

Indicadores, Metas e Projetos Estratégicos Humap-UFMS 2021 - 2023

	Objetivo Estratégico		META					Área Responsável	
			2021	Realizado	2022	Realizado	2023		
Sociedade	Melhorar o ensino, pesquisa, extensão e a assistência por meio da excelência do campo de prática e gestão hospitalar eficiente	Taxa de crescimento do número de pesquisas	10%	5%	5%	242,2%	3%	SGPITS	Implementação de diretrizes e políticas de pesquisa e inovação tecnológica
		Taxa de crescimento de recursos disponíveis	3%	241%	1%	242,6%	1%		
		Relação candidato x vaga dos programas de residência em saúde	9,93	9,34%	10,43	10,24	10,93	SEGE	Readequação da infraestrutura para o Ensino
		Taxa de satisfação dos residentes em saúde	65%	62%	67%	66%	70%		
		Taxa de satisfação dos alunos em estágio obrigatório em saúde	75%	75%	78%	82,4%	80%		
		Taxa de satisfação dos docentes a respeito do campo de prática dos graduandos	60%	70%	62%	85,4%	65%		
		Tempo médio de permanência em leito cirúrgico	5,5	6,1	5,3	6,4	4,9		
		Tempo médio de permanência em leito clínico	8,7	10,9	8	12,8	7,5	DGC	Otimização do Modelo de Gestão da Atenção Hospitalar com foco na qualidade
		Taxa de conformidade dos Requisitos Essenciais	65%	54%	85%	53%	100%		
Sustentabilidade	Empregar recursos de maneira eficiente, visando a perenidade e ao equilíbrio da rede	Taxa de custeio suportado pela receita SUS	76%	73%	86%	77%	90%	SGOF	Melhoria das despesas suportadas pelo orçamento SUS
		Percentual da execução das despesas (empenhadas) com os valores planejados	76%	82%	80%	111,88%	90%		
Governança	Gerir com competência, agilidade e transparência, garantindo continuidade das atividades na Rede	Taxa de Efetividade da execução do levantamento de custos	75%	75%	83%	67%	100%	SCONT	Implementação da metodologia de Gestão de Custos no Humap
Processos e Tecnologia	Otimizar a operação por meio da simplificação e digitalização de processos, inovação e disseminação das melhores práticas	Percentual do prontuário implantado	30%	31%	60%	62%	100%	SETISD	Implantação do Prontuário Eletrônico do paciente
Pessoas	Valorizar, capacitar e reter os talentos	Número de horas de capacitação por colaborador	24	34h14min	26	27h30min	30	DIVGP	Instituição de Programa de Capacitação do Humap-UFMS