










	Pilar	Cód.	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta 2026	Projeto	Área Responsável
	Sociedade (Usuário)	OE02	Qualificar o cuidado hospitalar	Taxa de expansão de cirurgias internas Tempo médio de permanência hospitalar	10% 7.2 dias	Adequação do modelo de gestão do cuidado com melhoria da assistência prestada aos pacientes do HU-Univasf	DCDT/GAS
	Sociedade (Estudante e Docente)	OE07	Apoiar o processo de qualificação dos docentes e dos preceptores	Índice de satisfação do ensino Índice de satisfação dos residentes	87% Nota 7,7	Melhoria das condições de ensino, através da valorização e qualificação da preceptoría do HU-Univasf	SEGE/GEP
	Sociedade (Pesquisador)	OE09	Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde	Percentual de orçamento destinado à aquisição de insumos e estruturação para realização de pesquisa, pesquisa clínica patrocinada, e inovação tecnológica em saúde. Número de bolsas de incentivo à projetos e iniciação científica e tecnológica. Número de projetos de pesquisa, inovação tecnológica em saúde, e de avaliação de tecnologias em saúde com participação de profissionais do HU-UNIVASF.	1% 17 10	Ações para o desenvolvimento da pesquisa e inovação tecnológica em saúde (ADEPIS)	SGPIT/GEP
	Responsabilidade Ambiental, Social e Governança	OE12	Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede	Percentual de conformidade ambiental na Rede Ebserh	94%	Programa de gestão ambiental (Logística Sustentável - PLS)	DAF/GAD
				Percentual de redução de impressões corporativas na Rede Ebserh	10%	Qualificação de processos para redução de impressões	SETISD/SUP
				% de pessoas negras e pardas nos cargos de chefia	37%	Programa de promoção da diversidade e equidade	DivGP/GAD
				% de mulheres em cargos de chefia	60%		
OE11	Aprimorar o modelo de governança corporativa da Rede	Índice de Aderência às Práticas Ebserh - Ambiental, Social e Governança – (IAPE-ASG)	76,8%	Instituição do modelo de governança corporativa da Rede Ebserh	SEGOV/SUP		
	Desenvolvimento Institucional		-	-	-	-	-
	Sustentabilidade Financeira		-	-	-	-	-
	Desenvolvimento do Trabalhador	OE23	Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores	Índice de satisfação das equipes quanto à liderança/gestão % de pessoas treinadas	60% 60%	Programa de desenvolvimento do trabalhador	DivGP/GAD