



## Portfólio de Projetos e Indicadores Plano Diretor Estratégico HDT-UFT 2024-2028



MINISTÉRIO DA  
EDUCAÇÃO

	Pilar	Cód.	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta 2026	Projeto	Área Responsável
	Sociedade (Usuário)	OE02	Qualificar o cuidado hospitalar	Índice de Giro de Leito	3	Eficiência no Giro de Leitos	Divisão de Gestão do Cuidado e Apoio Diagnóstico e Terapêutico
	Sociedade (Estudante e Docente)	OE05	Aprimorar as condições de ensino e os cenários de prática	nº de campos de estágios diversificados	20%	Ampliação dos cenários de práticas de ensino.	Setor de Gestão do Ensino
	Sociedade (Pesquisador)	OE09	Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde	nº absoluto de ações de incentivo à pesquisa	-	Pesquisa em Ação: Desenvolvimento e Implementação de Estratégias para Estímulo à Pesquisa no HU	Setor de Gestão da Pesquisa e da Inovação Tecnológica em Saúde
	Responsabilidade Ambiental, Social e Governança	OE10	Contribuir com a estratégia de saúde digital para o SUS	Índice de satisfação dos pacientes	80%	Comunica+Saúde: Ampliando a Eficiência do Atendimento Ambulatorial no HDT	Setor de Tecnologia da Informação e Saúde Digital
		OE11	Aprimorar o modelo de governança corporativa da Rede	Índice de Aderência às Práticas Ebserh - Ambiental, Social e Governança - IAPE-ASG	70%	Qualificação de práticas de Governança Corporativa, Responsabilidade Social e Sustentabilidade	Setor de Governança e Estratégia
		OE12	Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede	Percentual de conformidade ambiental	80%	Melhoria da conformidade ambiental	Setor de Governança e Estratégia
	Desenvolvimento Institucional	OE14	Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa	Áreas úteis disponíveis para ampliação de serviços	n/a	Desenvolvimento do Plano Diretor Físico Hospitalar (PDFH)	Divisão de Logística e Infraestrutura Hospitalar
	Sustentabilidade Financeira	OE20	Ampliar e diversificar as fontes de financiamento	% de cobertura orçamentária da contratualização SUS.	65%	Sustentabilidade Financeira: Estratégias para aumentar a efetividade do processo de contratualização com o Gestor SUS.	Divisão de Administração e Finanças
	Desenvolvimento do Trabalhador	OE24	Desenvolver estratégias de educação permanente e continuada	nº de empregados selecionados para afastamento stricto sensu	3	Implementação da Política de Qualificação Stricto Sensu dos Empregados do HDT-UFNT	Divisão de Gestão de Pessoas



MINISTÉRIO DA  
EDUCAÇÃO

