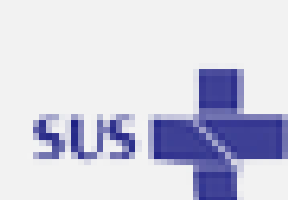




Portfólio de Projetos e Indicadores

Plano Diretor Estratégico HU 2025-2028



HOSPITAL
UNIVERSITÁRIO
LAURO WANDERLEY



MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO



	Pilar	Cód.	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta 2026	Projeto	Área Responsável
	Sociedade (Assistência)	OE01	Ampliar e qualificar a participação dos hospitais na rede de atenção à saúde do SUS	Percentual de consultas médicas ofertadas ao Gestor SUS	88%	P1.01 Reestruturação do processo de oferta de serviços do HULW	SUPER
				Percentual de procedimentos ambulatoriais executados	88%		
	Sociedade (Ensino)	OE07	Apoiar o processo de qualificação dos docentes e dos preceptores	Percentual de preceptores capacitados	+10%	P2.01 Qualificação das atividades de preceptoria no HULW	GEP
	Sociedade (Pesquisador)	OE09	Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde	Número de produções científicas	15	P3.01 Incentivo e potencialização da capacidade de produção científica	GEP
	Responsabilidade Ambiental, Social e Governança	OE10	Contribuir com a estratégia de saúde digital para o SUS	Número de atividades em telessaúde ofertadas pelo HULW	1.368	P4.01 Implantação do Serviço de Telessaúde do HULW	GEP
		OE12	Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede	Índice de aderência às práticas Ebserh – Ambiental, Social e Governança (IAPE-ASG)	57%	P4.02 Qualificação de práticas de Governança Corporativa, Responsabilidade Social e Sustentabilidade	SUPER
			Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede	Percentual de conformidade ambiental hospitalar (PCAH)	68,1%	P4.03 Melhoria da conformidade ambiental	GAD
	Desenvolvimento Institucional	OE14	Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa	Percentual de alas do bloco A/B climatizadas	53,10%	P5.01 Climatização do bloco A/B do HULW	GAD
	Sustentabilidade Financeira	OE20	Ampliar e diversificar as fontes de financiamento	Percentual de cobertura orçamentária proveniente da contratualização SUS e de outras receitas próprias do hospital	70%	P6.01 Qualificação e diversificação de fontes de recursos financeiros para o HULW	GAD
	Desenvolvimento do Trabalhador	OE23	Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores	Número de participantes únicos das atividades do programa	350	P7.01 Estudo de clima organizacional do HULW	GAD