



Portfólio de Projetos e Indicadores

Plano Diretor Estratégico Huab 2025-2028

	Pilar	Cód.	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta 2026	Projeto	Área Responsável
	Sociedade (Usuário)	OE01	Ampliar e qualificar a participação dos hospitais na rede de atenção à saúde do SUS	Taxa de ocupação hospitalar de internações pediátricas	75%	Consolidação da Abrangência da Pediatria	GAS
		OE02	Qualificar o cuidado hospitalar	Taxa de cesárea	50%	Readequação do Cuidado à Gestação de Alto Risco	GAS
		OE04	Participar da implementação da Política Nacional de Atenção Especializada e do esforço de redução de filas	% de cirurgias realizadas	90%	Consolidação do Circuito Cirúrgico	GAS
	Sociedade (Estudante e Docente)	OE05	Aprimorar as condições de ensino e os cenários de prática	Número de profissionais certificados na trilha de aprendizagem em ensino baseado em simulação	5	Arquitetura Pedagógica na Formação em Saúde no Huab	GEP
	Sociedade (Pesquisador)	OE09	Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde	% de colaboradores, docentes e discentes engajados em ações de pesquisa e inovação	≥ 10%	Cultura de Pesquisa e Inovação em Ação Conhecimento que conecta pessoas, integra instituições e transforma práticas em saúde	GEP
				% de requisitos norteadores de pesquisa e inovação publicados e implementados	85%		
	Responsabilidade Ambiental, Social e Governança	OE11	Aprimorar o modelo de governança corporativa na Rede	Índice de Aderência às Práticas Ebserh – Ambiental, Social e Governança (IAPE-ASG)	59%	Qualificação de Práticas de Governança Corporativa, Responsabilidade Social e Sustentabilidade no Huab	SUP
		OE12	Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede	Percentual de conformidade ambiental no Huab	68%	Melhoria da Conformidade Ambiental no Huab	SUP
				Percentual de redução de impressões corporativas no Huab	10%		



Portfólio de Projetos e Indicadores

Plano Diretor Estratégico Huab 2025-2028



	Pilar	Cód.	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta 2026	Projeto	Área Responsável
	Desenvolvimento Institucional	OE14	Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa	% Implementação do SPDA e PPCIP	30%	Modernização Tecnológica e Estrutural do Huab	GAD
	Sustentabilidade Financeira	OE20	Ampliar e diversificar as fontes de financiamento	Percentual de AIHs aprovadas	95%	Contratualização e Aderência a Rede Alyne (SUS)	SUP
				Novo Contrato SUS formalizado	100%		
	Desenvolvimento do Trabalhador	OE23	Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores	Tempo Médio de Capacitação por Colaborador (TMC)	20h	DesenvolveSERH: Desenvolvimento de estratégias de bem-estar no ambiente de trabalho	GAD