



HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE
Rua Cláudio Batista, 505 - Bairro Palestina
Aracaju-SE, CEP 49060-108
- <http://hu-ufs.ebserh.gov.br>

Ofício - SEI nº 11/2023/CIPA/SUP/HU-UFS-EBSERH

Aracaju, 21 de dezembro de 2023.

Aos Membros da CIPA Gestão 2023/2024

Assunto: **Digite aqui o texto do Assunto em negrito.**

Referência: Processo nº 23530.018882/2023-71.

Prezados(as),

Segue em anexo Plano de Trabalho Anual da CIPA Gestão 2023/2024, conforme aprovado em reunião realizada no dia 21/12/2023,

Atenciosamente,



Documento assinado eletronicamente por **Helba Rocha do Nascimento Santos, Presidente da Comissão**, em 21/12/2023, às 14:32, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Naiane dos Santos Campos Gama, Vice-Presidente da Comissão**, em 21/12/2023, às 16:12, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Sheila dos Anjos Souza da Silva, Membro da Comissão, Suplente**, em 11/01/2024, às 14:53, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ebserh.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **35389718** e o código CRC **D7FF0ACC**.

Referência: Caso responda este Ofício, indicar expressamente o Processo nº 23530.018882/2023-71 | SEI nº 35389718

PLANO DE TRABALHO CIPA HU-UFS/SEBSERH GESTÃO 2023/2024

O QUÊ?	POR QUÊ?	QUEM?	ONDE?	QUANDO?	COMO?	QUANTO?
Implantar o "Fale com a CIPA" na Intranet	Para facilitar a comunicação com os empregados e melhor acompanhamento das demandas.	CIPA E ASCOM	UH-UFS/EBSERH	ATÉ FEVEREIRO/2024	Solicitando a SGPTI a inserção de link vinculado a logomarca da CIPA, onde o empregado será direcionado ao canal do SEI para registro de Demandas. Além de Breve orientações sobre a função da comissão, evitando registros que cabem a outros setores (DLH, SGPTI, por exemplo)	0
Disponibilizar formulário de pesquisa para os empregados sobre saúde e segurança no trabalho.	Para incentivar os empregados do HU-UFS a relatarem sobre suas condições no ambiente de trabalho, apontamentos de sugestões e críticas para que a CIPA possa melhorar as suas ações.	CIPA E ASCOM	E-mail Institucional	Fevereiro e Agosto/2024	Serão disponibilizados Link e QR code do formulário no e-mail institucional e outros canais oficiais do HU-UFS/EBSERH.	0
Executar o partiCIPA- 3ª Edição com Lançamento do "Prêmio CIPArceiro do Ano"	Para estimular a participação de empregados do HU-UFS em ações realizadas pela Cipa voltadas para a prevenção de acidentes e promoção da saúde; Estimular uma cultura de prevenção a acidentes e uso adequado dos equipamentos de EPis, dentre outras ações, Incentivar o preenchimento de formulários de pesquisas para que a CIPA relatando suas reais condições, propondo sugestões, críticas para que a Cipa possa melhorar as suas ações.	CIPA/ ASCOM/ USOST	E-mail Institucional e durante a divulgação dos eventos promovido pela CIPA.	Fevereiro/2024	Será enviado às chefias e seus respectivos subordinados e-mail estimulando a participação de todos em ações da CIPA e incentivando sobre os cuidados com a saúde e segurança no trabalho e uso adequado dos equipamentos de EPI, onde os mesmos serão informados sobre o lançamento do "Prêmio CIPArceiro do ano" e critérios da escolha, a qual será filtrado na lista de assinaturas o empregado que mais participar de todos os eventos da CIPA até outubro/2024 (presencial e on line?)e este receberá uma premiação (a definir) e seu chefe imediato uma placa com forma de agradecimento pela parceria e incentivo.	0

Executar o CIPA Orienta+	Para orientar os empregados sobre onde e como registrar suas demandas, informar sobre o papel da CIPA apresentando explicações sobre mitos e verdades quanto ao que cabe ou não a CIPA atender. Orientar sobre medidas de prevenção, sobre uso adequado de EPI, sobre a importância do registro de demandas por parte do empregado. Ouvir sugestões e críticas para melhoria das atividades da CIPA.	Todos os membros	HU-UFS-EBSERH	Até Março/2024	Visitas in locu e/ou stand de orientações nos prédios principais com distribuição de panfletos e quiz com perguntas e respostas curtas.	0
Acompanhamento de Demandas	Para conhecer sobre as necessidades dos empregados e após filtrar, se cabe ou não a CIPA dar retorno com maior brevidade possível. Serão prioridade demandas que envolvam acidentes de trabalho ocorrido.	Equipe Comunicação	HU-UFS-EBSERH	Até 18/12/2024	As demandas deverão ser acompanhadas via SEI, preferencialmente pelos (as) 03 membros indicados pela Presidente que juntamente com a Vice-Presidente terá ciência de todas as ocorrências. Ambas reforçarão a estes membros sobre conduta de ética na referida atribuição.	0
Revisão de Layout dos Setores com os respectivos mapas de riscos e se os mesmos já se encontram apregoados.	Para verificar se houve alteração ou mudança nos setores e se os mapas de riscos se encontram apregoados.	Todos os membros	HU-UFS-EBSERH	Até Fevereiro/2024	A equipe receberá orientações de membros que já realizaram essa atividade sobre como realizar a tarefa e forma de abordagem (se necessário). Serão formadas duplas e distribuídas os mapas e layouts atuais para que as mesmas possam fazer a conferência.	0

Executar o Projeto Trânsito Seguro 2ª Edição	Para conscientizar motoristas, motociclistas e afins sobre os cuidados ao se locomoverem nos estacionamentos do HU-UFS-EBSERH prevenido acidentes de trânsito.	CIPA e DLIH	HU-UFS-EBSERH	Até Maio/2024	Durante o Maio Amarelo, dedicado às ações de prevenção a acidentes de trânsito, serão feitas abordagens na portaria do hospital aos motoristas, motociclistas e afins com cartazes de orientação e entrega de panfletos orientando que os mesmos andem em baixa velocidade e respeitem faixas de pedestres para prevenirmos acidentes de trânsito com os empregados, especialmente idosos e PCDs.	0
Promover Eventos e Capacitações	Para orientar, conscientizar, educar, informar aos empregados sobre medidas de prevenção de acidente de trabalho, sobre cuidados com a saúde e o bem estar, sobre assédio moral, sexual e outras formas de violência que afetem o bem estar dos empregados, sobre inclusão e respeito à diversidade.	CIPA/USOST/A SCOM/DIVGP	HU-UFS-EBSERH	Até 18/12/2024	Organização de Capacitações e/ou eventos relacionados ao: Janeiro Branco (Cuidados com a saúde mental), Abril Verde (sobre a importância da saúde e segurança no trabalho); Agosto Lilás (Conscientização e Enfrentamento das diversas formas de violência contra a mulher), Setembro Amarelo (Prevenção ao Suicídio); Outubro Rosa (Divulgar informações sobre o câncer de mama e fortalecer as recomendações do Ministério da Saúde para prevenção, diagnóstico precoce e rastreamento da doença.), Novembro Azul (Prevenção ao câncer de próstata).	0

Realizar Processo Eleitoral	Para escolha de novos membros da gestão 2024/2025	Comissão Eleitoral/SIG	HU-UFS-EBSERH	Até 18/09/2024	Será designado (a): Presidente e secretária da comissão, as quais passarão por treinamento sobre as suas atribuições: elaborarão e divulgarão todos os editais, definição de datas da eleição e implementação através da plataforma SiG. A comissão também será responsável pela divulgação do resultado e encaminhamento à Superintendência para elaboração da Portaria com o nome dos membros eleitos e indicados.	0
Promover a SIPAT	Para orientar, conscientizar, educar, informar aos empregados sobre medidas de prevenção de acidente de trabalho, sobre cuidados com a saúde e o bem estar, sobre assédio moral, sexual e outras formas de violência que afetem o bem estar dos empregados, sobre inclusão e respeito à diversidade.	CIPA (E PARCEIROS DVGP/USOST/ ASCOM)	HU-UFS-EBSERH	Até Início de Novembro/2024	A equipe será dividida por comissões: 1- Comissão de Contatos/Programação/Projetos (6 membros e Presidente); 2- Comissão Decoração, Busca por patrocínios, organização do coff break) (6 membros e Vice-Presidente), 3- Comissão Apoio Técnico/Suporte nas palestras, elaboração/acompanhamento de lista de assinaturas on line e presencial, (14 membros mais Presidente e Vice Presidente e quem mais quiser fazer parte)	A definir com todos os membros (coffe break, brindes e decoração)