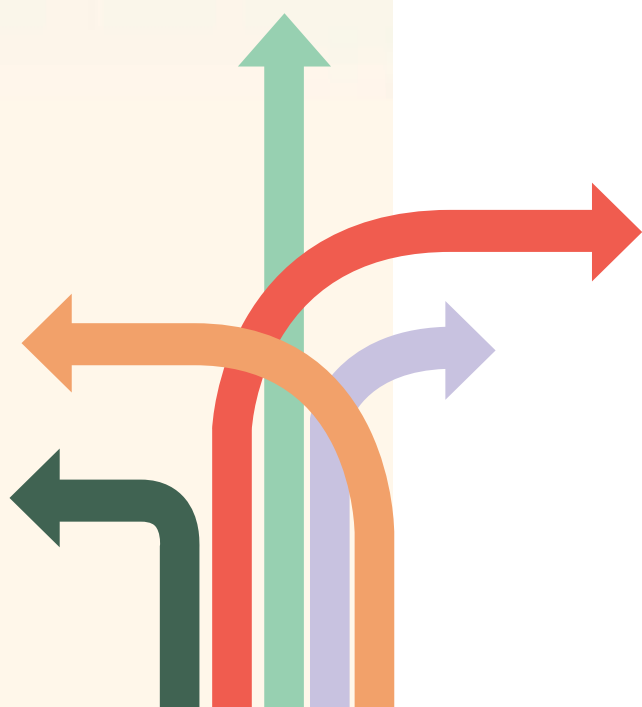


Plano Diretor Estratégico 2024-2028

**Hospital Universitário da Universidade Federal
do vale do São Francisco- HU-Univasf**



EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES – EBSERH

Presidente

ADEMAR ARTHUR CHIORO DOS REIS

Vice-Presidente

DANIEL GOMES MONTEIRO BELTRAMMI

Superintendente

JULIANELI TOLENTINO DE LIMA

Gerente Administrativo

ROBERTO RIVELLINO ALMEIDA DE MIRANDA

Gerente de Atenção à Saúde

ARISTÓTELES HOMERO CARDONA JÚNIOR

Gerente de Ensino e Pesquisa

RICARDO SANTANA DE LIMA

Este Plano Diretor Estratégico foi aprovado na Reunião do Colegiado Executivo do Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco (HU-Univasf) realizada em 30 de abril de 2024, constante no processo SEI 23542.001263/2024-90 e disponível no endereço <https://www.gov.br/ebserh/pt-br/hospitais-universitarios/regiao-nordeste/hu-univasf>.

VERSÕES APROVADAS	PROCESSO SEI
1ª versão - 30/04/2024	Documento SEI nº Ata - SEI Ata Reunião Ordinária - Colegiado 29/04/2024 (38638916) – Processo 23542.005104/2024-64.

Colaboraram ativamente na elaboração e na revisão deste documento, as seguintes pessoas, em ordem alfabética:

Ádria Clésia dos Santos Lopes
Agustinha Brasilina de Souza
Alan dos Santos Martins
Amanda Isabella Rodrigues Gomes
André Camilo Coelho da Silva e Souza
Andrey Tavares da Silva
Antônio Rafael de Oliveira Brito
Aristófanis Diêgo Araújo Cabral
Aristóteles Homero dos Santos Cardona Júnior
Bárbara Renata Veloso Gama
Camila Carla Araújo Caraciolo
Carine Rosa Nauê
Carlos Henrique Silva Melo
Célio Roberto de Góes
Crisilane Lima Correia
Cristiana Joana Ribeiro de Brito
Daniely da Silva Figueiredo
Deiziane Benevides da Silva
Dênis Edrey Feitosa Alves
Denise de Sousa Tavares
Eliana Tavares de Lima
Eloisa Grangeiro Silva
Emanuela Oliveira Spínola
Fábio Oliveira Lima
Fabrício Olinda de Souza Mesquita
Felipe Santana de Medeiros
Gilbério Ítalo de Araújo Santos
Gilmara Moreira Dias
Giselle Karine Muniz de Melo
Gyllyandeson de Araújo Delmondes
Helder Nunes Lopes
Heloide Ferreira Pires Alves

Henrique Takashi Idogava
Hildene Carneiro de Castro Melo
Igor Leonardo Santos e Silva
Ilânia Fonseca Cavalcanti
Izabel Cristina Ribeiro
Izabelle Silva de Araújo
Jacira de Oliveira Monteiro Nogueira
Jackeline Ferreira Gomes
Jakeline Gomes da Silva
Jamilie Freire Silva de Almeida
Jayana Carvalho de Sá Oliveira
João Carlos Souza de Arruda
Joaquim Gomes de Araújo Bedor
Joaquim Pereira de Alencar Neto
José Edilson dos Santos Junior
Julianeli Tolentino de Lima
Laísa Calliny do Nascimento Santos
Larissa Santos Walfredo
Leonardo Carvalho Moura Fé
Leonardo Majdalani Sacramento e Nascimento
Leonel Batista de Lima Neto
Lidianne Alves de Sousa e Silva
Lílian Ramine Ramos de Souza Matos
Luciana Lustosa Florintino
Luciana Nogueira Mendes Caldas
Marcelino Saturnino da Silva Filho
Marcos Antunes Rodrigues Júnior
Maria Adriana Gomes da Cruz
Marielly Bastos Cavalcante
Mateus Gonçalves Ferreira dos Santos
Nêmera Lígia de Sousa Santana
Orlando Vieira Gomes

Osana dos Santos Cardoso
Paula Andreatta Maduro
Pedro Carvalho Diniz
Priscila Dayane Marques Carvalho
Rafael Pedro de Souza Nascimento
Raimundo Campos Palheta Júnior
Rebeca Soares Machado Lacerda
Rebecca Pires de Farias Barros Campos
Renata Coêlho Bezerra Cavalcanti
Renata Marques de Oliveira
Renato Di Paula Gomes Cruz
Ricardo Santana de Lima
Rita de Kácia de Sousa
Roberto Rivellino Almeida de Miranda
Rodolfo Araújo da Silva
Ronald Juenyr Mendes
Rúbia Salete Castro da Silva Seabra
Sâmia Graciele Maia Oliveira Giacomini
Saulo Bezerra Xavier
Shirlys Guimarães Coelho
Sileide Dias das Neves
Sinara Mota Sales
Sorykles Anastácio de Almeida Sá
Tiago Carvalho Costa
Tiago Gama do Nascimento
Ticiane Araújo T. Nogueira
Vanessa Nery de Aquino Bandeira
Vanizete Teixeira do Nascimento
Wallisson Rodrigo dos Santos Souza
Welba Maria Barros de Araújo Souza

SUMÁRIO

1	APRESENTAÇÃO.....	5
1.1	O Plano Diretor Estratégico	5
2	CONTEXTO.....	10
2.1	O HU-Univasf inserido no Contexto Local	10
2.2	Histórico da Estratégia do HU-Univasf	11
3	ANÁLISE SITUACIONAL.....	13
3.1	O Plano Diretor Estratégico Anterior.....	13
3.2	Percepções dos Envolvidos.....	16
3.3	Desempenho do Contrato SUS	19
3.4	Avaliação do Selo Ebserh de Qualidade	25
3.5	Acordo Organizativo de Compromissos	29
3.6	Principais achados e recomendações.....	32
3.7	Painel de Contribuição da Rede Ebserh.....	34
4	ESTRATÉGIA DO HU-Univasf.....	34
4.1	Declaração de Visão do HU-Univasf	34
4.2	Macroproblemas	35
4.3	Painel de Contribuição do HU-Univasf	37
5	MONITORAMENTO	45
5.1	Modelo de Gestão do PDE.....	45
5.2	Modelo de Comunicação.....	47
5.3	Calendário.....	49
6	ANEXOS.....	50
6.1	Fichas dos Indicadores Locais.....	50
6.2	Fichas dos Projetos Locais	57
6.3	Modelo de Relatório de Acompanhamento de Projeto Local.....	122

1 APRESENTAÇÃO

1.1 O Plano Diretor Estratégico

Em 2011 foi autorizada a criação da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh) pela Lei nº 12.550, cuja finalidade, conforme o art. 3º, é a “prestação de serviços gratuitos de assistência médico-hospitalar, ambulatorial e de apoio diagnóstico e terapêutico à comunidade, assim como a prestação às instituições públicas federais de ensino ou instituições congêneres de serviços de apoio ao ensino, à pesquisa e à extensão, ao ensino-aprendizagem e à formação de pessoas no campo da saúde pública, observada, nos termos do art. 207 da Constituição, a autonomia universitária”.

Trata-se da maior rede de hospitais públicos do Brasil, composta, atualmente, por 41 Hospitais Universitários Federais (HUFs). A Rede Ebserh caracteriza-se por possuir unidades hospitalares com diferentes níveis de maturidade em gestão e perfis assistenciais. Essa pluralidade de realidades deve-se, sobretudo, ao fato de essas instituições terem sido constituídas – em sua maioria – muito antes da criação da Ebserh, apresentando trajetórias distintas, porém um objetivo comum: fornecer ensino, pesquisa e assistência de qualidade.

A Estratégia da Ebserh foi desenvolvida conforme as melhores práticas de gestão estratégica e está fortemente baseada no Balanced Scorecard (BSC), ou seja, "Indicadores Balanceados de Desempenho. Um dos principais componentes do BSC é o Mapa Estratégico, que descreve a estratégia da empresa através de objetivos relacionados entre si e distribuídos em perspectivas. O objetivo estratégico representa o que deve ser alcançado, portanto, indica o que é crítico para o sucesso da organização. Por sua vez, os indicadores definem como será medido e acompanhado o sucesso do alcance do objetivo.

O Mapa Estratégico resultou das discussões da alta gestão da empresa, com contribuição das perspectivas estratégicas dos Superintendentes e Gerentes dos hospitais da Rede em relação aos direcionadores estratégicos, problemas e oportunidades.

Nesse sentido, considerando o propósito definido pela alta gestão da Ebserh: **Saúde, ensino, pesquisa e inovação a serviço da vida e do SUS**, foi concebida a visão estratégica da Rede Ebserh para o próximo ciclo estratégico: **Consolidar-se como uma rede de hospitais universitários de excelência para o SUS**.

A partir das principais perspectivas da visão estratégica, foram definidos 5 (cinco) pilares estratégicos: **Sociedade**, compreendendo o público dos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS), além dos estudantes/residentes, docentes e pesquisadores da Rede; **Responsabilidade Ambiental, Social e Governança**, que compreende a contribuição social da empresa, em especial sobre a ampliação da integração da Ebserh no SUS; **Desenvolvimento Institucional**, que se refere ao aprimoramento dos processos internos da empresa frente aos desafios de promoção da atuação integrada dos hospitais em rede; **Sustentabilidade Financeira**, que representa o compromisso com o equilíbrio entre receitas e despesas, mantendo a saúde financeira da empresa e **Desenvolvimento do Trabalhador**, referindo-se ao compromisso de desenvolvimento da força de trabalho frente aos desafios estratégicos da empresa.

Visando compreender a todos os compromissos estratégicos dos pilares estratégicos, foram propostos **24 (vinte e quatro) objetivos estratégicos** apresentados no Mapa a seguir:

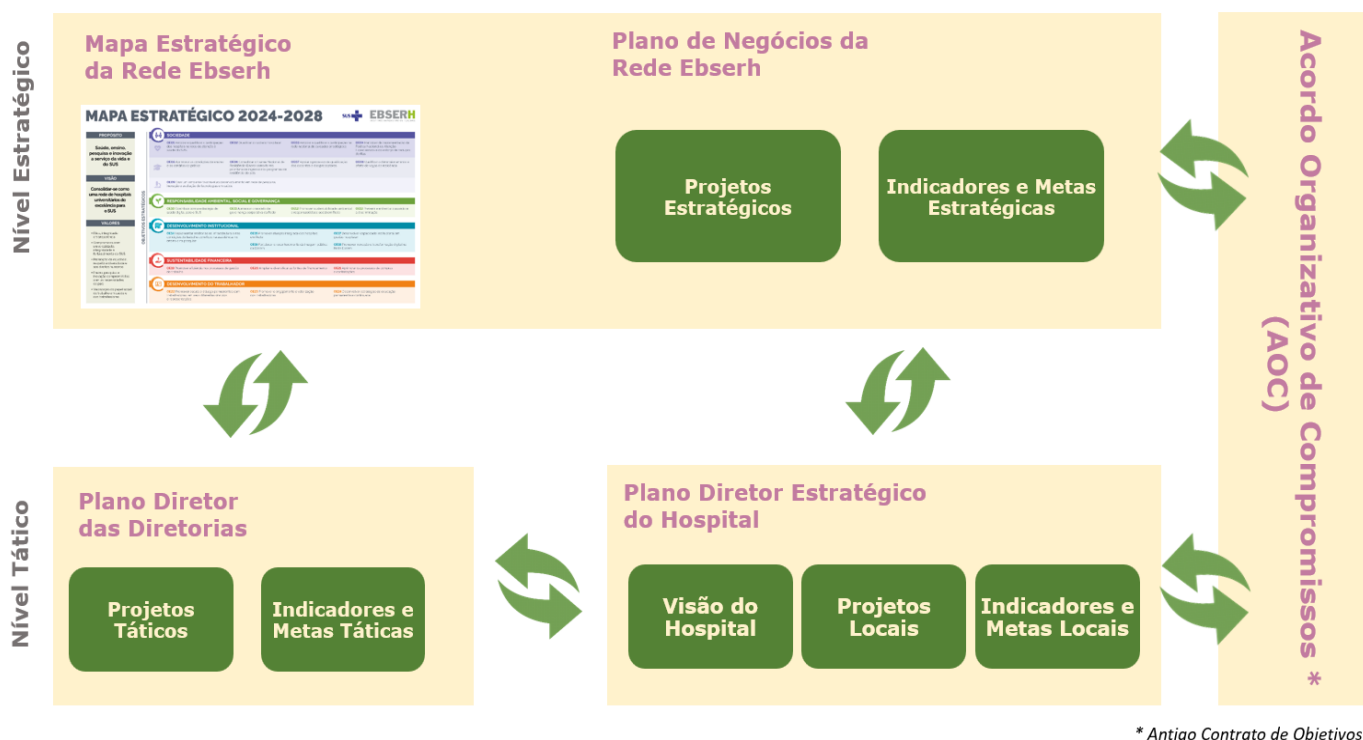
Figura 1 - Mapa Estratégico da Ebserh



Desde 2014, os HUFs definem sua estratégia por meio da elaboração de Planos Diretores Estratégicos (PDEs). Esses Planos possibilitaram padronizar a forma de identificar os desafios de gestão e criar estratégias para transpô-los, apresentando-se como um avanço na gestão da estratégia das unidades hospitalares.

Nesse contexto, o HU-Univasf realizou o desdobramento da estratégia conforme o Guia de Desdobramento da Estratégia para os Hospitais da Rede Ebserh, instituído pela Portaria – SEI nº 03, de 06 de fevereiro de 2024, no âmbito do Modelo de Desdobramento da Estratégia da Rede Ebserh (Figura 2), sob a condução do Colegiado Executivo e com a participação de aproximadamente 100 pessoas, entre gestores, colaboradores, pesquisadores, estudantes e representantes de outros entes.

Figura 2 - Modelo de Desdobramento da Estratégia da Rede Ebserh



A construção da nova estratégia do HU-Univasf, formalizada com a elaboração do PDE 2024-2028 foi iniciada cercada de expectativa e esperança. A metodologia foi desenvolvida pela Ebserh, e aplicada no hospital sob a liderança do Colegiado Executivo e com suporte técnico do Setor de Governança e Estratégia.

Inicialmente foi instituído o Grupo de Trabalho (GT) para elaboração do Plano Diretor Estratégico 2024-2028, através das Portaria - SEI 14 (36247051) e Portaria - SEI 33 (36602048) e as ações e deliberações estão registradas no processo SEI! 23542.001263/2024-90. Sendo responsável pela coordenação do desdobramento da estratégia no hospital, sua constituição se deu pela indicação de pares por cada área de governança do hospital: Superintendência, Gerências Administrativa, de Ensino e Pesquisa e de Atenção à Saúde, compondo:

Fabício Olinda de Souza Mesquita, Fisioterapeuta - Terapia Intensiva, SIAPE n.º 119****, representante da Gerência de Atenção à Saúde;

Emanuela Oliveira Spinola, Assistente Social, SIAPE n.º 221****, representante da Gerência de Ensino e Pesquisa;

André Camilo Coelho da Silva e Souza, Analista Administrativo - Administração, SIAPE n.º 218****, Chefe do Setor de Governança e Estratégia;

Jakeline Gomes da Silva, Assistente Administrativo, SIAPE n.º 124****;

Jackeline Ferreira Gomes, Enfermeira, SIAPE n.º 225****, representante do Setor de Gestão da Qualidade;

Ronald Juenyr Mendes, Chefe da Divisão de Gestão de Pessoas, SIAPE n.º 210****, representante da Divisão de Gestão de Pessoas;

Ilânia Fonseca Cavalcanti, Chefe da Divisão Administrativa e Financeira, SIAPE n.º 266****, representante da Divisão Administrativa e Financeira.

Giselle Karine Muniz de Melo, Enfermeiro, SIAPE 219****, representante do SETCOR;

Andrey Tavares da Silva, Analista de Tecnologia da Informação - Suporte de Redes, SIAPE 167****, representante do SETISD;

Mateus Gonçalves Ferreira dos Santos, Analista Administrativo - Relações Públicas, SIAPE 219****, profissional da área da Comunicação;

Célio Roberto de Góes, Analista Administrativo – Administração Hospitalar, SIAPE 339****.

A primeira reunião do GT, em 30/01, ocorreu antes mesmo da formalização do Guia de Gestão Estratégica da Ebserh, através da Portaria - SEI nº 3, de 06 de fevereiro de 2024. Naquele momento, informações gerais sobre a metodologia, as etapas, a disposição do guia e os possíveis caminhos vindouros foram discutidas, abrindo ideias e perspectivas que pavimentariam e facilitaram o processo.

A construção deste PDE foi dividida em duas fases: fase 1 do direcionamento estratégico, e fase 2 do planejamento de indicadores e projetos. A fase 1 foi subdividida nas etapas de: análise situacional, definição da visão e identificação de macroproblemas; e a fase 2 foi subdividida em: definição de indicadores e metas locais, definição de projetos locais e publicação do PDE.

Na etapa de análise situacional, da fase 1 do direcionamento estratégico, o GT elaborou o Relatório Análise Situacional - versão final 1003 (37226641) contendo: as expectativas do Reitor da Universidade e do Gestor SUS; as percepções dos estudantes, usuários do SUS, pesquisadores, docentes e diretores das faculdades associados ao hospital; a análise do PDE anterior; a análise do desempenho do Contrato SUS; a análise dos resultados da Avaliação Interna da Qualidade; a análise dos compromissos assumidos no Acordo Organizativo de Compromissos; a análise dos principais achados e recomendações de auditoria e órgãos de controle e Balanço Contábil. Este documento foi utilizado na apresentação das demais etapas com função de nortear os participantes das oficinas, fortalecendo o processo de construção deste PDE.

Após a realização de 6 reuniões do GT, restou concluída a Etapa 1 da Fase 1, porquanto o Relatório Análise Situacional - versão final 1003 (37226641) aprovado, passou-se a apresentá-lo, ao COLEX, em reunião ordinário deste colegiado.

A primeira oficina realizada foi a de definição da visão, realizada com os membros do GT e o Colegiado Executivo, em 11/03, utilizando como base o documento de análise situacional citado, dando origem a visão do HU-Univasf para o próximo quinquênio.

Para as seguintes etapas, o GT destacou um membro para liderança de cada um dos 7 (sete) grupos definidos nas diretrizes do PDE 2024-2028, a fim de garantir a validação da metodologia e promover o direcionamento necessário às entregas previstas.

As reuniões das oficinas de definição dos macroproblemas foram realizadas em quatro dias, 18, 19, 21 e 22/03, das 09h às 13h. Os grupos foram constituídos por representantes de todos os segmentos dos públicos-alvo do HU-Univasf. Definiu-se como obrigatória a participação de todos os chefes de unidades, setores e divisões, além dos gerentes e superintendente. Ademais, convidou-se pessoas da Univasf e da Secretaria Municipal de Saúde de Petrolina, na condição de gestor local SUS, Estudantes, Professores, Pesquisadores e demais interessados, através de um formulário específico para participação. A perspectiva de discussões que contemplassem maior diversidade de ideias na construção do PDE foi a premissa fundamental na observação dos macroproblemas. Estes grupos ficaram responsáveis pela etapa de identificação de macroproblemas, constante na fase 1 de direcionamento estratégico.

Neste momento os grupos fizeram sete rodadas de discussões, uma para cada tema estratégico: 1. Assistência; 2. Ensino; 3. Pesquisa; 4. Responsabilidade Ambiental, Social e Governança; 5. Desenvolvimento Institucional; 6. Sustentabilidade Financeira; e 7. Desenvolvimento do Trabalhador; identificando problemas para cada tema estratégico, através da técnica de *brainstorming*, agrupando e/ou acrescentando os problemas semelhantes em propostas únicas para cada macroproblema. Dessa forma, cada um dos sete grupos apresentou sua ideia de macroproblema para cada temática. Em seguida, realizamos discussões ampliadas para cada temática, com as proposições de todos os grupos, com o fito de eleger a proposição que melhor descrevesse o macroproblema do HU-Univasf para cada temática. Esse momento foi extremamente proveitoso e rico e contou com extensa participação de diversas pessoas e áreas. A construção dos macroproblemas finais se deu através da adequação e reescrita das propostas mais concretas, acrescidas por ideias definidas e concordadas pela discussão plenária. No último dia, após definidos todos os macroproblemas, a plenária foi dividida novamente em 7 (sete) grupos que discutiram, cada grupo um tema, as causas raízes do macroproblema relacionado, aplicando a técnica dos 5 (cinco) por quês. Feito isso, o conjunto de entregas desta fase foi apresentado e aprovado pelo grande grupo.

Posteriormente foram formados 7 grupos de especialistas, indicados em reunião do GT com o COLEX, em reunião de acompanhamento do PDE no dia 01/04. A premissa para a construção desse grupo foi reunir pessoas, com expertise, experiência, formação e/ou alinhamento funcional associados aos temas levantados na primeira fase, possibilitando uma tempestade de ideias e oferta de soluções que, posteriormente, pudessem ser transformados em projetos. Estes grupos ficaram responsáveis pelas etapas de definição de indicadores, metas e projetos locais, da fase 2 de planejamento de indicadores e projetos.

Em seguida, os grupos se reuniram, paralela e concomitantemente, para realizar a formulação dos indicadores locais durante os dias 03 e 21/04. Depois das reuniões de construção, todos os grupos expuseram as fichas de seus respectivos indicadores para análise, apresentando e explicando cada campo preenchido para deixar claro para os demais participantes as informações da ficha. Produziu-se um total de 38 indicadores.

Após a definição dos indicadores e metas, os grupos partiram para a elaboração dos projetos locais, seus respectivos cronogramas e fichas. Essa foi uma fase muito desafiadora e muito rica, onde aconteceram muitos debates, exposição de grande quantidade e variedade de ideias e

disseminação de conhecimento. Foram desenvolvidos os 18 (dezoito) projetos e seus cronogramas, que nortearam as ações do hospital para os próximos cinco anos, em busca da visão que foi desenvolvida no processo de elaboração do PDE.

Por fim, depois de construir todas as entregas das etapas 1 e 2, elas foram consolidadas neste documento, que foi submetido à apreciação do Colegiado Executivo e aprovado para publicação, finalizando a fase 3 e, assim concluindo o ciclo de elaboração do Plano Diretor Estratégico 2024-2028 do HU-Univasf.

2 CONTEXTO

2.1 O HU-Univasf inserido no Contexto Local

O Hospital Universitário foi inaugurado em 04 de setembro de 2008, conhecido como Hospital de Urgências e Traumas Doutor Washington Antônio de Barros (HUT), e foi administrado pela Prefeitura Municipal de Petrolina até 31 de julho de 2013. Foi administrado também, através de convênio, pelo Instituto de Saúde e Gestão Hospitalar (ISGH) de agosto de 2013 a janeiro de 2015. Desde 01 de fevereiro de 2015, o hospital passou a ser administrado pela Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh) e atualmente é denominado Hospital Universitário da Universidade Federal do Vale do São Francisco (HU-Univasf).

Esse hospital é unidade de referência para a Rede Interestadual de Atenção à Saúde do Médio do Vale do São Francisco - Pernambuco-Bahia (Rede PEBA), formada por seis microrregionais de saúde, englobando 53 municípios, cuja população somada é de, aproximadamente, 2.119,023 habitantes, conforme censo de 2022. O HU-Univasf possui vocação para atenção a urgências e emergências que incluem politraumatismo, neurologia e neurocirurgia (alta complexidade), traumatologia-ortopedia (alta complexidade), cirurgia geral, cirurgia vascular, cirurgia bucomaxilofacial, clínica médica e cirurgia plástica restauradora, com atendimento multidisciplinar das equipes de saúde.

O desenvolvimento econômico dos municípios que compõem a Região Interestadual de Atenção à Saúde do Médio do Vale do São Francisco demanda um incremento cada vez maior do volume de pacientes acolhidos nas emergências, portadores de lesões traumáticas decorrentes de acidentes de transporte terrestre, sobretudo de eventos com motocicletas.

Esta demanda crescente vem promovendo a superlotação das unidades e, consequentemente, o aumento da realização de cirurgias do trauma para o tratamento das lesões neurológicas, vasculares e do sistema musculoesquelético e do tronco, resultantes destes acidentes. Pela relevância da atuação e amplo significado social do perfil do HU-Univasf, buscamos cada vez mais o aprimoramento dos nossos serviços assistenciais e de ensino.

O HU-Univasf é campo de ensino para os cursos de ensino superior oriundos da própria Univasf: Enfermagem, Psicologia, Medicina, Farmácia; ou da Universidade de Pernambuco (UPE): Enfermagem, Fisioterapia, Nutrição; Faculdade de Ciências Aplicada de Petrolina (FACAPE): Serviço

Social; Faculdade São Francisco de Juazeiro (FASJ): Fisioterapia. Além de cursos superiores, o HU-Univasf é campo de prática para escolas técnicas conveniadas.

Em 17 março de 2017, foi inaugurada a Policlínica da Univasf, unidade vinculada ao Hospital Universitário, voltada ao atendimento ambulatorial gratuito, oferecendo consultas, exames de diagnóstico por imagem e pequenas cirurgias, além de ser um ambiente adequado ao desenvolvimento de pesquisa e ensino para diversos cursos da área da saúde.

O HU-Univasf e a Policlínica integram o Sistema Único de Saúde (SUS) e prestam serviços totalmente gratuitos à população do Vale do São Francisco, com atendimento em urgência e emergência, funcionando 24 horas por dia, e atendimento ambulatorial em dias e horários agendados.

Em termos de estrutura Física, o HU-Univasf possui 149 leitos ativos. Quanto aos serviços de apoio diagnóstico e terapêutico, o hospital dispõe do serviço de radiologia simples, tomografia computadorizada, arco cirúrgico (fluoroscopia), ultrassonografia, videocirurgia, patologia clínica, eletrocardiografia, ecocardiografia, endoscopia digestiva e fisioterapia. Além disso também dispõe de serviço de farmácia hospitalar, nutrição dietética e atenção psicossocial. O HU conta ainda com outros serviços terceirizados: ressonância nuclear magnética, angiorradiologia e anatomia-patológica.

A entrada de emergência hospitalar possui três consultórios médicos e é projetada de acordo com a proposta e diretrizes do Ministério da Saúde (Acolhimento e Classificação de Risco) dispendo de sala de acolhimento com classificação de risco, sendo a Sala de Emergência para o atendimento médico imediato; Sala de Cuidados Intermediários, destinada ao atendimento de pacientes em estado crítico; Sala de Internação, equipada para atendimento de pacientes de urgência relativa e encaminhamento para especialidades; e Sala de Observação de Urgência e Emergência, onde são atendidos os pacientes no nível ambulatorial com áreas de procedimentos médicos e de enfermagem como curativo, sutura, medicação e nebulização. Por fim, a estrutura de urgência e emergência possui: sala de imobilização, sala de higienização, uma sala de procedimentos cirúrgicos de baixa complexidade e duas salas de repouso/observação.

O Bloco Cirúrgico conta com seis salas equipadas para cirurgias de média e alta complexidade e sala de recuperação anestésica com seis leitos.

A Policlínica dispõe de 22 consultórios, três salas de cirurgias para procedimentos de baixa complexidade, laboratórios de Biologia Molecular, Histopatologia e Multi-usuários, além de ambulatório para curativos e posto de coleta de sangue.

2.2 Histórico da Estratégia do HU-Univasf

As atividades de Planejamento Estratégico começaram no HU-Univasf em 2015, assim que a Ebserh assumiu a gestão do hospital. A primeira atividade da Unidade de Planejamento foi a elaboração do Plano de Reestruturação publicado no mesmo ano, a fim de organizar todos os setores administrativos, de ensino e pesquisa e voltados à assistência do paciente.

Desde a adesão do HU-Univasf à Ebserh, em 2013, vem se construindo uma série de ações no sentido da reorganização do hospital, que vão desde o dimensionamento de pessoal e infraestrutura, até, mais recentemente, às últimas aquisições de equipamentos de imagens/terapia mais avançados. Em meio a este processo, quando da nomeação da equipe de governança, em 2015, fomos sinalizados da participação do nosso hospital na “terceira onda” de capacitação da rede Ebserh no curso de especialização em Gestão de Hospitais Universitários Federais no SUS, promovido em parceria com o Hospital Sírio Libanês (HSL) e o PROADI-SUS e que, deste curso, nos seria demandada a construção e apresentação do nosso 1º Plano Diretor Estratégico-PDE para o biênio 2017-2018. As ações estratégicas que foram planejadas nesse documento surtiram efeitos expressivos tanto na assistência quanto na melhoria dos processos administrativos.

Das 129 atividades, 3 ficaram como planejadas, 7 delas ficaram em andamento e 117 foram integralmente concluídas dentro do limite do prazo de execução do PDE. O percentual das atividades integralmente concluídas foi de 92,24%. Contudo, caso fossem consideradas as atividades em andamento, este percentual seria de 95,27%.

Em novembro de 2018, iniciamos a construção do 2º PDE, com uma metodologia similar àquela implementada pelo HSL. O desenvolvimento do PDE do HU-Univasf envolveu inúmeros profissionais da instituição, bem como várias atividades (visitas, oficinas e encontros) desenvolvidas pela equipe do hospital. As atividades foram iniciadas em novembro de 2018, envolvendo encontros presenciais que proporcionaram, por meio de metodologia construtivista, a elaboração e o desenvolvimento de conceitos e ferramentas de gestão, atenção à saúde e educação, de modo a embasar a elaboração do plano de intervenção para o PDE 2019/2020. As seis etapas que compuseram o processo da construção do PDE de 2019-2020 podem ser observadas na Figura 3 com as principais ferramentas utilizadas.

Para a elaboração do PDE 2019/2020, foi convidada uma equipe ampliada, composta por profissionais multidisciplinares do HU-Univasf, os quais foram considerados estratégicos para esta construção coletiva, sendo obrigatória a participação de todas as chefias mais a indicação voluntária de representantes dos colaboradores (12 de diversos setores do HU-Univasf).

O último PDE do HU-Univasf, terceira versão, foi produzido em dezembro de 2020, abrangendo a vigência de 2021 a 2023. Em torno de 60 pessoas participaram da construção deste plano que foi realizada em grande parte de forma remota, em função da Pandemia de COVID-19.

A elaboração do PDE 2021-2023 foi conduzida pela Unidade de Planejamento do HU-Univasf e foram realizadas oficinas com a equipe ampliada, além de entrevistas com as chefias para atualizar o diagnóstico situacional, visando, principalmente, levantamento dos macroproblemas. A equipe ampliada convidada, era composta por profissionais multidisciplinares do HU-Univasf, os quais foram considerados estratégicos para esta construção coletiva.

Na primeira fase de elaboração do PDE, Análise Situacional, em oficina conduzida pela Unidade de Planejamento, cada um dos cinco grupos deliberou e definiu sua visão. Entre as visões propostas, a eleita para o PDE 2021-2023 foi: Desenvolver a cultura organizacional de hospital de ensino, sendo referência na Rede Ebserh em pesquisas com ênfase em acidentes terrestres, com

gestão baseada nos princípios do conhecimento compartilhado e sustentável, a fim de garantir uma assistência multiprofissional focada no atendimento terapêutico singular.

Seguindo a metodologia do Guia de Desdobramento da Estratégia da sede, o Painel de Contribuição do HU-Univasf foi elaborado levando-se em conta os sete pilares e os respectivos objetivos estratégicos definidos pela sede para a rede.

Em oficina realizada via ferramenta Microsoft Teams, foram identificados os Macroproblemas do HU-Univasf para cada um dos sete temas/pilares elencados pela sede e, em seguida, identificadas as suas respectivas causas raiz. Após a identificação dos macroproblemas e suas causas-raiz, ocorreram oficinas com equipes técnicas para a definição dos indicadores e das metas locais. Os indicadores serviram como ferramentas para verificação do alcance dos objetivos estratégicos da sede e locais e as metas representam o esforço do HU-Univasf para prosseguir nesse caminho.

Visando o enfrentamento dos macroproblemas, foram estabelecidos os projetos locais pelas equipes técnicas, uma para cada um dos sete pilares. Tais projetos foram elaborados no intuito de alcance da melhoria dos processos de trabalho, da infraestrutura e da assistência em saúde com maior efetividade. Cada projeto local contemplou macro atividades que foram decompostas em blocos de trabalho, com as respectivas datas de conclusão. Buscou-se, naquele momento, promover o mapeamento e monitoramento do projeto e buscando reduzindo incertezas e seguindo a metodologia de Estrutura Analítica do Projeto - EAP.

A gestão do PDE contou com a participação do COLEX e de todas as chefias intermediárias, principalmente aquelas que possuíam responsabilidade sobre ações estratégicas. O processo de acompanhamento da implementação foi realizado por meio de ferramentas de gestão e do cronograma definido.

3 ANÁLISE SITUACIONAL

3.1 O Plano Diretor Estratégico Anterior

A análise do Relatório do PDE 2021-2023 revela a existência do planejamento como aspecto direcionador para os serviços do HU-UNIVASF, cuja construção evidenciou grande adesão das chefias, equilíbrio no que tange à quantidade de macroproblemas nas três áreas institucionais (Ensino e Pesquisa, Administrativa e Atenção à Saúde), sobretudo pelo propósito institucional, com destaque para os resultados na área de Ensino e Pesquisa, respectivamente com 67% e 100%.

Os problemas identificados devem ser passíveis de solução localmente, ou seja, pois trata-se de uma construção do Plano Diretor Estratégico local.

Aumentar a integração, a contribuição e a comunicação intersetorial, com maior o envolvimento, agregação e alinhamento de todos os setores, áreas e chefias na execução das ações e cumprimento das metas, assumida como macro atividade anteriormente. Maximizar o envolvimento das equipes, além das chefias e alta governança, visando ao maior comprometimento e engajamento de todos, no desempenho do Plano estratégico do HU-UNIVASF.

Estrategicamente, a gestão deve investir na resolução da lotação acima da capacidade, que compromete a assistência de qualidade, as atividades de preceptoria, a saúde e a segurança do trabalho, além da sustentabilidade econômico-financeira.

No relatório final do PDE 2021-2023, evidencia-se, em cada projeto, a divisão em macro atividades passíveis de serem acompanhadas por períodos. Dessa forma, cada macro atividade possuía uma data para que o gerente do projeto pudesse apresentar as evidências de atuações. Ou seja, no PDE houve uma organização clara das etapas a serem seguidas com os devidos prazos de entregas.

Bons resultados na área de Ensino e Pesquisa, respectivamente, com 67% e 100% do alcance das metas pactuadas.

Melhor pontuação no objeto “gestão de leitos - maior giro de leitos”, ou seja, menor tempo de permanência hospitalar, em comparação com a série histórica.

O planejamento de projetos que, posteriormente, foram descontinuados. Ademais, houve um número considerável de indicadores que não foram acompanhados ou apresentaram resultados divergentes, o que denota um planejamento, possivelmente, deficitário.

Atuação improdutiva no acompanhamento e controle do PDE, já que, nessa fase, observa-se a necessidade de alterações, como, por exemplo, exclusões de projetos, inclusões de novas atividades e ou redefinição de indicadores.

Inobservância da participação social, com garantia de escuta e envolvimento dos trabalhadores, devido ao aspecto centralizado e unilateral do corpo diretivo da instituição.

Cuidado com a análise institucional, que deve ser aprofundada, a fim de subsidiar de forma eficaz a construção do PDE 2024-2028.

Atenção na definição dos macroproblemas, sobretudo das causas raízes, visando à existência de consonância entre estes;

Precaução com a etapa do planejamento e definição das ações, atividades, indicadores, recursos e objetivos, sobretudo para sua capacidade de exequibilidade e viabilidades técnica, financeira e política;

Maior zelo no acompanhamento/monitoramento e reflexão/feedback do PDE 2024-2028, etapa de extrema relevância concernente à avaliação e ao redirecionamento das ações, visando à execução efetiva do PDE e o consequente alcance dos objetivos, considerando a visão institucional e a consolidação do propósito da Ebserh (Potencial estratégico no âmbito da Empresa);

Impressão da transversalidade das áreas (Ensino e Pesquisa, Administrativo e de Atenção à Saúde) na definição dos macroproblemas, das causas raízes, dos objetivos, metas, indicadores e recursos;

Apesar dos excelentes resultados da área de Ensino e Pesquisa, com considerável avanço referente ao reconhecimento do HU-UNIVASF enquanto Hospital de Ensino e Pesquisa, faz-se necessária atenção neste ponto, para o seu fortalecimento e consolidação, sobretudo, a partir do mapa estratégico da Ebserh para 2024-2028;

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do Vale do São Francisco – HU-Univasf

Incluir no processo de construção um olhar para a dimensão da inovação, conforme mapa estratégico da Ebserh para 2024-2028, para todas as áreas (Ensino e Pesquisa, Administrativo e de Atenção à Saúde);

Baixíssimo desempenho do HU-UNIVASF no PDE 2021-2023 (De 07 atividades, apenas 02 concluídas integralmente, 02 não concluídas e 03 não executadas, aproximadamente o alcance de 50% do proposto pelo Plano).

Quadro 1 - Conclusão de Ações e Iniciativas do PDE anterior

Nome da ação/iniciativa do PDE	% de conclusão	Descrição dos problemas e de suas causas	Recomendações para melhoria futura
101.Melhoria de giro de leito no HU-UNIVASF.	29%	Lotação acima da capacidade, comprometendo a assistência de qualidade e atividades de preceptoria.	Melhorar a taxa de giro de leitos.
102.Fortalecimento do HU-UNIVASF como cenário de ensino-aprendizagem.	67%	Falta de reconhecimento do HU-UNIVASF como polo regional de ensino e pesquisa.	Fortalecer o cenário de prática no HU-Univasf.
103.Fortalecimento do HU-UNIVASF como campo de pesquisa.	100%	Falta de reconhecimento do HU-UNIVASF como polo regional de ensino e pesquisa.	Traçar plano de ação para aumentar a quantidade de projetos de pesquisa desenvolvidos no HU-Univasf.
104.HU-UNIVASF Equilibrado.	0%	Falta de integração entre o planejamento do contrato de objetivos e sua execução orçamentária.	Capacitação dos fluxos administrativos para os novos chefes.
105.Implantação de sistema de call center	0%	Ausência de cultura de responsabilização na gestão partilhada do HU-UNIVASF	Melhorar o envolvimento das chefias e promover treinamentos de gestão.
106.Utilização plena dos Sistemas e Serviços Institucionais	57%	Dificuldade na resolução dos problemas de Tecnologia da Informação.	Programa de capacitação relacionada aos sistemas institucionais e normatização dos fluxos e processos relacionados aos sistemas institucionais.
107.Gestão continuada de vistorias ocupacionais	100%	Ineficiência no gerenciamento de riscos ocupacionais.	Revisão periódica de protocolos que venham a mitigar riscos ocupacionais e programa de educação continuada sobre riscos ocupacionais.

Fonte: Relatório final de monitoramento do PDE 2021-2023

Frente ao planejado, o relatório final consolida o que foi, efetivamente, executado e que obteve resultados positivos e negativos, bem como as ações que não foram concluídas. Dos sete projetos propostos, apenas dois foram concluídos e três projetos foram descontinuados, conforme tabela abaixo:

Tabela 01 - Projetos locais PDE 2021-2023

Total de projetos locais planejados	Total de projetos concluídos	Total de projetos não concluídos	Projetos descontinuados
7	2	2	3

Fonte: Relatório final de monitoramento PDE 2021-2023

Quanto aos indicadores planejados, 20 foram definidos para acompanhamento ao longo do período de vigência do Plano, porém, apenas, 6 obtiveram resultados positivos (com alcance das metas estipuladas) e 9 obtiveram resultados deficitários, de acordo com os dados a seguir:

Tabela 02 - Indicadores locais PDE 2021-2023

Indicadores planejados	Indicadores com resultados positivos	Indicadores com resultados deficitários	Indicadores sem dados apresentados/divergentes	Indicadores 100% concluídos
20	6	9	5	1

Fonte: Relatório final de monitoramento PDE 2021-2023

3.2 Percepções dos Envolvidos

Quadro 2 – Transcrição das entrevistas

Perguntas	Respostas do Reitor	Respostas do Gestor SUS
Qual é a sua visão para o futuro do HU? Em que condições você espera que o hospital esteja daqui 5 anos?	<i>Ampliação dos serviços em termos de infraestrutura, pessoal e níveis de orçamento, tanto custeio como capital e ser uma instituição focada na qualidade da assistência. Ser, ainda, campo de prática do tripé universitário (ensino, pesquisa e extensão) para todos os cursos (sem grandes diferenças entre as outras áreas – ciências exatas, sociais etc. com a saúde), promovendo maior integração com a Univasf.</i> <i>"Hospital maior e mais integrado com a Universidade"</i>	<i>Ser um hospital sem superlotação, com as residências funcionando plenamente apoiando os diversos serviços, como neurologia e cardiologia, através da ampliação do espaço físico e com a participação de outros atores (municípios) integrantes da rede PEBA.</i>

Quais são os principais desafios internos que você identifica no HU e que precisam ser superados?

Capacidade de absorção da demanda, formar mais profissionais e mais qualificados para alavancar um bom atendimento (principal desafio).

Permitir melhor diálogo e acesso dos cursos da universidade nas atividades e decisões do HU.

Integrar práticas das equipes administrativas, notadamente nas áreas de contratações e de gestão de pessoas, promovendo encontro, seminários e capacitações em conjunto.

Manter diálogo permanente com os gestores de saúde da rede PEBA, por meio de um encontro com os 55 municípios da rede, expansão da rede física e expandir as condições de estrutura física da oferta da saúde.

Que oportunidades externas você enxerga que o hospital pode aproveitar? Quais são os principais desafios externos que você identifica no HU e que precisam ser superados?

Aproveitar o posicionamento em rede e a condição de comportar pelo menos 2 estados e 53 municípios para, através de um amplo debate, promover o engajamento pleno de todos os entes da federação que participam da rede, já observando o cenário da Univasf e do Hospital Nair Alves de Souza (HNAS).

Articulação política e a capacidade de receber/captar recursos de parlamentares e bancadas.

O principal desafio é fazer a gestão da rede de maneira efetiva e positiva para o HU-Univasf, como partícipe da gestão de saúde da região e não como ator isolado.

Falta de outros hospitais de referência e barreiras para desafogar os atendimentos do HU-Univasf

O principal desafio externo é dialogar com outros atores para promover a compreensão da realidade e atuar em bloco/conjunto para construir uma rede forte e sustentável para todos os partícipes. Para isso, é necessária uma rediscussão de papéis, objetivando entender quais aspectos funcionam adequadamente e quais precisam ser refeitos, com iniciativa e condução da Ebserh, em função da sua capacidade operacional e da perspectiva de diálogo com Brasília.

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

Que valores são fundamentais para a cultura do hospital?	<i>Excelência no serviço (assistência e ensino);</i> <i>Humanização;</i> <i>Foco e qualidade na formação.</i>	<i>Acolhimento humanizado;</i> <i>Orientação para a resolução (resolubilidade);</i> <i>Ética profissional;</i> <i>Valorização do estudo e da pesquisa (inserindo alunas de residência nas redes municipais);</i> <i>Autovalorização (destaque à excelência dos serviços e dos profissionais do HU e destacando a necessidade de conscientizar a população sobre o que há e o que é ofertado no HU, em termos quanti e qualitativos).</i>
Quais são as áreas que necessitam de maior investimento ou desenvolvimento de capacidades?	<i>Novos investimentos no aspecto da estrutura física e na questão humana, na formação de profissionais de outros cursos.</i> <i>Necessidade de criação de investimentos perceptíveis e palpáveis no aspecto de ensino, pesquisa e extensão, junto com os investimentos na assistência à saúde.</i>	<i>A expansão de serviços ambulatoriais, junto com outros parceiros.</i>
Quais são os principais desafios na gestão de recursos humanos?	<i>Capacitação de equipes;</i> <i>Criar condições para a manutenção da força de trabalho, em termos numéricos mínimos e em termos de</i> <i>motivação/satisfação como principal desafio.</i>	<i>A estabilização de pessoal na unidade (seja através de concurso ou através de outros tipos de contratação), sem prejudicar a oferta de serviços e apoio às atividades de ensino e pesquisa.</i>

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do Vale do São Francisco – HU-Univasf

Quais são os principais projetos de inovação ou transformação digital precisam ser perseguidos? Se não houvesse nenhuma limitação, tecnológica e nem de orçamento, o que você faria diferente do que é feito hoje?	<i>Transformação digital; Gestão documental digitalizada; Gestão integrada de bases de dados, inclusive com a Universidade; Implantação de serviços de telemedicina; Apoio e fomento de produtos de inovação/desenvolvimento de projetos e parceria com pesquisadores da universidade; Pensar na ampliação dos horizontes do hospital em comportar novas vocações/referências, como oncologia, maternidade, cardiologia; Discutir a incorporação/construção de outras unidades hospitalares.</i>	<i>Consultas especializadas por meio da Telemedicina, buscando elevar a oferta de serviços a distância, diminuindo os custos de TFD; Possibilidade de atendimento total e real da demanda da região, sem que fosse necessário o deslocamento para as capitais, que geram altos custos; Atendimentos de primeira consulta ambulatorial, para áreas remotas/interiores através da internet; Desenvolver um levantamento/estudo para compreender quais são as especialidades e profissionais demandados, (exemplo da terapia ocupacional); Integração do prontuário eletrônico com os partícipes da rede; Criação de um centro de reabilitação (fundamentado nas especialidades de áudio, visual, mental e motora).</i>
Quais indicadores-chave são mais relevantes para a avaliação do sucesso do HU?	<i>Taxa de ocupação; Satisfação dos usuários (em três dimensões – profissionais, usuários e estudantes em geral); Dimensionamento da força de trabalho; Ampliação de projetos; Aumento do número de estudantes; Aumento do número de residências; Aumento do número de residentes.</i>	<i>Número de cirurgias realizadas; Número de exames de imagens; Número de consultas especializadas; Números de referência e contrarreferência.</i>

3.3 Desempenho do Contrato SUS

O instrumento formal de contratualização (IFC) celebrado entre o gestor SUS local (Município de Petrolina) e o Hospital Universitário da Universidade Federal do Vale do São Francisco (HU-UNIVASF) tinha como objetivo a integração do Hospital à Rede de Atenção à Saúde (RAS), mediante a execução de ações e serviços de saúde, gestão, ensino e pesquisa no âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS).

O IFC previa alguns tópicos:

I) Descrição da estrutura física, tecnológica e recursos humanos necessários ao cumprimento do estabelecido no presente instrumento formal de contratualização;

- II) Produção das ações e serviços de saúde executados na área de gestão, ensino e pesquisa, assistência e avaliação;
- III) Descrição das metas quantitativas e qualitativas relativas à prestação das ações e serviços contratualizados;
- IV) Definição dos indicadores, com parâmetros e metodologia para avaliação das metas, assim como os percentuais de repasses de recursos financeiros que estiverem vinculados ao cumprimento de metas;
- V) Detalhamento dos recursos financeiros, mensal e anual, com as respectivas fontes envolvidas na contratualização.

O HU-UNIVASF, em sintonia com as políticas públicas de saúde e com os princípios e diretrizes do SUS, definiu responsabilidades e estabeleceu metas quantitativas e qualitativas de assistência à saúde, gestão, ensino, pesquisa e gestão por meio da contratualização com o município de Petrolina. De acordo com a contratualização com o gestor local, o acesso à assistência hospitalar deverá ser realizado de forma regulada, utilizando-se de protocolos, assegurando equidade e transparência, priorizado por meio de critérios que avaliem riscos e vulnerabilidades, em consonância com a Política Nacional de Regulação do SUS. A continuidade do cuidado deverá ser garantida por meio da articulação do hospital com os demais pontos de atenção da Rede de Atenção à Saúde (RAS), da implementação de mecanismos que assegurem a alta regulada, respeitadas as pactuações com o (s) gestor (es) do SUS.

De acordo com o estabelecido no contrato, o HU-UNIVASF recebe mensalmente, recursos financeiros do Fundo Nacional de Saúde, sob a modalidade orçamentação global, sendo o repasse vinculado ao alcance das metas qualitativas e quantitativas, conforme composição a seguir:

- a) Quarenta por cento (40%) do valor global, excetuando os incentivos, terá seu repasse mensal vinculado ao cumprimento das Metas Qualitativas discriminadas no Documento Descritivo.
- b) Sessenta por cento (60%) do valor global, excetuando os incentivos, terá seu repasse mensal vinculado ao cumprimento das Metas Quantitativas discriminadas no Documento Descritivo.

METAS QUANTITATIVAS

Quadro 3 – Resultados do HU-Univasf frente à contratualização

Média Complexidade Ambulatorial (SIA) - 21.235 Mensal						
Procedimentos com Finalidade Diagnóstica						
Item	Tópicos	Meta Mensal	Produção jan2022 a jun2023	Média	Fonte dos dados	% de realização
a	02.02 Diagnóstico por Laboratório Clínico	12.000	309.359	17.187	SIH/SIA	143%
b	02.04 Diagnóstico por Radiologia	2.000	77.900	4.328	SIH/SIA	216%
c	02.05 Diagnóstico por Ultrassonografia	135	2.863	159	SIH/SIA	118%

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do Vale do São Francisco – HU-Univasf

Procedimentos Clínicos						
Item	Tópicos	Meta Mensal	Produção jan2022 a jun2023	Média	Fonte dos dados	%
a	03.01.01.004-8 Cons. de Prof. de Nív. Sup. na At. Especializada (exceto médico)	1.300	2.445	135	SIA	10%
b	03.01.06.006-1 Atendimento do Urgência em At. Especializada 03.01.06.002-9 Atendimento de Urgência c/ Observação até 24h em At. Espec.	1.800	20.260	1.126	SIA	63%
c	03.01.01.007-2 Consulta Médica em Atenção Especializada	1.805	43.496	2.416	SIA	134%

Especialidade Médica						
Item	Tópicos	Meta Mensal (1.805)	Produção jan2022 a jun2023	Média	Fonte dos dados	%
a	Anestesiologia	50		39,37	Planilha de dados ambulatoriais (atendimentos registrados)	79%
b	Cardiologia	150		311,875		208%
c	Cirurgia Bucomaxilofacial	40		30		75%
d	Cirurgia de Mão	70		144,25		206%
e	Cirurgia Geral	250		129,875		52%
f	Cirurgia Plástica	20		11		55%
g	Cirurgia Vascular	200		210,75		105%
h	Clínica Médica	80		38		48%
i	Dermatologia	50		94		188%
j	Endocrinologia	80		38		48%
k	Hematologia	40		55		138%
l	Nefrologia	35		37		106%
m	Neurocirurgia	100		181		181%
n	Neurologia	120		50,38		42%
o	Ortopedia	450		631		140%
p	Otorrinolaringologia	30		40		133%
q	Psiquiatria	15		50		333%
r	Reumatologia	25		27		108%

Procedimentos Cirúrgicos						
Item	Tópicos	Meta Mensal (390)	Produção jan2022 a jun2023	Média	Fonte dos dados	%

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

a	04.01 Pequenas Cirurgias e Cirurgias de Pele, Tecido Subcutâneo e Mucosa	320	101	6	SIA	2%
b	04.08 Cirurgia do Sistema Osteomuscular	50	5.216	290	SIH	580%
c	04 Bucomaxilofacial CBO 223268	20	188	10	SIH	52%

Média Complexidade Hospitalar (SIH) - 579 Mensal

Procedimentos Clínicos (Especialidade)

Item	Tópicos	Meta Mensal	Produção jan2022 a jun2023	Média	Fonte dos dados	%
a	Clínica Médica	229	92.556	5.142	SIH	2245%

Procedimentos Cirúrgicos (Especialidade)

Item	Tópicos	Meta Mensal	Produção jan2022 a jun2023	Média	Fonte dos dados	%
a	Clínica Cirúrgica	350	17.456	970	SIH	277%

Alta Complexidade Ambulatorial (SIA) - 400 Mensal

Procedimentos com Finalidade Diagnóstica

Item	Tópicos	Meta Mensal	Produção jan2022 a jun2023	Média	Fonte dos dados	%
a	02.06 Tomografia Computadorizada	400	9.969	554	SIH/SIA	138%

Alta Complexidade Hospitalar (SIH) - 35 Mensal

Procedimentos cirúrgicos

Item	Tópicos	Meta Mensal	Produção jan2022 a jun2023	Média	Fonte dos dados	%
a	Neurocirurgia	20	746	41	SIH	207%
b	Ortopedia	15	2.675	149	SIH	991%

FAEC Ambulatorial (SIA)

Transplante de órgãos, tecidos e células

Item	Tópicos	Meta Mensal	Produção jan2022 a jun2023	Média	Fonte dos dados	%
a	05.03 Ações relacionadas a doação de órgãos e tecidos	3	95	5	SIH	176%

METAS QUALITATIVAS

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

Assistência						
Indicadores de Assistência: 0 a 35 pontos - (05 pontos para cada item)						
Item	Indicadores	Unid. Medida	Meta Mensal	Atingimento	Fonte dos dados	
a	Taxa de mortalidade Institucional	%	8%	5,18%	STCONT	154%
b	Taxa de Infecção hospitalar	%	10%	3,59%	STCONT	278,55%
c	Taxa de Ocupação de leitos	%	>= 80 =< 85	121,4%	STCONT	143%
d	Média de Permanência de Leitos Clínica Médica	Dia	8	6,55	STCONT	122%
e	Média de Permanência de Leitos Cirúrgicos	Dia	7	6,48	STCONT	108%
f	Taxa de Ocupação de Leitos UTI	%	85%	96,39%	STCONT	113,40%
g	Infecção Primária de Corrente Sanguínea (IPCS)UTI	%	20%	2,62%	STCONT	763,36%

Gestão						
Indicadores de Gestão: 0 a 15 pontos - (05 pontos para cada item)						
Item	Indicadores	Unid. Medida	Meta Mensal	Atingimento	Fonte dos dados	
a	Número de Protocolos Clínicos Implantados	Protocolo	70	40	STGQ	57%
b	Número de procedimentos ambulatoriais (consultas e exames) regulados pela Central de Regulação**	%	150	246,5	SCONT	164%
c	Número de Leitos na Central de regulação **	%	60	100	SCONT	167%

Ensino e Pesquisa						
Indicadores de Ensino e Pesquisa: 0 a 25 pontos - (05 pontos para cada item)						
Item	Indicadores	Unid. Medida	Meta Mensal	Atingimento	Fonte dos dados	
a	Número de residentes médicos formados/ano na Rede de Serviços do S US	Unid	12	27,5	GEP	229%
b	Número de residentes multiprofissionais formados/ano na Rede de Serviços do SUS	Unid	8	8,5	GEP	106%

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

c	Número de Pesquisas Científicas realizadas no HU	Unid	36	66,5	GEP	185%
d	Número de capacitação e/ou treinamentos por Telessaúde	Unid	12	7	Unidade de e-saúde	58%
e	Número de estudantes em estágio no HU	Unid	200	466	Setor de Gestão do Ensino	233%

Avaliação						
Indicadores de avaliação: 0 a 15 pontos - (05 pontos para cada item)						
Item	Indicadores	Unid. Medida	Meta Mensal	Atingimento	Fonte dos dados	
a	Índice de Satisfação do Clientes	%	80% Bom a ótimo	91%	Ouvidoria	114%
b	Participar das Reuniões da Comissão de Acompanhamento da Contratualização sempre que houver convocação pela Secretaria Municipal de Saúde	%	100	100%	Ouvidoria	100
c	Retorno aos usuários das reclamações feitas nos canais de captação da ouvidoria	%	85% de retorno em até 30 dias	10,03	Ouvidoria	118%

Em destaque, serão apresentados os resultados das metas quantitativas e qualitativas de 2023, levando em consideração à média mensal de produção dos últimos 18 meses anteriores a setembro de 2023. Na avaliação do atingimento das metas quantitativas, o percentual de cumprimento foi de 230%. Já em relação às qualitativas, o percentual de cumprimento da meta foi de 179%.

A composição dos itens das metas quantitativas é dividida por metas ambulatoriais: Procedimentos com Finalidade Diagnóstica, Procedimentos Clínicos, Especialidade Médica, Procedimentos Cirúrgicos, Procedimentos com Finalidade Diagnóstica e Transplante de órgãos, tecidos e células e por metas hospitalares: Procedimentos Clínicos (Especialidade), Procedimentos Cirúrgicos (Especialidade), Procedimentos cirúrgicos.

A maior parte das metas quantitativas foram atingidas. Em um total de 33 metas, 22 metas tiveram alcance maior que 100%.

Já as metas qualitativas, são divididas em percentual de atingimento de indicadores de assistência, indicadores de gestão, indicadores de ensino e pesquisa e indicadores de avaliação. Os números mostram que o seu desempenho foi acima do previsto. No total de 18 metas, 16 metas tiveram alcance maior que 100%.

Os indicadores definidos para o acompanhamento das metas qualitativas apresentam resultados satisfatórios, com destaque para as metas que envolvem as taxas de infecção hospitalar:

- Taxa de Infecção Hospitalar – 3,59% (referência 10%);
- Taxa de Infecção Primária de Corrente Sanguínea na UTI – 2,62% (referência 20%).

Considerando o vencimento do instrumento formal de contratualização (IFC) celebrado entre o gestor SUS local (Município de Petrolina) e o Hospital Universitário da Universidade Federal do Vale do São Francisco (HU-UNIVASF) os partícipes envidaram esforços e, após apresentação e aprovação dos representantes da Secretaria Municipal de Saúde de Petrolina, do Colegiado Executivo do HU-UNIVASF, um estudo de sustentabilidade foi apresentado na reunião do Comissão Intergestores Regional (CIR) e posteriormente na Comissão Intergestores Bipartite (CIB) para apreciação e deliberação. Diante da aprovação, foi solicitada pauta com o Ministério da Saúde (MS), na secretaria de Atenção Especializada (SAES para autorização e considerações.

No dia 15/12/2023 foi publicada a portaria GM/MS Nº 2.363, de 13 de dezembro de 2023, que estabelece recurso do Bloco de Manutenção das Ações e Serviços Públicos de Saúde - Grupo de Atenção Especializada, a ser incorporado ao limite financeiro de Média e Alta Complexidade (MAC) do Município de Petrolina, no Estado de Pernambuco, com incremento de novo recurso no montante anual de R\$ 26.881.304,40 (vinte e seis milhões, oitocentos e oitenta e um mil trezentos e quatro reais e quarenta centavos. Em seu parágrafo único, fica estabelecido que os recursos se destinam ao custeio dos serviços de saúde realizados pelo Hospital Universitário da UNIVASF, CNES 6042414, localizado no Município de Petrolina/PE.

Ato posterior, vencido o entrave orçamentário que impossibilitava a formalização do novo vínculo, o Convênio 02/2024 foi assinado em março de 2024, sem alterações quanto as metas quantitativas e qualitativas, que serão discutidas no âmbito da Comissão de Acompanhamento da Contratualização (CAC), com representantes da contratante (SMS) e do contratado (HU-Univasf).

3.4 Avaliação do Selo Ebserh de Qualidade

A Avaliação Interna da Qualidade (AVAQualis) é uma atividade sistemática, independente e documentada, sem cunho fiscalizatório, realizada por uma equipe do hospital para examinar os processos organizacionais, com a finalidade de levantar evidências e avaliar o nível de conformidade, visando à melhoria contínua do desempenho. Um grupo de profissionais do hospital, indicados por portaria institucional, é encarregado de realizar a AVAQualis e emitir relatório final. Foi utilizado como documento norteador, o Manual de Diretrizes e Requisitos do Programa Ebserh de Gestão da Qualidade, tendo como objetivos:

- a) Verificar a realidade do hospital de modo amplo, as conformidades e não conformidades dos processos avaliados;
- b) Identificar as oportunidades de melhoria e problemas de qualidade;
- c) Estimular os hospitais da rede Ebserh a investirem em processos de melhoria contínua;
- d) Preparar o hospital para a avaliação externa da qualidade;

e) Contribuir para o cuidado seguro e efetivo para o paciente, a eficiência na gestão e a formação qualificada dos estudantes desta instituição.

Os requisitos estabelecidos no manual norteador são voltados à melhoria da qualidade nos HUF, estando alinhados ao propósito da Ebserh de "Ensinar para transformar o cuidar" e à visão de ser referência nacional no ensino, extensão, pesquisa e inovação no campo da saúde, na assistência pública humanizada e de qualidade em média e alta complexidade, e na gestão hospitalar, atuando de forma integrada com a universidade e contribuindo para o desenvolvimento de políticas públicas de saúde; além identificarem-se à estrutura da Cadeia de Valor da Ebserh. São itens a serem cumpridos pelos hospitais, que foram elaborados a partir de legislação, resoluções, normativas, boas práticas e ações desejáveis, dentre outros. Os RE são considerados requisitos essenciais, ou seja, são aqueles inerentes à rede Ebserh, que se associam diretamente ao valor percebido e aos benefícios para os clientes.

Dependendo do quantitativo dos requisitos alcançados, a empresa certifica o HUF com um selo Ebserh de Qualidade – SEQuali. A concessão do selo ocorre após a análise das constatações de conformidade constantes no relatório de avaliação externa frente ao Manual de Requisitos do Programa Ebserh de Gestão da Qualidade. A categoria do SEQuali (Bronze, Prata, Ouro ou Diamante) será definida de acordo com o percentual de requisitos em conformidade atingido pelo hospital.

Para o alcance do selo, existem condições de concessão, mostradas no quadro abaixo:

Figura 3 – Classificações de qualidade da Ebserh

SELO	CONDIÇÃO
Bronze	Será concedido o Selo Bronze para os hospitais que cumprirem 80% dos requisitos essenciais (RE) do Manual de Requisitos do Programa Ebserh de Gestão da Qualidade e, no mínimo, 60% de todos os requisitos do Manual de Requisitos do Programa Ebserh de Gestão da Qualidade.
Prata	Será concedido o Selo Prata para os hospitais que cumprirem 90% dos requisitos essenciais (RE) do Manual de Requisitos do Programa Ebserh de Gestão da Qualidade e, no mínimo, 70% de todos os requisitos do Manual de Requisitos do Programa Ebserh de Gestão da Qualidade.
Ouro	Será concedido o Selo Ouro para os hospitais que cumprirem 100% dos requisitos essenciais (RE) do Manual de Requisitos do Programa Ebserh de Gestão da Qualidade e, no mínimo, 80% de todos os requisitos do Manual de Requisitos do Programa Ebserh de Gestão da Qualidade.
Diamante	Será concedido o Selo Diamante para os hospitais que cumprirem 100% dos requisitos essenciais (RE) do Manual de Requisitos do Programa Ebserh de Gestão

Fonte: Relatório Parcial AvaQualis HU-Univasf 2023

A AVAQualis é baseada em processos gerenciais, processos primários e processos de suporte.

Os processos gerenciais são ligados à estratégia da organização, diretamente relacionados à formulação de políticas e diretrizes para se estabelecerem e efetivarem metas operacionais, legais, financeiras e reguladoras, que norteiam a definição de indicadores de desempenho e os modos de monitoramento e avaliação dos resultados alcançados, interna e externamente à instituição.

Os processos primários são ligados à essência de funcionamento do hospital, correlacionado às atividades-fim da instituição, responsável pela produção dos produtos ou serviços finais que beneficiam imediatamente os usuários, ou seja, que agregam valor direto para os clientes e recebe apoio de outros processos internos.

Os processos de suporte dão apoio aos demais processos, administrando as necessidades desses, ou seja, estão diretamente relacionados à gestão dos recursos imprescindíveis ao desenvolvimento de todos os processos da instituição, sobretudo aos primários.

A organização dos requisitos apresenta-se, de acordo com os tipos de processos, sendo eles: Processos Gerenciais, Processos Primários - Jornada do Ensino e Extensão, Processos de Suporte à Jornada do Ensino e Extensão, Processos Primários - Jornada da Assistência à Saúde, Processo de Suporte à Jornada da Assistência à Saúde, Processos Primários - Jornada da Pesquisa e Inovação, Processos de Suporte à Jornada da Pesquisa e Inovação, Processos de Suporte Transversais aos Processos Primários e Processos de Suporte à Organização.

O processo de avaliação da qualidade proporciona realizar um diagnóstico situacional do hospital a fim de direcionar e apontar oportunidades de melhorias dos processos de trabalho, visando à prestação de uma assistência de qualidade e cada vez mais segura.

Outro ponto que se mostra relevante é a aquisição do Selo Ebserh de Qualidade, visto que agrega valor à imagem da instituição e, ao alcançá-lo, conseguiremos uma melhoria contínua nos processos de trabalho.

Na AVAQualis 2023, tivemos 468 requisitos conformes de um total de 591 requisitos aplicáveis ao HU-Univasf, representando 79% de conformidade. Ao compararmos com a avaliação anterior, de 2022, apresentamos uma discreta evolução, pois a conformidade daquela avaliação foi de 74%. Em relação aos requisitos essenciais (RE), também evoluímos. Tivemos 215 RE conformes, representando 83% e, no ano anterior, 210 RE conformes, representando 79%.

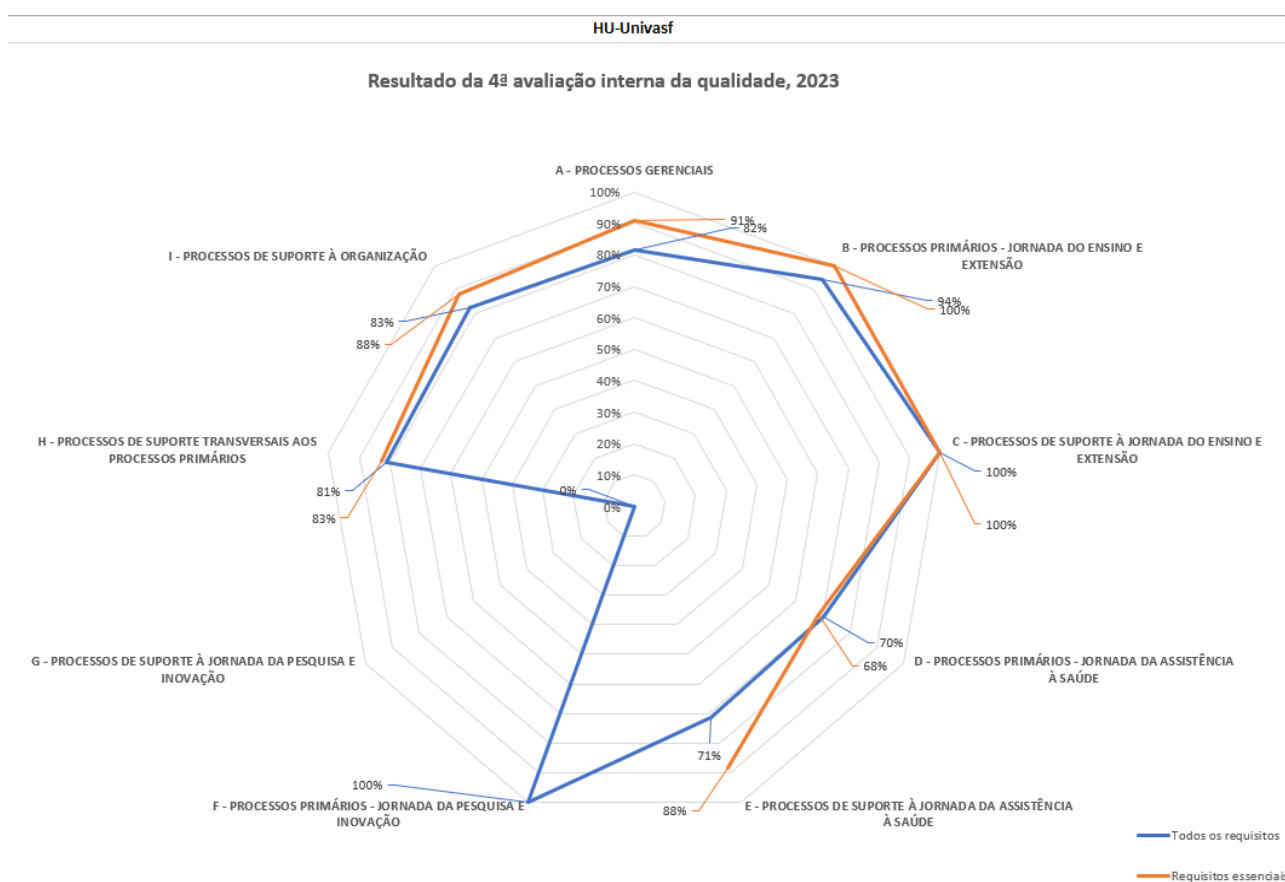
Quadro 4 – Requisitos Essenciais não conformes por área

Processos	Requisitos Essenciais não conformes
Processos Gerenciais	9%
Processos Primários - Jornada da Assistência à Saúde	32%
Processos de Suporte – Jornada da Assistência à Saúde	12%
Processos de Suporte Transversais aos Processos Primários	17%
Processos de Suporte à Organização	17%

Fonte: Relatório Parcial AvaQualis HU-Univasf 2023

Sendo a AVAQualis composta por um total de 708 requisitos, dos quais 591 foram aplicáveis ao HU-Univasf no ano de 2023, momento que realizamos a 4ª Avaliação da Qualidade. Como resultado, tivemos um total de 468 (79%) requisitos totais conformes e 123 (21%) não conformes. Quanto aos requisitos essenciais (RE), exigidos pela Sede para o alcance do Selo Ebserh de Qualidade, tivemos um total de 215 (83%) RE conformes e 44 (17%) não conformes. Esse resultado mostra que conseguimos melhorar nosso desempenho quanto aos requisitos conformes, mostrando nosso potencial para o alcance do Selo Bronze.

Figura 4 – Gráfico de teia resultado da 4ª AvaQualis HU-Univasf 2023



Fonte: Relatório Parcial AvaQualis HU-Univasf 2023

Quadro 5 – Resultados AvaQualis HU-Univasf

	Todos os requisitos	Requisitos essenciais
a - Processos gerenciais	82%	91%
b - Processos primários - jornada do ensino e extensão	94%	100%
c - Processos de suporte à jornada do ensino e extensão	100%	100%

d - Processos primários - jornada da assistência à saúde	70%	68%
e - Processos de suporte à jornada da assistência à saúde	71%	88%
f - Processos primários - jornada da pesquisa e inovação	100%	-
g - Processos de suporte à jornada da pesquisa e inovação	0%	-
h - Processos de suporte transversais aos processos primários	81%	83%
i - Processos de suporte à organização	83%	88%

Fonte: Relatório Parcial AvaQualis HU-Univasf 2023

3.5 Acordo Organizativo de Compromissos

O Acordo Organizativo de Compromissos objetiva criar condições para os hospitais universitários federais da Rede Ebserh desempenharem as suas ações assistenciais, de ensino, pesquisa, inovação e extensão com qualidade e efetividade. Esse instrumento tem como objetivo específico os previstos no Art. 2º do Decreto 7.082/2010 e no Art. 3º do Decreto 11.674/2023.

O ano de 2023 foi desafiador para o HU-Univasf, em especial no âmbito orçamentário. Neste cenário os trabalhos foram desenvolvidos com o objetivo de equilibrar as despesas e receitas do hospital frente ao descompasso verificado entre a aplicação dos recursos empenhados para contratos e a aquisições de insumos hospitalares. Tal situação obrigou a realização de ajustes que surtiram efeitos orçamentários importantes ao longo do ano, permitindo, por exemplo, ajustes contratuais que reduziram em aproximadamente um milhão de reais a despesa do hospital no âmbito dos contratos, alcançada com redução de despesas e a redução dos estoques para o período de 90 dias ante os mais de 120 dias verificados anteriormente.

Buscou-se também contemplar ações que atendessem a maior parte das demandas por insumos do hospital sem deixar de atender as necessidades de manutenções de equipamentos e cuidados com a infraestrutura física (elevadores e sistema de refrigeração), priorizando ainda além da aquisição de novos computadores, a conclusão dos projetos contratados para IT-Médico e melhorias na subestação do hospital, que se pretende licitar e contratar dos serviços no exercício 2024.

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

Quadro 6 – Resultados das Metas do Contrato de Objetivos 2023 do HU-Univasf

Indicador	Meta	Realizado (Informações inseridas pela Adm. Central)	Realizado (Informações inseridas pelo HU- Univasf)	Breve comentário sobre o alcance ou não da meta
Taxa de ocupação hospitalar	100	0,905	1,182	Devido ao fato de ser a única referência de porta aberta para média e alta complexidade em traumatologia e neurocirurgia para uma região que cobre 53 municípios na região de saúde.
Tempo médio de permanência cirúrgico	7,2 dias	10,2 dias	5,2 dias	A maturidade na condução dos processos e na gestão hospitalar nos possibilitou avançar na diminuição do tempo médio de permanência cirúrgica, neste caso atingindo a meta estabelecida.
Tempo médio de permanência clínico	5 dias	5,8 dias	6,2 dias	A maturidade na gestão hospitalar, associada a uma melhora na condução dos processos clínico-assistenciais, como implementação de protocolos assistenciais, discussões, visitas multiprofissionais, entrou outros, vem fazendo com que o HU de forma contínua consiga diminuir a média de permanência ao longo dos anos. Apesar disso, neste caso ainda não foi possível atingir a meta, visto um incremento de leitos destinados a pacientes de perfil crônico, entre outros motivos.
% de respostas válidas de residentes que responderam à pesquisa de satisfação dos residentes em relação ao total de residentes da instituição	0,92	0,895	0,9516	Tivemos no HU-Univasf, em todos os tipos de programas de residência, o alcance acima das metas. Nas Residências Médicas, onde a meta era de 36 respostas tivemos 47 (130,6%); Nas residências Multiprofissionais, onde a meta era de 12 respostas tivemos 13

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

(108,3%);

Na residência uniprofissional, onde a meta era de 8 respostas tivemos 8 (100,0%);

Uma adesão média de 95,16% à pesquisa de satisfação no HU-Univasf.

Com 79,4% de satisfação com o campo de prática, o nono HU mais bem avaliado, em uma escala de satisfação de 83,9% até 38,1%.

Enviar em tempo oportuno (definido pela CGC/DEPAS) os registros do Censo Hospitalar Diário.	353 dias	359 dias	359 dias	Dado que pode ser verificado no Painel do Censo Hospitalar Diário da Rede EBSER - Microsoft Power BI
% de cobertura orçamentária proveniente da Contratualização SUS e de outras receitas próprias do HUF	85% - 95%	0,9	0,8614	A dificuldade de atingimento pleno da meta ocorreu devido ao fato alta demanda pelos serviços por ser a única referência de porta aberta para média e alta complexidade em traumatologia e neurocirurgia para uma região que cobre 53 municípios na região de saúde.
Tempo médio de capacitação por empregado	20h	4h	20h	Em média, nossos cursos de capacitação possuem carga horária de 20 (vinte) horas, principalmente, aqueles que ofertamos anualmente, que visam à melhoria do acolhimento do pessoal interno, tanto quanto o externo. Além dos cursos e palestras ofertados sobre assédio e seus tipos.

				Devido a ampliação do teto financeiro de custeio dos serviços de saúde realizados pelo Hospital Universitário da Universidade Federal do Vale do São Francisco - HU/UNIVASF.
% de liquidação do valor estabelecido em custeio no teto orçamentário do hospital. (Meta intermediária: 7,1%/mês)	%	75% (6% ao mês)	0,85	No dia 29/12/23 o Ministério da Saúde transferiu o montante de R\$ 2.240.108,70, em atendimento a publicação da Portaria GM/MS nº 2.363, de 13 de dezembro de 2023. Não sendo essa suplementação ter ocorrido no final do exercício financeiro, teríamos atingido 87,25% de liquidação.

Fonte: Relatório final de execução do contrato de objetivos 2023.

Reitera-se que o esforço de gestão permitiu empenhar 100% dos recursos de custeio recebidos e várias aquisições importantes para a manutenção do adequado funcionamento do hospital, tais como a aquisição de novo tomógrafo, novo aparelho de raios-x e novos computadores, totalizando R\$ 4.334.235,00.

Noutra frente, é importante comparar alguns números do PAAC-2023 em relação a evolução ocorrida durante o exercício. Inicialmente estimou-se a despesa de custeio em R\$ 39.579.259,72, entretanto concluiu-se o exercício com despesa total de R\$ 38.947.497,88, valor ligeiramente menor que o estimado. Salienta-se que a economia alcançada não foi maior em decorrência da necessidade de equalização de despesas estimadas para algumas categorias, tais como: Equipamentos médico-hospitalares, higienização e limpeza e despesas com refeições e com aquisições de insumos e medicamentos. Tais subdimensionamentos de despesas foram compensados com diminuição de outras despesas tais como: Processamento de enxoval, despesas com água, vigilância patrimonial, manutenção predial e serviços de apoio diagnóstico.

Notadamente as aquisições dos novos equipamentos proporcionam a manutenção do funcionamento pleno do hospital, com a chegada de novos funcionários e a possibilidade de dispor de computadores em quantidade adequada e a atualização do parque tecnológico para fazer face perante a crescente demanda dos serviços de saúde, ajudando a agilizar e aumentar o grau de segurança no diagnóstico e tratamento dos pacientes. Criou-se ainda um ambiente de melhoria das práticas de formação dos residentes e de apoio nas pesquisas em desenvolvimento no hospital.

3.6 Principais achados e recomendações

Os dados de estoque, apresentados no Painel PPP, representam o histórico de todas as demandas cadastradas no módulo E-aud. Através dessas informações, é possível verificar o detalhamento das informações cadastradas por órgão de controle e por documento, bem como, o

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

estado dos apontamentos por data de criação. O detalhamento do histórico geral do estoque dos apontamentos cadastrados no PPP-SIG/E-aud tem como objetivo propiciar uma visão ampla de todos os dados existentes no sistema, tanto do estoque dos apontamentos que já foram atendidos, quanto dos apontamentos que ainda estão em fase de monitoramento.

Dessa forma, o Quadro 1, a seguir, resume a situação do estoque de recomendações cadastradas por órgão de controle e por documento sob monitoramento no ano de 2023, sendo, também, possível verificar as demandas que ainda estão em monitoramento, através da coluna “Em Providência”, conforme destacado abaixo:

Quadro 7 – Informações Gerais por Órgão de Controle e por Documento

Órgão/ Documento	Documentos (*)	Apontamentos	Arquivados	Em Providência	% Arquivado	% Em Providência	Apontamentos por Documento
Auditoria Interna	42	671	526	145	78,39%	21,61%	15,98
CGU	2	25	19	6	76%	24%	12,50
TCU	12	24	24	0	100%	0	2,00
Ministério do Trabalho e Emprego	5	5	5	0	100%	0	1,00
TOTAL	61	725	574	151	79,17%	20,82%	11,88

Fontes: Paineis PPP Online e Sistema E-aud (*) Relatórios, Notas Técnicas, Notas de Auditoria, etc.

Para demonstrar a evolução da situação dos Apontamentos e respectivos arquivamentos, em razão de atendimento ou baixa por assunção do risco pela gestão, consta no quadro abaixo um panorama da situação dos Apontamentos expedidos para o HU-Univasf, conforme dados extraídos do Paineis PPP (processados até 14/12/2023), que está disponível para consulta na intranet, no link <https://intranet.ebserh.gov.br/paineis>, opção **PPP - Online - HUs - Novo**:

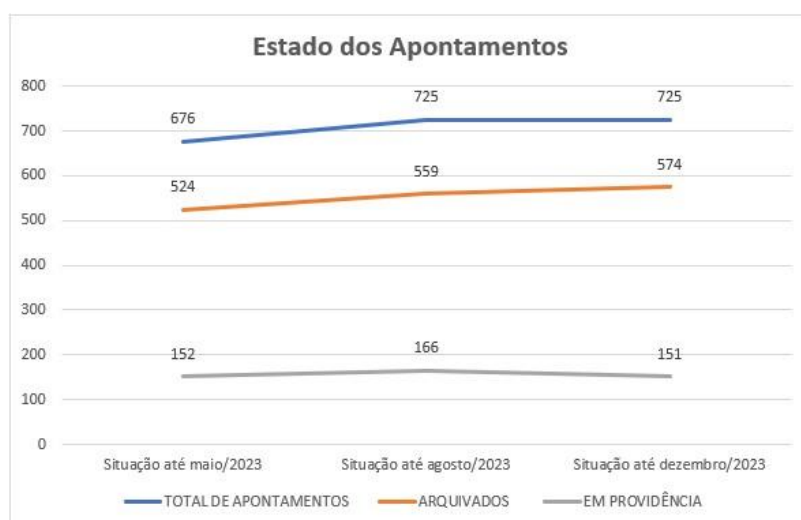
Quadro 8 – Demandas de recomendações/apontamentos expedidos até dezembro/2023

DEMANDAS DE RECOMENDAÇÕES EXPEDIDAS ATÉ AGOSTO/2023							
PERÍODO	TOTAL DE TAREFAS	ATENDIDAS	% ATENDIDAS	PARCIALMENTE ATENDIDAS	% PARCIALMENTE ATENDIDAS	NÃO ATENDIDAS	% ATENDIDAS
Situação até maio/2023	676	524	77,51%	3	0,44%	149	22,04%
Situação até agosto/2023	725 (*)	559	77,10%	3	0,41%	163	22,48%
Situação até dezembro/2023	725	574	79,17%	6	0,83%	145	20%
(*) Acréscimo de 49 novas demandas decorrentes de auditorias realizadas pela AUDIN/HU-Univasf em 2023.							
Fonte: PPP - Online - HUs - Novo (https://intranet.ebserh.gov.br/paineis), Ofício - SEI nº 16/2023/AUD/HU-UNIVASF-EBSERH (SEI nº 30221297) e Ofício - SEI nº 23/2023/AUD/HU-UNIVASF-EBSERH (SEI 32559943) .							

Por sua vez, o gráfico por Estado das Recomendações/Apontamentos apresenta as informações de estoque das recomendações por data de verificação, referentes ao ano de 2023, apresentando o quantitativo de recomendações com a situação de *Arquivadas*, que são aquelas recomendações já implementadas pela gestão, e de *Não atendidas* (*Atendidas + Parcialmente*

atendidas), que são aquelas recomendações que não foram atendidas pela gestão e encontram-se cadastradas no Sistema E-aud sob monitoramento da Auditoria Interna:

Figura 5 - Gráfico por Estado dos Apontamentos



Fonte: PPP - Online - HUs - Novo (<https://intranet.ebserh.gov.br/paineis>).

3.7 Painel de Contribuição da Rede Ebserh

A análise dos desafios a serem superados pelo HU-Univasf considera o Painel de Contribuição da Ebserh disponível no processo 23477.022748/2023-67 e no seguinte endereço: <https://www.gov.br/ebserh/pt-br/governanca/gestao-estrategica/plano-de-negocios>.

4 ESTRATÉGIA DO HU-Univasf

4.1 Declaração de Visão do HU-Univasf

Consolidar-se como hospital de excelência na assistência, ensino, pesquisa, extensão, inovação tecnológica, gestão e sustentabilidade organizacional para a formação multiprofissional no âmbito do SUS.

Para a construção da declaração de visão do hospital foi realizada uma oficina, em 11/03, com a participação de membros do GT e do COLEX. A proposta de visão foi elaborada através das respostas as seguintes perguntas: “o que a instituição quer se tornar? onde queremos chegar? e em que direção devemos apontar os reforços dos gestores e trabalhadores?”.

Naquele momento, em discussão ampliada com o GT e o COLEX, apresentou-se os requisitos e validações necessárias à declaração da visão existentes no Guia de Gestão Estratégia dos Hospitais da Rede Ebserh – 3ª versão, notadamente:

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

- A visão representa o estado futuro, onde desejamos chegar, o que queremos alcançar?
- A visão é criada para um período pré-determinado?
- A visão é atingível?
- Responde sobre o que a instituição quer se tornar?
- Responde onde queremos chegar?
- Responde em que direção devemos apontar os esforços dos gestores e colaboradores?
- Responde para onde os recursos investidos estão levando a instituição?
- Responde o que estamos ajudando a construir?

Ato posterior, o COLEX se dividiu e cada área de governança (Superintendência, Gerências Administrativa, de Ensino e Pesquisa e de Atenção à Saúde), com apoio de membros do GT, definiram sua própria visão, levando em consideração especial sua área de atuação.

Ato posterior, todo o COLEX e o GT voltaram a se reunir e se debruçaram sobre as proposições, a fim de consolidá-las e construir uma única proposta de visão, abrangendo todas as áreas necessárias. Após os debates e defesas, e validadas as condições de verificação da atividade, o HU-Univasf declarou sua visão.

4.2 Macroproblemas

Quadro 9 – Macroproblemas, causas raízes e projetos de soluções propostos

Descrição do Macroproblema	Causa Raiz do Macroproblema	Proposta de Solução
Sociedade (Assistência)	Internas: Ausência de uma gestão por processos relacionados: fluxos de admissão e internação, cirúrgicos, altas e saídas intersetoriais, ambulatoriais e atendimento a legislação;	
	Internas: Insuficiência e descumprimento de fluxos e protocolos existentes;	Adequação do Perfil de acesso ao HU-UNIVASF;
Modelo de Gestão do cuidado e da assistência ineficiente frente ao desequilíbrio entre demanda e oferta da Rede Integrada de Saúde.	Internas: Infraestrutura de pessoal insuficiente;	Adequação do Modelo de Gestão do Cuidado com
	Internas: Infraestrutura física insuficiente;	melhoria da assistência
	Internas: Insuficiência de capacitação para as lideranças hospitalares.	prestada aos pacientes do HU-UNIVASF.
	Externas: Insuficiência de unidades de barreira e retaguardas, relacionadas ao perfil assistencial do HU-UNIVASF, na Rede Integrada de Saúde.	

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

Sociedade (Ensino)	Ensino de graduação e pós-graduação comprometidos pela baixa valorização e qualificação da preceptoria, inadequação dos cenários de prática e pela insuficiente integração entre universidade e hospital.	Ausência de valorização e qualificação da preceptoria; Inadequação dos cenários de prática; Insuficiente integração entre Universidade e Hospital.	Valorização e qualificação da preceptoria do HU-Univasf; Melhorias dos cenários de ensino; Fortalecimento e melhoria da integração entre Univasf e HU-Univasf nas áreas do ensino de pós-graduação e graduação.
	Condições inadequadas para fomento e realização de pesquisas e inovações em saúde associadas aos interesses institucionais e para o SUS.	Ausência de cultura organizacional voltada para pesquisa e inovação.	Ações para o desenvolvimento da Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde (ADEPIS); Destinação de recursos de custeio e capital para Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde (REPITS); Criação do Centro de Pesquisa Clínica (CCPC).
Responsabilidade Ambiental, Social e Governança	Insuficiência de práticas ASG (Ambiental, Social e Governança) no ambiente hospitalar.	Ambiental: Ausência de política ambiental efetiva que apresente o impacto do HU-UNIVASF ao meio ambiente; Ambiental: Ausência de educação ambiental no âmbito do HU-UNIVASF.	
		Social: Ausência de políticas afirmativas efetivas e permanentes; Social: Sobrecarga de trabalho dos colaboradores. Governança: Insuficiente atuação das Comissões internas (colegiados internos); Governança: Insuficiência integração entre as áreas do HU-UNIVASF (interdepartamental e intradepartamental); Governança: Baixa adesão dos colaboradores em capacitações; Governança: Dimensionamento de pessoal insuficiente; Governança: Infraestrutura Física Insuficiente.	Política de Gestão Ambiental (Logística Sustentável - PLS); Política de Promoção da Diversidade e Equidade; Programa de Qualidade de Vida no Trabalho (Nossa Saúde Vale +); Plataforma de Governança de Processos.

Desenvolvimento Institucional	Insuficiência e inadequação de infraestrutura, recursos humanos e parque tecnológico para o cumprimento do propósito do HU-UNIVASF.	Ausência de planejamento integrado de ações para curto, médio e longo prazo.	Readequação do Parque Tecnológico de Tecnologia da Informação (TI);
			Readequação do Parque Tecnológico de EMH no HU-Univasf;
Sustentabilidade Financeira			Adequação dos espaços do complexo hospitalar à RDC50.
	Ineficiência do modelo de gestão por processos de forma integrativa entre as áreas institucionais que gera ameaças para a sustentabilidade financeira, nos aspectos de custeio e investimento para a qualidade do cuidado e da formação.	Insuficiência do planejamento dos processos de compras e contratações.	Convergência da padronização e aquisição de materiais para sustentabilidade financeira;
Desenvolvimento do Trabalhador			Integração do Planejamento e Execução orçamentária voltados para sustentabilidade financeira.
	Dissonância entre as entregas dos trabalhadores e o reconhecimento institucional.	Baixa habilidade na liderança das equipes; Investimento insuficiente para desenvolver pessoas.	Política de Desenvolvimento do Trabalhador.

4.3 Painel de Contribuição do HU-Univasf

O painel de indicadores dos projetos estratégicos do HU-Univasf constitui ferramenta de grande importância, expondo de forma clara e objetiva o desempenho e progresso de cada projeto. Através deste painel será possível acompanhar o alcance das metas e a destinação de recursos frente aos objetivos pactuados, mas, sobretudo, conferir se as ações estão sendo executadas conforme o planejado.

Ademais, o painel de indicadores facilita a identificação de desvios e problemas, possibilitando a tomada de decisões rápidas e assertivas para corrigir o rumo quando necessário. Ele também é fundamental para a prestação de contas, tanto para a alta gestão do hospital quanto para os órgãos de controle externo, demonstrando de forma transparente o andamento e os resultados dos projetos estratégicos.

Em resumo, o painel de indicadores é uma ferramenta essencial para o gerenciamento eficaz dos projetos estratégicos de um hospital universitário, contribuindo para o alcance dos objetivos traçados e para a melhoria contínua da instituição.

Painel de Contribuição do Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco

Tema Estratégico	Cód.	Objetivo Estratégico	Indicador Local	Metas					Projeto Local	Área Responsável	
				2024	2025	2026	2027	2028			
Sociedade (Assistência)	OE01	Ampliar e qualificar a participação dos hospitais na rede de atenção à saúde do SUS	1	Percentual de atendimentos que não convertem em internamento	5%	10%	15%	20%	25%	Adequação do Perfil de acesso ao HU-UNIVASF	Gerência de Atenção à Saúde (GAS) - Giselle Karine Muniz de Melo
			2	Percentual de pacientes regulados de cirurgias de traumatologia ortopedia	10%	20%	30%	40%	50%		Gerência de Atenção à Saúde (GAS) - Giselle Karine Muniz de Melo
			3	Percentual de pacientes com perfil de leito de retaguarda atendidos	5%	10%	15%	20%	25%		Gerência de Atenção à Saúde (GAS) - Giselle Karine Muniz de Melo
			4	Execução das Metas da Contratualização	80%	85%	90%	95%	100%		Gerência de Atenção à Saúde (GAS) - Giselle Karine Muniz de Melo
	OE02	Qualificar o cuidado hospitalar	5	Percentual do número de atendimentos ambulatoriais no perfil conforme a política institucional (gestor municipal e egressos)	5%	10%	15%	20%	25%	Adequação do Modelo de Gestão do Cuidado com melhoria da assistência prestada aos pacientes do HU-UNIVASF	Gerência de Atenção à Saúde (GAS) - Denise de Sousa Tavares
			6	Tempo Médio de permanência dos pacientes internados	6,3 dias	6,3 dias	6,3 dias	6,3 dias	6,3 dias		Gerência de Atenção à Saúde (GAS) - Leonel Batista de Lima Neto
			7	Número de produção cirúrgica	10%	20%	30%	40%	50%		Gerência de Atenção à Saúde (GAS) - Laísa Calliny do Nascimento Santos
			8	Percentual de cumprimento de protocolo institucional	30%	40%	50%	60%	70%		Superintendência (SUP) - Sâmia Graciele Maia Oliveira Giacomini
	OE03	Ampliar e qualificar a participação na rede nacional de cuidados oncológicos	-								
	OE04	Participar da implementação da Política Nacional de Atenção									

		Especializada e do esforço de redução de filas									
Sociedade (Ensino)	OE05	Aprimorar as condições de ensino e os cenários de prática	9	Índice de satisfação dos usuários referentes a infraestrutura dos espaços de ensino	5%	10%	15%	20%	25%	Melhorias dos cenários de ensino	Gerência de Ensino e Pesquisa (GEP) - Orlando Vieira Gomes
			10	Número de projetos estabelecidos em parceria entre o Hu-Univasf e a Univasf	1	2	3	4	5	Fortalecimento e melhoria da integração entre Univasf e HU-Univasf nas áreas do ensino de pós-graduação e graduação	Gerência de Ensino e Pesquisa (GEP) - Paula Andreatta Maduro
			11	Número de docentes, discentes, técnicos, residentes e preceptores nos projetos estabelecidos em parceria entre o Hu-Univasf e a Univasf	2	4	6	8	10	Fortalecimento e melhoria da integração entre Univasf e HU-Univasf nas áreas do ensino de pós-graduação e graduação	Gerência de Ensino e Pesquisa (GEP) - Paula Andreatta Maduro
	OE06	Consolidar o Exame Nacional de Residência (Enare) como forma prioritária de ingresso nos programas de residência do país									
	OE07	Apoiar o processo de qualificação dos docentes e dos preceptores	12	Percentual de preceptores capacitados ao ano no HU	10%	15%	20%	25%	30%	Ações para o desenvolvimento da Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde (ADEPIS).	Gerência de Ensino e Pesquisa (GEP) - Paula Andreatta Maduro
			13	Índice de satisfação dos preceptores do Hu-Univasf quanto ao processo de qualificação	5%	10%	15%	20%	25%	Ações para o desenvolvimento da Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde (ADEPIS).	Gerência de Ensino e Pesquisa (GEP) - Paula Andreatta Maduro

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

	OE08	Qualificar o dimensionamento e oferta de vagas de residência	14	Índice de satisfação dos residentes referentes a infraestrutura dos espaços de ensino	5%	10%	15%	20%	25%	Ações para o desenvolvimento da Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde (ADEPIS).	Gerência de Ensino e Pesquisa (GEP) - Orlando Vieira Gomes
Sociedade (Pesquisa)	OE09	Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde	15	Número de ações de estímulo ao desenvolvimento em Pesquisa e Inovação	4	6	8	9	9	Destinação de recursos de custeio e capital para Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde (REPITS).	Gerência de Ensino e Pesquisa (GEP) - Izabelle Silva Araújo
			16	Número de ações para estruturar o Centro de Pesquisa Clínica do HU-UNIVASF	2	3	4	5	5	Criação do Centro de Pesquisa Clínica (CCPC)	Gerência de Ensino e Pesquisa (GEP) - Emanuela Spínola
			17	Percentual de participação dos preceptores em ações de capacitação em pesquisa e inovação no HU-UNIVASF	10%	15%	20%	25%	30%	Ações para o desenvolvimento da Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde (ADEPIS).	Gerência de Ensino e Pesquisa (GEP) - Emanuela Oliveira Spínola
			18	Percentual de participação dos residentes em ações de capacitação em pesquisa e inovação no HU-UNIVASF	5%	10%	15%	20%	25%	Ações para o desenvolvimento da Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde (ADEPIS).	Gerência de Ensino e Pesquisa (GEP) - Izabelle Silva Araújo
			19	Percentual de custeio para aquisição de insumos para realização de Pesquisa e Inovação	0,50%	1%	1,5%	2%	3%	Destinação de recursos de custeio e capital para Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde (REPITS).	Gerência de Ensino e Pesquisa (GEP) - Raimundo Campos Palheta Junior

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

			20	Percentual de capital para estruturação das condições para Pesquisa e Inovação	0,50%	1%	1,50%	2%	3%	Destinação de recursos de custeio e capital para Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde (REPITS).	Gerência de Ensino e Pesquisa (GEP) - Raimundo Campos Palheta Junior
Responsabilidade Ambiental, Social e Governança	OE10	Contribuir com a estratégia de saúde digital para o SUS	-								
	OE11	Aprimorar o modelo de governança corporativa da Rede	21	Percentual de processos institucionalizados	20%	60%	100%	-	-	Plataforma de Governança de Processos	Superintendência (SUP) - Célio Roberto de Góes
	OE12	Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede	22	Índice de profissionais assistenciais efetivos pela média de pacientes/dia	4,6	4,75	4,97	5,2	5,43	Programa de Qualidade de Vida no Trabalho (Nossa Saúde Vale +)	Gerência Administrativa (GAD) - Patrícia Pereira de Melo Silva Florêncio
			23	Percentual de programas institucionalizados na área ambiental	20%	40%	60%	80%	100%	Política de Gestão Ambiental (Logística Sustentável - PLS)	Superintendência (SUP) - Daniely da Silva Figueiredo
			24	Nível de qualidade de vida no trabalho	60%	65%	70%	75%	80%	Programa de Qualidade de Vida no Trabalho (Nossa Saúde Vale +)	Gerência Administrativa (GAD) - Jaciara de Oliveira Monteiro Nogueira
			25	Percentual de programas afirmativos na área social	20%	40%	60%	80%	100%	Política de Promoção da Diversidade e Equidade	Gerência Administrativa (GAD) - Jaciara de Oliveira Monteiro Nogueira
	OE13	Prevenir e enfrentar o assédio e a discriminação	-								
Desenvolvimento Institucional	OE14	Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de	26	Índice de inadequação dos equipamentos do parque tecnológico de	62%	47%	32%	27%	12%	Readequação do Parque Tecnológico de	Superintendência (SUP) - Andrey Tavares da Silva

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

		trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa		tecnologia da informação						Tecnologia da Informação (TI)	
			27	Índice de inadequação dos equipamentos do parque tecnológico médico hospitalar	10%	9%	8%	7%	5%	Readequação do Parque Tecnológico de EMH no HU-Univasf	Gerência Administrativa (GAD) - Dênis Edrey Feitosa Alves
			28	Índice de desconformidade de existência dos espaços	25%	19%	12%	6%	0%	Adequação dos espaços do complexo hospitalar à RDC50	Gerência Administrativa (GAD) - Rebecca Pires de Farias Barros Campos
	OE15	Promover atuação integrada dos hospitais em Rede									
	OE16	Fortalecer o reconhecimento da imagem pública da Ebserh									
	OE17	Desenvolver capacidade institucional em gestão hospitalar									
	OE18	Promover inovação e transformação digital na Rede Ebserh									
	OE19	Promover eficiência nos processos de gestão do trabalho	29	Percental de inconformidade entre os processos planejados em relação aos contratados	20%	19%	18%	17%	16%	Convergência da padronização e aquisição de materiais para sustentabilidade financeira	Gerência Administrativa (GAD) - Gilbério Ítalo de Araújo Santos
	OE20	Ampliar e diversificar as fontes de financiamento									
Sustentabilidade Financeira	OE21	Aprimorar os processos de compras e contratações	30	Aderência entre o valor executado e o valor planejado por grupo	80%-120%	80%-120%	80%-120%	80%-120%	80%-120%	Integração do Planejamento e Execução orçamentária voltados para	Gerência Administrativa (GAD) - Aristófanés Diêgo Araújo Cabral

										sustentabilidade financeira	
			31	Aderência entre o montante de serviços continuados contratados frente ao orçamento pactuado	70%	69%	68%	67%	66%	Integração do Planejamento e Execução orçamentária voltados para sustentabilidade financeira	Gerência Administrativa (GAD) - Aristófares Diêgo Araújo Cabral
			32	Aderência entre a aquisição de materiais médicos e medicamentos em relação aos padronizados	60%	70%	80%	90%	100%	Convergência da padronização e aquisição de materiais para sustentabilidade financeira	Gerência Administrativa (GAD) - Joaquim Pereira de Alencar Neto
Desenvolvimento do Trabalhador	OE22	Promover escuta e diálogo permanentes com trabalhadores, em seus diferentes vínculos e representações	-								
	OE23	Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores	33	Percentual de carga horária de capacitação cumprida pela equipe, em relação à carga horária planejada	25%	50%	60%	70%	80%	Política de Desenvolvimento do Trabalhador	Gerência Administrativa (GAD) - Rúbia Salete Seabra
			34	Mensuração do nível de habilidade de liderança dos (as) gestores (as) pelas equipes	20%	40%	60%	70%	80%	Política de Desenvolvimento do Trabalhador	Gerência Administrativa (GAD) - Rúbia Salete Seabra
	OE24	Desenvolver estratégias de educação permanente e continuada	35	Percentual de chefias capacitadas em desenvolvimento de gestores	25%	50%	70%	85%	100%	Política de Desenvolvimento do Trabalhador	Gerência Administrativa (GAD) - Rúbia Salete Seabra

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

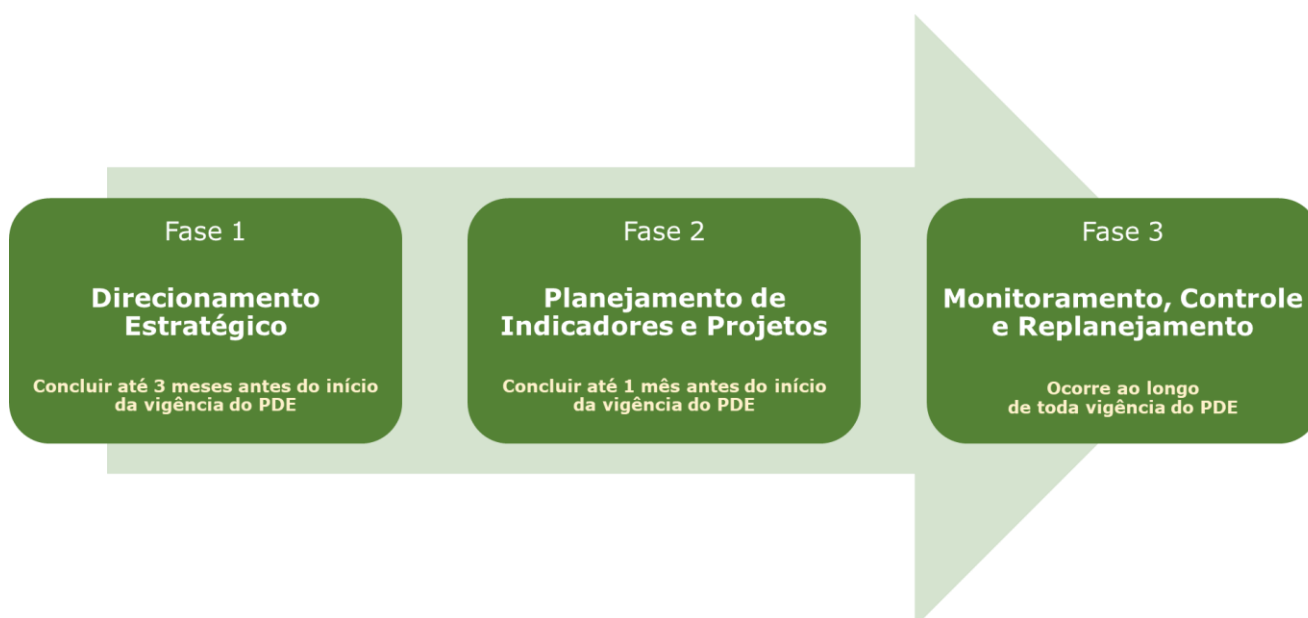
			36	Percentual de recurso financeiro disponibilizado para capacitação em relação ao recurso financeiro demandado	50%	60%	70%	75%	80%	Política de Desenvolvimento do Trabalhador	Gerência Administrativa (GAD) - Rúbia Salete Seabra
			37	Taxa de execução do recurso financeiro disponibilizado para capacitações	70%	75%	85%	90%	100%	Política de Desenvolvimento do Trabalhador	Gerência Administrativa (GAD) - Rúbia Salete Seabra
			38	Percentual de ações educativas ofertadas	60%	70%	80%	90%	100%	Política de Desenvolvimento do Trabalhador	Gerência Administrativa (GAD) - Rúbia Salete Seabra

5 MONITORAMENTO

5.1 Modelo de Gestão do PDE

O modelo de gestão do PDE seguiu conforme orientações do Guia de Desdobramento da Estratégia da Rede Ebserh, que dividiu em 3 fases conforme a figura a seguir. Após as duas primeiras fases do processo de desdobramento, Direcionamento Estratégico e Planejamento de Indicadores e Projetos, que já foram detalhados no item 1.1, o passo seguinte é definir como será realizado o Monitoramento, Controle e Replanejamento durante a execução dos projetos locais e o acompanhamento dos indicadores priorizados.

Figura 3
Fases da Metodologia de Gestão Estratégica dos Hospitais

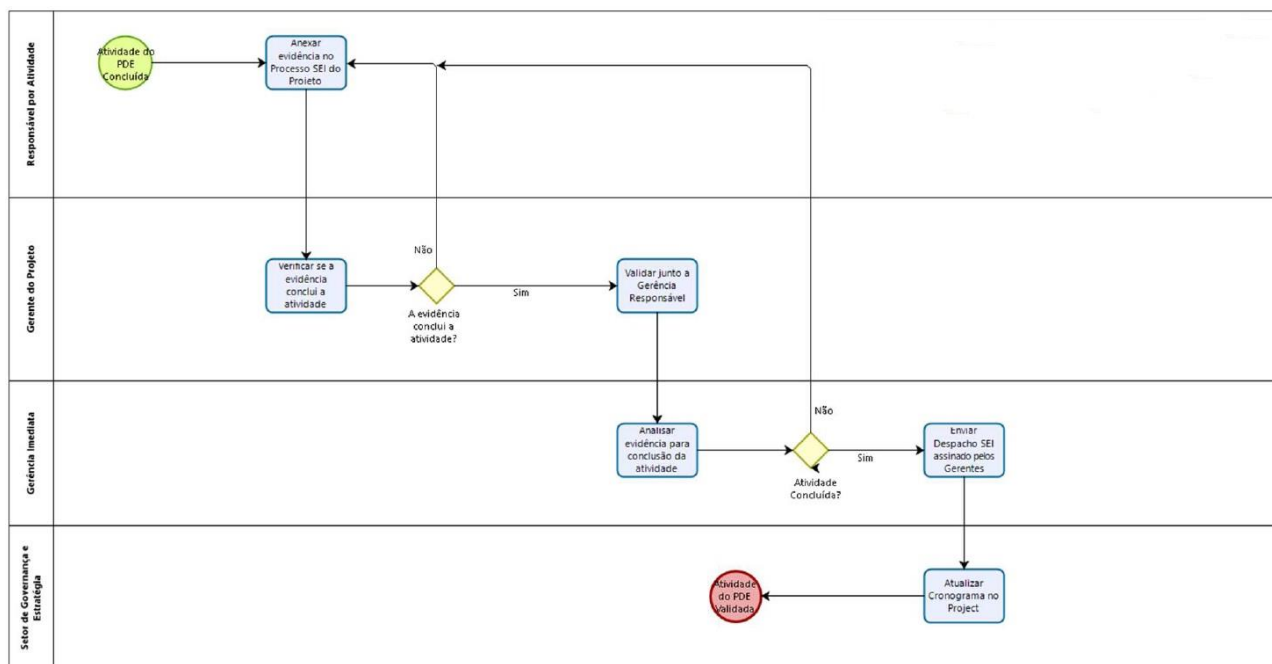


Os principais eventos do processo de gestão estratégica são: análise dos indicadores locais pelos responsáveis pelos indicadores, sob responsabilidade da área funcional relacionada e manutenção das informações atualizadas sobre o andamento dos projetos locais pelos gerentes de projeto, dispostos no Painel de Contribuição; consolidação das informações de andamento dos projetos pelo gestor do portfólio de projetos; disponibilização do relatório consolidado para o Colegiado Executivo; apresentação do monitoramento do PDE para o Colegiado Executivo; e período de reflexão e replanejamento do PDE.

A gestão e o controle do Plano Diretor Estratégico (PDE) são fundamentais para o sucesso de sua implementação. Visando apoiar o controle da execução de seus projetos serão utilizados alguns processos e ferramentas para facilitar a verificação e medição dos resultados esperados. Para tal medição foram divididos os níveis de controle e seus respectivos objetivos.

O nível de controle de tarefas e atividades ficará a critério de cada Gerente de Projeto, que poderão solicitar apoio ao Setor de Governança e Estratégia no que se refere ao cronograma

estabelecido inicialmente e suas possíveis alterações. Sugere-se como fluxo para validação das ações/evidências empreendidas/empregadas em cada projeto o processo apresentado abaixo:



Num nível mais macro, para o acompanhamento estratégico pelo Colegiado Executivo, será utilizado o software *Microsoft Project (MS Project)*, no qual serão acompanhados os tempos de cada atividade, além de seus responsáveis. Cada projeto será cadastrado no Portal de Projetos da Rede Ebserh (<https://project.microsoft.com/pt-BR/>) que, inclusive, também será a principal ferramenta utilizada pela Sede para monitoramento dos projetos do hospital.

A operação dos Cronogramas no *MS Project* ficará sob a responsabilidade de cada Gerente de Projeto durante todo o ciclo estratégico. Cabe ao Setor de Governança e Estratégia apoiar os Gerentes nesta atividade.

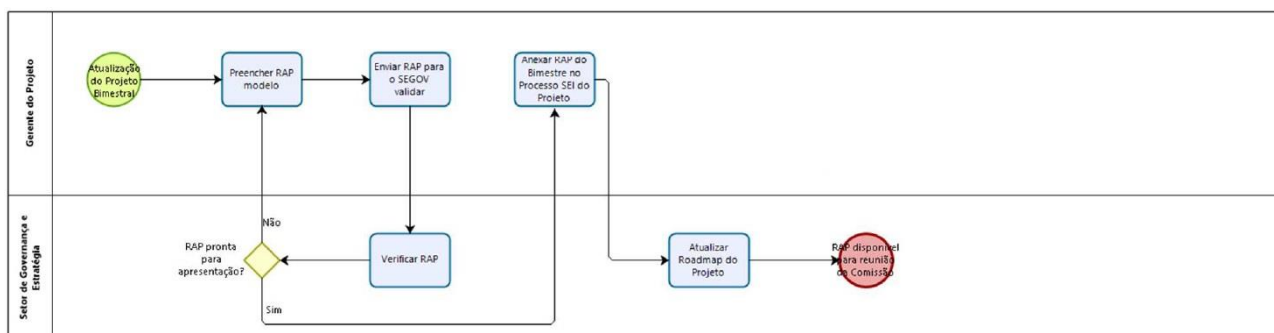
Gestão de projeto e indicadores

Será criado um canal na Plataforma Teams para interlocução entre os Gerentes de Projetos indicados e o Gestor do Portfólio (Setor de Governança e Estratégia). Bimestralmente, conforme a estratégia de comunicação definida, os Gerentes de Projetos alimentarão planilha específica, compartilhada no Teams, com a evolução dos projetos e indicadores.

As informações recebidas e validadas pelo SEGOV serão levadas ao processo SEI! 23542.005066/2024-40 criado para formalizar as etapas de monitoramento/acompanhamento do Plano Diretor Estratégico. O processo em tela é direcionado ao Gestor do Portfólio, sem prejuízo de processos alternativos ou outras metodologias definidas pelos Gerentes dos Projetos.

Entretanto, sugere-se abertura de um Processo SEI! para cada Projeto durante a fase de Iniciação, que dará a oportunidade de o Gerente organizar toda a documentação de seu respectivo projeto desde o início.

Define-se estabelecida a obrigatoriedade de emissões bimestrais dos Relatórios de Acompanhamento do Projeto (RAPs), conforme orientação do Guia. É importante frisar que o RAP do último bimestre não será necessário devido ser necessária a elaboração do Relatório de Conclusão do Projeto. Sugere-se adotar o processo abaixo:



Vale ressaltar, que o modelo de RAP a ser utilizado pelo HU-Univasf encontra-se disponível para os Gerentes de Projetos, conforme modelo destacado no anexo 6.3.

É importante que seja realizada a gestão de mudanças com o objetivo de garantir que as alterações de cenário interno e externo ao HU-Univasf, que interferem na execução do Plano Diretor Estratégico, sejam tratadas e reproduzidas em mudanças necessárias no PDE, conforme a estratégia de comunicação. É obrigatória a formalização, através dos canais de comunicação institucionais, pelos Gerentes de Projetos e/ou Responsáveis pelo Indicador, de qualquer evento/circunstância que inviabilize a continuidade das ações.

Ao final do ciclo será realizado o encerramento do PDE com o objetivo de elaborar um diagnóstico sobre toda trajetória do PDE, analisando as entregas realizadas, discutindo os resultados alcançados frente as metas pactuadas, listando os benefícios e as lições aprendidas.

5.2 Modelo de Comunicação

O PDE é um instrumento de planejamento estratégico que define as diretrizes para o hospital nos próximos cinco anos.

É de fundamental importância, além da adequada construção e execução do plano, a comunicação dos seus resultados. Pretende-se manter os públicos-alvo do HU-Univasf informados sobre os avanços e resultados alcançados ao longo do ciclo, permitir a participação e feedback das partes interessadas além de fortalecer o controle social.

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

Tabela 4

Lista de Itens de Comunicação da Gestão Estratégica no Hospital

Objeto da Mensagem	Origem	Destino	Canal e Forma	Periodicidade
Relatório de Acompanhamento de Projeto (RAP) local	Gerente do Projeto no hospital	Setor de Governança e Estratégia	Preenchimento de planilha no canal Teams	Bimestral
Relatório de Acompanhamento de Indicador Local	Responsável pelo indicador	Setor de Governança e Estratégia	Documento em meio digital no canal Teams	Bimestral
Relatório de Monitoramento do PDE (indicadores, metas e projetos locais)	Chefe do Setor de Governança e Estratégia	Colegiado Executivo	Documento em meio digital Apresentação em colegiado executivo	Quadrimestral
Relatório de Monitoramento do PDE (indicadores, metas e projetos locais)	Colegiado Executivo	- DVPE - Reitoria - Comissão de monitoramento do contrato de gestão/Ifes	Documento em meio digital	Quadrimestral
Publicação/Revisões/Atualizações no PDE	Colegiado Executivo	- DVPE - Reitoria - Comissão de monitoramento do contrato de gestão/Ifes - Site do HUF - Unidade de Comunicação Social		Sempre que deliberado pelo Colegiado Executivo

5.3 Calendário

01/01/2024 D S T Q Q S S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	01/02/2024 D S T Q Q S S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29	01/03/2024 D S T Q Q S S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	01/04/2024 D S T Q Q S S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
01/05/2024 D S T Q Q S S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	01/06/2024 D S T Q Q S S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	01/07/2024 D S T Q Q S S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	01/08/2024 D S T Q Q S S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31
01/09/2024 D S T Q Q S S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	01/10/2024 D S T Q Q S S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	01/11/2024 D S T Q Q S S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	01/12/2024 D S T Q Q S S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

	Atividade	Responsável	Periodicidade
	Início das atividades do PDE 2024-2028	HU-Univasf	Única
	Reunião inicial com os GP e Responsáveis por indicadores	SEGOV / GP / RI	Única
	Relatório de Acompanhamento do Projeto	Gerente do Projeto	Bimestral
	Relatório de Acompanhamento do Indicador	Responsável pelo Indicador	Bimestral
	Reunião de monitoramento do PDE	SEGOV / COLEX / GP	Quadrimestral
	Reunião de análise estratégica	SEGOV / COLEX / GP	Anual
	Planejamento do Calendário para 2025	SEGOV / COLEX / GP	Anual

6 ANEXOS

6.1 Fichas dos Indicadores Locais

Tema 1 – Sociedade (Assistência) – Modelo de gestão do cuidado e da assistência ineficiente frente ao desequilíbrio entre demanda e oferta da Rede Integrada de Saúde.

EBSEH HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS			UNIVASF Hospital Universitário			Lista de Indicadores do Plano Diretor Estratégico				Sigla do Hospital		Versão									
											HU-Univasf		1								
INDICADOR IMPACTADO PELO PROJETO																					
Nº	Nome do Indicador	Descrição e Justificativa	Periodicidade da coleta	Periodicidade da análise	Responsável pela coleta, validação e análise	Forma de Validação	Fórmula	Unidade de medida	Limite	polaridade	Parâmetros	Metas Anuais									
												2024 Planejado	2024 Realizado	2025 Planejado	2025 Realizado	2026 Planejado	2026 Realizado	2027 Planejado	2027 Realizado	2028 Planejado	2028 Realizado
1	Percentual de atendimentos que não convertem em internamento	Este indicador representa o número de pacientes que deveriam ser atendidos por outros serviços da macrorregião interestadual de saúde Pernambuco/Bahia.	Mensal	Quadrimestral	Coletado pelo UCPIA, validado e analisado pelo STCOR	Relatórios do Sistema de Informação Ambulatorial (SIA)	Número de atendimentos que não convertem em internamentos/número total de atendimentos x 100	%		Quanto menor, melhor		5%		10%		15%		20%		25%	
2	Percentual de pacientes regulados de cirurgias de traumatologia ortopedia.	Este indicador reflete o volume de cirurgias que poderiam ser realizadas em outras unidades da Região.	Mensal	Quadrimestral	Coletado pelo URADIA, validado e analisado pelo STCOR	Sistema de Urgência e Emergência (SUEM)	Número de pacientes regulados em traumatologia ortopedia/pacientes elegíveis de regulação para traumatologia ortopedia X 100.	%		Quanto Maior, melhor		10%		20%		30%		40%		50%	
3	Percentual de pacientes com perfil de leito de retaguarda atendidos	Este indicador reflete o percentual de pacientes regulados para o leito de retaguarda.	Mensal	Quadrimestral	Coletado pelo URADIA, validado e analisado pelo STCOR	Sistema MV	Número de pacientes com perfil de leito de retaguarda internados no HU-UNIVASF.	Número		Quanto Maior, melhor		5%		10%		15%		20%		25%	
4	Execução das Metas quantitativas da contratualização	Este indicador permite identificar o atingimento das Metas pactadas no convênio com o Gestor SUS, possibilitando identificar os excessos e não-excessos de atendimentos.	Mensal	Bimestral	Coleta dos Dados: Contas Médicas, Validação e Análise dos dados: Comissão de Acompanhamento da Contratualização	SIGTAP	Quantidade executada / quantidade planejada no convênio SUS X 100	%	100%	Quanto mais próximo de 100 melhor		80%		85%		90%		95%		100%	
5	Percentual do número de atendimentos ambulatoriais no perfil conforme a política institucional (gestor municipal e egressos)	Este indicador visa quantificar o número de pacientes atendidos dentro da política institucional.	Mensal	Trimestral	Coletado pela Unidade de Ambulatório e Análise Divisão de Gestão de Cuidado	AGHU/SAHU/Sistema de consulta Gestor Municipal	Número de pacientes atendidos no ambulatório conforme política institucional/Número total de pacientes atendidos no ambulatório x 100	%		Quanto maior, melhor		5%		10%		15%		20%		25%	
6	Tempo Médio de permanência dos pacientes internados	Este indicador reflete o tempo de permanência em dias dos pacientes internados	Mensal	Trimestral	Coletado pela Unidade de Contratualização e processamento da informação assistencial (UCPIA) e analisado pela Gerência de Atenção à Saúde	AGHU	(Número de pacientes que deram entrada por dia e determinado período)/(número de dias nesse mesmo período) X100	em dias		Quanto menor, melhor		6,3 dias		6,3 dias		6,3 dias		6,3 dias		6,3 dias	
7	Número de produção cirúrgica	Este indicador visa apresentar a performance do centro cirúrgico	Mensal	Trimestral	Coletado pela Unidade de Contratualização e processamento da informação assistencial (UCPIA) e analisado UBCME	AGHU	Número total de cirurgias	Número		Quanto maior, melhor		10%		20%		30%		40%		50%	
8	Percentual de cumprimento de protocolo institucional.	Este indicador reflete as conformidades das ações, atualização e divulgação dos documentos institucionais.	Trimestral	Semestral	A coleta e validação serão pelo STQI e analisada pelo Colegiado Executivo	Software de Gestão Documental	Número de protocolos validados, atualizados e executados/ Número de protocolos existentes x 100	%		Quanto maior, melhor		30%		40%		50%		60%		70%	

Tema 2 – Sociedade (Ensino) – Ensino de graduação e pós-graduação comprometidos pela baixa valorização e qualificação da preceptoria, inadequação dos cenários de prática e pela insuficiente integração entre universidade e hospital.

EBSERH HOSPITAL UNIVERSITÁRIO FEDERAL UNIVASF Hospital Universitário			Lista de Indicadores do Plano Diretor Estratégico					Sigla do Hospital		Versão													
							HU-Univasf		1														
INDICADOR IMPACTADO PELO PROJETO																							
Nº	Nome do Indicador	Descrição e Justificativa	Periodicidade e da coleta	Periodicidade da análise	Responsável pela coleta, validação e análise	Forma de Validação	Fórmula	Unidade de medida	Limite	polaridade	Parâmetros	Metas Anuais											
												2024 Planejado	2024 Realizado	2025 Planejado	2025 Realizado	2026 Planejado	2026 Realizado	2027 Planejado	2027 Realizado	2028 Planejado	2028 Realizado		
9	Percentual de preceptores capacitados ao ano no HU	O indicador pretende monitorar a qualificação dos preceptores do HU-Univasf, refletindo o compromisso da instituição com a atualização contínua dos profissionais para garantir a excelência no ensino e no atendimento ao paciente	Semestral	Semestral	Paula Andreatta Maduro	Apresentação de certificado	Número de preceptores capacitados do HU-Univasf / Número total de preceptores do HU-Univasf X 100	percentual	100%	Quanto maior, melhor	Utilização de ferramenta para acompanhar os níveis distintos de formação e aperfeiçoamento em atividades de preceptoria e considerando: Nível 1 - Colaboradores(as) que não possuem formação ou não participaram de capacitação para exercício qualificado da preceptoria; Nível 2 - Colaboradores(as) que possuem pelo menos um curso de formação e/ou capacitação; E Nível 3 - Colaboradores(as) que possuem mais de um curso de formação e capacitação e que lidam com EPAs (Atividades Profissionais Confiabilizadas).	10%		15%		20%		25%		30%			
10	Índice de satisfação dos preceptores do HU-Univasf quanto ao processo de qualificação	Este indicador pretende identificar a satisfação dos preceptores quanto a qualificação e valorização profissional	Anual	Anual	Paula Andreatta Maduro	Questionário de satistação dos preceptores	Número de preceptores capacitados que atribuíram nota maior ou igual a 6 / Número total de preceptores capacitados X 100	percentual	Limite mínimo - 60%	Quanto maior, melhor	Utilização de formulário para acompanhar a satisfação dos preceptores quanto ao processo de qualificação	5%		10%		15%		20%		25%			
11	Índice de satisfação dos residentes referentes a infraestrutura dos espaços de ensino	Este indicador pretende identificar a satisfação dos residentes quanto a infraestrutura dos espaços de ensino	Anual	Anual	Orlando Vieira Gomes	Questionário de satistação dos residentes	Número de residentes satisfeitos que atribuíram nota maior ou igual a 6 / Número de respostas dos residentes X 100	percentual	Limite mínimo - 60%	Quanto maior, melhor	Utilização de formulário para acompanhar a satisfação dos residentes quanto a infraestrutura para o ensino	5%		10%		15%		20%		25%			
12	Índice de satisfação dos usuários referentes a infraestrutura dos espaços de ensino	Este indicador pretende identificar a satisfação dos usuários: docentes, discentes e preceptores quanto a infraestrutura dos espaços de ensino	Anual	Anual	Orlando Vieira Gomes	Questionário de satistação dos usuários	Número de usuários satisfeitos que atribuíram nota maior ou igual a 6 / Número de respostas dos residentes X 100	percentual	Limite mínimo - 60%	Quanto maior, melhor	Utilização de formulário para acompanhar a satisfação dos usuários quanto a infraestrutura de ensino	5%		10%		15%		20%		25%			
13	Número de projetos estabelecidos em parceria entre o HU-Univasf e a Univasf	Este indicador propõe ampliar a integração entre o HU-Univasf e a Univasf por meio de projetos de parceria técnico-científica nas instituições administrativas, de ensino, pesquisa, extensão, inovação e assistencial.	Anual	Anual	Paula Andreatta Maduro	Projetos estabelecidos	Número absoluto de projetos estabelecidos por ano	Número absoluto	Não se aplica	Quanto maior, melhor	Acompanhamento do número de parcerias estabelecidas entre o HU-Univasf e a Univasf a partir do início do PDE	1		2		3		4		5			
14	Número de docentes, discentes, técnicos, residentes e preceptores nos projetos estabelecidos em parceria entre o HU-Univasf e a Univasf	Este indicador propõe acompanhar o número de docentes, discentes, residentes e preceptores nos projetos estabelecidos em parceria entre o HU-Univasf e a Univasf.	Anual	Anual	Paula Andreatta Maduro	Lista de participantes nos projetos	Número absoluto de participantes nos projetos estabelecidos por ano	Número absoluto	Não se aplica	Quanto maior, melhor	Acompanhamento do número de participantes nos projetos estabelecidos entre o HU-Univasf e a Univasf.	2		4		6		8		10			

Tema 3 – Sociedade (Pesquisa) – Condições inadequadas para fomento e realização de pesquisas e inovações em saúde associadas aos interesses institucionais e para o SUS.

EBSERH HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS UNIVASF Hospital Universitário			Lista de Indicadores do Plano Diretor Estratégico					Sigla do Hospital	Versão														
								HU-Univasf	1														
INDICADOR IMPACTADO PELO PROJETO																							
Nº	Nome do Indicador	Descrição e Justificativa	Periodicidade da coleta	Periodicidade da análise	Responsável pela coleta, validação e análise	Forma de Validação	Fórmula	Unidade de medida	Limite	polaridade	Parâmetros	Metas Anuais								2027 Planejado	2027 Realizado	2028 Planejado	2028 Realizado
												2024 Planejado	2024 Realizado	2025 Planejado	2025 Realizado	2026 Planejado	2026 Realizado						
15	Número de ações de estímulo ao desenvolvimento em Pesquisa e Inovação.	Acompanhar as ações de fortalecimento da Pesquisa Científica e Inovação Tecnológica em Saúde associadas aos interesses institucionais e para o SUS no HU-UNIVASF.	Semestral	Anual	Raimundo Campos Palheta Junior, Izabelle Silva Araújo e Emanuela Oliveira Spinola	Documentos produzidos, lista de frequência e divulgação	Somatório do Número de ações	número	80%	maior, melhor	Norma 01/2016 Ebserh	4		6		8		9		900%			
16	Número de ações para estruturar o Centro de Pesquisa Clínica do HU-UNIVASF.	Acompanhar as ações necessárias para a estruturação do Centro de Pesquisa Clínica do HU-UNIVASF.	Semestral	Anual	Raimundo Campos Palheta Junior e Izabelle Silva Araújo	Documentos produzidos e número de equipamentos e mobiliários adquiridos/inventários	Somatório do Número de ações	número	50%	maior, melhor	Norma 01/2016 Ebserh	2		3		4		5		5			
17	Percentual de participação dos preceptores em ações de capacitação em pesquisa e inovação no HU-UNIVASF.	Mensurar a participação em ações de capacitação dos preceptores em Pesquisa e Inovação no HU-UNIVASF.	Semestral	Anual	Izabelle Silva Araújo e Emanuela Oliveira Spinola	Listas de frequência	Nº de preceptores participantes/ nº total de participantes X 100	percentual	7%	maior, melhor	Norma 01/2016 Ebserh	10%		15%		20%		25%		30%			
18	Percentual de participação dos residentes em ações de capacitação em pesquisa e inovação no HU-UNIVASF.	Mensurar a participação em ações de capacitação dos residentes em Pesquisa e Inovação no HU-UNIVASF.	Semestral	Anual	Izabelle Silva Araújo e Emanuela Oliveira Spinola	Listas de frequência	Nº de residentes participantes/ nº total de participantes X 100	percentual	3%	maior, melhor	Norma 01/2016 Ebserh	5%		10%		15%		20%		25%			
19	Percentual de custeio para aquisição de insumos para realização de Pesquisa e Inovação.	Acompanhar a evolução da disponibilização de recursos de custeio para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde associadas aos interesses institucionais e para o SUS.	Semestral	Anual	Raimundo Campos Palheta Junior	Número de processos licitatórios efetivados e empenhos liquidados	Valor empenhado/valor total de recurso de custeio destinado ao HUX 100	percentual	3	maior, melhor	Inclusão da Pesquisa e Inovação em Documentos de Planejamentos institucional	0,50%		1%		1,50%		2,00%		3%			
20	Percentual de capital para estruturação das condições para Pesquisa e Inovação.	Acompanhar a evolução da disponibilização de recursos de capital para estruturação das condições para a Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde associadas aos interesses institucionais e para o SUS.	Semestral	Anual	Raimundo Campos Palheta Junior	Número de processos licitatórios efetivados e empenhos liquidados	Valor empenhado/valor total de recurso de capital destinado ao HUX 100	percentual		maior, melhor	Inclusão da Pesquisa e Inovação em Documentos de Planejamentos institucional	0,50%		1%		1,50%		2,00%		3%			

Tema 4 – Responsabilidade Ambiental, Social e Governança – Insuficiência de práticas ASG (Ambiental, Social e Governança) no ambiente hospitalar.

EBSERH HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS UNIVASF Hospital Universitário			Lista de Indicadores do Plano Diretor Estratégico					Sigla do Hospital	Versão												
							HU-Univasf	1													
INDICADOR IMPACTADO PELO PROJETO																					
Nº	Nome do Indicador	Descrição e Justificativa	Periodicidade e da coleta	Periodicidade da análise	Responsável pela coleta, validação e análise	Forma de Validação	Fórmula	Unidade de medida	Limite	polaridade	Parâmetros	Metas Anuais									
												2024 Planejado	2024 Realizado	2025 Planejado	2025 Realizado	2026 Planejado	2026 Realizado	2027 Planejado	2027 Realizado	2028 Planejado	2028 Realizado
21	Percentual de programas institucionalizados na área ambiental	Existem ações pontuais que não estão efetivas/integradas na instituição. Pretende-se avaliar as existentes, criar as inexistentes e integrá-las em uma Política de Gestão Ambiental, abrangendo prioritariamente: resíduos, energia, água, compras sustentáveis. A educação ambiental é transversal a todos os programas.	Anual	Anual	Setor de Gestão da Qualidade	Programa institucionalizado	Número de programas institucionalizados/número de programas propostos (X/5 x 100)	Percentual		Quanto maior melhor		20%		40%		60%		80%		100%	
22	Percentual de processos institucionalizados	Percebe-se a necessidade de acompanhamento das práticas existentes no HU com relação aos processos presentes na Cadeia de Valor. Propõe-se a rediscussão junto às áreas das suas responsabilidades e processos associados.	Trimestral	Anual	Setor de Governança e Estratégia	Processo institucionalizado	Número de processos institucionalizados/número de processos dispostos na Cadeia de Valor x 100	Percentual		Quanto maior melhor		20%		60%		100%					
23	Percentual de programas afirmativos na área social	Vem-se a necessidade de implementação de uma Política de Promoção da Diversidade e Equidade, abrangendo: diversidade sexual, geracional, racial, práticas de inclusão, equidade de gênero.	Anual	Anual	Divisão de Gestão de Pessoas	Programa institucionalizado	Número de programas institucionalizados/número de programas propostos (X/5 x 100)	Percentual		Quanto maior melhor		20%		40%		60%		80%		100%	
24	Nível de qualidade de vida no trabalho	Necessidade de mensurar aspectos relacionados à qualidade de vida no trabalho: saúde física, saúde mental e emocional, saúde alimentar, adoção de atitudes sustentáveis	Anual	Anual	Divisão de Gestão de Pessoas	Dados da pesquisa do nível de qualidade de vida no trabalho	Com base na Escala Likert (de insatisfação total a satisfação total) (somatório dos pesos das respostas individuais dividido pelo número de perguntas total). Em seguida, será feita a contagem dos valores maiores que 3,5, dividido pelo número total de formulários respondidos	Percentual		Quanto maior melhor		60%		65%		70%		75%		80%	
25	Índice de profissionais assistenciais efetivos pela média de pacientes/dia	Percebe-se a necessidade de avaliar o número de profissionais assistenciais efetivos em relação à quantidade de pacientes/dia, com o intuito de estimar a sobrecarga de trabalho. A partir do aumento do número de profissionais assistenciais, aumenta-se também a quantidade de profissionais administrativos, considerando-se o parâmetro de representatividade de 10% da força de trabalho administrativa em relação à assistencial.	Mensal	Mensal	Divisão de Gestão de Pessoas	Dados extraídos do Sistema de Gestão de Pessoal e da Planilha de Produção Hospitalar	Quantidade de profissionais assistenciais efetivos / média de pacientes/dia do mês de referência	Índice		Quanto maior melhor		4,60		4,75		4,97		5,20		5,43	

Tema 5 – Desenvolvimento Institucional – Insuficiência e inadequação de infraestrutura, recursos humanos e parque tecnológico para o cumprimento do propósito do HU-Univasf.

EBSERH HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS UNIVASF Hospital Universitário				Lista de Indicadores do Plano Diretor Estratégico				Sigla do Hospital		Versão													
								HU-Univasf		1													
INDICADOR IMPACTADO PELO PROJETO																							
Nº	Nome do Indicador	Descrição e Justificativa	Periodicidade da coleta	Periodicidade da análise	Responsável pela coleta, validação e análise	Forma de Validação	Fórmula	Unidade de medida	Limite	polaridade	Parâmetros	Metas Anuais								2028 Planejado	2028 Realizado		
												2024 Planejado	2024 Realizado	2025 Planejado	2025 Realizado	2026 Planejado	2026 Realizado	2027 Planejado	2027 Realizado				
26	Índice de inadequação dos equipamentos do parque tecnológico de tecnologia da informação	Este indicador avalia o quão adequados são os equipamentos presentes no parque tecnológico em relação às necessidades e demandas operacionais. Abrange todos os equipamentos de Tecnologia da Informação. A adequação dos equipamentos é essencial para garantir a eficiência operacional, a segurança da informação e a capacidade de inovação da organização. Este indicador permite identificar lacunas e necessidades de atualização ou substituição de equipamentos, ajudando a direcionar investimentos de forma mais eficaz e a manter a competitividade da organização.	Semestral	Semestral	Infraestrutura TIC - Coleta (JUSTI) /Validação e Análise (SETSD)	Infraestrutura TIC - Relatórios do sistema GLPI	Índice ponderado de equipamentos inadequados / Total Equipamentos	Percentual	-	menor-melhor	78%	62%		47%		32%		27%		12%			
27	Índice de inadequação dos equipamentos do parque tecnológico médico hospitalar	Este indicador avalia o quão adequados são os equipamentos presentes no parque tecnológico em relação às necessidades e demandas operacionais. Abrange todos os equipamentos médico hospitalares. A adequação dos equipamentos é essencial para garantir a eficiência operacional, a segurança da informação e a capacidade de inovação da organização. Este indicador permite identificar lacunas e necessidades de atualização ou substituição de equipamentos, ajudando a direcionar investimentos de forma mais eficaz e a manter a competitividade da organização.	Semestral	Semestral	Equipamentos Médicos e Hospitalares - Coleta (STEC) /Validação e Análise (DLH)	Equipamentos MH - Relatórios do sistema GETS	Índice ponderado de equipamentos inadequados / Total Equipamentos	Percentual	-	menor-melhor	11%	10%		9%		8%		7%		5%			
28	Índice de desconformidade de existência dos espaços	Este indicador avalia em que medida os espaços físicos necessários para as operações do hospital estão de acordo com os normativos legais. Ele abrange a disponibilidade e condições de todos os espaços físicos necessários para o funcionamento da organização, levando em consideração aspectos como infraestrutura, segurança e conformidade regulatória. A existência e adequação dos espaços físicos são fundamentais para garantir a continuidade das operações e o cumprimento das normas e regulamentos aplicáveis. Este indicador permite identificar eventuais lacunas ou não conformidades nos espaços físicos, auxiliando na implementação de medidas corretivas e na mitigação de riscos.	Anual	Anual	Coleta (SH) / Análise (DLH)	Planilha Interna	NÚMERO DE PONTOS DA NORMA NÃO ATENDIDOS / NÚMERO DE PONTOS DA NORMA (TOTAL)	Percentual	-	maior-melhor	28,09%	25%		19%		12%		6%		0%			

Tema 6 – Sustentabilidade Financeira – Ineficiência do modelo de gestão por processos de forma integrativa entre as áreas institucionais que gera ameaça para a sustentabilidade financeira, nos aspectos de custeio e investimento para a qualidade do cuidado e da formação.

EBSERH HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS UNIVASF Hospital Universitário				Lista de Indicadores do Plano Diretor Estratégico				Sigla do Hospital		Versão											
				HU-Univasf		1															
INDICADOR IMPACTADO PELO PROJETO																					
Nº	Nome do Indicador	Descrição e Justificativa	Periodicidade da coleta	Periodicidade da análise	Responsável pela coleta, validação e análise	Forma de Validação	Fórmula	Unidade de medida	Limite	polaridade	Parâmetros	Metas Anuais									
												2024 Planejado	2024 Realizado	2025 Planejado	2025 Realizado	2026 Planejado	2026 Realizado	2027 Planejado	2027 Realizado	2028 Planejado	2028 Realizado
29	Aderência entre a aquisição de materiais médicos e medicamentos em relação aos padronizados	Este indicador permitirá identificar a convergência ou divergência da padronização e aquisição de materiais.	Quadrimestral I	Semestral	<u>Coleta dos dados:</u> Presidente da Comissão de Farmácia e Terapêutica (Medicamentos) e Presidente CPMS (Material Médico) e / <u>Análise:</u> Joaquim Pereira de Alencar Neto	Relação dos itens padronizados, Relação dos itens adquiridos	Quantidade de itens padronizados/Quantidade de itens comprados X 100	%	90%	Maior melhor	Instituir a padronização dos itens não padronizados	60%		70%		80%		90%		100%	
30	Aderência entre o montante de serviços continuados contratados frente ao orçamento pactuado	Este indicador medirá o quanto as execuções de serviços impactam no orçamento	Quadrimestral I	Semestral	<u>Coleta:</u> Erick Patriota e <u>validação dos dados:</u> Aristófanes Diego, <u>Análise:</u> Ilania Fonseca	Forma de validação: Relatório da execução orçamentária frente aos montantes estabelecidos nas portarias do fundo nacional de saúde	Valor empenhado para os contratos de serviços continuados / valor dos ingressos orçamentários (portarias FNS/MS) X 100	%	70% dos Ingressos orçamentários	Menor melhor	Instituição de planos de ação para adequar o gasto frente as demandas	70%		69%		68%		67%		66%	
31	Percental de in conformidade entre os processos planejados em relação aos contratados	Este indicador permitirá identificar a aderência do planejamento das contratações com a real execução dos processos licitatórios	Mensal	Bimestral	<u>Coleta e validação:</u> Gilbério Italo / <u>Análise:</u> Sileide Neves	Relatórios de homologiação das contratações e planilhas de planejamento das contratações	Número de contratações não planejadas / Número de contratações planejadas X100	%	20%	Menor melhor	Adequação do pedido de contratações com o planejamento; alertas de cobrança dos processos das contratações	20%		19%		18%		17%		16%	
32	Aderência entre o valor executado e o valor planejado por grupo	Esse indicador pretende avaliar a aderência/proximidade entre os valores executados e os valores planejados por grupo pelos HUFs, ou seja, por meio do indicador é possível avaliar, dentre outros, a	Semestral	Semestral	<u>Coleta:</u> Erick Patriota e <u>validação dos dados:</u> Aristófanes Diego, <u>Análise:</u> Ilania Fonseca	Forma de validação: Relatório dos valores planejados frente aos valores empenhados	Aderência entre o valor executado e o valor planejado por grupo = (Valor previsto no planejamento por grupo pelo HUF/Valor empenhado por grupo pelo HUF) x 100	%	N/A	"entre faixas"	O percentual de variação de 20% (para mais ou para menos) indica a proximidade dos valores planejados aos valores executados	80%-120%		80%-120%		80%-120%		80%-120%		80%-120%	

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

Tema 7 – Desenvolvimento do trabalhador – Dissonância entre as entregas dos trabalhadores e o reconhecimento institucional.

EBSERH HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS UNIVASF Hospital Universitário				Lista de Indicadores do Plano Diretor Estratégico							Sigla do Hospital		Versão											
									HU-Univasf		1													
INDICADOR IMPACTADO PELO PROJETO																								
Nº	Nome do Indicador	Descrição e Justificativa	Periodicidade da coleta	Periodicidade da análise	Responsável pela coleta, validação e análise	Forma de Validação	Fórmula	Unidade de medida	Limite	polaridade	Parâmetros	Metas Anuais												
												2024 Planejado	2024 Realizado	2025 Planejado	2025 Realizado	2026 Planejado	2026 Realizado	2027 Planejado	2027 Realizado	2028 Planejado	2028 Realizado			
33	Percentual de chefias capacitadas em desenvolvimento de gestores	Necessidade de capacitação de chefias, visando ao aperfeiçoamento em liderança e à atuação transversal entre as áreas administrativa e assistencial	semestral	semestral	Monique da Silva Ribeiro	Reconhecimento de superiores hierárquicos e das equipes	Número de chefias capacitadas/número de chefias totais	%	100%	Quanto maior, melhor		25%		50%		70%		85%		100%				
34	Percentual de carga horária de capacitação cumprida pela equipe, em relação à carga horária planejada	Necessidade de as chefias liberarem trabalhadores (as) para ações de capacitações	semestral	semestral	Jaciara de Oliveira Monteiro Nogueira	Identificação de maior número de trabalhadores (as) nas capacitações	Percentual capacitações realizadas/capacitações realizadas	%	80%	Quanto maior, melhor		25%		50%		60%		70%		80%				
35	Mensuração do nível de habilidade de liderança dos (as) gestores (as) pelas equipes	Verificar se as equipes identificam avanço das chefias	semestral	semestral	Barbara Renata Veloso Gama	Questionário de avaliação das chefias	Total de pontos obtidos em questionário específico	pontos	80%	Quanto maior, melhor		20%		40%		60%		70%		80%				
36	Percentual de recurso financeiro disponibilizado para capacitação em relação ao recurso financeiro demandado	Identificação de necessidade de investimento em capacitações para todas as equipes	semestral	semestral	Monique da Silva Ribeiro	Ampliação de investimentos em capacitações	Valores investidos em capacitação/valores demandados	%	80%	Quanto maior, melhor		50%		60%		70%		75%		80%				
37	Taxa de execução do recurso financeiro disponibilizado para capacitações	Mensurar o quantitativo de recursos foram utilizados em capacitações	semestral	semestral	Barbara Renata Veloso Gama	Valores investidos em capacitações	Quantitativo executado/quantitativo disponibilizado	%	100%	Quanto maior, melhor		70%		75%		85%		90%		100%				
38	Percentual de ações educativas ofertadas	Identificação e realização de ações voltadas à melhoria da qualidade de vida no trabalho	semestral	semestral	Jaciara de Oliveira Monteiro Nogueira	Relatório de atividades realizadas	Número de ações educativas realizadas/número de ações educativas planejadas	%	100%	Quanto maior, melhor		60%		70%		80%		90%		100%				

6.2 Fichas dos Projetos Locais

EBSERH HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS UNIVASF Hospital Universitário		FICHA DO PROJETO		Versão			
				1			
		TIPO:	Projeto local (PDE)	UNIDADE:	HU-Univasf	CÓD:	1.01
IDENTIFICAÇÃO							
Nome do projeto:		Adequação do Perfil de acesso ao HU-UNIVASF					
Gerente do projeto:		Saulo Bezerra Xavier					
Gerente do portfólio:		André Camilo Coelho					
Área responsável:		Gerência de Atenção à Saúde					
Data de início do projeto:		05/2024					
Data de término do projeto:		12/2028					
Tema estratégico:		1.01 Assistência					
Indicador impactado pelo projeto 1:		Percentual de atendimentos que não convertem em internamento					
Indicador impactado pelo projeto 2:		Percentual de pacientes regulados de cirurgias de traumatologia ortopedia					
Indicador impactado pelo projeto 3:		Percentual de pacientes com perfil de leito de retaguarda atendidos					
Macroproblema:		Modelo de Gestão do cuidado e da assistência ineficiente frente ao desequilíbrio entre demanda e oferta da Rede Integrada de Saúde.					
Causa raiz:		Insuficiência de unidades de barreira e retaguardas, relacionadas ao perfil assistencial do HU-UNIVASF, na Rede Integrada de Saúde.					
Objetivo do projeto:		Contribuir com informações assistenciais do HU-UNIVASF que possam subsidiar articulação do cuidado em rede e planejamento para a implantação de novas unidades de saúde na Macrorregião Interestadual Pernambuco Bahia, possibilitando um atendimento alinhado ao perfil atribuído ao HU-UNIVASF.					
Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas		Data de início	Data limite		
1.1	Declaração do perfil do HU-Univasf	Identificação dos Serviços habilitados. Serviços da contratualização SUS. Serviços que atendem a central de regulação de urgência e emergência. Serviços que atendem a demanda espontânea e ambulatorial. Identificação da série histórica das pactuações definidas na CRIE.		01/05/2024	31/12/2024		
1.2	Relatório das unidades de referência e contrarreferência aos serviços do HU-Univasf existentes na macrorregião	Identificação da integralidade dos serviços, em todos os níveis de atenção, das linhas de cuidado do trauma (cirurgia geral, bucomaxilofacial, neurocirurgia, ortopedia), da clínica médica e		01/07/2024	31/07/2025		

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

		cardiológica, da vascular e do acidente vascular cerebral.		
2	Comunicação das informações aos fóruns pertinentes (CIR, CRIE, CAC, Ministério Público) e a Ebserh-sede.	Apresentação do projeto e dos indicadores acompanhados no projeto.	01/06/2024	31/12/2024
1.3	Relatório das unidades de referência e contrarreferência aos serviços do HU-Univasf existentes na macrorregião	Identificação da integralidade dos serviços, em todos os níveis de atenção, das linhas de cuidado do trauma (cirurgia geral, bucomaxilofacial, neurocirurgia, ortopedia), da clínica médica e cardiológica, da vascular e do acidente vascular cerebral.	01/07/2024	31/07/2025
3	Comunicação das informações aos fóruns pertinentes (CIR, CRIE, CAC, Ministério Público) e a Ebserh-sede.	Apresentação dos resultados dos indicadores e declaração do perfil do HU-Univasf.	01/01/2025	31/06/2025
4	Comunicação das informações aos fóruns pertinentes (CIR, CRIE, CAC, Ministério Público) e a Ebserh-sede.	Apresentação dos resultados dos indicadores e Relatório das unidades de referência e contrarreferência aos serviços do HU-Univasf existentes na macrorregião.	01/07/2025	31/12/2025
5	Comunicação das informações aos fóruns pertinentes (CIR, CRIE, CAC, Ministério Público) e a Ebserh-sede.	Apresentação dos resultados dos indicadores	01/01/2026	31/06/2026
6	Comunicação das informações aos fóruns pertinentes (CIR, CRIE, CAC, Ministério Público) e a Ebserh-sede.	Apresentação dos resultados dos indicadores	01/07/2026	31/12/2026
7	Comunicação das informações aos fóruns pertinentes (CIR, CRIE, CAC, Ministério Público) e a Ebserh-sede.	Apresentação dos resultados dos indicadores	01/01/2027	31/06/2027
8	Comunicação das informações aos fóruns pertinentes (CIR, CRIE, CAC, Ministério Público) e a Ebserh-sede.	Apresentação dos resultados dos indicadores	01/07/2027	31/12/2027

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

9	Comunicação das informações aos fóruns pertinentes (CIR, CRIE, CAC, Ministério Público) e a Ebserh-sede.	Apresentação dos resultados dos indicadores	01/01/2028	31/06/2028
10	Comunicação das informações aos fóruns pertinentes (CIR, CRIE, CAC, Ministério Público) e a Ebserh-sede.	Apresentação dos resultados dos indicadores	01/07/2028	31/12/2028
Versão: 1 Data de criação da ficha do projeto: 23/04/2024 09:36 Última atualização: 26/04/2024 08:16 Identificador: 802				

	FICHA DO PROJETO		Versão			
			1			
	TIPO:	Projeto local (PDE)	UNIDADE:	HU-Univasf	CÓD:	1.02
IDENTIFICAÇÃO						
Nome do projeto:	Adequação do Modelo de Gestão do Cuidado com melhoria da assistência prestada aos pacientes do HU-UNIVASF					
Gerente do projeto:	Fabrício Olinda					
Gerente do portfólio:	André Camilo Coelho					
Área responsável:	Gerência de Atenção à Saúde					
Data de início do projeto:	05/2024					
Data de término do projeto:	12/2028					
Tema estratégico:	1.01 Assistência					
Indicador impactado pelo projeto 1:	Número de produção cirúrgica					
Indicador impactado pelo projeto 2:	Tempo Médio de permanência dos pacientes internados					
Indicador impactado pelo projeto 3:	Percentual de cumprimento de protocolo institucional					
Indicador impactado pelo projeto 4:	Percentual de número de atendimentos ambulatoriais no perfil conforme a política institucional (gestor municipal e Egressos)					
Macroproblema:	Modelo de Gestão do cuidado e da assistência ineficiente frente ao desequilíbrio entre demanda e oferta da Rede Integrada de Saúde.					
Causa raiz:	Ausência de uma gestão por processos relacionados: fluxos de admissão e internação, cirúrgicos, altas e saídas intersetoriais, ambulatoriais e atendimentos a legislação; Insuficiência e descumprimento de fluxos e protocolos existentes; Insuficiência de capacitação para as lideranças hospitalares.					

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

Objetivo do projeto:		O objetivo do projeto é adequar o Modelo de Gestão do Cuidado e melhorar a assistência prestada aos pacientes do HU-UNIVASF.		
Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite
	Ambulatório			
1	Elaborar a política Institucional de acesso aos Serviços da Policlínica.	Manual	01/05/2024	31/12/2024
1.1	Levantar os serviços executados na Policlínica.	Relatório	01/05/2024	31/08/2024
1.2	Levantar as metas pactuadas com o gestor SUS conforme o convênio 02/2024.	Relatório	01/05/2024	31/08/2024
1.3	Desenvolver protocolo de altas/saídas Policlínica.	Protocolo	01/01/2025	31/12/2025
1.4	Desenvolver protocolo de acesso aos serviços (consultas ambulatoriais e exames) da Policlínica.	Protocolo	01/05/2024	31/12/2024
1.5	Criar indicador associado aos serviços executados aos que não fazem parte da política institucional	Indicador	01/05/2024	31/07/2024
1.6	Criar indicador que mensure o volume de serviço executado dos pacientes conveniado	Indicador	01/05/2024	31/07/2024
1.7	Criar indicador que mensure o volume de serviço executados dos pacientes egressos	Indicador	01/05/2024	31/07/2024
2	Cirurgia			

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

2.1	Elaborar um documento que sinalize melhor aproveitamento do bloco cirúrgico em relação aos portes cirúrgicas (Pleitear a implementação de espaço para pequenas cirurgias)	Documento elaborado	01/05/2024	31/12/2024
2.2	Elaborar um documento que envolva toda a linha de caminhada do ato cirúrgico	Documento elaborado	01/05/2024	31/12/2024
2.3	POP Gerenciamento de início/término de cirurgias e <i>turn-over</i> de salas	POP validado	01/01/2025	31/12/2025
2.4	POP de Planejamento Mapa Cirúrgico (Porte Cirúrgico, disponibilidade de leito, recursos materiais e humanos).	POP validado	01/01/2025	31/12/2025
2.5	POP de definição das atividades de preparo e transporte dos pacientes para o bloco cirúrgico e ida ao leito de destino/alta	POP validado	01/01/2025	31/12/2025
2.6	Implementação da Farmácia Satélite no Bloco Cirúrgico (Incluindo todos os insumos).	Farmácia Satélite Implementada	01/07/2025	31/12/2025
3	Internação			
3.1	Elaborar um POP de Planejamento de Alta (previsão de alta, alta às 10h, orientações de alta multiprofissional)	POP validado	01/05/2024	31/12/2024
3.2	Elaborar um POP de Visita Multiprofissional (discussão sobre olhar para pendências de insumos, OPME e exames que prejudicam o giro de leito).	POP validado	01/05/2024	31/12/2024
3.3	Revisar e operacionalizar instrumentos de gestão de leito (Kanban, PCP)	Instrumentos operáveis (Kanban, PCP)	01/05/2024	31/12/2024
3.4	Avaliar a viabilidade de uso de instrumentos de gestão de leito (Sala de Alta, serviço de reabilitação)	Relatório de viabilidade	01/06/2024	31/12/2025

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

3.5	Otimizar ferramentas de comunicação efetiva entre administrativo e assistencial, referente a disponibilidade de materiais, insumos, OPME, exames e equipamentos que impactam no giro de leito	Solução disponibilizada	01/08/2024	31/12/2025
3.6	Desenvolver um protocolo para desospitalização de pacientes de alta dependência	Protocolo validado	01/08/2024	31/12/2024
4	Protocolos			
4.1	Diagnóstico			
4.1.1	Identificar os documentos institucionais existentes em todos os repositórios, categorizando-os em validados e atualizados	Relatório de documentos	01/06/2024	31/08/2024
4.1.2	Levantar as condutas que não dispõem de protocolos à luz da cadeia de valor	Lista de condutas sem protocolo validado	01/08/2024	31/11/2024
4.2	Formalização dos protocolos			
4.2.1	Atualizar os protocolos existentes	Relatório de protocolos atualizados	01/01/2025	31/06/2025
4.2.2	Validar os protocolos "informais"	Relatório de protocolos validados	01/01/2025	31/06/2025
4.2.3	Definir processos prioritários para cada gerência	Lista de processos prioritizados por área	01/12/2024	31/12/2024

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

4.2.4	Elaborar os protocolos prioritários não existentes	Protocolos validados	01/01/2025	31/12/2025
4.2.5	Elaborar os protocolos não existentes	Protocolos validados	01/01/2026	31/12/2026
4.2.6	Normatizar o processo de controle, validação, divulgação e treinamento acerca dos documentos institucionais	Norma elaborada	01/05/2024	31/12/2026
5	Monitoramento dos protocolos			
5.1	Monitorar as atualizações periódicas	Plano de monitoramento	01/05/2024	31/12/2028
5.2	Elaborar a metodologia de observação do cumprimento dos protocolos	Metodologia validada	01/08/2024	31/12/2024
5.3	Implantar a metodologia de observação do cumprimento dos protocolos	Metodologia implantada	01/01/2025	31/12/2028
Versão: 1 Data de criação da ficha do projeto: 23/04/2024 09:40 Última atualização: 26/04/2024 08:16				
Identificador: 802				

 		FICHA DO PROJETO		Versão			
				1			
TIPO:		Projeto local (PDE)	UNIDADE:	HU-Univasf	CÓD:	2.01	
IDENTIFICAÇÃO							
Nome do projeto:		Valorização e qualificação da preceptoria do HU-Univasf					
Gerente do projeto:		Paula Andreatta Maduro					
Gerente do portfólio:		André Camilo Coelho					
Área responsável:		Gerência de Ensino e Pesquisa					
Data de início do projeto:		05/2024					
Data de término do projeto:		12/2028					
Tema estratégico:		1.02 Ensino					
Indicador impactado pelo projeto 1:		Percentual de preceptores capacitados ao ano no HU-Univasf					
Indicador impactado pelo projeto 2:		Índice de satisfação dos preceptores do HU-Univasf quanto ao processo de qualificação					
Indicador impactado pelo projeto 3:							
Macroproblema:		Ensino de graduação e pós-graduação comprometidos pela baixa valorização e qualificação da preceptoria, inadequação dos cenários					

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

		de prática e pela insuficiente integração entre universidade e hospital.		
Causa raiz:		Ausência de valorização e qualificação da preceptoria		
Objetivo do projeto:		Valorizar e Qualificar os preceptores do HU-Univasf por meio de capacitação e ações que viabilizem o reconhecimento do papel do preceptor no âmbito do hospital.		
Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite
1	Avaliação Diagnóstica	Levantamento diagnóstico dos cursos	01/05/2024	01/07/2024
		Levantamento dos preceptores capacitados	01/05/2024	01/07/2024
		Relatório de diagnóstico situacional	01/07/2024	01/08/2024
2	Pactuação para a liberação de carga horária	Articulação para a inserção da capacitação no GD do colaborador junto a chefia imediata	01/05/2024	30/06/2024
		Articulação junto ao COLEX para liberação de carga horária	01/07/2024	31/10/2024
		Articulação junto à DivGP para liberação de carga horária	01/07/2024	31/10/2024
		Articulação junto as chefias para liberação de carga horária	01/07/2024	31/10/2024
		Acordo de compromisso	01/07/2024	31/10/2024
3	Planejamento das Capacitações	Levantamento dos possíveis cursos e custos	01/08/2024	31/08/2024
		levantamento datas e instrutores	01/08/2024	31/08/2024
		levantamento de recursos financeiros disponíveis	01/09/2024	30/09/2024
		Planos de ação em capacitação	01/09/2024	31/12/2024
4	Implementação dos cursos	Contratação dos cursos	10/09/2024	31/12/2024
		Elaboração do cronograma de oferta dos cursos	10/09/2024	31/12/2024
		Divulgação dos cursos	10/09/2024	31/12/2024
		Realização dos cursos	10/09/2024	31/12/2024
		Avaliação dos cursos	31/12/2024	01/02/2025

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

		Certificação dos cursos	31/12/2024	01/02/2025
5	Avaliação dos preceptores	Fórum dos preceptores	31/05/2024	31/12/2024
		Fórum dos residentes	31/05/2024	31/12/2024
		Pesquisa de satisfação dos residentes	01/10/2024	30/11/2024
		Questionário de satisfação dos estudantes	01/06/2024	31/12/2024
6	Planejamento das Capacitações	Levantamento dos possíveis cursos e custos	01/02/2025	02/05/2025
		levantamento datas e instrutores	01/02/2025	02/05/2025
		levantamento de recursos financeiros disponíveis	01/03/2025	02/06/2025
		Planos de ação em capacitação	01/03/2025	31/12/2025
7	Implementação dos cursos	Contratação dos cursos	10/03/2025	31/12/2025
		Elaboração do cronograma de oferta dos cursos	10/03/2025	31/12/2025
		Divulgação dos cursos	10/03/2025	31/12/2025
		Realização dos cursos	10/03/2025	31/12/2025
		Avaliação dos cursos	31/12/2025	01/02/2026
		Certificação dos cursos	31/12/2025	01/02/2026
8	Avaliação dos preceptores	Fórum dos preceptores	01/11/2025	31/12/2025
		Fórum dos residentes	01/11/2025	31/12/2025
		Pesquisa de satisfação dos residentes	01/10/2025	30/11/2025
		Questionário de satisfação dos estudantes	01/06/2025	31/12/2025
9	Planejamento das Capacitações	Levantamento dos possíveis cursos e custos	01/02/2026	02/05/2026
		levantamento datas e instrutores	01/02/2026	02/05/2026
		levantamento de recursos financeiros disponíveis	01/03/2026	02/06/2026
		Planos de ação em capacitação	01/03/2026	31/12/2026
10		Contratação dos cursos	10/03/2026	31/12/2026

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

	Implementação dos cursos	Elaboração do cronograma de oferta dos cursos	10/03/2026	31/12/2026
		Divulgação dos cursos	10/03/2026	31/12/2026
		Realização dos cursos	10/03/2026	31/12/2026
		Avaliação dos cursos	31/12/2026	01/02/2027
		Certificação dos cursos	31/12/2026	01/02/2027
11	Avaliação dos preceptores	Fórum dos preceptores	01/11/2026	31/12/2026
		Fórum dos residentes	01/11/2026	31/12/2026
		Pesquisa de satisfação dos residentes	01/10/2026	30/11/2026
		Questionário de satisfação dos estudantes	01/06/2026	31/12/2026
12	Planejamento das Capacitações	Levantamento dos possíveis cursos e custos	01/02/2027	02/05/2027
		levantamento datas e instrutores	01/02/2027	02/05/2027
		levantamento de recursos financeiros disponíveis	01/03/2027	02/06/2027
		Planos de ação em capacitação	01/03/2027	31/12/2027
13	Implementação dos cursos	Contratação dos cursos	10/03/2027	31/12/2027
		Elaboração do cronograma de oferta dos cursos	10/03/2027	31/12/2027
		Divulgação dos cursos	10/03/2027	31/12/2027
		Realização dos cursos	10/03/2027	31/12/2027
		Avaliação dos cursos	31/12/2027	01/02/2028
		Certificação dos cursos	31/12/2027	01/02/2028
14	Avaliação dos preceptores	Fórum dos preceptores	01/11/2027	31/12/2027
		Fórum dos residentes	01/11/2027	31/12/2027
		Pesquisa de satisfação dos residentes	01/10/2027	30/11/2027
		Questionário de satisfação dos estudantes	01/06/2027	31/12/2027
15	Planejamento das Capacitações	Levantamento dos possíveis cursos e custos	01/02/2028	02/05/2028
		levantamento datas e instrutores	01/02/2028	02/05/2028

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do Vale do São Francisco – HU-Univasf

		levantamento de recursos financeiros disponíveis	01/03/2028	02/06/2028
		Planos de ação em capacitação	01/03/2028	31/12/2028
16	Implementação dos cursos	Contratação dos cursos	10/03/2028	31/12/2028
		Elaboração do cronograma de oferta dos cursos	10/03/2028	31/12/2028
		Divulgação dos cursos	10/03/2028	31/12/2028
		Realização dos cursos	10/03/2028	31/12/2028
		Avaliação dos cursos	31/12/2028	01/02/2029
		Certificação dos cursos	31/12/2028	01/02/2029
17	Avaliação dos preceptores	Fórum dos preceptores	01/11/2028	31/12/2028
		Fórum dos residentes	01/11/2028	31/12/2028
		Pesquisa de satisfação dos residentes	01/10/2028	30/11/2028
		Questionário de satisfação dos estudantes	01/06/2028	31/12/2028

Versão: 1

Data de criação da ficha do projeto: 23/04/2024 09:39

Última atualização: 26/04/2024 08:49

Identificador: 802

 		FICHA DO PROJETO		Versão			
				1			
		TIPO:	Projeto Local (PDE)	UNIDADE:	HU-Univasf	CÓD:	2.02
IDENTIFICAÇÃO							
Nome do projeto:		Melhorias dos cenários de ensino					
Gerente do projeto:		Orlando Vieira Gomes					
Gerente do portfólio:		André Camilo Coelho					
Área responsável:		Gerência de Ensino e Pesquisa					
Data de início do projeto:		05/2024					
Data de término do projeto:		12/2028					
Tema estratégico:		1.02 Ensino					

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

Indicador impactado pelo projeto 1:		Índice de satisfação dos residentes referente à infraestrutura dos espaços de ensino			
Indicador impactado pelo projeto 2:		Índice de satisfação dos usuários referente à infraestrutura dos espaços de ensino			
Indicador impactado pelo projeto 3:					
Macroproblema:		Ensino de graduação e pós-graduação comprometidos pela baixa valorização e qualificação da preceptoria, inadequação dos cenários de prática e pela insuficiente integração entre universidade e hospital.			
Causa raiz:		Inadequação dos cenários de prática			
Objetivo do projeto:		Adequar a infraestrutura dos ambientes de ensino para melhorar o processo de ensino-aprendizagem dos usuários (residentes, docentes, discentes e preceptores) no HU-Univasf.			
Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite	
1	Avaliação diagnóstica	Levantamento dos cenários de práticas para o ensino	01/05/2024	31/08/2024	
		Avaliação de reação	01/05/2024	31/08/2024	
		Relatório diagnóstico situacional	01/08/2024	01/09/2024	
2	Articulação para melhorias dos ambientes de ensino	Reunião entre GEP/COLEX	02/09/2024	01/10/2024	
		Reunião entre GT otimização de espaços para identificar a disponibilidade de cenários	02/09/2024	01/10/2024	
3	Planejamento de melhorias	Levantamento das melhorias dos cenários de prática	01/09/2024	31/10/2024	
		Levantamento dos custos de mobiliários, materiais e equipamentos	01/09/2024	31/10/2024	
		levantamento de recursos financeiros disponíveis	01/09/2024	31/10/2024	
		Planejamento de aquisição de mobiliários, materiais e equipamentos	01/09/2024	31/10/2024	
		Entrega do Plano de ação das melhorias dos cenários de prática para o COLEX	01/11/2024	31/12/2024	
4	Execução das melhorias	Realização da execução da compra para a aquisição de mobiliários, materiais e equipamentos	01/04/2025	31/12/2025	
		Cronograma de execução do planejamento das melhorias dos cenários de prática	01/04/2025	31/12/2025	
5	Avaliação das melhorias dos ambientes de ensino	Pesquisa anual de satisfação dos residentes	01/11/2025	15/12/2025	
		Formulário de pesquisa anual de satisfação dos docentes, discentes e preceptores	01/11/2025	15/12/2025	
6		Reunião entre GEP/COLEX	02/02/2025	01/03/2025	

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

	Articulação para melhorias dos ambientes de ensino	Reunião entre GT otimização de espaços para identificar a disponibilidade de cenários	02/02/2025	01/03/2025
7	Planejamento de melhorias	Levantamento das melhorias dos cenários de prática	01/02/2025	02/03/2025
		Levantamento dos custos de mobiliários, materiais e equipamentos	01/02/2025	02/03/2025
		levantamento de recursos financeiros disponíveis	01/02/2025	02/03/2025
		Planejamento de aquisição de mobiliários, materiais e equipamentos	01/02/2025	02/03/2025
		Entrega do Plano de ação das melhorias dos cenários de prática para o COLEX	01/04/2025	31/12/2025
8	Execução das melhorias	Realização da execução da compra para a aquisição de mobiliários, materiais e equipamentos	01/04/2026	31/12/2026
		Cronograma de execução do planejamento das melhorias dos cenários de prática	01/04/2026	31/12/2026
9	Avaliação das melhorias dos ambientes de ensino	Pesquisa anual de satisfação dos residentes	01/11/2026	15/12/2026
		Formulário de pesquisa anual de satisfação dos docentes, discentes e preceptores	01/11/2026	15/12/2026
10	Articulação para melhorias dos ambientes de ensino	Reunião entre GEP/COLEX	02/02/2026	01/03/2026
		Reunião entre GT otimização de espaços para identificar a disponibilidade de cenários	02/02/2026	01/03/2026
11	Planejamento de melhorias	Levantamento das melhorias dos cenários de prática	01/02/2026	02/03/2026
		Levantamento dos custos de mobiliários, materiais e equipamentos	01/02/2026	02/03/2026
		levantamento de recursos financeiros disponíveis	01/02/2026	02/03/2026
		Planejamento de aquisição de mobiliários, materiais e equipamentos	01/02/2026	02/03/2026
		Entrega do Plano de ação das melhorias dos cenários de prática para o COLEX	01/04/2026	31/12/2026
12	Execução das melhorias	Realização da execução da compra para a aquisição de mobiliários, materiais e equipamentos	01/04/2027	31/12/2027
		Cronograma de execução do planejamento das melhorias dos cenários de prática	01/04/2027	31/12/2027
13		Pesquisa anual de satisfação dos residentes	01/11/2027	15/12/2027

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

	Avaliação das melhorias dos ambientes de ensino	Formulário de pesquisa anual de satisfação dos docentes, discentes e preceptores	01/11/2027	15/12/2027
14	Articulação para melhorias dos ambientes de ensino	Reunião entre GEP/COLEX	02/02/2027	01/03/2027
		Reunião entre GT otimização de espaços para identificar a disponibilidade de cenários	02/02/2027	01/03/2027
15	Planejamento de melhorias	Levantamento das melhorias dos cenários de prática	01/02/2027	02/03/2027
		Levantamento dos custos de mobiliários, materiais e equipamentos	01/02/2027	02/03/2027
		levantamento de recursos financeiros disponíveis	01/02/2027	02/03/2027
		Planejamento de aquisição de mobiliários, materiais e equipamentos	01/02/2027	02/03/2027
		Entrega do Plano de ação das melhorias dos cenários de prática para o COLEX	01/04/2027	31/12/2027
16	Execução das melhorias	Realização da execução da compra para a aquisição de mobiliários, materiais e equipamentos	01/04/2028	31/12/2028
		Cronograma de execução do planejamento das melhorias dos cenários de prática	01/04/2028	31/12/2028
17	Avaliação das melhorias dos ambientes de ensino	Pesquisa anual de satisfação dos residentes	01/11/2028	15/12/2028
		Formulário de pesquisa anual de satisfação dos docentes, discentes e preceptores	01/11/2028	15/12/2028
Versão: 1 Data de criação da ficha do projeto: 23/04/2024 09:36 Última atualização: 26/04/2024 09:11				
Identificador : 802				

 		FICHA DO PROJETO		Versão			
				1			
		TIPO:	Projeto local (PDE)	UNIDADE:	HU-Univasf	CÓD:	2.03
IDENTIFICAÇÃO							
Nome do projeto:			Fortalecimento e melhoria da integração entre Univasf e HU-Univasf nas áreas do ensino de pós-graduação e graduação				
Gerente do projeto:			Ricardo Santana de Lima				
Gerente do portfólio:			André Camilo Coelho				

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do Vale do São Francisco – HU-Univasf

Área responsável:		Gerência de Ensino e Pesquisa			
Data de início do projeto:		05/2024			
Data de término do projeto:		12/2028			
Tema estratégico:		1.02 Ensino			
Indicador impactado pelo projeto 1:		Percentual de vagas disponibilizadas por meio do Exame Nacional de Residência - Enare			
Indicador impactado pelo projeto 2:		Número de projetos estabelecidos em parceria entre o Hu-Univasf e a Univasf			
Indicador impactado pelo projeto 3:		Número de docentes, discentes, técnicos, residentes e preceptores nos projetos estabelecidos em parceria entre o Hu-Univasf e a Univasf			
Macroproblema:		Ensino de graduação e pós-graduação comprometidos pela baixa valorização e qualificação da preceptoria, inadequação dos cenários de prática e pela insuficiente integração entre universidade e hospital.			
Causa raiz:		Insuficiente integração entre universidade e Hospital			
Objetivo do projeto:		Proporcionar uma melhor integração entre HU-Univasf e Univasf através da participação nos projetos e ações estabelecidos com os atores envolvidos.			
Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite	
1	Levantamento diagnóstico	Levantamento diagnóstico dos projetos, parcerias e ações entre o Hospital e Universidade	01/05/2024	30/05/2024	
		Reunião com os Gestores do HU-Univasf e Univasf para alinhamento estratégico	01/06/2024	30/07/2024	
		Relatório de diagnóstico situacional	01/08/2024	30/08/2024	
2	Planejamento das ações de melhoria na integração entre HU-UNIVASF E UNIVASF	Levantamento de parcerias	01/08/2024	01/09/2024	
		Levantamento de novos projetos, ações e comissões	01/08/2024	01/09/2024	
		Levantamento e alinhamento dos processos das atividades de ensino de pós-graduação, graduação e extensão	01/08/2024	01/09/2024	
		Reuniões entre GEP, PROEN, PROEX e PRPPGI	01/08/2024	01/09/2024	
		Elaboração do Plano de ação das melhorias na integração	01/09/2024	31/09/2024	
3	Implementação e fortalecimento das melhorias na integração entre HU-UNIVASF E UNIVASF	Aprovação pelo CONUNI e/ou COLEX das ações a serem implementadas	01/10/2024	31/12/2024	
		Indicação de representantes para as comissões, projetos e ações	01/10/2024	31/12/2024	
		Publicação de portarias de nomeação	01/10/2024	31/12/2028	

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

		Elaboração dos fluxos dos processos das atividades de ensino de pós-graduação, graduação e extensão	01/10/2024	31/12/2028
		Relatório anual de atividades	01/11/2024	31/12/2028
4	Avaliação das melhorias na integração	Realização anual do Fórum de avaliação das melhorias na integração entre Hospital e Universidade	01/12/2024	31/12/2024
		Avaliação de reação pelos atores envolvidos	01/12/2024	31/12/2024
5	Planejamento das ações de melhoria na integração entre HU-UNIVASF E UNIVASF	Levantamento de parcerias	01/02/2025	01/03/2025
		Levantamento de novos projetos, ações e comissões	01/02/2025	01/03/2025
		Levantamento e alinhamento dos processos das atividades de ensino de pós-graduação, graduação e extensão	01/02/2025	01/03/2025
		Reuniões entre GEP, PROEN, PROEX e PRPPGI	01/02/2025	01/03/2025
		Elaboração do Plano de ação das melhorias na integração	01/03/2025	30/03/2025
6	Implementação e fortalecimento das melhorias na integração entre HU-UNIVASF E UNIVASF	Aprovação pelo CONUNI e/ou COLEX das ações a serem implementadas	01/04/2025	30/04/2025
		Indicação de representantes para as comissões, projetos e ações	01/04/2025	01/05/2025
		Publicação de portarias de nomeação	01/04/2025	01/05/2025
		Elaboração dos fluxos dos processos das atividades de ensino de pós-graduação, graduação e extensão	01/04/2025	01/05/2025
		Relatório anual de atividades	01/11/2025	31/12/2025
7	Avaliação das melhorias na integração	Realização anual do Fórum de avaliação das melhorias na integração entre Hospital e Universidade	01/12/2025	31/12/2025
		Avaliação de reação pelos atores envolvidos	01/12/2025	31/12/2025
8	Planejamento das ações de melhoria na integração entre HU-UNIVASF E UNIVASF	Levantamento de parcerias	01/02/2026	01/03/2026
		Levantamento de novos projetos, ações e comissões	01/02/2026	01/03/2026
		Levantamento e alinhamento dos processos das atividades de ensino de pós-graduação, graduação e extensão	01/02/2026	01/03/2026
		Reuniões entre GEP, PROEN, PROEX e PRPPGI	01/02/2026	01/03/2026
		Elaboração do Plano de ação das melhorias na integração	01/03/2026	30/03/2026
9	Implementação e fortalecimento das	Aprovação pelo CONUNI e/ou COLEX das ações a serem implementadas	01/04/2026	30/04/2026

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

	melhorias na integração entre HU-UNIVASF E UNIVASF	Indicação de representantes para as comissões, projetos e ações	01/04/2026	01/05/2026
		Publicação de portarias de nomeação	01/04/2026	01/05/2026
		Elaboração dos fluxos dos processos das atividades de ensino de pós-graduação, graduação e extensão	01/04/2026	01/05/2026
		Relatório anual de atividades	01/11/2026	31/12/2026
10	Avaliação das melhorias na integração	Realização anual do Fórum de avaliação das melhorias na integração entre Hospital e Universidade	01/12/2026	31/12/2026
		Avaliação de reação pelos atores envolvidos	01/12/2026	31/12/2026
11	Planejamento das ações de melhoria na integração entre HU-UNIVASF E UNIVASF	Levantamento de parcerias	01/02/2027	01/03/2027
		Levantamento de novos projetos, ações e comissões	01/02/2027	01/03/2027
		Levantamento e alinhamento dos processos das atividades de ensino de pós-graduação, graduação e extensão	01/02/2027	01/03/2027
		Reuniões entre GEP, PROEN, PROEX e PRPPGI	01/02/2027	01/03/2027
		Elaboração do Plano de ação das melhorias na integração	01/03/2027	30/03/2027
12	Implementação e fortalecimento das melhorias na integração entre HU-UNIVASF E UNIVASF	Aprovação pelo CONUNI e/ou COLEX das ações a serem implementadas	01/04/2027	30/04/2027
		Indicação de representantes para as comissões, projetos e ações	01/04/2027	01/05/2027
		Publicação de portarias de nomeação	01/04/2027	01/05/2027
		Elaboração dos fluxos dos processos das atividades de ensino de pós-graduação, graduação e extensão	01/04/2027	01/05/2027
		Relatório anual de atividades	01/11/2027	31/12/2027
13	Avaliação das melhorias na integração	Realização anual do Fórum de avaliação das melhorias na integração entre Hospital e Universidade	01/12/2027	31/12/2027
		Avaliação de reação pelos atores envolvidos	01/12/2027	31/12/2027
14	Planejamento das ações de melhoria na integração entre HU-UNIVASF E UNIVASF	Levantamento de parcerias	01/02/2028	01/03/2028
		Levantamento de novos projetos, ações e comissões	01/02/2028	01/03/2028
		Levantamento e alinhamento dos processos das atividades de ensino de pós-graduação, graduação e extensão	01/02/2028	01/03/2028
		Reuniões entre GEP, PROEN, PROEX e PRPPGI	01/02/2028	01/03/2028

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do Vale do São Francisco – HU-Univasf

		Elaboração do Plano de ação das melhorias na integração	01/03/2028	30/03/2028
15	Implementação e fortalecimento das melhorias na integração entre HU-UNIVASF E UNIVASF	Aprovação pelo CONUNI e/ou COLEX das ações a serem implementadas	01/04/2028	30/04/2028
		Indicação de representantes para as comissões, projetos e ações	01/04/2028	01/05/2028
		Publicação de portarias de nomeação	01/04/2028	01/05/2028
		Elaboração dos fluxos dos processos das atividades de ensino de pós-graduação, graduação e extensão	01/04/2028	01/05/2028
		Relatório anual de atividades	01/11/2027	31/12/2028
16	Avaliação das melhorias na integração	Realização anual do Fórum de avaliação das melhorias na integração entre Hospital e Universidade	01/12/2028	31/12/2028
		Avaliação de reação pelos atores envolvidos	01/12/2028	31/12/2028
Versão: 1 Data de criação da ficha do projeto: 23/04/2024 09:41 Última atualização: 26/04/2024 09:11				
Identificador: 802				

		FICHA DO PROJETO		Versão			
				1			
		TIPO:	Projeto local (PDE)	UNIDADE:	HU-Univasf	CÓD:	3.01
IDENTIFICAÇÃO							
Nome do projeto:		Ações para o desenvolvimento da Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde (ADEPIS).					
Gerente do projeto:		Emanuela Oliveira Spínola					
Gerente do portfólio:		André Camilo Coelho					
Área responsável:		Gerência de Ensino e Pesquisa					
Data de início do projeto:		05/2024					
Data de término do projeto:		12/2028					
Tema estratégico:		1.03 Pesquisa					
Indicador impactado pelo projeto 1:		Número de ações de estímulo ao desenvolvimento em Pesquisa e Inovação.					
Indicador impactado pelo projeto 2:		Percentual de participação dos preceptores em ações de capacitação em pesquisa e inovação no HU-UNIVASF.					
Indicador impactado pelo projeto 3:		Percentual de participação dos residentes em ações de capacitação em pesquisa e inovação no HU-UNIVASF.					

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

Macroproblema:		Condições inadequadas para fomento e realização de pesquisas e inovações em saúde associadas aos interesses institucionais e para o SUS.			
Causa raiz:		Ausência de cultura organizacional voltada para pesquisa e inovação.			
Objetivo do projeto:		Fortalecer as ações de Pesquisa Científica e Inovação Tecnológica em Saúde associadas aos interesses institucionais e para o SUS no HU-UNIVASF de 2024 a 2028.			
Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite	
1	Elaborar editais internos de fomento à pesquisa.	Elaborar o Edital Integra HU-UNIVASF de Pesquisa e Inovação em Saúde.	01/05/2024	30/06/2024	
		Articulação de reuniões internas e externas (COLEX HU-UNIVASF e PRPPGI/UNIVASF).	01/05/2024	30/06/2024	
		Solicitação de parecer jurídico junto a CONJUR.	01/07/2024	01/08/2024	
		Divulgação e implementação do Edital.	01/09/2024	31/12/2024	
2	Pleitear vagas para qualificação dos empregados públicos em Programas de Pós-Graduação stricto sensu.	Articular junto a PRPPGI/UNIVASF solicitação de vagas específicas para os empregados públicos da Ebserh em Programas de pós-graduação stricto sensu da Univasf.	01/05/2024	31/07/2024	
		Levantamento de interesse a qualificação stricto sensu junto aos empregados públicos do HU-Univasf/Ebserh.	01/08/2024	31/08/2024	
		Promover reuniões junto a UDP para aumento da periodicidade de editais e do número de vagas para licença parcial e/ou integral para a qualificação dos empregados públicos da Ebserh e participação da GEP na elaboração dos editais.	01/09/2024	31/12/2024	
		Articulação de reuniões internas (COLEX HU-UNIVASF).	01/10/2024	31/12/2024	
3	Reestruturar o Núcleo de Apoio ao Pesquisador.	Mapeamento de atividades do Núcleo de Apoio ao Pesquisador.	01/06/2024	31/07/2024	
		Revisão do Regimento do Núcleo de Apoio ao Pesquisador.	01/08/2024	31/08/2024	
		Recomposição dos membros do Núcleo de Apoio ao Pesquisador através de Portaria.	01/09/2024	30/09/2024	
4	Estimular a participação dos preceptores e	Realização de reuniões científicas.	01/06/2024	31/12/2024	
		Articulação de inserção do SGPITS nas reuniões internas (COMISSÃO DA RESIDÊNCIA).	01/07/2024	31/12/2024	

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

	residentes em Pesquisa Científica e Inovação.	Participação do SGPITS nas reuniões dos Programas de Residência.	01/08/2024	31/12/2024
		Promover reuniões de suporte a elaboração de Trabalho de Conclusão de Residência (TCR) através do Núcleo de Apoio ao Pesquisador.	01/08/2024	31/12/2024
5	Estimular a participação dos preceptores e residentes em Pesquisa Científica e Inovação.	Realização de reuniões científicas.	01/03/2025	05/12/2025
		Participação do SGPITS nas reuniões internas (COMISSÃO DA RESIDÊNCIA).	01/03/2025	05/12/2025
		Participação do SGPITS nas reuniões dos Programas de Residência.	01/03/2025	05/12/2025
		Promover reuniões de suporte a elaboração de Trabalho de Conclusão de Residência (TCR) através do Núcleo de Apoio ao Pesquisador.	01/03/2025	05/12/2025
		Promoção de Curso de escrita científica para Trabalho de Conclusão de Residência (TCR).	01/05/2025	30/11/2025
6	Promover evento científico interno ou em associação com a Univasf.	Reuniões para planejamento, monitoramento e avaliação do Evento Científico.	02/01/2025	10/11/2025
		Organização da Programação do Evento Científico.	02/01/2025	28/02/2025
		Divulgação do Evento Científico.	01/02/2025	20/12/2025
		Acompanhamento das inscrições de participantes e de trabalhos no Evento Científico.	01/07/2025	30/10/2025
		Realização do Evento Científico.	01/09/2025	30/10/2025
		Disponibilização dos certificados do Evento.	01/11/2025	14/11/2025
		Publicação dos Anais do Evento Científico.	20/11/2025	20/12/2025
7	Estimular a participação dos preceptores e residentes em Pesquisa Científica e Inovação.	Realização de reuniões científicas.	01/03/2026	05/12/2026
		Participação do SGPITS nas reuniões internas (COMISSÃO DA RESIDÊNCIA).	01/03/2026	05/12/2026
		Participação do SGPITS nas reuniões dos Programas de Residência.	01/03/2026	05/12/2026
		Promover reuniões de suporte a elaboração de Trabalho de Conclusão de Residência (TCR) através do Núcleo de Apoio ao Pesquisador.	01/03/2026	05/12/2026
		Promoção de Curso de escrita científica para Trabalho de Conclusão de Residência (TCR).	01/05/2026	30/11/2026
8		Elaborar o Edital Integra HU-UNIVASF de Pesquisa e Inovação em Saúde.	01/05/2026	30/06/2026

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

	Elaborar editais internos de fomento à pesquisa.	Articulação de reuniões internas e externas (COLEX HU-UNIVASF e PRPPGI/UNIVASF).	01/05/2026	30/06/2026
		Solicitação de parecer jurídico junto a CONJUR.	01/07/2026	01/08/2026
		Divulgação e implementação do Edital.	01/09/2026	31/12/2026
9	Estimular a participação dos preceptores e residentes em Pesquisa Científica e Inovação.	Realização de reuniões científicas.	01/03/2027	05/12/2027
		Participação do SGPITS nas reuniões internas (COMISSÃO DA RESIDÊNCIA).	01/03/2027	05/12/2027
		Participação do SGPITS nas reuniões dos Programas de Residência.	01/03/2027	05/12/2027
		Promover reuniões de suporte a elaboração de Trabalho de Conclusão de Residência (TCR) através do Núcleo de Apoio ao Pesquisador.	01/03/2027	05/12/2027
		Promoção de Curso de escrita científica para Trabalho de Conclusão de Residência (TCR).	01/05/2027	30/11/2027
		Participação na Mostra dos Trabalhos de Conclusão de Residência.	30/11/2027	20/12/2027
10	Promover evento científico interno ou em associação com a Univasf.	Reuniões para planejamento, monitoramento e avaliação do Evento Científico.	02/01/2027	10/11/2027
		Organização da Programação do Evento Científico.	02/01/2027	28/02/2027
		Divulgação do Evento Científico.	01/02/2027	20/12/2027
		Acompanhamento das inscrições de participantes e de trabalhos no Evento Científico.	01/07/2027	30/10/2027
		Realização do Evento Científico.	01/09/2027	30/10/2027
		Disponibilização dos certificados do Evento.	01/11/2027	20/11/2027
		Publicação dos Anais do Evento Científico.	20/11/2027	20/12/2027
11	Estimular a participação dos preceptores e residentes em Pesquisa Científica e Inovação.	Realização de reuniões científicas.	01/03/2028	05/12/2028
		Participação do SGPITS nas reuniões internas (COMISSÃO DA RESIDÊNCIA).	01/03/2028	05/12/2028
		Participação do SGPITS nas reuniões dos Programas de Residência.	01/03/2028	05/12/2028
		Promover reuniões de suporte a elaboração de Trabalho de Conclusão de Residência (TCR) através do Núcleo de Apoio ao Pesquisador.	01/03/2028	05/12/2028
		Promoção de Curso de escrita científica para Trabalho de Conclusão de Residência (TCR).	01/05/2028	30/11/2028

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

		Participação na Mostra dos Trabalhos de Conclusão de Residência.	30/11/2028	20/12/2028
Versão:	1	Data de criação da ficha do projeto: 23/04/2024 09:43	Última atualização:	25/04/2024 09:11
Identificador:	802			

 	FICHA DO PROJETO		Versão			
			1			
	TIPO:	Projeto local (PDE)	UNIDADE:	HU-Univasf	CÓD:	3.02

IDENTIFICAÇÃO					
Nome do projeto:		Destinação de recursos de custeio e capital para Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde (REPITS).			
Gerente do projeto:		Raimundo Campos Palheta Junior			
Gerente do portfólio:		André Camilo Coelho			
Área responsável:		Gerência de Ensino e Pesquisa			
Data de início do projeto:		05/2024			
Data de término do projeto:		12/2028			
Tema estratégico:		1.03 Pesquisa			
Indicador impactado pelo projeto 1:		Percentual de custeio para aquisição de insumos para realização de Pesquisa e Inovação.			
Indicador impactado pelo projeto 2:		Percentual de capital para estruturação das condições para Pesquisa e Inovação.			
Indicador impactado pelo projeto 3:					
Macroproblema:		Condições inadequadas para fomento e realização de pesquisas e inovações em saúde associadas aos interesses institucionais e para o SUS.			
Causa raiz:		Ausência de cultura organizacional voltada para pesquisa e inovação.			
Objetivo do projeto:		Articular e efetivar a destinação de recursos de custeio e capital para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde associadas aos interesses institucionais e para o SUS no HU-UNIVASF de 2024 a 2028.			
Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas		Data de início	Data limite

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

1	Articulação interna e externa para garantia de recurso de custeio e capital para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde.	Levantamento de necessidades pela SGPITS a nível de custeio e capital para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	01/05/2024	30/05/2024
		Realização de pesquisa para estimativa de preço dos itens identificados a partir do Levantamento de necessidades a nível de custeio e capital para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	01/06/2024	31/06/2024
		Sistematização através de relatório pela SGPITS do valor aproximado de custeio e capital para subsidiar a articulação das necessidades a nível de custeio e capital para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF junto a Governança.	01/07/2024	31/07/2024
		Realização de reunião com a GEP para apresentação do relatório das necessidades a nível de custeio e capital para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde e instrumentalização do gestor para as tratativas com a Governança.	01/07/2024	31/07/2024
		Realização de reunião com a GAD para garantir a destinação do recurso das necessidades a nível de custeio e capital para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	01/07/2024	31/07/2024
		Realização de reunião com o COLEX HU-UNIVASF garantir a destinação do recurso das necessidades a nível de custeio e capital para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	01/07/2024	31/07/2024
		Apresentação e tratativa da demanda junto a Ebserh Sede para garantia do recurso das necessidades a nível de custeio e capital para realização de	01/07/2024	31/07/2024

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

		Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.		
2	Inclusão do orçamento no PAACO do HU-UNIVASF para aquisição de insumos e bens destinados para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	Realização de reunião pela SGPITS para definição da programação das demandas a serem inseridas no PAACO (Plano Anual de Aplicação de Créditos Orçamentários) para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF no de 2025.	01/08/2024	31/08/2024
		Realização de reunião com a GEP para apresentação das demandas a serem inseridas no PAACO para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF no de 2025.	01/08/2024	31/08/2024
		Realização de reunião com a GAD para apresentação das demandas a serem inseridas no PAACO para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF no de 2025.	01/08/2024	31/08/2024
		Incluir no Plano Anual de Compras (PAC).	01/10/2024	15/11/2024
		Inclusão das demandas pactuadas com a GEP e a GAD do HU-UNIVASF no PAACO para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF no de 2025.	01/09/2024	30/09/2024
3	Planejamento da contratação dos insumos e/ou bens para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde.	Elaboração e/ou apoio de Documento de Formalização da Demanda (DFD).	10/01/2025	31/03/2025
		Constituição e/ou participação da EPC (Equipe de Planejamento da Contratação).	10/01/2025	31/03/2025
		Pedido de empenho e acompanhamento do saldo pela SGPITS após realização do processo licitatório.	01/01/2025	31/12/2025
4	Publicidade dos resultados para comunidade hospitalar.	Elaboração de Power BI para apresentação de resultados da execução orçamentária destinada a Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	01/01/2025	28/02/2025

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

		Apresentação do resultado anual da área de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	01/03/2025	31/03/2025
5	Articulação interna e externa para para garantia de recurso de custeio e capital para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde.	Levantamento de necessidades pela SGPITS a nível de custeio e capital para a a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	01/03/2025	31/03/2025
		Realização de pesquisa para estimativa de preço dos itens identificados a partir do Levantamento de necessidades a nível de custeio e capital para a a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	01/04/2025	30/06/2025
		Sistematização através de relatório pela SGPITS do valor aproximado de custeio e capital para subsidiar a articulação das necessidades a nível de custeio e capital para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF junto a Governança.	01/06/2025	10/07/2025
		Realização de reunião com a GEP para apresentação do relatório das necessidades a nível de custeio e capital para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde e instrumentalização do gestor para as tratativas com a Governança.	11/07/2025	30/07/2025
		Realização de reunião com a GAD para garantir a destinação do recurso das necessidades a nível de custeio e capital para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	11/07/2025	30/07/2025
		Realização de reunião com o COLEX HU-UNIVASF garantir a destinação do recurso das necessidades a nível de custeio e capital para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	11/07/2025	30/07/2025

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

		Apresentação e tratativa da demanda junto a Ebserh Sede para garantia do recurso das necessidades a nível de custeio e capital para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	01/08/2025	30/08/2025
6	Inclusão do orçamento no PAACO do HU-UNIVASF para aquisição de insumos e bens destinados para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	Realização de reunião pela SGPITS para definição da programação das demandas a serem inseridas no PAACO (Plano Anual de Aplicação de Créditos Orçamentários) para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF no de 2026.	01/08/2025	31/08/2025
		Realização de reunião com a GEP para apresentação das demandas a serem inseridas no PAACO para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF no de 2026.	01/08/2025	31/08/2025
		Realização de reunião com a GAD para apresentação das demandas a serem inseridas no PAACO para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF no de 2026.	01/08/2025	31/08/2025
		Incluir no Plano Anual de Compras (PAC).	01/10/2025	15/11/2025
		Inclusão das demandas pactuadas com a GEP e a GAD do HU-UNIVASF no PAACO para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF no de 2026.	01/09/2025	30/09/2025
7	Planejamento da contratação dos insumos e/ou bens para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde.	Elaboração e/ou apoio de Documento de Formalização da Demanda (DFD).	10/01/2026	31/03/2026
		Constituição e/ou participação da EPC (Equipe de Planejamento da Contratação).	01/01/2026	31/12/2026
		Pedido de empenho e acompanhamento do saldo pela SGPITS após realização do processo licitatório.	01/01/2026	31/12/2026
8		Elaboração de Power BI para apresentação de resultados da execução	01/01/2026	28/02/2026

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

9	Publicidade dos resultados para comunidade hospitalar.	orçamentária destinada a Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.		
		Apresentação do resultado anual da área de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	01/03/2026	31/03/2026
		Levantamento de necessidades pela SGPITS a nível de custeio e capital para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	01/03/2026	31/03/2026
		Realização de pesquisa para estimativa de preço dos itens identificados a partir do Levantamento de necessidades a nível de custeio e capital para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	01/04/2026	30/06/2026
	Articulação interna e externa para garantia de recurso de custeio e capital para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde.	Sistematização através de relatório pela SGPITS do valor aproximado de custeio e capital para subsidiar a articulação das necessidades a nível de custeio e capital para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF junto a Governança.	01/06/2026	10/07/2026
		Realização de reunião com a GEP para apresentação do relatório das necessidades a nível de custeio e capital para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde e instrumentalização do gestor para as tratativas com a Governança.	11/07/2026	30/07/2026
		Realização de reunião com a GAD para garantir a destinação do recurso das necessidades a nível de custeio e capital para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	11/07/2026	30/07/2026
		Realização de reunião com o COLEX HU-UNIVASF garantir a destinação do recurso das necessidades a nível de custeio e capital para realização de Pesquisa e	11/07/2026	30/07/2026

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

10	Inclusão do orçamento no PAACO do HU-UNIVASF para aquisição de insumos e bens destinados para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.		
		Apresentação e tratativa da demanda junto a Ebserh Sede para garantia do recurso das necessidades a nível de custeio e capital para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	01/08/2026	30/08/2026
		Realização de reunião pela SGPITS para definição da programação das demandas a serem inseridas no PAACO (Plano Anual de Aplicação de Créditos Orçamentários) para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF no de 2027.	01/08/2026	31/08/2026
		Realização de reunião com a GEP para apresentação das demandas a serem inseridas no PAACO para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF no de 2027.	01/08/2026	31/08/2026
		Realização de reunião com com a GAD para apresentação das demandas a serem inseridas no PAACO para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF no de 2027.	01/08/2026	31/08/2026
		Incluir no Plano Anual de Compras (PAC).	01/10/2026	15/11/2026
		Inclusão das demandas pactuadas com a GEP e a GAD do HU-UNIVASF no PAACO para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF no de 2027.	01/09/2026	30/09/2026
11	Planejamento da contratação dos insumos e/ou bens para realização de Pesquisa e	Elaboração e/ou apoio de Documento de Formalização da Demanda (DFD).	10/01/2027	31/03/2027
		Constituição e/ou participação da EPC (Equipe de Planejamento da Contratação).	01/01/2027	31/12/2027

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

12	Inovação Tecnológica em Saúde.	Pedido de empenho e acompanhamento do saldo pela SGPITS após realização do processo licitatório.	01/01/2027	31/12/2027
	Publicidade dos resultados para comunidade hospitalar.	Elaboração de Power BI para apresentação de resultados da execução orçamentária destinada a Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	01/01/2027	28/02/2027
		Apresentação do resultado anual da área de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	01/03/2027	31/03/2027
		Levantamento de necessidades pela SGPITS a nível de custeio e capital para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	01/03/2027	31/03/2027
		Realização de pesquisa para estimativa de preço dos itens identificados a partir do Levantamento de necessidades a nível de custeio e capital para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	01/04/2027	30/06/2027
13	Articulação interna e externa para garantia de recurso de custeio e capital para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde.	Sistematização através de relatório pela SGPITS do valor aproximado de custeio e capital para subsidiar a articulação das necessidades a nível de custeio e capital para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF junto a Governança.	01/06/2027	10/07/2027
		Realização de reunião com a GEP para apresentação do relatório das necessidades a nível de custeio e capital para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde e instrumentalização do gestor para as tratativas com a Governança.	11/07/2027	30/07/2027
		Realização de reunião com a GAD para garantir a destinação do recurso das necessidades a nível de custeio e capital para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	11/07/2027	30/07/2027

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

14	Inclusão do orçamento no PAACO do HU-UNIVASF para aquisição de insumos e bens destinados para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	Realização de reunião com o COLEX HU-UNIVASF garantir a destinação do recurso das necessidades a nível de custeio e capital para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	11/07/2027	30/07/2027
		Apresentação e tratativa da demanda junto a Ebserh Sede para garantia do recurso das necessidades a nível de custeio e capital para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	01/08/2027	30/08/2027
		Realização de reunião pela SGPITS para definição da programação das demandas a serem inseridas no PAACO (Plano Anual de Aplicação de Créditos Orçamentários) para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF no de 2028.	01/08/2027	31/08/2027
		Realização de reunião com a GEP para apresentação das demandas a serem inseridas no PAACO para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF no de 2028.	01/08/2027	31/08/2027
		Realização de reunião com a GAD para apresentação das demandas a serem inseridas no PAACO para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF no de 2028.	01/08/2027	31/08/2027
		Incluir no Plano Anual de Compras (PAC).	01/10/2027	15/11/2027
		Inclusão das demandas pactuadas com a GEP e a GAD do HU-UNIVASF no PAACO para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF no de 2028.	01/09/2027	30/09/2027

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

15	Planejamento da contratação dos insumos e/ou bens para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde.	Elaboração e/ou apoio de Documento de Formalização da Demanda (DFD).	10/01/2028	31/03/2028
		Constituição e/ou participação da EPC (Equipe de Planejamento da Contratação).	01/01/2028	31/12/2028
		Pedido de empenho e acompanhamento do saldo pela SGPITS após realização do processo licitatório.	01/01/2028	31/12/2028
16	Publicidade dos resultados para comunidade hospitalar.	Elaboração de Power BI para apresentação de resultados da execução orçamentária destinada a Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	01/01/2028	28/02/2028
		Apresentação do resultado anual da área de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	01/03/2028	31/03/2028
		Levantamento de necessidades pela SGPITS a nível de custeio e capital para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	01/03/2028	31/03/2028
17	Articulação interna e externa para garantia de recurso de custeio e capital para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde.	Realização de pesquisa para estimativa de preço dos itens identificados a partir do Levantamento de necessidades a nível de custeio e capital para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	01/04/2028	30/06/2028
		Sistematização através de relatório pela SGPITS do valor aproximado de custeio e capital para subsidiar a articulação das necessidades a nível de custeio e capital para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF junto a Governança.	01/06/2028	10/07/2028

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

18	Inclusão do orçamento no PAACO do HU-UNIVASF para aquisição de insumos e bens destinados para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	Realização de reunião com a GEP para apresentação do relatório das necessidades a nível de custeio e capital para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde e instrumentalização do gestor para as tratativas com a Governança.	11/07/2028	30/07/2028
		Realização de reunião com a GAD para garantir a destinação do recurso das necessidades a nível de custeio e capital para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	11/07/2028	30/07/2028
		Realização de reunião com o COLEX HU-UNIVASF garantir a destinação do recurso das necessidades a nível de custeio e capital para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	11/07/2028	30/07/2028
		Apresentação e tratativa da demanda junto a Ebserh Sede para garantia do recurso das necessidades a nível de custeio e capital para realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF.	01/08/2028	30/08/2028
		Realização de reunião pela SGPITS para definição da programação das demandas a serem inseridas no PAACO (Plano Anual de Aplicação de Créditos Orçamentários) para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF no de 2029.	01/08/2028	31/08/2028
		Realização de reunião com a GEP para apresentação das demandas a serem inseridas no PAACO para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF no de 2029.	01/08/2028	31/08/2028
		Realização de reunião com a GAD para apresentação das demandas a serem inseridas no PAACO para a realização de	01/08/2028	31/08/2028

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

		Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF no de 2029.		
		Incluir no Plano Anual de Compras (PAC).	01/10/2028	15/11/2028
		Inclusão das demandas pactuadas com a GEP e a GAD do HU-UNIVASF no PAACO para a realização de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde no HU-UNIVASF no de 2029.	01/09/2028	30/09/2028
Versão: 1 Data de criação da ficha do projeto: 23/04/2024 09:44 Última atualização: 26/04/2024 09:11 Identificador: 802				

		FICHA DO PROJETO		Versão			
				1			
		TIPO:	Projeto local (PDE)	UNIDADE:	HU-Univasf	CÓD:	3.03
IDENTIFICAÇÃO							
Nome do projeto:	Criação do Centro de Pesquisa Clínica (CCPC)						
Gerente do projeto:	Izabelle Silva de Araújo						
Gerente do portfólio:	André Camilo Coelho						
Área responsável:	SGPITS						
Data de início do projeto:	05/2024						
Data de término do projeto:	06/2026						
Tema estratégico:	1.03 Pesquisa						
Indicador impactado pelo projeto 1:	Número de ações de estímulo ao desenvolvimento em Pesquisa e Inovação.						
Indicador impactado pelo projeto 2:	Número de ações para estruturar o Centro de Pesquisa Clínica do HU-UNIVASF.						
Indicador impactado pelo projeto 3:							
Macroproblema:	Condições inadequadas para fomento e realização de pesquisas e inovações em saúde associadas aos interesses institucionais e para o SUS.						
Causa raiz:	Ausência de cultura organizacional voltada para pesquisa e inovação.						

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do Vale do São Francisco – HU-Univasf

Objetivo do projeto:		Criar o Centro de Pesquisa para dar subsídios as Pesquisas Clínicas de Interesses Institucionais e para o SUS no interstício de maio de 2024 a dezembro 2028.			
Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite	
1	Estruturação da Infraestrutura para o Centro de Pesquisa Clínica.	Levantamento dos equipamentos e mobiliário junto ao Patrimônio para logística e destinação quando pertinente	01/05/2024	31/05/2024	
		Dimensionamento das demandas de estrutura física para o funcionamento do Centro de Pesquisa Clínica.	01/05/2024	30/06/2024	
		Identificação dos espaços necessários para a execução de atividades em Pesquisa Clínica.	01/05/2024	30/06/2024	
		Solicitação de adequações físicas a DLIH e SGPTI em acordo com as necessidades do Centro de Pesquisa Clínica.	01/06/2024	31/07/2024	
		Reunião com a GAD e Superintendência para demonstrativo de necessidade orçamentária para compra de equipamentos e insumos.	01/06/2024	31/07/2024	
2	Construção da identidade do Centro de Pesquisa Clínica.	Articulação para inauguração do Centro de Pesquisa Clínica.	01/09/2024	30/09/2024	
		Publicização e divulgação do Centro de Pesquisa Clínica.	01/07/2024	31/12/2024	
		Estruturação da página de website do Centro de Pesquisa Clínica.	01/09/2024	31/12/2024	
3	Estruturação dos fluxos externos e processo de trabalho do Centro de Pesquisa Clínica	Elaboração dos Fluxos e Procedimentos Operacionais Padrão Internos.	01/03/2025	01/05/2025	
		Elaboração dos Fluxos e Procedimentos Operacionais Padrão Externos.	01/05/2025	01/07/2025	
		Validação dos Documentos produzidos juntos ao Setor de Qualidade.	01/05/2025	01/08/2025	
		Publicização dos Fluxos e Procedimentos Operacionais Padrão Externos na página do Website do Centro de Pesquisa Clínica.	01/09/2025	01/12/2025	
4	Promoção de ações para Boas Práticas em Pesquisa Clínica	Elaboração do Manual de Boas Práticas em Pesquisa Clínica.	01/02/2026	30/04/2026	
		Validação do Manual produzido junto ao Setor de Qualidade.	01/05/2026	31/05/2026	
		Publicização do Manual de Boas Práticas em Pesquisa Clínica nos canais institucionais.	01/06/2026	30/06/2026	
		Realização de Curso em Boas Práticas em Pesquisa Clínica.	01/06/2026	30/06/2026	

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do Vale do São Francisco – HU-Univasf

Versão: 1

Data de criação da ficha do projeto: 23/04/2024 09:44

Última atualização: 26/04/2024 16:51

Identificador: 802

 		FICHA DO PROJETO		Versão			
				1			
		TIPO:	Projeto local (PDE)	UNIDADE:	HU-Univasf	CÓD:	4.01
IDENTIFICAÇÃO							
Nome do projeto:		Política de Gestão Ambiental (Logística Sustentável - PLS)					
Gerente do projeto:		Sâmia Giacomini					
Gerente do portfólio:		André Camilo Coelho					
Área responsável:		Setor de Gestão da Qualidade					
Data de início do projeto:		05/2024					
Data de término do projeto:		12/2028					
Tema estratégico:		2.01 Responsabilidade Ambiental, Social e Governança					
Indicador impactado pelo projeto 1:		Percentual de programas institucionalizados na área ambiental					
Indicador impactado pelo projeto 2:							
Indicador impactado pelo projeto 3:							
Macroproblema:		Insuficiência de práticas ASG (Ambiental, Social e Governança) no ambiente hospitalar					
Causa raiz:		Ausência de política ambiental efetiva que apresente o impacto do HU-Univasf ao meio ambiente / Ausência de educação ambiental no âmbito do HU-Univasf					
Objetivo do projeto:		Institucionalizar uma Política de Gestão Ambiental que integre prioritariamente os seguintes aspectos: resíduos, energia, água, compras sustentáveis e educação ambiental amparando todos os processos.					
Cód. EAP	da	Macroatividade	Entregas previstas		Data de início	Data limite	
1		Definição da equipe de suporte	Profissionais/especialistas/voluntários que farão parte dos projetos da Política de Gestão Ambiental levantados e Portaria de composição emitida		15/05/2024	31/05/2024	
1.1		Levantamento teórico e instrumental	Relatório com Benchmarking e definição de práticas viáveis para a realidade institucional		15/05/2024	28/06/2024	
1.2		Diagnóstico situacional	Relatório do diagnóstico		15/05/2024	30/08/2024	

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

1.3	Definição de indicadores da Política	Indicadores definidos para a Política	02/09/2024	16/09/2024
1.4	Definição de prioridades	Prioridades e cronograma de entregas dos programas estabelecidos para intervenções	02/09/2024	16/09/2024
2	Elaboração da Política	Formalização do texto da Política com critérios definidos acerca dos projetos previstos	17/09/2024	29/11/2024
2.1	Programa de educação ambiental	Programa institucionalizado com ações definidas	01/10/2024	02/12/2024
2.2	Programa de gerenciamento de resíduos de saúde e de resíduos eletrônicos	Programa institucionalizado com ações definidas	01/10/2024	20/12/2028
2.3	Programa de gerenciamento de energia	Programa institucionalizado com ações definidas	01/10/2024	20/12/2028
2.4	Programa de gerenciamento de água	Programa institucionalizado com ações definidas	01/10/2024	20/12/2028
2.5	Programa de compras sustentáveis	Programa institucionalizado com ações definidas	01/10/2024	20/12/2028
3	Execução/Monitoramento dos programas	Adesão, resultados e devolutivas monitorados	02/12/2024	20/12/2028
4	Avaliação	Dados coletados, monitorados e analisados ao longo das intervenções, feedbacks dos especialistas coletados, resultados mensurados, resultados compartilhados para a gestão local e com a Administração Central da Ebserh	02/12/2024	20/12/2028
5	Apontamento de melhorias e possíveis adequações	Relatórios anuais com apontamentos	07/04/2025	20/12/2028
Versão: 1 Data de criação da ficha do projeto: 23/04/2024 09:44 Última atualização: 26/04/2024 16:51 Identificador: 802				

 	FICHA DO PROJETO		Versão			
			1			
	TIPO:	Projeto local (PDE)	UNIDADE:	HU-Univasf	CÓD:	4.02
IDENTIFICAÇÃO						
Nome do projeto:		Política de Promoção da Diversidade e Equidade				
Gerente do projeto:		Bárbara Veloso				

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

Gerente do portfólio:	André Camilo Coelho
Área responsável:	Divisão de Gestão de Pessoas
Data de início do projeto:	05/2024
Data de término do projeto:	12/2028
Tema estratégico:	2.01 Responsabilidade Ambiental, Social e Governança
Indicador impactado pelo projeto 1:	Percentual de ações afirmativas na área social
Indicador impactado pelo projeto 2:	
Indicador impactado pelo projeto 3:	
Macroproblema:	Insuficiência de práticas ASG (Ambiental, Social e Governança) no ambiente hospitalar.
Causa raiz:	Ausência de políticas afirmativas efetivas e permanentes.
Objetivo do projeto:	Elaborar Política de Promoção da Diversidade e Equidade e o Calendário de Ações Afirmativas, envolvendo programas de diversidade sexual, racial, geracional, práticas de inclusão e equidade de gênero.

Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite
1	Definição da equipe de suporte	Levantamento dos profissionais/especialistas/voluntários que farão parte dos projetos da Política de Promoção da Diversidade e Equidade e emissão de Portaria de composição de Grupo de Trabalho, em articulação com o Comitê de Humanização, NUPEC, Comissão Biopsicossocial de Avaliação de PCDs, Comissão de Heteroidentificação, CIPA, Divisão de Gestão de Pessoas e outras instâncias similares	15/05/2024	31/05/2024
1.1	Levantamento teórico e instrumental	Realização de <i>benchmarking</i> e assimilação de práticas viáveis para a realidade institucional	15/05/2024	15/07/2024
1.2	Coleta de dados	Aplicação de pesquisa, via formulário eletrônico (Microsoft Forms), para levantamento do nível de conhecimento acerca dos temas associados	22/07/2024	05/08/2024
1.3	Tratamento dos dados	Análise dos dados coletados e produção de relatório com apontamentos para prioridades de ações	06/08/2024	20/08/2024
1.4	Definição de prioridades	Estabelecimento das prioridades para intervenções oriundas de cada projeto que integra a Política	21/08/2024	23/09/2024

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do Vale do São Francisco – HU-Univasf

2	Elaboração do Calendário de Ações Afirmativas	Formalização dos temas e datas para o Calendário de Ações Afirmativas	24/09/2024	08/10/2024
3	Elaboração da Política	Formalização do texto da Política com critérios definidos acerca dos projetos previstos	24/09/2024	29/11/2024
3.1	Monitoramento	Acompanhamento da adesão, resultados, devolutivas e realização de ajustes e adequações necessárias	22/07/2024	20/12/2028
4	Avaliação	Dados coletados, monitorados e analisados ao longo das intervenções, feedbacks dos especialistas coletados, resultados mensurados, resultados compartilhados para a gestão local e com a Administração Central da Ebserh	22/07/2024	20/12/2028
5	Apontamento de melhorias e possíveis adequações	Relatórios anuais com apontamentos	02/06/2025	20/12/2028
Versão: 1 Data de criação da ficha do projeto: 23/04/2024 09:44 Última atualização: 26/04/2024 17:02 Identificador: 802				

 		FICHA DO PROJETO		Versão			
				1			
		TIPO:	Projeto local (PDE)	UNIDADE:	HU-Univasf	CÓD:	4.03
IDENTIFICAÇÃO							
Nome do projeto:		Programa de Qualidade de Vida no Trabalho (Nossa Saúde Vale +)					
Gerente do projeto:		Rúbia Salete					
Gerente do portfólio:		André Camilo Coelho					
Área responsável:		Unidade de Desenvolvimento de Pessoal/Divisão de Gestão de Pessoas					
Data de início do projeto:		05/2024					
Data de término do projeto:		12/2028					
Tema estratégico:		2.01 Responsabilidade Ambiental, Social e Governança					
Indicador impactado pelo projeto 1:		Nível de Qualidade de Vida no Trabalho					
Indicador impactado pelo projeto 2:		Índice de profissionais assistenciais efetivos pela média de pacientes/dia					

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do Vale do São Francisco – HU-Univasf

Indicador impactado pelo projeto 3:					
Macroproblema:		Insuficiência de práticas ASG (Ambiental, Social e Governança) no ambiente hospitalar.			
Causa raiz:		Sobrecarga de trabalho dos colaboradores.			
Objetivo do projeto:		Institucionalizar a versão efetiva do Programa de Qualidade de Vida no Trabalho (Nossa Saúde Vale +), garantindo a abrangência nas seguintes áreas: saúde mental e emocional, saúde física, saúde alimentar e adoção de atitudes sustentáveis.			
Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite	
1	Revisão do planejamento existente	Consulta ao projeto piloto do Programa QVT (Nossa Saúde Vale +), identificando as potencialidades e metodologia, recursos necessários e formas de aplicação para abranger mais turmas	15/05/2024	31/05/2024	
2	Estabelecimento da equipe que conduzirá o programa	Formalização de parcerias e levantamento dos profissionais/especialistas/estudantes/es tagiários/voluntários que farão parte dos pilares de atuação do Programa e emissão da Portaria de composição	15/05/2024	31/05/2024	
2.1	Estabelecer periodicidade das ações / cronograma	Definição das datas das ações (oficinas, workshops, palestras, etc.), responsáveis, locais, modalidades	03/06/2024	21/06/2024	
2.2	Divulgação e sensibilização dos envolvidos	Desenvolvimento de peças de divulgação, busca ativa de participantes (Ouvidoria, DivGP e gestores), plano de divulgação em canais físicos e digitais, parceria com o Comitê de Humanização e CIPA	01/07/2024	15/07/2024	
2.3	Início das atividades	Apresentação dos pilares do Programa e da programação para o grupo de inscritos, aplicação dos formulários/questionários, realização das palestras/ações, avaliação de impacto junto aos participantes	22/07/2024	26/08/2024	
3	Execução/Monitoramento das ações	Acompanhamento da adesão, resultados, devolutivas e realização de ajustes e adequações necessárias	22/07/2024	20/12/2028	
4	Avaliação	Análise dos dados coletados e monitorados ao longo das turmas, coleta de feedbacks dos especialistas, mensuração de satisfação, realização das adequações/melhorias apontadas como necessárias, compartilhamento dos resultados para a gestão local e com a Administração Central da Ebserh	22/07/2024	20/12/2028	

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

Versão: 1

Data de criação da ficha do projeto: 23/04/2024 09:44

Última atualização: 26/04/2024 17:02

Identificador: 802

 		FICHA DO PROJETO		Versão			
				1			
TIPO:	Projeto local (PDE)	UNIDADE:	HU-Univasf	CÓD:	4.04		
IDENTIFICAÇÃO							
Nome do projeto:		Plataforma de Governança de Processos					
Gerente do projeto:		Célio Roberto					
Gerente do portfólio:		André Camilo Coelho					
Área responsável:		Setor de Governança e Estratégia					
Data de início do projeto:		05/2024					
Data de término do projeto:		12/2028					
Tema estratégico:		2.01 Responsabilidade Ambiental, Social e Governança					
Indicador impactado pelo projeto 1:		Percentual de processos institucionalizados					
Indicador impactado pelo projeto 2:							
Indicador impactado pelo projeto 3:							
Macroproblema:		Insuficiência de práticas ASG (Ambiental, Social e Governança) no ambiente hospitalar					
Causa raiz:		Insuficiência de integração entre as áreas do HU-Univasf (interdepartamental e intradepartamental)					
Objetivo do projeto:		Integrar Estratégia (projetos e indicadores do PDE), Pessoas (aspectos da Gestão de Desempenho) e processos institucionais (Escritório de Processos)					
Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas		Data de início	Data limite		
1	Definição de projeto piloto	Projeto delineado associado a uma área específica do hospital		15/05/2024	31/05/2024		
1.1	Elaboração das metas institucionais em conformidade com o PDE	Metas institucionais estabelecidas pela respectiva Gerência		15/05/2024	22/05/2024		

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

1.2	Pactuação entre Gerência, Divisões e Setores	Metas das equipes elaboradas e validadas, em conformidade com o projeto previsto no PDE	27/05/2024	03/06/2024
1.3	Pactuação entre Divisões, Setores e Unidades	Metas da equipe e acordos de desempenho validados	03/06/2024	10/06/2024
1.4	Pactuação do acordo de desempenho entre gestor imediato e sua equipe	Metas da equipe e acordos de desempenho definidos e compartilhados, contemplando as entregas individuais	10/06/2024	17/06/2024
2	Diagnóstico situacional dos processos institucionais	Relatório do diagnóstico situacional	15/05/2024	15/07/2024
2.1	Mapeamento dos processos institucionais	Processos mapeados	16/07/2024	16/09/2024
2.2	Definição de indicadores dos processos	Indicadores definidos	16/07/2024	23/09/2024
2.3	Monitoramento dos indicadores dos processos	Indicadores monitorados mensalmente	24/09/2024	20/12/2028
2.4	Avaliação dos indicadores	Indicadores e performance avaliados	24/09/2024	20/12/2028
2.5	Readequação das possíveis falhas	Correção das falhas identificadas	24/09/2024	20/12/2028
3	Reavaliação do projeto piloto e validação com a alta gestão	Relatório compartilhado com a alta gestão	22/07/2024	05/12/2024
3.1	Cronograma de implementação da Plataforma de Governança de Processos	Cronograma definido	06/12/2024	20/12/2024
3.2	Implementação do projeto abrangendo todas as áreas do HU	Projetos estratégicos integrados à gestão de desempenho e aos processos mapeados	13/01/2025	20/12/2028
Versão: 1 Data de criação da ficha do projeto: 23/04/2024 09:44 Última atualização: 26/04/2024 17:02 Identificador: 802				

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

EBSERH HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS UNIVASF Hospital Universitário		FICHA DO PROJETO		Versão			
				1			
		TIPO:	Projeto local (PDE)	UNIDADE:	HU-Univasf	CÓD:	5.01
IDENTIFICAÇÃO							
Nome do projeto:		Readequação do Parque Tecnológico de Tecnologia da Informação (TI)					
Gerente do projeto:		Alan dos Santos Martins					
Gerente do portfólio:		André Camilo Coelho					
Área responsável:		Setor de Tecnologia da Informação e Saúde Digital					
Data de início do projeto:		05/2024					
Data de término do projeto:		12/2028					
Tema estratégico:		3.01 Desenvolvimento Institucional					
Indicador impactado pelo projeto 1:		Índice de inadequação dos equipamentos do parque tecnológico de tecnologia da informação					
Indicador impactado pelo projeto 2:							
Indicador impactado pelo projeto 3:							
Macroproblema:		Insuficiência e inadequação de infraestrutura, recursos humanos e parque tecnológico para o cumprimento do propósito do HU-UNIVASF					
Causa raiz:		Ausência de planejamento integrado de ações para curto, médio e longo prazo					
Objetivo do projeto:		Readequar o parque tecnológico de equipamentos de TI, atingindo um nível de inadequação de no máximo 12% até o final do ano de 2028.					
Cód. EAP	da	Macroatividade	Entregas previstas		Data de início	Data limite	
1		Avaliar parque tecnológico de TI para o ano de 2024	Relatório com avaliação de inadequação de todos os equipamentos que compõe a infraestrutura de TI finalizado		20/05/2024	21/06/2024	
1.1		Realizar coleta de dados de todos os equipamentos de TI	Planilha consolidada com os dados de todos os equipamentos que compõe os serviços de TI concluída		21/05/2024	21/06/2024	
1.1.1		Realizar coleta de dados dos equipamentos do serviço de infraestrutura de rede	Planilha coleta de dados de todos os equipamentos do serviço de infraestrutura de rede concluída		21/05/2024	24/05/2024	
1.1.2		Realizar coleta de dados dos equipamentos do serviço de infraestrutura de data center	Planilha coleta de dados de todos os equipamentos do serviço de infraestrutura de data center concluída		27/05/2024	31/05/2024	

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

1.1.3	Realizar coleta de dados dos equipamentos do serviço de telefonia	Planilha coleta de dados de todos os equipamentos do serviço de telefonia concluída	03/06/2024	07/06/2024
1.1.4	Realizar coleta de dados dos equipamentos do serviço de impressão	Planilha coleta de dados de todos os equipamentos do serviço de impressão concluída	10/06/2024	14/06/2024
1.1.5	Realizar coleta de dados dos equipamentos utilizados como estação de trabalho	Planilha coleta de dados de todos os equipamentos utilizados como estação de trabalho concluída	17/06/2024	21/06/2024
1.2	Realizar consolidação dos dados e cálculo do índice de inadequação e insuficiência	Planilha com a consolidação dos dados e cálculo do índice de inadequação e insuficiência concluída	24/06/2024	28/06/2024
2	Realizar levantamento institucional para demandas dos serviços de TI para o ano de 2024	Relatório com o levantamento de demandas por serviços de TI por área de negócio finalizado	20/05/2024	24/06/2024
2.1	Elaborar formulários para pesquisa institucional sobre a necessidade de ampliação ou novos serviços de TI	Formulários para pesquisa institucional sobre a necessidade de ampliação ou novos serviços de TI finalizados	20/05/2024	24/05/2024
2.2	Aplicar formulário para gerências	Formulários da Gerência de Ensino e Pesquisa, Administrativa e de Atenção à Saúde preenchidos	27/05/2024	31/05/2024
2.2.1	Aplicar formulário de pesquisa com a gerência administrativa sobre a necessidade de ampliação ou de novos serviços de TI	Formulário da Gerência Administrativa preenchido	27/05/2024	27/05/2024
2.2.2	Aplicar formulário de pesquisa com a gerência de ensino e pesquisa sobre a necessidade de ampliação ou de novos serviços de TI	Formulário da Gerência de Ensino e Pesquisa preenchido	27/05/2024	27/05/2024
2.2.3	Aplicar formulário de pesquisa com a gerência de atenção a saúde sobre a necessidade de ampliação ou de novos serviços de TI	Formulário da Gerência de Atenção a Saúde preenchido	28/05/2024	28/05/2024

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

2.3	Aplicar formulário de pesquisa para as unidades de divisão	Formulários de todas as unidades funcionais de divisão preenchidos	29/05/2024	31/05/2024
2.3.1	Aplicar formulário de pesquisa com a divisão de gestão de pessoas	Formulário da Divisão de Gestão de Pessoas preenchido	29/05/2024	29/05/2024
2.3.2	Aplicar formulário de pesquisa com a divisão de administração e finanças	Formulário da Divisão de Administração e Finanças preenchido	29/05/2024	29/05/2024
2.3.3	Aplicar formulário de pesquisa com a divisão de logística e infraestrutura hospitalar	Formulário da Divisão de Logística e Infraestrutura Hospitalar preenchido	30/05/2024	30/05/2024
2.3.4	Aplicar formulário de pesquisa com a divisão de enfermagem	Formulário da Divisão de Enfermagem preenchido	30/05/2024	30/05/2024
2.3.5	Aplicar formulário de pesquisa com a divisão médica	Formulário da Divisão Médica preenchido	31/05/2024	31/05/2024
2.3.6	Aplicar formulário de pesquisa com a divisão de gestão do cuidado e apoio diagnóstico e terapêutico	Formulário da Divisão de Gestão do Cuidado e Apoio Diagnóstico e Terapêutico preenchido	31/05/2024	31/05/2024
2.4	Aplicar formulário para as unidades de setores	Formulários de todas as unidades funcionais de setores preenchidos	03/06/2024	11/06/2024
2.4.1	Aplicar formulário de pesquisa com o setor de gestão da qualidade	Formulário do Setor de Gestão da Qualidade preenchido	03/06/2024	03/06/2024
2.4.2	Aplicar formulário de pesquisa com o setor de governança e estratégia	Formulário do Setor de Governança e Estratégia preenchido	03/06/2024	03/06/2024
2.4.3	Aplicar formulário de pesquisa com o setor de tecnologia da informação e saúde digital	Formulário do Setor de Tecnologia da Informação e Saúde Digital preenchido	04/06/2024	04/06/2024
2.4.4	Aplicar formulário de pesquisa com o setor de contratualização e regulação	Formulário do Setor de Contratualização e Regulação preenchido	04/06/2024	04/06/2024
2.4.5	Aplicar formulário de pesquisa com o setor de infraestrutura física	Formulário de Infraestrutura Física preenchido	05/06/2024	05/06/2024

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

2.4.6	Aplicar formulário de pesquisa com o setor de engenharia clínica	Formulário Setor de Engenharia Clínica preenchido	05/06/2024	05/06/2024
2.4.7	Aplicar formulário de pesquisa com o setor de hotelaria hospitalar	Formulário Setor de Hotelaria Hospitalar preenchido	06/06/2024	06/06/2024
2.4.8	Aplicar formulário de pesquisa com o setor de abastecimento farmacêutico e suprimentos	Formulário Setor de Abastecimento Farmacêutico e Suprimentos preenchido	06/06/2024	06/06/2024
2.4.9	Aplicar formulário de pesquisa com o setor de paciente crítico	Formulário do Setor de Paciente Crítico preenchido	07/06/2024	07/06/2024
2.4.10	Aplicar formulário de pesquisa com o setor de farmácia hospitalar	Formulário do Setor de Farmácia Hospitalar preenchido	07/06/2024	07/06/2024
2.4.11	Aplicar formulário de pesquisa com o setor de apoio diagnóstico e terapêutico	Formulário do Setor de Apoio Diagnóstico e Terapêutico preenchido	10/06/2024	10/06/2024
2.4.12	Aplicar formulário de pesquisa com o setor de gestão do ensino	Formulário do Setor de Gestão do Ensino preenchido	10/06/2024	10/06/2024
2.4.13	Aplicar formulário de pesquisa com o setor de gestão da pesquisa e inovação tecnológica em saúde	Formulário do Setor de Gestão da Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde preenchido	11/06/2024	11/06/2024
2.5	Aplicar formulário com a Superintendência	Formulário da Superintendência preenchido	11/06/2024	11/06/2024
2.6	Realizar consolidação dos formulários de pesquisa para análise e identificação de novas demandas	Relatório com o quantitativo das necessidades por novos equipamentos de TI por área de negócio finalizado	24/06/2024	24/06/2024
3	Consolidar os dados coletados sobre o parque tecnológico de TI e dos formulários de pesquisa aplicados para o ano de 2024	Relatório sobre o parque tecnológico de TI e dos formulários de pesquisa aplicados consolidado	13/06/2024	25/06/2024
3.1	Elaborar relatório com equipamentos a serem adquiridos ou serviços contratados	Relatório de aquisição e contratações necessárias finalizado	13/06/2024	25/06/2024

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

3.2	Apresentar resultados ao Comitê Gestor de Tecnologia da Informação (CGTIC) para inclusão dos itens no Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC)	Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) atualizado	17/06/2024	25/06/2024
4	Instrução dos processos licitatórios para o ano de 2024	Documentos licitatórios - Portarias, ETP, TR, Análise de Riscos e Atas de homologação dos pregões finalizados	26/06/2024	31/12/2024
4.1	Nomear Equipes Planejamento da Contratação (EPC)	Portarias de nomeação das equipes emitidos	26/06/2024	28/06/2024
4.2	Elaborar Documento de Oficialização da Demanda (DOD)	Documentos de Oficialização das Demandas dos processos concluídos	01/07/2024	01/07/2024
4.3	Elaborar Estudo Técnico preliminar (ETP)	Estudos técnicos preliminares dos processos concluídos	02/07/2024	15/07/2024
4.4	Elaborar Análise de Risco	Análises de Riscos dos processos concluídos	16/07/2024	19/07/2024
4.5	Elaborar Pesquisa de Preços	Pesquisas de preços dos processos concluídos	22/07/2024	22/08/2024
4.6	Elaborar Termo de Referência (TR)	Termos de Referências dos processos concluídos	22/07/2024	23/08/2024
4.7	Obter aprovação jurídica	Análises jurídicas aprovadas	26/08/2024	27/09/2024
4.8	Instrução de edital	Edital assinado	30/09/2024	01/10/2024
4.9	Publicação de edital	Edital publicado	02/10/2024	03/10/2024
4.10	Realizar Pregão Eletrônico	Atas de homologação dos pregões concluídos	03/10/2024	31/12/2024
Versão: 1 Data de criação da ficha do projeto: 23/04/2024 09:44 Última atualização: 26/04/2024 17:02 Identificador: 802				

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

 		FICHA DO PROJETO		Versão			
				1			
		TIPO:	Projeto local (PDE)	UNIDADE:	HU-Univasf	CÓD:	5.02
IDENTIFICAÇÃO							
Nome do projeto:		Readequação do Parque Tecnológico de EMH no HU-Univasf					
Gerente do projeto:		Carlos Henrique Silva Melo					
Gerente do portfólio:		André Camilo Coelho					
Área responsável:		Setor de Engenharia Clínica					
Data de início do projeto:		03/2024					
Data de término do projeto:		01/2028					
Tema estratégico:		3.01 Desenvolvimento Institucional					
Indicador impactado pelo projeto 1:		Índice de inadequação dos equipamentos do parque tecnológico médico hospitalar					
Indicador impactado pelo projeto 2:							
Indicador impactado pelo projeto 3:							
Macroproblema:		Insuficiência e inadequação de infraestrutura, recursos humanos e parque tecnológico para o cumprimento do propósito do HU-UNIVASF					
Causa raiz:		Ausência de planejamento integrado de ações para curto, médio e longo prazo					
Objetivo do projeto:		Readequar o parque tecnológico de equipamentos médico-hospitalares dentro do HU-Univasf, deixando o nível de inadequação o mais baixo possível, além de avaliar se existem novas tecnologias que deixam os equipamentos atuais obsoletos.					
Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas		Data de início	Data limite		
1	Readequação do Parque Tecnológico Médico-Hospitalar para o biênio 2024/2025	Relatório com informações sobre readequação do parque tecnológico médico-hospitalar no biênio de 2024/2025		01/06/2024	01/12/2025		
1.1	Levantar necessidades de demandantes do HU-Univasf quanto aos equipamentos médicos para biênio 2024/2025	Lista com necessidades percebidas pelos demandantes dos serviços de engenharia clínica		01/06/2024	30/06/2024		

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

1.2	Fazer levantamento detalhado de dados sobre os equipamentos atuais do HU-Univasf	Lista com dados importantes sobre o parque de EMH, com idade e índice de abertura de chamados	01/07/2024	22/07/2024
1.3	Apresentação de Lista de Demandas ao COLEX	Lista de EMH com priorização sugerida com base em dados históricos	23/07/2024	31/07/2024
1.4	Instrução de Processo Licitatório para EMH	Ata de Registro de Preços com equipamentos priorizados	01/08/2024	29/11/2024
1.5	Aquisição de EMH Priorizados pelo COLEX	Instalação de EMH adquiridos	02/12/2024	01/12/2025
2	Reavaliar nível de inadequação do parque tecnológico médico-hospitalar	Relatório com classes de equipamentos considerados como inadequados	04/08/2025	19/12/2025
2.1	Avaliar equipamentos inadequados por falta de manutenção	Lista com equipamentos inadequados por falta de manutenção corretiva/preventiva	04/08/2025	08/08/2025
2.2	Avaliar classes de equipamentos que sofreram atualizações tecnológicas substanciais nos últimos 15 anos	Relatório com novas tecnologias que podem substituir as que são utilizadas no HU-Univasf	11/08/2025	19/12/2025
3	Readequação do Parque Tecnológico Médico-Hospitalar para o biênio 2026/2027	Relatório com informações sobre readequação do parque tecnológico médico-hospitalar no biênio de 2026/2027	05/01/2026	01/12/2027
3.1	Levantar necessidades de demandantes do HU-Univasf quanto aos equipamentos médicos para biênio 2024/2025	Lista com necessidades percebidas pelos demandantes dos serviços de engenharia clínica	02/02/2026	30/06/2026
3.2	Fazer levantamento detalhado de dados sobre os equipamentos atuais do HU-Univasf	Lista com dados importantes sobre o parque de EMH, com idade e índice de abertura de chamados	01/07/2026	10/07/2026
3.3	Apresentação de Lista de Demandas ao COLEX	Lista de EMH com priorização sugerida com base em dados históricos	13/07/2026	27/07/2026
3.4	Instrução de Processo Licitatório para EMH	Ata de Registro de Preços com equipamentos priorizados	28/07/2026	30/11/2026
3.5	Aquisição de EMH Priorizados pelo COLEX	Instalação de EMH adquiridos	01/12/2026	01/12/2027

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do Vale do São Francisco – HU-Univasf

4	Avaliação de Resultados do Plano entre 2024-2027	Relatório contendo informações detalhadas sobre o parque tecnológico em EMH para subsidiar o planejamento do próximo Plano Diretor Estratégico	03/01/2028	28/01/2028
Versão: 1 Data de criação da ficha do projeto: 23/04/2024 09:44 Última atualização: 26/04/2024 17:02				
Identificador: 802				

 		FICHA DO PROJETO		Versão			
				1			
TIPO:		Projeto local (PDE)	UNIDADE:	HU-Univasf	CÓD:	5.03	
IDENTIFICAÇÃO							
Nome do projeto:		Adequação dos espaços do complexo hospitalar à RDC50					
Gerente do projeto:		Edílson Júnior					
Gerente do portfólio:		André Camilo Coelho					
Área responsável:		SIF					
Data de início do projeto:		04/2024					
Data de término do projeto:		12/2028					
Tema estratégico:		3.01 Desenvolvimento Institucional					
Indicador impactado pelo projeto 1:		Índice de desconformidade de existência dos espaços					
Indicador impactado pelo projeto 2:							
Indicador impactado pelo projeto 3:							
Macroproblema:		Insuficiência e inadequação de infraestrutura, recursos humanos e parque tecnológico para o cumprimento do propósito do HU-UNIVASF					
Causa raiz:		Ausência de planejamento integrado de ações para curto, médio e longo prazo					
Objetivo do projeto:		Adequar os espaços físicos necessários para as operações do hospital de acordo com a norma RDC50					
Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas		Data de início	Data limite		
1	Atualizar o Diagnóstico	Ficha do indicador com índice e metas atualizadas		01/06/2024	21/09/2024		

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

1.1	Realizar levantamento do Hospital para As Built	Projeto As Built hospital (básico)	01/06/2024	21/07/2024
1.2	Realizar levantamento da Policlínica para As Built	Projeto As Built Policlínica (básico)	22/07/2024	31/08/2024
1.3	Realizar levantamento dos Anexos para As Built	Projeto As Built Anexos (básico)	01/09/2024	21/09/2024
1.4	Atualizar o quantitativo de pessoas por setor (formulários para chefes dos setores)	Relatório com quantitativo de pessoas por setor	01/06/2024	21/07/2024
1.5	Atualizar os dados pertinentes (formulários para chefes dos setores)	Relatório cos dados pertinentes	01/06/2024	21/07/2024
2	Definir as ações e prioridades (Governança)	Relatório elencando as prioridades, estudo e leiautes aprovados	22/09/2024	23/12/2024
2.1	Definir a prioridade das áreas onde serão realizadas as reformas, em conjunto com a governança	Relatório elencando as prioridades aprovado com a governança	22/09/2024	22/10/2024
2.2	Apresentar estudo de ações específicas para adequação de espaços e definir, em conjunto com a governança, o programa de necessidades	Estudo arquitetônico e programa de necessidades aprovado com a governança	23/10/2024	22/11/2024
2.3	Elaborar um leiaute para adequação do programa de necessidades e normas vigentes em conjunto com a governança	Projeto de Leiaute aprovado com a governança	23/11/2024	23/12/2024
3	Elaboração de projetos de reforma / ampliação	Projetos entregues	01/06/2024	08/01/2026
3.1	Acompanhar conclusão pela contratada dos projetos contratados para o Bloco Cirúrgico e a CME	Projetos executivos e documentos necessários para a Reforma/ampliação Bloco cirúrgico e CME	01/06/2024	30/06/2024
3.2	Acompanhar conclusão pela contratada dos projetos contratados para a DAF e o Laboratório de Análise clínicas	Projetos executivos e documentos necessários para a DAF e o Laboratório de Análises Clínicas	01/06/2024	30/06/2024
3.3	Acompanhar conclusão pela contratada dos projetos para o Tomógrafo	Projetos executivos e documentos necessários para o Tomógrafo	01/06/2024	30/06/2024
3.4	Emitir Ordem de Serviço e fiscalizar a elaboração de	Projeto executivo e documentos necessários entregues	06/01/2025	08/01/2026
3.4.1	projetos da área assistencial	Elaborar DFD	06/01/2025	15/01/2025
3.4.2		Definição da EPC	16/01/2025	17/01/2025

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

3.4.3		Elaborar ETP	18/01/2025	06/02/2025
3.4.4		Pesquisa de preços	07/02/2025	22/02/2025
3.4.5		Termo de Referência	23/02/2025	01/03/2025
3.4.6		Mapa de preços	02/03/2025	03/03/2025
3.4.7		Mapa de riscos	04/03/2025	04/03/2025
3.4.8		Análise jurídica	05/03/2025	20/03/2025
3.4.9		Instrução de edital	21/03/2025	05/04/2025
3.4.10		Publicação de edital	06/04/2025	06/04/2025
3.4.11		Realização da sessão	07/04/2025	01/05/2025
3.4.12		Adjudicação e Homologação	02/05/2025	21/05/2025
3.4.13		Empenho	22/05/2025	24/05/2025
3.4.14		Contrato	25/05/2025	08/06/2025
3.4.15		Definição de EFC	09/06/2025	09/06/2025
3.4.16		Ordem de serviços	10/06/2025	11/06/2025
3.4.17		Gestão e fiscalização contratual	12/06/2025	08/01/2026
3.5		Projeto executivo e documentos necessários entregues	06/01/2025	08/01/2026
3.5.1		Elaborar DFD	06/01/2025	15/01/2025
3.5.2		Definição da EPC	16/01/2025	17/01/2025
3.5.3		Elaborar ETP	18/01/2025	06/02/2025
3.5.4		Pesquisa de preços	07/02/2025	22/02/2025
3.5.5		Termo de Referência	23/02/2025	01/03/2025
3.5.6	Emitir Ordem de Serviço e fiscalizar a elaboração de projetos da área administrativa	Mapa de preços	02/03/2025	03/03/2025
3.5.7		Mapa de riscos	04/03/2025	04/03/2025
3.5.8		Análise jurídica	05/03/2025	20/03/2025
3.5.9		Instrução de edital	21/03/2025	05/04/2025
3.5.10		Publicação de edital	06/04/2025	06/04/2025
3.5.11		Realização da sessão	07/04/2025	01/05/2025
3.5.12		Adjudicação e Homologação	02/05/2025	21/05/2025
3.5.13		Empenho	22/05/2025	24/05/2025
3.5.14		Contrato	25/05/2025	08/06/2025
3.5.15		Definição de EFC	09/06/2025	09/06/2025
3.5.16		Ordem de serviços	10/06/2025	11/06/2025
3.5.17		Gestão e fiscalização contratual	12/06/2025	08/01/2026
4	Adequação das áreas internas do complexo hospitalar	Obra concluída	01/07/2024	31/05/2028
4.1		Obra concluída	01/07/2024	21/11/2026
4.1.1		Elaborar DFD	01/07/2024	03/07/2024
4.1.2	Contratar e executar as obras para a Reforma/ampliação Bloco cirúrgico e CME	Definição da EPC	04/07/2024	04/07/2024
4.1.3		Elaborar ETP	05/07/2024	15/07/2024
4.1.4		Pesquisa de preços	16/07/2024	15/08/2024
4.1.5		Termo de Referência	16/08/2024	22/08/2024
4.1.6		Mapa de preços	23/08/2024	24/08/2024

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

4.1.7		Mapa de riscos	25/08/2024	25/08/2024
4.1.8		Análise jurídica	26/08/2024	10/09/2024
4.1.9		Instrução de edital	11/09/2024	16/09/2024
4.1.10		Publicação de edital	17/09/2024	17/09/2024
4.1.11		Realização da sessão	18/09/2024	02/11/2024
4.1.12		Adjudicação	03/11/2024	22/11/2024
4.1.13		Homologação	23/11/2024	24/11/2024
4.1.14		Empenho	25/11/2024	26/11/2024
4.1.15		Contrato	27/11/2024	27/11/2024
4.1.16		Definição de EFC	28/11/2024	28/11/2024
4.1.17		Ordem de serviços	29/11/2024	30/11/2024
4.1.18		Gestão e fiscalização contratual	01/12/2024	21/11/2026
4.2	Contratar e executar as obras para a DAF e Laboratório de Análise clínicas	Obra concluída	01/07/2024	01/12/2025
4.2.1		Elaborar DFD	01/07/2024	03/07/2024
4.2.2		Definição da EPC	04/07/2024	04/07/2024
4.2.3		Elaborar ETP	05/07/2024	15/07/2024
4.2.4		Pesquisa de preços	16/07/2024	15/08/2024
4.2.5		Termo de Referência	16/08/2024	22/08/2024
4.2.6		Mapa de preços	23/08/2024	24/08/2024
4.2.7		Mapa de riscos	25/08/2024	25/08/2024
4.2.8		Análise jurídica	26/08/2024	10/09/2024
4.2.9		Instrução de edital	11/09/2024	16/09/2024
4.2.10		Publicação de edital	17/09/2024	17/09/2024
4.2.11		Realização da sessão	18/09/2024	02/11/2024
4.2.12		Adjudicação	03/11/2024	22/11/2024
4.2.13		Homologação	23/11/2024	24/11/2024
4.2.14		Empenho	25/11/2024	26/11/2024
4.2.15		Contrato	27/11/2024	27/11/2024
4.2.16		Definição de EFC	28/11/2024	28/11/2024
4.2.17		Ordem de serviços	29/11/2024	30/11/2024
4.2.18		Gestão e fiscalização contratual	01/12/2024	01/12/2025
4.3	Acompanhar a execução pela contratada das obras para o Tomógrafo	Obra concluída	01/07/2024	29/10/2024
4.4	Contratar e executar as obras para a Reforma/ampliação da área assistencial	Obra concluída	09/01/2026	31/05/2028
4.4.1		Elaborar DFD	09/01/2026	11/01/2026
4.4.2		Definição da EPC	12/01/2026	12/01/2026
4.4.3		Elaborar ETP	13/01/2026	23/01/2026
4.4.4		Pesquisa de preços	24/01/2026	23/02/2026
4.4.5		Termo de Referência	24/02/2026	02/03/2026
4.4.6		Mapa de preços	03/03/2026	04/03/2026
4.4.7		Mapa de riscos	05/03/2026	05/03/2026
4.4.8		Análise jurídica	06/03/2026	21/03/2026
4.4.9		Instrução de edital	22/03/2026	27/03/2026

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

4.4.10		Publicação de edital	28/03/2026	28/03/2026
4.4.11		Realização da sessão	29/03/2026	13/05/2026
4.4.12		Adjudicação	14/05/2026	02/06/2026
4.4.13		Homologação	03/06/2026	04/06/2026
4.4.14		Empenho	05/06/2026	06/06/2026
4.4.15		Contrato	07/06/2026	07/06/2026
4.4.16		Definição de EFC	08/06/2026	08/06/2026
4.4.17		Ordem de serviços	09/06/2026	10/06/2026
4.4.18		Gestão e fiscalização contratual	11/06/2026	31/05/2028
4.4.1		Elaborar DFD	09/01/2026	11/01/2026
4.5		Obra concluída	09/01/2026	31/05/2028
4.5.1		Elaborar DFD	09/01/2026	11/01/2026
4.5.2		Definição da EPC	12/01/2026	12/01/2026
4.5.3		Elaborar ETP	13/01/2026	23/01/2026
4.5.4		Pesquisa de preços	24/01/2026	23/02/2026
4.5.5		Termo de Referência	24/02/2026	02/03/2026
4.5.6		Mapa de preços	03/03/2026	04/03/2026
4.5.7	Contratar e executar as obras para a Reforma/ampliação da área administrativa	Mapa de riscos	05/03/2026	05/03/2026
4.5.8		Análise jurídica	06/03/2026	21/03/2026
4.5.9		Instrução de edital	22/03/2026	27/03/2026
4.5.10		Publicação de edital	28/03/2026	28/03/2026
4.5.11		Realização da sessão	29/03/2026	13/05/2026
4.5.12		Adjudicação	14/05/2026	02/06/2026
4.5.13		Homologação	03/06/2026	04/06/2026
4.5.14		Empenho	05/06/2026	06/06/2026
4.5.15		Contrato	07/06/2026	07/06/2026
4.5.16		Definição de EFC	08/06/2026	08/06/2026
4.5.17		Ordem de serviços	09/06/2026	10/06/2026
4.5.18		Gestão e fiscalização contratual	11/06/2026	31/05/2028
5	Atualizar o Diagnóstico para subsidiar o próximo PDE	Relatório de inconformidades atualizado	03/01/2028	06/10/2028
5.1		Projeto As Built	03/01/2028	06/10/2028
5.1.1	Emitir Ordem de Serviço e fiscalizar a elaboração de projetos As Built (detalhados)	Elaborar DFD	03/01/2028	12/01/2028
5.1.2		Definição da EPC	13/01/2028	14/01/2028
5.1.3		Elaborar ETP	15/01/2028	03/02/2028
5.1.4		Pesquisa de preços	04/02/2028	19/02/2028
5.1.5		Termo de Referência	20/02/2028	26/02/2028
5.1.6		Mapa de preços	27/02/2028	28/02/2028
5.1.7		Mapa de riscos	29/02/2028	29/02/2028
5.1.8		Análise jurídica	01/03/2028	16/03/2028
5.1.9		Instrução de edital	17/03/2028	01/04/2028
5.1.10		Publicação de edital	02/04/2028	02/04/2028

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

5.1.11		Realização da sessão	03/04/2028	27/04/2028
5.1.12		Adjudicação e Homologação	28/04/2028	17/05/2028
5.1.13		Empenho	18/05/2028	20/05/2028
5.1.14		Contrato	21/05/2028	04/06/2028
5.1.15		Definição de EFC	05/06/2028	05/06/2028
5.1.16		Ordem de serviços	06/06/2028	07/06/2028
5.1.17		Gestão e fiscalização contratual	08/06/2028	06/10/2028
5.2	Atualizar o quantitativo de pessoas por setor (formulários para chefes dos setores)	Relatório com quantitativo de pessoas por setor	01/11/2028	31/12/2028
5.3	Atualizar os dados pertinentes (formulários para chefes dos setores)	Relatório cos dados pertinentes	01/11/2028	31/12/2028
Versão: 1 Data de criação da ficha do projeto: 23/04/2024 16:52 Última atualização: 26/04/2024 17:02				
Identificador: 802				

 		FICHA DO PROJETO		Versão			
				1			
TIPO:	Projeto local (PDE)	UNIDADE:	HU-Univasf	CÓD:	6.01		
IDENTIFICAÇÃO							
Nome do projeto:		Convergência da padronização e aquisição de materiais para sustentabilidade financeira					
Gerente do projeto:		Ilânia Fonseca Cavalcanti					
Gerente do portfólio:		André Camilo Coelho					
Área responsável:		Divisão de Administração e Finanças					
Data de início do projeto:		06/2024					
Data de término do projeto:		12/2026					
Tema estratégico:		4.01 Sustentabilidade Financeira					
Indicador impactado pelo projeto 1:		Aderência entre a aquisição de materiais médicos e medicamentos em relação aos padronizados					
Indicador impactado pelo projeto 2:							
Indicador impactado pelo projeto 3:							
Macroproblema:		Ineficiência do modelo de gestão por processos de forma integrativa entre as áreas institucionais que gera ameaças para a sustentabilidade financeira, nos aspectos de custeio e investimento para a qualidade do cuidado e da formação.					

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

Causa raiz:		Insuficiência do planejamento dos processos de compras e contratações			
Objetivo do projeto:		Este indicador permitirá identificar a convergência ou divergência da padronização e aquisição de materiais.			
Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite	
1	Reestruturação da Comissão de Padronização de Produtos para Saúde (CPPS)	Definição do Presidente e Membros da CPPS	01/05/2024	30/06/2024	
		Discussão sobre a ampliação do escopo de atuação da CPPS, incluindo emissão de pareceres técnicos	01/06/2024	30/06/2024	
		Definição dos critérios de inclusão e exclusão dos itens na padronização	01/06/2024	30/06/2024	
		Realização da revisão periódica (anual) dos itens padronizados	01/01/2026	31/03/2026	
2	Formalização da Padronização de Materiais (Produtos para Saúde, OPME e diversos)	Elaboração da lista de itens com aquisições nos últimos 03 exercícios	01/07/2024	31/08/2024	
		Classificação dos itens em consonância com os grupos da Sede	01/09/2024	31/10/2024	
		Alinhamento de descritivo e códigos com a Padronização da Sede	01/11/2024	31/12/2024	
		Classificação, revisão de descritivo e codificação dos itens que não constam na Padronização da Sede	01/01/2025	30/06/2025	
		Publicação da Padronização de Materiais	01/03/2025	30/10/2025	
		Tramitar cada grupo padronizado para aquisição	01/03/2025	30/10/2025	
3	Ratificação da Padronização de Medicamentos pelo Comitê de Farmácia Terapêutica	Classificação, revisão de descritivo e codificação dos itens em consonância com a Padronização da Sede	01/01/2025	30/06/2025	
		Publicação da Padronização de Medicamentos	01/03/2025	30/10/2025	
		Tramitar cada grupo padronizado para aquisição	01/03/2025	30/10/2025	
4	Elaboração e implantação do fluxo de aquisição de itens não padronizados	Definição dos responsáveis e alçadas para avaliação	01/06/2024	30/06/2024	
		Descrição das etapas e critérios de análise			
		Criação de formulário eletrônico para este fim			
		Validação, aprovação e publicização do fluxo elaborado			
		Implementação do fluxo			

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do Vale do São Francisco – HU-Univasf

5	Avaliação da performance de aquisição de insumos	Identificação dos itens comprados em cada exercício	01/12/2025	31/01/2026
		Categorização dos itens comprados em: padronizados e não padronizados	01/02/2026	01/03/2026
		Mensurar o indicador proposto	31/12/2024	15/01/2026
Versão: 1 Data de criação da ficha do projeto: 23/04/2024 15:02 Última atualização: 26/04/2024 17:02				
Identificador: 802				

 		FICHA DO PROJETO		Versão			
				1			
		TIPO:	Projeto local (PDE)	UNIDADE:	HU-Univasf	CÓD:	6.02
IDENTIFICAÇÃO							
Nome do projeto:		Integração do Planejamento e Execução orçamentária voltados para sustentabilidade financeira					
Gerente do projeto:		Ilânia Fonseca Cavalcanti					
Gerente do portfólio:		André Camilo Coelho					
Área responsável:		Divisão de Administração e Finanças					
Data de início do projeto:		06/2024					
Data de término do projeto:		12/2026					
Tema estratégico:		4.01 Sustentabilidade Financeira					
Indicador impactado pelo projeto 1:		Aderência entre o montante de serviços continuados contratados frente ao orçamento pactuado					
Indicador impactado pelo projeto 2:		Percentual de inconformidade entre os processos planejados em relação aos contratados					
Indicador impactado pelo projeto 3:		Aderência entre o valor executado e o valor planejado por grupo					
Macroproblema:		Ineficiência do modelo de gestão por processos de forma integrativa entre as áreas institucionais que gera ameaças para a sustentabilidade financeira, nos aspectos de custeio e investimento para a qualidade do cuidado e da formação.					
Causa raiz:		Insuficiência do planejamento dos processos de compras e contratações.					
Objetivo do projeto:		Permitirá uma execução mais fiel ao planejado e, portanto, perceber com clareza e tempestivamente as ações necessárias ao controle da sustentabilidade financeira do HU-Univasf.					
Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas			Data de início	Data limite	

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

1	Implantação do projeto	Realização de reunião de integração com Demandantes para apresentação do projeto	03/06/2024	07/06/2024
2	Capacitações	Planejamento da capacitação sobre programação orçamentária e planejamento das licitações	10/06/2024	14/06/2024
2.1	Capacitações	Divulgação das capacitações	17/06/2024	21/06/2024
2.2		Realização de capacitações sobre Programação orçamentária e financeira e seus impactos	25/06/2024	19/07/2024
2.3		Realização de capacitações sobre planejamento de licitações e seus impactos	25/06/2024	19/07/2024
3.1	Elaboração de rotinas/fluxos	Realização de reuniões com equipe UEOF e áreas pertinentes	22/07/2024	09/08/2024
3.2		Realização de reuniões com equipe UPGO e áreas pertinentes	22/07/2024	09/08/2024
3.3		Consolidação dos fluxos e rotinas SGOF e áreas pertinentes	10/08/2024	16/08/2024
3.4		Realização de reuniões com equipe da UFAC e UCONT, UCL, UPAT e áreas pertinentes	19/08/2024	20/09/2024
3.5		Consolidação dos fluxos e rotinas SAD	23/09/2024	27/09/2024
4.1	Planejamento das contratações	Solicitação de relação das contratações para o ano seguinte pelo SAD (envio de planilha)	01/10/2024	02/10/2024
4.2		Recebimento das planilhas com indicações das contratações	03/10/2024	14/11/2024
4.3		Consolidação do planejamento das contratações com o planejamento financeiro	15/11/2024	30/11/2024
5.1	Elaboração de rotinas/fluxos	Realização de reuniões com o SCONT e áreas pertinentes	30/09/2024	11/10/2024
5.2		Reunião de consolidação das rotinas e fluxos de toda a DAF	14/10/2024	18/10/2024
5.3		Validação dos fluxos com STGQ	21/10/2024	25/10/2024
5.4		Reunião com o COLEX para aprovação dos fluxos	28/10/2024	01/11/2024
5.5		Publicização dos fluxos e rotinas elaborados	01/11/2024	04/11/2024
6.1	Revisão do Manual de fiscalização contratual	Realização de reuniões para revisão do atual manual de fiscalização	04/11/2024	08/11/2024
6.2		Realização de adequações do Manual	11/11/2024	14/11/2024
6.3		Reunião de consolidação do Manual	18/11/2024	22/11/2024
6.4		Validação do Manual com STGQ	25/11/2024	29/11/2024

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

6.5		Reunião com o COLEX para aprovação do manual	02/12/2024	06/12/2024
6.6		Publicização do manual de fiscalização	09/12/2024	13/12/2024
7.1	Monitoramento	Reunião de monitoramento para apresentação das análises dos indicadores	16/12/2024	20/12/2024
8.1		Planejamento das capacitações em gestão e fiscalização contratual	13/01/2025	17/01/2025
8.2	Capacitações	Divulgação das capacitações	20/01/2025	09/03/2025
8.3		Período de inscrições	20/01/2025	09/03/2025
8.4		Realização da capacitação	10/03/2025	14/03/2025
9.1		Visitas da equipe do SGOF e SCNT ao SAFS e suas unidades	21/03/2025	28/03/2025
9.2		Visitas da equipe do SGOF e SCNT ao SIF	28/03/2025	04/04/2025
9.3		Visitas da equipe do SGOF e SCNT ao STEC	04/04/2025	11/04/2025
9.4		Visitas da equipe do SGOF e SCNT ao STHH e USG	11/04/2025	18/04/2025
9.5		Visitas da equipe do SGOF e SCNT a DIVGP	18/04/2025	25/04/2025
9.6		Visitas da equipe do SGOF e SCNT a GEP	25/04/2025	02/05/2025
9.7		Visitas da equipe do SGOF e SCNT com a DMED	02/05/2025	09/05/2025
9.8		Visitas da equipe do SGOF e SCNT com a DENF	09/05/2025	16/05/2025
9.9	DAF Itinerante	Visitas da equipe do SGOF e SCNT com UACAP, STDT e DCDT	16/05/2025	23/05/2025
9.10		Visitas da equipe do SGOF e SCNT com UBCME, STDT e DCDT	23/05/2025	30/05/2025
9.11		Visitas da equipe do SGOF e SCNT com SFH e DCDT	30/05/2025	06/06/2025
9.12		Visitas da equipe do SAD ao SAFS e suas unidades	21/03/2025	28/03/2025
9.13		Visitas da equipe do SAD ao SIF	28/03/2025	04/04/2025
9.14		Visitas da equipe do SAD ao STEC	04/04/2025	11/04/2025
9.15		Visitas da equipe do SAD ao STHH e USG	11/04/2025	18/04/2025
9.16		Visitas da equipe do SAD a DIVGP	18/04/2025	25/04/2025
9.17		Visitas da equipe do SAD a GEP	25/04/2025	02/05/2025
9.18		Visitas da equipe do SAD com a DMED	02/05/2025	09/05/2025
9.19		Visitas da equipe do SAD com a DENF	09/05/2025	16/05/2025

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

9.20		Visitas da equipe do SAD com UACAP, STDT e DCDT	16/05/2025	23/05/2025
9.21		Visitas da equipe do SAD com UBCME, STDT e DCDT	23/05/2025	30/05/2025
9.22		Visitas da equipe do SAD com SFH e DCDT	30/05/2025	06/06/2025
10.1	Capacitações	Planejamento da capacitação sobre programação orçamentária e planejamento das licitações	09/06/2025	14/06/2025
10.2		Divulgação e inscrições das capacitações	17/06/2025	21/06/2025
10.3		Realização de capacitações sobre Programação orçamentária e financeira e seus impactos	25/06/2025	19/07/2025
10.4		Realização de capacitações sobre planejamento de licitações e seus impactos	25/06/2025	19/07/2025
10.5		Planejamento das capacitações em gestão e fiscalização contratual	09/06/2025	14/06/2025
10.6		Divulgação das capacitações	17/06/2025	21/06/2025
10.7		Período de inscrições	25/06/2025	19/07/2025
10.8		Realização da capacitação	25/06/2025	19/07/2025
11	Monitoramento	Reunião de monitoramento para apresentação das análises dos indicadores	11/08/2025	22/08/2025
12.1	Revisão de rotinas/fluxos	Realização de reuniões com equipe UEOF e áreas pertinentes	01/09/2025	10/09/2025
12.2		Realização de reuniões com equipe UPGO e áreas pertinentes	01/09/2025	10/09/2025
12.3		Consolidação dos fluxos e rotinas SGOF e áreas pertinentes	11/09/2025	14/09/2025
12.4		Realização de reuniões com equipe da UFAC e UCONT, UCL, UPAT e áreas pertinentes	15/09/2025	25/09/2025
12.5		Consolidação dos fluxos e rotinas SAD	26/09/2025	30/09/2025
13.1	Planejamento das contratações	Solicitação de relação das contratações para o ano seguinte pelo SAD (envio de planilha)	01/10/2025	02/10/2025
13.2		Recebimento das planilhas com indicações das contratações	03/10/2025	14/11/2025
13.3		Consolidação do planejamento das contratações com o planejamento financeiro	15/11/2025	30/11/2025
14.1	Revisão de rotinas/fluxos	Realização de reuniões com o SCONT e áreas pertinentes	01/10/2025	10/10/2025

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

14.2		Reunião de consolidação das rotinas e fluxos de toda a DAF	11/10/2025	15/10/2025
14.3		Validação dos fluxos com STGQ	16/10/2025	20/10/2025
14.4		Reunião com o COLEX para aprovação dos fluxos	21/10/2025	25/10/2025
14.5		Publicização dos fluxos e rotinas elaborados	26/10/2025	30/10/2025
15.1	Capacitações	Planejamento das capacitações em gestão e fiscalização contratual	01/11/2025	10/11/2025
15.2		Divulgação das capacitações	11/11/2025	14/11/2025
15.3		Período de inscrições	15/11/2025	20/11/2025
15.4		Realização da capacitação	21/11/2025	30/11/2025
16	Monitoramento	Reunião de monitoramento para apresentação das análises dos indicadores	02/12/2025	15/12/2025
17.1	Revisão do Manual de fiscalização contratual	Realização de reuniões para revisão do atual manual de fiscalização	19/01/2026	29/01/2026
17.2		Realização de adequações do Manual	30/01/2026	05/02/2026
17.3		Reunião de consolidação do Manual	06/02/2026	12/02/2026
17.4		Validação do Manual com STGQ	13/02/2026	18/02/2026
17.5		Reunião com o COLEX para aprovação do manual	19/02/2026	24/02/2026
17.6		Publicização do manual de fiscalização	25/02/2026	28/02/2026
18.1	DAF Itinerante	Visitas da equipe do SGOF e SCNT ao SAFS e suas unidades	21/03/2026	28/03/2026
18.2		Visitas da equipe do SGOF e SCNT ao SIF	28/03/2026	04/04/2026
18.3		Visitas da equipe do SGOF e SCNT ao STEC	04/04/2026	11/04/2026
18.4		Visitas da equipe do SGOF e SCNT ao STHH e USG	11/04/2026	18/04/2026
18.5		Visitas da equipe do SGOF e SCNT a DIVGP	18/04/2026	25/04/2026
18.6		Visitas da equipe do SGOF e SCNT a GEP	25/04/2026	02/05/2026
18.7		Visitas da equipe do SGOF e SCNT com a DMED	02/05/2026	09/05/2026
18.8		Visitas da equipe do SGOF e SCNT com a DENF	09/05/2026	16/05/2026
18.9		Visitas da equipe do SGOF e SCNT com UACAP, STDT e DCDT	16/05/2026	23/05/2026
18.10		Visitas da equipe do SGOF e SCNT com UBCME, STDT e DCDT	23/05/2026	30/05/2026

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

18.11		Visitas da equipe do SGOF e SCNT com SFH e DCDT	30/05/2026	06/06/2026
18.12		Visitas da equipe do SAD ao SAFS e suas unidades	21/03/2026	28/03/2026
18.13		Visitas da equipe do SAD ao SIF	28/03/2026	04/04/2026
18.14		Visitas da equipe do SAD ao STEC	04/04/2026	11/04/2026
18.15		Visitas da equipe do SAD ao STHH e USG	11/04/2026	18/04/2026
18.16		Visitas da equipe do SAD a DIVGP	18/04/2026	25/04/2026
18.17		Visitas da equipe do SAD a GEP	25/04/2026	02/05/2026
18.18		Visitas da equipe do SAD com a DMED	02/05/2026	09/05/2026
18.19		Visitas da equipe do SAD com a DENF	09/05/2026	16/05/2026
18.20		Visitas da equipe do SAD com UACAP, STDT e DCDT	16/05/2026	23/05/2026
18.21		Visitas da equipe do SAD com UBCME, STDT e DCDT	23/05/2026	30/05/2026
18.22		Visitas da equipe do SAD com SFH e DCDT	30/05/2026	06/06/2026
19	Monitoramento	Reunião de monitoramento para apresentação das análises dos indicadores	01/07/2026	30/07/2026
20.1	Capacitações	Planejamento da capacitação sobre programação orçamentária e planejamento das licitações	09/06/2026	19/06/2026
20.2		Divulgação e inscrições das capacitações	20/06/2026	28/06/2026
20.3		Realização de capacitações sobre Programação orçamentária e financeira e seus impactos	29/06/2026	18/07/2026
20.4		Realização de capacitações sobre planejamento de licitações e seus impactos	29/06/2026	18/07/2026
20.5		Planejamento das capacitações em gestão e fiscalização contratual	19/07/2026	29/07/2026
20.6		Divulgação das capacitações	30/07/2026	07/08/2026
20.7		Período de inscrições	08/08/2026	16/08/2026
20.8		Realização da capacitação	17/08/2026	30/08/2026
21.1	Planejamento das contratações	Solicitação de relação das contratações para o ano seguinte pelo SAD (envio de planilha)	01/10/2026	02/10/2026
21.2		Recebimento das planilhas com indicações das contratações	03/10/2026	14/11/2026
21.3		Consolidação do planejamento das contratações com o planejamento financeiro	15/11/2026	30/11/2026

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

22	Monitoramento	Reunião de monitoramento para apresentação das análises dos indicadores (Conclusão do projeto)	01/12/2026	30/12/2026
Versão: 1 Data de criação da ficha do projeto: 25/04/2024 10:49 Última atualização: 26/04/2024 17:102				
Identificador: 802				

 		FICHA DO PROJETO		Versão			
				1			
		TIPO:	Projeto local (PDE)	UNIDADE:	HU-Univasf	CÓD:	7.01
IDENTIFICAÇÃO							
Nome do projeto:		Política de Desenvolvimento do Trabalhador					
Gerente do projeto:		Ronald Juenyr Mendes					
Gerente do portfólio:		André Camilo Coelho					
Área responsável:		Divisão de Gestão de Pessoas					
Data de início do projeto:		05/2024					
Data de término do projeto:		04/2028					
Tema estratégico:		5.01Desenvolvimento do Trabalhador					
Indicador impactado pelo projeto 1:		Percentual de chefias capacitadas em desenvolvimento de gestores					
Indicador impactado pelo projeto 2:		Percentual de carga horária de capacitação cumprida pela equipe, em relação à carga horária planejada					
Indicador impactado pelo projeto 3:		Mensuração do nível de habilidade de liderança dos (as) gestores (as) pelas equipes					
Indicador impactado pelo projeto 4:		Percentual de recurso financeiro disponibilizado para capacitação em relação ao recurso financeiro demandado					
Indicador impactado pelo projeto 5:		Taxa de execução do recurso financeiro disponibilizado para capacitações					
Indicador impactado pelo projeto 6:		Percentual de ações educativas ofertadas					
Macroproblema:		Dissonância entre as entregas dos trabalhadores e o reconhecimento institucional					
Causa raiz:		Baixa habilidade na liderança das equipes e investimento insuficiente para desenvolver pessoas					
Objetivo do projeto:		Ampliar os recursos investidos em desenvolvimento de trabalhadores e trabalhadoras, visando à melhoria das habilidades das lideranças e à ampliação da coesão das equipes					

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

Cód. da EAP	Macroatividade	Entregas previstas	Data de início	Data limite
1	Planejamento anual de cursos de capacitação em liderança e equipes	Consolidado de demandas de capacitações	01/02/2024	03/04/2024
2	Pactuação anual das demandas de capacitações com o Colegiado Executivo	Reunião de apresentação das demandas de capacitação com o Colegiado Executivo e definição do orçamento e das prioridades de contratação	01/03/2024	01/04/2024
3	Apresentação anual dos cursos definidos e alinhamento com as lideranças	Estabelecimento de cronograma dos cursos a serem ofertados	01/04/2024	15/05/2024
4	Instrução processual e contratação dos cursos de capacitação	Formalização da contratação dos cursos de capacitação	16/05/2024	01/09/2024
5	Estabelecimento do cronograma da oferta do curso de capacitação contratado com os demandantes	Divulgação do cronograma do curso	01/05/2024	30/12/2024
6	Abertura de inscrições dos cursos	Acompanhamento dos inscritos	01/05/2024	30/12/2024
7	Realização dos cursos de capacitação	Certificação dos participantes dos cursos de capacitação	01/05/2024	30/12/2024
8	Planejamento anual de cursos de capacitação em liderança e equipes	Consolidado de demandas de capacitações	01/10/2024	31/10/2024
9	Pactuação anual das demandas de capacitações com o Colegiado Executivo	Reunião de apresentação das demandas de capacitação com o Colegiado Executivo e definição do orçamento e das prioridades de contratação	01/02/2025	01/03/2025
10	Apresentação anual dos cursos definidos e alinhamento com as lideranças	Estabelecimento de cronograma dos cursos a serem ofertados	01/03/2025	01/04/2025
11	Instrução processual e contratação dos cursos de capacitação	Formalização da contratação dos cursos de capacitação	01/04/2025	01/09/2025
12	Estabelecimento do cronograma da oferta do curso de capacitação contratado com os demandantes	Divulgação do cronograma do curso	01/05/2025	30/12/2025

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do vale do São Francisco – HU-Univasf

13	Abertura de inscrições dos cursos	Acompanhamento dos inscritos	01/05/2025	30/12/2025
14	Realização dos cursos de capacitação	Certificação dos participantes dos cursos de capacitação	01/05/2025	30/12/2025
15	Planejamento anual de cursos de capacitação em liderança e equipes	Consolidado de demandas de capacitações	01/10/2025	31/10/2025
16	Pactuação anual das demandas de capacitações com o Colegiado Executivo	Reunião de apresentação das demandas de capacitação com o Colegiado Executivo e definição do orçamento e das prioridades de contratação	01/02/2026	01/04/2026
17	Apresentação anual dos cursos definidos e alinhamento com as lideranças	Estabelecimento de cronograma dos cursos a serem ofertados	01/04/2026	15/05/2026
18	Instrução processual e contratação dos cursos de capacitação	Formalização da contratação dos cursos de capacitação	16/05/2026	01/09/2026
19	Estabelecimento do cronograma da oferta do curso de capacitação contratado com os demandantes	Divulgação do cronograma do curso	01/05/2026	30/12/2026
20	Abertura de inscrições dos cursos	Acompanhamento dos inscritos	01/05/2026	30/12/2026
21	Realização dos cursos de capacitação	Certificação dos participantes dos cursos de capacitação	01/05/2026	30/12/2026
22	Planejamento anual de cursos de capacitação em liderança e equipes	Consolidado de demandas de capacitações	01/10/2026	31/10/2026
23	Pactuação anual das demandas de capacitações com o Colegiado Executivo	Reunião de apresentação das demandas de capacitação com o Colegiado Executivo e definição do orçamento e das prioridades de contratação	01/02/2027	01/04/2027
24	Apresentação anual dos cursos definidos e alinhamento com as lideranças	Estabelecimento de cronograma dos cursos a serem ofertados	01/04/2027	15/05/2027
25	Instrução processual e contratação dos cursos de capacitação	Formalização da contratação dos cursos de capacitação	16/05/2027	01/09/2027
26	Estabelecimento do cronograma da oferta do curso de capacitação contratado com os demandantes	Divulgação do cronograma do curso	01/05/2027	30/12/2027

Plano Diretor Estratégico 2024-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal do Vale do São Francisco – HU-Univasf

27	Abertura de inscrições dos cursos	Acompanhamento dos inscritos	01/05/2027	30/12/2027
28	Realização dos cursos de capacitação	Certificação dos participantes dos cursos de capacitação	01/05/2027	30/12/2027
29	Planejamento anual de cursos de capacitação em liderança e equipes	Consolidado de demandas de capacitações	01/10/2027	31/10/2027
30	Pactuação anual das demandas de capacitações com o Colegiado Executivo	Reunião de apresentação das demandas de capacitação com o Colegiado Executivo e definição do orçamento e das prioridades de contratação	01/02/2028	01/04/2028
31	Apresentação anual dos cursos definidos e alinhamento com as lideranças	Estabelecimento de cronograma dos cursos a serem ofertados	01/04/2028	15/05/2028
32	Instrução processual e contratação dos cursos de capacitação	Formalização da contratação dos cursos de capacitação	16/05/2028	01/09/2028
33	Estabelecimento do cronograma da oferta do curso de capacitação contratado com os demandantes	Divulgação do cronograma do curso	01/05/2028	30/12/2028
34	Abertura de inscrições dos cursos	Acompanhamento dos inscritos	01/05/2028	30/12/2028
35	Realização dos cursos de capacitação	Certificação dos participantes dos cursos de capacitação	01/05/2028	30/12/2028
Versão: 1 Data de criação da ficha do projeto: 15/04/2024 16:54 Última atualização: 26/04/2024 17:02 Identificador: 802				

6.3 Modelo de Relatório de Acompanhamento de Projeto Local

Relatório de Acompanhamento de Projeto Local – Nome do pilar

Gerente do projeto: Nome



Nome do Projeto

Período de:	99/99/9999	Até:	99/99/9999
-------------	------------	------	------------

Sumário Executivo do Status do Projeto

Status	Conforme Planejado	Riscos Gerenciáveis	Situação Crítica
--------	--------------------	---------------------	------------------

Indicador por Área	Status	Comentário / Ação Requerida
Prazo		
Custo		
Escopo		
Comunicação		

Estrutura Analítica do Projeto (EAP)

Código	Fases, Subfases e Principais Entregas e Pacotes de trabalho	Início	Término	Status
--------	---	--------	---------	--------

Atividades Concluídas no período

Código	Atividades	Responsável	Início	Término
--------	------------	-------------	--------	---------

Atividades em andamento

Código	Atividades	Responsável	Início	Término	Status
--------	------------	-------------	--------	---------	--------

Atividades para o próximo período

Código	Atividades	Responsável	Início	Término
--------	------------	-------------	--------	---------

Pontos de atenção

Descrição do Problema	Status	Descrição da ação	Responsável	Previsão

Informações adicionais