



Relatório de Monitoramento do PDE

Complexo Hospitalar da UFC/Ebserh

Relatório 01/2024



Apresentação

Relatório 01/2024

- Relatório de Acompanhamento do Portfólio

Data:

- 07/11/2024

Elaboração:

- Setor de Governança e Estratégia
- Unidade de Gestão Estratégica

Objetivo:

- Monitorar e informar ao Colegiado Executivo o andamento dos projetos prioritizados no Plano Diretor Estratégico 2024-2028.

MAPA ESTRATÉGICO 2024-2028



PROPÓSITO

Saúde, ensino, pesquisa e inovação a serviço da vida e do SUS

VISÃO DA REDE

Consolidar-se como uma rede de hospitais universitários de excelência para o SUS

VISÃO DO CH-UFC

Tornar-se reconhecido no estado do Ceará pela experiência em saúde e ensino de excelência a partir da transformação digital, do engajamento, da valorização das pessoas e de uma gestão assertiva que foca no humano, na sustentabilidade e na inovação.

VALORES

- Ética, integridade e transparência
- Compromisso com universalidade, integralidade e fortalecimento do SUS
- Promoção da equidade, respeito à diversidade e aos direitos humanos
- Ensino, pesquisa e inovação comprometidos com as necessidades do país
- Valorização do papel social do trabalho em saúde e dos trabalhadores

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



SOCIEDADE



OE01 Ampliar e qualificar a participação dos hospitais na rede de atenção à saúde do SUS

OE02 Qualificar o cuidado hospitalar

OE03 Ampliar e qualificar a participação na rede nacional de cuidados oncológicos

OE04 Participar da implementação da Política Nacional de Atenção Especializada e do esforço de redução de filas



OE05 Aprimorar as condições de ensino e os cenários de prática

OE06 Consolidar o Exame Nacional de Residência (Enare) como forma prioritária de ingresso nos programas de residência do país

OE07 Apoiar o processo de qualificação dos docentes e dos preceptores

OE08 Qualificar o dimensionamento e oferta de vagas de residência



OE09 Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde



RESPONSABILIDADE AMBIENTAL, SOCIAL E GOVERNANÇA

OE10 Contribuir com a estratégia de saúde digital para o SUS

OE11 Aprimorar o modelo de governança corporativa da Rede

OE12 Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede

OE13 Prevenir e enfrentar o assédio e a discriminação



DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

OE14 Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa

OE15 Promover atuação integrada dos hospitais em Rede

OE17 Desenvolver capacidade institucional em gestão hospitalar

OE16 Fortalecer o reconhecimento da imagem pública da Ebserh

OE18 Promover inovação e transformação digital na Rede Ebserh



SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

OE19 Promover eficiência nos processos de gestão do trabalho

OE20 Ampliar e diversificar as fontes de financiamento

OE21 Aprimorar os processos de compras e contratações



DESENVOLVIMENTO DO TRABALHADOR

OE22 Promover escuta e diálogo permanentes com trabalhadores, em seus diferentes vínculos e representações

OE23 Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores

OE24 Desenvolver estratégias de educação permanente e continuada

CH-UFC PDE 1.01.01 Alta Ambulatorial Qualificada

Gerente do Projeto:

Magda Moura de Almeida
GAS1

Objetivo do projeto:

Elaborar, em parceria com o gestor local do SUS, o protocolo descrevendo o perfil dos pacientes ambulatoriais que deverão ser seguidos em nível secundário ou primário.

Especialidades médicas com processo de alta ambulatorial qualificada

Ano	Meta	Realizado
2024	6	X
2025	12	-
2026	18	-
2027	24	-
2028	30	-

Lista de especialidade – 1º ciclo



Mai/2024

Perfis descritivos



Set/2024

Publicização dos perfis descritivos



Out/2024

Disponibilizar indicador na FAPIS



Jan/2025

Legenda

-  Concluído
-  Em andamento
-  Atrasado
-  A iniciar

Atrasado

2% de execução

Principais Destaques

- Projeto na etapa de escolhas das especialidades médicas que participarão do primeiro ciclo de construção dos perfis de alta ambulatorial das especialidades médicas.

CH-UFC PDE 1.01.02 Redução da taxa de parto cesárea na MEAC

Gerente do Projeto:

Francisco Edson de Lucena Feitosa
GAS2

Objetivo do projeto:

Diminuir o percentual de pacientes que realizam o parto cesáreo com implementação de medidas assistenciais.

Taxa de parto cesáreo		
Ano	Meta	Realizado
2024	57,33%	62,4%
2025	40%	-
2026	40%	-
2027	40%	-
2028	40%	-

Cartilha orientativa



Dez/2024

Indicador TPC disponível na FAPIS



Jun/2025

Em andamento

0% de execução

Principais Destaques

- Conforme dados referentes ao período entre janeiro e setembro de 2024 coletados do painel "Relatório de Produção Assistencial" na FAPIS, a taxa de parto cesáreo está acima da meta.

Legenda

- Concluído
- Em andamento
- Atrasado
- A iniciar

CH-UFC PDE 1.02 Modelo de treinamento para preceptores

Gerente do Projeto:

Rômulo Rebouças Lobo

Objetivo do projeto:

Desenvolver um modelo com foco no treinamento dos preceptores.

Percentual de incremento anual do número de preceptores treinados em relação ao ano anterior

Ano	Meta	Realizado
2024	10%	-
2025	5%	-
2026	5%	-
2027	5%	-
2028	5%	-

Ementa da capacitação



Ago/2024

Divulgação do calendário da capacitação



Nov/2024

Iniciar as capacitações



Dez/2024

Encerramento do projeto



Dez/2028

Legenda

-  Concluído
-  Em andamento
-  Atrasado
-  A iniciar

Em andamento

6% de execução

Principais Destaques

- Ementa da capacitação elaborada.

CH-UFC PDE 1.03 Treinamento de novos pesquisadores

Gerente do Projeto:

Tainá Veras de Sandes Freitas
SGPITS

Objetivo do projeto:

Desenvolver um modelo de treinamento para pesquisadores.

Percentual de incremento anual do número de pesquisadores cadastrados em banco de espera em relação ao ano anterior

Ano	Meta	Realizado
2024	10%	-
2025	10%	-
2026	10%	-
2027	10%	-
2028	10%	-

Portfólio e
Manual de
Relacionamento



Dez/2024

Newsletter



Dez/2025

Vídeos para
treinamento



Dez/2026

Evento de
Capacitação e
Relatório dos
avanços



Dez/2028

Legenda

-  Concluído
-  Em andamento
-  Atrasado
-  A iniciar

Em andamento

15% de
execução

Principais Destaques

- Verificada a necessidade de ajustes na ficha do projeto.

CH-UFC PDE 2.01 Eficiência energética para a redução do consumo de energia no CH-UFC

Gerente do Projeto:

José Hallyson de Moura Lima
SIF

Objetivo do projeto:

Implantar projeto de eficiência energética no CH-UFC para redução do consumo de energia.

Percentual de implantação do programa de eficiência energética		
Ano	Meta	Realizado
2024	Submeter o projeto piloto via ARP junto à Enel através de chamamento público	-
2025	Licitar o projeto para a implantação de placas solares	-
2026	Licitar a execução do projeto	-
2027	Iniciar a execução do projeto	-
2028	Concluir a instalação das placas solares	-

Em andamento

27% de
execução

Principais Destaques

- Projeto de Eficiência Energética submetido.

Submissão do
projeto

Licitação do
projeto

Licitação da
execução do
projeto

Iniciar a
execução

Conclusão da
instalação



Dez/2024



Dez/2025



Dez/2026



Dez/2027



Dez/2028

Legenda

- Concluído
- Em andamento
- Atrasado
- A iniciar

CH-UFC PDE 3.01 Informatização da pesquisa de satisfação dos usuários

Gerente do Projeto:

Sandra Lúcia Alves Siqueira
Ouvidoria

Objetivo do projeto:

Construção e implementação de sistema informatizado destinado a tornar mais acessível a participação dos usuários na pesquisa de satisfação

Percentual de incremento do número de usuários que responderam à pesquisa de satisfação em relação ao ano anterior

Ano	Meta	Realizado
2024	5%	-
2025	5%	-
2026	5%	-
2027	5%	-
2028	5%	-

Em andamento

3% de
execução

Principais Destaques

- Verificada a necessidade de ajustes na ficha do projeto.

Arquétipo do sistema

Protótipo do sistema

Ferramenta em operação e realização da 1ª Pesquisa

Relatório de análise dos resultados

Divulgação dos resultados

Legenda

-  Concluído
-  Em andamento
-  Atrasado
-  A iniciar

Mar/2024

Jun/2024

Dez/2024

Jan/2025

Fev/2025

CH-UFC PDE 4.01 Utilização integral do ApuraSUS e desenvolvimento do Painel de Custos

Gerente do Projeto:

Maria Cristina Cordeiro
SCONT

Objetivo do projeto:

Utilizar de forma integral o APURASUS em conjunto com um Painel de Custos desenvolvido localmente que permita mensurar o GAP real entre: valor repassado via tabela SIGTAP para procedimentos cirúrgicos e o custo com profissionais e materiais médicos.

Ano	Meta	Realizado
2024	• Arquétipo do painel elaborado	100%
2025	• Validação e divulgação do painel executados	-
2026	• Inserção de 5 procedimentos de cada uma das seguintes especialidade com maior fila: <ul style="list-style-type: none"> • Ortopedia • Cirurgia Geral 	-
2027	• Inserção de 5 procedimentos da Urologia com maior fila de espera	-
2028	• Inserção de 5 procedimentos de cada uma das seguintes especialidade com maior fila: <ul style="list-style-type: none"> • Otorrinolaringologia • Cirurgia Plástica 	-

Em andamento

7% de
execução

Principais Destaques

- Arquétipo do painel elaborado.

Arquétipo do
painel



Set/2024

Protótipo do
painel



Abr/2025

Validação e
divulgação do
painel



Jul/2025

5 procedimentos
da Ortopedia
com maior lista
de espera
inseridos



Mar/2026

5 procedimentos
da Cirurgia Geral
com maior lista
de espera
inseridos



Nov/2026

Legenda

- Concluído
- Em andamento
- Atrasado
- A iniciar

CH-UFC PDE 5.01 CH Enfoco

Gerente do Projeto:

Cairo Campos Duarte
DIVGP

Objetivo do projeto:

Melhorar o nível de satisfação dos colaboradores do CH-UFC.

Nível de satisfação dos colaboradores na pesquisa de ambiência do CH-UFC

Ano	Meta	Realizado
2024	Realizar o primeiro ciclo de avaliação	-
2025	Melhora de 5% em relação ao ano anterior	-
2026	Melhora de 5% em relação ao ano anterior	-
2027	Melhora de 5% em relação ao ano anterior	-
2028	Melhora de 5% em relação ao ano anterior	-

Em andamento

0% de
execução

Principais Destaques

- Em processo de atualização da ficha do indicador do projeto.

Modelo de
pesquisa

Realização do
primeiro ciclo da
pesquisa

Segundo ciclo da
pesquisa

Terceiro ciclo da
pesquisa

Quarto ciclo da
pesquisa

Quinto ciclo da
pesquisa e
encerramento

Ago/2024

Dez/2024

Dez/2025

Dez/2026

Dez/2027

Dez/2027

Legenda

-  Concluído
-  Em andamento
-  Atrasado
-  A iniciar

Avaliação de resultados

- ❑ Os projetos estão em fase de inicial, cabendo uma apresentação de resultados ao Colegiado Executivo;
- ❑ Principais desafios:
 - Engajamento dos interessados;
 - Necessário readequar fichas de indicadores com as atividades realizadas/projetadas.