

# PLANO DE NEGÓCIOS MEJC 2026

**Indicadores e  
projetos estratégicos**



## Portfólio de Projetos e Indicadores Plano de Negócios MEJC 2026



MINISTÉRIO DA  
EDUCAÇÃO

	Pilar	Cód. OE	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta 2026	Projeto	Área Responsável
	Sociedade (Usuário)	OE02	Qualificar o cuidado hospitalar	Taxa de cesárea nos Grupos 1, 2 e 3 da Classificação de Robson	50%	Excelência em gestão da saúde da mulher e do neonato por meio da normatização do cuidado em cirurgia ginecológica, hipertensão e diabetes na gestação	GAS
	Sociedade (Estudante e Docente)	OE05	Aprimorar as condições de ensino e os cenários de prática	% do plano de adequação logística implementado	30%	Readequação da infraestrutura na prática ambulatorial para garantir a excelência das atividades de ensino	GEP
		OE06	Consolidar o Exame Nacional de Residência (Enare) como forma prioritária de ingresso nos programas de residência do país	Satisfação dos residentes em relação ao campo de prática - item infraestrutura (pesquisa anual)	7.5	Readequação da infraestrutura na prática ambulatorial para garantir a excelência das atividades de ensino	GEP
				% do plano de adequação da infraestrutura implementado	70%		
OE07	Apoiar o processo de qualificação dos docentes e dos preceptores	Satisfação dos preceptores em relação ao campo de prática - item infraestrutura (pesquisa anual)	7.5	Readequação da infraestrutura na prática ambulatorial para garantir a excelência das atividades de ensino	GEP		
	Sociedade (Pesquisador)	OE09	Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde	Projetos de pesquisa cadastrados na Rede Pesquisa	100%	Difusão da Pesquisa e Inovação Tecnológica para o desenvolvimento em saúde	GEP
	Responsabilidade Ambiental, Social e Governança	OE10	Contribuir com a estratégia de saúde digital para o SUS	Percentual de implantação do Plano de Saúde Digital	90%	Fortalecimento da Governança, da Sustentabilidade Ambiental e Saúde digital para o SUS	SETISD
		OE11	Aprimorar o modelo de governança corporativa da Rede	Índice de Aderência às Práticas Ebserh - Ambiental, Social e Governança - (IAPE-ASG)	50%	Fortalecimento da Governança, da Sustentabilidade Ambiental e Saúde digital para o SUS	SEGOV
		OE12	Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede	Percentual de conformidade ambiental hospitalar	73,8%	Fortalecimento da Governança, da Sustentabilidade Ambiental e Saúde digital para o SUS	SETISD
				Percentual de redução de impressões corporativas	10%		
OE13	Prevenir e enfrentar o assédio e a discriminação	Readequação da infraestrutura na prática ambulatorial para garantir a excelência das atividades de ensino	90%	Fortalecimento da Governança, da Sustentabilidade Ambiental e Saúde digital para o SUS	OUV		



# Portfólio de Projetos e Indicadores Plano de Negócios MEJC 2026

	Pilar	Cód. OE	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta 2026	Projeto	Área Responsável
	Desenvolvimento Institucional	OE14	Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa	% de execução de obras de engenharia	90%	Infraestrutura e comunicação interna com foco na excelência	SIF
				% de execução do planejamento para aquisição de equipamentos médico-hospitalares	90%		
		OE16	Fortalecer o reconhecimento da imagem pública da Ebserh	% de implementação do Plano de Comunicação Interna	90%	Infraestrutura e comunicação interna com foco na excelência	UCOM
		OE18	Promover inovação e transformação digital na Rede Ebserh	Percentual de execução dos projetos do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Saúde Digital	90%	Infraestrutura e comunicação interna com foco na excelência	SETISD
Percentual de execução do painel de gestão à vista ativo na Superintendência	50%			Infraestrutura e comunicação interna com foco na excelência	SETISD		
	Sustentabilidade Financeira	OE19	Promover eficiência nos processos de gestão do trabalho	% de aderência entre o valor executado e o valor planejado para os materiais de consumo	85-115%	Desenvolvimento de estratégias para elaboração e gestão do plano anual de compras e contratações em busca da eficiência operacional	DAF
		OE21	Aprimorar os processos de compras e contratações	% de aderência entre o valor executado e o valor planejado para os bens permanentes	85-115%	Desenvolvimento de estratégias para elaboração e gestão do plano anual de compras e contratações em busca da eficiência operacional	DAF
	Desenvolvimento do Trabalhador	OE22	Promover escuta e diálogo permanentes com trabalhadores, em seus diferentes vínculos e representações	Curso de Líderes para iniciantes	100%	Consolidação do Desenvolvimento de liderança	DIVGP
				Curso de Líderes para gestores da GAS	100%	Consolidação do Desenvolvimento de liderança	DIVGP
				Sistema formatado para a gestão das escalas	70%	Consolidação do Desenvolvimento de liderança	DIVGP
		OE23	Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores	% das ações realizadas do Programa de QVT	70%	Consolidação do Desenvolvimento de liderança	DIVGP
		OE24	Desenvolver estratégias de educação permanente e continuada	% das capacitações obrigatórias inseridas nos Acordos de Desempenho	60%	Consolidação do Desenvolvimento de liderança	DIVGP

# MAPA ESTRATÉGICO 2024-2028

## PROPÓSITO

**Saúde, ensino, pesquisa e inovação a serviço da vida e do SUS**

## VISÃO

**Consolidar-se como uma rede de hospitais universitários de excelência para o SUS**

## VALORES

- Ética, integridade e transparência
- Compromisso com universalidade, integralidade e fortalecimento do SUS
- Promoção da equidade, respeito à diversidade e aos direitos humanos
- Ensino, pesquisa e inovação comprometidos com as necessidades do país
- Valorização do papel social do trabalho em saúde e dos trabalhadores

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



### SOCIEDADE



**OE01** Ampliar e qualificar a participação dos hospitais na rede de atenção à saúde do SUS

**OE02** Qualificar o cuidado hospitalar

**OE03** Ampliar e qualificar a participação na rede nacional de cuidados oncológicos

**OE04** Participar da implementação da Política Nacional de Atenção Especializada e do esforço de redução de filas



**OE05** Aprimorar as condições de ensino e os cenários de prática

**OE06** Consolidar o Exame Nacional de Residência (Enare) como forma prioritária de ingresso nos programas de residência do país

**OE07** Apoiar o processo de qualificação dos docentes e dos preceptores

**OE08** Qualificar o dimensionamento e oferta de vagas de residência



**OE09** Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde



### RESPONSABILIDADE AMBIENTAL, SOCIAL E GOVERNANÇA

**OE10** Contribuir com a estratégia de saúde digital para o SUS

**OE11** Aprimorar o modelo de governança corporativa da Rede

**OE12** Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede

**OE13** Prevenir e enfrentar o assédio e a discriminação



### DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

**OE14** Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa

**OE15** Promover atuação integrada dos hospitais em Rede

**OE17** Desenvolver capacidade institucional em gestão hospitalar

**OE16** Fortalecer o reconhecimento da imagem pública da Ebserh

**OE18** Promover inovação e transformação digital na Rede Ebserh



### SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

**OE19** Promover eficiência nos processos de gestão do trabalho

**OE20** Ampliar e diversificar as fontes de financiamento

**OE21** Aprimorar os processos de compras e contratações



### DESENVOLVIMENTO DO TRABALHADOR

**OE22** Promover escuta e diálogo permanentes com trabalhadores, em seus diferentes vínculos e representações

**OE23** Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores

**OE24** Desenvolver estratégias de educação permanente e continuada