



RELATÓRIO DE GESTÃO

1º semestre
2025



UnB | HUB

EBSERH
HOSPITALS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS

MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO



EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES – Ebserh
HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DE BRASÍLIA – HUB-UnB

SGAN 604/605, Avenida L2 Norte
CEP: 70840-901 | Brasília-DF
(61) 2028-5000 | www.hub-unb.ebserh.gov.br

CAMILO SANTANA
Ministro da Educação

ROZANA NAVES
Reitora da Universidade de Brasília

ARTHUR CHIORO
Presidente da Ebserh

MARIA FÁTIMA DE SOUSA
Superintendente do HUB-UnB

CARLOS EDUARDO DOS SANTOS
Gerente Administrativo do HUB-UnB

MONICA SAMPAIO DE CARVALHO
Gerente de Atenção à Saúde do HUB-UnB

CARLA TARGINO DA SILVA BRUNO
Gerente de Ensino e Pesquisa do HUB-UnB

Elaboração e diagramação: Kleber Kurosawa da Silva (chefe da Unidade de Gestão Estratégica, de Riscos e Controles Internos), Letícia Oliveira Lopes (Chefe do Setor de Governança e Estratégia) e Mayara Nascimento Dias de Souza (chefe da Unidade de Comunicação Regional 26).

Revisão Mayara Nascimento Dias de Souza (chefe da Unidade de Comunicação Regional 26).

Colaboração: Todas as unidades, setores, divisões e gerências do HUB-UnB

Mensagem da Superintendência

É com satisfação e profundo senso de responsabilidade pública que apresentamos o Relatório de Gestão do 1º semestre de 2025 do Hospital Universitário de Brasília (HUB/UnB-Ebserh). Mais do que um documento administrativo, este relatório expressa o compromisso ético, técnico, político e humano de todos os que constroem diariamente esta instituição: trabalhadores, residentes, estudantes, docentes e gestores unidos em torno de um mesmo propósito – fortalecer o Sistema Único de Saúde (SUS) por meio da integração entre assistência, ensino, pesquisa, extensão e inovação.

Vale destacar que o HUB-UnB/Ebserh é hospital 100% SUS, referência para o Distrito Federal e para a região Centro-Oeste. Integra os 45 Hospitais da Rede Ebserh e atua de forma articulada às redes de atenção à saúde, contribuindo com a formação de profissionais, a incorporação de novas tecnologias e a disseminação de práticas baseadas em evidências. Essa integração reflete o papel histórico do hospital universitário nesses 53 anos de atuação, como espaço de convergência entre a prática assistencial e o pensamento científico, promovendo cuidado qualificado, equidade e inovação a serviço da população brasileira. Cumprindo, assim, nossa Visão de Futuro:

“Ser hospital de ensino que busca a excelência, promovendo a humanização, a inovação e o desenvolvimento tecnológico, com responsabilidade social e atuação em rede.”

Visão essa que expressa o horizonte estratégico, orienta a governança e mobiliza a comunidade institucional para a consolidação de um hospital público universitário inteligente, sustentável e socialmente comprometido, capaz de responder de forma inovadora aos desafios contemporâneos do SUS

Nessa direção, no 1º semestre de 2025, o HUB-UnB/Ebserh avançou em iniciativas fundamentais para a consolidação do Plano Diretor Estratégico (2024-2028), fortalecendo os eixos da assistência e da gestão do cuidado. Destacam-se:

- Ampliação da linha de cuidado oncológica, com a implementação da navegação do paciente em oncologia e upgrade do aparelho de radioterapia, além da reorganização de fluxos assistenciais;
- Reforma e adequação dos leitos de saúde mental com posterior habilitação do serviço;
- Expansão de leitos hospitalares e qualificação da ambiência dos serviços;
- Modernização dos processos assistenciais e administrativos com adoção de novas soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação em Saúde (TICs), alinhadas às diretrizes da transformação digital do SUS.
- Mutirões de cirurgias, exames e consultas com mais de 3000 procedimentos além do habitual, para acelerar a fila e proporcionar mais qualidade de vida aos pacientes;
- Inauguração do novo Centro de Diagnóstico de Imagem com modernização do parque tecnológico e aquisição de um mamógrafo e um tomógrafo de última geração;
- Reabertura da UTI Pediátrica e apoio à Secretaria de Saúde do DF durante a crise do HMIB, com atendimento de gestantes das regiões leste, além de Riacho Fundo 1 e 2.



Mensagem da Superintendência

Essas ações reafirmam o compromisso do HUB-UnB/Ebserh em oferecer atenção segura, humanizada e baseada em evidências científicas, consolidando sua posição como espaço de prática avançada e formação em saúde. Ciente dos desafios da saúde digital, o HUB-UnB/Ebserh vem investindo na construção de um modelo hospitalar inteligente, sustentado por inovação tecnológica e uso estratégico de dados.

Entre as principais iniciativas estão:

- Expansão das ações de Telessaúde e Teleducação, promovendo acesso, equidade e integração em rede;
- Preparação para a implantação da cirurgia robótica, com foco em segurança, precisão e eficiência;
- Aplicação de inteligência artificial na gestão e na prática assistencial, para otimizar processos e apoiar a tomada de decisão clínica;
- Criação do Centro de Inteligência em Gestão Hospitalar, responsável pelo monitoramento em tempo real de indicadores de desempenho e qualidade.

Essas frentes de inovação reposicionam o HUB-UnB/Ebserh como instituição estratégica na modernização da infraestrutura tecnológica do SUS, sem abrir mão da centralidade do cuidado humano. O hospital manteve sua condição de referência nacional em formação multiprofissional, transdisciplinar, com produção científica aplicada à saúde, fortalecendo o diálogo entre o fazer hospitalar e o saber acadêmico.

O trabalho conjunto com a Universidade de Brasília (UnB) consolidou novas parcerias interfaculdades, ampliou a oferta de estágios e residências, e estimulou projetos de pesquisa e extensão voltados para inovação, avaliação de tecnologias e políticas públicas em saúde.

Cada residente, estudante e docente é parte essencial dessa trajetória, contribuindo para que o HUB-UnB/Ebserh siga sendo espaço de aprendizagem transformadora, interdisciplinaridade e compromisso com o conhecimento científico voltado ao bem comum.

Cientes de que são as pessoas que sustentam a missão institucional, investimos fortemente nos “Diálogos Integrativos” como metodologia à compreensão das situações-problemas, ações estratégicas e pactos coletivos de corresponsabilidade na resolução dos problemas. Em todos os encontros, tendo sempre a Educação Permanente como estratégia potente de aprimorar as políticas de gestão de pessoas e reforçar a cultura organizacional baseada em integridade, transparência e ética pública, fundamentos que legitimam o trabalho do HUB-UnB/Ebserh perante a sociedade.

O presente relatório traduz o esforço coletivo de uma comunidade que acredita no SUS e atua diariamente para oferecer cuidado de excelência, ensino de qualidade e pesquisa com impacto social. Cada indicador apresentado representa mais do que resultados: expressa o comprometimento ético e humanitário de todos que constroem o HUB-UnB/Ebserh como patrimônio nacional da educação, da ciência e da inovação em saúde.

Seguimos firmes na missão de cuidar, ensinar, pesquisar, inovar e transformar vidas, pavimentando o caminho para um HUB-UnB/Ebserh cada vez mais forte, conectado e preparado para os desafios do futuro.

Sumário

HUB EM NÚMEROS	7
GESTÃO ESTRATÉGICA	11
Mapa Estratégico 2024-2028	11
Diálogos Integrativos	16
ACORDO ORGANIZATIVO DE COMPROMISSO	17
COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE	19
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E SAÚDE DIGITAL	22
GESTÃO DA QUALIDADE	24
Segurança do Paciente	24
Vigilância em Saúde	26

GESTÃO DE PESSOAS

35

Administração de Pessoal

35

ASSISTÊNCIA

38

Melhoria nos Serviços Assistenciais

38

Melhoria nos Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico

39

Regulação e Faturamento

42

Dados de Atendimento

42

Taxa de Ocupação

43

Dados de Faturamento

44

ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

45

Atividades de Ensino na Graduação e Pós-graduação

45

Atividades de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação

46

INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA

48

Obras e Reformas

48

Equipamentos Médico-Hospitalares

52

HOTELARIA

54

SUPRIMENTOS

59

GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

60

EVENTOS INSTITUCIONAIS E TÉCNICO-CIENTÍFICOS

69

HUB EM NÚMEROS

GESTÃO

17 Licitações realizadas

91 Contratos ativos

Custeio: R\$ 69,8 milhões

Investimento: R\$ 0

Receita SUS: R\$ 69,8 milhões

Faturamento SUS: R\$ 30 milhões

Monitoramento e Avaliação: Sala de situação

30 Unidades de Produção

348 Indicadores, 255 estão na Sala de Situação

HUB EM NÚMEROS

ENSINO, PESQUISA E INOVAÇÃO

252	Residentes Médicos
36	Programas de Residência Médica
61	Residentes Multiprofissionais
5	Programas de Residência Multiprofissional
1.251	Estudantes de graduação em estágios e disciplinas práticas
385	Extensionistas
32	Atividades de extensão
239	Reservas no serviço de simulação realística
127	Pesquisas em andamento
50	Vagas de capacitações de preceptores
594	Teleconsultas na e-saúde

HUB EM NÚMEROS

SAÚDE

37	Habilitações	29.085	Exames de imagem
240	Leitos	539.285	Exames complementares
8.049	Internações	241	Angioplastias
1.725	Cirurgias	867	Cateterismos
128.597	Consultas	877	Partos
39	Transplantes	6.340	Sessões de diálise
370	Atendimentos radioterapia		
4.082	Atendimentos quimioterapia		
6.319	Atendimentos odontológicos		
3.319	Equipamentos médico-hospitalares		

HUB EM NÚMEROS

COLABORADORES

10	Aprendizes Lei 10.097/2000
1.801	Efetivos - CLT Lei 12.550/2011
503	RJU (SES/MS/FUB)
43	Temporários - CLT Lei 12.550/2011
78	Voluntários
TOTAL	2.435

Admitidos em 2025

79 Empregados admitidos até 06/2025

GESTÃO ESTRATÉGICA

Mapa Estratégico 2024-2028

MAPA ESTRATÉGICO 2024-2028



UnB | HUB



PROPÓSITO
Saúde, ensino, pesquisa e inovação a serviço da vida e do SUS
VISÃO DA REDE
Consolidar-se como uma rede de hospitais universitários de excelência para o SUS
VISÃO DO HUB
Ser hospital de ensino que busca a excelência promovendo a humanização, a inovação e o desenvolvimento tecnológico, com responsabilidade social e atuação em rede
VALORES
Ética, integridade e transparência
Compromisso com universalidade, integralidade e fortalecimento do SUS
Promoção da equidade, respeito à diversidade e aos direitos humanos
Ensino, pesquisa e inovação comprometidos com as necessidades do país
Valorização do papel social do trabalho em saúde e dos trabalhadores

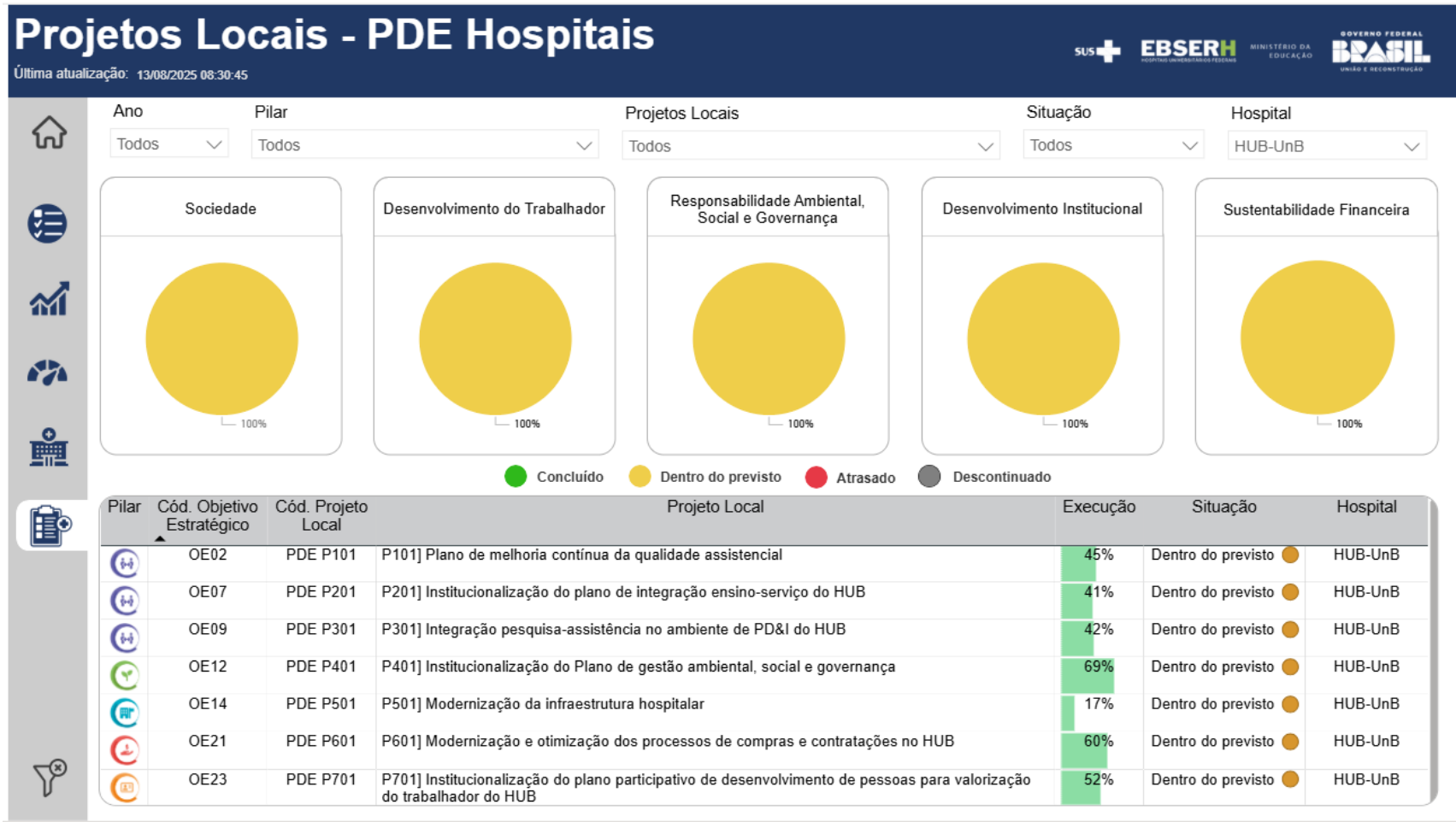
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

	SOCIEDADE	OE01 Ampliar e qualificar a participação dos hospitais na rede de atenção à saúde do SUS	OE02 Qualificar o cuidado hospitalar	OE03 Ampliar e qualificar a participação na rede nacional de cuidados oncológicos	OE04 Participar da implementação da Política Nacional de Atenção Especializada e do esforço de redução de filas
		OE05 Aprimorar as condições de ensino e os cenários de prática	OE06 Consolidar o Exame Nacional de Residência (Enare) como forma prioritária de ingresso nos programas de residência do país	OE07 Apoiar o processo de qualificação dos docentes e dos preceptores	OE08 Qualificar o dimensionamento e oferta de vagas de residência
		OE09 Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde			
	RESPONSABILIDADE AMBIENTAL, SOCIAL E GOVERNANÇA	OE10 Contribuir com a estratégia de saúde digital para o SUS	OE11 Aprimorar o modelo de governança corporativa da Rede	OE12 Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede	OE13 Prevenir e enfrentar o assédio e a discriminação
	DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	OE14 Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa	OE15 Promover atuação integrada dos hospitais em Rede	OE17 Desenvolver capacidade institucional em gestão hospitalar	
			OE16 Fortalecer o reconhecimento da imagem pública da Ebserh	OE18 Promover inovação e transformação digital na Rede Ebserh	
	SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA	OE19 Promover eficiência nos processos de gestão do trabalho	OE20 Ampliar e diversificar as fontes de financiamento	OE21 Aprimorar os processos de compras e contratações	
	DESENVOLVIMENTO DO TRABALHADOR	OE22 Promover escuta e diálogo permanentes com trabalhadores, em seus diferentes vínculos e representações	OE23 Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores	OE24 Desenvolver estratégias de educação permanente e continuada	

GESTÃO ESTRATÉGICA

SUMÁRIO

Plano Diretor Estratégico



Neste semestre, seguindo as orientações da Administração Central, o acompanhamento da execução das atividades dos projetos foi fracionado por ano, possibilitando uma visão mais fidedigna na execução dos projetos. O ciclo de monitoramento dos projetos estratégicos é bimestral, onde os gerentes de projeto trazem para reunião os grandes avanços, dificuldades e status atualizado dos indicadores dos projetos.

Plano Diretor Estratégico

PROJETO P1.01: O projeto **Plano de melhoria contínua da qualidade assistencial**, do pilar estratégico Sociedade (assistência), realizou avanços significativos na melhoria da comunicação institucional dos processos assistenciais, realizando o diagnóstico situacional dos processos de comunicação entre as equipes, colegiados gestores e usuários. Está em andamento a elaboração do protocolo de passagem de plantão, bem como o procedimento operacional padrão do huddle nas áreas assistenciais. Destacamos ainda a finalização da primeira etapa da navegação do paciente, em que o modelo foi implementado para pacientes oncológicos de mama. Está em elaboração o plano para expansão deste modelo.

Indicadores:

- Taxa de ocupação hospitalar: 77,5% geral e >92,2% UTI; e
- Percentual de protocolos por unidade de produção: 40%.

PROJETO P2.01: O projeto **Institucionalização do plano de integração ensino-serviço do HUB**, do pilar Sociedade (ensino), realizou alguns avanços na elaboração das diretrizes de ensino, na solicitação dos planos de ensino aos docentes responsáveis pelas atividades de estágio obrigatório/ internato e na realização de articulações com os docentes para fortalecimento dos vínculos institucionais. Tiveram início as capacitações dos preceptores.

Indicadores:

- Número de visitas/reuniões realizadas pela GEP nas áreas assistenciais: 6;
- Percentual de planos de ensino com a participação dos preceptores nas avaliações de estagiários e internos: 47,06%; e
- Percentual de preceptores e docentes com atividades de ensino no HUB que participaram de capacitações: 2,53%.

PROJETO P3.01: O projeto **Integração pesquisa-assistência no ambiente de PD&I do HUB**, do pilar Sociedade (Pesquisa), estruturou um plano de ação para priorização e execução das estratégias para a integração entre pesquisadores da UnB e profissionais do HUB. Destacamos a publicação dos editais para PIT e PIC da rede Ebserh como forma de operacionalizar a aproximação com a universidade.

Indicadores:

- Percentual de projetos de PD&I com a participação conjunta de docentes da UnB e profissionais do HUB: 39,53%;
- Número de apresentações do Ambiente de PD&I em atividades que reúnam profissionais do HUB-UnB e/ou pesquisadores da UnB com interesse em desenvolver projetos de PD&I no hospital: 12; e
- Nº de projetos de PD&I multicêntricos em colaboração com outras unidades da Rede Ebserh: 10.

Plano Diretor Estratégico

PROJETO P4.01: O projeto **Institucionalização do Plano de Gestão Ambiental, Social e Governança**, do pilar Responsabilidade Ambiental, Social e Governança, nas diretrizes ambientais, elaborou um relatório sobre os resultados obtidos com a utilização das placas fotovoltaicas da UCA. A quantidade de placas instaladas e a energia gerada, servirão de parâmetro para novos projetos de sustentabilidade energética. Ainda nas diretrizes ambientais, está em monitoramento as ações do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos e as ações para fortalecer o horto medicinal do hospital. Nas diretrizes sociais, está em curso a elaboração do projeto: assédio moral, sexual e relações abusivas no trabalho: "prevenção e enfrentamento". Nas diretrizes de governança, foi finalizado o desenvolvimento do cadastro dos riscos no módulo de gestão de riscos no INTEGRA. O módulo está em fase de refinamento e testes para ser colocado em produção. Projetos extras estão sendo encaminhados em parceria com SEMA-DF, BB e MMA.

Indicadores:

- Consumo de energia pelo HUB: 2027,5 kw
- Número de ações para enfrentamento do assédio no HUB: 3 (acumulado)

PROJETO P5.01: O projeto **Modernização da infraestrutura hospitalar**, do pilar Desenvolvimento Institucional, as tratativas com os docentes da UnB e empresas juniores de arquitetura continuam, de modo a conseguir parcerias na elaboração dos projetos para revitalização do hospital e

do Plano de Desenvolvimento Físico Hospitalar.

Indicadores:

- Percentual de manutenções preventivas realizadas: 10%
- Percentual de manutenções corretivas realizadas: 90%
- Percentual de adequações realizadas: 55%
- Proporção de área construída com diagnóstico estrutural realizado: 0

PROJETO P6.01: O projeto **Modernização e otimização dos processos de compras e contratações no HUB**, do pilar Sustentabilidade Financeira, avançou na redefinição do escopo do módulo de licitação e já iniciou a fase de construção das histórias de usuários. Segue monitorando a utilização do módulo de planejamento. A taxa de sucesso dos processos licitatórios se manteve estável. Em paralelo a isso, os processos relacionados a essa temática estão sendo revisados.

Indicadores:

- Taxa de sucesso dos processos licitatórios: 62%; e
- Cobertura de estoque: 128 dias.

PROJETO P7.01: O projeto **Institucionalização do plano participativo de desenvolvimento de pessoas para valorização do trabalhador do HUB**, do pilar Desenvolvimento do Trabalhador, avançou na validação da minuta do projeto com a metodologia do plano participativo e na análise das trilhas de aprendizagem.

Indicadores:

Número de trilhas analisadas e com as modalidades definidas: 0.

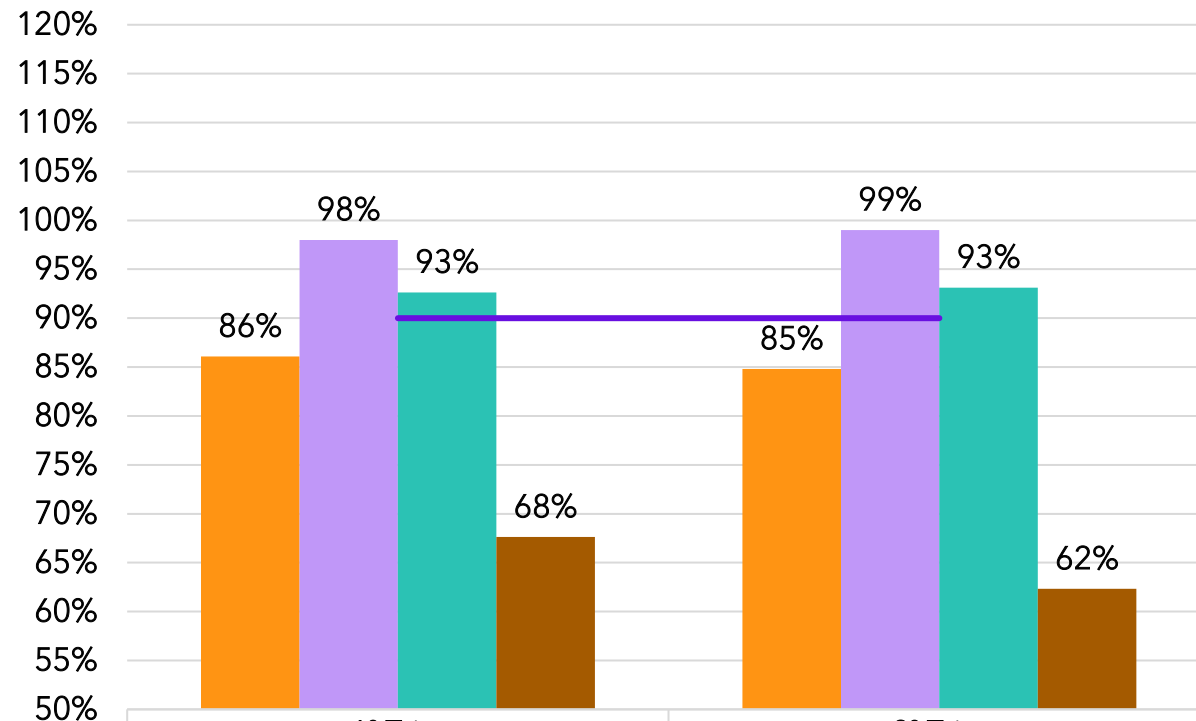
GESTÃO ESTRATÉGICA

Contratualização

O monitoramento das metas qualitativas, quantitativas e reguladas mostrou percentual de cumprimento de 86% no primeiro trimestre e 85% no segundo, totalizando um cumprimento das metas de 84% no primeiro semestre de 2025.

% Desempenho da
Contratualização
2025

CONVÊNIO Nº
027540/2024-SES/DF



% desempenho global	86%	85%
% desempenho de metas qualitativas	98%	99%
% desempenho de metas quantitativas	93%	93%
% desempenho de metas reguladas	68%	62%
Meta	90%	90%

GESTÃO ESTRATÉGICA

Diálogos integrativos

Um dispositivo que vem sendo utilizado no hospital e está fazendo sucesso são os Diálogos Integrativos - Discussões entre grupos multiprofissionais em torno de um tema priorizado pela governança do hospital. O objetivo é reunir atores chave do hospital, UnB e outros convidados, a fim de olhar para os principais desafios de cada temática e elencar soluções que são detalhadas no momento seguinte. Os primeiros temas trabalhados foram:

Gestão de Contratos	Compras	Comunicação
Gestão de Pessoas	Saúde Digital e Tecnologia da Informação	Saúde Mental
Saúde Indígena	COREMU	COREME

ACORDO ORGANIZATIVO DE COMPROMISSOS

O Acordo Organizativo de Compromissos (AOC), firmado entre o HUB e a Ebserh para o ano de 2025, visa criar condições materiais e institucionais para o aprimoramento das atividades relacionadas ao ensino, pesquisa, inovação e extensão, além da promoção de ações e serviços públicos de saúde no âmbito do SUS, com qualidade e efetividade. Os recursos previstos no acordo foram descentralizados para execução das despesas programadas, observados os tetos estabelecidos a seguir:

Tetos Orçamentários	TOTAL
Plano de custeio	R\$ 118.911.984,17
Plano Investimento	R\$ 7.179.199,39
Total	R\$ 126.091.183,56

ACORDO ORGANIZATIVO DE COMPROMISSO

SUMÁRIO

O AOC também estabelece indicadores e metas que constituem importantes ferramentas de acompanhamento de resultados do HUB, os quais são monitorados pelas partes. Até o término do 2º trimestre, os resultados foram alcançados, conforme descritos na tabela a seguir:

Indicadores	Periodicidade da Coleta/Análise	Meta 2025	Resultado do Último Período
Taxa de Ocupação Hospitalar	Mensal/Trimestral	> 85%	82,10%
Tempo Médio de Permanência Hospitalar	Mensal/Trimestral	< 5 dias	6,6
Taxa de Parto Cesáreo (TPC)	Mensal/Trimestral	< 41,7%	49,10%
Taxa de Expansão de Cirurgias Eletivas	Mensal/Trimestral	> 10%	4,10%
Acurácia entre o valor executado e o valor planejado por grupo	Semestral	Meta Anual: 90% a 110%	55,70%
Cobertura de Estoque de Medicamentos	Mensal/Trimestral	100 dias Limite: +/- 10 dias	67,66
Índice de obsolescência do parque tecnológico de equipamentos médico-hospitalares	Semestral	<= 10 anos: >= 70% Entre 10 e 20 anos: <= 25% > 20 anos: <= 5%	<= 10 anos: 60% Entre 10 e 20 anos: 30% > 20 anos: 9%
Liquidação do Custeio Operacional	Trimestral	40% no 1º trimestre 60% no 2º trimestre 70% no 3º trimestre 83% no 4º trimestre	74,50%
Percentual de vagas disponibilizadas por meio do Exame Nacional de Residência - Enare	Anual	100%	-
Percentual de Preceptores capacitados	Semestral	Meta: > 29%	4,30%
Número de profissionais por Leito	Trimestral	10,7	12,2
Percentual de Registros Manuais de Ponto dos Empregados Ebserh	Mensal/Trimestral	Meta: 41,8%	46,10%
Percentual de Folha de Pagamento relativo à remuneração de horas positivas expiradas	Mensal/Trimestral	1%	Abril: 0,28% Maio: 0,33% Junho: 0,46%
Maturidade em segurança cibernética	Semestral	> 0,47	0,55
Índice de uso do AGHU	Mensal/Trimestral	> 95%	90,20%

Vale ressaltar que, para todos os indicadores em que a meta não foi alcançada, planos de ação estão sendo elaborados e implementados, conforme previsto no acordo.

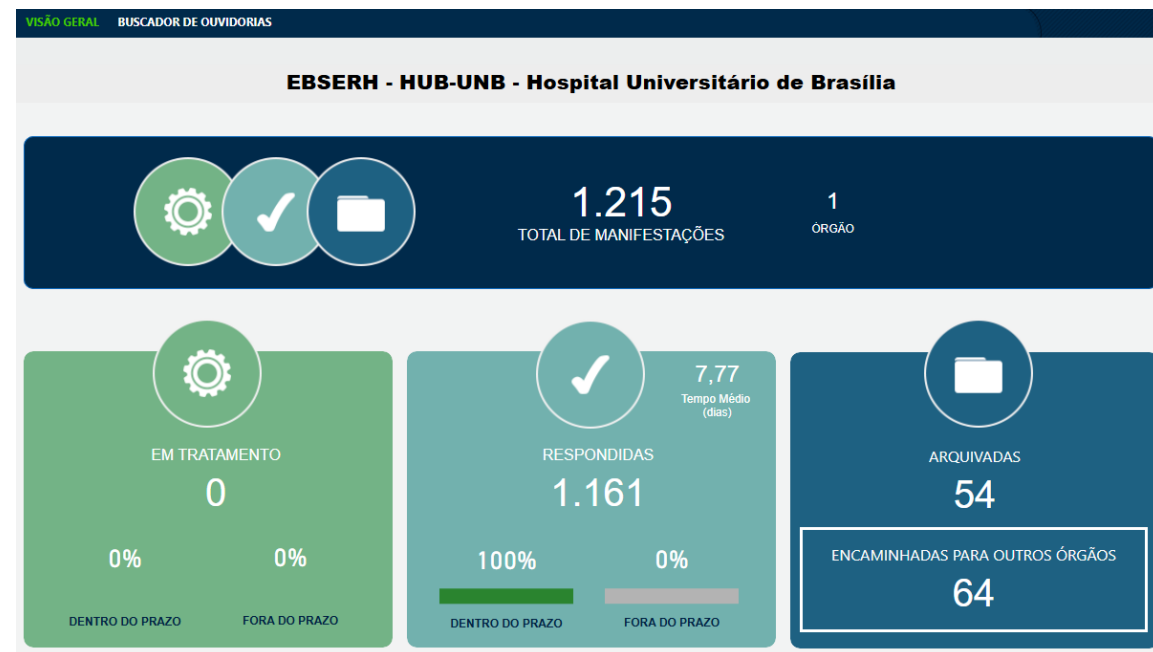
COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE

SUMÁRIO

De 01 de janeiro a 31 de junho de 2025 foram registradas na Ouvidoria do HUB, 1215 manifestações, distribuídas conforme percentuais abaixo:



O tempo médio de resposta neste período foi 7,77 dias, com índice de resolatividade de 96,95%, com média de satisfação de 47,30%, segundo dados obtidos no Painel Resolveu da Controladoria-Geral da União (CGU). A Ouvidoria do HUB, no primeiro semestre de 2025, manteve 100% das demandas respondidas dentro do prazo, conforme preconizado pelo Art. 22 § 1º da Portaria Normativa CGU nº 116/2024.



COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE

SUMÁRIO

Painel LAI (CGU)

No primeiro semestre de 2025 foram registrados 71 Pedidos de Acesso à Informação, todos concedidos e respondidos dentro do prazo, com tempo médio de resposta de 9,36 dias.

Planos de Dados Abertos e Transparência Ativa

Conforme Plano de Dados Abertos - PDA 2024-2026, foram disponibilizados os dados do primeiro trimestre e estamos trabalhando na disponibilização do segundo trimestralmente.

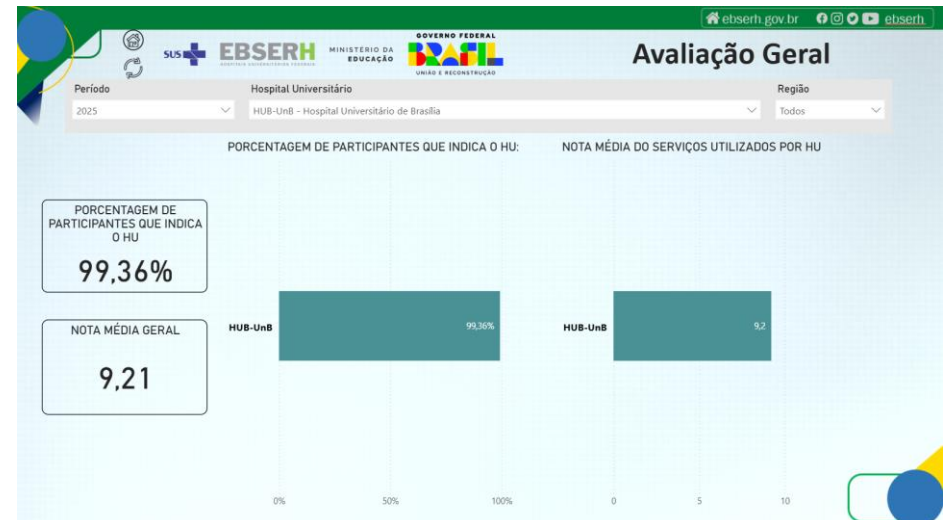
O HUB-UnB, cumpre 100% dos itens de Transparência Ativa e ocupar o 1º lugar no ranking de transparência ativa da CGU <https://centralpaineis.cgu.gov.br/visualizar/lai>

Carta de Serviços ao Cidadão do HUB-UnB

No primeiro semestre, foi revisada a Carta de Serviços ao Cidadão do HUB e, no momento, está em processo de diagramação. Paralelo a isso, foi encaminhada uma planilha às áreas competentes a fim de coletar dados para adesão à Carta Digital, e posterior inserção no Portal de Serviços.

BI Rede Ebserh

A Ouvidoria do HUB aplicou a Pesquisa de Satisfação dos Usuários com o apoio de 17 alunos de Extensão Universitária da UnB. Participaram 314 usuários dos serviços, obtendo como média de satisfação 9,21.



COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE

Cartilha Golpe

Pensando na segurança dos pacientes e acompanhantes, a Ouvidoria elaborou a Cartilha com orientações sobre a segurança de dados e sobre os canais para notificação.

A Ouvidoria realizou junto ao Grupo de Trabalho de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, Sexual e Relações Abusivas no Ambiente de Trabalho, uma pesquisa de Percepção de Assédio Moral no HUB-UnB, com o objetivo de identificar o nível de conhecimento à respeito da definição de Assédio Moral e indicação de possíveis soluções.

INFORMAÇÕES
SOBRE O PACIENTE

A Equipe Assistencial do HUB só presta informação sobre o estado de saúde do paciente presencialmente e **não é repassada por telefone.**

A informação presencial é fornecida apenas aos responsáveis e acompanhantes identificados.

Se receber ligação sobre o estado do paciente, desconfie!

DENÚNCIA

Se suspeitar de um golpe, informe imediatamente à Ouvidoria do HUB e à polícia sobre a tentativa de golpe.

CONTATO:

AMBULATÓRIO I - EM FRENTE A UCA

61 2028-5045 / 5468 / 5564

OUV.HUB-UNB@EBSERH.GOV.BR

ALERTA!

O ATENDIMENTO NO HUB É 100% SUS TOTALMENTE GRATUITO

NO HUB, SE PEDIREM DINHEIRO É GOLPE!

Cartilha sobre fraudes e golpes no SUS

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E SAÚDE DIGITAL

SUMÁRIO

Novo equipamento de armazenamento de dados

Foi instalado um novo equipamento de armazenamento (storage) de alta performance, com investimento aproximado de R\$ 1.400.000,00. Todos os dados e serviços de TI foram migrados para essa nova plataforma, que oferece maior capacidade, velocidade, segurança e eficiência, proporcionando melhor desempenho aos sistemas corporativos e assistenciais do HUB.

Atualização e reestruturação dos racks e cabeamento estruturado das salas técnicas

Foi realizada a reorganização e reestruturação dos racks e do cabeamento estruturado em salas técnicas estratégicas (Unacon, Ambulatório 1, Unidade 2 - Subsolo Sul, Unidade 1 - 3º andar e Unidade 1 - Diretoria Geral). A ação proporcionou maior organização, eficiência e segurança na infraestrutura de rede, além de facilitar futuras manutenções.

Implantação do Múltiplo Fator de Autenticação (MFA)

Com foco no fortalecimento da segurança da informação, foi implementado o Múltiplo Fator de Autenticação (MFA) para todos os usuários que acessam a rede interna via VPN, mitigando riscos de acessos indevidos.

Atualização do link de saída para a internet de 1Gbps para 10Gbps

O link de conexão à internet, disponibilizado pela Rede de Gestão de Hospitais Universitários (RGHU), foi atualizado de 1Gbps para 10Gbps. Essa ampliação garante maior velocidade e estabilidade para as atividades assistenciais, de ensino, pesquisa e inovação do hospital.

Instalação/Substituição de Novos Computadores

Foram adquiridos e instalados 160 novos computadores, promovendo a renovação do parque tecnológico e contribuindo significativamente para a melhoria da performance, produtividade e satisfação dos usuários em suas atividades diárias.

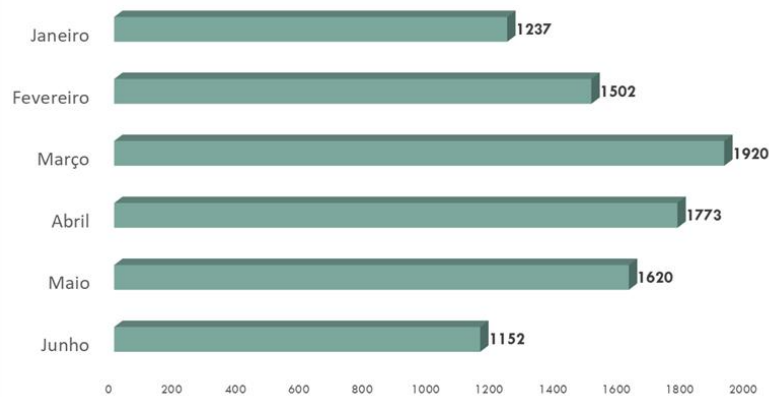
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E SAÚDE DIGITAL

SUMÁRIO

Atendimento de Chamados

A resolução de 9.204 chamados demonstra a eficiência do suporte de TI, essencial para manter a continuidade e a qualidade dos serviços hospitalares.

Quantitativo de chamados atendidos o primeiro semestre de 2025



Sustentação dos Sistemas de Informação

A equipe de TI atendeu 385 chamados relacionados à sustentação dos sistemas AGHU e Integra, assegurando sua continuidade operacional, suporte técnico e evolução funcional, essenciais para a gestão e assistência hospitalar.

Neste contexto foram implementadas melhorias importantes, como:

- Adequações no módulo de Fila Cirúrgica, em conformidade com a Norma da Lista de Espera Cirúrgica da Ebserh;
- Implantação do módulo de Controle e Distribuição de EPIs;
- Desenvolvimento do módulo de Odontologia;
- Início da migração de funcionalidades do sistema SSGH para o Integra.

Núcleo Gestor do AGHU (NG-AGHU)

No âmbito das ações do Núcleo Gestor do AGHU (NG-AGHU), foi implantado, na tela inicial do sistema, o Painel de Monitoramento das Agendas Ambulatoriais, com o objetivo de otimizar o acompanhamento e garantir o registro adequado das consultas, contribuindo diretamente para o faturamento via BPA-i. Além disso, realizou-se a parametrização e identificação dos consultórios no sistema, facilitando a localização física das salas e promovendo uma melhor organização das agendas assistenciais.

GESTÃO DA QUALIDADE

Gestão da Qualidade

- Entrega do relatório global da 5ª avaliação interna da qualidade
- Início do curso dos avaliadores internos para os novos membros em Maio;
- Recomposição do Grupo de Trabalho para revisão da norma de elaboração do Acervo Documental. A atualização se deve a necessidade de contemplar as alterações conforme a norma da Sede e incluir o GED (Gestão Eletrônica de Documentos);

Segurança do Paciente

- Realização de treinamentos, de acordo com Programa de Educação Continuada (PEC/2025);
- Campanha de Abril pela Segurança do Paciente HUB - Escuta Qualificada do Paciente em todas as áreas e " jornada do paciente cirúrgico com ações trabalhadas no dia D".
- Foram implementadas ações de melhoria na assistência ao paciente cirúrgico, no contexto do Dia E - Ebserh em Ação, visando maior segurança e qualidade do cuidado.

Indicadores dos protocolos de segurança do paciente

INDICADOR	RESULTADO 2025 (MÉDIA)	META	MEDIANA
Taxa de adesão a pulseira de identificação padronizada	93%	90%	93%
Percentual de pacientes internados com avaliação do risco de queda	89%	70%	89%
Percentual de pacientes internados com avaliação do risco de LPP	81%	65%	81%
Taxa de adesão à lista de verificação cirúrgica	76%	100%	81%
Percentual de pacientes que receberam antibioticoprofilaxia no momento adequado	100%	100%	81%
Índice de quedas	0,67	1,0	0,66
Incidência de LPP	1,5%	3%	1,38%

Fonte: Planilhas da UGQSP-HUB. Janeiro a Junho 2025)

GESTÃO DA QUALIDADE

Produção da UGQSP-HUB

Produção UGQSP-HUB (2025)

Total de notificações no Vigihosp	1379
Total de notificações para UGQSP	935
Notificações classificadas como Grave/Óbito	14
Áreas com processo SEI sigiloso encaminhado	29
Documentos inseridos no Portal do Conhecimento	191
Notificações no Notivisa	278
Notificações no Vigimed	37

Fonte: Planilhas internas da UGQSP e Vigihosp..

Resultados da Avaliação Interna da Qualidade do HUB-UnB

ACOMPANHAMENTO AVALIAÇÃO QUALIDADE HUB

Avaliação	1ª	2ª	3ª	4ª	5ª
Entrega do relatório à sede	18/02/2020	23/02/2022	16/12/2022	18/12/2023	23/12/2024
Nº avaliadores	96	20	18	16	15
Requisitos gerais aplicáveis	976	904	708	689	638
Requisitos Essenciais (RE) aplicáveis	542	634	297	289	278
Geral conformes	428	720	556	594	539
RE conformes	264	529	247	260	244
% conformidade geral	43%	80%	80%	86%	84%
% conformidade RE	48%	83%	85%	90%	88%

Fonte: Relatório da avaliação interna da qualidade.

GESTÃO DA QUALIDADE

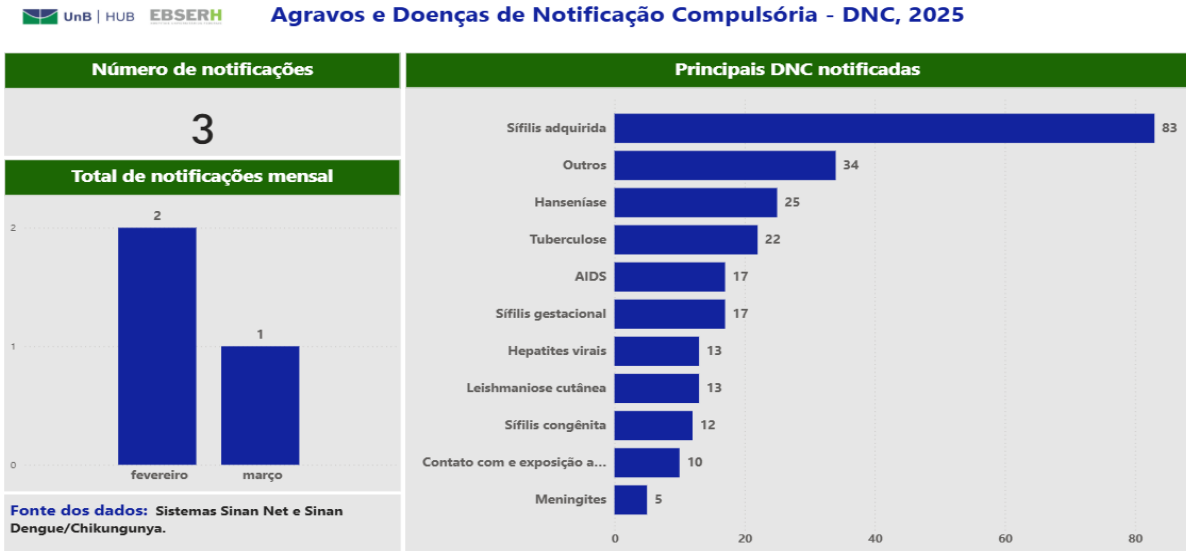
Vigilância em Saúde

No primeiro semestre de 2025, ações essenciais de monitoramento epidemiológico, prevenção de infecções e promoção à saúde, destacando-se:

- Investigação e notificação: 261 casos de surtos intra-hospitalares e agravos de notificação compulsória.
- Busca Ativa: 2.338 casos, reforçando vigilância ativa de agravos prioritários.
- Imunizações: 5.074 doses aplicadas em colaboradores, pacientes e comunidade geral, consolidando o papel da Sala Modelo de Vacinação.
- Declarações de Nascidos Vivos: 866 registros no sistema SINASC.

Outros dados relevantes:

- Transplante Renal: taxa de infecção de 39,1%, desencadeando criação de grupo de trabalho para análise e intervenção imediata.
- Hemodiálise: taxas de peritonite (3,62%) acima da meta (1,2%), indicando necessidade de reforço em treinamentos e práticas domiciliares.



A sífilis adquirida foi o agravo mais notificado (43,7%), seguida por hanseníase (13,2%) e tuberculose (11,6%), demonstrando a relevância dos agravos infecciosos crônicos na vigilância em saúde. A sífilis gestacional (9%) e congênita (6,3%) reforçam a necessidade de ações qualificadas no pré-natal. As hepatites virais e o HIV/AIDS somaram 14,7% das notificações. Os dados reforçam a necessidade de ações integradas de vigilância epidemiológica, com foco no diagnóstico precoce, tratamento oportuno e rastreamento de contatos, especialmente na atenção pré-natal.

GESTÃO DA QUALIDADE

SUMÁRIO

Tabela 1. Doenças de Notificação compulsória, HUB-UnB/Ebserh (N=190).

Agravo/Doença	n	%
Sífilis adquirida	83	43,68
Outros	34	17,89
Hanseníase	25	13,16
Tuberculose	22	11,58
AIDS	17	8,95
Sífilis gestacional	17	8,95
Hepatites virais	13	6,84
Leishmaniose cutânea	13	6,84
Sífilis congênita	12	6,32
Contato com e exposição a doença transmissível	10	5,26
Meningites	5	2,63

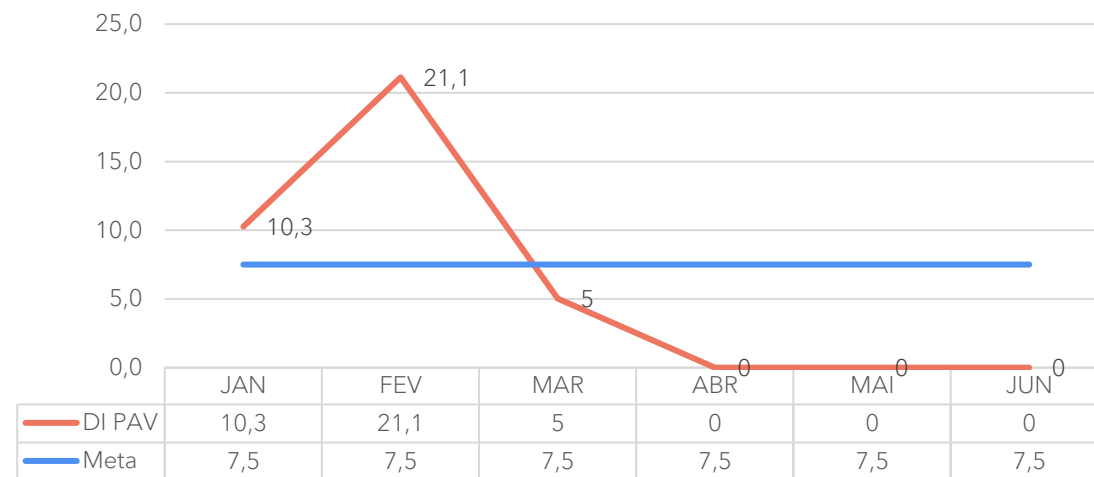
Fonte: Sistemas Sinan Net e Sinan Dengue/Chikungunya, 2025.

A seguir, apresentamos os dados de infecção hospitalar monitorados pela CCIRAS no primeiro semestre de 2025:

Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (IRAS)

No primeiro semestre de 2025, foram registrados 6 casos de PAV, resultando em uma densidade de incidência de 6%, abaixo da meta de 7,5%. Observou-se aumento dos casos no primeiro bimestre, seguido de redução progressiva ao longo do período (Gráfico 1).

Gráfico 1 - Densidade de incidência de Pneumonia Associada a Ventilação Mecânica na UTI de Adultos, Jan-jun. 2025. HUB-UnB/Ebserh



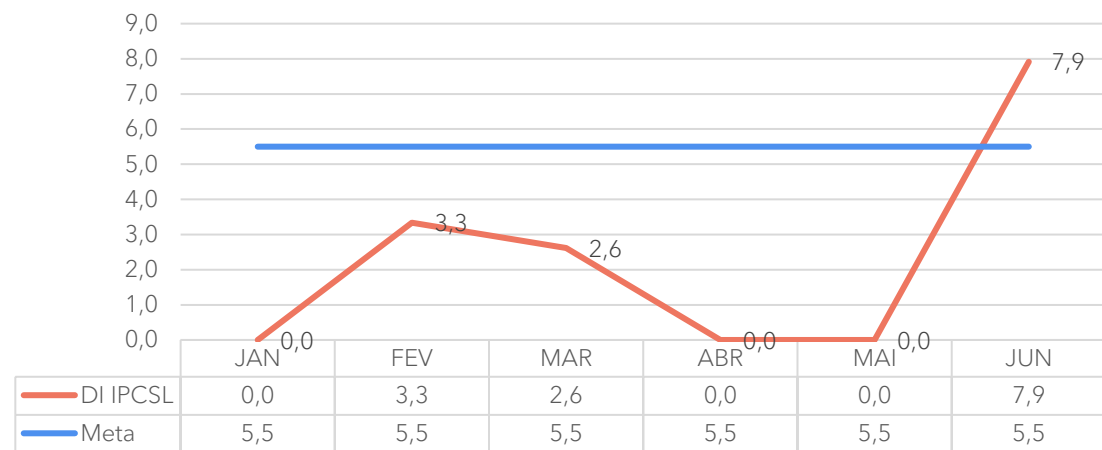
Fonte: CCIRAS-2025

GESTÃO DA QUALIDADE

SUMÁRIO

No primeiro semestre, foram registradas 4 infecções de IPCSL, com densidade de incidência de 2,2%, abaixo da meta estabelecida de 5,5% (Gráfico 2).

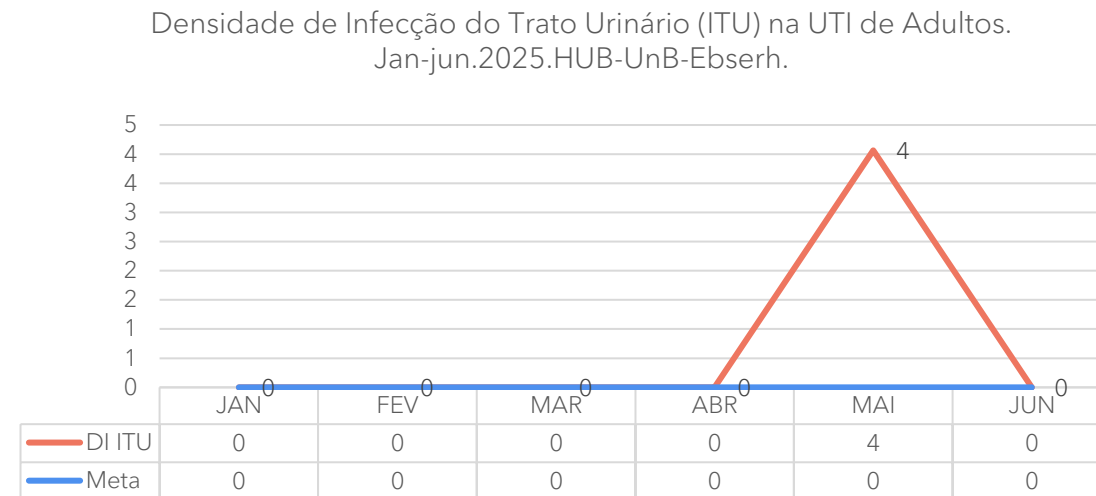
Gráfico 2. Densidade de incidência de IPCSL associada a cateter venoso central na UTI Adulto, jan-jun/2025 - HUB-UnB/Ebserh.



Fonte: CCIRAS-2025.

As infecções do trato urinário na maioria dos meses não houve notificações, entretanto, no mês de maio houve um caso, a média do semestre foi de 0,6% (Gráfico 3).

Gráfico 3. Densidade de incidência de ITU associada à sonda vesical de demora na UTI Adulto, jan-jun/2025 - HUB-UnB/Ebserh.



Fonte: CCIRAS-2025

GESTÃO DA QUALIDADE

SUMÁRIO

Principais ações implementadas na UTI Adulto no primeiro semestre foram:

- Realização de treinamentos sobre coleta de hemocultura, precauções e uso adequado de EPIs, além de cuidados com limpeza e desinfecção de ambiente.
- Avaliação da implementação e efetividade dos bundles, adesão à higienização das mãos e rastreio de culturas de vigilância para bactérias multirresistentes.
- Implantação da rotina de limpeza diária das cortinas dos leitos pela equipe de hotelaria.
- Aplicação dos protocolos de despertar diário e uso de relatório único para inserção de cateter venoso central.
- Treinamento sobre curativo transparente em acessos periféricos e centrais, realizado de 9 a 13/06.
- Estruturação do grupo de observação direta de higienização das mãos.
- Monitoramento da pendência de aquisição dos braços de suporte dos respiradores.

As infecções neonatais associadas a dispositivos, como cateter venoso central (IPCS) e ventilação mecânica (PAV), foram monitoradas por faixa de peso ao nascer. As IPCS ocorreram nas categorias de <750g a 1499g, totalizando 5 casos. A faixa de 1000-1499g apresentou mais casos, mas com menor densidade de incidência, possivelmente devido ao maior número de paciente-dia. No geral, a densidade semestral de IPCS foi de 7,3%, abaixo da meta de 21% (Tabela 01).

Tabela 1. Densidade de incidência das Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (IRAS) na Unidade de Terapia Neonatal, jan-jun/2025 - HUB-UnB/Ebserh.

Peso	Pac/dia	CVC/dia	VM/dia	n ° IPCS	DI IPCS	n° PAV	DI PAV
<750g	154	61	65	1	16,4	0	0
750-999g	107	36	11	1	27,8	0	0
1000-1499g	443	222	149	3	13,5	0	0
1500-2499g	548	195	73	0	0,0	1	13,7
>2500g	476	173	110	0	0,0	0	0
Total	1728	687	408	5	7,3	1	2,4

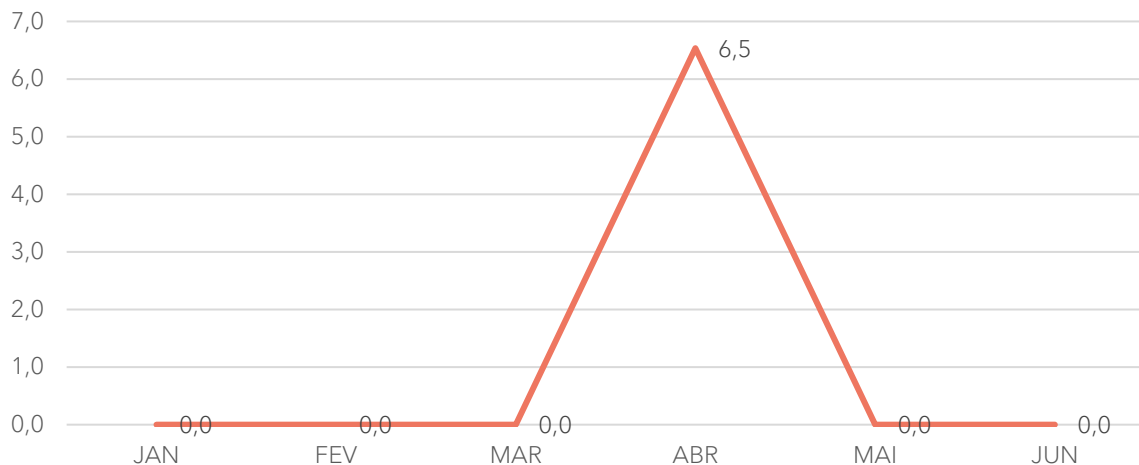
Fonte: CCIRAS-2025

GESTÃO DA QUALIDADE

SUMÁRIO

Na UTI Pediátrica (UTIP), são monitoradas, de notificação obrigatória, as infecções: PAV, IPCSL e ITU. No primeiro semestre, foi registrada 1 PAV, com densidade de incidência de 1,8% (Gráfico 4).

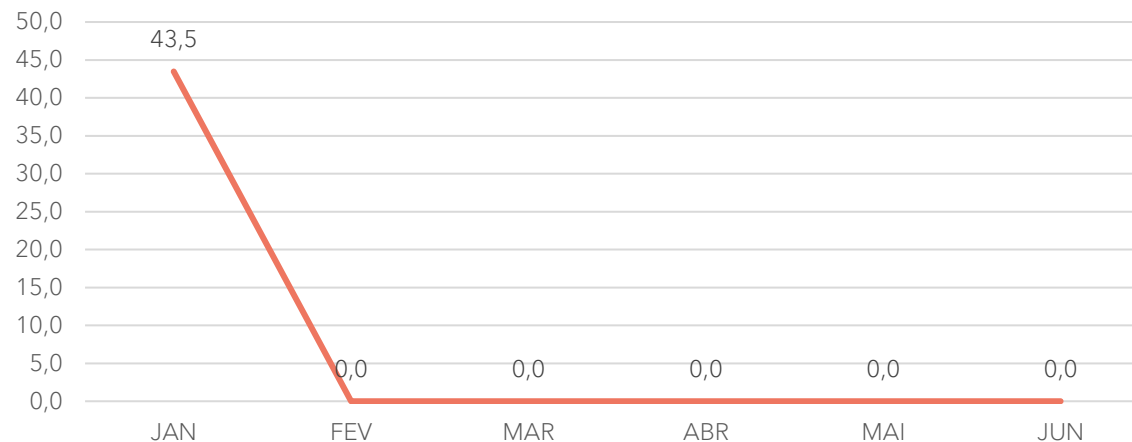
Gráfico 4 - Densidade de Incidências de Infecção da Pneumonia Associada a Ventilação Mecânica (PAV) na UTI Pediátrica, 2025. HUB-UnB/Ebserh



Fonte: CCIRAS-2025

Em relação as infecções Primária da Corrente Sanguínea Laboratorial (IPCSL) foram notificadas duas infecções com uma média de índice de 3,2%. (Gráfico 5)

Gráfico 5 - Gráfico 5. Densidade de incidência de IPCSL associada a cateter venoso central na UTI Pediátrica, jan-jun/2025 - HUB-UnB/Ebserh.



Fonte: CCIRAS-2025

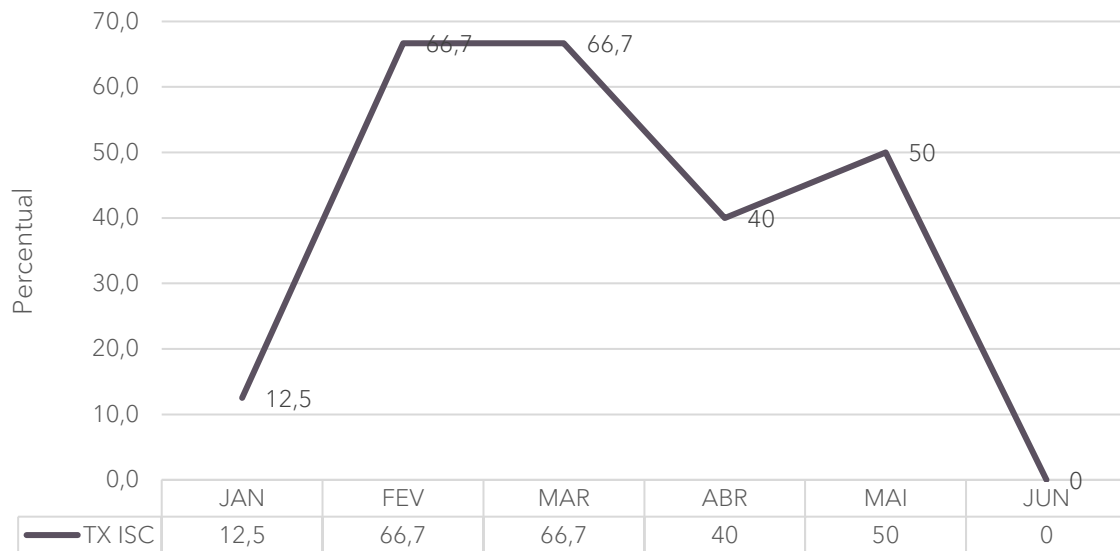
GESTÃO DA QUALIDADE

SUMÁRIO

Em relação às infecções do sítio cirúrgico (ISC) em transplante renal, os índices foram elevados no período, chamando a atenção da CCIRAS e da Unidade de Transplante. Do total de 23 transplantes, foram registrados 9 casos de ISC, correspondendo a uma taxa de 39,1%.

Diante desse aumento, foram elaborados relatórios para avaliação e investigação, criado um Grupo de Trabalho específico e realizadas reuniões com a alta gestão para apresentação dos dados e definição de ações de melhoria na assistência aos pacientes submetidos a transplantes. O mês de junho não foram notificadas infecções (Gráfico 6).

Gráfico 6 - Taxa de infecção cirúrgica relacionados aos procedimentos de transplantes renal, Jan-jun 2025. HUB-UnB/Ebserh.



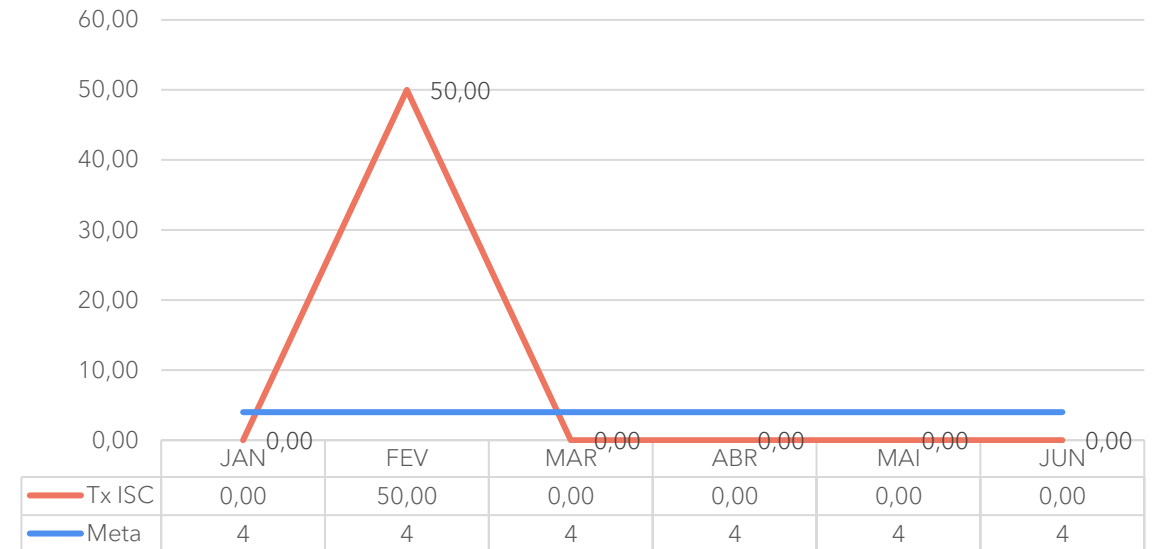
Fonte: CCIRAS-2025

Entre as especialidades cirúrgicas de notificação obrigatória, destacam-se as cirurgias classificadas como limpas: revascularização do miocárdio, próteses mamárias, facectomia (endoftalmite), injeção intravítrea não infecciosa, derivação ventrículo-peritoneal e cesarianas.

No primeiro semestre de 2025, não foram realizados procedimentos de derivação ventrículo-peritoneal, portanto, nenhuma infecção do sítio cirúrgico (ISC) foi registrada nesse tipo de cirurgia.

Foram realizados 4 procedimentos de revascularização do miocárdio, com 1 caso de ISC do tipo órgão/cavidade, resultando em taxa de 25% no período (Gráfico 7).

Gráfico 7- Taxa de infecções do sítio cirúrgico em procedimentos cardíacos na revascularização do miocárdio, Jan-jun 2025. HUB-UnB/EBSEERH



Fonte: CCIRAS-2025

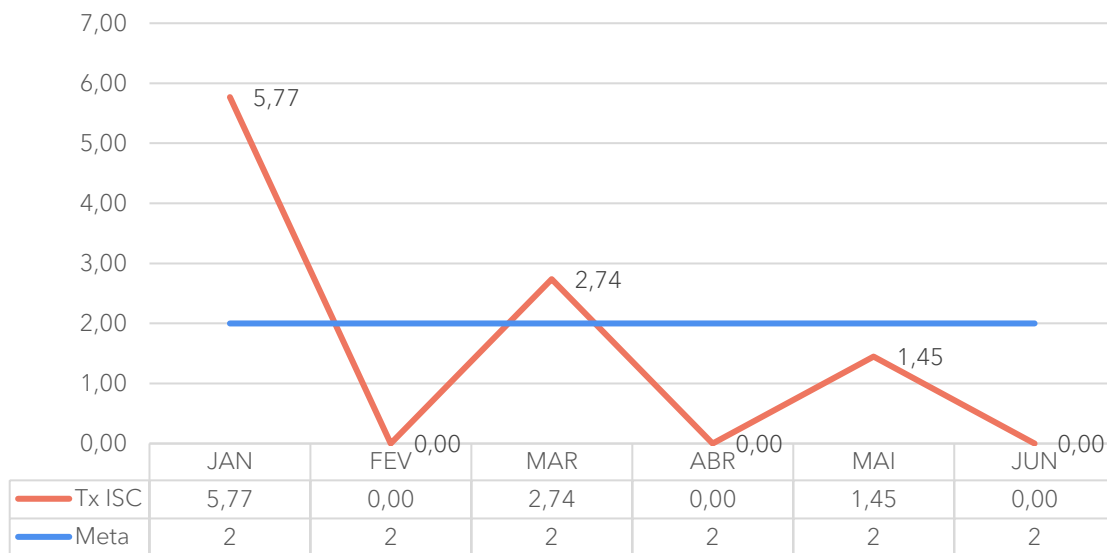
GESTÃO DA QUALIDADE

Entre janeiro e junho de 2025, foram realizadas 6 cirurgias de próteses mamárias, sem registro de infecção do sítio cirúrgico (ISC).

Na Unidade da Saúde da Mulher, ocorreram 387 partos cirúrgicos, com 6 casos de ISC: 3 em janeiro (2 superficiais e 1 profundo), 2 em março do tipo superficial e 1 em maio do tipo órgão cavidade. A taxa média do período foi de 1,5%, abaixo da meta institucional de 2% (Gráfico 8).

Devido ao aumento de casos no início do ano, foi realizada reunião com a unidade para discutir medidas preventivas e revisão dos processos de trabalho.

Gráfico 8 - Taxa de infecções do sítio cirúrgico em cesarianas na Unidade da Mulher. Jan-jun 2025. HUB-UnB/Ebserh



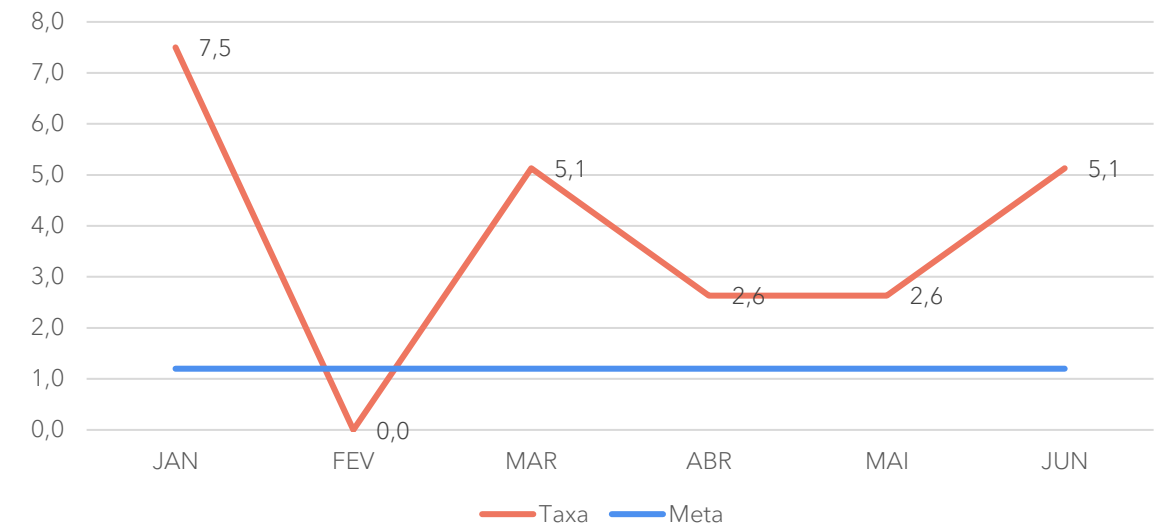
Fonte: CCIRAS-2025

A Unidade do Sistema Urinário acompanha, em média, 90 pacientes em hemodiálise e 40 em diálise peritoneal.

Em diversos meses, as taxas de peritonite ficaram acima da meta estabelecida. No período, foram registrados 7 casos, com média anual de 3,62%, superior ao limite de 1,2%.

Uma das hipóteses para esses índices é o fato de a diálise peritoneal ser realizada no domicílio, o que exige maior rigor no autocuidado pessoal e ambiental (Gráfico 9).

Gráfico 09 - Taxa de peritonite em diálise peritoneal, Jan-jun2025. HUB-UnB/Ebserh.

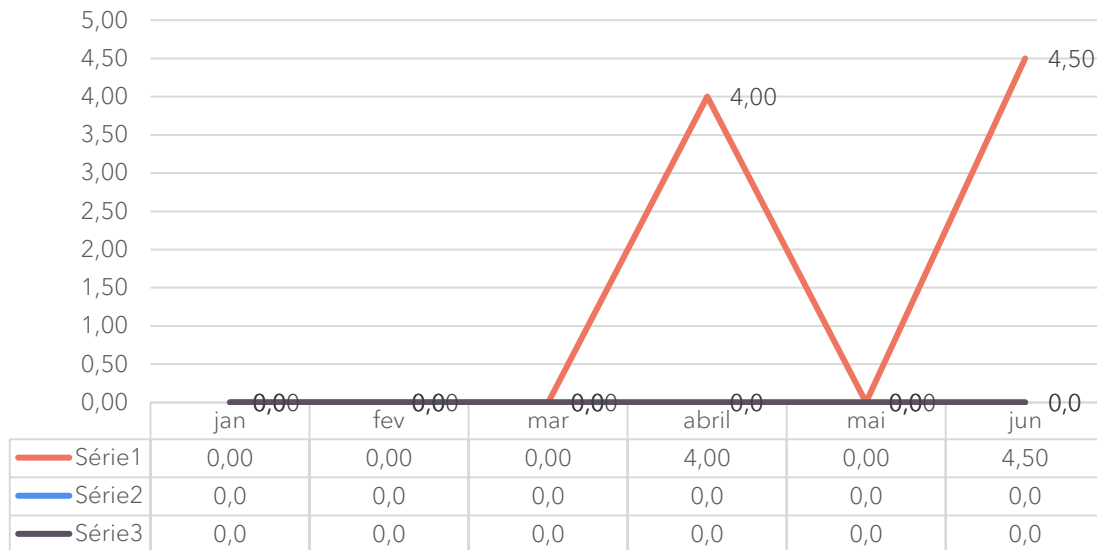


Fonte: CCIRAS-2025

GESTÃO DA QUALIDADE

As taxas de bacteremia variam conforme o tipo de acesso venoso, sendo a fístula considerada o padrão ouro, com menor risco de complicações infecciosas em comparação aos acessos venosos temporários e permanentes. No semestre, foi registrado 1 caso de bacteremia associada a cateter permanente, em abril, com taxa de 4%, acima da meta de 2%. A média semestral, contudo, ficou em 1,35%. Não houve infecções notificadas nos demais tipos de acesso (Gráfico 10).

Gráfico 10. Taxa de bacteremia por tipo de acesso vascular (permanente, temporário ou fístula) em pacientes crônicos da Unidade do Sistema Urinário - Hemodiálise, jan-jun/2025 - HUB-UnB/Ebserh.

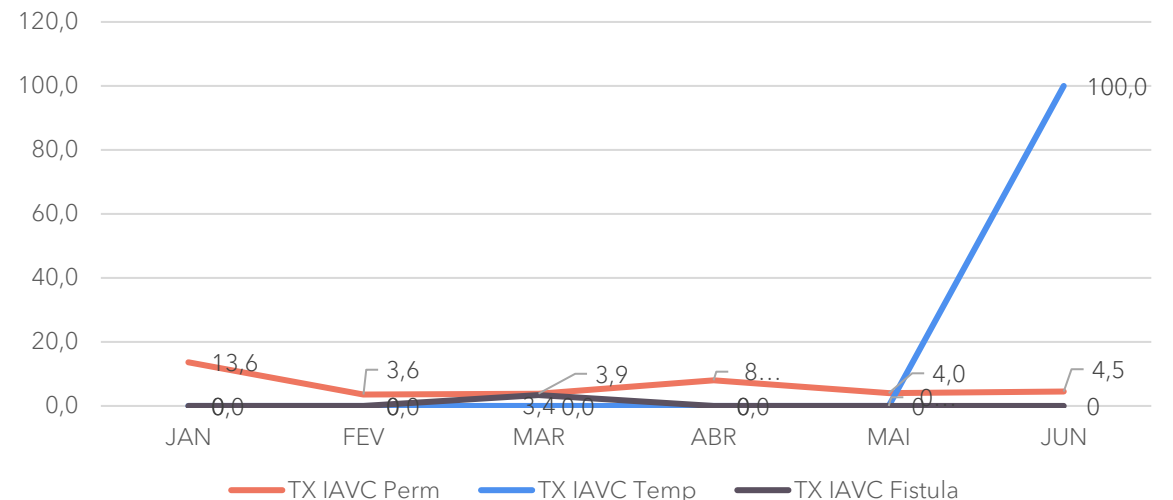


Fonte: CCIRAS-2025

As taxas de infecção do acesso venoso, por tipo de acesso, apresentaram:

- Acesso permanente: média de 6,08%, acima da meta de 1,7%;
- Acesso temporário: 1 caso em um único paciente, resultando em 100%, enquanto a meta é zero;
- Fístula: 2 infecções, com média de 0,6%, superior à meta de 0,2% (Gráfico 11).

Gráfico 11. Taxa de infecção de acesso venoso, por tipo de acesso (permanente, temporário ou fístula), em pacientes crônicos da Unidade do Sistema Urinário - Hemodiálise, jan-jun/2025 - HUB-UnB/Ebserh.

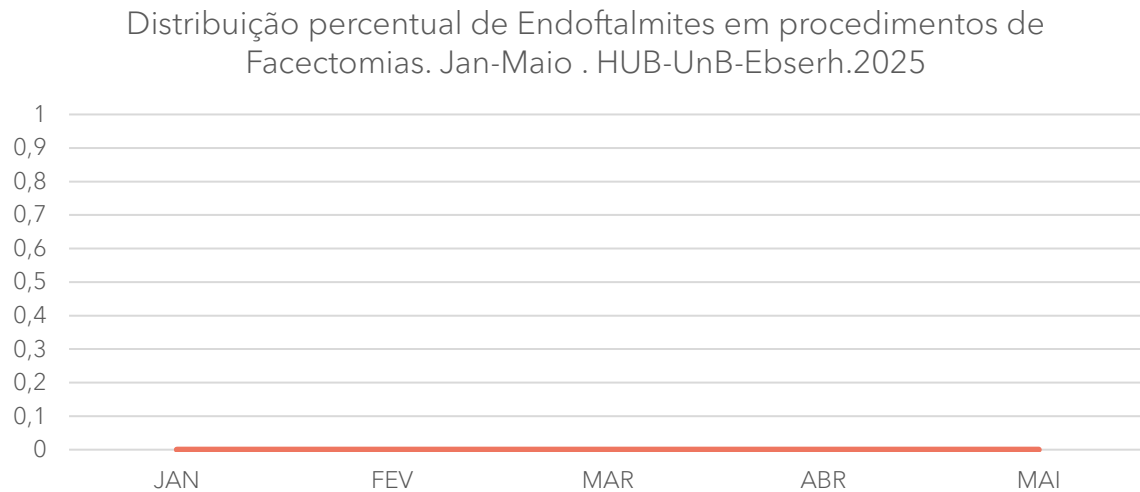


Fonte: CCIRAS-2025

GESTÃO DA QUALIDADE

Em 2025, a Anvisa incluiu o monitoramento de endoftalmite em procedimentos de facectomia e injeção intravítrea de medicamentos. Foi realizada reunião com médicos especialistas para planejar o acompanhamento desses procedimentos. As cirurgias de facectomia iniciaram em abril, após aquisição de novos equipamentos, totalizando 21 procedimentos no período, sem registro de infecção (Gráfico 12).

Gráfico 12. Taxa de endoftalmite em procedimentos oftalmológicos - facectomia, jan-mai/2025 - HUB-UnB/Ebserh.



Fonte: CCIRAS-2025

Em relação às taxas de infecção associadas à injeção intravítrea de medicamentos, não houve procedimentos entre janeiro e abril. Em maio, foi realizado 1 procedimento, sem registro de infecção no período.

O primeiro semestre de 2025 evidenciou avanços significativos na vigilância epidemiológica e controle de infecções hospitalares, com resultados consistentes abaixo das metas estabelecidas em diversos setores críticos, como UTI adulto, neonatal e pediátrica. Persistem, contudo, desafios estratégicos no controle de infecções associadas a transplantes renais e peritonites em diálise peritoneal, que já estão sendo abordados por meio de planos de ação intersetoriais.

As ações educativas, os treinamentos técnicos e a implantação de rotinas de segurança demonstraram impacto positivo e deverão ser intensificados no segundo semestre, visando à melhoria contínua da assistencial e à segurança do paciente no HUB-UnB/Ebserh.

GESTÃO DE PESSOAS

DivGP

- A Divisão de Gestão de Pessoas atuou na implantação do Assentamento Funcional Digital (AFC) e agora os registros e arquivos de documentos são eletrônicos.
- Realização da primeira Oficina em forma de diálogos integrativos. Foi planejada e elaborada com o apoio do Laboratório Linselab sob a liderança da Professora Josivânia Silva Faria da FACE/UnB e teve como tema Cuidar de Quem Cuida: Valorização, Desenvolvimento e Bem-Estar no HUB.
- Implantação do Projeto Acolhe no HUB-UnB, em consonância com as diretrizes da Ebserh. O projeto é uma iniciativa estratégica para fortalecer a saúde mental e o bem-estar das(os) trabalhadoras(es) independentemente de vínculo trabalhista, nas unidades hospitalares da rede Ebserh.

Administração de Pessoal

- Atualização e elaboração de novos Procedimentos Operacionais Padrão para administração de pessoal, em conformidade com os da sede da Ebserh.
- Implantação do novo sistema de concessão e pagamento do auxílio transporte.

GESTÃO DE PESSOAS

SUMÁRIO

Desenvolvimento de Pessoal

No primeiro semestre de 2025, foram aprovados pela Unidade de Desenvolvimento de Pessoal 13 projetos de instrutoria interna, totalizando aproximadamente 1189 vagas ofertadas.

EVENTO	VAGAS OFERTADAS
IV Seminário de Atenção à Voz.	200
Treinamento em inserção de DIU pós-parto imediato e pós abortamento	30
Capacitação em aplicação de Bota de Unna	40
Programa de Educação Continuada da Equipe de Enfermagem da Unidade de Ambulatório 2025	180
Qualidade do cuidado em terapia nutricional enteral e parenteral	80
Capacitação dos colaboradores da Unidade de Anatomia Patológica	19
IX Semana de Enfermagem HUB-UNB 2025. Tema: Saúde Planetária. Desafios e a atuação crítica da enfermagem.	100
Terapia Nutrológica Parenteral e Enteral na Prática Clínica	20
Atividade Educativa Nutricional sobre Promoção de Alimentação Saudável e Hábitos de Vida Saudáveis para Paciente Renal dialítico no Centro de Diálise - HUB"	120
Atividade Educativa, com Enfoque Social, sobre Promoção de Hábitos Saudáveis e o Incentivo ao Cultivo de Horta Doméstica para Paciente Renal Dialítico no Centro de Diálise - HUB	120
Trilha de Aprendizagem sobre vias aéreas com uso de simulação em saúde.	30
Atividade educativa multidisciplinar e coletiva sobre a adesão quanto ao autocuidado e os impactos na qualidade de vida dos pacientes renais dialíticos no Centro de Diálise - HUB	120
Programa de Educação continuada 2025 da Enfermaria de Saúde Mental HUB	30
Plano de Atendimento de Emergência - PAE.	30
Conversas paliativas - capacitação multidisciplinar	70

GESTÃO DE PESSOAS

Desenvolvimento de Pessoal

- Processo seletivo para concessão de licença-capacitação parcial aos empregados do HUB-UnB para participação em pós-graduação stricto sensu. Foram ofertadas 09 vagas, 8 para mestrado e 1 para doutorado.
- Os psicólogos organizacionais da UDP iniciaram uma ação voltada para melhoria do clima organizacional com a equipe da Endoscopia na Unidade de Diagnósticos Especializados.
- Realização de 6 processos para seleção de chefia das seguintes áreas do HUB-UnB:

DIVISÃO DE ENFERMAGEM

DIVISÃO DE LOGÍSTICA E INFRAESTRUTURA HOSPITALAR

UNIDADE DE COMPRAS E LICITAÇÕES

UNIDADE DE SAÚDE OCUPACIONAL E SEGURANÇA DO TRABALHO

UNIDADE DE GESTÃO DA QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE

UNIDADE DE ALMOXARIFADO E CONTROLE DE ESTOQUES

Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho

Desenvolvimento do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e do Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO) do hospital, seguem os números resumidos dos atendimentos e atividades realizadas:

TIPO	TOTAL NO SEMESTRE
CONSULTA COM MEDICINA DO TRABALHO	990
CONSULTA COM PSIQUIATRIA	620
ATENDIMENTO PSICOLÓGICO	100
HOMOLOGAÇÕES DE ATESTADOS E DECLARAÇÕES DE SAÚDE	5894
ACIDENTES DE TRABALHO REGISTRADOS	29
INSPEÇÕES DE SEGURANÇA REALIZADAS	170
LAUDOS DE INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE EMITIDOS	40
MANIFESTAÇÕES TÉCNICAS E PERÍCIAS TRABALHISTAS	44

ASSISTÊNCIA

Melhoria nos Serviços Assistenciais

Contratação de Enfermeiras: 1 especialista em Saúde do Idoso e 1 para o ambulatório de Saúde Indígena (ASI)

Uniformização das agendas ambulatoriais das especialidades de oftalmologia, otorrinolaringologia, genética, geriatria, dermatologia, endocrinologia.

Implementação do registro de triagem no AGHUX - Ginecologia

Atualização da rotina de fototerapia e encerramento da fila de espera

UTIAD: Início da obra para adequação da climatização na Unidade. Manutenção das visitas estendidas e reunião semanal de acolhimento aos familiares garantindo a humanização do cuidado.

UTIN: Intensificação dos treinamentos sobre reanimação e uso de CPAP na sala de parto com melhora na capacitação da equipe assistencial. Retomada das tratativas para abertura de 15 leitos de UCIN.

Urgência e emergência: Retomada das sessões clínicas mensais. Padronização da passagem de plantão para todas as categorias profissionais. Intensificação dos treinamentos multiprofissionais.

ASSISTÊNCIA

Retomada e Ampliação dos Procedimentos Cirúrgicos

No primeiro semestre deste ano, foram retomados diversos procedimentos que anteriormente estavam suspensos devido à indisponibilidade de equipamentos em algumas especialidades. Destaca-se, ainda, a reativação dos procedimentos da área de oftalmologia, viabilizada após o sucesso na padronização dos insumos necessários para as cirurgias de retina.

Adicionalmente, a oferta de cirurgias foi ampliada por meio da iniciativa “Dia E - Ebserh em Ação”, promovido pela Ebserh, o que resultou no aumento do quantitativo de procedimentos realizados, conforme demonstrado a seguir:

ESPECIALIDADE	PROCEDIMENTOS REALIZADOS NO CENTRO CIRÚRGICO (JANEIRO A JUNHO)
DERMATOLOGIA	42
OFTALMOLOGIA	180
OTORRINOLARINGOLOGIA	178
TOTAL NO 1º SEMESTRE	400

FONTE: dados extraídos do AGHUx. Disponível em: <https://aghu.hub-unb.ebserh/aghu/pages/casca/casca.xhtml>

ESPECIALIDADE

PROCEDIMENTOS REALIZADOS NO AMBULATÓRIO (JANEIRO A JUNHO)

DERMATOLOGIA	5849
OFTALMOLOGIA	9204
OTORRINOLARINGOLOGIA	4185
TOTAL NO 1º SEMESTRE	19.238

FONTE: dados extraídos do AGHUx. Disponível em: <https://aghu.hub-unb.ebserh/aghu/pages/casca/casca.xhtml>

Educação Permanente

Com propósito de capacitar os profissionais das áreas de enfermagem atuantes nas três unidades prediais do ambulatório foi promovido pela unidade de ambulatório os seguintes treinamentos e palestras para a equipe:

- Programa de Educação Continuada (PEC):
- Envelhecimento no trabalho (abril/2025)
- Antropometria pediátrica (maio/2025)
- Enfermagem na Saúde do Idoso (junho/2025)

Melhoria nos Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico

Diagnóstico por imagem:

- Entrega de um tomógrafo e um mamógrafo de última geração, ambos essenciais para a realização de exames de alta precisão.

Endoscopia:

- Início das obras dos espaços de reprocessamento de tubos endoscópicos;
- Aquisição de 02 Reprocessadoras de tubos endoscópicos e 01 Aparelho de Manometria de Alta Resolução.

Hemodinâmica:

- Início da realização do procedimento de Implante Percutâneo de Válvula Aórtica (TAVI).

Medicina nuclear:

- Inaugurada a nova Gama-câmara

ASSISTÊNCIA

Farmácia Clínica

- Fortalecimento das rondas de segurança farmacêutica nas áreas assistenciais: UTI Adulto, UTI Neonatal, UTI Pediátrica, Clínica Médica (duas alas), Centro Cirúrgico, Pediatria, Enfermaria da Maternidade, Admissão da Maternidade, Transplante, Clínica Cirúrgica (duas alas), Pronto Socorro Adulto, Centro Obstétrico e Hemodinâmica
- Realização de 1.038 intervenções farmacêuticas nas unidades clínicas UTI Adulto, UTI Neonatal, UTI Pediátrica e Clínica Médica (infecologia, pneumologia, cardiologia e oncologia [pacientes internados]) e Transplante
- Realização de aproximadamente 8.000 atendimentos farmacêuticos relacionados à Programas Assistenciais em nossa farmácia ambulatorial

Participação em projetos

Saúde em Mãos Pelo PROADI - SUS -> UTIN

O Saúde em Nossas Mãos é um projeto do PROADI-SUS que visa a redução de infecções em Unidades de Terapia Intensiva (UTIs) e a melhoria da segurança do paciente em hospitais públicos.

- Conquistas:
 - Aumento da adesão ao Kamishibai;
 - Momento PROADI semanal com participação crescente;
 - Implementação de rotina de troca da tampa oclusora (CVC);
 - Melhorias mantidas em PAV por três meses;
 - Retomada da visita multiprofissional e visita do patrocinador.
- Desafios:
 - Ampliar adesão da equipe médica e do turno noturno.
 - Expandir observações de Higienização de Mãos para todos os turnos.
 - Manter o envolvimento contínuo de toda a equipe nuclear
- Próximos passos:
 - Consolidar PDSAs em larga escala.
 - Engajar continuamente equipe multiprofissional.

Mais TMO pelo PROADI-SUS e BP

O projeto encontra-se em fase intermediária de execução, com ações em andamento e algumas ainda não iniciadas, dependendo de pré-requisitos.

- A base documental (processos, riscos, RH) já foi iniciada e parcialmente concluída.
- Indicadores e protocolos estão em fase de construção e validação.
- Treinamentos e engajamento das equipes assistenciais estão em expansão progressiva.

O chefe da STDT é o coordenador do projeto junto à Beneficência Portuguesa (BP), fortalecendo a integração e troca de experiências no âmbito do Projeto TMO Brasil.

ASSISTÊNCIA

MATERNIDADE SEGURA – IFF/FIOCRUZ

O projeto IFF/Ebserh no HUB está em fase de implementação e monitoramento contínuo, já com protocolos e treinamentos em andamento. O próximo passo é consolidar a adesão, reduzir infecções e fortalecer a governança multiprofissional e familiar. Reuniões gerais online: com todos os HUFs participantes.

- Reuniões individuais: HUB e equipe de especialistas do IFF, para alinhamento e definição de melhorias.
- Visitas presenciais mensais: especialistas acompanham a evolução dos processos no HUB.

Entregas do Plano de Ação

- UTIN:
 - Confecção de protocolos.
 - Treinamentos com a equipe multiprofissional.
 - Monitoramento de indicadores de qualidade.
 - Meta de redução de infecções em no mínimo 50%.
- UMUL:
 - Elaboração da matriz de ação em conjunto com a equipe.
 - Disseminação e aplicação gradual das melhorias.

Principais Desafios:

1. Engajamento contínuo da equipe multiprofissional, garantindo adesão plena aos protocolos.
2. Sustentação das práticas de prevenção de infecções, alcançando a meta de redução de 50%.
3. Capacitação periódica, diante de rotatividade de profissionais e escalas.
4. Monitoramento rigoroso de indicadores para avaliar impacto real das intervenções.
5. Integração com familiares e pacientes (grupo mãe nutriz), fortalecendo a humanização e corresponsabilidade.

HUB no projeto HOSPITAIS SAUDÁVEIS

O HUB encontra-se como participante ativo do Desafio Energia no ciclo 2024/2025, em fase de reporte e validação de dados, fortalecendo seu compromisso institucional com a sustentabilidade e a redução dos impactos ambientais.

Ações obrigatórias que ainda precisam ser feitas:

- Dados de cadastro → precisam ser atualizados.
 - Perfil Anual → deve ser preenchido com informações institucionais sobre consumo, políticas e ações ambientais.
 - Equipe → precisa ser organizada e validada no sistema.
 - Histórico de participações → só ficará completo após o envio e validação dos relatórios.
1. Convocar a SIF e a Hotelaria para auxiliar no levantamento dos dados técnicos (energia, resíduos, compras, sustentabilidade).
 2. Preencher e atualizar o Perfil Anual no sistema até a data limite do ciclo (31/08/2025).
 3. Atualizar os dados de cadastro e equipe para validar oficialmente a participação.

Regulação e Faturamento

- Realização da oficina de contratualização, cujo produto foi um relatório técnico com as propostas de repactuação.
- Implementação da Comissão de Acompanhamento de Contrato da SES
- Tramitação dos processos de habilitação de novos serviços, incluindo doenças raras, saúde indígena e saúde mental.
- Revisão dos protocolos de avaliação das internações hospitalares.
- Implementação do registro individualizado das consultas no Boletim de Produção Ambulatorial (BPA).
- Realização de estudo interno para a eliminação de documentos hospitalares que já atingiram o tempo legal de guarda.
- Início do processo de regulação dos exames de cintilografia centralizados no NIR.

Dados de atendimento

Procedimento	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Total
Consultas Ambulatoriais	19.202	22.377	21.356	22.576	22.212	20.874	128.597
Consultas Pronto Atendimento	747	708	935	765	782	688	4.625
Internações (AIH'S)	624	1.180	796	969	1.333	1.327	5.260
Odontologia (Atendimentos e Procedimentos)	2.774	3.517	2.823	1.949	2.948	3.373	17.384
Hemodiálise (Sessões)	1.114	1.023	1.074	1.014	1.104	1.011	6.340
Partos	125	109	178	167	156	142	877
Cirurgias	251	248	272	286	340	328	1.725
Exames Complementares	87.335	111.109	85.099	87.050	83.421	85.271	539.285
Ressonância Magnética	79	106	65	18	26	19	313
Tomografia Computadorizada	752	867	848	823	716	902	4.908
Quimioterapia Pacientes Atendidos	697	682	617	738	668	680	4.082
Radioterapia (Pacientes Tratados)	70	50	83	59	60	48	370
Transplantes de rim	2	2	3	5	7		19
Transplantes de córnea	1	-	-	-	1		2
Transplantes autogênico de células-tronco hematopoética de medula óssea	-	1	-	1	4		6

Regulação e Faturamento

Taxa de Ocupação

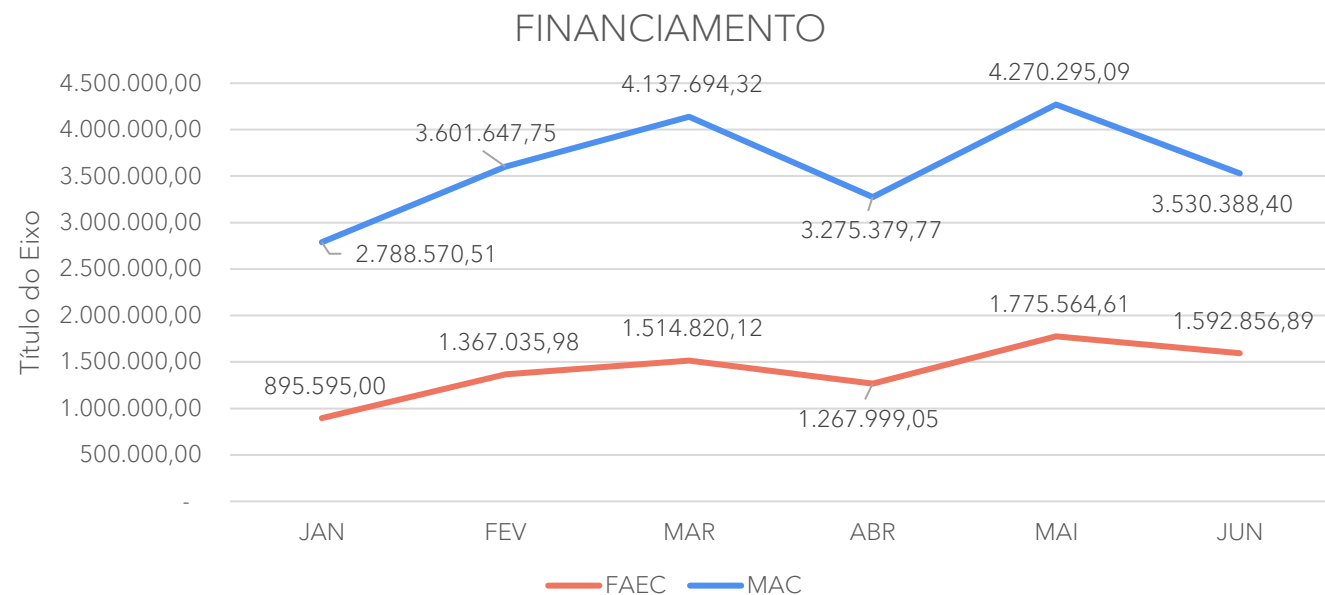
UNIDADE	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	MÉDIA	MEDIANA
LEITOS INTERNOS	66,3%	72,8%	78,9%	84,1%	81,1%	68,0%	75,2%	75,9%
LEITOS OBSTÉTRICOS	57,3%	55,7%	79,0%	80,1%	71,8%	74,8%	69,8%	73,3%
ENFERMARIA MATERNIDADE	51,4%	55,9%	74,9%	76,2%	54,4%	66,7%	63,2%	61,3%
ENFERMARIA MATERNIDADE ALCON	62,50%	55,58%	82,66%	83,54%	87,10%	81,88%	75,5%	82,3%
LEITOS PEDIÁTRICOS	44,9%	59,7%	76,3%	75,6%	88,9%	68,5%	69,0%	72,1%
ENFERMARIA PEDIATRICA	44,9%	59,7%	76,3%	75,6%	88,9%	68,5%	69,0%	72,1%
LEITOS CLÍNICOS	78,4%	85,2%	82,6%	88,2%	82,8%	80,7%	83,0%	82,7%
ENFERMARIA DE ESPECIALIDADES CLINICAS	79,8%	85,7%	83,6%	91,5%	87,0%	84,4%	85,3%	85,0%
ENFERMARIA DE SAÚDE MENTAL	77,4%	91,1%	85,0%	90,5%	84,6%	71,2%	83,3%	84,8%
SALA VERMELHA	75,2%	78,6%	81,0%	79,0%	83,2%	86,3%	80,5%	80,0%
SALA OBSERVAÇÃO + LEITOS ISOLAMENTO	75,0%	81,5%	76,1%	76,4%	59,1%	68,3%	72,7%	75,5%
ENFERMARIA AMARELA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
LEITOS CIRÚRGICOS	57,1%	63,7%	71,4%	82,6%	79,0%	30,9%	64,1%	67,6%
ENFERMARIA CIRURGICA	57,7%	69,2%	77,3%	85,8%	82,2%	22,3%	65,8%	73,2%
ENFERMARIA DE TRANSPLANTE	55,6%	51,5%	58,1%	75,3%	71,8%	50,3%	60,4%	56,9%
LEITOS COMPLEMENTARES	73,0%	86,5%	91,3%	93,3%	90,7%	87,9%	87,1%	89,3%
UTI NEONATAL	90,0%	90,7%	97,1%	97,0%	85,2%	94,3%	92,4%	92,5%
UTI PEDIÁTRICA	29,4%	42,9%	93,3%	87,3%	80,3%	77,3%	68,4%	78,8%
UTI ADULTO + CORONARIANA	86,9%	90,0%	87,6%	94,6%	99,2%	90,2%	91,4%	90,1%
UTI ADULTO	90,0%	91,4%	90,6%	92,0%	94,5%	77,7%	89,4%	91,0%
UTI CORONARIANA	83,5%	88,5%	84,2%	97,4%	104,3%	104,1%	93,7%	92,9%
LEITOS DE EMERGÊNCIA	34,8%	61,4%	83,5%	119,0%	74,8%	58,7%	72,1%	68,1%
ADMISSÃO MATERNIDADE	1,6%	25,9%	16,1%	76,7%	37,9%	4,2%	27,1%	21,0%
PRE PARTO	57,0%	85,1%	128,5%	147,2%	99,5%	95,0%	102,0%	97,2%
LEITOS OPERACIONAIS GERAL	67,5%	74,8%	80,8%	85,7%	82,7%	71,4%	77,1%	77,8%

Regulação e Faturamento

SUMÁRIO

Dados de Faturamento

	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN
SIA	2.615.085,10	3.067.420,14	2.575.462,36	2.744.712,06	2.653.284,68	2.585.406,24
FAEC	738.462,58	897.797,20	692.488,54	871.840,90	817.562,88	926.227,61
MAC	1.876.622,52	2.169.622,94	1.882.973,82	1.872.871,16	1.835.721,80	1.659.178,63
SIH	1.069.080,41	1.901.263,59	3.077.052,08	1.798.666,76	3.392.575,02	2.537.839,05
FAEC	157.132,42	469.238,78	822.331,58	396.158,15	958.001,73	666.629,28
MAC	911.947,99	1.432.024,81	2.254.720,50	1.402.508,61	2.434.573,29	1.871.209,77
Total Geral	3.684.165,51	4.968.683,73	5.652.514,44	4.543.378,82	6.045.859,70	5.123.245,29



ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

A Gerência de Ensino e Pesquisa (GEP) do HUB é responsável pelo planejamento e execução das atividades de apoio ao ensino, extensão, pesquisa e inovação de forma comprometida com a ética, a cidadania, a produção do conhecimento e o atendimento às necessidades em saúde do indivíduo e da sociedade.

Atividades de ensino na graduação e pós-graduação

No primeiro semestre de 2025, na graduação, mais de 1,2 mil estudantes de graduação da UnB realizaram atividades práticas de disciplinas e estágios obrigatórios e internato médico. Já na pós-graduação, o HUB contou com 313 residentes matriculados em 36 programas de Residência Médica e 5 de Residência Multiprofissional.

Número de estudantes de graduação e residentes em atividades de ensino e formação no HUB-UnB

CURSOS	ESTÁGIO	DISCIPLINAS	TOTAL
ENFERMAGEM	43	171	214
EDUCAÇÃO FÍSICA	0	0	0
FARMÁCIA	37	43	80
ENGENHARIA ELETRÔNICA	0	0	0
FISIOTERAPIA	62	0	62
FÍSICA MÉDICA	2	0	2
FONOAUDIOLOGIA	48	35	83
MEDICINA	147	235	382
NUTRIÇÃO	15	109	124
ODONTOLOGIA	0	219	219
PEDAGOGIA	4	0	4
PSICOLOGIA	21	0	21
SAÚDE COLETIVA	6	0	6
SERVIÇO SOCIAL	12	0	12
TERAPIA OCUPACIONAL	6	0	6
TOTAL	403	812	1215

Atividades de Extensão

No primeiro semestre de 2025, 32 atividades de extensão foram desenvolvidas no hospital, contemplando 385 extensionistas.

Vagas de Pós-Graduação (latu sensu)

No primeiro semestre de 2025, foram ofertadas 10 bolsas, sendo 5 para Especialização em Gestão de Programas Residência em Saúde no SUS e 5 para Especialização Educação na Saúde para Preceptores no SUS.

ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

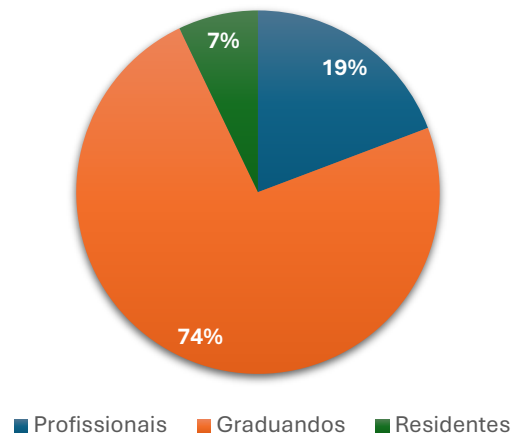
Serviço de Simulação Realística

O espaço do Serviço de Simulação Realística (SSR) é formado por uma sala destinada a simulações de alta fidelidade e duas salas destinadas a ambientes de média e baixa fidelidade.

No primeiro semestre de 2025, foram realizadas 239 atividades nas 3 salas de simulação realística, distribuídas entre graduandos, residentes e profissionais.

Gráfico 21 - Ocupação do Serviço de Simulação por Tipo de Público

Utilização do SSR por categoria



Atividades de pesquisa, desenvolvimento e inovação

127 projetos de pesquisa em andamento (número acumulado)

86 projetos de pesquisa aprovados, sendo 6 estudos multicêntricos e 6 de desenvolvimento tecnológico

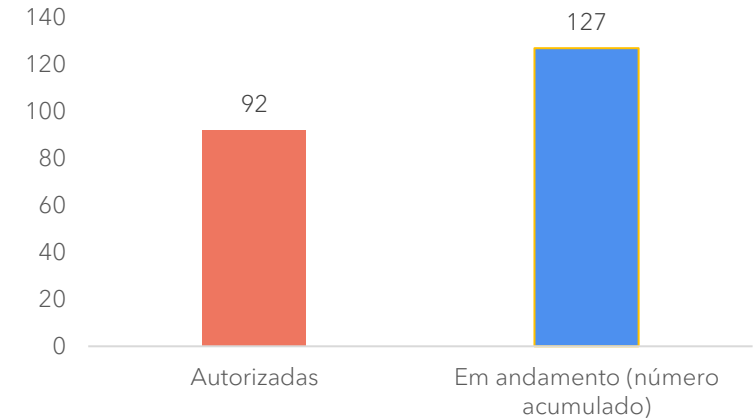
Oferta de 17 vagas para seleção de bolsistas de iniciação científica e tecnológica entre estudantes da UnB

10 bolsas do Programa de Iniciação Científica (PIC/Ebserh) e 07 bolsas do Programa de Iniciação Tecnológica (PIT/Ebserh)

154 atendimentos na Sala de Apoio ao Pesquisador em 2025

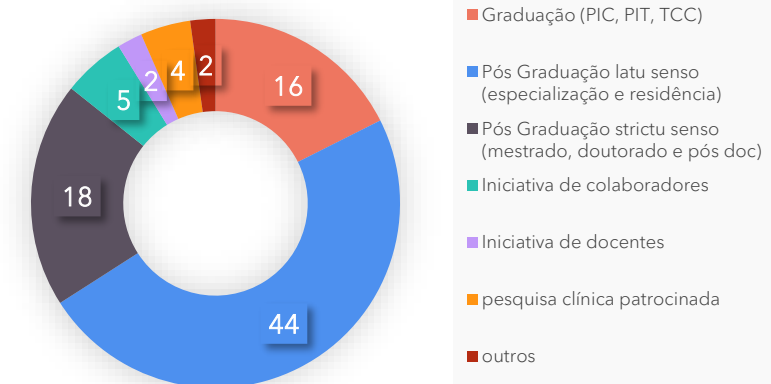
Projetos de pesquisa primeiro semestre de 2025.

Pesquisas em 2025



Natureza dos Projetos de Pesquisa Aprovados.

Natureza das pesquisas em 2025



ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

Principais ações na área de pesquisa e inovação

- Divulgação do ambiente de PD&I do HUB-UnB em diversos espaços e eventos da UnB.
- Encerramento do Curso Avançado de Gestão de Inovação em Hospitais (CAGIHs), em parceria com a UnB e a Universidade Nova de Lisboa. O curso promoveu a formação de 30 profissionais do HUB-UnB e resultou em oito propostas de projetos inovadores para melhoria de serviços do hospital;



- Trabalho conjunto com o Setor de Tecnologia da Informação e Saúde Digital do hospital para planejamento e execução de projetos de inovação na área de saúde digital;
- Articulação de parceria com a Agência Brasileira de Desenvolvimento Industrial (ABDI) para estruturação de um Núcleo de Inovação em Saúde no HUB-UnB.
- Articulação de parceria com equipe do Parque Tecnológico da UnB (PCTec) para aprimoramento do ambiente de PD&I do HUB-UnB.
- Participação do NATS no Estudo Observacional Brasileiro em crianças com AME 5q (SOBRE5), estudo multicêntrico nacional coordenado pelo HUPES-UFBA/Ebserh e financiado pelo Ministério da Saúde.
- Publicação do POP de Análise de instrumentos de parceria para realização de pesquisa patrocinada, o qual tem servido de modelo para outros hospitais da Rede Ebserh;
- Publicação do POP de Processo de avaliação de projetos de pesquisa, o qual tem servido de modelo para outros hospitais da Rede Ebserh;
- Articulação da UGPesq com pesquisadores para organização do ambiente de PD&I do HUB-UnB, em especial do Centro de Pesquisas, para realização dos estudos UNISUS, CARDIOX, ACADIA 006, ACADIA 008, ERIKA, Tdcsela.
- Trabalho conjunto com docentes da UnB para implantação do Núcleo de Ensino, Pesquisa e Inovação (Nepin), visando fortalecer a participação da universidade nas atividades realizadas no ambiente de PD&I do HUB-UnB.

- Participação de representantes do HUB no 2º Fórum de Coordenadores e Coordenadoras de P&I da UnB.
- Nomeação de representantes do HUB para participarem como membros da Comissão de Coordenadores e Coordenadoras de P&I da UnB.
- Assinatura de 05 (cinco) contratos para realização de estudos patrocinados no âmbito do HUB;
- Trabalho conjunto com professores e pesquisadores da UnB e cirurgiões do HUB resultou na construção de projeto de pesquisa e inovação em Cirurgia Robótica submetido ao edital da Finep (Centros Temáticos, 2024), que pode significar um importante avanço na assistência e no ensino, como também a origem de uma trilha de conhecimento científico e tecnológico.
- Lançamento da Norma de Gestão de Atividades de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação e Criação do Comitê de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação do HUB-UnB, estabelecendo um processo claro e valorizando as prioridades do hospital e do SUS.

INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA

OBRAS E REFORMAS

Reformas e adequações de estruturas existentes finalizadas e entregues no primeiro semestre de 2025 incluem:

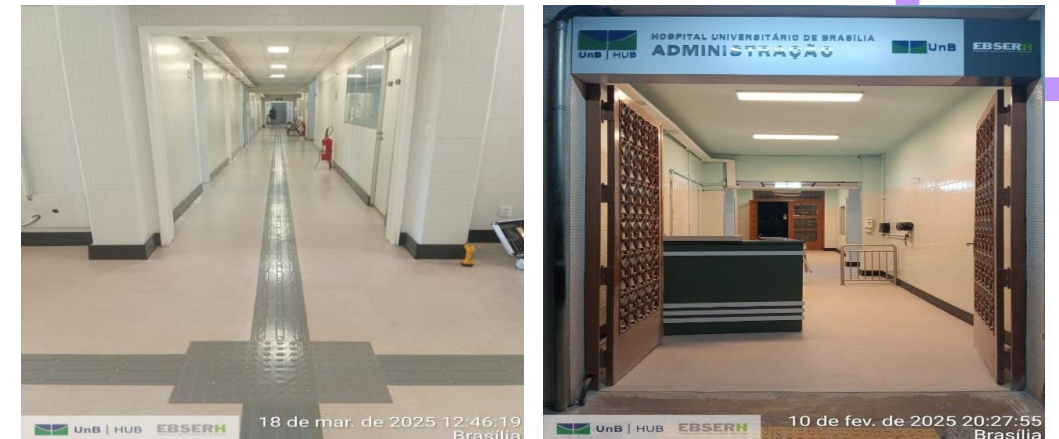
- a revitalização da circulação do prédio da administração;
- a reforma de dois banheiros do prédio da Administração;
- a adequação dos espaços da Unidade de Diagnóstico por Imagem (UDI);
- a entrega de dois elevadores nas unidades I e II;
- a Adequação dos sanitários da biblioteca no edifício da administração e áreas adjacentes;
- o serviço de renovação da infraestrutura elétrica da UDI;
- o início da obra de reforma da clínica cirúrgica (valor total contratado: R\$ 2.887.066,95);
- o início e andamento da obra de reforma do Centro de Odontologia (valor total contratado: R\$ 2.678.260,34)

I. Revitalização da circulação da Administração

Circulação do piso térreo do prédio da administração antes da reforma



Circulação do piso térreo do prédio da administração depois da reforma



INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA

SUMÁRIO

II. Reformas nos banheiros da Administração

Banheiros do prédio da administração antes e após a reforma



INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA

SUMÁRIO

III. Adequação dos espaços da UDI

Recepção da UDI antes e depois da adequação



Hall da recepção da UDI antes e depois da adequação



INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA

IV. Entrega de dois elevadores – Unidades I (nutrição) e II (Social)

Elevadores antes e depois da modernização



INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA

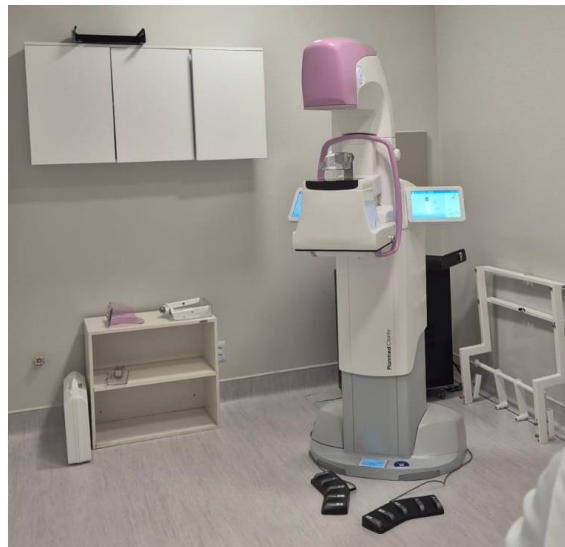
SUMÁRIO

Equipamentos Médico-Hospitalares

Instalações em 2025

Aquisição de um mamógrafo e um tomógrafo. Essas aquisições refletem o compromisso com a modernização e ampliação da infraestrutura médica, visando a melhoria contínua dos serviços prestados à população.

Equipamento diagnóstico por imagem - mamógrafo



Mamógrafo Digital com Estereotaxia- marca Shimadzu - modelo Planmed Clarity 2D

Modalidade turnkey (equipamento + adequações de infraestrutura)

Equipamento diagnóstico por imagem - tomógrafo



Tomógrafo Computadorizado Multislice de 64 Canais/128 Cortes - marca Canon - modelo Aquilion Prime SP

Modalidade turnkey (equipamento + adequações de infraestrutura).

INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA

SUMÁRIO

Equipamentos Médico-Hospitalares

Instalações em 2025

O hospital acaba de modernizar seu serviço de diagnóstico por imagem com a aquisição de cinco novos equipamentos de Raio-X móveis. A chegada dos novos aparelhos, representa um grande avanço para a instituição, proporcionando maior praticidade nos atendimentos aos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS), além de oferecer inovação a área de ensino e pesquisa.



Equipamentos de suporte à vida e assistencial



Recebidos e instalados 10 aparelhos de anestesia



Recebidas e instaladas 20 camas eletrônicas

HOTELARIA

Gestão e fiscalização dos contratos

Gestão e fiscalização técnica dos contratos terceirizados com mão de obra exclusiva de higienização hospitalar, processamento de roupa e locação de enxoval e de fornecimento de refeições/dietas para pacientes, residentes e funcionários em parceria com a área de Nutrição Clínica. O Setor de Hotelaria também é responsável pela gestão e fiscalização técnica/administrativa dos contratos de controle de pragas/desinsetização, recolhimento e destinação de resíduos hospitalares, serviços de jardinagem e transporte por ambulância.

SERVIÇO	PRESTADORA	CONTRATO	VIGÊNCIA	VALOR MENSAL	VALOR GLOBAL ANUAL
Higienização	Interativa	007/2025	04/07/2025 à 03/07/2026	R\$ 1.235.702,76	R\$ 14.828.433,12
Rouparia	Lavebras	22/2023	01/09/2025 à 31/08/2026	R\$ 413.581,89	R\$ 4.962.982,68
Nutrição	RC Nutry	15/2023	01/07/2025 à 30/06/2026	R\$ 1.049.237,28	R\$ 12.590.847,36
Resíduos	B-Green	01/2022	28/02/2025 à 27/02/2026	R\$ 68.048,00	R\$ 816.480,00
Desinsetização	Serprag	36/2020	17/11/2024 à 16/11/2025	R\$ 2.252,11	R\$ 27.025,32
Jardinagem	Palmácea	20/2022	17/10/2024 à 16/10/2025	R\$ 55.218,44	R\$ 658.311,37
Ambulância	Medicare	09/2023	23/05/2025 à 22/05/2026	R\$ 132.718,40	R\$ 1.592.620,80

Processos de gestão e qualidade

O Setor de Hotelaria acompanha 42 indicadores para que se realize a gestão dos serviços com dados monitorados e passíveis de intervenções mensuráveis. Os dados são compartilhados com Hotelaria da SEDE para divulgação dos resultados em toda a Rede.

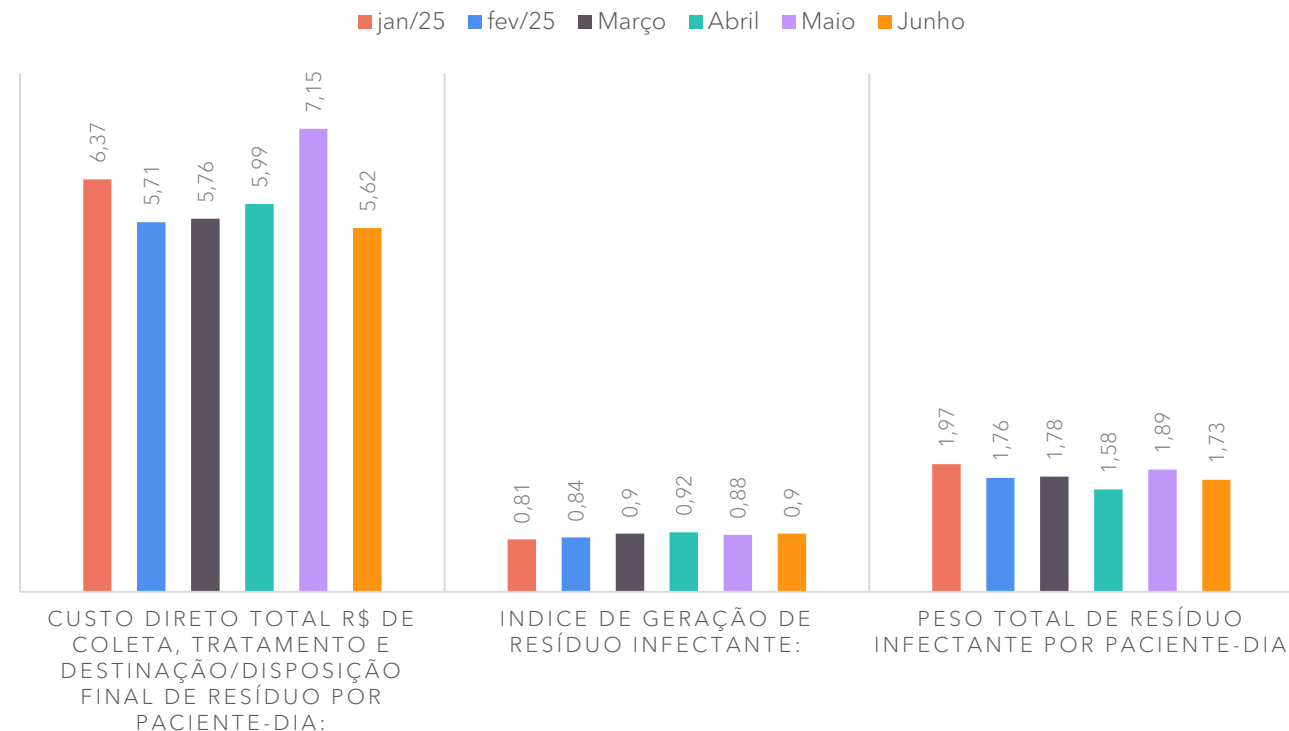
HOTELARIA

Boas práticas

- Atualização e aprovação pela ANVISA e validação pelo HUB do Plano de Gerenciamento de Resíduos no Serviço de Saúde - (PGRSS).
- Treinamento contínuos nas áreas onde realizam descarte de resíduos.
- Treinamento de uso de EPI realizado pela hotelaria em parceria com a RT da terceirizada interativa para seus colaboradores.
- Treinamento de uso de EPI realizado pela hotelaria para a terceirizada de distribuição de enxoval.
- Desenvolvimento e funcionamento do horto florestal medicinal biodinâmico.
- Implementação de novos espaços verde no HUB.
- Plantio de mais de 2 mil mudas de árvores e plantas no viveiro da UnB juntamente com a equipe do contrato de jardinagem do HUB.

- Finalizado e em funcionamento o chamamento público para habilitação de cooperativa/associação de catadores de resíduos reciclável, para atendimento legal da legislação vigente, bem como para uma gestão de coleta seletiva correta no HUB.
- Os indicadores do Setor de Hotelaria de Peso de Resíduos Infectantes Gerados por Paciente/dia e Índice de Evasão do Enxoval Hospitalar entram no Painel da Sala de Situação o que auxilia na divulgação dos resultados e envolve o comprometimento de todos na manutenção dos melhores resultados.

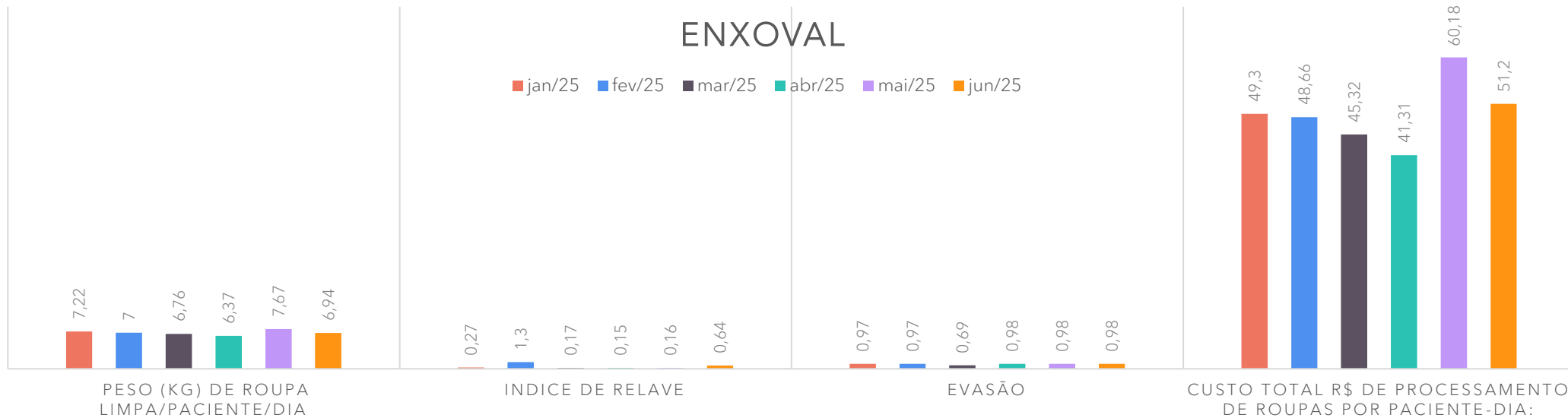
RESÍDUO



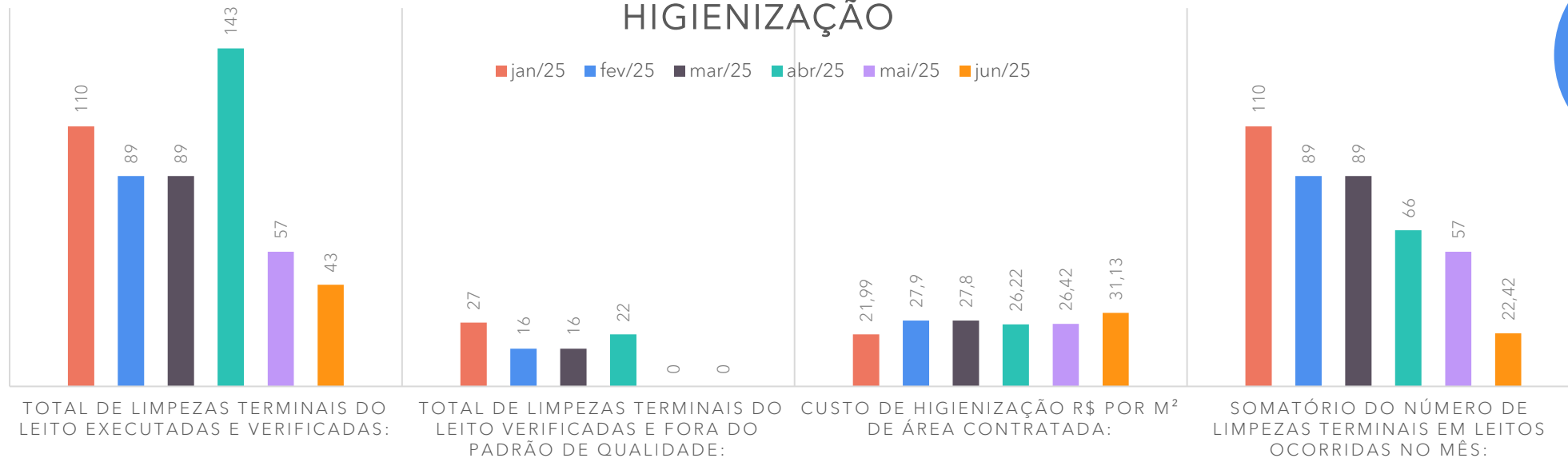
HOTELARIA

SUMÁRIO

ENXOVAL

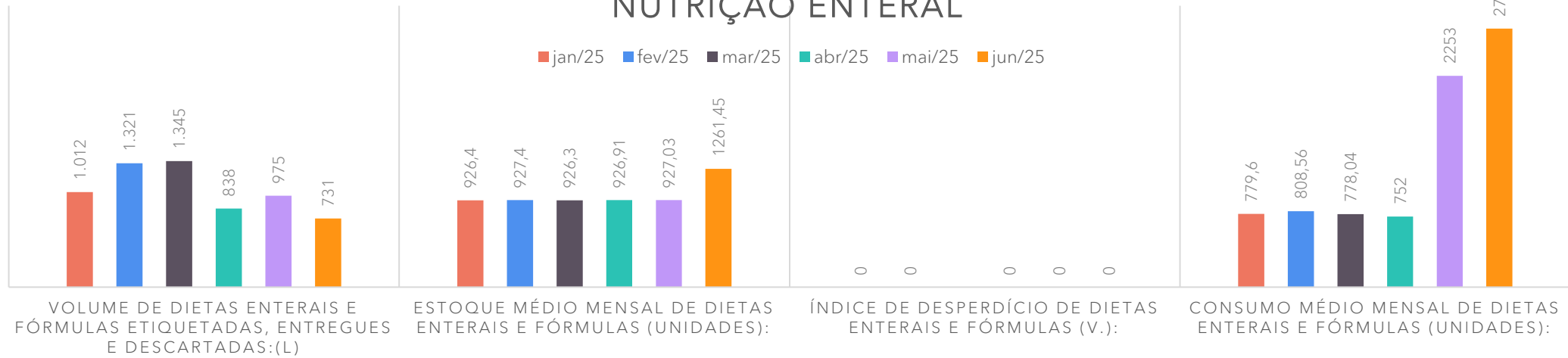


HIGIENIZAÇÃO

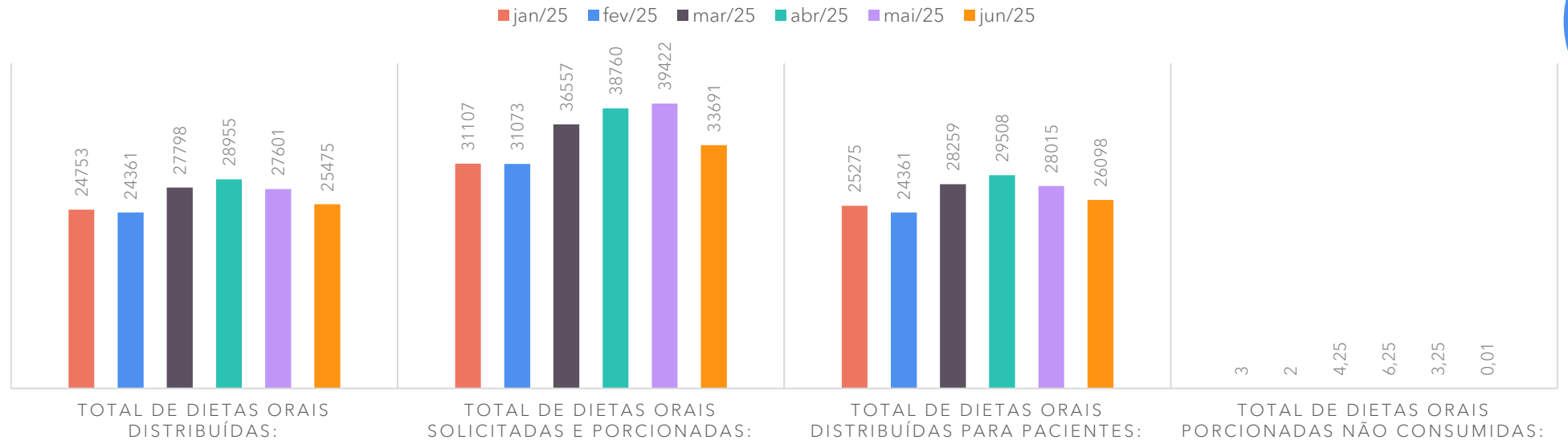


HOTELARIA

NUTRIÇÃO ENTERAL

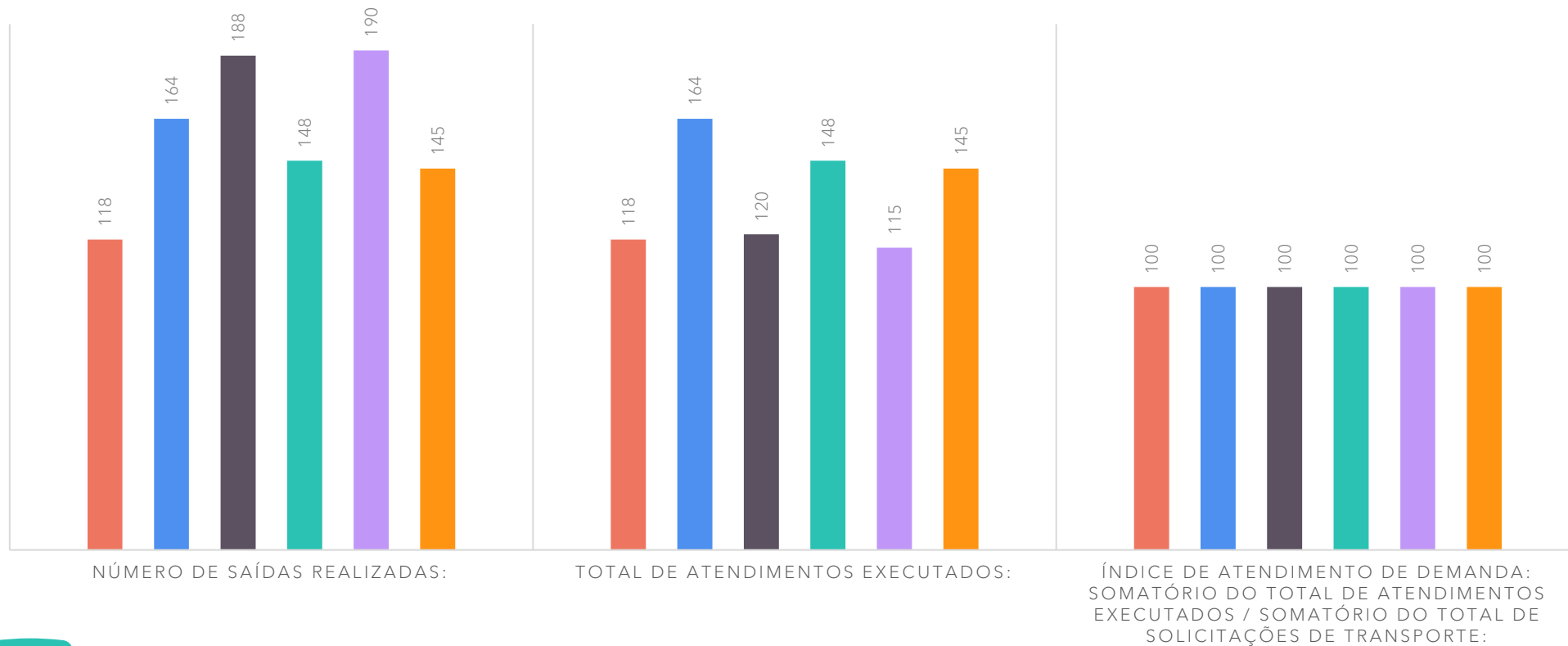


NUTRIÇÃO ORAL



TRANSPORTE

■ Janeiro ■ Fevereiro ■ Março ■ Abril ■ maio ■ junho



SUPRIMENTOS



Realizações e Ações Implementadas:

- Implantação de sistema de Lote/Validade, no sistema AGHU que permite a rastreabilidade dos insumos dispensados nas áreas assistenciais;
- Realização da atualização da padronização das descrições dos insumos no cadastro do AGHU com implementação de código Ebserh e Código do AGHU;
- Inventário rotativo dos insumos em estoques de modo ter o controle das movimentações internas, tais como entrada e saída dentro dos almoxarifados;
- Reorganização do almoxarifado para melhor rastreabilidade dos produtos.



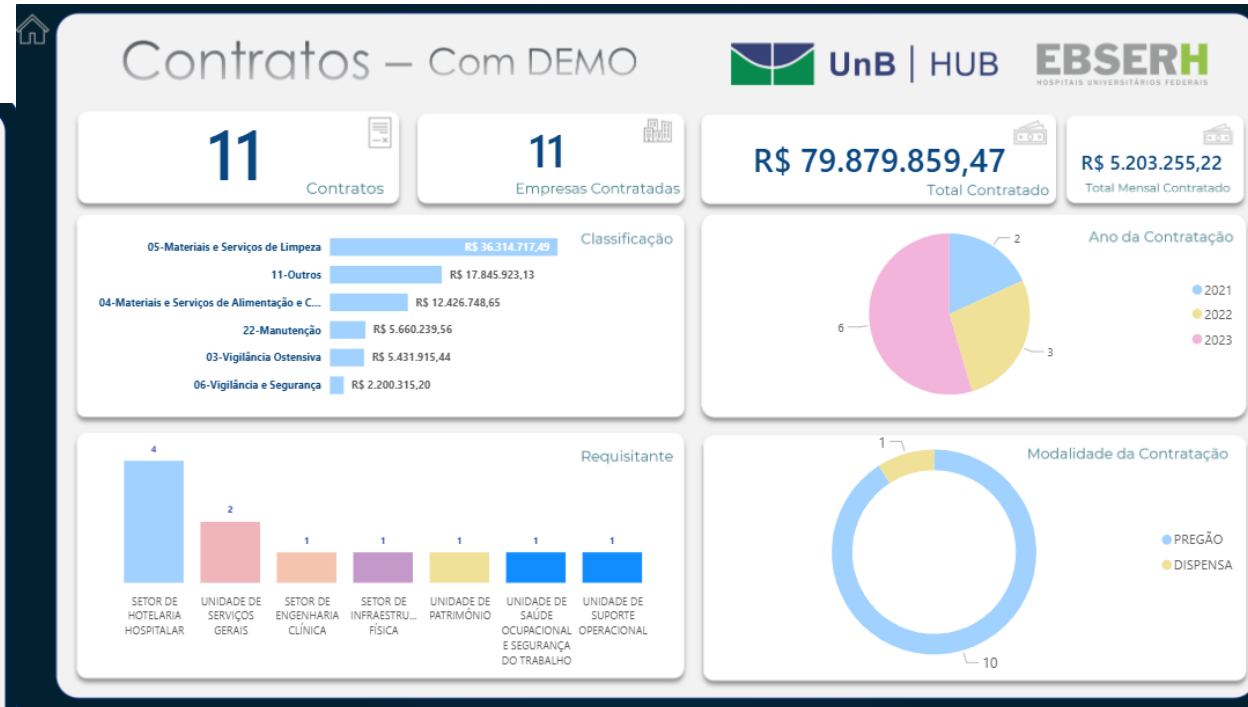
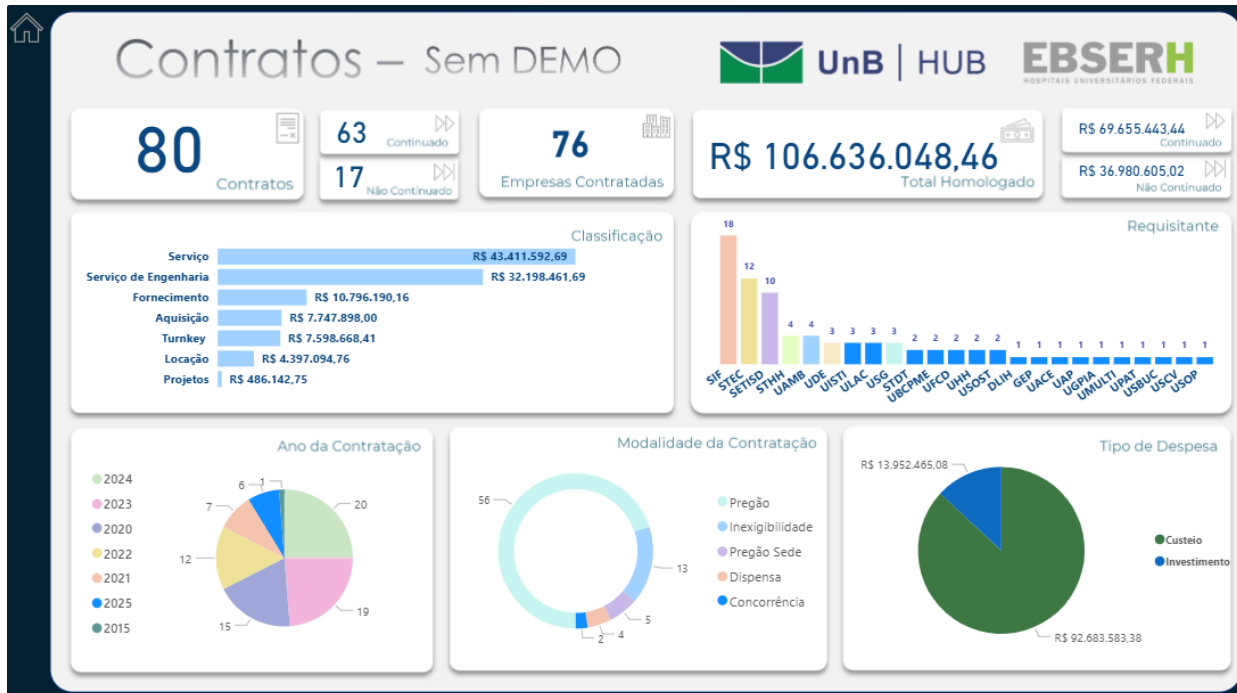
GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

SUMÁRIO

Contratos

No primeiro semestre do ano de 2025, o HUB celebrou 03 (três) novas avenças, contemplando a atualização das contratações de extrema relevância para o funcionamento da instituição, tais como de Manutenção Predial; Manutenção de Mobiliários e Serviço de Higienização Hospitalar. Atualmente o HUB conta com um montante de 11 contratos de serviço com Dedicção Exclusiva de Mão de Obra - DEMO e 80 contratos sem DEMO, conforme destacado nos quadros a seguir:

Com vistas à manutenção da sustentabilidade financeira, fora também realizada a supressão de postos nos serviços de apoio administrativo, com redução anual de R\$ 534.327,48, que poderão ser aplicados em outras demandas da instituição.

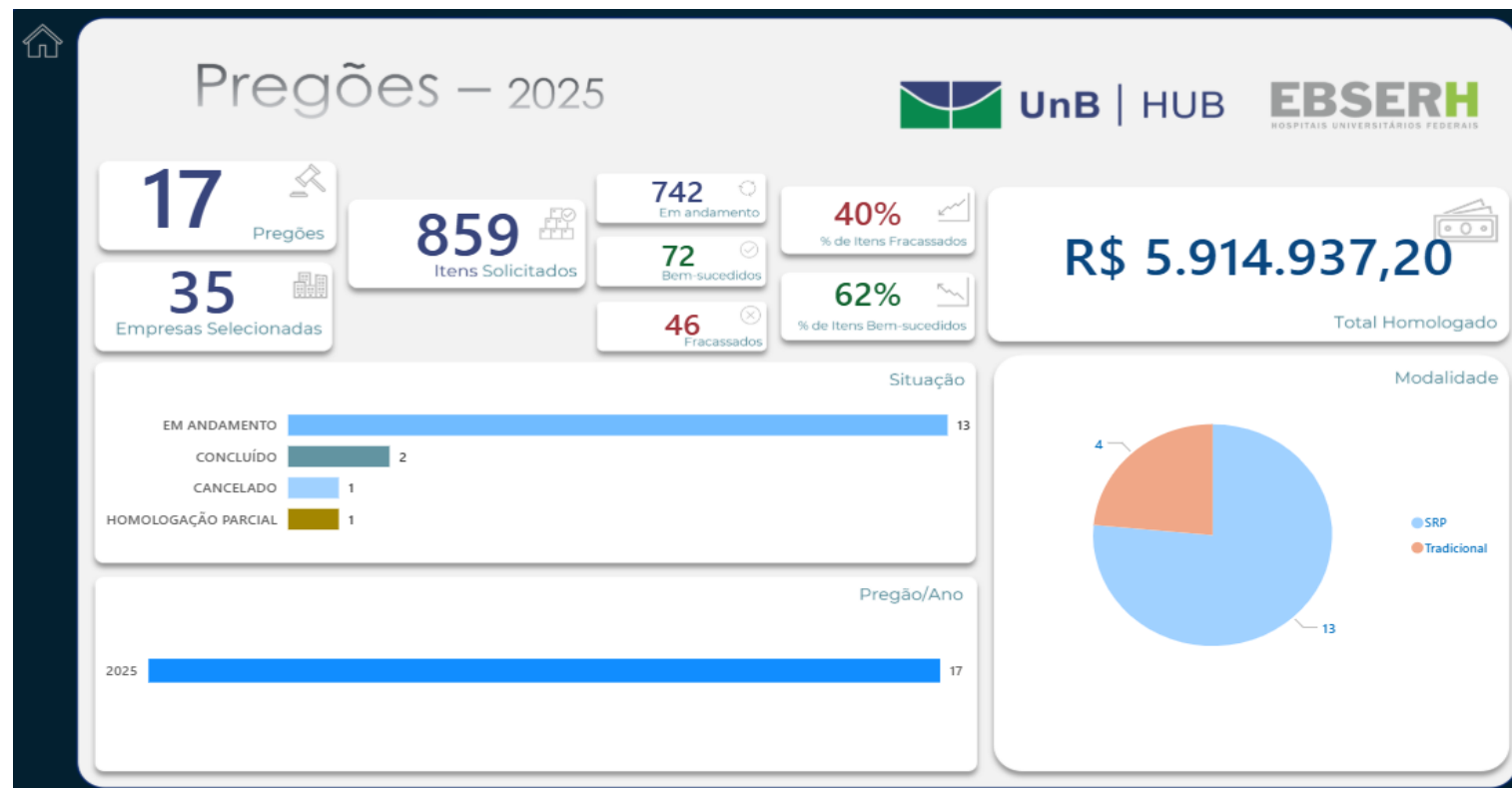


GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

SUMÁRIO

Compras e Contratações

O trabalho metódico, a análise estratégica e a precisão em cada detalhe que a equipe da Unidade de Compras e Licitações do HUB conduz os processos de contratação, não apenas garante a conformidade, mas também impulsiona o crescimento e a sustentabilidade, assegurando que as melhores propostas se destaquem e gerem valor para todos os envolvidos, o que pode ser refletido nos dados a seguir:



GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

Gestão Patrimonial

Com foco na racionalização do uso dos espaços e na modernização patrimonial, a Unidade de Patrimônio desenvolveu diversas ações estratégicas, incluindo:

- Desmobilização da área de obras da Odontologia e armazenagem de bens.
- Transferência da Farmácia Clínica para novo espaço reformado.
- Remanejamento na Radiologia, viabilizando adequações estruturais.
- Instalação da Gerência de Ensino e Pesquisa no prédio da Unidade 2.
- Reorganização das salas da Divisão de Gestão de Pessoas, promovendo maior eficiência espacial.
- Retirada de materiais inservíveis, em parceria com a FUB e cooperativas.
- Coleta e incorporação de bens doados pela Câmara dos Deputados, como estratégia de captação de recursos.
- Realização do teste de recuperabilidade de bens, junto à Comissão Especial de Avaliação.
- Participação ativa em processos de aquisição e manutenção de bens permanentes.

Custeio e Investimento

No primeiro semestre do exercício financeiro de 2025, o HUB-UnB recebeu R\$ 69,8 milhões para aplicação nas ações de custeio

Recursos orçamentários recebidos (1º semestre 2025)

Categoria Gasto	Unidade Orçamentária	Ações	Orçamento
			Recebido
Despesas correntes	FUNDO NACIONAL DE SAUDE	219A - ODONTOLOGIA	218.059,26
		8585 - MAC	60.761.860,48
		8585 - FAEC	8.904.272,13
TOTAL			69.884.191,87

A ação orçamentária 8585 (MAC-FAEC-PROSUS), proveniente da Contratualização SUS, representa 99,7% do total orçamentário recebido, sendo utilizado para a aquisição de insumos (produtos para saúde, laboratório e medicamentos); e garantir o pagamento dos contratos de serviços terceirizados (manutenção de equipamentos hospitalares, vigilância, limpeza hospitalar, nutrição hospitalar, lavanderia, serviços de portaria, dentre outros de apoio administrativo);

GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

SUMÁRIO

Execução Orçamentária (1º Semestre 2025)

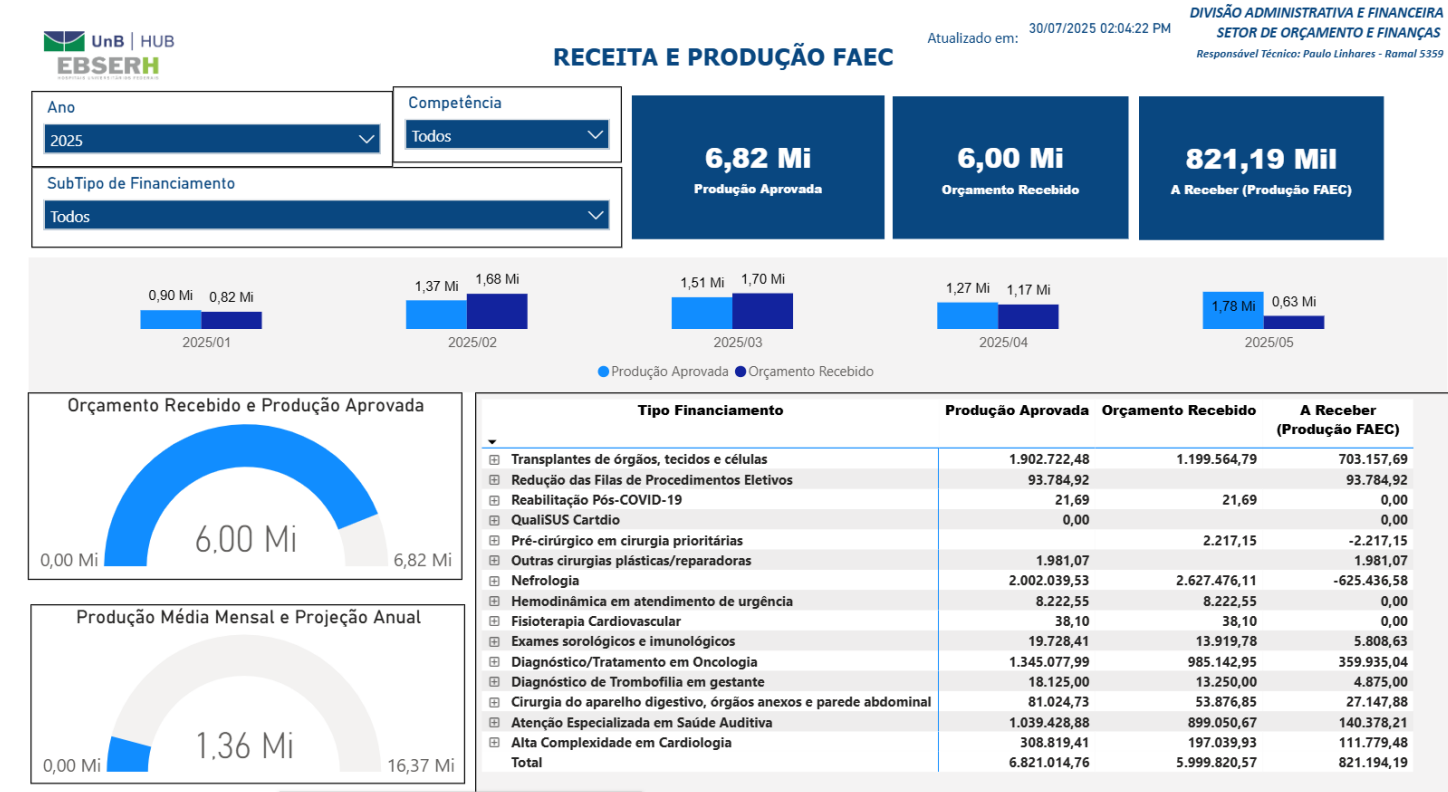
Categoria do Gasto	Ações	Natureza Despesa	Despesas Empenhadas
DESPESAS CORRENTES	8585 - MAC	339030 MATERIAL DE CONSUMO	13.096.542,78
		339014 DIARIAS - PESSOAL CIVIL	7.500,00
		339033 PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOCAO	9.500,00
		339037 LOCACAO DE MAO-DE-OBRA	26.914.184,95
		339039 OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS - PESSOA JURIDICA	8.740.242,67
		339040 SERVICOS DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO E COMUNICACAO - PJ	1.719.463,58
		339047 OBRIGACOES TRIBUTARIAS E CONTRIBUTIVAS	6.148,23
		339092 DESPESAS DE EXERCICIOS ANTERIORES	468.075,50
		339130 MATERIAL DE CONSUMO	15.496.188,86
	8585 - FAEC	339030 MATERIAL DE CONSUMO	8.195.158,76
		339037 LOCACAO DE MAO-DE-OBRA	263.805,53
	219A - ODONTOLOGIA	339030 MATERIAL DE CONSUMO	123.707,65
	Total		62.283.007,08

GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

SUMÁRIO

Receita e Produção FAEC (1º Semestre 2025)

Para acompanhar mensalmente a receita e a produção FAEC, o HUB se utiliza do painel de Receita e Produção FAEC, alimentado pelo Setor de Gestão Orçamentário e Financeiro. Os dados são extraídos do Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (Siafi).

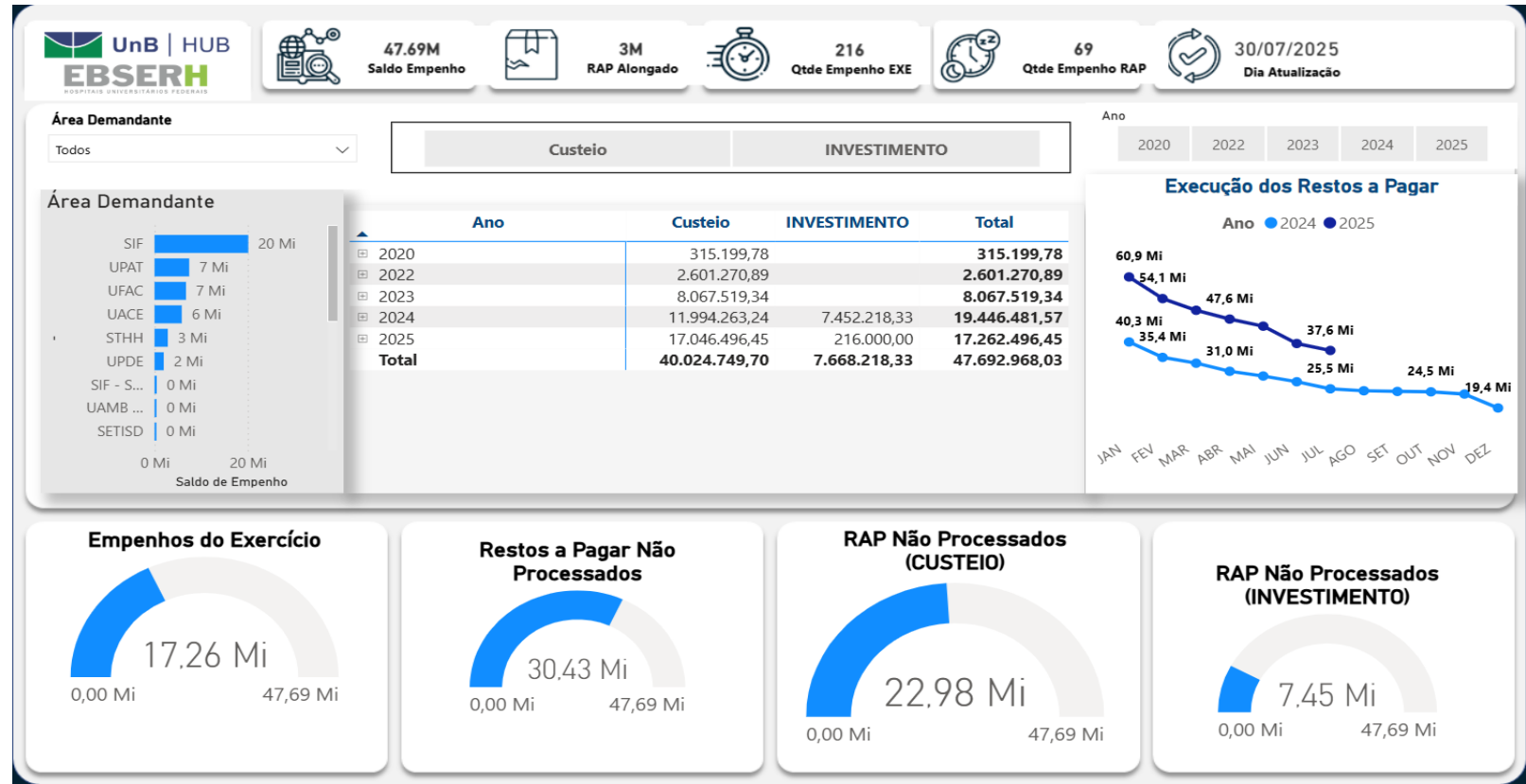


GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

SUMÁRIO

Monitoramento da execução dos restos a pagar

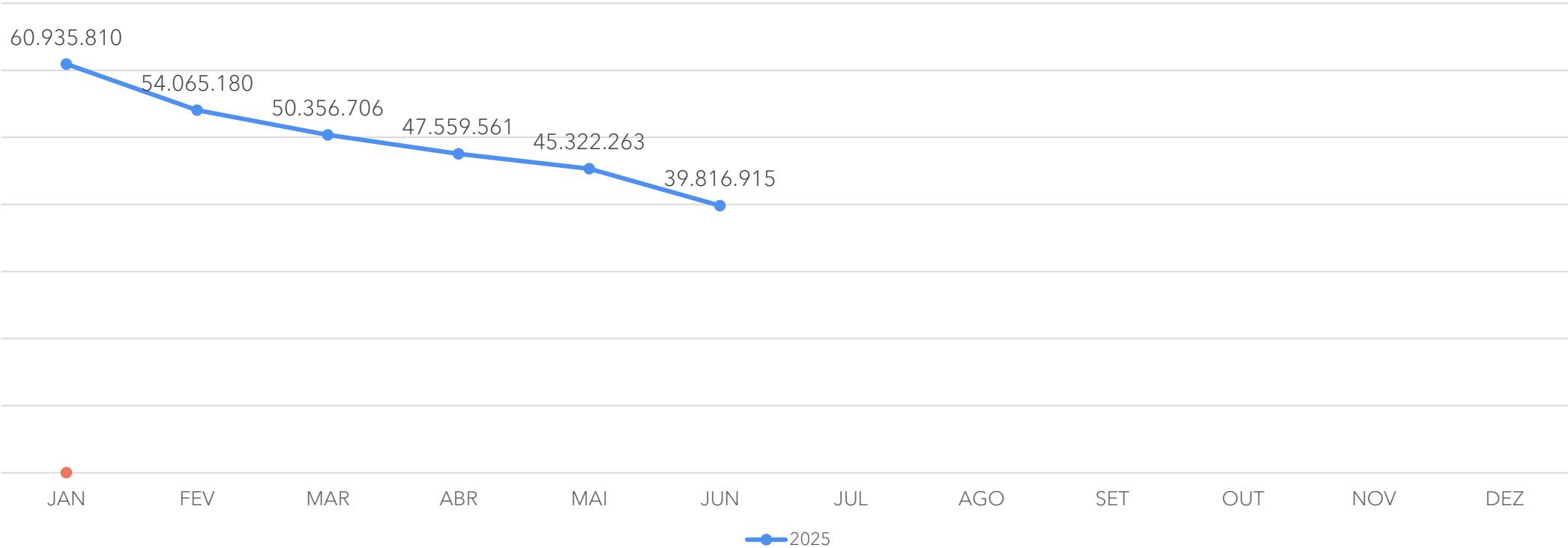
Os restos a pagar inscritos na condição de não processados devem ser liquidados até 30 de junho do segundo ano subsequente ao da sua inscrição, sob pena de sofrerem bloqueio por parte da STN e posterior cancelamento. O Setor de Gestão Orçamentária e Financeira monitora através do painel de execução dos restos a pagar, e oficia as áreas com os recursos não processados, a fim de que sejam devidamente utilizados, evitando bloqueios e/ou qualquer descontinuidade de serviço.



GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

Monitoramento da execução dos restos a pagar

Execução dos Restos a Pagar



GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

SUMÁRIO

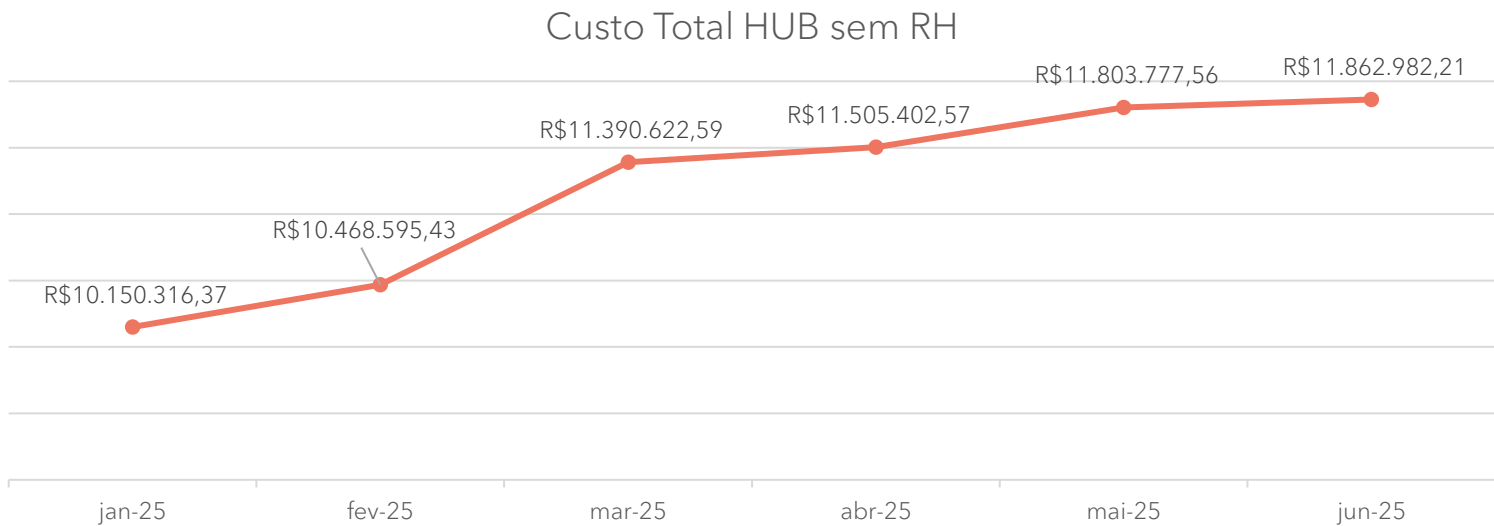
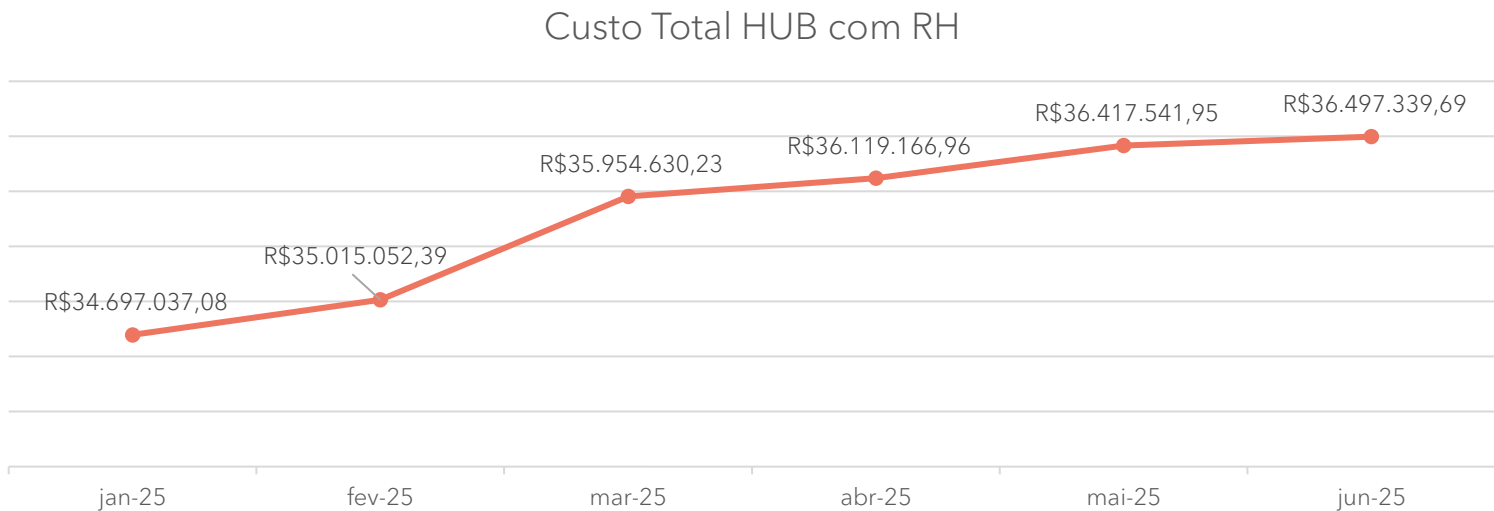
Conformidade de Registro de Gestão

A Conformidade de Registro de Gestão é a ação de conferência e análise dos documentos gerados no sistema SIAFI. No primeiro semestre de 2025, foram analisados um total de 4.968 documentos.

Conformidade de Registro de Gestão	
Processos de Empenho	Processos de Pagamento
2092	2876

Gestão de Custos

O custo total do HUB é apurado no sistema APURASUS (Sistema de Apuração e Gestão de Custos do SUS). Para o cálculo desse custo são considerados: mão de obra (incluindo todos os vínculos existentes no hospital), os insumos consumidos, além dos contratos existentes (higienização, alimentação, lavanderia, manutenção de equipamentos, entre outros).



GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

Movimentação de Estoques e Patrimônio

Quanto ao registro das movimentações dos estoques de materiais (RMA) e da depreciação e amortização dos bens patrimoniais (RMB), o registro dos resultados é realizado no sistema SIAFI na primeira quinzena do mês subsequente, dessa forma, no primeiro semestre de 2025, foram registrados os seguintes valores:

RMA - HUB - UnB			
	SIAFI	AGHUX	Diferença em %
jan/25	R\$ 15.009.510,65	R\$ 15.168.899,91	-1,06%
fev/25	R\$ 15.047.677,61	R\$ 15.191.233,23	-0,95%
mar/25	R\$ 15.478.810,58	R\$ 15.702.587,11	-1,44%
abr/25	R\$ 16.109.698,00	R\$ 16.027.612,14	0,51%
mai/25	R\$ 16.544.734,88	R\$ 16.633.799,38	0,54%
jun/25	R\$ 14.689.797,00	R\$ 14.450.900,69	1,63%

RMB - HUB - UnB			
	Siads	SIAFI	Diferença em %
jan/25	R\$ 72.326.662,31	R\$ 72.418.668,26	0,13%
fev/25	R\$ 72.722.332,99	R\$ 72.781.747,30	0,08%
mar/25	R\$ 72.435.281,70	R\$ 72.494.695,75	0,08%
abr/25	R\$ 75.112.297,63	R\$ 75.126.601,59	0,02%
mai/25	R\$ 78.791.274,77	R\$ 78.366.970,81	0,54%
jun/25	R\$ 84.424.733,85	R\$ 84.474.037,81	0,06%

Obs: Diferenças menores que 1% são divergências consideradas imateriais. Diferenças de 1% a 5% devem ser acompanhados e, caso se mantenham por três meses consecutivos, é necessária a realização de inventário. Em caso de diferenças maiores que 5%, é necessária a realização imediata de inventário.

EVENTOS INSTITUCIONAIS E TÉCNICO-CIENTÍFICOS

SUMÁRIO

O Dia D de Combate à Dengue

O HUB promoveu no dia 30 de janeiro o Dia D de Combate à Dengue, um dia repleto de ações com o intuito de erradicar focos do mosquito *Aedes aegypti*, que além da dengue, também transmite zika e chikungunya. As atividades contaram com o apoio de um mutirão composto por agentes públicos do DF, professores e alunos da UnB e empregados da Ebserh

Solenidade oficializa apresentação da nova superintendente do HUB

O Hospital Universitário de Brasília deu as boas-vindas à sua nova superintendente, Maria Fátima de Sousa, em cerimônia de apresentação realizada no dia 12 de fevereiro. Reconhecida por sua trajetória na saúde pública e no ensino superior, Fátima assume o desafio de conduzir a instituição com uma gestão voltada para a inovação e fortalecimento do SUS.

Formatura dos Programas de Residência Médica e Multiprofissional

No dia 21 de fevereiro, o HUB participou da cerimônia de formatura da Residência Médica e Multiprofissional para 86 concluintes. O evento aconteceu no Centro Comunitário Athos Bulcão, na UnB, com a presença de familiares, amigos e docentes.



EVENTOS INSTITUCIONAIS E TÉCNICO-CIENTÍFICOS

SUMÁRIO

HUB recebe reconhecimento por práticas de segurança do paciente

O HUB foi reconhecido com a certificação de Alta Conformidade pela Anvisa na Avaliação Nacional das Práticas de Segurança do Paciente. O certificado foi entregue durante o XII Encontro Distrital de Segurança do Paciente e Controle de Infecção, realizado em 27 de fevereiro, no auditório da Fiocruz.



Dia da Mulher

O público feminino HUB teve um dia especial em 10 de março, com atividades dedicadas ao seu bem-estar. Em celebração ao Dia Internacional da Mulher, a programação incluiu escalda-pés, limpeza de pele, skincare, aromaterapia e momentos de descontração ao som de muita música.



Aulão Comemorativo

No dia 15 março de 2025, no Parque da Cidade, foi realizado um aulão com as pacientes do Grupo de Exercícios Físicos da UNACON em comemoração ao Mês da Mulher. A Atividade foi coordenada pela professora de Educação Física do HUB.



EVENTOS INSTITUCIONAIS E TÉCNICO-CIENTÍFICOS

SUMÁRIO

Exposição fotográfica do grupo Analgesia resgata memórias e trajetos no HUB

O Hospital mergulhou em arte, afeto e comunicação. Isso porque o grupo Analgesia - Laboratório de Vivências em Arte e Saúde realizou uma exposição fotográfica que teve início em 18 de março, na Recepção do Ambulatório 1. Além disso, a programação também contou com uma roda de conversa e visita guiada com as artistas.



Grupo Analgesia

exposição

A exposição do Grupo Analgesia reúne obras que emergem dos encontros entre usuários do SUS e profissionais da saúde, abordando uma cartografia afetiva que surge do resgate histórico e das transformações vivenciadas no HUB.

Mulheres que vivem a dor crônica transformam suas trajetórias em arte e expressão.

Roda de Conversa + Visita Guiada - um encontro com as artistas para compartilhar experiências e reflexões sobre arte e saúde

Data: 24/03/2025
Horário: 15h30 as 17h30
Local: Auditório 1 do HUB

Venha sentir, refletir e se conectar com essas histórias!

Local: Recepção do Ambulatório 1 do HUB
Período de visitação: 18/03 a 06/04/2025

UnB | HUB | EBSERH

1ª Jornada de Câncer Colorretal do HUB

Em alusão ao Março Azul, mês da conscientização e prevenção do câncer de intestino, o HUB realizou sua 1ª Jornada de Câncer Colorretal. O evento ocorreu no dia 15 de março, no auditório da Fundação de Empreendimentos Científicos e Tecnológicos (Finatec) da UnB e contou com um público de cerca de 250 pessoas, entre profissionais da saúde e estudantes.



HUB recebe novos alunos da UnB para atividades práticas no hospital

O HUB realizou em 24 de março, uma especial recepção a cerca de 240 alunos de 11 graduações da Universidade de Brasília para desenvolver atividades práticas a partir do primeiro semestre de 2025. A cerimônia ocorreu no Auditório 3, da Faculdade de Ciências da Saúde (FS) da UnB.



EVENTOS INSTITUCIONAIS E TÉCNICO-CIENTÍFICOS

SUMÁRIO

Dia Mundial do Rim

No Brasil, cerca de 50 mil pessoas com doença renal morrem, por ano, antes de ter acesso à diálise ou ao transplante, segundo estimativas da Sociedade Brasileira de Nefrologia. Visando fazer um alerta sobre o cuidado com a saúde dos rins, o HUB promoveu programação alusiva ao Dia Mundial do Rim



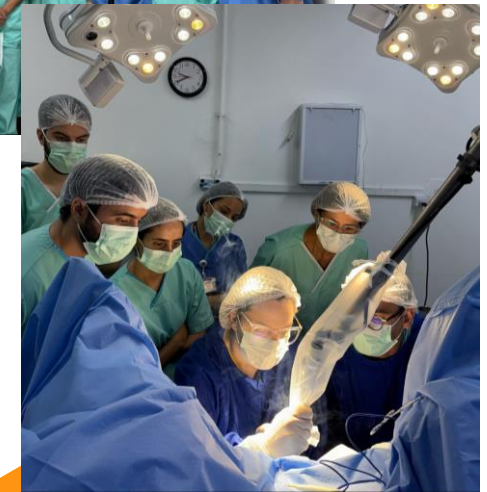
HUB realiza procedimento inédito pelo SUS no DF

No dia 26 de março, o HUB realizou a primeira trombectomia mecânica (TM) para tratamento de Acidente Vascular Cerebral (AVC) isquêmico, através dos serviços de Neurologia e Neurocirurgia do hospital. O procedimento já havia sido feito no âmbito do SUS-DF como parte de estudos clínicos, contudo, o HUB foi o primeiro hospital público da região a oferecê-lo para a população geral.



HUB realiza mutirão de cirurgias para tratamento de doenças proctológicas

O HUB realizou mutirão de cirurgias proctológicas no dia 29 de março. Oito pacientes foram beneficiados.



EVENTOS INSTITUCIONAIS E TÉCNICO-CIENTÍFICOS

SUMÁRIO

Corregedor-Geral da Ebserh realiza visita institucional ao HUB

O corregedor-geral da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh), Reonato da Silva, deu início a uma série de visitas a hospitais da Rede. A ação iniciou pelo HUB no dia 03 de Abril. O objetivo foi levantar diagnósticos e traçar metas preventivas e resolutivas através de orientações para garantir a conformidade com normas e regulamentos internos e externos da Ebserh.



HUB realiza oficina de contratualização para readequar metas e recursos do convênio com a SES-DF

O HUB promoveu a Oficina de Revisão das Metas Contratualizadas com o objetivo de discutir a readequação das metas assistenciais e do financiamento previsto no convênio com a Secretaria de Saúde do Distrito Federal (SES-DF). O evento ocorreu de 01 a 04 de abril e reuniu gestores e profissionais de saúde do HUB para alinhar as necessidades atuais da instituição às diretrizes pactuadas.



Dia Mundial da Saúde

O HUB realizou em 07 de abril uma manhã de atividades voltadas à promoção da saúde integral dos usuários do SUS. A programação, realizada no hall entre as Unidades 1 e 2, foi feita em alusão ao Dia Mundial da Saúde.

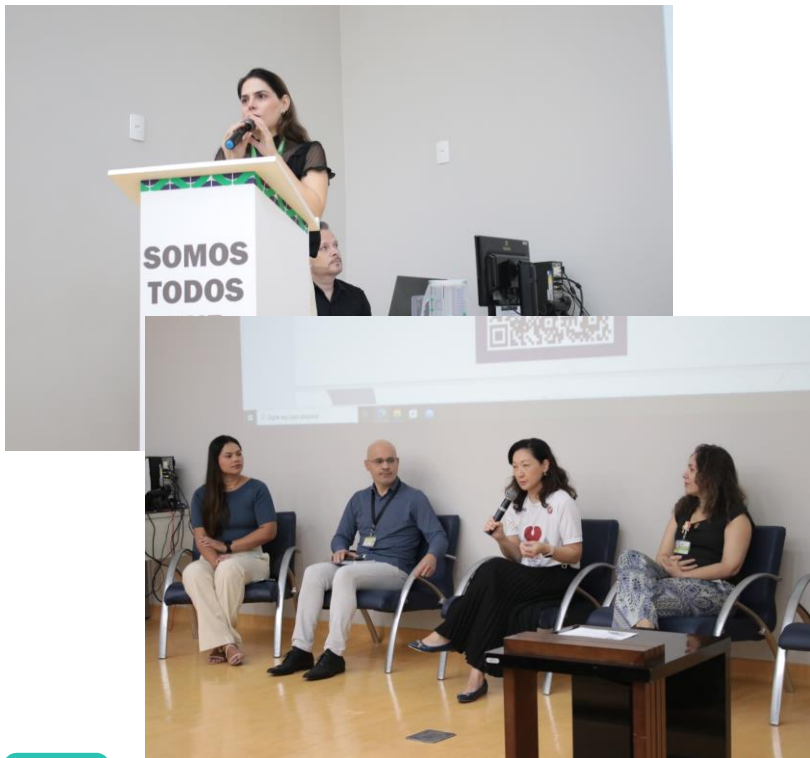


EVENTOS INSTITUCIONAIS E TÉCNICO-CIENTÍFICOS

SUMÁRIO

IV Seminário de Atenção à Voz

Em alusão à campanha mundial e nacional, o HUB realizou em 15 de Abril, o IV Seminário de Atenção à Voz. Realizado no Auditório 1, o evento foi aberto ao público e contou com a presença de estudantes, professores e renomados profissionais da saúde que debateram temas como métodos terapêuticos, workshop e espaço para tirar dúvidas.



HUB homenageia mães com café da manhã

O HUB realizou em 12 de maio um café da manhã em homenagem ao Dia das Mães. A celebração, organizada pela Comissão de Eventos, reuniu trabalhadoras dos diversos setores do hospital.



2ª edição do Sarau Saúde Mental

A Unidade de Saúde Mental realizou a segunda edição do Sarau que reuniu diversos pacientes, acompanhantes e profissionais de saúde. Com o tema "Pluralidade do Cuidado" e incentivando a luta antimanicomial, a celebração aconteceu na manhã do dia 13 de maio, na Praça Somos Todos HUB.



EVENTOS INSTITUCIONAIS E TÉCNICO-CIENTÍFICOS

SUMÁRIO

IX Semana de Enfermagem

A IX Semana de Enfermagem contou com o tema "Saúde planetária: desafios e atuação crítica da Enfermagem", o evento promoveu uma ampla programação com palestras, atividades interativas, autocuidado e oficinas, que aconteceram nos dias 13, 14 e 15 de maio. O encerramento aconteceu no dia 20, às 14h, com homenagens e premiações.



Dia Nacional de Combate à Cefaleia

No dia 20 maio de 2025, no Auditório 2 (Unidades 2 do HUB), aconteceu evento organizado pelas equipes da Neurologia, Fisioterapia e Terapia Ocupacional, referente ao Dia Nacional de Combate à Cefaleia e foi aberto à toda comunidade HUB.



Mês do Trabalhador

Mais um mês do trabalhador movimentou e ofereceu programação com atividades diversas promovendo bem-estar e confraternização. As ações começaram no dia 06 de maio e aconteceram até o dia 31, com o encerramento do campeonato de futebol. Sessões de cinema, skincare, escalda pés, jogos e oficinas criativas incrementaram esses dias que ficarão guardados carinhosamente na memória de todos os trabalhadores e trabalhadoras que participaram.



EVENTOS INSTITUCIONAIS E TÉCNICO-CIENTÍFICOS

SUMÁRIO

HUB promove mutirão de atendimentos e beneficia pacientes do SUS

O HUB realizou 57 procedimentos de cirurgias e exames no dia 31 de maio, em um mutirão do programa EbsersH em Ação. A iniciativa busca agilizar o acesso dos pacientes, contribuindo para a redução do tempo de espera no Sistema Único de Saúde (SUS).



Semana de Combate à Desnutrição Hospitalar do HUB

Aconteceu nos dias 04 e 05 de junho, no hall entre as Unidades 1 e 2 do HUB, a Semana de Combate à Desnutrição Hospitalar do HUB. Evento foi organizado pelas equipes da Nutrição, Fonoaudiologia, Enfermagem, Educação Física e Terapia Ocupacional, destinado a toda comunidade HUB.



Mês da Humanização

Durante o mês de junho, a Comissão de Humanização realizou diversas atividades que buscaram promover uma jornada de reflexão, aprendizado em prol do fortalecimento do cuidado interpessoal. Com o tema "Ver o outro como humano exige que não esqueçamos da nossa própria humanidade", a programação convidou seus colaboradores e colaboradoras a participarem e propagarem essa campanha.

A programação contou com:

- Palestra com o tema "Saúde Mental Materna: Reconhecer para cuidar" e foi ministrada por Mariela Andraus;
- Minicurso de Fotografia de Viagem, com Wilson Macedo;
- Minicurso de Confeitaria com Rafaela Velozo;

EVENTOS INSTITUCIONAIS E TÉCNICO-CIENTÍFICOS

SUMÁRIO

HUB oferece 17 bolsas para estudantes em programas de iniciação Científica e Tecnológica da Ebserh

Foram lançados os editais dos programas de iniciação Científica (PIC) e Tecnológica (PIT) ofertados pela Ebserh em parceria com o CNPq. Para a edição 2025/2026, foram oferecidas 758 vagas para diferentes campos do conhecimento. No HUB são 17 vagas no total, sendo 10 para o PIC e 7 para o PIT.

HUB celebra marcos históricos da Unidade de Transplantes

Foi realizado um evento em celebração aos feitos da Unidade de Transplantes: a realização de 1000 transplantes de córnea, 500 transplantes renais e 20 de medula óssea (TMO). O evento aconteceu na Praça Somos Todos HUB e homenageou pacientes.

I Encontro de Integridade

Foi realizado em 25 e 26 de junho I Encontro de Integridade do HUB, onde foram tratados temas importantes para melhoria dos processos no trabalho e consequentemente na qualidade dos serviços ofertados. Participaram desse evento representantes da Ouvidoria, Corregedoria, Jurídico, Auditoria, Controle de Riscos e Gestão de Pessoas da Rede Ebserh

