

Relação de Funcionários (Terceiros) por Leito

PLANO DE AÇÃO



Período da análise:

1º Ciclo

Quadro 2 – Plano de Ação

Mensal

2024

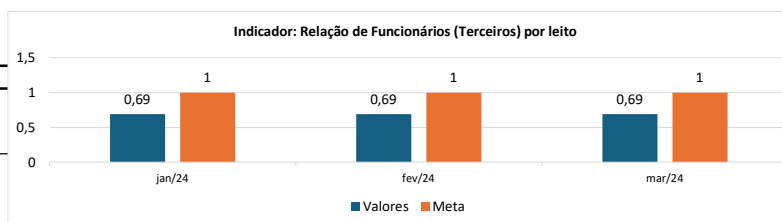
Indicador	Ações planejadas	Justificativa	Área Organizacional	Responsável	Início	Término
Relação de Funcionários (Terceiros) por leito	Promover ações sobre a importância de se manter o quantitativo de funcionários terceirizados.	Atingar a meta estabelecida no Acordo Organizativo de Compromissos (AOC).	Unidade de Serviços Gerais (USG)	Edysio Storch Caetano	jan/24	dez/24

RELATÓRIO DE ANÁLISE DE RESULTADOS



Tabela 1: Dados mensais

Mês	Valores	Meta
jan/24	0,69	1
fev/24	0,69	1
mar/24	0,69	1



Mês/ Ano	Avaliação sucinta do indicador	Encaminhamentos
jan/24	A meta mensal estabelecida foi de 1 (um) funcionário (Terceiros) por leito, e o HUJM-UFMT apresentou o valor de 0,69. Dessa forma, atingindo a meta definida para o período.	Promover ações sobre a importância de se manter o quantitativo de funcionários terceirizados.
fev/24	A meta mensal estabelecida foi de 1 (um) funcionário (Terceiros) por leito, e o HUJM-UFMT apresentou o valor de 0,69. Dessa forma, atingindo a meta definida para o período.	Promover ações sobre a importância de se manter o quantitativo de funcionários terceirizados.
mar/24	A meta mensal estabelecida foi de 1 (um) funcionário (Terceiros) por leito, e o HUJM-UFMT apresentou o valor de 0,69. Dessa forma, atingindo a meta definida para o período.	Promover ações sobre a importância de se manter o quantitativo de funcionários terceirizados.