












Ata - SEI nº 03/2026/COLEX/HU-UFRR-EBSERH

Boa Vista, data da assinatura eletrônica.

**ATA Nº 03/2026 - REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO COLEGIADO EXECUTIVO DO HU-UFRR**

Aos vinte e quatro dias do mês de fevereiro do ano de dois mil e vinte e seis, às 09h00, reuniu-se, de forma extraordinária, na sala da Superintendência do Hospital Universitário da Universidade Federal de Roraima (HU-UFRR), gerido pela Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh), o Colegiado Executivo, sob a presidência da Superintendente Bianca Jorge Sequeira, com a presença da Gerente de Ensino e Pesquisa, Ana Iara Costa Ferreira; do Gerente Administrativo, Rogério Luiz Scapini; e da Gerente de Atenção à Saúde, Nayara Melo dos Santos, para apreciação e deliberação da seguinte pauta: aprovação do portfólio do Plano de Negócios para o ano de 2026, conforme documento apresentado na reunião, sendo o referido portfólio apreciado e aprovado por unanimidade pelos membros presentes. Nada mais havendo a tratar, a Superintendente agradeceu a presença de todos e encerrou a reunião às 10h00, sendo lavrada a presente ata que, após lida e aprovada, será assinada pelos presentes.

 <b>Portfólio de Projetos e Indicadores</b> <b>Plano Diretor Estratégico HU-UFRR 2025-2028</b>				  				
Pilar	LEMA	Cód.	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta 2026	Projeto	Área Responsável	
 Sociedade (Usuário)	<i>Qualificar o cuidado, honrar as origens.</i>	OE02	<b>Qualificar o cuidado hospitalar</b>	Taxa de ocupação hospitalar	82%	Gestão Eficiente de Ocupação Hospitalar	STCOR	
				Percentual de empregados da área assistencial capacitadas em processos assistenciais	50%	Qualifica Assistência	GAS	
				Percentual de empregados da área assistencial capacitadas no processo de notificação de eventos adversos	50%	Fortalecendo a Cultura de Segurança	STQG	
 Sociedade (Estudante e Docente)	<i>Hospital que ensina, hospital que inspira.</i>	OE07	<b>Apoiar o processo de qualificação dos docentes e dos preceptores</b>	Percentual de preceptores capacitados	75%	Ensino que Transforma	GEP	
 Sociedade (Pesquisador)	<i>Pesquisa e inovar para cuidar.</i>	OE09	<b>Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde</b>	Percentual de projetos cadastrados no Rede de Pesquisa	30%	Pesquisa para todos	GEP	
 Responsabilidade Ambiental, Social e Governança	<i>Decisões transparentes: Responsabilidade de todas.</i>	OE11	<b>Aprimorar o modelo de governança corporativa da Rede</b>	Índice de aderência às práticas ambientais, sociais e governança da Ebserh	60%	Fortalecimento da Governança Institucional	SEGOV	
				<b>Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede</b>	Percentual de conformidade ambiental hospitalar	38,38%	Implementação da Política Ambiental da Rede Ebserh	DLIH
					Percentual de redução de impressões corporativas	2%	Qualificação de processos para redução de impressões	SETISD
 Desenvolvimento Institucional	<i>Estruturas que unem, espaços que acolhem.</i>	OE14	<b>Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa</b>	Proporção de empregados com percepção positiva - eixo conforto físico	3,0 a 3,9	Desenvolve HU-UFRR	DLIH	
 Sustentabilidade Financeira	<i>Gestão eficiente, resultados consistentes.</i>	OE21	<b>Aprimorar os processos de compras e contratações</b>	Percentual de liquidação do custeio operacional	83%	Melhoria da Liquidação do Custeio Operacional do HU-UFRR	SGOF	
 Desenvolvimento do Trabalhador	<i>Você importa! Faça parte dessa história.</i>	OE22	<b>Promover escuta e diálogo permanentes com trabalhadores, em seus diferentes vínculos e representações</b>	Percentual de atendimentos realizados no Projeto Acolhe	80%	Comunicação e Escuta Ativa	DIVGP	

Aprovado pelo Colegiado Executivo por meio da Reunião Extraordinária Colex nº03 de 24 de fevereiro de 2026

<b>PROPÓSITO</b> Saúde, ensino, pesquisa e inovação a serviço da vida e do SUS  <b>VISÃO DA REDE</b> Consolidar-se como uma rede de hospitais universitários de excelência para o SUS  <b>VISÃO DO HU-UFRR</b> Tornar-se o hospital modelo do SUS em assistência humanizada e de qualidade no Norte, integrado ao ensino e pesquisa, que valorize a singularidade de Roraima, sendo referência em saúde indígena.  <b>VALORES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ética, integridade e transparência</li> <li>Compromisso com universalidade, integridade e fortalecimento do SUS</li> <li>Promoção da equidade, respeito à diversidade e aos direitos humanos</li> <li>Ensino, pesquisa e inovação comprometidos com as necessidades do país</li> <li>Valorização do papel social do trabalho em saúde e dos trabalhadores</li> </ul>	<b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS</b>	<b>SOCIEDADE</b> OE01 Ampliar e qualificar a participação dos hospitais na rede de atenção à saúde do SUS OE02 Qualificar o cuidado hospitalar OE03 Ampliar e qualificar a participação na rede nacional de cuidados oncológicos OE04 Participar da implementação da Política Nacional de Atenção Especializada e do esforço de redução de filas OE05 Aprimorar as condições de ensino e os cenários de prática OE06 Consolidar o Exame Nacional de Residência (Enare) como forma prioritária de ingresso nos programas de residência do país OE07 Apoiar o processo de qualificação dos docentes e dos preceptores OE08 Qualificar o dimensionamento e oferta de vagas de residência OE09 Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde
		<b>RESPONSABILIDADE AMBIENTAL, SOCIAL E GOVERNANÇA</b> OE10 Contribuir com a estratégia de saúde digital para o SUS OE11 Aprimorar o modelo de governança corporativa da Rede OE12 Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede OE13 Prevenir e enfrentar o assédio e a discriminação
		<b>DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL</b> OE14 Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa OE15 Promover atuação integrada dos hospitais em Rede OE16 Fortalecer o reconhecimento da imagem pública da Ebserh OE17 Desenvolver capacidade institucional em gestão hospitalar OE18 Promover inovação e transformação digital na Rede Ebserh
		<b>SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA</b> OE19 Promover eficiência nos processos de gestão do trabalho OE20 Ampliar e diversificar as fontes de financiamento OE21 Aprimorar os processos de compras e contratações
		<b>DESENVOLVIMENTO DO TRABALHADOR</b> OE22 Promover escuta e diálogo permanentes com trabalhadores, em seus diferentes vínculos e representações OE23 Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores OE24 Desenvolver estratégias de educação permanente e continuada



Documento assinado eletronicamente por **Ana Iara Costa Ferreira, Membro do Colegiado**, em 27/02/2026, às 11:48, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Bianca Jorge Sequeira, Presidente do Colegiado**, em 27/02/2026, às 16:35, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Rogério Luiz Scapini, Membro do Colegiado**, em 02/03/2026, às 09:56, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Nayara Melo dos Santos, Membro do Colegiado**, em 02/03/2026, às 13:01, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei.ebserh.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.ebserh.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **58337451** e o código CRC **F61CA157**.

Referência: Processo nº 23876.000151/2026-10 SEI nº 58337451