



**UNIVERSIDADE
FEDERAL DO CEARÁ**

Boletim de Serviço

nº 593, de 14 de outubro de 2024

**Complexo Hospitalar:
Hospital Universitário
Walter Cantídio e
Maternidade-Escola
Assis Chateaubriand**

EBSERH
HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS

EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES – EBSERH
UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ
HOSPITAL UNIVERSITÁRIO WALTER CANTÍDIO
MATERNIDADE-ESCOLA ASSIS CHATEAUBRIAND
Rua Pastor Samuel Munguba, 1290 - Rodolfo Teófilo - CEP: 60.430-372
Fortaleza-CE |Telefone: (85) 3366-8601

ARTHUR CHIORO

Presidente

DANIEL BELTRAMMI

Vice-Presidente

JOSENÍLIA MARIA ALVES GOMES

Superintendente

ROCHELLE GONÇALVES DE SOUZA

Gerente Administrativa

MAGDA MOURA DE ALMEIDA

Gerente de Atenção à Saúde 1

FRANCISCO EDSON DE LUCENA FEITOSA

Gerente de Atenção à Saúde 2

RENAN MAGALHÃES MONTENEGRO JÚNIOR

Gerente de Ensino e Pesquisa

SUMÁRIO

SUPERINTENDÊNCIA	4
ALTERAÇÕES	4
Portaria-SEI nº 367, de 09 de outubro de 2024.	4
Portaria-SEI nº 373, de 14 de outubro de 2024.	5
CHEFIA SUBSTITUTA	6
Portaria-SEI nº 370, de 09 de outubro de 2024.	6
Portaria-SEI nº 371, de 09 de outubro de 2024.	6
Portaria-SEI nº 372, de 14 de outubro de 2024.	7
COMISSÕES, COMITÊS E GTS	8
Portaria-SEI nº 363, de 08 de outubro de 2024.	8
Portaria-SEI nº 366, de 09 de outubro de 2024.	8
INVESTIGAÇÃO PRELIMINAR.....	9
Portaria-SEI nº 368, de 09 de outubro de 2024.....	9
PROCESSO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR.....	10
Portaria-SEI nº 369, de 09 de outubro de 2024.....	10
PROGRESSÃO FUNCIONAL 2024 – RETIFICAÇÃO	11
Portaria-SEI nº 374, de 14 de outubro de 2024.....	11
GERÊNCIA ADMINISTRATIVA	35
ALTERAÇÕES	35
Portaria-SEI nº 301, de 08 de outubro de 2024.	35
Portaria-SEI nº 302, de 08 de outubro de 2024.	37
Portaria-SEI nº 305, de 10 de outubro de 2024.	39
Portaria-SEI nº 308, de 10 de outubro de 2024.	41
DESIGNAÇÕES	42
Portaria-SEI nº 304, de 10 de outubro de 2024.	42
EQUIPE DE PLANEJAMENTO PARA AQUISIÇÃO/CONTRATAÇÃO.....	43
Portaria-SEI nº 303, de 08 de outubro de 2024.	44
Portaria-SEI nº 306, de 10 de outubro de 2024.	45
Portaria-SEI nº 307, de 10 de outubro de 2024.	47
Portaria-SEI nº 309, de 11 de outubro de 2024.	48
Portaria-SEI nº 310, de 11 de outubro de 2024.	50
Portaria-SEI nº 311, de 11 de outubro de 2024.	51
Portaria-SEI nº 312, de 11 de outubro de 2024.	53
Portaria-SEI nº 313, de 11 de outubro de 2024.	54

SUPERINTENDÊNCIA

ALTERAÇÕES

Portaria-SEI nº 367, de 09 de outubro de 2024.

A **Superintendente dos Hospitais Universitários da UFC/EBSERH-CE**, no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 389, de 14 de setembro de 2023, publicada no Boletim de Serviço nº 1.637, de 15 de setembro de 2023, considerando a delegação de competência de que trata a Portaria-SEI nº 08, de 09 de janeiro de 2019, resolve:

Art. 1º Alterar a composição da Comissão Permanente de Investigação Preliminar e Processo Administrativo Sancionador do Complexo Hospitalar da UFC/Ebserh.

Art. 2º Designar os empregados/servidores abaixo relacionados para compor a referida comissão:

Área Representada	Nome	SIAPE
Superintendência	Izabel Janaina Barbosa da Silva (Presidente)	221****
	Sayonara Priscila Saraiva Bezerra (Secretária)	139****
Gerência Administrativa	Caio Guimarães Pinto Saunders	125****
	Joemy Lopes Palhano	223****
	Jonélio Machado de Oliveira	228****
	Naiara Costa Martins	331****
	Nívia Karine Nunes Silva Vieira (Vice-Presidente)	216****
	Raimundo Rodrigues da Silva Neto	334****
	Regis Barreto Aguiar Fonteles	225****
Gerência de Ensino e Pesquisa	Joseline Maria Alves Gomes Recamonde	221****
	Samuel Costa Vidal	335****
Gerência de Atenção à Saúde 1	Eliezer Freitas Lima	305****
	Francisco Cassiano Junior	216****
	Jaciara Araújo Monteiro	216****
	Thaise dos Santos Andrade	103****
Gerência de Atenção à Saúde 2	Livia de Paulo Pereira	216****
	Sandra Helena Sampaio Damasceno	217****

Art. 3º Revogar a Portaria-SEI nº 178, de 23 de maio de 2024, publicada no Boletim de Serviço nº 559, de 27 de maio de 2024.

Art. 4º A referida comissão terá por finalidade atuar nas apurações de irregularidades apresentadas no âmbito do Complexo Hospitalar da UFC/Ebserh, em conformidade com a Norma Operacional de Controle Disciplinar da Ebserh.

Art. 5º Esta portaria entra em vigor na data de sua assinatura.

Dê-se ciência

Publique-se.

Superintendência dos Hospitais Universitários da Universidade Federal do Ceará, em Fortaleza – CE, 09 de outubro de 2024.

JOSENÍLIA MARIA ALVES GOMES

Portaria-SEI nº 373, de 14 de outubro de 2024.

A **Superintendente dos Hospitais Universitários da UFC/EBSERH-CE**, no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 389, de 14 de setembro de 2023, publicada no Boletim de Serviço nº 1.637, de 15 de setembro de 2023, considerando a delegação de competência de que trata a Portaria-SEI nº 08, de 09 de janeiro de 2019, resolve:

Art. 1º Alterar a composição do Grupo de Trabalho CH é 10.

Art. 2º Designar os empregados/servidores abaixo relacionados para compor o referido Grupo de Trabalho:

Nome	SIAPE	Área Representada
Rochelle Gonçalves de Souza (Coordenadora)	220****	GAD
Victor Hudson Carneiro de Souza (Vice-Coodenador)	328****	UCR4
Antonia Elayne Sampaio de Oliveira (Secretária)	216****	SEGOV
Abel Brasil Ramos da Silva	241****	USID
Ana Paula Torres do Nascimento	216****	UDP
Cristiane Ribeiro dos Santos Farias	228****	UCON
Denise Maria dos Santos Teodoro	220****	SAD
Herica Queiroz Oliveira	222****	GAD
Joemy Lopes Palhano	223****	DIVGP
Mirella Chagas Lemos Pinheiro	225****	USOST
Nachielle da Silva Pinheiro	220****	UAMB2
Susanne Soares Monteiro	223****	UGRCI
Vinicios Ramon Santos Serafim	224****	UHOSP
Weronica Pontes Gurgel	216****	UGRCI

Art. 3º O grupo de trabalho de que trata esta portaria terá, como objetivo, o planejamento e a operacionalização da comemoração voltada aos colaboradores da Ebserh que completam 10 anos de efetivo exercício no Complexo Hospitalar da UFC.

Art. 4º Revogar a Portaria-SEI nº 295, de 26 de agosto de 2024, publicada no Boletim de Serviço nº 580, de 26 de agosto de 2024.

Art. 5º Esta portaria entra em vigor na data de sua assinatura.

Dê-se ciência

Publique-se.

Superintendência dos Hospitais Universitários da Universidade Federal do Ceará, em Fortaleza – CE, 14 de outubro de 2024.

JOSENÍLIA MARIA ALVES GOMES

CHEFIA SUBSTITUTA

Portaria-SEI nº 370, de 09 de outubro de 2024.

A **Superintendente dos Hospitais Universitários da UFC/EBSERH-CE**, no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 389, de 14 de setembro de 2023, publicada no Boletim de Serviço nº 1.637, de 15 de setembro de 2023, considerando a delegação de competência de que trata a Portaria-SEI nº 08, de 09 de janeiro de 2019, resolve:

Art. 1º Designar SAMIR CÂMARA MAGALHÃES, matrícula Siape nº 302****, substituto(a) do cargo de chefe da Divisão Médica 1, junto à Gerência de Atenção à Saúde 1, da Superintendência, do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC), da rede Ebserh, no período de 10 a 15 de outubro de 2024.

Art. 2º Fica convalidada a competência dos atos praticados pelo(a) referido(a) substituto(a) no período de substituição.

Art. 3º Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Dê-se ciência

Publique-se.

Superintendência dos Hospitais Universitários da Universidade Federal do Ceará, em Fortaleza – CE, 09 de outubro de 2024.

JOSENILIA MARIA ALVES GOMES

Portaria-SEI nº 371, de 09 de outubro de 2024.

A **Superintendente dos Hospitais Universitários da UFC/EBSERH-CE**, no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 389, de 14 de setembro de 2023,

publicada no Boletim de Serviço nº 1.637, de 15 de setembro de 2023, considerando a delegação de competência de que trata a Portaria-SEI nº 08, de 09 de janeiro de 2019, resolve:

Art. 1º Designar RENATO MAZON LIMA VERDE LEAL, matrícula Siape nº 220****, substituto(a) do cargo de chefe da Unidade de Clínica Cirúrgica, junto à Divisão de Gestão do Cuidado, da Gerência de Atenção à Saúde 1, da Superintendência, do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC), da rede Ebserh, nas ausências e impedimentos do titular.

Art. 2º Fica convalidada a competência dos atos praticados pelo(a) referido(a) substituto(a) no período de substituição.

Art. 3º Esta portaria entra em vigor na data de sua assinatura.

Dê-se ciência

Publique-se.

Superintendência dos Hospitais Universitários da Universidade Federal do Ceará, em Fortaleza – CE, 09 de outubro de 2024.

JOSENILIA MARIA ALVES GOMES

Portaria-SEI nº 372, de 14 de outubro de 2024.

A **Superintendente dos Hospitais Universitários da UFC/EBSERH-CE**, no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 389, de 14 de setembro de 2023, publicada no Boletim de Serviço nº 1.637, de 15 de setembro de 2023, considerando a delegação de competência de que trata a Portaria-SEI nº 08, de 09 de janeiro de 2019, resolve:

Art. 1º Designar CAIRO CAMPOS DUARTE, matrícula Siape nº 221****, substituto(a) do cargo de chefe Gerente Administrativo, junto à Superintendência, do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC), da rede Ebserh, no período de 04 a 06 de novembro de 2024.

Art. 2º Suspender, durante o período supracitado, os efeitos da Portaria-SEI nº 557, de 10 de outubro de 2023, publicada no Boletim de Serviço nº 513, de 16 de outubro de 2023.

Art. 3º Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Dê-se ciência

Publique-se.

Superintendência dos Hospitais Universitários da Universidade Federal do Ceará, em Fortaleza – CE, 14 de outubro de 2024.

JOSENILIA MARIA ALVES GOMES

COMISSÕES, COMITÊS E GTS

Portaria-SEI nº 363, de 08 de outubro de 2024.

A **Superintendente dos Hospitais Universitários da UFC/EBSERH-CE**, no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 389, de 14 de setembro de 2023, publicada no Boletim de Serviço nº 1.637, de 15 de setembro de 2023, considerando a delegação de competência de que trata a Portaria-SEI nº 08, de 09 de janeiro de 2019, resolve:

Art. 1º Convalidar os atos praticados pelo Grupo de Trabalho de que trata a Portaria-SEI nº 696, de 28 de dezembro de 2023, publicada no Boletim de Serviço nº 534, de 02 de janeiro de 2024, de Implantação do Programa Nacional de Redução das Filas de Cirurgias Eletivas na Maternidade-Escola Assis Chateaubriand (MEAC), durante o período entre 21 de fevereiro de 2024 e 30 de julho de 2024.

Art. 2º Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Dê-se ciência

Publique-se.

Superintendência dos Hospitais Universitários da Universidade Federal do Ceará, em Fortaleza – CE, 08 de outubro de 2024.

JOSENÍLIA MARIA ALVES GOMES

Portaria-SEI nº 366, de 09 de outubro de 2024.

A **Superintendente dos Hospitais Universitários da UFC/EBSERH-CE**, no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 389, de 14 de setembro de 2023, publicada no Boletim de Serviço nº 1.637, de 15 de setembro de 2023, considerando a delegação de competência de que trata a Portaria-SEI nº 08, de 09 de janeiro de 2019; e

Considerando a [Norma - SEI nº 2/2022/DGP-EBSERH](#), que dispõe sobre os critérios e procedimentos a serem aplicados para seleção e nomeação das funções gratificadas e cargos comissionados no âmbito da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares, resolve:

Art. 1º Instituir Comissão de Seleção para a função gratificada de chefe da UNIDADE DE SUPORTE OPERACIONAL, junto à Divisão de Logística e Infraestrutura Hospitalar, da Gerência Administrativa, da Superintendência, do Complexo Hospitalar da UFC/Ebserh.

Art. 2º Designar os empregados/servidores abaixo relacionados para compor a referida comissão:

Nome	Cargo/Função	Siape	Categoria
Rochelle Gonçalves de Souza	Gerente Administrativo	220****	Titular
Cairo Campos Duarte	Chefe da Divisão de Gestão de Pessoas	221****	Titular
Ana Paula Torres do Nascimento	Chefe da Unidade de Desenvolvimento de Pessoal	216****	Titular
Fernanda Chrystine do Rego Barros de Almeida Silva	Chefe da Divisão de Administração e Finanças	216****	Titular
Joelson Vitoriano dos Santos Lima	Chefe da Divisão de Logística e Infraestrutura Hospitalar	221****	Titular
Joemy Lopes Palhano	Assistente Administrativo	223****	Suplente
Naiara Costa Martins	Assistente Administrativo	331****	Suplente

Art. 3º Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação e vigorará até o término do processo de seleção e nomeação para a referida unidade.

Dê-se ciência

Publique-se.

Superintendência dos Hospitais Universitários da Universidade Federal do Ceará, em Fortaleza – CE, 09 de outubro de 2024.

JOSENILIA MARIA ALVES GOMES

INVESTIGAÇÃO PRELIMINAR

Portaria-SEI nº 368, de 09 de outubro de 2024.

A Superintendente dos Hospitais Universitários da UFC/EBSERH-CE, no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 389, de 14 de setembro de 2023, publicada no Boletim de Serviço nº 1.637, de 15 de setembro de 2023, considerando a delegação de competência de que trata a Portaria-SEI nº 08, de 09 de janeiro de 2019, resolve:

Art. 1º Designar IZABEL JANAINA BARBOSA DA SILVA, SIAPE nº 221****, e SAYONARA PRISCILA SARAIVA BEZERRA, SIAPE nº 139****, lotadas no Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC), para atuarem como COMISSÁRIAS e conduzirem procedimento de Investigação Preliminar visando a apuração de fato considerado irregular descrito no Processo nº 23533.035635/2024-91, através da coleta de provas, depoimentos e demais diligências porventura necessárias.

Art. 2º Estabelecer o prazo de 60 (sessenta) dias para a conclusão dos trabalhos.

Art. 3º Esta portaria entra em vigor a partir de sua publicação.

Dê-se ciência

Publique-se.

Superintendência dos Hospitais Universitários da Universidade Federal do Ceará, em Fortaleza – CE, 09 de outubro de 2024.

JOSENÍLIA MARIA ALVES GOMES

PROCESSO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR

Portaria-SEI nº 369, de 09 de outubro de 2024.

A **Superintendente dos Hospitais Universitários da UFC/EBSERH-CE**, no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 389, de 14 de setembro de 2023, publicada no Boletim de Serviço nº 1.637, de 15 de setembro de 2023, considerando a delegação de competência de que trata a Portaria-SEI nº 08, de 09 de janeiro de 2019, resolve:

Art. 1º Designar IZABEL JANAINA BARBOSA DA SILVA, SIAPE nº 221****, lotada no Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC/EBSERH), para atuar como COMISSÁRIA e conduzir Processo Administrativo Sancionador visando a apuração de eventuais responsabilidades administrativas descritas no Processo 23533.031150/2024-28.

Art. 2º Estabelecer o prazo de 60 (sessenta) dias para a conclusão dos trabalhos.

Art. 3º Revoga-se a Portaria-SEI nº 345, de 02 de outubro de 2024, publicada no Boletim de Serviço nº 589, de 03 de outubro de 2024.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Dê-se ciência

Publique-se.

Superintendência dos Hospitais Universitários da Universidade Federal do Ceará, em Fortaleza – CE, 09 de outubro de 2024.

JOSENÍLIA MARIA ALVES GOMES

PROGRESSÃO FUNCIONAL 2024 – RETIFICAÇÃO

Portaria-SEI nº 374, de 14 de outubro de 2024.

A **Superintendente dos Hospitais Universitários da UFC/EBSERH-CE**, no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 389, de 14 de setembro de 2023, publicada no Boletim de Serviço nº 1.637, de 15 de setembro de 2023, considerando a delegação de competência de que trata a Portaria-SEI nº 08, de 09 de janeiro de 2019,

Considerando o Parecer nº 1/2024/CDP/DGP-EBSERH, da Diretoria de Gestão de Pessoas, que decide pela aplicação do critério “maior idade, conforme a data de nascimento” como o quarto critério de desempate nos casos em que os três critérios previstos para o desempate da progressão por mérito não forem suficientes, resolve:

Art. 1º Retificar o art. 2º, I, “b”, da Portaria-SEI nº 364, de 08 de outubro de 2024, publicada no Boletim de Serviço nº 592, de 08 de outubro de 2024, o qual passa a vigor conforme abaixo:

“Art. 2º Tornar público o resultado final com a classificação dos empregados na Progressão por Mérito do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC), conforme disposto na Norma-SEI nº 4/2024/DGP-EBSERH, publicada no Boletim de Serviço nº 1852, terça-feira, 30 de julho de 2024.

I – Tabelas com o Resultado da Classificação **Final** da Progressão por Mérito 2024:

[...]

b) Dos empregados ocupantes de cargos de nível superior:

Ordem	Nome do empregado	Nível atual	Nível progredido	Nota da avaliação de mérito	Tempo de ingresso no nível salarial atual	Número de progressões obtidas	Tempo de EBSERH
1	JOSE FRANCISCO REGO E SILVA FILHO	C24501	C24502	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	1	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
2	PRISCILA FIUSA LYRA MINA	C24501	C24502	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	1	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)

Ordem	Nome do empregado	Nível atual	Nível progredido	Nota da avaliação de mérito	Tempo de ingresso no nível salarial atual	Número de progressões obtidas	Tempo de EBSERH
3	CLARISSA PINTO DE ALBUQUERQUE	C24501	C24502	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	1	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
4	FRANCISCA AIRLENE DANTAS E SILVA	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	09 Ano(s) 07 Mes(es) 04 Dia(s)
5	MARCELA SOARES ALVES	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	08 Ano(s) 11 Mes(es) 02 Dia(s)
6	NIVIA REJANE RODRIGUES SERRA	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	08 Ano(s) 08 Mes(es) 06 Dia(s)
7	VIVIAN SOUSA LIMA CAVALCANTI	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	08 Ano(s) 07 Mes(es) 06 Dia(s)
8	DEISY REJANE BARBOSA BEZERRA	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	08 Ano(s) 07 Mes(es) 06 Dia(s)
9	ROMERO PINTO DE OLIVEIRA BILHAR	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	08 Ano(s) 07 Mes(es) 06 Dia(s)
10	JOCELIA MARIA DE OLIVEIRA	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	08 Ano(s) 07 Mes(es) 06 Dia(s)
11	BRUNA LIMA TEIXEIRA	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	08 Ano(s) 07 Mes(es) 06 Dia(s)
12	JUSSAMEA SANZIA EVANGELISTA NOGUEIRA BARROS	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	08 Ano(s) 07 Mes(es) 06 Dia(s)
13	NARA LIMA PINHEIRO DA SILVA	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	08 Ano(s) 07 Mes(es) 06 Dia(s)
14	FRANCISCA SUZANA RICARTE DE LIMA	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	08 Ano(s) 07 Mes(es) 06 Dia(s)
15	WELLESON COSTA GOMES	S30202	S30203	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	08 Ano(s) 07 Mes(es) 03 Dia(s)
16	LUCIANA LEITE DE FIGUEIREDO MAGALHAES	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	08 Ano(s) 06 Mes(es) 06 Dia(s)
17	MICHELLE RODRIGUES PINHEIRO	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	08 Ano(s) 06 Mes(es) 06 Dia(s)
18	ALEXANDRA MANO ALMEIDA	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	08 Ano(s) 00 Mes(es) 04 Dia(s)
19	MARIANA RIBEIRO MOREIRA	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	07 Ano(s) 11 Mes(es) 06 Dia(s)
20	RAQUEL BRUNO TELES	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	07 Ano(s) 10 Mes(es) 06 Dia(s)
21	REGINA DE CARVALHO KINJO	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	07 Ano(s) 10 Mes(es) 06 Dia(s)
22	MARIANNA VICTORIA CARVALHO MOURA	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	07 Ano(s) 10 Mes(es) 06 Dia(s)

Ordem	Nome do empregado	Nível atual	Nível progredido	Nota da avaliação de mérito	Tempo de ingresso no nível salarial atual	Número de progressões obtidas	Tempo de EBSERH
23	FABRICIA ALVES GALVAO	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	07 Ano(s) 10 Mes(es) 06 Dia(s)
24	MARIA SOCORRO MORAIS SISNANDO	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	07 Ano(s) 10 Mes(es) 06 Dia(s)
25	CAROLINE SOMBRA AGUIAR	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	07 Ano(s) 10 Mes(es) 06 Dia(s)
26	SAMILA ANDRADE VASCONCELOS	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	07 Ano(s) 10 Mes(es) 06 Dia(s)
27	LUCIA CLAUDIANE OLIVEIRA LOPES	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	07 Ano(s) 10 Mes(es) 06 Dia(s)
28	PATRICIA GOMES DAMASCENO	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	07 Ano(s) 09 Mes(es) 03 Dia(s)
29	YURI VIEIRA CUNHA PICANCO	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	07 Ano(s) 09 Mes(es) 03 Dia(s)
30	IONARA LUCENA MACHADO	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	07 Ano(s) 08 Mes(es) 06 Dia(s)
31	ROBERT DOS REIS BORGES	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	07 Ano(s) 08 Mes(es) 06 Dia(s)
32	RUTH MARIA OLIVEIRA DE ARAUJO	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	07 Ano(s) 07 Mes(es) 05 Dia(s)
33	CLAUDIA FAUSTINO COELHO LUZ	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	07 Ano(s) 06 Mes(es) 00 Dia(s)
34	NATHALIA FERNANDES REBOUCAS	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	07 Ano(s) 06 Mes(es) 00 Dia(s)
35	VINICIUS RAMALHO DANTAS ARAUJO	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	07 Ano(s) 06 Mes(es) 00 Dia(s)
36	LIA BEATRIZ DE AZEVEDO SOUZA KARBAGE	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	07 Ano(s) 04 Mes(es) 06 Dia(s)
37	RAQUEL DA SILVEIRA KATAOKA DE PAULA	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	07 Ano(s) 04 Mes(es) 06 Dia(s)
38	MARIA DO SOCORRO LANDIM RODRIGUES ALVES XAVIER	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	07 Ano(s) 04 Mes(es) 06 Dia(s)
39	THAISE DE SA LIRA BRAGA PONTES	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	07 Ano(s) 04 Mes(es) 06 Dia(s)
40	DALILA CAVALCANTE FEITOSA	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	07 Ano(s) 03 Mes(es) 04 Dia(s)
41	TEREZINHA DE JESUS SANTOS PEREIRA	S30202	S30203	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	07 Ano(s) 02 Mes(es) 06 Dia(s)
42	MILENA MONCAO E SILVA CRUZ	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	07 Ano(s) 01 Mes(es) 06 Dia(s)

Ordem	Nome do empregado	Nível atual	Nível progredido	Nota da avaliação de mérito	Tempo de ingresso no nível salarial atual	Número de progressões obtidas	Tempo de EBSERH
43	LUCIANNA MARIA MIRELLA MACEDO	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	07 Ano(s) 01 Mes(es) 06 Dia(s)
44	JULIANA OLIVEIRA BRITO	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 09 Mes(es) 05 Dia(s)
45	LIGIA FERNANDES SCOPACASA	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 07 Mes(es) 02 Dia(s)
46	SARA NOGUEIRA SILVEIRA LIMA	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 07 Mes(es) 02 Dia(s)
47	ALESSANDRA FERRER DI MOURA	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 07 Mes(es) 02 Dia(s)
48	LAURA BRITO DE SOUZA PAPALEO	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 07 Mes(es) 02 Dia(s)
49	LUANA SORIANO MOTA	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 07 Mes(es) 02 Dia(s)
50	BARBARA MARTINS MAGALHAES SILVA	S30202	S30203	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 07 Mes(es) 02 Dia(s)
51	GEORGE MEDEIROS SILVA	S30202	S30203	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 07 Mes(es) 02 Dia(s)
52	VANESSA PAULA CARNEIRO REMIGIO	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 07 Mes(es) 02 Dia(s)
53	ALICE VERAS SANTOS	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 07 Mes(es) 02 Dia(s)
54	ISABEL JOVENTINO ROBERTO	S30202	S30203	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 07 Mes(es) 02 Dia(s)
55	VERUSCA DE PAULA CASTELO BRANCO SOUSA MARTINIANO MARTINS	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 07 Mes(es) 02 Dia(s)
56	NARA GRANJA NUNES	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 06 Mes(es) 05 Dia(s)
57	RAIMUNDO NOBERTO DE LIMA NETO	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 06 Mes(es) 05 Dia(s)
58	KILVIA KATIUSCIA SILVA CONRADO	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 05 Mes(es) 05 Dia(s)
59	JULIANA CUSTODIO LIMA	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 05 Mes(es) 05 Dia(s)
60	THALINE BRITO AGUIAR PORTELA RIBAS	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 05 Mes(es) 04 Dia(s)
61	MARIA DE FATIMA VIDAL DA SILVA	S40102	S40103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 05 Mes(es) 03 Dia(s)

Ordem	Nome do empregado	Nível atual	Nível progredido	Nota da avaliação de mérito	Tempo de ingresso no nível salarial atual	Número de progressões obtidas	Tempo de EBSERH
62	NADESNA MARTINS QUEIROZ MACEDO	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 04 Mes(es) 06 Dia(s)
63	ELANA COUTO DE ALENCAR DANIEL	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 04 Mes(es) 06 Dia(s)
64	DAVID COELHO RODRIGUES	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 04 Mes(es) 06 Dia(s)
65	TAIS TEIXEIRA CORREIA LIMA SANTIAGO	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 04 Mes(es) 06 Dia(s)
66	AVELINO MISSIALDES DUTRA JUNIOR	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 03 Mes(es) 29 Dia(s)
67	KASSIE MACHADO GONCALVES	S30202	S30203	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 03 Mes(es) 05 Dia(s)
68	CAMILLA ECLENA PINHEIRO BRIGIDO	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 03 Mes(es) 04 Dia(s)
69	MICHELLE MELO CANDIDO AIRES	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 03 Mes(es) 01 Dia(s)
70	ELIEZER FREITAS LIMA	S30302	S30303	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 03 Mes(es) 01 Dia(s)
71	NADJA MARIA PEREIRA DE DEUS SILVA REBOUCAS	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
72	MARIA JOSE ALVES DA SILVA	S40202	S40203	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	05 Ano(s) 11 Mes(es) 06 Dia(s)
73	RAQUEL FERREIRA GOMES BRASIL	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	05 Ano(s) 11 Mes(es) 06 Dia(s)
74	ALANA KARLA SOUSA LUCAS	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	05 Ano(s) 10 Mes(es) 04 Dia(s)
75	MARA LARISSA ALVES MARQUES	C24502	C24503	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	05 Ano(s) 06 Mes(es) 02 Dia(s)
76	CARINA GONCALVES RODRIGUES SOUSA	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	05 Ano(s) 04 Mes(es) 30 Dia(s)
77	EMANUELE CRISTINA DE SOUSA SILVA	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	05 Ano(s) 04 Mes(es) 04 Dia(s)
78	ANTONIA DELANNE DOS SANTOS SANTANA	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	05 Ano(s) 04 Mes(es) 04 Dia(s)
79	YVANISE CLEISIANE COSTA DOS SANTOS	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	05 Ano(s) 03 Mes(es) 03 Dia(s)
80	MARIA ELIANE DE SOUSA ALBUQUERQUE	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	05 Ano(s) 03 Mes(es) 03 Dia(s)
81	JOSE JACKSON SANTANA SANTOS	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	05 Ano(s) 02 Mes(es) 06 Dia(s)

Ordem	Nome do empregado	Nível atual	Nível progredido	Nota da avaliação de mérito	Tempo de ingresso no nível salarial atual	Número de progressões obtidas	Tempo de EBSERH
82	JESSICA MARIA AGUIAR DE OLIVEIRA	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	05 Ano(s) 01 Mes(es) 05 Dia(s)
83	NATALIA REIS COSTA PAIM	C36102	C36103	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	05 Ano(s) 01 Mes(es) 01 Dia(s)
84	RENATA CUNHA LIMA RODRIGUES	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
85	IANA ISIS SAMPAIO FORTE MARTINS	C36103	C36104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
86	RENATA LANDIM LACERDA FAYAD	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
87	PAULO CRUZ DE QUEIROZ	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
88	CARINA BATISTA DE OLIVEIRA	S30203	S30204	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
89	ZEUS PERON BARBOSA DO NASCIMENTO	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
90	MARCIA CARVALHO CHAVES	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
91	MARCELO GONDIM ROCHA	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
92	FERNANDA LIMA BATISTA SANTOS	C36103	C36104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
93	FERNANDO ALMEIDA DOS SANTOS	C36103	C36104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
94	FRANCY MERCEZ PINTO	C36103	C36104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
95	GERMANA FRANCK DE SOUZA BASTOS ROCHA	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
96	GINA ZULLY CARHUANCHO FLORES	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
97	DANIEL HERZER	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 10 Mes(es) 06 Dia(s)
98	SILVIA MARIA ROCHA SILVA	C36103	C36104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 08 Mes(es) 05 Dia(s)
99	VANIA GRACIELLE DA COSTA E SILVA	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 07 Mes(es) 04 Dia(s)
100	CLAUDENIA DA SILVA FACANHA	C36103	C36104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 07 Mes(es) 04 Dia(s)
101	ANDRE TELES DA SILVA	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 07 Mes(es) 04 Dia(s)

Ordem	Nome do empregado	Nível atual	Nível progredido	Nota da avaliação de mérito	Tempo de ingresso no nível salarial atual	Número de progressões obtidas	Tempo de EBSERH
102	JACKSON MONTEIRO RODRIGUES DE SOUZA	C36103	C36104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 07 Mes(es) 04 Dia(s)
103	JOSYLEIA MARTINS SALES DE SOUSA CASTRO	C36103	C36104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 07 Mes(es) 04 Dia(s)
104	EMMANUELLE MACEDO DE REZENDE	C36103	C36104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 07 Mes(es) 04 Dia(s)
105	GERMANO PAULO VENCESLAU DE LIMA	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 07 Mes(es) 04 Dia(s)
106	KARINA MENDES SKORUPSKI RODRIGUES	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 07 Mes(es) 04 Dia(s)
107	RAQUEL MENESES MAIA	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 07 Mes(es) 04 Dia(s)
108	PATRICIA AGUIAR QUEIROZ	C36103	C36104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 06 Mes(es) 06 Dia(s)
109	FRANCISCA SHERLA SOUZA DE LIRA	C36103	C36104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 06 Mes(es) 01 Dia(s)
110	ANA LARISSA DE MELO BEZERRA	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 06 Mes(es) 01 Dia(s)
111	MICHELINE DE PAULA FERREIRA	C36103	C36104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 06 Mes(es) 01 Dia(s)
112	MYRNA ARAUJO CAVALCANTE	S40103	S40104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 06 Mes(es) 01 Dia(s)
113	DANIELA MAGDA DE QUEIROZ TAVARES	C36103	C36104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 06 Mes(es) 01 Dia(s)
114	CLARISSE UCHOA DE ALBUQUERQUE	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 06 Mes(es) 01 Dia(s)
115	ROBERTA COSTA AQUINO DE ALCANTARA	C36103	C36104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 06 Mes(es) 01 Dia(s)
116	ADRIANA MARIA GURGEL DA COSTA	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 05 Mes(es) 03 Dia(s)
117	JOSE RIVALDO LIMA COELHO	S40103	S40104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 05 Mes(es) 03 Dia(s)
118	BRUNA PATRICIA DE LIMA ARAUJO	C36103	C36104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 05 Mes(es) 03 Dia(s)
119	FLAVIA ERICA MAIA DE SOUSA	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 04 Mes(es) 06 Dia(s)
120	MANUELLA PAULA COSTA DA NOBREGA LINS	C36103	C36104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 04 Mes(es) 06 Dia(s)
121	JULIANA DE ARAGAO CAVALCANTE	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 04 Mes(es) 06 Dia(s)

Ordem	Nome do empregado	Nível atual	Nível progredido	Nota da avaliação de mérito	Tempo de ingresso no nível salarial atual	Número de progressões obtidas	Tempo de EBSERH
122	MAYSA CARNEIRO ADEBAL	C36103	C36104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 04 Mes(es) 06 Dia(s)
123	JAMILE LOPES DE MORAES	C36202	C36203	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 04 Mes(es) 06 Dia(s)
124	ELFIE TOMAZ FIGUEIREDO	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 04 Mes(es) 06 Dia(s)
125	RENATA RODRIGUES MATOS	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 03 Mes(es) 06 Dia(s)
126	LIVIA CORDEIRO BASTOS DE ARAUJO	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 03 Mes(es) 06 Dia(s)
127	ELIANA MARIA TOMAZ DA CUNHA SALES	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 03 Mes(es) 06 Dia(s)
128	VERONICA FURTADO MONTEIRO	S30203	S30204	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 03 Mes(es) 06 Dia(s)
129	CAROLINE DINIZ NAZARETH	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 03 Mes(es) 06 Dia(s)
130	CAROLINA VANNUCCI VASCONCELLOS	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 03 Mes(es) 06 Dia(s)
131	FATIMA MARA DO NASCIMENTO SEVERO	S30203	S30204	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 03 Mes(es) 06 Dia(s)
132	NILFACIO PRADO BEZERRA	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 03 Mes(es) 06 Dia(s)
133	PRISCILA FONTENELE DE PAULA	C36103	C36104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 03 Mes(es) 05 Dia(s)
134	LIDIANE MARHA DE SOUZA OLIVEIRA	C36103	C36104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 02 Mes(es) 06 Dia(s)
135	ANA CAROLINA BEZERRA DE ALENCAR	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 02 Mes(es) 04 Dia(s)
136	JOAO PAULO DE VASCONCELOS LEITAO	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 02 Mes(es) 04 Dia(s)
137	NATALIA PONTE NOGUEIRA MARQUES	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 02 Mes(es) 04 Dia(s)
138	CRISTIANE DE CARVALHO COUTINHO	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 02 Mes(es) 04 Dia(s)
139	BRENA LUTHE VIANA DO NASCIMENTO	C36103	C36104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 02 Mes(es) 04 Dia(s)
140	LARYSSA PORTELA RAMOS MAGALHAES REGO	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 02 Mes(es) 04 Dia(s)
141	ALINE FEITOZA CAMARA DE MEDEIROS QUEZADO	S40203	S40204	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 01 Mes(es) 06 Dia(s)

Ordem	Nome do empregado	Nível atual	Nível progredido	Nota da avaliação de mérito	Tempo de ingresso no nível salarial atual	Número de progressões obtidas	Tempo de EBSERH
142	JOAO LINS DE ARAUJO NETO	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 01 Mes(es) 06 Dia(s)
143	VIVIANY RABELO DE NORONHA	C36103	C36104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 01 Mes(es) 06 Dia(s)
144	VANESSA FEIJO ALMEIDA DIOGENES	S30203	S30204	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 01 Mes(es) 06 Dia(s)
145	SABRINA PINHEIRO MARQUES	C36103	C36104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 01 Mes(es) 06 Dia(s)
146	GLORIA EDIMARIA GADELHA ALMEIDA	C36103	C36104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 01 Mes(es) 06 Dia(s)
147	MAYSA OLIVEIRA ROLIM SANFORD FROTA	C36103	C36104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 01 Mes(es) 06 Dia(s)
148	DAVID CID TIMBO	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
149	BARBARA LIMA SOUSA	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
150	FRANCISCO DIEGO SILVA DE PAIVA	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
151	CAROLINA AZEVEDO DA GRACA LIRA	S30203	S30204	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
152	WILTON DA SILVA DIAS	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
153	SAMANTHA DODT FARIAS FERREIRA	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
154	FRANCISCO DE ASSIS ALVES TEIXEIRA JUNIOR	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
155	CHARLENE FERNANDES BAIMA TRAJANO	C36103	C36104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 11 Mes(es) 22 Dia(s)
156	HELEN PEREIRA ROCHA TELES	C36103	C36104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
157	ANA GABRIELLE PINTO DOS SANTOS	C36103	C36104	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
158	CECILIA DE SOUSA CARVALHO	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
159	CAIO MACIEL CARVALHO	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
160	ADNER NOBRE DE OLIVEIRA	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
161	CAROLINA DE ALENCAR OHI GARCIA	C24503	C24504	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)

Ordem	Nome do empregado	Nível atual	Nível progredido	Nota da avaliação de mérito	Tempo de ingresso no nível salarial atual	Número de progressões obtidas	Tempo de EBSERH
162	NARJARA CINTHYA NOBRE OLIVEIRA	S30203	S30204	100,00	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 11 Mes(es) 02 Dia(s)
163	NAYAN CRISTINA GONCALVES DOS SANTOS FERREIRA	C24501	C24502	100,00	03 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)	1	03 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
164	RAISSA GUIMARAES EUFRASIO TROMPIERI	C24501	C24502	100,00	03 Ano(s) 05 Mes(es) 28 Dia(s)	1	03 Ano(s) 05 Mes(es) 28 Dia(s)
165	MARCELA MATOS MAGALHAES DE AZEVEDO	S40201	S40202	100,00	03 Ano(s) 04 Mes(es) 06 Dia(s)	1	03 Ano(s) 04 Mes(es) 06 Dia(s)
166	ANDREA MOLINA LIMA AVELINO	C36101	C36102	100,00	03 Ano(s) 03 Mes(es) 06 Dia(s)	1	03 Ano(s) 03 Mes(es) 06 Dia(s)
167	ANDRESSA ESLAYNE CALDAS SALES	S40201	S40202	100,00	03 Ano(s) 03 Mes(es) 06 Dia(s)	1	03 Ano(s) 03 Mes(es) 06 Dia(s)
168	ANDREA SILVA GONDIM	C24501	C24502	100,00	03 Ano(s) 03 Mes(es) 00 Dia(s)	1	03 Ano(s) 03 Mes(es) 00 Dia(s)
169	ISABELLI LINS DE MEDEIROS	C36201	C36202	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	10 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
170	GRASIELA MARIA ALVES SAMPAIO	C36201	C36202	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	10 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
171	MIRLY REGINA DA SILVA OLIVEIRA	S40301	S40302	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	10 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
172	CARLEIDE CRISTINA DOS SANTOS CIDADE NASCIMENTO RODRIGUES	C36201	C36202	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	10 Ano(s) 00 Mes(es) 01 Dia(s)
173	SUZETE RODRIGUES LEONIDAS MARTINSKI	S30301	S30302	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
174	DEBORA TELES CARVALHO DA SILVA SIMOES	S30301	S30302	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 07 Mes(es) 04 Dia(s)
175	SABRINA FERREIRA DE ARAUJO	S40301	S40302	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 06 Mes(es) 01 Dia(s)
176	HERISMERCIA HELENA FIDELIS UCHOA	S30301	S30302	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
177	LAURA PINTO TORRES DE MELO	C36201	C36202	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
178	KELLY DE CASTRO CARVALHO	C36201	C36202	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 08 Mes(es) 06 Dia(s)
179	JULIANA DE LIMA COMARU	C36201	C36202	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 07 Mes(es) 06 Dia(s)
180	LORENA RODRIGUES FERREIRA GUIMARAES SANTOS	S40201	S40202	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 07 Mes(es) 06 Dia(s)

Ordem	Nome do empregado	Nível atual	Nível progredido	Nota da avaliação de mérito	Tempo de ingresso no nível salarial atual	Número de progressões obtidas	Tempo de EBSERH
181	ISABELA THOMAZ TAKAKURA GUEDES	C24601	C24602	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 06 Mes(es) 06 Dia(s)
182	LIA VALE DE QUEIROZ	S40301	S40302	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	07 Ano(s) 10 Mes(es) 06 Dia(s)
183	POLYANA CARINA VIANA DA SILVA	C36201	C36202	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	07 Ano(s) 10 Mes(es) 06 Dia(s)
184	CARLOS HENRIQUE PAIVA GRANGEIRO	C24601	C24602	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	07 Ano(s) 10 Mes(es) 06 Dia(s)
185	MARIA ARTUNILDA BEZERRA PINHO	C36201	C36202	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	07 Ano(s) 10 Mes(es) 06 Dia(s)
186	ELISANGELA GUERRA DE SOUZA	C36201	C36202	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	07 Ano(s) 09 Mes(es) 03 Dia(s)
187	THIEGO RAMON SOARES	C36201	C36202	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	07 Ano(s) 05 Mes(es) 27 Dia(s)
188	CARLA MONIQUE LOPES MOURAO	C36201	C36202	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	07 Ano(s) 02 Mes(es) 06 Dia(s)
189	SAYONARA SOUSA LIMA	C36201	C36202	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	07 Ano(s) 01 Mes(es) 06 Dia(s)
190	GUILHERME FREDERICO ABDUL NOUR	C36201	C36202	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	06 Ano(s) 09 Mes(es) 05 Dia(s)
191	ANA CAROLINA CAVALCANTE VIANA	S40301	S40302	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	06 Ano(s) 07 Mes(es) 05 Dia(s)
192	VANESSA DA FROTA SANTOS	C36201	C36202	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	06 Ano(s) 07 Mes(es) 02 Dia(s)
193	SAMIR CAMARA MAGALHAES	C24601	C24602	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	06 Ano(s) 07 Mes(es) 02 Dia(s)
194	GLORIA YANNE MARTINS DE OLIVEIRA	C36201	C36202	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	06 Ano(s) 02 Mes(es) 06 Dia(s)
195	RAPHAELLA CRISTINO DE PAULA	C36201	C36202	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	05 Ano(s) 11 Mes(es) 06 Dia(s)
196	DIOGO MANOEL NOVAIS LINO	S40501	S40502	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	05 Ano(s) 05 Mes(es) 04 Dia(s)
197	SAMIA JUCA PINHEIRO	C36201	C36202	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	05 Ano(s) 04 Mes(es) 04 Dia(s)
198	AMANDA HOLANDA SEVERO SIQUEIRA	C36201	C36202	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	05 Ano(s) 04 Mes(es) 04 Dia(s)
199	ANA GLAYRCE DE ARAUJO OLIVEIRA	S40301	S40302	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	05 Ano(s) 01 Mes(es) 01 Dia(s)
200	MUSE SANTIAGO DE OLIVEIRA	C24601	C24602	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	10 Ano(s) 01 Mes(es) 06 Dia(s)

Ordem	Nome do empregado	Nível atual	Nível progredido	Nota da avaliação de mérito	Tempo de ingresso no nível salarial atual	Número de progressões obtidas	Tempo de EBSERH
201	KARINNE CISNE FERNANDES REBOUCAS	C24601	C24602	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	10 Ano(s) 01 Mes(es) 06 Dia(s)
202	LUANA CABRAL HOLANDA	S40301	S40302	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	10 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
203	ROSIANE ARAUJO PEREIRA	C36201	C36202	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	10 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
204	MARA CAROLINA RIBEIRO GOMES	S30301	S30302	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	10 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
205	RAQUEL GUIMARAES NOBRE	S40401	S40402	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	10 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
206	EMELINE MOURA LOPES	C36301	C36302	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	10 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
207	ANALICE PEREIRA MOTA	S30401	S30402	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	10 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
208	MARIELLE RIBEIRO FEITOSA	C36301	C36302	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	10 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
209	ANA MARIA EVANGELISTA DE GOES	C36301	C36302	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	10 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
210	JOELMA MARIA ARAUJO DE OLIVEIRA	S40301	S40302	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	10 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
211	MARIA LINDOMAR MENDES	S40301	S40302	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	10 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
212	ASSUERO SILVA MEIRA	S40401	S40402	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
213	ANDREA DA NOBREGA CIRINO NOGUEIRA	S30401	S30402	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
214	MILENA PONTES PORTELA BESERRA	S40401	S40402	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
215	ANDREINA FONTENELE TEIXEIRA	S40401	S40402	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
216	JANAIANA LEMOS UCHOA	C36301	C36302	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
217	ARACELIA GURGEL RODRIGUES	S40401	S40402	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
218	JORDANA VASCONCELOS VALENTE DA CONCEICAO	S40301	S40302	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
219	JOSE HALLYSON DE MOURA LIMA	S40601	S40602	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
220	PAULA DAIANE SILVA DE SOUZA	C36201	C36202	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)

Ordem	Nome do empregado	Nível atual	Nível progredido	Nota da avaliação de mérito	Tempo de ingresso no nível salarial atual	Número de progressões obtidas	Tempo de EBSERH
221	SOLANGE GURGEL ALEXANDRE	C36301	C36302	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
222	ADELINA BRAGA BATISTA	S30401	S30402	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
223	RACHEL SINDEAUX PAIVA PINHEIRO	S40401	S40402	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
224	CARLOS ALBERTO DE CASTRO OLIVEIRA JUNIOR	S40601	S40602	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
225	PATRICIA PEREIRA E SILVA	S30401	S30402	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
226	PRISCILA DA SILVA MENDONCA	S40401	S40402	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 07 Mes(es) 04 Dia(s)
227	EVELYNE NUNES ERVEDOSA BASTOS	S40301	S40302	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 07 Mes(es) 04 Dia(s)
228	WANESKA ALVES CUNHA DE ANDRADE	S30401	S30402	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 06 Mes(es) 01 Dia(s)
229	HERICA QUEIROZ OLIVEIRA	S40401	S40402	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 05 Mes(es) 03 Dia(s)
230	FABIOLA NUNES DE SA	C36201	C36202	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 05 Mes(es) 03 Dia(s)
231	MARCIO DE SOUZA CAVALCANTE	S40401	S40402	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 04 Mes(es) 06 Dia(s)
232	MARIA DO SOCORRO LEONACIO	S40301	S40302	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 04 Mes(es) 06 Dia(s)
233	MARCO ANTONIO MOREIRA DA CUNHA	S40301	S40302	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 04 Mes(es) 06 Dia(s)
234	ANTONIO BRAZIL VIANA JUNIOR	S40301	S40302	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 04 Mes(es) 06 Dia(s)
235	PAULA ROBERTA SILVA ARAUJO	C36301	C36302	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 04 Mes(es) 05 Dia(s)
236	HEMERSON BRUNO DA SILVA VASCONCELOS	S40301	S40302	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 03 Mes(es) 06 Dia(s)
237	EVELYNE LOBO GURGEL	C36201	C36202	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 03 Mes(es) 06 Dia(s)
238	KATHERINE XAVIER BASTOS	S40401	S40402	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 03 Mes(es) 06 Dia(s)
239	JULIANA VALERIA ASSUNCAO PINHEIRO DE OLIVEIRA	C36301	C36302	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 02 Mes(es) 04 Dia(s)
240	JULIANA MARIA CAVALCANTE TEIXEIRA ALVES	C36201	C36202	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	09 Ano(s) 01 Mes(es) 06 Dia(s)

Ordem	Nome do empregado	Nível atual	Nível progredido	Nota da avaliação de mérito	Tempo de ingresso no nível salarial atual	Número de progressões obtidas	Tempo de EBSERH
241	CLECIA REIJANE LUCAS DE OLIVEIRA BOECKER	C36201	C36202	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	08 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
242	FRANCISCA EDLA SANTOS LEITE GURGEL	C36201	C36202	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	08 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
243	RAFAEL CARNEIRO DA COSTA	S40401	S40402	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	4	08 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
244	ANDERSON BEZERRA CALIXTO	S40501	S40502	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	5	10 Ano(s) 01 Mes(es) 06 Dia(s)
245	ANA BEATRIZ DIOGENES CAVALCANTE	C36301	C36302	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	5	10 Ano(s) 01 Mes(es) 06 Dia(s)
246	ADRIANA SALES SILVA DE OLIVEIRA	S40501	S40502	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	5	10 Ano(s) 01 Mes(es) 06 Dia(s)
247	CLEISSON SILVA DOS SANTOS	S40501	S40502	100,00	03 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	5	10 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
248	IDALINA MARIA ALMEIDA HOLANDA NEGREIROS	C24501	C24502	100,00	02 Ano(s) 08 Mes(es) 28 Dia(s)	1	02 Ano(s) 08 Mes(es) 28 Dia(s)
249	JOELMA AURELIO DE SOUSA SANTOS	C24501	C24502	100,00	02 Ano(s) 08 Mes(es) 06 Dia(s)	1	02 Ano(s) 08 Mes(es) 06 Dia(s)
250	ZUILA CARVALHO DE BRITO	C24501	C24502	100,00	02 Ano(s) 08 Mes(es) 06 Dia(s)	2	02 Ano(s) 08 Mes(es) 28 Dia(s)
251	JOSE NARCISO JUNIOR	C24501	C24502	100,00	02 Ano(s) 08 Mes(es) 00 Dia(s)	1	02 Ano(s) 08 Mes(es) 00 Dia(s)
252	THAIS COSTA GOMES	C24501	C24502	100,00	02 Ano(s) 08 Mes(es) 00 Dia(s)	1	02 Ano(s) 08 Mes(es) 00 Dia(s)
253	MONIKA MAYA TSUJI NISHIKIDO	C24501	C24502	100,00	02 Ano(s) 08 Mes(es) 00 Dia(s)	1	02 Ano(s) 08 Mes(es) 00 Dia(s)
254	MARIANA VIANA PINHEIRO	C24501	C24502	100,00	02 Ano(s) 08 Mes(es) 00 Dia(s)	1	02 Ano(s) 08 Mes(es) 00 Dia(s)
255	SOCORRO BRUNA FONTELES RIOS	S40101	S40102	100,00	02 Ano(s) 07 Mes(es) 04 Dia(s)	1	02 Ano(s) 07 Mes(es) 04 Dia(s)
256	FRANCISCO JULIO MUNIZ NETO	C24501	C24502	100,00	02 Ano(s) 06 Mes(es) 24 Dia(s)	1	02 Ano(s) 06 Mes(es) 24 Dia(s)
257	JEFTE SILVA BORGES	S30201	S30202	100,00	02 Ano(s) 06 Mes(es) 03 Dia(s)	1	02 Ano(s) 06 Mes(es) 03 Dia(s)
258	FELIPE LOPES DE OLIVEIRA VASCONCELOS	S40201	S40202	100,00	02 Ano(s) 03 Mes(es) 06 Dia(s)	1	02 Ano(s) 03 Mes(es) 06 Dia(s)
259	DIEGO FONSECA CORDEIRO	C24501	C24502	100,00	02 Ano(s) 03 Mes(es) 06 Dia(s)	1	02 Ano(s) 03 Mes(es) 06 Dia(s)
260	NIDIA PAOLA LIMA LEANDRO	C24501	C24502	100,00	02 Ano(s) 03 Mes(es) 06 Dia(s)	2	02 Ano(s) 08 Mes(es) 00 Dia(s)

Ordem	Nome do empregado	Nível atual	Nível progredido	Nota da avaliação de mérito	Tempo de ingresso no nível salarial atual	Número de progressões obtidas	Tempo de EBSERH
261	JOAO IVO XAVIER ROCHA	C24501	C24502	100,00	02 Ano(s) 03 Mes(es) 00 Dia(s)	1	02 Ano(s) 03 Mes(es) 00 Dia(s)
262	THAISE DOS SANTOS ANDRADE	S40201	S40202	100,00	02 Ano(s) 02 Mes(es) 06 Dia(s)	1	02 Ano(s) 02 Mes(es) 06 Dia(s)
263	PHILIFE BARBOSA ASSUNCAO	C24501	C24502	100,00	02 Ano(s) 02 Mes(es) 02 Dia(s)	1	02 Ano(s) 02 Mes(es) 02 Dia(s)
264	THIAGO COSTA MAIA	C24501	C24502	100,00	02 Ano(s) 02 Mes(es) 02 Dia(s)	1	02 Ano(s) 02 Mes(es) 02 Dia(s)
265	RAFAELA GOMES SANTOS	S40201	S40202	100,00	02 Ano(s) 02 Mes(es) 02 Dia(s)	1	02 Ano(s) 02 Mes(es) 02 Dia(s)
266	LILIA MENDES VIEIRA COELHO	C24501	C24502	100,00	02 Ano(s) 01 Mes(es) 30 Dia(s)	1	02 Ano(s) 01 Mes(es) 30 Dia(s)
267	MATHEUS ALVES DE LIMA MOTA	C24501	C24502	100,00	02 Ano(s) 01 Mes(es) 06 Dia(s)	1	02 Ano(s) 01 Mes(es) 06 Dia(s)
268	ALANA PEREIRA LOBO	C24501	C24502	100,00	02 Ano(s) 01 Mes(es) 06 Dia(s)	2	02 Ano(s) 06 Mes(es) 20 Dia(s)
269	MYKAELLA CRISTINA ANTUNES NUNES	S40101	S40102	100,00	02 Ano(s) 01 Mes(es) 02 Dia(s)	1	02 Ano(s) 01 Mes(es) 02 Dia(s)
270	ANGELICA MARIA HOLANDA PASCOAL DA SILVA	C24501	C24502	100,00	02 Ano(s) 01 Mes(es) 02 Dia(s)	1	02 Ano(s) 01 Mes(es) 02 Dia(s)
271	LIVIA MACIEL ASSUNCAO NOBREGA	C24501	C24502	100,00	02 Ano(s) 01 Mes(es) 02 Dia(s)	1	02 Ano(s) 01 Mes(es) 02 Dia(s)
272	MAYRA RACHEL DA SILVA LIBERATO	S30201	S30202	100,00	02 Ano(s) 01 Mes(es) 02 Dia(s)	1	02 Ano(s) 01 Mes(es) 02 Dia(s)
273	LIDIANE QUARESMA PINTO BEZERRA	C24501	C24502	100,00	02 Ano(s) 01 Mes(es) 02 Dia(s)	1	02 Ano(s) 01 Mes(es) 02 Dia(s)
274	GISELE DOS REIS LOPES	C24501	C24502	100,00	02 Ano(s) 01 Mes(es) 02 Dia(s)	1	02 Ano(s) 01 Mes(es) 02 Dia(s)
275	JULIANA ROSA MELO	C24501	C24502	100,00	02 Ano(s) 01 Mes(es) 02 Dia(s)	1	02 Ano(s) 01 Mes(es) 02 Dia(s)
276	BRUNO ARAUJO PINHEIRO	S40201	S40202	100,00	02 Ano(s) 01 Mes(es) 02 Dia(s)	1	02 Ano(s) 01 Mes(es) 02 Dia(s)
277	ROSEMARY SANTOS ROCHA DA SILVA	C36102	C36103	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	09 Ano(s) 06 Mes(es) 01 Dia(s)
278	SAARA TAVARES SERAFIM	C36102	C36103	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 09 Mes(es) 05 Dia(s)
279	RAIMUNDA ALVES CORREIA	C36102	C36103	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 07 Mes(es) 02 Dia(s)
280	LARISSA ALANE COSTA OLIVEIRA	C36102	C36103	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 07 Mes(es) 02 Dia(s)

Ordem	Nome do empregado	Nível atual	Nível progredido	Nota da avaliação de mérito	Tempo de ingresso no nível salarial atual	Número de progressões obtidas	Tempo de EBSERH
281	GENTIL BARREIRA DE AGUIAR FILHO	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 07 Mes(es) 02 Dia(s)
282	ANTONIO FELIPE LEITE SIMAO	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 07 Mes(es) 02 Dia(s)
283	RODRIGO AZEVEDO RIBEIRO	C36102	C36103	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 07 Mes(es) 02 Dia(s)
284	CICERA CHAVES LOBO	C36102	C36103	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 07 Mes(es) 02 Dia(s)
285	REGINALDO PAULA PESSOA DE AZEVEDO FILHO	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 06 Mes(es) 05 Dia(s)
286	MILENA SOARES DE CARVALHO	C36102	C36103	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 06 Mes(es) 05 Dia(s)
287	CARLA LORENNA FERREIRA DE ALBUQUERQUE	C36102	C36103	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 06 Mes(es) 05 Dia(s)
288	ARANY PEREIRA DOS SANTOS	C36102	C36103	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 05 Mes(es) 04 Dia(s)
289	GERLANE HOLANDA DE FREITAS	S30202	S30203	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 05 Mes(es) 04 Dia(s)
290	SOCORRO ISABEL ROSAL BENVINDO	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 03 Mes(es) 05 Dia(s)
291	LUIZ HENRIQUE FACANHA ARAUJO	S40302	S40303	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	06 Ano(s) 02 Mes(es) 29 Dia(s)
292	BRUNA MOREIRA CAMAROTTI DA CUNHA	C36102	C36103	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	05 Ano(s) 11 Mes(es) 06 Dia(s)
293	CICERA ANDRESSA LOPES E VASCONCELOS	C36102	C36103	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	05 Ano(s) 04 Mes(es) 04 Dia(s)
294	MARCELA FLAVIA LOPES BARBOSA	C36102	C36103	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	05 Ano(s) 03 Mes(es) 03 Dia(s)
295	PATRICIA MARIA FIGUEIREDO CRUZ	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	05 Ano(s) 02 Mes(es) 02 Dia(s)
296	ANA PATRICIA FERREIRA CRAIBANO	C36102	C36103	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	05 Ano(s) 01 Mes(es) 01 Dia(s)
297	NATHALIA BERNARDO MARINHO	S40202	S40203	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	04 Ano(s) 00 Mes(es) 20 Dia(s)
298	LIDIANE AGUIAR BRITO DE ARAUJO	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
299	RACQUEL DOS REIS CARVALHO MARREIROS	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
300	TALINNI TAVARES DE LIMA AZEVEDO	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)

Ordem	Nome do empregado	Nível atual	Nível progredido	Nota da avaliação de mérito	Tempo de ingresso no nível salarial atual	Número de progressões obtidas	Tempo de EBSERH
301	RAPHAELE CRISTINA ARAGAO DE VASCONCELOS LIMA	S30202	S30203	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
302	MARIA QUITERIA BATISTA MEIRELLES	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
303	TIAGO ASSIS DE CASTRO ALVES	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
304	MARIO HENRIQUE OLIVEIRA SANTOS	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
305	GEORGE CAVALCANTE DANTAS	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
306	DANNI WANDERSON NOBRE CHAGAS	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
307	TATIANA FRAZAO BENTES	S40102	S40103	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	04 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
308	RAFAEL CARDOSO LINHARES GUEDES	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	03 Ano(s) 10 Mes(es) 06 Dia(s)
309	JULIANE SAMPAIO DO VALE	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	03 Ano(s) 10 Mes(es) 06 Dia(s)
310	JULIANA BONFIM DE SOUZA NUNES	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	03 Ano(s) 10 Mes(es) 06 Dia(s)
311	PAMELA MENDES ARRUDA	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	03 Ano(s) 05 Mes(es) 28 Dia(s)
312	LIDEMARCKS IRINEU ANDRADE	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	03 Ano(s) 05 Mes(es) 28 Dia(s)
313	LARISSA OLIVEIRA GALINDO ALMEIDA	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	03 Ano(s) 05 Mes(es) 28 Dia(s)
314	NADIA VIANA DE MELO	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	03 Ano(s) 05 Mes(es) 28 Dia(s)
315	LUCIANA DE SENA MELO VERAS	S30202	S30203	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	03 Ano(s) 05 Mes(es) 01 Dia(s)
316	MARIA SAMARA VASCONCELOS CISNE	C36102	C36103	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	03 Ano(s) 03 Mes(es) 06 Dia(s)
317	ULIMA RATES DUETE	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	03 Ano(s) 03 Mes(es) 00 Dia(s)
318	BRENO BARBOSA NUNES	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	03 Ano(s) 03 Mes(es) 00 Dia(s)
319	ALLAN REGIS MOURA MARREIROS	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	03 Ano(s) 03 Mes(es) 00 Dia(s)
320	SAMARA ROCHA DA COSTA	C36102	C36103	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	03 Ano(s) 03 Mes(es) 00 Dia(s)

Ordem	Nome do empregado	Nível atual	Nível progredido	Nota da avaliação de mérito	Tempo de ingresso no nível salarial atual	Número de progressões obtidas	Tempo de EBSERH
321	STEFANIE VIANA AGUIAR CONDE	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	03 Ano(s) 03 Mes(es) 00 Dia(s)
322	JOSEFA CALIANE DE JESUS GONCALVES	C36102	C36103	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	03 Ano(s) 03 Mes(es) 00 Dia(s)
323	MARIANA CARVALHO ROCHA DA SILVA	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	03 Ano(s) 03 Mes(es) 00 Dia(s)
324	ANGELA RODRIGUES GIFONI	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	03 Ano(s) 02 Mes(es) 05 Dia(s)
325	SAMARA KARINE CARVALHO SENA	S30202	S30203	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	03 Ano(s) 01 Mes(es) 15 Dia(s)
326	CARLOS VINICIUS BRITO TAUMATURGO	S30202	S30203	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	03 Ano(s) 01 Mes(es) 06 Dia(s)
327	CAMILA FLAVIA UCHOA ALEXANDRE	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	02 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
328	LUANY ELVIRA MESQUITA CARVALHO	C24502	C24503	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	02 Ano(s) 10 Mes(es) 29 Dia(s)
329	CRISTINA OLIVEIRA DA COSTA	C36102	C36103	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	02 Ano(s) 10 Mes(es) 06 Dia(s)
330	MARILIA GABRIELA SILVA REGO	S25202	S25203	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	2	02 Ano(s) 09 Mes(es) 29 Dia(s)
331	ISSANA SANARA LUZ ALVES CRONEMBERGER	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	10 Ano(s) 06 Mes(es) 00 Dia(s)
332	RENATA DE CASTRO ALVES MARTINS	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	10 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
333	LIVIA MARIA DE OLIVEIRA	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	10 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
334	NATALIA COSTA BEZERRA FREIRE	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	10 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
335	JORDANA PARENTE PAIVA	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	10 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
336	KELYNE SALES VASCONCELOS CORDEIRO	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	10 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
337	ANDRE RODRIGUES FACANHA BARRETO	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	10 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
338	ANA CAROLINA LOBO DOS SANTOS	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	10 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
339	MICHELLINE LYRA POLICARPTO SUASSUNA	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	10 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
340	RENATA CASTRO KEHDI	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	10 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)

Ordem	Nome do empregado	Nível atual	Nível progredido	Nota da avaliação de mérito	Tempo de ingresso no nível salarial atual	Número de progressões obtidas	Tempo de EBSERH
341	RENATA CORDEIRO ARRUDA UCHOA	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
342	HELOISA VIDAL ALVES PEREIRA	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
343	CLARISSE GRACIELLE SANTOS DE OLIVEIRA	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
344	EVELINE ARAUJO MAIA	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
345	DANIELE GALVAO TEIXEIRA	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
346	VLADIA VERUSCA ALMEIDA DE FIGUEIREDO	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
347	LIGIA BAYMA TORRES ARAUJO	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
348	DANIEL MAZZA MATOS	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
349	MARIA ZELIA SANTANA DE SOUSA BARROS	S40203	S40204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
350	DAVI SOARES BULCAO DOMINGUES	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
351	SANDRA MARIA BANDEIRA DE ARRUDA ROMAO TOME	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
352	LAIS CHRISTINA ARAUJO FERREIRA	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
353	KARYNE VILANOVA ANDRADE	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
354	KARLA PIMENTEL DE ARAUJO	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
355	LUCYARA GOMES CATUNDA	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
356	CLODOMIR BORGES MORAES JUNIOR	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
357	EDILLA MATOS MONTEIRO	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
358	JULIANA MARIA DOS SANTOS AZEVEDO	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
359	KATIA REJANE COSTA LIMA	S40303	S40304	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
360	GEORGE GUIMARAES AVILA	S40203	S40204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)

Ordem	Nome do empregado	Nível atual	Nível progredido	Nota da avaliação de mérito	Tempo de ingresso no nível salarial atual	Número de progressões obtidas	Tempo de EBSERH
361	MARIA MONICA MOTA FERNANDES	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
362	CLAUDIANE CAVALCANTI PESSOA PASCOAL	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
363	LIDIANA RIOS FARIAS	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 02 Dia(s)
364	MARILIA DE AZEVEDO SILVA	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 11 Mes(es) 02 Dia(s)
365	MARA LAYANNE MOURA DOS SANTOS SOARES	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 07 Mes(es) 04 Dia(s)
366	ANA PAULA RODRIGUES COSTA FONTENELE	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 07 Mes(es) 04 Dia(s)
367	ANAIARA LUCENA QUEIROZ	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 07 Mes(es) 04 Dia(s)
368	CARLOS HENRIQUE LOPES CAMPOS E REIS	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 07 Mes(es) 04 Dia(s)
369	CLAUDIO CESAR PINHO MENDES	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 07 Mes(es) 04 Dia(s)
370	FRANCISCO FERNANDO ALMEIDA SOUSA LOUREIRO	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 07 Mes(es) 04 Dia(s)
371	GRACIELLY FERREIRA MOREIRA	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 07 Mes(es) 04 Dia(s)
372	GUSTAVO ANDRE BANDEIRA DO REGO BARROS	S40203	S40204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 07 Mes(es) 04 Dia(s)
373	RENATO MAZON LIMA VERDE LEAL	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 07 Mes(es) 04 Dia(s)
374	AMALIA CLAUDIA FACUNDO DE BRITO	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 06 Mes(es) 06 Dia(s)
375	ALICE DE BRITO COSTA MAIA	S40203	S40204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 06 Mes(es) 01 Dia(s)
376	VANESSA GURGEL ADEODATO	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 06 Mes(es) 01 Dia(s)
377	MUNIZ SILVA FILHO	S40303	S40304	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 06 Mes(es) 01 Dia(s)
378	LARISSA MARIA GURGEL PASSOS GOMES	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 06 Mes(es) 01 Dia(s)
379	ANA THALITA FERNANDES DE SOUSA	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 06 Mes(es) 01 Dia(s)
380	JERONIMO JUNQUEIRA JUNIOR	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 05 Mes(es) 03 Dia(s)

Ordem	Nome do empregado	Nível atual	Nível progredido	Nota da avaliação de mérito	Tempo de ingresso no nível salarial atual	Número de progressões obtidas	Tempo de EBSERH
381	VITOR DE VASCONCELLOS MUNIZ	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 05 Mes(es) 03 Dia(s)
382	CRISTIANE MARIA GADELHA DE FREITAS	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 05 Mes(es) 03 Dia(s)
383	NADIA GURGEL ALVES	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 05 Mes(es) 03 Dia(s)
384	MARIA THEREZA DA FROTA QUINDERE RIBEIRO	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 05 Mes(es) 03 Dia(s)
385	EDILENY DE SOUSA MACIEL SILVA	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 05 Mes(es) 03 Dia(s)
386	DELANO GURGEL SILVEIRA	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 04 Mes(es) 06 Dia(s)
387	SOFIA MACHADO NOGUEIRA DE OLIVEIRA	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 04 Mes(es) 06 Dia(s)
388	MICHELLE SANTIAGO MONTENEGRO	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 04 Mes(es) 06 Dia(s)
389	JEFFERSON SOUSA CAMPELO	S40203	S40204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 04 Mes(es) 06 Dia(s)
390	MARIA LUIZA PESSOA TAVARES	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 04 Mes(es) 05 Dia(s)
391	LIDIANNE FERNANDES DA SILVA LOBO	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 03 Mes(es) 06 Dia(s)
392	MARIA KARIZE RODRIGUES DE ALBUQUERQUE	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 03 Mes(es) 06 Dia(s)
393	ELISALDA MARIA GOMES OLIVEIRA	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 02 Mes(es) 04 Dia(s)
394	ANA PAULA CARNEIRO BARBOSA GALVAO	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 02 Mes(es) 04 Dia(s)
395	ANA CAROLINE DE OLIVEIRA MORAIS	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 01 Mes(es) 06 Dia(s)
396	CECILIA BEZERRA GOMES DA SILVA	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 01 Mes(es) 06 Dia(s)
397	DANIELA ANDERSON CARVALHO COSTA	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 01 Mes(es) 06 Dia(s)
398	ADINA RODRIGUES BRITO	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 01 Mes(es) 06 Dia(s)
399	ISABELE DE SA SILVEIRA MELO	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
400	CARINA SANTANA DE FREITAS	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)

Ordem	Nome do empregado	Nível atual	Nível progredido	Nota da avaliação de mérito	Tempo de ingresso no nível salarial atual	Número de progressões obtidas	Tempo de EBSERH
401	OCTAVIO ALENCAR BARBOSA JUNIOR	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
402	SARAH GABRIELLE SOUSA DE OLIVEIRA RODRIGUES	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
403	MIRLANE GONDIM LEITE	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
404	LILA MARIA MENDONCA AGUIAR	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
405	DANIELLE NEIVA SANTOS DE AQUINO	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
406	LIVIA PARENTE NOBREGA	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)
407	MIRELLA CHAGAS LEMOS PINHEIRO	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	09 Ano(s) 00 Mes(es) 02 Dia(s)
408	CAROLINA ARCANJO LINO	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
409	KARINE BENEVIDES BARREIRA LOPES DE ALBUQUERQUE	S40103	S40104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
410	MARTA LUCIA MOURA SACRAMENTO SILVA	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
411	LUDMILA FEITOSA ARRAIS MARTINS	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
412	LIGIA VALERIA BONFIM PIMENTEL RAFAEL	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 11 Mes(es) 04 Dia(s)
413	JEFFERSON DE ALBUQUERQUE E SOUSA NETO	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 11 Mes(es) 02 Dia(s)
414	HELEINA FILGUEIRAS DE ALMEIDA CARNEIRO	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 08 Mes(es) 06 Dia(s)
415	MANUELLA COELHO LIMA	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 08 Mes(es) 06 Dia(s)
416	PATRICIA MATTOS MONTEIRO DIAS	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 08 Mes(es) 06 Dia(s)
417	ANDRESSA NEVES FEITOSA CAVALCANTE MOTA DE LUCENA	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 08 Mes(es) 06 Dia(s)
418	SAMLA SENA DA SILVA SOUZA	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 08 Mes(es) 06 Dia(s)
419	PATRICIA REBOUCAS ARAUJO	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 08 Mes(es) 06 Dia(s)
420	CHRISTIANE BARROSO FACANHA LIMA	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 08 Mes(es) 06 Dia(s)

Ordem	Nome do empregado	Nível atual	Nível progredido	Nota da avaliação de mérito	Tempo de ingresso no nível salarial atual	Número de progressões obtidas	Tempo de EBSERH
421	FABIOLA PEREIRA FALCAO	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 08 Mes(es) 06 Dia(s)
422	MARIA CECILIA FREITAS CESARINO DOS SANTOS	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 08 Mes(es) 06 Dia(s)
423	ANNE TAUMATURGO DIAS FACANHA BARRETO	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 08 Mes(es) 06 Dia(s)
424	SONIA RENATA PINHEIRO MARTINS	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 08 Mes(es) 06 Dia(s)
425	FLAVIA VIANA DE PAULA	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 08 Mes(es) 06 Dia(s)
426	GABRIELLE GAMA TEIXEIRA LIMA GALVAO	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 08 Mes(es) 06 Dia(s)
427	CLECIA MARIA ALVES DA COSTA	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 08 Mes(es) 06 Dia(s)
428	ALINE RAMOS BASTOS	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 08 Mes(es) 06 Dia(s)
429	AYLA LIMA SOARES	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 08 Mes(es) 06 Dia(s)
430	CLOVIS REGO COELHO	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 08 Mes(es) 06 Dia(s)
431	ANA KELLY ALEXANDRE MARTINS SOARES	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 08 Mes(es) 05 Dia(s)
432	GABRIELA CARVALHO PINHEIRO	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 08 Mes(es) 03 Dia(s)
433	JORGE MADEIRA MATOS NETO	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 08 Mes(es) 03 Dia(s)
434	ISABELLA DE MELO MATOS	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 07 Mes(es) 09 Dia(s)
435	BRENA LIMA TEIXEIRA	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 07 Mes(es) 09 Dia(s)
436	LANUZA CELES MENDES	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 07 Mes(es) 08 Dia(s)
437	NATALIA PIMENTEL GOMES SOUZA	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 07 Mes(es) 08 Dia(s)
438	MARILIA ROSENDO RODRIGUES SOARES	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 07 Mes(es) 08 Dia(s)
439	JULIANA CHAVES BARROS DE ALENCAR GUERREIRO	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 07 Mes(es) 08 Dia(s)
440	ALEIXA BRASIL DE AMORIM	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 07 Mes(es) 08 Dia(s)

Ordem	Nome do empregado	Nível atual	Nível progredido	Nota da avaliação de mérito	Tempo de ingresso no nível salarial atual	Número de progressões obtidas	Tempo de EBSERH
441	GERMANA SILVA HENRIQUE	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 07 Mes(es) 08 Dia(s)
442	MARCILENE ALVES DE SOUSA	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 07 Mes(es) 06 Dia(s)
443	ANDRE ALMEIDA SILVEIRA	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 07 Mes(es) 06 Dia(s)
444	INES CRISTINA PEREIRA POTRICH	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 07 Mes(es) 06 Dia(s)
445	MICHELLI FAVARO HOLANDA LIMA	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 07 Mes(es) 06 Dia(s)
446	THAYS BEZERRA BRASIL	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 07 Mes(es) 06 Dia(s)
447	MEIRE TASSIA DA CUNHA	S40103	S40104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 07 Mes(es) 06 Dia(s)
448	PRISCILLA NOGUEIRA GOMES HISSA	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 07 Mes(es) 06 Dia(s)
449	MARTHA EVELINE ACIOLI FARIAS	S30203	S30204	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 07 Mes(es) 06 Dia(s)
450	ANNA KARINE LOPES DANTAS	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 07 Mes(es) 06 Dia(s)
451	MARCIA CRISTINA DOS SANTOS SENA	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 07 Mes(es) 06 Dia(s)
452	RAFAEL SIQUEIRA ATHAYDE LIMA	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 06 Mes(es) 06 Dia(s)
453	LEONARDO JOSE SALES DA COSTA	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 06 Mes(es) 06 Dia(s)
454	FLAYDA RAYLLA DOS SANTOS BARROS	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 06 Mes(es) 03 Dia(s)
455	ANDREZZA ALVES DIAS	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 05 Mes(es) 06 Dia(s)
456	THIAGO LUIS DA PAZ SANTOS	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 04 Mes(es) 06 Dia(s)
457	GERARDO AGUIAR NETO	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 04 Mes(es) 06 Dia(s)
458	RAFAELLA MENEZES DE SOUSA ASSUNCAO	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 01 Mes(es) 06 Dia(s)
459	TATIANE BEZERRA MOURA	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 01 Mes(es) 06 Dia(s)
460	PAULA ROBERTA MONTEIRO MACHADO	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	08 Ano(s) 00 Mes(es) 03 Dia(s)

Ordem	Nome do empregado	Nível atual	Nível progredido	Nota da avaliação de mérito	Tempo de ingresso no nível salarial atual	Número de progressões obtidas	Tempo de EBSERH
461	POLLYANA MARIA FERREIRA DOS SANTOS BARBOSA	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	07 Ano(s) 10 Mes(es) 06 Dia(s)
462	MYLENA NONATO COSTA GOMES	C36103	C36104	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	07 Ano(s) 10 Mes(es) 06 Dia(s)
463	JORGE AUDYR SANTIAGO BEZERRA	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	07 Ano(s) 10 Mes(es) 06 Dia(s)
464	CECILIA MARIA PONTE RIBEIRO	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	07 Ano(s) 10 Mes(es) 06 Dia(s)
465	JOSE EDNILSON SILVEIRA FILHO	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	07 Ano(s) 10 Mes(es) 06 Dia(s)
466	ANDREA CANUTO ARAGAO	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	07 Ano(s) 10 Mes(es) 06 Dia(s)
467	HELTIA DUARTE DE SENA PINTO	C24503	C24504	100,00	02 Ano(s) 00 Mes(es) 06 Dia(s)	3	07 Ano(s) 10 Mes(es) 06 Dia(s)

* O número de progressões inclui o nível de ingresso na carreira.”

Art. 2º Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação, tendo os seus efeitos convalidados a 1º de outubro de 2024.

Dê-se ciência

Publique-se.

Superintendência dos Hospitais Universitários da Universidade Federal do Ceará, em Fortaleza – CE, 14 de outubro de 2024.

JOSENÍLIA MARIA ALVES GOMES

GERÊNCIA ADMINISTRATIVA

ALTERAÇÕES

Portaria-SEI nº 301, de 08 de outubro de 2024.

A Gerente Administrativa do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC), no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 409, de 25 de setembro de 2023, publicada no Boletim de Serviço nº 1644, de 26 de setembro de 2023;

Considerando a delegação de competência de que trata o Art. 26, §3º, [Regulamento de Licitações e Contratos](#) da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares;

Considerando a delegação de competência de que trata a Portaria - SEI nº 360, de 15 de junho de 2023, publicada no Boletim de Serviço do Complexo Hospitalar da UFC/Ebserh nº 480, de 19 de junho de 2023, resolve:

Art. 1º Alterar a composição da equipe para a **aquisição de equipamentos de climatização e refrigeração: condicionadores de ar, desumidificadores, cortinas de ar, bebedouros industriais, bebedouros tipo geláguia e purificadores de água.**

Art. 2º Designar os empregados/servidores abaixo relacionados para compor a referida equipe:

ÁREA	MEMBRO	SIAPE
Coordenador	Antonio Everardo Soares Alves	222****
Integrante Requisitante	Carlos Alberto de Castro Oliveira Júnior	217****
Integrante Requisitante	Samuel Pires Ribeiro	221****
Integrante Requisitante	Francisco Arthur Costa dos Santos	323****
Integrante Administrativo	Robson de Almeida de Souza	331****

Art. 3º Compete à referida equipe:

- I - elaborar o Estudo Técnico Preliminar - ETP;
- II - elaborar a Análise de Riscos (pós ETP);
- III - elaborar o Termo de Referência - TR / Projeto Básico - PB;
- IV - elaborar a Análise de Riscos (pós TR/PB);
- V - realizar o estudo de mercado e a pesquisa de preços;
- VI - acompanhar as demais fases da contratação, atuando na pronta resposta a eventuais pedidos de esclarecimentos e impugnações;
- VII - realizar análises técnicas, no caso de contratação que envolva apresentação de amostras, provas de conceito ou complexidades técnicas nas exigências de habilitação; e
- VIII - outras atividades necessárias à completa execução da etapa de planejamento da contratação e apoio técnico à seleção do fornecedor.

§ 1º A responsabilidade pelas atividades acima elencadas é de todos os integrantes da equipe, que deverão contribuir com sua elaboração e conferência, formalizadas pela assinatura dos documentos.

§ 2º Compete ao(s) Integrante(s) Administrativo(s) verificar outras formas e possibilidades de aquisição no Complexo Hospitalar da UFC/Ebserh. A verificação deverá ser documentada no Estudo Técnico Preliminar (ETP).

§ 3º Compete ao coordenador da EPC coordenar todo o processo de planejamento, inclusive quanto às prioridades e prazos para andamento dos trabalhos da EPC, conforme art. 17, § 2º, inciso V, do Regulamento de Licitações e Contratos da Ebserh - RLCE,

Art. 4º Determinar o prazo de até 80 (oitenta) dias para a conclusão das atividades da equipe, a contar da data de assinatura da Portaria de constituição da equipe de EPC.

Parágrafo único. Caso seja necessário prazo diverso do inicialmente previsto, a Coordenação da EPC deverá encaminhar expediente à Gerência Administrativa (GAD) contendo cronograma para realização das atividades, a fim de dar previsibilidade necessária à organização da agenda de licitações e contratações do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC).

Art. 5º Revogar a Portaria - SEI nº 124, de 20 de maio de 2024, publicada no Boletim de Serviço nº 558, de 20 de maio de 2024.

Art. 6º Esta portaria entra em vigor na data de sua assinatura.

Dê-se ciência

Publique-se.

Gerente Administrativa do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC).

ROCHELLE GONÇALVES DE SOUZA

Portaria-SEI nº 302, de 08 de outubro de 2024.

A Gerente Administrativa do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC), no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 409, de 25 de setembro de 2023, publicada no Boletim de Serviço nº 1644, de 26 de setembro de 2023;

Considerando a delegação de competência de que trata o Art. 26, §3º, [Regulamento de Licitações e Contratos](#) da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares;

Considerando a delegação de competência de que trata a Portaria - SEI nº 360, de 15 de junho de 2023, publicada no Boletim de Serviço do Complexo Hospitalar da UFC/Ebserh nº 480, de 19 de junho de 2023, resolve:

Art. 1º Alterar a composição da equipe para a **aquisição de saneantes, antissépticos e insumos para CME com fornecimento em regime de comodato.**

Art. 2º Designar os empregados/servidores abaixo relacionados para compor a referida equipe:

ÁREA	MEMBRO	SIAPE
Coordenador	Gisele Maria Barroso Barbosa Monte	221****
Integrante Requisitante	Luciana Maria de Oliveira Nascimento	224****

Integrante Requisitante	Neirisleide Maria Feitosa de Oliveira	220****
Integrante Requisitante	Clarisse Graciele Santos De Oliveira	217****
Integrante Requisitante	Emersom Silva Ribeiro	330****
Integrante Requisitante	Andressa Neves Feitosa Cavalcante Mota Lucena	227****
Integrante Requisitante	Josué Calixto da Silva Filho	220****
Integrante Requisitante	Daniela Teles Francisco Moura	221****
Integrante Requisitante	Camile Brito Cunha	234****
Integrante Administrativo	Ricardo Rodger Paula Cardoso	224****

Art. 3º Compete à referida equipe:

I - elaborar o Estudo Técnico Preliminar - ETP;

II - elaborar a Análise de Riscos (pós ETP);

III - elaborar o Termo de Referência - TR / Projeto Básico - PB;

IV - elaborar a Análise de Riscos (pós TR/PB);

V - realizar o estudo de mercado e a pesquisa de preços;

VI - acompanhar as demais fases da contratação, atuando na pronta resposta a eventuais pedidos de esclarecimentos e impugnações;

VII - realizar análises técnicas, no caso de contratação que envolva apresentação de amostras, provas de conceito ou complexidades técnicas nas exigências de habilitação; e

VIII - outras atividades necessárias à completa execução da etapa de planejamento da contratação e apoio técnico à seleção do fornecedor.

§ 1º A responsabilidade pelas atividades acima elencadas é de todos os integrantes da equipe, que deverão contribuir com sua elaboração e conferência, formalizadas pela assinatura dos documentos.

§ 2º Compete ao(s) Integrante(s) Administrativo(s) verificar outras formas e possibilidades de aquisição no Complexo Hospitalar da UFC/Ebserh. A verificação deverá ser documentada no Estudo Técnico Preliminar (ETP).

§ 3º Compete ao coordenador da EPC coordenar todo o processo de planejamento, inclusive quanto às prioridades e prazos para andamento dos trabalhos da EPC, conforme art. 17, § 2º, inciso V, do Regulamento de Licitações e Contratos da Ebserh - RLCE,

Art. 4º Determinar o prazo de até 80 (oitenta) dias para a conclusão das atividades da equipe, a contar da data de assinatura da Portaria de constituição da equipe de EPC.

Parágrafo único. Caso seja necessário prazo diverso do inicialmente previsto, a Coordenação da EPC deverá encaminhar expediente à Gerência Administrativa (GAD) contendo cronograma para realização das atividades, a fim de dar previsibilidade necessária à organização da agenda de licitações e contratações do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC).

Art. 5º Revogar a Portaria - SEI nº 219, de 05 de agosto de 2024, publicada no Boletim de Serviço nº 575, de 12 de agosto de 2024.

Art. 6º Esta portaria entra em vigor na data de sua assinatura.

Dê-se ciência

Publique-se.

Gerente Administrativa do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC).

ROCHELLE GONÇALVES DE SOUZA

Portaria-SEI nº 305, de 10 de outubro de 2024.

A Gerente Administrativa do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC), no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 409, de 25 de setembro de 2023, publicada no Boletim de Serviço nº 1644, de 26 de setembro de 2023;

Considerando a delegação de competência de que trata o Art. 26, §3º, [Regulamento de Licitações e Contratos](#) da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares;

Considerando a delegação de competência de que trata a Portaria - SEI nº 360, de 15 de junho de 2023, publicada no Boletim de Serviço do Complexo Hospitalar da UFC/Ebserh nº 480, de 19 de junho de 2023, resolve:

Art. 1º Alterar a composição da equipe para a **aquisição do CABO DE VIDEOSCOPIA EXERA II PARA FONTE DE LUZ XENON EVIS EXERA III para a processadora vídeo endoscopia da marca OLYMPUS, modelo CV-180, para atender às necessidades do serviço da endoscopia do Hospital Universitário Walter Cantídio.**

Art. 2º Designar os empregados/servidores abaixo relacionados para compor a referida equipe:

ÁREA	MEMBRO	SIAPE
Coordenador	Paulo Henrique Oliveira Costa	222****
Integrante Requisitante	Eduardo Frota Oliveira	171***
Integrante Requisitante	Ana Paula Freire Silva Teotonio	223****
Integrante Requisitante	Fred Olavo Aragao Andrade Carneiro	156***
Integrante Requisitante	Regis Barreto Aguiar Fonteles	225****
Integrante Requisitante	Fábio Francisco Evangelista Leal	278****
Integrante Administrativo	Robson de Almeida de Souza	331****

Art. 3º Compete à referida equipe:

I - elaborar o Estudo Técnico Preliminar - ETP;

II - elaborar a Análise de Riscos (pós ETP);

III - elaborar o Termo de Referência - TR / Projeto Básico - PB;

IV - elaborar a Análise de Riscos (pós TR/PB);

V - realizar o estudo de mercado e a pesquisa de preços;

VI - acompanhar as demais fases da contratação, atuando na pronta resposta a eventuais pedidos de esclarecimentos e impugnações;

VII - realizar análises técnicas, no caso de contratação que envolva apresentação de amostras, provas de conceito ou complexidades técnicas nas exigências de habilitação; e

VIII - outras atividades necessárias à completa execução da etapa de planejamento da contratação e apoio técnico à seleção do fornecedor.

§ 1º A responsabilidade pelas atividades acima elencadas é de todos os integrantes da equipe, que deverão contribuir com sua elaboração e conferência, formalizadas pela assinatura dos documentos.

§ 2º Compete ao(s) Integrante(s) Administrativo(s) verificar outras formas e possibilidades de aquisição no Complexo Hospitalar da UFC/Ebserh. A verificação deverá ser documentada no Estudo Técnico Preliminar (ETP).

§ 3º Compete ao coordenador da EPC coordenar todo o processo de planejamento, inclusive quanto às prioridades e prazos para andamento dos trabalhos da EPC, conforme art. 17, § 2º, inciso V, do Regulamento de Licitações e Contratos da Ebserh - RLCE,

Art. 4º Determinar o prazo de até 80 (oitenta) dias para a conclusão das atividades da equipe, a contar da data de assinatura da Portaria de constituição da equipe de EPC.

Parágrafo único. Caso seja necessário prazo diverso do inicialmente previsto, a Coordenação da EPC deverá encaminhar expediente à Gerência Administrativa (GAD) contendo cronograma para realização das atividades, a fim de dar previsibilidade necessária à organização da agenda de licitações e contratações do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC).

Art. 5º Revogar a Portaria - SEI nº 264, de 05 de setembro de 2024, publicada no Boletim de Serviço nº 584, de 09 de setembro de 2024.

Art. 6º Esta portaria entra em vigor na data de sua assinatura.

Dê-se ciência

Publique-se.

Gerente Administrativa do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC).

ROCHELLE GONÇALVES DE SOUZA

Portaria-SEI nº 308, de 10 de outubro de 2024.

A Gerente Administrativa do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC), no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 409, de 25 de setembro de 2023, publicada no Boletim de Serviço nº 1644, de 26 de setembro de 2023;

Considerando a delegação de competência de que trata o Art. 26, §3º, [Regulamento de Licitações e Contratos](#) da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares;

Considerando a delegação de competência de que trata a Portaria - SEI nº 360, de 15 de junho de 2023, publicada no Boletim de Serviço do Complexo Hospitalar da UFC/Ebserh nº 480, de 19 de junho de 2023, resolve:

Art. 1º Alterar a composição da equipe para a **contratação de empresa especializada em prestação de serviço de buffet para eventos e capacitações do Complexo Hospitalar da UFC/Ebserh.**

Art. 2º Designar os empregados/servidores abaixo relacionados para compor a referida equipe:

ÁREA	MEMBRO	SIAPE
Coordenador	Victor Hudson Carneiro de Souza	328****
Integrante Requisitante	Ana Paula Torres do Nascimento	216****
Integrante Requisitante	Willianderson Freire Vieira	223****
Integrante Requisitante	Francisca Gilvania Oliveira Anjos	235****
Integrante Administrativo	Vívian Larissa Alves Araújo Arraes	342****

Art. 3º Compete à referida equipe:

I - elaborar o Estudo Técnico Preliminar - ETP;

II - elaborar a Análise de Riscos (pós ETP);

III - elaborar o Termo de Referência - TR / Projeto Básico - PB;

IV - elaborar a Análise de Riscos (pós TR/PB);

V - realizar o estudo de mercado e a pesquisa de preços;

VI - acompanhar as demais fases da contratação, atuando na pronta resposta a eventuais pedidos de esclarecimentos e impugnações;

VII - realizar análises técnicas, no caso de contratação que envolva apresentação de amostras, provas de conceito ou complexidades técnicas nas exigências de habilitação; e

VIII - outras atividades necessárias à completa execução da etapa de planejamento da contratação e apoio técnico à seleção do fornecedor.

§ 1º A responsabilidade pelas atividades acima elencadas é de todos os integrantes da equipe, que deverão contribuir com sua elaboração e conferência, formalizadas pela assinatura dos documentos.

§ 2º Compete ao(s) Integrante(s) Administrativo(s) verificar outras formas e possibilidades de aquisição no Complexo Hospitalar da UFC/Ebserh. A verificação deverá ser documentada no Estudo Técnico Preliminar (ETP).

§ 3º Compete ao coordenador da EPC coordenar todo o processo de planejamento, inclusive quanto às prioridades e prazos para andamento dos trabalhos da EPC, conforme art. 17, § 2º, inciso V, do Regulamento de Licitações e Contratos da Ebserh - RLCE,

Art. 4º Determinar o prazo de até 80 (oitenta) dias para a conclusão das atividades da equipe, a contar da data de assinatura da Portaria de constituição da equipe de EPC.

Parágrafo único. Caso seja necessário prazo diverso do inicialmente previsto, a Coordenação da EPC deverá encaminhar expediente à Gerência Administrativa (GAD) contendo cronograma para realização das atividades, a fim de dar previsibilidade necessária à organização da agenda de licitações e contratações do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC).

Art. 5º Revogar a Portaria - SEI nº 218, de 05 de agosto de 2024, publicada no Boletim de Serviço nº 575, de 12 de agosto de 2024.

Art. 6º Esta portaria entra em vigor na data de sua assinatura.

Dê-se ciência

Publique-se.

Gerente Administrativa do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC).

ROCHELLE GONÇALVES DE SOUZA

DESIGNAÇÕES

Portaria-SEI nº 304, de 10 de outubro de 2024.

A Gerente Administrativa do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC), no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 409, de 25 de setembro de 2023, publicada no Boletim de Serviço nº 1644, de 26 de setembro de 2023;

Considerando a delegação de competência de que trata o Art. 26, §3º, [Regulamento de Licitações e Contratos](#) da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares;

Considerando a delegação de competência de que trata a Portaria - SEI nº 360, de 15 de junho de 2023, publicada no Boletim de Serviço do Complexo Hospitalar da UFC/Ebserh nº 480, de 19 de junho de 2023, resolve:

Art. 1º Designar os empregados/servidores públicos abaixo relacionados como Agentes de Licitação/Pregoeiros e Membros da Equipe de Apoio, na Unidade Gestora EBSERH – Complexo Hospitalar do Ceará (MEAC e HUWC), UG 155020, filial da EBSERH, a fim de que possam acessar os sistemas de licitação, dentre outras atribuições:

AGENTES DE LICITAÇÃO/PREGOEIROS:

- Fátima das Chagas Ribeiro – SIAPE Nº 223****
- Laécio Araújo Correia – SIAPE Nº 217****
- Valquíria Loureiro de Oliveira Macedo Nunes – SIAPE Nº 123****
- Nathália Ribeiro da Silva – SIAPE Nº 240****
- Solange Maria de Oliveira Santos – SIAPE Nº 222****
- Jonélio Machado de Oliveira - SIAPE 228****

EQUIPE DE APOIO:

- Fátima das Chagas Ribeiro – SIAPE Nº 223****
- Laécio Araújo Correia – SIAPE Nº 217****
- Valquíria Loureiro de Oliveira Macedo Nunes – SIAPE Nº 123****
- Nathália Ribeiro da Silva – SIAPE Nº 240****
- Solange Maria de Oliveira Santos – SIAPE Nº 222****
- Fernanda Daniela da Costa - SIAPE Nº 127****
- Maria Micheline Barreto Gomes - SIAPE Nº 332****
- Jonélio Machado de Oliveira - SIAPE 228****

Art. 2º Revogar a Portaria - SEI nº 102, de 25 de abril de 2024, publicada no Boletim de Serviço nº 554, de 29 de abril de 2024.

Art. 3º Esta Portaria-SEI entra em vigor na data de sua assinatura.

Dê-se ciência

Publique-se.

Gerente Administrativa do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC).

ROCHELLE GONÇALVES DE SOUZA

EQUIPE DE PLANEJAMENTO PARA AQUISIÇÃO/CONTRATAÇÃO

Portaria-SEI nº 303, de 08 de outubro de 2024.

A Gerente Administrativa do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC), no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 409, de 25 de setembro de 2023, publicada no Boletim de Serviço nº 1644, de 26 de setembro de 2023;

Considerando a delegação de competência de que trata o Art. 26, §3º, [Regulamento de Licitações e Contratos](#) da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares, resolve:

Art. 1º Constituir equipe de planejamento para a **aquisição de peças e componentes da marca FANEM, com fornecimento sob demanda.**

Art. 2º Designar os empregados/servidores abaixo relacionados para compor a referida equipe:

ÁREA	MEMBRO	SIAPE
Coordenador	Paulo Henrique Oliveira Costa	222****
Integrante Requisitante	Eduardo Frota Oliveira	171****
Integrante Requisitante	Fábio Francisco Evangelista Leal	278****
Integrante Requisitante	Regis Barreto Aguiar Fonteles	225****
Integrante Administrativo	Vívia Larissa Alves Araújo Arraes	342****

Art. 3º Compete à referida equipe:

I - elaborar o Estudo Técnico Preliminar - ETP;

II - elaborar a Análise de Riscos (pós ETP);

III - elaborar o Termo de Referência - TR / Projeto Básico - PB;

IV - elaborar a Análise de Riscos (pós TR/PB);

V - realizar o estudo de mercado e a pesquisa de preços;

VI - acompanhar as demais fases da contratação, atuando na pronta resposta a eventuais pedidos de esclarecimentos e impugnações;

VII - realizar análises técnicas, no caso de contratação que envolva apresentação de amostras, provas de conceito ou complexidades técnicas nas exigências de habilitação; e

VIII - outras atividades necessárias à completa execução da etapa de planejamento da contratação e apoio técnico à seleção do fornecedor.

§ 1º A responsabilidade pelas atividades acima elencadas é de todos os integrantes da equipe, que deverão contribuir com sua elaboração e conferência, formalizadas pela assinatura dos documentos.

§ 2º Compete ao(s) Integrante(s) Administrativo(s) verificar outras formas e possibilidades de aquisição no Complexo Hospitalar da UFC/Ebserh. A verificação deverá ser documentada no Estudo Técnico Preliminar (ETP).

§ 3º Compete ao coordenador da EPC coordenar todo o processo de planejamento, inclusive quanto às prioridades e prazos para andamento dos trabalhos da EPC, conforme art. 17, § 2º, inciso V, do Regulamento de Licitações e Contratos da Ebserh – RLCE.

Art. 4º Determinar o prazo de até 80 (oitenta) dias para a conclusão das atividades da equipe.

Parágrafo único. Caso seja necessário prazo diverso do inicialmente previsto, a Coordenação da EPC deverá encaminhar expediente à Gerência Administrativa-GAD contendo cronograma para realização das atividades, a fim de dar previsibilidade necessária à organização da agenda de licitações e contratações do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC).

Art. 5º Esta portaria entra em vigor na data de sua assinatura.

Dê-se ciência

Publique-se.

Gerente Administrativa do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC).

ROCHELLE GONÇALVES DE SOUZA

Portaria-SEI nº 306, de 10 de outubro de 2024.

A Gerente Administrativa do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC), no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 409, de 25 de setembro de 2023, publicada no Boletim de Serviço nº 1644, de 26 de setembro de 2023;

Considerando a delegação de competência de que trata o Art. 26, §3º, [Regulamento de Licitações e Contratos](#) da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares, resolve:

Art. 1º Constituir equipe de planejamento para a **Contratação de Solução para Construção e Manutenção de Ambiente Computacional dedicado à Implementação e Treinamento de Redes Neurais e Inteligência Artificial para o CH-UFC/Ebserh.**

Art. 2º Designar os empregados/servidores abaixo relacionados para compor a referida equipe:

ÁREA	MEMBRO	SIAPE
Coordenador	Abimael Torcate de Souza	202****
Integrante Requisitante	Cleisson Silva dos Santos	216****
Integrante Requisitante	Anderson Bezerra Calixto	216****
Integrante Administrativo	Vívian Larissa Alves Araújo Arraes	342****

Art. 3º Compete à referida equipe:

- I - elaborar o Estudo Técnico Preliminar - ETP;
- II - elaborar a Análise de Riscos (pós ETP);
- III - elaborar o Termo de Referência - TR / Projeto Básico - PB;
- IV - elaborar a Análise de Riscos (pós TR/PB);
- V - realizar o estudo de mercado e a pesquisa de preços;
- VI - acompanhar as demais fases da contratação, atuando na pronta resposta a eventuais pedidos de esclarecimentos e impugnações;
- VII - realizar análises técnicas, no caso de contratação que envolva apresentação de amostras, provas de conceito ou complexidades técnicas nas exigências de habilitação; e
- VIII - outras atividades necessárias à completa execução da etapa de planejamento da contratação e apoio técnico à seleção do fornecedor.

§ 1º A responsabilidade pelas atividades acima elencadas é de todos os integrantes da equipe, que deverão contribuir com sua elaboração e conferência, formalizadas pela assinatura dos documentos.

§ 2º Compete ao(s) Integrante(s) Administrativo(s) verificar outras formas e possibilidades de aquisição no Complexo Hospitalar da UFC/Ebserh. A verificação deverá ser documentada no Estudo Técnico Preliminar (ETP).

§ 3º Compete ao coordenador da EPC coordenar todo o processo de planejamento, inclusive quanto às prioridades e prazos para andamento dos trabalhos da EPC, conforme art. 17, § 2º, inciso V, do Regulamento de Licitações e Contratos da Ebserh – RLCE.

Art. 4º Determinar o prazo de até 80 (oitenta) dias para a conclusão das atividades da equipe.

Parágrafo único. Caso seja necessário prazo diverso do inicialmente previsto, a Coordenação da EPC deverá encaminhar expediente à Gerência Administrativa-GAD contendo cronograma para realização das atividades, a fim de dar previsibilidade necessária à organização da agenda de licitações e contratações do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC).

Art. 5º Esta portaria entra em vigor na data de sua assinatura.

Dê-se ciência

Publique-se.

Gerente Administrativa do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC).

ROCHELLE GONÇALVES DE SOUZA

Portaria-SEI nº 307, de 10 de outubro de 2024.

A Gerente Administrativa do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC), no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 409, de 25 de setembro de 2023, publicada no Boletim de Serviço nº 1644, de 26 de setembro de 2023;

Considerando a delegação de competência de que trata o Art. 26, §3º, [Regulamento de Licitações e Contratos](#) da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares, resolve:

Art. 1º Constituir equipe de planejamento para a aquisição de insumos para odontologia.

Art. 2º Designar os empregados/servidores abaixo relacionados para compor a referida equipe:

ÁREA	MEMBRO	SIAPE
Coordenador	Gisele Maria Barroso Barbosa Monte	221****
Integrante Requisitante	Rafaela Gonçalves de Macedo da Silva	216****
Integrante Requisitante	Eliezer Freitas Lima	305****
Integrante Requisitante	Maguida Gomes da Silva	189***
Integrante Requisitante	Sávyo Levy dos Santos	342****
Integrante Requisitante	Tiago Lima Aguiar	223****
Integrante Requisitante	Daniela Teles Francisco Moura	221****
Integrante Administrativo	Emanuel dos Santos Silva	325****

Art. 3º Compete à referida equipe:

I - elaborar o Estudo Técnico Preliminar - ETP;

II - elaborar a Análise de Riscos (pós ETP);

III - elaborar o Termo de Referência - TR / Projeto Básico - PB;

IV - elaborar a Análise de Riscos (pós TR/PB);

V - realizar o estudo de mercado e a pesquisa de preços;

VI - acompanhar as demais fases da contratação, atuando na pronta resposta a eventuais pedidos de esclarecimentos e impugnações;

VII - realizar análises técnicas, no caso de contratação que envolva apresentação de amostras, provas de conceito ou complexidades técnicas nas exigências de habilitação; e

VIII - outras atividades necessárias à completa execução da etapa de planejamento da contratação e apoio técnico à seleção do fornecedor.

§ 1º A responsabilidade pelas atividades acima elencadas é de todos os integrantes da equipe, que deverão contribuir com sua elaboração e conferência, formalizadas pela assinatura dos documentos.

§ 2º Compete ao(s) Integrante(s) Administrativo(s) verificar outras formas e possibilidades de aquisição no Complexo Hospitalar da UFC/Ebserh. A verificação deverá ser documentada no Estudo Técnico Preliminar (ETP).

§ 3º Compete ao coordenador da EPC coordenar todo o processo de planejamento, inclusive quanto às prioridades e prazos para andamento dos trabalhos da EPC, conforme art. 17, § 2º, inciso V, do Regulamento de Licitações e Contratos da Ebserh – RLCE.

Art. 4º Determinar o prazo de até 80 (oitenta) dias para a conclusão das atividades da equipe.

Parágrafo único. Caso seja necessário prazo diverso do inicialmente previsto, a Coordenação da EPC deverá encaminhar expediente à Gerência Administrativa-GAD contendo cronograma para realização das atividades, a fim de dar previsibilidade necessária à organização da agenda de licitações e contratações do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC).

Art. 5º Esta portaria entra em vigor na data de sua assinatura.

Dê-se ciência

Publique-se.

Gerente Administrativa do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC).

ROCHELLE GONÇALVES DE SOUZA

Portaria-SEI nº 309, de 11 de outubro de 2024.

A Gerente Administrativa do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC), no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 409, de 25 de setembro de 2023, publicada no Boletim de Serviço nº 1644, de 26 de setembro de 2023;

Considerando a delegação de competência de que trata o Art. 26, §3º, [Regulamento de Licitações e Contratos](#) da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares, resolve:

Art. 1º Constituir equipe de planejamento para a Contratação de empresa especializada em serviço de coleta e transporte dos resíduos dos grupos A, B e E produzidos no Complexo Hospitalar do Ceará (HUWC E MEAC).

Art. 2º Designar os empregados/servidores abaixo relacionados para compor a referida equipe:

ÁREA	MEMBRO	SIAPÉ
Coordenador	Vinicios Ramon Santos Serafim	224****
Integrante Requisitante	Claudia Sebastiana da Silva	223****
Integrante Requisitante	Nirlanda de Oliveira Viana	225****
Integrante Requisitante	Marcia Cristina dos Santos Sena	228****
Integrante Requisitante	Robson Silva Batista	223****
Integrante Requisitante	Cibelle Barroso de Sousa Melo	224****
Integrante Requisitante	Sabrina Ferreira de Araujo	221****
Integrante Requisitante	Raimundo Rodrigues da Silva Neto	334****
Integrante Administrativo	Wladson Silva Cavalcante	324****

Art. 3º Compete à referida equipe:

- I - elaborar o Estudo Técnico Preliminar - ETP;
- II - elaborar a Análise de Riscos (pós ETP);
- III - elaborar o Termo de Referência - TR / Projeto Básico - PB;
- IV - elaborar a Análise de Riscos (pós TR/PB);
- V - realizar o estudo de mercado e a pesquisa de preços;
- VI - acompanhar as demais fases da contratação, atuando na pronta resposta a eventuais pedidos de esclarecimentos e impugnações;
- VII - realizar análises técnicas, no caso de contratação que envolva apresentação de amostras, provas de conceito ou complexidades técnicas nas exigências de habilitação; e
- VIII - outras atividades necessárias à completa execução da etapa de planejamento da contratação e apoio técnico à seleção do fornecedor.

§ 1º A responsabilidade pelas atividades acima elencadas é de todos os integrantes da equipe, que deverão contribuir com sua elaboração e conferência, formalizadas pela assinatura dos documentos.

§ 2º Compete ao(s) Integrante(s) Administrativo(s) verificar outras formas e possibilidades de aquisição no Complexo Hospitalar da UFC/Ebserh. A verificação deverá ser documentada no Estudo Técnico Preliminar (ETP).

§ 3º Compete ao coordenador da EPC coordenar todo o processo de planejamento, inclusive quanto às prioridades e prazos para andamento dos trabalhos da EPC, conforme art. 17, § 2º, inciso V, do Regulamento de Licitações e Contratos da Ebserh – RLCE.

Art. 4º Determinar o prazo de até 300 (trezentos) dias para a conclusão das atividades da equipe. Parágrafo único. Caso seja necessário prazo diverso do inicialmente previsto, a Coordenação da EPC deverá encaminhar expediente à Gerência Administrativa-GAD contendo cronograma para realização das atividades, a fim de dar previsibilidade necessária à organização da agenda de licitações e contratações do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC).

Art. 5º Esta portaria entra em vigor na data de sua assinatura.

Dê-se ciência

Publique-se.

Gerente Administrativa do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC).

ROCHELLE GONÇALVES DE SOUZA

Portaria-SEI nº 310, de 11 de outubro de 2024.

A Gerente Administrativa do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC), no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 409, de 25 de setembro de 2023, publicada no Boletim de Serviço nº 1644, de 26 de setembro de 2023;

Considerando a delegação de competência de que trata o Art. 26, §3º, [Regulamento de Licitações e Contratos](#) da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares, resolve:

Art. 1º Constituir equipe de planejamento para a **Contratação de empresa especializada para serviço de substituição de peças e prestação de serviços continuados de manutenção corretiva e preventiva, incluindo fornecimento e reposição de peças, para ventiladores pulmonares da marca Magnamed.**

Art. 2º Designar os empregados/servidores abaixo relacionados para compor a referida equipe:

ÁREA	MEMBRO	SIAPE
Coordenador	Eduardo Frota Oliveira	171****
Integrante Requisitante	Fábio Francisco Evangelista Leal	278****
Integrante Requisitante	Regis Barreto Aguiar Fonteles	225****
Integrante Requisitante	Ana Paula Freire Silva Teotonio	223****
Integrante Administrativo	Ricardo Rodger Paula Cardoso	224****

Art. 3º Compete à referida equipe:

I - elaborar o Estudo Técnico Preliminar - ETP;

II - elaborar a Análise de Riscos (pós ETP);

III - elaborar o Termo de Referência - TR / Projeto Básico - PB;

IV - elaborar a Análise de Riscos (pós TR/PB);

V - realizar o estudo de mercado e a pesquisa de preços;

VI - acompanhar as demais fases da contratação, atuando na pronta resposta a eventuais pedidos de esclarecimentos e impugnações;

VII - realizar análises técnicas, no caso de contratação que envolva apresentação de amostras, provas de conceito ou complexidades técnicas nas exigências de habilitação; e

VIII - outras atividades necessárias à completa execução da etapa de planejamento da contratação e apoio técnico à seleção do fornecedor.

§ 1º A responsabilidade pelas atividades acima elencadas é de todos os integrantes da equipe, que deverão contribuir com sua elaboração e conferência, formalizadas pela assinatura dos documentos.

§ 2º Compete ao(s) Integrante(s) Administrativo(s) verificar outras formas e possibilidades de aquisição no Complexo Hospitalar da UFC/Ebserh. A verificação deverá ser documentada no Estudo Técnico Preliminar (ETP).

§ 3º Compete ao coordenador da EPC coordenar todo o processo de planejamento, inclusive quanto às prioridades e prazos para andamento dos trabalhos da EPC, conforme art. 17, § 2º, inciso V, do Regulamento de Licitações e Contratos da Ebserh – RLCE.

Art. 4º Determinar o prazo de até 80 (oitenta) dias para a conclusão das atividades da equipe.

Parágrafo único. Caso seja necessário prazo diverso do inicialmente previsto, a Coordenação da EPC deverá encaminhar expediente à Gerência Administrativa-GAD contendo cronograma para realização das atividades, a fim de dar previsibilidade necessária à organização da agenda de licitações e contratações do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC).

Art. 5º Esta portaria entra em vigor na data de sua assinatura.

Dê-se ciência

Publique-se.

Gerente Administrativa do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC).

ROCHELLE GONÇALVES DE SOUZA

Portaria-SEI nº 311, de 11 de outubro de 2024.

A Gerente Administrativa do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC), no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 409, de 25 de setembro de 2023, publicada no Boletim de Serviço nº 1644, de 26 de setembro de 2023;

Considerando a delegação de competência de que trata o Art. 26, §3º, [Regulamento de Licitações e Contratos](#) da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares, resolve:

Art. 1º Constituir equipe de planejamento para a **contratação do serviço de tratamento e disposição final dos resíduos de serviço de saúde dos grupos A, B e E produzidos no CH-UFC.**

Art. 2º Designar os empregados/servidores abaixo relacionados para compor a referida equipe:

ÁREA	MEMBRO	SIAPE
Coordenador	Vinicios Ramon Santos Serafim	224****
Integrante Requisitante	Claudia Sebastiana da Silva	223****
Integrante Requisitante	Nirlanda de Oliveira Viana	225****
Integrante Requisitante	Marcia Cristina dos Santos Sena	228****
Integrante Requisitante	Robson Silva Batista	223****

Integrante Requisitante	Cibelle Barroso de Sousa Melo	224****
Integrante Requisitante	Sabrina Ferreira de Araujo	221****
Integrante Requisitante	Raimundo Rodrigues da Silva Neto	334****
Integrante Administrativo	Wladson Silva Cavalcante	324****

Art. 3º Compete à referida equipe:

I - elaborar o Estudo Técnico Preliminar - ETP;

II - elaborar a Análise de Riscos (pós ETP);

III - elaborar o Termo de Referência - TR / Projeto Básico - PB;

IV - elaborar a Análise de Riscos (pós TR/PB);

V - realizar o estudo de mercado e a pesquisa de preços;

VI - acompanhar as demais fases da contratação, atuando na pronta resposta a eventuais pedidos de esclarecimentos e impugnações;

VII - realizar análises técnicas, no caso de contratação que envolva apresentação de amostras, provas de conceito ou complexidades técnicas nas exigências de habilitação; e

VIII - outras atividades necessárias à completa execução da etapa de planejamento da contratação e apoio técnico à seleção do fornecedor.

§ 1º A responsabilidade pelas atividades acima elencadas é de todos os integrantes da equipe, que deverão contribuir com sua elaboração e conferência, formalizadas pela assinatura dos documentos.

§ 2º Compete ao(s) Integrante(s) Administrativo(s) verificar outras formas e possibilidades de aquisição no Complexo Hospitalar da UFC/Ebserh. A verificação deverá ser documentada no Estudo Técnico Preliminar (ETP).

§ 3º Compete ao coordenador da EPC coordenar todo o processo de planejamento, inclusive quanto às prioridades e prazos para andamento dos trabalhos da EPC, conforme art. 17, § 2º, inciso V, do Regulamento de Licitações e Contratos da Ebserh – RLCE.

Art. 4º Determinar o prazo de até 180 (cento e oitenta) dias para a conclusão das atividades da equipe.

Parágrafo único. Caso seja necessário prazo diverso do inicialmente previsto, a Coordenação da EPC deverá encaminhar expediente à Gerência Administrativa-GAD contendo cronograma para realização das atividades, a fim de dar previsibilidade necessária à organização da agenda de licitações e contratações do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC).

Art. 5º Esta portaria entra em vigor na data de sua assinatura.

Dê-se ciência

Publique-se.

Gerente Administrativa do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC).

ROCHELLE GONÇALVES DE SOUZA

Portaria-SEI nº 312, de 11 de outubro de 2024.

A Gerente Administrativa do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC), no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 409, de 25 de setembro de 2023, publicada no Boletim de Serviço nº 1644, de 26 de setembro de 2023;

Considerando a delegação de competência de que trata o Art. 26, §3º, [Regulamento de Licitações e Contratos](#) da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares, resolve:

Art. 1º Constituir equipe de planejamento para a **contratação de empresa especializada para prestação de serviços não continuados de manutenção corretiva, incluindo reposição de peças, para Processador Automático de Tecidos, marca Leica, modelo TP1020.**

Art. 2º Designar os empregados/servidores abaixo relacionados para compor a referida equipe:

ÁREA	MEMBRO	SIAPÉ
Coordenador	Antonio Viana Barbosa Neto	221****
Integrante Requisitante	Fábio Francisco Evangelista Leal	278****
Integrante Requisitante	Regis Barreto Aguiar Fonteles	225****
Integrante Requisitante	Eduardo Frota Oliveira	171****
Integrante Requisitante	Sarah Wellingda Santos Serafim	223****
Integrante Administrativo	Ricardo Rodger Paula Cardoso	224****

Art. 3º Compete à referida equipe:

I - elaborar o Estudo Técnico Preliminar - ETP;

II - elaborar a Análise de Riscos (pós ETP);

III - elaborar o Termo de Referência - TR / Projeto Básico - PB;

IV - elaborar a Análise de Riscos (pós TR/PB);

V - realizar o estudo de mercado e a pesquisa de preços;

VI - acompanhar as demais fases da contratação, atuando na pronta resposta a eventuais pedidos de esclarecimentos e impugnações;

VII - realizar análises técnicas, no caso de contratação que envolva apresentação de amostras, provas de conceito ou complexidades técnicas nas exigências de habilitação; e

VIII - outras atividades necessárias à completa execução da etapa de planejamento da contratação e apoio técnico à seleção do fornecedor.

§ 1º A responsabilidade pelas atividades acima elencadas é de todos os integrantes da equipe, que deverão contribuir com sua elaboração e conferência, formalizadas pela assinatura dos documentos.

§ 2º Compete ao(s) Integrante(s) Administrativo(s) verificar outras formas e possibilidades de aquisição no Complexo Hospitalar da UFC/Ebserh. A verificação deverá ser documentada no Estudo Técnico Preliminar (ETP).

§ 3º Compete ao coordenador da EPC coordenar todo o processo de planejamento, inclusive quanto às prioridades e prazos para andamento dos trabalhos da EPC, conforme art. 17, § 2º, inciso V, do Regulamento de Licitações e Contratos da Ebserh – RLCE.

Art. 4º Determinar o prazo de até 80 (oitenta) dias para a conclusão das atividades da equipe.

Parágrafo único. Caso seja necessário prazo diverso do inicialmente previsto, a Coordenação da EPC deverá encaminhar expediente à Gerência Administrativa-GAD contendo cronograma para realização das atividades, a fim de dar previsibilidade necessária à organização da agenda de licitações e contratações do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC).

Art. 5º Esta portaria entra em vigor na data de sua assinatura.

Dê-se ciência

Publique-se.

Gerente Administrativa do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC).

ROCHELLE GONÇALVES DE SOUZA

Portaria-SEI nº 313, de 11 de outubro de 2024.

A Gerente Administrativa do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC), no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 409, de 25 de setembro de 2023, publicada no Boletim de Serviço nº 1644, de 26 de setembro de 2023;

Considerando a delegação de competência de que trata o Art. 26, §3º, [Regulamento de Licitações e Contratos](#) da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares, resolve:

Art. 1º Constituir equipe de planejamento para a **contratação do Serviço de desinstalação e remoção dos grupos geradores antigos e movimentação e instalação dos grupos geradores novos na subestação da Maternidade Escola Assis Chateaubriand (Meac).**

Art. 2º Designar os empregados/servidores abaixo relacionados para compor a referida equipe:

ÁREA	MEMBRO	SIAPE
Coordenador	Samuel Pires Ribeiro	221****

Integrante Requisitante	José Hallyson de Moura Lima	217****
Integrante Administrativo	Robson de Almeida de Souza	331****

Art. 3º Compete à referida equipe:

I - elaborar o Estudo Técnico Preliminar - ETP;

II - elaborar a Análise de Riscos (pós ETP);

III - elaborar o Termo de Referência - TR / Projeto Básico - PB;

IV - elaborar a Análise de Riscos (pós TR/PB);

V - realizar o estudo de mercado e a pesquisa de preços;

VI - acompanhar as demais fases da contratação, atuando na pronta resposta a eventuais pedidos de esclarecimentos e impugnações;

VII - realizar análises técnicas, no caso de contratação que envolva apresentação de amostras, provas de conceito ou complexidades técnicas nas exigências de habilitação; e

VIII - outras atividades necessárias à completa execução da etapa de planejamento da contratação e apoio técnico à seleção do fornecedor.

§ 1º A responsabilidade pelas atividades acima elencadas é de todos os integrantes da equipe, que deverão contribuir com sua elaboração e conferência, formalizadas pela assinatura dos documentos.

§ 2º Compete ao(s) Integrante(s) Administrativo(s) verificar outras formas e possibilidades de aquisição no Complexo Hospitalar da UFC/Ebserh. A verificação deverá ser documentada no Estudo Técnico Preliminar (ETP).

§ 3º Compete ao coordenador da EPC coordenar todo o processo de planejamento, inclusive quanto às prioridades e prazos para andamento dos trabalhos da EPC, conforme art. 17, § 2º, inciso V, do Regulamento de Licitações e Contratos da Ebserh – RLCE.

Art. 4º Determinar o prazo de até 80 (oitenta) dias para a conclusão das atividades da equipe.

Parágrafo único. Caso seja necessário prazo diverso do inicialmente previsto, a Coordenação da EPC deverá encaminhar expediente à Gerência Administrativa-GAD contendo cronograma para realização das atividades, a fim de dar previsibilidade necessária à organização da agenda de licitações e contratações do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC).

Art. 5º Esta portaria entra em vigor na data de sua assinatura.

Dê-se ciência

Publique-se.

Gerente Administrativa do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC).

ROCHELLE GONÇALVES DE SOUZA