

# Portfólio de Projetos e Indicadores Plano Diretor Estratégico HUL- UFS 2025-2028

Aprovado pelo Colegiado Executivo do HUL-UFS,  
conforme Ata - SEI nº 4/2026/COLEX/HUL-UFS-EBSERH  
27/02/2026



**EBSERH**  
HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS

MINISTÉRIO DA  
EDUCAÇÃO





Portfólio de Projetos e Indicadores  
Plano Diretor Estratégico HUL 2025-2028



MINISTÉRIO DA  
EDUCAÇÃO

|                                                                                    | Pilar                           | Cód. | Objetivo Estratégico                                                                 | Indicador                                                                           | Meta 2026     | Projeto                                                                                                        | Área Responsável |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
|    | Sociedade (Usuário)             | OE01 | Ampliar e qualificar a participação dos hospitais na rede de atenção à saúde do SUS. | Taxa de Ocupação Hospitalar.                                                        | >85% e < 110% | Gestão da Capacidade Assistencial e Qualificação do Fluxo Hospitalar.                                          | DIVGC            |
|                                                                                    |                                 |      |                                                                                      | Tempo Médio de Permanência Hospitalar.                                              | 6,8           |                                                                                                                | DIVGC            |
|                                                                                    |                                 |      |                                                                                      | NEDOCS (National Emergency Department Overcrowding Score).                          | <900          |                                                                                                                | DIVGC            |
|  | Sociedade (Estudante e Docente) | OE07 | Apoiar o processo de qualificação dos docentes e dos preceptores.                    | Percentual de Preceptores Capacitados em Preceptoria.                               | 30%           | Aprimoramento dos cenários de prática, qualificação dos preceptores e fortalecimento das atividades de ensino. | SGE e GEP        |
|                                                                                    |                                 |      |                                                                                      | Índice de Avaliação das Atividades Profissionais Confiáveis (EPAS) dos Preceptores. | 3             |                                                                                                                | SGE e GEP        |
|                                                                                    |                                 |      |                                                                                      | Índice de Satisfação dos Estudantes e Residentes com os Cenários de Prática.        | 3             |                                                                                                                | SGE e GEP        |

|                                                                                    |                                                 |      |                                                                                                                       |                                                                                                                  |       |                                                                                                                |            |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
|    | Sociedade<br>(Pesquisador)                      | OE09 | Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde.     | Percentual de Satisfação Geral dos Pesquisadores com o SGPIT/HUL-UFS.                                            | >95%  | Fomento à Pesquisa e Inovação Tecnológica                                                                      | SGPIT      |
|                                                                                    |                                                 |      |                                                                                                                       |                                                                                                                  |       |                                                                                                                |            |
|    | Responsabilidade Ambiental, Social e Governança | OE11 | Aprimorar o modelo de governança corporativa da Rede.                                                                 | Índice de Aderência às Práticas Ebserh - Ambiental, Social e Governança – (IAPE-ASG).                            | >=75% | Projeto de Adequação as Práticas de Governança Corporativa, Responsabilidade Social e Sustentabilidade no HUL. | SUP        |
|                                                                                    |                                                 | OE12 | Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede.                                                | Percentual de Conformidade Ambiental hospitalar (PCHA).                                                          | >=75% | Melhoria da conformidade ambiental.                                                                            | SIF        |
|                                                                                    |                                                 |      |                                                                                                                       | Percentual de Redução de Impressões Corporativas no HUL-UFS.                                                     | 10%   | Qualificação de processos para a redução de impressões corporativas no HUL-UFS.                                | SGPTI      |
|  | Desenvolvimento Institucional                   | OE14 | Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa. | Percentual de Execução da Obra do CAEPI e Evolução das Entregas Processuais de Construção e Ampliação de Leitos. | 70%   | Reestruturação Física do HUL..                                                                                 | DLIH e SIF |
|                                                                                    |                                                 | OE16 | OE16 - Fortalecer o reconhecimento da imagem pública do HUL-UFS como hospital de ensino                               | Índice de Satisfação do Usuário com a Imagem Institucional do HUL-UFS                                            | >=70% |                                                                                                                | Ouvidoria  |
|                                                                                    |                                                 |      |                                                                                                                       | Número de Campanhas e Ações Positivas Realizadas Divulgadas em Redes Sociais.                                    | >= 36 | Mostrando Quem Somos, Fortalecendo o Que Fazemos.                                                              | Ouvidoria  |

|                                                                                  |                                |      |                                                          |                                                                     |      |                                                                                   |       |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------|
|                                                                                  |                                |      |                                                          | Elevar o Alcance de Publicações do HUL nas Redes Sociais.           | >10% | Ouvidoria e Comunicação                                                           |       |
|  | Sustentabilidade Financeira    | OE19 | Promover eficiência nos processos de gestão do trabalho. | Índice de Cumprimento de Apuração dos Custos da Unidade Hospitalar. | >83% | Otimização de Recursos e Integração Operacional – APURASUS para Gestão de Custos. | SCONT |
|  | Desenvolvimento do Trabalhador | OE23 | Promover o Engajamento e Valorização dos Trabalhadores.  | Percentual de percepção positiva do clima organizacional.           | 60%  | Valorização e Reconhecimento do Colaborador                                       | DIVGP |