

Indicadores, Metas e Projetos Estratégicos Humap-UFMS 2024-2028

Tema Estratégico	Cód. OE	Objetivo Estratégico	Indicador Local	Metas						Projeto Local	Área Responsável
				Planejado	Realizado	Planejado	Planejado	Planejado	Planejado		
				2024	2024	2025	2026	2027	2028		
Sociedade (Usuário)	OE01	Ampliar e qualificar a participação dos hospitais na rede de atenção à saúde do SUS	% de cirurgias ofertadas para regulação do Gestor SUS	40%	49%	43%	46%	48%	50%	Qualificação dos processos assistenciais	DGC
			Taxa de Ocupação Hospitalar	100%	97,70%	98%	95%	93%	90%		
			Índice de cumprimento do contrato SUS	80%	90%	83%	86%	88%	90%		
	OE02	Qualificar o cuidado hospitalar	Taxa de Parto Cesáreo (TPC)	51%	56%	48%	45%	42%	40%		
Tempo médio de permanência hospitalar			8	7,9	7,8	7,5	7	7			
Sociedade (Estudante e Docente)	OE05	Aprimorar as condições de ensino e os cenários de prática	Índice de satisfação dos residentes	6,6	6,33	6,7	6,8	6,9	7	Qualificação da preceptoria, infraestrutura e serviços ofertados ao Ensino.	SEGE
			Índice de satisfação de graduandos	8	7	8,1	8,2	8,3	8,4		
	OE07	Apoiar o processo de qualificação dos docentes e dos preceptores	Percentual de preceptores capacitados	10%	22,10%	20%	30%	40%	50%		
Sociedade (Pesquisador)	OE09	Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde	Número de estudos multicêntricos realizados na rede	5	10	5	5	5	5	Estruturação do Centro de Pesquisa Clínica Humap-UFMS (CPClin)	SGPITS
			Número de estudos clínicos patrocinados realizados na rede	4	3	4	4	4	4		
Responsabilidade Ambiental, Social e Governança	OE11	Aprimorar o modelo de governança corporativa da Rede	Índice de aderência às boas práticas de Governança, Gestão de Riscos e Controles Internos	50%	73,26%	60%	70%	80%	90%	Implantação da Gestão de Riscos e Controle Internos	UGERC
	OE12	Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social	Número de ações implantadas	1	1	3	3	3	4	Implantação de Estratégias de Gestão Ambiental	STHH

	OE13	Prevenir e enfrentar o assédio e a discriminação	Quantidade de ações realizadas com a temática	0	0	10	12	-	-	Diversidade Hospitalar e Saúde	UDP
			Índice de confiança no processo de apuração de denúncias	0	0	2%	4%	-	-		
Desenvolvimento Institucional	OE18	Promover inovação e transformação digital na Rede Eberh	% dos processos de negócio prioritários informatizados	0	25%	20%	40%	60%	100%	Promover inovação e transformação digital no Humap-UFMS	SETISD
			% de execução de projetos do PDTI	70%	81,60%	80%	90%	95%	100%		
			Índice de Maturidade Cibernética	30%	36%	35%	40%	45%	50%		
Sustentabilidade Financeira	OE21	Aprimorar os processos de compras e contratações	Aderência às Compras Centralizadas padronizadas	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Aprimoramento das aquisições de insumos e melhorias na Gestão de Estoques	SAD/UACE
			Cobertura de estoque de medicamentos para até 90 dias	55%	49%	65%	70%	75%	80%		
			% de execução do plano anual de compras de medicamentos e MMH	70%	78%	-	-	-	-		
			% de clínicas com reposição ativa	20%	33,33%	40%	60%	80%	100%		
Desenvolvimento do Trabalhador	OE22	Promover escuta e diálogo permanentes com trabalhadores, em seus diferentes vínculos e representações	% de colaboradores atendidos	40%	93%	50%	60%	70%	80%	Acolhimento do trabalhador	DIVGP
			% de percepção positiva do acolhimento	30%	36%	40%	50%	60%	70%		
			Número de ações realizadas	1	1	-	-	-	-		
	OE24	Desenvolver estratégias de educação permanente e continuada	Índice de capacitação dos gestores	60%	63%	75%	80%	-	-	Programa de Treinamento e Desenvolvimento de Pessoal	UDP
			% de ações educativas ofertadas no Humap-UFMS	70%	70%	-	-	-	-		
			% de satisfação geral com as capacitações ofertadas no Humap-UFMS.	60%	97%	-	-	-	-		
			% de colaboradores capacitados anualmente no Humap-UFMS.	40%	73,86%	45%	50%	-	-		