



Portfólio de Projetos e Indicadores

Plano Diretor Estratégico HUJM-UFMT/EBSERH 2024-2028



MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO

	Pilar	Cód.	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta 2026	Projeto	Área Responsável
	Sociedade (Usuário)	OE02	Qualificar o cuidado hospitalar	Percentual de unidades assistenciais com rounds de segurança do paciente implantados	70%	Promoção do Cuidado Seguro	STESP - GAS
				Percentual do Índice de Desempenho - Pesquisa de satisfação do usuário e produção do números de procedimentos	20%	Programa de Atenção Integral à Saúde(PAIS)	STQG - SUP
	Sociedade (Estudante e Docente)	OE05	Aprimorar as condições de ensino e os cenários de prática	Percentual de ações de monitoramento e avaliação das atividades de ensino implementadas	60%	Implantação da Sistemática de monitoramento e avaliação do Ensino, Pesquisa e da Assistência	SEGE - GEP
		OE07	Apoiar o processo de qualificação dos docentes e dos preceptores	Percentual de conclusão do Programa de melhoria da preceptoría	60%		
	Sociedade (Pesquisador)	OE09	Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde	Percentual de devolutivas de resultados das pesquisas realizadas	≥ 12%	Resultados das pesquisas desenvolvidas no HUJM-UFMT	UGPESQ - GEP
	Responsabilidade Ambiental, Social e Governança	OE10	Contribuir com a estratégia de saúde digital para o SUS	Percentual de ações estratégicas de saúde digital implantadas	60%	Elaboração e Implantação da Política de Saúde Digital	UES - GEP
		OE11	Aprimorar o modelo de governança corporativa da Rede	Índice de Aderência às Práticas Ebserh - Ambiental, Social e Governança – (IAPE-ASG)	50%	Instituição do modelo de governança corporativa da Rede Ebserh	SEGOV - SUP
		OE12	Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede	Percentual de conformidade ambiental na Rede Ebserh	72%	Implementação da Política Ambiental da Rede Ebserh	DLIH - GAD
Percentual de redução de impressões corporativas na Rede Ebserh	< 10% abaixo do resultado aferido em 2024			Qualificação de processos para redução de impressões	SETISD - SUP		
	Desenvolvimento Institucional	OE14	Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa	Índice do Plano Diretor Físico Hospitalar	20%	Melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com o foco na assistência, ensino e pesquisa	DLIH - GAD
	Sustentabilidade Financeira	OE19	Promover eficiência nos processos de gestão do trabalho	Percentual de Contrato Interno de Gestão implantado	20%	Automação dos controles de compras e contratações	DAF - GAD
		OE21	Aprimorar os processos de compras e contratações	Percentual de implementação dos painéis e ferramentas integrados no AGHUX	20%		
	Desenvolvimento do Trabalhador	OE23	Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores	Percentual de ações para a promoção da cultura organizacional implementadas	80%	Promoção da Cultura Organizacional, democrática, integrativa e humanizada	DIVGP - GAD
		OE24	Desenvolver estratégias de educação permanente e continuada				