

Plano de Trabalho - SEI nº 18765037/2022/CIPA/SUP/HU-UFS-EBSE

Aracaju, data da assinatura eletrônica.

PLANO DE TRABALHO CIPA - 2021/2022						
O quê?	Por quê?	Quem?	Onde?	Quando?	Como?	Quanto?
1- Atualizar todos os Mapas de Risco	Para atualizar os riscos dos ambientes de trabalho a fim de prevenir acidentes e conseqüências à saúde dos trabalhadores e para conscientização destes.	Equipe Mapa de Riscos	HU-UFS/EBSE	Hospital - até 28/02/2022; Anexo e Ala Norte- até 31/03/2022; Ambulatório e container - até 29/04/2022; Áreas administrativas (fundo do hospital, prédio da Divgp/SGPTI, Vivência) até 31/05/2022	Definição de cronograma e visita aos locais; anotação dos riscos; análise dos mapas já elaborados; confecção dos mapas de riscos em software; aprovação dos mapas; impressão e apregoamento nos ambientes.	custo com porta-aviso A3
2- Elaborar Mapas de Riscos pendentes	Para identificar os riscos dos ambientes de trabalho a fim de prevenir acidentes e conseqüências à saúde dos trabalhadores e para conscientização destes.	Equipe Mapa de Riscos	HU-UFS/EBSE	Até 29/07/2022	Solicitação de plantas dos locais; definir cronograma de visitas; visita aos locais; análise dos riscos; anotação dos riscos; confecção dos mapas de riscos em software; aprovação dos mapas; impressão e apregoamento nos ambientes.	custo com porta-aviso A3
3- Recepcionar demandas dos colaboradores - Fale com a CIPA	Para acompanhar, provocar a solução das demandas enviadas pelos empregados, direcionando-as aos agentes responsáveis a fim de eliminar riscos e/ou minimizá-los.	Equipe Comunicação	HU-UFS/EBSE	Até 15/12/2022	Acesso ao SEI; divulgação do canal e objetivo; atribuição das demandas enviadas pelos empregados; envio aos responsáveis; acompanhamento das demandas; cobrança pelas soluções; comunicação da solução ao demandante; conscientização dos colaboradores acerca do papel dos mesmos para a saúde e segurança no trabalho.	0
4- Implantar o CIPA Escuta	Para ouvir a percepção dos empregados quanto a possíveis riscos à saúde e segurança por meio de visitas in loco, com aplicação de questionários on line nos setores.	Toda a CIPA	HU-UFS/EBSE	Até 02/03/2022	Elaborar cronograma de visitas (Março, Junho, Setembro, Dezembro) e revisar formulário de feedback do colaborador.	0
5 - Promover capacitações	Para capacitar, conscientizar continuamente os colaboradores, tendo por intuito prevenir riscos à saúde e segurança, além de corrigir e evitar que se repitam.	Equipe Comunicação	HU-UFS/EBSE	Até 02/12/2022	Definição das capacitações (Janeiro Branco, Abril Verde, Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul etc); Envio de formulários aos colaboradores; Identificação de necessidades de treinamento por meio do feedback dos formulários e discussões nas reuniões; planejamento da programação das capacitações; definição de datas e horários; definição da plataforma; realização das capacitações; encaminhamento à DIVGP das listas de presença para emissão de certificados; recepção de feedback dos colaboradores.	0
6 - Divulgar equipe CIPA	Para que os colaboradores conheçam quem faz parte da CIPA e conscientizem-se do papel da CIPA e deles mesmos para a promoção de saúde e segurança no ambiente de trabalho.	Toda a CIPA	HU-UFS/EBSE	Até 09/03/2022	Definição das estratégias de divulgação (e-mails, Intranet, WhatsApp, pessoalmente, palestras, vídeos curtos); Confecção dos materiais de divulgação.	A definir
7 - Promover a SIPAT	Para conscientizar os colaboradores acerca da segurança no trabalho e saúde, considerando os seus vários aspectos: físico, mental, social e	Toda a CIPA	HU-UFS/EBSE	Até 04/11/2022	Definição do tema geral; definição das temáticas abordadas; definição da plataforma; convite aos palestrantes; organização da programação; divulgação; condução do evento; envio das listas de presença à DIVGP para confecção dos certificados.	0

	espiritual.					
8- Realizar processo eleitoral	Para planejar, organizar e conduzir processo eleitoral da gestão seguinte.	Comissão Eleitoral	HU-UFS/EBSERH	Até 14/09/2022	Designação do (a) presidente e secretário (a) da comissão eleitoral, elaboração e divulgação dos Editais, definição da data da eleição, escolha da plataforma para votação, divulgação do resultado, encaminhamento à Superintendência para elaboração de portaria com os membros eleitos e indicados.	0



Documento assinado eletronicamente por **Jerinaldo Domingos dos Santos Júnior, Presidente da Comissão**, em 05/01/2022, às 10:01, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ebserh.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **18765037** e o código CRC **7CBA402C**.

Referência: Processo nº 23530.000181/2022-03 SEI nº 18765037

Plano de Trabalho - SEI nº 20694806/2022/CIPA/SUP/HU-UFS-EBSEERH

Aracaju, data da assinatura eletrônica.

PLANO DE TRABALHO CIPA - 2021/2022						
O quê?	Por quê?	Quem?	Onde?	Quando?	Como?	Quanto?
1- Atualizar todos os Mapas de Risco	Para atualizar os riscos dos ambientes de trabalho a fim de prevenir acidentes e conseqüências à saúde dos trabalhadores e para conscientização destes.	Equipe Mapa de Riscos	HU- UFS/EBSEERH	Prédio principal Hospital - até 30/05/2022; Prédio do Anexo Hospitalar - até 30/06/2022; Prédio Asa Norte - até 30/06/2022; Prédio do Ambulatório - até 29/07/2022; Serviços de Infraestrutura (fundo do hospital); Área Administrativa; Unidade de Licitação; Laboratório de Patologia; Unidade Transfusional - até 30/08/2022	Definição de cronograma e visita aos locais; anotação dos riscos; análise dos mapas já elaborados; confecção dos mapas de riscos em software; aprovação dos mapas; impressão e apregoamento nos ambientes.	custo com porta-avisos A3
2- Elaborar Mapas de Riscos pendentes	Para identificar os riscos dos ambientes de trabalho a fim de prevenir acidentes e conseqüências à saúde dos trabalhadores e para conscientização destes.	Equipe Mapa de Riscos	HU- UFS/EBSEERH	Container coleta - até 19/01/2022; Container arquivo - até 19/01/2022; Prédio Materno-Infantil; Sala da Engenharia Clínica - até 29/04/2022;	Solicitação de plantas dos locais; definir cronograma de visitas; visita aos locais; análise dos riscos; anotação dos riscos; confecção dos mapas de riscos em software; aprovação dos mapas; impressão e apregoamento nos ambientes.	custo com porta-avisos A3
3- Recepcionar demandas dos colaboradores - Fale com a CIPA	Para acompanhar, provocar a solução das demandas enviadas pelos empregados, direcionando-as aos agentes responsáveis a fim de eliminar riscos e/ou minimizá-los.	Equipe Comunicação	HU- UFS/EBSEERH	Até 15/12/2022	Acesso ao SEI; divulgação do canal e objetivo; atribuição das demandas enviadas pelos empregados; envio aos responsáveis; acompanhamento das demandas; cobrança pelas soluções; comunicação da solução ao demandante; conscientização dos colaboradores acerca do papel dos mesmos para a saúde e segurança no trabalho.	0
4- Implantar o CIPA Escuta	Para ouvir a percepção dos empregados quanto a possíveis riscos à saúde e segurança por meio de visitas in loco, com aplicação de questionários on line nos setores.	Toda a CIPA	HU- UFS/EBSEERH	1º Formulário - até 30/06/2022; 2º Formulário - até 1º/12/2022	Elaborar cronograma de visitas (Junho, Dezembro) e revisar formulário de feedback do colaborador.	0
5 - Promover capacitações	Para capacitar, conscientizar continuamente os colaboradores, tendo por intuito prevenir riscos à saúde e segurança, além de corrigir e evitar que se repitam.	Equipe Comunicação	HU- UFS/EBSEERH	Até 02/12/2022	Definição das capacitações (Janeiro Branco, Abril Verde, Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul etc); Envio de formulários aos colaboradores; Identificação de necessidades de treinamento por meio do feedback dos formulários e discussões nas reuniões; planejamento da programação das capacitações; definição de datas e horários; definição da plataforma; realização das capacitações; encaminhamento à DIVGP das listas de presença para emissão de certificados; recepção de feedback dos colaboradores.	0

6 - Divulgar equipe CIPA	Para que os colaboradores conheçam quem faz parte da CIPA e conscientizem-se do papel da CIPA e deles mesmos para a promoção de saúde e segurança no ambiente de trabalho.	Toda a CIPA	HU- UFS/EBSERH	Até 09/03/2022	Definição das estratégias de divulgação (e-mails, Intranet, WhatsApp, pessoalmente, palestras, vídeos curtos); Confeção dos materiais de divulgação.	A definir
7 - Promover a SIPAT	Para conscientizar os colaboradores acerca da segurança no trabalho e saúde, considerando os seus vários aspectos: físico, mental, social e espiritual.	Toda a CIPA	HU- UFS/EBSERH	Até 04/11/2022	Definição do tema geral; definição das temáticas abordadas; definição da plataforma; convite aos palestrantes; organização da programação; divulgação; condução do evento; envio das listas de presença à DIVGP para confeção dos certificados.	0
8- Realizar processo eleitoral	Para planejar, organizar e conduzir processo eleitoral da gestão seguinte.	Comissão Eleitoral	HU- UFS/EBSERH	Até 14/09/2022	Designação do (a) presidente e secretário (a) da comissão eleitoral, elaboração e divulgação dos Editais, definição da data da eleição, escolha da plataforma para votação, divulgação do resultado, encaminhamento à Superintendência para elaboração de portaria com os membros eleitos e indicados.	0



Documento assinado eletronicamente por **Jerinaldo Domingos dos Santos Júnior, Presidente da Comissão**, em 20/04/2022, às 16:06, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Helba Rocha do Nascimento Santos, Membro da Comissão**, em 20/04/2022, às 16:07, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ebserh.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **20694806** e o código CRC **782507FC**.

Referência: Processo nº 23530.000181/2022-03 SEI nº 20694806