

# RELATÓRIO GERENCIAL

2019 A 2022

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO JÚLIO MÜLLER - HUJM  
UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO - UFMT



CUIABÁ  
2022



# MENSAGEM DO SUPERINTENDENTE



Maria de Fátima de Carvalho Ferreira  
(Superintendente)

A tarefa de consolidar relatório de gestão nos deixa diante da reflexão do que foi executado e do que se havia planejado.

E quando se fala do período de 2019 a 2022, não há como deixar de pensar no impacto que a pandemia por Covid-19 causou sobre nosso planejamento.

Na área assistencial foram necessárias mudanças rápidas, com o desafio de cuidar da população sem deixar de cuidar da saúde dos cuidadores. Angústia e medo caminharam junto com a necessidade de planejar respostas rápidas, de agir.

Assim, com o apoio da sede, foi possível implementar mudanças que permitiram minimizar perdas e danos. Duplicamos leitos de terapia intensiva, fomos referência para a assistência à gestante com Covid-19 grave, desenvolvemos no nosso laboratório a técnica para realização de RT-PCR para Sars-Cov-2 e apoiamos as secretarias de saúde na agilização de diagnóstico, desenvolvemos pesquisas, evidenciamos transmissão vertical do vírus. Sofremos, mas aprendemos muito, no planejamento, nas atividades de suporte à assistência, no ensino e na pesquisa.

Mesmo com todo esse cenário foi possível manter equilíbrio das contas, dar andamento na implantação do modelo de gestão da atenção hospitalar com expansão de unidades de produção e solidificação das implantadas, implantação e expansão da utilização do AGHUX, acompanhamento dos projetos do nosso plano diretor estratégico, do nosso contrato de objetivos, buscando a excelência na assistência, na administração e no ensino, promovendo a política de segurança, para usuários e trabalhadores, de forma humanizada.

Mas olhar o passado só faz sentido se for para planejar o futuro e agir no presente.

É desta forma que elegemos como prioridades o acompanhamento e conclusão do novo contrato do HUIJM com nosso gestor SUS, o monitoramento dos restos a pagar e credenciamento das fundações de apoio à pesquisa, ampliando a possibilidade de novas pesquisas direcionadas para necessidades locais, da nossa região Centro-Oeste.

Assim, convido a todos conhecerem um pouco do que foi feito no HUIJM de 2019 a 2022.

Meu muito obrigada a cada um que contribuiu para que estes resultados fossem atingidos e que este relatório fosse apresentado.

**Maria de Fátima de Carvalho Ferreira**  
**Superintendente do HUIJM-UFMT**



# **SOBRE O HUF**

O atual Hospital Universitário Júlio Müller (HUF) localizado no município de Cuiabá - Mato Grosso (MT) funcionou entre os anos de 1942 e 1981 como sanatório para o tratamento de tuberculose - o Hospital Júlio Müller, sob administração do Governo do Estado de MT.

Em 1982, o Estado de Mato Grosso cedeu o hospital para a Universidade Federal de Mato Grosso (UFMT) - cessão de uso. Após reforma e ampliação, foi inaugurado em 31 de julho de 1984, como Hospital Universitário Júlio Müller.

Em sua trajetória o HUF foi pioneiro na abordagem de doenças infectocontagiosas, quer em pesquisas, acolhimento de pacientes, diagnóstico, tratamento e seguimento de pacientes do estado. Nessa linha, ao final da década de 1980, foi o primeiro na região a prestar assistência, tanto em regime ambulatorial, quanto em regime de internação, a pacientes portadores do vírus HIV, mesmo nos anos em que a doença era vista pela sociedade mundial como um flagelo e, conseqüentemente, os soropositivos eram segregados e vulnerabilizados.

Quase três décadas depois de sua inauguração, o HUF iniciou uma nova etapa da sua história, quando a UFMT firmou contrato de gestão com a Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh) em 12 de novembro de 2013, efetivado em 07 de janeiro de 2014.

Tem como visão, no plano de desenvolvimento estratégico, ser referência em assistência, ensino e pesquisa, exercendo a integração ensino-serviço-comunidade, prestando assistência humanizada e de qualidade, e tendo como premissa a gestão participativa.

Constitui o principal centro público de formação de médicos, enfermeiros, assistentes sociais, nutricionistas e psicólogos do estado. No ensino, além de ser campo de prática e estágios para alunos de cursos da área da saúde da UFMT, abriga a maior parte dos programas de Residência Médica do Estado de Mato Grosso, contando com Residência Multiprofissional e Residência em Gestão Hospitalar, oferecendo ainda cursos de capacitação para profissionais da área da saúde do estado.

Pesquisas de qualidade, estudos multicêntricos nacionais e internacionais vêm sendo desenvolvidas de forma solidificada e crescente, com estruturação de laboratório de pesquisa e centro de pesquisa clínica.

Na assistência à saúde, é referência hospitalar no atendimento de alta complexidade à gestação de alto risco, contando com Unidade de Tratamento Intensivo Adultos (UTI-AD), Unidade de Tratamento Intensivo Neonatal (UTI-NEO), Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal, Convencional e Canguru, atendimento em oftalmologia, em otorrinolaringologia, com referência para tratamento de fissura labiopalatina. Além da já citada referência em doenças infectoparasitárias.

Presta ainda atendimento em genética médica, pneumologia, cardiologia, endocrinologia, geriatria, cirurgia geral, ginecológica, cirurgia torácica, urológica, coloproctologia, com ênfase no atendimento à doença inflamatória intestinal, é referência estadual em Triagem Neonatal Biológica, triando e acompanhando multiprofissional de crianças com fenilcetonúria, hipotireoidismo congênito, doença falciforme, fibrose cística, deficiência de biotinidase e hiperplasia adrenal congênita.

Único hospital público federal de Mato Grosso, referência em saúde pública para a Baixada Cuiabana, que abrange 14 municípios, atende ainda pacientes de todo estado de Mato Grosso, com seus 141 municípios. Presta assistência segura e de qualidade, 100% SUS, mantendo-se referência na assistência, sem perder a essência de sua missão no ensino e pesquisa.



# PRINCIPAIS AVANÇOS 2019 A 2022

## Ensino e pesquisa

No período de 2019 ao 1º semestre de 2022, foram asseguradas a manutenção e aquisição de equipamentos e mobiliários para atividades de ensino, por meio de recursos do Programa Nacional de Reestruturação dos Hospitais Universitários Federais (Rehuf) e recursos direcionados diretamente pela Ebserh (ver Quadro 1).

Quadro 1. Aquisições e melhorias realizadas nas salas de aula, salas de estudo, biblioteca e auditório no período de 2019-2022/1

Ano	Fonte do recurso financeiro	Descrição
2019	HUJM	Aquisição de livros para os Programas de Residência e cursos do HUJM
		Mudança na disposição dos aparelhos de ar-condicionado do auditório - climatização do ambiente
	Ebserh	Manutenção da Biblioteca: <ol style="list-style-type: none"><li>1. Divisão dos espaços com <i>drywall</i> e lã de vidro reduzindo os ruídos no ambiente interno;</li><li>2. Novo espaço para laboratório de informática com 21 lugares;</li><li>3. Substituição da rede elétrica;</li><li>4. Retirada do acesso pela biblioteca à sala de videoconferência</li></ol>
		Faculdade de Medicina (FM-UFMT)
2020	HUJM	Aquisição de um projetor multimídia e uma tela de projeção para o auditório
2021	HUJM	Aquisição de 3 projetores multimídia e 3 telas de projeção para as salas de aula e mesas para o auditório
		Aquisição de estantes para biblioteca. Obs.: Estantes próprias para livros que ocupam espaço menor e possui capacidade maior de armazenamento de livros.
		Aquisição de armários para as salas de prescrição (clínica médica, G.O, clínica pediátrica e clínica cirúrgica)
	Ebserh	Aquisição de aparelhos de ar-condicionado, cadeiras e armários guarda-volumes para as salas de prescrição e salas de acadêmicas dentro do HUJM
		Aquisição de mesas de professor e carteiras para as salas de aula e auditório
		Aquisição de aparelho de TV para a simulação
		Aquisição de lousas de vidro branca para as salas de prescrição e salas de acadêmicas dentro do HUJM



	COREME/ COREMU	Aquisição de aparelhos de TV para as salas de prescrição (4) / Sala dos residentes multi (1) / Laboratório de informática (1)
2021/2022	Ebserh	Manutenção das salas de prescrição e salas de acadêmicas dentro do HUJM
2021/2022	Ebserh	Manutenção do auditório, salas de aula e sala da GEP

Fonte: HUJM-UFMT (2022)

Figura 1. Auditório HJUM: antes e depois da manutenção, 2022



Fonte: HUJM-UFMT

Merecem destaque as melhorias realizadas pelas áreas de ensino e pesquisa, em parceria com a equipe da Divisão de Logística e Infraestrutura Hospitalar (DLIH), na modernização, adequação e revitalização dos ambientes de suporte ao ensino, pesquisa e extensão nas instalações internas do HJUM. Praticamente todos os cursos e residências médicas e multiprofissionais foram beneficiadas, sendo os anos de 2021 e 2022 os de maior avanço nessas melhorias (ver Quadro 2).

Quadro 2. Melhorias de espaços acadêmicos no HJUM, no período de 2019-2022

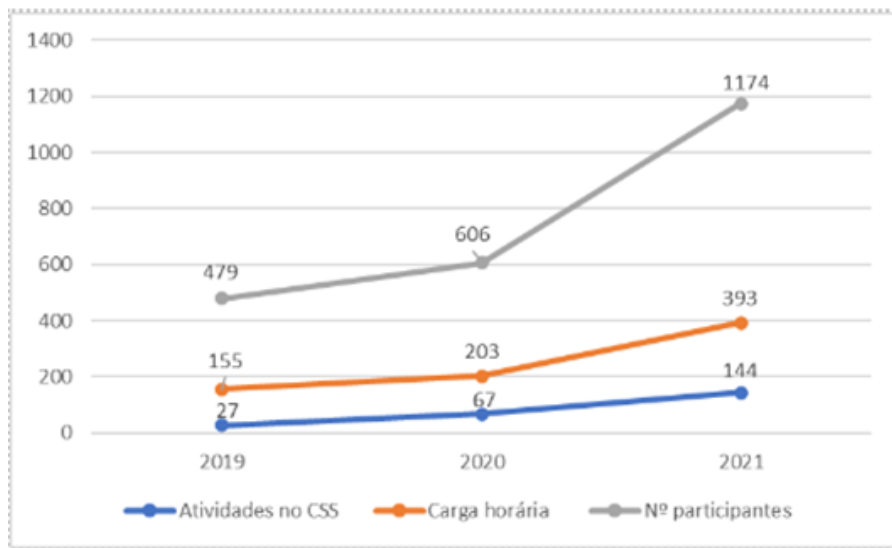
Sala de estudos, reuniões e atividades laborais de estudantes e preceptores	Público beneficiado			Situação
	Graduandos	Residentes	Preceptores	
Clinicas médica, cirúrgica, pediátrica e Ginecologia Obstetrícia				Concluídas
Alojamento Conjunto	X	X	X	
Serviço Social				
Nutrição Clínica				
Enfermagem (clínica médica)				
Fisioterapia, Psicologia e Enfermagem Cirúrgica	X	X	X	Em andamento
Espaço das residências multiprofissionais	--	X	--	Em andamento

Fonte: HJUM-UFMT (2022)

O serviço de simulação em saúde no HJUM é recente, tendo em 2018 os primeiros registros sistemáticos. Destaca-se o crescente uso do Ensino Baseado em Simulação (EBS) como estratégia de ensino-aprendizagem em suas diversas vertentes, sendo que nos últimos dois anos houve um maior crescimento, conforme mostrado no Gráfico 1.



Gráfico 1. Linha do tempo de participação e carga horária em atividades realizadas no CSS - HUJM - GEP, anos de 2019 a março de 2021



Fonte: Listas de presença arquivadas no CSS – GEP - HUJM-UFMT (2022)

Em decorrência da necessidade de atividades de Ensino Baseado em Simulação serem realizadas junto aos locais de atuação das equipes, foi proposta e concretizada a estação móvel de monitoramento de controle de registros de imagem e áudio. A estação comporta o sistema de controle dos simuladores de média e alta fidelidade de acordo com atividade programada, além do monitoramento de áudio e vídeo inerentes às simulações.

Figura 2. Estação móvel de monitoramento e registro de imagem e áudio de atividades de simulação no HUJM – GEP, ano 2020



Fonte: HUJM-UFMT (2022)

Os Programas de Residência em Saúde do HUJM mantêm taxas de ocupação superiores às taxas nacionais, conforme mostrado na Tabela 1.



Tabela 1. Taxa de ocupação de vagas dos programas de residência médica e multiprofissional, ingresso nos anos de 2019, 2020 e 2021

Programas de residência	2019			2020			2021		
	Vagas			Vagas			Vagas		
	Ocupadas	credenciadas	Taxa	Ocupadas	credenciadas	Taxa	Ocupadas	Credenciadas	Taxa
	n	n	%	n	n	%	n	n	%
Anestesiologia	14	15	93	12	15	80	12	15	80
Cirurgia Área Básica	0	1	0	1	1	100	2	2	100
Cirurgia Geral	6	6	100	6	6	100	9	9	100
Cirurgia Torácica	1	1	100	2	2	100	2	2	100
Clínica Médica	12	12	100	6	12	50	12	12	100
Coloproctologia	1	1	100	2	2	100	2	2	100
Dermatologia	6	6	100	6	6	100	6	6	100
Endocrinologia	4	4	100	4	4	67	4	4	100
Geriatria	2	2	100	2	2	100	2	2	100
Infectologia	9	9	100	8	9	89	8	9	89
Med. Família Comunidade	8	16	50	6	16	38	8	16	50
Neonatologia	2	4	50	0	4	0	1	4	25
Ginecologia e Obstetrícia	12	12	100	11	12	92	12	12	100
Oftalmologia	6	6	100	5	6	83	6	6	100
Pediatria	21	20	105	21	20	105	21	30	100
Urologia	3	3	100	3	3	100	3	3	100
Otorrinolaringologia	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2	2	100
Gestão Hosp. para o SUS	11	12	92	10	12	83	11	12	92
PRIMSCAV	27	30	90	26	30	87	15	30	50
<b>TOTAL</b>	<b>145</b>	<b>160</b>	<b>91%</b>	<b>131</b>	<b>164</b>	<b>80%</b>	<b>137</b>	<b>168</b>	<b>82%</b>

Fonte: HJUM-UFMT (2022)

Como indicador de gestão, há a Pesquisa de Satisfação das Residências realizada anualmente pela Sede Ebsersh. Os resultados do HJUM de 2019 a 2021 seguem abaixo na Tabela 2.



Tabela 2. Resultado das pesquisas de satisfação dos residentes

Resultado da pesquisa de satisfação dos residentes			
Ano	Qtde. de participantes	Nota Média	Média Geral da Rede Ebserh
2019	96	6,4	6,6
2020	94	6,5	6,7
2021	79	6,8	6,8

Fonte: Microsoft Power BI - Pesquisa de Satisfação dos Residentes (2019, 2020, 2021)

Observa-se que as médias do HUJM estão próximas à média nacional, com discreto aumento no último ano. O HUJM tem programa próprio de Residência Multiprofissional em Gestão Hospitalar para o SUS, pioneiro no Brasil, que não se enquadra em algumas perguntas específicas da pesquisa de satisfação. A implantação e operacionalização do Laboratório de Pesquisa Clínica (LPC), em 2019, no HUJM, representa um importante progresso na área de pesquisa nesse HUF, atuando em diversas frentes. Possui infraestrutura para pesquisa básica e aplicada com plataformas para a realização de testes sorológicos e de biologia molecular, nível 2 de biossegurança.

Figura 3. Laboratório de Pesquisa Clínica do HUJM, 2019



Fonte: HUJM-UFMT (2019)

Durante o período de maior impacto da pandemia e até os dias de hoje, o hospital foi responsável pela execução do diagnóstico molecular para a detecção do vírus SARS-Cov-2. Até o momento foram realizadas 1.155 análises para o diagnóstico de Covid-19, em parceria com a UFMT.

Importante ressaltar que o HUJM foi integrado como centro colaborador (em Cuiabá-MT) ao projeto PROFISCOV, vinculado ao Instituto Butantan. Contribuiu com esse grande ensaio clínico fase III que veio a disponibilizar a vacina Coronavac.

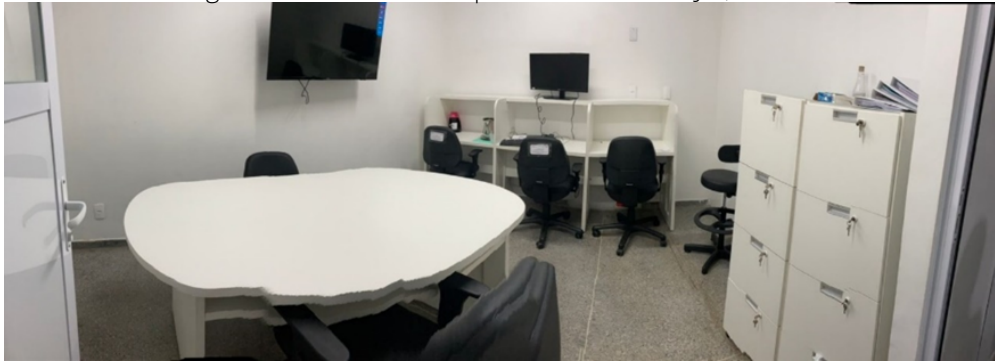
Em 2022, foi implantado o diagnóstico molecular para Leishmaniose, agravo endêmico no estado de Mato Grosso e para o qual o HUJM é referência estadual e nacional. Até o momento foram analisadas 154 amostras.

Atualmente, este HUF, junto ao LPC, participa de um importante projeto multicêntrico para obtenção de antígeno específico para sorologia de paracoccidiodomicose (PCM) a ser distribuído em toda rede pública do SUS (Laboratório Central de Saúde Pública - LACEN), com aporte financeiro do Ministério da Saúde e encomendado por ele. O projeto envolve seis instituições de pesquisa no Brasil, a saber: Universidade de São Paulo (USP), Universidade Federal de São Paulo (Unifesp), UFMT (HUJM), Fundação Oswaldo Cruz - Fiocruz (RJ) e Universidade de Brasília (UnB).

O projeto estratégico **“Institucionalização dos projetos de pesquisa clínica”** apresenta um percentual de 56% de conclusão. Com destaque à implantação do Centro de Pesquisa Clínica e a criação de página institucional na internet para sistematização de divulgação de resultados de pesquisa, com o objetivo de tornar público o perfil dos produtos técnico-científicos gerados no âmbito do HUJM.



Figura 4. Centro de Pesquisa Clínica do HUJM, 2022/1



Fonte: HUJM-UFMT (2022)

No primeiro semestre de 2022, foram concluídas as obras referentes ao biorrepositório do HUJM, marco legítimo da ampliação da infraestrutura física do Centro de Pesquisa Clínica do HUJM.

Figura 5. Biorrepositório do HUJM, 2022/1



Fonte: HUJM-UFMT (2022)

O Setor de Gestão de Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde (SEGPIT/GEP) é responsável pelos registros de projetos de pesquisa no HUJM (Quadro 3).

Quadro 3. Projetos de Pesquisas realizados no HUJM, 2019-2022/1

Período	Projetos de Pesquisas no HUJM
2019	Registro no total de 66 (sessenta e seis) projetos de pesquisa
2020	Registro de 59 (cinquenta e nove) projetos de pesquisa, e destes, 09 (nove) com foco em temas relacionados à COVID-19; e o HUJM ainda integrou estudos multicêntricos nacionais, viabilizado pela Gerência de Ensino e Pesquisa (GEP)
2021	Foram cadastrados 45 projetos de pesquisa, 13 (treze) com foco em temas relacionados à COVID-19 e um avanço foi a integração do HUJM à Rede Pesquisa Ebserh (sendo contemplado com materiais e equipamentos laboratoriais)
2022	Marco da rede Ebserh com a implementação do programa de Iniciação Científica para os HUF's, sendo o HUJM contemplado com 10 (dez) bolsas para acadêmicos vinculados aos orientadores que integram o corpo docente do PPG – CCAH (Ciências Aplicadas à Atenção Hospitalar), todas preenchidas.

Fonte: HUJM-UFMT (2022)

E ainda foram elaborados e aprovados 28 documentos e quatro indicadores de qualidade dos processos e equipamentos utilizados no LPC e Mestrado Profissional.

O Núcleo de Avaliação de Tecnologia em Saúde (NATS) do HUJM atingiu 100% dos requisitos essenciais na avaliação interna da qualidade (AvaQualis - 2021). Além de ser escolhido dentre os 24 NATS da Rede Ebserh, para ser um dos sete NATS da Rede a compor o grupo de trabalho responsável pela elaboração da Política de Pesquisa e Inovação Tecnológica da Rede Ebserh.



Até o ano de 2020, foram contabilizados 46 (quarenta e seis) egressos pelo PPG/HUJM, vinculados às categorias profissionais a saber: médicos, farmacêuticos, biomédicos, enfermeiros, biólogos. Aqui destaca-se o impacto da pandemia da Covid-19 na continuidade das ações de conclusão dos trabalhos dos mestrandos, com recuo nas defesas de dissertações no ano de 2021, agora sendo retomadas em 2022.

## Atenção à Saúde

Quadro 4. Principais ações e resultados no período entre 2019 e 2022

Período	Principais ações e avanços
2019	<ul style="list-style-type: none"><li>• Implementação da linha de cuidado de doenças inflamatórias intestinais no HUJM, para realizar o acompanhamento de pacientes portadores dessas doenças com uso de medicamentos de alto custo indevidamente na rede estadual, assim como prestar assistência multiprofissional. Como avanço, destaca-se redução do tempo de espera na fila, redução do uso indevido de medicamentos e redução de custos de internação pela queda do número de reinternação;</li><li>• Elaboração do fluxo do paciente cirúrgico, com a criação do ambulatório de pré-operatório para agilizar a realização dos exames pré-operatórios. Os resultados foram redução do tempo de espera entre a aprovação e realização da cirurgia, otimização na solicitação dos exames pré-operatório, implantação de protocolos cirúrgicos, redução dos custos de internação e reinternação e aumento da inserção do indivíduo na sociedade;</li><li>• Emissão de Alvará Sanitário do HUJM sem a necessidade de se firmar Termo de Ajustamento de Conduta (TAC), por meio a constituição de um grupo de trabalho formado por profissionais das mais diversas áreas do HUF, para organizar os documentos e fluxos de visitas durante a inspeção sanitária.</li></ul>
2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Implantação da ferramenta <i>Kanban</i>, em complemento à modernização das ferramentas de gestão e implantação dos dispositivos do Modelo de Gestão da Atenção Hospitalar (MGAH). O Setor de Tecnologia da Informação e Saúde Digital, elaborou um painel eletrônico com as informações extraídas do AGHU sobre tempo médio de permanência dos pacientes internados no HUJM, permitindo a visualização em tempo real dos leitos ocupados identificando-os por cores (verde, amarelo e vermelho);</li><li>• Coordenação na execução de atividades dos novos médicos (cirurgião pediátrico, cirurgião geral, anestesista e médico clínico) contratados via Concurso Nacional Ebsersh ao HUJM;</li><li>• Maior integração entre o HUJM e a Faculdade de Enfermagem por meio da implantação dos indicadores de qualidade da assistência de enfermagem (carrinho de emergência) e do Time de Resposta Rápida para Parada Cardiorrespiratória.</li></ul>
2021	<ul style="list-style-type: none"><li>• Implantação de Unidade de Produção (UP) para a Especialidades Clínicas, Psicossocial e Saúde da Mulher com objetivo de formar um colegiado de produção para monitoramento dos indicadores de Taxa de Ocupação e Tempo Médio de Permanência do Paciente;</li><li>• Implantação do Grupo de Cuidados de Enfermagem em Feridas, para atuação junto aos pacientes internados e ambulatoriais do HUJM na prevenção e tratamento.</li></ul>
2022	<ul style="list-style-type: none"><li>• Implantação de unidade de produção no Bloco Cirúrgico e na Pediatria;</li><li>• Acompanhamento do processo para obtenção do selo Hospital Amigo da Criança;</li><li>• Implantação do Plano de Capacitação de processos de trabalho voltados à segurança do paciente, no primeiro semestre de 2022, nas unidades assistenciais e coordenados pela Divisão de Enfermagem.;</li><li>• Estudo Técnico Multidisciplinar sobre Projeção do Novo Hospital Universitário.</li></ul>

Fonte: HUJM-UFMT (2022)



## Contratualização SUS

O contrato de saúde entre o HUJM e a Secretaria Municipal de Saúde (SMS) venceu em 31/12/2018. A partir de então, várias reuniões ocorreram entre a equipe técnica do HUJM e equipe do setor de contratualização da SMS de Cuiabá. Importante destacar que o processo de renovação da contratualização junto ao Gestor SUS vem acontecendo ao longo dos anos entre 2019 e 2022. Houve a revisão da planilha físico orçamentária e revisão do convênio que estabelece as condições e formas de repasse financeiro a ser pactuado entre o HUJM e SMS.

Em julho de 2022, os documentos que compõem o Instrumento Formal de Contratualização - Documento Descritivo e Convênio - foram finalizados pelas equipes técnicas tanto do HUJM como da SMS e tramitados para o Serviço de Contratualização da Ebserh. Já foi revisada pelo departamento jurídico da Ebserh e atualmente está sob análise da Secretaria Municipal de Saúde de Cuiabá-MT. Outro destaque é o processo de habilitações de serviços, advinda da necessidade de formalização junto ao gestor municipal da oferta e procura dos serviços de saúde: doenças raras, terapia nutricional e hospital dia.

## Atuação na pandemia

Houve diversas adequações na estrutura física hospitalar, com o objetivo de atender os pacientes acometidos pela doença Covid-19.

Figura 6. Adequação de área para recebimento de pacientes com Covid-19



Fonte: HUJM-UFMT (2022)

Figura 7. Adequações para leitos de UTI Covid-19



Fonte: HUJM-UFMT (2022)



Instalado o Comitê de Crise no HUF, tendo atuação durante a Emergência em Saúde Pública de Importância Nacional (ESPIN) em decorrência da Covid-19 decretado no país. O Comitê de Gerenciamento de Crise da Epidemia de Coronavírus (CGCEC), em fevereiro de 2020, por meio de deliberações, discutiu e remodelou vários fluxos no hospital, de modo que pudesse atender os pacientes acometidos pela doença como também organizar os processos de trabalho dos profissionais, desde a admissão do paciente, entrega e recolhimento de enxoval, até sua alta.

Nesse contexto, o Setor de Gestão da Qualidade (STGQ) atuou no apoio à elaboração, revisão e validação de planos, normas e fluxos das áreas assistenciais e de apoio, voltados à organização do atendimento aos pacientes com Covid-19. Ao todo foram elaborados nove planos, seis manuais, 18 procedimentos/rotinas, sete protocolos e 17 processos mapeados.

Quadro 5. Ações inovadoras para auxiliar no atendimento aos pacientes

Instalação de uma central de videomonitoramento e painel central de sinais vitais auxiliando a equipe na prestação dos cuidados aos pacientes internados na unidade;
Remanejamento dos médicos que não poderiam atuar na linha de frente do Covid-19 para atuarem no Núcleo Interno de Regulação, auxiliando na gestão de leitos;
Atendimentos virtuais com a família pelo serviço social para melhor comunicação e orientação relacionada as questões sociais
Promoção de ações humanizadas entre família e paciente através da realização do Livro da Família e visita virtual quando o paciente está consciente; e
Atendimento psicossocial para profissionais.

Fonte: HUF-UFMT (2022)

Como estratégia utilizada para aumentar a capacidade de atendimento a casos de Covid-19, o HUF realizou a paralisação das cirurgias eletivas, conforme decreto municipal, redimensionou leitos para aumento da capacidade instalada para pacientes graves de Covid-19, diminuiu os atendimentos ambulatoriais para controle de estoque e ainda planejou, solicitou e coordenou a contratação de novos médicos (anestesiologistas, clínicos, intensivistas, ginecologista/obstetra e radiologista) via Processo Seletivo Emergencial (PSE) para atendimento aos pacientes acometidos pela Covid-19 com a abertura de oito novos leitos de UTI-Covid. Ainda houve o remanejamento de médicos para a abertura do ambulatório de profissionais para atendimento a comunidade hospitalar com suspeita de Covid-19 pela equipe de infectologia e unidade de vigilância epidemiológica do HUF.

Tabela 3. Colaboradores atendidos no ambulatório para Covid-19

Período	Nº de atendimentos
2020	657
2021	671
2022	733
<b>Total</b>	<b>2.061</b>

Fonte: HUF-UFMT (2022)

Durante a pandemia Covid-19, foram realizadas mais de **100 horas de cursos para toda a equipe multiprofissional da instituição.**



## Governança e Estratégia

Como destaque, pode ser citada a atualização do PDE do HUF, por meio da instituição de um grupo gestor com objetivo de conduzir as oficinas para elaboração do novo PDE, a partir da análise dos planos anteriores e diretrizes definidas pela Ebserh, organização das informações e, por fim, a consolidação do PDE 2021-2023 do HUF-UFMT, aprovado em dezembro de 2020.

Outro avanço importante foi a implementação da nova Arquitetura Organizacional da Rede Ebserh, definida para hospitais tipo III, sendo concretizada ao final do ano de 2021. No primeiro semestre de 2022, as ações tiveram foco na gestão da mudança e que ocorreu de forma satisfatória. Os ganhos efetivos se referem às novas unidades organizacionais estabelecidas contribuindo para a eficiência, celeridade e fluidez dos processos de trabalho do HUF.

A gestão do portfólio de projetos é atividade essencial para avaliar e monitorar se os objetivos estratégicos da organização estão sendo alcançados, os resultados são apresentados mensalmente ao Colegiado Executivo do HUF. O percentual de execução geral, obtido por meio de cálculo estatístico, atualmente, está na ordem de 48%.

Outro destaque foi a elaboração e publicação da Política de Gestão de Riscos e Controles Internos do HUF em 2020, com o objetivo de desenvolver, disseminar e implementar metodologias para gerenciamento de riscos e controles internos, além de estabelecer as diretrizes, os princípios e responsabilidades a serem observados no processo de gestão de riscos no HUF.

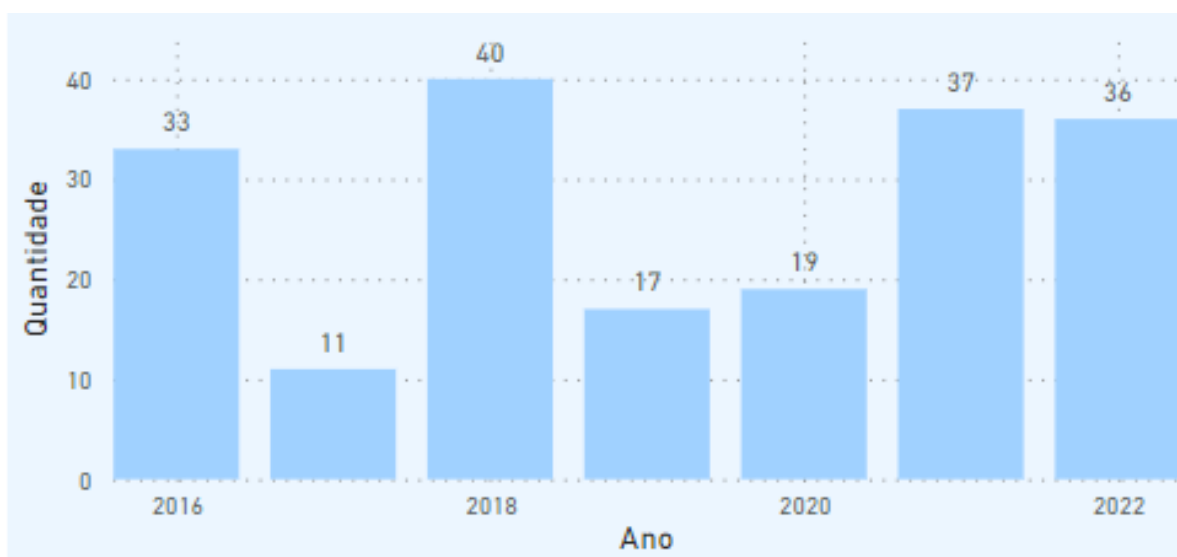
Em atendimento à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018, no ano de 2021, o HUF realizou inventário de dados pessoais de todos os processos de trabalho que tratam dados pessoais e ainda elaborou o Relatório de Impacto à Proteção de Dados Pessoais (RIPD).

Na área administrativa, a primeira implementação efetivada foi na Unidade Compras e Licitações (UCL).

## Apontamentos de Auditoria

Atualmente, o HUF apresenta 76,89% de atendimento dos apontamentos de auditoria, índice que supera a meta para 2023 que é acima de 60%. A evolução de arquivamentos/atendimentos do período de 2016 a outubro de 2022 segue representada pelo gráfico abaixo:

Gráfico 2. Evolução dos apontamentos de auditoria arquivados no período de 2016 a outubro de 2022



Fonte: HUF-UFMT (2022)

Um destaque é a dinâmica adotada pela Superintendência do HUF, relativa ao monitoramento mensal dos atendimentos às recomendações de auditoria, por meio da atuação do Setor de Governança e Estratégia em ação conjunta com as áreas responsáveis no processo de elaboração de planos de ação específico para cada achado de auditoria.

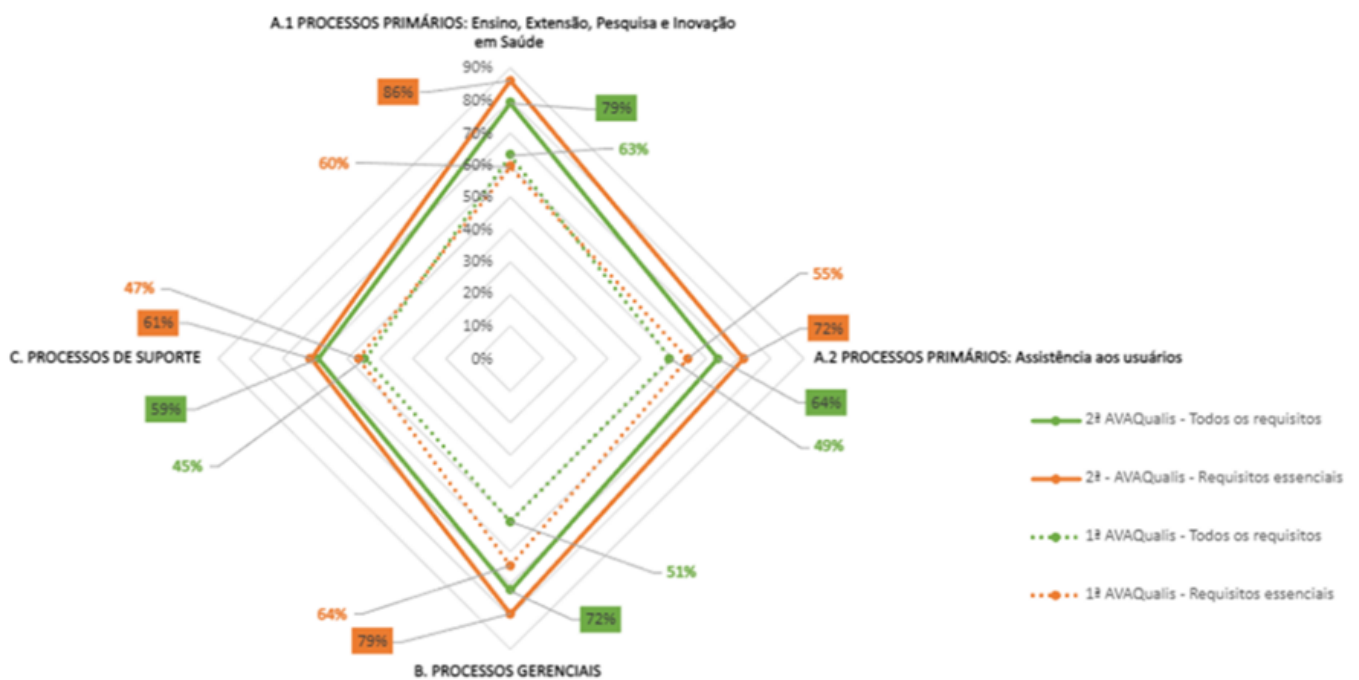


## Gestão da Qualidade

Em 2019, conforme o diagnóstico realizado pela Avaqualis, o HUJM obteve 50% de conformidade entre os requisitos totais. No que tange aos requisitos essenciais, ou seja, aqueles obrigatórios por legislação, o hospital alcançou 55%.

A partir do diagnóstico obtido na 2ª Avaliação Interna (ano base 2021) o hospital obteve conformidade de 66% entre os requisitos totais. Entre os requisitos Essenciais, o HUJM alcançou 72%.

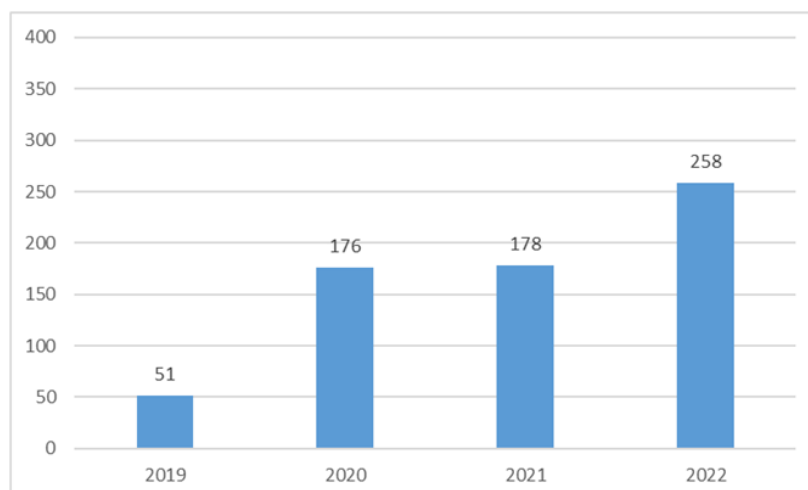
Gráfico 2. Evolução dos apontamentos de auditoria arquivados no período de 2019 a 2022/1



Fonte: SGQ/Ebserh Sede, 2022

Foram validados, entre os anos de 2019 e outubro de 2022, o total de 663 documentos elaborados pelas unidades do HUJM e publicados pelo STGQ.

Gráfico 4. Quantitativo de documentos validados entre 2019 e outubro de 2022



Fonte: SGQVS - HUJM-UFMT (2022)



A Tabela 4 representa as notificações realizadas pelo Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar (NVEH) entre 2019 e 1º semestre de 2022. Este serviço também atuou frente à pandemia da Covid-19 na organização do ambulatório de colaboradores, bem como na orientação aos profissionais e validação de fluxos. Como forma de divulgação dos dados epidemiológicos da pandemia foram produzidos pelo NVEH 123 informes epidemiológicos.

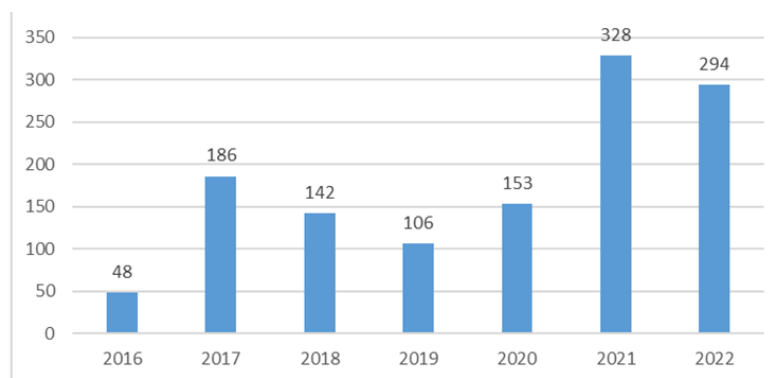
Tabela 4. Notificações realizadas pelo Núcleo de Vigilância Epidemiológica do Hospital Universitário Júlio Müller entre 2019 e out/2022.

<b>Agravos notificados</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022*</b>
COVID-19	0	1019	1148	1072
Malária	54	56	119	50
Dengue	17	54	90	35
Chikungunya	69	20	11	3
Agravos/doenças no SINAN-Net	1558	727	779	699
<b>Total</b>	<b>1698</b>	<b>1876</b>	<b>2147</b>	<b>1859</b>

Fonte: HUJM-UFMT (2022)

Como parte das ações voltadas a gestão de riscos assistenciais, o HUJM-UFMT utiliza como ferramenta o Sistema Vigihosp, para o recebimento de notificações a respeito de incidentes e eventos adversos que causaram ou poderiam causar danos ao paciente. Até o primeiro semestre de 2022, no HUJM, foram recebidos 1.161 registros de notificações no sistema, conforme representado no Gráfico 5.

Gráfico 5. Notificações de incidentes, eventos adversos e queixas técnicas provenientes do Vigihosp, no Hospital Universitário Júlio Müller, de 2016 a outubro de 2022



Fonte: SGQVS - HUJM-UFMT (2022)

As notificações recebidas refletem um avanço na cultura de segurança por meio de ações do núcleo de segurança e serviço de gestão de riscos assistenciais como a realização de campanhas internas, capacitações e eventos.



## Gestão de Pessoas

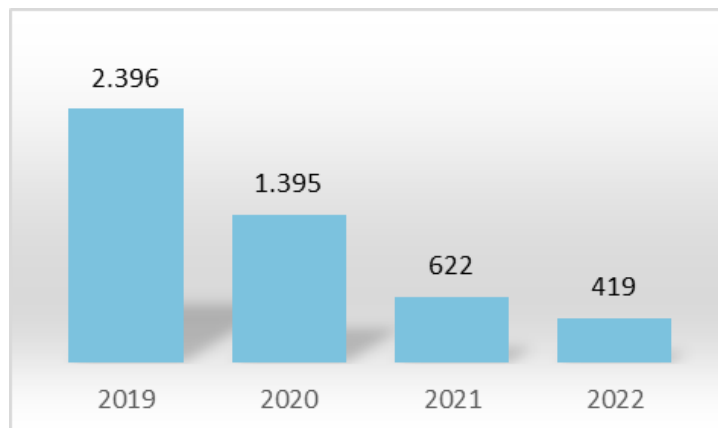
Um dos principais avanços para a área de Gestão de Pessoas foi a criação das Unidades de Administração de Pessoas e Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho que somaram esforços junto com a Unidade de Desenvolvimento de Pessoas, já existente. A criação dessas unidades possibilitou a autonomia para as equipes conduzirem seus processos de trabalho de forma mais célere.

O principal avanço que podemos destacar para Unidade é o controle dos processos de trabalho (frequência CLT, Frequência RJU e Escala). A frequência CLT até outubro de 2019 era homologada manualmente, sendo validada após assinatura da chefia e do colaborador, assim a quantificação da entrega das frequências homologadas não era fidedigna. A partir da implantação do banco de horas em outubro de 2019, essa homologação começou ser realizada e sistematizada pela chefia imediata com o prazo até o 10º dia do mês subsequente, com isso a chefia e o colaborador passam a acompanhar em tempo real a frequência, e sendo possível através de relatórios o acompanhamento da homologação.

Outra mudança se deu na frequência dos servidores da UFMT, lotados no HUJM-UFMT, que até agosto de 2019, registravam de forma manual. Somente após esse mês, houve a implantação do sistema de registro de ponto eletrônico (secullum). Mesmo com a implantação do sistema o processo de entrega das frequências era formalizado fisicamente e as frequências assinadas manualmente e a solicitação de ajuste enviada via e-mail. A partir de 2022, foi sistematizada a homologação via processo SEI, o que ocasionou aumento da adesão significativa das homologações pela chefia.

Houve também, um avanço positivo quanto ao processo de confecção de escala de trabalho, que, até fevereiro de 2022, era recebido e enviado às áreas via e-mail. A partir de março de 2022, foi implantado fluxo via processo SEI instituindo a escala planejada e a escala executada, o que contribuiu para os controles e publicação das escalas de trabalho do HUF. Vale ressaltar a redução do adicional por Plantão Hospitalar (APH), que é realizado pelos servidores da UFMT no âmbito do HUJM.

Gráfico 6. Evolução do Adicional de Plantão Hospitalar (APH) em horas



Fonte: DivGP - HUJM-UFMT (2022)

Outro dado relevante é referente à contratação de pessoal realizada dentro do período de 2019 a 2022. O aumento de 2020 e 2021 foi decorrente da necessidade de suprir a mão de obra no hospital para o enfrentamento da Covid. Os contratados via Processo Seletivo Emergencial já não fazem mais parte do quadro da empresa.



Tabela 5. Relação de colaboradores admitidos de 2019 a outubro de 2022

2019	2020	2021	2022
22	113	99	54

Fonte: HUJM-UFMT (2022)

A Divisão de Gestão de Pessoas por meio da Unidade de Desenvolvimento de Pessoal realizou o lançamento do Programa de Desenvolvimento Gerencial (PDG) no primeiro semestre de 2022, com objetivo de promover o desenvolvimento profissional e valorizar os gestores do HUJM.

O programa contém um conjunto de ações de capacitações programadas para os anos de 2022 e 2023, composta por cinco categorias: "autoconhecimento", "soft skills", "Gestão de Pessoas", "Excelência Gerencial" e "Somos Gestores em um Hospital de Ensino e Pesquisa". São 21 módulos, no total de, aproximadamente, 326 horas. Cada módulo representa temas de relevância para as atribuições dos gestores do HUJM-UFMT.

### Infraestrutura Física e Tecnológica

Na área de infraestrutura física, foram realizadas diversas intervenções, conforme as estratégias capazes de viabilizar alternativas que gerem menor impacto na rotina. Destacam-se as principais intervenções realizadas no Quadro 6.

Quadro 6. Principais Intervenções realizadas no período entre 2019 e 2022/1

Período	Intervenções realizadas
2019	Instalação de reservatório de água tipo taça e execução da adequação para tomógrafo no sistema Turnkey.
2020	Instalação da UTI para atendimento à Covid; instalação de um tomógrafo; desativação e retirada da caldeira; adequação do e-Saúde; adequação da biblioteca; instalação de sete quadros de energia com disjuntores e barramento; substituição de cabos de alimentação de energia; substituição dos transformadores da cabine à óleo por trafos a seco; e instalação de 10 boilers para aquecimento de água.
2021	Pintura interna (Ambulatório II, Pediatria, Clínica Médica, Clínica Cirúrgica e Ginecologia e Obstetrícia); melhoria e adequação de todos os espaços acadêmicos; e adequação do laboratório de Biorrepositório
2022	Melhoria e adequação de todos os espaços acadêmicos; adequação das Salas de Raios-X; adequação das salas administrativas; pintura externa; colocação de piso na recepção (CEMEC); remarcação das faixas de sinalização de vagas no estacionamento; e adequação da Sala de Procedimento da Dermatologia

Fonte: HUJM-UFMT (2022)

Figura 8. Instalação de reservatório de água tipo taça, 2019



Fonte: HUJM-UFMT (2022)



## Responsabilidade Ambiental

Após estudos técnicos, houve desativação e retirada da caldeira e posteriormente a Instalação de 10 boilers para aquecimento de água.

Figura 9. Aquecedores solares de água, 2020



Fonte: HJUM-UFMT (2022)

## Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC)

Quadro 7. Principais avanços ocorridos no período entre 2019 e 2022/1

Ano	Área	Descrição
2019	AGHU Sistemas e Infraestrutura	Implantação do SEI Ebserh Implantação dos módulos de Suprimentos e Farmácia do AGHU Desenvolvimento e implantação do Painel de Classificação de Riscos, Gestão de atendimento e relatório para Ginecologia e Obstetrícia (GO) Desenvolvimento e implantação de Módulo de Integração entre AGHUX e MV2000 para migração dos atendimentos ambulatoriais para faturamento Desenvolvimento e implantação do Módulo de Relatórios do HJUM Desenvolvimento e implantação do Kanban nas clínicas Desenvolvimento e implantação do Painel de Gestão de leitos integrado ao AGHU Implantação de solução de inventário e gestão de ativos de Tecnologia da Informação Implantação de Plataforma de Publicação de Vídeos Institucionais (HJUMTUBE)
	Contratos e Aquisições	Redução de 64% no custo do contrato de telefonia fixa Aquisição de quatro computadores servidores para o AGHU
	Governança e Gestão de TI	Atendimento a todos os itens do Selo de Qualidade Ebserh que competem à TI
	Capacitações AGHU	55 Capacitações em módulos 315 colaboradores, acadêmicos e docentes capacitados Oito vídeos instrucionais publicados na Intranet



Ano	Área	Descrição
2020	AGHU Sistemas e Infraestrutura	Desenvolvimento e implantação do Painel de Exames Implantação e interfaceamento do módulo de Exames do AGHU Desenvolvimento e implantação do Módulo de Identificação para dispensação de medicamentos Desenvolvimento e implantação do Módulo de Identificação para dispensação de bolsas de sangue Desenvolvimento e implantação do Módulo de Identificação de Pacientes Implantação de solução para trabalho remoto Implantação do Portal de Serviços de Tecnologia da Informação Desenvolvimento de integração entre o AGHU e o Sistema de Visitantes para consultar agendamentos do paciente; Implantação de sistemas de gerenciamento e fiscalização de contratos de TI
	AGHU, Sistemas e Infraestrutura	Serviço de outsourcing de impressão: <ul style="list-style-type: none"><li>• Redução de ±50% no custo</li><li>• Redução 14% de páginas impressas</li><li>• 100% de retenção administrativa</li></ul> Aquisição de 60 notebooks Aquisição de 30 computadores Aquisição de cinco projetores e telas de projeção para salas de aula
	Contratos e Aquisições	Atendimento a todos os itens do Selo de Qualidade Ebserh que competem à TI
	Capacitações AGHU	5 Capacitações em módulos 62 colaboradores, acadêmicos e docentes capacitados Elaboração e publicação na Plataforma 3EC da Ebserh do curso do módulo de Enfermagem - Controles de Paciente Nove vídeos instrucionais publicados na Intranet
2021	AGHU Sistemas e Infraestrutura	Implantação do AGHUX Implantação do módulo de Certificação Digital do AGHU com emissão de ±500 certificados médicos e enfermeiros Migração da Arquitetura dos sistemas desenvolvidos pelo HUIJM-UFMT para ambiente de Integração Contínua e Containerização; Migração do ambiente do AGHU e demais sistemas para soluções de virtualização e containerização com alta disponibilidade Migração do Portal do HUIJM para o padrão Gov.br Implantação da evolução da fisioterapia no AGHU; Implantação da avaliação pré-anestésica no AGHU Implantação de solução de documentação técnica de ativos de Tecnologia da Informação
	AGHU, Sistemas e Infraestrutura	Aquisição de 40 computadores
	Contratos e Aquisições	Projeto de Governança em TI - Plano Diretor Estratégico do HUIJM Plano e operação de backup dos sistemas críticos (Tribunal de Contas da União - TCU) Implantação da Política de Impressão Ebserh
	Capacitações AGHU	22 Capacitações em módulos 163 colaboradores, acadêmicos e docentes capacitados Oito vídeos instrucionais publicados na Intranet
2022	AGHU Sistemas e Infraestrutura	Implantação do Painel Power BI de Suprimentos do HUIJM-UFMT Implantação da rastreabilidade de lote e validade
	Contratos e Aquisições	Aquisição de 80 equipamentos de acesso à rede sem fio
	Governança e Gestão de TI	Elaboração e aplicação do termo de responsabilidade para uso de recursos de TI Elaboração do Plano de Contexto da Gestão de Riscos de TI do HUIJM - AGHU Elaboração do Portfólio de Serviços de TI Informação Divulgação e Implantação da Política de Segurança da Informação

Fonte: HUIJM-UFMT (2022)



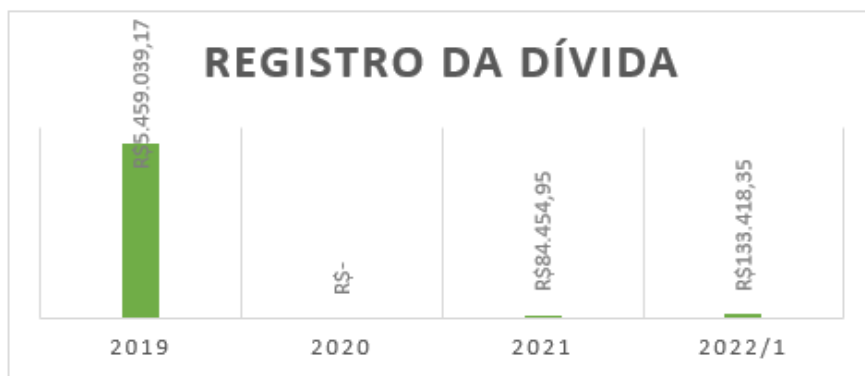
## Orçamento e finanças

O HUJM-UFMT buscou nos últimos anos, equilibrar suas despesas através de ações para redução dos contratos de prestação de serviços e otimização das atividades hospitalares, porém, o tratamento da dívida acumulada dificultava a gestão dos recursos disponíveis.

Ressalta-se que nos anos de 2015 a 2017, o HUJM vivenciou um período de transição de muitos desgastes relacionados às mudanças e adequações das despesas, pois, primeiramente foi necessário regularizar os contratos precarizados junto à Secretaria Municipal de Saúde, iniciando assim os processos licitatórios de apoio administrativo, limpeza, refeição hospitalar, lavanderia, resíduos sólidos, engenharia clínica e manutenção predial.

No mesmo período, a receita orçamentária do HUJM era insuficiente e bem abaixo do que o pactuado atualmente, devido às dificuldades à época no processo de negociação e atualização da contratualização junto ao gestor municipal, sendo regularizado somente no último trimestre do ano de 2017.

Gráfico 7. Registro da dívida do HUJM entre os anos de 2019 e 1º semestre de 2022



Fonte: Painel de Informações Orçamentárias e Financeiras da Rede Ebserh

O cenário atual é de equilíbrio financeiro e um aspecto relevante é o aporte orçamentário extra realizado pela Ebserh por meio do Rehuf, em 2019 e 2020, no montante de R\$ 4.006.894,81, no intuito de regularizar definitivamente o passivo acumulado dos anos anteriores.

Apesar de constar no painel da Rede Ebserh uma dívida acumulada no 1º semestre de 2022, na ordem de R\$ 133.418,35, antes do fechamento do exercício, permanece dentro do limite definido na Rede Ebserh (ver o Gráfico 8).

Gráfico 8. Registro da dívida do HUJM entre os anos de 2019 e 2022/1



Fonte: HUJM-UFMT (2022)



# CONTRATOS DE OBJETIVOS

2019 a 2022

## Principais Itens Executados

Os principais itens executados, do período de 2019 a outubro de 2022, referem-se às despesas de custeio relativas aos insumos e serviços necessários para a manutenção das atividades de assistência-ensino-pesquisa-extensão. Outro destaque no período, é a execução do orçamento de investimento.

Importante enfatizar que os objetivos dessas aquisições buscam a criação de condições materiais e institucionais para que o HJUM possa desempenhar plenamente suas funções em relação às dimensões de ensino, pesquisa e extensão e à dimensão da assistência à saúde.

## Indicadores e Metas dos Contratos de Objetivos

A partir do ano de 2021, a taxa de ocupação hospitalar se apresentou mais próxima da meta estabelecida pela Ebserh.

Tabela 6. Taxa de ocupação hospitalar do período de 2019 a outubro de 2022

Meta	2019	2020	2021	2022
Taxa de ocupação hospitalar: 77%	97,00%	53,20%	72,00%	76,37%

Fonte: HJUM-UFMT (2022)

Durante o período de 2019 a outubro de 2022, o tempo de permanência cirúrgico não alcançou a meta estabelecida (Tabela 7).

Tabela 7. Tempo médio de permanência cirúrgico do período de 2019 a outubro de 2022

Meta	2019	2020	2021	2022
Tempo médio de permanência cirúrgico: 4,5 dias	5,30	6,00	5,00	3,71

Fonte: HJUM-UFMT (2022)

Durante o período de 2019 a outubro 2022, o tempo de permanência clínico também não alcançou a meta estabelecida (Tabela 8).

Tabela 8. Tempo médio de permanência clínico do período de 2019 a outubro de 2022

Meta	2019	2020	2021	2022
Tempo médio de permanência clínico: 8,5 dias	10,60	11,20	9,50	14,31

Fonte: HJUM-UFMT (2022)

A média de satisfação dos residentes em relação aos quesitos de infraestrutura, quando comparada à média nacional se apresenta semelhante e se observa, ao longo do período, discreto crescimento.

Tabela 9. Média de satisfação dos residentes em relação aos quesitos de infraestrutura da "Pesquisa de Satisfação dos Residentes"

Meta	2019	2020	2021
Média de satisfação dos residentes/requisitos de infraestrutura: 7,04	6,27	6,23	6,38

Fonte: HJUM-UFMT (2022)



Em relação ao pilar sustentabilidade, definido no mapa estratégico da Rede Ebserh, a meta estabelecida é o percentual de 85% de participação da receita advinda da contratualização junto ao gestor SUS no financiamento das despesas de custeio do HUF até o ano de 2023. A evolução do HUJM é notável entre os anos de 2019 e o mês de outubro de 2022, garantindo já, nesse exercício de 2022, o alcance da meta definida para 2023 (ver Tabela 10)

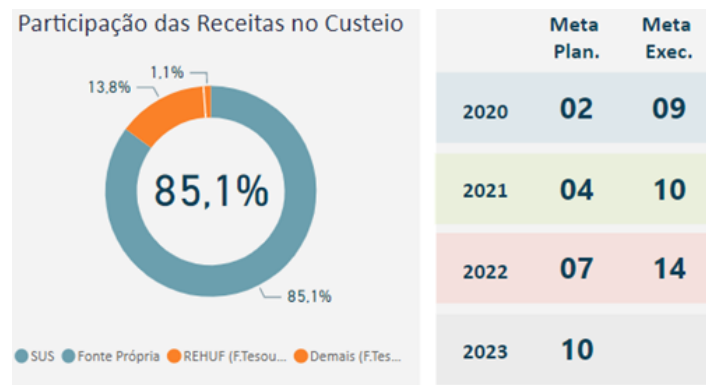
Tabela 10. Percentual (%) de recebimento de recursos estimados na contratualização firmado junto ao gestor SUS

Meta	2019	2020	2021	2022
Percentual (%) de recebimento de recursos estimados na contratualização: $\geq 85\%$	75,40%	68,40%	70,10%	85%

Fonte: HUJM-UFMT (2022)

Desde o ano de 2020, a meta executada pelo HUJM supera aquela planejada, conforme apresentado na Figura 10.

Figura 10. Participação das receitas no custeio e metas planejadas e executadas para esse item



Fonte: HUJM-UFMT (2022)

Tabela 11. Tempo médio de capacitação por empregado de 2019 e 2020

Meta	2019	2020	2021	2022/1
Tempo médio de capacitação por empregado: 20 horas	18 horas	13 horas	----	----

Fonte: HUJM-UFMT (2022)

A evolução do percentual de itens contratados por dispensa de licitação por valor, em relação ao total de itens contratados se deve principalmente a melhorias nos processos de trabalho da Unidade de Compras e Licitações (incluindo adequações à legislação aplicável) e nos processos de compras públicas do HUJM. Como resultado, um percentual de 0,77%, no primeiro semestre de 2022, superando a meta estabelecida pela Ebserh de 2%, visto que quanto menor o percentual, melhor (ver Tabela 12).

Tabela 12. Percentual de itens contratados por dispensa de licitação

Meta	2019	2020	2021	2022/1
Percentual de itens contratados mediante dispensa de licitação por valor em relação ao total de itens contratados: 2%	----	16,49%	0,56%	0,77%

Fonte: HUJM-UFMT (2022)



Tabela 13. Percentual de liquidação do valor estabelecido em custeio no teto orçamentário do hospital

Meta	2019	2020	2021	2022/1
Percentual (%) de liquidação do valor estabelecido em custeio no teto orçamentário do hospital: <b>85%</b>	73,4%	78,9%	80,4%	83,7%

Fonte: HJUM-UFMT (2022)

Tabela 14. Percentual (%) de aderência entre os valores executados por categoria de compra e os valores planejados

Meta	2019	2020	2021	2022/1
Percentual (%) de aderência entre os valores executados por categoria de compra e os valores planejados: <b>80% a 120%</b>	----	----	127,4%	62,7%

Fonte: HJUM-UFMT (2022)

## Imagens dos principais itens

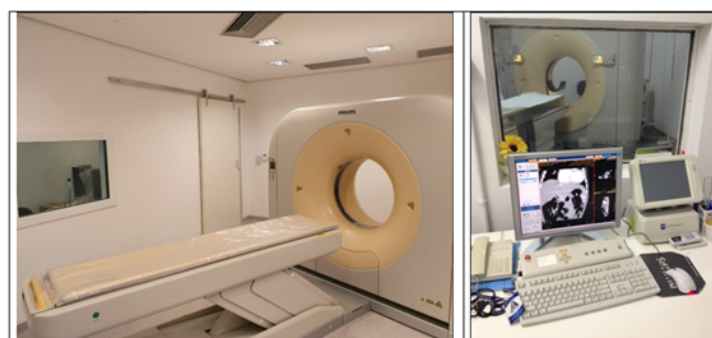
A seguir, apresentam-se as imagens dos itens de destaque, executados no Contrato de Objetivos, por ordem cronológica:

Figura 11. Quadros de energia, substituição de cabos e de transformador na cabine de energia, 2020



Fonte: HJUM-UFMT (2022)

Figura 12. Tomógrafo Multislice, de 16 Canais processo iniciado em 2019 e finalizado em 2021



Fonte: HJUM-UFMT (2022)

Figura 13. Aquisição de dois Cardiotocógrafos no ano de 2020



Fonte: HUJM-UFMT (2022)

Figura 14. Aquisição de quatro Aparelhos de Anestesia com Monitor Multiparamétrico no ano de 2021



Fonte: HUJM-UFMT (2022)

Figura 15. Aquisição de livros para os Programas de residência e cursos que usam o HUJM como campo de prática



Fonte: HUJM-UFMT (2022)