



RELATÓRIO DE GESTÃO 2024

RESULTADOS E ANÁLISES



RELATÓRIO DE GESTÃO

2024

O relatório de gestão da Maternidade Escola Januário Cicco, vinculada à EBSERH e à UFRN, apresenta os resultados alcançados ao longo do ano de 2024, evidenciando o compromisso da instituição com suas três áreas de atuação: ensino, pesquisa e assistência. Este documento reúne informações sobre as principais ações realizadas, os avanços obtidos e os desafios enfrentados, destacando as boas práticas implementadas e o compromisso com a transparência. Por meio deste relatório, reforça-se a importância da maternidade no cumprimento de sua missão institucional.

MATERNIDADE ESCOLA JANUÁRIO CICCO

Luiz Murillo Lopes de Britto
Superintendente

Marcelo Luiz Lorencato
Gerente de Atenção à Saúde

Kléber de Melo Morais
Gerente de Ensino e Pesquisa

Ricardo Oliveira Matoso
Gerente Administrativo

ELABORAÇÃO DO RELATÓRIO:

Filipe Cunha Reges da Costa
Chefe do Setor de Governança e Estratégia

Camila Guedes de Farias
Assistente Administrativo

SUMÁRIO

Quem somos

1

Governança Estratégica

3

Acordo Organizativo de Compromissos

7

Gestão da Qualidade

12

Tecnologia da Informação e Saúde Digital

13

Auditoria Interna

14

Comunicação e Eventos

15

SUMÁRIO

Ouvidoria

23

Gestão de Atenção à Saúde

24

Leitos e Instalações

25

Principais indicadores

28

Produção anual

29

Gestão Administrativa

31

Gestão de Pessoas

32

SUMÁRIO

Administração e Finanças

36

Logística e Infraestrutura Hospitalar

40

Infraestrutura e Hotelaria Hospitalar

44

Gestão de Ensino e Pesquisa

45

Ensino e Pesquisa

46

Reuniões Científicas

51

Considerações Finais

54



QUEM SOMOS

A Maternidade Escola Januário Cicco é uma instituição de Assistência, Ensino, Pesquisa e Extensão em Saúde da Universidade Federal do Rio Grande do Norte e está sob gestão da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares – EBSEH desde agosto de 2013.

Sua história remonta à sua fundação em 19 de março de 1928, quando foi ocupada como Quartel General e Hospital de Campanha ao Exército Brasileiro durante a II Guerra Mundial. A história da primeira Maternidade de Natal tem um nome idealizador: Januário Cicco – médico, escritor e humanista.

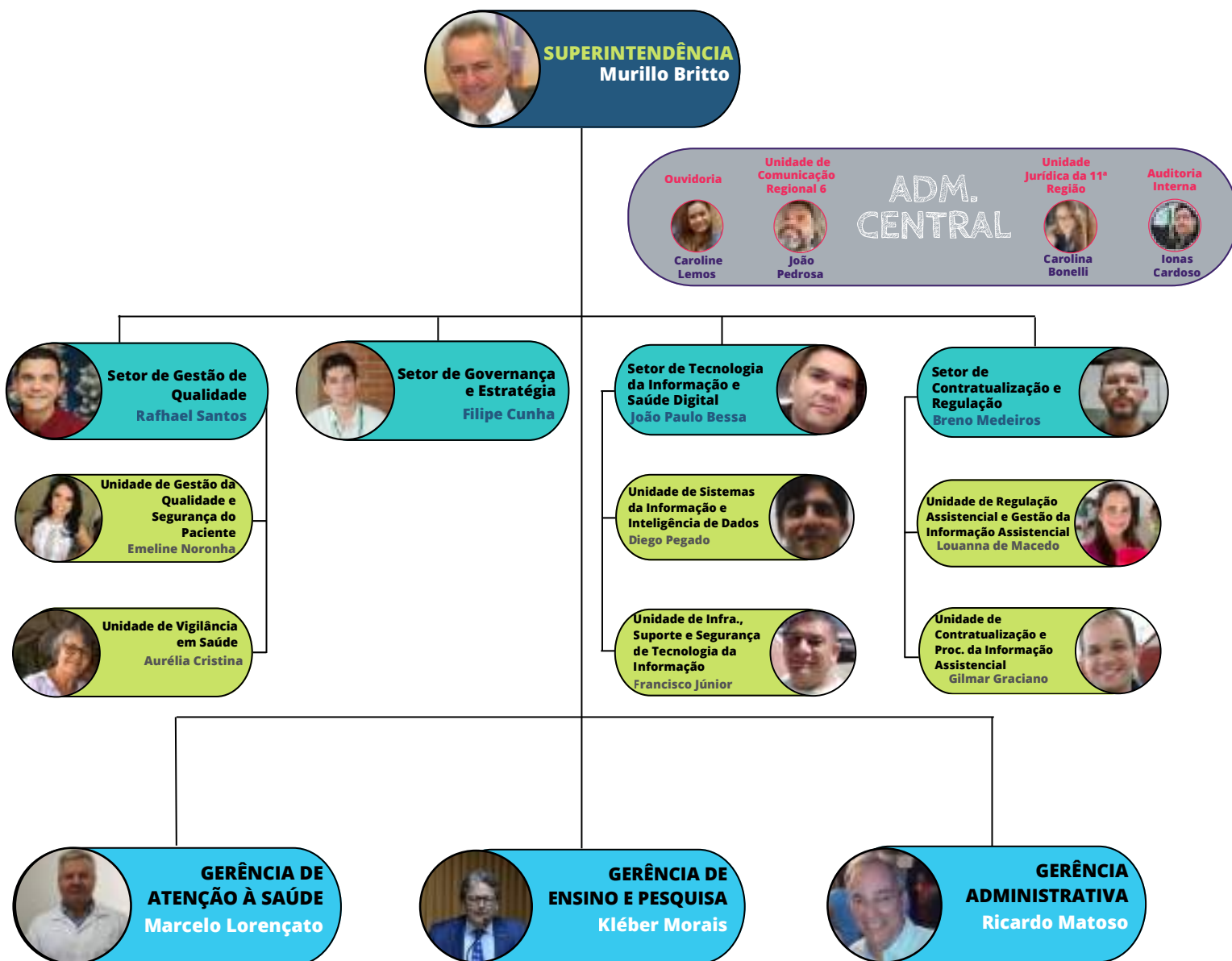
Sob a liderança de Januário e seus ideais de melhorias na saúde e na educação – preconizada pelas

políticas públicas de investimentos escassos – após a II Guerra Mundial, o prédio foi devolvido e, após algumas reformas, a Maternidade de Natal foi inaugurada em 12 de fevereiro de 1950, quando a instituição recebeu o nome de Maternidade Januário Cicco em homenagem ao seu idealizador e fundador.

Como hospital vinculado a universidade federal, têm características específicas: atender pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS), e, principalmente, apoiar a formação de profissionais de saúde e o desenvolvimento das pesquisas científicas.

A MEJC se destaca como a 5ª instituição mais elogiada do poder executivo, segundo dados da CGU.

Superintendência



A Estratégia da Ebserh foi desenvolvida conforme as melhores práticas de gestão estratégica e está fortemente baseada no Balanced Scorecard (BSC), ou seja, "Indicadores Balanceados de Desempenho". Um dos principais componentes do BSC é o Mapa Estratégico, que descreve a estratégia da empresa por meio de objetivos relacionados entre si e distribuídos em perspectivas. O objetivo estratégico representa o que deve ser alcançado, portanto, indica o que é crítico para o sucesso da organização. Por sua vez, os indicadores definem como será medido e acompanhado o sucesso do alcance do objetivo.

O Mapa Estratégico resultou das discussões da alta gestão da empresa, com contribuição das perspectivas estratégicas dos Superintendentes e Gerentes dos hospitais da Rede em relação aos direcionadores estratégicos, problemas e oportunidades.

Nesse sentido, considerando o propósito definido pela alta gestão da Ebserh: Saúde, ensino, pesquisa e inovação a serviço da vida e do SUS, foi concebida a visão estratégica da Rede Ebserh para o próximo ciclo estratégico: Consolidar-se como uma rede de hospitais universitários de excelência para o SUS.

A partir das principais perspectivas da visão estratégica, foram definidos 5 (cinco) pilares estratégicos: Sociedade, compreendendo o público dos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS), além dos estudantes/residentes, docentes e pesquisadores da Rede; Responsabilidade Ambiental, Social e Governança, que compreende a contribuição social da empresa, em especial sobre a ampliação da integração da Ebserh no SUS; Desenvolvimento Institucional, que se refere ao aprimoramento dos processos internos da empresa frente aos desafios de promoção da atuação integrada dos hospitais em rede; Sustentabilidade Financeira, que representa o compromisso com o equilíbrio entre receitas e despesas, mantendo a saúde financeira da empresa e Desenvolvimento do Trabalhador, referindo-se ao compromisso de desenvolvimento da força de trabalho frente aos desafios estratégicos da empresa.

A MEJC-UFRN realizou o desdobramento da estratégia conforme o Guia de Desdobramento da Estratégia para os Hospitais da Rede Ebserh sob a condução da Comissão de Coordenação / Colegiado Executivo e com a participação de aproximadamente 60 pessoas.

Governança e Estratégia

Com a definição dos projetos que serão realizados é montado o Plano Diretor Estratégico do hospital. Cada projeto possui um objetivo e é coordenado por um gerente de projeto, alinhado com os objetivos estratégicos e com metas pré-definidas.

Visando compreender a todos os compromissos estratégicos dos pilares estratégicos, foram propostos 24 (vinte e quatro) objetivos estratégicos apresentados no Mapa a seguir:

MAPA ESTRATÉGICO 2024-2028



O acompanhamento fica sob responsabilidade do Setor de Governança e Estratégia da MEJC que auxilia com os relatórios necessários para que os Gerentes de Projetos possam subsidiar a Comissão Coordenadora sob o andamento dos seus respectivos projetos. A seguir é apresentado o Painel de contribuições com os dados relevantes de cada projeto implantado.

Governança e Estratégia



Painel de Contribuições MEJC 2024 - 2028

Plano	Objetivos Estratégicos	Projetos e Atividades Desenvolvidas	Indicadores relacionados	Meta - Cota Familiar							
				2024	2025	2026	2027	2028			
Operações	Unidade III	OCE3 - Ampliar a qualificação e participação dos hospitais na rede e de atuação à saúde da vida	Iniciativa em gestão de saúde de mulher e dispendiosa por meio da normatização do cuidado em oncologia ginecológica, fibromioma e diabetes na rede	nº média de dias entre a primeira consulta e a realização de cirurgia ginecológica	18%	17%	14%	14%	13%		
					Taxa de gravidade de neoplasias	9%	9%	8%	8%	8%	
					Taxa de amareloconjuntivite em pacientes diabéticos	14%	14%	14%	11%	10%	
	Estrutura	OCE5 - Aperfeiçoar a qualidade de trabalho e o ambiente de prática	Requalificação da infraestrutura no pronto atendimento para garantir a excelência de prestação de serviços	Ampliação do número de vagas de maternidade em saúde	Satisfação dos pacientes em relação ao tempo de espera em internação	14%	14%	14%	50%	20%	
						Realização de projetos em relação ao tempo de espera em internação	1,5	1	1,1	1	1
						Ativação do plano de adequação de infraestrutura de internação	14%	14%	10%	10%	20%
	Pessoas	OCE8 - Qualificar o desempenho e a eficácia da gestão de resultados	Ofício de Projetos e Inovação Tecnológica para o desenvolvimento em saúde	Satisfação do paciente em relação ao tempo de espera - em infraestrutura	Nº de capacitação de equipes de TI	17%	18%	20%	50%	20%	
						Satisfação do paciente em relação ao tempo de espera - em infraestrutura	14%	14%	14%	14%	14%
						% de implementação de projetos de TI	2%	4%	6%	10%	20%
Processos de Negócio, Serviços e Governança	OCE10 - Contribuir com a estratégia de saúde digital para o SUS	Fortalecimento da Governança de Saúde Digital e Saúde Digital para o SUS	% de execução de projetos de TI	% de implementação de projetos de TI	2%	2%	2%	2%	2%		
					% de implementação de projetos de TI	2%	4%	6%	10%	20%	
					% de implementação de projetos de TI	2%	4%	6%	10%	20%	
					% de implementação de projetos de TI	2%	4%	6%	10%	20%	
Desenvolvimento de Inovação	OCE14 - Implementar melhorias na infraestrutura nos ambientes de trabalho com foco na qualidade de vida dos colaboradores	Iniciativa de inovação em saúde	% de execução de projetos de TI	% de implementação de projetos de TI	2%	2%	2%	2%	2%		
					% de execução de projetos de TI	2%	4%	6%	10%	20%	
					% de execução de projetos de TI	2%	4%	6%	10%	20%	
					% de execução de projetos de TI	2%	4%	6%	10%	20%	
Sustentabilidade e Risco	OCE10 - Promover eficiência nos processos de gestão de trabalho	Desenvolvimento de estratégia para elaboração e gestão de plano anual de compras e contratações em base de dados operacional	% de aderência entre o valor executado e o valor planejado para o plano de compras	% de aderência entre o valor executado e o valor planejado para o plano de compras	10%	10,5%	11%	11,5%	12%		
					% de aderência entre o valor executado e o valor planejado para o plano de compras	10%	10,5%	11%	11,5%	12%	
Desenvolvimento de Pessoas	OCE11 - Promover saúde e diálogo permanente com trabalhadores, em suas diferentes vivências e necessidades	Consolidação do desenvolvimento de liderança	% de aderência entre o valor executado e o valor planejado para o plano de compras	% de aderência entre o valor executado e o valor planejado para o plano de compras	10%	10%	10%	10%	10%		
					% de aderência entre o valor executado e o valor planejado para o plano de compras	10%	10%	10%	10%	10%	
					% de aderência entre o valor executado e o valor planejado para o plano de compras	10%	10%	10%	10%	10%	
					% de aderência entre o valor executado e o valor planejado para o plano de compras	10%	10%	10%	10%	10%	

Governança e Estratégia

Propósito

Saúde, ensino, pesquisa e inovação a serviço da vida e do SUS.

Visão

Ser referência para a Rede Ebserh em ensino, pesquisa, inovação e assistência de média complexidade com enfoque na saúde da mulher, do neonato e na gestão hospitalar sustentável e transparente, contribuindo para o fortalecimento do SUS e para a integração ensino-serviço-comunidade em parceria com a UFRN

Valores

- Ética, integridade e transparência;
- compromisso com universalidade, integralidade e fortalecimento do SUS;
- Promoção da equidade, respeito à diversidade e aos direitos humanos;
- Ensino, pesquisa e inovação comprometidos com as necessidades do país; e
- Valorização do papel social do trabalho em saúde e dos trabalhadores



Acordo Organizativo de Compromissos

O AOC – Acordo Organizativo de Compromissos é um instrumento firmado entre a Administração Central Ebserh e a MEJC, que tem como objeto criar condições materiais e institucionais para o Hospital aprimorar suas atividades relacionadas ao ensino, pesquisa, inovação e extensão, além da promoção de ações e serviços públicos de saúde no âmbito do SUS, na forma e condições a seguir definidas, nos termos da Política de elaboração do planejamento da aplicação de créditos da Rede Ebserh e dos Decretos nº 7.082/2010 e 11.674/2023. O AOC contém o teto orçamentário previsto para o Hospital e disponibiliza os valores de todos os programas previstos para o HU, como PRHOSUS e REHUF. O monitoramento do AOC é feito por meio de definição de metas, indicadores e compromissos de gestão a serem cumpridos pelos hospitais universitários da Rede. Seu objetivo é promover a eficiência, a transparência e a melhoria contínua dos serviços prestados à população. O monitoramento dos indicadores ocorre ao longo de todo o ano, com periodicidade variada – podendo ser bimestral, trimestral, semestral ou anual. Entre os indicadores acompanhados estão: Índice de Obsolescência do Parque Tecnológico, percentual de vagas disponibilizadas via ENARE, percentual de preceptores capacitados, maturidade em segurança cibernética, aderência orçamentária, liquidação de custeio, preenchimento de sumário de alta no AGHU, registros manuais de ponto, número de profissionais por leito ajustado, taxa de parto cesáreo, giro de leito, tempo médio de permanência, taxa de ocupação, relação de funcionários terceirizados por leito e cobertura de estoque de medicamentos. Esses indicadores são fundamentais para o planejamento, a avaliação e a tomada de decisões estratégicas na gestão hospitalar.

A seguir serão apresentados os resultados obtidos ao longo do ano de 2024 de cada indicador:

Índice de Obsolescência do Parque Tecnológico
Análise anual



Acordo Organizativo de Compromissos

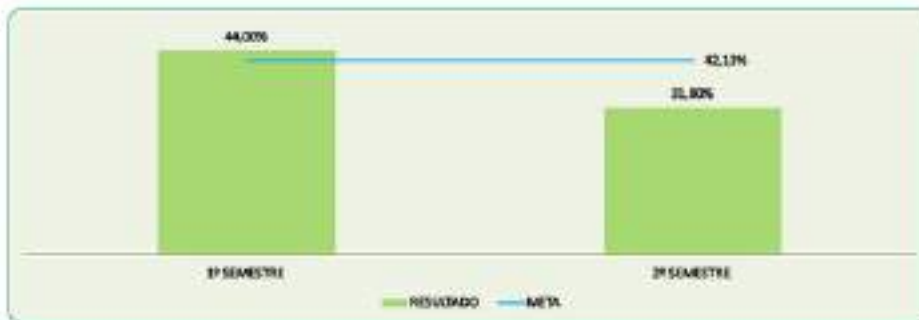
% de Vagas disponibilizadas por Meio do Exame Nacional de Fisioterapia - Enare

Análise anual



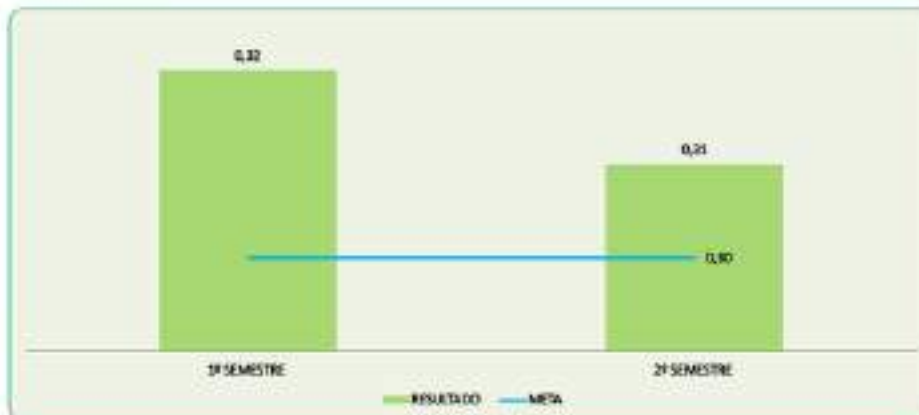
% de Preceptores Capacitados nos IFU's da Rede Ebuert

Análise semestral



Maturidade em Segurança Cibernética

Análise semestral



Adesão entre o Valor Executado e o Valor Planejado por Grupo

Análise semestral



Acordo Organizativo de Compromissos

Liquidação de Custo Operacional

Análise trimestral



% de Saídas com Sumário de Atividade Médica ou Óbito Preenchido no AGHU

Análise trimestral



% de Registros Manuais de Ponto dos Empregados Ebserr

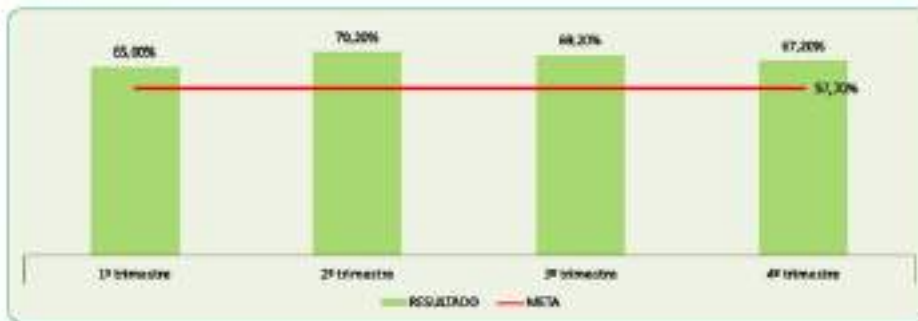
Análise trimestral



Acordo Organizativo de Compromissos

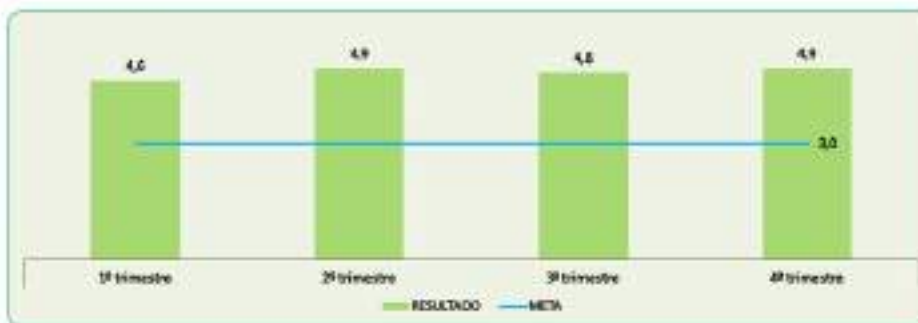
Taxa de Parto Cezário

Análise trimestral



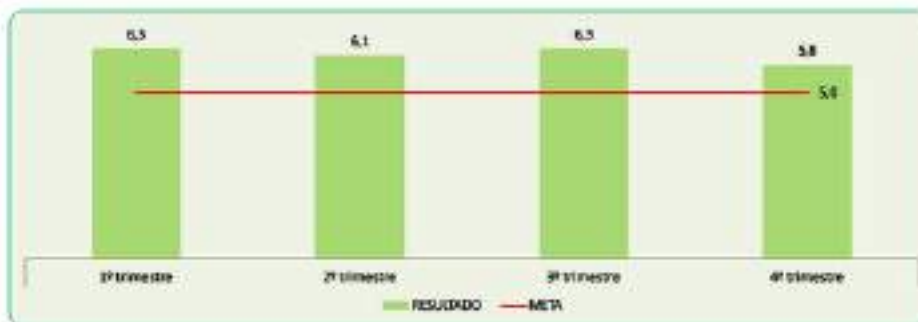
Índice de Giro de Leito

Análise trimestral



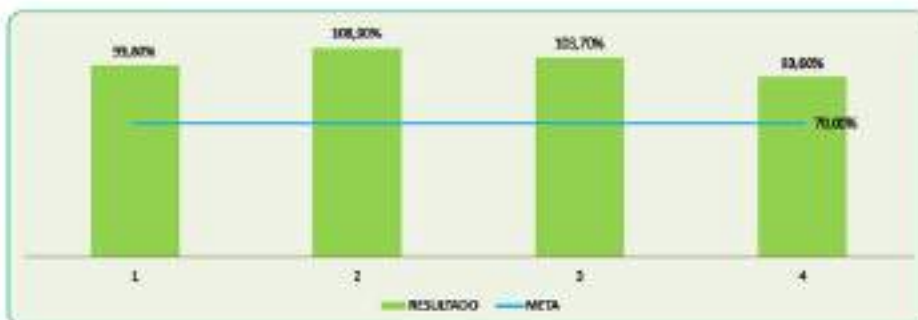
Tempo médio de Permanência Hospitalar

Análise trimestral



Taxa de Ocupação

Análise trimestral



Acordo Organizativo de Compromissos

Relação de Funcionários (Terminais) por Leito

Análise mensal



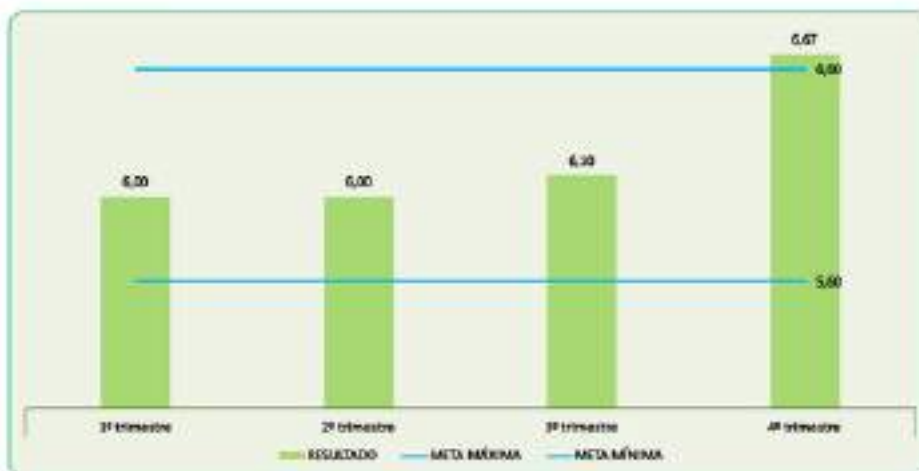
Cobertura de Esquema de Medicamentos

Análise mensal



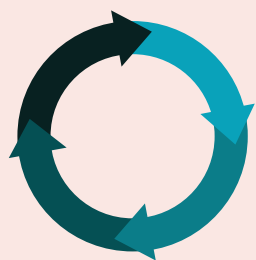
Número de Profissionais (RUI e CIL) por Leitos Ajustados

Análise trimestral



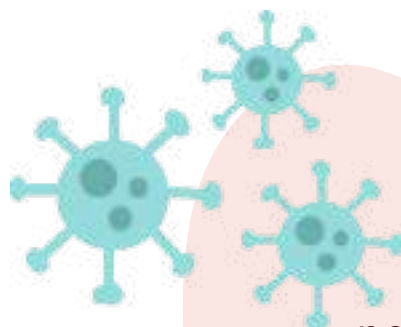
Gestão da Qualidade

A área de Gestão da Qualidade desempenha um papel essencial na garantia da segurança dos pacientes, na padronização de processos e na promoção de melhorias contínuas dentro da instituição. Por meio de uma abordagem estruturada, a gestão da qualidade viabiliza a implementação de boas práticas, contribuindo para a eficiência e segurança no ambiente hospitalar.



157

ciclos de melhoria implementados



171

notificações de pacientes e profissionais por COVID-19 (suspeitas e confirmadas)

115

publicação de documentos no GED



49

campanhas educativas

453

doenças e agravos identificados e notificados



VIGIHOSP
VIGILÂNCIA HOSPITALAR

1926

Notificações analisadas no VIGIHOSP

Tecnologia da Informação e Saúde Digital

Na área de Tecnologia da Informação e Saúde Digital da MEJC foram realizados investimentos mediante a aquisição de equipamentos e na contratação de serviços essenciais para a operação. Esses investimentos visam modernizar a infraestrutura tecnológica da instituição, garantindo eficiência e continuidade dos serviços prestados. Foram adquiridos 117 computadores, 2 monitores e 2 tablets, totalizando um investimento de R\$ 543.781,98. Foram renovados os contratos de serviço de Impressão Finalística e Outsourcing de Impressão. Além disso, houve a contratação dos novos serviços de Manutenção do Contêiner Data Center, Service Desk e Backup. Abaixo, segue as principais realizações da área no período de 2024:



Auditoria Interna

A Auditoria Interna monitora o Plano de Providências Permanente - PPP da MEJC-UFRN/Ebserh por meio do Sistema informatizado que gere atividade de auditoria interna governamental – e-CGU, no qual foram cadastradas as recomendações expedidas pela própria auditoria interna, pelos órgãos de controle interno e externo, pelo Conselho Fiscal, pelo Conselho de Administração e de outros órgãos ou entidades de regulação e fiscalização, conforme preconiza a Instrução Normativa/SFC nº 05, de 27/08/2021.

A auditoria de monitoramento da MEJC-UFRN/Ebserh, tem periodicidade anual e, existe a previsão da emissão de três documentos. Os dois primeiros são os Relatórios Gerenciais extraídos da ferramenta denominada “Painel PPP On-line” que são encaminhados para conhecimento e providências da gestão até maio e agosto de 2024. O terceiro documento é a Nota Técnica de PPP, que é encaminhada no final do ano, contendo todos os dados referentes ao monitoramento anual realizado pela Auditoria Interna. Tem como objetivo avaliar as recomendações e determinações cadastradas no sistema informatizado que gere atividade de auditoria interna governamental – E-CGU.

A seguir observa-se a tabela com os apontamentos recebidos pela instituição e como foram tratados ao longo do ano.

Apontamentos da MEJC UFRN	
Total de tarefas	441
Atendidas	346
Parcialmente atendidas	17
Não atendidas	78

Comunicação e Eventos

A MEJC consolidou sua presença institucional em 2024 por meio de estratégias de comunicação eficazes e transparentes. Os dados revelam uma imagem institucional extremamente positiva, com 278 inserções positivas na imprensa ao longo do ano, 47 neutras e, notavelmente, nenhuma negativa. Este resultado demonstra a eficiência da comunicação institucional e a qualidade dos serviços prestados pela maternidade.



Comunicação e Eventos



70
matérias publicadas
no portal



65.752
acessos nas
publicações



714
e-mails
comunicados



926
inserções nas TVs
corporativas

425min
tempo emTV



20.200
seguidores



10.880
seguidores



13.571
inscritos



18.222
usuários

8
vídeos
produzidos



600
visualizações
dos vídeos

Comunicação e Eventos

A instituição promoveu importantes eventos e campanhas ao longo do ano, destacando-se:

- Campanha sobre Perda Gestacional e Luto Parental
- Inauguração da Casa da Gestante
- Setembro Amarelo (prevenção ao suicídio)
- Semana do Servidor
- Comemoração dos 10 anos da Ebserh
- Campanha do Dia dos Pais
- Promoção do Aleitamento Materno
- Congresso de Ciências e Inovação Tecnológica
- Semana de Enfermagem
- Campanha de Elogios

Estes eventos não apenas promoveram a interação com a comunidade, mas também reforçaram o compromisso da instituição com temas relevantes na área da saúde materno-infantil e bem-estar social.

A comunicação institucional da MEJC-EBSERH demonstra uma estratégia bem-sucedida de divulgação de suas atividades e serviços, com forte presença digital e engajamento crescente com seu público-alvo, consolidando sua posição como instituição de referência no atendimento à saúde materno-infantil no Rio Grande do Norte.



Treinamento uso assertivo do pano de masurbio

Comunicação e Eventos



Visita do vice presidente da EBSERH, Daniel Beltrammi



Treinamento PICCS



Semana da Enfermagem



Inauguração da Casa da Gestante, Bebê e Puérpera

Comunicação e Eventos



São João MEJC



Outubro Rosa



Semana da Nutrição

Comunicação e Eventos



Feijoada final do ano



Ebserh em ação



10 anos de EBSEH



Reunião Científica



Agosto Dourado



Dia do Servidor

Comunicação e Eventos



Mês do Servidor



Dia nacional de redução da mortalidade materna

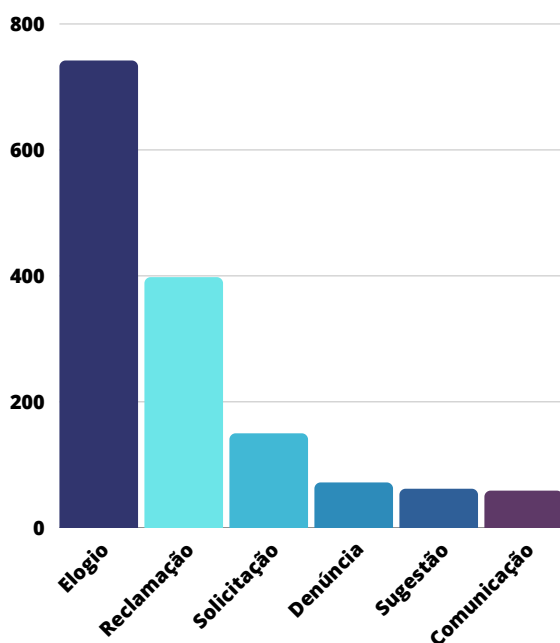


Diálogos Correlacionais

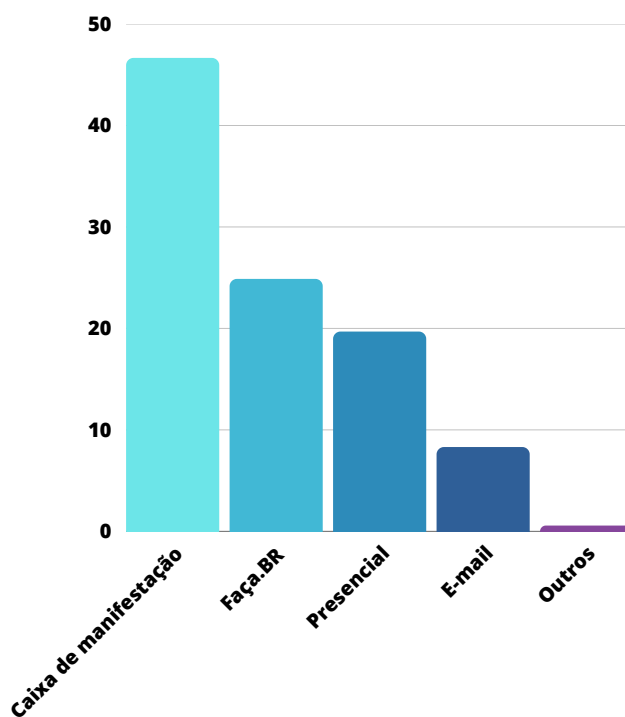
A Ouvidoria da Maternidade Escola Januário Cicco (MEJC) desempenha um papel essencial na mediação entre os usuários e a instituição, promovendo melhorias no atendimento e na gestão hospitalar. O levantamento de dados evidencia um alto volume de manifestações e um índice de resolutividade eficiente.

Durante o ano de 2024 foram registradas 1.483 manifestações, das quais 1.424 foram respondidas, resultando em um índice de resolutividade de 99,79%. Apenas 59 manifestações foram arquivadas. O prazo médio de resposta foi de 8,66 dias, indicando eficiência no tratamento das demandas.

Tipos de manifestações



Canais de atendimento

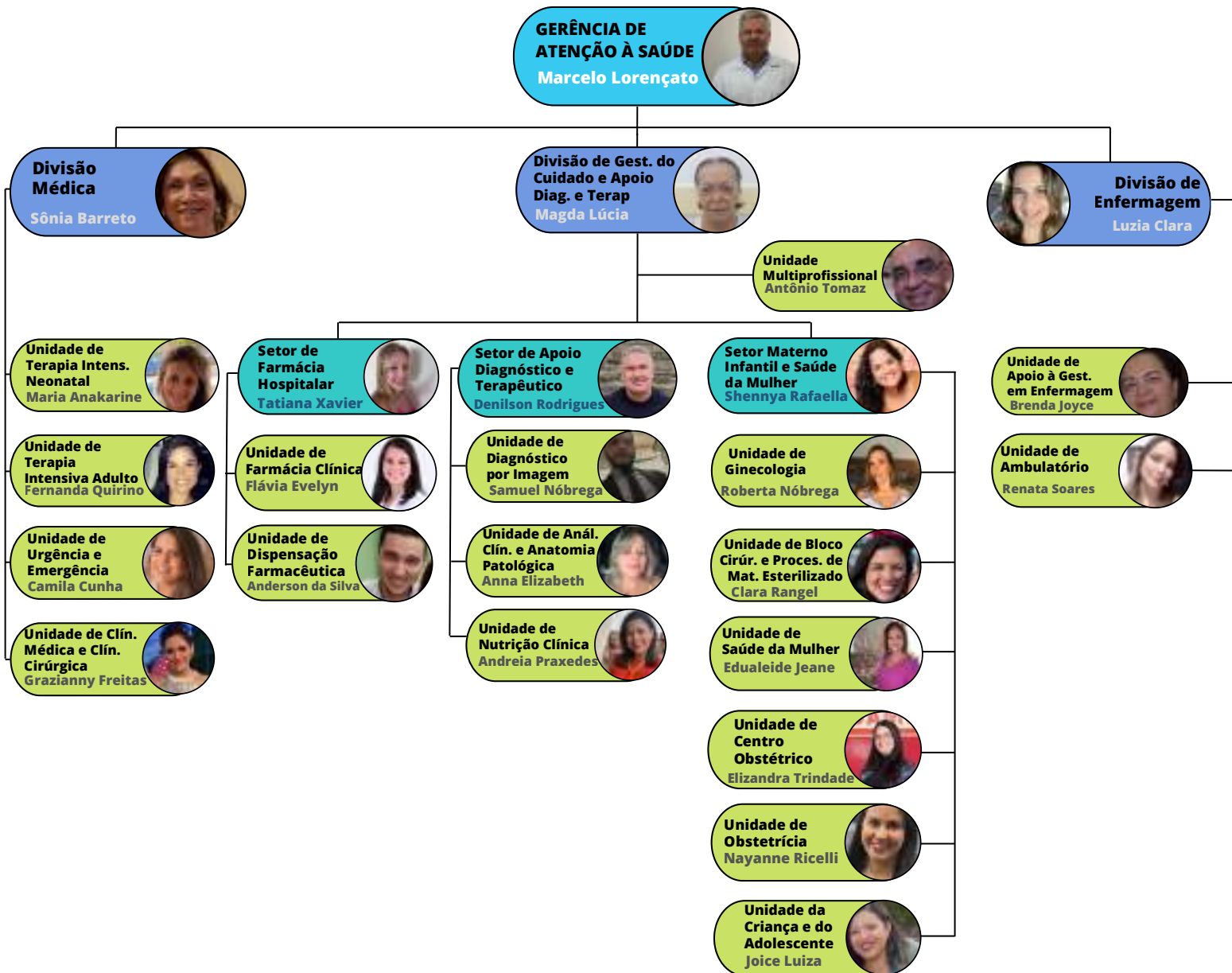


5ª instituição
mais elogiada
do Poder Executivo



índice de
resolutividade
99,79%

Gestão de Atenção à Saúde



Leitos e Instalações

A Maternidade Escola Januário Cicco atualmente dispõe de 139 leitos, distribuídos entre 93 leitos para internação nas especialidades de obstetrícia e ginecologia e 46 leitos destinados aos cuidados intensivos e intermediários - UTI E UCI. Além disso, possui 8 habilitações, sendo elas: Hospital Amigo da Criança, Atenção Hospitalar de Referência à Gestação de Alto Risco Tipo II, Laqueadura, UTI II Adulto, Videocirurgias, Unidade de Terapia Intensiva Neonatal Tipo II - UTIN II, Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal Convencional (UCINCO), Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal Canguru (UCINCA).

Categoria	Quantidade
Leitos totais	139
Leitos internac�o ginecológica e obstetrícia	93
Leitos UTI e UCI	46

A estrutura física da Maternidade Escola Januário Cicco, é composta por um conjunto de instala es projetadas para atender às demandas da assistência obstétrica, ginecológica e neonatal, garantindo suporte adequado ao atendimento de gestantes, puérperas e recém-nascidos.

Infraestrutura

Quant leitos totais

139

Quant leitos internação ginecologia e obst

93

Quant leitos UTI E UCI

46

Consultórios ambulatoriais

29

Salas de cirurgias hospitalares

6

Salas de recuperação

3

Consultórios médicos e urg/emerg

3

Salas de parto normal

2

Sala de Cirurgia ambulatorial

1

Sala de exames de ultra/cardiotoco urg/emerg

1

Leitos e Instalações

Além da oferta de leitos, a unidade dispõe de diversas instalações que viabilizam um atendimento abrangente e qualificado. No setor ambulatorial, há 30 consultórios para atendimento clínico, acompanhamento pré-natal, pré e pós cirúrgicos. O centro cirúrgico hospitalar é equipado com 6 salas de cirurgia, permitindo a realização de cirurgias eletivas em ginecologia e mastologia, e cirurgias obstétricas. Há também uma sala de cirurgia ambulatorial para pequenas cirurgias e procedimentos ambulatoriais. Há também três salas de recuperação, garantindo a estabilização dos pacientes no pós-operatório imediato. No que se refere aos partos normais, a instituição dispõe de duas salas dedicadas a esse tipo de parto.

Para atendimentos de urgência e emergência, a maternidade conta com três consultórios médicos específicos para esse tipo de demanda. A maternidade também possui uma sala específica para exames de imagem urgentes, como ultrassonografia e cardiotocografia, essenciais para o acompanhamento da saúde fetal e materna em situações emergenciais.

Essa infraestrutura evidencia a capacidade operacional da Maternidade Escola Januário Cicco e seu compromisso com a qualidade assistencial, garantindo suporte adequado para a realização de partos, cirurgias e atendimentos ambulatoriais.

A seguir seguem os principais números e indicadores de produção da MEJC no período de 2024:

Principais Indicadores

Habilitações (8)

- ✓ HOSPITAL AMIGO DA CRIANÇA
- ✓ ATENÇÃO HOSPITALAR DE REFERÊNCIA À GESTAÇÃO DE ALTO RISCO TIPO II
- ✓ LAQUEADURA
- ✓ UTI II ADULTO
- ✓ VIDEOSQUIRURGIAS
- ✓ UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA NEONATAL TIPO II - UTIN II
- ✓ UNIDADE DE CUIDADOS INTERMEDIÁRIOS NEONATAL CONVENCIONAL (UCINCO)

Principais Indicadores

Tempo médio de permanência em leitos clínicos obstétricos (dias)

5.95

Tempo médio de permanência em leitos clínicos de neonatologia (dias)

9.82

Tempo médio de permanência em leitos cirúrgicos (dias)

2.67

Taxa de ocupação hospitalar

101%

Resumo de Partos

2.373

Partos por cesária
68,9% do total

1.070

Partos normais
31,1% do total

3.443


Total de partos
Média de 287 partos/mês

Produção Anual

Produção Anual

Procedimentos ambulatoriais contratualizados por mês

12.383



Procedimentos ambulatoriais realizados por mês

9.077



Leitos UTI adulto habilitados

6



Leitos UTI neonatal habilitados

20




Consultas multiprofissionais ambulatoriais

5.182



Exames por ultrassonografia

13.462



Cirurgias de mama

205



Coletas externas de leite humano

1.649




Litros de leite materno pasteurizados

2.525




Refeições por mês

37.930



Consultas médicas ambulatoriais

39.352



Produção Anual

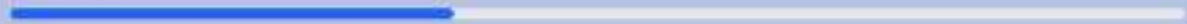
Histeroscopias diagnósticas

1.467



Atendimentos médicos em urgência

14.852



Cirurgias do aparelho geniturinário

1.666




Colposcopias

270

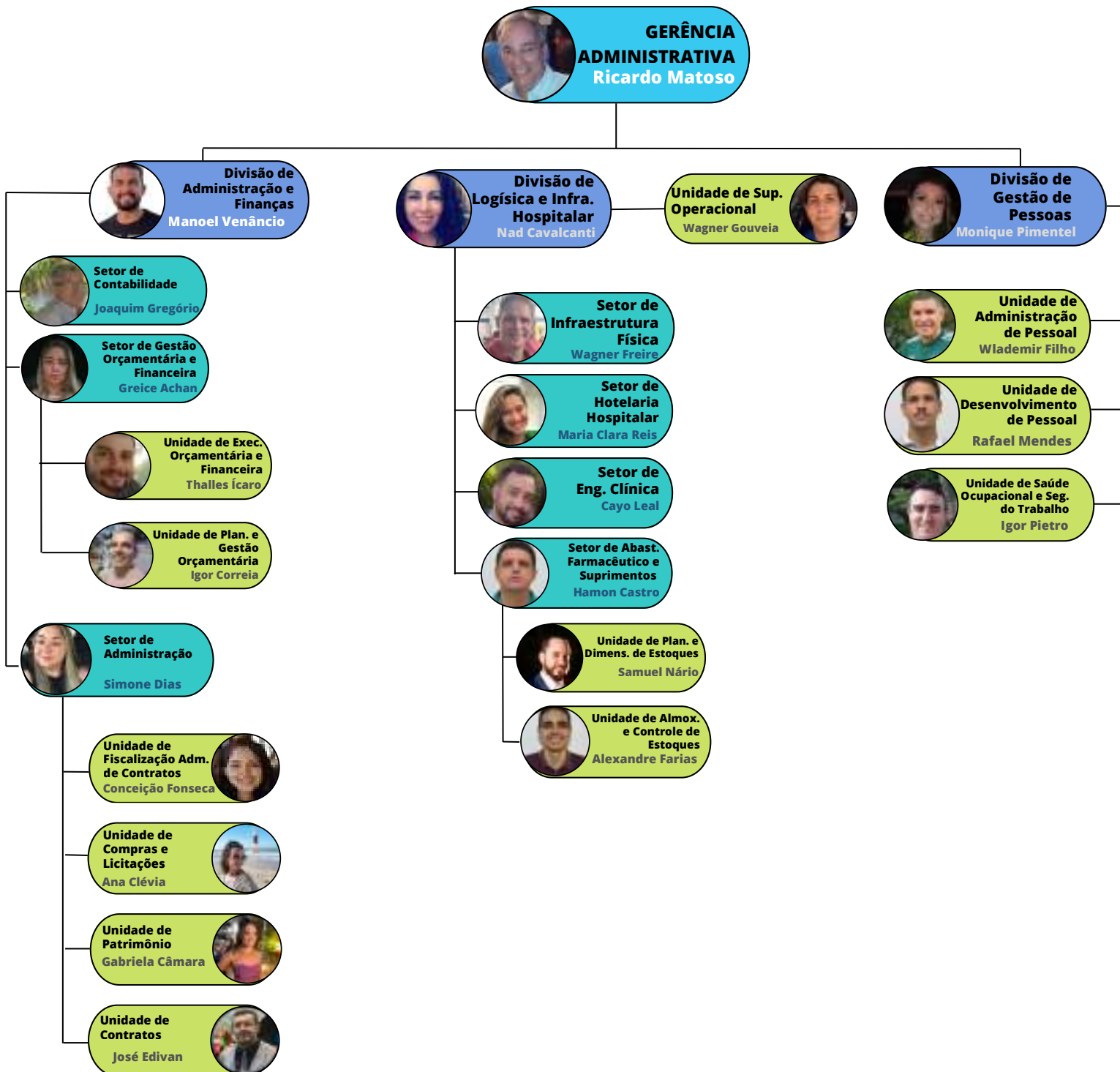


Prescrições analisadas e atendidas

38.909



Gestão Administrativa



Gestão de Pessoas

Ao final de 2024, a Maternidade Escola Januário Cicco contava com o total de 1.451 colaboradores, sendo 859 efetivos EBSEH, 6 temporários da EBSEH, 191 servidores da UFRN, 1 servidor cedido do Governo do Estado do RN e 395 terceirizados das empresas TEKNO, INTERFORT/VPI, CLAREAR, JMT, CRIART e ELIS.

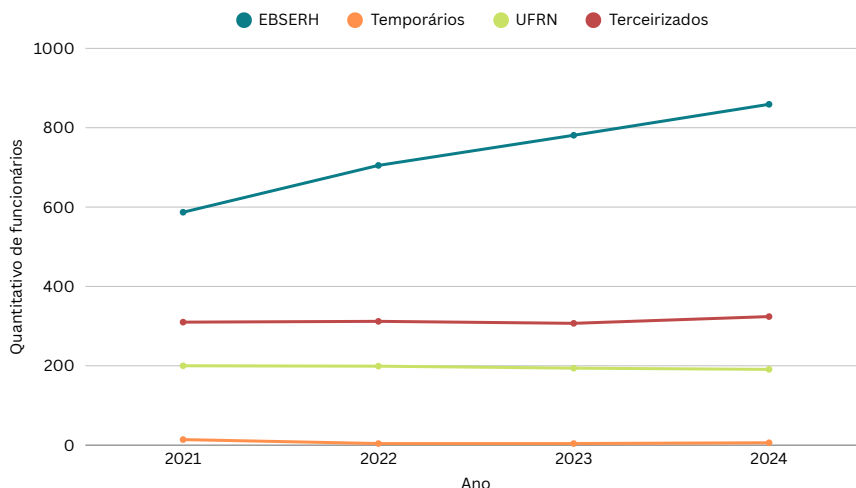
Os dados apresentados referem-se à evolução do quantitativo de profissionais vinculados à MEJC entre os anos de 2021 e 2024, distribuídos entre diferentes categorias de vínculo empregatício.

Empresa	2021	2022	2023	2024
EBSEH	587	705	781	859
EBSEH - Temporários	14	4	4	6
UFRN	200	199	194	191
Terceirizados	310	312	307	324

O número de profissionais contratados diretamente pela EBSEH apresentou um crescimento contínuo, passando de 487 em 2021 para 859 em 2024, com isso, trouxe uma série de benefícios tanto para a instituição quanto para os pacientes e profissionais de saúde. Entre os principais impactos positivos, destacam-se a melhoria na qualidade do atendimento, o fortalecimento da assistência multiprofissional, a redução da sobrecarga de trabalho, maior capacidade de formação e ensino e maior eficiência na gestão hospitalar.

O gráfico a seguir apresenta a evolução do quantitativo de funcionários da MEJC entre os anos de 2021 e 2024, distribuídos entre quatro categorias: EBSEH, Temporários, UFRN e Terceirizados, e reflete um fortalecimento da equipe fixa da MEJC, com maior investimento na EBSEH.

Gestão de Pessoas



Nos anos pares os colaboradores da EBSERH podem participar da progressão horizontal, que faz parte do plano de carreira dos empregados públicos e representa o avanço do profissional dentro da mesma faixa salarial, baseado em critérios de tempo de serviço e desempenho. Em 2024, o total de 428 servidores avançaram dentro de suas carreiras, sendo 233 de nível médio/técnico e 195 de nível superior. Esse mecanismo incentiva a melhoria contínua dos colaboradores, promovendo o reconhecimento dos profissionais.

Ao longo do ano foram realizadas diversas capacitações organizadas pela área de desenvolvimento de pessoas, foram eles:

- Programa de Integração de Líderes
- Conexões MEJC
- Abril Verde
- Curso Manejo do Recém-Nascido de Alto Risco
- Capacitação em agulhamento pré-cirúrgico mamário guiado por mamografia e radiografia de peça cirúrgica mamária - operacionalização técnica
- Capacitação em biopsia de mama guiada por mamografia - operacionalização técnica
- Sensibilização no Método Canguru
- Semana da Enfermagem na MEJC
- IV Jornada da Nutrição da MEJC
- Curso de capacitação/atualização em fisioterapia obstétrica
- I Simpósio de fisioterapia e terapia ocupacional
- Boas práticas de enfermagem no Centro Cirúrgico Obstétrico
- VII Semana da Segurança da Informação da MEJC

Gestão de Pessoas



Programa de Integração de Líderes

Abril Verde



I Simpósio de Fisioterapia e Terapia Ocupacional da MEJC

Gestão de Pessoas



Conexões MEJC

VII Semana da Segurança da Informação da MEJC



As capacitações realizadas pela própria empresa são fundamentais para o desenvolvimento contínuo dos colaboradores, garantindo a atualização de conhecimentos, a melhoria da qualidade dos serviços e a padronização dos processos internos. Além de aperfeiçoar habilidades técnicas e comportamentais, essas iniciativas promovem maior engajamento e valorização dos profissionais, contribuindo para um ambiente de trabalho mais qualificado e eficiente. No caso da área da saúde, como na EBSERH, capacitações específicas fortalecem a segurança do paciente, a humanização do atendimento e a adoção de boas práticas baseadas em evidências científicas, impactando diretamente na qualidade da assistência prestada.

Administração e Finanças

A Divisão de Administração e Finanças da MEJC, desempenha um papel crucial no gerenciamento financeiro da instituição, assegurando que os recursos sejam utilizados de forma eficiente e mantendo registros detalhados das diferentes fontes de receita e suas respectivas aplicações.

É responsável por coordenar e executar processos administrativos e financeiros que asseguram bom funcionamento financeiro da maternidade. Esta divisão administra diversas fontes de recursos, incluindo verbas do SUS, PRHOSUS, FAEC e emendas parlamentares, alcançando um índice de execução orçamentária superior a 99%, o que demonstrando comprometimento na gestão dos recursos públicos. A boa atuação dessa área é fundamental para garantir a continuidade e qualidade dos serviços de saúde materno-infantil oferecidos à população, transformando recursos financeiros em atendimento de excelência.

Os setores que compõem esta divisão formam um sistema integrado de gestão, cada um com responsabilidades específicas e complementares. O Setor de Contabilidade assegura a integridade e transparência das informações financeiras, fundamental para a prestação de contas e tomada de decisões. O Setor de Gestão Orçamentária e Financeira planeja e executa o orçamento, garantindo a alocação eficiente dos recursos nas diversas áreas da maternidade. O Setor de Administração, por sua vez, coordena unidades operacionais essenciais como Contratos, Compras e Licitações, e Patrimônio, que juntas asseguram o suprimento de materiais, serviços e infraestrutura necessários ao funcionamento diário da instituição.

A seguir seguem as planilhas que mostram a Execução Orçamentária com os seguintes aspectos: gestão de diferentes fontes de receita, controle de execução orçamentária e prestação de contas, assim como também por SUBGRUPO AOC - 2024.

Administração e Finanças



Administração e Finanças

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA MEJC-EBSERH





Ano Fiscal 2024

R\$ 38.744.887,40

Distribuição por Tipo

Custeio	97%	Investimento	3%
R\$ 37.500.750,91		R\$ 1.244.136,49	

Distribuição por Grupo

 PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	55%	R\$ 21.288.021,25
 MATERIAIS DE CONSUMO	32%	R\$ 12.234.064,35
 DESPESAS GERAIS	10%	R\$ 3.819.275,39
 REESTRUTURAÇÃO	3%	R\$ 1.403.526,41

PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

R\$ 21.288.021,25

55% do total

Serviços de Apoio	R\$ 8.032.251,20 (37,7%)
Manutenção Predial	R\$ 3.157.812,73 (14,8%)
Higiene e Limpeza	R\$ 2.993.395,31 (14,1%)
Rouparia e Lavanderia	R\$ 2.929.716,19 (13,8%)
Outros	R\$ 1.953.827,69 (9,2%)
Controle de Acesso	R\$ 1.079.916,91 (5,1%)
Engenharia Clínica	R\$ 800.958,09 (3,8%)
Serviços de TI	R\$ 330.660,74 (1,5%)

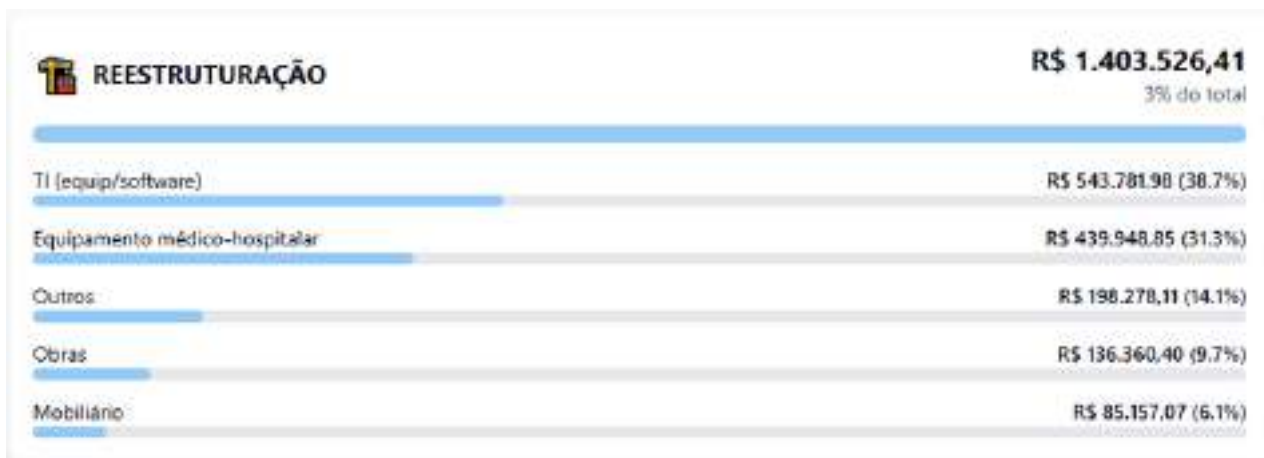
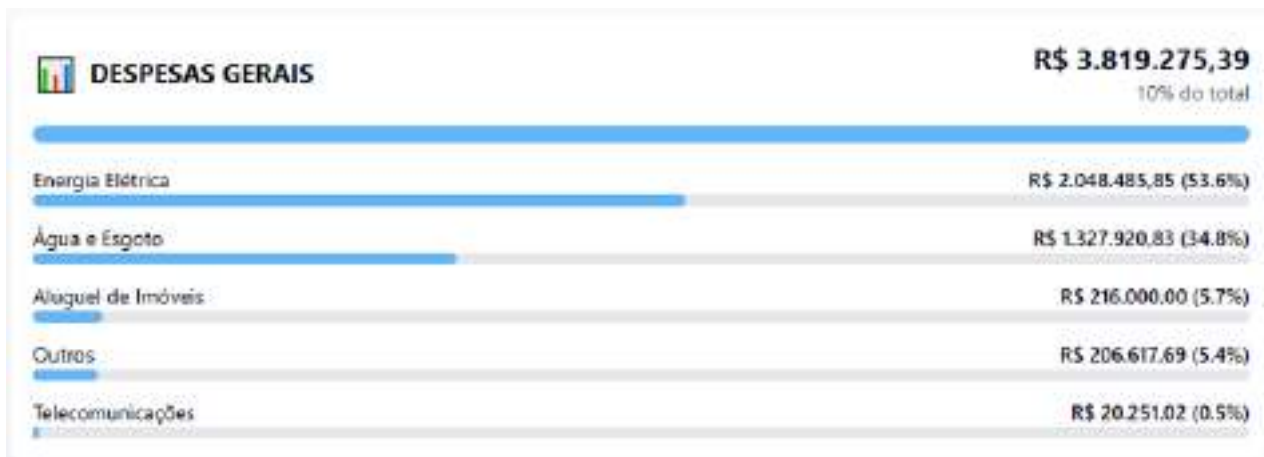
MATERIAIS DE CONSUMO

R\$ 12.234.064,35

32% do total

Materiais hospitalares	R\$ 5.451.242,17 (44,6%)
Medicamentos	R\$ 3.308.694,46 (27,1%)
Gêneros de Alimentação	R\$ 2.446.241,51 (20%)
Gases Medicinais	R\$ 397.721,37 (3,3%)
Outros	R\$ 351.741,37 (2,9%)
Materiais administrativos	R\$ 259.815,92 (2,1%)

Administração e Finanças



Logística e Infraestrutura Hospitalar

A Divisão de Logística e Infraestrutura Hospitalar da MEJC desempenha um papel fundamental para o funcionamento eficiente do hospital. Esta divisão é responsável por garantir que todos os recursos materiais e estruturais estejam disponíveis e funcionando adequadamente para apoiar os serviços assistenciais.

Gestão de Recursos e Suprimentos

Responsável pela gerência do ciclo logístico hospitalar, desde o planejamento criterioso das necessidades até a distribuição eficiente dos insumos. Este processo inclui:

- Análise e planejamento de demanda baseados em dados históricos e projeções de atendimento
- Aquisição estratégica de medicamentos, materiais médico-hospitalares e equipamentos essenciais
- Armazenamento técnico seguindo rigorosos padrões de controle e conservação
- Distribuição oportuna garantindo a disponibilidade no momento e local adequados

No ano de 2024, 103% (cento e três por cento) do valor previsto no Plano de Aplicação para aquisições de materiais de consumo foram empenhados. Os grupos com maior valores percentuais empenhados foram os de Gêneros de Alimentação e Materiais Hospitalares, ambos com 120% (cento e vinte por cento) do valor previsto para o ano. Enquanto os grupos de Gases Medicinais e Materiais de limpeza/higienização foram os que menos empenharam, com 61% (sessenta e um por cento) e 6% (seis por cento) do previsto, respectivamente.

Distribuição de Custos Hospitalares



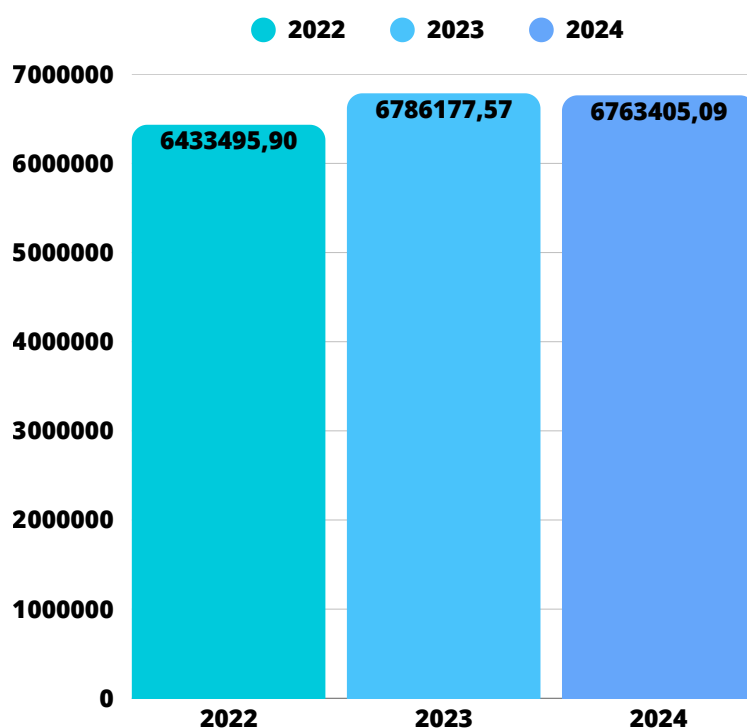
Logística e Infraestrutura Hospitalar

Manutenção e Infraestrutura

A integridade estrutural e funcional da maternidade é mantida por meio de:

- Programas de manutenção preventiva e corretiva da estrutura física
- Calibração e verificação periódica dos equipamentos médicos e assistenciais
- Implementação de sistemas de monitoramento que antecipam falhas e prolongam a vida útil dos ativos

Abaixo o gráfico comparativo do custo total dos contratos de energia elétrica, água potável, manutenção de elevadores, manutenção de geradores/subestação, manutenção de ar condicionado e manutenção predial dos anos de 2022 a 2024.



A análise da distribuição percentual a seguir da demanda financeira dos contratos da MEJC em 2024, em que consta que a Manutenção Predial representa 39% dos custos contratuais, mantendo-se como o maior componente individual do orçamento. Isso demonstra a contínua priorização da infraestrutura física da instituição, visto que se trata de um prédio tombado.

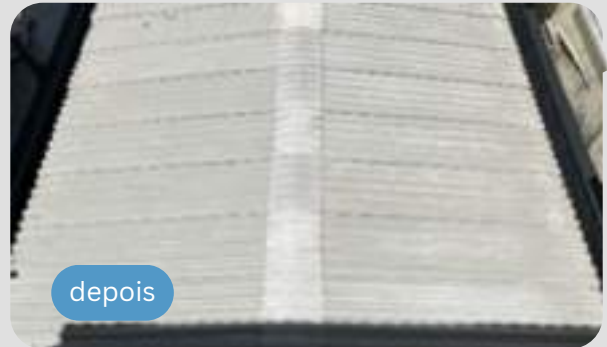
Com o objetivo de manter a estrutura/suporte físico para a execução das atividades da Instituição e, ainda, prolongar o tempo de vida útil da edificação e sistemas. Alguns serviços foram realizados, como demonstrado a seguir.

Logística e Infraestrutura Hospitalar

Casa da Mãe Gestante



Cobertura Subestação



Recepção do Ambulatório



Banco de Sangue - Administrativo Anexo 7



Logística e Infraestrutura Hospitalar

Energia Fotovoltaica



antes



depois

UTI Materna



depois



depois

Farmácia Hospitalar

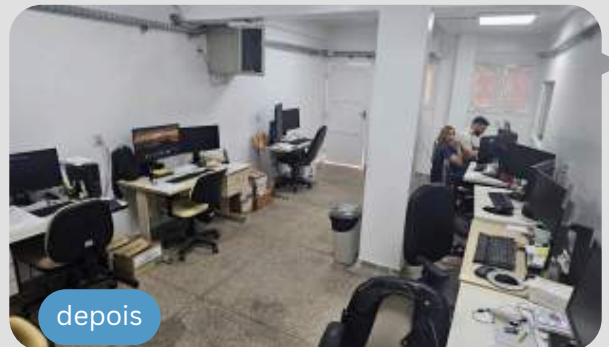


depois

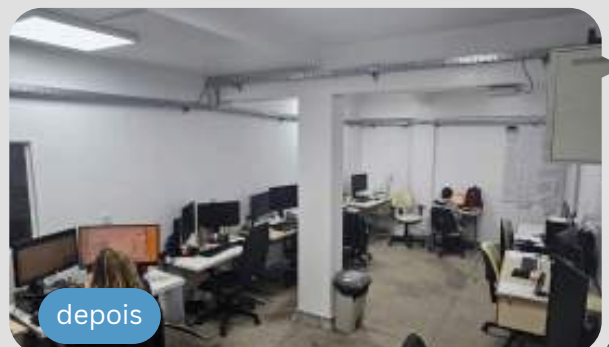


depois

Central de Reabastecimento farmacêutico



depois



depois

Infraestrutura e Hotelaria Hospitalar

A energia elétrica constitui 38% da demanda financeira, tornando-se o segundo maior componente, com uma participação quase equivalente à manutenção predial. Este valor significativo sugere alta dependência de equipamentos elétricos e sistemas de suporte essenciais para o funcionamento da maternidade. A água potável corresponde a 18% dos custos contratuais, representando um componente importante para garantir as condições sanitárias e de higiene indispensáveis em um ambiente hospitalar.

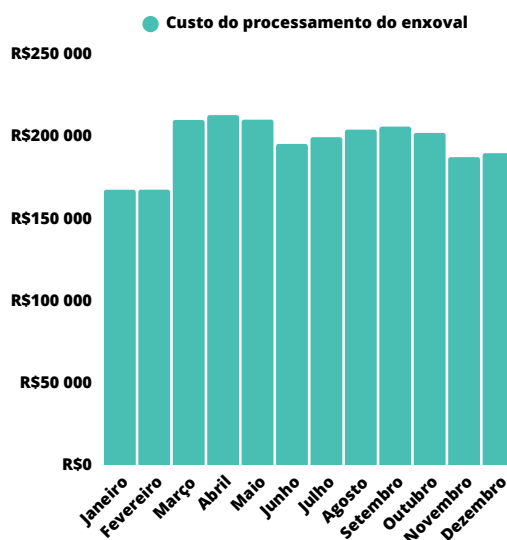


Com visão de futuro, essa divisão implementa iniciativas para a redução do consumo energético por meio de tecnologias mais eficientes, além da gestão responsável dos recursos hídricos e minimização do impacto ambiental das operações hospitalares.

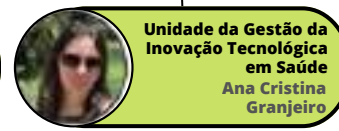
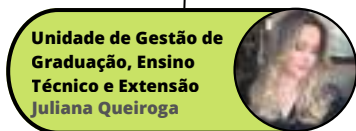
Gestão dos serviços de hotelaria

A área responsável pelo gerenciamento do serviço de lavanderia hospitalar, assegurando a higienização apropriada de enxovais, além da supervisão dos protocolos de limpeza hospitalar, essenciais para o controle de infecções e a gestão de resíduos hospitalares conforme normas sanitárias e ambientais vigentes que são fundamentais para o bom funcionamento da organização.

Abaixo seguem os dados do custo do processamento do enxoval durante o ano de 2024.



Gestão de Ensino e Pesquisa



A área de Ensino e Pesquisa da MEJC conta com uma infraestrutura adequada para suas atividades, incluindo uma sala de estudos equipada com oito computadores, um espaço destinado a simulação clínica e setores administrativos que auxiliam na organização das ações da gerência. Além disso, a gestão de ensino compartilha ambientes com a Gerência de Atenção à Saúde e o Departamento de Tocoginecologia do CCS/UFRN, promovendo uma integração eficiente entre os setores.

O Programa de Residência Médica oferece quatro especialidades:

- Neonatologia – com duração de 2 anos e ingresso anual de 5 residentes.
- Endoscopia Ginecológica – com duração de 1 ano e ingresso de 1 residente por ano.
- Ginecologia e Obstetrícia – com duração de 3 anos e ingresso anual de 8 residentes.
- Mastologia – recentemente solicitada, representando um avanço significativo para a instituição e seus residentes.

Além do acolhimento habitual, a instituição também recebeu médicos de outras instituições para complementação em especialidades como Psiquiatria (7), Radiologia (12) e Endoscopia Ginecológica (1).

O Mestrado Acadêmico em Ciências Aplicadas à Saúde da Mulher conta atualmente com 31 alunos ativos, 11 docentes permanentes e 3 docentes colaboradores. Ainda em 2024, foi publicado o edital de seleção para a especialização Lato Sensu em Citologia Ginecológica e Oncótica.

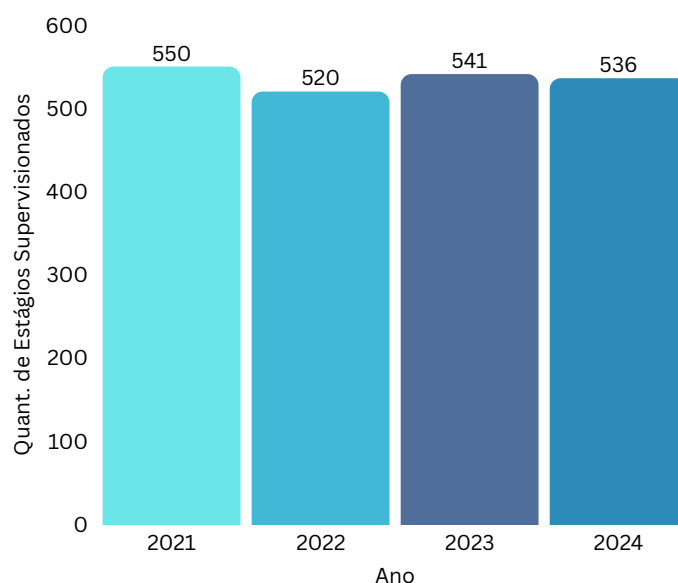
No âmbito da Educação Continuada para Preceptores, 62 profissionais foram capacitados ao longo do período.

A tabela a seguir apresenta a distribuição de vagas no Programa de Residência Multiprofissional, com um total de 52 residentes, reforçando a importância da formação multiprofissional na instituição.

Especialidade	Quantidade
Fonoaudiologia	2
Fisioterapia	2
Psicologia	2
Nutrição	2
Enfermagem	2
Farmácia	2
Serviço Social	2
Fisioterapia	13
Psicologia	9
Nutrição	4
Enfermagem	11
Terapia Ocupacional	1
Total	52

É possível verificar que o número total de estagiários variou ao longo dos anos, registrando 550 em 2021, 520 em 2022, 541 em 2023 e 536 em 2024. O panorama evidencia o compromisso contínuo com a formação prática dos estudantes, proporcionando experiências supervisionadas essenciais para a qualificação profissional. É possível destacar:

- O curso de Medicina concentrou o maior número de estagiários, mantendo um quantitativo elevado, com 350 alunos em 2024.
- O curso de Fisioterapia apresentou um pico significativo em 2022, devido à pandemia Covid 19, com 93 estagiários, reduzindo para 33 em 2024.
- O curso de Técnico de Enfermagem teve um aumento expressivo, passando de 46 em 2023 para 70 em 2024.
- Nutrição e Serviço Social mantiveram uma participação estável ao longo dos anos, enquanto Gestão Hospitalar teve um crescimento gradual, consolidando 8 estagiários em 2024.



A tabela a seguir apresenta o detalhamento dos Estágios Supervisionados Obrigatórios por área, demonstrando a evolução e a distribuição dos estudantes de diversas especialidades na MEJC ao longo dos anos de 2021 a 2024, evidenciando a importância da prática supervisionada na formação profissional.

Ensino e Pesquisa

Especialidade	2021	2022	2023	2024
Biomedicina	6	2	8	6
Ed. Física	-	8	5	8
Enfermagem	13	7	6	10
Eng. biomédica	9	6	-	-
Farmácia	3	4	4	4
Fisioterapia	25	93	60	33
Gestão Hospitalar	-	2	8	8
Medicina	424	325	336	350
Medicina (Caicó)	44	39	38	20
Nutrição	12	19	18	13
Nutrição - FACISA	4	4	4	6
Saúde Coletiva	-	4	-	2
Serviço Social	10	7	8	6
Tec. de Enfermagem	-	-	46	70
Total	550	520	541	536

No campo da pesquisa, o desempenho acadêmico e científico da instituição também se destaca pela produção e suporte a projetos. Em 2024, foram atendidos 20 projetos, demonstrando o compromisso com a pesquisa e o desenvolvimento. Além disso, a produção acadêmica resultou na publicação de 5 artigos científicos, reforçando a relevância da instituição na disseminação do conhecimento científico de qualidade.

O programa de E-Saúde tem desempenhado um papel fundamental na promoção do ensino e da capacitação profissional, por meio da realização de diversas atividades acadêmicas e formativas. Essas iniciativas demonstram o compromisso do programa com a inovação no ensino e a qualificação contínua dos profissionais da saúde. Dentre as principais ações, destacam-se:

- 71 Grupos de Interesse Especial (SIG's) realizados, sendo 13 deles abertos ao público, alcançando um total de 207 participantes.
- 809 reuniões, evidenciando o alto nível de engajamento e articulação entre os envolvidos.
- 235 aulas ministradas, ampliando o acesso ao conhecimento e qualificação profissional.
- 68 SIG's, fortalecendo a troca de experiências e o aprofundamento em temas estratégicos.
- 55 eventos e 55 bancas realizadas, contribuindo para a disseminação do conhecimento e a avaliação acadêmica.
- 24 acolhimentos, reforçando o suporte e a integração dos participantes.

Além dessas atividades, foram promovidos cursos relevantes, como:

- SIG Cuidados em Neonatologia Multiprofissional (abril a novembro de 2024).
- Introdução à Análise de Dados (abril de 2024).

A seguir, estão algumas das 28 palestras ministradas durante as reuniões científicas de 2024, realizadas às quintas-feiras no anfiteatro da MEJC. No total, foram 42 horas-aula, com 3.012 ouvintes e 116 interlocutores, evidenciando o alcance e a relevância dessas atividades para a comunidade acadêmica e profissional.

Reuniões Científicas

REUNIÃO CIENTÍFICA ANTERIOR

Palestra
UFRN - Uma Visão

Prof. José Daniel Diniz Melo - Palestrante

- Doutor em Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN)
- Vice-Presidente da Associação Nacional das Unidades de Ensino de Psicologia (ANUEP)
- Prof. Titular no Departamento de Engenharia de Materiais (UFPA)

Prof. Kleber de Melo Moraes - Coordenador

- Coordenador de Curso em Psicologia - UFRN
- Experiência na área de Engenharia de Materiais (UFPA)
- Professor Titular em Engenharia de Materiais (UFPA)

Prof. Luiz Mauro Lopes de Lima - Moderador

- Coordenador de Curso em Psicologia - UFRN
- Prof. Titular em Engenharia de Materiais (UFPA)

REUNIÃO CIENTÍFICA ANTERIOR

Indicadores de Qualidade e Segurança

Rafael Brito de Almeida Santos - Palestrante

- Doutor em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Professor Titular em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Membro do Conselho de Engenharia (CEN) - UFPA

Dr. Marcelino Luiz Lorenzato - Coordenador

- Coordenador de Curso em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Professor Titular em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Membro do Conselho de Engenharia (CEN) - UFPA

Emeline Sorrentino Villar de Souza - Moderadora

- Coordenadora de Curso em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Professora Titular em Engenharia de Materiais (UFPA)

REUNIÃO CIENTÍFICA ANTERIOR

Comunicação efetiva na Segurança do paciente

Caroline Araújo Lemos Ferreira - Palestrante

- Doutora em Medicina (UFPA)
- Professora Titular em Medicina (UFPA)
- Membro do Conselho de Engenharia (CEN) - UFPA

Monique Pimentel Dógenes Santos Pereira - Moderadora

- Coordenadora de Curso em Medicina (UFPA)
- Professora Titular em Medicina (UFPA)
- Membro do Conselho de Engenharia (CEN) - UFPA

Carla Cunha de M. Barros - Moderadora

- Coordenadora de Curso em Medicina (UFPA)
- Professora Titular em Medicina (UFPA)
- Membro do Conselho de Engenharia (CEN) - UFPA

REUNIÃO CIENTÍFICA ANTERIOR

Cirurgias de Avanços e Considerações

Prof. Dr. Josair Custódio de Mesquita - Palestrante

- Professor no Departamento de Radiologia (UFPA)
- Membro do Conselho de Engenharia (CEN) - UFPA
- Coordenador de Curso em Radiologia (UFPA)

Prof. Dr. Kleber de Melo Moraes - Coordenador

- Coordenador de Curso em Radiologia (UFPA)
- Experiência na área de Engenharia de Materiais (UFPA)
- Professor Titular em Engenharia de Materiais (UFPA)

Dra. Ana Carolina Probst - Moderadora

- Coordenadora de Curso em Radiologia (UFPA)
- Professora Titular em Radiologia (UFPA)

REUNIÃO CIENTÍFICA ANTERIOR

Prevenção de sequelas neurológicas

Profa. Dra. Anna Cristina do Nascimento Gonçalves - Palestrante

- Doutora em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Professora Titular em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Membro do Conselho de Engenharia (CEN) - UFPA

Dra. Ana Flávia de Melo Maia Bezerra - Coordenadora

- Coordenadora de Curso em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Professora Titular em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Membro do Conselho de Engenharia (CEN) - UFPA

Elisa Sorensen de Moraes - Moderadora

- Coordenadora de Curso em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Professora Titular em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Membro do Conselho de Engenharia (CEN) - UFPA

REUNIÃO CIENTÍFICA ANTERIOR

MÉTODOS de cuidado integral antes e depois da cirurgia

Palestrante - Dra. Celsa Andréa de Menezes

- Doutora em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Professora Titular em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Membro do Conselho de Engenharia (CEN) - UFPA

Coordenadora - Profa. Dra. Anna Cristina do Nascimento Gonçalves

- Coordenadora de Curso em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Professora Titular em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Membro do Conselho de Engenharia (CEN) - UFPA

Moderadora - Dra. Sorensen de Moraes

- Coordenadora de Curso em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Professora Titular em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Membro do Conselho de Engenharia (CEN) - UFPA

REUNIÃO CIENTÍFICA ANTERIOR

O Poder da Autoimagem

Palestrante - Greyce Xavier

- Doutora em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Professora Titular em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Membro do Conselho de Engenharia (CEN) - UFPA

Coordenadora - Dra. Sorensen de Moraes

- Coordenadora de Curso em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Professora Titular em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Membro do Conselho de Engenharia (CEN) - UFPA

Moderadora - Profa. Dra. Sorensen de Moraes

- Coordenadora de Curso em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Professora Titular em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Membro do Conselho de Engenharia (CEN) - UFPA

REUNIÃO CIENTÍFICA ANTERIOR

Angola: sistema de saúde

Coordenador - Prof. Dr. Kleber de Melo Moraes

- Coordenador de Curso em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Professora Titular em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Membro do Conselho de Engenharia (CEN) - UFPA

Palestrante - Amélia Mafalda Aguiar

- Doutora em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Professora Titular em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Membro do Conselho de Engenharia (CEN) - UFPA

Moderadora - Genivaldo Baptista

- Coordenador de Curso em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Professora Titular em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Membro do Conselho de Engenharia (CEN) - UFPA

REUNIÃO CIENTÍFICA ANTERIOR

Diversas Atuações da Engenharia

Coordenadora - Fátima Alade Ribeiro

- Coordenadora de Curso em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Professora Titular em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Membro do Conselho de Engenharia (CEN) - UFPA

Palestrante - Ana Zilda Probst de Medeiros Oliveira

- Doutora em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Professora Titular em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Membro do Conselho de Engenharia (CEN) - UFPA

Moderadora - Luc Conceição de M. B. da Cunha

- Coordenadora de Curso em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Professora Titular em Engenharia de Materiais (UFPA)
- Membro do Conselho de Engenharia (CEN) - UFPA

Reuniões Científicas

REUNIÃO CIENTÍFICA
 QUINTE ESOLA JANUÁRIO 2022 QUINTA-FEIRA

Comissão de Controle de Qualidade
 Quem somos? Onde estamos? Quais são os desafios?

Palestrante - Dra. Fabiana Ariston Figueira

- Medicina Endocrinológica, Endocrinologia Clínica e Infância, Endocrinologia Clínica
- Atividade Acadêmica: Docente em Pós-Graduação (2002)
- Atividades: Atividades de pesquisa do Conselho de Inovação Tecnológica (COTI)

Coordenadores - Drs. Sônia Maria de Medeiros

- Coordenadora de Pós-Graduação (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação (2011)

Moderadores - Drs. Lucas Calchete

- Coordenador de Pós-Graduação (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação (2011)

REUNIÃO CIENTÍFICA
 QUINTE ESOLA JANUÁRIO 2022 QUINTA-FEIRA

Projeto de Cooperação Técnica entre a Rede Ebsersh e a Maternidade Escola Januário

Prof. Dr. Kleber de Melo Moraes - Coordenador

- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)

Prof. Dr. Luiz Murilo Lopes Brito - Palestrante

- Subsecretário de Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)

Dr. Gilson Carlos De Oliveira - Palestrante

- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)

REUNIÃO CIENTÍFICA
 QUINTE ESOLA JANUÁRIO 2022 QUINTA-FEIRA

Pesquisa Científica na rede Ebsersh

Jana Dava Freires de Queiroz - Palestrante

- Bióloga, Mestrado em Biologia e Biologia Molecular e Celular na Universidade Federal do Rio de Janeiro (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)

Ricardo Ney Oliveira Cobucci - Coordenador

- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)

Paloma Cristiane Araújo Santos - Moderadora

- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)

REUNIÃO CIENTÍFICA
 QUINTE ESOLA JANUÁRIO 2022 QUINTA-FEIRA

Memória. 40 anos

Dra. Maria da Guia de Medeiros Garcia - Palestrante

- Atividade Acadêmica: Docente em Pós-Graduação (2002)
- Atividade Acadêmica: Docente em Pós-Graduação (2002)
- Atividade Acadêmica: Docente em Pós-Graduação (2002)
- Atividade Acadêmica: Docente em Pós-Graduação (2002)

Prof. Kleber de Melo Moraes - Coordenador

- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)

Dra. Cleuzida Tavares de Araújo - Moderadora

- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)

REUNIÃO CIENTÍFICA
 QUINTE ESOLA JANUÁRIO 2022 QUINTA-FEIRA

A importância da espiritualidade. Estamos preparados?

Palestrante - Dr. Carlos Neves Marques Filho

- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)

Coordenadora - Profa. Dra. Anna Christina dos Santos

- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)

Moderadora - Cibele Saraiva Nova Pinheiro

- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)

REUNIÃO CIENTÍFICA
 QUINTE ESOLA JANUÁRIO 2022 QUINTA-FEIRA

A História da Medicina

Coordenador - Prof. Kleber de Melo Moraes

- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)

Palestrante - Prof. Elmar Rodrigues de Sousa

- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)

Moderadora - Patrícia Almeida

- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)

REUNIÃO CIENTÍFICA
 QUINTE ESOLA JANUÁRIO 2022 QUINTA-FEIRA

10 anos de Ebsersh na MEJC: Convocando

Palestrante - Prof. Kleber de Melo Moraes

- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)

Coordenador - Prof. Luiz Murilo Lopes

- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)

Moderadora - Dra. Sônia Maria de Medeiros Garcia

- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)

REUNIÃO CIENTÍFICA
 QUINTE ESOLA JANUÁRIO 2022 QUINTA-FEIRA

Nutrição e saúde De pré-natal, UTI

Palestrante - Profa. Dra. Anna Christina dos Santos

- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)

Coordenador - Prof. Kleber de Melo Moraes

- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)

Moderadora - Ana Zélia P. de Medeiros Oliveira

- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)

REUNIÃO CIENTÍFICA
 QUINTE ESOLA JANUÁRIO 2022 QUINTA-FEIRA

Nutrição e saúde De pré-natal, UTI

Palestrante - Prof. Ney Marques Fonseca

- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)

Coordenador - Prof. Kleber de Melo Moraes

- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenador de Pós-Graduação em Medicina (2011)

Moderadora - Ana Zélia P. de Medeiros Oliveira

- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)
- Coordenadora de Pós-Graduação em Medicina (2011)

Reuniões Científicas

REUNIÃO CIENTÍFICA
DE EDUCAÇÃO CONTINUADA

QUINTA-FEIRA

Mês de conscientização e combate à violência doméstica

Palestrante - Denise Guerra Wingerter

- Análise de Testes em Casos de Violência Doméstica em Mulheres
- Condições Socioeconômicas e Morfométricas em Mulheres
- Diagnóstico em Casos de Violência Doméstica

Coordenadora - Dra. Melina da Costa de Melo

- Medicina Legal e Perícia (LPP)
- Medicina Legal e Perícia (LPP)
- Especialista em Medicina Legal (LPP)

Moderadores - Drs. Sérgio Moraes de Alencar

- Coordenador de Medicina Legal (LPP)
- Medicina Legal e Perícia (LPP)
- Especialista em Medicina Legal (LPP)

UFPA UFRN

REUNIÃO CIENTÍFICA
DE EDUCAÇÃO CONTINUADA

QUINTA-FEIRA

Como auxiliar pessoas em situação de vulnerabilidade

Palestrante - Dr. Jorge Luiz de M. Nobrega

- Atuação em situações de vulnerabilidade: Pacientes, Saúde Coletiva, Saúde Pública
- Atuação em situações de vulnerabilidade: Pacientes, Saúde Coletiva, Saúde Pública
- Atuação em situações de vulnerabilidade: Pacientes, Saúde Coletiva, Saúde Pública

Coordenadora - Rosemary Heilign S. C.

- Coordenadora de Educação Continuada (LPP)
- Coordenadora de Educação Continuada (LPP)
- Coordenadora de Educação Continuada (LPP)

Moderador - Alex Sandro Soares Neto

- Coordenador de Educação Continuada (LPP)
- Coordenador de Educação Continuada (LPP)
- Coordenador de Educação Continuada (LPP)

UFPA UFRN

REUNIÃO CIENTÍFICA
DE EDUCAÇÃO CONTINUADA

QUINTA-FEIRA

Parto seguro e melhoria no diagnóstico

Palestrante - Dr. Marcelo Luiz Lorenzotto

- Atuação em situações de vulnerabilidade: Pacientes, Saúde Coletiva, Saúde Pública
- Atuação em situações de vulnerabilidade: Pacientes, Saúde Coletiva, Saúde Pública
- Atuação em situações de vulnerabilidade: Pacientes, Saúde Coletiva, Saúde Pública

Coordenador - Rafael Brito de Almeida

- Coordenador de Educação Continuada (LPP)
- Coordenador de Educação Continuada (LPP)
- Coordenador de Educação Continuada (LPP)

Moderadora - Priscila Michelly Nobrega Monteiro

- Coordenadora de Educação Continuada (LPP)
- Coordenadora de Educação Continuada (LPP)
- Coordenadora de Educação Continuada (LPP)

UFPA UFRN

REUNIÃO CIENTÍFICA
DE EDUCAÇÃO CONTINUADA

QUINTA-FEIRA

Cardiopatias quando se trata de gestantes

Palestrante - Dr. Felipe Nobrega Zenaide

- Medicina Legal e Perícia (LPP)
- Medicina Legal e Perícia (LPP)
- Medicina Legal e Perícia (LPP)

Coordenador - Dr. Renato Fernandes M.

- Coordenador de Educação Continuada (LPP)
- Coordenador de Educação Continuada (LPP)
- Coordenador de Educação Continuada (LPP)

Moderadora - Dra. Carolina T. de Rezende Barreto

- Coordenadora de Educação Continuada (LPP)
- Coordenadora de Educação Continuada (LPP)
- Coordenadora de Educação Continuada (LPP)

UFPA UFRN

REUNIÃO CIENTÍFICA
DE EDUCAÇÃO CONTINUADA

QUINTA-FEIRA 10.10.24

Indicadores e sua importância para a melhoria do caso do Setor de Gestão da Qualidade

Palestrante - Rafael Brito de Almeida Santos

- Coordenador de Educação Continuada (LPP)
- Coordenador de Educação Continuada (LPP)
- Coordenador de Educação Continuada (LPP)

Coordenador - Felipe Cunha Reges da Costa

- Coordenador de Educação Continuada (LPP)
- Coordenador de Educação Continuada (LPP)
- Coordenador de Educação Continuada (LPP)

Moderador - Rafael Venâncio Rodrigues Filho

- Coordenador de Educação Continuada (LPP)
- Coordenador de Educação Continuada (LPP)
- Coordenador de Educação Continuada (LPP)

UFPA UFRN

REUNIÃO CIENTÍFICA
DE EDUCAÇÃO CONTINUADA

QUINTA-FEIRA

Câncer de mama

Palestrante - Prof. Luiz Murilo Lopes de Brito

- Atuação em situações de vulnerabilidade: Pacientes, Saúde Coletiva, Saúde Pública
- Atuação em situações de vulnerabilidade: Pacientes, Saúde Coletiva, Saúde Pública
- Atuação em situações de vulnerabilidade: Pacientes, Saúde Coletiva, Saúde Pública

Coordenadora - Dra. Uirani da Cândia M.

- Coordenadora de Educação Continuada (LPP)
- Coordenadora de Educação Continuada (LPP)
- Coordenadora de Educação Continuada (LPP)

Moderadora - Dra. Priscila de Melo Nobrega Monteiro

- Coordenadora de Educação Continuada (LPP)
- Coordenadora de Educação Continuada (LPP)
- Coordenadora de Educação Continuada (LPP)

UFPA UFRN

REUNIÃO CIENTÍFICA
DE EDUCAÇÃO CONTINUADA

QUINTA-FEIRA

Manejo da sífilis gestacional e neonatal

Palestrante - Dr. Daniel Ângelo Valença Passos

- Atuação em situações de vulnerabilidade: Pacientes, Saúde Coletiva, Saúde Pública
- Atuação em situações de vulnerabilidade: Pacientes, Saúde Coletiva, Saúde Pública
- Atuação em situações de vulnerabilidade: Pacientes, Saúde Coletiva, Saúde Pública

Coordenadora - Dra. Sarah de Lima Almeida

- Coordenadora de Educação Continuada (LPP)
- Coordenadora de Educação Continuada (LPP)
- Coordenadora de Educação Continuada (LPP)

Moderadora - Priscila Michelly Nobrega Monteiro

- Coordenadora de Educação Continuada (LPP)
- Coordenadora de Educação Continuada (LPP)
- Coordenadora de Educação Continuada (LPP)

UFPA UFRN

REUNIÃO CIENTÍFICA
DE EDUCAÇÃO CONTINUADA

QUINTA-FEIRA

Tatuagem Reconstructiva mamária

Palestrante - Dr. Eiel de Souza

- Atuação em situações de vulnerabilidade: Pacientes, Saúde Coletiva, Saúde Pública
- Atuação em situações de vulnerabilidade: Pacientes, Saúde Coletiva, Saúde Pública
- Atuação em situações de vulnerabilidade: Pacientes, Saúde Coletiva, Saúde Pública

Coordenador - Prof. Kleber de Melo Moraes

- Coordenador de Educação Continuada (LPP)
- Coordenador de Educação Continuada (LPP)
- Coordenador de Educação Continuada (LPP)

Moderadora - Dra. Priscila de Melo Nobrega Monteiro

- Coordenadora de Educação Continuada (LPP)
- Coordenadora de Educação Continuada (LPP)
- Coordenadora de Educação Continuada (LPP)

UFPA UFRN

REUNIÃO CIENTÍFICA
DE EDUCAÇÃO CONTINUADA

QUINTA-FEIRA

Judicialização

Palestrante - Dr. Desembargador Cláudio S.

- Atuação em situações de vulnerabilidade: Pacientes, Saúde Coletiva, Saúde Pública
- Atuação em situações de vulnerabilidade: Pacientes, Saúde Coletiva, Saúde Pública
- Atuação em situações de vulnerabilidade: Pacientes, Saúde Coletiva, Saúde Pública

Coordenador - Prof. Kleber de Melo Moraes

- Coordenador de Educação Continuada (LPP)
- Coordenador de Educação Continuada (LPP)
- Coordenador de Educação Continuada (LPP)

Moderadora - Dra. Carolina T. de Rezende Barreto

- Coordenadora de Educação Continuada (LPP)
- Coordenadora de Educação Continuada (LPP)
- Coordenadora de Educação Continuada (LPP)

UFPA UFRN

Considerações Finais

O presente Relatório de Gestão consolida as principais ações, resultados e desafios enfrentados ao longo do exercício, evidenciando o desempenho institucional nos âmbitos assistencial, acadêmico, administrativo e de governança. As informações aqui apresentadas foram estruturadas conforme as diretrizes dos órgãos de controle e refletem o compromisso com a accountability, a transparência e a conformidade legal.

Observa-se a adoção de práticas de gestão orientadas por indicadores de desempenho, planejamento estratégico e fortalecimento dos mecanismos de controle interno, os quais contribuíram para o alcance dos objetivos institucionais, mesmo diante de limitações orçamentárias e conjunturais. O uso eficiente dos recursos públicos, aliado à atuação técnica e qualificada das equipes, proporcionou avanços relevantes na qualidade dos serviços prestados.

Este documento também reforça o papel da gestão como instrumento de tomada de decisão, prestação de contas e melhoria contínua, permitindo a análise crítica dos processos internos e subsidiando o aprimoramento das políticas e ações futuras. A consolidação das evidências apresentadas reafirma o compromisso da instituição com a governança pública, a responsabilidade fiscal e a geração de valor público.