HOSPITAL UNIVERSITÁRIO ANA BEZERRA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO NORTE
Praça Tequinha Farias, nº 13 - Bairro Centro
Santa Cruz-RN, CEP 59200-000
- https://huab-ufrn.hubrasil.gov.br

Ata - SEI nº 14/07/2026/2026/EAS/SUP/HUAB-UFRN-HU BRASIL

Santa Cruz, *data da assinatura eletrônica*.

ATA DA 27ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO COLEGIADO EXECUTIVO

I. DATA, HORÁRIO E LOCAL: 14 de julho de 2026, às 9h, na sala da Superintendência.

II. CONVOCAÇÃO E QUÓRUM DE INSTALAÇÃO: A reunião foi convocada, via e-mail em 10/07/2026, com quórum mínimo atingido para sua instalação.

III. REGISTRO DE PRESENÇAS:

1. MEMBROS DO COLEGIADO PRESENTES:

- Maria Cláudia Medeiros Dantas de Rubim Costa (Via Teams) - Superintendente do Huab e Presidente do Colegiado
- Severino Clemente da Silva Filho - Gerente Administrativo do Huab
- Sonaira Larissa Varela de Medeiros Soares - Gerente de Atenção à Saúde em Exercício do Huab
- Simone Pedrosa Lima - Gerente de Ensino e Pesquisa do Huab

2. CONVIDADO (S):

- Allana Thaize Coelho de Sousa Moura - Ouvidora
- João Victor dos Santos Silva - Assistente Administrativo
- Denise Soares de Almeida - Ponto Focal da Gerência-executiva Correcional
- Elisangela Maria De Medeiros Dantas - Chefe da Unidade de Administração de Pessoal
- Jessica Luana Fernandes De Queiroz -Psicólogo - Psicologia Organizacional e do Trabalho
- Aiza Saionara Felix da Silva- Assistente Administrativo da EAS

IV. PAUTA:

- Monitoramento e Transparência sobre o tratamento de denúncias – Relatório Consolidado de Denúncias – 1º e 2º trimestre - 23477.020978/2026-34 - Deliberativo;
- Relatório de PCD's e PNP's contratadas e desligadas – 1º semestre - Processo-SEI nº 23527.004438/2026-71 - Informativo/Deliberativo;
- Processo Disciplinar nº 23527.005675/2024-97 - Deliberativo;
- Novo fluxo para ATS envolvendo CFT, CPPS e NATS - Processo-SEI nº 23527.004996/2026-36 - Deliberativo.

V. REGISTRO DE DELIBERAÇÕES E MANIFESTAÇÕES:

A Presidente do Colegiado Executivo cumprimentou os presentes e deu início à reunião.

Monitoramento e Transparência sobre o tratamento de denúncias – Relatório Consolidado de Denúncias – 1º e 2º trimestre - Deliberativo :

Com a palavra, a Sra. Alanna iniciou a exposição da apresentação apresentando o panorama de identificação geral e os dados consolidados do período. Na oportunidade, a palestrante citou as legislações pertinentes, apresentou as definições de cada tipo de denúncia e detalhou os fluxos internos que são seguidos. Enfatizou, ainda, que toda demanda que chega de forma anônima pela plataforma Fala.BR é inicialmente contabilizada como denúncia, passando posteriormente por uma análise da Ouvidoria para eventual reclassificação. Dando continuidade, o Sr. João Victor apresentou os dados do 1º trimestre em comparação com o 4º trimestre de 2025, explicando o quantitativo de denúncias recebidas. Por conseguinte, a Sra. Alanna retomou a palavra para expor as ações de melhoria em andamento. Destacou o trabalho conjunto que a Ouvidoria vem realizando com a Comissão de Mediação e Conciliação e também com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA). Posteriormente, foram apresentados também os dados consolidados referentes ao 2º trimestre de 2026. Por fim, a palavra foi concedida à Sra. Denise, ponto focal da Corregedoria, que destacou a realização do curso de formação voltado aos comissários, visando fortalecer a integridade da Rede por meio das capacitações promovidas pela Sede. Mencionou, ainda, que mantém contato frequente com as chefias para prestar orientações contínuas e viabilizar o suporte necessário aos processos de trabalho. Com essas considerações, encerrou sua exposição.

Encaminhamentos/Sugestão:

- **A Gerência de Atenção à Saúde (GAS)** inclua, nas reuniões das Unidades de Produção, momentos de fala conduzidos pela Ouvidoria e pela Psicologia Organizacional. O objetivo é abordar temas voltados ao desenvolvimento de competências relacionais — como comunicação assertiva e comunicação não violenta —, além de outras temáticas que colaborem para o fortalecimento do clima organizacional, a valorização das relações interpessoais e a integração saudável entre colaboradores e gestores.

- **Capacitações da Ouvidoria:** Sugeriu-se que a Ouvidoria realize ações de capacitação periódicas direcionadas aos colaboradores. Essas iniciativas têm como objetivo reforçar o papel institucional da Ouvidoria, instruir sobre os fluxos de atendimento e relembrar as diversas formas de acesso e canais de comunicação disponíveis para a equipe.

- **Vivência prática dos processos de trabalho:** Sugeriu-se que as gerências, com destaque para a Gerência de Atenção à Saúde (GAS), avaliem a viabilidade de promover um dia de imersão para as chefias. A proposta visa permitir que os gestores vivenciem a rotina prática e cotidiana das equipes, proporcionando uma compreensão mais aprofundada dos processos de trabalho e fortalecendo a gestão participativa.

Encerrada a apresentação, os membros do Colegiado ficaram cientes do conteúdo apresentado e aprovaram os encaminhamentos sobre o tema.

Relatório de PCD's e PNP's contratadas e desligadas – 1º semestre - Processo-SEI nº 23527.004438/2026-71 - Informativo**/**Deliberativo -

A Sra. Elisângela iniciou a discussão pontuando que os dados de diversidade da Rede HU Brasil estão em processo de consolidação pela Sede, que posteriormente enviará orientações padronizadas aos hospitais. Contudo, foi apresentada os dados do primeiro semestre de 2026 baseada no quantitativo de admissões e desligamentos. Em seguida, a Sra. Jéssica contextualizou a apresentação em conformidade com o Guia de Governança e apresentou os dados e as ações realizadas no período, destacando a diretriz da Administração Central de que, enquanto as orientações oficiais não forem publicadas, as unidades devem promover ações locais voltadas à diversidade utilizando como referência o Programa Bem Viver HU Brasil. Dentre as ações realizadas no período, foram destacadas a Mostra Cultural sobre diversidade religiosa, Mulheres e Meninas na Ciência, Dia Internacional da Mulher, além da comemoração do Dia Internacional do Orgulho LGBTQIAPN+, promovida de forma integrada aos festejos de São João. Por conseguinte, Sra. Jéssica comunicou a realização da capacitação do Projeto ACADEMIA DE LÍDERES: Diversidade e Inclusão na Gestão de Pessoas, agendada para o dia 24/07/2026.

Encerrada a apresentação, os membros do Colegiado ficaram cientes do conteúdo apresentado, não havendo deliberações ou encaminhamentos sobre o tema.

A reunião prosseguiu com o debate sobre o Processo Disciplinar nº 23527.005675/2024-97. O Colegiado procedeu com o julgamento correspondente.

A outra pauta prevista para esta reunião foi adiada e será discutida em uma próxima reunião.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião às 11:53, da qual eu, Aiza Saionara Felix da Silva - Assistente Administrativo, lavrei a presente ata na forma de sumário. Após lida e aprovada, será assinada eletronicamente pelos(as) participantes no Sistema Eletrônico de Informações (SEI).

Documento assinado eletronicamente por **Maria Cláudia Medeiros Dantas de Rubim Costa**, **Superintendente**, em 23/07/2026, às 13:33, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015.

Documento assinado eletronicamente por **Severino Clemente da Silva Filho**, **Gerente**, em 24/07/2026, às 14:18, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015.

Documento assinado eletronicamente por **Sonaira Larissa Varela de Medeiros Soares**, **Gerente, Substituto(a)**, em 24/07/2026, às 15:46, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015.

Documento assinado eletronicamente por **Aiza Saionara Félix da Silva**, **Assistente Administrativo**, em 28/07/2026, às 15:50, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015.

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ebserh.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **62843731** e o código CRC **F565C480**.

Referência: Processo nº 23527.000605/2026-12 SEI nº 62843731