

# Indicadores, Metas e Projetos Estratégicos Humap-UFMS 2021 - 2023

	Objetivo Estratégico		META				Área Responsável	
			2021	Realizado	2022	2023		
Sociedade	Melhorar o ensino, pesquisa, extensão e a assistência por meio da excelência do campo de prática e gestão hospitalar eficiente	Taxa de crescimento do numero de pesquisas	10%	<b>5%</b>	5%	3%	SGPITS	Implementação de diretrizes e políticas de pesquisa e inovação tecnológica
		Taxa de crescimento de recursos disponíveis	3%	<b>241%</b>	1%	1%		
		Relação candidato x vaga dos programas de residência em saúde	9,93	<b>9,34%</b>	10,43	10,93	SEGE	Readequação da infraestrutura para o Ensino
		Taxa de satisfação dos residentes em saúde	65%	<b>62%</b>	67%	70%		
		Taxa de satisfação dos alunos em estágio obrigatório em saúde	75%	<b>75%</b>	78%	80%		
		Taxa de satisfação dos docentes a respeito do campo de prática dos graduandos	60%	<b>70%</b>	62%	65%	DGC	Otimização do Modelo de Gestão da Atenção Hospitalar com foco na qualidade
		Tempo médio de permanência em leito cirúrgico	5,5	<b>6,1</b>	5,3	4,9		
		Tempo médio de permanência em leito clínico	8,7	<b>10,9</b>	8	7,5		
		Taxa de conformidade dos Requisitos Essenciais	65%	<b>54%</b>	85%	100%		
Sustentabilidade	Empregar recursos de maneira eficiente, visando a perenidade e ao equilíbrio da rede	Taxa de custeio suportado pela receita SUS	76%	<b>73%</b>	86%	90%	SGOF	Melhoria das despesas suportadas pelo orçamento SUS
		Percentual da execução das despesas (empenhadas) com os valores planejados	76%	<b>82%</b>	80%	90%		
Governança	Gerir com competência, agilidade e transparência, garantindo continuidade das atividades na Rede	Taxa de Efetividade da execução do levantamento de custos	75%	<b>75%</b>	83%	100%	SCONT	Implementação da metodologia de Gestão de Custos no Humap
Processos e Tecnologia	Otimizar a operação por meio da simplificação e digitalização de processos, inovação e disseminação das melhores práticas	Percentual do prontuário implantado	30%	<b>31%</b>	60%	100%	SETISD	Implantação do Prontuário Eletrônico do paciente
Pessoas	Valorizar, capacitar e reter os talentos	Número de horas de capacitação por colaborador	24	<b>34h14min</b>	26	30	DIVGP	Instituição de Programa de Capacitação do Humap-UFMS