestão da Qualidade

O Setor de Gestão da Qualidade passou a ser vinculado à Superintendência em 2021, devido à mudança no organograma dos hospitais tipo III.

Desde a implantação do Programa Ebserh de Gestão da Qualidade, em 2018, o STGQ vem desenvolvendo ações para melhoria da qualidade no âmbito do HUGV, sendo elas:

1. Integrantes do Avaqualis

Figura 8. Comissão de Avaliadores Internos da Qualidade



2. Avaqualis

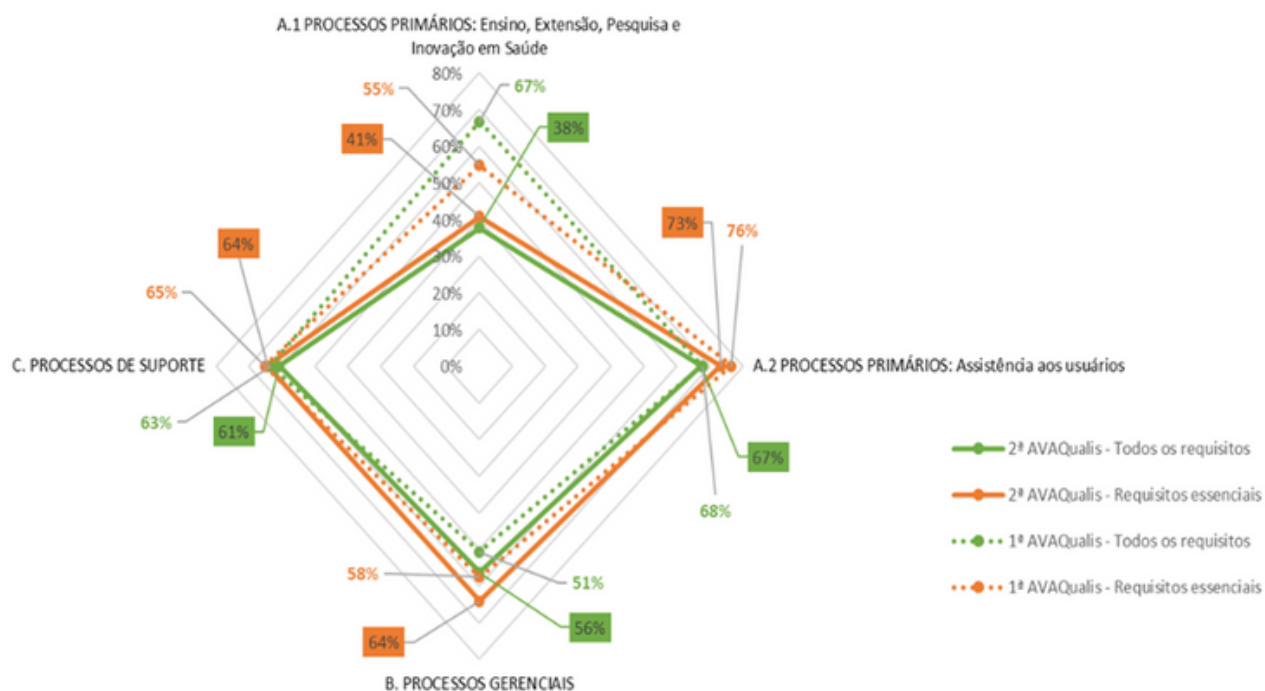
Esse ano o STGQ coordenou 2 avaliações internas da qualidade (2ª e 3ª AVAQualis), onde a 2ª avaliação foi iniciada em novembro de 2021, mas concluída em fevereiro de 2022.

2ª AVAQualis (2021/2022)

A 2ª Avaliação Interna a Qualidade iniciou em novembro de 2021 e foi concluída em fevereiro de 2022. Contou com a participação de 12 membros da Comissão de Avaliação Interna da Qualidade (CAIQ), distribuídos de acordo com os processos gerenciais, processos primários e processos de suporte, estabelecidos no Manual de requisitos do programa de gestão da qualidade Ebserh.

Figura 9. Resultado da 2ª avaliação interna da qualidade

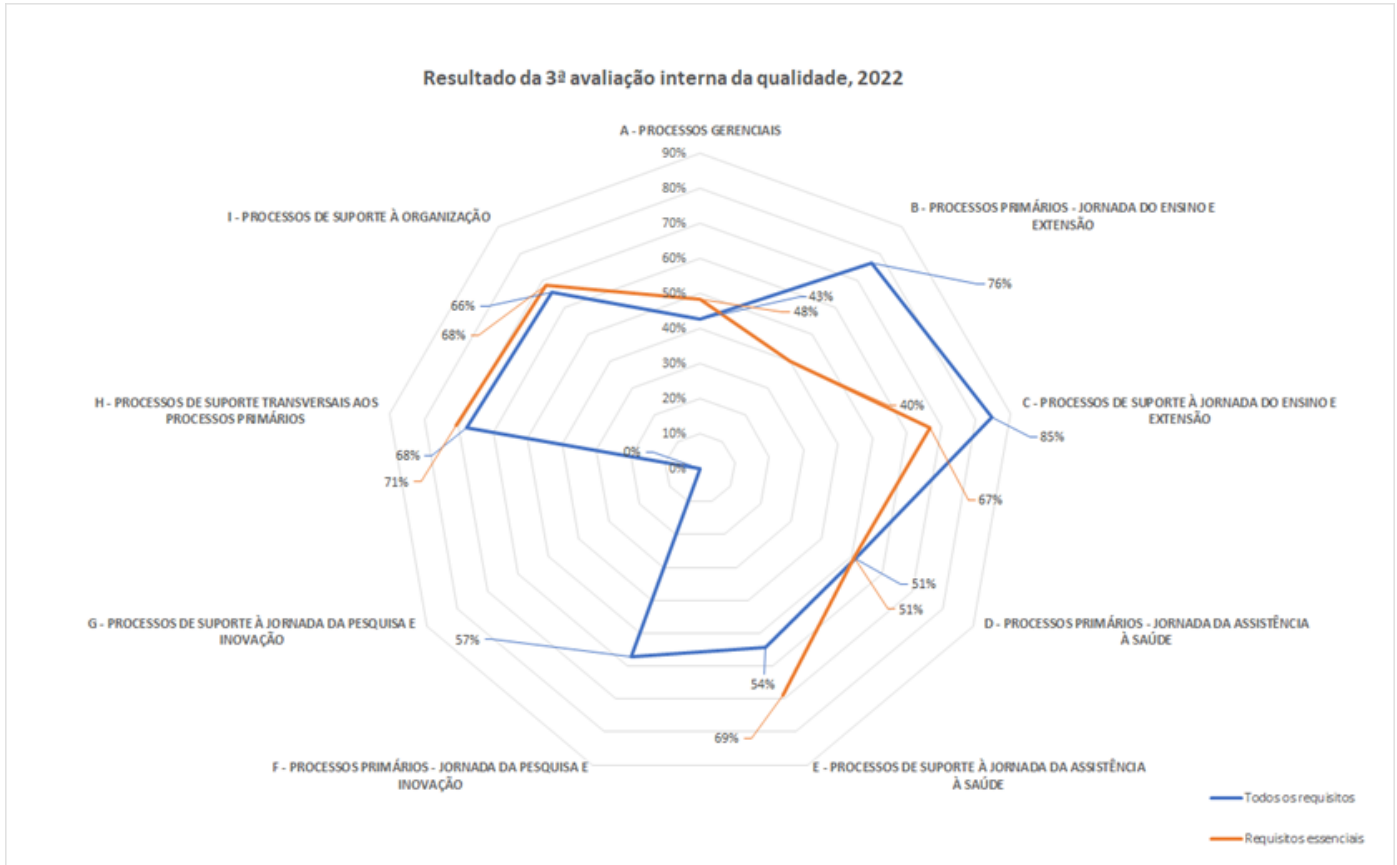
Resultado da 2ª avaliação interna da qualidade (2021) comparativo com a 1ª avaliação interna da qualidade (2020)



3ª AVAQualis

Realizada na semana de 07 a 11 de novembro de 2022. Contou com a participação de 12 membros da Comissão de Avaliação Interna da Qualidade (CAIQ), distribuídos de acordo com os processos gerenciais, finalísticos e de suporte, estabelecidos no Manual de requisitos do programa de gestão da qualidade Ebserh.

Figura 10. Resultado da 3ª avaliação interna da qualidade



Tendo o seguinte resultado. Dos 624 requisitos aplicáveis à instituição, 368 foram avaliados como conformes, perfazendo um percentual de 59% de conformidade. Dentre os 266 requisitos essenciais aplicáveis, 165 foram avaliados como conformes, perfazendo um percentual de conformidade de 62%. O percentual de conformidade obtido em cada tipo de processo avaliado está apresentado no gráfico a seguir.

O resultado da 3ª AVAQualis foi encaminhado para as áreas, via processo SEI nº 23531.009693/2022-17 para divulgação interna de seus resultados e elaboração de planos de melhorias.

3. Planos de Melhoria da Qualidade - PMQ

Realização de oficinas para priorização de 10 REs não conformes do Manual de requisitos da qualidade Ebserh e monitoramento dos 10 ciclos de melhorias desenvolvidos, onde obtivemos 60% de conformidade em 8 meses de execução. Realização de 7 reuniões para monitoramento dos planos de melhoria da qualidade do PMQ 2022 com as áreas envolvidas na execução.

4. Atividades na gestão de documentos da qualidade

Foram analisados aproximadamente 320 documentos, destes foram validados/publicados 148 documentos;

Realizadas 15 reuniões para orientação na elaboração dos documentos, abrangendo todas as gerências e setores da superintendência.

Obs. os números citados são aproximados, tendo em vista não haver atas de reuniões e listas de presença de todas essas atividades.

5. Reuniões de alinhamento com líderes da qualidade para 3ª AVAQualis

Foram realizadas 2 reuniões com líderes da qualidade das áreas para planejamento e orientações para AVAQualis 2022.

6. Promoção de Cursos de capacitação para líderes da qualidade e avaliadores da Comissão AVAQualis

Junho/2022: Curso Ferramentas da Qualidade aplicadas nos ciclos de melhoria, ministrado pelas docentes do Programa de Pós-graduação em Gestão da Qualidade em Serviços de Saúde – UFRN, com carga horária total de 20 horas, onde tivemos 22 participantes capacitados em ferramentas da qualidade.

7. Elaboração de documentos/normativas para orientação dos empregados e comunidade do HUGV

- Orientações de controle de infecção do COVID-19;
- Precauções e isolamento nos serviços de saúde;
- Orientações de controle de infecção da SRAG não-COVID-19.

8. Implantação do roteiro objetivo de inspeção nas visitas técnicas da unidade

9. Sistematização dos dados de dispositivos invasivos-dia da UTI

10. Implantação de investigação de IRAS acima da meta contratualizada

11. Disponibilização das fichas de notificação de doenças e agravos de notificação compulsória no portal de serviços da instituição

12. Elaboração de planilha para monitoramento das notificações – VIGIHOSP

13. Atualização e validação dos protocolos de prevenção de IRAS

Protocolo de prevenção de pneumonia associada à ventilação mecânica; protocolo de prevenção de infecção primária de corrente sanguínea e protocolo de prevenção e infecção de trato urinário.

14. Projeto de melhoria - Saúde em nossas mãos – UTI

Projeto coordenado pelo Hospital Sírio Libanês que visa reduzir em 70% as IRAS na UTI, liderado pela chefia da UCIAD, tendo membros da Unidade de Vigilância em Saúde como cooperadores e membros da equipe, no Projeto, participando das reuniões presenciais e virtuais, treinamentos e PDSAs, contribuindo com a redução das IRAS e aumento da adesão de higiene das mãos na UTI.

Figura 11. Registros do projeto "Saúde em nossas mãos"



15. Projeto de melhoria na comunicação cirúrgica – Centro cirúrgico e clínica cirúrgica

Projeto coordenado pela Chefe do Setor de Gestão da Qualidade que tem o objetivo de melhorar a comunicação entre as equipes do centro cirúrgico e clínica cirúrgica. Conta com a participação de profissionais da assistência de ambas as unidades, assim como das chefias destas e da Divisão de Gestão do Cuidado.

Figura 12. Registros do projeto de melhoria na comunicação cirúrgica



16. Projeto de transformação de processo: Tecnovigilância

A tecnovigilância é uma das atividades da vigilância das tecnologias, sendo umas das atribuições da UGQSP. Como primeira atividade para implantação do Escritório de Processos do HUGV, o Processo de tecnovigilância foi escolhido para transformação, onde o Gestor do Processo é membro efetivo da UGQSP. O processo está na fase de validação e tem previsão de conclusão ainda no primeiro trimestre de 2023.

17. Promoção de Eventos para Segurança do Paciente

8ª Semana de Segurança do Paciente: A 8ª semana de segurança do paciente foi realizada entre os dias 18 a 20 de abril de 2022 e contou com o apoio dos residentes da multiprofissional de neurointensivismo. O evento que teve como tema: Assistência de Qualidade, Paciente Seguro, alcançou aproximadamente 370 pessoas, distribuídas entre alunos, residentes, profissionais, terceirizados e pacientes internos e externos do HUGV.

Figura 13. Registros do evento "Segurança do Paciente"



18. Oficina PIT STOP da CCIH

Oficina realizada entre os meses de novembro e dezembro de 2022, com treinamentos sobre prevenção e controle das IRAS junto a equipe multiprofissional nas unidades de internação.

Figura 14. Registros da Oficina PIT STOP



19. Campanha do Dia Mundial de Combate à Tuberculose

Realizada no dia 24 de março de 2022, com ações presenciais e online para pacientes, acompanhantes e profissionais de saúde.

Figura 15. Registros da Campanha de Combate à Tuberculose



20. Campanha do Dia Mundial de Higienização das Mãos

Realizada no dia 05 de maio de 2022, com ações lúdicas e orientações sobre a higienização das mãos para os profissionais de saúde.

Figura 16. Registros da Campanha de Higienização das Mãos



21. Campanha de combate à Monkeypox (variola dos macacos)

Realizada campanha de combate à Monkeypox no dia 20 de julho de 2022.

22. Implantação do Programa Ebserh de Segurança do Paciente

A cada semestre o Serviço de Gestão da Qualidade (SGQ) realiza um ciclo de avaliação da Implantação do Programa Ebserh de Segurança do Paciente nos HUFs e o HUGV vem apresentando os seguintes resultados (gráfico 1), a maior desafio está na implantação do Protocolo de uso seguro de medicamento, porém, para a próxima avaliação esta pendência já estará alcançada. Ressalta-se que a meta estabelecida, pela rede Ebserh, para alta adesão é de 95%.

23. Avaliação nacional das boas Práticas de Segurança do Paciente

A Anvisa promove anualmente, em parceria com os Núcleos de Segurança do Paciente de Vigilância Sanitária (NSP VISA) do país, a “Avaliação Nacional de Práticas de Segurança do Paciente” para hospitais com leitos de terapia intensiva. Os resultados preliminares do HUGV, para o ano de 2022 foi de média conformidade, fato que se justifica pela baixa adesão aos protocolos de cirurgia Segura e dos protocolos de prevenção de IRAS e de Segurança do Paciente na UTIAD.

24. Participação nas atividades acadêmicas e de pós-graduação

Aulas práticas para os alunos de graduação em farmácia, sobre temas de farmacovigilância e segurança no uso seguro de medicamentos;

Campo de prática dos residentes da multiprofissional de neurointensivismo, por dois meses (março e abril), totalizando uma carga horária de 200 horas.

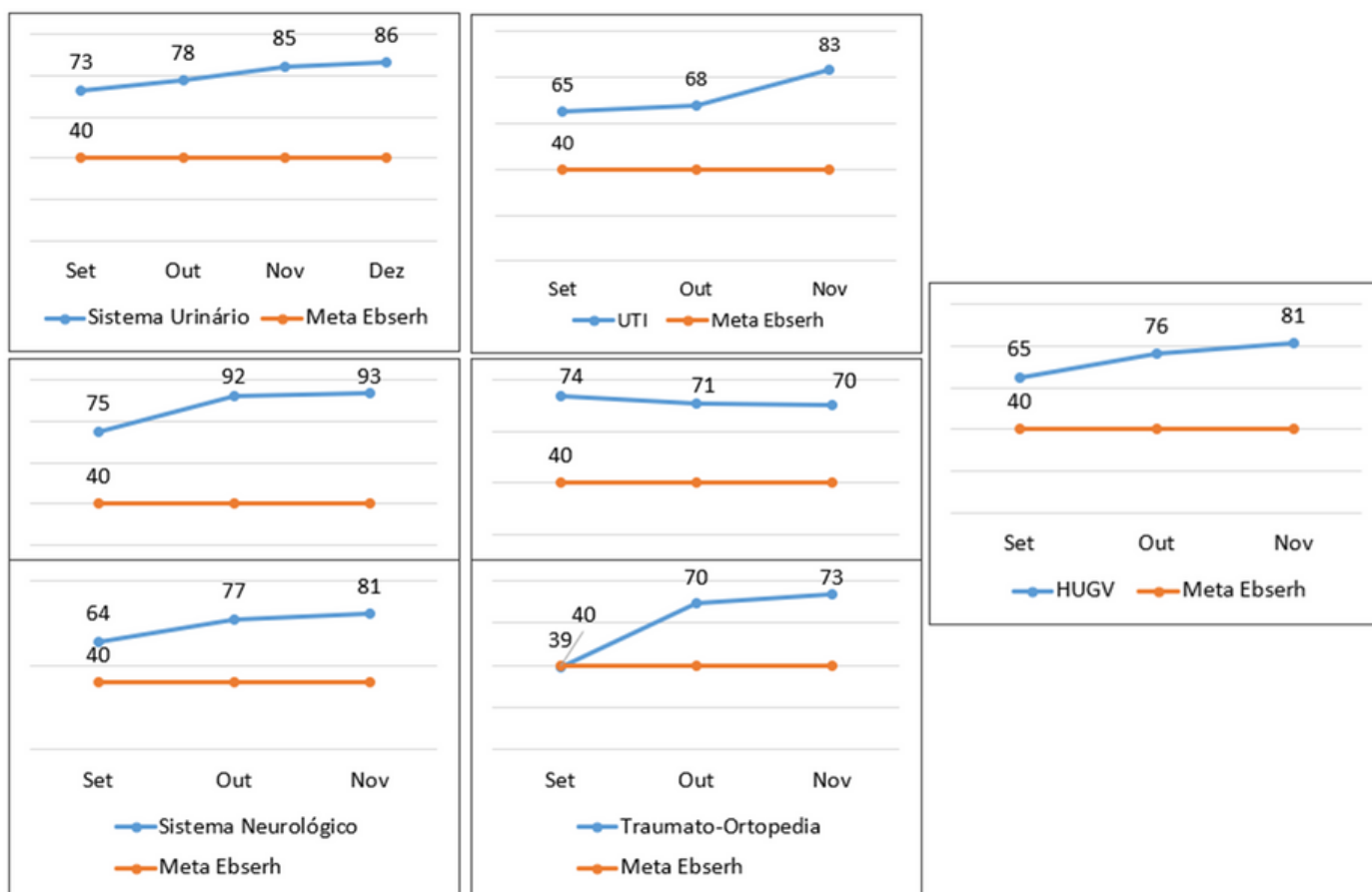
Figura 17. Atividades acadêmicas e de pós-graduação



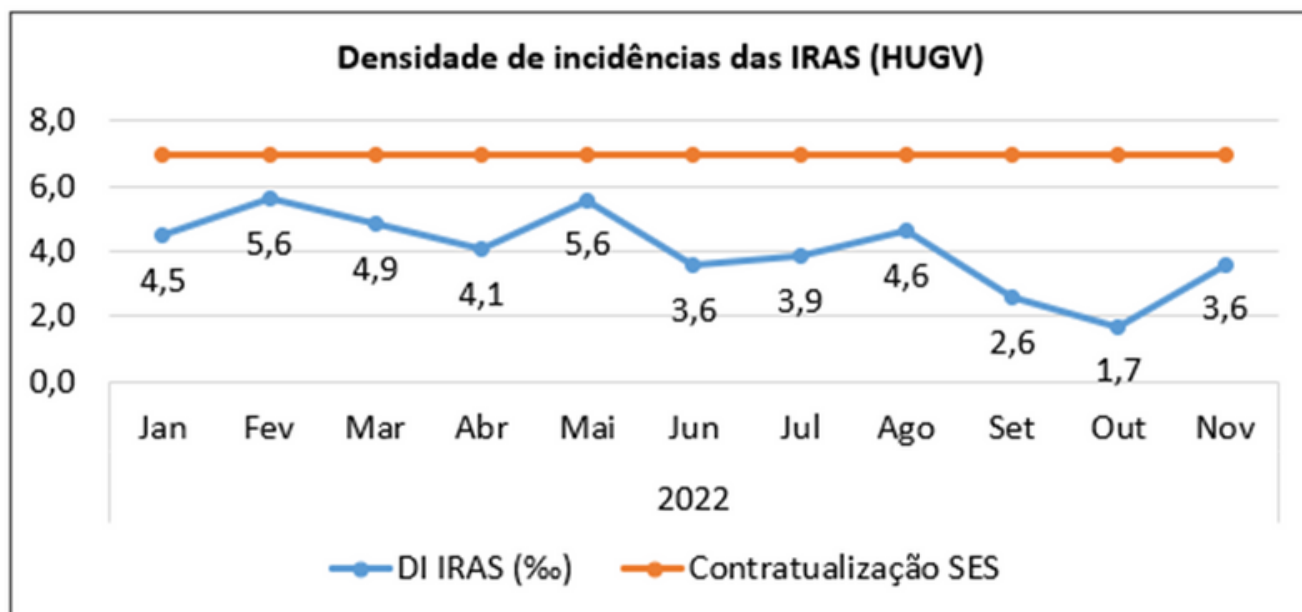
Acolhimento dos 60 Internos de medicina entre os dias 03 e 04 de outubro, com temáticas relacionadas à Prevenção e Controle de IRAS, Vigilância Epidemiológica, Vigilância de Tecnologias em Saúde, Segurança do Paciente e Programa Ebserh de Gestão da Qualidade.

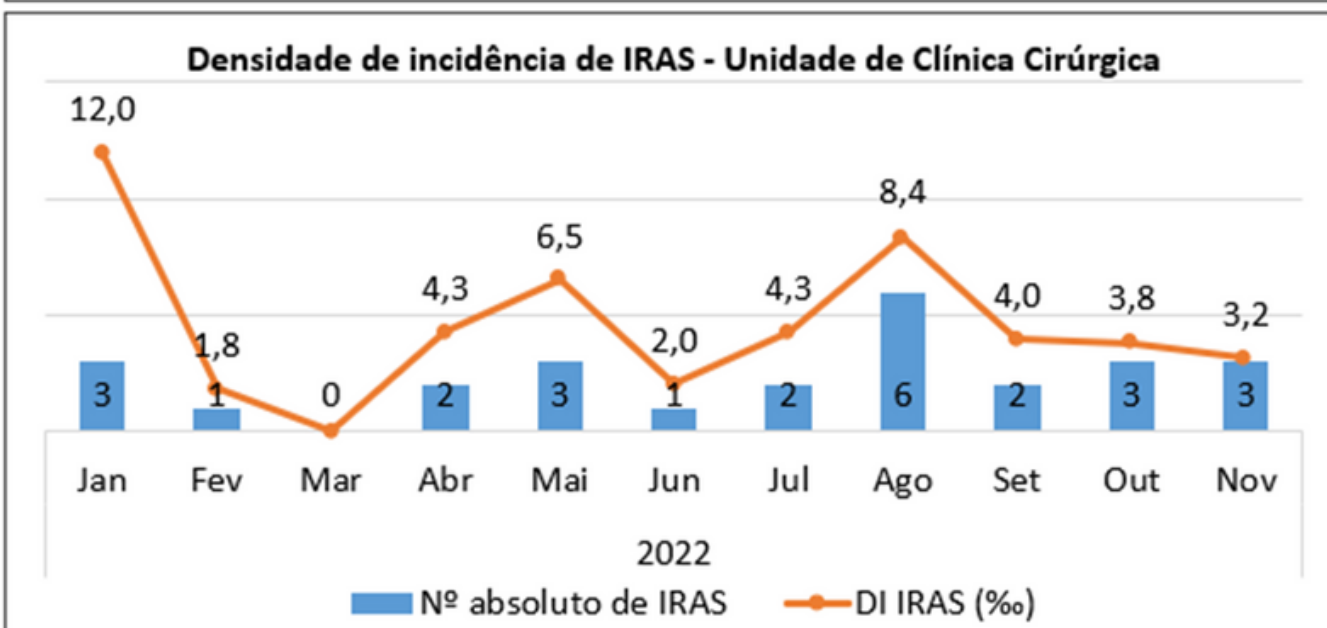
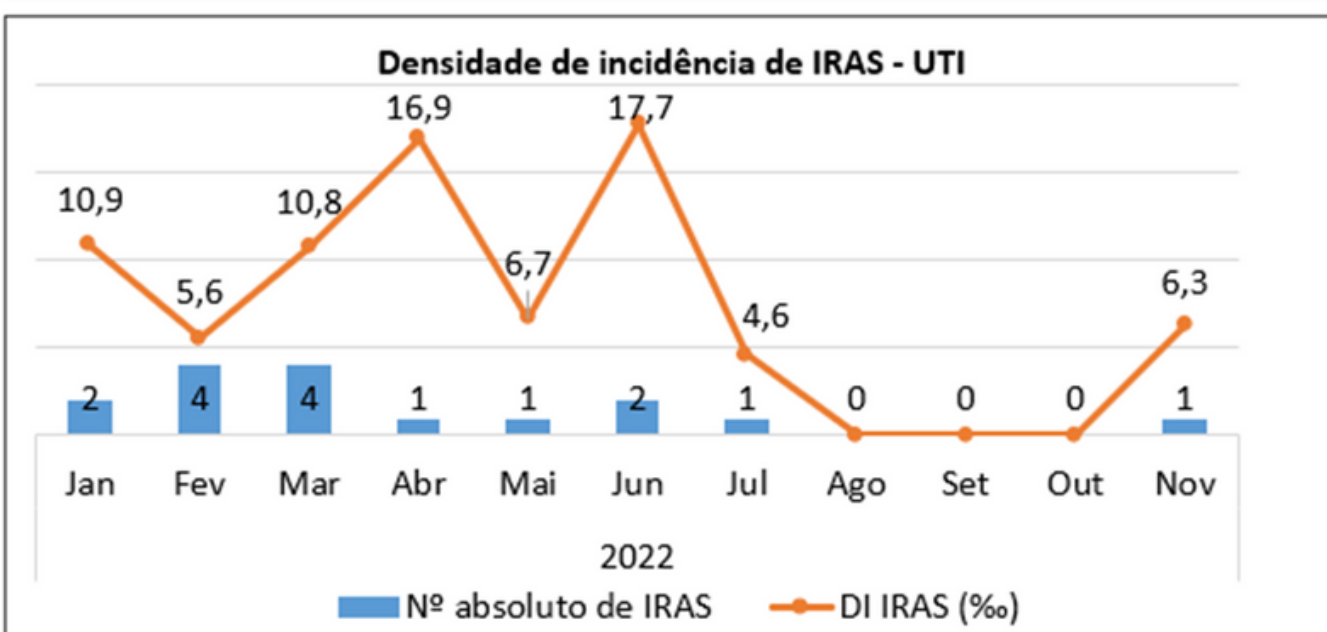
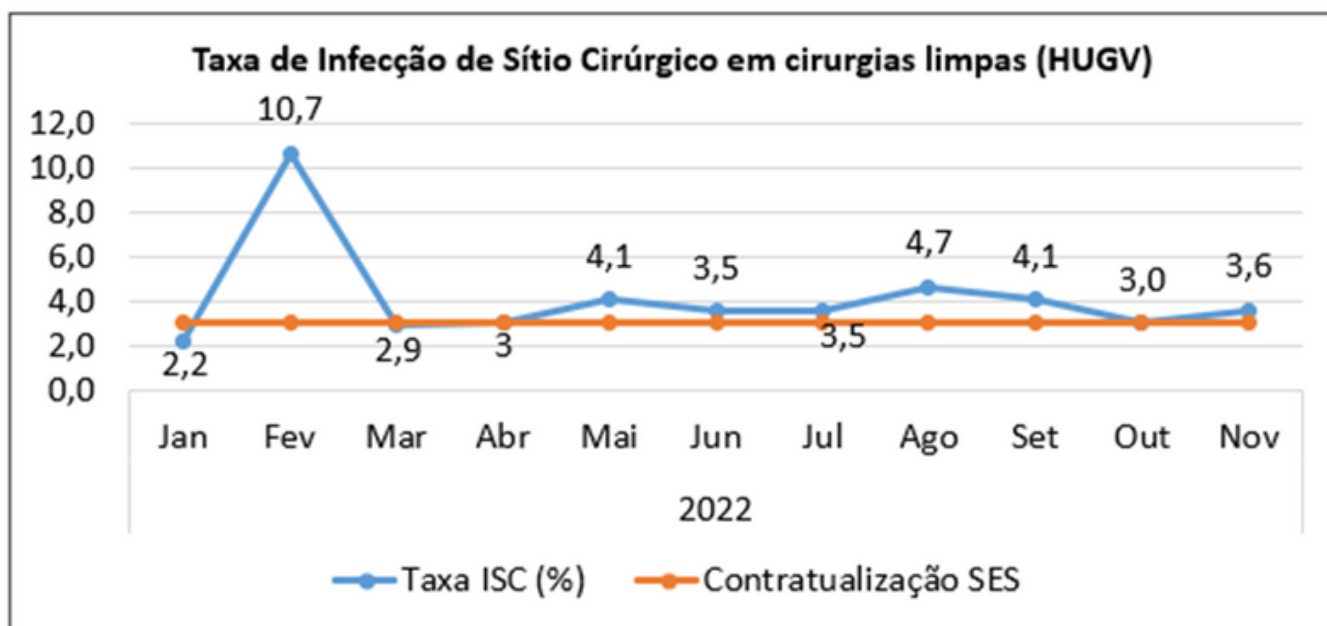
Indicadores Monitorados

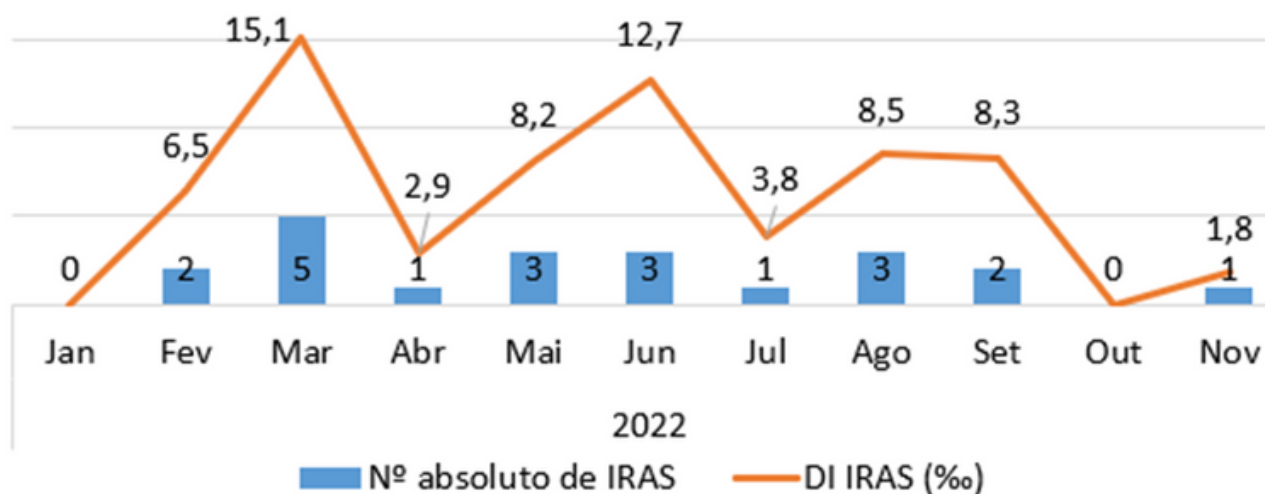
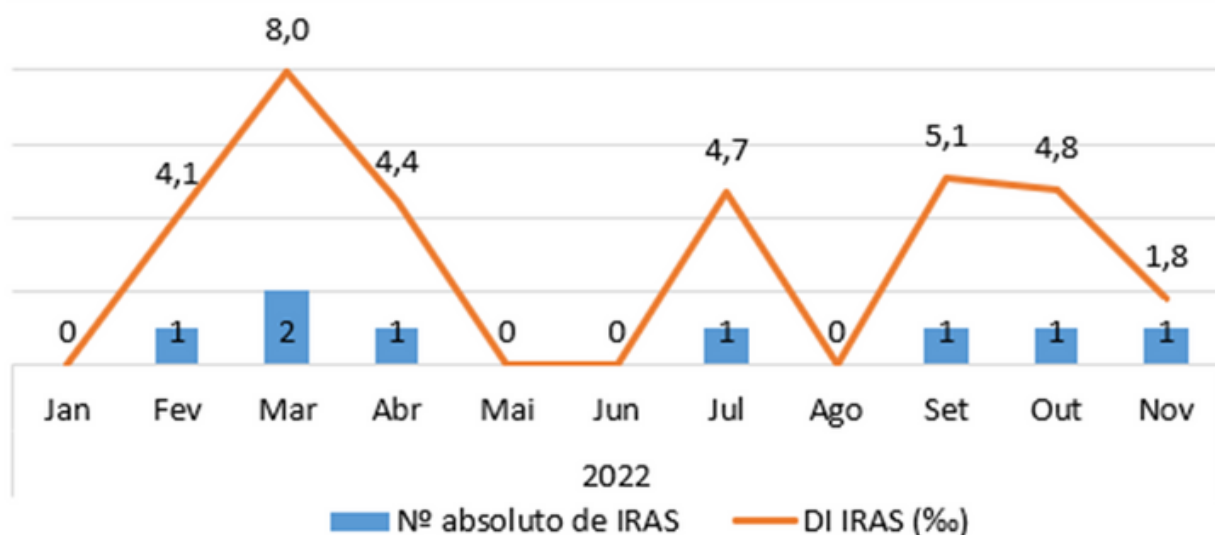
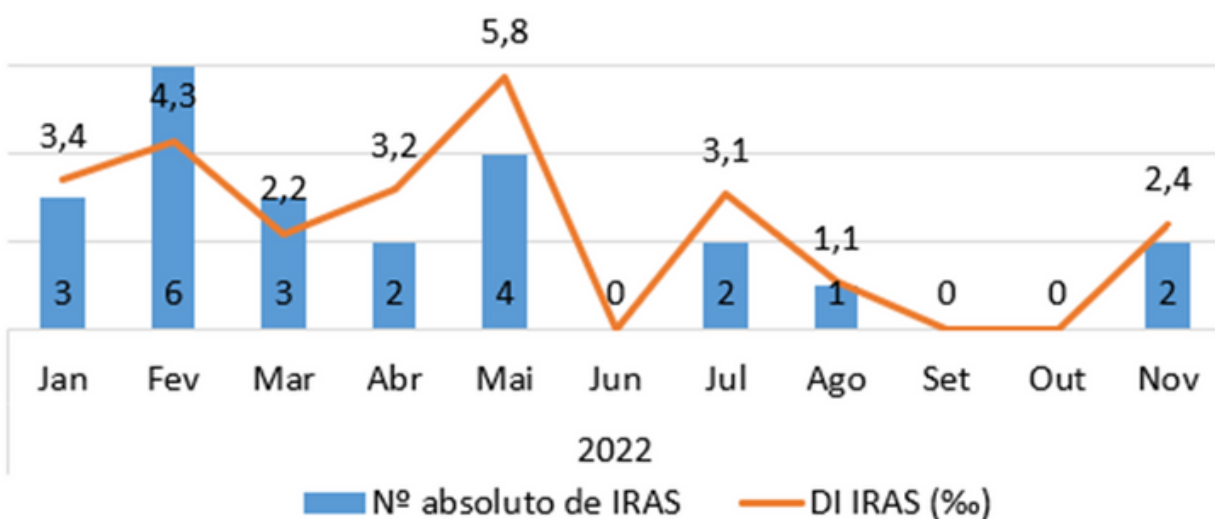
Adesão à Higiene de Mãos



Infecção relacionada à Assistência à Saúde - janeiro a novembro (2022)



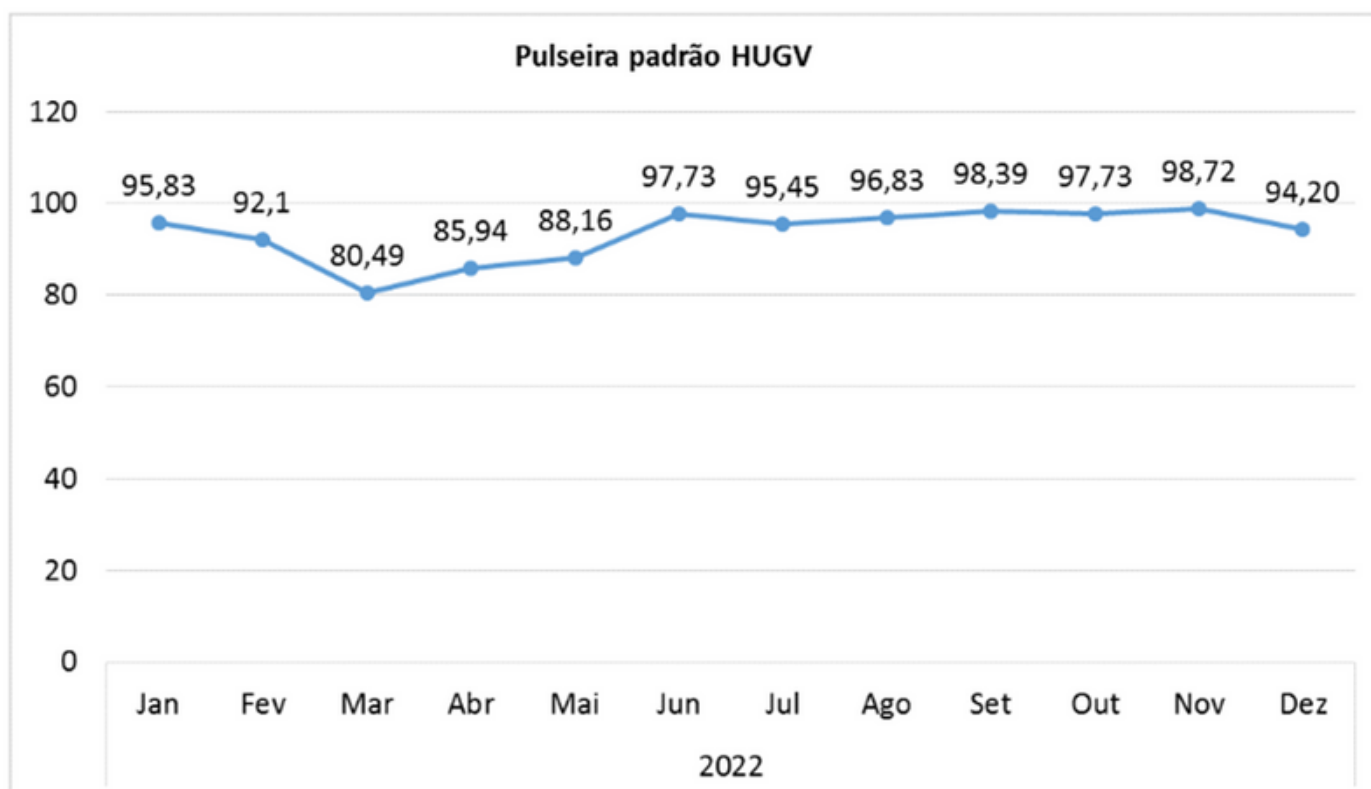


Densidade de incidência de IRAS - Unidade do Sistema Neurológico

Densidade de incidência de IRAS - Unidade de Traumato-Ortopedia

Densidade de incidência de IRAS - Unidade de Clínica Médica


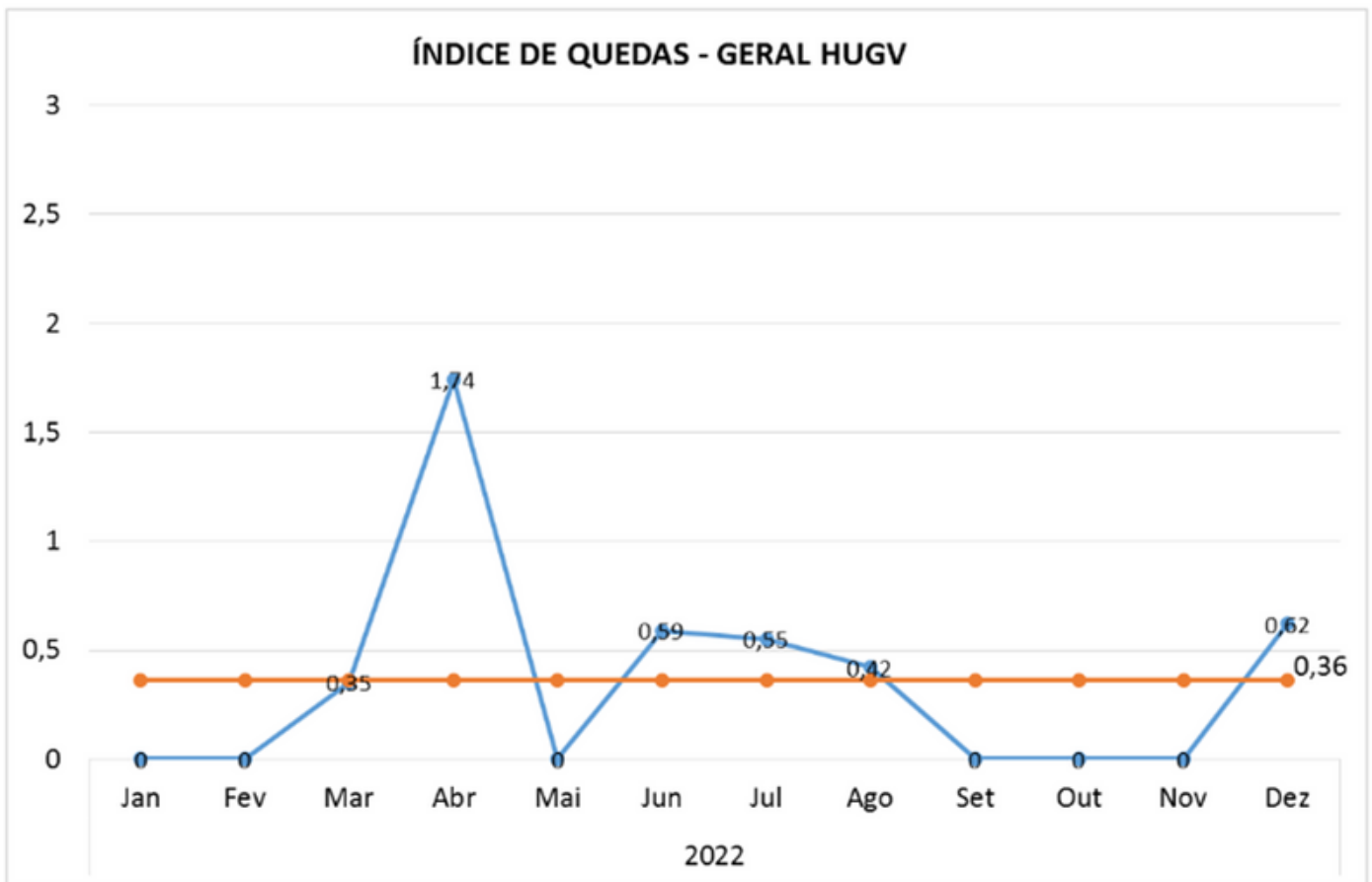
Doenças de agravos de Notificação Compulsória

Doenças de Notificação	Ano de Notificação												Total
	2022												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Acidente com material Biológico	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
Acidente de Trabalho Grave	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AIDS	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
COVID-19 (Casos confirmados)	31	5	0	0	0	1	3	1	0	2	1	0	44
Doenças de Chagas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hepatites Virais	1	0	0	1	2	1	2	0	1	0	2	0	10
Meningite	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Óbito de Mulher em idade Fértil	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	5
Óbito Infantil	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Óbito Materno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Óbitos	11	6	9	8	5	4	5	8	4	2	4	6	72
Rabdomiólise	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Sífilis	0	0	0	0	0	3	2	7	3	0	6	7	28
Tuberculose	2	6	1	2	2	5	0	9	3	2	1	1	34
Tuberculose AAL	1	3	4	6	7	4	4	7	2	5	0	0	43
Varicela	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Violência Doméstica, sexual e /ou outras violências	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Violência interpessoal/autoprovocada	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Total	49	20	14	18	17	19	16	33	16	11	16	14	243

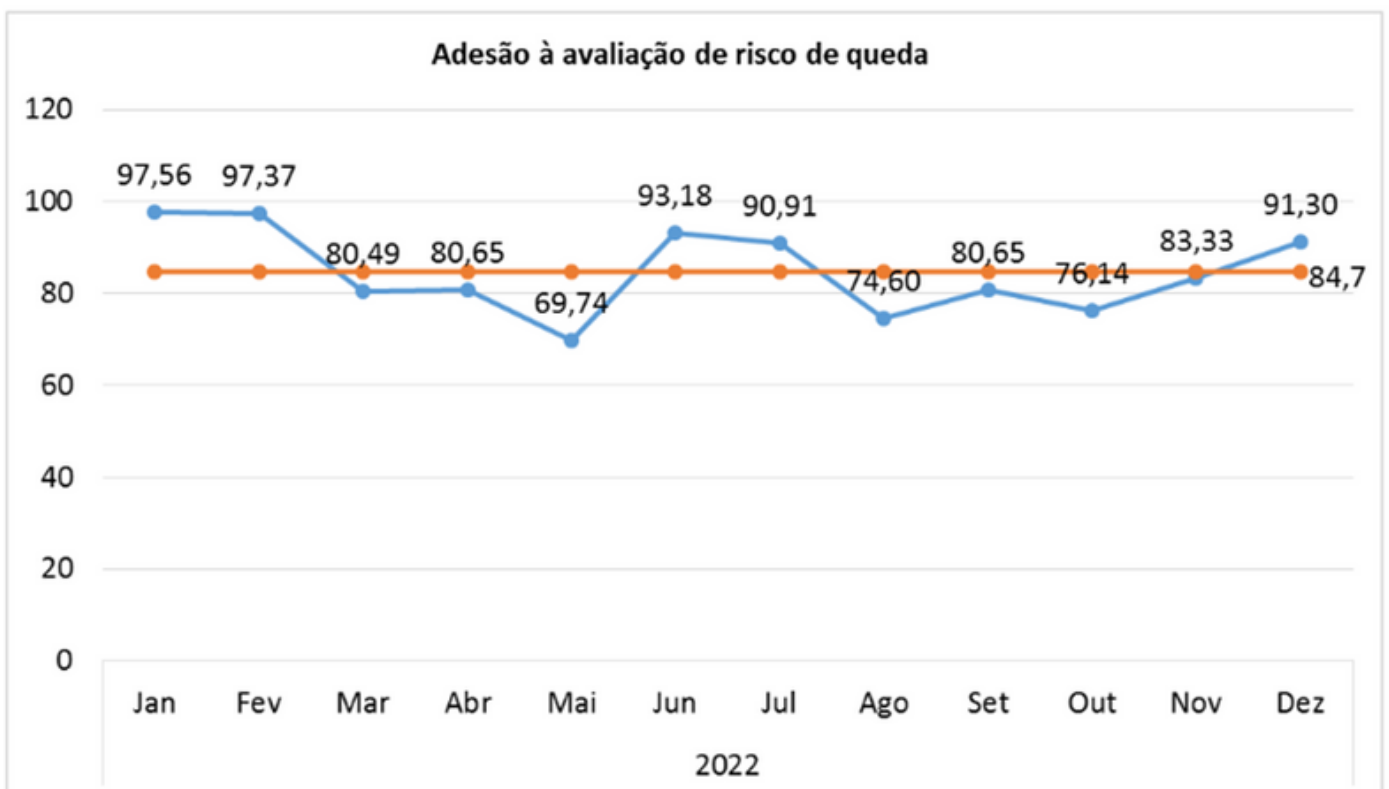
Taxa de pacientes com pulseira de identificação



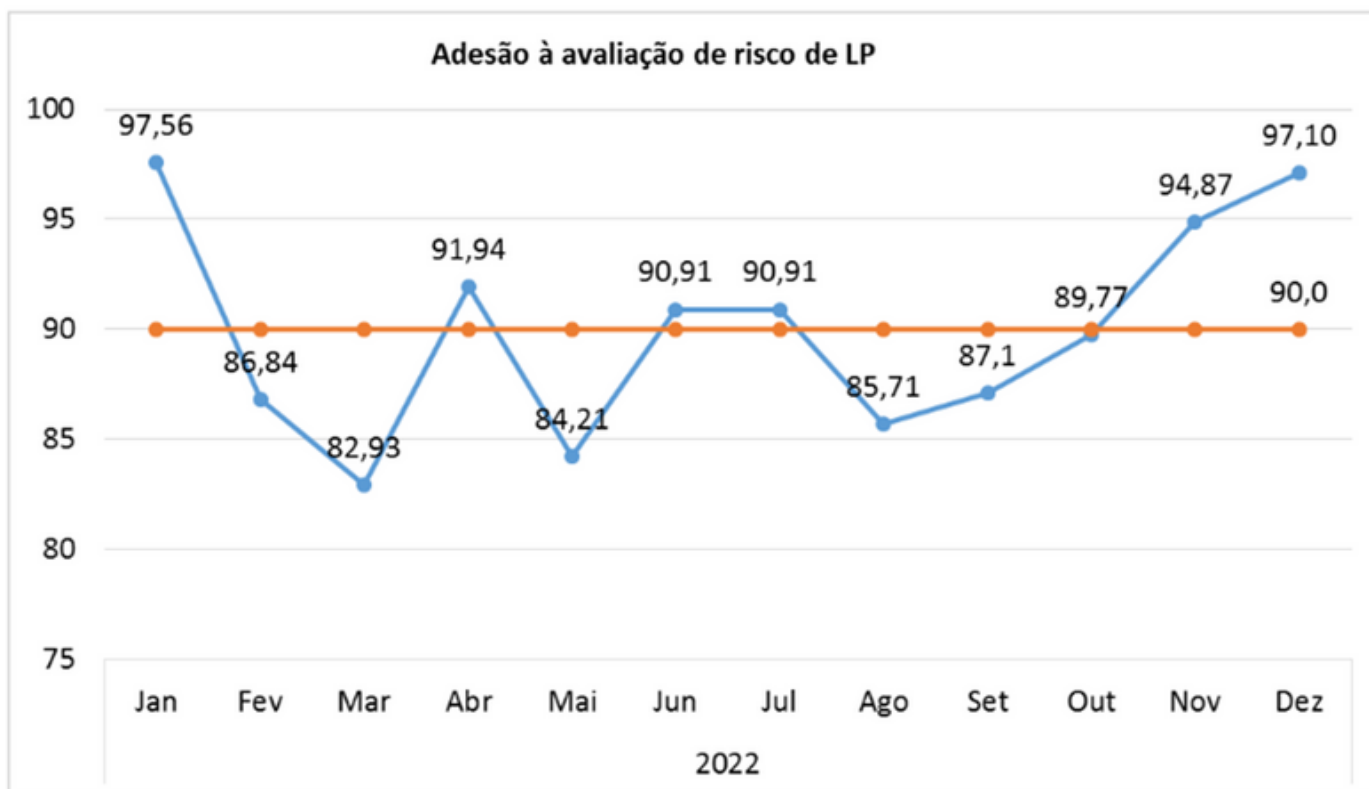
Índice de quedas



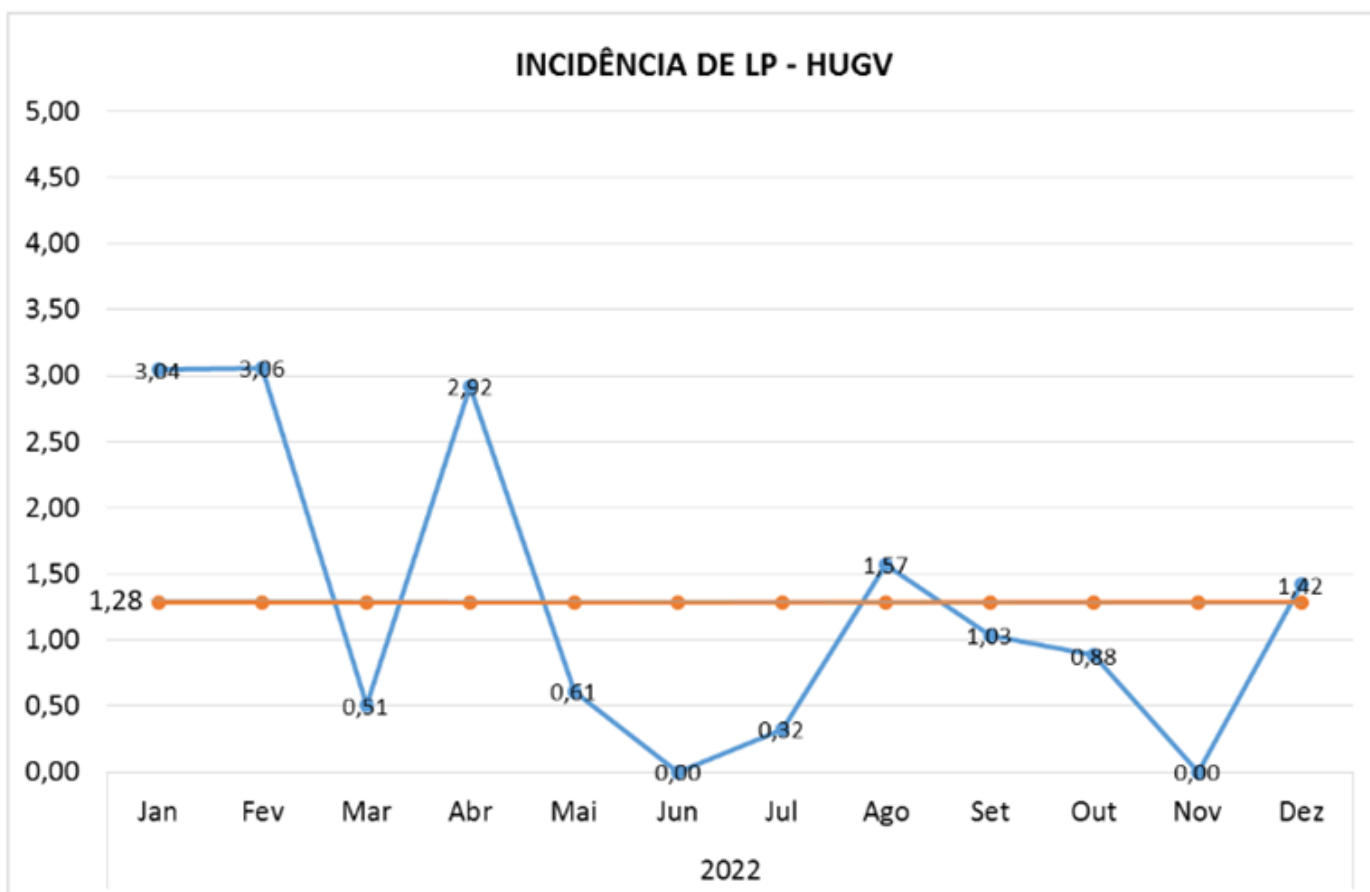
Adesão à avaliação de risco de queda



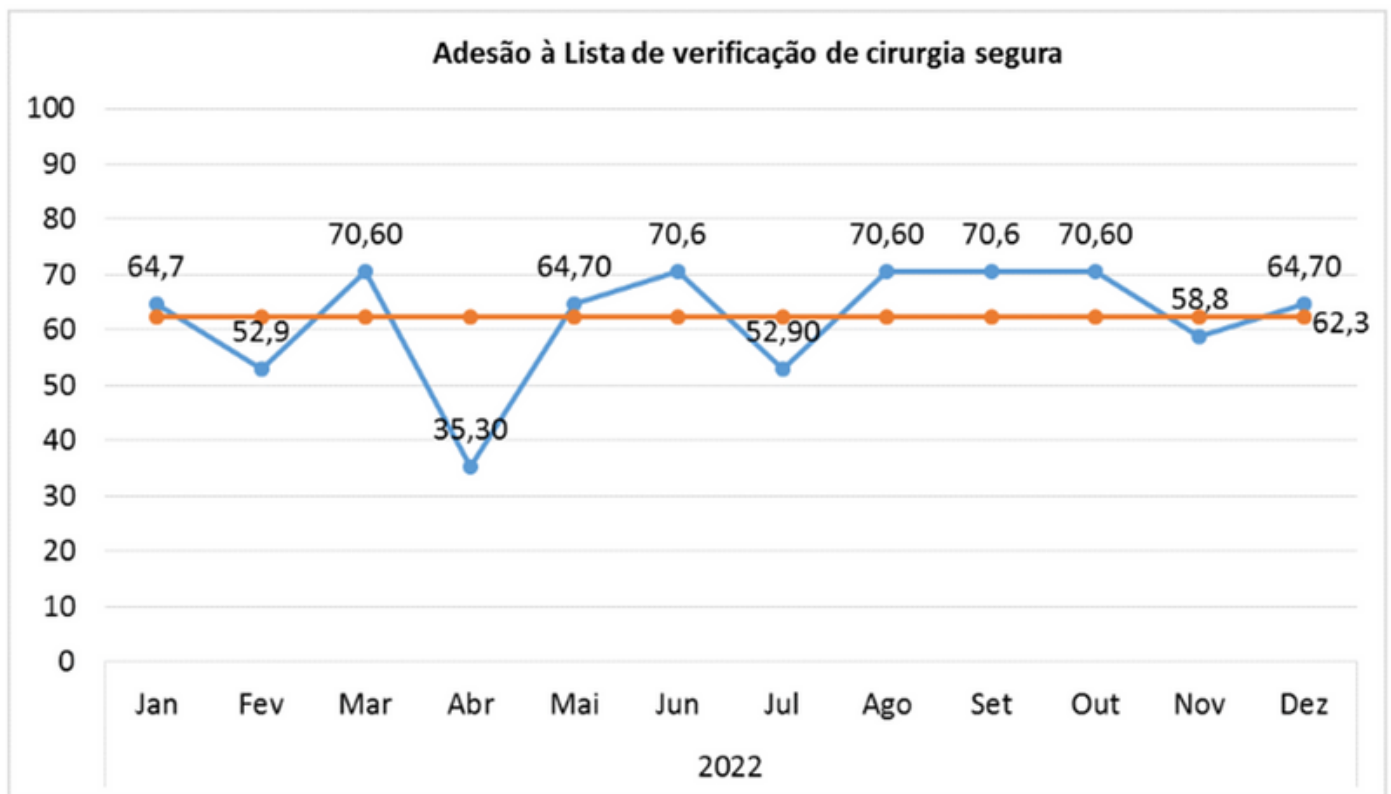
Adesão à Avaliação de prevenção de Lesão por Pressão



Incidência de Lesão por Pressão



Adesão à Lista de Verificação de cirurgia segura





Conclusão

A despeito dos desafios costumeiros, acrescidos dos que se instalaram como consequência da pandemia de COVID-19, que fragilizaram e interromperam processos assistenciais incipientes e mesmo consolidados, a Gestão desenvolveu estratégias de forma garantir o pleno funcionamento do Hospital Universitário Getúlio Vargas.

Dentre estas, o remanejamento de pessoal, reestruturação de serviços e a reorganização dos leitos assistenciais foram ações que permitiram a garantia dos serviços assistenciais hospitalares e ambulatoriais oferecidos pelo HUGV.

O convênio com instituições de renome, a aproximação com as instâncias estaduais de regulação e gestão, a maior inserção do HUGV dentro da Rede de Assistência à Saúde do estado são outros exemplos de processos gerenciais que foram instituídos no sentido de retomar as atividades assistências ao patamar existente no período anterior à pandemia e além.

Conclui-se que, apesar de de contratempos vários, naturais até de um processo tão complexo quanto dinâmico que é a gestão de um hospital universitário federal, cujo foco é tanto em proporcionar atendimento de alta e média complexidade para o SUS, muitas vezes como referência ou mesmo única opção na amazônia ocidental para determinadas especialidade médicas, bem como estabelecer e manter alto grau de exigência na formação profissionais de saúde, ou ainda fomentar o desenvolvimento de pesquisas na área de saúde, o HUGV se mantém fiel a seus princípios norteadores e se mantém em constante desenvolvimento de suas atividades, cunprindo bem o lema da rede hospitalar ebserh, da qual faz parte: “Educar para transformar o cuidar”.



EBSERH
HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS

