Pilar (Usuário)

Projeto Remodelamento Assistencial

FICHA DO PROJETO						Versão
						3
TIPO:	Projeto local (PDE)	**UNIDADE:**	Huol-UFRN	**CÓD:**	1.01	

IDENTIFICAÇÃO

Nome do projeto:	Remodelamento Assistencial
Gerente do projeto:	Raphael Nepomuceno Galvao Santos
Gerente do portfólio:	Chefe da Unidade de Gestão Estratégica, de Riscos e Controles Internos
Área responsável:	Gerência de Atenção à Saúde
Data de início do projeto:	01/2026
Data de término do projeto:	12/2026
Tema estratégico:	Sociedade (Usuário)
Indicador 1	Taxa de ocupação hospitalar
Indicador 2	Percentual de aumento de uso de salas de ambulatório
Macroproblema:	Perfil assistencial desatualizado em relação à capacidade instalada, às necessidades da rede de atenção à saúde e ao ensino
Causa raiz:	Desalinhamento entre as necessidades do ensino, RAS, áreas assistenciais e a capacidade instalada
Objetivo do projeto	Otimizar a capacidade instalada e a eficiência operacional da instituição, visando o equilíbrio entre a sustentabilidade dinanceira, a excelência no atendimento terciário e o fortalecimento dos cenários de ensino, assistência e pesquisa

Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite
1.1.	Instituição de andar exclusivo de isolamento	Planejamento de insumos + publicação de Norma de condutas e rotinas + planejamento de escalas assistenciais	01/01/2026	31/03/2026
1.2.	Discussão e publicação de Norma institucional sobre admissões, altas e transferências hospitalares	Discussão e publicação de Norma + estruturação de ferramenta de monitoramento de admissões e altas, por período e especialidade	01/04/2026	30/06/2026
2.1.	Estruturação de GT multidisciplinar para discussão da eficiência dos ambulatórios	Publicação de portaria + reuniões de alinhamento + levantamento de capacidade instalada e causa-raiz de baixa utilização de salas + proposta de otimização de funcionamento	01/01/2026	31/05/2026
2.2	Discussão e publicação de Norma institucional sobre atrasos no início de atendimentos ambulatoriais	Discussão e publicação de Norma + estruturação de ferramenta de monitoramento	01/02/2026	31/03/2026
2.3	Revisão de grades, agendas e distribuição de salas	Revisão de grades, agendas e distribuição de salas, com formalização documental, por serviço/unidade	01/06/2026	31/12/2026

Versão: 3 **Data de criação da ficha do projeto:** 19/02/2026 10:30 **Última atualização:** 25/02/2026 10:26
Identificador: 802

Pilar (Usuário)

Projeto Recuperação e Expansão da Produção Cirúrgica Eletiva e Oncológica

FICHA DO PROJETO	Código do Projeto	Sigla da Área	Versão
	P1.04	Huol-UFRN	1.0

IDENTIFICAÇÃO	
Nome do projeto:	Recuperação e Expansão da Produção Cirúrgica Eletiva e Oncológica
Nome do gerente do projeto:	Francisco de Cássio de Oliveira Mendes
Nome do gerente do projeto substituto:	Josi Carla Fernandes Gomes
Sigla das áreas envolvidas na condução e execução da atividades do projeto:	DADT
Data de início do projeto:	01/10/2026
Data de término do projeto:	31/12/2026
Tema estratégico:	Expansão de cirurgias eletivas e oncológicas
Objetivo estratégico impactado pelo projeto:	Participar da implementação da Política Nacional de Atenção Especializada e Esforço de Redução de Filas
1º indicador estratégico impactado pelo projeto:	Taxa de expansão de cirurgias eletivas
2º indicador estratégico impactado pelo projeto (se houver)	Percentual de ampliação de cirurgias oncológicas
Objetivo do projeto:	Ampliação do acesso à atenção especializada e otimização da capacidade instalada.

ENTREGAS DO PROJETO		
Descrição das principais entregas previstas do projeto	**Data de início**	**Data limite**
Diagnóstico da redução da capacidade instalada em razão do fim dos plantões extras de enfermagem e redução da disponibilidade de profissionais anestesistas	01/10/2026	02/11/2026
Otimizar os processos de trabalho assistenciais do Centro Cirúrgico	01/10/2026	31/12/2026
Solicitação de contratação e/ou aumento de carga horária de enfermagem, cirurgiões, preferencialmente cirurgiões oncológicos e anestesistas	01/10/2026	31/12/2026
Mutirões e agendas extras de cirurgias eletivas e oncológicas	01/10/2026	31/12/2026
Revisar os procedimentos realizados no ambulatório da dermatologia	01/10/2026	31/12/2026
	Atualizado em 02/10/2026 12:00	

Obs: A entregas apontadas na ficha deverão ser desdobradas em tarefas/ações, incluindo data de início e conclusão, no planner.

Pilar (Estudante e Docente)

Projeto Integra Huol

FICHA DO PROJETO					Versão
					3
TIPO:	Projeto local (PDE)	**UNIDADE:**	Huol-UFRN	**CÓD:**	1.02

IDENTIFICAÇÃO

Nome do projeto:	Integra Huol
Gerente do projeto:	Deborah Dinorah de Sá Mororó
Gerente do portfólio:	Chefe da Unidade de Gestão Estratégica, de Riscos e Controles Internos
Área responsável:	Gerência de Ensino e Pesquisa
Data de início do projeto:	01/2026
Data de término do projeto:	12/2026
Tema estratégico:	Sociedade Estudante e Docente)
Indicador 1	Índice Geral da Pesquisa de Satisfação do Ensino
Indicador 2	Nº de Preceptores capacitados
Macroproblema:	Integração Insuficiente entre Ensino e Assistência
Causa raiz:	Pouca priorização do proposito do ensino no Hospital Universitário
Objetivo do projeto	Fortalecer a integração entre ensino e assistência, qualificar profissionais do HUOL em atividade de preceptoria e implementar plano de melhoria para o ensino.

Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite
1.1.	Atualizar Comissão de Integração Ensino-Assistência	Comissão de Integração Ensino-Assistência Atualizada.	10/03/2026	20/03/2026
1.2.	Implementar Plano Anual de Melhoria do ensino, com base no resultado da pesquisa de satisfação do ensino	Plano Anual de Melhoria do ensino implementado.	10/04/2026	15/04/2026
2.1.	Capacitar profissionais que exercem formação em serviço	29% a mais de profissionais capacitados em preceptoria com relação a 2025.	20/04/2026	10/05/2026
2.2.	Construir relatório das ações realizadas no Plano Anual de Melhoria do Ensino	Relatório das Ações realizadas no Plano Anual de Melhoria do Ensino.	10/09/2026	30/12/2026

Versão: 3 **Data de criação da ficha do projeto:** 19/02/2026 10:31 **Última atualização:** 24/02/2026 16:27
Identificador: 802

Pilar (Pesquisador)

Projeto Estruturação da pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde

FICHA DO PROJETO					Versão
					3
TIPO:	Projeto local (PDE)	**UNIDADE:**	Huol-UFRN	**CÓD:**	1.03

IDENTIFICAÇÃO

Nome do projeto:	Estruturação da Pesquisa, Inovação e ATS no Huol
Gerente do projeto:	Ana Katarine de Oliveira Caldeira
Gerente do portfólio:	Chefe da Unidade de Gestão Estratégica, de Riscos e Controles Internos
Área responsável pelo projeto:	Gerência de Ensino e Pesquisa
Data de início do projeto:	01/2026
Data de término do projeto:	12/2026
Tema estratégico:	Sociedade (Pesquisador)
Indicador 1	Coeficiente de produtos gerados e pesquisas realizadas
Macroproblema:	Estrutura organizacional e de recursos humanos insuficientes para o desenvolvimento da pesquisa, inovação e avaliação de tecnologia em saúde
Causa raiz:	Priorização, financiamento e diretrizes de incentivo à pesquisa insuficientes
Objetivo do projeto	Criar adequações do espaço físico para realização da pesquisa no Huol; qualificar os membros do NATS com capacitação específica e os colaboradores do Huol em pesquisa clínica; diversificar as fontes de financiamento por meio de editais de fomento em pesquisa; e estruturar a gestão de produtas de pesquisa.

Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite
1.1.	Estruturação da Gestão de Produtos de Pesquisa	Elaboração e aprovação de normativa institucional que regulamente o fluxo de devolutiva dos pareceres do Comitê de Ética em Pesquisa (CEP) e a entrega formal dos produtos resultantes das pesquisas.	02/03/2026	30/05/2026
1.1.	Estruturação da Gestão de Produtos de Pesquisa	Planejamento e execução de ação de sensibilização sobre a obrigatoriedade e importância da devolutiva e do registro de produtos de pesquisa.	01/05/2026	30/06/2026
1.1.	Estruturação da Gestão de Produtos de Pesquisa	Incentivo ao uso do formulário eletrônico padronizado ou operacionalização do registro dos produtos de pesquisa no sistema Rede Pesquisa.	02/03/2026	18/12/2026
1.2.	Realizar Pesquisa de Satisfação dos pesquisadores	Desenvolvimento e disponibilização de instrumento eletrônico padronizado para coleta de dados junto ao corpo de pesquisadores.	02/03/2026	30/06/2026
1.2.	Realizar Pesquisa de Satisfação dos pesquisadores	Planejamento e execução de campanha institucional de sensibilização sobre a importância do preenchimento do instrumento e participação no processo de avaliação.	01/07/2026	30/09/2026
1.2.	Realizar Pesquisa de Satisfação dos pesquisadores	Elaboração de Relatório Consolidado contendo análise dos dados coletados, indicadores de suporte institucional à pesquisa e plano estruturado de melhorias baseado no feedback recebido.	01/10/2026	30/11/2026
2.1	Estruturar processo de participação em editais de fomento em pesquisa para diversificar as fonstes de financiamento.	Elaboração de documento estratégico contendo levantamento estruturado de oportunidades de fomento e cronograma anual de submissão de projetos de pesquisa e inovação tecnológica, alinhado às agendas dos principais financiadores	02/03/2026	30/05/2026
2.1	Estruturar processo de participação em editais de fomento em pesquisa para diversificar as fonstes de financiamento.	Desenvolvimento de conjunto padronizado de instrumentos de apoio à submissão de projetos, incluindo formulários parametrizados e modelo institucional de divulgação de editais.	01/06/2026	30/07/2026
2.1	Estruturar processo de participação em editais de fomento em pesquisa para diversificar as fonstes de financiamento.	Elaboração de Procedimentos Operacionais Padrão (POPs) e fluxograma institucional detalhando as etapas, responsabilidades e prazos para participação em editais de fomento.	01/08/2026	30/11/2026

Versão: 3 **Data de criação da ficha do projeto:** 19/02/2026 10:58 **Última atualização:** 26/02/2026 09:15

Identificador: 802

Pilar (Responsabilidade Ambiental, Social e Governança)

Projeto Instituição do Modelo de Governança Corporativa

EBSERH HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS	FICHA DO PROJETO				Versão 2
	TIPO:	Projeto local (PDE)	**UNIDADE:** Huol-UFRN	**CÓD:**	2.02

IDENTIFICAÇÃO

Nome do projeto:	Instituição do modelo de governança corporativa
Gerente do projeto:	Rafael Wagner Alves de Amorim
Gerente do portfólio:	Chefe da Unidade de Gestão Estratégica, de Riscos e Controles Internos
Área responsável:	SEGOV
Data de início do projeto:	01/2026
Data de término do projeto:	12/2026
Tema estratégico:	Responsabilidade Ambiental, Social e Governança
Indicador 1	Índice de Aderência às Práticas Ebserh - Ambiental, Social e Governança - IAPE-ASG
Macroproblema:	Práticas de governança corporativa, responsabilidade social e sustentabilidade não implementadas em sua plenitude pelo Hospital
Causa raiz:	Maturidade hospitalar baixa quanto a aplicação ao Guia de Práticas de Governança Corporativa, Responsabilidade Social e Sustentabilidade
Objetivo do projeto	Garantir aplicação uniforme do Guia em todas as unidades, com evidências e monitoramento periódico.

Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite
1.1.	Institucionalização da Agenda Deliberativa Anual do Colex, aderente às Boas Práticas de Governança da Ebserh	Agenda deliberativa elaborada; atas do Colex sobre as agendas deliberativas realizadas disponíveis no site institucional	02/03/2026	31/12/2026
1.2.	Plano de Transição de Gestão formalizado e implementado	Plano de Transição de Gestão publicado	02/03/2026	31/12/2026
1.3	Implementação do ciclo anual de Gestão de Riscos Prioritários, com Relatório de Monitoramento e apreciação do Colex	Metodologia publicada; Mapa de Riscos Prioritários elaborado; Planos de tratamento disponíveis; Relatório de Monitoramento de Riscos apreciado no Colex	02/03/2026	31/12/2026

Versão: 2 **Data de criação da ficha do projeto:** 23/10/2025 10:57 **Última atualização:** 23/02/2026 10:00

Identificador: 802

Pilar (Responsabilidade Ambiental, Social e Governança)

Projeto Desenvolvimento Institucional da RASG

FICHA DO PROJETO					Versão
					3
TIPO:	Projeto local (PDE)	**UNIDADE:**	Huol-UFRN	**CÓD:**	2.01

IDENTIFICAÇÃO

Nome do projeto:	Desenvolvimento da RASG
Gerente do projeto:	Adolfo Rebouça Soares
Gerente do portfólio:	Chefe da Unidade de Gestão Estratégica, de Riscos e Controles Internos
Área responsável:	Superintendência
Data de início do projeto:	01/2026
Data de término do projeto:	12/2026
Tema estratégico:	Responsabilidade Ambiental, Social e Governança
Indicador 1	Percentual de Redução de Perdas Financeiras de Materiais de Consumo
Macroproblema:	Falta de ações coordenadas e integradas que possibilitem a implementação da RASG
Causa raiz:	O direcionamento institucional quanto à Responsabilidade Ambiental, Social e Governança é incipiente
Objetivo do projeto	Implementar práticas de gestão de estoques orientadas à redução de perdas por vencimento, com foco em eficiência operacional e fortalecimento das dimensões Ambiental, Social e de Governança.

Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite
1.1.	Implantação de monitoramento preventivo de vencimentos	Implantação de painel e rotina de alertas de materiais com vencimento em 30/60/90 dias	01/01/2026	31/05/2026
1.2.	Padronização de práticas de armazenagem com foco em validade	Implantação da técnica PVPS e padronização de endereçamento/sinalização do almoxarifado para materiais com vencimento	01/06/2026	30/06/2026
1.3	Revisão da práticas de níveis de estoque e ressuprimento	Revisão e parametrização dos níveis de estoque (mín/máx) e regras de ressuprimento para reduzir perdas por validade	01/07/2026	31/07/2026
2.1	Estruturação de rotina de remanejamento de materiais	Instituição de rotina de remanejamento interno/externo e lista semanal de itens próximos do vencimento	01/08/2026	31/08/2026
2.1	Tratamento prioritário dos itens de maior impacto financeiro	Execução de plano de ação direcionado aos 10 itens com maior impacto financeiro decorrente de descarte por expiração do prazo de validade	01/09/2026	30/09/2026
2.2	Fortalecimento dos critérios de recebimento e relação com fornecedores	Implementação de critérios de recebimento (validade mínima) e procedimento de devolução/troca com fornecedores	01/10/2026	31/10/2026
3.1	Implantação de rotina de auditoria e reporte sistemático	Implementação de inventário/auditoria interna mensal, por amostragem, com consolidação e reporte sistemático, por unidade, dos itens com vencimento próximo ou expirado.	01/11/2026	11/12/2026

Versão: 3 **Data de criação da ficha do projeto:** 15/04/2024 09:33 **Última atualização:** 25/02/2026 09:48

Identificador: 802

Pilar (Responsabilidade Ambiental, Social e Governança)

Projeto Implementação da Política Ambiental da Rede Ebserh

EBSERH HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS	FICHA DO PROJETO					Versão
						1
	TIPO:	Projeto local (PDE)	**UNIDADE:**	Huol-UFRN	**CÓD:**	2.03

IDENTIFICAÇÃO

Nome do projeto:	Implementação da Política Ambiental da Rede Ebserh
Gerente do projeto:	Adolfo Rebouça Soares
Gerente do portfólio:	Chefe da Unidade de Gestão Estratégica, de Riscos e Controles Internos
Área responsável:	UGERC
Data de início do projeto:	01/2026
Data de término do projeto:	12/2026
Tema estratégico:	Responsabilidade Ambiental, Social e Governança
Indicador 1	Percentual de conformidade ambiental
Indicador 2	-
Macroproblema:	Práticas de governança corporativa, responsabilidade social e sustentabilidade não implementadas em sua plenitude pelo Hospital
Causa raiz:	O direcionamento incipiente quanto à Responsabilidade Ambiental, Social e Governança
Objetivo do projeto	Implementar a política ambiental da Rede Ebserh

Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite
1.1.	Levantamento e análise do cenário atual	Realizar análise interna do cenário atual (itens conformes, não-conformes e que não se aplicam)	01/01/2026	31/05/2026
1.2.	Tratamento das não conformidades	Elaborar plano de ação, visando solucionar as não-conformidades, em conjunto com as áreas envolvidas no processo	31/05/2026	31/07/2026
1.3	Consolidação dos resultados e diagnóstico interno final	Elaborar diagnóstico interno, após a conclusão do plano de ação	31/07/2026	11/12/2026

Versão: 1 **Data de criação da ficha do projeto:** 19/02/2026 11:21 **Última atualização:** 26/02/2026 14:22
Identificador: 802

Pilar (Responsabilidade Ambiental, Social e Governança)

Projeto Qualificação de Processos para Redução de Impressões

EBSERH HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS	FICHA DO PROJETO				Versão
					1
	TIPO:	Projeto local (PDE)	**UNIDADE:**	Huol-UFRN	**CÓD:** 2.04

IDENTIFICAÇÃO	
Nome do projeto:	Qualificação de processos para redução de impressões
Gerente do projeto:	Eduardo Rodrigo da Silva Marques
Gerente do portfólio:	Chefe da Unidade de Gestão Estratégica, de Riscos e Controles Internos
Área responsável:	SETISD
Data de início do projeto:	01/2026
Data de término do projeto:	12/2026
Tema estratégico:	Responsabilidade Ambiental, Social e Governança
Indicador 1	Percentual de redução de impressões corporativas
Macroproblema:	Processos de trabalho ainda muito dependentes de papel
Causa raiz:	Ausência de ações coordenadas e integradas que promovam a redução sistemática da volumetria de impressões corporativas, em alinhamento aos princípios de Responsabilidade Ambiental, Social e Governança
Objetivo do projeto	Reduzir o número de impressões corporativas

Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite
1.1.	Realizar o diagnóstico institucional para mapear o volume de impressões e identificar os principais pontos de consumo de papel	Relatório de volumetria de impressão de todas as unidades institucionais com o mapeamento dos principais consumidores de papel	01/01/2026	09/10/2026
1.2.	Elaboração de um plano de redução de impressões	Plano/proposta de redução da volumetria de impressões aprovado e implementado e Revisão e redesenho dos processos administrativos visando eliminar etapas que exijam impressão física de documentos.	02/03/2026	30/03/2026
1.3	Implementação das diretrizes da Política de impressão da Ebserh	Conformidade com a política de impressão e fortalecimento dos controles no serviço de impressão	02/03/2026	30/03/2026
2.1	Implantação de painel de monitoramento de impressões corporativas com baseline e metas por área	Monitoraramento continuo do indicador de redução de impressões corporativas, comunicando e adotando medidas corretivas junto a área responsável quando necessário	02/03/2026	30/03/2026
2.1	Desenvolver ações de sensibilização e conscientização dos colaboradores para promover a cultura de redução de impressões	Campanhas de sensibilização e conscientização com participação de área de comunicação do HUOL	02/03/2026	31/12/2026

Versão: 1 **Data de criação da ficha do projeto:** 19/02/2026 11:21 **Última atualização:** 26/02/2026 12:50

Identificador:

Pilar - Desenvolvimento Institucional

Projeto Desenvolvimento da Gestão Hospitalar

FICHA DO PROJETO					Versão
					3
TIPO:	Projeto local (PDE)	**UNIDADE:**	Huol-UFRN	3.01	

IDENTIFICAÇÃO

Nome do projeto:	Desenvolvimento da Gestão Hospitalar
Gerente do projeto:	Jôsi Carla Fernandes Gomes
Gerente do portfólio:	Chefe da Unidade de Gestão Estratégica, de Riscos e Controles Internos
Área responsável pelo projeto:	Superintendência
Data de início do projeto:	01/2026
Data de término do projeto:	12/2026
Tema estratégico:	Desenvolvimento Institucional
Indicador 1	Percentual de atividades preparatórias executadas para implantação da LEC
Indicador 2	Percentual de indicadores do Bloco Cirúrgico implantados e monitorados
Macroproblema:	Obsolescência tecnológica e uso ineficiente da capacidade operacional, atrelada a uma comunicação ineficaz/frágil no âmbito interno e externo.
Causa raiz:	Processos organizacionais e de comunicação frágeis e pouco enfrentamento aos grupos de interesse
Objetivo do projeto	Implantar a Lista de Espera Cirúrgica (LEC) no HUOL de forma padronizada e sustentável, fortalecendo a governança, organizando o processo cirúrgico e aprimorando a gestão do Centro Cirúrgico para aumentar eficiência e produção, em alinhamento às prioridades da EBSERH Sede para 2026.

Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite
1.1.	Contruir a estrutura organizacional da LEC	Instituição do Colegiado Cirurgico	02/03/2026	31/03/2026
1.1	Contruir a estrutura organizacional da LEC	Instituição da Comissão Cirúrgica	02/03/2026	31/03/2026
1.2.	Organizar lista de espera cirúrgica	Organização e formatação do Grupo de Preparo conforme diretrizes da LEC	01/04/2026	30/04/2026
1.2.	Organizar lista de espera cirúrgica	Padronização da indicação cirúrgica e aplicar priorização SWALIS	02/03/2026	31/03/2026
1.2.	Organizar lista de espera cirúrgica	Definição dos fluxos de inserção, movimentação e retirada da LEC	01/05/2026	29/05/2026
1.3.	Definir estratégicas da LEC	Seleção das duas especialidades para implantação piloto da LEC	01/06/2026	30/06/2026
1.3.	Definir estratégicas da LEC	Capacitação das equipes nos fluxos regulatórios do paciente cirúrgico	01/06/2026	30/06/2026
1.4.	Definir regras gerais para organização e funcionamento do centro cirúrgico	Regulamentação mínima definida	01/04/2026	30/04/2026
1.4.	Definir regras gerais para organização e funcionamento do centro cirúrgico	Implantação dos indicadores no Centro Cirúrgico	01/05/2026	29/05/2026
1.4.	Definir regras gerais para organização e funcionamento do centro cirúrgico	Validação dos indicadores	01/06/2026	30/06/2026
1.4.	Definir regras gerais para organização e funcionamento do centro cirúrgico	Análise estratégica trimestral conjunta com Colegiado Cirúrgico	01/07/2026	31/12/2026

Versão: 3 **Data de criação da ficha do projeto:** 19/02/2026 11:06 25/02/2026 10:00

Identificador: 802

Pilar - Sustentabilidade Financeira

Projeto Sustentabilidade Financeira

FICHA DO PROJETO					Versão
					3
TIPO:	Projeto local (PDE)	**UNIDADE:**	Huol-UFRN	**CÓD:**	4.01

IDENTIFICAÇÃO

Nome do projeto:	Projeto Sustentabilidade Financeira
Gerente do projeto:	Amanda Rodrigues Camacho
Gerente do portfólio:	Chefe da Unidade de Gestão Estratégica, de Riscos e Controles Internos
Área responsável pelo projeto:	Gerência Administrativa
Data de início do projeto:	01/2026
Data de término do projeto:	12/2026
Tema estratégico:	Sustentabilidade Financeira
Indicadores	Percentual de Implementação da metodologia de apuração de custos e percentual de Liquidação de custeio operacional
Macroproblema:	Desequilíbrio entre as receitas e os gastos hospitalares
Causa raiz:	O atual modelo de financiamento é insustentável e a gestão de custos e da produção hospitalar é ineficiente
Objetivo do projeto	Promover a sustentabilidade financeira do Huol por meio da institucionalização das melhores práticas para a apuração dos custos hospitalares e receitas produzidas e da otimização da execução orçamentária, garantindo a eficiência no ciclo de compras e a elevação do percentual de liquidação operacional.

Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite
1.1.	Análise comparativa entre receita produzida e custos hospitalares da UTI Adulta	Levantamento da receita faturada/produzida da UTI Adulta	02/03/2026	08/12/2026
1.2.	Análise comparativa entre receita produzida e custos hospitalares da UTI Adulta	Mensuração dos custos hospitalares da UTI Adulta	02/03/2026	14/12/2026
1.3.	Análise comparativa entre receita produzida e custos hospitalares da UTI Adulta	Apresentação do resultado da análise comparativa entre receita produzida e custos hospitalares da UTI Adulta	15/12/2026	22/12/2026
2.1	Análise comparativa entre receita produzida e custos hospitalares da ULAC	Levantamento da receita faturada/produzida da ULAC	02/03/2026	08/12/2026
2.2	Análise comparativa entre receita produzida e custos hospitalares da ULAC	Mensuração dos custos hospitalares da ULAC	02/03/2026	14/12/2026
2.3	Análise comparativa entre receita produzida e custos hospitalares da ULAC	Apresentação do resultado da análise comparativa entre receita produzida e custos hospitalares da ULAC	15/12/2026	22/12/2026
3.1	Otimização do Fluxo de Recebimento e Liquidação	Definição dos prazos máximos entre o "ateste" das notas e processamento no financeiro	06/04/2026	31/12/2026
3.2	Otimização do Fluxo de Recebimento e Liquidação	Monitoramento mensal de empenhos "não liquidados"	02/03/2026	31/12/2026
3.3	Otimização do Fluxo de Recebimento e Liquidação	Implementação de reuniões bimestrais para "aceleração da liquidação"	06/04/2026	31/12/2026
3.4	Otimização do Fluxo de Recebimento e Liquidação	Implementação de relatório trimestral de performance da liquidação operacional	20/04/2026	31/12/2026

Versão: 3 **e criação da ficha do projeto:** 19/02/2026 11:11 **Última atualização:** 25/02/2026 10:07
Identificador: 802

Pilar - Desenvolvimento do Trabalhador

Projeto Desenvolve Huol

FICHA DO PROJETO					Versão
					3
TIPO:	Projeto local (PDE)	**UNIDADE:**	Huol-UFRN	**CÓD:**	5.01

IDENTIFICAÇÃO

Nome do projeto:	Projeto Desenvolve
Gerente do projeto:	Carla Picanço Pereira Façanha
Gerente do portfólio:	Chefe da Unidade de Gestão Estratégica, de Riscos e Controles Internos
Área responsável pelo projeto:	Gerência Administrativa
Data de início do projeto:	01/2026
Data de término do projeto:	12/2026
Tema estratégico:	Desenvolvimento do Trabalhador
Indicador 1	Índice de satisfação dos trabalhadores acerca das ações de desenvolvimento do trabalhador realizadas
Indicador 2	% de execução do Plano de Desenvoilvimento de Competências (PDC)
Macroproblema:	Carência de ações efetivas e integradas no desenvolvimento e valorização dos trabalhadores somada à atuação incipiente das lideranças
Causa raiz:	Falta incorporar a cultura de desenvolvimento e valorização do trabalhador nos processos de trabalho institucional
Objetivo do projeto	Realizar diagnóstico organizacional em três unidades funcionais; elaborar o correspondente Plano de Atuação; implementar o Projeto Elo (Formação de Lideranças) e executar o Plano de Desenvolvimento de Competências, de modo a promover o desenvolvimento contínuo das equipes e aprimorar a gestão organizacional..

Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite
1.1.	Condução do diagnóstico organizacional nas unidades selecionadas, por meio de coleta, análise e consolidação de informações, visando identificar oportunidades de melhoria e necessidades institucionais.	Diagnóstico Organizacional (no mínimo, três unidades funcionais)	05/01/2026	30/10/2026
2.1	Desenvolvimento do Plano de Atuação, com base nos achados do diagnóstico organizacional, incluindo definição de prioridades, formulação de ações estratégicas, e celaboração de relatório.	Plano de Atuação, após diagnóstico organizacional	09/02/2026	30/11/2026
3.1	Execução do Projeto Elo, abrangendo planejamento da atuação, articulação com unidades participantes, realização das ações formativas previstas, acompanhamento da participação das lideranças e consolidação dos resultados obtidos através de relatório.	Implementação do Projeto Elo (Formação de Lideranças)	04/05/2026	31/12/2026
3.2	Operacionalização do Plano de Desenvolvimento de Competências, por meio da programação, oferta e avaliação das ações de capacitação, assegurando execução conforme diretrizes institucionais.	Plano de Desenvolvimento de Competências executado	05/01/2026	31/12/2026

Versão: 3 **Data de criação da ficha do projeto:** 19/02/2026 11:14 **Última atualização:** 25/02/2026 10:11
Identificador: 802