



HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE
Rua Cláudio Batista, 505 - Bairro Palestina
Aracaju-SE, CEP 49060-108
- <http://hu-ufs.ebserh.gov.br>

Relatório - SEI nº 2/2022/CIPAA/SUP/HU-UFS-EBSERH

Aracaju, 16 de dezembro de 2022.

Assunto: Relatório de Atividades da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA HU-UFS/Ebserh) dos últimos 12 meses.

O presente relatório apresenta as atividades desenvolvidas pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA) do Hospital Universitário de Sergipe, filial Ebserh, nos últimos 12 (doze) meses. A Gestão 2021/2022 foi instalada em 15 de dezembro de 2021, data na qual os membros tomaram posse, e finalizada no dia 16 de dezembro de 2022, com a posse dos membros da Gestão 2022/2023.

Dentre os trabalhos que foram realizados por esta Comissão, destacamos:

- Elaboração do calendário de reuniões ordinárias (processo SEI 23530.017078/2021-11).
- Elaboração de plano de trabalho baseado na ferramenta de gestão 5W4H a fim de direcionar as atividades desenvolvidas ao longo da Gestão em prol dos objetivos traçados (processo SEI 23530.000181/2022-03).
- Revisão dos Mapas de Riscos das seguintes áreas: Prédio principal do Hospital, Anexo I, Asa Norte, Ambulatórios, Serviços de Infraestrutura e Compras, Apoio Administrativo, Unidade de Licitações, Laboratório da Patologia, Unidade Transfusional.
- Elaboração dos Mapas de Riscos do prédio Anexo II (Materno Infantil), Container de Coleta, Container do Arquivo e Engenharia Clínica, completando, assim, todos os prédios que formam o HU-UFS/Ebserh.
- Disponibilização de canal de comunicação da CIPA no SEI para recebimento, análise e encaminhamento de demandas sobre saúde e segurança dos colaboradores (CIPA/SUP/HU-UFS), além do e-mail cipa.huufs@ebserh.gov.br.
- Discussão e acompanhamento de situações de riscos à saúde e segurança dos trabalhadores, como também fluxos de comunicação de acidentes de trabalho, medidas de prevenção a acidentes, doenças ocupacionais, além de medidas de prevenção e combate ao assédio moral, assédio sexual e outras formas de violência contra o trabalhador, nas reuniões ordinárias e extraordinárias, conforme Atas constantes no processo SEI 23530.014246/2019-94.
- Apontamento de situações de risco à saúde e segurança dos colaboradores à USOST, às chefias e/ou responsáveis.
- Análise das causas dos acidentes de trabalho registrados nas CATs - Comunicações de Acidentes de Trabalho - e proposição de medidas para impedir a ocorrência de novos, por meio de discussão em equipe e/ou com a USOST.
- Elaboração do Projeto Trânsito Seguro, visando prevenção de acidentes por meio de orientações aos trabalhadores e trabalhadoras sobre como transitar com segurança e conscientizar motoristas que circulam dentro do HU-UFS/Ebserh. O projeto encontra-se pendente de aprovação pelo Colegiado Executivo (processo SEI 23530.008788/2022-23).
- Elaboração do projeto CIPA Orienta, que consiste em visitas presenciais e periódicas aos locais de trabalho pela equipe da CIPA, dividida em grupos distribuídos em todos os prédios e turnos de trabalho, com objetivo de orientar empregados e empregadas nas atividades ligadas à saúde, segurança e combate a preconceitos e formas de assédio, incentivando, sobretudo, o registro de suas demandas e encaminhamento à CIPA e, no caso de assédio e outras formas de preconceito e violência, orientar sobre o registro de denúncias na Ouvidoria; divulgar, *in loco*, ações da CIPA junto aos empregados e empregadas.
- Criação do partiCIPA!, campanha voltada para fomentar a participação dos colaboradores e colaboradoras na prevenção a acidentes, promoção da saúde e de um ambiente de trabalho mais saudável e menos preconceituoso, tornando os trabalhadores e trabalhadoras cada vez mais próximos da CIPA.
- Integração das empresas terceirizadas nas reuniões, capacitações e ações de prevenção a fim de alinhar objetivos, estratégias e fomentar a participação dos empregados das empresas contratadas.
- Capacitação dos membros da CIPA do HU-UFS/Ebserh e dos representantes das terceirizadas (responsáveis por suas respectivas CIPAs) sobre atualizações da CIPA, objetivos, constituição, atribuições, obrigações constantes na NR-5, Lei 14.457/2022, ações realizadas pela CIPA, ações realizadas pelas CIPAs/representantes da NR-5 das contratadas e CIPA Orienta (processos SEI 23530.018192/2022-31; 23530.017791/2022-38; 23530.013006/2022-78).
- Exigência de capacitação dos membros da CIPA e inscrição dos representantes indicados das terceirizadas nos cursos de prevenção e combate ao assédio moral e assédio sexual (23530.013566/2022-22; 23530.013915/2022-14).
- Atualização do Regimento Interno, tendo em vista a Lei 14.457/2022 e alterações na NR-5 (23530.007973/2019-03).
- Planejamento e realização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes e Promoção à Saúde do Trabalhador, entre os dias 05/12 e 15/12/2022, com tema geral "Desconstrução e Respeito à Diversidade", tendo sido abordado as seguintes temáticas (processo SEI 23530.018126/2022-61): partiCIPA! - Informações sobre as atividades, responsabilidades e o trabalho desenvolvido pela CIPA; Desconstruindo dieta e alimentação saudável; Fluxo de Acidentes de Trabalho; Medidas preventivas para evitar acidentes de trabalho; Prevenção e Promoção da Saúde Vocal e Auditiva; Acessibilidade e Inclusão dos trabalhadores com deficiência; Fluxos de processos de ouvidoria, denúncias de assédio e LGPD; Infecções Sexualmente Transmissíveis (IST's), Prevenção e Programa IST HIV/AIDS; Promovendo Saúde Mental e Emocional no Ambiente de Trabalho; Como manter relações saudáveis no ambiente de trabalho?; Combate à violência contra a Mulher; Convivendo com a Diversidade LGBTQIAP + RESPEITO e -preconceito; Mais Vida com Ayurveda; Quiz sobre a

CIPA; Música e saúde do trabalhador; Um Papo com a Gestão HU-UFS/Ebserh; Doenças cardiovasculares e prevenção; Prevenção e combate a Discursos de ódio e Desinformação; Prevenção e Combate ao Racismo, um câncer social.

A SIPAT 2022 teve por objetivo desconstruir, prevenir e combater diversas formas de preconceito, assédio e outras formas de violência contra o trabalhador; promover conscientização e atitudes prevencionistas acerca de temas relacionados à saúde e segurança do trabalhador, de modo a prevenir doenças ocupacionais e acidentes de trabalho.

- Planejamento e realização do evento "Janeiro Branco - Vamos falar sobre Saúde Mental?" entre os dias 27 e 31/01/2022, com abordagem dos seguintes temas: Como promover saúde mental?; Saúde Mental e Emocional: um olhar singular ao trabalhador; Técnicas cognitivas comportamentais para o manejo da ansiedade; Janeiro Branco e psicanálise; O Poder da Gratidão; Entendendo a Síndrome de Burnout, tendo por objetivo desmistificar, educar e conscientizar os colaboradores sobre adoção de uma cultura organizacional de promoção à saúde mental (processo SEI 23530.001110/2022-10).

- Planejamento e realização do evento "partiCIPA! - Panorama, Protocolos e Medidas de Prevenção à COVID-19" no dia 17/02/2022, visando educar e conscientizar os colaboradores para a adoção de uma cultura contínua de prevenção à COVID-19 (processo SEI 23530.002272/2022-75).

- Planejamento e realização do evento "Abril Verde - partiCIPA! da Saúde e Segurança no Trabalho!" entre os dias 18 e 20/04/2022, abordando os temas: Ergonomia e Exercício Físico para a Saúde e Segurança do Trabalhador; Lesão por Esforço Repetitivo e Doença Osteomuscular Relacionada ao Trabalho (LER/DORT); Transtornos Mentais Relacionados ao Trabalho (TMRT); Saúde Mental no Contexto Organizacional e Síndrome de Burnout; Práticas de Alongamento e Relaxamento; Acidentes com Exposição a Material Biológico; Prevenção a Acidentes de Trabalho; Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) - Por que utilizar?; Alimentação e Qualidade de Vida do Trabalhador. O objetivo do evento foi tornar o colaborador mais ativo na responsabilidade sobre sua saúde e segurança, por meio de educação e adoção de uma cultura de prevenção e eliminação dos acidentes de trabalho; como também, conscientização e promoção contínua de saúde (processo SEI 23530.006937/2022-10).

Planejamento e realização do evento "Outubro Rosa - Nós apoiamos essa causa! Previna-se!" entre os dias 26 e 27/10/2022, abordando os temas: Prazer, CIPA!; Prevenção ao Câncer de Mama e do Colo do Útero; Saúde Mental e Prevenção ao Câncer; Alimentação e Prevenção ao Câncer; Exercício Físico e Prevenção ao Câncer de mama; Cuidados com a Saúde da Mulher ao Longo da Vida; Fisioterapia no Tratamento da Estenose Vaginal após o Tratamento do câncer no colo do útero; USOST e o Papel na Saúde da Trabalhadora; Prática de Relaxamento e Meditação; Dança Circular Sagrada; Sessão Cinema e Saúde; Sessão Música e Saúde, cujo objetivo foi informar, conscientizar e alertar, sobretudo, as colaboradoras sobre a importância do seu bem-estar e a prevenção ao câncer de mama e de colo do útero (processo SEI 23530.014427/2022-16).

- Planejamento e realização do evento "Novembro Azul - um toque muda tudo" entre os dias 30/11 e 01/12/2022, com o seguinte conteúdo: Um Papo com a CIPA; Prevenção ao câncer de próstata; Obesidade e Improdutividade; Cuidados com a Saúde do Homem; Como lidar com ansiedade e estresse no ambiente de trabalho?; Exposição sobre cuidados com a saúde e segurança no trabalho. O evento objetivou fomentar a participação dos empregados no que se refere à conscientização e adoção de medidas para prevenção de doenças que acometem os homens (processo SEI 23530.016517/2022-41).

- Condução do processo eleitoral da Gestão 2022-2023 (processo SEI 23530.010480/2022-48).

- Capacitação dos componentes da gestão 2022-2023 entre os dias 28/11 e 02/12/2022, com o seguinte conteúdo: estudo do ambiente, das condições de trabalho, bem como dos riscos originados do processo produtivo; noções sobre acidentes e doenças relacionadas ao trabalho decorrentes das condições de trabalho e da exposição aos riscos existentes no estabelecimento e suas medidas de prevenção; metodologia de investigação e análise de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho; princípios gerais de higiene do trabalho e de medidas de prevenção dos riscos; noções sobre as legislações trabalhista e previdenciária relativas à segurança e saúde no trabalho; noções sobre a inclusão de pessoas com deficiência e reabilitados nos processos de trabalho; organização da CIPA e outros assuntos necessários ao exercício das atribuições da Comissão; Prevenção e Combate ao assédio moral, assédio sexual e preconceitos no ambiente de trabalho; Ouvidoria e o papel na saúde e segurança do trabalhador; COVID-19 - Panorama e medidas de prevenção; Noções gerais sobre utilização das ferramentas digitais SEI e *Microsoft Teams* e esclarecimento de dúvidas; Papel da USOST na saúde do trabalhador; Treinamento da equipe da CIPA para elaboração de mapas de riscos (processo SEI 23530.018192/2022-31).

- Aplicação de pesquisa sobre saúde e segurança no ambiente de trabalho (por e-mail, via QR Code e na página do SIGA) a fim de obter feedback dos colaboradores e colaboradoras no intuito de verificar se as estratégias da CIPA estavam sendo efetivas, como também para conhecer mais profundamente as necessidades sobre saúde e segurança do(a)s colaboradore(a)s, situações dos ambientes de trabalho, saúde nas relações de trabalho, sobretudo, no que concerne ao respeito à diversidade e para obtenção de sugestões e críticas para melhorias e alterações no plano de trabalho.

Atenciosamente,

**Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio
Gestão 2021/2022**



Documento assinado eletronicamente por **Jerinaldo Domingos dos Santos Júnior, Presidente da Comissão**, em 26/12/2022, às 19:27, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ebserh.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **26604253** e o código CRC **73B92F8F**.

Referência: Processo nº 23530.018198/2022-17 SEI nº 26604253