PORTFÓLIO DE PROJETOS E INDICADORES
Plano Diretor Estratégico 2024-2028 - Estratégia 2026

Hospital Universitário Onofre Lopes – Huol-UFRN

Pilar		Cód.	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta 2026	Projeto	Área Responsável
	Sociedade (Usuário)	OE02	Qualificar o cuidado hospitalar	Taxa de ocupação hospitalar	80% ⇧	Remodelamento Assistencial	Gerência de Atenção à Saúde
				Percentual de aumento de uso de salas de ambulatório	20% ⇧		
		OE04	Participar da implementação da Política Nacional de Atenção Especializada e Esforço de Redução de filas	Percentual de ampliação de cirurgias oncológicas	5% ⇧	Recuperação e Expansão da Produção Cirúrgica Eletiva e Oncológica	
				Taxa de Expansão de Cirurgias Eletivas	5% ⇧		
	Estudante e Docente	OE05	Aprimorar as condições de ensino e os cenários de prática	Índice geral da pesquisa de satisfação do ensino	83% ⇧	Integra Huol	Gerência de Ensino e Pesquisa
				Percentual de aumento de preceptores capacitados	29% ⇧		
	Pesquisador	OE09	Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde	Coeficiente de produtos gerados e de pesquisas realizadas	2 ⇧	Estruturação da pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde	Gerência de Ensino e Pesquisa

	Responsabilidade Social, Ambiental e Governança	OE11	Aprimorar o modelo de governança da Rede	Índice de Aderência às Práticas Ebserh - Ambiental, Social e Governança (IAPE-ASG)	70% ⇧	Instituição do modelo de governança corporativa	Superintendência
		OE12	Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede	Percentual de Redução de Perdas Financeiras de Materiais de Consumo	5% ⇧	Desenvolvimento Institucional da RASG	Gerência Administrativa
				Percentual de conformidade ambiental	78% ⇧	Implementação da Política Ambiental da Rede Ebserh	Superintendência
				Percentual de redução de impressões corporativas	5% ⇧	Qualificação de processos para redução de impressões	Superintendência
	Desenvolvimento Institucional	OE17	Desenvolver capacidade institucional em gestão hospitalar	Percentual de atividades preparatórias para implantação da LEC executadas	50% ⇧	Desenvolvimento da Gestão Hospitalar	Gerência de Atenção à Saúde
				Percentual de indicadores do Bloco Cirúrgico implantados e monitorados	60% ⇧		Gerência de Atenção à Saúde
	Sustentabilidade Financeira	OE19	Promover eficiência nos processos de gestão do trabalho	Percentual de Implementação da metodologia de apuração de custos	63% ⇧	Sustentabilidade Financeira	Gerência Administrativa
				Percentual de Liquidação de custeio operacional	84% ⇧		
	Desenvolvimento do Trabalhador	OE24	Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores	Índice de satisfação dos trabalhadores acerca das ações de desenvolvimento do trabalhador realizadas	92% ⇧	Desenvolve Huol	Gerência Administrativa
				Percentual de execução do Plano de Desenvolvimento de Competências (PDC)	92% ⇧		

O Painel de Contribuição, incluído no Plano Diretor Estratégico, destaca as metas e indicadores relacionados a cada Projeto Local construído no hospital. Têm como finalidade fortalecer os Objetivos Estratégicos da Rede Ebserh.