

# Portfólio de Projetos e Indicadores Plano Diretor Estratégico HUL- UFS 2025-2028

Aprovado pelo Colegiado Executivo do HUL-UFS,  
conforme Ata - SEI nº 4/2026/COLEX/HUL-UFS-EBSERH  
27/02/2026



**EBSERH**  
HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS

MINISTÉRIO DA  
EDUCAÇÃO





# Portfólio de Projetos e Indicadores

## Plano Diretor Estratégico HUL 2025-2028



MINISTÉRIO DA  
EDUCAÇÃO

Pilar	Cód.	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta 2026	Projeto	Área Responsável
 Sociedade (Usuário)	OE01	Ampliar e qualificar a participação dos hospitais na rede de atenção à saúde do SUS.	Taxa de Ocupação Hospitalar.	>85% e < 110%	Gestão da Capacidade Assistencial e Qualificação do Fluxo Hospitalar.	DIVGC
			Tempo Médio de Permanência Hospitalar.	6,8		DIVGC
			NEDOCS (National Emergency Department Overcrowding Score).	<900		DIVGC
 Sociedade (Estudante e Docente)	OE07	Apoiar o processo de qualificação dos docentes e dos preceptores.	Percentual de Preceptores Capacitados em Preceptoría.	30%	Aprimoramento dos cenários de prática, qualificação dos preceptores e fortalecimento das atividades de ensino.	SGE e GEP
			Índice de Avaliação das Atividades Profissionais Confiáveis (EPAS) dos Preceptores.	4		SGE e GEP
			Índice de Satisfação dos Estudantes e Residentes com os Cenários de Prática.	4		SGE e GEP



Sociedade  
(Pesquisador)

OE09

**Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde.**

Percentual de Satisfação Geral dos Pesquisadores com o SGPIT/HUL-UFS.

>95%

Fomento à Pesquisa e Inovação Tecnológica

SGPIT



Responsabilidade  
Ambiental, Social e  
Governança

OE11

**Aprimorar o modelo de governança corporativa da Rede.**

Índice de Aderência às Práticas Eberh - Ambiental, Social e Governança – (IAPE-ASG).

>=75%

Projeto de Adequação as Práticas de Governança Corporativa, Responsabilidade Social e Sustentabilidade no HUL.

SUP

OE12

**Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede.**

Percentual de Conformidade Ambiental hospitalar (PCHA).

>=75%

Melhoria da conformidade ambiental.

SIF

Percentual de Redução de Impressões Corporativas no HUL-UFS.

10%

Qualificação de processos para a redução de impressões corporativas no HUL-UFS.

SGPTI

OE14

**Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa.**

Percentual de Execução da Obra do CAEPI e Evolução das Entregas Processuais de Construção e Ampliação de Leitos.

70%

Reestruturação Física do HUL..

DLIH e SIF

OE16

**OE16 - Fortalecer o reconhecimento da imagem pública do HUL-UFS como hospital de ensino**

Índice de Satisfação do Usuário com a Imagem Institucional do HUL-UFS

>=70%

Mostrando Quem Somos, Fortalecendo o Que Fazemos.

Ouvidoria



Número de Campanhas e Ações Positivas Realizadas Divulgadas em Redes Sociais.

>= 36

Ouvidoria



Desenvolvimento  
Institucional

				Elevar o Alcance de Publicações do HUL nas Redes Sociais.	>10%		Ouvidoria e Comunicação
	Sustentabilidade Financeira	OE19	Promover eficiência nos processos de gestão do trabalho.	Índice de Cumprimento de Apuração dos Custos da Unidade Hospitalar.	>83%	Otimização de Recursos e Integração Operacional – APURASUS para Gestão de Custos.	SCONT
	Desenvolvimento do Trabalhador	OE23	Promover o Engajamento e Valorização dos Trabalhadores.	Percentual de percepção positiva do clima organizacional.	60%	Valorização e Reconhecimento do Colaborador	DIVGP