

Desenvolvimento Institucional	OE14	Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa	Área física (m ²) incrementado ao espaço voltada para atividades Assistenciais e de Ensino		250 m ²					P5.01 Adequação da infraestrutura de alas assistenciais no Huab	GAD
	OE15	Promover atuação integrada dos hospitais em Rede									
	OE16	Fortalecer o reconhecimento da imagem pública da Ebserh									
	OE17	Desenvolver capacidade institucional em gestão hospitalar									
	OE18	Promover inovação e transformação digital na Rede Ebserh									
Sustentabilidade Financeira	OE19	Promover eficiência nos processos de gestão do trabalho									
	OE20	Ampliar e diversificar as fontes de financiamento	% de incremento de receita com novas habilitações obtidas em relação às planejadas		30%	50%	75%	100%		P6.01 Habilitações SUS	GAS
	OE21	Aprimorar os processos de compras e contratações									
Desenvolvimento do Trabalhador	OE22	Promover escuta e diálogo permanentes com trabalhadores, em seus diferentes vínculos e representações									
	OE23	Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores									
	OE24	Desenvolver estratégias de educação permanente e continuada	Tempo médio de capacitação por colaborador (TMC)		20h					P7.01 DesenvolveSERH: Desenvolvimento de estratégias de bem-estar no ambiente de trabalho	GAD

IDENTIFICAÇÃO

Nome do projeto:	Adequação do Acesso aos Serviços Cirúrgicos e Pediátricos no Huab
Gerente do projeto:	
Gerente do portfólio:	Chefe do Setor de Governança e Estratégia
Área patrocinadora do projeto:	Gerência de Atenção a Saúde
Data de início do projeto:	10/2024
Data de término do projeto:	12/2025
Pilar estratégico:	Sociedade
1º indicador impactado pelo projeto	Taxa de ocupação hospitalar das internações pediátricas
2º indicador impactado pelo projeto	% de suspensão de procedimentos cirúrgicos agendados
3º indicador impactado pelo projeto	
Macroproblema:	Fragilidade na gestão da oferta dos serviços e integração com a RAS-RN
Causa raiz:	Limitação de portfólio de serviços considerando a atenção à saúde da mulher, criança e adolescente
Objetivo do projeto	Assegurar, com razoável confiança, o acesso aos serviços cirúrgicos e pediátricos ofertados pelo Huab ao público alvo em sua região de atuação

Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite
1.1.1.1	Cirurgias eletivas	Comissão de Programação Cirúrgica reestabelecida	03/02/2025	14/02/2025
1.1.1.4	Cirurgias eletivas	Plano de melhorias para redução das suspensões cirúrgicas implementado	01/05/2025	30/06/2025
1.1.1.6	Cirurgias eletivas	Apoio ao circuito cirúrgico por meio de ações digitais	04/11/2024	29/11/2024
1.1.1.7	Cirurgias eletivas	Jornada do paciente cirúrgico qualificada por meio de TI	04/11/2024	29/11/2024

1.1.1.8	Cirurgias eletivas	Novos procedimentos cirúrgicos implementados	01/07/2025	31/12/2025
1.1.2.1.9	Atenção à demanda pediátrica da região de abrangência do Huab	Atendimento de urgência/emergência pediátrica implantado no HMAB com suporte/referência do Huab	05/05/2025	30/05/2025
1.1.2.2.2	Atenção à demanda pediátrica da região de abrangência do Huab	Processos de atenção ao REGULA-RN demandados no Huab otimizados	11/08/2025	31/10/2025
1.1.2.2.3	Atenção à demanda pediátrica da região de abrangência do Huab	Causas de não aceitação de pacientes regulados gerenciadas e tratadas	31/03/2025	31/10/2025

Versão: 0

Data de criação da ficha do projeto: 14/04/2024 09:12

Última atualização: 13/03/2025 16:34

IDENTIFICAÇÃO

Nome do projeto:	Integração ensino – assistência, com foco na qualificação da preceptoría
Gerente do projeto:	Pedro Henrique Silva de Farias
Gerente do portfólio:	Chefe do Setor de Governança e Estratégia
Área patrocinadora do projeto:	Gerência de Ensino e Pesquisa
Data de início do projeto:	06/2024
Data de término do projeto:	12/2025
Pilar estratégico:	Sociedade
1º indicador impactado pelo projeto	% de preceptores capacitados
2º indicador impactado pelo projeto	
3º indicador impactado pelo projeto	
Macroproblema:	Fragilidade no processo de formação e na expansão do escopo acadêmico ofertado
Causa raiz:	Insuficiência de estrutura e estratégias norteadoras do processo de ensino aprendizagem
Objetivo do projeto	Qualificar o processo de ensino, estabelecendo estratégias de fortalecimento da preceptoría e ampliação dos cenários de aprendizagem

Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite
1.1.1	Sensibilização novos colaboradores sobre preceptoría	Introdução do tema "Preceptoría" na integração de novos colaboradores	10/06/2024	31/12/2024
1.1.2	Planejamento de ações;capacitações em preceptoría para 2025	Plano de ações e capacitações em preceptoría constituído	01/02/2025	21/02/2025
1.1.3	Integrar novos residentes	Semana de integração dos residentes realizada	06/03/2025	14/03/2025
1.1.4	Integrar meta acadêmica no GD de profissionais preceptores das áreas assistenciais	Meta acadêmica inserida no GD 2024	16/07/2024	31/07/2024

		Meta acadêmica inserida no GD 2025	10/03/2025	31/03/2025
1.1.5	Prover cursos de formação em preceptoria	Cursos de formação em preceptoria disponibilizados com aderência crescente do público alvo		31/12/2024
1.1.6	Mapear competências a desenvolver por Residência	Mapa de competências por Residência a transferir aos residentes/discentes	01/04/2025	30/06/2025
		Planos pedagógicos de competências a desenvolver em 2025 por residência implementado	01/07/2025	31/07/2025
		Competências adquiridas pelos Residentes		31/12/2025
		Preceptores e cenários de prática avaliados		31/12/2025

Versão: 0

Data de criação da ficha do projeto: 14/04/2024 09:12

Última atualização: 13/03/2025 16:37

IDENTIFICAÇÃO

Nome do projeto:	Promovendo a Cultura de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde: Uma Proposta de Integração Externa e Interna para o fortalecimento da participação de colaboradores
Gerente do projeto:	Fábia Cheyenne Gomes de Moraes Fernandes
Gerente do portfólio:	Chefe do Setor de Governança e Estratégia
Área patrocinadora do projeto:	Gerência de Ensino e Pesquisa
Data de início do projeto:	05/2024
Data de término do projeto:	12/2025
Pilar estratégico:	Sociedade
1º indicador impactado pelo projeto	% de projetos de pesquisa com a participação de colaboradores do Huab
2º indicador impactado pelo projeto	
3º indicador impactado pelo projeto	
Macroproblema:	Falta de cultura institucional em pesquisa e organizacional de valorização da parceria externa e interna, com foco na participação dos colaboradores
Causa raiz:	Insuficiência de estrutura física, pessoal e estratégias norteadoras para desenvolvimento de Pesquisas e Inovação Tecnológica em Saúde
Objetivo do projeto	Aumentar o envolvimento de funcionários e servidores em Projetos de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde, a partir da promoção da cultura de pesquisa, aumento das parcerias internas e externas

Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite
1.1.1	Promover a Melhoria do registro de equipe de pesquisa no Rede Pesquisa	Processo de oferta de consultoria em pesquisa disponibilizado	06/01/2025	30/06/2025
		Manual do Pesquisador do Huab elaborado	03/03/2025	30/05/2025
1.1.2	Fortalecer parcerias externas	Convênios para desenvolvimento de pesquisas formalizados	01/04/2025	29/08/2025
1.1.3	Fortalecer parcerias internas	Plano de estrutura física e de pessoal para pesquisa no Huab elaborado	03/02/2025	28/11/2025

1.1.4	Prover estratégias para promoção da Cultura de Pesquisa	Evento de Pesquisa realizado em 2024	01/08/2024	09/12/2024
		Eventos de Pesquisa realizado em 2025	02/06/2025	19/12/2025
		Eventos de Capacitação em Pesquisa e IT realizados em 2024	04/06/2024	30/12/2024
		Eventos de Capacitação em Pesquisa e IT realizados em 2025	31/01/2025	31/12/2025

Versão: 0

Data de criação da ficha do projeto: 14/04/2024 09:12

Última atualização: 13/03/2025 16:38

IDENTIFICAÇÃO

Nome do projeto:	Huab +Digital
Gerente do projeto:	José Andrier da Cunha Nunes
Gerente do portfólio:	Chefe do Setor de Governança e Estratégia
Área patrocinadora do projeto:	Gerência de Ensino e Pesquisa
Data de início do projeto:	05/2024
Data de término do projeto:	12/2025
Pilar estratégico:	Responsabilidade, Ambiental, Social e Governança
1º indicador impactado pelo projeto	Nº de iniciativas digitais disponibilizadas/implantadas
2º indicador impactado pelo projeto	
Macroproblema:	Insuficiência de recursos e processos de saúde digital
Causa raiz:	Baixo grau de maturidade e dificuldade de execução das ações voltadas para saúde digital
Objetivo do projeto	Desenvolver a capacidade institucional de uso das tecnologias digitais com foco na promoção de serviços acessíveis, ágeis e eficazes.

Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite
1.1.1	Prover teleatendimento/teleconsulta/teleinterconsulta (Huab Teleatende+)	Necessidades/Oportunidades no AGHU resolvidas	04/06/2024	30/07/2024
		Processo de Teleatendimento desenvolvido e normatizado	04/06/2024	31/12/2024
		Processo piloto de Teleconsulta realizado	01/04/2025	05/05/2025
		Acordo com HUOL para suporte em especialidades médicas não disponíveis no Huab	04/06/2024	15/08/2024
		Processo de Teleinterconsulta desenvolvido, normatizado e pactuado com Huol	16/08/2024	27/02/2025

1.1.2	Prover teleeducação (Huab Educa+)	Fluxo e Processo de Produção de Vídeo Aulas instituído	26/08/2024	06/09/2024
		Canal Saúde Digital disponível no Huab para hospedagem de vídeoaulas, para apoio as atividades de teleeducação	26/08/2024	06/09/2024
		Estúdio de teleeducação implantado	28/08/2025	31/12/2025
Versão:	0	Data de criação da ficha do projeto: 14/04/2024 09:12	Última atualização: 13/03/2025 16:39	

IDENTIFICAÇÃO

Nome do projeto:	Adequação da Infraestrutura de Alas Assistenciais no Huab
Gerente do projeto:	Fernando Luiz Palhano Xavier Cabral
Gerente do portfólio:	Chefe do Setor de Governança e Estratégia
Área patrocinadora do projeto:	Gerência Administrativa
Data de início do projeto:	01/2025
Data de término do projeto:	11/2025
Pilar estratégico:	Desenvolvimento institucional
1º indicador impactado pelo projeto	Área física (m²) incrementada ao espaço da Assistência e Ensino
2º indicador impactado pelo projeto	
3º indicador impactado pelo projeto	
Macroproblema:	Limitação na identificação de oportunidades para alavancar recursos financeiros
Causa raiz:	Infraestrutura física limitada
Objetivo do projeto	Proceder melhoria nos espaços assistenciais e de ensino, estabelecendo uma infraestrutura mínima necessária para evolução e novas habilitações de serviços.

Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite
1.1.1	Estudo/Proposta alternativa para readequação da infraestrutura assistencial e de Ensino do Huab	Proposta de alteração da estrutura física em alas assistenciais do Huab	03/02/2025	07/02/2025
1.1.3	Mudança do SAFS	SAFS em novo espaço físico	17/02/2025	31/07/2025
1.1.4	Mudança do Ambulatório	Ambulatório ampliado em salas e/ou com incremento de área útil	06/02/2025	14/10/2025
1.1.5	Mudança da Pediatria	Pediatria otimizada com acréscimo de leitos e/ou espaços readequados conforme normas	06/02/2025	28/11/2025

Versão: 0

Data de criação da ficha do projeto: 14/04/2024 09:12

Última atualização: 13/03/2025 16:40

IDENTIFICAÇÃO

Nome do projeto:	Habilitações SUS
Gerente do projeto:	Luiz Fernando Silva
Gerente do portfólio:	Chefe do Setor de Governança e Estratégia
Área patrocinadora do projeto:	Gerência Atenção à Saúde
Data de início do projeto:	01/2024
Data de término do projeto:	08/2025
Pilar estratégico:	Sustentabilidade financeira
1º indicador impactado pelo projeto	% de incremento de receita com novas habilitações obtidas em relação às planejadas
2º indicador impactado pelo projeto	Taxa de Cesárea
3º indicador impactado pelo projeto	
Macroproblema:	Limitação na identificação de oportunidades para alavancar recursos financeiros
Causa raiz:	Infraestrutura física limitada
Objetivo do projeto	Habilitar Novos serviços viáveis e outros serviços em operação ainda não habilitados.

Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite
1.1.1	Habilitações em trâmite (RAMI)	UTIN habilitada	01/07/2024	30/09/2024
		CGBP aprovada não habilitada		31/12/2024
1.1.2	Revisão Contratualização/Aditivo em 2024	Critério orçamentação global aprovado/homologado		30/09/2024
		Aditivo IFC 2024 formalizado/contratualizado	05/12/2024	20/12/2024

1.1.3	Nova Rede Cegonha (Alyne em 12/09/2024)	Habilitações (CPN, UCINCo, UTIN, IHAC) vigentes, homologadas na REDE ALYNE	03/02/2025	12/08/2025
		Novas Habilitações (AGPAR, HGPAR, CGBP, A-SEG) obtidas na REDE ALYNE	03/02/2025	12/08/2025
1.1.4	Plano de redução da Taxa de Cesáre (HGPAR)	Plano de Redução de Cirurgias cesariana elaborado e executado		30/06/2025

Versão: 0

Data de criação da ficha do projeto: 14/04/2024 09:12

Última atualização: 13/03/2025 16:41

IDENTIFICAÇÃO

Nome do projeto:	DesenvolveSERH: Desenvolvimento de estratégias de bem-estar no ambiente de trabalho
Gerente do projeto:	Denise Soares de Almeida
Gerente do portfólio:	Chefe do Setor de Governança e Estratégia
Área patrocinadora do projeto:	Gerência Administrativa
Data de início do projeto:	05/2024
Data de término do projeto:	12/2025
Pilar estratégico:	Desenvolvimento do trabalhador
1º indicador impactado pelo projeto	Tempo médio de capacitação por colaborador (TMc)
2º indicador impactado pelo projeto	
3º indicador impactado pelo projeto	
4º indicador impactado pelo projeto	
Macroproblema:	Insuficiência de estratégias de motivação, engajamento e valorização do trabalhador
Causa raiz:	Fragilidade na estrutura organizacional focada no trabalhador
Objetivo do projeto	Desenvolver estratégias para o fortalecimento de condições favoráveis ao desenvolvimento das pessoas durante a realização do seu trabalho, de forma a contribuir no bem-estar no ambiente de trabalho que as façam sentir motivadas e valorizadas.

Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite
1.1.1	Desenvolver competências	Competências a desenvolver identificadas/priorizadas	01/03/2025	30/03/2025
		Plano de treinamento/capacitação nas competências priorizadas elaborado		30/04/2025
		Colaboradores treinados nas competências priorizadas		26/12/2025
1.1.1.6	Dinamizar Núcleo de Educação Permanente (NEP)	NEP instituído/reactivado em funcionamento	10/03/2025	30/05/2025

1.1.2	Propor ações de melhoria voltadas ao Clima Organizacional	Avaliação melhorada nos critérios priorizados em relação a avaliação anterior.		31/10/2025

Versão: 0

Data de criação da ficha do projeto: 14/04/2024 09:12

Última atualização: 13/03/2025 16:42



Lista de Indicadores do Plano Diretor Estratégico

Sigla do Hospital	Versão
Huab-UFRN	2

INDICADOR IMPACTADO PELO PROJETO

Nome do Indicador	Descrição e Justificativa	Periodicidade da coleta	Periodicidade da análise	Responsável pela coleta, validação e análise	Forma de Validação	Fórmula	Unidade de medida	Limite	polaridade	Parâmetros	Metas Anuais								
											2024 Planejado	2024 Realizado	2025 Planejado	2025 Realizado	2026 Planejado	2026 Realizado	2027 Planejado	2027 Realizado	2028 Planejado
Taxa de ocupação hospitalar de internações pediátricas	O presente indicador será capaz de otimizar a Pediatria no contexto das necessidades da Rede de Atenção à Saúde e do Sistema de Regulação Estadual	Mensal	Trimestral	Setor Materno Infantil e Saúde da Mulher		Quantidade de pacientes pediátricos-crianças com mais de 28 dias (paciente/dia) / quantidade de leitos pediátricos (leitos/dia) * 100	Percentual	100%	Maior Melhor		65%	68,78%	70%		75%		85%		85%
Percentual de suspensão de procedimentos cirúrgicos agendados	O presente indicador será capaz de apontar a otimização de procedimentos cirúrgicos disponíveis como também contemplar perspectiva de ampliação de serviços, contemplando a participação na Política Nacional de Redução de Riscos	Mensal	Trimestral	Divisão de Gestão do Cuidado		Quantidade de procedimentos cirúrgicos suspensos / total de procedimentos cirúrgicos agendados no período * 100	Percentual	100%	Menor melhor		20%	23,29	20%		15%		10%		5%
% de preceptores capacitados	O presente indicador será capaz de apontar o quantitativo de preceptores que foram capacitados para o desenvolvimento da preceptoria, esse processo é capaz de colaborar com a organização das práticas formativas nos hospitais Universitários, qualificando o ensino e a assistência	Semestral	Semestral	Setor de Ensino e Pesquisa	Verificação de lista de frequência em cursos de preceptoria e certificados	Total de preceptores com certificado de participação em curso de preceptoria / Total de Preceptores * 100	Percentual	100%	Maior Melhor	80-100%	30%	33,60%	37%		41%		45%		50%
Taxa de envolvimento de funcionários e servidores em Projetos de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde	O presente indicador será capaz de apontar a representatividade de funcionários e servidores no que tange a participação em equipes de Projetos de Pesquisa e de Inovação Tecnológica em Saúde	Mensal	Trimestral	Setor de Gestão da Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde	Verificação da equipe cadastrada no Rede Pesquisa	Total de projetos cadastrados no Rede Pesquisa com servidor e funcionário do Huab na equipe de pesquisa/ total de projetos cadastrados no Rede Pesquisa * 100	Percentual	100%	Maior Melhor	Inicial - Estimativa de 10% da linha base (ano de 2023)	13%	13%	15%		20%		20%		20%
Nº de iniciativas digitais disponibilizadas/reguladas	Este indicador será capaz de apontar as estratégias de saúde digital disponíveis para colaboradores, alunos e pacientes, favorecendo construção, bem como transformação ágil e acessível aos serviços do Huab realizados com o apoio das tecnologias digitais	Quadrimestral	Quadrimestral	Unidade de E-Saúde		Iniciativas implementadas	Nº absoluto		Maior Melhor	Iniciativas planejadas			3						
Área física (m²) incrementada ao espaço da Assistência e Ensino	Este indicador tem por finalidade computar o acréscimo de área útil para atividades primárias do Huab (Assistência e Ensino), favorecendo/qualificando a ambiência para prestação dos serviços.	Anual	Anual	DLH		Quantidade de metros quadrados incrementados nas áreas assistenciais e/ou acadêmicas	Nº absoluto		Maior Melhor	Iniciativas planejadas			250 m²						
% de incremento de receita com novas habilitações obtidas em relação às planejadas	O presente indicador será capaz de apontar o incremento de fomento do Hospital com novas habilitações planejadas em relação a expectativa percebida com o advento da Rede Alyne	Trimestral	Trimestral	Setor de Gestão Orçamentária e Financeira	Verificação do incremento do recurso descentralizado para o Hospital a partir da aprovação de novas habilitações	Valor de habilitações deferidas pelo MS/valor de habilitações pleiteadas*100	Percentual	100%	Maior Melhor				30%		50%		75%		100%
Taxa de Cesárea	O presente indicador será capaz de apontar a readequação da cuidados à Gestão de Alto Risco (HVAR) em concordância com as recomendações do programa da Rede Alyne, tendo como base o % de cesarianas em relação ao total de partos	Mensal	Trimestral	Setor Materno Infantil e Saúde da Mulher	Processamento das informações Assistenciais (DATASUS)	Quantidade de cesáreas / total de partos no período * 100	Percentual	100%	Menor melhor		49%	52,9%	52%		47%		41%		35%
Tempo médio de capacitação por colaborador (TMC)	O indicador busca contribuir com o processo permanente e deliberado de aprendizagem, com o propósito de fortalecer o desenvolvimento de competências técnicas, transversais e gerenciais orientada para o desenvolvimento do conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias ao desempenho das funções visando o alcance dos objetivos institucionais.	Semestral	Semestral	GT - Desenvolvimento do trabalhador e Unidade de Administração de Pessoal	Controle dos certificados obtidos por colaborador	Nº total de horas de capacitação (CH) / Nº total de colaboradores (TC)	Nº absoluto	100%	Maior Melhor				20h		30h		40h		60h