



Maternidade Escola Januário Cicco

MEJC-UFRN / HU Brasil · Natal, Rio Grande do Norte

RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

Maternidade Escola Januário Cicco – MEJC-UFRN/HU Brasil

1. CARTA DO SUPERINTENDENTE	4
2. APRESENTAÇÃO	5
3. IDENTIFICAÇÃO	5
4. PERFIL INSTITUCIONAL	6
4.1 Propósito, Visão e Valores.....	6
4.2 Quadro de Pessoal.....	7
4.3 Diversidade e Equidade no Quadro HU Brasil.....	8
4.4 Serviços Ofertados e Habilitações.....	8
5. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E RISCOS	9
5.1 Estrutura de Governança e Responsabilidade Social.....	9
5.2 Plano Diretor Estratégico	10
5.3 Gestão da Qualidade	12
5.4 Transparência e Participação Social	13
5.5 Ações de Integridade e Prevenção ao Assédio.....	14
5.6 Auditoria Interna	14
6. ATENÇÃO À SAÚDE.....	16
6.1 Produção Assistencial	16
6.2 Produção Cirúrgica e Obstétrica.....	16
6.3 Qualidade, Segurança do Paciente e Vigilância em Saúde.....	18
7. ENSINO	20
8. PESQUISA E INOVAÇÃO	25
8.1 Gestão da Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde	25
8.2 Telessaúde e e-Saúde	27
9. GESTÃO AMBIENTAL E SUSTENTABILIDADE	28
9.1 Infraestrutura Física.....	29
9.2 Gestão de Abastecimento Farmacêutico e Suprimentos.....	33
10. GESTÃO DE PESSOAS E SAÚDE DO TRABALHADOR.....	33
10.1 Qualidade de Vida no Trabalho e Capacitações Realizadas em 2025.....	33
10.2 Saúde Ocupacional – USOST	38
11. COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL.....	40

11.1 Produção de Conteúdo e Imprensa.....	40
12. CONTRATOS, COMPRAS E INFRAESTRUTURA.....	41
12.1 Contratos em Execução	41
12.2 Infraestrutura e Suporte Operacional	42
12.3 Engenharia Clínica	42
13. ORÇAMENTO E EXECUÇÃO FINANCEIRA	43
13.1 Fontes de Receita 2025	44
13.2 Plano Diretor de Investimento	45
13.3 Execução Orçamentária – Plano de Custeio.....	45
14. ANÁLISE CRÍTICA E PERSPECTIVAS 2026	47
14.1 Principais Desafios de 2025	47
14.2 Metas e Projetos para 2026	48
15. RECONHECIMENTOS E DESTAQUES 2025	49
16. CONSIDERAÇÕES FINAIS	50

1. CARTA DO SUPERINTENDENTE

Neste relatório, compartilho as conquistas, os avanços e os desafios que a Maternidade Escola Januário Cicco enfrentou ao longo de 2025, ano em que celebramos 75 anos de história e de compromisso com a saúde materno-infantil do Rio Grande do Norte.

Falar de uma maternidade pública é falar de algo que vai muito além do que acontece dentro dos nossos muros. Cada gestante que atendemos representa uma família inteira. Cada recém-nascido que deixa a MEJC, saudável, carrega consigo uma história que só existiu porque havia aqui uma equipe preparada, uma estrutura funcionando e uma instituição que decidiu, há 75 anos, que não fecharia as portas para quem precisa. Saúde materno-infantil de qualidade não é apenas um serviço, é uma das formas mais concretas de construir um futuro melhor para uma sociedade inteira.

Foi com essa consciência que trabalhamos em 2025. Um ano exigente, que nos testou em várias frentes. Operamos com 113% de ocupação, enfrentamos problemas de infraestrutura que exigiram respostas rápidas e absorvemos uma demanda crescente com os mesmos recursos de sempre. Mas superamos. E superamos bem.

Os resultados mostram isso. Pela sexta vez consecutiva estamos entre as instituições públicas federais mais elogiadas do Brasil. Fomos reconhecidos pela ANVISA em segurança do paciente, premiados em conferência internacional de qualidade em saúde, abrimos novos programas de residência, reformamos áreas críticas e firmamos parcerias científicas que nos

colocam na fronteira do cuidado neonatal para os próximos anos. Cada uma dessas conquistas começou pequena, com uma decisão, uma equipe, uma esperança. É assim que se constrói uma instituição de referência. Um passo de cada vez e com as portas abertas para à vida.

Nada disso seria possível sem as mais de 1.400 pessoas que fazem a MEJC funcionar todos os dias. Quero expressar meu reconhecimento sincero a cada uma delas pela dedicação, pela coragem e pela generosidade com que enfrentaram tudo o que 2025 trouxe. São elas que dão sentido a tudo que está documentado aqui.

Agradeço à comunidade que confia em nossos serviços, à UFRN, à HU Brasil e a todos que colaboram para que nossa missão continue sendo cumprida. Temos ainda muito a melhorar e muito a construir. Mas olhamos para 2026 com clareza sobre o que precisa ser feito e com a convicção de que, quando uma instituição sabe por que existe, ela encontra o caminho.

Luiz Murillo Lopes de Britto

Superintendente

Maternidade Escola Januário Cicco

MEJC-UFRN/HU Brasil

2. APRESENTAÇÃO

A Maternidade Escola Januário Cicco - MEJC é referência em atenção à saúde materno-infantil no Rio Grande do Norte, vinculada à Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN) e integrante da Rede HU Brasil. Com 75 anos de história, a maternidade consolidou neste ano um conjunto expressivo de resultados nas dimensões assistencial, acadêmica, científica, administrativa e de responsabilidade socioambiental, que são apresentados neste relatório com dados, análises e perspectivas para o próximo exercício.

O presente Relatório de Gestão da Maternidade Escola Januário Cicco (MEJC-UFRN/HU BRASIL) consolida as principais realizações, indicadores e perspectivas do exercício de 2025. Alinhado ao Guia de Práticas de Governança Corporativa, Responsabilidade Social e Sustentabilidade do HU BRASIL.

3. IDENTIFICAÇÃO

Campo	Informação
Unidade hospitalar	Maternidade Escola Januário Cicco (MEJC)
Vinculação	Universidade Federal do Rio Grande do Norte – UFRN / Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares – HU Brasil
Endereço	Avenida Nilo Peçanha, nº 270, Petrópolis – Natal/RN, CEP 59012-310
Exercício de referência	2025
Superintendente	Luiz Murillo Lopes de Britto
Gerentes	Marcelo Luiz Lorençato (Gerente de Atenção à Saúde) Kleber Melo de Moraes (Gerente de Ensino e Pesquisa) Filipe Cunha Reges da Costa (Gerente Administrativo)
Elaboração	Setor de Governança e Estratégia – SEGOV

4. PERFIL INSTITUCIONAL

A MEJC é um hospital universitário federal de média e alta complexidade, especializado na atenção à saúde da mulher e do recém-nascido. Fundada em 1950, a instituição completou 75 anos de existência em 2025, consolidando-se ao longo de décadas como polo de excelência no campo da saúde materno-infantil no Nordeste Brasileiro.

Vinculada à Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN) e gerida pela Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (HU Brasil) desde 2014, a MEJC integra o Sistema Único de Saúde (SUS) como serviço de referência de porta aberta, atendendo pacientes provenientes de toda a Região Metropolitana de Natal e do interior do Estado.

4.1 Propósito, Visão e Valores

Dimensão	Descrição
Propósito	Saúde, ensino, pesquisa e inovação a serviço da vida e do SUS
Visão da Rede	Consolidar-se como uma rede de hospitais universitários na excelência para o SUS
Visão MEJC	Ser reconhecida como hospital universitário de referência em saúde materno-infantil, integrando com excelência assistência, ensino, pesquisa e inovação
Valores	<ul style="list-style-type: none"> • Ética, integridade e transparência; • Compromisso com a universalidade, integralidade e fortalecimento do SUS; • Promoção da equidade, respeito à diversidade e aos direitos humanos; • Ensino, pesquisa e inovação comprometidos com as necessidades do país; e • Valorização do papel social do trabalho em saúde e dos trabalhadores

4.2 Quadro de Pessoal

Em 2025, a MEJC contou com um quadro total de 925 empregados HU Brasil, 179 servidores do Regime Jurídico Único (RJU/UFRN) e 338 trabalhadores terceirizados, totalizando uma força de trabalho de 1.442 pessoas atuando na instituição.

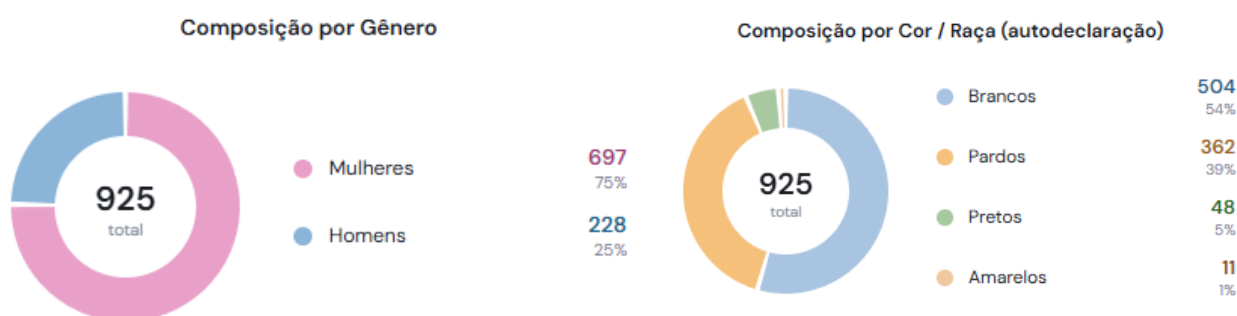
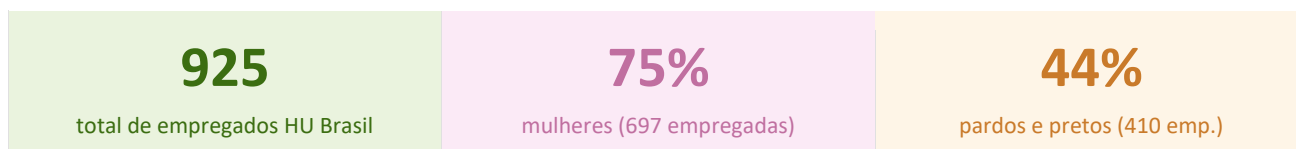


Composição da força de trabalho



4.3 Diversidade e Equidade no Quadro HU Brasil

O quadro de empregados HU Brasil da MEJC reflete compromisso com a diversidade de gênero e étnico-racial. Das 925 vagas, 697 (75%) são ocupadas por mulheres e 228 (25%) por homens. Quanto à autodeclaração de cor/raça, 504 empregados (54%) se declararam brancos, 362 (39%) pardos, 48 (5%) pretos e 11 (1%) amarelos.



4.4 Serviços Ofertados e Habilitações

A MEJC oferece serviços de alta complexidade nas áreas de obstetrícia, ginecologia, neonatologia, mastologia, reprodução assistida e saúde da mulher, além de serviços de diagnóstico por imagem e apoio terapêutico. A instituição conta com 128 leitos ativos e possui as seguintes habilitações vigentes junto ao Sistema Único de Saúde:








Habilitação
Hospital Amigo da Criança
Hospital de Referência à Gestação e ao Puerpério de Alto Risco – HGPAR
Laqueadura
Unidade de Terapia Intensiva Adulto – UTI-A Tipo II
Unidade de Terapia Intensiva Neonatal Tipo II – UTIN II
Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal Convencional – UCINCo
Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal Canguru – UCINCa
Videocirurgias Ginecológicas

5. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E RISCOS

5.1 Estrutura de Governança e Responsabilidade Social

A governança da MEJC é exercida por meio do Colegiado Executivo (Colex), instância máxima de deliberação local, composta pelo Superintendente, Gerentes de Atenção à Saúde, Administrativo e de Ensino e Pesquisa. O Colex realiza reuniões deliberativas periódicas, em que são tomadas as decisões estratégicas e institucionais da unidade, e as atas dessas reuniões são divulgadas no site da MEJC, garantindo transparência e acesso à informação para toda a comunidade hospitalar e sociedade. A Ouvidoria, o Setor de Governança e Estratégia (SEGOV) e a Auditoria Interna complementam o sistema de controle, accountability e transparência institucional.

Em 2025, a MEJC participou, pela primeira vez, do Instrumento de Verificação de Práticas de Governança e Responsabilidade Social da Rede HU Brasil, obtendo um IAPE-ASG de 46%, resultado equivalente à média da Rede. O desempenho evidenciou pontos fortes nas dimensões de Transparência (86%, acima da média da Rede de 75%) e Saúde do Trabalhador (100%), e sinalizou oportunidades de melhoria em Gestão de Riscos e Diversidade, Equidade e Inclusão, que orientarão o plano de ação para 2026.

Projeto	Pilar	Realização	2025
101 Excelência em gestão da saúde da mulher e do neonato — norm. do cuidado em cir. ginecológica, hipertensão e diabetes na gestação	Sociedade		96%
102 Readequação da infraestrutura na prática ambulatorial para garantir a excelência das atividades de ensino	Sociedade		91%
103 Difusão da Pesquisa e Inovação Tecnológica para o desenvolvimento em saúde	Sociedade		100%
201 Fortalecimento da Governança, da Sustentabilidade Ambiental e Saúde digital para o SUS	Responsabilidade Ambiental, Social e Governança		97%
301 Infraestrutura e comunicação interna com foco na excelência	Desenvolvimento Institucional		76%
401 Desenvolvimento de estratégias para elaboração e gestão do plano anual de compras e contratações em busca da eficiência operacional	Sustentabilidade Financeira		100%
501 Consolidação do desenvolvimento da liderança	Desenvolvimento do Trabalhador		91%

Fonte: Setor de Governança e Estratégia — MEJC · Ano de referência: 2025



5.3 Gestão da Qualidade

Em 2025, o Núcleo Hospitalar de Epidemiologia (NHE) da Maternidade Escola Januário Cicco recebeu um Certificado de Reconhecimento expedido pela Secretaria de Estado da Saúde Pública do Rio Grande do Norte (SESAP/RN), assinado pelo Secretário de Saúde do Estado, Dr. Alexandre Motta Câmara. O documento foi conferido em reconhecimento pelos resultados e conduta da equipe do NHE em sua área de atuação, destacando especificamente a competência e a excelente aplicação dos padrões e métodos que contribuíram para o fortalecimento da Vigilância Epidemiológica no Estado do Rio Grande do Norte.

O certificado foi entregue durante o 3º Encontro Estadual de Vigilância em Saúde e o 1º Colegiado Nordestino de Vigilância em Saúde, realizados em dezembro de 2025 em Natal/RN, evento que reuniu profissionais e gestores de saúde de todo o Nordeste. O reconhecimento pela instância estadual de saúde evidencia não apenas o desempenho técnico da equipe, mas o papel da MEJC como referência regional em vigilância epidemiológica hospitalar, contribuindo para o fortalecimento das redes de monitoramento e notificação de doenças no Rio Grande do Norte.

Esse reconhecimento se soma ao conjunto de premiações obtidas pela MEJC em 2025 no campo da qualidade e segurança em saúde, reforçando a imagem institucional da maternidade junto às instâncias de governo e ao sistema de saúde potiguar. Para a equipe do NHE, o certificado representa o coroamento de um trabalho sistemático de notificação de doenças e agravos, rastreamento epidemiológico e integração com as redes de vigilância estadual e federal ao longo do exercício.

5.4 Transparência e Participação Social

A Ouvidoria do MEJC-UFRN é uma das 39 Ouvidorias da Rede de Hospitais Universitários vinculados à HU Brasil e funciona como agente promotora de mudanças, atuando como canal de comunicação direta com o usuário de nosso serviço, sendo um espaço de participação social que permite a cooperação ativa no controle da qualidade dos serviços públicos. Busca favorecer uma gestão participativa com vista a melhoria da prestação dos serviços públicos, voltada para a satisfação das necessidades do cidadão e garantia de seus direitos, constituindo um ambiente de confiança e cocriação de soluções, enquanto importante instrumento de cidadania.

Sua atribuição fundamental está ligada ao recebimento, análise, classificação e encaminhamento das manifestações dos usuários (reclamações, sugestões, solicitações, elogios); recebimento de denúncias e adoção de medidas para garantir a segurança do denunciante; e coleta e tratamento de dados a fim de identificar oportunidades de melhoria na prestação de serviços e na execução de políticas públicas.

A Ouvidoria da MEJC-UFRN atua ainda na gestão do Serviço de Informação ao Cidadão (SIC), previsto na Lei de Acesso à Informação, sendo responsáveis pelas temáticas relacionadas à transparência - que também é um dos valores da Rede HU BRASIL - e cujos dados também constam neste relatório.

A MEJC cumpriu 100% dos 49 itens obrigatórios monitorados pela CGU, demonstrando plena conformidade com a Lei de Acesso à Informação. Os pedidos de transparência passiva foram respondidos em tempo médio de 7,8 dias, significativamente abaixo do limite legal de 20 dias.

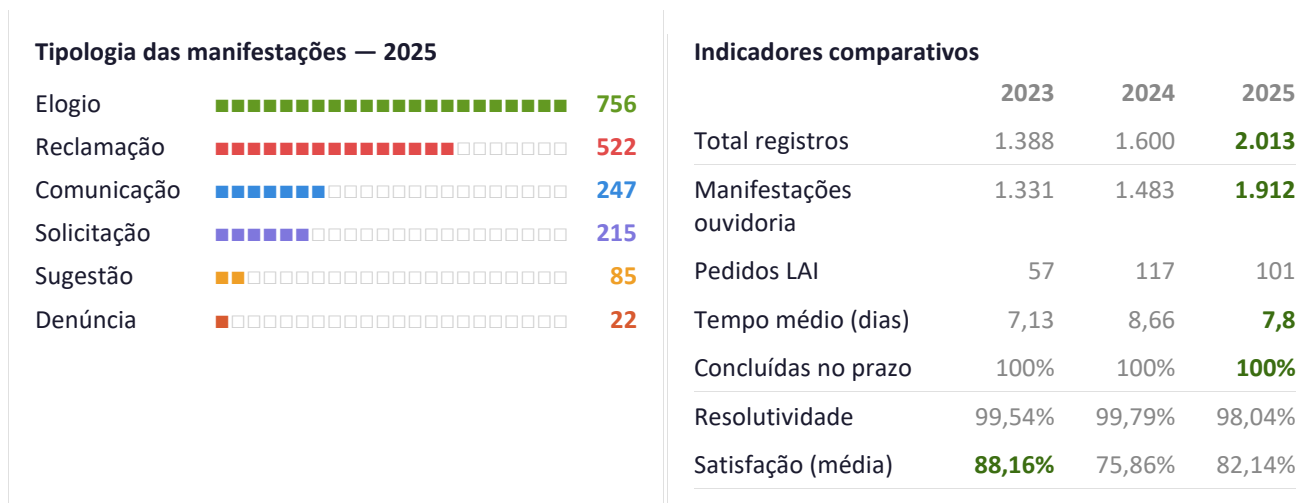
5ª

Instituição Pública Federal mais elogiada do Brasil em 2025

pelo 6º ano consecutivo entre as 10 mais elogiadas do país
756 elogios registrados

<p>2.013 total de atendimentos +25,8% vs. 2024</p>	<p>1.912 manifestações de ouvidoria</p>	<p>101 pedidos LAI respondidos</p>	<p>7,8 dias médios de resposta limite legal: 20 dias</p>
--	--	---	--





Fonte: Ouvidoria MEJC. Ano-base: 2025

5.5 Ações de Integridade e Prevenção ao Assédio

Em consonância com o objetivo estratégico de responsabilidade social, ambiental e governança do Mapa Estratégico da HU BRASIL e com o Plano Diretor Estratégico MEJC 2024–2028, a Ouvidoria coordenou em 2025 a elaboração do Plano de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação da MEJC. Foram realizadas rodas de conversa com colaboradores sobre assédio moral e sexual, palestras educativas e campanhas de divulgação do Guia Lilás da CGU. Essas ações percorreram os meses de junho, novembro e dezembro e envolveram servidores, empregados, residentes e estudantes.

No campo da proteção de dados, ações de divulgação e capacitação em conformidade com a LGPD foram conduzidas ao longo do ano, incluindo orientações específicas nas semanas de acolhimento dos residentes multiprofissionais e dos doutorandos em rodízio na tocoginecologia, bem como na integração de novos funcionários.

5.6 Auditoria Interna

A Auditoria Interna da Maternidade Escola Januário Cicco realizou, ao longo de 2025, o monitoramento contínuo do Plano de Providências Permanente (PPP) por meio do sistema E-CGU,

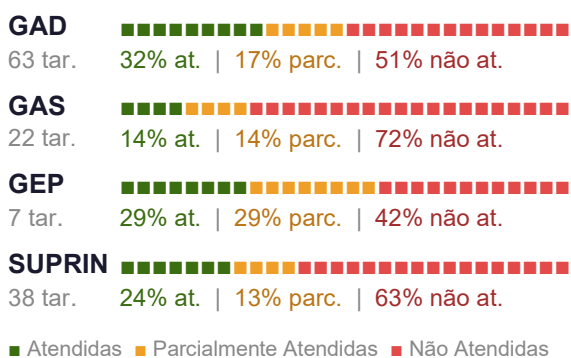
em conformidade com a Instrução Normativa CGU nº 05/2021 e o Estatuto de Auditoria Interna da HU BRASIL. O trabalho abrangeu as recomendações expedidas pela própria Auditoria Interna e pelos órgãos de controle interno e externo, com dados atualizados até 30 de novembro de 2025.

No período avaliado, foram monitorados 130 apontamentos ativos distribuídos entre as quatro áreas de governança — Gerência Administrativa (GAD), Gerência de Atenção à Saúde (GAS), Gerência de Ensino e Pesquisa (GEP) e Superintendência (SUPRIN). Desse total, 34 apontamentos foram concluídos como atendidos, 21 encontravam-se parcialmente atendidos e 75 permaneciam não atendidos ao final do período. O volume de pendências passou de 95 para 96 apontamentos, reflexo da entrada de 37 novos registros no sistema durante o exercício.

O índice de atendimento alcançado foi de 52,48%, abaixo da meta estabelecida pelo Conselho Fiscal da HU Brasil de 60% para o exercício de 2025. A Auditoria Interna realizou, em setembro de 2025, Reunião de Busca Conjunta de Soluções com os interlocutores do PPP, buscando mobilizar a gestão para a implementação das recomendações pendentes, especialmente aquelas com maior tempo de monitoramento. Para os próximos exercícios, a gestão deverá priorizar o atendimento dos apontamentos mais antigos, com vistas ao cumprimento progressivo das metas plurianuais definidas para o período 2025–2027.

130 total de tarefas monitoradas	34 tarefas atendidas	21 parcialmente atendidas	75 não atendidas
--	--------------------------------	-------------------------------------	----------------------------

Composição do status por unidade



Apontamentos monitorados por unidade

Unidade	Total	Atend.	% Atend.	Não At.	% Não At.
GAD	63	20	31,75%	32	50,79%
GAS	22	3	13,64%	16	72,73%
GEP	7	2	28,57%	3	42,86%
SUPRIN	38	9	23,68%	24	63,16%
TOTAL	130	34	—	75	—

* Tarefas consideradas atendidas: realizadas a partir de 01/01/2025.

Fonte: Auditoria Interna — MEJC / HU Brasil · Período de referência: 2025

6. ATENÇÃO À SAÚDE

6.1 Produção Assistencial

Em 2025, a MEJC registrou desempenho assistencial com taxa de ocupação de 113% , resultado da forma de atendimento, que opera como porta aberta no SUS do Rio Grande do Norte. A permanência média geral foi de 5,5 dias, e a permanência em leito cirúrgico ginecológico foi de 1,87 dias.

44.338

Atendimentos ambulatoriais

108.331

Procedimentos ambulatoriais

9.065

AIHs processadas

8.725

Internações realizadas

128

Leitos ativos

309

Admissões Casa da Gestante, Bebê e Puérpera

113%

Taxa de ocupação

5,5 dias

Permanência geral média

1,87 dias

Permanência leito cirúrgico ginecológico

6.2 Produção Cirúrgica e Obstétrica

Foram realizados um total de 27.191 procedimentos, evidenciando a amplitude e a diversidade da produção assistencial da instituição. O diagnóstico por imagem concentrou a maior parte da atividade, com destaque para as 16.110 ultrassonografias, que representam sozinhas 59,3% de todos os procedimentos registrados, e as 4.486 mamografias, evidenciando o papel central da MEJC na atenção à saúde da mulher em âmbito regional.

No campo obstétrico e cirúrgico, foram realizados 3.556 partos, sendo 2.469 por cesárea e 1.087 partos normais, além de 1.630 cirurgias eletivas e 1.409 histeroscopias diagnósticas. Esse

conjunto de procedimentos reflete a capacidade técnica e a resolutividade da instituição nas áreas de tocoginecologia, reprodução assistida e cirurgia.

27.191

total de procedimentos registrados em 2025

3.556

Partos realizados

59,3%

Diagnóstico por imagem

6

Tipos de procedimento

Volume por procedimento

Ultrassonografias	16.110
Mamografias	4.486
Partos por cesárea	2.469
Cirurgias eletivas	1.630
Histeroscopias diagnósticas	1.409
Partos normais	1.087
Total de procedimentos	27.191

Participação no total de procedimentos

Ultrassonografias	16.110	59.2%
Mamografias	4.486	16.5%
Partos por cesárea	2.469	9.1%
Cirurgias eletivas	1.630	6.0%
Histeroscopias diagnósticas	1.409	5.2%
Partos normais	1.087	4.0%
Total	27.191	100%

Composição dos partos realizados



Partos por cesárea	2.469	69,4%
Partos normais	1.087	30,6%

6.3 Qualidade, Segurança do Paciente e Vigilância em Saúde

A Gestão da Qualidade da MEJC registrou resultados expressivos em 2025. Foram analisadas 1.898 notificações no sistema Vigihosp, realizados 178 ciclos de melhoria institucional, publicados 90 documentos no Gerenciador Eletrônico de Documentos (GED) e conduzidas 27 campanhas educativas voltadas à segurança do paciente, prevenção de infecções hospitalares, padronização de documentos e melhoria de processos. Foram identificadas e notificadas 473 doenças e agravos, incluindo os relativos à COVID-19.

RECONHECIMENTOS E PREMIAÇÕES

ANVISA — Lista Positiva de Serviços de Saúde

- A MEJC foi incluída na Lista Positiva de Serviços de Saúde que notificaram regularmente eventos adversos desde 2024, iniciativa que valoriza a regularidade e qualidade das notificações em âmbito nacional.

ANVISA — Alta Conformidade na Segurança do Paciente

- Reconhecida no Relatório da Avaliação Nacional das Práticas de Segurança do Paciente: Hospitais com UTI – 2024 (divulgado em abril/2025) por apresentar alta conformidade na avaliação nacional das práticas de segurança do paciente.

Prêmio — Núcleo Hospitalar de Vigilância Epidemiológica

- A MEJC foi reconhecida e premiada pela atuação do Núcleo Hospitalar de Vigilância Epidemiológica durante o 3º Encontro Estadual de Vigilância em Saúde e o 1º Colegiado Nordestino de Vigilância em Saúde, realizados em dezembro/2025 em Natal/RN.

ISQUA 2025 — Melhor trabalho do evento

- Na 41ª Conferência Internacional da ISQUA (International Society for Quality in Health Care), realizada em outubro/2025, o trabalho sobre a Melhoria da Cultura de Segurança do Paciente na MEJC foi premiado como um dos melhores trabalhos do evento.

178 Ciclos de melhoria implementados	1.898 Notificações analisadas no Vigihosp	473 Doenças e agravos notificados	27 Campanhas educativas realizadas
--	---	---	--

INDICADORES DETALHADOS

Indicadores de gestão documental e processos	Indicadores de vigilância e segurança
Documentos publicados no GED 90	Notificações analisadas (Vigihosp) 1.898
Ciclos de melhoria implementados 178	Doenças e agravos notificados 473
Campanhas educativas realizadas 27	Inclui notificações COVID-19 Sim
Avaliação Interna da Qualidade 6ª edição	Reconhecimentos ANVISA em 2025 2

Fonte: Setor de Gestão da Qualidade — MEJC / HU BRASIL · Ano-base: 2025

7. ENSINO

Em 2025, a Unidade de Gerenciamento de Atividades da Graduação e Ensino Técnico e Extensão coordenou a inserção de estudantes nos cenários de prática da MEJC, totalizando 574 alunos em estágios curriculares supervisionados obrigatórios, distribuídos em 15 cursos de graduação e ensino técnico.

574 alunos em estágio supervisionado	582 alunos em aula prática	198 alunos em projetos de extensão	105 alunos em visitas técnicas
--	--------------------------------------	--	--

PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO ENSINO — HU BRASIL 2025

Graduação (nota 0–10)	
Formação profissional	8,5
Preceptoria	8,4
Serviços / Cenários prática	8,1
Infraestrutura	7,6
Satisfação geral	81,4%
Indicam o HUF	94,7%
Nota média ao HUF	8,16
Aprovação acolhimento	94%

A Pesquisa de Satisfação do Ensino da HU Brasil, contou com 43 avaliações coletadas entre estudantes de graduação e ensino técnico. Os resultados foram positivos nas dimensões de formação profissional (8,5), preceptoria (8,4 na graduação) e serviços/cenários de prática (8,1), com 94,7% dos graduandos. A infraestrutura foi a dimensão com menor avaliação nas duas modalidades (7,6), sendo os espaços de alimentação, convivência e descanso os pontos mais críticos, lacuna que está contando com melhorias já implementadas em 2025 e metas inseridas no PDE 2026.

ESTÁGIO CURRICULAR OBRIGATÓRIO — SÉRIE 2022–2025

Curso	2022	2023	2024	2025
Biomedicina	2	8	6	7
Educação Física	8	5	8	10
Enfermagem	7	6	10	4
Eng. biomédica	6	—	—	2
Farmácia	4	4	4	4
Fisioterapia	93	60	33	36
Gestão hospitalar	2	8	8	20
Medicina	325	336	350	346
Medicina Caicó	39	38	20	20
Nutrição	19	18	13	12
Nutrição FACISA	4	4	6	6
Psicologia FACISA	8	8	—	—
Saúde Coletiva	4	—	2	—
Serviço social	7	8	6	7
Técnico enfermagem	—	46	70	100
Total	528	549	536	574

Em 2025, a MEJC ofertou 574 vagas de estágio curricular obrigatório, o maior volume registrado nos últimos quatro anos, o crescimento é notório em relação aos 528 alunos de 2022, 549 de 2023 e 536 de 2024. O curso de Medicina manteve-se como o de maior demanda, respondendo por cerca de 60% das vagas, com volumes estáveis, acima de 320 alunos. O crescimento mais expressivo no período foi registrado no Técnico em Enfermagem, que saiu de 46 vagas em 2023 para 100 em 2025, consolidando-se como o segundo maior grupo. Gestão Hospitalar também apresentou expansão relevante, passando de 2 vagas em 2022 para 20 em 2025, enquanto Engenharia Biomédica retomou sua participação após dois anos ausente. O conjunto dos dados evidencia uma trajetória de ampliação e diversificação da oferta de cenários de prática na instituição, com incorporação progressiva de novos cursos e aumento da capacidade formativa.

Em 2025, a MEJC recebeu 105 alunos em visitas técnicas, provenientes de sete cursos de diferentes instituições, com maior participação do Técnico em Enfermagem da FACEX (40 alunos) e

da Escola de Saúde/UFRN (17 alunos), seguidos de Arquitetura (15) e Serviço Social (13). Nas aulas práticas, foram atendidos 582 alunos distribuídos em dez disciplinas, com destaque para Medicina — Pediatria e Puericultura (122 alunos) e Clínica Ginecológica/Obstétrica (106) — e Enfermagem, que concentrou 180 alunos entre as disciplinas de Enfermagem Clínica e Cirúrgica e Prática Supervisionada em Saúde da Mulher, reafirmando a centralidade da MEJC como cenário de prática para a formação em saúde materno-infantil na região.

VISITAS TÉCNICAS E AULAS PRÁTICAS 2025

Visitas técnicas 2025 — 105 alunos			Aulas práticas 2025 — 582 alunos		
Curso	Instituição	Alunos	Curso	Disciplina	Alunos
Arquitetura	UFRN	15	Nutrição	Avaliação Nutricional II	36
Enfermagem	UFRN	12	Enfermagem FACISA	Atenção Integral — Alta Complexidade II	42
Gestão Hospitalar	UFRN	6	Farmácia	Estágio III	12
Psicologia	FACEX	2	Enfermagem Natal	Enfermagem Clínica e Cirúrgica	90
Técnico enfermagem	Escola de Saúde/UFRN	17	Enfermagem Natal	Prática Supervisionada — Saúde da Mulher	90
Técnico enfermagem	FACEX	40	Fisioterapia	Uroginecológica e Obstétrica	42
Serviço Social	UFRN	13	Fisioterapia	Aplicada a Pediatria	31
Total		105	Medicina Natal	Pediatria e Puericultura	122
			Medicina Natal	Clínica Ginecológica/Obstétrica	106
			Técnico Reg. e Info.	Práticas integradas em registros	11
			Total		582

Além dos estágios, a MEJC recebeu 105 alunos em visitas técnicas e 582 alunos em atividades de aula prática, provenientes de cursos de graduação e ensino técnico da UFRN e de instituições

parceiras. Foram realizados 12 projetos de extensão com participação de aproximadamente 198 alunos de graduação, abrangendo temas como aleitamento materno, saúde perinatal, cuidado farmacêutico, fisioterapia, fonoaudiologia, nutrição e suporte à perda gestacional.

PROJETOS DE EXTENSÃO 2025 — 12 PROJETOS · 198 ALUNOS

	Projeto	Alunos
1	Aprimoramento de conhecimentos, atitudes e habilidades em CME: conexão universidade-serviço	40
2	Atenção fisioterapêutica ao paciente crítico da Maternidade Escola Januário Cicco	20
3	Atuação fonoaudiológica no aleitamento materno e nas dificuldades de alimentação na infância	21
4	Cuidado farmacêutico ao binômio mãe-bebê: acompanhamento farmacoterapêutico em gestantes e neonatos	3
5	Cuidado nutricional para gestantes com diabetes mellitus gestacional — grupo AMINutri	20
6	Despertar: uma jornada de cuidado interprofissional desde a gestação	3
7	Implantação do serviço de informação sobre medicamentos numa maternidade escola	2
8	Liga Acadêmica de Ginecologia e Obstetrícia do Rio Grande do Norte	5
9	Projeto Com Amor: apoio à perda gestacional e neonatal na MEJC	6
10	Projeto Ouvir: avaliação e monitoramento do desenvolvimento da audição de crianças até 3 anos	8
11	Proteção, promoção e apoio ao aleitamento materno: uma questão de salvar vidas	40
12	SABeR — Serviço de Acompanhamento de Bebês de Risco: atenção centrada na família	30
	Total	198

O ano de 2025 foi marcado pela expansão dos Programas de Residência em Saúde (PRS) da MEJC. A instituição não apenas ampliou o número de vagas em programas já existentes, como também obteve a aprovação e abertura de dois novos programas, reafirmando sua posição como polo de formação especializada em saúde materno-infantil no Nordeste.

No campo das residências médicas, o Programa de Residência Médica (PRM) em Ginecologia e Obstetrícia passou de 8 para 12 vagas, ampliação de 50% que fortalece a capacidade formativa no programa mais longo e estruturado da instituição — em 2025 encerrada sua 54ª turma. O PRM em Endoscopia Ginecológica dobrou sua capacidade, passando de 1 para 2 vagas. O PRM em Neonatologia, que encerrou sua 30ª turma em fevereiro de 2025, teve seu cadastramento consolidado definitivamente com 5 vagas. No âmbito multiprofissional, o PRMS Multiprofissional em Neonatologia incorporou 2 vagas destinadas à Terapia Ocupacional, ampliando a composição interprofissional de sua equipe em formação.

Dois novos programas foram aprovados e iniciados em 2025. O PRM em Mastologia, com 2 vagas, incorpora à MEJC uma especialidade de alta relevância para a atenção integral à saúde da mulher, com foco em diagnóstico e tratamento das doenças da mama. O Programa de Residência Uniprofissional em Enfermagem Obstétrica, com 1 vaga, responde à demanda por especialização qualificada no campo da assistência ao parto e ao ciclo gravídico-puerperal, área central da missão institucional da maternidade. A abertura desses dois programas demonstra a capacidade da MEJC de ampliar sua oferta formativa em áreas estratégicas, em consonância com as prioridades da rede HU BRASIL.

Foram realizadas 34 reuniões científicas com público total de 4.108 ouvintes. A avaliação dos residentes demonstrou alto grau de satisfação: 89% consideraram as palestras totalmente ou muito aplicáveis à realidade profissional, e 92% expressaram total ou muita satisfação com as atividades formativas.

A pesquisa de satisfação anual dos residentes, conduzida pela Sede HU BRASIL, mostrou resultados positivos em 2025. As dimensões de formação profissional e preceptoria obtiveram os melhores índices de satisfação entre os avaliados.

A pesquisa de satisfação do ensino avalia quatro dimensões: infraestrutura, serviços e cenários de prática, preceptoria e formação profissional. Em 2025, os resultados apontaram que a infraestrutura física permanece como o principal ponto de atenção, com estudantes relatando necessidade de melhoria nos espaços de alimentação, descanso e convivência. Como resposta imediata, a GEP reservou a Sala Paris como espaço climatizado de convivência para residentes no horário do almoço, e os espaços de descanso foram reformados com nova mobília.

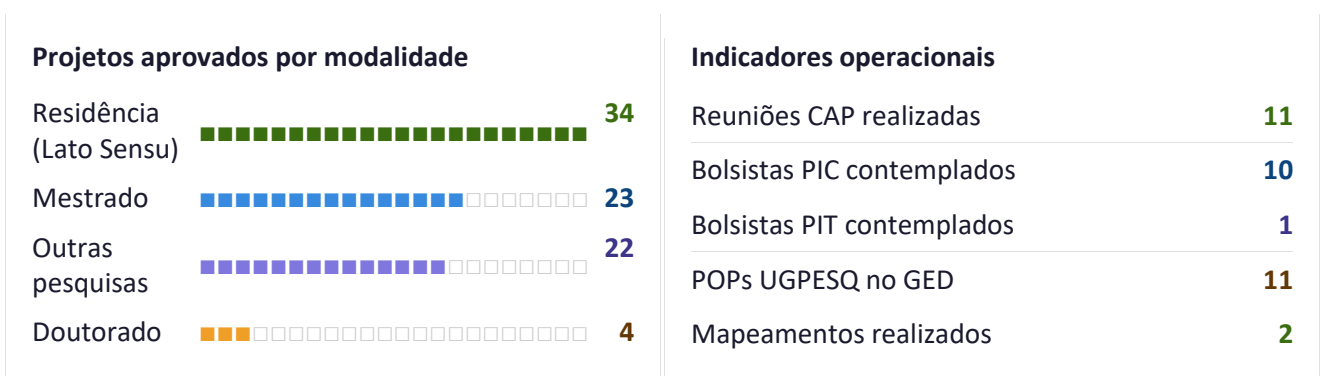
Além das conquistas estruturais de vagas, 2025 foi marcado por uma relevante reestruturação no eixo teórico do PRM em Ginecologia e Obstetrícia. Sob coordenação da supervisora do programa, Dra. Ivete Xavier, foi implementada uma grade fixa pré-agendada com aulas teóricas ministradas por especialistas renomados em cada eixo temático. A mudança confere maior previsibilidade, rigor e qualidade ao processo formativo, beneficiando diretamente os residentes e fortalecendo a cultura de excelência acadêmica da instituição.

Em conjunto, essas iniciativas elevaram a capacidade formativa da MEJC em residências médicas e multiprofissionais, garantindo maior diversidade de especialidades, ampliação de vagas e melhoria da qualidade pedagógica dos programas. Para 2026, a meta da UGPOS é consolidar os novos programas recém-inaugurados — Mastologia e Enfermagem Obstétrica — e ampliar o uso da sala de simulação como recurso pedagógico transversal às residências.

8. PESQUISA E INOVAÇÃO

8.1 Gestão da Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde

O Setor de Gestão da Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde (SGPITS) coordenou as atividades de pesquisa da MEJC em 2025, por meio das Unidades de Gestão da Pesquisa (UGPESQ) e de Gestão de Inovação Tecnológica em Saúde (UGITS). O sistema Rede Pesquisa recebeu 142 pedidos de cadastramento de pesquisadores e estudantes, com aprovação de 83 novos projetos de pesquisa.



Ao final de 2025, a MEJC contava com 334 projetos de pesquisa ativos cadastrados no Rede Pesquisa. Foram levantados nove artigos científicos publicados em periódicos ao longo do ano,

número ainda parcial, sujeito à atualização após consolidação dos dados das residências e programas de mestrado.

Em 2025, o NATS/MEJC foi formalmente aceito como membro da Rede Brasileira de Avaliação de Tecnologias em Saúde (REBRATS) do Ministério da Saúde, representando conquista institucional de grande relevância para o posicionamento da MEJC no ecossistema nacional de pesquisa e avaliação de tecnologias em saúde.

Foi promovido o Workshop 'Principais Tipos de Estudos em ATS', em outubro de 2025, com 23 participantes de diferentes gerências, e publicou o Protocolo Operacional Padrão (POP) para solicitação de Avaliação de Tecnologias em Saúde, padronizando o fluxo institucional para incorporação, alteração e desincorporação de tecnologias.

Em parceria com o Instituto do Cérebro da UFRN (ICe-UFRN) e o Grupo de Nanociências e Nanotecnologia da UFJF, a MEJC firmou parceria para a criação do Centro de Neuroproteção Infantil (CNI), com investimento previsto de R\$ 12 milhões para o desenvolvimento de tecnologias de neuromonitoramento de recém-nascidos graves em UTIs neonatais.

Ainda neste ano, foi conduzida a seleção pública de 10 bolsistas do Programa de Iniciação Científica (PIC/HU BRASIL) e 7 bolsistas do Programa de Iniciação Tecnológica (PIT/HU BRASIL), no valor de R\$ 700,00 mensais cada, para alunos regularmente matriculados na UFRN com projetos executados na MEJC.



Destaque para o projeto PIT 2024–2025 'Simulador de realidade virtual com dispositivo háptico para treinamento de inserção de cateter central de inserção periférica em recém-nascidos', cujo resultado premiou a bolsista Bianca Araújo Miranda com o melhor trabalho no Congresso Nacional de Realidade Virtual, sob orientação dos professores Allyson de Carvalho Souza (IMD/UFRN) e Ricardo Cobucci (MEJC).

Fonte: UGPESQ, Natal, RN, 2025.

83 projetos aprovados em 2025	334 projetos ativos no Rede Pesquisa	142 pedidos de cadastramento	9 artigos publicados (dados parciais)
---	--	--	---

RECONHECIMENTOS E CONQUISTAS INSTITUCIONAIS

- **NATS/MEJC aceito formalmente como membro da REBRATS**

Rede Brasileira de Avaliação de Tecnologias em Saúde do Ministério da Saúde — fortalecimento institucional e reconhecimento nacional.

- **Centro de Neuroproteção Infantil — parceria MEJC · ICe-UFRN · UFJF**

Investimento previsto de R\$ 12 milhões para desenvolvimento de tecnologias de neuromonitoramento de recém-nascidos graves em UTIs neonatais.

- **Prêmio — Congresso Nacional de Realidade Virtual 2025**

Bolsista PIT Bianca Araújo Miranda premiada com o melhor trabalho pelo projeto "Simulador de realidade virtual com dispositivo háptico para treinamento de inserção de cateter central em recém-nascidos".

- **Representação no VI Congresso REBRATS — Brasília, novembro/2025**

Participação da chefe da UGITS no maior evento nacional de avaliação de tecnologias em saúde, reforçando a inserção da MEJC na rede federal.

Fonte: SGPITS / UGPESQ / UGITS — Maternidade Escola Januário Cicco / UFRN / HU BRASIL, 2025

8.2 Telessaúde e e-Saúde

A Unidade de e-Saúde da GEP gerenciou, em 2025, o suporte tecnológico a 1.199 atividades remotas e presenciais, incluindo cursos, treinamentos, aulas, reuniões, lives e gravações de vídeos educativos.

Por meio da Rede Universitária de Telemedicina (RUTE), foram divulgadas 65 Sessões Integradas de Gestão (SIGs) ao longo do ano, das quais 9 (14%) contaram com público presencial, totalizando 384 participantes.

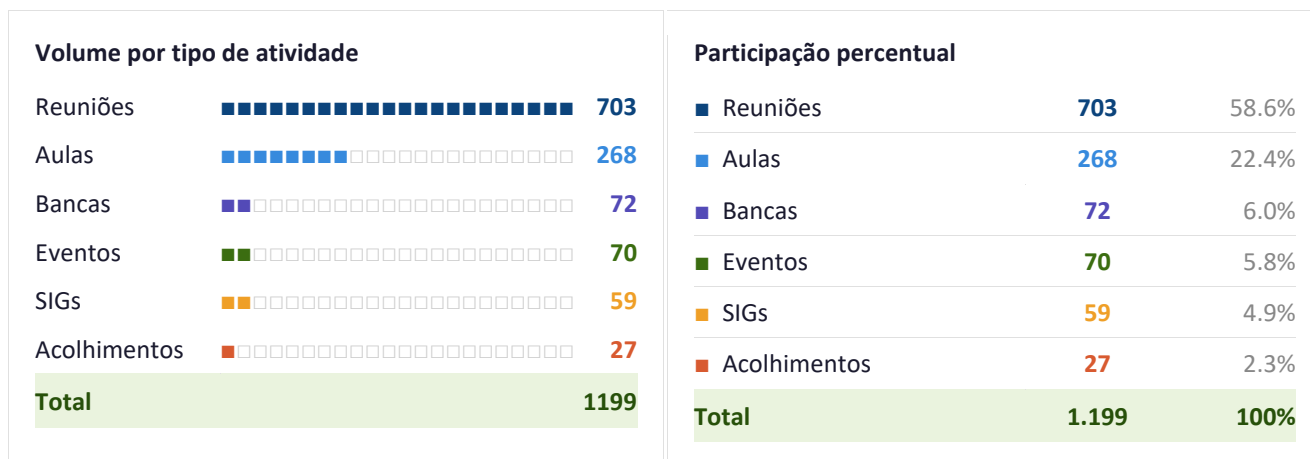


1.199

Total de atividades com suporte e-Saúde em 2025

Distribuídas em 6 tipos de atividade

703 Reuniões	268 Aulas	229 Outros
------------------------	---------------------	----------------------



Fonte: Unidade de e-Saúde — MEJC / HU BRASIL · Ano-base: 2025

A Unidade de e-Saúde coordenou o SIG Re(h)abilitar em parceria com o Instituto Santos Dumont (ISD), promovendo nove sessões sobre habilitação e reabilitação auditiva, motora, intelectual e cognitiva, com foco em paradesporto e inclusão de pessoas com deficiência. A equipe também participou de pesquisa científica apresentada na 69ª Reunião Anual da Região Brasileira da Sociedade Internacional de Biometria (RBras) e no 21º SEAGRO, além de ter marcado presença no 8º Congresso da Liga Norte Rio-Grandense contra o Câncer.

9. GESTÃO AMBIENTAL E SUSTENTABILIDADE

A dimensão ambiental do ESG hospitalar reconhece que as instituições de saúde são grandes consumidoras de recursos naturais e geradoras de resíduos com potencial de impacto significativo. A MEJC vem estruturando progressivamente sua gestão ambiental, em conformidade com o Plano de Logística Sustentável (PLS) do HU BRASIL.



9.1 Infraestrutura Física

A Divisão de Logística e Infraestrutura Hospitalar (DLIH), mantém a estrutura e o suporte físico necessários à execução das atividades institucionais, preservando e prolongando a vida útil da edificação, que é tombada, e de seus sistemas prediais. Sua atuação abrange energia elétrica, água potável, esgotamento e drenagem, transporte vertical, combate a incêndio, gases medicinais, climatização, além da gestão de contratos, obras e manutenção predial. Em 2025, foi registrado um faturamento total de R\$ 6.498.965,30 distribuídos em nove contratos ativos, consolidando-se como área estratégica para o funcionamento seguro e contínuo da Maternidade.

R\$ 6.498.965

faturamento total de contratos de infraestrutura em 2025

R\$ 3,66M

Manutenção
Predial

R\$ 2,84M

Água e
Energia

9




Contratos
ativos

-40,86%

Economia com Mercado Livre de Energia Elétrica

De R\$ 196 mil/mês (média anterior) para R\$ 116 mil/mês ·
Economia anual estimada: R\$ 960 mil

O ano de 2025 foi marcado por avanços expressivos na infraestrutura da MEJC, tanto do ponto de vista financeiro quanto operacional. A adesão ao Mercado Livre de Energia resultou em uma redução de 40,86% no custo mensal de energia elétrica, gerando uma economia estimada de R\$ 960 mil ao ano — uma das decisões de maior impacto financeiro do período. Foram concluídos 16 serviços de obras, reformas e adequações, contemplando áreas críticas como a UTI Neonatal, o Centro Cirúrgico Ginecológico, o Banco de Leite Humano e a reestruturação elétrica completa da instituição, com instalação de novo gerador, nova subestação e substituição de quadros de distribuição. O projeto de energia fotovoltaica foi integralmente executado, e iniciativas de acessibilidade foram implementadas com a instalação de plataformas elevatórias e adequações físicas em enfermarias.

Contrato de manutenção predial — TEKNO 2025		Licitações e contratos 2025	
Mão de obra	 R\$ 2.434.112	Planejamentos concluídos	10
Materiais / Insumos	 R\$ 541.615	Contratos assinados	07
Serviços eventuais	 R\$ 430.462	Valor contratos assinados	R\$ 4,95M
Total contrato TEKNO	R\$ 3.406.189	Pregões agendados / em andamento	02
		Licitação fracassada	01

OBRAS, REFORMAS E ADEQUAÇÕES — 16 SERVIÇOS CONCLUÍDOS EM 2025

<ul style="list-style-type: none"> ● Reestruturação elétrica — novo gerador, subestação e quadros ● Reforma Centro Cirúrgico Ginecológico ● Chiller — Centro de Reprodução Assistida 	<ul style="list-style-type: none"> ● Adequação UTI Neonatal 1 ● Banco de Leite Humano — reforma completa ● Plataforma de acessibilidade — Enfermaria B1/B2
<ul style="list-style-type: none"> ● Elevador plataforma Anexo I ● Adequação sala DIVGP / UAP / UDP — Anexo 7 ● Energia fotovoltaica — 100% do projeto executado 	<ul style="list-style-type: none"> ● Repouso Unidade B2 e Forro Sala Paris ● Recuperação estrutural e rampa de acesso ● Reforma Estacionamento · Hotelaria · Engenharia Clínica

PLANEJAMENTO 2026 — PRINCIPAIS INICIATIVAS

<ul style="list-style-type: none"> ● Reforma Centro Obstétrico e Ginecológico ● Sistema de climatização CRA (retomada) ● Contrato fornecimento de água potável e carro-pipa ● Controle microbiológico CRA e câmara fria / VRF 	<ul style="list-style-type: none"> ● Reforma Mãe Canguru — Unidade C ● Prevenção e combate a incêndio ● Aquisição de nobreaks e equipamentos elétricos ● Contratação elaboração do PDIH
---	---

No campo das licitações e contratos, foram concluídos 10 planejamentos, assinados 7 contratos no valor total de R\$ 4,95 milhões e conduzidos 2 pregões. O contrato de manutenção

predial com a empresa TEKNO totalizou R\$ 3,4 milhões, distribuídos entre mão de obra, materiais e serviços eventuais, garantindo a operacionalidade contínua dos sistemas prediais ao longo do ano.

SERVIÇOS REALIZADOS

Centro Cirúrgico Ginecológico – Antes



Centro Cirúrgico Ginecológico - Depois



Banco de Leite Humano



Estacionamento



Para 2026, o setor apresenta uma agenda robusta de investimentos, com destaque para a reforma do Centro Obstétrico e Ginecológico, a reforma da Unidade Mãe Canguru C, a retomada do sistema de climatização do CRA, ações de prevenção e combate a incêndio e a contratação para elaboração do Plano Diretor de Infraestrutura Hospitalar (PDIH). O conjunto das realizações de 2025 evidencia um setor bem estruturado, com capacidade de planejamento, execução e controle de

contratos de alta complexidade, diretamente comprometido com a segurança, a qualidade e a continuidade dos serviços prestados pela MEJC à população.

9.2 Gestão de Abastecimento Farmacêutico e Suprimentos

O Setor de Abastecimento Farmacêutico e Suprimentos (SAFS) enfrentou em 2025 desafios típicos da gestão de abastecimento em ambiente hospitalar de porta aberta. O principal deles foi o acompanhamento contínuo dos processos licitatórios para mitigar riscos de desabastecimento: dos 30 processos conduzidos no exercício, 23 foram concluídos com as licitações homologadas e os 7 remanescentes estavam em andamento dentro dos prazos. O total empenhado em materiais de consumo foi de R\$ 10.246.247,01, com concentração em materiais hospitalares (47%), farmacológicos (24%) e gêneros de alimentação (21%). O valor efetivamente consumido pelos almoxarifados atingiu R\$ 9.710.944,49, com média mensal de R\$ 809.245,37.

A manutenção da cobertura de estoque de medicamentos dentro da faixa de 90 a 120 dias, conforme diretriz do AOC, exigiu ajustes contínuos ao longo do ano. Em alguns períodos, a cobertura apresentou-se acima do intervalo ideal em razão de antecipações estratégicas de compras, oscilações de consumo e da paralisação parcial das atividades do Centro de Reprodução Assistida (CRA), que reduziu temporariamente a demanda por insumos específicos. Para 2026, o setor projeta a execução dos 25 objetos previstos no PAC, o aprimoramento do dimensionamento de estoques com base em dados históricos e a melhoria da aderência entre planejamento orçamentário e execução real no Grupo 3.

10. GESTÃO DE PESSOAS E SAÚDE DO TRABALHADOR

10.1 Qualidade de Vida no Trabalho e Capacitações Realizadas em 2025

Ao longo de 2025, a Unidade de Desenvolvimento de Pessoal, em parceria com a Comissão de Qualidade de Vida e Eventos da MEJC, conduziu um programa contínuo de ações voltadas ao bem-estar, saúde mental, cultura organizacional e desenvolvimento dos servidores. As iniciativas foram



distribuídas ao longo de todo o ano, articulando datas comemorativas nacionais com demandas internas da instituição.

Em abril, foi desenvolvida a campanha Abril Verde, cujo objetivo é conscientizar sobre a importância da saúde e da segurança no ambiente de trabalho. As ações realizadas incluíram rodas de conversa nos setores sobre valores no ambiente de trabalho, orientações e treinamentos sobre o descarte adequado de resíduos, e a palestra "Neurodivergência no ambiente de trabalho: refletir e agir".

Em maio, foram realizadas rodas de conversa com o tema da maternidade, em alusão ao Dia das Mães e ao Maio Furta-Cor, campanha que tem como objetivo promover a reflexão sobre a saúde mental materna.

Em junho, foi realizado o tradicional São João de Januário e deram-se início às rodas de conversa sobre assédio e discriminação no ambiente de trabalho, tendo como material de suporte o Guia Lilás, lançado pelo Governo Federal. Essas rodas de conversa tiveram continuidade ao longo do ano, sendo retomadas nos meses de novembro e dezembro.

Em setembro, em referência ao Setembro Amarelo — campanha nacional de prevenção ao suicídio —, foi realizado o "Termômetro das Emoções": os relógios de ponto foram sinalizados com expressões de sentimentos, como "disposição/satisfação" e "desânimo/cansaço", e os servidores registravam sua presença de acordo com o sentimento do dia. Foram realizadas também rodas de conversa com o título "Como resgatar nossos propósitos", voltadas à expressão de sentimentos, além da disponibilização de um painel no corredor central onde os servidores registravam suas gratidões e compartilhavam estratégias de autocuidado. Ao longo do ano, foram ainda ofertadas sessões de auriculoterapia, massagem com acupuntura e yoga para os funcionários.



Roda de conversa Abril Verde



Projeto Filhos no Trabalho



Setembro Amarelo - LAPICS/UFRN



Palestra Mês do Servidor Público



Roda de conversa Setembro Amarelo

Em outubro, em celebração ao Mês do Servidor, foram realizadas diversas ações: reunião científica com o tema "Uso Estratégico de Informação: o serviço público em foco"; homenagem aos colaboradores mais elogiados em 2025 pela ouvidoria; ginástica laboral coletiva; Projeto Filhos no Trabalho; Práticas Contemplativas — Pacificando as Emoções no Trabalho; Cuidando da Saúde do Servidor, com aferição de pressão arterial, glicemia e colesterol, além de avaliação física e nutricional; Projeto Colegiado da Escuta, com a participação dos representantes das unidades de produção; e, para encerrar, a "Tardezinha MEJC", um momento de descontração e integração dos funcionários com música ao vivo e distribuição de picolés. No que se refere às capacitações, segue abaixo a listagem das ações realizadas na MEJC no ano de 2025:

	AÇÃO / CAPACITAÇÃO	EIXO	MÊS(ES)
01	Campanha Abril Verde — rodas de conversa sobre valores no trabalho, treinamentos de descarte de resíduos e palestra sobre neurodivergência no trabalho	Saúde e Segurança	Abr
02	Maio Furta-Cor — rodas de conversa sobre saúde mental materna e Dia das Mães	Saúde Mental	Mai
03	São João de Januário — evento de integração e cultura organizacional	Integração	Jun
04	Rodas de conversa sobre assédio e discriminação no trabalho com base no Guia Lilás (Governo Federal)	Cultura Org.	Jun – Dez
05	Setembro Amarelo — Termômetro das Emoções nos relógios de ponto	Saúde Mental	Set
06	Rodas de conversa "Como resgatar nossos propósitos" e painel coletivo de gratidão e autocuidado	Saúde Mental	Set
07	Auriculoterapia, massagem com acupuntura e Yoga para servidores	Saúde e Segurança	Ano todo
08	Mês do Servidor — Reunião científica, homenagem ouvidoria, Projeto Filhos no Trabalho, ginástica laboral, práticas contemplativas e Colegiado da Escuta	Integração	Out
09	Cuidando da Saúde do Servidor — aferição de PA, glicemia, colesterol e avaliação física e nutricional	Saúde e Segurança	Out
10	Tardezinha MEJC — confraternização com música ao vivo e distribuição de picolés	Integração	Out
11	10ª Semana de Enfermagem da MEJC — "Inovação com Propósito: o Papel Transformador da Enfermagem"	Assistencial	2025

	AÇÃO / CAPACITAÇÃO	EIXO	MÊS(ES)
12	Campanha Maio Furta-Cor 2025 na MEJC	Saúde Mental	Mai
13	Capacitação em Fluxograma	Gestão	2025
14	Capacitação em Gestão por Processos	Gestão	2025
15	Capacitação Kanban (EAD)	Gestão	2025
16	Curso Manejo do Aleitamento Materno	Assistencial	2025
17	Grupo Gestar	Assistencial	2025
18	I Simpósio de Farmácia Clínica dos Hospitais Universitários Federais do RN	Assistencial	2025
19	I Workshop do Apoio Diagnóstico e Terapêutico da MEJC	Assistencial	2025
20	II Simpósio de Fisioterapia e Terapia Ocupacional da MEJC	Assistencial	2025
21	Jornada da Prematuridade 2025	Assistencial	2025
22	Manejo de Feridas Cirúrgicas Infectadas	Assistencial	2025
23	Programa de Integração de Líderes	Gestão	2025
24	Treinamentos da Vigilância em Saúde 2025	Saúde e Segurança	2025
25	Treinamentos de Segurança do Paciente 2025	Saúde e Segurança	2025
26	Unidades de Produção e Contratos Internos de Gestão	Gestão	2025
27	V Jornada de Nutrição	Assistencial	2025

Eixos: ■ Saúde e Segurança ■ Saúde Mental ■ Integração ■ Cultura Org. ■ Assistencial ■ Gestão

10.2 Saúde Ocupacional – USOST

A Unidade de Saúde Ocupacional e Saúde do Trabalhador (USOST) realizou, em 2025, um total de 712 exames ocupacionais (média de 59/mês), 865 consultas de homologação (média de 72/mês) e o item de maior expressão foi o controle de atestados médicos, com 5.225 registros no ano e média mensal de 435, representando mais de 67% de toda a produção. Foram investigados 28 acidentes de trabalho e emitidos 123 laudos de insalubridade e periculosidade. Vale ressaltar as ações voltadas à saúde mental, somando atendimentos psiquiátricos, psicológicos e do programa ACOLHE HU BRASIL, a unidade realizou 869 suportes nessa área. As atividades de vigilância e controle de riscos também apresentaram produção expressiva. As inspeções (124 no ano) e os laudos de insalubridade e periculosidade (123) tiveram distribuição regular ao longo de todos os meses, sinalizando rotina consolidada de monitoramento.

AÇÕES	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL	MÉDIA
Atestados médicos	310	375	407	449	513	423	526	453	454	455	349	511	5.225	435
Consultas de homologação	65	49	60	70	62	93	52	88	66	91	74	95	865	72
Exames ocupacionais	16	164	109	47	102	40	41	51	12	33	29	68	712	59
Atendimentos psiquiátricos	60	57	53	41	59	49	58	24	68	63	56	61	649	54
Extintores recarregados	0	0	0	26	0	0	0	0	99	75	0	0	200	17
Pesquisa de Qualidade de Vida	0	0	0	22	71	2	39	27	13	0	0	0	174	15
Mapeamentos riscos psicossociais coletivos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	171	14
Inspeções	13	9	15	14	10	12	9	9	9	8	7	9	124	10
Laudos insalubridade/periculosidades	2	15	13	2	13	6	10	11	10	23	9	9	123	10
Atendimentos do ACOLHE HU BRASIL	0	0	10	9	17	13	14	11	10	9	16	7	116	10
Atendimentos psicológicos	5	4	9	9	14	13	13	9	10	5	9	4	104	9
Mapeamento riscos psicossociais individuais	—	—	—	—	—	—	17	39	4	12	9	20	101	8
Mapas de Riscos	0	0	0	0	7	2	48	0	10	10	0	0	77	6
Avaliações físicas	—	—	—	—	—	—	—	—	33	15	5	—	53	13
Juntas médicas	0	0	0	0	0	0	3	8	9	6	3	13	42	4
Relatórios de fiscalização	2	5	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	38	3
Permissões de Trabalho de Risco analisadas	8	3	9	0	3	3	0	5	2	0	0	0	33	3
Acidentes de trabalho investigados	1	1	3	6	2	3	1	5	2	1	1	2	28	2
Audiências	2	7	3	1	0	1	4	0	4	0	2	2	26	2
Documentos inseridos no GED	0	11	0	1	1	0	0	1	5	1	0	0	20	2
Perícias	1	3	1	1	0	1	1	2	0	0	1	2	13	1
PPP	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	7	1
Mapeamento de competências	—	—	—	—	—	—	3	1	2	0	0	0	6	1
Processos de compra	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	1	4	0
TOTAL GERAL	485	703	696	702	878	666	842	749	828	811	573	807	8.911	31

Fonte: Unidade de Saúde Ocupacional — MEJC / HU Brasil · Ano de referência: 2025

11. COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

A Unidade de Comunicação Regional 6 (UCR6) conduziu, em 2025, a estratégia de comunicação institucional da MEJC em consonância com o Plano de Comunicação 2024/2025, integralmente executado no exercício. O plano pactuou quatro ações estratégicas: aumento da presença digital, campanhas de elogio, 'Ronda da Gestão / Colegiado na Escuta' e Clipping MEJC.

11.1 Produção de Conteúdo e Imprensa

Em 2025, a MEJC contabilizou 525 inserções na imprensa, das quais 389 (74%) foram positivas, 60 (11%) neutras e 76 (14%) negativas. O surgimento de pautas negativas esteve associado principalmente aos problemas elétricos enfrentados no final do ano.

Comunicação Institucional — 2024 vs. 2025

+61,54% inserções na imprensa 325 → 525	+39,93% menções positivas 278 → 389	+10,58% usuários únicos no portal 18.222 → 20.150	480 min tempo em TV em 2025 +13% vs. 2024
--	--	--	--

Indicadores comparativos 2024 × 2025				Volume 2025 — principais indicadores	
	2024	2025	Variação		
Matérias produzidas	70	67	-4%	Inserções imprensa	525
Acessos ao portal da MEJC	65.752	64.167	-2%	Menções positivas	389
Usuários únicos no portal	18.222	20.150	+10,58%	TVs corporativas	945
Comunicados enviados	714	787	+10%	Comunicados	787
Inserções nas TVs corp.	926	945	+2%	Tempo TV (min)	480
Inserções na imprensa	325	525	+61,54%	Menções neutras	60
Menções positivas	278	389	+39,93%		
Menções neutras	47	60	+27,66%		
Tempo em TV (minutos)	425	480	+13%		

11.2 Redes Sociais

<p>Instagram 23.000 seguidores +13,86% vs. 2024</p> <p>ALCANCE 2025 2.018.000 impressões</p> <p>CONTEÚDOS DE DESTAQUE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nota de pesar • Participação dos pais na gestação • Campanha contra fraudes 	<p>Facebook 10.842 seguidores -0,35% vs. 2024</p> <p>ALCANCE 2025 33.152 alcances</p>	<p>YouTube 13.594 inscritos Canal ativo vs. 2024</p> <p>ALCANCE 2025 139.391 visualizações / impressões</p> <p>CONTEÚDOS DE DESTAQUE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Casa da Gestante • Treinamento de preparação pós-óbito • 2.567.000 views nos top vídeos
--	--	---

<p>2.018.000 impressões no Instagram 2025</p>	<p>2.567.000 views nos vídeos de maior alcance</p>	<p>47.436 seguidores / inscritos total nas 3 plataformas</p>
---	--	--

Fonte: Setor de Comunicação Institucional — MEJC / HU BRASIL · Ano-base: 2025

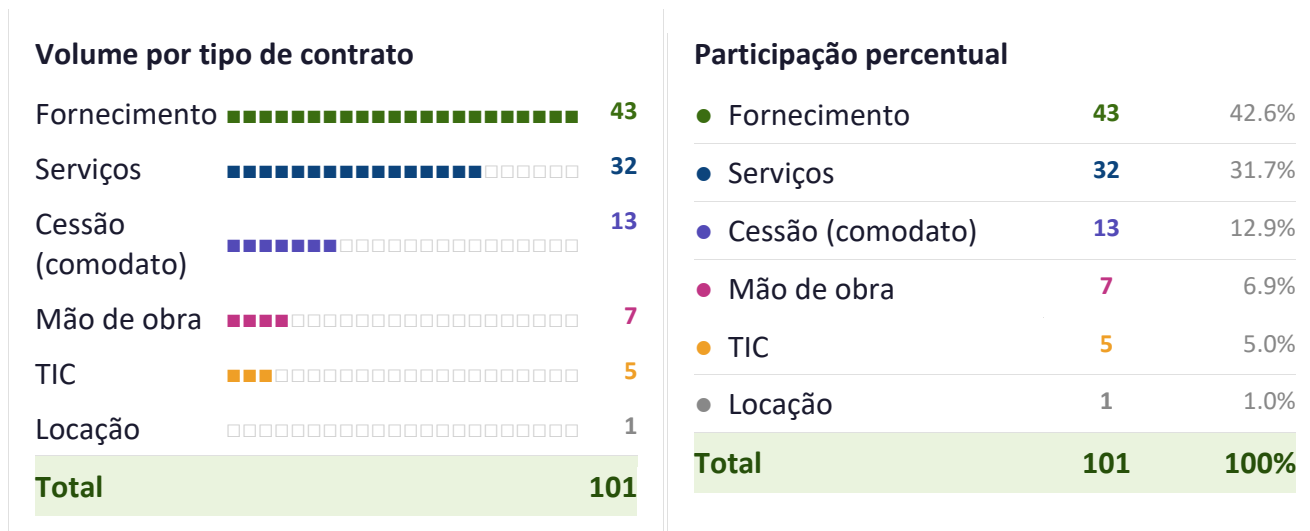
O conteúdo mais relevante do YouTube em 2025 foi o vídeo sobre a Casa da Gestante e o treinamento de preparação de corpo pós-óbito, com 2.567.000 visualizações. No Instagram, os conteúdos de maior engajamento foram a nota de pesar, vídeo sobre participação dos pais na gestação e campanha contra fraudes.

12. CONTRATOS, COMPRAS E INFRAESTRUTURA

12.1 Contratos em Execução

Em 2025, a MEJC manteve em execução um total de 101 contratos, distribuídos entre diferentes naturezas, conforme apresentado a seguir:





12.2 Infraestrutura e Suporte Operacional

Em 2025, a USOP conduziu ações relevantes de modernização e melhoria da infraestrutura institucional. Entre as realizações destacam-se a aquisição de impressora de crachás para modernização do controle de acesso; a readequação do estacionamento interno para atendimento do percentual legal de vagas destinadas a idosos e PCDs; a operacionalização do novo estacionamento externo; a implementação de chamados internos no sistema AGMEJC para demandas de motorista administrativo e transporte de pacientes; e o apoio logístico à ocupação do Anexo VII (antigo Banco de Sangue), destinado às unidades administrativas.

12.3 Engenharia Clínica

O Setor de Engenharia Clínica da MEJC identificou, em 2025, três desafios principais: a indisponibilidade de equipamentos de backup para substituição durante manutenções programadas, a subnotificação de chamados no sistema GETS (o que compromete a rastreabilidade e a geração de

indicadores confiáveis) e a obsolescência de equipamentos com mais de dez anos de uso, cujas peças de reposição frequentemente estão descontinuadas pelos fabricantes.

Para 2026, o setor projeta a revisão e atualização do Cronograma Anual de Manutenções Programadas, a criação de parque reserva com aquisição de equipamentos de reposição imediata (10% do parque atual), a elaboração de Plano de Renovação Tecnológica e a conclusão dos Procedimentos Operacionais Padrão (POPs) para todos os equipamentos médicos.

13. ORÇAMENTO E EXECUÇÃO FINANCEIRA

O Calendário de Compras e Contratações da Maternidade Escola Januário Cicco (MEJC) contemplou 50 objetos, com etapas previstas e distribuídas entre as áreas requisitantes conforme suas atribuições institucionais. Observou-se que a maior concentração de demandas esteve sob responsabilidade do Setor de Abastecimento Farmacêutico e Suprimento (SAFS), que respondeu por 26 objetos, correspondendo a 50% do total. Em seguida, destacaram-se o Setor de Infraestrutura Física (SIF), com 8 objetos (18%), e a Unidade de Suporte Operacional (USOP), com 6 objetos (12%). As demais áreas — STEC (4 objetos), USOST (3 objetos), UGPESQ (1 objeto), UISTI (1 objeto) e USID (1 objeto) — apresentaram participação individual menor, variando entre 2% e 8% do total. Quanto à situação geral dos objetos previstos no período, verificou-se que 31 objetos (62%) foram finalizados e tiveram suas atas ou contratos formalizados. Outros 3 objetos (6%) estavam com o planejamento concluído, enquanto 3 objetos (6%) já contavam com edital publicado. Adicionalmente, 2 objetos (4%) estavam na fase de demanda enviada às áreas responsáveis pela condução dos procedimentos.

Identificou-se ainda a existência de 11 objetos (22%) em situação de atraso.

De forma geral, os dados demonstraram que, até dezembro de 2025, a execução do Calendário de Compras e Contratações da MEJC apresentou predominância de objetos já contratados, com concentração relevante das demandas no SAFS.

13.1 Fontes de Receita 2025

Em 2025, a MEJC contou com um total de R\$ 40.878.139,62 descentralizados, distribuídos entre seis fontes de receita organizadas em duas categorias econômicas: custeio e investimento. O custeio representou 94,7% dos recursos, totalizando aproximadamente R\$ 38,7 milhões, enquanto os recursos de investimento somaram R\$ 2,2 milhões, correspondendo aos 5,3% restantes.

O Teto MAC foi a principal fonte de receita, com R\$ 31.897.084,60, representando cerca de 78% do total descentralizado. Em seguida, o PRHOSUS contribuiu com R\$ 6.014.502,14, reforçando o custeio das atividades hospitalares. No campo do investimento, os recursos do MEC (REHUF e Funcionamento) corresponderam a R\$ 1.812.035,75, complementados por R\$ 300.000,00 provenientes de Emenda Parlamentar e R\$ 48.060,00 de Receita Própria. O FAEC, destinado ao financiamento de procedimentos de alta complexidade, acrescentou R\$ 806.457,13 ao custeio da instituição.

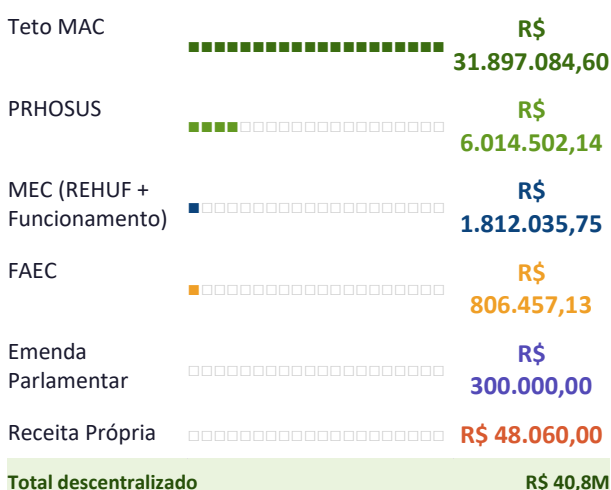
R\$ 40.878.139,62
valor total descentralizado em 2025

R\$ 38,7M
Custeio
(94,7%)

R\$ 2,2M
Investimento
(5,3%)

6
Fontes de
receita

Participação por fonte de receita



Detalhamento por fonte e categoria

Fonte	Categoria	Valor	%
Teto MAC	Custeio	R\$ 31.897.084,60	78,0%
PRHOSUS	Custeio	R\$ 6.014.502,14	14,7%
MEC (REHUF + Funcionamento)	Investimento	R\$ 1.812.035,75	4,4%
FAEC	Custeio	R\$ 806.457,13	2,0%
Emenda Parlamentar	Investimento	R\$ 300.000,00	0,7%
Receita Própria	Investimento	R\$ 48.060,00	0,1%
TOTAL		R\$ 40.878.139,62	100%

13.2 Plano Diretor de Investimento

R\$ 6.623.019,11

Total planejado (P2)

R\$ 3.416.149,32

Total executado (até dez/25)

51,6%

Taxa de execução geral (AOC)

Execução por subgrupo — progresso

Equip. médico-hospitalar (EMH) **47.2%**



Exec: R\$ 1.544.624,00 Plan: R\$ 3.270.856,10

Obras **58.5%**



Exec: R\$ 1.158.466,17 Plan: R\$ 1.981.475,04

TI (equip./soft./serv.) **29%**



Exec: R\$ 216.000,00 Plan: R\$ 743.618,00

Outros **85.5%**



Exec: R\$ 197.567,00 Plan: R\$ 231.037,82

Mobiliário **75.6%**



Exec: R\$ 299.492,15 Plan: R\$ 396.032,15

Detalhamento — planejado vs. executado

Subgrupo	Planejado	Executado	AOC
Equip. médico-hospitalar (EMH)	R\$ 3.270.856,10	R\$ 1.544.624,00	47.2%
Obras	R\$ 1.981.475,04	R\$ 1.158.466,17	58.5%
TI (equip./soft./serv.)	R\$ 743.618,00	R\$ 216.000,00	29%
Mobiliário	R\$ 396.032,15	R\$ 299.492,15	75.6%
Outros	R\$ 231.037,82	R\$ 197.567,00	85.5%
TOTAL	R\$ 6.623.019,11	R\$ 3.416.149,32	51,6%

13.3 Execução Orçamentária – Plano de Custeio

A execução do plano de custeio atingiu taxa global de 101,5%, demonstrando aderência entre planejamento e execução. Os subgrupos de prestação de serviços e despesas gerais apresentaram desempenho superior ao exercício anterior, enquanto materiais de consumo alcançaram 86,4% de execução, refletindo ajustes na gestão de estoques.

R\$ 37.459.963,30

Total executado (até dez/25)

R\$ 36.892.621,75

Total planejado (P2)

101,5%

Taxa de execução geral (AOC)

+R\$

567.341,55

Superávit de execução



Subgrupo	Planejado (P2)	Executado (dez/25)	Taxa AOC
2 — Prestação de Serviços	R\$ 21.922.469,63	R\$ 24.197.839,29	110,40%
2.01 Rouparia e Lavanderia	R\$ 3.051.064,25	R\$ 2.949.492,09	96,70%
2.02 Higiene e Limpeza	R\$ 3.069.524,78	R\$ 3.544.322,41	115,50%
2.03 Nutrição e Dietética	R\$ 0,00	R\$ 0,00	N/A
2.04 Controle de Acesso	R\$ 1.196.027,32	R\$ 1.268.147,13	106,00%
2.05 Apoio Administrativo	R\$ 8.178.820,01	R\$ 9.420.934,81	115,20%
2.06 Manutenção Predial	R\$ 3.468.940,83	R\$ 3.794.535,74	109,40%
2.07 Eng. Clínica	R\$ 1.072.768,59	R\$ 1.070.779,24	99,80%
2.08 Apoio Diagnóstico/Terapia	R\$ 174.506,53	R\$ 67.675,90	38,80%
2.09 Serv. Assistenciais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	N/A
2.10 Serviços de TI	R\$ 603.709,45	R\$ 558.470,33	92,50%
2.11 Outros	R\$ 1.107.107,87	R\$ 1.523.481,64	137,60%
3 — Materiais de Consumo	R\$ 11.628.028,34	R\$ 10.049.988,32	86,40%
3.01 Materiais administrativos	R\$ 196.332,67	R\$ 184.095,04	93,80%
3.02 Gêneros de Alimentação	R\$ 2.182.090,68	R\$ 1.846.662,31	84,60%
3.03 Limpeza/higiene	R\$ 80.144,31	R\$ 73.755,93	92,00%
3.04 Medicamentos	R\$ 3.072.346,80	R\$ 2.429.231,10	79,10%
3.05 Gases Medicinais	R\$ 440.628,99	R\$ 442.829,35	100,50%
3.06 Materiais hospitalares	R\$ 4.917.903,51	R\$ 4.855.572,41	98,70%
3.07 OPME	R\$ 0,00	R\$ 7.380,00	N/A
3.08 Outros	R\$ 738.581,38	R\$ 210.462,18	28,50%
4 — Despesas Gerais	R\$ 3.342.123,78	R\$ 3.202.935,72	95,80%
4.01 Água e Esgoto	R\$ 1.400.876,23	R\$ 1.411.198,85	100,70%
4.02 Energia Elétrica	R\$ 1.629.553,88	R\$ 1.707.897,80	104,80%
4.03 Aluguel de Imóveis	R\$ 216.000,00	R\$ 0,00	0,00%
4.04 Telecomunicações	R\$ 21.110,83	R\$ 21.263,69	100,70%
4.05 Outros	R\$ 74.582,84	R\$ 62.575,38	83,90%
9 — Outros	R\$ 0,00	R\$ 9.199,97	N/A
TOTAL	R\$ 36.892.621,75	R\$ 37.459.963,30	101,50%

14. ANÁLISE CRÍTICA E PERSPECTIVAS 2026

14.1 Principais Desafios de 2025

O exercício de 2025 foi marcado por conquistas expressivas e, ao mesmo tempo, por desafios que demandam atenção prioritária na gestão institucional. Na dimensão assistencial, a taxa de ocupação de 113% com apenas 128 leitos ativos evidencia, de forma objetiva, a pressão exercida sobre a infraestrutura física e a força de trabalho. Essa taxa superior à capacidade nominal é resultado da operação em regime de porta aberta no SUS, o que confere à MEJC papel social na atenção materno-infantil do Rio Grande do Norte, mas impõe limites concretos à qualidade do ambiente de trabalho e à experiência dos pacientes.

Na infraestrutura tecnológica, os problemas elétricos ocorridos no final do ano geraram repercussão negativa na imprensa e revelaram a necessidade de um plano estruturado de manutenção preventiva e de renovação do parque de equipamentos. A obsolescência de itens com mais de dez anos de uso, cujas peças de reposição frequentemente estão descontinuadas pelos fabricantes, constitui risco operacional. Agrava esse quadro a subutilização do sistema de chamados GETS pela equipe assistencial, que compromete a rastreabilidade das manutenções e a geração de indicadores confiáveis.

Na pesquisa, a perda de oportunidade de participação em um estudo multicêntrico financiado pela indústria farmacêutica, em razão de atrasos nos fluxos internos, sinalizou a necessidade de aperfeiçoamento dos processos de formalização de contratos de pesquisa, essencial para garantir competitividade institucional em editais nacionais e internacionais.

No abastecimento, foi enfrentada oscilação na cobertura de estoque de medicamentos decorrentes da paralisação parcial do Centro de Reprodução Assistida e de antecipações estratégicas de compras, além de desafios na aderência entre planejamento orçamentário e execução real em um grupo de materiais de consumo. Esses dados, detalhados neste relatório, refletem a complexidade inerente à gestão de suprimentos em uma maternidade de alta demanda.

14.2 Metas e Projetos para 2026

Eixo	Desafios 2025	Meta / Projeto 2026
Atenção à Saúde	Taxa de ocupação de 113% com 128 leitos — pressão sobre infraestrutura física e humana.	Ampliar capacidade assistencial; otimizar fluxos de referência e contrarreferência.
Segurança do Paciente	Manutenção e expansão da cultura de notificação com equipe estável.	Manter inclusão na Lista Positiva ANVISA; ampliar cultura de notificação de eventos adversos.
Ensino	Infraestrutura como ponto crítico para residentes; novos programas exigem estruturação.	Consolidar PRM em Mastologia e PR Uniprofissional em Enfermagem Obstétrica; ampliar uso da sala de simulação.
Pesquisa	Perda de oportunidade em estudo multicêntrico por atrasos em análise jurídica e contratual.	Implementar sistema automatizado no Laboratório Multiusuário; revisar fluxo de contratos; consolidar NATS/MEJC na REBRATS.
Sustentabilidade	PLS em fase inicial de estruturação; ausência de inventário de GEE.	Aprimorar execução do PLS; ampliar critérios de sustentabilidade nas contratações; iniciar inventário de emissões.
Gestão de Pessoas	Ouvidoria operou com 3 colaboradores diante de crescimento de ~29% nas manifestações.	Ampliar equipe da Ouvidoria; manter PSU com 100% da amostra; implementar Plano de Prevenção ao Assédio.
Infraestrutura	Problemas elétricos no final do ano; obsolescência de equipamentos médicos acima de 10 anos; subnotificação no sistema GETS.	Implementar controle de acesso e videomonitoramento; renovar parque tecnológico; elaborar Plano de Renovação de Equipamentos; concluir POPs de todos os equipamentos médicos.
Orçamento	Investimento com taxa de 51,6%; 22% dos objetos do PAC em situação de atraso.	Manter taxa de liquidação do custeio acima de 90%; reduzir Restos a Pagar; aprimorar Calendário de Compras.
Abastecimento (SAFS)	Oscilações de cobertura de estoque; paralisação parcial do CRA; desafios de aderência orçamentária no Grupo 3.	Executar os 25 objetos do PAC 2026; manter cobertura de medicamentos entre 90 e 120 dias; aprimorar dimensionamento de estoques.
Comunicação	Clipping realizado apenas nas redes sociais; Comissão de Comunicação Interna em constituição.	Implementar clipping trimestral por e-mail; consolidar Comissão de Comunicação Interna.

15. RECONHECIMENTOS E DESTAQUES 2025

3	2	1	1	1
ANVISA / Min. Saúde	Conferências internacionais	Premiação regional	Ouvidoria / CGU	Marco institucional
<p> CGU / PLATAFORMA FALA.BR 5ª Instituição Pública Federal mais elogiada do Brasil</p> <p>6º ano consecutivo entre as 10 instituições públicas federais mais elogiadas do país, reconhecendo a qualidade do atendimento e a satisfação dos usuários.</p>	<p> ANVISA Lista Positiva de Serviços de Saúde com notificação regular de eventos adversos</p> <p>Incluída na lista de serviços que notificaram regularmente eventos adversos desde 2024, reconhecendo a regularidade e qualidade das notificações em âmbito nacional.</p>			
<p> ANVISA Alta conformidade — Avaliação Nacional das Práticas de Segurança do Paciente (UTI 2024)</p> <p>Reconhecida por apresentar alta conformidade entre os hospitais com UTI avaliados no relatório nacional, divulgado em abril/2025.</p>	<p> 3º ENCONTRO ESTADUAL DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE · 1º COLEGIADO NORDESTINO Premiação ao Núcleo Hospitalar de Vigilância Epidemiológica</p> <p>Reconhecimento pela atuação do Núcleo Hospitalar de Vigilância Epidemiológica durante evento realizado em dezembro/2025 em Natal/RN.</p>			
<p> ISQUA — 41ª CONFERÊNCIA INTERNACIONAL Melhor trabalho — Cultura de Segurança do Paciente</p> <p>Trabalho sobre a Melhoria da Cultura de Segurança do Paciente na MEJC premiado como um dos melhores da conferência internacional realizada em outubro/2025.</p>	<p> MINISTÉRIO DA SAÚDE — REBRATS NATS/MEJC aceito como membro da Rede Brasileira de ATS</p> <p>Aceite formal do Núcleo de Avaliação de Tecnologias em Saúde como membro da REBRATS, fortalecendo a inserção da MEJC na rede federal de ciência e tecnologia em saúde.</p>			
<p> CONGRESSO NACIONAL DE REALIDADE VIRTUAL 2025 Melhor trabalho — Simulador neonatal (Bolsista PIT)</p> <p>Bolsista PIT Bianca Araújo Miranda premiada pelo projeto "Simulador de realidade virtual com dispositivo háptico para treinamento de inserção de cateter central em recém-nascidos".</p>	<p> MEJC / COMUNIDADE 75 anos de fundação — expansão com doação de terrenos (maio/2025)</p> <p>Marco histórico celebrado em maio de 2025, com expansão institucional por meio de doação de terrenos, reafirmando o compromisso da MEJC com a comunidade.</p>			

16. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Relatório de Gestão 2025 da Maternidade Escola Januário Cicco demonstra uma instituição em trajetória de consolidação e crescimento responsável, equilibrando a crescente demanda assistencial com avanços na qualidade, no ensino, na pesquisa e na gestão. Os resultados aqui apresentados são fruto do trabalho coletivo de mais de 1.400 profissionais comprometidos com a excelência no cuidado à vida.

A perspectiva ESG adotada neste documento não é apenas metodológica, ela reflete a compreensão de que uma maternidade pública, universitária e comprometida com o SUS é, por natureza, uma instituição de impacto ambiental, social e de governança. Cuidar da vida das mulheres, dos recém-nascidos e das crianças, formar profissionais de saúde e produzir conhecimento científico são contribuições que vão muito além dos muros da MEJC e ressonam com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.

Para 2026, a MEJC reafirma seu compromisso com a transparência, a melhoria contínua dos serviços, o fortalecimento do ensino e da pesquisa e a construção de uma gestão cada vez mais sustentável, ética e orientada às necessidades da sociedade potiguar.

Maternidade Escola Januário Cicco – MEJC-UFRN/HU Brasil

Avenida Nilo Peçanha, 270 – Petrópolis – Natal/RN – CEP 59012-310

https://www.gov.br/HU_Brasil/pt-br/hospitais-universitarios/regiao-nordeste/mejc-ufn