

Percentual de Registros Manuais de Ponto dos Empregados Ebserh

PLANO DE AÇÃO



Período da análise:

2º Ciclo

Quadro 2 – Plano de Ação

Trimestral

2024

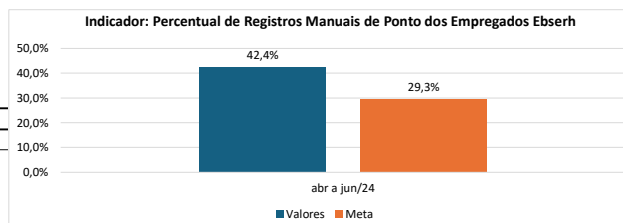
Indicador	Ações planejadas	Justificativa	Área Organizacional	Responsável	Início	Término
Percentual de Registros Manuais de Ponto dos Empregados Ebserh	Emitir relatórios mensais, e apresentar ao Colegiado Executivo; e Notificar os recorrentes.	Attingir a meta estabelecida no Acordo Organizativo de Compromissos (AOC).	Divisão de Gestão de Pessoas	Caroline da Silva Stefan Godoy	jan/24	dez/24

RELATÓRIO DE ANÁLISE DE RESULTADOS



Tabela 1: Dados trimestrais

Mês	Valores	Meta
abr a jun/24	42,4%	29,3%



Mês/ Ano	Avaliação sucinta do indicador	Encaminhamentos
abr a jun/24	A meta estabelecida para o trimestre foi menor que 29,3%, o HUJM-UFMT apresentou um valor de 42,3%. Dessa forma, não obteve o alcance da meta estabelecida para o período.	Renovar o contrato de manutenção dos relógios de ponto; Notificar os casos recorrentes; e Obter celeridade nos cadastros dos empregados admitidos.