

# Relatório de Monitoramento do PDE 1º Quadrimestre de 2026 Complexo Hospitalar da UFC/HU Brasil

Relatório apresentado ao Colegiado Executivo na reunião de 23 de junho de 2026

Clica [aqui](#) para acessar a ata da reunião



# Apresentação

- ❑ Relatório de Monitoramento do Portfólio de Projetos do PDE referente ao 1º quadrimestre de 2026
- ❑ Data:
  - 22/06/2026
- ❑ Elaboração:
  - Unidade de Gestão Estratégica
- ❑ Objetivo:
  - Informar ao Colegiado Executivo o andamento dos projetos do Plano Diretor Estratégico (PDE) do CH-UFC no ano de 2026.

# MAPA ESTRATÉGICO 2024-2028



## PROPÓSITO

Saúde, ensino, pesquisa e inovação a serviço da vida e do SUS

## VISÃO DA REDE

Consolidar-se como uma rede de hospitais universitários de excelência para o SUS

## VISÃO DO CH-UFC

Tornar-se reconhecido no estado do Ceará pela experiência em saúde e ensino de excelência a partir da transformação digital, do engajamento, da valorização das pessoas e de uma gestão assertiva que foca no humano, na sustentabilidade e na inovação.

## VALORES

- Ética, integridade e transparência
- Compromisso com universalidade, integralidade e fortalecimento do SUS
- Promoção da equidade, respeito à diversidade e aos direitos humanos
- Ensino, pesquisa e inovação comprometidos com as necessidades do país
- Valorização do papel social do trabalho em saúde e dos trabalhadores

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



## SOCIEDADE



**OE01** Ampliar e qualificar a participação dos hospitais na rede de atenção à saúde do SUS

**OE02** Qualificar o cuidado hospitalar

**OE03** Ampliar e qualificar a participação na rede nacional de cuidados oncológicos

**OE04** Participar da implementação da Política Nacional de Atenção Especializada e do esforço de redução de filas



**OE05** Aprimorar as condições de ensino e os cenários de prática

**OE06** Consolidar o Exame Nacional de Residência (Enare) como forma prioritária de ingresso nos programas de residência do país

**OE07** Apoiar o processo de qualificação dos docentes e dos preceptores

**OE08** Qualificar o dimensionamento e oferta de vagas de residência



**OE09** Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde



## RESPONSABILIDADE AMBIENTAL, SOCIAL E GOVERNANÇA

**OE10** Contribuir com a estratégia de saúde digital para o SUS

**OE11** Aprimorar o modelo de governança corporativa da Rede

**OE12** Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede

**OE13** Prevenir e enfrentar o assédio e a discriminação



## DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

**OE14** Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa

**OE15** Promover atuação integrada dos hospitais em Rede

**OE17** Desenvolver capacidade institucional em gestão hospitalar

**OE16** Fortalecer o reconhecimento da imagem pública da Ebserh

**OE18** Promover inovação e transformação digital na Rede Ebserh



## SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

**OE19** Promover eficiência nos processos de gestão do trabalho

**OE20** Ampliar e diversificar as fontes de financiamento

**OE21** Aprimorar os processos de compras e contratações



## DESENVOLVIMENTO DO TRABALHADOR

**OE22** Promover escuta e diálogo permanentes com trabalhadores, em seus diferentes vínculos e representações

**OE23** Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores

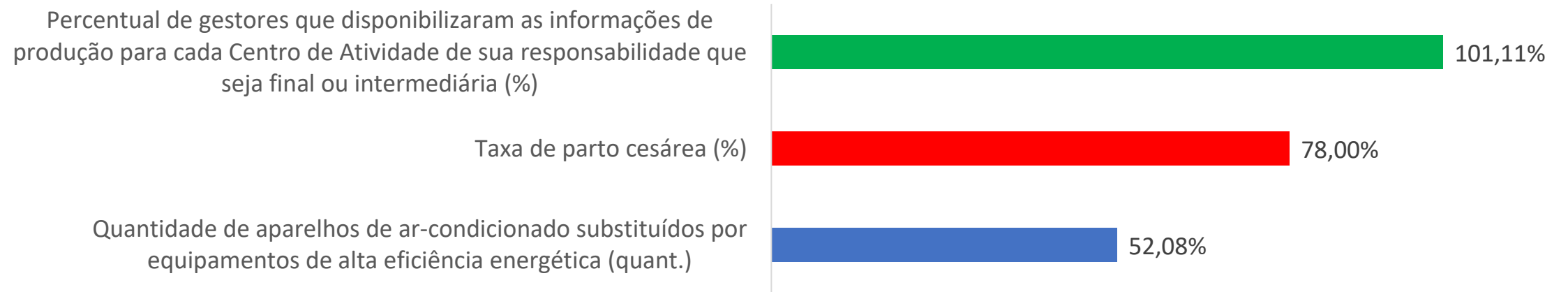
**OE24** Desenvolver estratégias de educação permanente e continuada

# Análise dos percentuais de execução dos cronogramas (2026)



● Em andamento ● Em atualização ● Desatualizado ○ Não iniciado

# Análise dos indicadores (1º Quadrimestre de 2026)<sup>1</sup>



● Alcançada no período    ● Em andamento – evolução positiva    ● Não alcançada no período

Indicador	Polaridade	Meta	Resultado
Percentual de gestores que disponibilizaram as informações de produção para cada Centro de Atividade de sua responsabilidade que seja final ou intermediária (%)	Maior, melhor	90	91
Taxa de parto cesárea (%)	Menor, melhor	50	61
Quantidade de aparelhos de ar-condicionado substituídos por equipamentos de alta eficiência energética (quant.)	Maior, melhor	48	25

(1) Apenas os indicadores com mensuração possível no período.



# Alta ambulatorial qualificada

## Gerente do Projeto:

Paula Manuela Rodrigues Pinheiro Bertoncini

## Objetivo do projeto:

Elaborar, em parceria com a SMS, o fluxo regulatório dos pacientes que deverão ser acompanhados nos níveis de média complexidade e de atenção primária.

## Indicadores impactados pelo projeto:

Nome do indicador	Meta (quant.)	Resultado (quant.)
Número de especialidades médicas com processo de alta ambulatorial qualificada implementado.	3	0

## Ações/Entregas do Projeto:

Tarefa do Cronograma	Situação da Tarefa
Análise das especialidades com demanda reprimida	Não iniciada
Definição das especialidades médicas a serem incluídas no ciclo de 2026	Não iniciada
Elaboração do Painel de Alta Ambulatorial Qualificada	Em andamento

## Status:

Em andamento

## Execução em 2026:

41,87%

## Destaques:

- Reunião de planejamento/monitoramento realizada em maio de 2026.



# Redução da Taxa de Parto Cesárea da MEAC

## Gerente do Projeto:

-

## Objetivo do projeto:

Implementar medidas assistenciais a fim de reduzir a TPC, tendo como objetivo cumprir os percentuais estipulados no AOC.

## Indicadores impactados pelo projeto:

Nome do indicador	Meta (%)	Resultado (%)
Taxa de Parto Cesárea.	50	61

## Ações/Entregas do Projeto:

Tarefa do Cronograma	Situação da Tarefa
-	-

### Status:

Desatualizado

### Execução em 2026:

5,32%

### Destaques:

- Afastamento, por licença médica, da gerente do projeto em 2025. Aguardando a definição de gerente para o projeto.



# Treinamento em preceptoría para as profissões de saúde

## Gerente do Projeto:

Rômulo Rebouças Lobo

## Objetivo do projeto:

Desenvolver um modelo de treinamento para os preceptores, através da elaboração de uma ementa de um curso de capacitação, divulgação e ciclos periódicos de treinamento.

## Indicadores impactados pelo projeto:

Nome do indicador	Meta (%)	Resultado (%)
Percentual de incremento do número de preceptores treinados	10	-

## Ações/Entregas do Projeto:

Tarefa do Cronograma	Situação da Tarefa
Curso Preceptor Atual 2026	Concluída

## Status:

Em andamento

## Execução em 2026:

100%

## Destaques:

- Curso preceptor atual 2026 realizado
- Cronograma de 2026 em atualização



# Melhoria do processo de monitoramento de Pesquisas Clínicas Patrocinadas

## Gerente do Projeto:

Tainá Veras de Sandes Freitas

## Objetivo do projeto:

Padronizar e implantar o processo de coordenação de pesquisas clínicas patrocinadas, definindo e institucionalizando os campos mínimos e as regras de registro/atualização no Polo Trial.

## Indicadores impactados pelo projeto:

Nome do indicador	Meta (%)	Resultado (%)
Completeness dos campos mínimos no Polo Trial.	85	-

## Ações/Entregas do Projeto:

Tarefa do Cronograma	Situação da Tarefa
Mapeamento do processo AS-IS	Concluído
Desenho do processo futuro (TO-BE) e governança	Em andamento
Definição e aprovação dos campos mínimos e padrão de cadastro/atualização; Estrutura dos indicadores	Não iniciado
Materiais de orientação e treinamentos; Capacitação da equipe	Não iniciado
Monitoramento inicial (2 ciclos) com PDCA e plano de melhoria	Não iniciado

## Status:

Em andamento

## Execução em 2026:

27,86%

## Destaques:

- Diagnóstico e mapeamento do processo concluído.



# Eficiência energética para a redução do gasto e do consumo de energia elétrica no CH-UFC.

## Gerente do Projeto:

José Hallyson de Moura Lima

## Objetivo do projeto:

Implantar o projeto de eficiência energética por meio de participação em chamada pública e migrar do mercado cativo para o mercado livre de energia.

## Indicadores impactados pelo projeto:

Nome do indicador	Meta	Resultado
Quantidade de aparelhos de ar-condicionado substituídos por equipamentos de alta eficiência energética	48	25
Percentual de execução da implantação da usina de energia fotovoltaica	100%	

## Ações/Entregas do Projeto:

Tarefa do Cronograma	Situação da Tarefa
Substituição dos aparelhos de ar-condicionado	Em andamento
Implantação da usina de geração de energia fotovoltaica	Em andamento

### Status:

Em andamento

### Execução em 2026 (%):

53,0%

### Destaques:

- Substituição dos aparelhos de ar-condicionado iniciada.
- Solicitada a inclusão de indicador relacionado ao percentual de execução da implantação da usina de energia fotovoltaica no projeto.



# Instituição do Modelo de Governança Corporativa da Rede HU Brasil.

## Gerente do Projeto:

Antonia Elayne Sampaio de Oliveira Pacifico

## Objetivo do projeto:

Implementar práticas de governança corporativa, responsabilidade social e sustentabilidade no âmbito do Complexo Hospitalar da UFC/HU Brasil.

## Indicadores impactados pelo projeto:

Nome do indicador	Meta (%)	Resultado (%)
Índice de Aderência às Práticas Ebserh - Ambiental, Social e Governança – (IAPE-ASG)	50%	

## Ações/Entregas do Projeto:

Tarefa do Cronograma	Situação da Tarefa
-	-

### Status:

Não iniciado

### Execução em 2026:

0%

### Destaques:

- Projeto ainda não iniciado. Em fase de planejamento.



# Cultura Digital e Modernização de Processos de Trabalho.

## Gerente do Projeto:

Clevanice Moreira Norte

## Objetivo do projeto:

Promover a transformação digital institucional por meio da redução progressiva do uso de papel, padronização de fluxos digitais e fortalecimento da governança da informação, até dezembro de 2026.

## Indicadores impactados pelo projeto:

Nome do indicador	Meta (%)	Resultado (%)
Percentual de redução de impressões no CH-UFC	10	

## Ações/Entregas do Projeto:

Tarefa do Cronograma	Situação da Tarefa
Diagnóstico institucional de fluxos documentais	Em andamento
Padronização de práticas digitais	Não iniciado

## Status:

Em andamento

## Execução em 2026:

3,11%

## Destaques:

- Diagnóstico institucional de fluxos documentais iniciado.



# Atualização e operacionalização do Conselho Consultivo.

## Gerente do Projeto:

Antonia Elayne Sampaio de Oliveira Pacífico

## Objetivo do projeto:

Atualizar e operacionalizar o Conselho Consultivo do CH-UFC/Ebserh, garantindo sua conformidade legal e regimental, sua plena capacidade de assessoramento estratégico e seu funcionamento regular enquanto órgão colegiado permanente, até dezembro de 2026.

## Indicadores impactados pelo projeto:

Nome do indicador	Meta (%)	Resultado (%)
Índice de conformidade da composição do Conselho Consultivo com o regimento interno do CH-UFC	100	
Percentual de participação dos empregados públicos da Ebserh na eleição para os seus representantes no Conselho	15	
Percentual de participação dos servidores públicos da UFC na eleição para os seus representantes no Conselho	15	

## Ações/Entregas do Projeto:

Tarefa do Cronograma	Situação da Tarefa
Instituição da comissão eleitoral para a realização da eleição dos representantes dos empregados e servidores	Concluída
Realização da eleição dos representantes dos empregados e servidores	Em andamento
Elaboração do Manual do Conselheiro	Não iniciada
Emissão da portaria do Conselho Consultivo	Não iniciada
Realização da primeira reunião do Conselho Consultivo	Não iniciada

## Status:

Em andamento

## Execução em 2026:

34,81%

## Destaques:

- Comissão eleitoral instituída.
- Convites de solicitação de indicação de representantes



# Utilização integral do ApuraSUS e Desenvolvimento do Painel de Custos.

## Gerente do Projeto:

Maria Cristina Cordeiro

## Objetivo do projeto:

Padronizar o processo de coleta de informações relacionadas ao ApuraSUS de forma integral, no que diz respeito aos itens de custos e de produção.

Criar a nova versão do Painel de Custos, com informações completas por Centro de Atividades

## Indicadores impactados pelo projeto:

Nome do indicador	Meta (%)	Resultado (%)
Percentual de gestores que disponibilizaram as informações de produção para cada Centro de Atividade de sua responsabilidade que seja final ou intermediária	90	

## Ações/Entregas do Projeto:

Tarefa do Cronograma	Situação da Tarefa
Elaboração e publicação do fluxo de apuração das informações de produção por Centro de Atividade	Concluído
Ciclo de Implementação e Melhoria 2 (2026)	Em andamento
Painel de Custos (2ª Versão)	Não iniciado

## Status:

Em andamento

## Execução em 2026 :

31,31%

## Destaques:

- Fluxo de apuração das informações de produção por centro de atividade publicado.



# CH Enfoco.

## Gerente do Projeto:

José Levy de Paula Moraes

## Objetivo do projeto:

Identificar as principais causas para a insatisfação dos colaboradores lotados no CH-UFC, por meio de uma pesquisa de ambiência, e propor estratégias a fim de melhorar o nível de satisfação dos colaboradores.

## Indicadores impactados pelo projeto:

Nome do indicador	Meta (%)	Resultado (%)

## Ações/Entregas do Projeto:

Tarefa do Cronograma	Situação da Tarefa
Programa de Formação de Mentores	Concluída
Capacitação de Gestores em Gestão de Processos	Não iniciada
Capacitação Liderança Colaborativa em Saúde	Concluída
Gestão em Saúde com IA	Concluída
Capacitação Assistida em Gerenciamento de Projetos com Estruturação do Escritório de Projetos	Concluída
Parceria com o Curso de Engenharia de Produção da UFC	Em andamento

## Status:

Em andamento

## Execução em 2026:

47,68%

## Destaques:

- Projeto ainda sem indicador definido.



# CH Enfoco.

## Ações/Entregas do Projeto:

Tarefa do Cronograma	Situação da Tarefa
Instituição de Espaços Adequados para Descanso e Bem-estar dos Colaboradores	Em andamento
Ação de Reconhecimento do Dia da Mulher	Concluída
Ação dos Dias das Mães	Concluída
Programa de Valorização e Reconhecimento dos Trabalhadores do CH-UFC	Não iniciada
Ações de divulgação sobre enfrentamento do Assédio Moral e Sexual	Em andamento
Lidera CH 2026	Não iniciada
1º Jornada de Saúde Integral e atualização profissional para equipes ambulatoriais	Concluída
Simpósio sobre o Autismo	Concluída
Banco Vermelho	Concluída
Projeto Acolhe	Em andamento
Casa Viva	Em andamento
Clube de Vantagens	Em andamento

# Avaliação de resultados

## □ Dentre os dez projetos atualmente constantes do PDE 2026:

- Sete (70%) estão em andamento conforme o cronograma.
- O Projeto de Redução da Taxa de Parto Cesárea da MEAC encontra-se desatualizado.
- O Projeto de Treinamento em Preceptorial para as Profissões de Saúde encontra-se em fase de atualização do cronograma, tendo as atividades até então planejadas para 2026 concluídas.
- O Projeto de Instituição do Modelo de Governança Corporativa da Rede HU Brasil não iniciou a execução de suas atividades no 1º Quadrimestre.

## □ Quanto aos indicadores:

- Considerando os estágios dos projetos, três dos doze indicadores acompanhados possuem resultados mensurados no 1º Quadrimestre de 2026.
- O Projeto CH Enfoco ainda não possui indicador definido, recomendando-se a sua definição para monitoramento adequado.
- Foi solicitada a inclusão de um novo indicador no Projeto de Eficiência Energética para a Redução do Gasto e do Consumo de Energia Elétrica, relacionado ao percentual de execução da implantação da usina de geração de energia fotovoltaica.