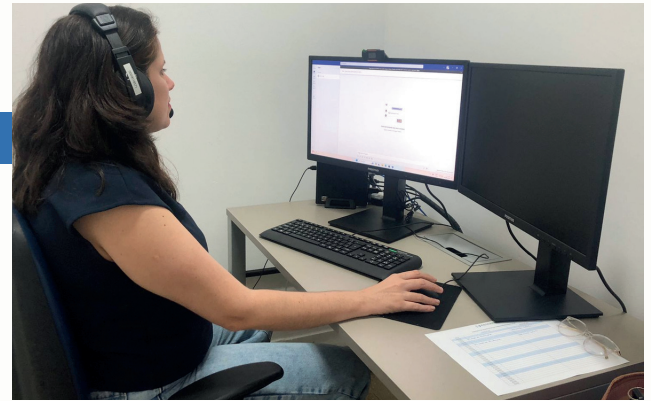


# GIRO Hupaa

Informativo Interno Mensal do Hospital Universitário Professor Alberto Antunes

MAIO 2024

## HUPAA-Ufal oferece teleconsultas de psicologia para colaboradores via telesaúde



O Hospital Universitário Professor Alberto Antunes, da Universidade Federal de Alagoas (HUPAA-Ufal), inaugurou no último mês de abril o novo espaço da e-saúde. Nesse primeiro momento, estão sendo realizadas no local teleconsultas em psicologia para colaboradores da instituição.

Com o objetivo de cuidar da saúde mental dos colaboradores, foi realizada a contratação de uma psicóloga para ações voltadas exclusivamente à saúde do trabalhador, conforme eixo 13 do programa de qualidade de vida Saúde & Bem-estar no HUPAA. A Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho (Usost) é responsável por realizar a triagem e encaminhar os colaboradores para esses atendimentos.

Em razão da profissional estar em período de lactação, a fim de não a expor ao contato diretamente com pacientes, conforme determina decisão do Supremo Tribunal Federal e CLT, foi proposto à Unidade de E-Saúde que os atendimentos fossem realizados de forma online. Atualmente, a psicóloga Lais Macedo Vilas Boas realiza o acompanhamento psicológico de 14 profissionais do HUPAA nas manhãs de segunda, terça e quinta feira na Unidade de E-Saúde e aos sábados na própria Usost.

Segundo o chefe da Usost, Felipe Maciell Soares Pinheiro, as teleconsultas têm apresentado um resultado positivo. “Essa ação tem o objetivo de reduzir o sofrimento dos trabalhadores do hospital, diminuir o grau de insatisfação no trabalho, a taxa de absenteísmo e por consequência direta o aumento da produtividade no ambiente laboral. Diante dos resultados apresentados, estamos avaliando a possibilidade de manter parte dos atendimentos de forma virtual mesmo quando encerrar o período de lactação da psicóloga”, destaca.

A Unidade de E-saúde disponibiliza sala para teleatendimentos. Desta forma, foram abertos os serviços de teleconsulta no hospital, e está à disposição de todo hospital, como informou o chefe da Unidade de E-saúde, Guilmer Brito. “Os atendimentos psicológicos da USOST são o primeiro serviço de teleconsulta que está sendo iniciado após a estruturação da sala e com os equipamentos necessários, mas muitos outros estão sendo organizados e planejados para implantação ao longo dos próximos meses”, enfatiza.

## FIQUE SABENDO

### INCLUSÃO DE BATIDA MANUAL, O QUE É PRECISO SABER?

- Apenas empregados com duplo vínculo EBSERH e recém contratados podem incluir batida manual;
- Inclusões de trabalho externo e capacitação dependem de prévia autorização e ciência da chefia imediata, e é necessário ter comprovação para os casos de solicitação posterior;
- O limite mensal de inclusão manual é de 5% de inclusão referente ao total de registros do mês;
- Esse índice tem sido utilizado para monitorar diversos processos, em breve para o pagamento de horas extras;
- Em caso de indisponibilidade do REP a UAP/DivGP deve ser comunicada imediatamente para averiguação, e o colaborador deve buscar outro REP para registro;
- Empregados com dificuldade de reconhecimento de digital deve cadastrar outro digital na recepção da DivGP, ou apresentar parecer médico sobre a impossibilidade de reconhecimento junto a USOST;

TEM DIFICULDADE NO REGISTRO DE PONTO? PROCURE A DIVGP OU UAP.

### CHEFIAS, ATENÇÃO!

EVITEM TRANSTORNOS COM A GESTÃO DE BENS!

A Unidade de Patrimônio Informa:

Movimentação de Bens Públicos sem Contratempos!

Cumpra as Normas e Garanta a Segurança do Patrimônio da Empresa:

- Comunique à Unidade de Patrimônio com antecedência qualquer movimentação de bens através do SEI.
- Diga não à movimentação ou empréstimo de bens sem a devida formalização!
- Facilite o acesso da equipe de inventário às dependências do seu setor durante o processo anual.
- Realize inventários periódicos em seus setores com o auxílio da sua equipe.
- Contribua para a preservação e conservação dos bens públicos da empresa.

Dúvidas? Unidade de Patrimônio (ramal 5861)

JUNTOS, CONSTRUÍMOS UM AMBIENTE DE TRABALHO TRANSPARENTE E RESPONSÁVEL!



# CADERNO ESPECIAL SEGOV PDE 2024-2028

O Hupaa iniciou em fevereiro deste ano, a construção do novo Plano Diretor Estratégico (PDE), vigência no período de 2024 a 2028, levando em consideração o propósito definido pela alta gestão da Ebserh: Saúde, ensino, pesquisa e inovação a serviço da vida e do SUS. Foi concebida a visão estratégica do Hupaa para o próximo ciclo estratégico: “Inovar e qualificar a assistência à saúde em alta complexidade, o ensino e a pesquisa de forma integrada com a universidade para o SUS em Alagoas”.



O levantamento das informações para elaboração do PDE 2024-2028 levou em conta informações como Plano Diretor Estratégico anterior; percepções dos envolvidos; desempenho do Contrato SUS; avaliação do Selo Ebserh de Qualidade; Acordo Organizativo de Compromissos; principais achados e recomendações (relatórios de auditoria, órgãos de controle, Ministério Público e emitidos pela Ebserh Sede); e Plano de Negócios da Rede Ebserh (análise dos desafios a serem superados pelo Hupaa, onde estão os indicadores de alto nível, metas anuais e projetos estratégicos). Para coordenar a elaboração do PDE do Hupaa foi criada uma Comissão, instituída pela Portaria-SEI nº 44, de 09 de fevereiro de 2024, publicada no Boletim de Serviços do Hupaa nº 13, de 09 de fevereiro de 2024, com vistas ao alinhamento à Estratégia da Rede Ebserh (Mapa Estratégico, objetivos, indicadores, metas e projetos estratégicos) composta por 12 (doze) profissionais representantes das áreas da Superintendência (representado pelo Setor de Governança e Estratégia - Segov e pela Unidade de Planejamento, Gestão de Riscos e Controles Internos - Uplag), de Ensino e Pesquisa, de Atenção à Saúde e Administrativa, e nas oficinas de trabalho houve a participação dos gestores do hospital e/ou seus representantes.



A partir das principais perspectivas da visão estratégica, foram definidos 5 (cinco) pilares estratégicos: Sociedade, compreendendo o público dos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS), além dos estudantes/residentes, docentes e pesquisadores da Rede; Responsabilidade Ambiental, Social e Governança, que compreende a contribuição social da empresa, em especial sobre a ampliação da integração da Ebserh no SUS; Desenvolvimento Institucional, que se refere ao aprimoramento dos processos internos da empresa frente aos desafios de promoção da atuação integrada dos hospitais em rede; Sustentabilidade Financeira, que representa o compromisso com o equilíbrio entre receitas e despesas, mantendo a saúde financeira da empresa e Desenvolvimento do Trabalhador, referindo-se ao compromisso de desenvolvimento da força de trabalho frente aos desafios estratégicos da empresa.

Visando compreender a todos os compromissos estratégicos dos pilares estratégicos, foram propostos 24 (vinte e quatro) objetivos estratégicos apresentados no Mapa, conforme pode ser visualizado na Figura 01.



Figura 01 - Mapa Estratégico da Rede Ebserh – Hupaa-Ufal – 2024-2028.

## CADERNO ESPECIAL SEGOV PDE 2024-2028

No Painel de contribuições do Hupaa, abaixo, composto pela lista dos indicadores do Hospital e suas metas anuais, estão identificados os 7 (sete) projetos que apoiam o atingimento destas metas do PDE no decorrer do ciclo estratégico 2024 a 2028.

Pilar	Objetivo Estratégico	Indicador Local	Metas					Projeto Local	Área Responsável pelo Projeto
			2024	2025	2026	2027	2028		
Sociedade (Assistência)	OE01 Ampliar e qualificar a participação dos hospitais na rede de atenção à saúde do SUS	1a Tempo médio de dias para início de tratamento do paciente oncológico no Hupaa	54	52	50	48	46	1.01 Otimização do atendimento do paciente oncológico no Hupaa	STPC
Sociedade (Ensino)	OE05 Aprimorar as condições de ensino e os cenários de prática	2a Índice de satisfação do usuário vinculado ao ensino	50%	56%	62%	75%	80%	2.01 Consolidação da política de ensino no Hupaa	SEGE
	OE07 Apoiar o processo de qualificação dos docentes e dos preceptores								
(Sociedade) Pesquisa	OE09 Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde	3a Nível de satisfação dos pesquisadores	55%	60%	65%	70%	75%	3.01 Criação da Política de Inovação em Saúde do Hupaa	UGITS
Responsabilidade Ambiental, Social e Governança	OE12 Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede	4a Percentual de ações ambientais cumpridas	-	-	33%	66%	100%	4.01 Implementação do Programa de Gestão Ambiental no Hupaa	DLIH
		4b Percentual de implementação do Programa de Educação em Gestão Ambiental	-	-	33%	66%	100%		
Desenvolvimento Institucional	OE14 Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa	5a Índice de satisfação do usuário SUS e colaboradores com a infraestrutura física	60%	60%	62,5%	67,5%	70%	5.01 Melhoria da Satisfação do Usuário SUS e colaboradores relacionada à Infraestrutura Física	SIF
Sustentabilidade Financeira	OE20 Ampliar e diversificar as fontes de financiamento	6a Taxa de conformidade contratual da oncologia	86%	88%	90%	92%	95%	6.01 Implementação dos fluxos relacionados aos processos de contratualização, produção e faturamento da oncologia	STCOR
		6b Percentual de aprovação da produção da oncologia dentro do mês de competência	52%	59%	66%	73%	80%		
Desenvolvimento do Trabalhador	OE23 Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores	7a Número de intervenções institucionais realizadas	2	6	8	10	10	7.01 Implementação de intervenções para melhorias no clima organizacional	DIVGP

Fonte: Uplag/Segov/Hupaa-Ufal, 2024.

O Plano Diretor Estratégico Hupaa 2024-2028 foi publicado em 30/04/2024 no site do hospital, acesse pelo link <https://www.gov.br/ebserh/pt-br/hospitais-universitarios/regiao-nordeste/hupaa-ufal/acesso-a-informacao/Acoes-e-Programas/programas-projetos-e-acoes/plano-diretor-estrategico-pde-2024-2028/view>, ou pelo QR code ao lado.



### DIVGP INFORMA

#### DIVGP INFORMA QUANTITATIVO DE EMPREGADOS CONTRATADOS DE JANEIRO A MARÇO DE 2024

ESPECIALIDADE	QTDE DE CONTRATADOS
Analista Administrativo - Administracao	2
Médico - Clínica Médica (Temporário)	1
Médico - Ginecologia e Obstetrícia	1
Médico - Oftalmologia	1
Médico - Pneumologia	1
Psicólogo - Psicologia Hospitalar	1
Técnico em Radiologia	1



# informa

#### CALENDÁRIO DE REUNIÕES

MAIO	29	OUTUBRO	24
JUNHO	20	NOVEMBRO	21
JULHO	18	DEZEMBRO	19
AGOSTO	22		
SETEMBRO	19		

## PROGRAMA 'SAÚDE & BEM-ESTAR' PROMOVE AÇÕES PARA TRABALHADORES E ESTUDANTES

Por meio da Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho (Usost), a instituição tem desenvolvido uma série de ações voltadas ao cuidado dos trabalhadores e estudantes dentro do 'Programa Qualidade de Vida: Saúde & Bem-Estar no HUPAA'.

O chefe da Usost, Felipe Maciell, explicou que, em agosto de 2023, foi realizada uma pesquisa diagnóstica para entender as principais necessidades da comunidade hospitalar da HUPAA-Ufal, que contou com 525 participações. Foi através dessas respostas que a Unidade organizou este projeto, cujo nome também foi escolhido por meio desse processo de escuta, eleito por cerca de 42% dos participantes da pesquisa. "São estratégias para gerar maior satisfação e engajamento dos trabalhadores, espírito de pertencimento ao ambiente laboral, bem como reduzir as taxas de absenteísmo e rotatividade. Diante disso, busca-se proporcionar meios para manutenção do equilíbrio entre o trabalho e o bem-estar físico e mental da classe trabalhadora", destacou Felipe.

O programa possui 19 eixos de atuação, incluindo ações como, por exemplo, monitoramento das condições de saúde e sustentabilidade. Já neste primeiro trimestre de 2024, também com o apoio das unidades de Saúde Mental, Desenvolvimento de Pessoas e Multiprofissional, está sendo possível ofertar atendimentos de Psicologia, Psiquiatria, Educação Física e Nutrição. A proposta é implementar todas as atividades sugeridas em cada eixo até 2027.

A nutricionista Karla Azeredo, lotada na Unidade Multiprofissional HUPAA-Ufal, ao participar da oficina de 'Prática Corporal e de Respiração', contou que esse momento contribuiu para lembrar que pausas para conexão consigo mesma são necessárias durante o dia-a-dia, especialmente para o profissional que trabalha no contexto hospitalar de pressão e estresse. "Que sejamos sempre a nossa prioridade para que, assim, possamos cuidar do outro da melhor forma possível. Amei participar", declarou.

Felipe Maciell reforçou que, ainda este ano, uma Feira Agroecológica será organizada e serão disponibilizadas as práticas integrativas e complementares (sessões de relaxamento, acupuntura, auriculoterapia, aromaterapia, massoterapia, ginástica laboral, entre outros), oficinas de educação financeira e treinamentos com as equipes sobre Saúde e Segurança do Trabalho.



## CIPA E USOST PROMOVEM CAMPANHA DO ABRIL VERDE COM ATIVIDADES SOBRE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO



As atividades proporcionaram momentos de aprendizado e cuidado a partir de três eixos: proteção, saúde e segurança. Durante a ocasião, foi exposto em um stand onde os colaboradores puderam ter contato com os Equipamentos de Proteção Individual (EPI) disponibilizados pelo Hospital, medida considerada importante por Ana Paula, presidente da CIPA.

"O objetivo é cuidar da saúde desse trabalhador e alertá-lo caso tenha algum problema de saúde", continuou Ana Paula, que considerou a campanha um "sucesso"! "Fomos muito bem recebidos pelos nossos colegas e a campanha foi muito bem aderida por todos. Realizamos um trabalho muito gratificante", comemorou.



## HUPAA-UFAL REALIZA 1ª EDIÇÃO DE SHOW DE TALENTOS COM CONCURSO MUSICAL



O HUPAA realizou a 1ª edição do Show de Talentos – modalidade Karaoke, no auditório geral da unidade. O evento foi promovido pela Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho (Usost) e integra o "Programa Qualidade de Vida: Saúde & Bem-estar no HUPAA", voltado para práticas de socialização no ambiente de trabalho. O programa, organizado pela Usost, foi desenvolvido a partir de uma pesquisa diagnóstica que levantou as principais necessidades da comunidade hospitalar e apresenta 19 eixos centrais que passaram a ser implementados a partir de fevereiro de 2024.

ACESSE ESTAS E MAIS NOTÍCIAS NO SITE

<https://www.gov.br/ebserh/pt-br/hospitais-universitarios/regiao-nordeste/hupaa-ufal>

EXPEDIENTE:

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO PROFESSOR ALBERTO ANTUNES - UNIDADE DE COMUNICAÇÃO REGIONAL 9 (UCR9)

SUPERINTENDENTE: CÉLIO RODRIGUES

KAIO JOAN - RELAÇÕES PÚBLICAS - PAULINA DE OLIVEIRA - JORNALISTA

REJANE LESSA - CHEFE DA UCR9

E-MAIL: COMUNICACAO.HUPAA@EBSERH.GOV.BR - CONTATO: 3202-3787