

FICHA DO PROJETO		Código do Projeto	Sigla da Área	Versão
		7.01	DIVGP	3.0
IDENTIFICAÇÃO				
Nome do projeto:	CH Enfoco			
Nome do gerente do projeto:	Jose Levy De Paula Moraes			
Nome do gerente do projeto substituto:	Ana Paula Torres do Nascimento			
Sigla das áreas envolvidas na condução e execução da atividades do projeto:	DIVGP e GAD			
Data de início do projeto:	01/05/2024			
Data de término do projeto:	31/12/2028			
Tema estratégico:	5.01 Desenvolvimento do Trabalhador			
Objetivo estratégico impactado pelo projeto:	OE23 - Promover o engajamento e a valorização dos trabalhadores			
1º indicador estratégico impactado pelo projeto:	Percentual de satisfação dos colaboradores que participaram de capacitações em 2026 no âmbito do projeto			
2º indicador estratégico impactado pelo projeto:	Percentual de satisfação dos colaboradores que utilizam ou utilizaram as áreas de descanso/bem-estar após a implementação das melhorias			
3º indicador estratégico impactado pelo projeto:	Número de ações concluídas no âmbito do projeto (Casa Viva, Projeto Acolhe e intervenções para a melhoria do Clima Organizacional)			
Macroproblema:	Insatisfação dos colaboradores do CH-UFC.			
Causa raiz:	Salários, lotações, instalações, tratamento pessoal, dentre outros, os quais ainda não foram mensurados para as possíveis tratativas.			
Objetivo do projeto:	Identificar as principais causas para a insatisfação dos colaboradores lotados no CH-UFC, por meio da realização de uma pesquisa de ambiência anual, e propor estratégias a fim de melhorar o nível de satisfação dos colaboradores do CH-UFC, até dezembro de 2028.			
ENTREGAS DO PROJETO				
Descrição das principais entregas previstas do projeto			Data de início	Data limite
Pesquisa de Ambiência 2025			17/02/2025	18/04/2025
Implementação de Melhorias 2025			01/01/2025	30/12/2025
Implementação de Melhorias 2026			01/02/2026	31/12/2026
Atualizado em 17/07/2026 13:05				