

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE  
Rua Cláudio Batista, 505 - Bairro Palestina  
Aracaju-SE, CEP 49060-108  
- <http://hu-ufs.ebserh.gov.br>

**Relatório - SEI nº 2/2025/CIPA/SUP/HU-UFS-EBSEERH**

Aracaju, data da assinatura eletrônica.

**Assunto: Relatório de Atividades da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio - Gestão 2023/2024.**

O presente Relatório tem como objetivo apresentar as atividades executadas pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA) - Gestão 2023/2024, iniciada em 18 de dezembro de 2023 e finalizada em 31 de janeiro de 2025. Fundamentada nas Normas Regulamentadoras (NRs) de saúde e segurança no trabalho vigentes, sobretudo a NR-05, foi elaborado e executado plano de trabalho, no início da gestão, sob presidência de Helba Rocha do Nascimento Santos e vice-presidência de Naiane dos Santos Campos Gama (Processo SEI nº 23530.018882/2023-71/ <https://www.gov.br/ebserh/pt-br/hospitais-universitarios/regiao-nordeste/hu-ufs/governanca/gestao-estrategica/comissoes-comites-e-grupos-de-trabalho/comissao-interna-de-prevencao-de-acidentes-e-assedio-cipa/PlanodeTrabalho20232024.pdf>), além da elaboração e divulgação de calendário de reuniões (processo SEI nº 23530.018871/2023-91/ <https://www.gov.br/ebserh/pt-br/hospitais-universitarios/regiao-nordeste/hu-ufs/governanca/gestao-estrategica/comissoes-comites-e-grupos-de-trabalho/comissao-interna-de-prevencao-de-acidentes-e-assedio-cipa/CalendriodeReunies20232024.pdf>) em formato híbrido - *on line* e presencial - a fim de assegurar participação ampla dos membros devido à diversidade de turnos e escalas.

Destaca-se que a presidência foi ocupada por Helba Rocha do Nascimento Santos entre 18/12/2023 e 24/08/2024, afastando-se das atividades da comissão, por motivo de saúde, entre 25/08/2024 e 04/11/2024. A vice-presidente Naiane dos Santos Campos Gama, então, ocupou a presidência temporariamente no período entre 25/08 e 16/09/2024. Em 17/09/2024 (Portaria - SEI 309 - 42497999), foi designado Jerinaldo Domingos dos Santos Junior como presidente para que houvesse prosseguimento na consecução das ações planejadas, finalizando a Gestão 2023/2024 em 31/01/2025, visto que houve prorrogação da referida gestão (Portaria - SEI 418 - 45248791).

Entre 18/12/2023 e 31/01/2025, foram planejadas e/ou realizadas as seguintes atividades:

Implantação dos seguintes programas:

- "Fale com a CIPA", com disponibilização de canal de comunicação e direcionamento para registro de demandas de saúde e segurança do trabalhador na intranet - Processos SEI nº 23530.016957/2024-61, 23530.000065/2024-48;
- CIPA Orienta: realização de visitas, em conjunto com a USOST, aos setores do HU-UFS no intuito fortalecer a política de prevenção de acidentes e promoção à saúde do trabalhador, com orientações sobre registros de demandas, o papel da CIPA, necessidade do uso de EPIs, exposições itinerantes nos principais prédios do hospital e entrega de folders orientativos. Processos SEI nº 23530.009260/2024-33 e 23530.009273/2024-11.

Disponibilização de formulário de pesquisa sobre saúde e segurança do trabalho, cujo objetivo foi traçar ações a partir de sugestões de ideias ou temas, críticas e demais percepções dos empregados - Processo SEI nº 23530.001773/2024-04;

Revisão de Mapas de Risco e elaboração de mapas faltantes, correspondentes às seguintes áreas, conforme processo SEI nº 23530.023052/2024-47 e arquivos editáveis na equipe do *Microsoft Teams* ([MAPAS ATUALIZADOS 2024](#)):

**REVISÃO DOS MAPAS DE RISCOS HU-UFS**

PRÉDIO	LOCAL
	TÉRREO - ADJUNTO ADMINISTRATIVO
	TÉRREO - ADMISSÃO E REVISÃO DE PRONTUÁRIOS
	TÉRREO- LABORATÓRIO
	TÉRREO- LAVANDARIA

<b>PRÉDIO PRINCIPAL DO HOSPITAL</b>	TÉRREO - REFEITÓRIO	
	TÉRREO - FARMÁCIA	
	1º ANDAR - CME E VIGILÂNCIA EPIDEMOLÓGICA	
	1º ANDAR - UTI GERAL	
	1º ANDAR - ENFERMARIA DE TRANSIÇÃO	
	1º ANDAR- CENTRO CIRÚRGICO 1	
	2º ANDAR- PSIQUIATRIA	
	2º ANDAR- CLINICA CIRÚRGICA 1	
	2º- ANDAR- CLÍNICA CIRÚRGICA 2	
	3º ANDAR- CLÍNICA MÉDICA 1	
	3º ANDAR- CLÍNICA MÉDICA 2	
	<b>ANEXO I</b>	TÉRREO - RECEPÇÃO
		TÉRREO- CENTRO DE IMAGEM
1ª ANDAR- ALA SUL		
2º ANDAR-ALA LESTE		
2º ANDAR- ALA OESTE		
3º ANDAR - CENTRO CIRÚRGICO 02		
3º ANDAR - CENTRO CIRÚRGICO 02- ALA LESTE		
<b>PRÉDIO ASA NORTE</b>	ASA NORTE	
<b>PRÉDIO DO AMBULATÓRIO</b>	ASSISTENTE SOCIAL	
	ASPLAN	
	COORDENAÇÃO E SETORES DE MARCAÇÃO DE EXAMES	
	AMB. CLÍNICA MÉDICA 1	
	AMB. CLÍNICA MÉDICA 2	
	AMB. CLÍNICA CIRÚRGICA	
	AMB. DERMATO E ORTOPEDIA	
	AMB. PEDIATRIA	

	UNIDADE DE REABILITAÇÃO
	USOST
	HEPATOLOGIA
	AMB. BIOMÉDICA
<b>INFRAESTRUTURA</b>	DLIH, DAF, SAD, SESS, UNIPATRI, UNICOM, UAPS, DIVGP, SIEF
<b>ÁREA ADMINISTRATIVA</b>	SGPTI, SETOR DE FATURAMENTO, DIVGP, GEP II
<b>UNIDADE DE LICITAÇÕES</b>	UNILI
<b>LABORATÓRIO DA PATOLOGIA</b>	PATOLOGIA
<b>UNIDADE TRANSFUSIONAL</b>	UNIDADE TRANSFUSIONAL
<b>CONTAINER ARQUIVO</b>	CONTAINER ARQUIVO
<b>CONTAINER COLETA</b>	CONTAINER COLETA
<b>ANEXO II (UNIDADE MATERNO-INFANTIL)</b>	TÉRREO (AMB. SAÚDE DA MULHER, TRIAGEM NEONATAL, AUDITORIA, OUVIDORIA, NUTRIÇÃO, SALA DE APOIO MÉDICO)
	1º ANDAR (UTI NEONATAL, GEP I)
	2º ANDAR (ENG. CLINICA, ATENDIMENTO PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL, SETOR JURÍDICO I)
	3º ANDAR - ÁREA A (ADMINISTRATIVO)
	3º ANDAR - ÁREA B (PEDIATRIA/NUTRIÇÃO)
	4º ANDAR (DESATIVADO)
<b>ANEXO SUPRIMENTOS</b>	SETOR DE SUPRIMENTOS

A partir do levantamento, foram constatados os seguintes pontos:

- Quantidade de locais com Mapas atualizados apregoados: 12
- Quantidade de locais com Mapas desatualizados apregoados: 08
- Quantidade de locais sem Mapas apregoados: 27
- Quantidade de locais desativados/sem fluxo de empregados: 02

No dia 13/11/2024, foi realizada uma revisão final de todos os mapas de riscos por Jerinaldo Domingos, Helba Rocha e Edson Miranda, como também foi constatada a necessidade de aquisição de, ao menos, 50 Displays A3 em polipropileno, com autoadesivo, visando apregoar os mapas faltantes e compor reserva para futuras substituições e/ou criação de novos locais de trabalho. Sendo assim, foi solicitado a inserção do item "Display de parede A3, confeccionado em polipropileno (PP), dimensões aproximadas: 30cm x 42cm x 0,5cm, resistente, impermeável, atóxico, permitir limpeza, transparente e com fita para fixação" no processo SEI 23530.017504/2024-51, conforme despacho SEI 44602761, visto a urgência e necessidade de apregoar os mapas de riscos nas dependências do hospital a fim de contribuir com a prevenção de acidentes de trabalho e atender a normativos do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), de acordo com a alínea "b" do item 5.3.1 da Norma Regulamentadora (NR) nº 5 e item 1.5.3.3 da NR nº 01 do MTE. Informa-se que os mapas de riscos estão disponibilizados no site do HU-UFS: <https://www.gov.br/ebserh/pt->

Revisão e publicação de nova versão do Regimento Interno, que descreve as responsabilidades, competências e atribuições da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA) do Hospital Universitário de Sergipe (HU-UFS/EBSERH): <https://www.gov.br/hospitais-universitarios/regiao-nordeste/hu-ufs/governanca/gestao-estrategica/comissoes-comites-e-grupos-de-trabalho/comissao-interna-de-prevencao-de-acidentes-e-assedio-cipa/regimento-interno> e Processo nº 23530.007973/2019-03.

Realização das seguintes capacitações:

- Capacitação dos Membros do Comitê Eleitoral da CIPA para as Eleições de 2024/2025 - Processo SEI 23530.013988/2024-60;
- Capacitação dos Membros da CIPA Gestão 2025/2026 - Processo SEI 23530.000430/2025-03.

Realização das campanhas educativas e de conscientização a seguir:

- Janeiro Branco 2025 - produção de campanha, em parceria com a Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho e a Unidade de Comunicação Social, incluindo a produção de vídeo com depoimentos dos empregados, respondendo o questionamento: "o que você faz pelo seu bem-estar hoje?" e divulgação nas redes sociais oficiais do HU-UFS e da Ebserh - [https://www.instagram.com/reel/DFYcuBlpoNf?igsh=ZDBmYjNmb25iMnB](https://www.instagram.com/reel/DFYcuBlpoNf?igsh=ZDBmYjNmb25iMnB;);
- Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Promoção à Saúde do Trabalhador - SIPAT 2024 - "Por um ambiente de trabalho humanizado, democrático, inclusivo, saudável e seguro". O objetivo do evento foi capacitar, orientar e sensibilizar o(a)s empregado(a)s sobre temas relacionados à promoção de saúde, segurança, respeito e diversidade no ambiente de trabalho, como também combate ao assédio e a outras formas de violência contra o trabalhador, incluindo: Prevenção a Acidentes de Trabalho; Exercício Físico - estilo de vida como propósito de vida; Saúde íntima masculina; Acolhendo a vulnerabilidade no ambiente de trabalho; CIPA, USOST e a saúde e segurança no trabalho; Mitos e Verdades sobre Doação de Sangue; Liderança e saúde organizacional; Saúde mental da população LGBTQIAPN+ e inclusão nos espaços institucionais; Prevenção e combate ao Assédio e a outras formas de violência contra o trabalhador; Adoecimento psíquico e prevenção; Letramento Racial nas instituições; É possível comer bem nos dias atuais?; Saúde auditiva no ambiente de trabalho - <https://www.gov.br/hospitais-universitarios/regiao-nordeste/hu-ufs/governanca/gestao-estrategica/comissoes-comites-e-grupos-de-trabalho/comissao-interna-de-prevencao-de-acidentes-e-assedio-cipa/sipat>; processo SEI 23530.024487/2024-17; <https://www.gov.br/hospitais-universitarios/regiao-nordeste/hu-ufs/comunicacao/noticias/2024/seguranca-e-saude-do-trabalhador-fazem-parte-da-prevencao-de-acidentes-em-ambiente-hospitalar>;
- Outubro Rosa 2024 - organização do evento junto à USOST - cujo objetivo foi alertar as trabalhadoras do HU-UFS sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama - processo SEI 23530.020362/2024-18 e <https://www.gov.br/hospitais-universitarios/regiao-nordeste/hu-ufs/comunicacao/noticias/2024/hu-ufs-engaja-funcionarias-em-acoes-de-prevencao-ao-cancer-de-mama>;
- Setembro Amarelo 2024 - participação no evento organizado pela Unidade Psicossocial - "Setembro Amarelo: Desistir não é a melhor ideia", com inserção do mural "Estoure a Sua Dor", com objetivo de conscientizar os trabalhadores sobre a prevenção ao suicídio - processo SEI 23530.015656/2024-10 e Ata - SEI 8ª Reunião Ordinária 19/09/2024 (43181630)/ <https://www.gov.br/hospitais-universitarios/regiao-nordeste/hu-ufs/governanca/gestao-estrategica/comissoes-comites-e-grupos-de-trabalho/comissao-interna-de-prevencao-de-acidentes-e-assedio-cipa/Atas20232024.pdf>;
- Agosto Lilás 2024: Violência Contra a Mulher: Informar Para Combater. O evento teve como objetivos prevenir e combater o assédio e/ou outras formas de violência contra a mulher no ambiente de trabalho; conscientizar os empregados sobre a importância do tema; orientar sobre procedimentos e fluxos a serem adotados. Foram realizadas palestras com os temas: Impactos psicossociais na mulher vítima de violência doméstica - Uma abordagem odontológica; Medidas protetivas de urgência salvam Vidas; Agosto Lilás e o Papel da CIPA em Ações voltadas à promoção do bem-estar, saúde e segurança do trabalhador e apresentação musical da artista sergipana Patrícia Polayne - <https://www.gov.br/hospitais-universitarios/regiao-nordeste/hu-ufs/comunicacao/noticias/2024/hu-ufs-ebserh-promove-serie-de-acoes-sobre-o-agosto-lilas-nesta-semana>, processos SEI 23530.013976/2024-35 e 23530.015111/2024-11;
- Trânsito Seguro e Saudável 2024 - Processo SEI 23530.009356/2024-00 - com objetivo de prevenção de acidentes de trajeto e possíveis acidentes nas dependências do hospital, foram feitas abordagens para entrega de panfletos orientando quanto ao uso das faixas de pedestre, atenção em travessias, respeito à vida e conscientização de um trânsito seguro nas dependências internas e externas do HU-UFS;
- Abril Verde 2024: Quem planta bem-estar e segurança, colhe ambiente de trabalho saudável - processo SEI 23530.005036/2024-72. O evento objetivou estimular o uso adequado de EPIs; prevenir fatores determinantes e/ou condicionantes de doenças, agravos à saúde e acidentes no âmbito do trabalho; sensibilizar os colaboradores nos cuidados com a saúde e segurança no trabalho por meio das seguintes palestras: Comunicação Assertiva; Ergonomia e LER/DORT; Exercícios de Mobilidade Articular como um Método do Aquecimento Ativo; Práticas Integrativas e Complementares em Saúde (PICS): danças circulares; Acidente de Trabalho: conceitos, orientações, estatísticas e atitudes preventivas; Roda de Conversa - acidentes com material biológico infectante e perfurocortantes: novo fluxo; Descarte Consciente dos Perfurocortantes; Como Lidar com Ansiedade e Estresse no Ambiente de Trabalho?; Medidas de Controle e Cuidados com a Tuberculose no Ambiente

- Janeiro Branco 2024: Porque Saúde Mental Importa! - processo SEI 23530.000533/2024-84 - Exposição Fotográfica "Saúde Mental Por Outros Olhares" por Azael Gois e Larissa Matos; Palestra Promoção da Saúde Mental e Qualidade de Vida Entre os Profissionais da Saúde; Palestra Competências e Habilidades na Abordagem ao Paciente Psiquiátrico; Mesa Redonda - Atividades Físicas Esportivas e seus Benefícios para a Saúde Mental; Mesa Redonda - Quadro Atual dos Afastamentos por Transtornos Psiquiátricos: Desafios e Perspectivas; Mesa Redonda - Saúde Mental: Como e Por que é Importante Cuidar?; Palestra Aromaterapia como Terapia complementar à Saúde Mental; Palestra Como Lidar com Ansiedade e Estresse no Ambiente de Trabalho; Palestra Saúde Organizacional; Mesa Redonda - Musicoterapia enquanto aliada à Saúde Mental; Palestra Os Desafios de Cuidar em Fim da Vida; Palestra O Poder da Gratidão.

Registro das discussões nas atas das reuniões: <https://www.gov.br/ebserh/pt-br/hospitais-universitarios/regiao-nordeste/hu-ufs/governanca/gestao-estrategica/comissoes-comites-e-grupos-de-trabalho/comissao-interna-de-prevencao-de-acidentes-e-assedio-cipa/2023-2024> e processo SEI 23530.014246/2019-94.

Demandas de não conformidades atendidas via processos SEI 23530.015234/2024-44, 23530.014743/2024-50, 23530.015431/2024-63, 23530.001984/2025-10, não restando demandas pendentes de resolução.

Discussão e acompanhamento de situações de riscos à saúde e segurança dos trabalhadores, como também fluxos de comunicação de acidentes de trabalho, medidas de prevenção a acidentes, doenças ocupacionais, além de medidas de prevenção e combate ao assédio moral, assédio sexual e outras formas de violência contra o trabalhador, nas reuniões ordinárias e extraordinárias, conforme Atas constantes no processo SEI 23530.014246/2019-94.

Análise das causas dos acidentes de trabalho registrados nas Comunicações de Acidentes de Trabalho (CATs) e proposição de medidas para impedir a ocorrência de outros por meio de discussões em equipe e/ou com a USOST.

Realização do Processo Eleitoral para composição da Gestão 2025/2026, de acordo com o processo SEI 23530.016957/2024-61.

Implantação, em 08/01/2025, de espaço da CIPA no site do HU-UFS/Ebserh a fim de assegurar publicidade e transparência de todas as ações e discussões da comissão: <https://www.gov.br/ebserh/pt-br/hospitais-universitarios/regiao-nordeste/hu-ufs/governanca/gestao-estrategica/comissoes-comites-e-grupos-de-trabalho/comissao-interna-de-prevencao-de-acidentes-e-assedio-cipa>.

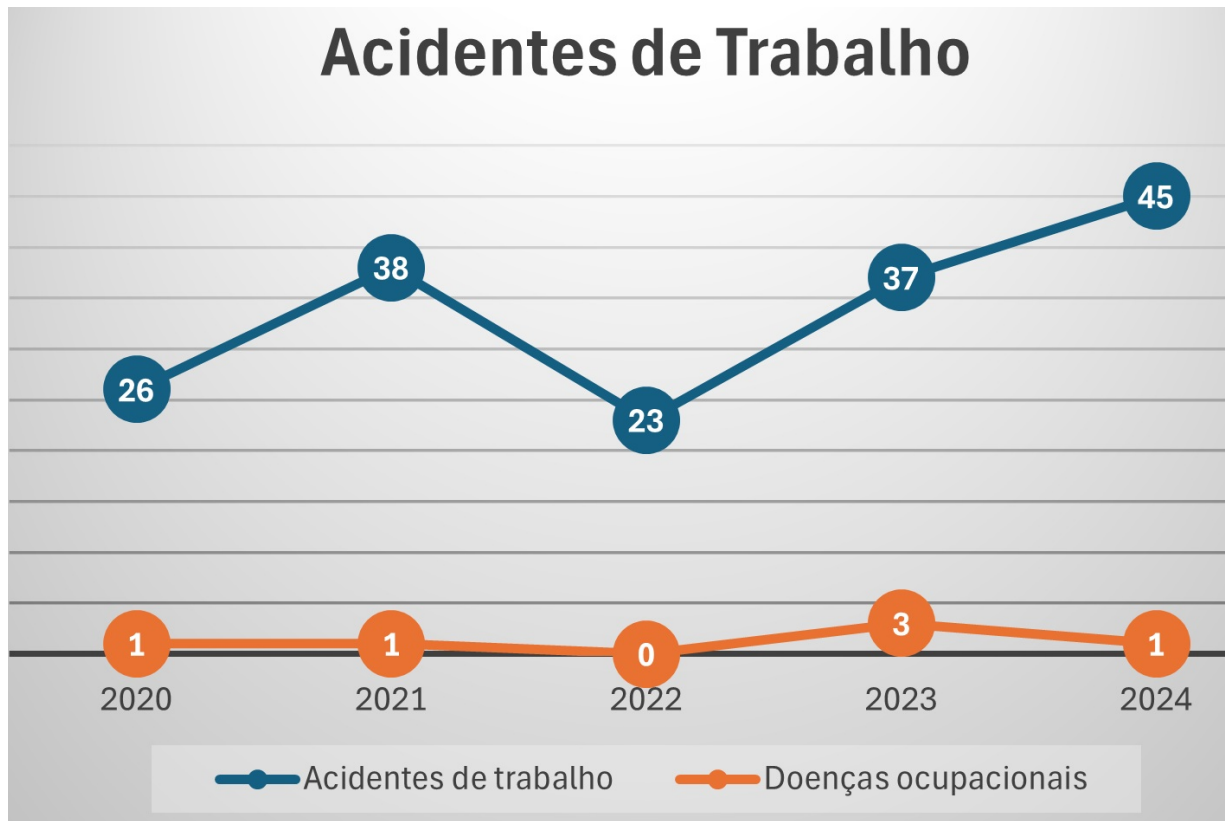
Resta atualizar as empresas terceirizadas com dedicação exclusiva de mão de obra e os contatos dos representantes de suas CIPAs ou da NR-5, conforme cada caso, para que participem das reuniões a fim de integrar as ações - processo SEI 23530.018286/2024-72, conforme quadro abaixo e planilha editável na equipe do *Microsoft Teams* ([Dados empresas terceirizadas.xlsx](#)):

Número do Contrato	Objeto	Contratada	CNPJ	Quantidade de empregados que atuam no HU-UFS/EBSEH	Constitui CIPA?
015/2024	Serviços contínuos de limpeza, higienização, conservação e desinfecção hospitalar, com fornecimento de saneantes domissanitários, materiais e equipamentos	SOLL -SERVICOS OBRAS E LOCACOES LTDA	00.323.090/0001-51	79	Sim. Constituição de CIPA própria. 5.8.1.1 - NR -5
050/2023	Serviço de Manutenção do Parque de Equipamentos Médicos do Hospital Universitário da Universidade Federal de Sergipe (HUUFS), com Dedicção Exclusiva de Mão de Obra, para prestação de Manutenção Corretiva, Preventiva, Calibração e Teste de Segurança Elétrica, com Aplicação de Peças/Acessórios e Serviços Especializados	JLAVIN LOCACOES E MANUTENCAO LTDA	22.381.390/0005-53	4	Não. 5.8.2 A organização contratada para prestação de serviços, quando desobrigada de constituir CIPA própria, deve nomear um representante da NR-5 para cumprir os objetivos desta NR se possuir 5 (cinco) ou mais empregados no estabelecimento da contratante. NR-5
046/2021	Serviço Terceirizado de Apoio Administrativo.	Acesse Serviços de Locação de Equipamentos e Limpeza - EIRELI	08.966.334/0001-26	22	Sim. Constituição de CIPA própria. 5.8.1.1 - NR -5
13/2024	Contratação do serviço terceirizado para contratação de mão de obra para manutenção predial	NILTEK SERVICOS EIRELI	02.544.972/0001-72	17	Não. Nomeação de representante local - 5.8.2 ou 5.8.2.1. A nomeação de representante da NR-05 em estabelecimento onde há empregado membro

					de CIPA centralizada é dispensada - NR-5
015/2024	Contratação dos serviços continuados de Apoio Operacional	NILTEK SERVIÇOS LTDA - Apoio Operacional,	02.544.972/0001-72	17	CIPA centralizada. Dispensada de CIPA própria: contrato de 180 dias - 5.8.1.1.1 NR-5
016/2024	Contratação dos serviços continuados de Recepção Hospitalar	NILTEK SERVIÇOS LTDA - Recepção Hospitalar	02.544.972/0001-72	66	CIPA centralizada. Dispensada de CIPA própria: contrato de 180 dias - 5.8.1.1.1 NR-5
046/2020	Serviço de Vigilância Armada, item 01.	SCOLTT SEGURANÇA DE VALORES LTDA	11.866.801/0002-31	24	Sim. Constituição de CIPA própria. 5.8.1.1 - NR -5
118/2020	WAGNER DE ALBUQUERQUE PINTO	WAGNER DE ALBUQUERQUE PINTO	07.347.607/0002-72	37	Sim. Constituição de CIPA própria. 5.8.1.1 - NR -5

Análise dos dados sobre acidentes de trabalho/doenças ocupacionais e planejamento de programa com orientações permanentes, periódicas e *in loco* sobre prevenção e combate a acidentes de trabalho - "Acidente Zero!". Como o programa encontra-se em fase de planejamento junto à USOST, ainda não foi implementado: processo SEI 23530.000866/2025-94 e Ata - SEI 13ª Reunião Ordinária 08/01/2025 (45980825).

Verifica-se que há um aumento do número de acidentes desde 2023, conforme panorama abaixo:



Ano	Acidentes típicos	%	Acidentes de trajeto	%	Total
2020	26	100%	0	0%	26
2021	33	87%	5	13%	38
2022	22	96%	1	4%	23
2023	33	89%	4	11%	37
2024	39	87%	6	13%	45

Fonte: USOST – Processo SEI 23530.000378/2025-87

## Acidentes de trabalho por tipo



Fonte: USOST – Processo SEI 23530.000378/2025-87

Ano 2024	Quantidade	Porcentagem
Janeiro	2	4%
Fevereiro	2	4%
Março	5	11%
Abril	1	2%
Maio	4	9%
Junho	6	13%
Julho	5	11%
Agosto	0	0%
Setembro	5	11%
Outubro	4	9%
Novembro	9	20%
Dezembro	2	4%
Total	45	100%

Ano 2023	Quantidade	Porcentagem
Janeiro	3	8%
Fevereiro	5	14%
Março	6	16%
Abril	2	5%
Maio	1	3%
Junho	1	3%
Julho	3	8%
Agosto	2	5%
Setembro	3	8%
Outubro	4	11%
Novembro	4	11%
Dezembro	3	8%
Total	37	100%

Ano 2022	Quantidade	Porcentagem
Janeiro	0	0%
Fevereiro	1	4%
Março	1	4%
Abril	0	0%
Maio	3	13%
Junho	3	13%
Julho	3	13%
Agosto	2	9%
Setembro	4	17%
Outubro	2	9%
Novembro	2	9%
Dezembro	2	9%
Total	23	100%

Ano 2021	Quantidade	Porcentagem
Janeiro	1	3%
Fevereiro	4	11%
Março	4	11%
Abril	4	11%
Maio	4	11%
Junho	0	0%
Julho	4	11%
Agosto	6	16%
Setembro	0	0%
Outubro	5	13%
Novembro	3	8%
Dezembro	3	8%
Total	38	100%

Ano 2020	Quantidade	Porcentagem
Janeiro	2	8%
Fevereiro	5	19%
Março	0	0%
Abril	0	0%

Maio	2	8%
Junho	3	12%
Julho	1	4%
Agosto	2	8%
Setembro	1	4%
Outubro	3	12%
Novembro	4	15%
Dezembro	3	12%
Total	26	100%

**A partir dos dados consolidados, depreende-se a necessidade de implantação do programa "Acidente Zero!" a fim de barrar o comportamento ascendente de acidentes de trabalho, incluindo a sensibilização do Colegiado Executivo e demais chefias a fim de estimular os empregados a aderirem aos programas de saúde e segurança desenvolvidos pela CIPA e USOST.** Recomenda-se, à próxima gestão da CIPA, a realização de análise quantitativa e qualitativa, junto à USOST e às chefias, dos acidentes de trabalho e doenças ocupacionais, de forma periódica e contínua, com respectivo envio de relatórios ao Colegiado Executivo e chefias dos locais em que ocorrerem esses acidentes.

Sugere-se, ao Colegiado Executivo, a inclusão de metas de Gestão de Desempenho que envolvam a participação em, ao menos, 4 (quatro) eventos de prevenção e combate a acidentes de trabalho, aos assédios e a outros tipos de violência contra o trabalhador e de promoção à saúde no ambiente de trabalho; sendo 2 no primeiro semestre e 2 no segundo no mínimo. Por fim, reitera-se a necessidade de promover eventos contínuos sobre prevenção e combate ao assédio sexual, assédio moral e outras formas de violência contra o trabalhador e engajar as equipes para participação, assegurando um ambiente de trabalho saudável e seguro.

#### **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio - CIPA- HU-UFS/Ebserh Gestão 2023/2024**



Documento assinado eletronicamente por **Jerinaldo Domingos dos Santos Júnior, Presidente da Comissão**, em 30/01/2025, às 17:50, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei.ebserh.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.ebserh.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **46465900** e o código CRC **04DC2CF8**.

**Referência:** Processo nº 23530.000769/2025-00 SEI nº 46465900

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE  
Rua Cláudio Batista, 505 - Bairro Palestina  
Aracaju-SE, CEP 49060-108  
- <http://hu-ufs.ebserh.gov.br>

Despacho - SEI

Processo nº 23530.000769/2025-00

Interessado: Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio

**Ao Colegiado Executivo, à USOST e à presidência da CIPA - Gestão 2025/2026,**

Para conhecimento do Relatório de Atividades da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA HU-UFS/Ebserh) - Gestão 2023/2024 (45898902).

Atenciosamente,

Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio - CIPA  
Gestão 2023/2024



Documento assinado eletronicamente por **Jerinaldo Domingos dos Santos Júnior, Presidente da Comissão**, em 30/01/2025, às 17:49, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei.ebserh.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.ebserh.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **46465978** e o código CRC **5E385A7A**.

**Referência:** Processo nº 23530.000769/2025-00 SEI nº 46465978