



UNIVERSIDADE
FEDERAL DO CEARÁ

Boletim de Serviço

nº 352, de 22 de novembro de 2021

**Complexo Hospitalar:
Hospital Universitário
Walter Cantídio e
Maternidade-Escola
Assis Chateaubriand**

EBSERH
HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS

EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES – EBSERH

UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO WALTER CANTÍDIO

MATERNIDADE-ESCOLA ASSIS CHATEAUBRIAND

Rua Pastor Samuel Munguba, 1290 - Rodolfo Teófilo - CEP: 60.430-372

Fortaleza-CE | Telefone: (85) 3366-8601

MILTON RIBEIRO

Ministro da Educação

OSWALDO DE JESUS FERREIRA

Presidente

EDUARDO CHAVES VIEIRA

Diretor Vice-Presidente Executivo

CARLOS AUGUSTO ALENCAR JÚNIOR

Superintendente

JAILTON VIEIRA SILVA

Gerente de Atenção à Saúde 1 - em exercício

FRANCISCO EDSON DE LUCENA FEITOSA

Gerente de Atenção à Saúde 2

RENAN MAGALHÃES MONTENEGRO JÚNIOR

Gerente de Ensino e Pesquisa

EUGENIE DESIRÈE RABELO NÉRI VIANA

Gerente Administrativo

SUMÁRIO

SUPERINTENDÊNCIA	4
ALTERAÇÕES	4
Portaria-SEI nº 652, de 17 de novembro de 2021	4
CHEFE SUBSTITUTO	4
Portaria-SEI nº 651, de 17 de novembro de 2021	4
Portaria-SEI nº 658, de 19 de novembro de 2021	5
Portaria-SEI nº 659, de 19 de novembro de 2021	6
Portaria-SEI nº 660, de 19 de novembro de 2021	7
Portaria-SEI nº 661, de 19 de novembro de 2021	7
COMISSÕES	8
Portaria-SEI nº 654, de 17 de novembro de 2021	8
EQUIPES DE PLANEJAMENTO PARA AQUISIÇÃO/CONTRATAÇÃO	9
Portaria-SEI nº 653, de 17 de novembro de 2021	9
Portaria-SEI nº 655, de 17 de novembro de 2021	10
Portaria-SEI nº 657, de 19 de novembro de 2021	11
NORMAS	13
NO.DAF-CH.001 - NORMA - RELATÓRIO DE MOVIMENTAÇÃO DE ALMOXARIFADO (RMA)	13
NO.DAF-CH.002 - NORMA - RELATÓRIO DE MOVIMENTAÇÃO DE BENS MÓVEIS E INTANGÍVEIS (RMBI)	13
PROGRESSÃO VERTICAL	13
Portaria-SEI nº 656, de 18 de novembro de 2021	13
GERÊNCIA DE ATENÇÃO À SAÚDE 2	23
ALTERAÇÕES	23
Portaria-SEI nº 23, de 22 de novembro de 2021	24

SUPERINTENDÊNCIA

ALTERAÇÕES

Portaria-SEI nº 652, de 17 de novembro de 2021.

O **Superintendente dos Hospitais Universitários da UFC/EBSERH-CE**, no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 543, de 02 de outubro de 2019, publicada no Boletim de Serviço da Ebserh-Sede nº 678, de 04 de outubro de 2019, considerando a delegação de competência de que trata a Portaria-SEI nº 08, de 09 de janeiro de 2019, resolve:

Art. 1º Alterar nomenclatura da comissão/equipe de que trata a Portaria-SEI nº 376, de 13 de novembro de 2019, publicada no Boletim de Serviço nº 203, de 18 de novembro de 2019, passando a ser designada como Comissão da Equipe Multiprofissional de Terapia Nutricional (CEMTN) do Hospital Universitário Walter Cantídio (HUWC).

Art. 2º Permanecem inalteradas as demais disposições.

Art. 3º Esta portaria entra em vigor na data de sua assinatura.

Dê-se ciência

Publique-se.

Superintendência dos Hospitais Universitários da Universidade Federal do Ceará, em Fortaleza – CE, 17 de novembro de 2021.

CARLOS AUGUSTO ALENCAR JÚNIOR

CHEFE SUBSTITUTO

Portaria-SEI nº 651, de 17 de novembro de 2021.

O **Superintendente dos Hospitais Universitários da UFC/EBSERH-CE**, no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 543, de 02 de outubro de 2019,

publicada no Boletim de Serviço da Ebserh-Sede nº 678, de 04 de outubro de 2019, considerando a delegação de competência de que trata a Portaria-SEI nº 08, de 09 de janeiro de 2019, resolve:

Art. 1º Designar RAQUEL PINTO SALES, matrícula Siape nº 2174359, substituto(a) do cargo de chefe da Unidade de Reabilitação, junto à Divisão de Apoio Diagnóstico e Terapêutico, da Gerência de Atenção à Saúde 1, da Superintendência, do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC), da rede Ebserh, nas ausências e impedimentos do titular.

Art. 2º Fica convalidada a competência dos atos praticados pelo(a) referido(a) substituto(a) no período de substituição.

Art. 3º Esta portaria entra em vigor a partir de 16 de novembro de 2021.

Dê-se ciência

Publique-se.

Superintendência dos Hospitais Universitários da Universidade Federal do Ceará, em Fortaleza – CE, 17 de novembro de 2021.

CARLOS AUGUSTO ALENCAR JÚNIOR

Portaria-SEI nº 658, de 19 de novembro de 2021.

O **Superintendente dos Hospitais Universitários da UFC/EBSERH-CE**, no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 543, de 02 de outubro de 2019, publicada no Boletim de Serviço da Ebserh-Sede nº 678, de 04 de outubro de 2019, considerando a delegação de competência de que trata a Portaria-SEI nº 08, de 09 de janeiro de 2019, resolve:

Art. 1º Designar MARIA ZÉLIA SANTANA DE SOUSA, matrícula Siape nº 2174334, substituto(a) do cargo de chefe do Setor de Farmácia Clínica e Dispensação, junto à Divisão de Apoio Diagnóstico e Terapêutico, da Gerência de Atenção à Saúde 1, da Superintendência, do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC), da rede Ebserh, nas ausências e impedimentos do titular.

Art. 2º Revoga-se a Portaria nº 211, de 01 de dezembro de 2017, publicada no Boletim de Serviço nº 93, de 04 de dezembro de 2017.

Art. 3º Fica convalidada a competência dos atos praticados pelo(a) referido(a) substituto(a) no período de substituição.

Art. 4º Esta portaria entra em vigor na data de 1º de outubro de 2021.

Dê-se ciência

Publique-se.

Superintendência dos Hospitais Universitários da Universidade Federal do Ceará, em Fortaleza
– CE, 19 de novembro de 2021.

CARLOS AUGUSTO ALENCAR JÚNIOR

Portaria-SEI nº 659, de 19 de novembro de 2021.

O **Superintendente dos Hospitais Universitários da UFC/EBSERH-CE**, no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 543, de 02 de outubro de 2019, publicada no Boletim de Serviço da Ebserh-Sede nº 678, de 04 de outubro de 2019, considerando a delegação de competência de que trata a Portaria-SEI nº 08, de 09 de janeiro de 2019, resolve:

Art. 1º Designar ARACÉLIA GURGEL RODRIGUES, matrícula Siape nº 1069086, substituto(a) do cargo de chefe da Unidade de Farmácia Clínica e Dispensação Farmacêutica, junto ao Setor de Farmácia Clínica e Dispensação, da Divisão de Apoio Diagnóstico e Terapêutico, da Gerência de Atenção à Saúde 1, da Superintendência, do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC), da rede Ebserh, nas ausências e impedimentos do titular.

Art. 2º Revoga-se a Portaria-SEI nº 380, de 19 de junho de 2020, publicada no Boletim de Serviço nº 236, de 22 de junho de 2020.

Art. 3º Fica convalidada a competência dos atos praticados pelo(a) referido(a) substituto(a) no período de substituição.

Art. 4º Esta portaria entra em vigor a partir de 13 de outubro de 2021.

Dê-se ciência

Publique-se.

Superintendência dos Hospitais Universitários da Universidade Federal do Ceará, em Fortaleza
– CE, 19 de novembro de 2021.

CARLOS AUGUSTO ALENCAR JÚNIOR

Portaria-SEI nº 660, de 19 de novembro de 2021.

O **Superintendente dos Hospitais Universitários da UFC/EBSERH-CE**, no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 543, de 02 de outubro de 2019, publicada no Boletim de Serviço da Ebserh-Sede nº 678, de 04 de outubro de 2019, considerando a delegação de competência de que trata a Portaria-SEI nº 08, de 09 de janeiro de 2019, resolve:

Art. 1º Designar SÔNIA LÚCIA BRASIL DA SILVA, matrícula Siape nº 2174449, substituto(a) do cargo de chefe Unidade de Dispensação Farmacêutica, junto ao Setor de Farmácia Clínica e Dispensação, da Divisão de Apoio Diagnóstico e Terapêutico, da Gerência de Atenção à Saúde 1, da Superintendência, do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC), da rede Ebserh, durante o período de 06 a 13 de dezembro de 2021.

Art. 2º Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Dê-se ciência

Publique-se.

Superintendência dos Hospitais Universitários da Universidade Federal do Ceará, em Fortaleza – CE, 19 de novembro de 2021.

CARLOS AUGUSTO ALENCAR JÚNIOR

Portaria-SEI nº 661, de 19 de novembro de 2021.

O **Superintendente dos Hospitais Universitários da UFC/EBSERH-CE**, no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 543, de 02 de outubro de 2019, publicada no Boletim de Serviço da Ebserh-Sede nº 678, de 04 de outubro de 2019, considerando a delegação de competência de que trata a Portaria-SEI nº 08, de 09 de janeiro de 2019, resolve:

Art. 1º Designar ERIKA VASCONCELOS VIDAL, matrícula Siape nº 2174042, substituto(a) do cargo de chefe da Unidade de Farmácia Clínica, junto ao Setor de Farmácia Clínica e Dispensação, da Divisão de Apoio Diagnóstico e Terapêutico, da Gerência de Atenção à Saúde 1, da Superintendência, do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC), da rede Ebserh, no período de 06 de dezembro de 2021 a 04 de janeiro de 2022.

Art. 2º Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Dê-se ciência

Publique-se.

Superintendência dos Hospitais Universitários da Universidade Federal do Ceará, em Fortaleza
– CE, 19 de novembro de 2021.

CARLOS AUGUSTO ALENCAR JÚNIOR

COMISSÕES

Portaria-SEI nº 654, de 17 de novembro de 2021.

O Superintendente dos Hospitais Universitários da UFC/EBSERH-CE, no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 543, de 02 de outubro de 2019, publicada no Boletim de Serviço da Ebserh-Sede nº 678, de 04 de outubro de 2019, considerando a delegação de competência de que trata a Portaria-SEI nº 08, de 09 de janeiro de 2019, resolve:

Art. 1º Criar a comissão para a contratação de empresa de engenharia para a execução da obra de reforma com ampliação do Centro de Pesquisas Clínicas do CH-UFC.

Art. 2º Designar os empregados/servidores abaixo relacionados para compor a referida comissão:

ÁREA	MEMBRO	SIAPE
Presidente da Comissão	Solange Maria de Oliveira Santo	2224479
Presidente Substituto	Valquiria Loureiro de Oliveira Macedo Nunes	2232163
Homologador	Carlos Augusto Alencar Junior	289805
Membro 01	Thiago Régis Barros Liberato	2215431
Membro 02	Joelson Vitoriano dos Santos Lima	2215200
Membro 03	José Hallyson de Moura Lima	2174144
Membro 04	Bruno Costa Castro Alves	1080202
Membro 05	Marco Antônio Moreira da Cunha	2232141
Membro 06	Carlos Alberto de Castro Oliveira	2173950

Art. 3º Esta portaria entra em vigor na data de sua assinatura.

Dê-se ciência

Publique-se.

Superintendência dos Hospitais Universitários da Universidade Federal do Ceará, em Fortaleza – CE, 17 de novembro de 2021.

CARLOS AUGUSTO ALENCAR JÚNIOR

EQUIPES DE PLANEJAMENTO PARA AQUISIÇÃO/CONTRATAÇÃO

Portaria-SEI nº 653, de 17 de novembro de 2021.

O Superintendente dos Hospitais Universitários da UFC/EBSERH-CE, no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 543, de 02 de outubro de 2019, publicada no Boletim de Serviço da Ebserh-Sede nº 678, de 04 de outubro de 2019, considerando a delegação de competência de que trata a Portaria-SEI nº 08, de 09 de janeiro de 2019, resolve:

Art. 1º Criar a equipe de planejamento para a aquisição de insumos odontológicos - planejamento 2022.

Art. 2º Designar os empregados/servidores abaixo relacionados para compor a referida equipe:

ÁREA	MEMBRO	SIAPE
Coordenador	Raquel Miranda Leite	2174358
Integrante Técnico	Fabiana de Sousa Saboia	1166704
Integrante Técnico	Eliezer Freitas Lima	3055069
Integrante Administrativo	Francisco Antonio de Almeida Freitas	291672

Art. 3º Compete à referida equipe:

I - elaborar o Estudo Técnico Preliminar - ETP;

II - elaborar a Análise de Riscos (pós ETP);

III - elaborar o Termo de Referência - TR / Projeto Básico - PB;

IV - elaborar a Análise de Riscos (pós TR/PB);

V - realizar o estudo de mercado e a pesquisa de preços;

VI - acompanhar as demais fases da contratação, atuando na pronta resposta a eventuais pedidos de esclarecimentos e impugnações;

VII - realizar análises técnicas, no caso de contratação que envolva apresentação de amostras, provas de conceito ou complexidades técnicas nas exigências de habilitação; e

VIII - outras atividades necessárias à completa execução da etapa de planejamento da contratação e apoio técnico à seleção do fornecedor.

§ 1º A responsabilidade pelas atividades acima elencadas é de todos os integrantes da equipe, que deverão contribuir com sua elaboração e conferência, formalizadas pela assinatura dos documentos.

§ 2º Compete ao(s) Integrante(s) Administrativo(s) verificar outras formas e possibilidades de aquisição no Complexo Hospitalar da UFC/Ebserh. A verificação deverá ser documentada no Estudo Técnico Preliminar (ETP).

Art. 4º Esta portaria entra em vigor na data de sua assinatura.

Dê-se ciência

Publique-se.

Superintendência dos Hospitais Universitários da Universidade Federal do Ceará, em Fortaleza – CE, 17 de novembro de 2021.

CARLOS AUGUSTO ALENCAR JÚNIOR

Portaria-SEI nº 655, de 17 de novembro de 2021.

O Superintendente dos Hospitais Universitários da UFC/EBSERH-CE, no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 543, de 02 de outubro de 2019, publicada no Boletim de Serviço da Ebserh-Sede nº 678, de 04 de outubro de 2019, considerando a delegação de competência de que trata a Portaria-SEI nº 08, de 09 de janeiro de 2019, resolve:

Art. 1º Criar a equipe de planejamento para a aquisição de sondas para manometria anorretal e esofágica.

Art. 2º Designar os empregados/servidores abaixo relacionados para compor a referida equipe:

ÁREA	MEMBRO	SIAPE
Coordenador	Ana Macrina Lopes Praxedes Paixão	2390276
Integrante Técnico	Carolina Vannucci Vasconcellos	1672316
Integrante Técnico	Marcellus Henrique Loiola Ponte de Souza	2372283
Integrante Administrativo	Andressa Neves Feitosa Cavalcante Mota de Lucena	2276008
Integrante Administrativo	Felipe Lopes de Oliveira Vasconcelos	2215159

Art. 3º Compete à referida equipe:

I - elaborar o Estudo Técnico Preliminar - ETP;

- II - elaborar a Análise de Riscos (pós ETP);
- III - elaborar o Termo de Referência - TR / Projeto Básico - PB;
- IV - elaborar a Análise de Riscos (pós TR/PB);
- V - realizar o estudo de mercado e a pesquisa de preços;
- VI - acompanhar as demais fases da contratação, atuando na pronta resposta a eventuais pedidos de esclarecimentos e impugnações;
- VII - realizar análises técnicas, no caso de contratação que envolva apresentação de amostras, provas de conceito ou complexidades técnicas nas exigências de habilitação; e
- VIII - outras atividades necessárias à completa execução da etapa de planejamento da contratação e apoio técnico à seleção do fornecedor.

§ 1º A responsabilidade pelas atividades acima elencadas é de todos os integrantes da equipe, que deverão contribuir com sua elaboração e conferência, formalizadas pela assinatura dos documentos.

§ 2º Compete ao(s) Integrante(s) Administrativo(s) verificar outras formas e possibilidades de aquisição no Complexo Hospitalar da UFC/Ebserh. A verificação deverá ser documentada no Estudo Técnico Preliminar (ETP).

Art. 4º Esta portaria entra em vigor na data de sua assinatura.

Dê-se ciência

Publique-se.

Superintendência dos Hospitais Universitários da Universidade Federal do Ceará, em Fortaleza – CE, 17 de novembro de 2021.

CARLOS AUGUSTO ALENCAR JÚNIOR

Portaria-SEI nº 657, de 19 de novembro de 2021.

O **Superintendente dos Hospitais Universitários da UFC/EBSERH-CE**, no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 543, de 02 de outubro de 2019, publicada no Boletim de Serviço da Ebserh-Sede nº 678, de 04 de outubro de 2019, considerando a delegação de competência de que trata a Portaria-SEI nº 08, de 09 de janeiro de 2019, resolve:

Art. 1º Criar a equipe de planejamento para a aquisição de fios cirúrgicos fracassados PE nº 77/2021.

Art. 2º Designar os empregados/servidores abaixo relacionados para compor a referida equipe:

ÁREA	MEMBRO	SIAPE
Coordenador	Ana Izabel Pimentel de Oliveira	2160660
Integrante Técnico	Eliane Maria Da Silva De Paula	2357936
Integrante Administrativo	Felipe Lopes de Oliveira Vasconcelos	2215159

Art. 3º Compete à referida equipe:

I - elaborar o Estudo Técnico Preliminar - ETP;

II - elaborar a Análise de Riscos (pós ETP);

III - elaborar o Termo de Referência - TR / Projeto Básico - PB;

IV - elaborar a Análise de Riscos (pós TR/PB);

V - realizar o estudo de mercado e a pesquisa de preços;

VI - acompanhar as demais fases da contratação, atuando na pronta resposta a eventuais pedidos de esclarecimentos e impugnações;

VII - realizar análises técnicas, no caso de contratação que envolva apresentação de amostras, provas de conceito ou complexidades técnicas nas exigências de habilitação; e

VIII - outras atividades necessárias à completa execução da etapa de planejamento da contratação e apoio técnico à seleção do fornecedor.

§ 1º A responsabilidade pelas atividades acima elencadas é de todos os integrantes da equipe, que deverão contribuir com sua elaboração e conferência, formalizadas pela assinatura dos documentos.

§ 2º Compete ao(s) Integrante(s) Administrativo(s) verificar outras formas e possibilidades de aquisição no Complexo Hospitalar da UFC/Ebserh. A verificação deverá ser documentada no Estudo Técnico Preliminar (ETP).

Art. 4º Esta portaria entra em vigor na data de sua assinatura.

Dê-se ciência

Publique-se.

Superintendência dos Hospitais Universitários da Universidade Federal do Ceará, em Fortaleza – CE, 19 de novembro de 2021.

CARLOS AUGUSTO ALENCAR JÚNIOR

NORMAS

NO.DAF-CH.001 - NORMA - RELATÓRIO DE MOVIMENTAÇÃO DE ALMOXARIFADO (RMA)

[Acesse](#) a NORMA - RELATÓRIO DE MOVIMENTAÇÃO DE ALMOXARIFADO (RMA).

NO.DAF-CH.002 - NORMA - RELATÓRIO DE MOVIMENTAÇÃO DE BENS MÓVEIS E INTANGÍVEIS (RMBI)

[Acesse](#) a NORMA - RELATÓRIO DE MOVIMENTAÇÃO DE BENS MÓVEIS E INTANGÍVEIS (RMBI).

PROGRESSÃO VERTICAL

Portaria-SEI nº 656, de 18 de novembro de 2021.

O **Superintendente dos Hospitais Universitários da UFC/EBSERH-CE**, no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 543, de 02 de outubro de 2019, publicada no Boletim de Serviço da Ebserh-Sede nº 678, de 04 de outubro de 2019, considerando a delegação de competência de que trata a Portaria-SEI nº 08, de 09 de janeiro de 2019,

Considerando o deferimento de recursos que alteraram a nota de empregados públicos de nível superior, resolve:

Art. 1º Retificar o resultado final com a classificação dos empregados na Progressão Vertical do Complexo Hospitalar da UFC, conforme disposto na Norma Sei nº 01, de 10 de abril de 2019, publicada no Boletim de Serviço nº 567, de 12 de abril de 2019, e suas alterações:

I – Tabelas com o Resultado da Classificação Final da Progressão Vertical 2021:

- a) Resultado Classificação Final dos empregados ocupantes de cargos de nível médio e técnico do Complexo Hospitalar da UFC que serão contemplados com a Progressão Vertical, em 2021.

Ordem	Nome do empregado	Classe/ Nível Atual	Classe/ Nível Progredido	Qualificação Profissional	Critérios de desempate		
					Atividade Institucional	Tempo no cargo	Idade
1	Felipe Hatila De Sousa Silva	M40102	M40201	95.40	32.40	1887 Dia(s)	Dado sensível
2	Tiago Morais Da Costa	T40202	T40301	87.36	24.36	2284 Dia(s)	Dado sensível
3	Maria Cristina Cordeiro	T40102	T40201	87.00	24.00	2161 Dia(s)	Dado sensível
4	Pedro Renato Pereira Moreira	M40102	M40201	85.25	25.25	1675 Dia(s)	Dado sensível
5	Josimar Pereira Da Rocha	T40202	T40301	84.30	20.94	2462 Dia(s)	Dado sensível
6	Silvia Helena Soares Bezerra	T40202	T40301	82.65	19.65	2496 Dia(s)	Dado sensível
7	Mariana Souza Bezerra Holanda	T40103	T40201	82.00	12.00	2284 Dia(s)	Dado sensível
8	Tiago Lima Aguiar	M40103	M40201	81.75	21.75	2406 Dia(s)	Dado sensível
9	Francisca Gilvania Oliveira Anjos	M40102	M40201	80.90	20.90	1795 Dia(s)	Dado sensível
10	Paula Andrea Araujo Teixeira	T40201	T40301	80.65	20.65	2251 Dia(s)	Dado sensível
11	Gisele Maria Barroso Barbosa Monte	M40103	M40201	79.80	15.00	2462 Dia(s)	Dado sensível
12	Layla Cristina Soares De Souza	M40102	M40201	79.60	14.60	2343 Dia(s)	Dado sensível
13	Nathalia Ribeiro Da Silva	M40102	M40201	79.50	16.50	1643 Dia(s)	Dado sensível
14	Ana Izabel Pimentel De Oliveira	M40103	M40201	79.00	19.00	2679 Dia(s)	Dado sensível
15	Jonata Guimaraes Elias	M40103	M40201	78.25	15.25	2434 Dia(s)	Dado sensível
16	Verusa Andresa Silva Do Nascimento	T40102	T40201	78.00	15.00	1857 Dia(s)	Dado sensível
17	Ana Macrina Lopes Praxedes Paixao	M40102	M40201	78.00	15.00	1703 Dia(s)	Dado sensível
18	Luiza Menezes Rosa Moreno	T40102	T40201	78.00	11.00	1857 Dia(s)	Dado sensível
19	Jose Felipe De Araujo Junior	M40103	M40201	77.25	17.25	2462 Dia(s)	Dado sensível
20	Julio Cezar De Souza Barbosa	M40102	M40201	77.00	17.00	1795 Dia(s)	Dado sensível

Ordem	Nome do empregado	Classe/ Nível Atual	Classe/ Nível Progridido	Qualificação Profissional	Critérios de desempate		
					Atividade Institucional	Tempo no cargo	Idade
21	Igor Buracovas	T36202	T36301	75.75	10.75	2679 Dia(s)	Dado sensível
22	Fabio Leitao Sampaio	M40103	M40201	75.00	15.00	2406 Dia(s)	Dado sensível
23	Andre Luis Bandeira Da Silva	M40103	M40201	75.00	15.00	2376 Dia(s)	Dado sensível
24	Camile Brito Cunha	M40102	M40201	75.00	12.00	1887 Dia(s)	Dado sensível
25	Ana Priscila Marques Lima	T36202	T36301	74.80	10.00	2314 Dia(s)	Dado sensível
26	Daniela Teles Francisco Moura	M40103	M40201	73.00	10.00	2462 Dia(s)	Dado sensível
27	Ladyne Silva Cavalcante	M40102	M40201	72.50	9.50	1703 Dia(s)	Dado sensível
28	Maria Erivanda Franca Rios	T40103	T40201	72.25	7.25	2649 Dia(s)	Dado sensível
29	Bruno Gomes Loiola	T40103	T40201	72.00	12.00	2343 Dia(s)	Dado sensível
30	Glauber Moreira Feijo	T40102	T40201	72.00	9.00	2343 Dia(s)	Dado sensível
31	Vinicios Ramon Santos Serafim	M40103	M40201	71.85	14.25	2343 Dia(s)	Dado sensível
32	Joseberto Gregorio Siqueira	M40103	M40201	71.00	8.00	2314 Dia(s)	Dado sensível
33	Gisele Maria Isabel Maia	T40102	T40201	71.00	8.00	1857 Dia(s)	Dado sensível
34	Marta Miriam Do Nascimento Goncalves	M40102	M40201	71.00	8.00	1823 Dia(s)	Dado sensível
35	Michelle Sousa Dos Santos Martins	T36103	T36201	71.00	3.00	2649 Dia(s)	Dado sensível
36	Maria Do Socorro Leite Silva	T40103	T40201	70.75	5.75	2616 Dia(s)	Dado sensível
37	Clicieuva Eduarda Barros Ramos	M40102	M40201	70.00	7.00	1703 Dia(s)	Dado sensível
38	Rubem Silva Oliveira	T40202	T40301	69.80	9.80	2284 Dia(s)	Dado sensível
39	Ismael Da Costa Campos	M40103	M40201	69.75	4.75	2462 Dia(s)	Dado sensível
40	Veronica Maria De Queiroz Ferreira	T40102	T40201	69.35	6.35	2101 Dia(s)	Dado sensível
41	Robson Barros Pinto	T40202	T40301	69.25	6.25	2376 Dia(s)	Dado sensível
42	Darcimarcos Valerio Leite	T40202	T40301	69.00	8.00	2406 Dia(s)	Dado sensível
43	Cibele Da Costa Teixeira	T40201	T40301	69.00	6.00	2489 Dia(s)	Dado sensível

Ordem	Nome do empregado	Classe/ Nível Atual	Classe/ Nível Progridido	Qualificação Profissional	Critérios de desempate		
					Atividade Institucional	Tempo no cargo	Idade
44	Francisco Aurelio De Sousa	T40202	T40301	69.00	6.00	2462 Dia(s)	Dado sensível
45	Damiana Edvania Soares Nascimento	T36102	T36201	69.00	6.00	2161 Dia(s)	Dado sensível
46	Tennyson Kesler Lustosa De Moraes	T36102	T36201	68.90	5.00	2161 Dia(s)	Dado sensível
47	Antonio Daniel Silva De Castro	M40101	M40201	68.75	5.75	908 Dia(s)	Dado sensível
48	Susanne Soares Monteiro	M40103	M40201	68.70	16.20	2376 Dia(s)	Dado sensível
49	Carlos Wellington Oliveira De Queiros	T40103	T40201	68.50	8.50	2616 Dia(s)	Dado sensível
50	Nachielle Da Silva Pinheiro	T36102	T36201	68.45	8.45	2496 Dia(s)	Dado sensível
51	Aryelly Oliveira Da Rocha	T36102	T36201	68.18	6.18	2132 Dia(s)	Dado sensível
52	Francisco De Assis Vasconcelos De Santana Rocha	T40102	T40201	68.00	5.00	2343 Dia(s)	Dado sensível
53	Debora Brasileiro Felix	M40103	M40201	68.00	5.00	2314 Dia(s)	Dado sensível
54	Wilder Gomes Lima	M40103	M40201	67.60	15.00	2314 Dia(s)	Dado sensível
55	Naiara Chagas Braga	M40102	M40201	67.50	4.50	1857 Dia(s)	Dado sensível
56	Rosilene Pereira Oliveira	T36103	T36201	67.45	5.45	2314 Dia(s)	Dado sensível
57	Robertta Karla Marques Da Fonseca	M40102	M40201	67.25	3.25	2314 Dia(s)	Dado sensível
58	Suzete Da Silva Melo	T36103	T36201	67.00	5.00	2284 Dia(s)	Dado sensível
59	Ana Maria Quintiliano De Sousa Ramos	T36102	T36201	67.00	3.00	2343 Dia(s)	Dado sensível
60	Aline Ramos De Oliveira Souza	T36102	T36201	66.85	3.85	2101 Dia(s)	Dado sensível
61	Maria Ecilene De Sousa Moura Unias	T40103	T40201	66.50	6.50	2616 Dia(s)	Dado sensível
62	Kate Mara Azevedo De Brito	M40103	M40201	66.50	3.50	2496 Dia(s)	Dado sensível
63	Maria Jane Da Silva Lucena	T36102	T36201	66.50	3.50	2101 Dia(s)	Dado sensível
64	Livia Soares Dos Santos Silveira	T40102	T40201	66.25	3.25	2161 Dia(s)	Dado sensível
65	Pedro Vieira Cancio Júnior	M4103	M40201	66.00	3.00	2496 Dias(s)	Dado sensível

Ordem	Nome do empregado	Classe/ Nível Atual	Classe/ Nível Progridido	Qualificação Profissional	Critérios de desempate		
					Atividade Institucional	Tempo no cargo	Idade
66	Ronaldo Lima Bezerra	T40103	T40201	66.00	3.00	2376 Dia(s)	Dado sensível
67	Emanuel Ferreira De Sousa	T36103	T36201	66.00	3.00	2284 Dia(s)	Dado sensível
68	Adriana Aguiar Da Silva	T36202	T36301	66.00	1.25	2496 Dia(s)	Dado sensível
69	Jose Diego Souza Alves	T40101	T40201	65.75	0.75	792 Dia(s)	Dado sensível
70	Marcia Vanessa Coelho Fernandes	T36102	T36201	65.35	3.25	2132 Dia(s)	Dado sensível
71	Regilane Araujo Da Silveira	T36103	T36201	65.26	0.26	2462 Dia(s)	Dado sensível
72	Jose Sivoney Nogueira De Sena	T40102	T40201	65.00	8.00	2189 Dia(s)	Dado sensível
73	Debora Rocha Duarte	T36103	T36201	65.00	5.00	2649 Dia(s)	Dado sensível
74	Janete Ferreira De Sousa	T36202	T36301	65.00	5.00	2496 Dia(s)	Dado sensível
75	Ana Paula Braga De Freitas	T36102	T36201	65.00	5.00	2434 Dia(s)	Dado sensível
76	Tamara De Araujo Silveira	T40103	T40201	65.00	0.00	2679 Dia(s)	Dado sensível
77	Ivonete Silva De Lima Nascimento	T36202	T36301	65.00	0.00	2679 Dia(s)	Dado sensível
78	Fabiana Nadja Alves Forte	T36103	T36201	65.00	0.00	2314 Dia(s)	Dado sensível
79	Jean Isackson Maia	T36102	T36201	65.00	0.00	2314 Dia(s)	Dado sensível
80	Iracema Silva Do Nascimento Barbosa	T36102	T36201	65.00	0.00	2161 Dia(s)	Dado sensível
81	Camila Pereira Do Nascimento	T36102	T36201	65.00	0.00	2161 Dia(s)	Dado sensível
82	Maria Claudelice De Sousa Dutra	T36102	T36201	65.00	0.00	1916 Dia(s)	Dado sensível
83	Angelina Da Silva Mota	T36102	T36201	65.00	0.00	1857 Dia(s)	Dado sensível
84	Jeane Conrado Aguiar Facanha	T40103	T40201	64.75	1.75	2251 Dia(s)	Dado sensível
85	Claudecilia De Oliveira Teixeira	T40202	T40301	64.50	1.50	2649 Dia(s)	Dado sensível
86	Marcio Inacio Da Silva	M40103	M40201	64.50	1.50	2314 Dia(s)	Dado sensível
87	Nivia Karine Nunes Silva Vieira	M40103	M40201	64.40	1.40	2649 Dia(s)	Dado sensível
88	Maria Arenilda De Lima Abreu	T40103	T40201	64.35	1.25	2269 Dia(s)	Dado sensível

Ordem	Nome do empregado	Classe/ Nível Atual	Classe/ Nível Progredido	Qualificação Profissional	Critérios de desempate		
					Atividade Institucional	Tempo no cargo	Idade
89	Nadiele Vidal De Andrade	T36103	T36201	64.05	1.05	2462 Dia(s)	Dado sensível
90	Veronica Da Silva Almeida	T36103	T36201	64.00	4.00	2376 Dia(s)	Dado sensível
91	Gracielli Lopes De Almeida	T36103	T36201	64.00	4.00	2251 Dia(s)	Dado sensível
92	Laura Karolina De Menezes Oliveira	M40102	M40201	64.00	0.00	2161 Dia(s)	Dado sensível
93	Fryda Acacio Dos Santos	T36103	T36201	63.80	0.00	2649 Dia(s)	Dado sensível

- b) Resultado Classificação Final dos empregados ocupantes de cargos de nível superior do Complexo Hospitalar da UFC que serão contemplados com a Progressão Vertical, em 2021.

Ordem	Nome do empregado	Classe/ Nível Atual	Classe/ Nível Progredido	Qualificação Profissional	Critérios de desempate		
					Atividade Institucional	Tempo no cargo	Idade
1	Rosy Denyse Pinheiro De Oliveira	C36202	C36301	100.00	53.50	2679 Dia(s)	Dado sensível
2	Marielle Ribeiro Feitosa	C36201	C36301	100.00	42.25	2649 Dia(s)	Dado sensível
3	Assuero Silva Meira	S40301	S40401	97.81	40.61	2616 Dia(s)	Dado sensível
4	Solange Gurgel Alexandre	C36201	C36301	95.85	39.75	2616 Dia(s)	Dado sensível
5	Priscila Da Silva Mendonca	S40301	S40401	95.80	23.25	2496 Dia(s)	Dado sensível
6	Ila Fernanda Nunes Lima	S40301	S40401	95.70	35.00	2616 Dia(s)	Dado sensível
7	Kelly De Castro Carvalho	C36102	C36201	95.05	53.65	2161 Dia(s)	Dado sensível
8	Juliana Valeria Assuncao Pinheiro De Oliveira	C36201	C36301	89.10	51.50	2343 Dia(s)	Dado sensível
9	Rachel Sindeaux Paiva Pinheiro	S40301	S40401	89.09	34.81	2616 Dia(s)	Dado sensível
10	Danielle Pessoa Lima	C24503	C24601	87.00	35.00	2376 Dia(s)	Dado sensível
11	Maria Do Socorro Leonacio	S40201	S40301	84.90	45.90	2406 Dia(s)	Dado sensível
12	Emeline Moura Lopes	C36202	C36301	81.73	20.10	2649 Dia(s)	Dado sensível

Ordem	Nome do empregado	Classe/ Nível Atual	Classe/ Nível Progredido	Qualificação Profissional	Critérios de desempate		
					Atividade Institucional	Tempo no cargo	Idade
13	Jose Martins De Alcantara Neto	S40202	S40301	78.88	38.00	2616 Dia(s)	Dado sensível
14	Vanessa Da Frota Santos	C36102	C36201	78.85	10.00	1398 Dia(s)	Dado sensível
15	Anderson Bezerra Calixto	S40402	S40501	78.00	35.00	2679 Dia(s)	Dado sensível
16	Aracelia Gurgel Rodrigues	S40302	S40401	77.67	27.62	2616 Dia(s)	Dado sensível
17	Aline Holanda Silva	S40302	S40401	75.70	26.05	2616 Dia(s)	Dado sensível
18	Carlos Alberto De Castro Oliveira Junior	S40503	S40601	74.45	41.25	2616 Dia(s)	Dado sensível
19	Andreina Fontenele Teixeira	S40302	S40401	73.98	31.38	2616 Dia(s)	Dado sensível
20	Diego Felipe Batista Dos Santos	S40201	S40301	73.75	39.75	1303 Dia(s)	Dado sensível
21	Carlos Henrique Paiva Grangeiro	C24502	C24601	73.60	18.55	1857 Dia(s)	Dado sensível
22	Cleisson Silva Dos Santos	S40402	S40501	73.45	37.45	2649 Dia(s)	Dado sensível
23	Marcio De Souza Cavalcante	S40302	S40401	73.30	15.00	2406 Dia(s)	Dado sensível
24	Antonia Rita De Fatima Abreu De Carvalho	C36202	C36301	72.90	21.90	2284 Dia(s)	Dado sensível
25	Gabrielle Mendes Gott	C36102	C36201	72.47	38.87	1786 Dia(s)	Dado sensível
26	Raquel Guimaraes Nobre	S40302	S40401	72.06	23.06	2649 Dia(s)	Dado sensível
27	Tatiane Da Silva Coelho	C36102	C36201	71.58	20.50	2616 Dia(s)	Dado sensível
28	Thiago Regis Barros Liberato	S40503	S40601	71.00	41.00	2462 Dia(s)	Dado sensível
29	Renata Dos Santos Vasconcelos	S30302	S30401	71.00	3.00	2616 Dia(s)	Dado sensível
30	Patricia Pereira E Silva	S30302	S30401	70.09	28.09	2616 Dia(s)	Dado sensível
31	Carla Monique Lopes Mourao	C36102	C36201	69.80	7.80	1614 Dia(s)	Dado sensível
32	Elisangela Guerra De Souza	C36102	C36201	69.12	32.42	1823 Dia(s)	Dado sensível
33	Amanda Holanda Severo Siqueira	C36102	C36201	69.10	19.55	943 Dia(s)	Dado sensível
34	Silvimary De Lima Teles	C36103	C36201	68.20	35.00	2462 Dia(s)	Dado sensível
35	Ana Carolina Cavalcante Viana	S40202	S40301	68.10	7.10	1401 Dia(s)	Dado sensível

Ordem	Nome do empregado	Classe/ Nível Atual	Classe/ Nível Progredido	Qualificação Profissional	Critérios de desempate		
					Atividade Institucional	Tempo no cargo	Idade
36	Jose Hallyson De Moura Lima	S40503	S40601	68.00	35.00	2616 Dia(s)	Dado sensível
37	Ana Beatriz Diogenes Cavalcante	C36202	C36301	67.80	17.85	2679 Dia(s)	Dado sensível
38	Hemerson Bruno Da Silva Vasconcelos	S40203	S40301	66.20	23.60	2376 Dia(s)	Dado sensível
39	Alisson Menezes Araujo Lima	S40302	S40401	66.00	12.05	2616 Dia(s)	Dado sensível
40	Rafael Carneiro Da Costa	S40301	S40401	65.70	15.70	2251 Dia(s)	Dado sensível
41	Carla Suellen Pires De Sousa	C36102	C36201	65.30	3.00	1363 Dia(s)	Dado sensível
42	Alba Paula Mendonca Lima	C36101	C36201	65.23	26.63	1275 Dia(s)	Dado sensível
43	Maria Lindomar Mendes	S40203	S40301	65.00	32.00	2649 Dia(s)	Dado sensível
44	Adriana Cesar Da Silveira	S40202	S40301	64.60	7.20	2434 Dia(s)	Dado sensível
45	Roberta Stephanie Souza Bandeira	C36103	C36201	64.14	20.54	2406 Dia(s)	Dado sensível
46	Waneska Alves Cunha De Andrade	S30302	S30401	63.96	25.46	2462 Dia(s)	Dado sensível
47	GlauCIA Siqueira Carvalho Barreto	S30201	S30301	63.58	5.08	1398 Dia(s)	Dado sensível
48	Rosiane Araujo Pereira	C36103	C36201	63.06	21.30	2649 Dia(s)	Dado sensível
49	Fabiola Nunes De Sa	C36103	C36201	62.95	16.65	2434 Dia(s)	Dado sensível
50	Isabela Thomaz Takakura Guedes	C24502	C24601	62.85	0.00	2101 Dia(s)	Dado sensível
51	Samir Camara Magalhaes	C24502	C24601	62.30	11.30	1398 Dia(s)	Dado sensível
52	Joelma Maria Araujo De Oliveira	S40203	S40301	62.29	43.09	2649 Dia(s)	Dado sensível
53	Antonio Brazil Viana Junior	S40203	S40301	61.90	12.35	2406 Dia(s)	Dado sensível
54	Laurimberg Diniz Cavalcante	S40203	S40301	61.35	25.15	2434 Dia(s)	Dado sensível
55	Katherine Xavier Bastos	S40302	S40401	61.25	16.40	2376 Dia(s)	Dado sensível
56	Jordana Vasconcelos Valente Da Conceicao	S40203	S40301	61.20	12.00	2616 Dia(s)	Dado sensível
57	Grasiela Maria Alves Sampaio	C36102	C36201	60.75	18.35	2649 Dia(s)	Dado sensível
58	Juliana De Lima Comaru	C36102	C36201	60.43	27.43	2132 Dia(s)	Dado sensível

Ordem	Nome do empregado	Classe/ Nível Atual	Classe/ Nível Progredido	Qualificação Profissional	Critérios de desempate		
					Atividade Institucional	Tempo no cargo	Idade
59	Carleide Cristina Dos Santos Cidade Nascimento Rodrigues	C36102	C36201	60.40	21.20	2644 Dia(s)	Dado sensível
60	Clecia Reijane Lucas De Oliveira Boecker	C36103	C36201	60.30	20.25	2251 Dia(s)	Dado sensível
61	Francisca Edla Santos Leite Gurgel	C36103	C36201	60.25	19.25	2251 Dia(s)	Dado sensível
62	Diego Jorge Maia Lima	C36102	C36201	60.20	5.00	2616 Dia(s)	Dado sensível
63	Elizabeth Ribeiro Yokobatake Souza	S40202	S40301	60.10	17.10	2616 Dia(s)	Dado sensível
64	Marco Antonio Moreira Da Cunha	S40203	S40301	60.00	27.00	2406 Dia(s)	Dado sensível
65	Juliana Maria Cavalcante Teixeira Alves	C36103	C36201	60.00	15.00	2314 Dia(s)	Dado sensível
66	Lia Vale De Queiroz	S40202	S40301	59.93	17.13	1857 Dia(s)	Dado sensível
67	Saionara Leal Ferreira	C36202	C36301	59.83	10.75	2679 Dia(s)	Dado sensível
68	Muse Santiago De Oliveira	C24503	C24601	59.20	12.95	2679 Dia(s)	Dado sensível
69	Marcia Alves Ferreira	C36103	C36201	59.18	6.18	2649 Dia(s)	Dado sensível
70	Juliana Sampaio Dos Santos	C36103	C36201	59.10	11.90	2314 Dia(s)	Dado sensível
71	Karina Marques De Mendonca	C36102	C36201	58.75	0.25	2132 Dia(s)	Dado sensível
72	Polyana Carina Viana Da Silva	C36102	C36201	58.35	6.35	1857 Dia(s)	Dado sensível
73	Marcio Alencar Barreira	C24503	C24601	58.20	0.00	2616 Dia(s)	Dado sensível
74	Andrea Da Nobrega Cirino Nogueira	S30302	S30401	58.10	1.40	2616 Dia(s)	Dado sensível
75	Analice Pereira Mota	S30301	S30401	57.80	12.80	2649 Dia(s)	Dado sensível
76	Adriana Sales Silva De Oliveira	S40402	S40501	57.75	18.25	2679 Dia(s)	Dado sensível
77	Barbara Osorio Xavier Montezuma	S40301	S40401	57.50	10.50	2616 Dia(s)	Dado sensível
78	Evelyne Lobo Gurgel	C36103	C36201	57.38	10.38	2376 Dia(s)	Dado sensível
79	Janaiana Lemos Uchoa	C36201	C36301	57.28	8.00	2616 Dia(s)	Dado sensível
80	Veronica Maria Oliveira Da Silva	S40202	S40301	57.20	17.00	2616 Dia(s)	Dado sensível

Ordem	Nome do empregado	Classe/ Nível Atual	Classe/ Nível Progredido	Qualificação Profissional	Critérios de desempate		
					Atividade Institucional	Tempo no cargo	Idade
81	Otilio Jose Nicolau De Oliveira	C24502	C24601	57.00	35.00	2314 Dia(s)	Dado sensível
82	Isabelli Lins De Medeiros	C36102	C36201	56.90	17.10	2649 Dia(s)	Dado sensível
83	Maria Artunilda Bezerra Pinho	C36102	C36201	56.85	11.85	1857 Dia(s)	Dado sensível
84	Clevanice Moreira Norte	C36201	C36301	56.80	17.80	2314 Dia(s)	Dado sensível
85	Ana Glayrce De Araujo Oliveira	S40202	S40301	56.51	20.16	848 Dia(s)	Dado sensível
86	Karinne Cisne Fernandes Reboucas	C24503	C24601	56.50	3.00	2679 Dia(s)	Dado sensível
87	Nayana Maria Gomes De Souza	C36102	C36201	56.40	3.70	1398 Dia(s)	Dado sensível
88	Sandra Lucia Alves Siqueira	S30202	S30301	56.30	16.60	2434 Dia(s)	Dado sensível
89	Sayonara Sousa Lima	C36102	C36201	56.00	20.00	1583 Dia(s)	Dado sensível
90	Evelyne Nunes Ervedosa Bastos	S40202	S40301	55.80	12.60	2496 Dia(s)	Dado sensível
91	Paula Daiane Silva De Souza	C36103	C36201	55.75	19.75	2616 Dia(s)	Dado sensível
92	Guilherme Frederico Abdul Nour	C36102	C36201	55.70	3.00	1460 Dia(s)	Dado sensível
93	Raphaella Cristino De Paula	C36102	C36201	55.35	22.35	1157 Dia(s)	Dado sensível
94	Lorena Rodrigues Ferreira Guimaraes Santos	S40102	S40201	55.30	14.10	2132 Dia(s)	Dado sensível
95	Luana Cabral Holanda	S40203	S40301	55.20	18.80	2649 Dia(s)	Dado sensível
96	Ana Maria Evangelista De Goes	C36202	C36301	55.10	18.90	2649 Dia(s)	Dado sensível
97	Herica Queiroz Oliveira	S40301	S40401	54.75	15.75	2434 Dia(s)	Dado sensível
98	Adelina Braga Batista	S30302	S30401	54.33	3.88	2616 Dia(s)	Dado sensível
99	Laura Pinto Torres De Melo	C36102	C36201	54.30	6.00	2251 Dia(s)	Dado sensível
100	Suzete Rodrigues Leonidas Martinski	S30202	S30301	54.10	4.70	2616 Dia(s)	Dado sensível
101	Mirly Regina da Silva Oliveira	S40202	S40301	54.01	20.21	2679 Dias(s)	Dado sensível
102	Palloma Feitosa Lucas	C36102	C36201	54.00	15.00	2132 Dia(s)	Dado sensível

Ordem	Nome do empregado	Classe/ Nível Atual	Classe/ Nível Progredido	Qualificação Profissional	Critérios de desempate		
					Atividade Institucional	Tempo no cargo	Idade
103	Debora Teles Carvalho Da Silva	S30202	S30301	53.85	6.25	2496 Dia(s)	Dado sensível
104	Milena Pontes Portela Beserra	S40302	S40401	53.85	1.40	2616 Dia(s)	Dado sensível
105	Francisco Das Chagas Nogueira Junior	S40202	S40301	53.50	12.50	2616 Dia(s)	Dado sensível
106	Thyago Araujo Fernandes	C24503	C24601	53.50	0.00	2462 Dia(s)	Dado sensível
107	Mara Carolina Ribeiro Gomes	S30203	S30301	53.40	14.20	2649 Dia(s)	Dado sensível
108	Herismercia Helena Fidelis Uchoa	S30202	S30301	53.30	12.30	2284 Dia(s)	Dado sensível
109	Debora Vieira Magalhaes Costa	S30202	S30301	53.18	19.78	2616 Dia(s)	Dado sensível
110	Danielle Karoline Soares De Souza Magalhaes	S40203	S40301	53.00	20.00	2649 Dia(s)	Dado sensível
111	Sabrina Ferreira De Araujo	S40202	S40301	52.95	19.75	2462 Dia(s)	Dado sensível

Art. 2º Revogar a Portaria-SEI nº 626, de 04 de novembro de 2021, publicada no Boletim de Serviços nº 348, de 04 de novembro de 2021.

Art. 3º Esta portaria entra em vigor a partir do dia 1º de outubro de 2021.

Dê-se ciência

Publique-se.

Superintendência dos Hospitais Universitários da Universidade Federal do Ceará, em Fortaleza
– CE, 18 de novembro de 2021.

CARLOS AUGUSTO ALENCAR JÚNIOR

GERÊNCIA DE ATENÇÃO À SAÚDE 2

ALTERAÇÕES

Portaria-SEI nº 23, de 22 de novembro de 2021

O Gerente de Atenção à Saúde da Maternidade-Escola Assis Chateaubriand da Universidade Federal do Ceará, no uso de suas atribuições legais e estatutárias instituídas pela Portaria nº 021, de 07 de dezembro de 2020, publicada no Boletim de Serviço da EBSERH-Sede, nº 279, de 07 de dezembro de 2020, considerando a necessidade de atualizar a Comissão de Cuidados Paliativos da Maternidade-Escola Assis Chateaubriand, resolve:

Art. 1º. Designar para compor a referida comissão os seguintes membros:

NOME	SIAPE
Karla Pimentel de Araujo	2174163
Katrien Antonissen Lima Verde	2184729
Luzy Hellen Fernandes Aragão Martins	3055024
Maria Carolina Ribeiro Gomes	2166723
Maria do Socorro Leonácio	2232143
Myrna Araujo Cavalcante	1124341
Regilane Araujo da Siveira	2215284
Valdênia Pereira Cavalcante	2238690

Art. 2º Manter, como presidente da referida comissão, a colaboradora Katrien Antonissen Lima Verde.

Art. 3º Designar, como secretária da comissão, a colaboradora Maria do Socorro Leonácio.

Art. 4º Revogar a Portaria-SEI nº 016/GAS/MEAC, de 14 de setembro de 2018, publicada no Boletim de Serviços nº 132, de 17 de setembro de 2018.

Art. 5º Estabelecer que esta portaria entrará em vigor na data de sua publicação.

(Assinado eletronicamente)

Prof. Francisco Edson de Lucena Feitosa
Gerente de Atenção à Saúde 2