

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO JÚLIO MÜLLER DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO MATO GROSSO
Rua Luis Philippe Pereira Leite, s/nº - Bairro Alvorada
Cuiabá-MT, CEP 78048-902
- <http://hujm.ebserh.gov.br>

Ata - SEI nº 01/2025/COLEX/HUJM-UFMT-EBSERH

Cuiabá, 21 de janeiro de 2025.

ASSUNTO: Reunião Colegiado Executivo

LOCAL: Superintendência

INÍCIO: 14h00 **TÉRMINO:** 16h00

ELABORADA POR: Lizianne Costa Moreira

Em reunião do Colegiado Executivo, realizada no dia 21/01/2025, estiveram presentes:

Membros:

Reinaldo Gaspar da Mota - Superintendente

Marcia Leopoldina Montanari Corrêa - Gerente Administrativo

Jorge Luis Rodrigues Perez - Gerente de Ensino e Pesquisa

Ricardo de Paula Lisita - Representante da Gerência de Assistência à Saúde

Convidado:

Roberta Patrícia Ferreira da Silva - Chefe do SEGOV

Para discussão das pautas a seguir:

Pauta 01 - Monitoramento Indicadores AOC

A Sra. Roberta Patrícia Ferreira da Silva, chefe do Setor de Governança e Estratégia (SEGOV), apresentou os resultados do Monitoramento dos Indicadores Estratégicos do Acordo Organizativo de Compromissos (AOC) da Ebserh, sendo um resumo que reflete a eficiência da gestão, conforme segue:

- 1 - Cobertura de estoque de medicamentos - meta atingida, nos meses de outubro, novembro e dezembro de 2024;
- 2 - Relação de funcionários (terceiros) por leito - meta atingida, nos meses de outubro, novembro e dezembro de 2024;
- 3 - Taxa de ocupação hospitalar - meta trimestral atingida (4º trimestre 2024);
- 4 - Tempo médio de permanência hospitalar - meta trimestral NÃO atingida; O Superintendente expressou indignação com a meta estabelecida para o referido indicador, uma vez que o hospital atende situações de alta complexidade; A nova gestão vai agendar reunião com a DAS/EBSERH, para análise e discussão dos casos de longa permanência.
- 5 - Índice de giro de leito - meta trimestral atingida (4º trimestre 2024), em 3,3%;
- 6 - Percentual de saídas com sumário de alta médica ou óbito preenchido no AGHU - meta trimestral atingida (4º trimestre 2024), em 99,7%;
- 7 - Percentual de registros manuais de ponto dos empregados Ebserh - meta NÃO atingida, em nenhum trimestre; A Dra. Márcia pontuou que apesar do não atingimento das metas, se observou que a implementação das ações gerou bons resultados e o HUF está próximo de alcançar a meta estabelecida.
- 8 - Maturidade em segurança cibernética - reflete as medidas de segurança no sistema de informações - meta anual atingida em 100%;
- 9 - Percentual de preceptores capacitados - meta referente ao 2º semestre de 2024 NÃO atingida; os membros presentes também questionaram esse indicador e irão se reunir com a Diretoria de Ensino e Pesquisa para traçar estratégias com vista ao atingimento das metas em 2025.
- 10 - Percentual de vagas disponibilizadas por meio de Exame Nacional de Residência - Enare - o painel apresenta como meta NÃO atingida, com percentual de 94,9%, porém a tabela geral que apresenta a lista de todos os hospitais que integram a Rede consta verde, como se o HUJM-UFMT tivesse alcançado a meta definida; o Gerente de Ensino e Pesquisa irá confirmar junto a Diretoria de Ensino e Pesquisa.

Pauta 02 - Projetos Estratégicos PDE 2024-2028

Em sequência, foi apresentado os 07 (sete) projetos estratégicos que integram o Plano Diretor Estratégico (PDE 2024-2028), a Sra. Roberta, pontuou que o HUJM-UFMT ainda não apresentou os projetos para a Sede e reforçou a importância de a nova equipe gestora realizar uma análise crítica com vista a alinhar os referidos Projetos Estratégicos com as novas diretrizes e objetivos da nova gestão hospitalar para o período. Ressaltou ainda que agora é o momento de se identificar a necessidade de possíveis ajustes para atender às prioridades da nova gestão, bem como redefinir ações e cronogramas para garantir que os projetos sejam entregues de forma eficaz e dentro dos prazos esperados pela equipe.

Pauta 03 - FUNDMED (23532.000221/2025-31)

Ao final, houve análise e discussão do processo de renovação da autorização da FundMed para atuar como Fundação de Apoio do HUJM-UFMT, onde o Colegiado Executivo, deliberou pela aprovação da renovação.



Documento assinado eletronicamente por **Michele Andraus, Gerente**, em 28/01/2025, às 11:01, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Reinaldo Gaspar da Mota, Superintendente**, em 28/01/2025, às 12:29, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Jorge Luis Rodrigues Pérez, Gerente**, em 29/01/2025, às 16:39, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Marcia Leopoldina Montanari Correa, Gerente**, em 29/01/2025, às 16:54, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ebserh.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **46200552** e o código CRC **8D30816A**.

Referência: Processo nº 23532.000730/2025-64 SEI nº 46200552