

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE
Rua Cláudio Batista, 505 - Bairro Palestina
Aracaju-SE, CEP 49060-108
- <http://hu-ufs.ebserh.gov.br>

Relatório - SEI nº 1/2023/CIPA/SUP/HU-UFS-EBSE^{ERH}

Aracaju, 15 de dezembro de 2023.

Assunto: Relatório de Atividades da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA HU-UFS/Ebserh) dos últimos 12 meses.

O presente relatório apresenta as atividades desenvolvidas pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA) do Hospital Universitário de Sergipe, filial Ebserh, nos últimos 12 (doze) meses. A Gestão 2022/2023 foi instalada em 16 de dezembro de 2022, data na qual os membros tomaram posse, e finalizada no dia 15 de dezembro de 2023, com a posse dos membros da Gestão 2023/2024.

Dentre os trabalhos que foram realizados por esta Comissão, destacamos:

janeiro- Elaboração do calendário de reuniões ordinárias (processo SEI 23530.018242/2022-81); Elaboração de plano de trabalho a fim de direcionar as atividades desenvolvidas ao longo da Gestão em prol dos objetivos traçados (processo SEI 23530.000986/2023-20).

- Disponibilização do formulário de pesquisa sobre saúde e segurança. Que visa estimular a participação do trabalhador HU-UFS na prevenção de acidente e promoção da saúde, apontando os riscos e sugestões de melhorias que serão direcionadas aos setores responsáveis, a fim de analisar o diagnóstico situacional, eliminar ou minimizar estes riscos. Tal formulário foi encaminhado a todos colaboradores via e-mail institucional, canal de comunicação oficial. Esta pesquisa será repetida no final do ano para fazer o comparativo desta avaliação.

- Planejamento e realização do evento "Janeiro Branco - Não Ignore sua Saúde Mental!" no dia 31/01/2023, com abordagem dos seguintes temas: Relações saudáveis no ambiente de trabalho; Prevenção ao suicídio; Prevenção e Tratamento para a Síndrome de Burnout; Fluxo de denúncias através da ouvidoria; Janeiro Branco e a saúde mental e emocional nas relações interpessoais, tendo por objetivo desmistificar, educar e conscientizar os colaboradores sobre adoção de uma cultura organizacional de promoção à saúde mental (processo SEI 23530.018247/2023-94).

- Disponibilização de canal de comunicação da CIPA no SEI para recebimento, análise e encaminhamento de demandas sobre saúde e segurança dos colaboradores (CIPA/SUP/HU-UFS), além do e-mail cipa.huufs@ebserh.gov.br.

- Revisão e fixação dos Mapas de Riscos das seguintes áreas: Prédio principal do Hospital, Anexo I e II, Asa Norte, Ambulatórios, Serviços de Infraestrutura e Compras, Apoio Administrativo, Unidade de Licitações, Laboratório da Patologia, Unidade Transfusional, Container de Coleta, Container do Arquivo e Engenharia Clínica, completando, assim, todos os prédios que formam o HU-UFS/Ebserh.

- Discussão e acompanhamento de situações de riscos à saúde e segurança dos trabalhadores, como também fluxos de comunicação de acidentes de trabalho, medidas de prevenção a acidentes, doenças ocupacionais, além de medidas de prevenção e combate ao assédio moral, assédio sexual e outras formas de violência contra o trabalhador, nas reuniões ordinárias e extraordinárias, conforme Atas constantes no processo SEI 23530.014246/2019-94.

- Apontamento de situações de risco à saúde e segurança dos colaboradores à USOST, às chefias e/ou responsáveis. - Análise das causas dos acidentes de trabalho registrados nas CATs - Comunicações de Acidentes de Trabalho - e proposição de medidas para impedir a ocorrência de novos, por meio de discussão em equipe e/ou com a USOST.

- Realização do projeto CIPA Orienta, visitas presenciais e periódicas aos locais de trabalho pela equipe da CIPA, que se iniciou em 20 de março de 2023. A comissão foi dividida em grupos distribuídos em todos os prédios e turnos de trabalho, com objetivo de orientar empregados e empregadas sobre atividades ligadas à saúde, segurança e combate a preconceitos e formas de assédio, incentivando, sobretudo, o registro de suas demandas e encaminhamento à CIPA e, no caso de assédio e outras formas de preconceito e violência, orientar sobre o registro de denúncias na Ouvidoria; divulgar, in loco, ações da CIPA junto aos empregados e empregadas.

- Realização do partiCIPA!, campanha voltada para fomentar a participação dos colaboradores e colaboradoras na prevenção a acidentes, promoção da saúde e de um ambiente de trabalho mais saudável e menos preconceituoso, tornando os trabalhadores e trabalhadoras cada vez mais próximos da CIPA e da capacitação para implantação do CIPA Orienta! (23530.000059/2023-18).

- Integração das empresas terceirizadas nas reuniões, capacitações e ações de prevenção a fim de alinhar objetivos, estratégias e fomentar a participação dos empregados das empresas contratadas.

- Exigência de capacitação dos membros da CIPA e inscrição dos representantes indicados das terceirizadas nos cursos de prevenção e combate ao assédio moral e assédio sexual (23530.018070/2022-45).

- Realização do evento "Abril Verde" em parceria com a USOST, onde na ocasião desenvolvemos ações do CIPA ORIENTA, projeto que já vinha sendo colocando em prática, visando uma conscientização e promoção contínua da saúde do trabalhador. (processo SEI 23530.000059/2023-18).

- Realização do Projeto Trânsito Seguro, visando prevenção de acidentes por meio de orientações aos trabalhadores e trabalhadoras sobre como transitar com segurança e conscientizar motoristas que circulam dentro do HU-UFS/Ebserh, evento ocorrido nos dias 30 e 31/05/2023, com uso de cartazes, orientações e distribuição de panfletos na entrada do Hospital Universitário.

- Planejamento e produção do vídeo para campanha Agosto Lilás, com o objetivo de sensibilizar a população para o fim da violência contra as mulheres; fomentar a discussão sobre temas relacionados ao enfrentamento da violência em suas diversas formas, e buscar divulgar os serviços especializados da rede de atendimento a mulher em situação de violência.

- Planejamento e produção do vídeo para campanha Setembro Amarelo, com o objetivo de promover um ambiente de trabalho

humanizado, relações interpessoais emocionalmente saudáveis, acolhimento precoce, com enfoque na prevenção ao suicídio.

- Participação na campanha Adorno zero junto com a equipe USOST, através de visitas in loco, em diversos setores do hospital, do anexo I, do anexo II, do ambulatório, divulgando a importância da adesão ao adorno zero no ambiente de trabalho e distribuição de panfletos educativos para os colaboradores, realizadas nos dias 04 e 05/10/2024 nos 3 turnos.

- Planejamento e realização do evento Outubro Rosa no dia 18/10/2023, abordando os temas: Câncer de Mama: Novas Perspectiva; Impacto Psicossocial e Qualidade de Vida em Pacientes Mastectomizadas; Vamos falar de Câncer de Mama e Colo do Útero?; Exercícios Físicos como Método de Prevenção; Prevenção do Câncer de Mama. (processo SEI 23530.017559/2023-81).

- Condução do processo eleitoral da Gestão 2023-2024 (processo SEI 23530.013565/2023-69).

- Planejamento e realização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes e Promoção à Saúde do Trabalhador, nos dias 29/11, 30/11 e 01/12/2023, com tema geral "Prevenção, Comunicação e acolhimento", tendo sido abordado as seguintes temáticas (processo SEI 23530.017554/2023-58): partiCIPA! - Informações sobre as atividades, responsabilidades e o trabalho desenvolvido pela CIPA; Prevenção e combate a Assédio moral e sexual; Prevenção e combate à violência; Capacitismo por vários olhares; Comunicação assertiva e acolhimento; Educação e saúde financeira; Relações Interpessoais e Qualidade de Vida no Trabalho; Doação de sangue: mitos e verdades; Ergonomia; Medicina preventiva; Promovendo Saúde Mental e Emocional no Ambiente de Trabalho; Fluxo de Acidentes de Trabalho e Uso Eficiente dos Equipamentos Individuais; Boas Práticas na Proteção de Dados Pessoais; A Importância da Educação Permanente nos Processos de Trabalho; Cuidados dermatológicos como parte do autocuidado; Ouvidoria como instrumento de acolhimento; Alimentação saudável para os trabalhadores; Riscos Ocupacionais Prejudiciais à Gestaçao; Letramento racial nas organizações; Novo fluxo de atendimento aos trabalhadores (RJU, terceirizada, EBSERH) e estudantes vítimas de acidentes com exposição a material biológico, afastamentos (atestado e declarações); Etarismo no ambiente de trabalho; Acolhimento de pessoas LGBTQIA+ nos espaços organizacionais e universitários de saúde. A SIPAT 2023 teve por objetivo promover conscientização e atitudes preventivas acerca de temas relacionados à saúde e segurança do trabalhador, de modo a prevenir doenças ocupacionais e acidentes de trabalho, como também, prevenir e combater assédio e outras formas de violência, ofertando acolhimento ao trabalhador.

- Aplicação de pesquisa sobre saúde e segurança no ambiente de trabalho (por e-mail, via QR Code) a fim de obter feedback dos colaboradores e colaboradoras no intuito de verificar se as estratégias da CIPA estavam sendo efetivas, como também para conhecer mais profundamente as necessidades sobre saúde e segurança do(a)s colaboradore(a)s, situações dos ambientes de trabalho, saúde nas relações de trabalho, sobretudo, no que concerne ao respeito à diversidade e para obtenção de sugestões e críticas para melhorias e alterações no plano de trabalho.

Atenciosamente,

Andreza Bezerra da Silva
Presidente da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio
Gestão 2022/2023



Documento assinado eletronicamente por **Andreza Bezerra da Silva, Chefe de Unidade**, em 11/09/2024, às 18:54, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ebserh.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **35218149** e o código CRC **B61CFDBE**.

Referência: Processo nº 23530.018536/2023-93 SEI nº 35218149