



Portfólio de Projetos e Indicadores

Plano Diretor Estratégico CH-UFC 2025-2028 – Estratégia 2026



MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO

	Pilar	Cód.	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta 2026	Projeto	Área Responsável
	Sociedade (Usuário)	OE01	Ampliar e qualificar a participação dos hospitais na Rede de Atenção à Saúde do SUS	Número de especialidades médicas com processo de Alta Ambulatorial Qualificada implementado	Em definição	Alta ambulatorial qualificada	GAS1
		OE02	Qualificar o cuidado hospitalar	Taxa de Parto Cesárea (TPC)	Em definição	Redução da Taxa de Parto Cesárea	GAS2
	Sociedade (Estudante e Docente)	OE07	Apoiar o processo de qualificação dos docentes e dos preceptores	Percentual de incremento do número de preceptores treinados	≥10%	Modelo de treinamento para os preceptores	GEP
	Sociedade (Pesquisador)	OE09	Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde	Compleitude dos campos mínimos no Polo Trial	≥ 85%	Melhoria do Processo de Coordenação de Pesquisas Clínicas Patrocinadas	GEP
	Responsabilidade Ambiental, Social e Governança	OE11	Aprimorar o modelo de governança corporativa da Rede	Índice de Aderência às Práticas Ebserh - Ambiental, Social e Governança – (IAPE-ASG)	≥41%	Instituição do modelo de governança corporativa da Rede Ebserh	SEGOV
		OE12	Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede	Percentual de redução do custo médio da energia elétrica	Em definição	Eficiência energética para a redução do gasto e do consumo de energia	GAD
				Percentual de conformidade ambiental na Rede Ebserh	≥75,6%	Implementação da Política Ambiental da Rede Ebserh	STCOR
	Desenvolvimento Institucional	OE17	Desenvolver capacidade institucional em gestão hospitalar	Índice de conformidade da composição do Conselho Consultivo com o regimento interno do CH-UFC	100%	Atualização e operacionalização do Conselho Consultivo do Complexo Hospitalar da UFC/Ebserh	SEGOV
				Percentual de participação dos empregados públicos da Ebserh na eleição para os seus representantes no Conselho Consultivo	≥15%		
				Percentual de participação dos servidores públicos da UFC na eleição para os seus representantes no Conselho Consultivo	≥15%		
	Sustentabilidade Financeira	OE19	Promover eficiência nos processos de gestão do trabalho	Percentual de gestores que disponibilizaram as informações de produção para cada Centro de Atividade de sua responsabilidade que seja final ou intermediária	≥90%	Utilização integral do ApuraSUS e Desenvolvimento do Painel de Custos, versão 2.	GAD
	Desenvolvimento do Trabalhador	OE23	Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores	Percentual de satisfação dos colaboradores na pesquisa de ambiência do CH-UFC	Em definição	CH Enfoco	GAD
				Percentual de colaboradores que participaram da pesquisa de ambiência	Em definição		