

 HUBRASIL HOSPITAL UNIVERSITÁRIO FEDERAL		FICHA DO PROJETO Versão 2	
		Cód. Projeto: 5.01	Sigla do HUF: MCO-UFBA
IDENTIFICAÇÃO			
Nome do projeto:	Desenvolvimento de estratégias para reconhecimento e valorização dos colaboradores da MCO-UFBA		
Gerente do projeto:	Vanessa Ferreira Lima		
Gerente do portfólio:	Natalícia Batista Bueno		
Área responsável:	Divisão de Gestão de Pessoas (DIVGP)		
Data de início do projeto:	02/05/2024		
Data de término do projeto:	31/12/2026		
Tema estratégico:	5.01Desenvolvimento do Trabalhador		
Objetivo estratégico:	OE23 - Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores		
Indicador impactado pelo projeto 1	Percentual de percepção de reconhecimento do colaborador		
Indicador impactado pelo projeto 2	Percentual de percepção de valorização do colaborador		
Macroproblema:	Falta de valorização e reconhecimento do colaborador.		
Causa raiz:	Falta mapeamento, levantamento e pesquisa para que sejam realizadas ações mais específicas.		
Objetivo do projeto	Promover o reconhecimento e valorização dos colaboradores da MCO-UFBA.		
Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite
Plano de ação			
	Elaborar plano de ação	02/02/2026	31/03/2026
	Apresentar Plano de Ação ao COLEX	06/04/2026	15/05/2026
Implementar plano de ação			
Continuidade do Projeto "Conversas Valorosas":		04/05/2026	11/12/2026
	Escuta/ Acolhimento individualizado dos líderes	04/05/2026	11/12/2026
	Roda de Conversa (grupo)	04/05/2026	11/12/2026
Programa de capacitação continuada:		20/04/2026	24/07/2026
	Pesquisa "As nossas Diversidades" - Liderança	20/04/2026	29/05/2026
	Ações Afirmativas de Prevenção e combate ao Preconceito, a Discriminação e a Promoção da Equidade e Inclusão	04/05/2026	24/07/2026
Programa de promoção satisfação, qualidade de vida, bem estar e saúde no trabalho:		02/03/2026	20/11/2026
	Ações do Espaço do Cuidado	02/03/2026	20/11/2026
Monitoramento de resultados 2026		02/11/2026	31/12/2026
Versão: 2		Data de criação da ficha do projeto: 04/03/2026 10:46	04/03/2026 10:46
Identificador: 802			

Conceitos

DIRETORIA/ÁREA RESP. PELO INDICADOR	GERÊNCIA ADMINISTRATIVA - GAD				
DATA DE ELABORAÇÃO DA FICHA	02/03/2026	VALIDADE	31/12/2026	VERSÃO	1
PILAR ESTRATÉGICO					
DESENVOLVIMENTO DO TRABALHADOR					
OBJETIVO ESTRATÉGICO					
OE23 - Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores					
PROJETO PDE					
P5.01 Desenvolvimento de estratégias para reconhecimento e valorização dos colaboradores da MCO-UFBA					
NOME DO INDICADOR					
Percentual de percepção de reconhecimento do colaborador					
DEFINIÇÃO E JUSTIFICATIVA					
Este indicador tem o objetivo de avaliar se o colaborador sente-se reconhecido em seu ambiente de trabalho					
RELACIONAMENTO DO INDICADOR COM OUTROS INSTRUMENTOS DE GESTÃO E PLANEJAMENTO					
Plano Diretor Estratégico 2024-2028 - Pilar Estratégico Desenvolvimento do Trabalhador					
RESPONSÁVEL PELA COLETA		RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO		RESPONSÁVEL PELA ANÁLISE DOS RESULTADOS	
Equipe da DIVGP		Gerente do Projeto		Gerente do Projeto/COLEX	
FÓRMULA DE CÁLCULO		UNIDADE DE MEDIDA		META	
(Nº de colaboradores que responderam a pesquisa como Concordo Parcialmente + Nº de colaboradores que responderam a pesquisa Concordo Totalmente / total de colaboradores que responderam) x 100		Percentual		65%	
LIMITE	POLARIDADE	PERIODICIDADE DA COLETA		PERIODICIDADE DA ANÁLISE	TIPO
N/A	Quanto maior, melhor	Anual		Anual	Resultado
PARÂMETROS					
O diagnóstico situacional será utilizado como parâmetro inicial					
TERMOS					
N/A					
METODOLOGIA DE COLETA E COMPILAÇÃO					
Coleta : Via formulário forms / Compilação: Planilha / Escala linkert					
FORMA DE VALIDAÇÃO					
A validação será realizada por meio de análise situacional da MCO-UFBA					
LIMITAÇÕES E VIESES					
Adesão dos respondentes					
FONTE					
Resultado do forms					
REFERÊNCIAS					

EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES - EBSERH

FICHA DE CADASTRO DE INDICADOR

Conceitos

DIRETORIA/ÁREA RESP. PELO INDICADOR

GERÊNCIA ADMINISTRATIVA - GAD

DATA DE ELABORAÇÃO DA FICHA

02/03/2026

VALIDADE

31/12/2026

VERSÃO

1

PILAR ESTRATÉGICO

DESENVOLVIMENTO DO TRABALHADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO

OE23 - Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores

PROJETO PDE

P5.01 Desenvolvimento de estratégias para reconhecimento e valorização dos colaboradores da MCO-UFBA

NOME DO INDICADOR

Percentual de percepção de valorização do colaborador

DEFINIÇÃO E JUSTIFICATIVA

Este indicador tem o objetivo de avaliar se o colaborador sente-se valorizado em seu ambiente de trabalho

RELACIONAMENTO DO INDICADOR COM OUTROS INSTRUMENTOS DE GESTÃO E PLANEJAMENTO

Plano Diretor Estratégico 2024-2028 - Pilar Estratégico Desenvolvimento do Trabalhador

RESPONSÁVEL PELA COLETA

RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO

RESPONSÁVEL PELA ANÁLISE DOS RESULTADOS

Equipe da DIVGP

Gerente do Projeto

Gerente do Projeto/COLEX

FÓRMULA DE CÁLCULO

UNIDADE DE MEDIDA

META

(Nº de colaboradores que responderam a pesquisa como Concordo Parcialmente + Nº de colaboradores que responderam a pesquisa Concordo Totalmente / total de colaboradores que responderam) x 100

Percentual

75%

LIMITE

POLARIDADE

PERIODICIDADE DA COLETA

PERIODICIDADE DA ANÁLISE

TIPO

N/A

Quanto maior, melhor

Anual

Anual

Resultado

PARÂMETROS

O diagnóstico situacional será utilizado como parâmetro inicial

TERMOS

N/A

METODOLOGIA DE COLETA E COMPILAÇÃO

Coleta : Via formulário forms / Compilação: Planilha / Escala linkert

FORMA DE VALIDAÇÃO

A validação será realizada por meio de análise situacional da MCO-UFBA

LIMITAÇÕES E VIESES

Adesão dos respondentes

FONTE

Resultado do forms

REFERÊNCIAS

