

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019

Complexo Hospitalar Universitário Professor Edgard Santos – HUPES  
Universidade Federal da Bahia – UFBA  
Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares - EBSERH

SALVADOR - BA

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**

**Ministro de Estado da Educação**  
Abraham Weitraub

**Reitor da Universidade Federal da Bahia**  
João Carlos Sales

**EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES – EBSEH**

**Presidente da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares – EBSEH**  
Oswaldo de Jesus Ferreira

**COMPLEXO HOSPITALAR UNIVERSITÁRIO PROFESSOR EDGARD SANTOS**

**Superintendente do Hospital Universitário**  
Antônio Carlos Moreira Lemos

**Gerência de Atenção à Saúde**  
Valdira Gonzaga Rodrigues

**Gerência de Ensino, Pesquisa e Extensão**  
Lúcia de Araújo Costa Beisl Noblat

**Gerência Administrativa**  
Lília Kátia de Andrade Nunes

## Sumário

<b>APRESENTAÇÃO</b> .....	<b>5</b>
<b>Missão, Visão e Valores</b> .....	<b>6</b>
<b>ORGANOGRAMA</b> .....	<b>7</b>
<b>GESTÃO</b> .....	<b>10</b>
<b>1. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO</b> .....	<b>10</b>
<b>2. OUVIDORIA</b> .....	<b>11</b>
<b>ATENÇÃO À SAÚDE</b> .....	<b>13</b>
<b>3. ATENÇÃO À SAÚDE DA MULHER</b> .....	<b>20</b>
<b>4. VIGILÂNCIA EM SAÚDE E SEGURANÇA DO PACIENTE</b> .....	<b>21</b>
<b>ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO</b> .....	<b>23</b>
<b>5. NÚCLEO UNIVERSITÁRIO DE TELESSAÚDE (NUTS)</b> .....	<b>23</b>
<b>6. VIDEOCONFERÊNCIAS</b> .....	<b>23</b>
<b>7. WEBCONFERÊNCIAS</b> .....	<b>25</b>
<b>8. GRAVAÇÃO DE VÍDEO-AULAS</b> .....	<b>26</b>
<b>9. ATIVIDADES DE EXTENSÃO</b> .....	<b>26</b>
<b>10. ATIVIDADES DE ENSINO</b> .....	<b>27</b>
<b>11. ATIVIDADES DE PESQUISA E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA</b> .....	<b>28</b>
<b>12. NÚCLEO DE ENSAIOS CLÍNICOS DA BAHIA (NECBA)</b> .....	<b>29</b>
<b>13. AVALIAÇÃO EM TECNOLOGIAS EM SAÚDE</b> .....	<b>32</b>
<b>ADMINISTRATIVO</b> .....	<b>35</b>
<b>14. ENGENHARIA CLÍNICA</b> .....	<b>35</b>
<b>15. INFRAESTRUTURA</b> .....	<b>38</b>
<b>16. ALMOXARIFADO</b> .....	<b>40</b>
<b>17. HOTELARIA</b> .....	<b>42</b>
<b>18. GESTÃO DE PESSOAS</b> .....	<b>44</b>
<b>19. PERFIL DO QUADRO DE PESSOAL DO HUPES</b> .....	<b>45</b>
<b>20. PROGRAMA CRESCER COM COMPETÊNCIA</b> .....	<b>45</b>
<b>21. CAPACITAÇÃO</b> .....	<b>46</b>
<b>22. SAÚDE OCUPACIONAL E SAÚDE DO TRABALHADOR</b> .....	<b>49</b>
<b>23. ADMISSÕES DE EMPREGADOS PÚBLICOS VÍNCULO EBSEH</b> .....	<b>52</b>
<b>24. RESCISÕES DE EMPREGADOS PÚBLICOS EBSEH</b> .....	<b>54</b>
<b>25. PROCESSO DE CONTROLE DE FREQUÊNCIA</b> .....	<b>54</b>
<b>26. SERVIÇO SAÚDE OCUPACIONAL E SAÚDE DO TRABALHADOR</b> .....	<b>55</b>

27. GESTÃO ADMINISTRATIVA FINANCEIRA .....	57
28. APROVAÇÃO.....	74

## APRESENTAÇÃO

O Relatório de Gestão do Complexo Hospitalar Universitário Professor Edgard Santos - HUPES, referente ao exercício 2019, busca tornar públicas as atividades de aperfeiçoamento e desenvolvimento das ações institucionais e a aplicação dos recursos públicos. Será divulgado aos órgãos públicos de controle e a sociedade em geral, bem como a comunidade universitária na qual está inserido.

O Complexo HUPES é um hospital geral, de referência e contra referência, destinado a integrar as atividades de ensino, de pesquisa e de extensão. É composto por:

- a) Hospital Universitário Professor Edgard Santos (HUPES);
- b) Centro Pediátrico Professor Hosannah de Oliveira (CPPHO), e;
- c) Ambulatório Professor Francisco Magalhães Neto (AMN)

O HUPES, no cumprimento das suas responsabilidades institucionais nas áreas da educação e da saúde, atua na disseminação e produção do saber, da pesquisa e da extensão, que propicia ao indivíduo a inserção social e assistência multiprofissional.

Todas as iniciativas da atual gestão têm o propósito de tornar o HUPES cada vez mais inclusivo e de qualidade incontestável, através de uma nova forma de gerenciamento que preza pela qualidade dos serviços prestados, além de otimizar os recursos públicos e democratizar suas decisões.

## Missão, Visão e Valores

**Missão** - O Complexo Hospitalar Universitário dentro de padrões éticos, de excelência e de qualidade, tem como missão prestar assistência à saúde da população; formar recursos humanos voltados para as práticas de ensino, pesquisa e assistência e produzir conhecimentos em benefício da coletividade.

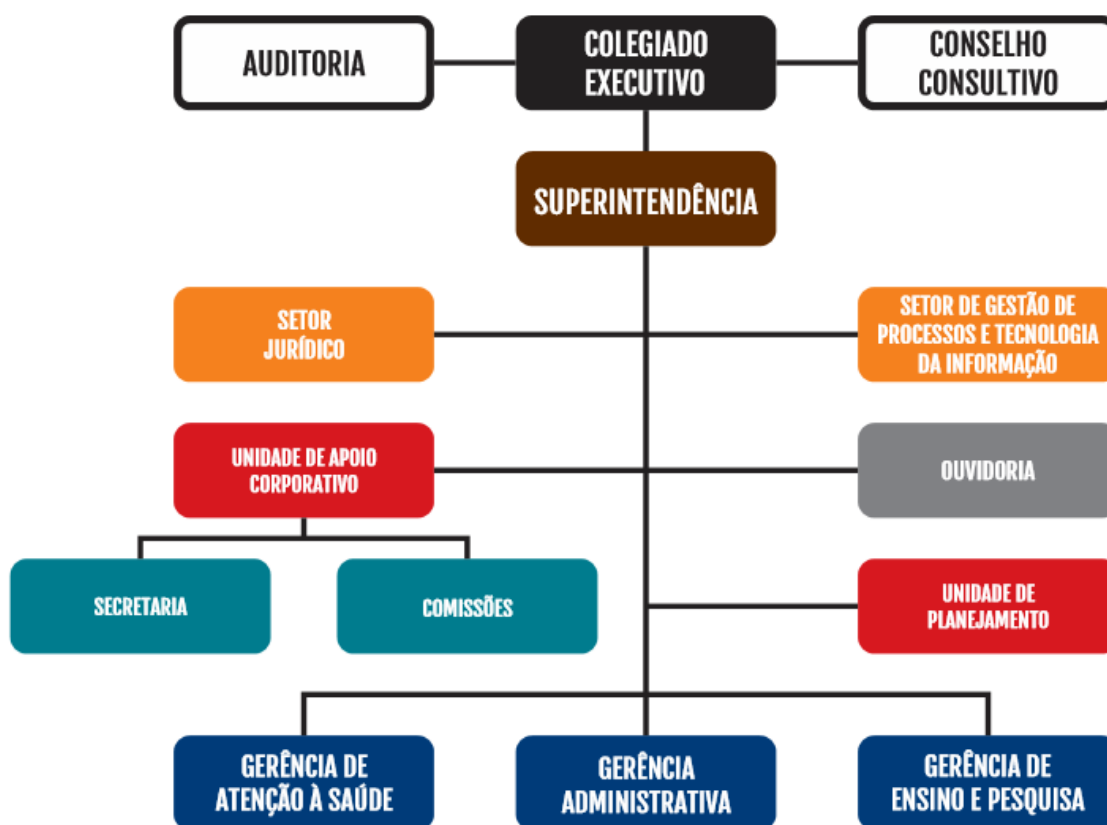
**Visão** - Ser um hospital de assistência, ensino, pesquisa e, tornando-se referência nacional em nível de excelência dentre os demais hospitais universitários, onde novas práticas de saúde possam ser investigadas, analisadas, padronizadas, servindo de modelo para o Sistema Único de Saúde até a metade do século XXI.

**Valores** – Universalidade, Ética, Excelência, Equidade, Humanização, Qualidade, Integridade, Hierarquização

**ORGANOGRAMA**

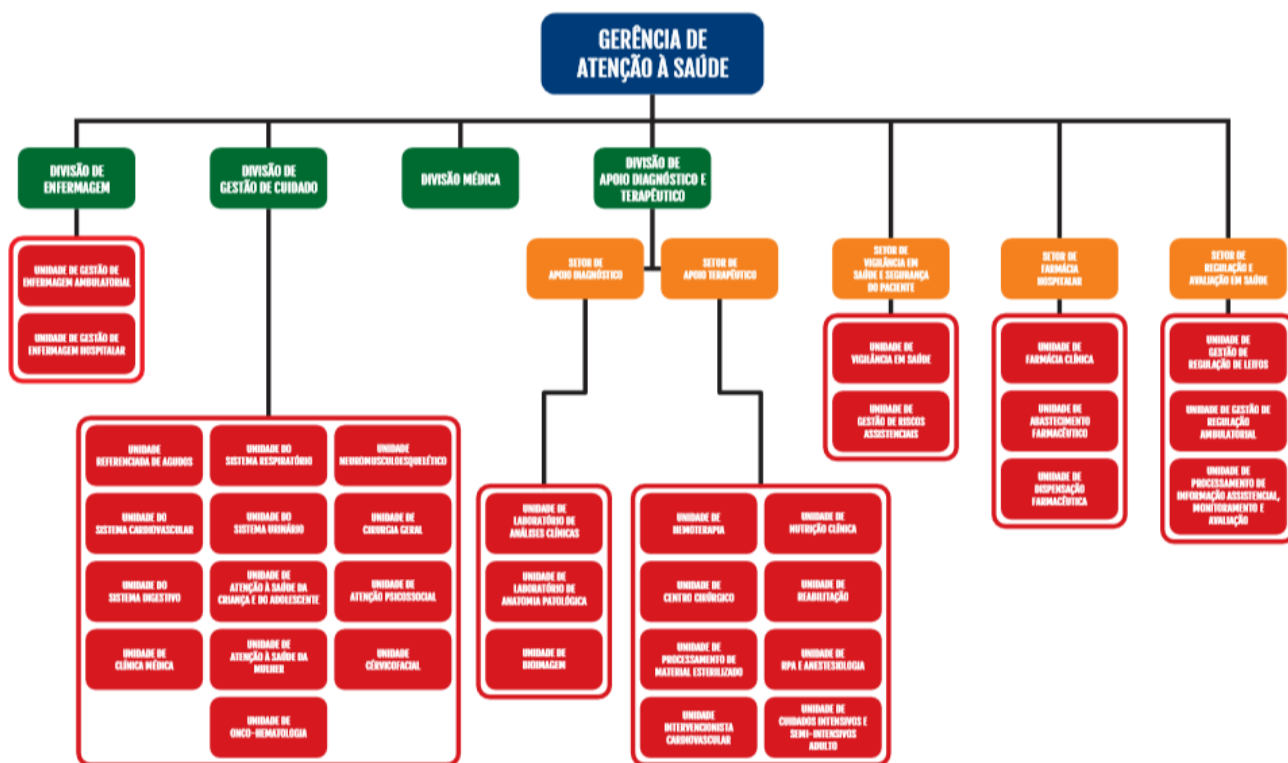
Conforme ilustrado na figura abaixo, a Governança do hospital conta com Colegiado Executivo, Superintendência, Auditoria, Ouvidoria, Conselho Consultivo, Setor Jurídico, Setor de Gestão de Processo e Tecnologia da Informação, Unidade de Apoio Corporativo, Unidade de Planejamento e três Gerências, sendo elas: Gerência de Atenção à Saúde, Gerência de Ensino e Pesquisa e Gerência Administrativa.

**Figura 01 – Organograma Governança**



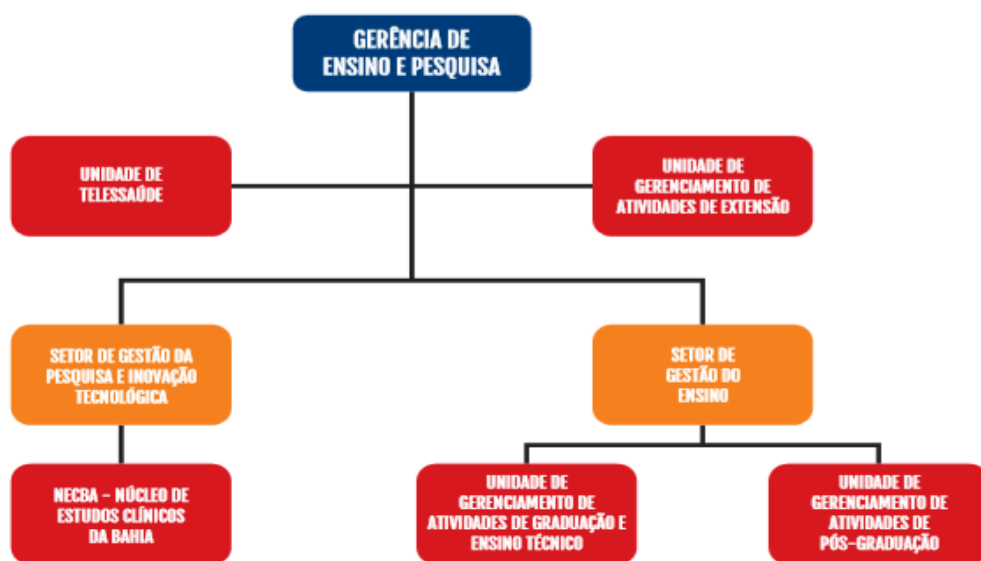
A Gerência de Atenção à Saúde conta hoje com 04 Divisões, 05 Setores e 34 Unidades (Figura 2).

**Figura 02 – Organograma da Gerência de Atenção à Saúde**



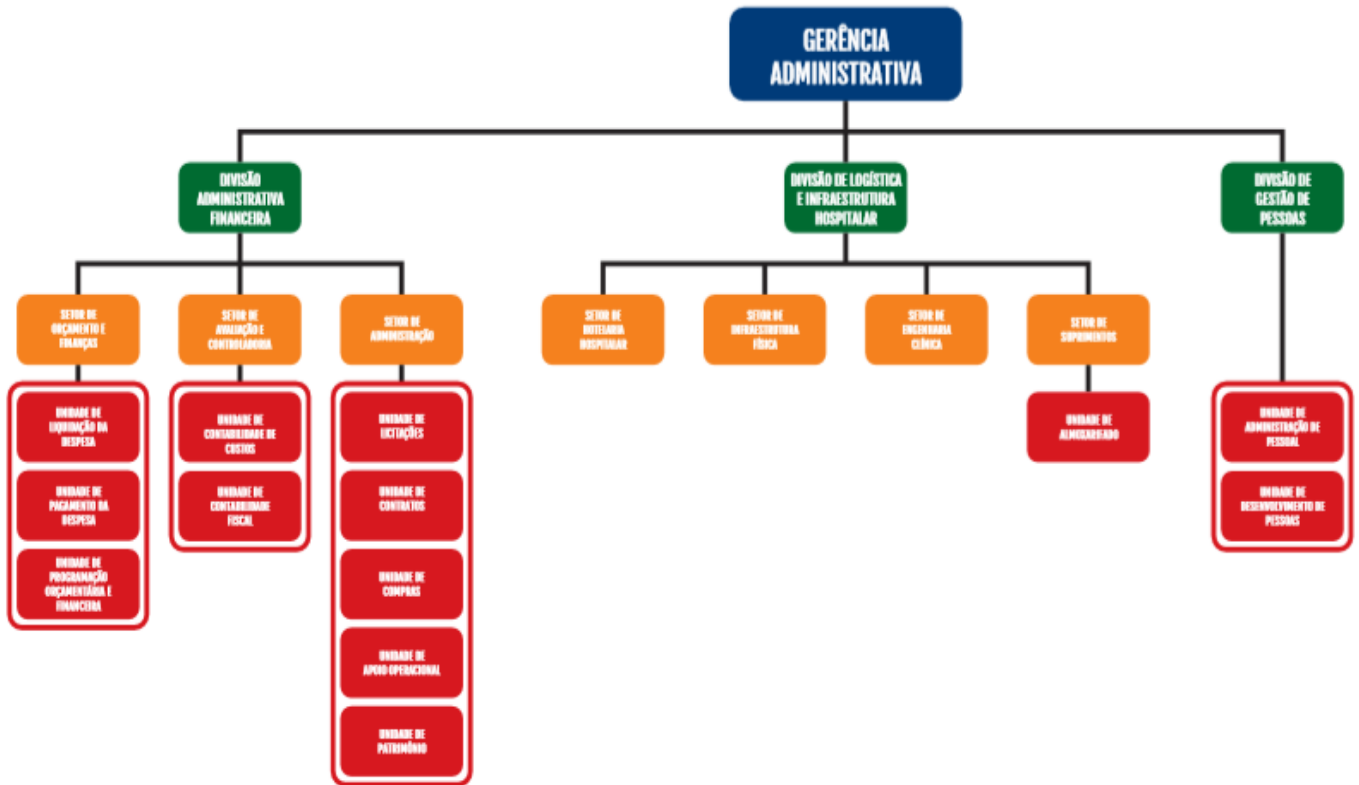
A Gerência de Ensino e Pesquisa possui 02 Setores e 05 Unidades, conforme figura 3.

**Figura 03 – Organograma da Gerência de Ensino e Pesquisa**



A Gerência Administrativa conta com 03 Divisões, 07 Setores e 13 Unidades.

**Figura 04 – Organograma da Gerência Administrativa**



**GESTÃO****1. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO**

Em 2019, deu-se continuidade ao projeto de implantação do Aplicativo de Gestão de Hospitais Universitário (AGHU) com os módulos de Cirurgia e Ambulatório (Assistencial e Administrativo) e Exames.

**Atividades concluídas de Infraestrutura:**

- Planejamento e execução do upgrade do Sistema Operacional dos computadores, da versão Windows 7 Pro para o Windows 10 EDU;
- Migração da estrutura de máquinas virtuais para o hypervisor Hyper-V, bem como a implantação do failover cluster com 3 servidores;
- Implantação de nova sala técnica para o fornecimento de rede/telefonia a unidade do "Hospital Dia";
- Instalação de estrutura "wifi" na unidade de Ginecologia, possibilitando a implantação do sistema AGHU;
- Início das atividades do grupo de planejamento para contratação da estrutura de Telefonia;
- Apoio no cadastro inicial dos usuários do sistema SEI;
- Elaboração do documento de proposta do PDTI 2019/2020;
- Solução de aproximadamente 96% dos chamados abertos para a equipe de Infraestrutura, conforme dados extraídos do sistema Manage Engine Service Desk;
- Implantação das rotinas de backup do banco de dados do Smart (Oracle);
- Ajustes nos parâmetros do banco de dados do Smart com efetivo ganho de performance;
- Implantação do ambiente de BI (Business Intelligence) com criação de servidor e instalação das ferramentas necessárias (Power BI e Pentaho).

**Atividades concluídas de Processo:**

- Implantação do AGHU – Módulo Ambulatório nos seguintes serviços: Cirurgia Geral, Coloproctologia, Dor, Nefrologia, Educação Física, Fisioterapia, Terapia Ocupacional,

Serviço Social e Salas de Intercorrência da Unidade Referenciada de Agudos;

- Implantação do AGHU – Módulo Exames nos seguintes serviços: Coloproctologia e Neurologia;
- Implantação do AGHU – Módulo Prescrição: ambulatório da Dor, equipe Multiprofissional, equipe de Enfermagem e Unidades de Internação do Hupes;
- Especificação das regras de negócio do módulo Faturamento do AGHU para que a Ebserh Sede possa torná-lo funcional.

## 2. OUVIDORIA

No ano de 2019 foram oficialmente registradas 1.132 manifestações, classificadas como “reclamações, denúncias, sugestões, elogios e solicitações”. Desse total, 1.131 foram concluídas (equivalente a 99,9%).

**Gráfico 01. Manifestações registradas no Sistema SIG/EBSERH/ 2019.**



Fonte: Relatório Anual 2019 da Ouvidoria do Complexo HUPES/UFBA

Dentre as demandas apresentadas no gráfico 02, as mais frequentes são as de solicitação e reclamação, e, que juntas representam o montante de 81,4%, sendo 55,5% reclamações e 25,9% pedido de solicitações.

## Gráfico 02. Demandas por classificação



Fonte: Relatório Anual 2019 da Ouvidoria do Complexo HUPES/UFBA

Em relação às manifestações de ouvidoria, o Painel "Resolveu?", desenvolvido pela CGU e disponível para qualquer cidadão, mostra os resultados no período da Ouvidoria do HUPES/UFBA/Ebserh

## Gráfico 03. Média geral do índice de satisfação

### Resultados segundo o Painel "Resolveu? "



Fonte: Relatório Anual 2019 da Ouvidoria do Complexo HUPES/UFBA

## ATENÇÃO À SAÚDE

O HUPES ao final de 2019 contava com 287 leitos assistenciais dividido nas diversas especialidades, conforme demonstrado na tabela abaixo.

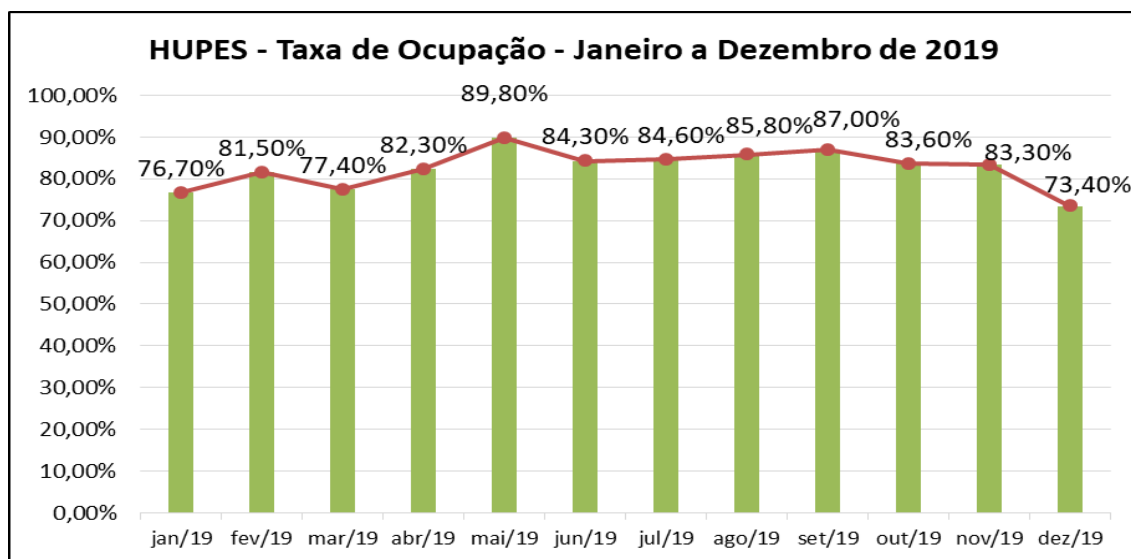
**Tabela 01: Quantidade de leitos X tipos de leitos**

	<b>Tipos de Leitos</b>	<b>Leitos</b>
<b>Leitos Cirúrgicos</b>	OTORRINOLARINGOLOGIA	4
	TRANSPLANTE	6
	OFTALMOLOGIA	2
	TORACICA	1
	PLÁSTICA	3
	NEFROLOGIA/UROLOGIA	8
	NEUROCIRURGIA	5
	ORTOPEDIA/TRAUMATOLOGIA	4
	CIRURGIA GERAL	14
	CARDIOLOGIA	8
	ONCOLOGIA	3
	BUCO MAXILO FACIAL	1
	GASTROENTEROLOGIA	2
	GINECOLOGIA	6
	PEDIATRIA CIRURGICA	6
<b>Leitos Clínicos</b>	PNEUMOLOGIA	1
	DERMATOLOGIA	1
	CLÍNICA GERAL	44
	NEUROLOGIA	10
	HEMATOLOGIA	2
	ONCOLOGIA	25
	NEFROUROLOGIA	7
	AIDS	17
	CARDIOLOGIA	11
	PEDIATRIA CLÍNICA	43
	PSIQUIATRIA	14
<b>Outros</b>	UTI	20
	UTI PEDIÁTRICA	8
	HOSPITAL DIA	11
	<b>TOTAL</b>	<b>287</b>

Fonte: CNES

No gráfico 04 é possível verificar que a taxa de ocupação no HUPES em 2019 foi de 82,5%,

**Gráfico 04 – Taxa de ocupação no HUPES no ano de 2019**

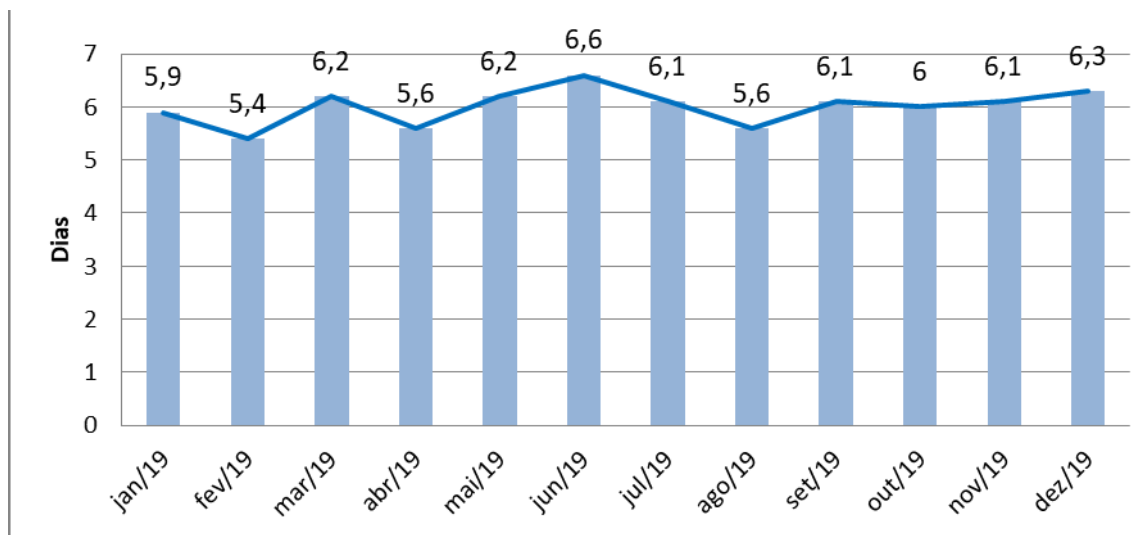


**Média: 82,5%**

Fonte: SISTEMA SMART – Acessado em 31/01/2020

Outro dado importante é o tempo médio de permanência nas unidades assistenciais de internação, bem como sua média no HUPES, que estão apresentados no gráfico a seguir.

**Gráfico 05 – Tempo médio de permanência no HUPES no ano de 2019**

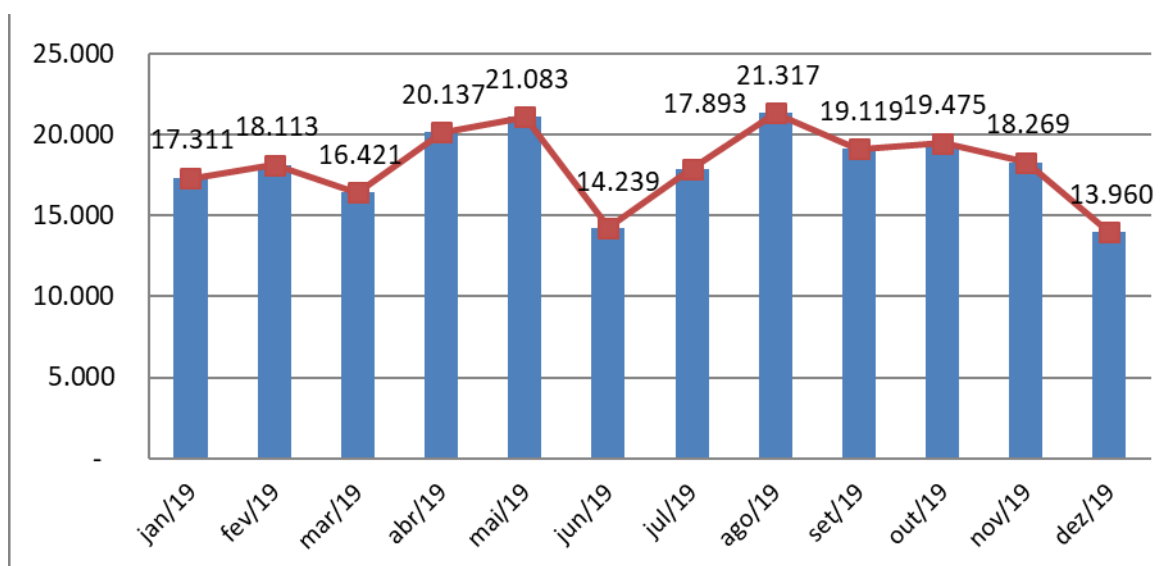


**Média: 6,0 dias**

Fonte: Sistema Smart/Relatório de clínicas - Acessado em 31/01/2020

Abaixo, outros importantes indicadores hospitalares do ano de 2019:

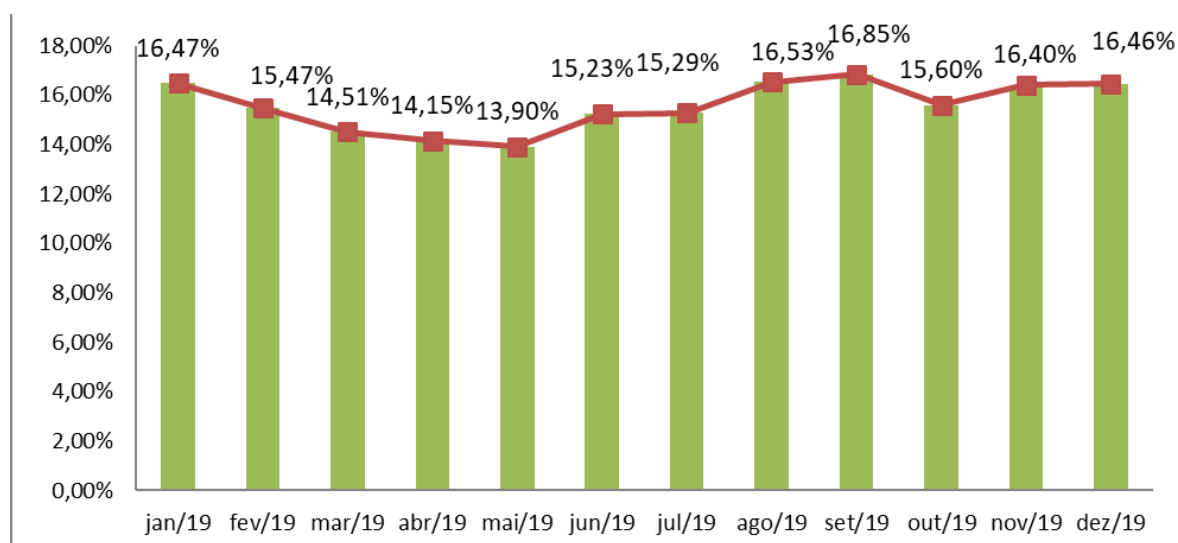
**Gráfico 06 – Consulta Médica em Atenção Especializada no HUPES no ano de 2019**



Média: 18.111

Fonte: DATASUS/Tabwin - Acessado em 03/03/2020

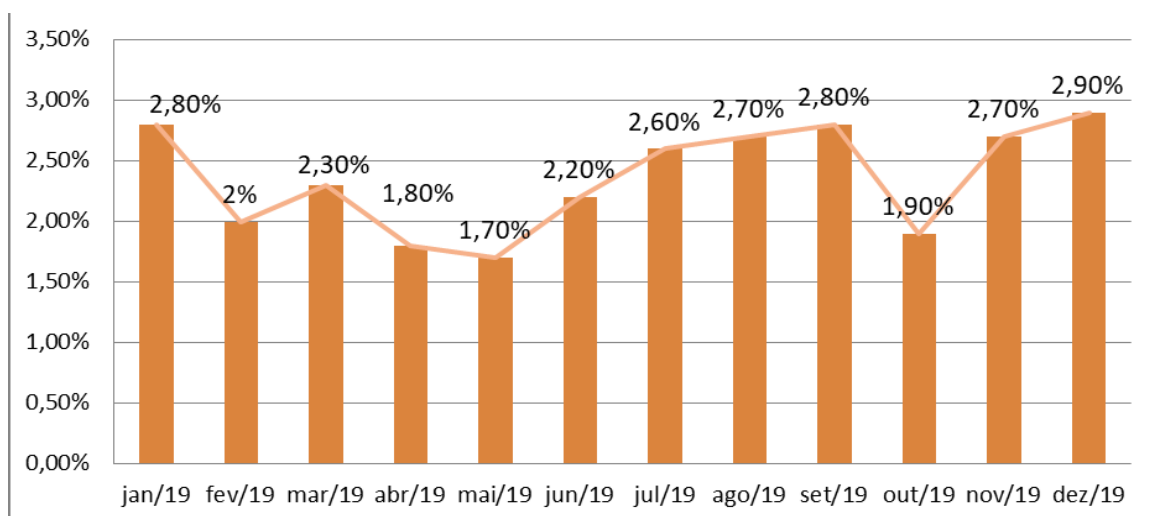
**Gráfico 07 – Absenteísmo ambulatorial de consultas médicas no HUPES no ano de 2019**



Média: 15,6%

Fonte: Sistema AGHU- Acessado em 05/03/2020

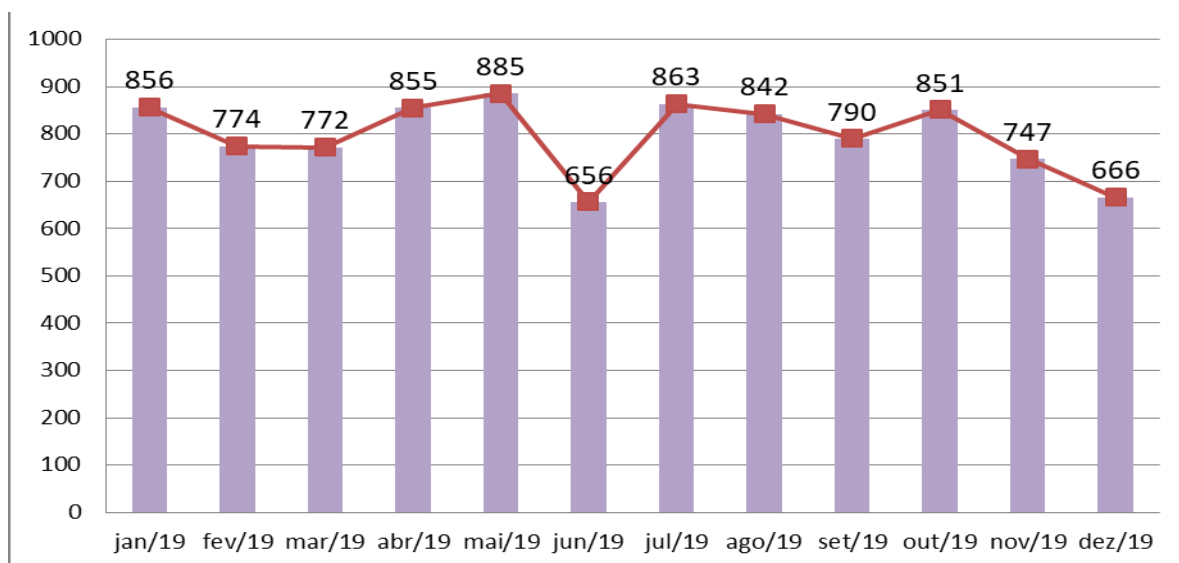
**Gráfico 08 – Taxa de mortalidade no HUPES no ano de 2019**



Média: 2,36%

Fonte: Sistema Smart - Acessado em 31/01/2020

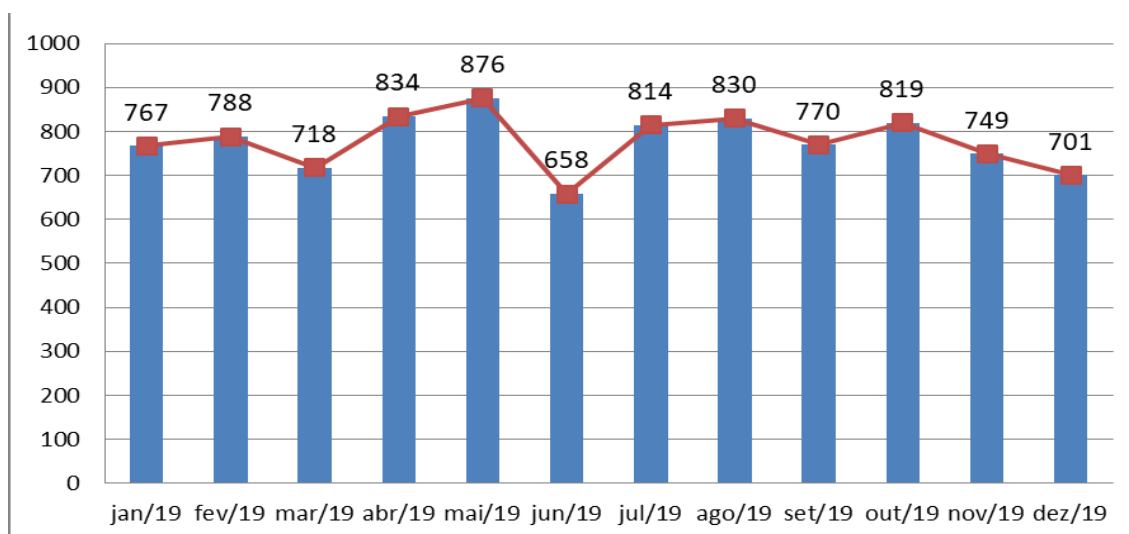
**Gráfico 09 – Admissões no HUPES no ano de 2019**



Média: 796

Fonte: Sistema Smart - Acessado em 31/01/2020

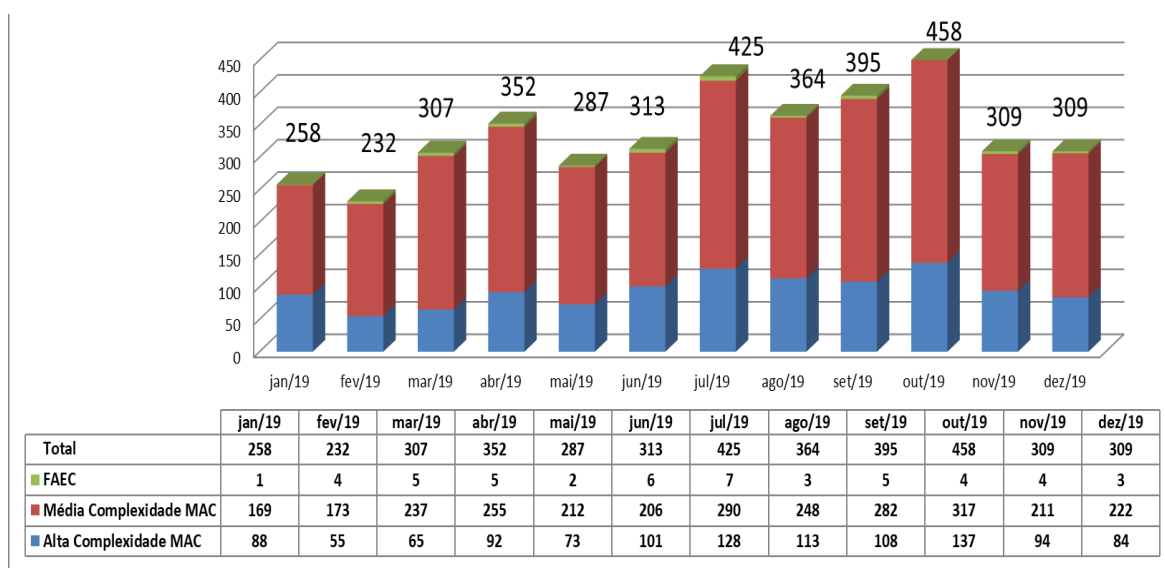
**Gráfico 10 – Saídas hospitalares no HUPES no ano de 2019**



Média: 777

Fonte: Sistema Smart – Acessado em 31/01/2020

**Gráfico 11 – Cirurgias realizadas no HUPES no ano de 2019**



Fonte: DATASUS/Tabwin/SIH

Média mês: 336

Acessado em 03/03/2020

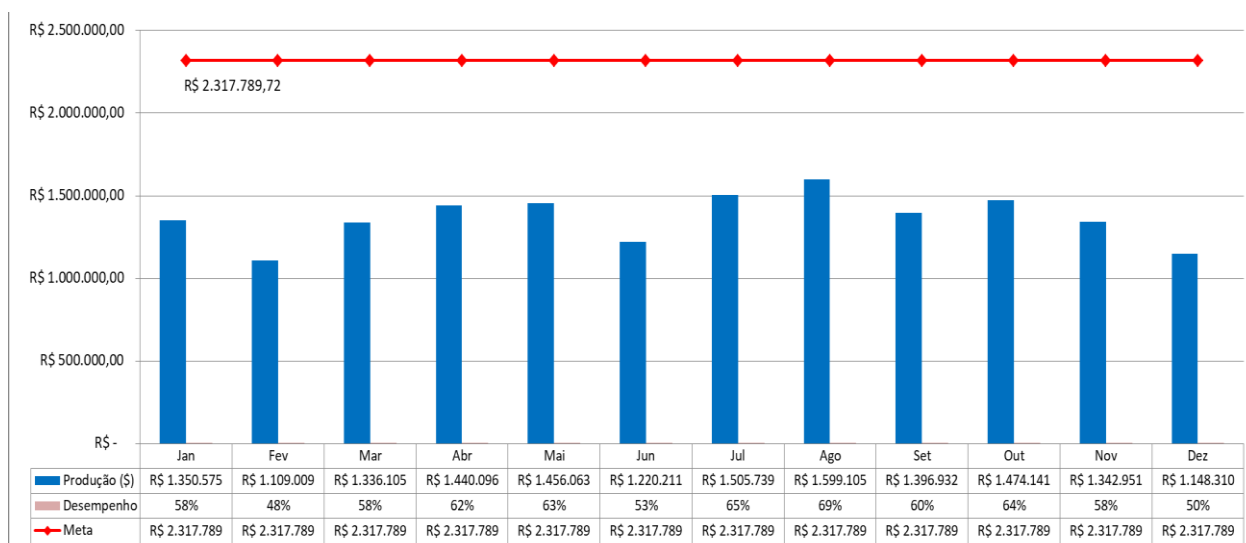
O presente relatório demonstrar também a produção faturada no ano de 2019, no processo de estruturação, organização e gestão dos recursos necessários para o cumprimento das metas orçamentárias estimadas no componente pré-fixado (média complexidade) e pós fixado (alta complexidade e FAEC), propostos no Plano Operativo nº 121/2018.

O valor mensal global estimado para execução do contrato é de R\$ 10.144.919,05 (dez milhões cento e quarenta e quatro mil e novecentos e dezenove reais e cinco centavos). O componente pré fixado importa em R\$ 4.594.969,45 ( soma total da média complexidade pré fixada R\$ 2.317.789,72 mais os incentivos de R\$ 2.277.179,73) e é composto de uma parcela fixa, repassada mediante o cumprimento de metas físicas (60%) no âmbito das ações e procedimentos de média complexidade ambulatorial e hospitalar e outra parcela variável em função do cumprimento das metas de qualidade(40%). Os procedimentos de Alta Complexidade e os remunerados por meio do Fundo de Ações Estratégicas e compensação-FAEC da assistência ambulatorial e hospitalar são custeados de acordo com a apresentação de produção de serviços, com limites físicos e orçamentários aprovados pela SESAB, definidos no Plano operativo.

Os procedimentos sem cobertura na tabela SUS são remunerados com base na Tabela Planserv (60% do valor) e serão repassados mediante comprovação da execução dos serviços.

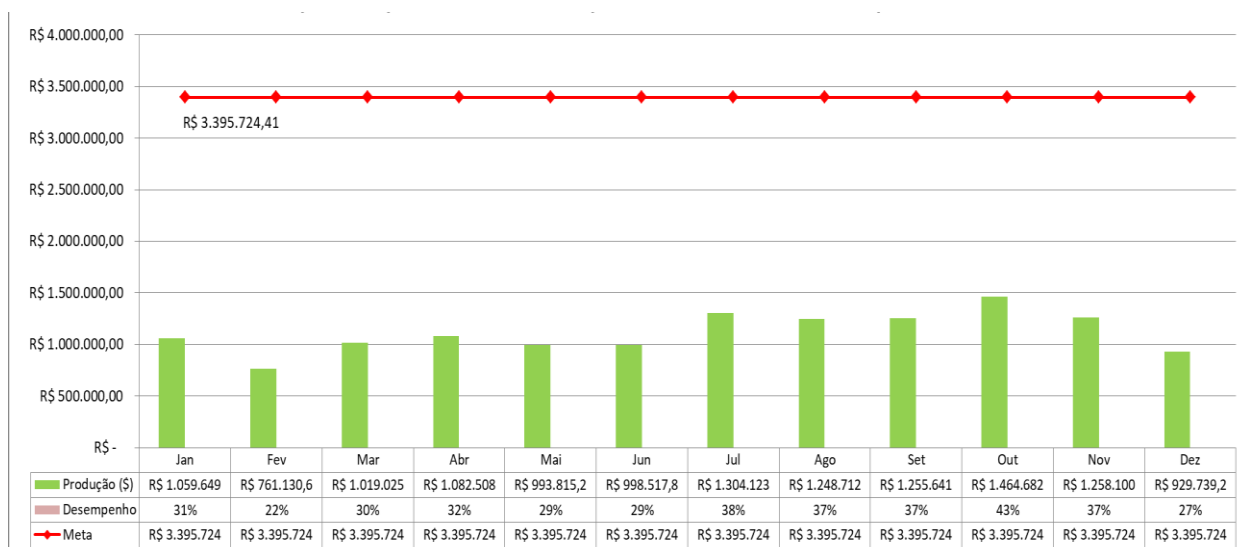
Abaixo, alguns gráficos que demonstram o desempenho financeiro de contratualização:

**Gráfico 12 – Componente pré-fixado – Média complexidade ambulatorial e hospitalar no ano de 2019**



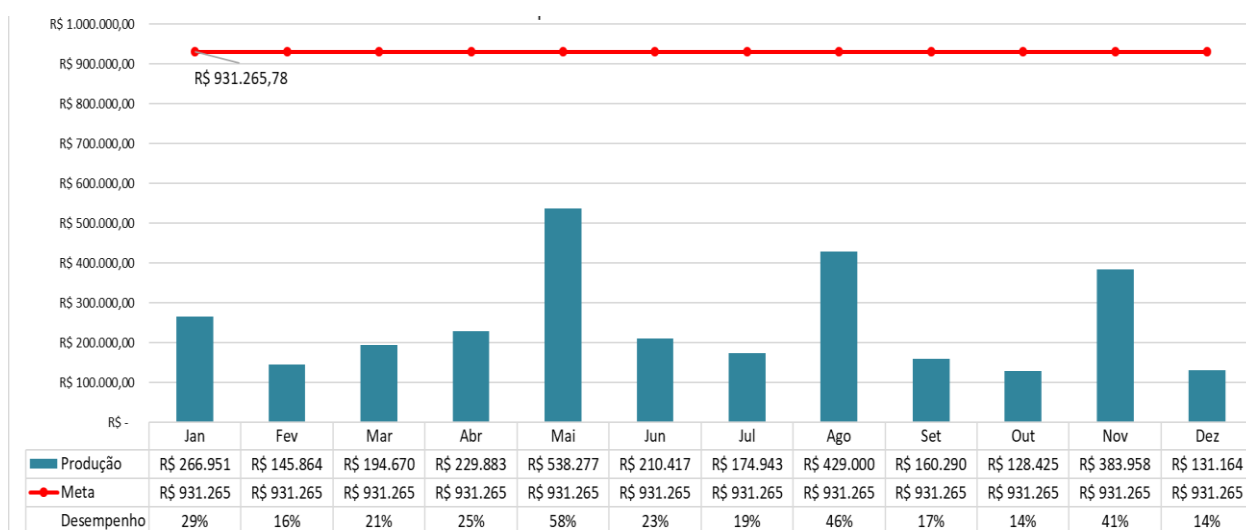
Fonte: Contrato n° 121/2018/DATASUS/Tabwin/SIH  
Acessado em: 03/03/2020

**Gráfico 13 – Componente pré-fixado – Alta complexidade ambulatorial e hospitalar no ano de 2019**



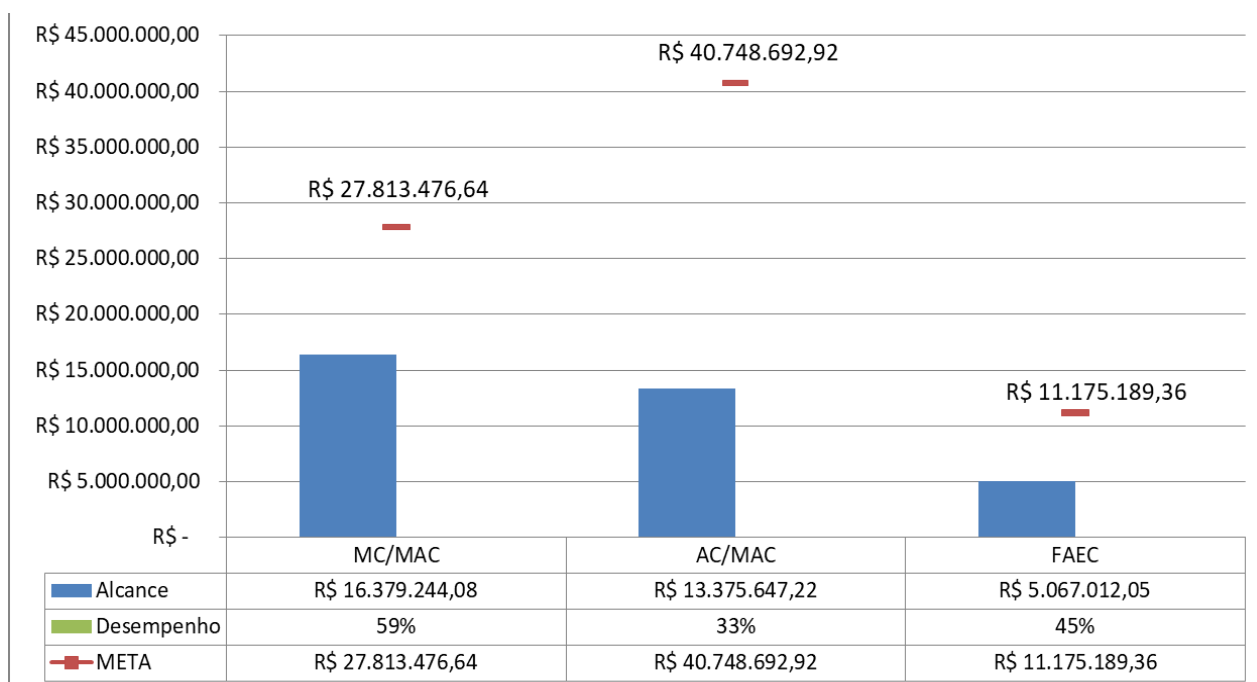
Fonte: Contrato n° 121/2018/DATASUS/Tabwin/SIH  
Acessado em: 03/03/2020

**Gráfico 14 – Desempenho pós-fixado FAEC no ano de 2019**



Fonte: Contrato n° 121/2018/DATASUS/Tabwin/SIH  
Acessado em: 03/03/2020

**Gráfico 15 – Desempenho consolidado no ano de 2019**



Fonte: Contrato nº 121/2018/DATASUS/Tabwin/SIH  
Acessado em: 03/03/2020

### 3. ATENÇÃO À SAÚDE DA MULHER

No ano de 2019 a unidade de atenção à saúde da mulher desenvolveu algumas atividades inovadoras descritas abaixo:

1. Cirurgia oncoplastica de mama. Pacientes com diagnóstico de câncer de mama submetidas a cirurgia para retirada do tumor, quadrante ou setor e reconstrução mamária no mesmo tempo operatório. Essa abordagem cirúrgica melhora a qualidade de vida das pacientes.

2. Ampliação da vídeo-cirurgia nas patologias ginecológicas. Iniciamos abordagem por vídeo laparoscopia de patologias anexiais, tumores de ovário e histerectomia. Essa abordagem oferece uma recuperação pós operatório sem dor, com baixíssimos índices de complicação e alta no mesmo dia da cirurgia.

3. Criação de novo programa de residência médica em endoscopia ginecológica. Criamos um centro de treinamento avançado com manequins de histeroscopia e laparoscopia para treinamento dos residentes e desenvolvemos um programa de extensão com educação continuada para médicos do

serviço e residentes. Recebemos a visita da comissão de residência médica que aprovou o novo programa e devemos oferecer 2 vagas de R4 já para 2021.

#### **4. VIGILÂNCIA EM SAÚDE E SEGURANÇA DO PACIENTE**

Em 2019, os hospitais com leitos de UTI adulto, pediátrica ou neonatal preencheram um formulário eletrônico para Autoavaliação das Práticas de Segurança do Paciente – 2019, da ANVISA. Dessa forma, foram analisados 1.255 formulários de Autoavaliação das Práticas de Segurança do Paciente. Na Bahia, o HUPES encontra-se na lista dos 19 hospitais que apresentaram alta adesão às práticas de segurança.

Este instrumento tinha como objetivo diagnosticar as práticas de segurança do paciente nas instituições de saúde, envolvendo a avaliação de indicadores de estrutura e processo, baseados na Resolução da Diretoria Colegiada (RDC) da Anvisa nº 36/2013, que institui as ações de Segurança do Paciente em Serviços de Saúde. A avaliação foi realizada pela Gerência de Vigilância e Monitoramento em Serviços de Saúde (GVIMS), da GGTES/Anvisa, em parceria com as Coordenações Estaduais e Distrital dos Núcleos de Segurança do Paciente do país (VISA – NSP).

Outro ponto de destaque em 2019 foi a comemoração do Dia Mundial da Segurança do Paciente com o tema: “Por um paciente cada vez mais seguro no Hupes”. A ação mobilizou pacientes, familiares, cuidadores, estudantes de graduação e pós-graduação, profissionais assistenciais, professores e pesquisadores sobre a importância da segurança do paciente na organização e promoção de medidas para minimizar os riscos relacionados à assistência em saúde.

Importante ressaltar que no Hupes algumas ações de segurança do paciente já estão estabelecidas, apresentam melhorias na redução das taxas das infecções relacionadas à assistência a saúde, prevenção dos danos aos pacientes decorrentes de quedas e lesão por pressão, realização de procedimentos cirúrgicos e de anestesiologia com maior eficácia, uso seguro de equipamentos e materiais, além de profissionais e pacientes mais engajados na promoção da segurança.

É importante desenvolver não apenas ações de forma pontual, ou seja, dentro das imediações do hospital, mas sensibilizar a comunidade para o trabalho em colaboração.

Quanto ao projeto Melhorando a Segurança do Paciente em Larga Escala no Brasil, o Hupes sediou o I Workshop Regional da Bahia do Projeto Colaborativo "Melhorando a Segurança do Paciente em Larga Escala no Brasil. Esse evento contou com representantes de outros três hospitais do Estado integrantes do projeto: Hospital Geral Roberto Santos – HGRS, Hospital Regional Deputado Luis Eduardo Magalhães – HRDLEM e Hospital Geral do Estado – HGE.

Ressalta-se que o objetivo do projeto é implantar melhores práticas para a redução de Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (IRAS) em Unidades de Terapias Intensivas (UTI) de 119 hospitais do Sistema Único de Saúde.

Na metodologia, o Hupes, juntamente com os outros hospitais selecionados do Nordeste recebem acompanhamento, apoio e consultoria do Hospital do Coração (HCOR), um dos cinco Hospitais reconhecidos por suas melhores práticas assistenciais e de gestão que dá suporte no desenvolvimento das atividades em cada uma das unidades hospitalares integrantes do projeto.

Em outro momento de destaque em 2019, o Hupes recebeu cinco premiações no V Congresso da Associação Brasileira de Hospitais Universitários e de Ensino (ABRAHUE). O Hospital se destacou em todas as categorias da premiação. O evento teve como foco melhorias na qualidade da gestão do SUS e discutir temas relevantes para a gestão hospitalar em todas as suas dimensões.

Ainda podemos elencar as seguintes ações:

- Atualização e monitoramento de indicadores institucionais voltados a segurança do paciente;
- Auditorias internas;
- Participação nas videoconferências do Sentinelas em Ação.
- Planejamento e realização de campanhas educativas.
- Planejamento e Apoio em Treinamentos voltados a vigilância em saúde e segurança do paciente.
- Revisão de materiais educativos (folderes, cartazes, boletins).
- Atualização de materiais educativos;
- Revisão/ elaboração de documentos institucionais (Políticas, Protocolos, Programas, Planos e POP's);
- Implantado em todas as unidades de internação do HUPES o Protocolo de prevenção e tratamento de lesão por pressão;
- Elaboração de Plano de Ação para adequação de estruturas e processos de trabalho às normas de segurança e legislação vigentes;

## ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

### 5. NÚCLEO UNIVERSITÁRIO DE TELESSAÚDE (NUTS)

O Núcleo Universitário de Telessaúde (NUTS) foi criado em julho de 2007. Constituiu-se na primeira unidade de telemedicina da Rede Universitária de Telemedicina (RUTE) implantada no Estado da Bahia.

Ao longo do ano 2019, o NUTS viabilizou atividades que contaram com a participação à distância de indivíduos de diferentes instituições, através de videoconferências e webconferências, e iniciados projetos de telessaúde que tiveram como objetivo a oferta de suporte especializado a pacientes crônicos e a oferta de consultoria especializada através de recursos de comunicação à distância. Aulas, conferências, bancas de pós-graduação, sessões clínicas, reuniões administrativas, cursos de capacitação e uma série de outras atividades, que se utilizaram de recursos de comunicação avançada, promoveram a integração dos profissionais do Complexo HUPES-EBSERH-UFBA com equipes de especialistas de todo o Brasil. Atividades da Rede Universitária de Telemedicina e iniciativas locais relacionadas a grupos de interesse foram destaque nesse contexto.

### 6. VIDEOCONFERÊNCIAS

As videoconferências constituíram a modalidade de comunicação mais frequente. Tratam-se de transmissões e recepções sincronizadas de imagem e áudio entre duas ou mais localidades separadas fisicamente e equipadas com sistemas dedicados ou softwares, simulando uma comunicação, como se os participantes estivessem na mesma conversação física. No período de janeiro a dezembro de 2019, foram realizadas 339 (TREZENTAS E TRINTA E NOVE) videoconferências na Unidade de Telessaúde, as quais contaram com a participação de indivíduos de outras instituições brasileiras e de instituições estrangeiras. Para esta atividade, foram utilizadas salas do NUTS e salas de aula do HUPES.

- **Videoconferências de SIGs RUTE**

- ❖ Realizados o total de 113 sessões de videoconferências relacionadas a SIGs da RUTE.

- Sessões do Grupo Saúde da Criança e do Adolescente

- Sessões do SIG Ressuscitação Cardiopulmonar
  
- ❖ Outros 14 SIGs estão mantendo agenda regular de videoconferência transmitidas pelo NUTS durante este ano de 2019, contando com a participação de profissionais da UFBA:
  - Acidente Vascular Cerebral (AVC)
  - Colaborativo em Educação Médica
  - Deglutição e Disfagia
  - Doenças Neuromusculares
  - Endocrinologia Pediátrica
  - Medicina do Sono
  - Oftalmo-Enfermagem
  - Rede Nacional de Pesquisa em Telessaúde (RNPT)
  - Rede “Sentinelas em Ação”
  - Simulação em Saúde
  - Técnico-Operacional RUTE
  - TeleColoproctologia
  - Terapia Ocupacional em Contextos Hospitalares e Cuidados Paliativos
  - Videocirurgia Ginecológica
  
- **Videoconferências de Cirurgias**
  - ❖ **Cirurgias de Coloproctologia**
  
- **Videoconferências de Sessões Clínicas**
  - ❖ Sessões Clínicas de Cirurgia Vascular

- ❖ Sessões Clínicas de Endovascular
- ❖ Sessões Integradas de Pneumologia e Radiologia
- ❖ Sessões Clínicas Grupo Norte-Nordeste de Doenças do Fígado
- **Videoconferências para apresentação de trabalhos acadêmicos**
  - ❖ Foram realizadas 42 (quarenta e duas) bancas examinadoras, que incluíram a participação de integrantes à distância, por videoconferência e por webconferência
- **Videoconferências Administrativas**
  - ❖ Foram 34 ao longo do ano com suporte promovido pelo NUTS

## 7. WEBCONFERÊNCIAS

A webconferência representa um tipo de comunicação em tempo real que se faz através da internet e que utiliza um espaço virtual de acesso restrito. Palestras, apresentações de expositores ou aulas podem ser veiculadas com o diferencial da possibilidade de interação de múltiplos participantes via áudio e vídeo, além de outros recursos de colaboração, a partir de computadores equipados com o conjunto de microfone e câmera digital, conectados por banda larga ao servidor de web. Os conferencistas ou professores, localizados em pontos remotos fazem suas apresentações, em tempo real, para participantes que os acompanham através de acesso à sala virtual previamente acordada. Os participantes recebem a imagem e o áudio do palestrante e, quando autorizados, participam também com o envio de suas imagens e áudio ou com a utilização de outros recursos do ambiente.

Trata-se de excelente alternativa para o estabelecimento de comunicação com serviços que não dispõem de recursos de videoconferência ou quando estes não estejam disponíveis. Pela sua versatilidade, este tipo de comunicação vem ganhando espaço na preferência dos usuários. Em 2019, de janeiro a dezembro foram executadas 135 webconferências. Além das sessões vinculadas aos SIGs RUTE e sessões clínicas semanais, o NUTS ainda prestou suporte a webconferências que estiveram vinculadas a aulas do Programa de Pós-Graduação em Assistência Farmacêutica em Rede e transmissão de sessões em defesas de Tese e Dissertações de Mestrado.

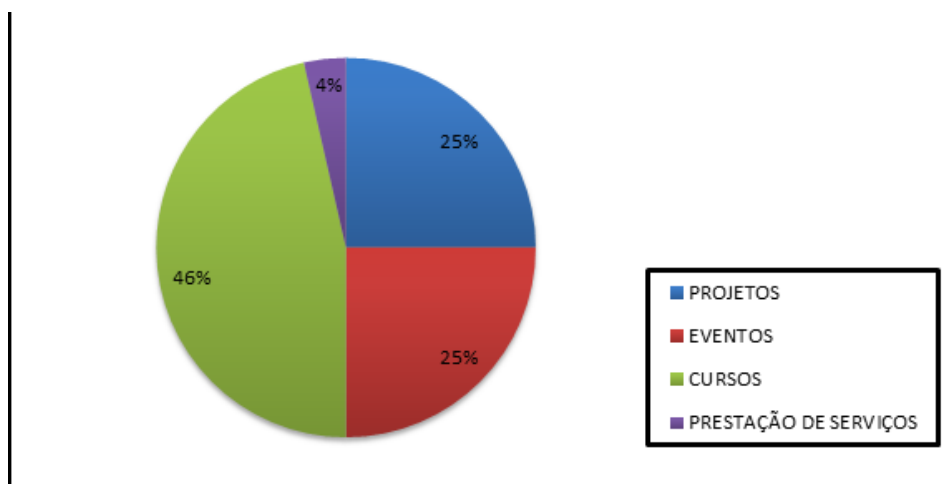
## 8. GRAVAÇÃO DE VÍDEO-AULAS

O NUTS colabora com ações de Ensino e demandas Administrativas através da gravação e edição de videoaulas e vídeos tutoriais, respectivamente, para docentes da UFBA e servidores técnicos administrativos. Foram realizadas 36 gravações no período de janeiro a dezembro de 2019.

## 9. ATIVIDADES DE EXTENSÃO

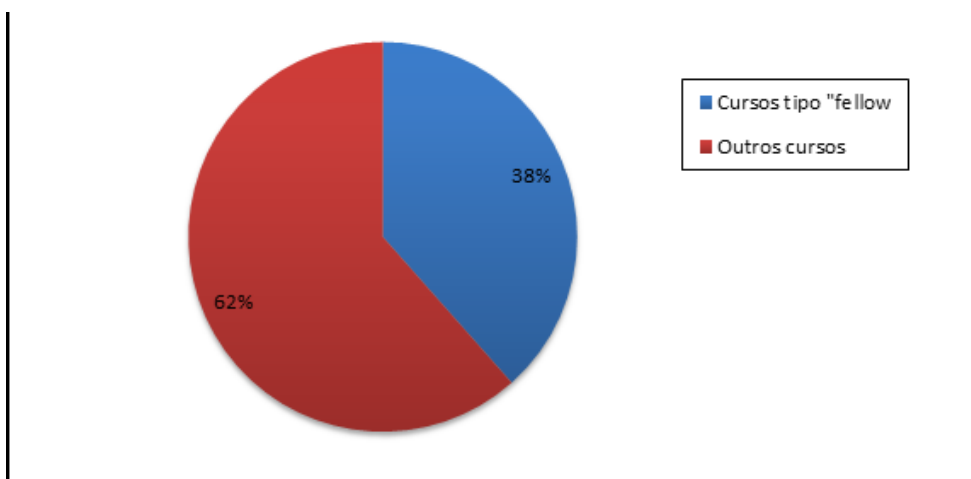
Seguindo a tendência de 2018, houve um aumento no número de atividades extensionistas particularmente nos cursos e projetos, o que refletiu o esforço da Unidade no seu papel de orientação aos coordenadores das atividades. No ano de 2019, foram registradas 28 atividades extensionistas. Desse total, as principais atividades extensionistas executadas no Complexo HUPES foram Cursos (13), Eventos (07) e Projetos (07). Cursos representaram 46% desse total e Eventos e Projetos, contribuíram com 25% cada, conforme apresentado na Figura 6, a seguir:

**Figura 6: Atividades Extensionistas registradas no HUPES no ano de 2019.**



No ano de 2019, destacou-se a procura pelo registro de cursos tipo “fellow”. Esses cursos destinam-se a profissionais da área de saúde que já tenham concluído a sua residência e desejam ampliar a sua capacidade técnica-científica-profissional na sua área de especialidade. Devido ao interesse por essa modalidade de curso por parte dos coordenadores e ao grande número de dúvidas, foi sugerida pela Unidade uma normativa para orientar os coordenadores. Para se ter uma ideia do interesse por esse tipo de curso, do total de treze cursos registrados em 2019, cinco foram do tipo “fellow”, o que representou 38% do total, conforme apresentado na Figura 7 abaixo:

**Figura 7: Cursos de extensão realizados no HUPES no ano de 2019.**



## 10. ATIVIDADES DE ENSINO

Dentre as atividades de destaque realizadas no ano de 2019 incluem:

- Organização e condução da cerimônia de acolhimento dos novos residentes médicos e multiprofissional
- Participação nas cerimônias de conclusão dos residentes médicos e multiprofissional.
- Participação em instâncias decisórias e comissões.
- Cursos de capacitação e eventos comemorativos.

O HUPES teve como objetivo para o ensino, no ano de 2019, viabilizar, por meio de propostas, metas e ações, o fortalecimento dos Programas de Residência em atividade no Complexo, a fim de contribuir com a formação especializada de profissionais de saúde, em consonância com as políticas nacionais de saúde e educação.

Atualmente, dois Programas de Residência têm suas atividades integralmente desenvolvidas no Complexo HUPES: A Residência Médica e a Residência Integrada Multiprofissional em Saúde. Além disso, o Complexo HUPES também sedia programas de pósgraduação stricto sensu, além de cursos de aperfeiçoamento em diferentes áreas da saúde.

Alguns dos programas são aqui elencados:

<b>Programa de Pós-graduação em Medicina e Saúde</b>				
Mestrado		Doutorado		
<b>Programas de Residência Médica</b>				
Anestesiologia	Cardiologia	Pediátrica	Cirurgia Geral	Cirurgia Plástica
Cirurgia Vascular	Clínica Médica	Dermatologia Ecocardiografia	Endocrinologia	Endocrinologia Pediática
Gastroenterologia	Gastroenterologia Pediátrica	Genética Médica (pedido de credenciamento provisório)	Hematologia e Hemoterapia	Hepatologia (pedido de credenciamento provisório)
Infectologia	Medicina da Família e Comunidade	Medicina do Trabalho	Medicina Intensiva	Nefrologia
Neonatologia	Neurologia	Nutrologia Pediátrica	Obstetrícia e Ginecologia	Oftalmologia
Ortopedia e Traumatologia	Otorrinolaringologia	Patologia (Anatomia Patológica)	Pediatria	Pneumologia
Pneumologia pediátrica	Psiquiatria	Radiologia e Diagnóstico por Imagem	Ultrassonografia Ginecológica e Obstétrica	Urologia
<b>Programa Integrado de Residência Multiprofissional</b>				
Saúde do Adulto		Saúde da Criança		Saúde Mental
<b>Áreas profissionais: Enfermagem, Farmácia, Nutrição, Fisioterapia, Fonoaudiologia, Farmácia, Serviço Social, Odontologia e Psicologia</b>				

## 11. ATIVIDADES DE PESQUISA E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

O sistema de gestão de pesquisa da EBSEH (Sistema de Informações gerenciais – SIG EBSEH (módulo pesquisa) ainda não foi finalizado pela sede, o hospital vem participando e contribuindo em todas as demandas relativas a esse sistema, advindas da sede, principalmente no processo de validação dessa ferramenta de gestão. Para os projetos de pesquisa financiados, o HUPES continua a sua parceria com a fundação de apoio FAPEX (Fundação de Apoio à Pesquisa e Extensão) para interveniência administrativa, além de tramitar o pacote contratual dos projetos pela Reitoria/Procuradoria da UFBA. Essa última tramitação é esperada ser modificada em 2020, quando o HUPES estará em regime de gestão plena, e o trâmite contratual dos projetos de pesquisa envolverá

diretamente o hospital e sua assessoria jurídica. Espera-se, com isso, reduzir os prazos para aprovação final de projetos de pesquisa patrocinados.

## 12. NÚCLEO DE ENSAIOS CLÍNICOS DA BAHIA (NECBA)

O Núcleo de Ensaio Clínicos da Bahia (NECBA) visa dar suporte ao desenvolvimento de pesquisas clínicas experimentais (ensaios clínicos) e observacionais capitaneadas por investigadores do corpo docente e do corpo clínico do HUPES. O NECBA foi criado a partir de financiamento da Financiadora de Estudos e Projetos (FINEP) e vem operando desde 2012.

A infraestrutura física do NECBA apresenta uma ala clínica e outra administrativa-laboratorial. A ala clínica conta com consultórios médicos e poltronas para a infusão de medicamentos. A ala administrativa-laboratorial conta com câmaras frias para a estocagem de medicamentos; freezers para a estocagem de espécimes clínicos; arquivo com baias móveis para a estocagem confidencial de documentos das pesquisas e de seus participantes; e escritórios que podem ser utilizados pelas equipes executoras, de monitoria e de auditoria das pesquisas. Embora essa estrutura física seja muito boa, a equipe operacional era originalmente restrita a apenas uma coordenadora de estudos. Isso consistia em um importante impedimento ao uso da plataforma por grupos de pesquisa emergentes, cujas equipes são insuficientes para a completa coordenação e execução dos estudos.

### **Em 2019, tivemos 20 (vinte) protocolos de pesquisa:**

1. Patrocinados: 05 novos, 05 iniciados, 04 em andamento, 02 finalizados e 02 cancelados. Atualmente, temos 14 (quatorze) projetos ativos no NECBA. Esses protocolos envolvem grupos e temas de diversas especialidades: gastroenterologia, hepatologia, cardiologia, psiquiatria, pneumologia, onco-hematologia, ginecologia e doenças hematológicas benignas.
2. Acadêmicos: 02 projetos nas áreas de concentração de nutrição e hematologia.

### **Dentre as ações realizadas podemos destacar:**

1. Ampliação/substituição da equipe de trabalho do NECBA. Foram incorporados à equipe de trabalho uma coordenadora de estudos que também é farmacêutica. Atualmente, a equipe operacional é composta por: 1) SGPIT: um médico (chefe), um economista, uma estatística, uma enfermeira; 2) NECBA: um médico pesquisador (chefe), por cinco coordenadores de estudo (02 biólogos, 01 enfermeira, 02 farmacêuticas) um economista, um assistente administrativo e uma técnica em enfermagem (no momento, em busca de substituição da

- profissional afastada em 11/2019 devido ao desligamento final de colaboradores fundacionais). Pretende-se compor finalmente a equipe por meio da realização de concurso público, o qual está previsto de ocorrer em fevereiro/2020.
2. Realização contínua de consultorias em estatística, orçamento em pesquisa e metodologia de pesquisa. A consultoria pode ser agendada por email (sgpit.hupes@ebserh.gov.br). Foram realizadas 77 (setenta e sete) consultorias em 2019.
  3. Avaliação contínua de exequibilidade dos projetos de pesquisa (documental, técnica, orçamentária) submetidos à GEPE (proponente e coparticipação). Foram realizadas 127 avaliações em 2019, até a data de 12/12/19. Nesse cenário, implementamos melhoria no processo de submissão, orientando os pesquisadores a submeterem seus projetos, e documentos afins, por meio eletrônico (sgpit.hupes@ebserh.gov.br), para avaliação de exequibilidade pelo SGPIT antes da análise ética pelo CEP. Essa medida facilitou a comunicação e será adotada até a implantação do SIG EBSEH módulo Pesquisa.
  4. Atualização contínua da página do SGPIT na intranet e internet do HUPES. A página do SGPIT está no endereço Home > Ensino, Pesquisa e Extensão > Pesquisa.
  5. Alimentação contínua de banco de dados sobre artigos publicados pelos Programas de Pós-Graduação da UFBA ligados à área da saúde (PPgMS, PPgCS, PPgSAT, Psicologia, Odontologia e Saúde, Enfermagem).
  6. Monitoramento contínuo do processo de submissão de projetos de pesquisa na GEPE, durante a etapa do SGPIT até o parecer final do Setor e encaminhamento do projeto ao CEP HUPES. Essa ação gerou a elaboração de relatório anual do Setor resumindo os dados avaliados, em 2019.
  7. Acompanhamento da execução dos projetos de pesquisa aprovados no EDITAL No. 01/2018 Programa de Incentivo à Pesquisa Científica do Complexo Hospitalar Universitário Professor Edgard Santos – Complexo HUPES/UFBA/EBSEH. Foram selecionados sete (7) projetos de pesquisa de diferentes áreas do conhecimento, um deles de pesquisa operacional (gestão), que estão sendo desenvolvidos no HUPES, em parceria com algumas Unidades acadêmicas da UFBA. O monitoramento tem sido feito mediante contato com pesquisadores e recebimento de relatórios de execução dos projetos: primeiro relatório em

- julho/19 e segundo relatório em dezembro/19 (em fase de recebimento).
8. Atividades de educação continuada para profissionais e alunos no HUPES. No campo da Estatística, foram realizadas seis (6) turmas do Curso de Estatística Básica Aplicada à Saúde (duração de 20h/turma), oferecendo 10 (dez) vagas por turma. O curso capacitou 116 profissionais e estudantes (graduação e pós-graduação) do HUPES entre 2017 e 2019. Na área de Metodologia de Pesquisa, em 2019.1, o Setor acompanhou e orientou o andamento dos projetos de pesquisa advindos do curso de Capacitação em Pesquisa Clínica para Enfermeiros, em parceria com a Comissão de Educação Permanente em Enfermagem (CEPE) do HUPES. Esse curso, com duração de 50h, ofereceu duas turmas até 2018, e os participantes tiveram que entregar, como trabalho final, um projeto de pesquisa.
  9. Participação em grupo de trabalho junto à EBSEH sede para atualização e validação do SIG EBSEH, módulo de Pesquisa. Tivemos duas participações no grupo de trabalho, com intuito de, mais uma vez, validar o sistema. Apesar do tempo decorrido e dos trabalhos contínuos da sede e seus consultores na elaboração do módulo de pesquisa do SIG, ainda detectamos inconsistências, e foram emitidos relatórios detalhados sobre os achados. No momento, estamos no aguardo de novas orientações e esperando que o sistema esteja atuante em 2020.
  10. Busca ativa de oportunidades de pesquisa junto a patrocinadores e articulação com profissionais das respectivas especialidades no HUPES-UFBA.
  11. Em adição a atenção à demanda espontânea de grupos de pesquisa consolidados já usuários do NECBA, em 2018 e 2019 realizamos busca ativa de oportunidades de pesquisa junto a patrocinadores e articulação com profissionais das respectivas especialidades no HUPES-UFBA, que levou à efetiva captação de um protocolo em pneumologia e outro em gastroenterologia, e de oportunidades ainda sem desfecho em urologia, odontologia, ginecologia, hematopediatria e enfermagem.
  12. Ampliação do número de grupos de pesquisa e projetos vinculados ao NECBA. Originalmente, apenas um grupo da Gastro-Hepatologia do HUPES fazia uso consistente do NECBA, com seis projetos implantados, em diferentes estágios de execução. Atualmente, além do grupo mencionado, fazem uso do NECBA outros oito grupos vinculados a: gastroenterologia (1), psiquiatria (1),

hematologia (2), cardiologia (1), pneumologia (1), ginecologia (1), nutrição (2), infectologia (1). Além deles, também atraímos pesquisadores principais para um trabalho de odontologia, um de enfermagem, um de urologia. Contudo, esses ainda esperam a iniciação dos seus projetos para efetivamente se juntarem ao NECBA.

13. Como resultado do último ano de trabalho, temos agora 16 projetos das diversas especialidades mencionadas acima, em diferentes fases de execução no NECBA.
14. Em relação ao aperfeiçoamento do espaço administrativo-laboratorial do NECBA com patrocínio obtido pelo grupo da oncologia do HUPES junto à Roche, e dando continuidade às ações realizadas em 2018, em 2019, foram adquiridos os mobiliários e equipamentos das áreas e realizada a licitação pela FAPEX para execução da etapa estrutural e arquitetônica.

### **13. AVALIAÇÃO EM TECNOLOGIAS EM SAÚDE**

Em 2019 foi realizada a primeira reunião ordinária do Núcleo de Avaliação em Tecnologias em Saúde (NATS) do Complexo Hospitalar Universitário Professor Edgar Santos, oficialmente, o núcleo iniciou suas atividades focadas em “avaliar as novas tecnologias em saúde por meio de utilização de evidências científicas, com a finalidade de auxiliar a gestão na avaliação das novas tecnologias, as tecnologias difundidas e as tecnologias obsoletas, bem como promover a cultura da Prática em Saúde Baseada em Evidências – PSBE na rotina da assistência dos profissionais de saúde”.

Dentre as ações voltadas para esta temática desenvolvidas em 2019, podemos destacar:

- Avaliação de produto da 1ª turma do Mestrado do Programa de Pós-graduação em Gestão e Inovação em Saúde, tendo como demandante a Coordenação de Formação Profissional/ Presidência/Ebserh – Sede e a Coordenação de Pesquisa e Inovação Tecnológica da Ebserh – Sede, por meio da Portaria-SEI nº 560, de 10 de outubro de 2019, a qual instituiu o Grupo de trabalho formado pelos NATS descritos na Portaria. Nesta NT avaliou-se, em conjunto, duas dissertações do mestrado, dado a complementariedade entre elas. A primeira, cujo título corresponde a “PACS em nuvem – um diagnóstico estratégico para os Hospitais Universitários geridos pelo Ebserh” e a segunda, intitulada “Modelagem de uma plataforma remota de diagnóstico por imagem para pacientes e médicos radiologistas” – NT 01/2019;

- Avaliação de produto da 1ª turma do Mestrado do Programa de Pós-graduação em Gestão e Inovação em Saúde, intitulada “Desenvolvimento de um Sistema de Captura, Conversão e Armazenamento de Imagens de Endoscopia” – NT 02/2019;
- Avaliação de produto da 1ª turma do Mestrado do Programa de Pós-graduação em Gestão e Inovação em Saúde, intitulada “Proposta de um Novo Protocolo de Reservas de Hemocomponentes para Cirurgias em um Hospital Universitário de Recife-Pernambuco” – NT 04/2019;
- Avaliação de demanda da Comissão de Farmácia e Terapêutica (CFT), do Com-Hupes, Ufba, Ebserh, acerca da incorporação do medicamento dexmedetomidina (precedex®) para uso em crianças criticamente doentes em Unidade de Terapia Intensiva Pediátrica (UTIP). Foi produzido um PTC preliminar apresentado em reunião da CFT em 29/04/2019;
- Avaliação de demanda da Comissão de Farmácia e Terapêutica (CFT), do Com-Hupes, Ufba, Ebserh, acerca da incorporação do medicamento solução cristaloide de eletrólitos pH 7,4 composta por cloreto de sódio, gluconato de sódio, acetato de sódio trihidratado, cloreto de potássio e cloreto de magnésio (Plasma Lyte®) para uso em hepatectomias, por solicitação do Serviço de Anestesiologia. Foi produzido um PTC preliminar apresentado em reunião da CFT em 17/06/2019;
- Avaliação de demanda da Comissão de Padronização de Materiais (CPM) para incorporação da clorexidina a 2%, em forma de escovas, para a assepsia pré-operatória e para realização de procedimentos, desincorporando o iodopovidona 10% aquoso, para os mesmos procedimentos. Foi produzido um PTC, apresentado em reunião do NATS, em 04/12/2019, na qual o parecer foi aprovado para ser encaminhado a solicitante;

Outros nove pareceres encontram-se em apreciação, em diferentes estágios, conforme descrito a seguir:

- Análise de eficácia, segurança e custo-efetividade do uso de alfasebelipase (kanuma®) em crianças e adolescentes com deficiência de Lipase Ácida Lisossômica (LAL-D), conforme solicitação do Serviço de Genética Médica. Encontra-se em fase de confecção do parecer pelos relatores;

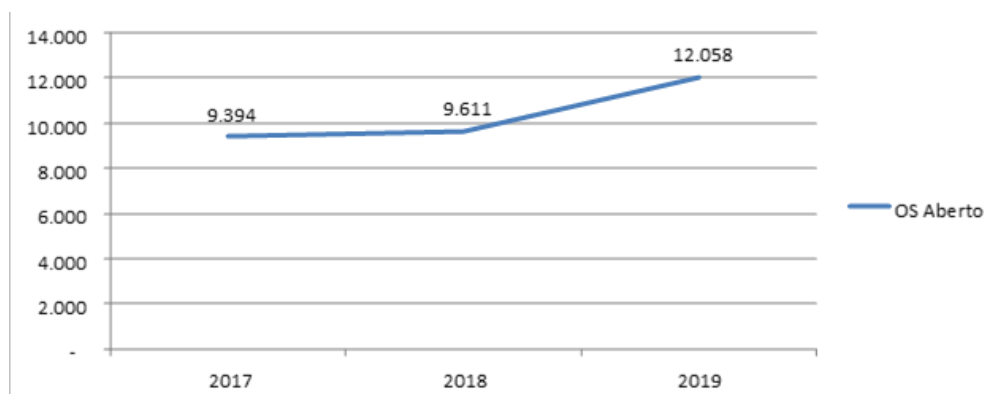
- Incorporação da pinça bipolar para ablação cirúrgica da fibrilação atrial, conforme solicitação da Comissão de Padronização de Materiais. Encontra-se em fase de solicitação de informações complementares aos solicitantes;
- Incorporação da caneta monopolar para ablação cirúrgica da fibrilação atrial, conforme solicitação da Comissão de Padronização de Materiais. Encontra-se em fase de solicitação de informações complementares aos solicitantes;
- Incorporação do tubo endotraqueal com aspiração subglótica 7,5 mm, conforme solicitação da Comissão de Padronização de Materiais. Encontra-se em fase de solicitação de informações complementares aos solicitantes;
- Incorporação do fio de sutura V-Loc™ para uso em suturas gastro-intestinais, conforme solicitação da Comissão de Padronização de Materiais. Encontra-se em fase de solicitação de informações complementares aos solicitantes;
- Substituição do uso de bolas de algodão embebidas em álcool por sachês envelopados de álcool, conforme solicitação da Comissão de Padronização de Materiais. Encontra-se em fase de redação do parecer por parte dos relatores;
- Incorporação do sistema fechado para coleta de sangue VAMP-JR®, conforme solicitação da Comissão de Padronização de Materiais. Encontra-se em fase de solicitação de informações complementares aos solicitantes;
- Tela para correção cirúrgica de prolapso genital e uterino, conforme solicitação da Comissão de Padronização de Materiais. Encontra-se em fase de solicitação de informações complementares aos solicitantes;
- Análise da substituição da fórmula nutricional Cubitan® pela fórmula nutricional Nocasource® Proline para uso em pacientes com Epidermólise Bolhosa, conforme solicitado pelo Ministério Público Estadual, por meio do Promotor da Vara da Infância e Juventude, Dr. Carlos Martheo. Encontra-se em fase de planejamento do parecer, pois ainda não foi discutido em reunião do NATS.

ADMINISTRATIVO

## 14. ENGENHARIA CLÍNICA

O Setor de Engenharia Clínica concluiu o ano com 12.058 ordens de serviço (OS), um aumento significativo de 25,46% em relação ao total de OS ao ano de 2018.

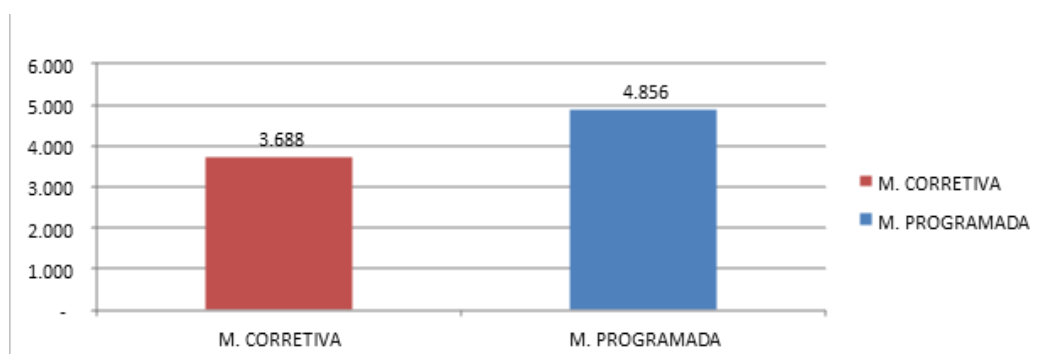
**Gráfico 16 – Quantitativo de Ordens de Serviços (OS)**



Fonte: Sistema Dínamus

No gráfico 17, onde é feita a comparação entre os grandes grupos de manutenção realizadas pelo setor, programadas (preventiva, calibração, validação, ronda setorial, etc.) e manutenção corretiva, há uma predominância da manutenção programada (4.856 ordens de serviço, 57%), quando comparada com as manutenções corretivas (3.688 ordens de serviço, 43%), sendo o cenário ideal, já que há um maior número de intervenções programadas que corretivas.

**Gráfico 17 – Comparativo de manutenção corretiva por manutenção programada**

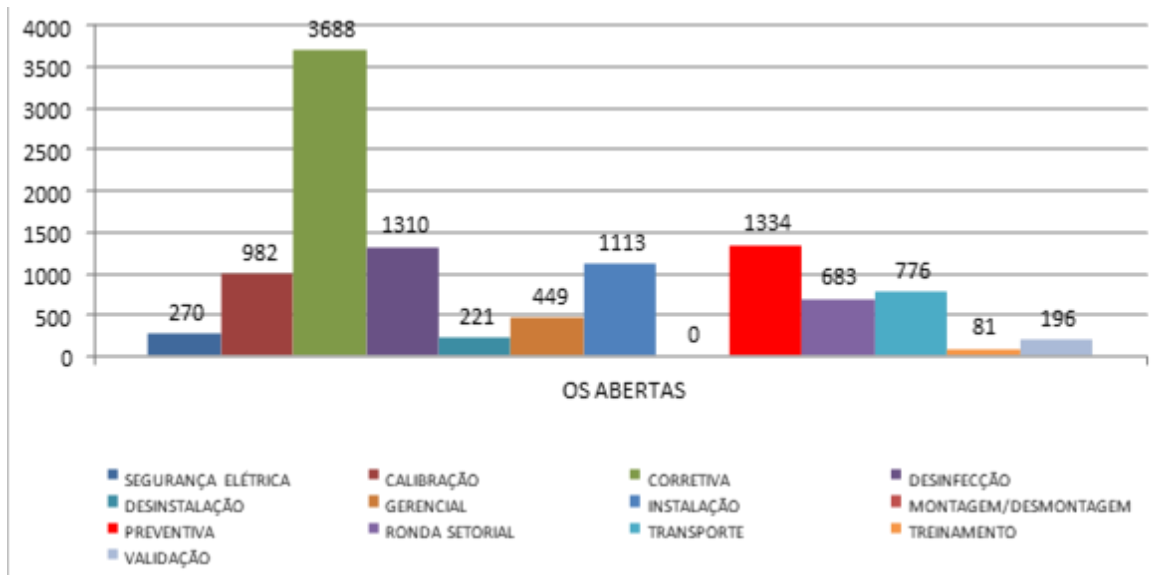


Fonte: Sistema Dínamus

No gráfico 18, ilustramos o total de OS por tipo ordem de serviço aberta ao longo do

ano de 2019, onde verifica-se entre as principais ações a manutenção corretiva e a manutenção preventiva. Destacamos ainda, que o transporte de equipamentos ocupa a 5ª posição entre os tipos de ordens de serviço atendidas pelo setor.

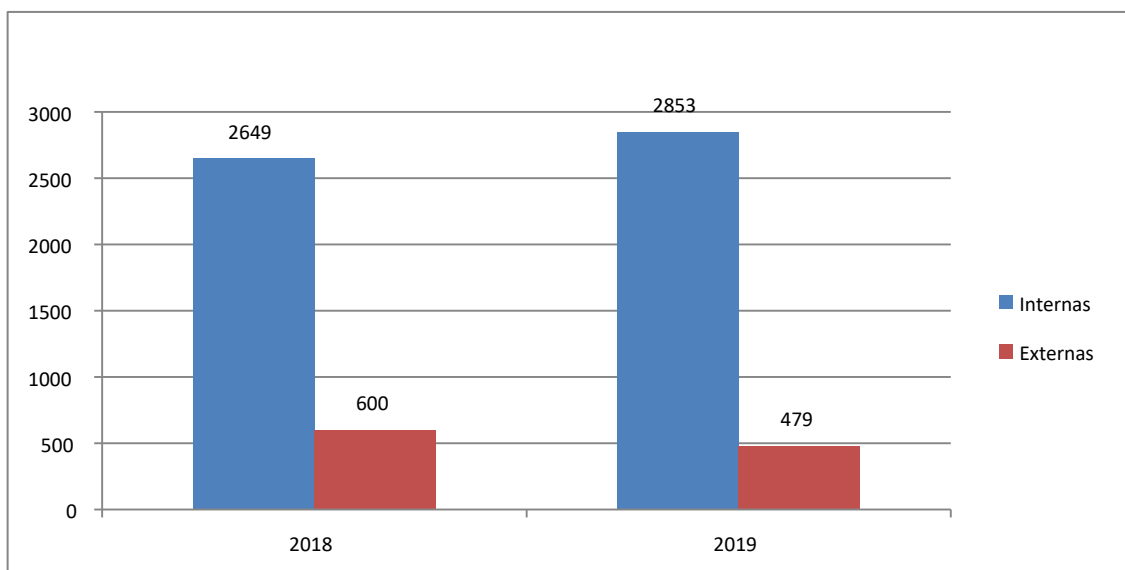
**Gráfico 18 - Número de OS por tipo de serviço em 2019**



Fonte: Sistema Dínamus

Através do gráfico de comparação de ordens de serviço internas e externas (Figura 6), avaliamos a capacidade de resolutividade da equipe residente no hospital. Este desempenho mostra uma pequena variação para cima: 81,5% (2018); 85,6% (2019).

**Gráfico 19– Demonstrativo de manutenção interna x externa em 2019**



Fonte: Sistema Effort

Para 2019 foi estabelecido um cronograma de formalização de processos de aquisição de bens permanentes e materiais necessários para a manutenção do parque tecnológico.

Entre eles destacaram-se a aquisição dos equipamentos para o UPME, Hospital Dia, Centro Cirúrgico, UTI 1, UTI 2, UTI Pediátrica.

Foram recebidos os seguintes equipamentos e materiais permanentes referentes às aquisições realizadas em 2019 (Tabela abaixo):

Equipamento	Quant.	Soma de Valor de Aquisição
ANALISADOR DE IMUNOHISTOQUÍMICA	1	46.531,92
APARELHO DE RAIOS-X PORTÁTIL	2	197.044,33
ASPIRADOR CIRÚRGICO	4	10.000,00
BALANÇA ELETRÔNICA	14	16.870,00
CADEIRA DE HEMODIÁLISE E COLETA DE SANGUE ELÉTRICA	9	63.000,00
CADEIRA DE RODAS	20	5.440,00
CARDIOVERSOR	2	44.462,14
CARREGADOR DE BATERIAS (MONITOR MULT.)	9	17.853,57
CENTRAL DE MONITORIZAÇÃO	2	75.990,20
COAGULADOR DE ARGONIO	1	15.583,14
CUBA INOX	19	419,90
CUBA RIM	27	1.080,00
CUFÔMETRO	2	4.600,00
DEFIBRILADOR	2	43.764,70
EQUIPAMENTO DE ELETROCONVULSOTERAPIA	1	165.666,67
EQUIPAMENTO DE FOTOTERAPIA DERMATOLÓGICA	1	14.440,00
ESCADA	3	548,01
ESTANTE	2	3.790,80
FIBROBRONCOSCÓPIO	1	86.045,99
FOCO CIRÚRGICO MÓVEL	10	93.518,50
GUINCHO ELÉTRICO PARA TRANSPORTE DE PACIENTE	2	35.300,50
MESA	2	1.698,00
MONITOR MULTIPARAMÉTRICO	11	121.766,68
PHMETRO	3	80.100,00
SENSOR DE CAPNOGRAFIA	8	40.501,84
SUORTE DE MONITOR MULTIPARAMENTRICO	9	3.257,91
TENSIÔMETRO	17	-
<b>Total Geral</b>	<b>261</b>	<b>1.200.684,25</b>

## 15. INFRAESTRUTURA

### a. ATIVIDADES DE ARQUITETURA (Projetos)

- Unidade de Transplantes
- Unidade de Referenciada de Agudos
- Reforma da Unidade de Diálise
- Acesso Principal AMN
- Reforma do Laboratório Central
- Serviços de Práticas Integrativas
- Reforma da Anatomia Patológica
- Projeto de Adequação da Unidade 4A para serviços de Polissonografia
- Projeto do Setor de Infraestrutura Física - 1º Subsolo Ala D
- Lay out da Unidade de Internação 3A com Infusão
- Projeto de Reforma do NECBA – Laboratório e Quimioterápicos
- Salas de Manipulação de Nutrição Parenteral e Quimioterápicos
- Unidade de Administração de Pessoal – 1º Pavimento
- Serviço de Odontologia do AMN – 2º Pavimento AMN
- Projeto Reforma do Pré-anestésico

**Área Total dos Projetos em destaque: 4.396,13 m<sup>2</sup>**

### b. ATIVIDADES DE ENGENHARIA CIVIL, ELÉTRICA E MECÂNICA

Obras Concluídas = 31

- Unidade de Internação 4D
- Serviço de Hemodinâmica
- UTI 02
- Serviço de Ergometria
- Ampliação do Laboratório de Gastrohepatologia

- Unidade de Internação Pediátrica do CPPHO 2º pavimento
- Unidade de Internação Pediátrica do CPPHO 3º pavimento
- Reforma do abrigo para armazenamento de resíduos sólidos hospitalares
- Reforma do depósito de armazenamento temporário de rejeitos radioativos e químicos
- Serviço de Ressonância Magnética
- CME
- Unidade de Internação Cardiológica 1C
- Centro Cirúrgico –1ª etapa
- Unidade de Internação 4A
- Serviço de Medicina Nuclear e Cintilografia
- Passarela de Interligação CPPHO-AMN
- Área de embarque e desembarque de Ambulâncias
- Unidade de patrimônio e setor de administração
- Unidade de Diálise
- Serviço de Ecocardiografia
- Laboratório Central
- Substituição por granito da pavimentação da Ala central 1º pavimento do HUPES
- Recuperação estrutural e pintura da fachada sudoeste do HUPES
- Instalação de 200,00m de bate-maca de PVC nas áreas de circulação
- Instalação de Tubo QUENCH.
- Ouvidoria
- Pré Anestésico
- Conforto dos residentes
- ECG e sala de observação do AMN
- Serviço de odontologia do AMN
- Raio X digital

**Área Total construída: 6.518,05 m²**

### **c. PARQUE TECNOLÓGICO E INFRAESTRUTURA**

- Recuperação do sistema central de climatização da UTI 02, Ergonomia, Hemodinâmica e Mezanino
- Reforma da subestação do HUPES
- Aquisição e instalação do cubículo para dupla alimentação de energia de média tensão do HUPES
- Recuperação da subestação do AMN
- Recuperação da subestação do CPPHO
- Locação e manutenção de 03 Autoclaves
  
- Substituição do sistema central de gases do HUPES (Ar comprimido e vácuo)
- Substituição do sistema central de gases do CPPHO (Ar comprimido e vácuo)
- Projeto de prevenção e combate a incêndio
- Sistema de proteção contra descargas elétricas (SPDA) do Complexo HUPES (AMN e CPPHO)

**Investimento em Obras: R\$ 14.683.792,95**

**Investimento Parque Tecnológico e Infraestrutura: R\$ 2.737.042,69**

**Valor total do investimento: R\$ 17.420.835,64**

## **16. ALMOXARIFADO**

A Almojarifado é responsável pelo recebimento, conferência, armazenamento, gestão de estoque e dispensação dos materiais de consumo do Hospital Universitário Professor Edgar Santos, visando, dentro das limitações existentes, atender da melhor forma possível todas as unidades do complexo hospitalar, e assim, cumprir com o objetivo de garantir e disponibilizar aos funcionários e aos usuários insumos para o conforto de todos.

**Total de movimentações de saídas em 2019 = R\$ 8.071.579,20**

São todas as movimentações de materiais no Estoque em termos de valores, realizadas pelo Sistema de Gerenciamento de Materiais SMART para as Unidades de Demandantes de Complexo Hospitalar Universitário Professor Edgard Santos na competência de 2019.

**Total de movimentações de entradas em 2019 = R\$ 8.382.302,87**

Todos os registros de entradas no Sistema de Gerenciamento de Estoque sejam por Compra Normal (Fornecedor – Nota Fiscal) ou outras movimentações (permutas, empréstimos, doações e outras entradas).

**Entradas por empréstimos em 2019**

São todas as solicitações realizadas aos Hospitais parceiro, por conta da falta do Item no Estoque físico da Unidade de Almoxarifado.

COMPETENCIA 2019	
ENTRADA POR EMPRESTIMO	VALOR R\$
VALOR DAS ENTRADAS POR EMPRÉSTIMO	10.394,18
QUANTIDADE DE ITENS	167

**Saídas por empréstimos em 2019**

São solicitações realizadas pelos Hospitais parceiro de itens em faltas em seus Estoques.

COMPETENCIA 2019	
SAÍDAS POR EMPRESTIMO	VALOR R\$
VALOR DAS SAIDAS POR EMPRÉSTIMO	86.588,14
QUANTIDADE DE ITENS	169

**Entradas por devolução de empréstimos em 2019**

Materiais que os hospitais parceiros devolveram para pagamento de empréstimo solicitado ao HUPES.

COMPETENCIA 2019	
ENTRADA POR DEVOLUÇÃO DE EMPRESTIMO	VALOR R\$
VALOR DAS ENTRADAS POR DEVOLUÇÃO DE EMPRÉSTIMO	18.688,21
QUANTIDADE DE ITENS	23

### Saídas por devolução de empréstimos em 2019

Materiais cedidos por empréstimos ao HUPES por hospitais parceiros.

COMPETENCIA 2019	
SAÍDAS POR DEVOLUÇÃO DE EMPRESTIMO	VALOR R\$
VALOR DAS SAIDAS POR DEVOLUÇÃO DE EMPRÉSTIMO	4.562,88
QUANTIDADE DE ITENS	12

### Saídas por perda de validade em 2019

Materiais que foram segregados ou descartados por perda de validade.

COMPETENCIA 2019	
SAÍDAS POR PERDA DE VALIDADE	VALOR R\$
VALOR DAS SAIDAS POR PERDA DE VALIDADE	210.052,79
QUANTIDADE DE ITENS	50

## 17. HOTELARIA

A Hotelaria Hospitalar visa satisfazer as necessidades básicas do paciente, respeitando os valores éticos e culturais, mantendo como referência a humanização nos serviços. Além disso, busca integrar os serviços e promover à comunicação destes junto à gestão, com o intuito de melhor atender ao usuário.

### 1 - Hospitalidade

Atender e receber o paciente de forma humanizada promovendo o seu acolhimento,

informando sobre as rotinas do Hospital durante o período em que estiver internado realizando atividades que proporcionem bem-estar buscando minimizar o sofrimento e proporcionando momentos de alegria e descontração, diminuindo assim, a tensão de ambiente hospitalar.

Durante o ano de 2019 foram realizadas campanhas internas com solicitação de doativos. Brinquedos, material de higiene pessoal, agasalhos e livros são doados pelos trabalhadores para colaborar na realização das atividades promovidas nesses períodos. Foram diversas campanhas promovidas com o objetivo de atender às ações anuais. Carnaval, Páscoa, Dia das mães, Campanha do Agasalho, São João, Dia das Crianças e Natal.

## **2 - Transporte**

O Serviço de transporte tem como objetivo o encaminhamento humanizado e seguro de pacientes para realização de consultas/exames/procedimentos, sejam estes realizados internamente ou externamente. Também realiza o transporte das unidades ao necrotério, óbitos, de forma técnica, ética e segura.

Em 2019, foram realizados uma média de 2.170 atendimentos internos por mês para realização dos mais diversos exames e procedimentos, totalizando no ano 26.059 atendimentos. Nos atendimentos externos, foram, em média, 38 encaminhamentos por mês, totalizando no ano 460 atendimentos.

Tendo como base o ano de 2018 houve um incremento de 8,5% no número total de demandas internas, porém o quantitativo de solicitações externa diminuiu significativamente com relação ao mesmo ano (54%), devido à construção da passarela que dá acesso ao Ambulatório Magalhães Neto, permitindo o melhor atendimento a estas demandas.

## **3 - Rouparia e Gestão de Enxoval**

O Serviço de Rouparia de Gestão de Enxoval do Hospital Universitário Edgar Santos constitui um serviço importante e contribui indiretamente para o cuidado em saúde. É responsável pelo processamento e distribuição do enxoval em perfeitas condições de higiene, conservação e quantidade, sendo a roupa limpa indispensável ao funcionamento eficiente de cada serviço do hospital. Um bom sistema de processamento da roupa é fator de redução das infecções hospitalares.

Com o objetivo de atender melhor as solicitações das unidades, o serviço passou a funcionar intermitentemente (24 horas).

Ao utilizar-se o indicador de custo de roupa por paciente dia é possível verificar que em

2018 pagou-se R\$28,93 por quilo de roupa suja por paciente dia, enquanto em 2019 foi percebido o custo de R\$27,21. Essa redução retrata a inclusão do funcionamento do serviço em período intermitente, promovendo assim um maior controle do quantitativo de peças encaminhadas às unidades. Essa economia ocorre sem o prejuízo para os usuários, pois são utilizados os mesmos critérios anteriormente adotados para suprir as necessidades deles, alterando apenas o local de acondicionamento das peças.

Segundo consta no último inventário deste ano, o quantitativo de peças disponíveis é de 21449 unidades. Esse valor dividido pela quantidade de pacientes/dia (6509) mostra que dispomos de apenas 3 (três) mudas de roupa por paciente, enquanto o indicado para um Hospital Universitário é de pelo menos 5 (cinco).

#### **4 - Higienização Hospitalar e Gestão de Resíduos**

O Serviço de Higienização Hospitalar apresenta relevante papel na prevenção das infecções relacionadas à assistência à saúde. A limpeza e a desinfecção de superfícies são elementos que convergem para a sensação de bem estar, segurança e conforto dos pacientes, profissionais e familiares nos serviços de saúde. Colaboram também para o controle das infecções relacionadas à assistência à saúde.

O serviço de limpeza e desinfecção de superfícies em serviços de saúde compreende a limpeza, desinfecção e conservação das superfícies fixas e equipamentos permanentes das diferentes áreas do Complexo HUPES. Tem a finalidade de preparar o ambiente para suas atividades, mantendo a ordem e conservando equipamentos e instalações, evitando principalmente a disseminação de microrganismos responsáveis pelas infecções relacionadas à assistência à saúde;

A Gestão de Resíduos visa à coleta, disposição, tratamento, destinação e manipulação de cada tipo de resíduo de saúde.

## **18. GESTÃO DE PESSOAS**

Em 2019, o gerenciamento das atividades relativas à administração de pessoal, ao desenvolvimento de pessoas, à saúde e à segurança do trabalho com acompanhamento, orientação e divulgação das normas e procedimentos referentes aos deveres e direitos dos trabalhadores do Complexo Hospitalar Universitário Professor Edgard Santos (COM-HUPES), recebeu especial atenção e todas as ações desenvolvidas descreveremos a seguir.

## 19. PERFIL DO QUADRO DE PESSOAL DO HUPES

Segundo a base de dados do Sistema Integrado de Gestão de Pessoas – SIGP/EBSERH e do Sistema de Pessoal do Complexo Hupes, até o mês de dezembro, do exercício de 2019 este Complexo dispunha em seu quadro funcional de 2.577 trabalhadores distribuídos pelos seguintes vínculos:

Vínculo	Contagem	%
EBSERH	1569	60,89
FAPEX	195	7,57
MIN. SAUDE	60	2,33
SESAB	57	2,21
SMS	4	0,15
UFAM	1	0,03
UFBA	690	26,79
UFRN	1	0,03
<b>Total Geral</b>	<b>2577</b>	<b>100,00</b>

O quadro funcional do Complexo Hupes é composto, majoritariamente, 60,89% de trabalhadores, vinculados à EBSERH, enquanto 26,79% são servidores vinculados à UFBA.

## 20. PROGRAMA CRESCER COM COMPETÊNCIA

O Programa Crescer com Competência é o eixo estruturante da política de gestão de pessoas proposta pela EBSERH para a sua Sede e para os hospitais afiliados.

O Programa tem como objetivo proporcionar o crescimento profissional dos colaboradores, mediante a identificação das lacunas de competência apontadas na gestão de seu desempenho, para viabilizar o alcance dos objetivos organizacionais. Do ponto de vista da sua abrangência, o Programa engloba os empregados públicos com vínculo EBSERH. Segue, informações a respeito da primeira etapa do Programa:

### ETAPA DE PLANEJAMENTO REALIZADA – 2019

VÍNCULO	Nº de empregados aptos a realizar o GDC	Nº de empregados que realizaram o planejamento – GDC 2019	% de colaboradores que realizaram o planejamento – GDC 2019
EBSERH	1614	1590	98,51

Abaixo, tabela com o quantitativo de empregados que realizaram a etapa de formalização, até a presente data (02/03/2020):

**ETAPA DE FORMALIZAÇÃO REALIZADA – 2019**

<b>VÍNCULO</b>	<b>Nº de empregados aptos a realizar o GDC</b>	<b>Nº de empregados que realizaram a formalização – GDC 2019</b>	<b>% de colaboradores que realizaram a formalização – GDC 2019</b>
EBSERH	1614	1524	94,42

Em virtude do aprimoramento da percepção da importância na participação do programa, para um melhor direcionamento das capacitações profissionais e impacto na vida funcional, é possível perceber que em 2019, houve uma maior adesão dos colaboradores em comparação ao ano de 2018. Importante considerar que na etapa de Formalização, existem os remanejamentos e admissões que ocorrem durante o exercício do ciclo avaliativo, podendo aumentar o quantitativo de avaliados em relação ao Planejamento inicial.

## **21. CAPACITAÇÃO**

Durante o período de janeiro a dezembro de 2019 muitos colaboradores do Complexo HUPES participaram de diferentes atividades de capacitação que possibilitaram desenvolver competências técnicas, científicas e de gestão.

As capacitações ocorreram através de diferentes modalidades e formatos previstos e descritos na Norma Operacional EBSERH N.º 02/2014, quais sejam:

- 1 - Presencial ou à distância;
- 2 - Instrutoria interna ou externa;
- 3 - Turma fechada ou aberta;
- 4 - Eventos abertos.

Foram totalizadas 2.821 participações em capacitações em 2019, incluindo as realizadas em processo de trabalho interno, externo, internacional e de educação à distância. Totalizando 31.347:15:00 horas de capacitações abrangendo todos os vínculos do HUPES.

Outro dado importante a considerar é que em 2019 foram iniciadas as capacitações obrigatórias oferecidas na modalidade à distância, a saber: SEI, Código de Ética e Conduta da EBSERH

e Norma Operacional de Controle Disciplinar. Também na modalidade interna presencial foi obrigatória a capacitação em Segurança do Trabalhador.

Abaixo segue o quadro demonstrativo relacionado às capacitações do ano.

PROCESSO DE TRABALHO				
Mês	Interno	Externo	Internacional	EAD
Janeiro	4	2	1	28
Fevereiro	63	13	3	118
Março	58	28	3	47
Abril	218	37	2	257
Maiο	266	52	16	0
Junho	109	24	3	0
Julho	250	24	0	0
Agosto	112	96	0	0
Setembro	145	75	3	14
Outubro	30	25	9	0
Novembro	231	34	4	0
Dezembro	387	27	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>1873</b>	<b>437</b>	<b>44</b>	<b>464</b>

Podemos verificar também as capacitações distribuídas por vínculos profissionais.

VÍNCULOS					
Mês	UFBA	EBSERH	FAPEX	MS	SESAB
Janeiro	2	33	0	0	0
Fevereiro	15	183	0	0	0
Março	19	70	2	0	0
Abril	66	427	18	1	0
Maiο	34	209	54	1	0
Junho	43	68	2	0	0
Julho	46	173	5	0	0
Agosto	21	162	6	0	0
Setembro	23	210	4	0	0
Outubro	11	53	0	0	0
Novembro	32	231	3	0	0

Dezembro	48	269	2	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>360</b>	<b>2088</b>	<b>96</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

As participações podem também ser analisadas pela sua distribuição por cada gerência e Superintendência, guardando as devidas proporções em relação ao número de colaboradores subordinados a cada uma delas.

GERENCIAS				
Mês	Gerência de Atenção à Saúde	Gerência Administrativa	Gerência de Ensino e Pesquisa	Superintendencia
Janeiro	30	4	0	1
Fevereiro	164	27	1	6
Março	86	26	0	3
Abril	459	36	10	8
Maiο	229	93	1	7
Junho	127	5	1	3
Julho	227	22	2	2
Agosto	198	0	1	3
Setembro	205	22	0	10
Outubro	34	26	0	0
Novembro	235	16	10	6
Dezembro	285	22	3	2
<b>TOTAL</b>	<b>2273</b>	<b>299</b>	<b>29</b>	<b>51</b>

Como vem ocorrendo nos últimos anos, em 2019 foi dada continuidade ao incentivo de liberação para pós-graduação, contemplando cinco colaboradores beneficiados pela Norma Operacional n.º 07/2016.

#### CONTROLE DE PÓS GRADUAÇÃO – APROVADOS 2019

Cargo	Curso	Tipo de Afastamento	Data de Afastamento	Data de Retorno
Psicologa	Mestrado	parcial	22/04/2019	22/04/2019
Enfermeira	Mestrado	Integral	01/05/2019	01/06/2020
Médica	Doutorado	Integral	01/05/2019	01/06/2023
Médica	Doutorado	Integral	01/05/2019	30/06/2019
Médica	Mestrado	Integral	22/04/2019	05/07/2019

Além destes, também outros colaboradores foram beneficiados em cursos de pós-graduação custeada pela EBSERH:

- Continuidade da segunda turma do Mestrado Profissional em Gestão e Inovação em Saúde iniciado no período 2018.2.
- Continuidade da turma de Especialização em Preceptorial em Saúde, iniciada em 2018.2 = 109 empregados/servidores
- Continuidade da pós-graduação em Farmácia Oncológica e Cuidados Farmacêuticos em Oncologia iniciado em dezembro/18 a ser finalizado em abril/20 em São Paulo.

## **22. SAÚDE OCUPACIONAL E SAÚDE DO TRABALHADOR**

Durante o ano de 2019, o Serviço de Saúde Ocupacional e Saúde do Trabalhador - SOST desenvolveu as seguintes atividades:

1. Treinamentos programados na área de Saúde e Segurança do Trabalho:
  - Princípios Básicos de Saúde e Segurança do Trabalho – PBSST;
  - Integração de Novos Contratados;
  - Treinamento para membros CIPA.
  - Treinamentos mensais sobre a legislação relacionada à Saúde e Segurança no ambiente hospitalar;
2. Elaboração de quatro procedimentos operacionais relacionados à saúde e segurança do trabalhador, a saber:
  - Acidentes típicos,
  - Acidentes de trajeto,
  - Acidentes com material biológico/ perfurocortante;
  - Acidentes com quimioterápicos.

3. Elaboração e Avaliação de Laudos Individuais de Insalubridade e Periculosidade, pela equipe de segurança do trabalho;
4. Formação da 1º Turma de Brigadista do Complexo HUPES;
5. Elaboração de laudo técnico sobre as condições de segurança dos locais de atividades em altura com risco de queda, exercidas pelos servidores da equipe de manutenção do Complexo HUPES e terceiros;
6. Orientação aos trabalhadores quanto ao uso dos Equipamentos de Proteção Individual e Coletivos;
7. Avaliação e acompanhamento de restrições funcionais de trabalhadores EBSERH;
8. Avaliação de ambiente de trabalho no que tange as condições ergonômicas e de adaptação das recomendações das restrições laborais;
9. Realização de ginástica laboral sob a responsabilidade da educadora física do SOST, contemplando mais de 10 setores e com participação expressiva dos trabalhadores.
10. Investigação e acompanhamento dos acidentes de trabalho ocorridos nas instalações do Complexo Hupes.
11. Organização e participação em eventos educativos, a saber:
  - FEVEREIRO/2019: atividades relacionadas à prevenção de doenças infectocontagiosas durante as comemorações carnavalescas;
  - MARÇO/2019: início do serviço de orientação ao exercício físico;
  - ABRIL/2019: comemoração do dia Mundial da Saúde e Atividade física com ações educativas;
  - SETEMBRO/2019: comemoração ao dia mundial do coração com palestras educativas para os trabalhadores
  - OUTUBRO/2019: avaliação física a trabalhadores do Hupes em comemoração ao Dia Nacional de Combate à Obesidade.

Abaixo, mais alguns dados referentes ao ano de 2019:

Tabela 2 – Registro de atendimentos realizados no SOST estratificado por tipo e mês no ano de 2019

	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
ACIDENTE DE TRABALHO (todos os vínculos)	3	1	3	9	4	1	10	10	3	10	2	3
ACIDENTE DE PERCURSO	0	0	0	1	1	0	1	4	2	0	0	0
ADMISSÃO	0	0	0	11	64	0	12	2	1	1	1	3
APC / ACOMPANHAMENTO	3	3	3	2	3	2	7	8	6	5	3	4
APC / INVESTIGAÇÃO (Segurança)	2	1	2	3	2	0	3	4	0	0	2	0
RETORNO AO TRABALHO	11	9	6	12	9	6	7	7	6	9	13	8
DEMISSÃO	4	0	4	0	1	0	1	2	1	2	2	1
HOMOLOGAÇÃO DE ATESTADO	170	121	158	236	202	402	203	426	153	189	183	180
PERIÓDICO	56	75	40	75	50	40	62	112	102	82	93	118
MUDANÇA DE FUNÇÃO	9	5	5	4	3	4	11	14	15	11	9	6
LICENÇA MATERNIDADE	3	3	2	4	10	4	6	2	3	4	4	6
DECLARAÇÃO DE ACOMPANHAMENTO	76	73	65	85	104	67	90	121	119	119	87	67
AFASTAMENTO PREVIDENCIÁRIO	15	5	14	8	12	22	22	18	25	11	7	16
RESTRIÇÃO	14	13	15	14	13	10	4	14	13	13	9	12
<b>Total</b>	<b>366</b>	<b>309</b>	<b>317</b>	<b>464</b>	<b>478</b>	<b>558</b>	<b>439</b>	<b>744</b>	<b>449</b>	<b>456</b>	<b>415</b>	<b>424</b>

Tabela 3 - Registro de ocorrências realizadas pela equipe de Segurança do Trabalho no ano de 2019.

ATENDIMENTOS SEGURANÇA DO TRABALHO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
Nº de acidentes de trabalho registrados (todos os vínculos)	3	1	3	9	4	1	10	10	3	10	2	3
Nº de acidentes com material biológico e perfurocortante registrados	2	1	2	3	2	0	3	4	0	0	2	0
Nº de CAT 's EBSERH emitidas	2	2	2	2	2	1	9	6	1	8	2	2
Nº de laudos de insalubridade emitidos	0	12	6	27	11	7	76	23	10	8	0	20
Nº de laudos de periculosidade emitidos	0	5	1	4	5	0	11	7	2	0	0	4
Nº de inspeções realizadas em áreas perigosas	26	26	26	14	40	28	26	30	26	39	24	24
Nº de Auditorias, diagnósticos e inspeções realizadas	166	87	129	162	386	308	297	373	202	248	376	338
Nº de capacitações, integrações, treinamentos e palestras realizadas	1	0	1	2	4	2	2	2	3	2	7	1
Nº de Perfil Profissiográfico Previdenciário - PPP emitidos	0	2	1	4	0	3	1	0	0	0	7	0
<b>Total</b>	<b>200</b>	<b>136</b>	<b>171</b>	<b>227</b>	<b>454</b>	<b>350</b>	<b>435</b>	<b>455</b>	<b>247</b>	<b>315</b>	<b>420</b>	<b>392</b>

Tabela 4– Registro de atestados médicos e odontológicos recebidos no SOST durante o ano de 2019.

ATESTADOS	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
Nº DE ATESTADOS MÉDICOS MENORES/IGUAIS A 15 DIAS- HOMOLOGADOS	169	121	157	210	197	126	199	191	169	173	166	169
Nº DE ATESTADOS MÉDICOS MAIORES QUE 15 DIAS HOMOLOGADOS PARCIALMENTE	1	0	1	2	0	0	0	1	0	0	2	0
Nº DE ATESTADOS MÉDICOS MENORES/IGUAIS A 15 DIAS- NÃO HOMOLOGADOS	19	22	30	49	80	50	27	41	35	33	39	17
<b>Total</b>	<b>189</b>	<b>143</b>	<b>188</b>	<b>261</b>	<b>277</b>	<b>176</b>	<b>226</b>	<b>233</b>	<b>204</b>	<b>206</b>	<b>207</b>	<b>186</b>

Gráfico 20- Taxa de absenteísmo no ano de 2019

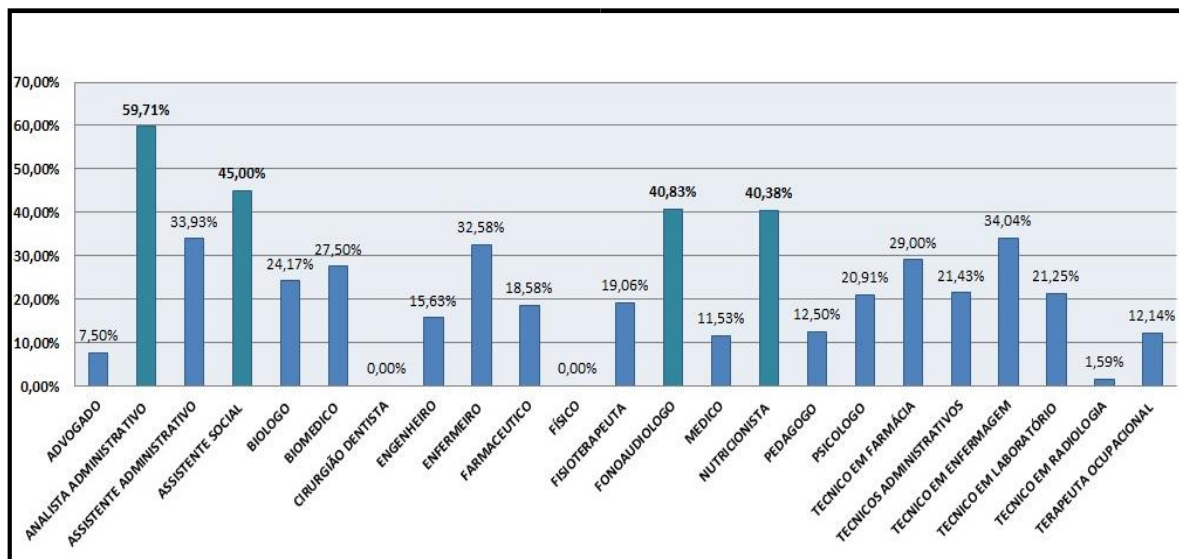
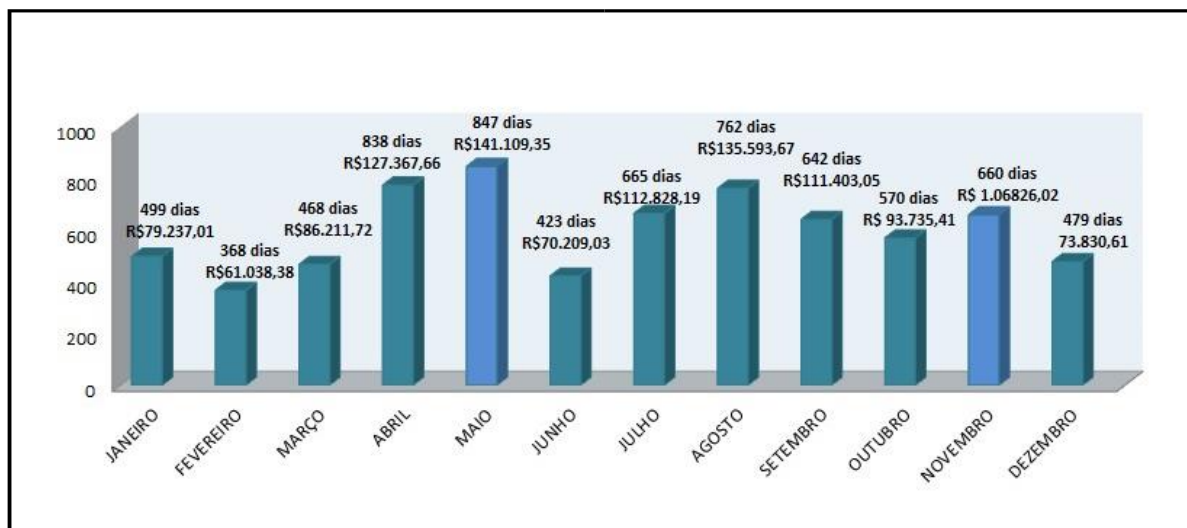


Gráfico 21 – Custo mensal dos dias perdidos por afastamento de saúde-2019



### 23. ADMISSÕES DE EMPREGADOS PÚBLICOS VÍNCULO EBSERH

Na tabela abaixo, pode-se observar o quantitativo mensal de admissões realizadas pela EBSERH durante todo o ano de 2019.

Mês	Quantidade
JANEIRO	1
MARÇO	1
MAIO	11
JUNHO	48
JULHO	8
AGOSTO	7
SETEMBRO	2
OUTUBRO	2
NOVEMBRO	1
DEZEMBRO	1
<b>Total Geral</b>	<b>82</b>

Abaixo também, o número de admitidos, vínculo EBSEH, por cargo, em 2019.

CARGOS	QUANTITATIVO
	1
Analista Administrativo - Gestao Hospitalar	1
Analista de Tecnologia da Informacao	1
Assistente Administrativo	1
Cirurgiao - Dentista - Cirurgia e Traumatologia Buco-Maxilo-Faciais	1
Enfermeiro	3
Enfermeiro - Cardiologia - Perfusionista	1
Fisioterapeuta	1
Fisioterapeuta - Terapia Intensiva Pediatrica	1
Jornalista	1
Medico - Angiologia	1
Medico - Nutrologia	1
Medico - Radiologia e Diagnostico por Imagem	1
Medico - Reumatologia	2
Psicologo - Psicologia Organizacional e do Trabalho	1
Tecnico em Analises Clinicas	3
Tecnico em Contabilidade	4
Tecnico em Enfermagem	57
<b>Total Geral</b>	<b>82</b>

## 24. RESCISÕES DE EMPREGADOS PÚBLICOS EBSERH

Na tabela abaixo pode-se observar o quantitativo mensal de empregados desligados no Complexo HUPES pela EBSERH durante o ano de 2019.

Mês	Quantidade
JANEIRO	2
FEVEREIRO	3
MARÇO	3
ABRIL	1
MAIO	1
JUNHO	1
JULHO	1
SETEMBRO	2
OUTUBRO	3
NOVEMBRO	1
DEZEMBRO	1
<b>Total Geral</b>	<b>19</b>

## 25. PROCESSO DE CONTROLE DE FREQUÊNCIA

Em 2019 tivemos mudanças no processo de controle de frequência, em especial duas alterações significativas, a saber, o processo de controle de frequências dos profissionais médicos e a Implantação do Banco de horas.

### 1. Controle de frequências dos profissionais médicos

A partir de fevereiro de 2019 iniciamos processo de controle das frequências dos profissionais médicos, verificando quais profissionais não estavam entregando o espelho de frequência e os profissionais com déficit de carga horária acentuado. Nesse cenário, os profissionais que não estavam apresentando o espelho de ponto mensalmente e apresentam saldo negativo de horas, sem a informação de compensação destas, tiveram desconto da carga horária negativa em folha de pagamento.

De fevereiro a novembro, 112 profissionais tiveram desconto em folha de pagamento em decorrência de saldo negativo em espelho de frequência.

## **2. Banco de Horas**

A partir de janeiro de 2019 iniciamos processo de implantação do Módulo Banco de horas do Sigp. Para tal foi necessário levantar junto com as Chefias das unidades os saldos de horas dos empregados e lançar no sistema.

Com a implantação desse módulo o controle de frequência se torna mais eficaz a medida que Chefia e Empregado podem acompanhar o saldo de horas e compensações.

Outro aspecto é que com o respectivo módulo, a folha de frequência passa a ter homologação eletrônica pelo Portal Mentorh, o também traz mais confiabilidade para o processo.

Atualmente ainda não estamos com 100% do quadro de pessoal com o módulo implantado, visto que algumas unidades ainda estão pendentes de apresentação do saldo de horas.

## **3. Desmobilização dos Profissionais da FAPEX**

Em 2019 tivemos o processo de desmobilização dos profissionais da FAPEX, conforme Portaria do Ministério da Educação. Assim todos os profissionais da Fundação foram desmobilizados durante o ano de 2019 e o mês de janeiro de 2020.

## **26. SERVIÇO SAÚDE OCUPACIONAL E SAÚDE DO TRABALHADOR**

Durante o ano de 2019, o SOST desenvolveu as seguintes atividades:

### **Treinamentos programados na área de Saúde e Segurança do Trabalho:**

- Princípios Básicos de Saúde e Segurança do Trabalho – PBSST;
- Integração de Novos Contratados;
- Treinamento para membros CIPA.
- Treinamentos mensais sobre a legislação relacionada à Saúde e Segurança no ambiente hospitalar;
- Elaboração de quatro procedimentos operacionais relacionados à saúde e segurança do trabalhador, a saber: o Acidentes típicos, o Acidentes de trajeto,
- Acidentes com material biológico/ perfurocortante;
- Acidentes com quimioterápicos.

- Elaboração e Avaliação de Laudos Individuais de Insalubridade e Periculosidade, pela equipe de segurança do trabalho;
- Participação no Comitê de Padronização da EBSEH em Segurança do Trabalho;
- Apoio à equipe técnica de elaboração do Projeto de Incêndio e Pânico;
- Formação da 1º Turma de Brigadista do Complexo HUPES;
- Inspeções nos extintores do HUPES, CPPHO e AMN;
- Elaboração de laudo técnico sobre as condições de segurança dos locais de atividades em altura com risco de queda, exercidas pelos servidores da equipe de manutenção do Complexo HUPES e terceiros;
- Elaboração de fichas de EPI, digitalização e guarda das cópias;
- Orientação aos trabalhadores quanto ao uso dos Equipamentos de Proteção Individual e Coletivos;
- Avaliação e acompanhamento de restrições funcionais de trabalhadores EBSEH;
- Elaboração do Programa de Conservação Auditiva;
- Avaliação de ambiente de trabalho no que tange as condições ergonômicas e de adaptação das recomendações das restrições laborais;
- Participação em parceria com o CRIE das Campanhas de vacinação contra a gripe e meningite C;
- Realização de ginástica laboral sob a responsabilidade da educadora física do SOST, contemplando mais de 10 setores e com participação expressiva dos trabalhadores.
- Organização e participação em eventos educativos, a saber:
  - FEVEREIRO/2019: atividades relacionadas à prevenção de doenças infectocontagiosas durante as comemorações carnavalescas;
  - MARÇO/2019: início do serviço de orientação ao exercício físico;
  - ABRIL/2019: comemoração do dia Mundial da Saúde e Atividade física com ações educativas;
  - SETEMBRO/2019: comemoração ao dia mundial do coração com palestras educativas para os trabalhadores;
  - OUTUBRO/2019: avaliação física a trabalhadores do HUPES em comemoração ao Dia Nacional de Combate à Obesidade.
- Recebimentos dos atestados médicos, odontológicos e de acompanhamento de dependentes pelo ACT e pelo Art. 473. Foi incluído o atestado de comparecimento dos

trabalhadores para consulta e/ou exames de rastreamento de câncer;

- Investigação e acompanhamento dos acidentes de trabalho ocorridos nas instalações do Complexo HUPES.

## 27. GESTÃO ADMINISTRATIVA FINANCEIRA

### EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA.

Na execução orçamentária e financeira são apresentadas a dotação orçamentária e a execução da despesa autorizada de Pessoal e Encargos Sociais e de Outras Despesas de Custeio e Capital.

Desta forma, destacamos que no exercício de 2019, ocorreu o início da operacionalização da Unidade Gestora 155907, vinculada à Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares - EBSEH.

Portanto apresentaremos as informações relativas às UG's 153040, vinculada à UFBA e a 155907 - vinculada à EBSEH, conforme a seguir:

- Orçamento recebido e origem dos recursos;
- Execução das despesas por natureza de despesa detalhada, e;
- Execução de Restos a pagar.

### Orçamento Recebido e Origem dos Recursos

Em 2019, o Complexo HUPES recebeu o montante orçamentário no valor de total de R\$ 186.607.932,07 (cento e oitenta e seis milhões seiscientos e sete mil seiscientos e sete mil novecentos e trinta e dois reais e sete centavos), cujo detalhamento foi realizada por ação governamental, conforme a seguir:

- UG Executora: 153040: Complexo HUPES

Fonte Recursos	AÇÃO DO GOVERNO		VALOR
100	00P1	APOIO A RESIDENCIA EM SAUDE	11.061.278,26
	181	APOSENTADORIAS E PENSOES CIVIS DA UNIAO	254.534,62
	09HB	CONTRIBUICAO DA UNIAO, DE SUAS AUTARQUIAS E FUNDACOES PARA O	14.437.929,32
	2004	ASSISTENCIA MEDICA E ODONTOLOGICA AOS SERVIDORES CIVIS, EMPR	1.003.260,70
	20RK	FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	17.620,76
	20RX	REESTRUTURACAO E MODERNIZACAO DOS HOSPITAIS UNIVERSITARIOS F	987.073,09

	20TP	ATIVOS CIVIS DA UNIAO	76.943.759,39
	212B	BENEFICIOS OBRIGATORIOS AOS SERVIDORES CIVIS, EMPREGADOS, MI	3.996.673,90
	4572	CAPACITACAO DE SERVIDORES PUBLICOS FEDERAIS EM PROCESSO DE Q	12.200,00
142	00P1	APOIO A RESIDENCIA EM SAUDE	386.922,99
151	20G8	REESTRUTURACAO DOS SERVICOS AMBULATORIAIS E HOSPITALARES PRE	9.297.928,00
153	20AL	INCENTIVO FINANCEIRO AOS ESTADOS, DISTRITO FEDERAL E MUNICIP	45.000,00
	8585	ATENCAO A SAUDE DA POPULACAO PARA PROCEDIMENTOS EM MEDIA E A	43.289.218,56
156	181	APOSENTADORIAS E PENSOES CIVIS DA UNIAO	7.122.562,52
186	00P1	APOIO A RESIDENCIA EM SAUDE	4.399.869,91
188	4086	FUNCIONAMENTO E GESTAO DE INSTITUICOES HOSPITALARES FEDERAIS	999.816,10
250	20RK	FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	5.298,00
	4086	FUNCIONAMENTO E GESTAO DE INSTITUICOES HOSPITALARES FEDERAIS	845.375,73
300	20AL	INCENTIVO FINANCEIRO AOS ESTADOS, DISTRITO FEDERAL E MUNICIP	5.000,00
	8585	ATENCAO A SAUDE DA POPULACAO PARA PROCEDIMENTOS EM MEDIA E A	4.000.000,00
<b>TOTAL</b>			<b>179.111.321,85</b>

- UG Executora: 155907: Complexo HUPES

Fonte Recursos	AÇÃO DO GOVERNO		VALOR
100	20RX	REESTRUTURACAO E MODERNIZACAO DOS HOSPITAIS UNIVERSITARIOS F	2.140.561,32
	4086	FUNCIONAMENTO E GESTAO DE INSTITUICOES HOSPITALARES FEDERAIS	248.538,18
	4572	CAPACITACAO DE SERVIDORES PUBLICOS FEDERAIS EM PROCESSO DE Q	82.942,00
151	20G8	REESTRUTURACAO DOS SERVICOS AMBULATORIAIS E HOSPITALARES PRE	2.010.280,90
153	8585	ATENCAO A SAUDE DA POPULACAO PARA PROCEDIMENTOS EM MEDIA E A	583.586,70
336	8585	ATENCAO A SAUDE DA POPULACAO PARA PROCEDIMENTOS EM MEDIA E A	2.430.701,12
<b>TOTAL</b>			<b>7.496.610,22</b>

Os valores oriundos da produção do hospital (receita SUS) totalizou o montante de R\$ 50.303.506,38 (cinquenta milhões trezentos e três mil quinhentos e seis reais e trinta e oito centavos) representando o percentual de 27% do orçamento total do exercício, incluindo os valores destinados a despesas com pessoal e residência médica e multiprofissional.

### **Planos de Trabalho/Termo de Execução Descentralizado**

Com o objetivo de pleitear recursos para implementação de projeto e/ou manutenção das atividades do hospital, o HUPES apresentou planos de trabalhos junto a EBSERH/Sede, com objetos

diversos, no montante de R\$ 5.342.961,52 (cinco milhões trezentos e quarenta e dois mil e cinquenta e dois reais).

Plano	Unidade Gestora Proponente	Situação Documento	Data de Criação	Objeto	GND	Valor (R\$)
5686	155907 / HUPES-UFBA	Termo em Execução	20/09/2019	Realização de capacitações.	Custeio	85.000,00
5652	155907 / HUPES-UFBA	Termo em Execução	12/09/2019	Aquisição de insumos farmacêuticos - Medicamentos e Materiais Médicos	Custeio	2.847.236,20
5569	155907 / HUPES-UFBA	Em pré-análise.	09/09/2019	Aquisição de Materiais médicos hospitalares.	Custeio	1.423.618,10
5229	153040 / HUPES-UFBA	Em pré-análise.	18/03/2019	Aquisição de equipamentos médico hospitalares.	Investimento	215.445,00
5141	153040 / HUPES-UFBA	Termo em Execução	13/03/2019	Aquisição de insumos farmacêuticos - Medicamentos	Custeio	771.662,22
<b>TOTAL</b>						<b>5.342.961,52</b>

Após análise e aprovação pela EBSEH/Sede, o Hospital foi contemplado com o valor de R\$ 3.703.898,42 (três milhões setecentos e três mil oitocentos e noventa e oito reais e quarenta e dois centavos), cujos recursos foram originados do Ministério da Educação.

### Portarias de Descentralização

No Programa de Reestruturação dos Hospitais Universitários Federais, descentralizado através de portarias, o HUPES foi contemplado com o valor de R\$ 11.341.001,17 (onze milhões trezentos e quarenta e um mil um real e dezessete centavos).

Fonte de Financiamento			
Item	Origem	Categoria	Valor (R\$)
Portaria nº 459/2019	MS	Custeio	1.789.869,00
Portaria nº 460/2019	MS	Capital	515.953,56
Portaria nº 1.416/2019	MS	Custeio	1.789.869,00
Portaria nº 2.171/2019	MS	Custeio	1.789.869,00
Portaria nº 2.640/2019	MS	Capital	1.655.290,00
Portaria nº 2.788/2019	MS	Custeio	1.789.869,71
Portaria nº 3.026/2019	MS	Custeio	2.010.280,90
<b>TOTAL</b>			<b>11.341.001,17</b>

## Receita Própria

Nesta categoria, o Complexo HUPES recebeu o valor de R\$ 850.673,73 (oitocentos e cinquenta mil seiscientos e setenta e três reais e setenta e três centavos) provenientes da receita extra SUS, prevista na Contratualização firmada entre o HUPES e o Gestor Estadual e multas aplicadas à fornecedores, por inexecução contratual.

## EXECUÇÃO DA DESPESA

A execução da despesa orçamentária se divide em três estágios, que conforme previsto na Lei nº 4.320/1964 são: empenho, liquidação e pagamento.

- **Empenho:** representa o primeiro estágio da despesa orçamentária. É registrado no momento da contratação do serviço, aquisição do material ou bem, obra e amortização da dívida.
- **Liquidação:** segundo estágio da despesa orçamentária. A liquidação da despesa é, normalmente, processada pelas Unidades Executoras ao receberem o objeto do empenho (o material, serviço, bem ou obra).
- **Pagamento:** refere-se ao terceiro estágio e será processada pela Unidade Gestora Executora no momento da emissão do documento Ordem Bancária e documentos relativos a retenções de tributos, quando for o caso. O pagamento consiste na entrega de numerário ao credor e só pode ser efetuado após a regular liquidação da despesa.

A seguir, serão apresentadas as despesas executadas pelo HUPES, detalhando os valores empenhados, liquidados, inscritas em restos a pagar e pagas.

### UG Executora: 153040:COMPLEXO HUPES

Natureza Despesa Detalhada		DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS INSCRITAS EM RP NAO PROCESSADOS	DESPESAS PAGAS
31900101	PROVENTOS - PESSOAL CIVIL	4.387.587,41	4.387.587,41		4.055.507,00
31900106	13 SALARIO - PESSOAL CIVIL	446.493,02	446.493,02		446.493,02
31900109	ADICIONAL POR TEMPO DE SERVICO PESSOAL CIVIL	966.543,22	966.543,22		887.082,97
31900134	VANTAGENS PERMANENTES SENT.TRANSIT.JULG.CIVIL	21.027,82	21.027,82		19.308,42

31900187	COMPLEMENTACAO DE APOSENTADORIAS - PES CIVIL	4.345,22	4.345,22		3.950,20
31900301	PENSOES CIVIS	1.423.515,60	1.423.515,60		1.319.750,49
31900303	13 SALARIO - PENSOES CIVIS	113.760,08	113.760,08		113.760,08
31900706	CONTRIBUICAO PATRONAL - FUNPRES LEI 12618/12	1.339,93	1.339,93		1.213,93
31901101	VENCIMENTOS E SALARIOS	42.714.079,93	42.714.079,93		40.665.406,93
31901104	ADICIONAL NOTURNO	528.595,30	528.595,30		528.449,22
31901105	INCORPORACOES	108.620,17	108.620,17		100.415,06
31901106	VANTAGENS PERM.SENT.JUD.TRANS.JULGADO - CIVIL	436.444,97	436.444,97		401.035,23
31901107	ABONO DE PERMANENCIA	1.776.873,60	1.776.873,60		1.639.315,29
31901109	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	0			
31901131	GRATIFICACAO POR EXERCICIO DE CARGO EFETIVO	14.339.793,73	14.339.793,73		13.145.189,26
31901133	GRAT POR EXERCICIO DE FUNCOES COMMISSIONADAS	0			
31901137	GRATIFICACAO DE TEMPO DE SERVICO	2.014.299,81	2.014.299,81		1.853.268,58
31901141	GRATIFICACAO POR ATIVIDADES EXPOSTAS	0			
31901145	FERIAS - 1/3 CONSTITUCIONAL	1.761.871,06	1.761.871,06		1.089.565,25
31901146	FERIAS - PAGAMENTO ANTECIPADO	89.344,12	89.344,12		25.187,87

Natureza Despesa Detalhada		DESpesas EMPENHADAS	DESpesas LIQUIDADAS	DESpesas INSCRITAS EM RP NAO PROCESSADOS	DESpesas PAGAS
31901636	ADICIONAL POR PLANTAO HOSPITALAR	657.559,45	657.559,45		608.229,61
31901644	SERVICOS EXTRAORDINARIOS	125.430,97	125.430,97		125.430,97
31909114	SENT.JUD.NAO TRANS JULG CARAT CONT AT CIVIL	149.042,70	149.042,70		137.671,61
31909115	SENT.JUD.NAO TRANS JULG CARAT CONT INAT CIVIL	4.879,20	4.879,20		4.472,60
31909201	APOSENTADORIAS, RESERVA REMUNERADA E REFORMAS	0			
31909203	PENSOES DO RPPS E DO MILITAR	0			
31909211	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	310.982,30	310.982,30		310.982,30

31909291	SENTENCAS JUDICIAIS	75.346,30	75.346,30		75.346,30
31911303	CONTRIBUICAO PATRONAL PARA O RPPS	14.437.929,32	14.437.929,32		14.437.929,32
31919213	OBRIGACOES PATRONAIS	0			
33900805	AUXILIO NATALIDADE ATIVO CIVIL	4.285,12	4.285,12		4.285,12
33900809	AUXILIO-CRECHE CIVIL	147.772,35	147.772,35		135.911,40
33903003	COMBUSTIVEIS E LUBRIF. P/ OUTRAS FINALIDADES	2.079,00	2.079,00		2.079,00
33903004	GAS E OUTROS MATERIAIS ENGARRAFADOS	466.719,07	171.494,81	295.224,26	161.848,89
33903007	GENEROS DE ALIMENTACAO	320.134,10	208.036,20	112.097,90	196.712,78
33903009	MATERIAL FARMACOLOGICO	13.125.958,84	7.170.182,90	5.955.775,94	6.761.595,71
33903011	MATERIAL QUIMICO	4.102.141,12	2.406.851,81	1.695.289,31	2.158.441,40
33903013	MATERIAL DE CACA E PESCA	0			
33903016	MATERIAL DE EXPEDIENTE	239.214,16	160.621,36	78.592,80	160.621,36
33903017	MATERIAL DE TIC - MATERIAL DE CONSUMO	15.033,60	10.126,20	4.907,40	10.126,20
33903019	MATERIAL DE ACONDICIONAMENTO E EMBALAGEM	344.898,18	234.144,34	110.753,84	234.144,34

Natureza Despesa Detalhada		DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS INSCRITAS EM RP NAO PROCESSADOS	DESPESAS PAGAS
33903020	MATERIAL DE CAMA, MESA E BANHO	566.092,20		566.092,20	
33903021	MATERIAL DE COPA E COZINHA	53.059,54	53.059,54		37.695,54
33903022	MATERIAL DE LIMPEZA E PROD. DE HIGIENIZACAO	936.373,19	769.284,40	167.088,79	674.828,57
33903023	UNIFORMES, TECIDOS E AVIAMENTOS	1.132.346,00		1.132.346,00	
33903024	MATERIAL P/ MANUT.DE BENS IMOVEIS/INSTALACOES	38.337,64	9.821,70	28.515,94	9.821,70
33903025	MATERIAL P/ MANUTENCAO DE BENS MOVEIS	849.661,58	99.522,28	750.139,30	87.033,08
33903026	MATERIAL ELETRICO E ELETRONICO	108.376,67	56.040,39	52.336,28	56.040,39
33903028	MATERIAL DE PROTECAO E SEGURANCA	312.646,82	300.488,82	12.158,00	300.488,82
33903029	MATERIAL P/ AUDIO, VIDEO E FOTO	165.797,57	101.118,67	64.678,90	101.118,67

33903035	MATERIAL LABORATORIAL	265.244,29	94.755,05	170.489,24	91.592,79
33903036	MATERIAL HOSPITALAR	13.366.983,83	8.497.149,05	4.869.834,78	7.853.669,18
33903039	MATERIAL P/ MANUTENCAO DE VEICULOS	3.923,00	3.923,00		3.923,00
33903040	MATERIAL BIOLOGICO	359.862,64	153.804,74	206.057,90	152.481,93
33903042	FERRAMENTAS	3.838,23	1.537,58	2.300,65	1.277,99
33903607	ESTAGIARIOS	8.432,00	8.432,00		7.936,00
33903628	GRATIFICACAO POR ENCARGO DE CURSO E CONCURSO - GECC	6.192,10	6.192,10		6.192,10
33903904	DIREITOS AUTORAIS	0			
33903905	SERVICOS TECNICOS PROFISSIONAIS	302.964,98	127.693,17	175.271,81	123.527,87
33903962	SERVICOS DE PRODUCAO INDUSTRIAL	6.791,50	6.791,50		6.791,50
33903963	SERVICOS GRAFICOS E EDITORIAIS	73.703,89	61.160,31	12.543,58	61.160,31
33903965	SERVICOS DE APOIO AO ENSINO	4.800,00	4.800,00		4.800,00

Natureza Despesa Detalhada		DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS INSCRITAS EM RP NAO PROCESSADOS	DESPESAS PAGAS
33903974	FRETES E TRANSPORTES DE ENCOMENDAS	32.973,73	31.536,68	1.437,05	31.536,68
33903975	SERVICO DE INCINERACAO,DESTRUCAO E DEMOLICAO	21.176,73	21.176,73		21.176,73
33903978	LIMPEZA E CONSERVACAO	293.746,01	201.491,38	92.254,63	186.040,32
33904004	LOCACAO DE EQUIPAMENTOS DE TIC - IMPRESSORAS	38.764,00	30.176,16	8.587,84	30.176,16
33904007	MANUTENCAO CORRETIVA/ADAPTATIVA E SUSTENTACAO SOFTWARES	180.974,65	166.520,60	14.454,05	166.520,60
33904020	TREINAMENTO/CAPACITACAO EM TIC	5.681,00		5.681,00	
33904021	SERVICOS TECNICOS PROFISSIONAIS DE TIC	190.314,61	174.207,52	16.107,09	155.130,20
33904023	EMISSAO DE CERTIFICADOS DIGITAIS	3.014,00		3.014,00	
33904601	AUXILIO-ALIMENTACAO CIVIS	3.459.176,48	3.459.176,48		3.179.659,52
33904710	TAXAS	3.330,99	3.330,99		3.330,99
33904806	RESIDENCIA MEDICA	11.445.441,37	11.445.441,37		10.609.543,73

33904807	RESIDENCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAUDE	1.755.887,35	1.755.887,35		1.631.395,57
33904901	AUXILIO-TRANSPORTE CIVIS	384.208,27	384.208,27		354.564,49
33909103	SENTENCAS JUDICIAIS DE PEQUENO VALOR	13.511,04	13.511,04		12.385,12
33909239	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS - PJ	19.561,17	19.561,17		19.561,17
33909246	AUXILIO-ALIMENTACAO	106,84	106,84		106,84
33909249	AUXILIO-TRANPORTE	1.124,84	1.124,84		1.124,84
33909293	INDENIZACOES E RESTITUICOES	54.189,59	54.189,59		54.189,59
33909301	INDENIZACOES	130.984,00	130.984,00		130.984,00
33909302	RESTITUICOES	2.974,60	2.974,60		2.974,60
33909308	RESSARCIMENTO ASSISTENCIA MEDICA/ODONTOLOGICA	949.071,11	949.071,11		871.920,59

Natureza Despesa Detalhada		DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS INSCRITAS EM RP NAO PROCESSADOS	DESPESAS PAGAS
33909311	RESSARCIMENTO DE MENSALIDADES	9.326,31	9.326,31		9.062,43
33913939	ENCARGOS FINANCEIROS INDEDUTIVEIS	0			
33913947	SERVICOS DE COMUNICACAO EM GERAL	107.154,27	52.320,86	54.833,41	52.320,86
33914718	CONTRIB.PREVIDENCIARIAS-SERVICOS DE TERCEIROS	2.643.111,29	2.643.111,29		2.643.111,29
33919239	SERVICOS DE TERCEIROS - PESSOA JURIDICA	1.791,83	1.791,83		1.791,83
44905208	APAR.EQUIP.UTENS.MED.,ODONT,LABOR.HOSPIT.	1.812.139,16	516.594,67	1.295.544,49	316.594,67
44905212	APARELHOS E UTENSILIOS DOMESTICOS	6.194,61	402	5.792,61	402
44905234	MAQUINAS, UTENSILIOS E EQUIPAMENTOS DIVERSOS	888.289,14	1.039,14	887.250,00	1.039,14
44905235	MATERIAL DE TIC (PERMANENTE)	762.935,96		762.935,96	
44905238	MAQ., FERRAMENTAS E UTENSILIOS DE OFICINA	1.980,98	1.980,98		1.980,98
44905242	MOBILIARIO EM GERAL	382.535,81		382.535,81	
<b>TOTAL</b>		<b>178.835.226,63</b>	<b>154.869.458,76</b>	<b>23.965.767,87</b>	<b>145.628.938,97</b>

**Execução: 155907 - Filial EBSERH**

Natureza Despesa Detalhada	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS	DESPESAS PAGAS
			INSCRITAS EM RP NAO	
			PROCESSADOS	
DIARIAS NO PAIS	11.538,18	1.505,63	10.032,55	
GAS E OUTROS MATERIAIS ENGARRAFADOS	6.920,72		6.920,72	
GENEROS DE ALIMENTACAO	119.285,65		119.285,65	
MATERIAL FARMACOLOGICO	1.699.236,56	908.623,71	790.612,85	97.116,35
MATERIAL QUIMICO	45.399,10	35.273,00	10.126,10	15.655,00
MATERIAL DE ACONDICIONAMENTO E EMBALAGEM	71.503,88	0	71.503,88	
MATERIAL DE LIMPEZA E PROD. DE HIGIENIZACAO	35.755,00	35.755,00		35.755,00
MATERIAL P/ MANUTENCAO DE BENS MOVEIS	95.257,32		95.257,32	
MATERIAL HOSPITALAR	1.605.696,89	744.194,35	861.502,54	286.381,79
GRAT. POR ENCARGO DE CURSO E CONCURSO - GECC	10.692,00		10.692,00	
SERVICOS TECNICOS PROFISSIONAIS	61.948,00		61.948,00	
LOCACAO DE MAQUINAS E EQUIPAMENTOS	648.354,20		648.354,20	
MANUTENCAO E CONSERV. DE BENS IMOVEIS	879.556,56		879.556,56	
MANUT. E CONSERV. DE MAQUINAS E EQUIPAMENTOS	1.751.758,64		1.751.758,64	
SERVICO DE SELECAO E TREINAMENTO	72.250,00		72.250,00	
LIMPEZA E CONSERVACAO	14.337,09		14.337,09	
MANUT. CORRETIVA/ADAPTATIVA E SUSTENTACAO SOFTWARES	130.086,45		130.086,45	
APAR.EQUIP.UTENS.MED.,ODONT,LABOR.HOSPIT.	237.000,00		237.000,00	
<b>Total</b>	<b>7.496.576,24</b>	<b>1.725.351,69</b>	<b>5.771.224,55</b>	<b>434.908,14</b>

Portanto, considerando a soma dos valores executados nas 02 (duas) Unidades Gestoras, observa-se que o valor total empenhado foi R\$ 186.331.802,87 (cento e oitenta e seis milhões trezentos e trinta e um mil oitocentos e dez reais e quarenta e cinco centavos), a despesa liquidada total foi de R\$ 156.594.810,45 (cento e cinquenta e seis milhões quinhentos e noventa e quatro mil oitocentos e dez reais e quarenta e cinco centavos), e despesa paga R\$ 146.063.847,11 (cento e quarenta e seis milhões sessenta e três mil oitocentos e quarenta e sete reais e onze centavos).

No tocante as despesas inscritas em restos a pagar não processadas, são as despesas empenhadas, mas não pagas até o dia 31 de dezembro, que totalizaram o montante de R\$ 29.736.992,42 (vinte e nove milhões setecentos e trinta e seis mil novecentos e noventa e dois reais e quarenta e dois centavos).

## Recurso Financeiro

O HUPES recebeu no exercício o montante financeiro de R\$ 138.840.001,47 (cento e trinta e oito milhões oitocentos e quarenta e quatro mil e quarenta e sete centavos), incluindo folha de pessoal RJU.

É importante ressaltar que RECURSO é dinheiro ou saldo de disponibilidade bancária (ênfase da execução financeira) e que CRÉDITO é dotação ou autorização de gasto ou sua descentralização (ênfase da execução orçamentária).

Fonte SOF		UG 155907	UG 153040	TOTAL
0100	000000	0,00	254.534,62	254.534,62
0156	000000	0,00	7.122.562,52	7.122.562,52
6153	000300	0,00	31.953.902,35	31.953.902,35
6153	000100	0,00	26.377,54	26.377,54
6153	000000	0,00	11.200,00	11.200,00
6153	000400	100.000,00	1.157.607,08	1.257.607,08
6300	000400	50.000,00	0,00	50.000,00
6336	369010	500.000,00	0,00	500.000,00
8100	000000	0,00	96407995,48	96.407.995,48
8100	150714	1.505,63	0,00	1.505,63
8100	915107	1.249.269,72	0,00	1.249.269,72
8250	154157	5.046,53	0,00	5.046,53
<b>TOTAL</b>		<b>1.905.821,88</b>	<b>136.934.179,59</b>	<b>138.840.001,47</b>

## COMPRAS E CONTRATAÇÕES

As contratações no HUPES são regidas por normativos legais que disciplinam regras gerais sobre licitações e contratos administrativos pertinentes a aquisição, obras, serviços, inclusive de publicidade, compras, alienações e locações no âmbito dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.

Neste contexto, o HUPES realizou suas contratações através das modalidades previstas, conforme detalhamento a seguir.:

MODALIDADE	2018	2019
<b>Dispensas</b>	16	11
<b>Inexigibilidades</b>	17	14

Nas dispensas e inexigibilidades, que tratam das contratações diretas houve uma redução

do número de processos formalizados, se comparados ao ano anterior.

Sobre os processos licitatórios, observa-se também, que houve uma redução do número de pregões concluídos, representando um percentual de aproximadamente 9%, sobre ao ano de 2018. Neste ponto, merece destaque a sazonalidade no recebimento dos processos, cujo maior número de recebimento de processos ocorreram nos meses de setembro e outubro/2019, ou seja, segundo semestre. Também vale ressaltar as dificuldades encontradas na fase externa, a respeito da etapa de análise de amostras, que interfere no número de processos homologados no período.

INDICADOR	2019	2020
<b>Processos Recebidos p/ Elab. de Edital</b>	<b>75</b>	<b>59</b>
Pregão - Registros de Preços (SRP)	70	55
Pregão - Contratação (SISPP)	2	4
Outras Modalidades de Licitação	3	0
<b>Licitações Iniciadas (Sessão de Abertura)</b>	<b>64</b>	<b>54</b>
Pregão - Registros de Preços (SRP)	58	53
Pregão - Contratação (SISPP)	5	1
Outras Modalidades de Licitação	1	0
<b>Licitações Finalizadas (Homologadas)*</b>	<b>64</b>	<b>58</b>
Pregão - Registros de Preços (SRP)	59	56
Pregão - Contratação (SISPP)	4	2
Outras Modalidades de Licitação	1	0

Do ponto de vista financeiro, o quadro abaixo apresenta os valores executados, e o respectivo enquadramento das aquisições/contratações.

MODALIDADE	UG 153040	UG 155907	TOTAL	%
DISPENSA DE LICITACAO	1.010.165,14	974.313,56	1.984.478,70	3%
INEXIGIBILIDADE	2.268.954,94	261.898,89	2.530.853,83	4%
PREGAO	55.734.849,11	5.735.068,38	61.469.917,49	93%
<b>TOTAL</b>	<b>59.013.969,19</b>	<b>6.971.280,83</b>	<b>65.985.250,02</b>	<b>100%</b>

Observando às modalidades adotadas nas contratações utilizadas pelo Complexo HUPES, para realização das contratações no exercício de 2019, o Pregão Eletrônico correspondeu a 93,13%, demonstrando o empenho da administração em realizar processos licitatórios com maior transparência, nas compras de bens e serviços.

## CONTRATOS

Neste tópico são tratados os contratos gerenciados pelo Complexo HUPES, ou seja, os processos de contratação que foram deflagrados pelo Hospital, com tramitação na Unidade de Contratos.

É possível constatar que o contrato de maior vulto é o Contrato nº 09/2017 (alimentação transportada), seguindo dos Contratos nºs 05/2015 (Lavanderia) e 18/2016 (manutenção de equipamentos).

O valor total estimado anual para os contratos é de R\$ 21.113.504,21 (vinte e um milhões cento e treze mil quinhentos e quatro reais e vinte e um centavos), cujos contratos mais onerosos para o HUPES representam, percentualmente, 50% alimentação transportada, 12% lavanderia e 9% manutenção de equipamentos. Os demais contratos representam 29%, do valor total dos contratos.

Nº DO PROCESSO	Nº DO CONTRATO	OBJETO DO CONTRATO	CONTRATADA		VALOR DO CONTRATO
			RAZÃO SOCIAL	CNPJ	
23066.033513 /2016-11	08/2017	Contratação de serviços de locação de autoclaves horizontais automáticos para esterilização (incluindo transporte, entrega, instalação, montagem, testes operacionais, manutenção preventiva e corretiva, certificação e calibração).	AVELAR COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO DE ARTIGOS DE EQUIPAMENTOS MÉDICOS LTDA	02.478.250/0001- 67	R\$ 696.738,84
23066.019118 /2015-37	18/2016	Contratação de empresa especializada em manutenções corretivas e preventivas (com substituição de peças), calibração, teste de segurança elétrica, treinamento de operadores, elaboração de pareceres/especificação/laudos técnicos e consultoria no gerenciamento de equipamentos biomédicos.	FAG DE OLIVEIRA EIRELI-EPP	06.907.719/0001- 97	R\$ 1.796.865,90
23066.057766 /2017-53	20/2017	Contratação de empresa para prestação de serviço de manutenção e suporte técnico do Sistema SMART HEALTH, com licença de uso de 260 (duzentos e sessenta) acessos simultâneos.	PIXEON MEDICAL SYSTEMS S.A. COMÉRCIO E DESENVOLVIMEN TO DE SOFTWARE	05.662.773/0003- 19	R\$ 173.448,60
23066.025518 /2015-81	09/2016	Manutenção preventiva e corretiva nos 14 (quatorze) elevadores do Complexo HUPES, com fornecimento total de peças e componentes de reposição.	MANUTÉCNICA MANUTENÇÃO LTDA - EPP	03.758.809/0001- 75	R\$ 139.437,00
23066.024297 /2015-24	04/2016	Prestação de serviço de manutenção preventiva, corretiva e calibração de 02 (dois) termocicladores, com substituição de peças, instalados no Laboratório de Imunogenética do Complexo HUPES	LIFE TECHNOLOGIES BRASIL LTDA.	63.067.904/0001- 54	R\$ 7.729,92

Nº DO PROCESSO	Nº DO CONTRATO	OBJETO DO CONTRATO	CONTRATADA		VALOR DO CONTRATO
23066.045568 /2015-85	05/2016	Prestação de serviço de manutenção corretiva e preventiva de máquina de aférese para atender as necessidades da Unidade de Oncohematologia do Complexo HUPES	TERUMO BCT TECNOLOGIA MÉDICA LTDA	10.141.389/0001-49	R\$ 19.776,00
23066.000780 /2018-66	04/2019	Contratação de empresa especializada em engenharia para prestação de serviços de manutenção preventiva e corretiva das Subestações e Grupos Motores Geradores para o Complexo Hospitalar Universitário Prof. Edgard Santos (Complexo HUPES)	SEI SOLUÇÕES INTEGRADAS LTDA	04.637.738/0001-15	R\$ 289.522,71
23066.018121 /2019-57	06/2019	Serviço continuado de criopreservação de células progenitoras hematopoiéticas, incluindo processamento, criopreservação, acondicionamento, testagens laboratoriais do material biológico, transporte e aliquotagem de bolsas.	HOSPITAL SÃO RAFAEL S.A.	27.372.066/0001-69	R\$ 400.000,00
23066.025589 /2017-46	10/2017	Contratação de empresa especializada para prestação de serviços técnicos de manutenção preventiva e corretiva para a solução de Contêiner Data Center, incluindo a troca e reposição de componentes quando necessário.	GEMELO DO BRASIL DATA CENTERS, COMÉRCIO E SERVIÇOS LTDA	03.888.247/0001-84	R\$ 193.284,84
23066.015793 /2017-59	13/2018	Contratação de serviço continuado de Controle de Qualidade Externo em Laboratórios Clínicos (Ensaio de Proficiência em Análises Clínicas).	CONTROL LAB CONTROLE DE QUALIDADE PARA LABORATÓRIOS LTDA	29.511.607/0001-18	R\$ 55.200,00
23066.009974 /2019-16	12/2019	Contratação de serviços Coleta e Análise microbiológica e físico-química da água, com fornecimento de laudo técnico.	GHS INDUSTRIA E SERVIÇOS LTDA	01.797.423/0001-47	R\$ 68.659,14
23066.035813 /2017-16	21/2018	Contratação de serviços de fornecimento ininterrupto de Gases Medicinais e Especiais, com comodato de cilindros e tanques criogênicos de armazenamento, incluindo cessão gratuita de equipamentos (centrais reservas de oxigênio, de ar comprimido medicinal e de óxido nitroso), manutenção preventiva e assistência corretiva da rede de gases	AIR LIQUIDE BRASIL LTDA	00.331.788/0021-62	R\$ 156.827,10
23066.035813 /2017-16	22/2018	Contratação de serviços de fornecimento ininterrupto de Gases Medicinais e Especiais, com comodato de cilindros e tanques criogênicos de armazenamento, incluindo cessão gratuita de equipamentos (centrais reservas de oxigênio, de ar comprimido medicinal e de óxido nitroso), manutenção preventiva e assistência corretiva da rede de gases	WHITE MARTINS GASES INDUSTRIAIS DO NORDESTE S/A	24.380.578/0004-21	R\$ 281.105,73
23066.034854 /2016-04	28/2016	Prestação de serviço de manutenção corretiva e preventiva do equipamento de Tomografia Computadorizada da marca Toshiba, modelo Aquilion 64, número de série HCB1193955.	CANON MEDICAL SYSTEMS DO BRASIL LTDA	46.563.938/0001-10	R\$ 191.459,64
23066.029552 /2017-97	02/2018	Contratação de empresa para prestação de serviços contínuos de manutenção e assistência técnica preventiva e corretiva em equipamentos da marca INDREL, sem dedicação exclusiva de mão de obra e	MEDICALSYSTEM COMÉRCIO E SERVIÇOS DE EQUIPAMENTOS MÉDICOS LTDA	06.269.451/0001-05	R\$ 102.960,00

		com fornecimento de peças de reposição.			
23066.071262 /2014-22	15/2015	Contratação da Prestação de Serviços Continuados de Lavanderia Hospitalar nas dependências da Contratada.	SURYA LAVANDERIA E SERVIÇOS LTDA	12.784.295/0001-13	R\$ 2.579.299,20

Nº DO PROCESSO	Nº DO CONTRATO	OBJETO DO CONTRATO	CONTRATADA		VALOR DO CONTRATO
23066.022607 /2014-04	34/2014	Prestação de serviços continuados de coleta, transporte, tratamento e destinação final dos resíduos de serviços de saúde do grupo A (biológico ou potencialmente infectante), B (químico) e E (perfuro cortante).	STERICYCLE GESTÃO AMBIENTAL LTDA	01.568.077/0001-25	R\$ 603.713,24
23066.019149 /2015-98	07/2016	Serviços contínuos de transporte, guarda e conservação de documentos.	MELHOR DOC SERVIÇOS DE ARQUIVAMENTO EIRELI	02.763.833/0001-30	R\$ 107.990,15
23066.051829 /2015-04	09/2017	Prestação de serviços contínuos de nutrição e alimentação hospitalar, visando o fornecimento de refeições normais, especiais, líquidas, fórmulas lácteas e não lácteas destinadas à pacientes internados e de hospital dia, acompanhantes e residentes.	CHALÉ REFEIÇÕES LTDA	16.125.791/0001-16	R\$ 10.639.328,56
23066.028707 /2015-14	30/2018	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de engenharia, para elaboração de Projeto de Prevenção e Combate a Incêndio e Pânico e Projeto de Proteção contra Descargas Atmosféricas, e para atualização das plantas arquitetônicas, inclusive levantamento cadastral das edificações existentes.	SANEAR, CONSULTORIA, GERENCIAMENTO S E PROJETOS LTDA	04.459.876/0001-51	R\$ 207.731,95
23066.028707 /2015-14	29/2018	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de engenharia, para elaboração de Projeto de Prevenção e Combate a Incêndio e Pânico e Projeto de Proteção contra Descargas Atmosféricas, e para atualização das plantas arquitetônicas, inclusive levantamento cadastral das edificações existentes.	ALCANCE PROJETOS E CONSTRUÇÕES LTDA	09.478.515/0001-76	R\$ 35.840,07
23534.010828 /2019-61	13/2019	Aquisição de peças dos equipamentos Ultrassom Portátil, Marca GE Healthcare, Modelo Logic P6, nº de série LP6175077SU7 e Patrimônio 796576 e nº de série LP6174978SU7 e Patrimônio 796577 adquiridos em 12/2011.	GE HEALTHCARE DO BRASIL COMÉRCIO E SERVIÇOS ARA EQUIPAMENTOS MÉDICO- HOSPITALARES LTDA	00.029.372/0003-02	R\$ 42.969,56
23534.011112 /2019-81	15/2019	Aquisição de Solução para Hemodiálise, cloreto de Sódio, Sulfato de Magnésio Heptaidratado, concentração 6 MG/ML + 0,18, Solução Estéril e Apirogênica.	PLUSPHARMA DISTRIBUIÇÃO EIRELI	03.669.239/0001-47	R\$ 56.670,00
23534.011833 /2019-91	14/2019	Prestação do serviço de monitoração individual para radiação ionizante (dosimetria pessoal) no Hospital Universitário Professor Edgard Santos	PRO-RAD CONSULTORES EM RADIOPROTEÇÃO S/S LTDA	87.389.086/0001-74	R\$ 5.154,84

23066.067065 /2018-11	07/2019	e sensores de capnografia (EtCO2), para atender às necessidades do Hospital Universitário Prof. Edgard Santos (Complexo HUPES)	NIHON KOHDEN DO BRASIL LTDA	14.365.637/0001-96	R\$ 209.107,98
23066.017744 /2019-12	09/2019	Aquisição de aparelho de convulsoterapia.	NEUROSOFT - EQUIPAMENTOS E SUPRIMENTOS MÉDICOS LTDA	08.172.474/0001-22	R\$ 175.110,60
23066.021604 /2019-49	10/2019	Contratação de empresa especializada para aquisição de peças e serviço para reparo do cintilógrafo, modelo E.CAM. fabricação Siemens	SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS LTDA.	01.449.930/0001-90	R\$ 717.404,64
23066.011039 /2018-21	28/2018	Contratação de empresa especializada em engenharia para execução de Serviços Complementares de Climatização e Exaustão (Item 2) para as obras do Hospital Dia, Endoscopia e Regulação.	HUMFRIL COMÉRCIO E SERVIÇOS LTDA	17.893.742/0001-96	R\$ 1.160.168,00

### **INEXECUÇÃO CONTRATUAL**

Os processos de contratação são planejados para serem cumpridos na sua integralidade. Contudo, no decorrer da etapa de execução, alguns aspectos podem resultar na inexecução parcial ou total do contrato.

Diante disto, as áreas responsáveis pela contratação (fiscalização), devem adotar os procedimentos necessários à apuração dos fatos. Como resultado dessas notificações, temos os dados a seguir:



## PASSAGENS E DIÁRIAS

Em 2019, a EBSERH/Sede disponibilizou orçamento específico visando à aquisição de passagens e concessão de diárias. As solicitações foram encaminhadas à Unidade de Apoio Operacional, após a aprovação da Superintendência.

Adiante, apresentaremos o quadro resumo dos valores dispendidos com aquisição de passagens e concessão de diárias para os colaboradores do hospital.

■ **COMPARATIVO**

**2018**

**2019**

VIAGENS  
SOLICITADAS

■ 45 viagens

■ 11 viagens

VIAGENS  
CANCELADAS

■ 05 viagens

■ 02 viagens

PERCENTUAL DE  
VIAGENS URGENTES  
(SOLICITADAS COM  
MENOS DE 15 DIAS)

■ 47%

■ 64%

TOTAL DE VIAGENS  
REALIZADAS – DIÁRIAS

■ R\$26.365,40

■ R\$5.649,03

TOTAL DE VIAGENS  
REALIZADAS –  
PASSAGENS E TAXAS

■ R\$40.005,53

■ R\$10.896,82

TOTAL DE VIAGENS  
CANCELADAS –  
DIÁRIAS

■ R\$3.876,00

■ R\$1.523,29

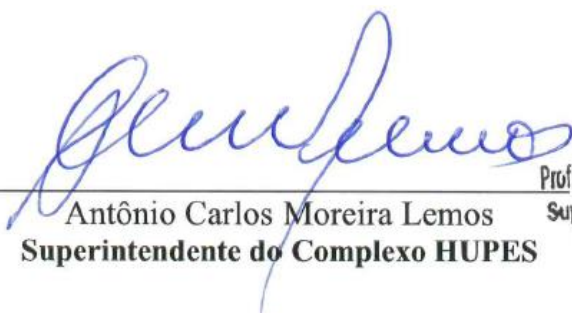
TOTAL DE VIAGENS  
CANCELADAS –  
PASSAGENS E TAXAS

■ R\$857,71

■ R\$0,00

## 28. APROVAÇÃO

Aprovo e publico o Relatório de Gestão do Complexo Hospitalar Universitário Professor Edgard Santos - HUPES, referente ao exercício 2019.



Antônio Carlos Moreira Lemos  
Superintendente do Complexo HUPES

Prof. Dr. Antônio Carlos Moreira Lemos  
Superintendente EBSEH/HUPES  
Matricula SIAPE 0286092