

FICHA DO PROJETO		Código do Projeto	Sigla da Área	Versão
		7.02	GAD	3.0
IDENTIFICAÇÃO				
Nome do projeto:	Progama de Treinamento e Desenvolvimento de Pessoal			
Nome do gerente do projeto:	Patrícia Dantas Silveira Lopes			
Nome do gerente do projeto substituto:	-			
Sigla das áreas envolvidas na condução e execução da atividades do projeto:	GAD/UDP			
Data de início do projeto:	06/05/2024			
Data de término do projeto:	31/12/2026			
Tema estratégico:	7. Desenvolvimento do Trabalhador			
Objetivo estratégico impactado pelo projeto:	OE22-Desenvolver estratégias de educação permanente e continuada			
1º indicador estratégico impactado pelo projeto:	Índice de capacitação dos gestores			
2º indicador estratégico impactado pelo projeto:	% de colaboradores capacitados anualmente no Humap-UFMS.			
Macroproblema:	1. Ausência de um programa de desenvolvimento (colaboradores e chefias) e engajamento dos gestores em planejar as capacitações necessárias para desenvolvimento de competências alinhadas aos processos de trabalho;			
Causa raiz:	Ausência de definição de cursos obrigatórios e aplicáveis de acordo com a real necessidade das unidades.			
Objetivo do projeto:	Elaborar e Implementar Plano de Desenvolvimento de Pessoas no Humap-UFMS, com o envolvimento dos gestores, para o desenvolvimento de competências e promoção do aprimoramento das habilidades técnicas, comportamentais e gerenciais dos colaboradores e das lideranças, visando à melhoria contínua dos serviços prestados pelo hospital universitário.			
ENTREGAS DO PROJETO				
Descrição das principais entregas previstas do projeto			Data de início	Data limite

Mapeamento das competências a serem desenvolvidas por unidade organizacional.	Relatório compilado com as competências mapeadas a serem desenvolvidas no Humap-UFMS nos próximos 4 anos.	06/05/2024	15/10/2024
Estruturação do Programa de Desenvolvimento de Pessoas.	Publicação do Programa de Desenvolvimento de Pessoas.	16/10/2024	14/02/2025
Implementação do Programa de Desenvolvimento de Pessoas.	Realização das capacitações programadas, conforme o Plano Anual de Desenvolvimento de Competências.	06/01/2025	30/01/2026
Implementação das capacitações internas e treinamentos em serviço na Plataforma de Educação Corporativa da Ebserh, para fins de registro de presença, avaliação de reação e certificação.	Relatório anual das capacitações cadastradas na 3EC.	06/05/2024	31/12/2025
Estruturação do Núcleo de Educação Permanente em Saúde.	Portaria de designação e Regimento Interno do NEPS.	03/02/2025	31/12/2025
Implantação de fluxos para moderação das capacitações pelos instrutores ou coordenadores na 3EC.	Relatório de capacitações realizadas com a moderação de instrutores ou coordenadores	02/01/2026	31/12/2026
Atualizado em 23/07/2026 16:18			

Obs: A entregas apontadas na ficha deverão ser desdobradas em tarefas/ações, incluindo data de início e conclusão, no planner.