

Boletim de Serviço

nº 15, de 21 de fevereiro de 2025

Hospital Universitário Professor Alberto Antunes - HUPAA

EBSERH
HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS

EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES - EBSERH
HOSPITAL UNIVERSITÁRIO PROFESSOR ALBERTO ANTUNES
Av. Lourival Melo Mota, s/n, Bairro: Cidade Universitária

Maceió - AL | CEP: 57072-900 | (82) 3202-3800
Site: www.hupaa.ebserh.gov.br

ARTHUR CHIORO
Presidente

CÉLIO FERNANDO DE SOUSA RODRIGUES
Superintendente

ANDERSON DE BARROS DANTAS
Gerente Administrativo

AMAURI DA SILVA BARROS
Gerente de Ensino e Pesquisa

ELISÂNGELA CRISTINA ALBUQUERQUE DE SOUSA
Gerente de Atenção à Saúde

SUMÁRIO

SUPERINTENDÊNCIA.....	4
DESIGNAR.....	4
Portaria - SEI nº 69, de 19 de fevereiro de 2025	4
COMPOSIÇÃO DE GRUPO DE TRABALHO PARA ELABORAÇÃO DE ESTUDOS SOBRE A EXPANSÃO DO HUPAA EM SERVIÇOS DE ONCOLOGIA E MATERNO - INFANTIL.....	4
Portaria - SEI nº 70, de 19 de fevereiro de 2025	6
COMPOSIÇÃO DE GRUPO DE TRABALHO PARA IMPLANTAÇÃO DA RASTREABILIDADE DA COLETA DE EXAMES NO AGHU	6
Portaria - SEI nº 71, de 20 de fevereiro de 2025	7
NOMEAR SERVIDOR(A) PARA GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DA ATA ORIUNDA DO PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90071/2024	7
Portaria - SEI nº 72, de 20 de fevereiro de 2025	8
NOMEAR SERVIDOR(A) PARA GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DA ATA ORIUNDA DO PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90053/2024	8
Portaria - SEI nº 73, de 20 de fevereiro de 2025	8
SUBSTITUTO (A) LEGAL	8
Portaria - SEI nº 74, de 20 de fevereiro de 2025	9
COMPOSIÇÃO DE COMISSÃO PARA DIAGNÓSTICO INICIAL DO NIR	9
PUBLICIZAR.....	10
RELATÓRIO DA PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL - HOSPITAL UNIVERSITÁRIO PROFESSOR ALBERTO ANTUNES (HUPAA).....	10

SUPERINTENDÊNCIA**DESIGNAR****PORTARIA - SEI Nº 69, DE 19 DE FEVEREIRO DE 2025**

COMPOSIÇÃO DE GRUPO DE TRABALHO PARA ELABORAÇÃO DE ESTUDOS SOBRE A EXPANSÃO DO HUPAA EM SERVIÇOS DE ONCOLOGIA E MATERNO - INFANTIL

O SUPERINTENDENTE DO HOSPITAL UNIVERSITÁRIO PROF. ALBERTO ANTUNES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS (HUPAA-UFAL), filial da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares – EBSERH, no uso de suas atribuições, conferidas pela delegação de competência na Portaria - SEI Nº Portaria - sei nº 29, de 3 de fevereiro de 2020, da Presidência da EBSERH, posteriormente revisada e publicada no DOU em 05 de fevereiro de 2020, e

CONSIDERANDO A elaborado pela Divisão de Logística e Infraestrutura Hospitalar e relacionado à indicação de membros da área assistencial para composição do Grupo de Trabalho da Expansão do HUPAA (Oncologia e Materno-Infantil).

CONSIDERANDO que O Setor de Infraestrutura Física alinhou junto à DLIH a inclusão de representantes da Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho e do Setor de Gestão da Qualidade para participação no grupo, sendo relevante a participação de representantes destas áreas para que o programa de necessidades da expansão do HUPAA considere os fluxos de segurança do trabalho e de riscos de contaminação hospitalar.

RESOLVE:

Art. 1º Instituir o Grupo de Trabalho para elaboração de estudos sobre a expansão do HUPAA em serviços de Oncologia e Materno-Infantil.

Art. 2º A Grupo será composto pelos seguintes empregados:

NOME	SIAPE	LOTAÇÃO	FUNÇÃO NO GT
Joyce Fontan de Abreu	325****	Setor de Infraestrutura Física	Coordenadora
Allan Dênisson Soares Silva	221****	Setor de Infraestrutura Física	Vice - Coordenador
Diogo Lucas Lima do Nascimento	226****	Unidade de Análises Clínicas e Anatomia Patológica	Membro
Danilo Abreu Vieira	217****	Unidade de Análises Clínicas e Anatomia Patológica	Membro
Alessandra Karine Lessa Oliveira	136****	Unidade de Diagnóstico por Imagem	Membro

NOME	SIAPE	LOTAÇÃO	FUNÇÃO NO GT
Larissa Fernanda de Araújo Vieira	222****	Unidade de Farmácia Clínica e Dispensação Farmacêutica	Membro
Anna Cláudia de Andrade Tomaz	222****	Setor de Farmácia Hospitalar	Membro
Luciana de Andrade Pereira	152****	Unidade de Hematologia e Hemoterapia	Membro
Marianna Tavares Tomaz Oliveira	194****	Setor de Apoio e Diagnóstico Terapêutico	Membro
Monik Kelly Santos Lima	220****	Setor de Paciente Crítico	Membro
Adriana Santos Timóteo da Silva	220****	Unidade de Oncologia	Membro
Felipe Oliveira de Albuquerque	289****	Unidade de Saúde da Mulher	Membro
Sarah Gonçalves Soares	218****	Unidade de Saúde da Mulher	Membro
Bruna de Sá Duarte	119****	Divisão Médica	Membro
Anne Laura Costa Ferreira	165****	Unidade de Terapia Intensiva Neonatal	Membro
João Lourival de Souza Júnior	134****	Unidade da Criança e do Adolescente	Membro
Fernanda Ferreira Voss	130****	Unidade da Criança e do Adolescente	Membro
Aline de Araújo Padilha	176****	Unidade de Clínica Médica	Membro
Celina de Azevedo Dias	220****	Setor de Gestão da Qualidade	Membro
Vilma Queiroz Siqueira	223****	Setor de Gestão da Qualidade	Membro
Joyce Letice Barros Gomes	224****	Unidade de Vigilância em Saúde	Membro
Maria Raquel dos Anjos Silva Guimarães	222****	Unidade de Vigilância em Saúde	Membro
Lara Soares Rosa	218****	Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho	Membro
Carlos Rodrigo de Souza Torres	122****	Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho	Membro

Art. 3º Responsabilidades do Grupo de Trabalho:

Trazer proposta preliminar para anuência da Superintendência antes do seguimento de qualquer outra providência inerente ao tema para que este seja levado posteriormente ao Colegiado Executivo do HUPAA

Alinhar obrigatoriamente a proposta junto à Gerência de Atenção à Saúde

- Realizar reuniões para discussão sobre as necessidades das expansões em Oncologia e Materno-Infantil envolvendo os membros do GT e convidados que devam ser envolvidos nos estudos;
- Compatibilizar as propostas de expansão com outros projetos em andamento pelo hospital, bem como com o planejamento estratégico da instituição;
- Elaborar os programas de necessidades dos projetos de expansão em Oncologia e Materno-Infantil;
- Elaborar a apresentar relatórios técnicos acerca das propostas de expansão;
- Revisar os documentos sempre que necessário, reiniciando as discussões entre o GT e convidados se preciso.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

CÉLIO FERNANDO DE SOUSA RODRIGUES
Superintendente – HUPAA-UFAL/EBSERH

PORTARIA - SEI Nº 70, DE 19 DE FEVEREIRO DE 2025

COMPOSIÇÃO DE GRUPO DE TRABALHO PARA IMPLANTAÇÃO DA RASTREABILIDADE DA COLETA DE EXAMES NO AGHU

O SUPERINTENDENTE DO HOSPITAL UNIVERSITÁRIO PROF. ALBERTO ANTUNES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS (HUPAA-UFAL), filial da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares – EBSERH, no uso de suas atribuições, conferidas pela delegação de competência na Portaria - SEI Nº Portaria - Sei nº 29, de 3 de fevereiro de 2020, da Presidência da EBSERH, posteriormente revisada e publicada no DOU em 05 de fevereiro de 2020, e

CONSIDERANDO a solicitação da UACAP para apoio na implementação de uma solução para a rastreabilidade de coleta

CONSIDERANDO o constante dos autos do processo nº 23540.001754/2025-31,

RESOLVE:

Art. 1º Designar os membros abaixo para compor o **Grupo de Trabalho para Implantação da Rastreabilidade da Coleta de Exames no AGHU**:

- Bruno Henrique da Silva
- Edson Flamarion Gomes Peixoto
- Danilo Abreu Vieira - Coordenador
- Lauro Sérgio Galvão da Cunha Santos

- Marianna Tavares Tomaz Oliveira - Coordenadora Suplente
- Inez Carneiro Barbosa

Art. 2º O Grupo de Trabalho tem como objetivo assegurar as medidas de conservação adequadas ao tratamento das amostras coletadas dos exames laboratoriais, viabilizar a criação e o acompanhamento de indicadores do momento da coleta e ter dados para rastreabilidade de todo o processo do exame laboratorial desde a coleta e recebimentos de amostras a até a visualização do resultado do exame;

Art. 3º O referido Grupo de Trabalho terá prazo de 90 dias para conclusão dos trabalhos;

Art. 4º Esta Portaria - SEI entra em vigor na data de sua publicação.

CÉLIO FERNANDO DE SOUSA RODRIGUES
Superintendente – HUPAA-UFAL/EBSERH

PORTARIA - SEI Nº 71, DE 20 DE FEVEREIRO DE 2025

NOMEAR SERVIDOR(A) PARA GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DA ATA ORIUNDA DO PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90071/2024

O SUPERINTENDENTE DO HOSPITAL UNIVERSITÁRIO PROF. ALBERTO ANTUNES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS (HUPAA-UFAL), filial da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares – EBSERH, no uso de suas atribuições, conferidas pela delegação de competência na Portaria-SEI nº 29, de 3 de fevereiro de 2020, da Presidência da EBSERH, posteriormente revisada e publicada no DOU em 05 de fevereiro de 2020, e

CONSIDERANDO os demais autos do Processo Sei nº 23540.020237/2024-81, resolve:

Art. 1º Nomear o(a) servidor(a) abaixo para a Portaria de Gestão e Fiscalização da Ata de Registro de Preços oriunda do Pregão Eletrônico nº 90071/2024, para Aquisição de **MEDICAMENTOS CONTROLADOS, ANESTÉSICOS E ADJUVANTES**:

FUNÇÃO	SERVIDOR
Gestor(a) da Ata	Ceyse Karine Dos Santos Silva SIAPE 325****

Art. 2º Esta portaria entra em vigor a partir de sua publicação.

CÉLIO FERNANDO DE SOUSA RODRIGUES
Superintendente – HUPAA-UFAL/EBSERH

PORTARIA - SEI Nº 72, DE 20 DE FEVEREIRO DE 2025

NOMEAR SERVIDOR(A) PARA GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DA ATA ORIUNDA DO PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90053/2024

O SUPERINTENDENTE DO HOSPITAL UNIVERSITÁRIO PROF. ALBERTO ANTUNES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS (HUPAA-UFAL), filial da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares – EBSERH, no uso de suas atribuições, conferidas pela delegação de competência na Portaria-SEI nº 29, de 3 de fevereiro de 2020, da Presidência da EBSERH, posteriormente revisada e publicada no DOU em 05 de fevereiro de 2020, e

CONSIDERANDO os demais autos do Processo Sei nº 23540.013948/2024-07, resolve:

Art. 1º Nomear o(a) servidor(a) abaixo para a Portaria de Gestão e Fiscalização da Ata de Registro de Preços oriunda do Pregão Eletrônico nº **90053/2024**, para **Aquisição de MATERIAIS DIVERSOS PARA LABORATÓRIO (UACE)**:

FUNÇÃO	SERVIDOR
Gestor(a) da Ata	Alberto Cesar Gomes dos Santos SIAPE 218****

Art. 2º Esta portaria entra em vigor a partir de sua publicação.

CÉLIO FERNANDO DE SOUSA RODRIGUES
Superintendente – HUPAA-UFAL/EBSERH

PORTARIA - SEI Nº 73, DE 20 DE FEVEREIRO DE 2025

SUBSTITUTO (A) LEGAL

O SUPERINTENDENTE DO HOSPITAL UNIVERSITÁRIO PROF. ALBERTO ANTUNES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS (HUPAA-UFAL), no uso das atribuições legais e estatutárias, e considerando a delegação de competência de que trata a Portaria-SEI nº 08 de 09/01/2019, publicada no Boletim de Serviço nº 518, de 09/01/2019 e considerando a Portaria-sei nº 29, de 3 de fevereiro de 2020, da Presidência da EBSERH, posteriormente revisada e publicada no DOU em 05 de fevereiro de 2020,

RESOLVE:

Nº 15, 21 de fevereiro de 2025

Art. 1º Designar **Adoniran Rodrigues Farias**, matrícula SIAPE nº 325****, **Substituto (a) Legal** do cargo de chefe DA **UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA ADULTO** Do Hospital Universitário Professor Alberto Antunes da Universidade Federal de Alagoas, filial da EBSERH, nas ausências e impedimentos do titular.

Art. 2º Fica convalidada a competência dos atos praticados pelo(a) referido(a) substituto(a) no período de substituição.

Art. 3º Esta Portaria - SEI entra em vigor a partir da data de publicação.

CÉLIO FERNANDO DE SOUSA RODRIGUES
Superintendente – HUPAA-UFAL/EBSERH

PORTARIA - SEI Nº 74, DE 20 DE FEVEREIRO DE 2025

COMPOSIÇÃO DE COMISSÃO PARA DIAGNÓSTICO INICIAL DO NIR

O SUPERINTENDENTE DO HOSPITAL UNIVERSITÁRIO PROF. ALBERTO ANTUNES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS (HUPAA-UFAL), filial da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares – EBSERH, no uso de suas atribuições, conferidas pela delegação de competência na Portaria - SEI Nº Portaria - Sei nº 29, de 3 de fevereiro de 2020, da Presidência da EBSERH, posteriormente revisada e publicada no DOU em 05 de fevereiro de 2020, e

CONSIDERANDO a necessidade para propor os fluxos e necessidades para o funcionamento do Núcleo Interno de Regulação;

CONSIDERANDO ainda a abertura de novos serviços noturnos no HUPAA;

CONSIDERANDO o constante dos autos do processo nº 23540.003546/2025-77,

RESOLVE:

Art. 1º Designar os membros abaixo para compor a **Comissão para Diagnóstico Inicial** para realização do plano de necessidades do Núcleo Interno de Regulação - NIR:

Elisângela Cristina Albuquerque de Sousa - Presidente

Inez Carneiro Barbosa - Vice - Presidente

Bruna de Sá Duarte Auto

Gustavo Barros Marsiglia

Rodolfo de Oliveira Ferreira

Art. 2º A comissão mencionada disporá de num prazo de 40 dias para apresentar a conclusão dos trabalhos.

Art. 3º Esta Portaria - SEI entra em vigor na data de sua publicação.

CÉLIO FERNANDO DE SOUSA RODRIGUES
Superintendente – HUPAA-UFAL/EBSERH

PUBLICIZAR

RELATÓRIO DA PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL - HOSPITAL UNIVERSITÁRIO PROFESSOR ALBERTO ANTUNES (HUPAA)

A pesquisa de clima organizacional realizada no Hospital Universitário Professor Alberto Antunes (HUPAA) teve como objetivo avaliar a percepção dos colaboradores sobre diversos aspectos do ambiente de trabalho. A partir das respostas obtidas, foi possível identificar pontos positivos, assim como oportunidades de melhoria, visando tornar o ambiente mais produtivo e harmonioso.

Participaram da pesquisa 545 colaboradores, com a faixa etária predominante entre 41 e 50 anos. O gênero feminino foi o mais representado, com 391 mulheres. A maioria dos respondentes possui tempo de serviço no hospital entre 6 e 10 anos, totalizando 267 colaboradores. O vínculo empregatício com a Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (EBSERH) foi o mais prevalente, com 364 colaboradores.

As respostas foram analisadas considerando a percepção geral dos trabalhadores sobre diversas dimensões do ambiente organizacional. Os dados indicam que a maioria dos colaboradores tem uma visão positiva do clima organizacional, embora também apontem áreas com potencial para melhoria no que tange ao bem-estar no ambiente de trabalho.

Os principais indicadores obtidos foram os seguintes:

70,4% dos colaboradores possuem uma percepção positiva;
11,2% mantêm-se neutros;
18,4% demonstram insatisfação.

As dimensões que apresentaram altos níveis de satisfação, destacando-se as respostas "Concordo Totalmente" e "Concordo Parcialmente", foram: relações interpessoais, condições de trabalho, qualidade de vida no trabalho, desenvolvimento pessoal, clima geral e satisfação. Por outro lado, as dimensões que indicaram oportunidades de melhoria foram: reconhecimento e valorização, gestão e liderança, comunicação organizacional e qualidade de vida no trabalho.

Com base nos resultados, a Comissão para Coordenação, Execução e Acompanhamento de Atividades para Melhorias no Clima Organizacional do HUPAA buscará implementar ações de aprimoramento, com foco na melhoria da comunicação interna, no reconhecimento profissional e na criação de novas oportunidades de desenvolvimento.

Agradecemos a participação de todos e reiteramos o compromisso de tornar o HUPAA um ambiente de trabalho cada vez melhor.

CÉLIO FERNANDO DE SOUSA RODRIGUES
Superintendente – HUPAA-UFAL/EBSERH