



**EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES – Ebserh****HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DE BRASÍLIA – HUB-UnB**

SGAN 604/605, Avenida L2 Norte

CEP: 70840-901 | Brasília-DF

(61) 2028-5000 | [www.hub-unb.ebserh.gov.br](http://www.hub-unb.ebserh.gov.br)

**VICTOR GODOY**

Ministro da Educação

**MÁRCIA ABRAHÃO MOURA**

Reitora da Universidade de Brasília

**OSWALDO DE JESUS FERREIRA**

Presidente da Ebserh

**ELZA FERREIRA NORONHA**

Superintendente do HUB-UnB

**PAULO MENDES DE OLIVEIRA CASTRO**

Gerente Administrativo do HUB-UnB

**RODRIGO HADDAD**

Gerente de Atenção à Saúde do HUB-UnB

**DAYDE LANE MENDONÇA DA SILVA**

Gerente de Ensino e Pesquisa do HUB-UnB

**Elaboração:** Leticia Oliveira Lopes (chefe do Setor de Governança e Estratégia), Marcela dos Santos Marques (chefe da Unidade de Planejamento, Gestão de Riscos e Controles Internos) e Mayara Nascimento Dias de Souza (chefe da Unidade de Comunicação Social)

**Revisão e diagramação:** Mayara Nascimento Dias de Souza (chefe da Unidade de Comunicação Social) e Maria Júlia Fernandes de Almeida (assistente administrativo da Unidade de Comunicação Social)

**Colaboração:** Todas as unidades, setores, divisões e gerências do HUB-UnB

Publicado em agosto de 2022

## MENSAGEM DA SUPERINTENDÊNCIA



2022: o ano em que o Hospital Universitário de Brasília (HUB-UnB) completa 50 anos de história! Os primeiros meses deste importante ano foram marcados por diversos avanços em todas as áreas.

Garantimos a continuidade do contrato com a Secretária de Saúde do Distrito Federal (SES-DF) ao formalizar o 7º termo aditivo, que tem vigência até a assinatura do novo contrato no próximo ano.

Lançamos a Nova Carta de Serviços ao Cidadão, com todas as informações necessárias para pacientes, acompanhantes e visitantes do hospital.

Criamos a sala de situação, que conta com painéis de indicadores que são visualizados em televisores, com dados que auxiliam em análises para subsidiar as tomadas de decisões.

Investimos também em treinamentos para os colaboradores, por isso foi feito um levantamento das necessidades das áreas, para então planejar o custeio de capacitações neste ano.

Foram várias melhorias dos serviços assistenciais, como a realização de sessões de diálise diária em pacientes selecionados, para proporcionar mais longevidade com qualidade de vida. Evoluímos também no fortalecimento do corpo clínico e na incorporação tecnológica das UTIs.

Não poderíamos deixar de planejar a comemoração do meio século de existência do HUB-UnB, por isso foi criado um grupo de trabalho com objetivo de planejar e executar diversas ações durante o ano, que fortaleçam o vínculo com os colaboradores e com a comunidade em geral.

Com muito trabalho, estratégia, superação de desafios e dedicação de todos que fazem parte do HUB-UnB, foi possível atingir novos objetivos com resultados que refletem positivamente na assistência, no ensino e pesquisa e na gestão administrativo e financeira.

Neste Relatório de Gestão Semestral você confere uma retomada dos últimos meses. Boa leitura!

**Elza Noronha**

Superintendente do HUB-UnB

# SUMÁRIO

<b>GESTÃO ESTRATÉGICA</b> .....	<b>7</b>
Mapa Estratégico.....	7
Plano Diretor Estratégico.....	8
Contrato com a SES-DF.....	8
Contrato de objetivos com a Ebserh .....	10
Carta de Serviços .....	10
Ouvidoria .....	10
Gestão por Processos .....	11
Monitoramento e Avaliação.....	12
Gestão da Qualidade .....	12
Ações de vigilância em saúde.....	14
Gestão de Pessoas.....	19
Saúde e Segurança do Trabalhador.....	19
Capacitação de profissionais .....	19
<b>SAÚDE</b> .....	<b>22</b>
Melhoria dos serviços assistenciais.....	22
Dados de atendimento.....	26
Dados de faturamento (R\$).....	28
<b>ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO</b> .....	<b>29</b>
Atividades de graduação, extensão e pós-graduação.....	29
Atividades de pesquisa e inovação.....	29
Principais iniciativas e resultados alcançados na área de pesquisa e inovação.....	30
<b>INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA</b> .....	<b>31</b>
Obras e reformas.....	31
Equipamentos médico-hospitalares.....	32
Tecnologia da informação .....	32
<b>GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA</b> .....	<b>33</b>
Licitações e contratos.....	33
Custeio e investimento.....	33
Gestão de compras e estoque.....	36
Gestão de Custos.....	37
<b>EVENTOS INSTITUCIONAIS E TÉCNICO-CIENTÍFICOS</b> .....	<b>38</b>
HUB 50 anos .....	39

# HUB EM NÚMEROS

## GESTÃO:



**27** licitações realizadas



**71** contratos ativos



Custeio: R\$ **49,6** milhões

## ENSINO:



**205** residentes médicos  
**31** programas de residência  
médica atuante



**9** salas de aula e **2** auditórios



**51** residentes multiprofissionais  
**3** programas de residência  
multiprofissional



**1474** vagas ocupadas na  
simulação realística  
**3** salas de simulação realística



**80** pesquisas em andamento



**800** atividades na E-saúde



**104** capacitações

## SAÚDE:



**234** leitos



**7** salas cirúrgicas



**59** especialidades



**113.739** consultas



**2.785** equipamentos médico-hospitalares



**6.674** internações

**191** consultórios



**17.540** exames de imagem

# HUB EM NÚMEROS

## COLABORADORES



**10** aprendizes -  
Lei 10.097/2000



**13** cedidos - RJU



**3** comissionados



**1.630** efetivos - CLT  
Art. 10 Lei 12.550/2011



**18** SES



**9** temporários - CLT-  
Art. 12.550/2011



**87** voluntários



**473** FUB



**52** MS

**TOTAL: 2.295**



**154** empregados admitidos no primeiro semestre



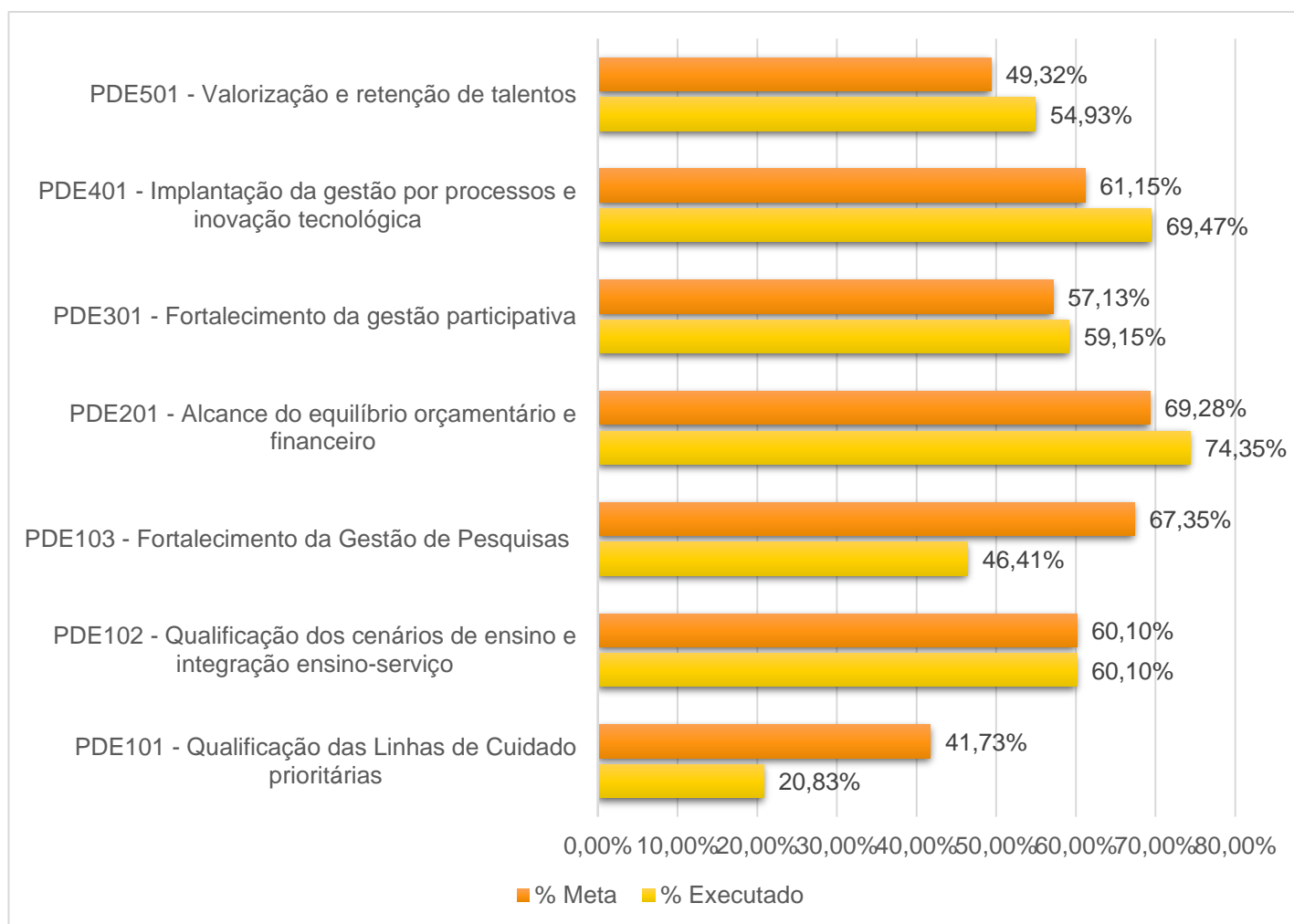
# Mapa Estratégico



## Plano Diretor Estratégico

O levantamento quantitativo realizado pelo Setor de Governança e Estratégia aponta que 62,06% das atividades previstas no Plano Diretor Estratégico (PDE) do HUB-UnB estão em andamento. O número é superior à meta estabelecida para o primeiro semestre de 2022, que era atingir pelo menos 56,13%.

### Projetos do PDE 2021-2023



## Contrato com a SES-DF

Em janeiro de 2022 foi formalizado o 7º termo aditivo, que possui os mesmos termos e valores do termo anterior, e vigorará até a assinatura do novo contrato, com previsão de assinatura até janeiro de 2023.

7º termo aditivo:  
Vigência até  
janeiro/2023

Repasse mensal

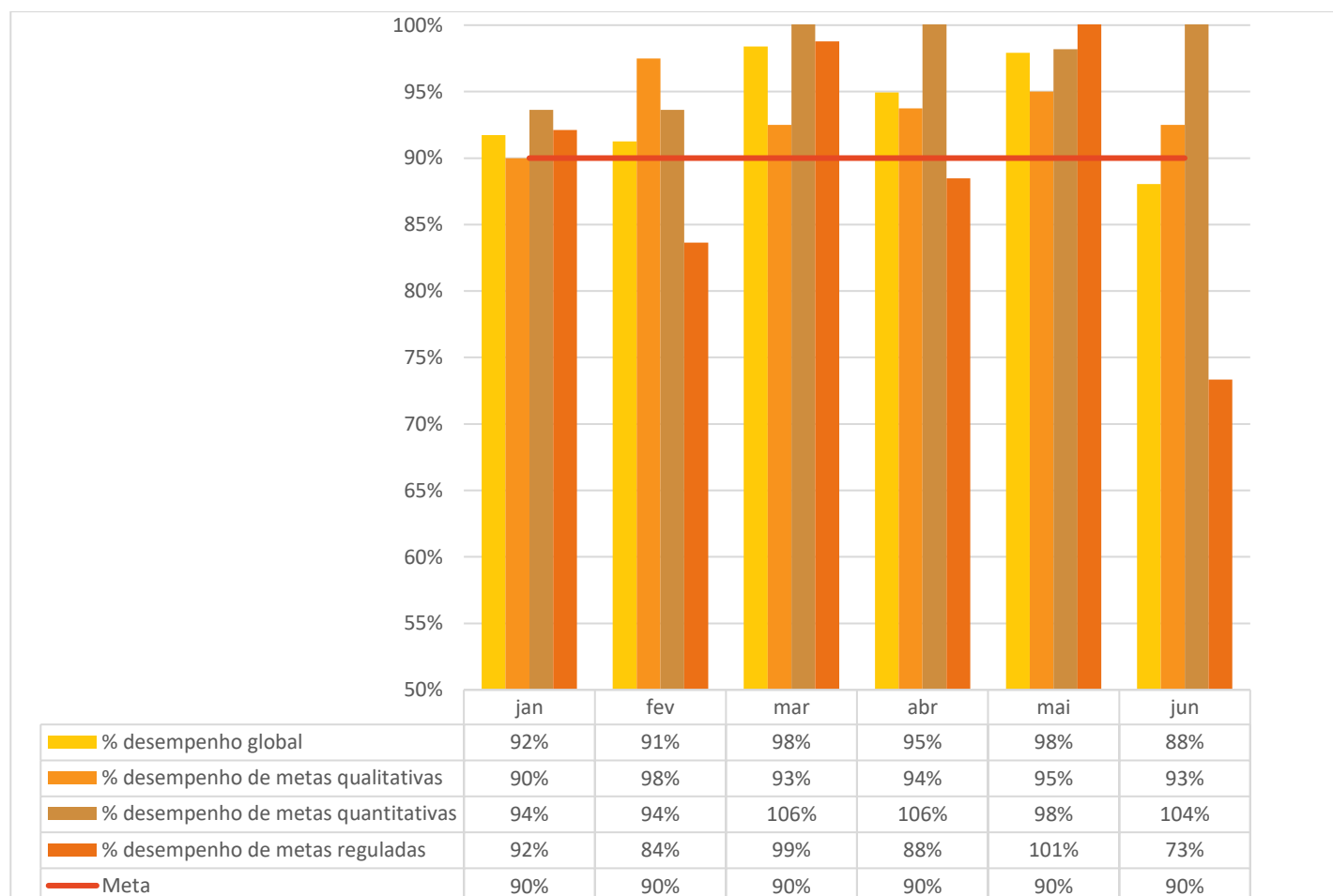
R\$ 8,3 milhões

Repasse anual

R\$ 100 milhões

Trimestralmente, é realizado monitoramento do desempenho contratual, com a aferição da execução das metas qualitativas e quantitativas do contrato, assim como o desempenho global do contrato e das metas reguladas.

**% Desempenho da Contratualização jan./jun. 2022**



Neste semestre, dentre as metas qualitativas, a taxa de ocupação de leitos foi um dos fatores que impactou negativamente o desempenho das metas. Com o retorno dos partos para o Hospital

Regional da Asa Norte, com o fim da COVID – 19, houve uma diminuição no número de partos no HUB – UnB e, ainda, foram bloqueados leitos da UTIN por falta de médicos.

Dentre as metas reguladas, as consultas Oftalmológicas para 10 a 15 anos, também tiveram um resultado negativo devido à ausência de profissional, assim como o Ecocardiografia transtorácico infantil e a Cirurgia cardíaca pediátrica.

## Contrato de objetivos com a Ebserh

O Contrato de Objetivos é monitorado pela Divisão Administrativa e Financeira, estabelece as metas e resultados esperados dos hospitais universitários federais da Rede EBSEH a partir dos investimentos realizados pela estatal, principalmente por meio do Programa Nacional de Reestruturação dos Hospitais Universitários Federais (Rehuf).

Para o monitoramento do contrato com vistas ao cumprimento das metas pactuadas e adequações necessárias, após a 1ª Janela de Oportunidades, tem se o teto orçamentário atualizado:

Tetos orçamentários	Total
Plano de custeio	107.803.641,55
Plano Investimento	9.629.654,41
Plano de capacitação	75.000,00
<b>Total</b>	<b>117.508.295,96</b>

## Carta de Serviços

Em abril, o HUB-UnB lançou a **Nova Carta de Serviços ao Cidadão**, um guia que explica em linguagem simples como agendar atendimentos, as formas de contato com o hospital, horários de visita, regras para acompanhantes, entre outras orientações importantes para que o usuário fique bem-informado quanto ao atendimento no HUB-UnB. [Acesse o link.](#)

## Ouvidoria

Em maio, sob a coordenação da Ouvidoria, o HUB-UnB deu início à **Pesquisa de Satisfação dos Usuários SUS** de 2022. A pesquisa, pela primeira vez, pode ser respondida por questionário virtual. O objetivo da pesquisa é traçar um diagnóstico sobre as áreas avaliadas de acordo com o olhar dos usuários, o que contribui para a implantação de ações de melhoria de gestão e de aprimoramento nas áreas de infraestrutura, assistência e atendimento. De 01 de janeiro a 30 de junho de 2022 foram registradas 915 manifestações na Ouvidoria do HUB-UnB, distribuídas em:

<b>Manifestações Ouvidoria HUB-UnB jan. a jun. - 2022</b>
<b>61,1% - Reclamações</b>
<b>17,9% - Elogios</b>
<b>14,7% - Solicitações</b>
<b>4,1% - Comunicação</b>
<b>1,0% - Sugestão</b>
<b>0,7% - Denúncia</b>



O tempo médio de resposta neste período foi de 5,32 dias, com índice de resolutividade de 76% e média de satisfação de 68,31%, segundo dados obtidos no Painel Resolveu, da Controladoria-Geral da União (CGU). No primeiro semestre de 2022, a Ouvidoria do HUB-UnB atingiu a marca de 730 dias com 100% das demandas respondidas dentro do prazo preconizado pelo Art. 16 da Lei n.º 13.460/2017.

## Gestão por Processos

- ✓ Implementação do Caderno de Processos e Práticas de Regulação Assistencial da Rede Ebserh:
  - Elaboração e validação dos fluxos do ambulatório
  - Publicação do caderno de parametrização ambulatorial.
  - Levantamento dos principais problemas e elaboração do plano de ação para melhoria dos processos do Centro Cirúrgico.
- ✓ Início do mapeamento das Unidades de Produção (UPs) e das linhas de cuidado prioritárias do HUB-UnB:
  - Materno-infantil, nefrologia, cardiologia e oncologia.

## Monitoramento e Avaliação

- ✓ A Sala de Situação, criada neste primeiro semestre, atua diretamente no levantamento e padronização dos dados do HUB-UnB com a criação dos painéis de indicadores, que já são visualizados nos televisores das salas de situações do hospital e na Intranet. Tem como objetivo disponibilizar informações e análises, de forma gerencial, para subsidiar a gestão na tomada de decisões e propicia melhorias nos processos de trabalho, gerando qualidade no atendimento aos pacientes, assim como a divulgação interna. O projeto é desenvolvido por um grupo de trabalho, por meio de entregas a partir de metodologias ágeis, utilizando o framework SCRUM. Teve como objetivo neste semestre:
  - ✓ Criação da sala de situação com painéis de indicadores.
  - ✓ Sala de controle e televisores nas unidades.
  - ✓ Monitoramento dos indicadores de: vigilância epidemiológica, controle de infecções, segurança do paciente, contratualização, situação dos leitos do HUB-UnB, indicadores de gestão de pessoas e indicadores de gestão estratégica.



## Gestão da Qualidade

Durante o ano de 2021, até fevereiro de 2022, realizou-se a 2ª Avaliação Interna da Qualidade do Hospital Universitário de Brasília (AVAQualis-HUB). O processo de autoavaliação da qualidade tem como objetivo avaliar os processos de trabalho, com base nos requisitos definidos no Manual de diretrizes e requisitos da Ebserh/Sede.

Segue abaixo os dados comparativos das duas avaliações já realizadas no HUB-UnB:

### ACOMPANHAMENTO AVALIAÇÃO QUALIDADE HUB

Avaliação	1ª	2ª
Entrega do relatório à sede	18/02/2021	23/02/2022

nº avaliadores	96	20
Requisitos gerais aplicáveis	976	904
Requisitos Essenciais (RE) aplicáveis	542	634
Geral conformes	428	720
RE conformes	264	529
% conformidade geral	43%	80%
% conformidade RE	48%	83%

#### Observações:

Após revisão do manual, tivemos diminuição de 72 requisitos GERAIS e aumento de 92 essenciais. Houve melhora evidente do resultado, da 1ª para 2ª avaliação.

O processo continua em 2022 e a entrega do relatório ao SGQ/Sede será antecipado para o início de dezembro/2022. Hoje, encontra-se na etapa de avaliação parcial, na qual todas as áreas precisam desenvolver seus planos de ação para atingimento de conformidade de seus requisitos essenciais (RE) ainda não conformes. O Selo Bronze é conquistado quando 100% dos RE estiver conforme.

#### Ações realizadas

- ✓ Recomposição da comissão do Núcleo de Segurança do Paciente.
- ✓ Sensibilização com cirurgiões e anestesistas sobre protocolo de cirurgia segura.
- ✓ Rondas da Segurança do Paciente, com envio de relatório de conformidade às áreas.
- ✓ Visita simulada da VISA-DF na Unidade de Bloco Cirúrgico e Processamento de Materiais Esterilizados (UBCPME), com entrega de relatório via SEI.
- ✓ Realização de mapeamento de risco na UTIN.
- ✓ Apresentação do projeto de intervenção sobre estresse e avaliação da cultura de segurança do paciente.
- ✓ Realização da Oficina de Melhoria dos Indicadores.
- ✓ Investigação dos incidentes com envio de relatórios e notificação à Anvisa (contínuo).

#### Indicadores (jan. a jun./2022)

Indicador	Resultado	Meta	Mediana
Taxa de adesão à pulseira de identificação padronizada	82%	90%	87%
Percentual de pacientes internados com avaliação do risco de queda	58%	65%	50%

Percentual de pacientes internados com avaliação do risco de Lesão por Pressão (LPP)	61%	65%	50%
Taxa de adesão à lista de verificação cirúrgica	88%	100%	100%
Percentual de pacientes que receberam antibioticoprofilaxia no momento adequado	86%*	100%	95%
Índice de quedas	0,76	1	-
Incidência de LPP	2,38%	3%	-

\* Este procedimento não é aplicável a todos os procedimentos cirúrgicos, sendo desafiador atingir a meta em 100%.

Com relação à taxa de adesão à pulseira de identificação padronizada, o resultado observado se dá pela existência de erros ou inconformidades nos dados das pulseiras ou não uso da pulseira de identificação durante período de internação. O HUB-UnB tem trabalhado para conscientizar a importância da utilização das pulseiras, assim como a melhoria das informações nelas descritas.

Para este semestre, apesar de não se ter atingido a meta para o percentual de pacientes avaliados com risco para queda, houve um aumento de 11,8 % de conformidade na adesão às boas práticas relacionadas à prevenção de queda comparado com o ano de 2021.

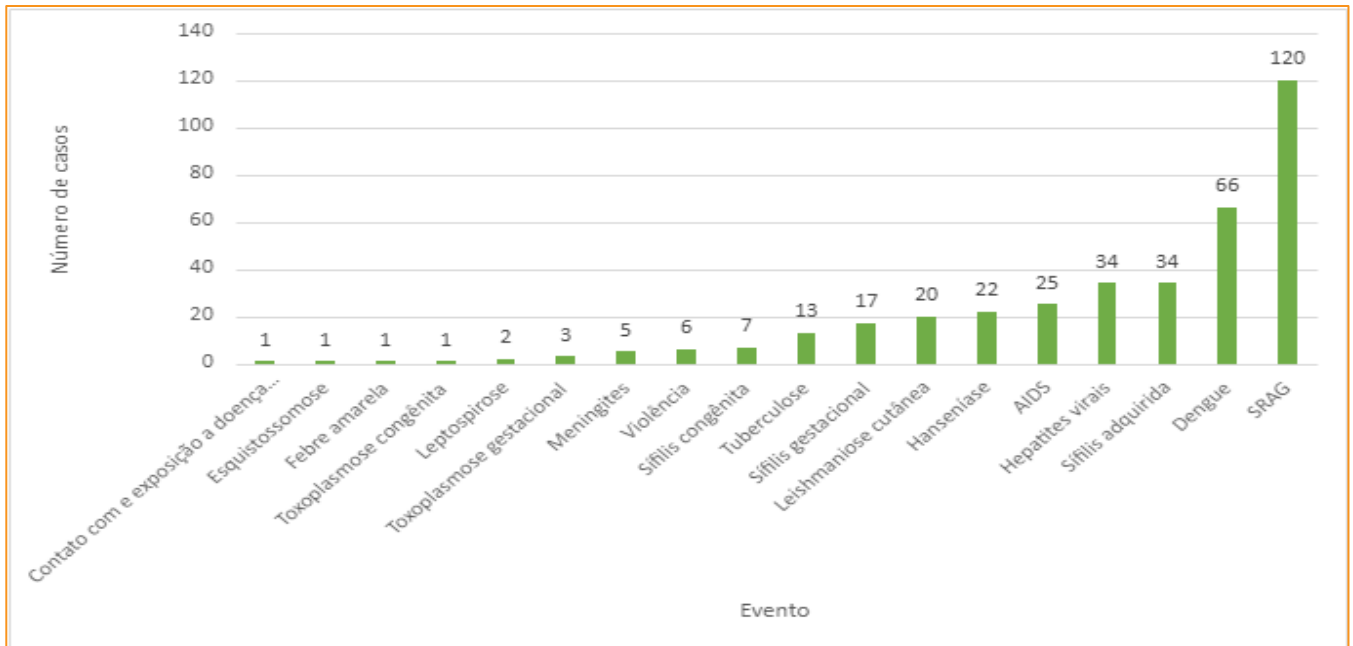
Para taxa de adesão à lista de verificação cirúrgica, o HUB-UnB tem revisado todo o checklist de cirurgia segura aplicado ao centro cirúrgico com o objetivo de contribuir para a adesão dos profissionais a esse processo de qualidade e segurança.

## Ações de vigilância em saúde

- ✓ Investigação e notificação de surtos intra-hospitalares, vigilância das doenças e agravos de notificação compulsória: 414 investigações.
- ✓ Rotinas e campanhas de vacinação, imunobiológicos ofertados a colaboradores, pacientes e população em geral: 18.467.
- ✓ Buscas ativas via Aplicativo de Gestão para Hospitais Universitários (AGHUX) e de forma presencial: 1913.
- ✓ Inclusão de dados no Sistema de Informações sobre Nascidos Vivos: 820 declarações incluídas.

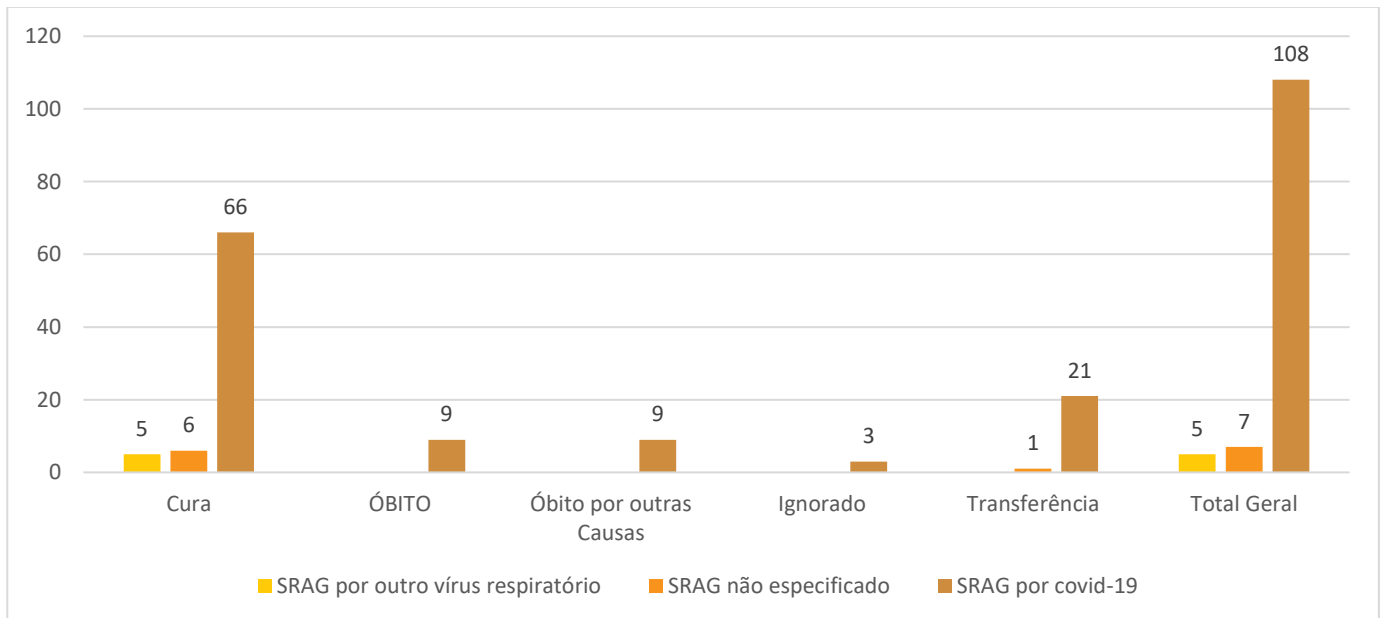
### Vigilância epidemiológica

Número de casos confirmados de doenças e agravos de notificação compulsória (jan a jun/2022)



Fonte: Sinan, 2022. Extraído em 14/07/2022.

Desfechos dos casos notificados de síndrome respiratória aguda grave (jan a jun/2022)

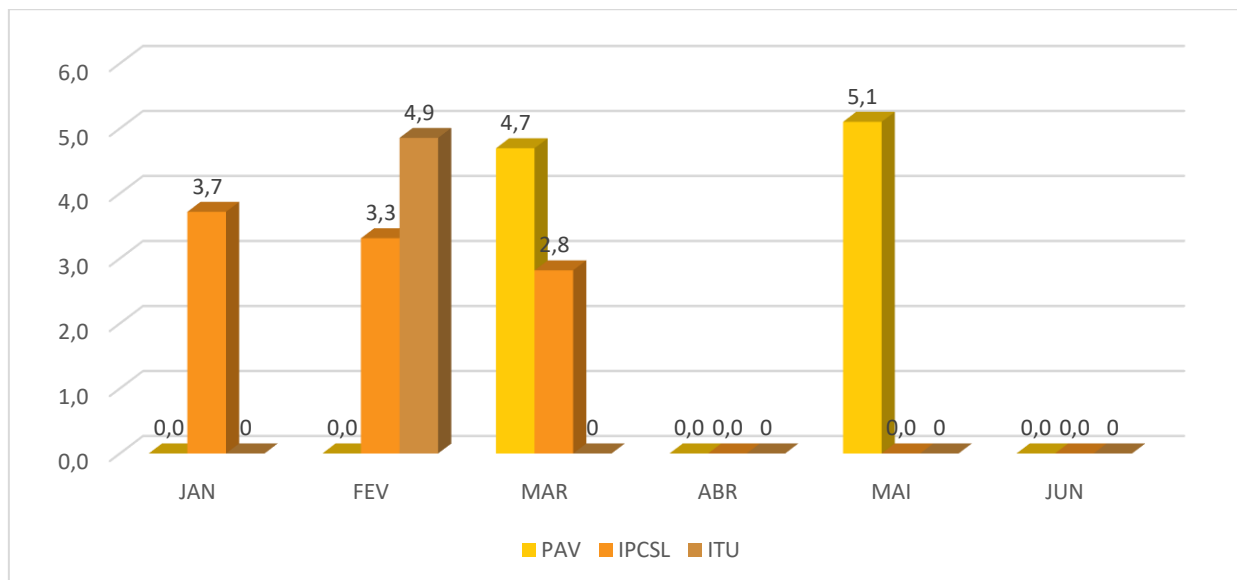


Fonte: Sivep-Gripe 2021. Extraído em 14/07/2022.

Legenda: SRAG (síndrome respiratória aguda grave).

### Infecções relacionadas à assistência à saúde (IRAS)

### Densidade de incidência das infecções relacionadas à assistência à saúde na UTI Adulto, por tipo de topografias (jan a jun/2022)



Fonte: CCIRAS 2022

Observações: as metas do período foram PAV (4,8), IPCSL (3,0), ITU (0).

Legendas: PAV (pneumonia associada à ventilação mecânica), IPCSL (infecções primárias da corrente sanguínea laboratorialmente confirmada), ITU (infecção do trato urinário).

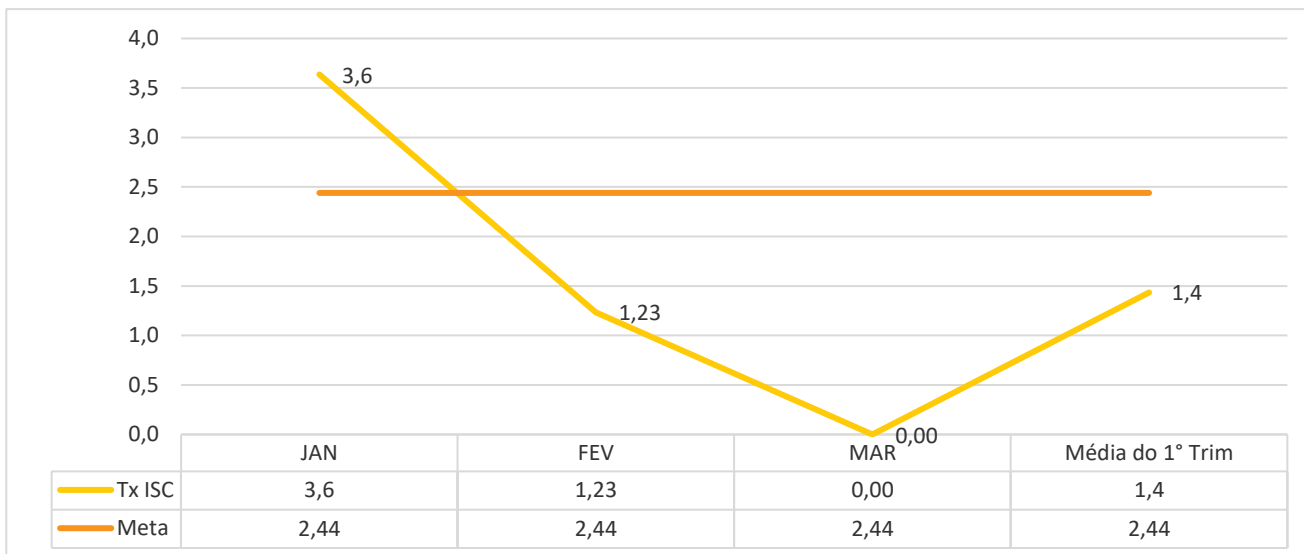
### Distribuição das infecções relacionadas à assistência à saúde por topografia e categoria de peso ao nascer, na UTI Neonatal (jan a jun/2022)

Peso ao nascer	Pac/dia	CVC/dia	VM/dia	n° IPCS	DI IPCS	n° PAV	DI PAV
<750g	148	46	80	1	21,7	0	0
750-999g	217	53	61	0	0	0	0
1000-1499g	209	44	5	1	22,7	0	0
1500-2499g	470	66	33	0	0	0	0
>2500g	514	141	71	1	7,1	0	0
Total	1558	1178	589	16	13,6	0	0

Fonte: CCIRAS, 2022.

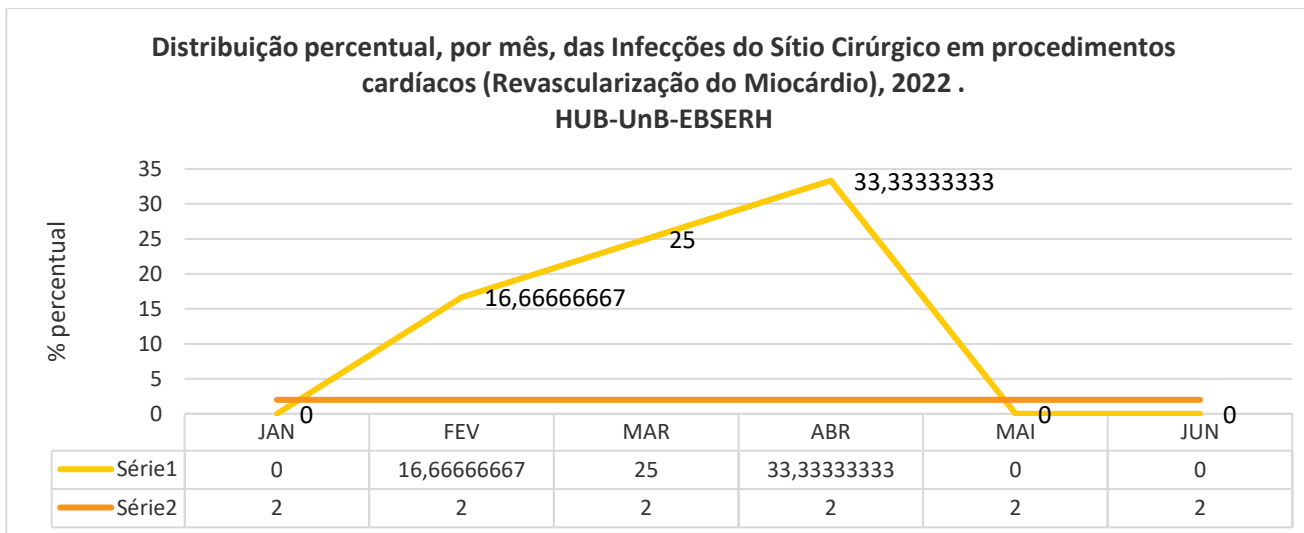
Legendas: Pac/dia (paciente/dia); CVC/dia (cateter venoso central/dia); VM/dia (ventilação mecânica/dia); IPCS (infecção primária da corrente sanguínea); PAV (pneumonia associada à ventilação mecânica); DI (densidade de incidência).

### Taxa de infecção do sítio cirúrgico das cesarianas (jan a jun/2022)



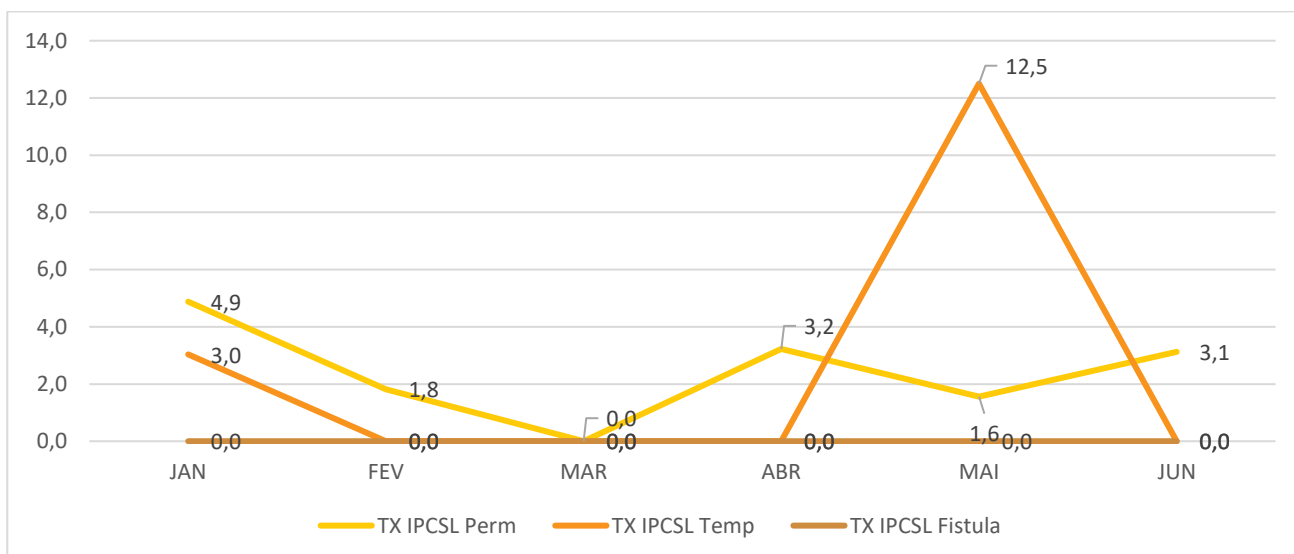
Fonte: CCIRAS, 2022.

Distribuição das infecções de sítio cirúrgico por topografia em revascularização do miocárdio (jan a jun/2022)



Fonte: CCIRAS, 2022

Distribuição percentual das infecções primárias da corrente sanguínea associadas ao acesso venoso central, por tipo de dispositivo invasivo (permanente, temporário e fístula), na Diálise (jan a jun/ 2022)



Fonte: CCIRAS, 2022.

Legenda: TX (taxa), IPCSL (infecção primária da corrente sanguínea laboratorial); Perm (permanente); Temp (temporário).

Entre as cirurgias classificadas como limpas e motoras, no primeiro semestre o HUB-UnB teve como meta a taxa de 2%. Já nos transplantes renais ocorreu um caso de ISC no mês de abril.

Em relação aos procedimentos das cirurgias de próteses mamárias foram realizadas cinco cirurgias, dessas ocorreu um caso de infecção de sítio cirúrgico (ISC) superficial. No transplante renal, dentre 15 cirurgias, ocorreu um caso de ISC incisional profunda.

As cirurgias de monitoramento obrigatório junto a ANVISA são as infecções cirúrgicas de classificação órgão cavidade, no decorrer do semestre foram notificadas apenas uma em abril, as demais foram do tipo superficial.

## Ações de prevenção e controle da Covid-19

- ✓ Manutenção das estratégias de controle de disseminação da infecção considerando os decretos do GDF.
- ✓ Realização de exames RT-PCR (colaborador + paciente): 1283 exames
- ✓ Atualização: Protocolo de Manejo Clínico do Paciente Adulto com SRAG, POPs referentes ao manejo e atendimento de pacientes com Covid-19, estudo do perfil epidemiológico dos casos de Covid-19 atendidos no HUB-UnB e 27 Boletins Epidemiológicos Covid-19.

- ✓ Manutenção dos serviços da sala de vacinas para imunização dos colaboradores e da população nas campanhas nacionais contra a Covid-19 e influenza.
- ✓ 13.597 doses de vacinas aplicadas contra Covid-19.
- ✓ 1.468 doses de vacinas aplicadas contra Influenza.

## Gestão de Pessoas

### Saúde e Segurança do Trabalhador

**258** atendimentos com emissão de Atestado de Saúde Ocupacional

**155** acolhimentos de trabalhadores por meio de escuta qualificada

Implementação do atendimento de Serviço Social do Trabalho e acolhimento pela Equipe de Enfermagem

Elaboração do primeiro estudo do absenteísmo empregados do HUB-UnB, relativo ao ano de 2021. Por meio do estudo, foi possível identificar as principais causas de afastamento por motivo de saúde, bem como a ocorrência desses afastamentos em relação à idade, cargo, lotação e sexo.

Edição e publicação da Norma Operacional nº 01, de acompanhamento e avaliação do empregado com deficiência – PCD. Foi instituída com o objetivo de normatizar o acompanhamento do empregado com deficiência durante o período de experiência, com objetivo de verificar as necessidades de atendimento da acessibilidade, fornecimento de recursos e adaptações razoáveis, bem como subsidiar os gestores na análise das competências laborais do trabalhador para efetivo desempenho das atividades do cargo em consonância com a legislação vigente.

### Capacitação de profissionais

No final de 2021 e início de 2022, o HUB-UnB realizou consulta pública à comunidade do Hospital Universitário de Brasília, por meio de formulário eletrônico, com o objetivo de levantar as necessidades de treinamento das áreas para aprimorar o planejamento do empenho de recursos para custeio de capacitações em 2022.

Durante o 1º semestre de 2022, foram executadas 33 ações de instrutoria interna no HUB-UnB, totalizando 574 participantes. Além das ações de instrutoria interna, foram realizadas 7 capacitações por meio de contratação externa, totalizando 120 participações.

O HUB-UnB ainda promoveu 4 cursos de capacitação ofertados à SES- DF, totalizando 190 vagas.



Além das capacitações citadas, foi criado o Banco de Talentos de Instrutoria em Simulação, com 17 profissionais cadastrados, e a realização de curso de capacitação para formação de multiplicadores em simulação realística com a oferta de 18 vagas.

Neste primeiro semestre, o HUB-UnB articulou para a oferta de cursos, capacitações e especializações com outras instituições:

Evento	Vagas Ofertadas
Curso Research to Publication, por meio de parceria com a BMJ e Pfizer Medical Grants, para capacitação de pesquisadores.	50
Capacitação em ATS: Inovações e Atualizações Metodológicas”	1
Curso “Elaboração de Parecer Técnico-Científico” ofertado pelo Hospital Alemão Oswaldo Cruz	1

- ✓ Em fevereiro de 2022 houve a realização de eleição para representantes (titular e suplente) de empregados de nível médio, nível técnico e nível superior do Comitê Permanente de Desenvolvimento de Pessoas do HUB-UnB. Possui a principal função de representar os funcionários e a equipe de Governança nas atividades de Gestão de Pessoas.
- ✓ Processos seletivos para equipes: realização de quatro processos seletivos internos voltados ao aprimoramento da distribuição da equipe de enfermagem nos serviços da Unidade de Regulação Assistencial, Serviço de Simulação Realística e Serviço de Hemodinâmica. Para os técnicos em Enfermagem, realizou-se seleção interna

para a composição da Unidade de Bloco Cirúrgico. Em todos os processos seletivos, os profissionais foram submetidos à análise curricular e entrevista.

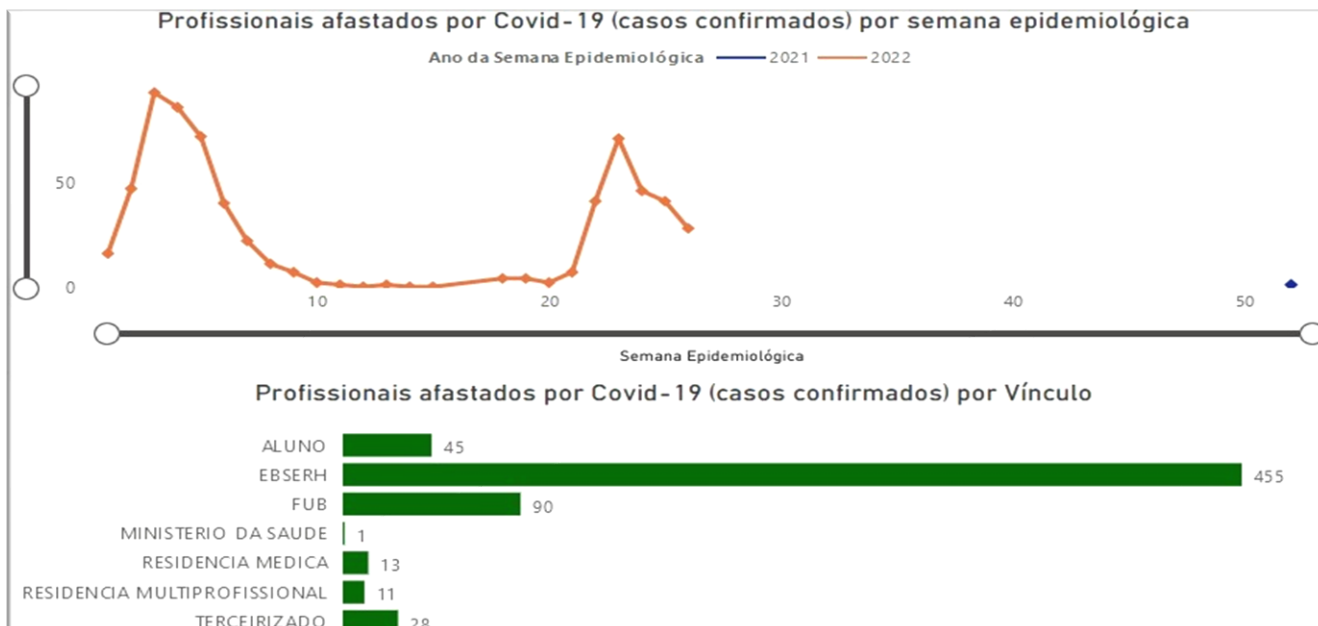
- ✓ Pesquisa de Clima Organizacional: Aplicação da primeira pesquisa nacional de clima organizacional da rede Ebserh que, no âmbito do HUB-UnB, contou com mais de 500 respostas.
- ✓ Afastamento das gestantes por alto risco: o HUB-UnB deu início ao afastamento por gestação de alto risco, sem prejuízo do salário, de profissionais gestantes cujas delegações de atividades salubres não são possíveis em razão das atribuições do cargo. Tal afastamento está em consonância com o disposto no §3º do Artigo 394 – A da CLT e visa a proteção da saúde da gestante e do bebê, ao passo que viabiliza a contratação de profissionais temporários para suprir as demandas da assistência.
- ✓ Relatório de rotatividade: a partir da implementação de uma ferramenta de entrevista de desligamento realizada junto a todos os empregados que solicitam demissão da Ebserh, foi possível obter um diagnóstico de rotatividade, para identificar as principais de causas de desligamento dos profissionais.
- ✓ Tratamento arquivístico: início da organização dos arquivos funcionais dos colaboradores do HUB-UnB. No primeiro momento, todo o arquivo dos profissionais outrora vinculados ao SICAP foi tratado, digitalizado e remetido aos arquivos da Função Universidade de Brasília.
- ✓ Projeto de Instrutoria e Turma Fechada para o curso de "Planejamento de Compras e Contratações no âmbito do Hospital Universitário de Brasília", que ocorreu no mês de abril de 2022 com a participação de 40 colaboradores.

## **Profissionais e Afastamentos**

Com o fim do estado de emergência em saúde pública, as colaboradoras gestantes retornaram às atividades presenciais, permanecendo em atividades laborais salubres.

Com exceção daqueles com estabilidade garantida por lei, o HUB-UnB realizou o desligamento dos demais profissionais contratados por meio de Processo Seletivo Simplificado em razão da Covid-19.

Por meio do gráfico abaixo, é possível verificar o quantitativo de afastamentos de profissionais (por vínculo) por Covid-19 durante todo o primeiro semestre de 2022.



Fonte: <https://app.powerbi.com/view?r=eyJrljoiYWVmNmM5OWEtOTFmNi00N2ViLWI2NmUtMGM3NzBjNjY4NjM5IiwidCI6IjY0ZDM0ZGRkLWFmZjAtNGQ5NS1iIN2YxLTA3MzRhNWM4NDVINSJ9&pageName=ReportSectio>

## SAÚDE

### Melhoria dos serviços assistenciais

#### ✓ Diálise diária

O HUB-UnB iniciou a realização de sessões de **diálise diária** em pacientes selecionados. Por ser mais fisiológica, essa modalidade diminui as complicações a médio e longo prazo, além de diminuir o número de internações desses pacientes, trazendo assim maior longevidade com qualidade de vida.



### ✓ UTI Adulto

Nos âmbitos das UTIs, a fim de melhorar os processos de trabalho e a qualidade assistencial nesses ambientes (UTI adulto e coronariana), o hospital promoveu ações de fortalecimento do corpo clínico, com a contratação de novos intensivistas e a incorporação de novas tecnologias.



### ✓ Transplantes

Melhoria dos processos peritransplante. Em junho, foi realizado um ciclo completo de identificação de possível doador, confirmação da doação, explante e implante de rim, que são todas as etapas feitas no hospital, além da realização de explante de outros órgãos que foram direcionados a outros hospitais pela Central de Transplante.



### ✓ Radioterapia

Implantação do terceiro turno de radioterapia, que possibilitou o aumento dos tratamentos em radioterapia, zerando a fila de espera da rede SES-DF.

### ✓ Procedimentos cirúrgicos

Realização da Colangiopancreatografia Retrógrada Endoscópica (CPRE) pela equipe da Gastroenterologia

Realização da 1ª Cirurgia Micrográfica de Mohs, por meio do equipamento criostato, capaz de congelar o material retirado durante o ato cirúrgico de diversos tipos de câncer e realizar o diagnóstico e a análise do material retirado em poucos minutos. O procedimento é inédito na rede pública de saúde do Distrito Federal.

### ✓ Cuidado às crianças e adolescentes

No mês de maio, o HUB-UnB disponibilizou 10 leitos de retaguarda para o plano de ação do “Cuidado em Rede da Criança na Sazonalidade de Doenças Respiratórias no DF”, além disso participou da atualização dos “Critérios de regulação para internação por transtornos mentais e comportamentais na rede SES/DF.

✓ **Alta complexidade em cardiologia**

A oferta dos procedimentos de cateterismo e angioplastia foi ampliada, amortizando consideravelmente a fila de espera reprimida para estes procedimentos no DF, através da ampliação dos turnos de atendimento da hemodinâmica. Ainda, implementou novos procedimentos da cardiologia: eletrofisiologia, através dos Estudos Eletrofisiológicos Terapêuticos, para tratamento das arritmias cardíacas. Somam-se a estas ações, a ampliação do número de arteriografias de membros e implantes de permcaths em pacientes da Hemodiálise.

✓ **Assistência Farmacêutica**

Melhorias nos fluxos de manipulação de quimioterapia e manipulação de nutrição parenteral, buscando maior qualidade no atendimento das demandas.

Assistência direta ao paciente através de rotinas sistemáticas de avaliação de prescrições medicamentosas, analisando os riscos e benefícios de interações, incompatibilidade entre medicamentos, e possibilidade de adequações farmacêuticas.

Realização de 8.378 orientações farmacêuticas e 787 consultas farmacêuticas relacionadas aos programas de Epidermólise Bolhosa, Hepatite C, PREP, Talidomida e TARV.

✓ **Equipe Multiprofissional**

Iniciação do atendimento da cirurgia bariátrica pré e pós-operatório e ambulatório de nutrição pediátrica em epilepsia refratária (dieta cetogênica).

Retomada dos atendimentos presenciais ao grupo de exercícios físicos da oncologia e geriatria.

Elaboração do projeto para treinamento da equipe da Terapia Ocupacional na atenção humanizada ao recém-nascido de baixo peso - Método Canguru.

Projeto de avaliação multiprofissional (Nutrição, Profissional de Educação Física e Fisioterapia) em pacientes em diálise diária

Treinamento: fisioterapia da clínica médica para equipe de enfermagem.



## Dados de atendimento

Procedimento	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Total (jan a jun)
Consultas ambulatoriais	15.828	17.295	21.287	18.851	21.050	19.428	113.739
Consultas pronto atendimento	745	734	879	700	697	660	4.415
Internações	1.061	1.124	1.574	1.061	883	971	6.674
Odontologia (atendimentos e procedimentos)	1.838	2.397	1.739	3.803	1.581	1.934	13.292
Hemodiálise (sessões)	1.181	1.116	1.228	1.145	1.139	1.193	7.002
Partos	163	204	195	124	134	119	939
Cirurgias	248	334	280	269	333	338	1.802
Exames complementares	87.309	97.050	85.945	90.626	90.384	90.125	541.439
Ressonância magnética	357	27	150	336	353	260	1.483
Tomografia computadorizada	1.118	844	1.005	1.053	1.261	597	5.878
Quimioterapia (pacientes atendidos)	641	564	635	655	661	620	3.776
Radioterapia (pacientes tratados)	58	63	107	80	103	76	487
Transplantes de rim	2	2	1	3	7	2	11
Transplantes de córnea	5	8	5	7	6	7	38

Taxa de ocupação	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Média (jan a jun)	Mediana (jan a jun)
<b>LEITOS INTERNOS</b>	70,5%	76,2%	77,2%	78,6%	75,7%	74,8%	75,5%	75,9%
Clínica Gineco / Obstetrícia	65,5%	73,4%	86,7%	85,0%	72,6%	66,3%	74,9%	73,0%
Clínica Médica	81,1%	83,1%	83,9%	87,1%	85,1%	79,0%	83,2%	83,5%
Clínicas Cirúrgicas	73,9%	95,5%	76,1%	82,7%	77,3%	79,2%	80,8%	78,2%
Clínicas Pediátricas	36,7%	61,7%	63,2%	75,3%	63,2%	61,1%	60,2%	62,4%
Unidade de Transplante	61,1%	80,9%	80,4%	76,7%	74,7%	67,9%	73,6%	75,7%
Saúde Mental	66,9%	51,4%	68,6%	67,6%	80,4%	82,0%	69,5%	68,1%
Enfermaria Amarela	–	–	72,7%	61,6%	57,3%	65,9%	64,4%	63,7%
Semi-Intensiva - Sala Vermelha	80,0%	64,6%	79,7%	84,7%	74,2%	82,7%	77,6%	79,8%
Enfermaria Laranja (Egressos-MI-Nefro)	90,2%	81,4%	87,3%	88,4%	93,0%	87,1%	87,9%	87,8%
<b>LEITOS COMPLEMENTARES</b>	79,8%	90,8%	79,6%	83,3%	82,3%	79,5%	82,6%	81,0%
UTI Neonatal	79,7%	95,4%	79,7%	90,0%	84,2%	72,7%	83,6%	81,9%
UTI Adulto	79,8%	88,3%	79,6%	79,8%	81,3%	83,2%	82,0%	80,6%
<b>LEITOS PRONTO ATENDIMENTO</b>	30,8%	32,8%	49,9%	36,7%	30,8%	33,3%	35,7%	33,0%
Emergência Gineco / Obstetrícia	5,6%	12,5%	19,4%	10,0%	7,3%	13,3%	11,3%	11,3%
Pré-Parto	39,9%	39,9%	61,0%	46,4%	39,3%	40,6%	44,5%	40,2%
<b>LEITOS OPERACIONAIS (GERAL)</b>	71,9%	78,3%	77,6%	79,3%	76,6%	75,5%	75,5%	75,9%

## Dados de faturamento (R\$)

### Faturamento FAEC

Tipo	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Total
<b>FAEC Ambulatorial</b>	480.026,43	434.079,09	560.071,71	459.131,82	457.517,40	473.984,12	2.864.810,57
<b>FAEC Internação</b>	92.764,77	509.418,65	225.699,83	178.791,53	504.806,01	451.798,05	1.963.269,84
<b>Total de FAEC recebido</b>	572.791,20	943.497,74	785.771,54	637.923,35	962.323,41	925.773,17	4.828.080,41

### Faturamento MAC

Tipo	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Total
Valores de autorização de internação hospitalar (AIH)	1.503.358,80	1.832.919,38	2.306.705,75	1.407.471,60	1.624.231,44	1.661.193,10	11.409.409,57
Valores do sistema de informação ambulatorial (SIA)	1.461.436,09	1.880.524,39	1.936.941,35	2.170.348,58	2.153.915,89	1.806.243,27	10.335.880,07
<b>Total</b>	2.964.794,89	3.713.443,77	4.243.647,10	3.577.820,18	3.778.147,33	3.467.436,37	21.745.289,64



O HUB-UnB tem unificado esforços no sentido de otimizar o processamento/faturamento das Autorizações de Internações Hospitalares – AIH's, que possibilita que as informações referentes a produção do hospital estejam disponíveis nas bases de dados dos sistemas de informações do Ministério da Saúde em tempo oportuno, refletindo as informações assistências mais atualizadas e condizentes com a realidade do mês. Anteriormente, os dados processados espelhavam a realidade de 3 a 4 meses anteriores. Atualmente é possível apresentar dados da competência atual e da anterior.

## ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

### Atividades de graduação, extensão e pós-graduação

No primeiro semestre de 2022, o HUB-UnB contou com a presença de 284 estudantes da graduação em estágio obrigatório/internato nos cursos:

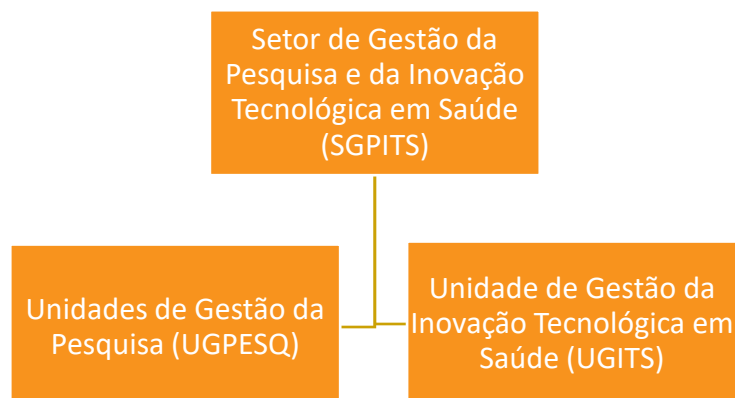
CURSOS	ESTÁGIO/INTERNATO	DISCIPLINA PRÁTICA
Enfermagem	5	43
Educação Física	2	-
Farmácia	21	--
Engenharia Eletrônica	2	-
Fisioterapia	61	-
Fonoaudiologia	34	-
Nutrição	23	83
Odontologia	22	122
Psicologia	10	-
Saúde Coletiva	10	8
Serviço Social	7	-
Terapia Ocupacional	4	-
Medicina	83	246
<b>TOTAL</b>	<b>284</b>	<b>502</b>

Já em relação à extensão, o primeiro semestre fechou com o registro de 15 projetos ativos.

O HUB-UnB ainda contou com 502 estudantes em disciplinas práticas nos cursos de enfermagem, odontologia, nutrição, saúde coletiva e medicina. Recebeu 87 novos residentes médicos e 26 novos residentes multiprofissionais.

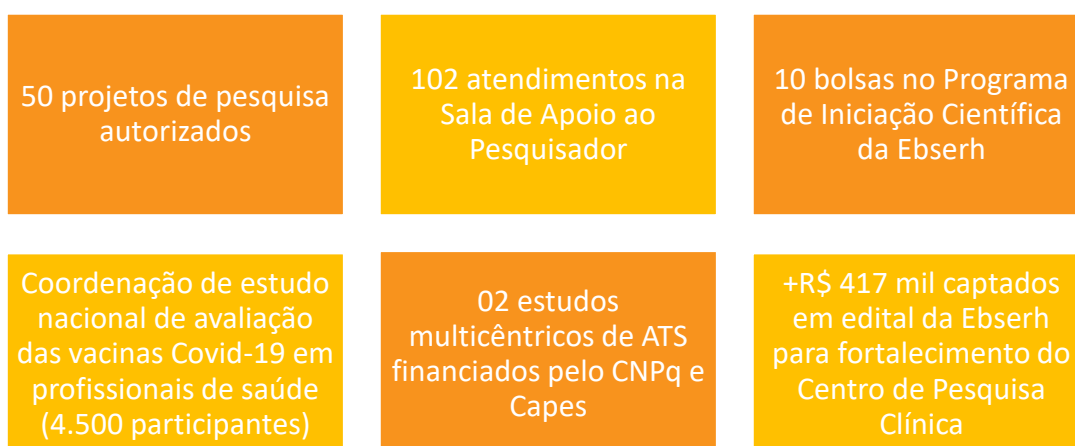
### Atividades de pesquisa e inovação

Ao longo do primeiro semestre de 2022, o HUB-UnB desenvolveu diversas ações com o objetivo de fortalecer o ambiente de pesquisa e inovação em saúde da instituição, incluindo o mapeamento e a organização dos processos de trabalho de duas novas unidades criadas no segundo semestre de 2021:



As ações também tiveram o objetivo de avançar no cumprimento das metas do projeto referente ao pilar pesquisa do Plano Diretor Estratégico (PDE), voltado para o fortalecimento das linhas de pesquisa do hospital. Uma parte importante desse processo tem sido o estreitamento das relações entre o HUB-UnB e os ecossistemas de pesquisa e inovação da UnB e da rede Ebserh, que vem contribuindo para a participação ativa do hospital nesses espaços e o estabelecimento de parcerias estratégicas.

## Principais iniciativas e resultados alcançados na área de pesquisa e inovação



- ✓ Implementação do Primeiro Programa de Iniciação Científica desenvolvido a partir de parceria entre a Ebserh e o CNPq.

- ✓ Elaboração e validação do Plano de Desenvolvimento de Competências do SGPITS, com propostas de capacitações para pesquisadores e profissionais interessados em realizar pesquisa clínica e projetos de inovação ou de avaliação de tecnologias em saúde (ATS) no HUB-UnB.
- ✓ Oferta de 50 vagas para pesquisadores no Treinamento Research to Publication (BMJ/Pfizer)
- ✓ Oferta de vagas em cursos de capacitação para formação da equipe para o NATS-HUB
- ✓ Criação do portfólio de serviços e do fluxo para recebimento e análise de demandas envolvendo projetos de inovação ou de avaliação de tecnologias em saúde (ATS) no HUB-UnB.
- ✓ Articulação de parceria com o Núcleo de Propriedade Intelectual (Nupitec) da UnB, com o Centro de Desenvolvimento Tecnológico (CDT), laboratórios e outros espaços do ecossistema de inovação da UnB para direcionamento e apoio aos pesquisadores sobre a proteção da propriedade intelectual de invenções desenvolvidas no hospital.
- ✓ Representação do NATS-HUB em eventos, redes e ações estratégicas da área ATS.
- ✓ Implementação de estratégias de promoção da cultura de inovação para solução de problemas complexos no hospital.
- ✓ Ampliação da rede de frios com a aquisição de novos equipamentos e a contratação de serviço de monitoramento remoto da temperatura.

## INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA

### Obras e reformas

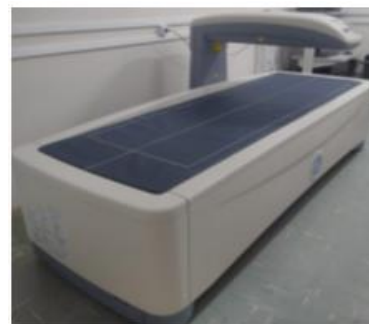
- ✓ A obra da **Unidade da Criança e do Adolescente (UCA)** encontra-se 49% concluída, com previsão de conclusão para dezembro de 2022.
- ✓ Retomada da **reforma da Unidade de Processamento de Materiais Esterilizados (UPME)** em junho, com conclusão prevista para novembro. O status atual da obra é de 60% de sua execução concluída.
- ✓ Conclusão do serviço de **impermeabilização da cobertura do Ambulatório II** em junho, proporcionando maior confiabilidade e segurança para os seus usuários, além de preservação da sua infraestrutura física.
- ✓ Em junho, foi realizada a conclusão da praça localizada próxima a subestação de energia. A obra faz parte da programação das ações do HUB 50 anos.



## Equipamentos médico-hospitalares

Neste primeiro semestre de 2022, o hospital realizou a aquisição de importantes novos equipamentos médico-hospitalares.

Entre estes está o aparelho de Densitometria Óssea, com a adequação do ambiente, instalação do equipamento e treinamento da equipe para o manuseio do aparelho.



Para o atendimento da demanda de realização dos procedimentos de Litotripsia, o HUB–UnB realizou a contratação, por comodato, do aparelho incluindo a manutenção. O valor do contrato da Litotripsia é de R\$187.200,00 anual, ou seja, R\$15.600,00 mensais.

Neste primeiro semestre o HUB–UnB dispôs em seu patrimônio o total de 2785 bens considerados como equipamento médico-hospitalar.

## Tecnologia da informação

- ✓ Implementação do módulo de exames do AGHU para a Unidade de Hematologia e Hemoterapia (exames MIELO), Unidade de Saúde Bucal (exames de imagem) e Clínica Médica.
- ✓ Implementação do módulo ambulatorio do AGHU na Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho.
- ✓ Incluído os protocolos de quimioterapia para tratamento onco-hematológico no Aplicativo de Gestão do Hospital Universitário – AGHUx.
- ✓ Treinamento do Módulo Exames nas Unidades Internações.
- ✓ Disponibilização do serviço de *service desk* que atende os chamados de TI todos os dias da semana das 08h às 18h. Foram atendidos 6364 chamados no primeiro semestre.
- ✓ Substituição de 99 computadores e instalação de 20 televisores com computadores para painéis de indicadores. Disponibilização de mais de 15 painéis de indicadores para a sala de situação.
- ✓ Atualização dos Centros de Custos no AGHU.
- ✓ Desenvolvimento de sistemas de apoio ao AGHU.
- ✓ Criação de impressão de Pulseira Binômio.
- ✓ Implantação do software de monitoramento de temperatura dos freezers.
- ✓ Implantação de impressoras finalísticas.

- ✓ Publicação do Painel Gestão de Estoque da Administração Central.

## GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

### Licitações e contratos

O HUB possui atualmente **71 contratos ativos**. Ao longo do último semestre foram firmadas **308 novas Atas de Registro de Preços** para fornecimento de bens, medicamentos e insumos hospitalares, e celebrados **8 novos contratos continuados**, incluindo a substituição do contrato de prestação de serviços de Higienização Hospitalar, a desmobilização de equipamentos obsoletos e a retomada da obra de Reforma e Ampliação da Unidade de Procedimentos de Materiais Esterilizados (UPME) e da Central de Roupas.

Foram instaurados o total de 74 processos licitatórios, dos quais 27 foram homologados, impactando na previsão de R\$ 58.333.696,11 (cinquenta e oito milhões e trezentos mil) em novos processos licitatórios.

### Custeio e investimento

No primeiro semestre de 2022 o HUB-UnB recebeu R\$ 100,1 milhões para aplicação nas ações de custeio e investimento. Do total recebido, R\$ 82,9 milhões foram para despesas de custeio e R\$ 17,2 milhões para investimento. A ação com maior impacto em custeio foi a 8585 (MAC-FAEC<sup>1</sup>), aplicada na aquisição de insumos suficientes para atender as demandas recebidas (produtos para saúde, laboratório e medicamentos) e garantir os contratos terceirizados de manutenção e locação de mão de obra (manutenção de equipamentos hospitalares, vigilância, limpeza hospitalar, nutrição hospitalar, lavanderia, serviços de portaria, dentre outros de apoio administrativo). Abaixo estão representados os gráficos demonstrativos da execução orçamentária, receitas, investimento e custeio do HUB, vejamos:



Execução Orçamentária (jan a jun/2022)

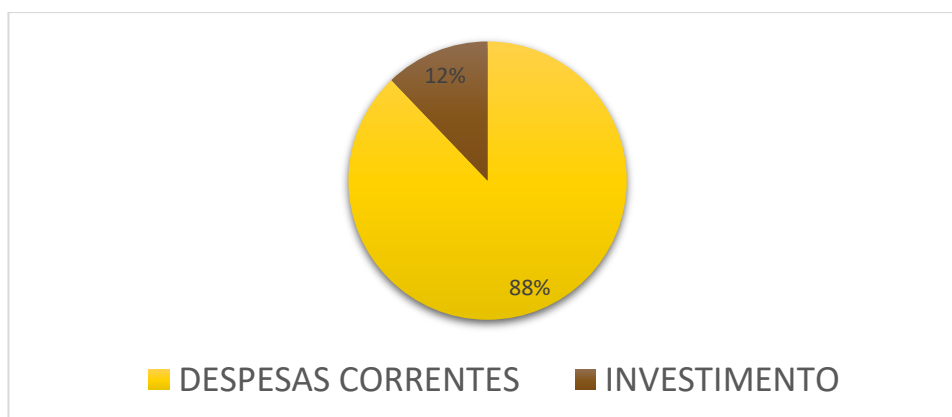
Categoria do gasto	Ações	Natureza Despesa		Despesas empenhadas
CUSTEIO	MAC-FAEC	339030	MATERIAL DE CONSUMO	38.456.770,13
		339033	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOCAO	21.702,05
		339037	LOCACAO DE MAO-DE-OBRA	42.125.049,56
		339039	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS - PESSOA JURIDICA	12.035.784,80
		339040	SERVICOS DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO E COMUNICACAO - PJ	690.779,73
		339047	OBRIGACOES TRIBUTARIAS E CONTRIBUTIVAS	12.958,16
		339092	DESPESAS DE EXERCICIOS ANTERIORES	229.927,03
		339130	MATERIAL DE CONSUMO	360.300,89
		339139	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS - PESSOA JURIDICA (INTRA)	2.282,39
	REHUF-MEC	339030	MATERIAL DE CONSUMO	248.277,57
		339037	LOCACAO DE MAO-DE-OBRA	490.000,00
	CAPACITAÇÃO	339036	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS - PESSOA FISICA	9.019,12
		339039	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS - PESSOA JURIDICA	70.657,96
	FUNCIONAMENTO E GESTÃO IHF	339030	MATERIAL DE CONSUMO	407.016,80
		339039	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS - PESSOA JURIDICA	4.190,90
		339047	OBRIGACOES TRIBUTARIAS E CONTRIBUTIVAS	176,70
	ODONTOLOGIA	339030	MATERIAL DE CONSUMO	181.963,85
<b>Total</b>				<b>95.346.857,64</b>
INVESTIMENTO	REHUF-MEC	449051	OBRAS E INSTALACOES	9.077.864,56
		449052	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	3.792.319,60
	FUNCIONAMENTO E GESTÃO IHF	449051	OBRAS E INSTALACOES	316.883,86
	<b>Total</b>			
<b>Total</b>				<b>108.533.925,66</b>

Dos recursos financeiros recebidos pelo HUB-UnB neste primeiro semestre, a maior parte foi de investimento, correspondendo a 88% dos recursos recebidos, e 12% foram recursos para as despesas correntes do hospital.

## Recursos financeiros recebidos (jan a jun/2022)

Categoria Gasto	Unidade Orçamentária	Ações	Movim. Líquido - R\$
			Orçamento Recebido
DESPESAS CORRENTES	EMPRESA BRASIL.DE SERV.HOSPITALARES - EBSE RH	REHUF-MEC	738.277,57
		RECURSO PRÓPRIO EBSE RH	411.384,40
		CAPACITAÇÃO	
	FUNDO NACIONAL DE SAUDE	MAC-FAEC	93.935.554,74
		ODONTOLOGIA	181.975,31
INVESTIMENTO	EMPRESA BRASIL.DE SERV.HOSPITALARES - EBSE RH	REHUF-MEC	12.870.184,16
		RECURSO PRÓPRIO EBSE RH	316.883,86

## Orçamento recebido (jan a jun/2022)

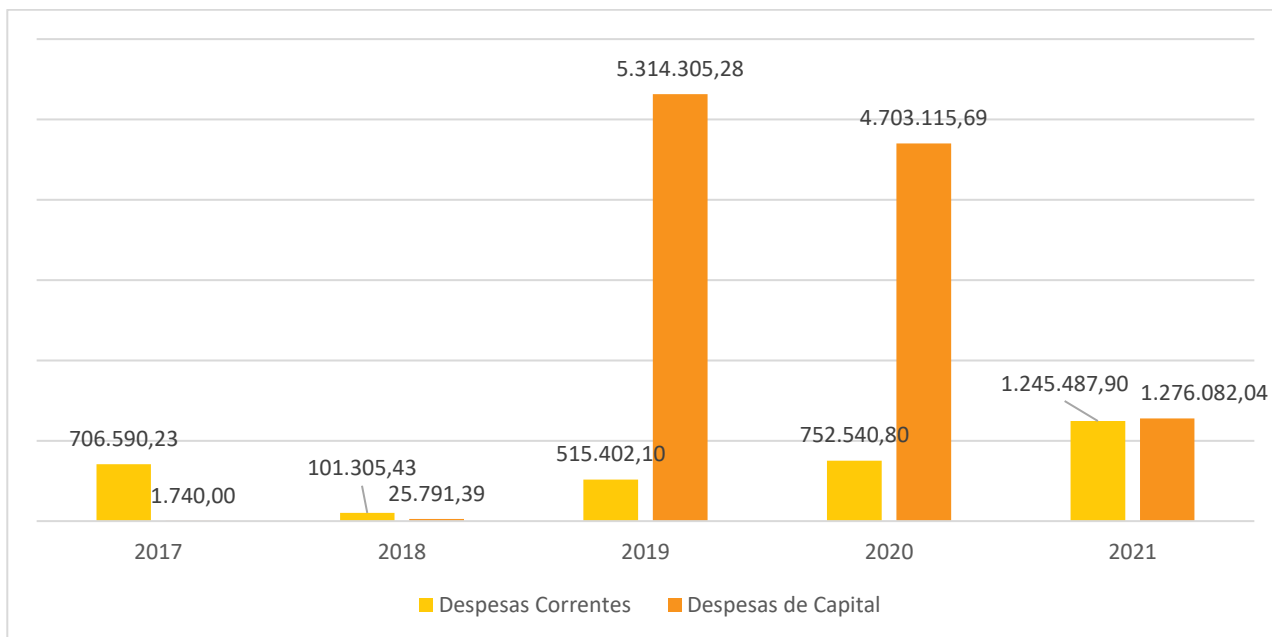


A maior parte do recurso de investimento foi aplicada na obra de conclusão da Unidade da Criança e Adolescente – UCA. Os recursos são oriundos do REHUF-MEC no valor de R\$ 5 milhões e emenda parlamentar de bancada no valor de R\$ 10,4 milhões. O restante do investimento foi aplicado na aquisição de equipamentos, mobiliário, e na reforma da UPME.

Para acompanhar mensalmente a receita e a produção FAEC, o HUB-UnB se utiliza do painel alimentado pelo Setor de Contratualização e Regulação os dados extraídos do Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (Siafi).

O monitoramento da execução dos restos a pagar ocorre mensalmente, por meio do Processo-SEI 23522.013625/2022-61, cuja evolução apresenta-se nos gráficos a seguir.

## Execução dos restos a pagar (jan a jun/2022)



## Gestão de compras e estoque

Em janeiro houve a aprovação do **Cronograma de Compras 2022**, com o objetivo de ampliar a gestão interna das aquisições por meio da previsibilidade das demandas. Assim, é possível garantir maior eficiência e economicidade, aperfeiçoar a comunicação de cada área do hospital, viabilizar a gestão integrada dos insumos necessários à prestação da assistência hospitalar, além de mitigar o risco de eventuais intercorrências que levariam ao desabastecimento de estoque. No primeiro semestre também foi concluído o POP e o cronograma de Compras de Equipamentos para estabelecer o fluxo para solicitação de aquisições e otimizar os processos licitatórios.

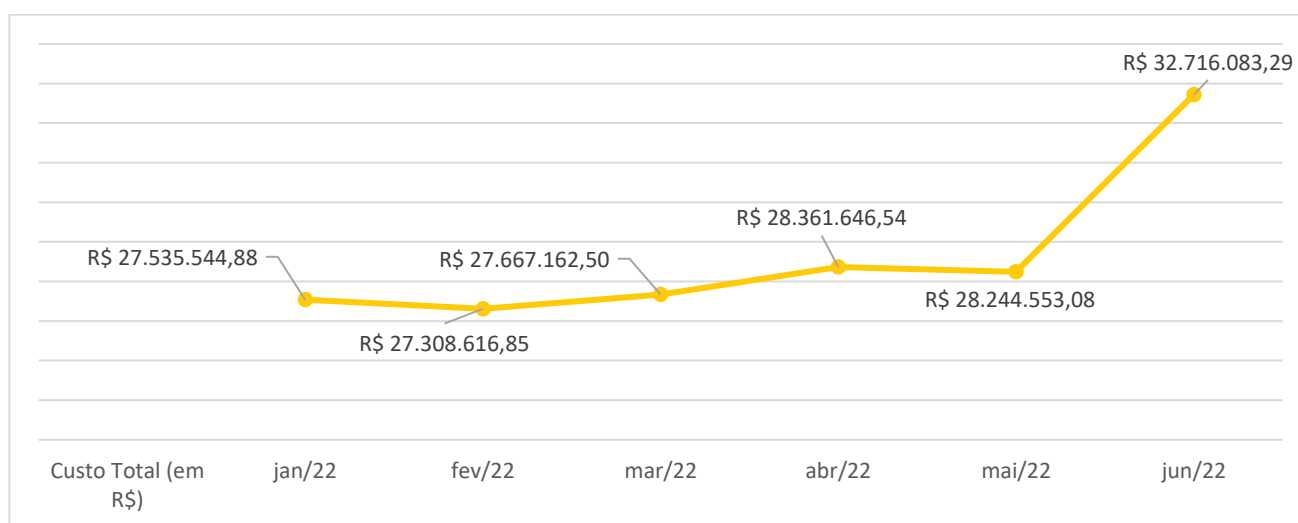
O HUB-UnB, constitui ainda, Grupo de Trabalho para avaliação e revisão do planejamento de compras, cujas ações estão sendo conduzidas considerando as metas pactuadas no contrato com a Secretaria de Estado de Saúde do Distrito Federal.

Um grande avanço neste primeiro semestre foi o lançamento do **painel de monitoramento de estoques da rede Ebserh**. As informações relacionadas à gestão de estoques dos almoxarifados do HUB-UnB passaram a ficar disponíveis em um painel de monitoramento na intranet. Os dados são extraídos do AGHUX e garantem um maior controle dos materiais e medicamentos do hospital, bem como maior transparência e controle dos gastos, do consumo de materiais e medicamentos por todos os setores da instituição.

## Gestão de Custos

O custo total do HUB-UnB é apurado no sistema APURASUS (Sistema de Apuração e Gestão de Custos do SUS). Para o cálculo desse custo são considerados: mão de obra (incluindo todos os vínculos existentes no hospital), os insumos consumidos, além dos contratos existentes (higienização, alimentação, lavanderia, manutenção de equipamentos, entre outros). O HUB-UnB foi um dos precursores da implantação do sistema APURASUS, motivo pelo qual é um dos hospitais referência na Rede Ebserh nesse tema.

Custos totais do HUB-UnB - APURASUS (jan a jun/2022)



Fonte: SECONT/HUB

Observação: O mês de junho possui elevação considerável dos custos de mão de obra devido ao pagamento de 13º salário, resultando na elevação dos custos totais do hospital.

Quanto ao registro das movimentações dos estoques de materiais (RMA) e da depreciação e amortização dos bens patrimoniais (RMB), podemos observar que as diferenças encontradas entre os sistemas de estoques (AGHU), de patrimônio (SIADS) e o sistema SIAFI foram menores que 1% no período, ou seja, são divergências consideradas imateriais. Já na Conformidade de Registro de Gestão, que é a ação de conferência e análise dos processos gerados no sistema SIAFI, no primeiro semestre de 2022 foi gerado um total de 5.482 documentos de conformidade de gestão.

## Relatório de Movimentação de Almoxarifado (RMA)

	AGHU	SIAFI	Diferença em %
Janeiro	18.137.681,25	18.143.396,77	0,03%
Fevereiro	19.700.478,26	19.721.881,41	0,1%
Março	19.939.121,80	19.974.556,22	0,2%
Abril	19.528.600,69	19.453.779,77	0,4%
Maió	20.273.668,24	20.190.403,05	0,4%
Junho	19.239.065,54	19.199.445,83	0,2%

## Amortização dos Bens Patrimoniais (RMB)

	SIADS	SIAFI	Diferença em %
Janeiro	35.878.448,81	35.878.448,81	-
Fevereiro	38.566.361,79	38.566.361,79	-
Março	40.972.018,59	40.722.780,61	0,61%
Abril	41.027.017,42	40.924.839,44	0,20%
Maió	46.614.128,98	46.333.291,00	0,60%
Junho	47.944.057,98	47.663.220,00	0,60%

## EVENTOS INSTITUCIONAIS E TÉCNICO-CIENTÍFICOS

Para orientar profissionais e estudantes sobre a importância de cuidar da voz, além do diagnóstico precoce, o HUB-UnB realizou o **III Seminário de Atenção à Voz**. O evento abordou os seguintes temas: alterações vocais decorrentes da Covid-19, recursos terapêuticos em voz, câncer de laringe, fonocirurgias, atuação fonoaudióloga no manejo da tosse crônica e disfonias.

A **VI Semana de Enfermagem do HUB-UnB** teve como tema em 2022: “A enfermagem no contexto da pandemia pela Covid-19: que lições aprendemos?”. A programação do evento, realizado em maio, contou com palestras, minicursos e várias outras atividades voltadas ao autocuidado. Uma das principais atrações do evento foi a tenda da saúde, que atendeu cerca de 300 profissionais. O evento integrou a 83ª Semana Brasileira de Enfermagem, promovida pela Associação Brasileira de Enfermagem (ABEn).



Como em anos anteriores o **Dia Mundial de Higiene das Mãos**, instituído em **05 de maio**, contou com visitas da Unidade de Vigilância em Saúde nos setores do HUB-UnB para lembrar a importância da higienização das mãos. Aproveitando o tema da campanha, “Levante essa bandeira! Unidos pela segurança: higienize suas mãos”, foram distribuídas pequenas bandeiras com o tema para serem fixadas nos computadores.



O HUB-UnB realizou o **1º Ciclo de Estudos em Bioética de 2022** com o objetivo de capacitar os profissionais para lidarem com os dilemas éticos que surgem no dia a dia do hospital. O evento foi uma iniciativa do Grupo de Trabalho do Núcleo de Estudos em Bioética do HUB-UnB, que abordou os temas: introdução à bioética; principlismo; críticas ao principlismo; e bioética latino-americana.

## HUB 50 anos

Neste ano, o HUB-UnB comemora 50 anos de existência. Foi criado um Grupo de Trabalho para coordenar o planejamento e execução das ações de comemoração, que foram divididas em quatro eixos: Ensino e Pesquisa, Eventos, Infraestrutura e Comunicação. Para atuar no projeto de comemoração, o HUB-UnB realizou seleção de bolsistas da universidade para apoiar a organização e realização de eventos, divulgação, edição de vídeos e imagens.

No primeiro semestre de 2022 foram realizadas:

aulas de atividades físicas em parque, como o pilates no Parque da Cidade Sarah Kubitschek, o



treinamento funcional no Taguaparque e a aula de yoga no Parque Olhos D'Água. Também teve a Semana do Trabalhador, de 02 a 11 de maio, que contou com atividades de bem-estar e lazer, como o torneio de futebol tradicional, chamado esse ano de Copa HUB 50 anos, e a auriculoterapia ofertada em diferentes setores.



Em junho, foi realizada eleição entre os colaboradores do HUB-UnB para a escolha do nome da praça localizada na subestação. A escolha se deu por meio de formulário eletrônico.

Para o próximo semestre estão previstas outras ações, como: lançamento de um hot site comemorativo para os 50 anos; produção e divulgação de vídeo comemorativo; brinde institucional; revitalização de pintura de fachadas; nova sinalização visual; exposições de memória histórica e, também, de artesanato; a 21ª Jornada Científica do HUB; e UnB Perto de Você, onde o HUB participará com estandes de saúde.