

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE
Rua Cláudio Batista, 505 - Bairro Palestina
Aracaju-SE, CEP 49060-108
- <http://hu-ufs.ebserh.gov.br>

Plano de Trabalho - SEI nº 27127418/2023/CIPA/SUP/HU-UFS-EBSEERH

Aracaju, data da assinatura eletrônica.

PLANO DE TRABALHO CIPA HU-UFS/EBSEERH GESTÃO 2022/2023

O QUÊ?	POR QUÊ?	QUEM?	ONDE?	QUANDO?	COMO?	QUANTO?
1 - Disponibilizar formulário de pesquisa sobre saúde e segurança	Estimular a participação do trabalhador do HU-UFS na prevenção de acidentes e promoção da saúde, tendo feedback sobre as condições referentes à saúde e segurança, apontamento de sugestões de melhorias.	CIPA com ASCOM	Link e QRCode disponibilizado no email institucional	Janeiro/2023 Dezembro/2023	O link de acesso à pesquisa será disponibilizado a todos os trabalhadores do HU-UFS, através de canais oficiais do hospital.	0
2 - Implantar o CIPA ORIENTA	Para permitir uma maior participação do trabalhador do HU-UFS nas medidas de prevenção de acidentes de trabalho e ouvir as sugestões de promoção da saúde, tornando-os mais próximos da CIPA, uma vez que a responsabilidade com a saúde do trabalhador é todos nós.	Todos os membros da CIPA (divididos por equipes)	HU-UFS/EBSEERH	Fevereiro/2023	Através de visitas in loco, com entrega de folder com divulgação dos membros que compõem a CIPA, suas atribuições e orientar os trabalhadores de como entrar em contato com a CIPA para registrar suas demandas, sejam elas acidentes de trabalho, ou sugestões para prevenção de acidentes e promoção da saúde do trabalhador em seu contexto biopsicossocial.	0
3 - Implantar o SIGA CIPA	Para inserir a CIPA no SIGA, facilitando o acesso do trabalhador à comissão, além de acompanhar melhor nossas ações e	CIPA com SGPTI	HU-UFS/EBSEERH	Até fevereiro	Solicitando ao SGPTI a inserção de espaço no SIGA ou na intranet, com alimentação de informações pertinentes aos trabalhos da	0

	intervenções.				comissão.	
4 - Implantar o projeto trânsito seguro	Para prevenir acidentes e consequências à saúde dos trabalhadores	Todos os membros da CIPA	HU-UFS/EBSERH	Até maio 2023	A ação será desenvolvida na área externa do HU-UFS em parceria com a DLIH, DETRAN e SMTT (caso seja aprovado pela Gestão), através de: 1- Orientações aos trabalhadores sobre como transitar com segurança (exemplo: andar pela calçada ou acostamento, evitar uso do celular durante as travessias, observar com atenção todas as direções, etc); 2- Conscientização dos motoristas (taxistas, motoboys, etc) sobre limite de velocidade informando que é uma área que transitam não apenas trabalhadores com dificuldade de locomoção, mas também idosos, gestantes e pacientes com as mesmas limitações.	0
5 - Atualizar o mapa de risco do laboratório	Para atualizar os riscos do ambiente de trabalho a fim de prevenir acidentes e consequências à saúde dos trabalhadores e para conscientização destes.	Grupo Mapa de Riscos	Laboratório localizado no prédio do anexo II do HU-UFS/EBSERH	Quando o mesmo estiver em funcionamento total	Visita ao local, anotação dos riscos, confecção do mapa de risco em software, aprovação do mapa, impressão e apregoamento no ambiente.	0
6 - Publicar e apregoar todos os mapas de risco já revisados e atualizados pela gestão anterior	Para indicar os riscos existentes em cada ambiente, garantindo a segurança das pessoas que transitam nesses respectivos ambientes.	CIPA e ASCOM HU-UFS	HU-UFS/EBSERH	Fevereiro Até 16/02	Publicar e apregoar todos os mapas de risco revisados e atualizados nos seus respectivos setores.	0 (porta-avisos, A3 já foram adquiridos)
					Definição das	

7 - Promover capacitações	Para capacitar, conscientizar continuamente os colaboradores com o intuito de prevenir riscos à saúde e segurança no ambiente de trabalho, além de corrigir e evitar que se repitam.	CIPA HU-UFS/EBSERH	HU-UFS/EBSERH	Até 05/12/2023	capacitações: janeiro branco, abril verde, maio amarelo, agosto lilás, setembro amarelo, outubro rosa, novembro azul, prevenção à todas as formas de violência contra o trabalhador, preconceito e assédio moral e sexual);	0
8 - Realizar o processo eleitoral	Para planejar, organizar e conduzir o processo eleitoral da gestão seguinte.	Comissão Eleitoral	HU-UFS/EBSERH	Até 18/09/2023	Designação do (a) presidente e secretário (a) da comissão eleitoral, elaboração e divulgação dos Editais, definição da data da eleição, escolha da plataforma ou solicitação de urna eletrônica, através do SIG eleição, divulgação do resultado, encaminhamento à Superintendência para elaboração de portaria com os membros eleitos e indicados.	0
9 - Realizar a primeira Corrida CIPA	Para contribuir com a promoção da saúde do trabalhador.	CIPA e ASCOM HU-UFS/EBSERH	Orla de Atalaia ou Parque da Sementeira	Outubro Semana do servidor público	Divulgar através dos meios oficiais de comunicação do HU-UFS/EBSERH para todos os colaboradores, venda das camisas para a corrida a ser realizada às 16 horas do dia 28/10/2023, com premiação aos três primeiros colocados (troféus), entrega de medalhas a todos os participantes, painel personalizado para fotos, distribuição de água e frutas na chegada, atração musical ao final do evento, com apoio da SMTT e SAMU.	Buscar patrocinadores/venda de camisas

					garantindo a segurança de todos.	
10 - Oficializar parceria com o CEREST	Para alinhar estratégias de saúde e segurança do trabalhador de forma permanente	Presidente e vice-presidente	HU-UFS/EBSERH/CEREST	Até fevereiro 2023	Agendamento de reuniões entre CIPA, CEREST e Superintendência	0
11 - Promover a SIPAT	Para conscientizar os colaboradores acerca da segurança no trabalho, saúde, considerando seus vários aspectos: físico, mental, social e espiritual, respeitando as diversidades.	Todos os membros da CIPA HU-UFS/EBSERH; USOST	HU-UFS/EBSERH	Até 06/11/2023	Definição do tema geral pela comissão, definição do formato do evento, convite aos palestrantes, organização da programação, divulgação, condução do evento, envio das listas de presença à DIVGP para confecção dos certificados.	A definir (coffe break, decoração, brindes, etc).



Documento assinado eletronicamente por **Andreza Bezerra da Silva, Presidente da Comissão**, em 19/01/2023, às 09:49, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Gizelle de Oliveira Souza, Membro da Comissão**, em 19/01/2023, às 15:13, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Mara Maely Oliveira Roque, Membro da Comissão, Suplente**, em 20/01/2023, às 08:00, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Maria Celma Lima Ferreira, Membro da Comissão, Suplente**, em 23/01/2023, às 15:18, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Alex Santos Cruz, Membro da Comissão, Suplente**, em 24/01/2023, às 13:20, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ebserh.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **27127418** e o código CRC **03128263**.

Referência: Processo nº 23530.000986/2023-20 SEI nº 27127418