

Relatório de Gestão

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DE BRASÍLIA **2022**

ANUAL



UnB | HUB

EBSEH
HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS

EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES – Ebserh

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DE BRASÍLIA – HUB-UnB

SGAN 604/605, Avenida L2 Norte

CEP: 70840-901 | Brasília-DF

(61) 2028-5000 | www.hub-unb.ebserh.gov.br

VICTOR GODOY

Ministro da Educação

MÁRCIA ABRAHÃO MOURA

Reitora da Universidade de Brasília

OSWALDO DE JESUS FERREIRA

Presidente da Ebserh

ELZA FERREIRA NORONHA

Superintendente do HUB-UnB

PAULO MENDES DE OLIVEIRA CASTRO

Gerente Administrativo do HUB-UnB

RODRIGO HADDAD

Gerente de Atenção à Saúde do HUB-UnB

DAYDE LANE MENDONÇA DA SILVA

Gerente de Ensino e Pesquisa do HUB-UnB

Elaboração: Letícia Oliveira Lopes (chefe do Setor de Governança e Estratégia), Mayara Nascimento Dias de Souza (chefe da Unidade de Comunicação Social) e Marcela dos Santos Marques (Analista Administrativo)

Revisão e diagramação: Mayara Nascimento Dias de Souza (chefe da Unidade de Comunicação Social) e Maria Júlia Fernandes de Almeida (assistente administrativo da Unidade de Comunicação Social)

Colaboração: Todas as unidades, setores, divisões e gerências do HUB-UnB

Referência: 31/12/2022

Publicado em março de 2023

MENSAGEM DA SUPERINTENDÊNCIA



2022 foi um ano especial para o Hospital Universitário de Brasília (HUB-UnB) porque comemoramos os nossos 50 anos de história! Tivemos o prazer em festejar esta importante data da melhor forma: sempre em busca do melhor para quem contribui com o hospital e para quem é beneficiado pelos serviços.

Lançamos a Nova Carta de Serviços ao Cidadão, com todas as informações necessárias para pacientes, acompanhantes e visitantes do hospital. Criamos a sala de situação, que conta com painéis de indicadores que são visualizados em televisores, com dados que auxiliam em análises para subsidiar as tomadas de decisões e melhoram a comunicação com a nossa comunidade.

Investimos em melhorias de serviços assistenciais com incorporação de novas opções de tratamento, realização de novos procedimentos e capacitação de profissionais e aquisição de novos equipamentos. Destacamos a implantação da realização de sessões de diálise diária, retomada das litotripsias, aquisição e instalação do novo equipamento de braquiterapia, entre outros.

Na área de Ensino e Pesquisa, desenvolvemos diversas ações para ampliar e qualificar os ambientes de ensino, pesquisa e inovação, como mapeamento dos cenários de ensino, implementação de processos de avaliação e obtenção de indicadores de qualidade, institucionalização das linhas de pesquisa, implementação da primeira edição do Programa de Iniciação Científica (PIC/Ebserh) e estreitamento das relações entre o hospital, a rede Ebserh e a UnB.

O ano foi marcado por avanços importantes na área de gestão de pessoas, principalmente no que diz respeito ao acolhimento e ao cuidado à saúde mental dos trabalhadores. Implementamos o serviço social do trabalho, capacitamos gestores e profissionais, realizamos dezenas de projetos de instrutoria interna, além da realização de processos seletivos.

Continuamos avançando na adequação da infraestrutura com pintura de fachadas e revitalizações em diversos espaços. Mas com certeza o grande avanço foi a obra da Unidade da Criança e do Adolescente (UCA) com a expectativa de entrega no primeiro semestre de 2023.

Ao longo de 2022, foram realizadas diversas ações em comemoração aos 50 anos do hospital, que fortaleceram o vínculo com os colaboradores e com a comunidade em geral. Foram atividades físicas em parques, eventos esportivos, práticas integrativas no ambiente hospitalar, eventos técnico-científicos, além de uma solenidade emocionante no final do ano, com entrega de homenagens.

Os últimos 12 meses foram marcados por muito trabalho, superação de desafios e dedicação de todos que fazem parte do HUB-UnB. Com essa união, pudemos atingir novos objetivos com resultados que refletem positivamente na assistência, no ensino, na pesquisa e na gestão administrativo e financeira.

Finalizamos este ano com a certeza de que estamos no caminho certo para os avanços necessários. Buscaremos sempre a transparência, o respeito, a colaboração e o empenho de todos que fazem parte da nossa história.

Neste Relatório de Gestão Anual você confere as informações detalhadas de cada ação que aconteceu em 2022. Boa leitura!

Elza Noronha

Superintendente do HUB-UnB

SUMÁRIO

GESTÃO ESTRATÉGICA	9
Mapa Estratégico.....	9
Plano Diretor Estratégico.....	10
Contrato com a SES-DF.....	11
Contrato de Objetivos com a Ebserh.....	12
Comunicação com a comunidade	14
Gestão por Processos	15
Monitoramento e Avaliação.....	15
Gestão da Qualidade	16
Ações de vigilância em saúde.....	18
Gestão de Pessoas.....	24
Saúde e Segurança do Trabalhador.....	24
Capacitação de profissionais.....	24
Valorização e retenção de talentos.....	26
Melhorias nos processos de trabalho	27
SAÚDE	29
Melhoria dos serviços assistenciais.....	29
Regulação dos serviços assistenciais.....	33
Dados de atendimentos	34
Dados de faturamento (R\$).....	36
ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	37
Atividades de graduação, extensão e pós-graduação.....	37
Atividades de pesquisa e inovação.....	38
Principais iniciativas e resultados alcançados na área de pesquisa e inovação.....	39
INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA	40
Obras e reformas.....	40
Equipamentos médico-hospitalares.....	41
Tecnologia da informação	42
GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA	43
Licitações e contratos	43
Custeio e investimento.....	44
Gestão de compras e estoque.....	47
Hotelaria.....	48
Gestão de Custos.....	49



UnB | HUB

EBSERH
HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS



EVENTOS INSTITUCIONAIS E TÉCNICO-CIENTÍFICOS	51
HUB 50 anos	54

HUB EM NÚMEROS

GESTÃO:



94 licitações realizadas



78 contratos ativos



Custeio: R\$ **112,1** milhões

ENSINO:



204 residentes médicos
31 programas de residência
médica atuante



48 residentes multiprofissionais
3 programas de residência
multiprofissional



132 pesquisas em andamento



9 salas de aula e **2** auditórios



3388 vagas ocupadas
na simulação realística
3 salas de simulação realística



1235 atividades na E-saúde



+ 5 mil vagas de **capacitações**

SAÚDE:



229 leitos



3.891 cirurgias
5 salas cirúrgicas



59 especialidades



2.834 equipamentos médico-hospitalares



228.611 consultas

191 consultórios



36.287 exames de imagem



14.264 internações

HUB EM NÚMEROS

COLABORADORES

 9 aprendizes - Lei 10.097/2000	 12 temporários - CLT- Art. 12.550/2011
 13 cedidos - RJU	 104 voluntários
 3 comissionados	 468 FUB
 1.682 efetivos - CLT Art. 10 Lei 12.550/2011	 52 MS
 19 SES	

TOTAL: 2.362

▶ 249 empregados admitidos no ano de 2022



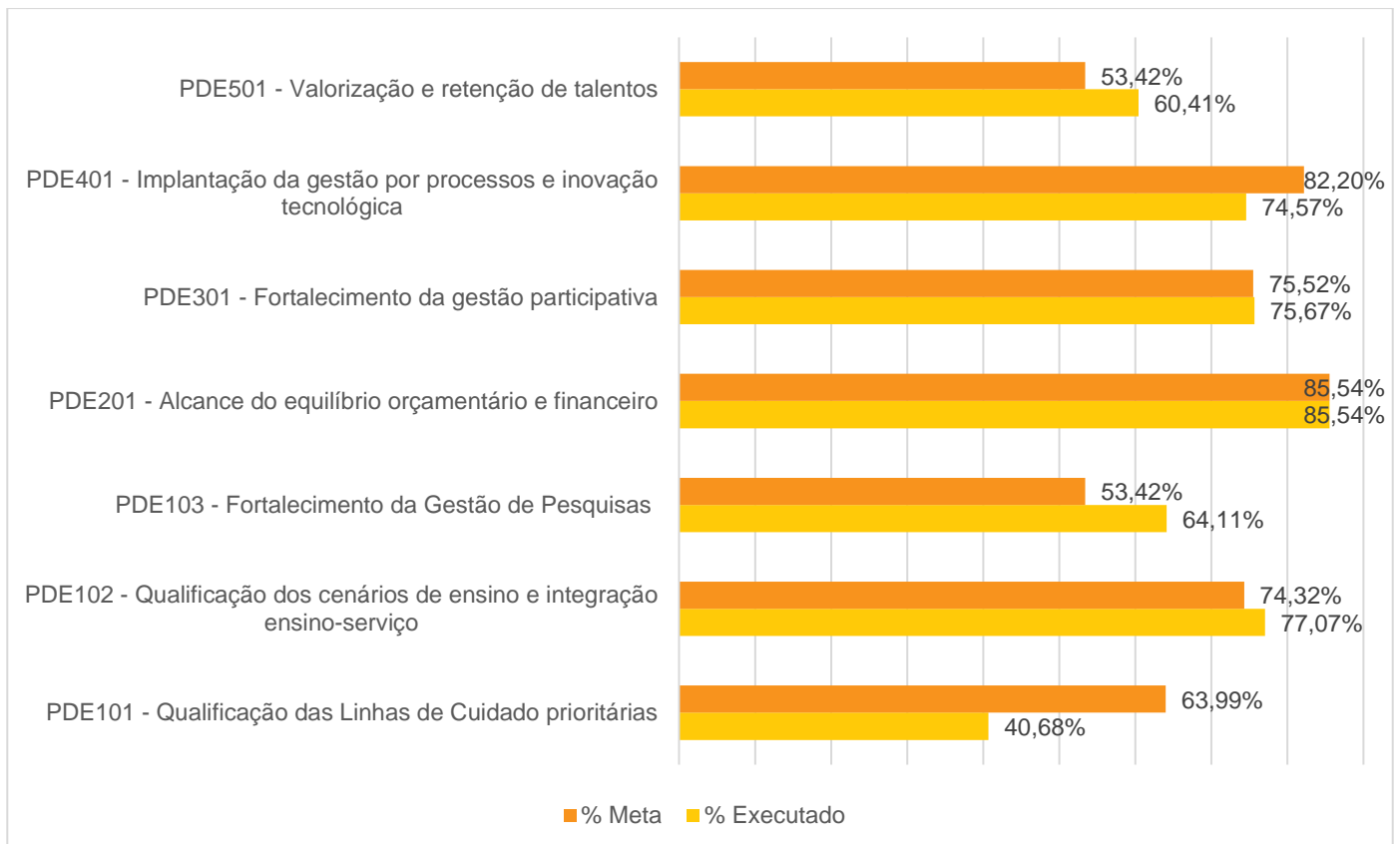
Mapa Estratégico



Plano Diretor Estratégico

O levantamento quantitativo realizado pelo Setor de Governança e Estratégia aponta que **70,25%** das atividades previstas no Plano Diretor Estratégico (PDE) do HUB-UnB **foram executadas**. O número é superior à meta estabelecida para o ano de 2022, que era atingir pelo menos 66,56%.

Projetos do PDE 2021-2023



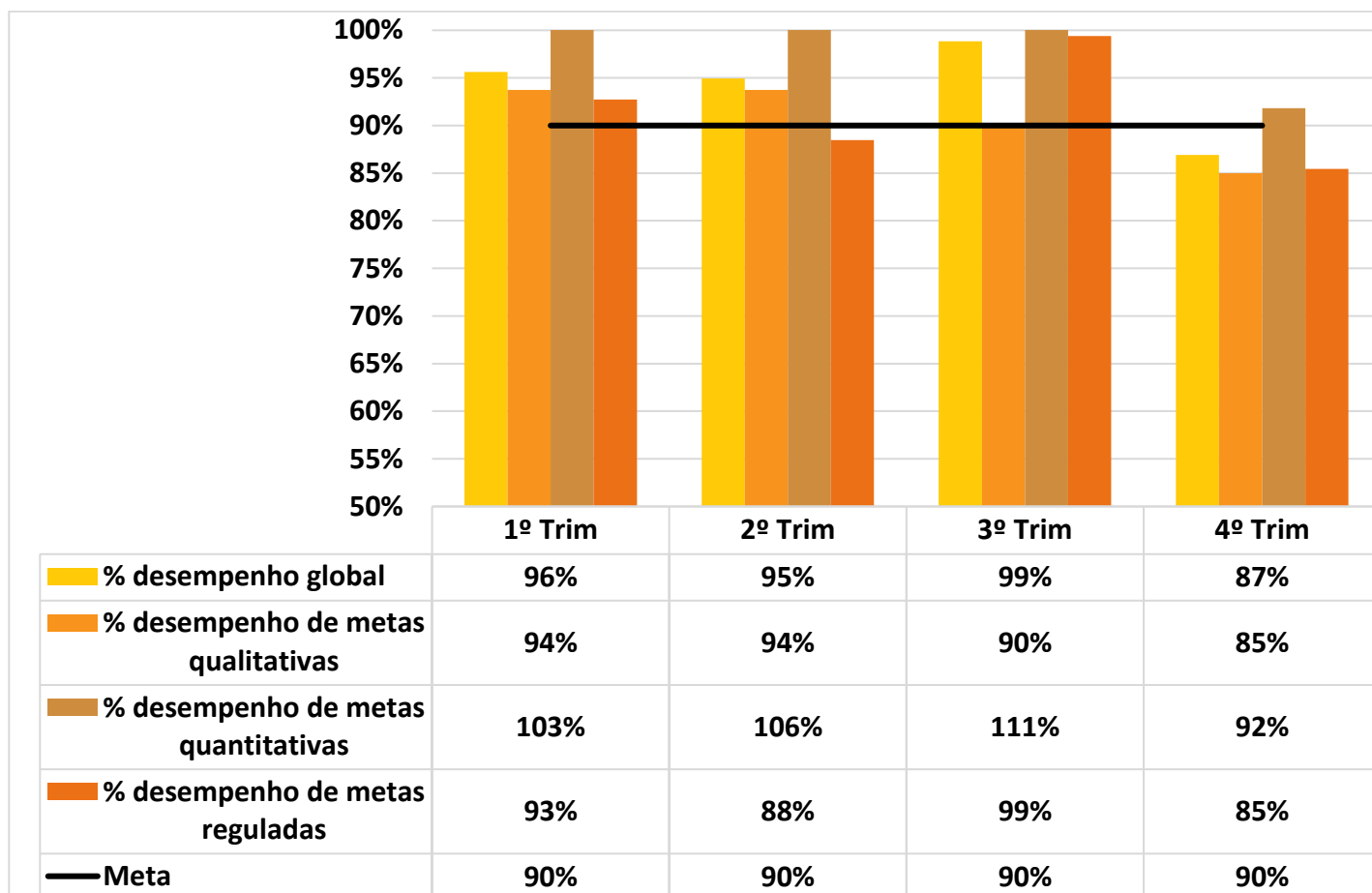
O projeto PDE101 que trata da institucionalização das linhas de cuidado prioritárias está com percentual de execução abaixo do esperado devido à dificuldade em documentar e mapear o serviço que já está em funcionamento. Esse projeto influencia diretamente o andamento do projeto de implantação da gestão por processos, visto que o objetivo deste é mapear as unidades de produção vinculadas às linhas de cuidado prioritárias. Como proposta de melhoria, foi organizada uma força tarefa com participação do Escritório de Processos para elaboração dos fluxogramas e a documentação necessária para o cumprimento da meta no ano de 2023

Contrato com a SES-DF

Em janeiro de 2022 foi formalizado o 7º termo aditivo que garantiu o repasse de R\$ 8,3 milhões mensais.

O monitoramento trimestral da contratualização com aferição das metas qualitativas, quantitativas e reguladas mostrou percentual de cumprimento de 96%, 95%, 99% e 87% do desempenho global do contrato

% Desempenho da Contratualização 2022



Dentre as metas qualitativas, a taxa de ocupação de leitos foi um dos fatores que impactou negativamente o desempenho. Houve diminuição do número de partos no HUB-UnB em função da reorganização da rede de saúde, após a mudança da estratégia de atendimento a Covid-19 o que acarretou a diminuição de internação das gestantes. Outro fator foi o bloqueio de leitos da UTI neonatal por falta de médicos durante o segundo semestre de 2022. Dentre as metas reguladas, as consultas oftalmológicas para 10 a 15 anos, ecocardiografia transtorácico infantil e a cirurgia cardíaca pediátrica ficaram abaixo do esperado por déficit de profissional médico. Para o ano de 2023 serão adotados planos de ação para melhoria no desempenho.

Contrato de Objetivos com a Ebserh

O Contrato de Objetivos assinado em 2022 foi constituído da seguinte programação:

Tetos orçamentários	Total
Plano de custeio	112.682.116,72
Plano Investimento	10.395.801,95
Plano de capacitação	75.000,00
Total	123.152.918,67

Metas do Contrato de Objetivos

ITEM	INDICADOR	Meta	EXECUTADO
1	Taxa de ocupação hospitalar	75,00%	74,04%
2	Tempo médio de permanência cirúrgico	3,3 dias	2,8 dias
3	Tempo médio de permanência clínico	7,1 dias	9,4 dias
4	Média de satisfação dos residentes em relação aos quesitos de infraestrutura da 'Pesquisa de Satisfação dos Residentes'.	6,26	5,38*
5	% de recebimento de recursos estimados no âmbito do instrumento formal de contratualização firmado junto ao Gestor SUS	≥ 85%	100,00%
6	Tempo médio de capacitação por empregado	28h	9,47h
7	Limitar percentual de itens contratados mediante dispensa de licitação por valor (enquadradas no art. 29, I e II, da Lei 13.303/2019), em relação ao total de itens contratados pelo hospital	1,50%	1,05%
8	% de liquidação do valor estabelecido em custeio no teto orçamentário do hospital. (Meta intermediária: 7,1%/mês)	85,00%	72,56%
9	% de aderência entre os valores executados por categoria de compra e os valores planejados	80% a 120%	101%

Taxa de Ocupação Hospitalar: O não alcance da referida meta está relacionada à diminuição das internações na UTI neonatal e na Unidade de Clínica Cirúrgica devido ao déficit nas escalas de profissionais neonatologistas e anesthesiologistas para os procedimentos cirúrgicos eletivos, respectivamente. Em comparação com 2021, houve uma elevação na taxa de ocupação, passando de 67% para 74,04%, bem próximo da meta de 75% estipulada em 2022.

Tempo Médio de Permanência Clínico: A reorganização do serviço clínico da Unidade de Urgência e Emergência, e da Unidade de Especialidades Clínicas alterou o perfil dos pacientes internados nesses locais. Tais especialidades como geriatria, oncologia, reumatologia e pneumologia requerem um período maior de internação, variando de acordo com assistência prestadas, diagnósticos e

vulnerabilidade social. Os novos serviços incorporados incluem cuidados em pacientes egressos de UTI com necessidade dialítica, linha de cuidado do AVC e cirurgia cardíaca. Em comparação com o ano 2021, houve um leve aumento no tempo de permanência, passando de 8,18 para 9,4 dias em média.

Média de satisfação dos residentes em relação aos quesitos de infraestrutura da 'Pesquisa de Satisfação dos Residentes': Com base nos resultados obtidos na pesquisa de satisfação dos residentes de 2021, foram implementadas algumas ações que fazem parte da melhoria da infraestrutura: reforma de alguns consultórios do ambulatório 2, recuperação de espaços de convivência, ampliação e melhoria dos espaços para prescrição clínica e discussão de casos clínicos, atualização do parque tecnológico (computadores, monitores, braquiterapia, tomógrafo, litotriptor extracorpóreo e ultrassons portáteis). Estão em curso a contratação de serviço comum de engenharia para a realização de substituição de piso e pintura nas áreas de circulação da Unidade I (em curso), contratação de serviço especializado em controle de acesso com vistas a melhorar a segurança (em curso) e aquisição de *locker* de aço (guarda-volumes). Também foi instituído um grupo de trabalho para aprimoramento dos processos de aquisição e distribuição de insumos assistenciais, sendo proposto o Contrato Interno de Objetivos (CIOB) com vistas ao monitoramento do planejamento de aquisições realizadas no hospital a partir de 2023.

Tempo médio de capacitação por empregado: Em 2021, um número significativo de empregados concluiu o Curso de Faturamento SUS, ofertado pela Administração Central da Ebserh. Esse curso tem carga horária robusta, e foi de realização obrigatória por todos os colaboradores do HUB, resultando em 1346 inscrições. Além disso, houve a execução de várias capacitações *in company* contratadas em 2019 e 2020 que ficaram suspensas devido ao cenário da pandemia da Covid-19. Esses fatores impactaram aumentando o índice atingido naquele ano do indicador “tempo médio de capacitação por empregado”. Em 2022, identificou-se que as principais necessidades de capacitação eram voltadas para o aprimoramento de competências técnicas, sendo assim, tendo público-alvo mais restrito. Importa destacar que em geral, esse tipo de capacitação tem custo elevado e o orçamento destinado para capacitações em 2022 foi R\$ 75.000,00 (setenta e cinco mil reais), totalizando 71 vagas. Dos cursos contratados e já executados, foram preenchidas 46 vagas, o que equivale a aproximadamente 65% das vagas ofertadas.

% de liquidação do valor estabelecido em custeio no teto orçamentário do hospital: A porcentagem abaixo da meta se explica devido ao volume de restos a pagar de custeio liquidados em 2022, além da não execução do REHUF(Custeio) parte do teto orçamentário oriundo da fonte (20RX) destinado ao projeto de PDFH. Em 2021 foi liquidado 80% do teto estabelecido. Visando melhorar a execução e diminuir o volume de inscrições em restos a pagar, foi instituído no HUB-UnB em 2023, o

contrato interno de objetivos por área, no qual além de outras metas pactuadas, há o compromisso de dar celeridade aos processos de contratação, visando o empenho, liquidação e pagamento no mesmo exercício.

Comunicação com a comunidade

Em abril, o HUB-UnB lançou a **Nova Carta de Serviços ao Cidadão**, um guia que explica em linguagem simples como agendar atendimentos, as formas de contato com o hospital, horários de visita, regras para acompanhantes, entre outras orientações importantes para que o usuário fique bem informado quanto ao atendimento no HUB-UnB. [Acesse o link.](#)

Em maio, sob a coordenação da Ouvidoria, o HUB-UnB deu início à **Pesquisa de Satisfação dos Usuários SUS** de 2022. A pesquisa, pela primeira vez, foi respondida por questionário virtual. O objetivo da pesquisa é traçar um diagnóstico sobre as áreas avaliadas de acordo com o olhar dos usuários, o que contribui para a implantação de ações de melhoria de gestão e de aprimoramento nas áreas de infraestrutura, assistência e atendimento.

De 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2022 foram registradas **1634** manifestações na Ouvidoria do HUB-UnB, distribuídas em:

Manifestações Ouvidoria HUB-UnB jan. a jun. - 2022
64,1% - Reclamações
16,4% - Elogios
13,8% - Solicitações
4,1% - Comunicação
0,8% - Sugestão
0,7% - Denúncia



O tempo médio de resposta neste período foi de 5,49 dias, com índice de resolutividade de 77% e média de satisfação de 67,46%, segundo dados obtidos no Painel Resolveu, da Controladoria-Geral da União (CGU). Em 2022, a Ouvidoria do HUB-UnB atingiu a marca de 925 dias com 100% das demandas respondidas dentro do prazo preconizado pelo Art. 16 da Lei n^o 13.460/2017.

Gestão por Processos

As principais ações foram:

- ✓ Implementação do Caderno de Processos e Práticas de Regulação Assistencial da Rede Ebserh:
 - Elaboração e validação dos fluxos do ambulatório e centro cirúrgico;
 - Publicação do caderno de parametrização ambulatorial, que traz os critérios e parâmetros referenciais de planejamento e programação das ações e serviços realizados nos ambulatórios do Hospital;
 - Levantamento dos principais problemas e elaboração do plano de ação para melhoria dos processos das áreas de internação.

- ✓ Mapeamento das Unidades de Produção (UPs) e das linhas de cuidado prioritárias do HUB-UnB:
 - Validação dos fluxogramas da linha de cuidado Materno-infantil;
 - Início da elaboração dos fluxogramas das linhas de cuidado da nefrologia, cardiologia e oncologia.

- ✓ Realização de oficina com o Departamento de Odontologia da UnB – DF
 - Elaboração do plano de implementação buscando maximizar a qualidade dos serviços prestados.

- ✓ Institucionalização de equipe fixa do Escritório de Processos

Monitoramento e Avaliação

A **sala de situação** e o **painel eletrônico de indicadores** foram desenvolvidos ao longo do ano para possibilitar o acesso rápido aos gestores e usuários do hospital dos resultados alcançados, garantindo a **tomada de decisão, transparência e democratização do acesso** às informações.



O Grupo de Trabalho instituído para a implantação da **Sala** usou a *framework* SCRUM e em 11 sprints criou 56 telas de *dashboards* dos indicadores no aplicativo Power BI. O *dashboards* são divulgados nas telas da sala de situação da **governança**, da **Unidade de Vigilância em Saúde**, nas **unidades de assistência prioritizadas e na intranet**.



Os indicadores foram escolhidos com base nos que já eram monitorados e os novos foram definidos em oficinas e reuniões entre gestores, professores e profissionais diretamente ligados aos serviços. São mostrados os resultados alcançados com a **produção assistencial, qualidade e segurança do paciente, ensino e pesquisa, recursos humanos, insumos e serviços de áreas de apoio**, como **hotelaria e tecnologia da informação**, além dos **indicadores hospitalares e de faturamento**.

Nos painéis das unidades, o **mascote Don** explica os indicadores de forma mais simplificada para facilitar a compreensão dos resultados pelos usuários.

Gestão da Qualidade

O processo de autoavaliação da qualidade tem como objetivo avaliar os processos de trabalho, com base nos requisitos definidos no Manual de diretrizes e requisitos da Ebserh/Sede. A 3ª avaliação global da qualidade ocorreu no período de 14/10 a 12/12/2022. Todo processo utilizou como base a versão 003 do Manual de diretrizes e requisitos da Ebserh/Sede.

O HUB-UnB em 2022 atingiu 80% de conformidade geral e 85% dos requisitos essenciais.

Segue abaixo os dados comparativos das três avaliações já realizadas no HUB-UnB:

ACOMPANHAMENTO AVALIAÇÃO QUALIDADE HUB			
Avaliação	1ª	2ª	3ª
Entrega do relatório à sede	18/02/2021	23/02/2022	16/12/2022
nº avaliadores	96	20	18
Requisitos gerais aplicáveis	976	904	708
Requisitos Essenciais (RE) aplicáveis	542	634	297
Geral conformes	428	720	556
RE conformes	264	529	247
% conformidade geral	43%	80%	80%
% conformidade RE	48%	83%	85%

Observações:

Na versão 003 do manual, houve redução de 196 requisitos gerais aplicáveis e 337 nos essenciais.

Foram realizadas as seguintes atividades quanto às metas internacionais de segurança do paciente e o plano anual de segurança:

- ✓ Recomposição da comissão do Núcleo de Segurança do Paciente.
- ✓ Sensibilização com cirurgiões e anestesistas sobre protocolo de cirurgia segura.
- ✓ Rondas da Segurança do Paciente, com envio de relatório de conformidade às áreas.
- ✓ Visita simulada da VISA-DF na Unidade de Bloco Cirúrgico e Processamento de Materiais Esterilizados (UBCPME), com entrega de relatório via SEI.
- ✓ Realização de mapeamento de risco na UTIN.
- ✓ Apresentação do projeto de intervenção sobre estresse e avaliação da cultura de segurança do paciente.
- ✓ Realização da Oficina de Melhoria dos Indicadores.
- ✓ Investigação dos incidentes com envio de relatórios e notificação à Anvisa (contínuo).
- ✓ Realizada pesquisa da Cultura de Segurança do Paciente.
- ✓ Elaboração da resposta referente à avaliação da Anvisa sobre as práticas de segurança do paciente em serviço de UTI e diálise.
- ✓ Treinamento sobre gestão documental.
- ✓ Treinamento e sensibilização sobre cultura de segurança do paciente e qualidade assistencial.
- ✓ Revisão dos protocolos de: procedimento seguro, prevenção de quedas e LPP, uso seguro de medicamentos, comunicação efetiva, extubação acidental.
- ✓ Elaboração de 7 trabalhos para 21ª Jornada Científica do HUB-UnB, sendo que o trabalho referente à cirurgia segura recebeu a Menção Honrosa.

- ✓ Supervisão de estágios dos cursos de enfermagem, farmácia e saúde coletiva.

Indicadores de segurança do paciente (2022)

Indicador	Resultado	Meta	Mediana
Taxa de adesão à pulseira de identificação padronizada	81%	90%	83%
Percentual de pacientes internados com avaliação do risco de queda	61%	65%	60%
Percentual de pacientes internados com avaliação do risco de Lesão por Pressão (LPP)	59%	65%	60%
Taxa de adesão à lista de verificação cirúrgica	92%	100%	97%
Percentual de pacientes que receberam antibioticoprofilaxia no momento adequado	89%	100%	88%
Índice de quedas	0,76	1	-
Incidência de LPP	2,5%	3%	-

Com relação à taxa de adesão à pulseira de identificação padronizada, o resultado observado ainda se dá por retirada da pulseira no momento de realização de algum procedimento e por demora em sua recolocação. No percentual de pacientes avaliados com risco para queda e LPP, houve um aumento da mediana identificada no último semestre de 2022. Quanto à taxa de adesão à lista de verificação cirúrgica, o HUB-UnB revisou o checklist de procedimento seguro, com base em sugestões da própria equipe, com o objetivo de contribuir para a adesão dos profissionais a esse processo de qualidade e segurança. Os índices de queda e incidência de LPP, continuam abaixo da meta estabelecida.

Para 2023 está o desafio de trabalhar os planos de melhoria dos processos de trabalho para o alcance das metas junto às equipes.

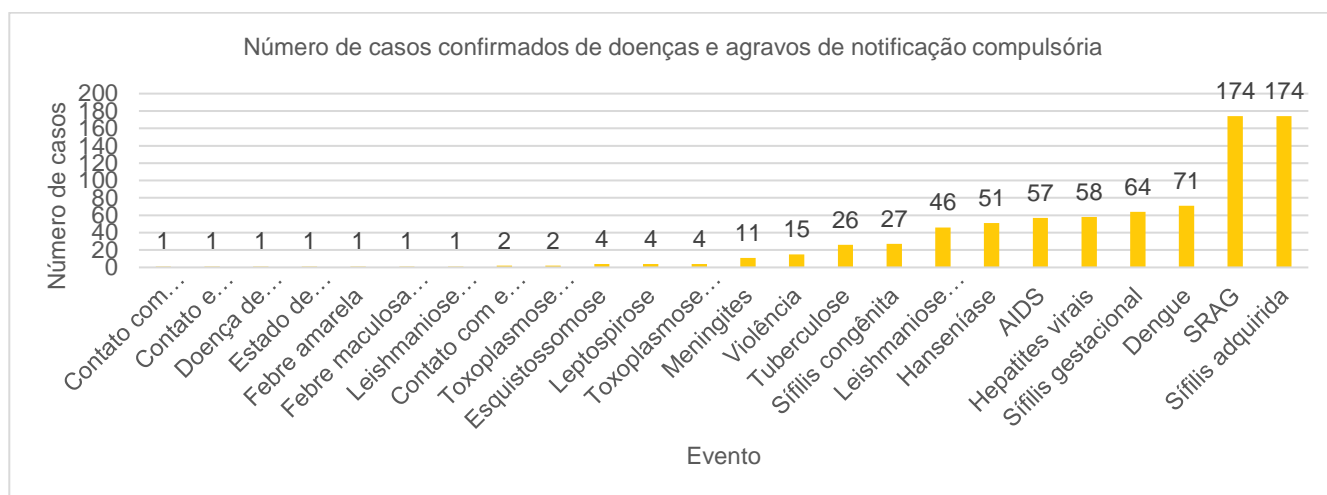
Ações de vigilância em saúde

- ✓ Investigação e notificação de surtos intra-hospitalares, vigilância das doenças e agravos de notificação compulsória: 666 investigações.
- ✓ Rotinas e campanhas de vacinação, imunobiológicos ofertados a colaboradores, pacientes e população em geral: 20.589.
- ✓ Buscas ativas via Aplicativo de Gestão para Hospitais Universitários (AGHUX) e de forma presencial: 3.731.
- ✓ Inclusão de dados no Sistema de Informações sobre Nascidos Vivos: 1.529 declarações incluídas.

- ✓ Realização do concurso de frases de incentivo à adesão à higiene das mãos. As frases vencedoras foram fixadas nas pias de higiene das mãos recém-instaladas em áreas de grande circulação.

Vigilância epidemiológica

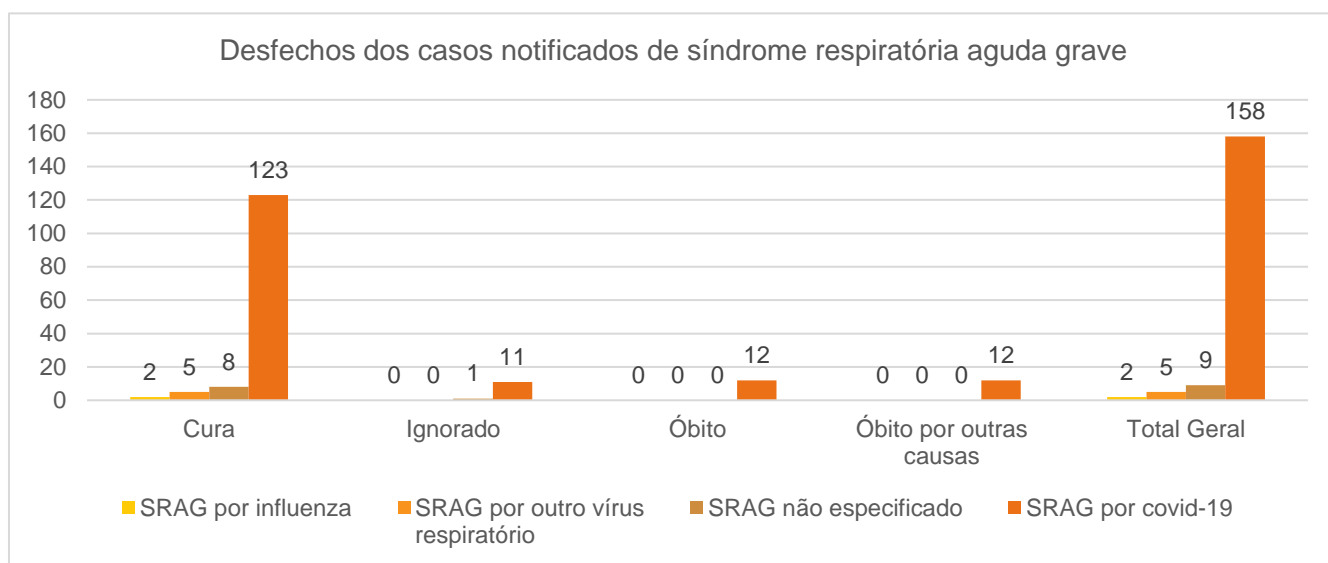
Número de casos confirmados de doenças e agravos de notificação compulsória (jan a dez/2022)



Fonte: SINAN, janeiro de 2023.

Observa-se um aumento no número de eventos notificados. No caso de dengue, houve aumento nas notificações realizadas que vai ao encontro da situação geral no DF, com aumento do número de casos. Quanto à sífilis, tanto adquirida como gestacional, o aumento do número reflete a melhoria nas notificações e no diagnóstico. Destaque-se que estes eventos foram captados na busca ativa realizada pela vigilância, demonstrando a necessidade de melhorar as notificações passivas pelas áreas assistenciais.

Desfechos dos casos notificados de síndrome respiratória aguda grave (jan a dez/2022)



Fonte: SIVEP-GRIPE, janeiro de 2023.

Legenda: SRAG (síndrome respiratória aguda grave).

Os casos de SRAG tiveram uma diminuição quando comparados ao ano anterior (262 casos, segundo o Boletim epidemiológico/2021), seguindo a tendência de queda observada no DF possivelmente em decorrência da ampla cobertura vacinal. É importante esclarecer que os casos descritos correspondem aos que foram identificados e notificados no HUB-UnB e existiram outros atendidos no hospital que foram notificados por outros serviços de saúde e não constam dos dados acima.

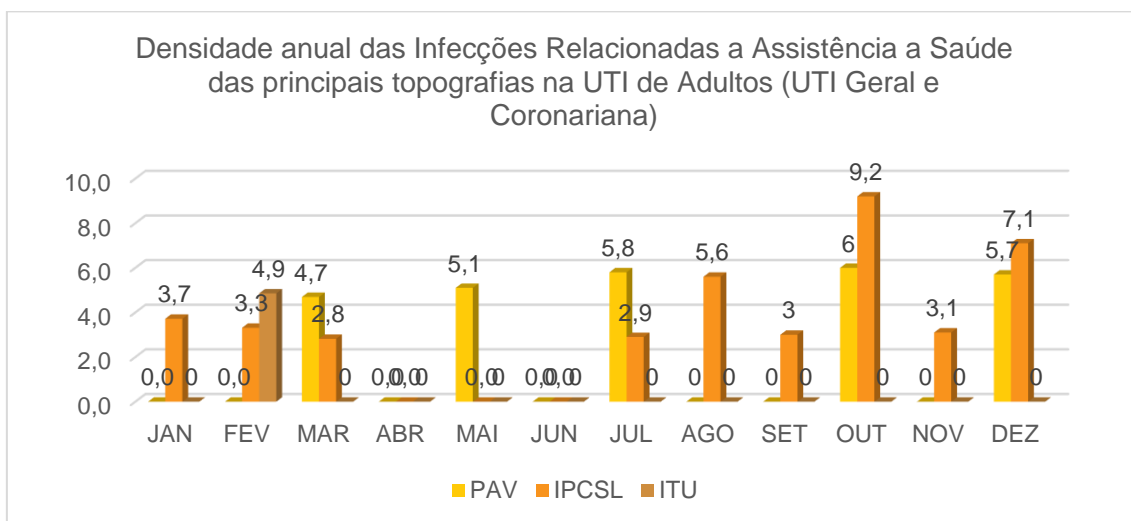
Ações de prevenção e controle da Covid-19

- ✓ Manutenção das estratégias de controle de disseminação da infecção, considerando os decretos do GDF.
- ✓ Realização de exames RT-PCR (colaborador + paciente): 1.813 exames
- ✓ Atualização: Protocolo de Manejo Clínico do Paciente Adulto com SRAG, POPs referentes ao manejo e atendimento de pacientes com Covid-19, estudo do perfil epidemiológico dos casos de Covid-19 atendidos no HUB-UnB e 45 Boletins Epidemiológicos Covid-19.
- ✓ Manutenção dos serviços da sala de vacinas para imunização dos colaboradores e da população nas campanhas nacionais contra a Covid-19 e influenza.
- ✓ 15.513 doses de vacinas aplicadas contra Covid-19.
- ✓ 1.468 doses de vacinas aplicadas contra Influenza.

Infecções relacionadas à assistência à saúde (IRAS)

Densidade de incidência das infecções relacionadas à assistência à saúde na UTI Adulto,

por tipo de topografias (jan a dez/2022)



Fonte: CCIRAS 2022

Observações: as metas do período foram PAV (4,8), IPCSL (3,0), ITU (0).

Legendas: PAV (pneumonia associada à ventilação mecânica), IPCSL (infecções primárias da corrente sanguínea laboratorialmente confirmada), ITU (infecção do trato urinário).

As taxas de IRAS na UTI Adulto permaneceram dentro da meta estabelecida nos três primeiros trimestres do ano e elevou-se no último trimestre. A maior gravidade dos pacientes e o consequente aumento das taxas de utilização de ventilação mecânica e cateter venoso central muito acima das médias observadas nos meses anteriores, repercutiu no aumento do número de casos de PAV e IPCSL. Reuniões e estratégias de melhorias foram planejadas e estão em andamento na unidade.

Distribuição das infecções relacionadas à assistência à saúde por topografia e categoria de peso ao nascer, na UTI Neonatal (jan a dez/2022)

Peso	Pac/dia	CVC/dia	VM/dia	n ° IPCS	DI IPCS	n° PAV	DI PAV
<750g	170	46	80	1	21,7	0	0
750-999g	247	53	61	0	0,0	0	0
1000-1499g	419	66	5	1	15,2	0	0
1500-2499g	725	82	33	0	0,0	0	0
>2500g	984	227	77	1	4,4	0	0
Total	2545	474	256	3	6,3	0	0

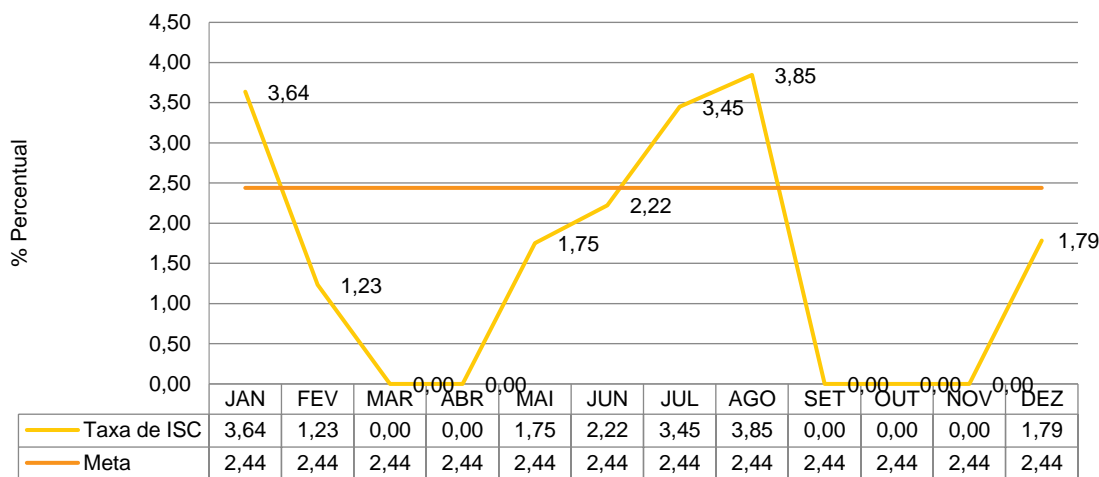
Fonte: CCIRAS, 2022.

Legendas: Pac/dia (paciente/dia); CVC/dia (cateter venoso central/dia); VM/dia (ventilação mecânica/dia); IPCS (infecção primária da corrente sanguínea); PAV (pneumonia associada à ventilação mecânica); DI (densidade de incidência).

Na UTI Neonatal as taxas de IRAS são estratificadas por categoria de peso do RN ao nascer, quanto menor o RN maior o risco de IRAS. Em decorrência da unidade ter funcionado com perfil de

atendimento de cuidados intermediários ao longo do ano, a maioria dos RNs atendidos possuía peso >1500g o que refletiu em baixa ocorrência de IRAS.

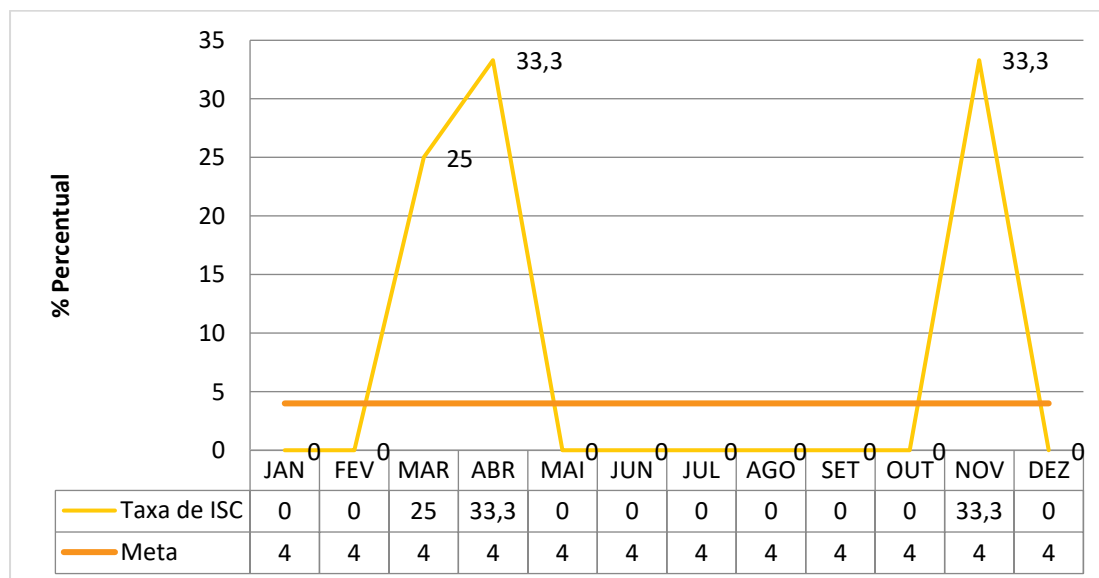
Taxa de infecção do sítio cirúrgico das cesarianas



Fonte: CCIRAS, 2022.

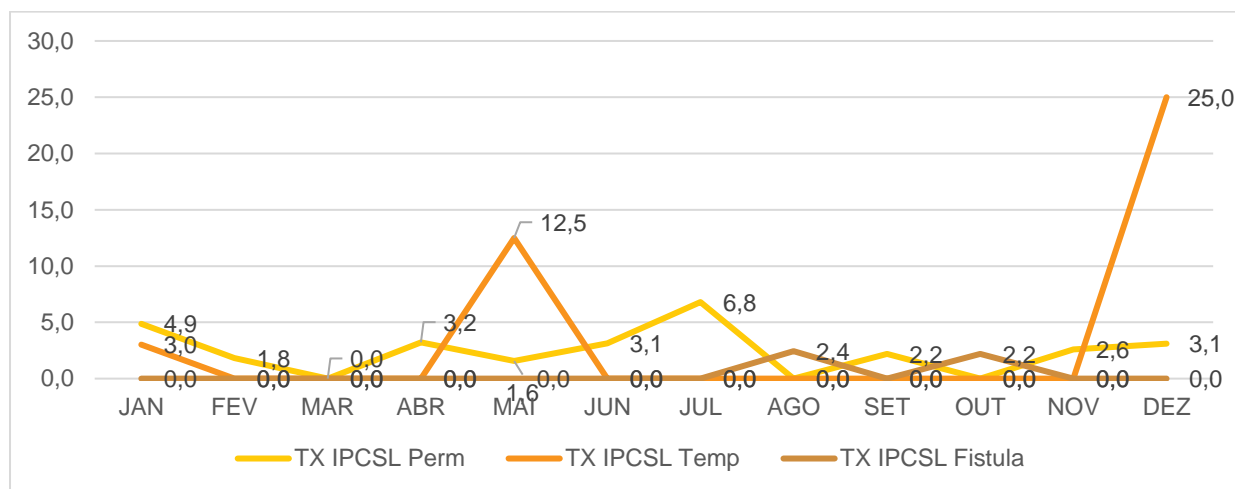
A ocorrência de infecção de sítio cirúrgico em cesariana é monitorada continuamente no HUB-UnB por meio de busca ativa incluindo a busca fonada pós-alta, metodologia mais sensível para a identificação de casos de IRAS. Na maioria dos meses do ano não ocorreu nenhum caso, apenas um nos meses de fevereiro, maio e junho e dois casos nos meses de janeiro, julho e agosto. Reuniões e planos de melhoria foram desenvolvidos e a unidade também implantou o checklist de parto e nascimentos seguros.

Distribuição das infecções de sítio cirúrgico por topografia em revascularização do miocárdio



Fonte: CCIRAS, 2022

Distribuição percentual das infecções primárias da corrente sanguínea associadas ao acesso venoso central, por tipo de dispositivo invasivo (permanente, temporário e fístula), na diálise



Fonte: CCIRAS, 2022.

Legenda: TX (taxa), IPCSL (infecção primária da corrente sanguínea laboratorial); Perm (permanente); Temp (temporário).

O uso de acesso venoso temporário e/ou permanente para a hemodiálise aumentam o risco de IRAS e por esse motivo, o acesso venoso por meio da fístula é mais indicado. Devido ao perfil da unidade no HUB-UnB que recebe muitos pacientes para início de tratamento dialítico, também existe uma maior utilização do acesso venoso por cateteres o que reflete na ocorrência de IPCSL nesse grupo. Existem iniciativas internas nos serviços de diálise em conjunto com as áreas cirúrgicas para realizar o procedimento de confecção da fístula, reduzindo o tempo de uso desses cateteres e o risco de IPCSL.

Entre as cirurgias classificadas como limpas, o HUB-UnB teve como meta a taxa de 2%.

Em relação aos procedimentos das cirurgias de próteses mamárias foram realizadas 13 cirurgias no ano. Dessas, ocorreram dois casos de infecção de sítio cirúrgico (ISC) superficial. No transplante renal, dentre 33 cirurgias, ocorreu um caso de ISC incisional profunda no primeiro semestre e um caso, no segundo semestre.

As cirurgias de monitoramento obrigatório junto à ANVISA são as infecções cirúrgicas de classificação órgão cavidade. No decorrer do ano foram notificadas duas, as demais foram do tipo superficial.

Gestão de Pessoas

Saúde e Segurança do Trabalhador

983 atendimentos com emissão de Atestado de Saúde Ocupacional

463 acolhimentos de trabalhadores por meio de escuta qualificada

Implementação do atendimento de Serviço Social do Trabalho e acolhimento pela Equipe de Enfermagem

- ✓ Elaboração do primeiro estudo do absenteísmo empregados do HUB-UnB, relativo ao ano de 2021. Por meio do estudo, foi possível identificar as principais causas de afastamento por motivo de saúde, bem como a ocorrência desses afastamentos em relação à idade, cargo, lotação e sexo.
- ✓ Edição e publicação da Norma Operacional nº 01, de acompanhamento e avaliação do empregado com deficiência – PCD. Foi instituída com o objetivo de normatizar o acompanhamento do empregado com deficiência durante o período de experiência. O objetivo é verificar as necessidades de atendimento da acessibilidade, fornecimento de recursos e adaptações razoáveis, bem como subsidiar os gestores na análise das competências laborais do trabalhador, para efetivo desempenho das atividades do cargo em consonância com a legislação vigente. Foi iniciada também as atividades da Comissão de Acompanhamento e Avaliação do empregado PCD.
- ✓ Publicação do Plano de Atendimento à Emergência – PAE com realização de treinamento *in loco* nos diversos ambientes do hospital, abordando os conceitos de PAE, brigada de emergência e o seu telefone para acionamento, sistema de combate a incêndio, conceito de sinistro, evacuação do edifício em casos de emergência, rota de fuga, sinalização, ponto de encontro e brigada de emergência voluntária.
- ✓ Elaboração e publicação do Fluxo de Atendimento de Saúde mental/Álcool e/ou substâncias psicoativas para trabalhadores e Fluxo de Atendimento de Acidente de Trabalho.
- ✓ Implementação da agenda no AGHU para atendimento dos colaboradores pelos profissionais da USOST.
- ✓ Eleição e posse da CIPA do HUB-UnB em agosto - Gestão 2022/2023.

Capacitação de profissionais

No final de 2021 e início de 2022, o HUB-UnB realizou consulta pública à comunidade do Hospital Universitário de Brasília, por meio de formulário eletrônico, com o objetivo de levantar as necessidades

de treinamento das áreas para aprimorar o planejamento do empenho de recursos para custeio de capacitações em 2022.

Ao longo de 2022, foram ofertadas 60 ações de instrutoria interna, totalizando 1647 horas de capacitação e 2437 colaboradores certificados. Das capacitações contratadas pelo HUB-UnB, foram realizadas 18 durante este ano, totalizando 490 vagas ofertadas. Ao todo, 333 colaboradores participaram e foram certificados nestas ações de capacitação.

O HUB-UnB ainda promoveu 7 cursos de capacitação ofertados à SES- DF, totalizando 231 vagas.



Além das capacitações citadas, foi criado o Banco de Talentos de Instrutoria em Simulação, com 17 profissionais cadastrados e a realização de duas ações de capacitação para formação de multiplicadores em simulação realística com a oferta de 125 vagas.

Neste ano de 2022, o HUB-UnB também articulou parcerias com outras instituições para a oferta de cursos, capacitações e especializações para colaboradores:

Evento	Vagas Ofertadas
Curso Research to Publication, por meio de parceria com a BMJ e Pfizer Medical Grants, para qualificação de pesquisadores.	50
Capacitação em ATS: Inovações e Atualizações Metodológicas, ofertada pelo IATS/HCPA em parceria com a Rebrats.	1
Curso de Elaboração de Parecer Técnico-Científico, ofertado pelo Hospital Alemão Oswaldo Cruz	1
Curso de Especialização em Cuidados ao Paciente com Dor, ofertado pelo Hospital Sírio-Libanês	3

- ✓ Banco de Talentos de Instrutores: No mês de setembro foi divulgada a abertura do Banco de Talentos de Instrutores do HUB-UnB, visando gerar um banco de dados com os colaboradores

com interesse em atuar como instrutores nas ações de capacitação internas. Qualquer empregado ou servidor do HUB-UnB pode se inscrever por meio de formulário eletrônico.

- ✓ Projeto de Instrutoria e Turma Fechada para o curso de "Planejamento de Compras e Contratações no âmbito do Hospital Universitário de Brasília", bem como o curso de "Gestão e Fiscalização de contratos Administrativos" ocorridos nos meses de abril e setembro de 2022, respectivamente.
- ✓ A Unidade de Transplantes realizou treinamentos para os colaboradores sobre Morte Encefálica, Manutenção de Potencial Doador e simulações de realização de entrevista com familiares de potenciais doadores. Todas as entrevistas são realizadas por integrantes da Comissão Intra-Hospitalar de Doação de órgãos e Tecidos para Transplante (CIHDOTT).
- ✓ Implantação do Projeto "Educação em Saúde: Conhecendo a assistência de enfermagem no HUB": O projeto objetivou apresentar e atualizar as rotinas atuais de cada unidade assistencial do hospital e com isso criar um banco de informações, a fim de disponibilizar às equipes um conteúdo para treinamentos futuros para momentos como admissões de novos colaboradores, remanejamentos emergenciais, assim como atualização da própria equipe.

Valorização e retenção de talentos

- ✓ Ao longo do ano foram realizados 10 processos seletivos para exercício de função gratificada.
- ✓ Em fevereiro de 2022 houve a realização de eleição para representantes (titular e suplente) de empregados de nível médio, nível técnico e nível superior do Comitê Permanente de Desenvolvimento de Pessoas do HUB-UnB. Possui a principal função de representar os funcionários e a equipe de Governança nas atividades de Gestão de Pessoas.
- ✓ Implementação de novo processo de realização de entrevistas presenciais pela psicologia organizacional do trabalho junto aos assistentes administrativos em vias de contratação, visando um melhor acolhimento, mapeamento de perfil profissional e maior efetividade na alocação interna.
- ✓ Processos seletivos para equipes: com apoio da Divisão de Gestão de Pessoas, a Divisão de Enfermagem promoveu 05 processos seletivos internos voltados ao mapeamento de profissionais e aprimoramento da distribuição da equipe de enfermagem nos serviços do HUB-UnB, visando à identificação de profissionais com perfil de competências adequado para atuação nas áreas envolvidas, bem como a promoção da inclusão, igualdade de oportunidade, engajamento e senso de pertencimento dos trabalhadores.

- ✓ Dando continuidade ao processo voltados à promoção do engajamento e senso de pertencimento dos trabalhadores, a Divisão de Gestão de Pessoas, apoiou a governança no planejamento de um banco de intenções para atuação em atividades institucionais, como comissões, grupos de trabalho, fiscalização e processos disciplinares.
- ✓ Objetivando empoderar e reconhecer as supervisoras de Enfermagem do HUB e no sentido de atender a prerrogativa de uma gestão compartilhada e responsável, instituiu-se a responsabilidade técnica em todas as unidades assistenciais mediante Boletim de Serviço com validação da Divisão de Enfermagem, Gerência de Atenção à Saúde e Superintendência.

Melhorias nos processos de trabalho

- ✓ Pesquisa de Clima Organizacional: Aplicação da primeira pesquisa nacional de clima organizacional da rede Ebserh que, no âmbito do HUB-UnB, contou com mais de 500 respostas.
- ✓ Tratamento arquivístico: início da organização dos arquivos funcionais dos colaboradores do HUB-UnB. No primeiro momento, todo o arquivo dos profissionais outrora vinculados ao SICAP foi tratado, digitalizado e remetido aos arquivos da Função Universidade de Brasília.
- ✓ Ao longo do segundo semestre, deu-se início à implementação à ferramenta de gestão: Escalas do Sistema Integrado de Gestão de Pessoas em parte das unidades assistenciais do HUB-UnB. Tal ferramenta visa facilitar a elaboração de escalas e aprimorar os controles e transparência, visto que atua de maneira coordenada com as informações de afastamentos, férias e banco de horas e tende a substituir a elaboração das escalas em arquivo Excel.
- ✓ Relatório de rotatividade: a partir da implementação de uma ferramenta de entrevista de desligamento realizada junto a todos os empregados que solicitam demissão da Ebserh, foi possível obter um diagnóstico de rotatividade, para identificar as principais causas de desligamento dos profissionais.

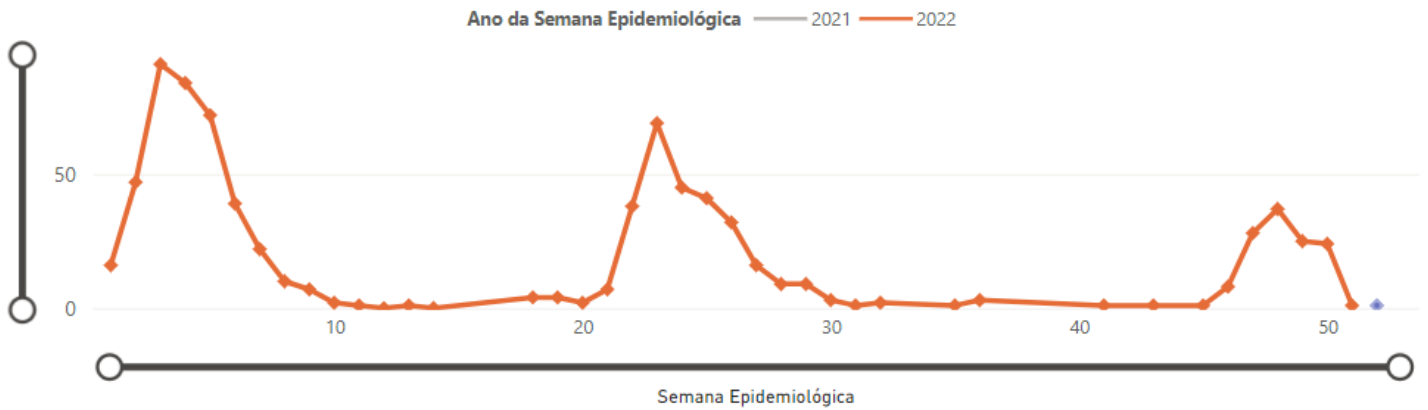
Profissionais e Afastamentos

Com o fim do estado de emergência em saúde pública, as colaboradoras gestantes retornaram às atividades presenciais, permanecendo em atividades laborais salubres.

Com exceção daqueles com estabilidade garantida por lei, o HUB-UnB realizou o desligamento dos demais profissionais contratados por meio de Processo Seletivo Simplificado em razão da Covid-19.

Por meio do gráfico abaixo, é possível verificar o quantitativo de afastamentos de profissionais (por vínculo) por Covid-19 durante todo o ano de 2022.

Profissionais afastados por Covid-19 (casos confirmados) por semana epidemiológica



Profissionais afastados por Covid-19 (casos confirmados) por Vínculo



Fonte: <https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjojYWVmNmM5OWEtOTFmNi00N2ViLWI2NmUtMGM3NzBjNjY4NjM5IiwidCI6IjY0ZDM0ZGRkLWFmZjAtNGQ5NS1iN2YxLTA3MzRhNW4NDVINSj9&pageName=ReportSection>

SAÚDE

Melhoria dos serviços assistenciais

✓ **Diálise diária**

O HUB-UnB iniciou a realização de sessões de **diálise diária** em pacientes selecionados.

Por ser mais fisiológica, essa modalidade diminui as complicações a médio e longo prazo, além de diminuir o número de internações desses pacientes, trazendo assim maior longevidade com qualidade de vida. Também foi incorporada a tecnologia de máquina de **diálise beira leito**. Essa tecnologia é extremamente útil, pois não necessita de ponto de água nos setores. A máquina é preparada previamente e transportada para qualquer leito do hospital.

✓ **UTI Adulto**

Nos âmbitos das UTIs, a fim de melhorar os processos de trabalho e a qualidade assistencial nesses ambientes (UTI adulto e coronariana), o hospital promoveu ações de **fortalecimento do corpo clínico**, com a contratação de novos intensivistas e a incorporação de novas tecnologias. Também foram aprimoradas as **ações de humanização**, com o retorno da visita estendida aos pacientes e criação do grupo “espaço de acolhimento” que ocorre uma vez por semana. Esse grupo surgiu com o objetivo de acolher os familiares e acompanhantes dos pacientes internados, criando um espaço de escuta seguro e confortável para esclarecer dúvidas.



✓ Litotripsia

Em novembro, o HUB-UnB passou a realizar a litotripsia, uma opção de tratamento para cálculo renal. É ofertada pelo sistema de regulação da Secretaria de Saúde (SES-DF) e o paciente precisa passar por uma consulta em algum hospital da rede para ser inserido no sistema de agendamento. No HUB-UnB, é necessário fazer uma nova avaliação para confirmar a indicação do procedimento. Até o momento, 27 procedimentos já foram realizados.

✓ Transplantes

Melhoria dos processos de peritransplante. Em junho, foi realizado um ciclo completo de identificação de possível doador, confirmação da doação, explante e implante de rim, que são todas as etapas feitas no hospital, além da realização de explante de outros órgãos que foram direcionados a outros hospitais pela Central de Transplante. Também foi possível retomar os números de transplantes após a pandemia. Em 2022 foram realizados **32 transplantes renais**, o melhor



desempenho nos últimos 8 anos. A oftalmologia realizou **56 transplantes de córnea** e o HUB-UnB está próximo de alcançar a marca de 900 transplantes realizados desde a inauguração do serviço.

Foi aprovado o credenciamento em Transplante de Medula Óssea pelo Ministério da Saúde.

✓ Radioterapia

Implantação do terceiro turno de radioterapia, que possibilitou o aumento dos tratamentos em radioterapia, zerando a fila de espera da rede SES-DF.

✓ Braquiterapia

No início de setembro, com a aquisição de novas fontes radioativas, o HUB-UnB retomou o serviço de braquiterapia, suspenso desde dezembro de 2021. Também foi realizada a aquisição do novo equipamento de braquiterapia recebido em novembro de 2022, tendo sido o antigo sistema descontinuado em dezembro. Treinamentos obrigatórios estão sendo realizados com toda a equipe e a previsão para tratamento do primeiro paciente no novo sistema é em fevereiro de 2023.

✓ **Procedimentos cirúrgicos**

- Realização da Colangiopancreatografia Retrógrada Endoscópica (CPRE), Dissecção Endoscópica Submucosa (ESD) e Miotomia peroral endoscópica (POEM) pela equipe da Gastroenterologia.
- Realização da 1ª Cirurgia Micrográfica de Mohs, por meio do equipamento criostato, capaz de congelar o material retirado durante o ato cirúrgico de diversos tipos de câncer, e realizar o diagnóstico e a análise do material retirado em poucos minutos. O procedimento é inédito na rede pública de saúde do Distrito Federal.
- Retomada das cirurgias cardíacas após readequação estrutural no bloco cirúrgico.

✓ **Cuidado com crianças e adolescentes**

No mês de maio, o HUB-UnB disponibilizou 10 leitos de retaguarda para o plano de ação do “Cuidado em Rede da Criança na Sazonalidade de Doenças Respiratórias no DF”, além disso participou da atualização dos “Critérios de regulação para internação por transtornos mentais e comportamentais na rede SES/DF.

✓ **Alta complexidade em cardiologia**

A oferta dos procedimentos de cateterismo e angioplastia foi ampliada, amortizando consideravelmente a fila de espera reprimida para estes procedimentos no DF, através da ampliação dos turnos de atendimento da hemodinâmica. Ainda, implementou novos procedimentos da cardiologia: eletrofisiologia, através dos Estudos Eletrofisiológicos Terapêuticos, para tratamento das arritmias cardíacas. Somam-se a estas ações, a ampliação do número de arteriografias de membros e implantes de permcaths em pacientes da Hemodiálise.

✓ **Assistência Farmacêutica**

- Melhorias nos fluxos de manipulação de quimioterapia e manipulação de nutrição parenteral, buscando maior qualidade no atendimento das demandas.
- Assistência direta ao paciente através de rotinas sistemáticas de avaliação de prescrições medicamentosas, analisando os riscos e benefícios de interações, incompatibilidade entre medicamentos, com possibilidade de adequações farmacêuticas.
- Realização de 17 mil orientações farmacêuticas e 1.500 consultas farmacêuticas relacionadas aos programas de Epidermólise Bolhosa, Hepatite C, PREP, Talidomida e TARV.

✓ **Equipe Multiprofissional**

- Início do atendimento da cirurgia bariátrica pré e pós-operatório e ambulatório de nutrição pediátrica em epilepsia refratária (dieta cetogênica).
- Retomada dos atendimentos presenciais ao grupo de exercícios físicos da oncologia e geriatria.
- Elaboração do projeto para treinamento da equipe da Terapia Ocupacional na atenção humanizada ao recém-nascido de baixo peso (Método Canguru).
- Projeto de avaliação multiprofissional (nutrição, profissional de educação física e fisioterapia) em pacientes em diálise diária.
- Treinamento: fisioterapia da clínica médica para equipe de enfermagem.
- Solicitação de Habilitação do HUB-UnB em CER tipo II.

✓ **Saúde Mental**

Em alinhamento com as diretrizes de humanização da Ebserh, iniciou-se a visita de cães treinados aos pacientes internados na enfermaria da saúde mental. A atividade visa contribuir com a melhora da função física, social, emocional e cognitiva dos pacientes.

✓ **COMISAE - Comissão de Sistematização da Assistência de Enfermagem**

Instituição de comissão de assessoramento da Divisão de Enfermagem com competência para implantação, implementação e monitoramento da SAE no hospital. A sua finalidade é de organizar o trabalho da enfermagem quanto ao método, pessoal e instrumentos, de modo que seja possível a operacionalização do Processo de Enfermagem, de acordo com a Resolução do COFEN 358/2009. No segundo semestre de 2022, realizou-se um diagnóstico situacional quanto a real situação da implantação da SAE no HUB com o objetivo de nortear os trabalhos da COMISAE em 2023.

✓ **Apoio Diagnóstico**

Implementação da Radiologia intervencionista, realizando procedimentos de drenagem e biópsias guiadas por USG e tomografia, utilizando as instalações da Unidade de Diagnóstico por Imagem (UDI).

Regulação dos serviços assistenciais

- ✓ Publicação da Norma de Ordenação dos Documentos que compõe o prontuário do paciente
- ✓ Iniciada a oferta, via regulação, dos seguintes procedimentos de diagnóstico terapêutico previstos no novo contrato junto a SES-DF:
 - Conlangiopancreatografia retrograda (CPRE)
 - Eletroencefalograma adulto e pediátrico
- ✓ Elaboração e Implantação dos Cadernos de Regulação junto à Sede: Ambulatório, Centro Cirúrgico e Internação (projeto piloto HUB);
- ✓ Elaboração dos painéis da sala de situação;
- ✓ Identificação dos prontuários com etiquetas contendo código de barras (Sistema de Rastreamento de Prontuários);
- ✓ Finalização do processo de habilitação do Transplante de Medula – TMO (aprovação)
- ✓ Implantação da Chefia de Equipe;
- ✓ Gestão dos consultórios dos ambulatórios passou a ser realizada pelo NIR/URA;
- ✓ Iniciado processo de transferência da organização da fila cirúrgica para o NIR/URA.

Dados de atendimentos

Procedimento	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Consultas Ambulatoriais	15.828	17.295	21.287	18.851	21.050	19.428	18.742	23.156	20.642	18.680	17.702	15.950	228.611
Consultas Pronto Atendimento	745	734	879	700	697	660	655	752	500	613	653	663	8.251
Internações (AIH'S)	1.061	1.124	1.574	1.061	883	971	857	882	738	871	951	782	10.884
Odontologia (Atendimentos e Procedimentos)	1.978	2.882	1.870	4.643	1.581	1.934	4.149	3.661	2.104	1.276	1.021	2.483	29.582
Hemodiálise (Sessões)	1.181	1.116	1.228	1.145	1.139	1.193	1.190	1.217	1.202	1.139	1.135	1.187	14.072
Partos	163	204	195	124	134	119	139	127	121	124	149	147	1.746
Cirurgias	284	371	323	293	364	394	332	372	279	319	289	271	3.891
Exames Complementares	87.309	97.050	85.945	90.377	90.143	89.900	90.756	99.082	85.643	83.920	88.694	79.989	1.068.808
Ressonância Magnética	357	27	150	336	353	260	314	363	280	286	342	515	3.583
Tomografia Computadorizada	1.118	844	1.005	1.053	1.261	597	840	924	766	915	888	1.252	11.463
Quimioterapia (Pacientes Tratados)	641	564	635	655	661	620	670	740	635	631	623	731	7.806
Radioterapia (Pacientes Tratados)	58	63	107	80	103	76	50	60	70	74	47	70	858
Transplante de Rim	2	2	1	3	7	2	1	1	3	4	1	1	28
Transplante de Córnea	5	8	5	7	6	7	5	0	1	2	8	0	53

Taxa de Ocupação	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Média	Mediana
LEITOS INTERNOS	70,5%	76,2%	77,2%	78,6%	75,7%	74,8%	71,5%	77,3%	74,0%	70,2%	71,9%	65,7%	73,7%	74,4%
Clínica Gineco / Obstetrícia	65,5%	73,4%	86,7%	85,0%	72,6%	66,3%	53,5%	78,7%	70,3%	67,7%	59,3%	63,2%	70,2%	69,0%
Clínica Médica	81,1%	83,1%	83,9%	87,1%	85,1%	79,0%	81,4%	87,8%	83,8%	86,6%	85,7%	73,8%	83,2%	83,9%
Clínicas Cirúrgicas	73,9%	95,5%	76,1%	82,7%	77,3%	79,2%	65,3%	79,0%	77,7%	69,8%	75,2%	73,5%	77,1%	76,7%
Clínicas Pediátricas	36,7%	61,7%	63,2%	75,3%	63,2%	61,1%	50,8%	57,9%	48,2%	48,7%	36,7%	34,5%	53,1%	54,3%
Unidade de Transplante	61,1%	80,9%	80,4%	76,7%	74,7%	67,9%	77,9%	71,0%	70,7%	55,8%	71,0%	68,4%	71,4%	71,0%
Saúde Mental	66,9%	51,4%	68,6%	67,6%	80,4%	82,0%	88,5%	94,3%	86,4%	80,6%	92,4%	74,7%	77,8%	80,5%
Enfermaria Amarela	–	–	72,7%	61,6%	57,3%	65,9%	54,7%	60,8%	53,0%	43,2%	52,1%	55,4%	57,7%	56,3%
Semi-Intensiva - Sala Vermelha	80,0%	64,6%	79,7%	84,7%	74,2%	82,7%	81,9%	85,0%	76,0%	81,9%	81,0%	76,5%	79,0%	80,5%
Enfermaria Laranja (Egressos-MI-Nefro)	90,2%	81,4%	87,3%	88,4%	93,0%	87,1%	88,6%	84,6%	87,0%	90,3%	86,7%	71,1%	86,3%	87,2%
LEITOS COMPLEMENTARES	79,8%	90,8%	79,6%	83,3%	82,3%	79,5%	71,5%	72,2%	70,2%	63,5%	73,2%	70,0%	76,3%	76,4%
UTI Neonatal	79,7%	95,4%	79,7%	90,0%	84,2%	72,7%	52,9%	48,3%	50,3%	40,0%	55,0%	52,3%	66,7%	63,8%
UTI Adulto	79,8%	88,3%	79,6%	79,8%	81,3%	83,2%	81,3%	84,7%	80,7%	75,9%	82,8%	79,3%	81,4%	81,0%
LEITOS DE PRONTO ATENDIMENTO	30,8%	32,8%	49,9%	36,7%	30,8%	33,3%	30,3%	37,3%	30,9%	32,3%	55,3%	51,6%	37,7%	33,0%
Emergência Gineco / Obstetrícia	5,6%	12,5%	19,4%	10,0%	7,3%	13,3%	8,9%	23,3%	14,2%	4,0%	11,7%	6,5%	11,4%	10,8%
Pré-Parto	39,9%	39,9%	61,0%	46,4%	39,3%	40,6%	38,1%	42,4%	37,3%	44,8%	84,4%	81,7%	49,7%	41,5%
LEITOS OPERACIONAIS GERAL	71,9%	78,3%	77,6%	79,3%	76,6%	75,5%	71,5%	76,6%	73,5%	69,3%	72,1%	66,3%	74,0%	74,5%

Dados de faturamento (R\$)

Faturamento FAEC

Tipo	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maior	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	Total
FAEC Ambulatorial	480.026,43	434.079,09	560.071,71	459.131,82	457.517,40	473.984,12	475.335,17	431.355,11	611.125,62	514.548,35	465.224,97	521.116,81	5.883.516,60
FAEC Internação	92.764,77	509.418,65	225.699,83	178.791,53	504.806,01	451.798,05	224.646,01	221.529,94	215.070,08	299.578,17	191.358,36	427.751,41	3.543.203,81
Total de FAEC recebido	572.791,20	943.497,74	785.771,54	637.923,35	962.323,41	925.773,17	699.981,18	652.885,05	826.195,70	814.126,52	656.583,33	948.868,22	9.426.720,41

Faturamento MAC

Tipo	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maior	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	Total
Valores de autorização de internação hospitalar (AIH)	1.503.358,80	1.832.919,38	2.306.705,75	1.407.471,60	1.624.231,44	1.661.193,10	1.367.128,24	1.548.762,63	1.234.934,10	1.555.508,52	1.173.551,62	1.024.366,77	18.240.131,95
Valores do sistema de informação ambulatorial (SIA)	1.461.436,09	1.880.524,39	1.936.941,35	2.170.348,58	2.153.915,89	1.806.243,27	1.976.464,45	2.244.720,42	1.787.299,61	1.656.380,92	1.883.022,65	1.816.749,82	22.774.047,44
Total	2.964.794,89	3.713.443,77	4.243.647,10	3.577.820,18	3.778.147,33	3.467.436,37	3.343.592,69	3.793.483,05	3.022.233,71	3.211.889,44	3.056.574,27	2.841.116,59	41.014.179,39



O HUB-UnB tem unificado esforços no sentido de otimizar o processamento/faturamento das **Autorizações de Internações Hospitalares – AIH's**, que possibilita que as informações referentes a produção do hospital estejam disponíveis nas bases de dados dos sistemas de informações do Ministério da Saúde em tempo oportuno, refletindo as informações assistenciais mais atualizadas e condizentes com a realidade do mês. Anteriormente, os dados processados espelhavam a realidade de 3 a 4 meses anteriores. Atualmente é possível apresentar dados da competência atual e da anterior.

ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

Atividades de graduação, extensão e pós-graduação

No ano de 2022, o HUB-UnB contou com a presença de 1058 estudantes da graduação em estágio obrigatório/internato nos cursos:

CURSOS	ESTÁGIO/INTERNATO	DISCIPLINA PRÁTICA
Enfermagem	93	281
Educação Física	5	-
Farmácia	90	85
Engenharia Eletrônica	4	-
Fisioterapia	180	-
Fonoaudiologia	140	97
Nutrição	36	306
Odontologia	68	482
Psicologia	23	-
Saúde Coletiva	45	8
Serviço Social	18	-
Terapia Ocupacional	17	69
Medicina	339	712
TOTAL	1058	2040

Recebeu ainda 2.040 estudantes em disciplinas práticas nos cursos de enfermagem, farmácia, fonoaudiologia, nutrição, odontologia, saúde coletiva, terapia ocupacional e medicina. Já em relação à extensão, o HUB-UnB contabilizou 21 projetos ativos ao longo de 2022.

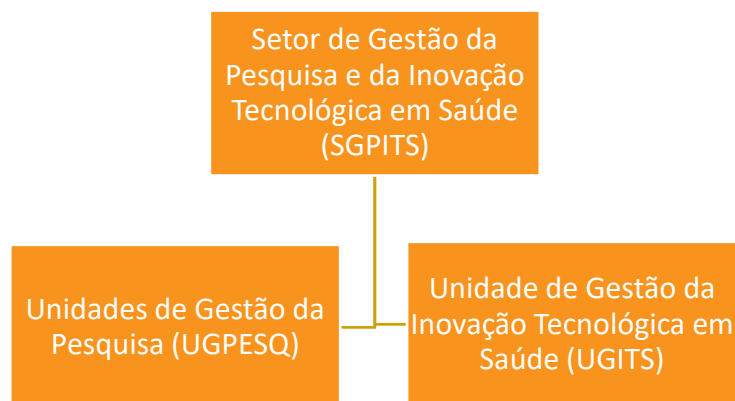
A instituição aderiu ao Enare (Exame Nacional de Residência) em 2021, tendo a primeira entrada de residentes em 2022. É uma avaliação realizada pela Empresa Brasileira de Serviços hospitalares (Ebserh/MEC) e tem como objetivo oferecer mais oportunidades de vagas de residências das áreas

médica, multi e uniprofissional. Foram ofertadas 127 vagas e dessas 116 foram ocupadas. Foram 89 novos residentes médicos e 27 novos residentes multiprofissionais.

A 3ª edição da Pesquisa de Satisfação dos Residentes da Rede Ebserh aconteceu nesse ano de 2022 e o HUB-UnB obteve nota global de 6,24 em um total de 10, subindo quatro posições no ranking dos hospitais da rede em relação ao ano anterior.

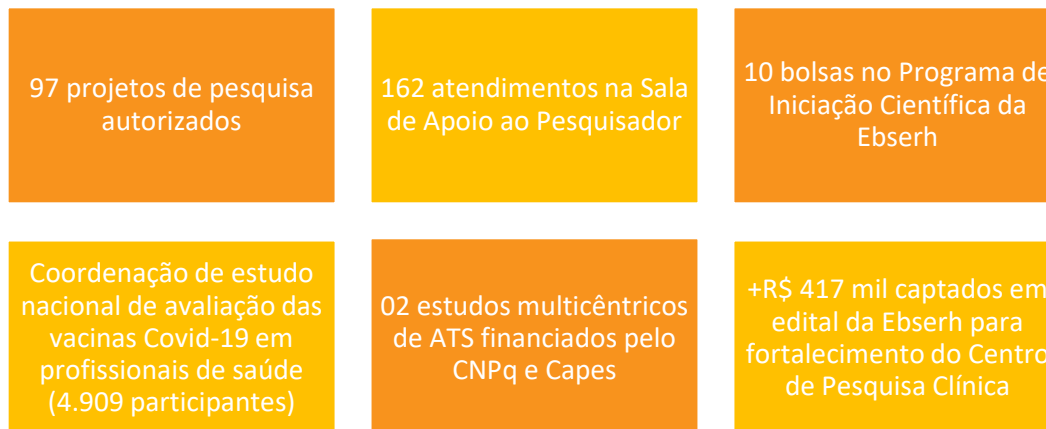
Atividades de pesquisa e inovação

Ao longo de 2022, o HUB-UnB desenvolveu diversas ações com o objetivo de fortalecer o ambiente de pesquisa e inovação em saúde da instituição, incluindo o mapeamento e a organização dos processos de trabalho de duas novas unidades criadas no segundo semestre de 2021:



As ações também tiveram o objetivo de avançar no cumprimento das metas do projeto referentes ao pilar de pesquisa do Plano Diretor Estratégico (PDE), voltado para o fortalecimento das linhas de pesquisa do hospital. Uma parte importante desse processo tem sido o estreitamento das relações entre o HUB-UnB e os ecossistemas de pesquisa e inovação da UnB e da rede Ebserh, que vem contribuindo para a participação ativa do hospital nesses espaços e o estabelecimento de parcerias estratégicas.

Principais iniciativas e resultados alcançados na área de pesquisa e inovação



- ✓ Implementação do Primeiro Programa de Iniciação Científica desenvolvido a partir de parceria entre a Ebserh e o CNPq.
- ✓ Ampliação da rede de frios do Centro de Pesquisa Clínica, com a aquisição de novos equipamentos e a contratação de serviço de monitoramento remoto de temperatura.
- ✓ Seleção e movimentação interna de profissional de enfermagem para atuar no suporte ao Centro de Pesquisa Clínica e apoio à coordenação de estudos clínicos.
- ✓ Elaboração e validação do POP.UGPESQ.001 - Recebimento, Controle e Contabilização do Produto Investigacional.
- ✓ Elaboração e validação do Plano de Desenvolvimento de Competências do SGPITS, com propostas de capacitações para pesquisadores e profissionais interessados em realizar pesquisa clínica e projetos de inovação ou de Avaliação de Tecnologias em Saúde (ATS) no HUB-UnB.
- ✓ Realização da 21ª Jornada Científica do HUB, de 21 a 24 de novembro, com o tema “50 anos de pesquisa no HUB: da bancada ao cuidado”.
- ✓ Oferta de 50 vagas para pesquisadores no Treinamento Research to Publication (BMJ/Pfizer).
- ✓ Oferta de curso sobre o Marco Regulatório de Ciência, Tecnologia e Inovação à equipe do SGPITS.
- ✓ Oferta de vagas em diversos cursos de capacitação em ATS, para formação da equipe do Núcleo de Avaliação de Tecnologias em Saúde (NATS) do HUB-UnB.
- ✓ Representação do NATS em eventos, redes e ações estratégicas da área ATS.
- ✓ Criação do portfólio de serviços e do fluxo para recebimento e análise de demandas envolvendo projetos de inovação ou de avaliação de tecnologias em saúde (ATS) no HUB-UnB.

- ✓ Articulação de parcerias com o Núcleo de Propriedade Intelectual (Nupitec), o Centro de Apoio ao Desenvolvimento Tecnológico (CDT), o Parque Científico e Tecnológico, laboratórios e outros espaços do ecossistema de PD&I da UnB, para estimular a execução de projetos de inovação tecnológica no HUB-UnB.
- ✓ Articulação de parcerias com *startups* e empresas para atrair projetos de desenvolvimento, validação e implantação de novas tecnologias em saúde nos cenários do Hospital.
- ✓ Implementação de estratégias de promoção da cultura de inovação para solução de problemas complexos no hospital, como o planejamento anual de compras e as demandas da pesquisa de satisfação dos residentes.
- ✓ Lançamento de edital de seleção da primeira edição do Programa de Iniciação Tecnológica (PIT) da Ebserh, em parceria com o CNPq, com previsão de concessão de 05 bolsas em 2023 para estudantes de graduação da UnB desenvolverem projetos inovadores no Hospital.

INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA

Obras e reformas

- ✓ A obra da **Unidade da Criança e do Adolescente (UCA)** encontra-se 77% concluída, com previsão de conclusão para março de 2023.
- ✓ A reforma da **Unidade de Processamento de Materiais Esterilizados (UPME)** tem conclusão prevista para fevereiro de 2023. O status atual da obra é de 69% de sua execução concluída.
- ✓ Conclusão do serviço de **impermeabilização da cobertura do Ambulatório II** em junho, proporcionando maior confiabilidade e segurança para os seus usuários, além de preservação da sua infraestrutura física.
- ✓ Em junho, foi realizada a conclusão da praça localizada próxima a subestação de energia.



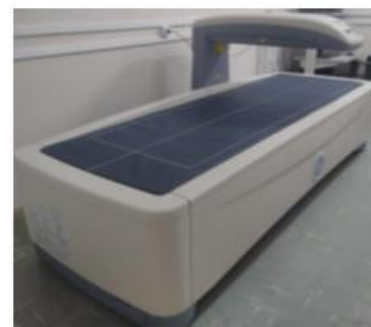
Outras ações realizadas:

Unidade I	Pintura da fachada
	Revitalização do Espaço de Convivência
	Revitalização da Clínica Cirúrgica
	Substituição do quadro elétrico (UDI e ULAC)
	Adequação da sala de litotripsia e diálise
Unidade II	Adequação dos sanitários/vestiários, consultório e sala de mobilização na Unidade Multiprofissional
COFE	Recomposição parcial da Impermeabilização/laje de cobertura
Diversos	Aterramento Elétrico da Central de O2
	Cobertura metálica Container de TI
	Readequação espaço para oficinas - antiga caldeira

Equipamentos médico-hospitalares

No ano de 2022, o hospital realizou a aquisição de importantes novos equipamentos médico-hospitalares.

Entre estes está o aparelho de **Densitometria Óssea**, com a adequação do ambiente, instalação do equipamento e treinamento da equipe para o manuseio do aparelho.



Para o atendimento da demanda de realização dos procedimentos de **Litotripsia**, o HUB-UnB realizou a contratação, por comodato, do aparelho incluindo a manutenção. O valor do contrato da Litotripsia é de R\$187.200,00 anual, ou seja, R\$15.600,00 mensais.

A aquisição do equipamento de **automatização da imunohistoquímica** também é considerada um marco, visto que proporcionará a efetividade da realização diagnóstica para a comunidade.

Outras contratações realizadas foram a manutenção preventiva e corretiva de máquinas de hemodiálise, a aquisição de novos monitores multiparamétricos, que resultaram na modernização de todos os leitos das UTIs adulto e neonatal, além da aquisição de novo sistema de braquiterapia.

Neste ano o HUB-UnB dispôs em seu patrimônio o total de 2834 bens considerados como equipamento médico-hospitalar.

Tecnologia da informação

- ✓ Implementação do módulo de exames do AGHU para a Unidade de Hematologia e Hemoterapia (exames MIELO), Unidade de Saúde Bucal (exames de imagem), Clínica Médica e Microbiologia.
- ✓ Implementação da solicitação de exames via prescrição médica em todas as áreas de internação do hospital
- ✓ Implementação do módulo ambulatorio do AGHU na Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho.
- ✓ Incluídos os protocolos de quimioterapia para tratamento onco-hematológico no Aplicativo de Gestão do Hospital Universitário – AGHUx.
- ✓ Treinamento do Módulo Exames nas Unidades Internações.
- ✓ Implementação do planejamento cirúrgico e padronização dos motivos de cancelamento do módulo de Cirurgias na Unidade de Bloco Cirúrgico e Processamento de Materiais Esterilizados.
- ✓ Disponibilização do serviço de *service desk* que atende os chamados de TI todos os dias da semana das 08h às 18h. Foram atendidos 11427 chamados no ano de 2022.
- ✓ Substituição de 240 computadores e instalação de 20 televisores com computadores para painéis de indicadores.
- ✓ Disponibilização de diversos painéis de indicadores para a sala de situação.
- ✓ Atualização dos Centros de Custos no AGHU.
- ✓ Desenvolvimento de sistemas de apoio ao AGHU
 - Criação de impressão de Pulseira Binômio.
 - Buscador de códigos PHI
 - Impressão de pulseiras de identificação
 - Disponibilização da primeira versão da lista de prioridades no Sistema fila cirúrgica
 - Desenvolvimento de sistema SÃO (anamnese para USOST)
- ✓ Implantação do *software* de monitoramento de temperatura dos freezers.
- ✓ Implantação de impressoras finalísticas.
- ✓ Publicação do Painel Gestão de Estoque da Administração Central.
- ✓ Finalização da Contratação dos seguintes serviços

- Fábrica de *software* e métricas para apoiar no desenvolvimento de ferramentas de apoio ao AGHU
- Contratação de empresa para disponibilizar o serviço de central telefônica via VOIP
- Contratação de solução de *firewall*, para melhorar a segurança da rede de computadores
- Contratação de solução de RIS e PACS para apoiar os serviços da UDI

🔍 Pesquisar menu

« Painel Geral x Exames por Situação x Coletar Amostras x Cancelar Exames na Coleta x Receber Amostras x

Pesquisar Solicitação de Exames para Agendamento

Unidade Executora: 184 CENTRO DE RADIOLOGIA ODONTOLÓGICA

Solicitação: 112959

Data Solicitação: 01/02/2023

Unidade: UNIDADE DE SAUDE BUCAL

Prontuário: 9105081

Código: 884437

Nome: CLEUZA 47E7F3B F27DBE1 3A 20FD

Consulta: 6504572

Origem: Ambulatório

🔍 Pesquisar 🗑️ Limpar

Exames Solicitados

Item	Sigla	Nome do Exame	Materia
1	RXPN	RADIOGRAFIA PANORÂMICA SEM LAUDO	NAO COLETAVEL

GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

Licitações e contratos

O HUB possui atualmente **78 contratos ativos**, dos quais **10** possuem o escopo de dedicação de mão de obra exclusiva. Ao longo do ano foram firmadas **646** novas Atas de Registro de Preços para fornecimento e bens, medicamentos e insumos hospitalares, e celebrados **07** novos contratos continuados, incluindo a substituição do contrato de prestação de serviços de Higienização Hospitalar, jardinagem, desmobilização de equipamentos obsoletos, retomada da obra de Reforma e Ampliação da Unidade de Procedimentos de Materiais Esterilizados (UPME) e da Central de Roupas.

Foram instaurados o total de **130** (cento e trinta) **processos licitatórios**, dos quais 94 (noventa e quatro) foram homologados, **4.404** (quatro mil quatrocentos e quatro) **itens registrados em atas** ou contratos, totalizando R\$ 146.803.505,17 (cento e quarenta e seis milhões oitocentos e três mil quinhentos e cinco reais) em novos processos licitatórios.

Foi instaurado ainda o GT de compras que visa, além do melhor planejamento e refinamento das aquisições, a redução do tempo médio das mesmas no processo licitatório, que, para material médico/medicamento está em 120 dias, equipamento e contratações de mão de obra exclusiva são da ordem de 150 dias.

Custeio e investimento

No exercício financeiro de 2022, o HUB-UnB recebeu R\$ 135.6 milhões para aplicação nas ações de custeio e investimento sendo R\$ 112.1 milhões e R\$ 23.4 milhões, respectivamente.

Recursos financeiros recebidos (2022)

Categoria Gasto	Unidade Orçamentária	Ações	Movim. Líquido - R\$
			Orçamento Recebido
DESPESAS CORRENTES	EMPRESA BRASIL.DE SERV.HOSPITALARES - EBSE RH	REHUF-MEC	4.866,63
		RECURSO PRÓPRIO EBSE RH	64.119,12
		CAPACITAÇÃO	68.097,32
	FUNDO NACIONAL DE SAUDE	MAC-FAEC	106.881.486,63
		ODONTOLOGIA	198.518,52
FUB	FUNDO NACIONAL DE SAUDE	MAC-FAEC	4.914.444,18
	SUBTOTAL		112.117.088,22
INVESTIMENTO	EMPRESA BRASIL.DE SERV.HOSPITALARES - EBSE RH	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	20.277,57
		REHUF-MEC	9.798.525,61
		REHUF-MEC (EMENDA 4)	10.413.638,00
		RECURSO PRÓPRIO EBSE RH	3.262.015,98
	SUBTOTAL		23.494.457,16
TOTAL			135.611.545,38

Do total das receitas orçamentárias recebidas pelo HUB-UnB em 2022, 82% foram destinadas ao custeio do Hospital, e 18% foram recursos para investimento.

A ação orçamentária com maior impacto de aplicação em custeio foi a **8585 (MAC-FAEC¹)**, utilizada para a aquisição de insumos (produtos para saúde, laboratório e medicamentos); garantir o

pagamento dos contratos de serviços terceirizados (manutenção de equipamentos hospitalares, vigilância, limpeza hospitalar, nutrição hospitalar, lavanderia, serviços de portaria, dentre outros de apoio administrativo); e o pagamento das dívidas de exercícios anteriores referente ao período de transição da gestão FUB para Ebserh. Esta ação se deu pela descentralização orçamentária para UG 154006 no valor total de R\$ 4.9 milhões para quitação de passivo de exercícios anteriores.

Execução Orçamentária (2022)

Categoria do Gasto	Ações	Natureza Despesa		Despesas Empenhadas
CUSTEIO		339030	MATERIAL DE CONSUMO	42.269.972,44
		339032	MATERIAL, BEM OU SERVIÇO P/ DISTRIB. GRATUITA	10.980,00
		339033	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOCAO	30.491,20
		339037	LOCACAO DE MAO-DE-OBRA	47.838.224,67
		339039	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS PESSOA JURIDICA	14.627.693,82
		339040	SERVICOS DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO E COMUNICACAO - PJ	1.692.330,39
		339047	OBRIGACOES TRIBUTARIAS E CONTRIBUTIVAS	7.050,31
		339092	DESPESAS DE EXERCICIOS ANTERIORES	4.978.246,17
		339130	MATERIAL DE CONSUMO	326.497,63
	REHUF - MEC	339030	MATERIAL DE CONSUMO	4.866,63
	CAPACITAÇÃO	339036	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS PESSOA FISICA	9.833,32
	CAPACITAÇÃO	339039	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS PESSOA JURIDICA	58.264,00
	FUNCIONAMENTO E GESTÃO IHF	339014	DIARIAS - PESSOAL CIVIL	2.107,16
	ODONTOLOGIA	339030	MATERIAL DE CONSUMO	62.011,96
	339030	MATERIAL DE CONSUMO	198.390,90	
	Sub -Total			112.116.960,60
INVESTIMENTO	REHUF - MEC	449051	OBRAS E INSTALACOES	16.991.977,51
		449052	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	3.220.186,10
	FUNCIONAMENTO E GESTÃO IHF	449051	OBRAS E INSTALACOES	3.262.015,98
	Ensino, Pesquisa e Extensão	449052	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	20.277,57
		Sub -Total		
Total				135.611.417,76

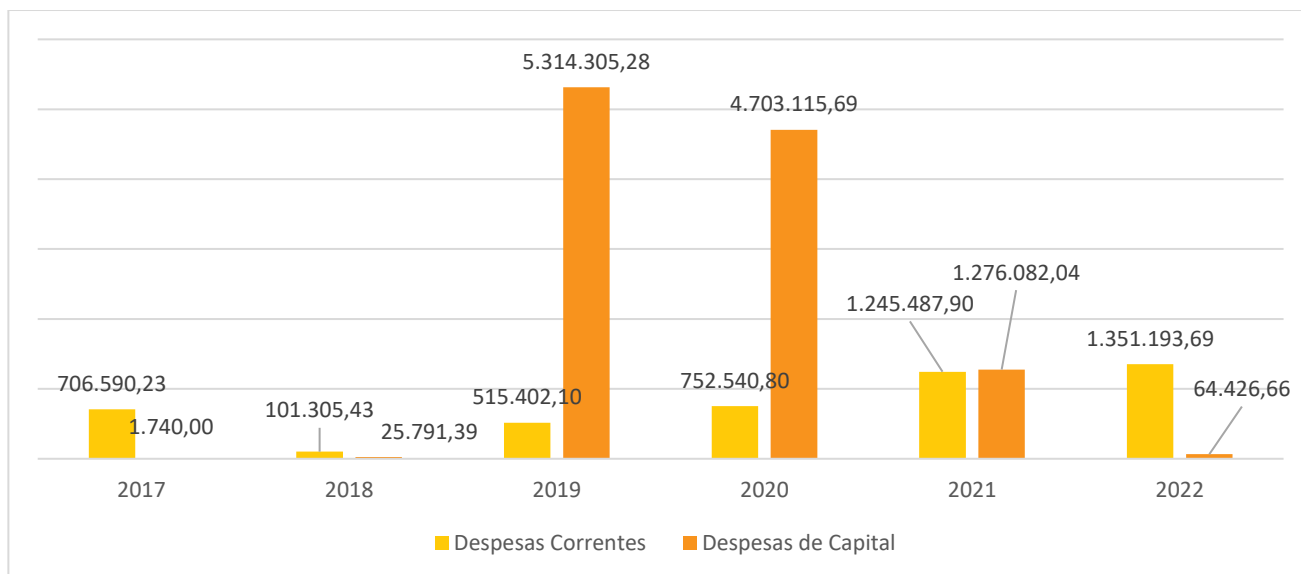
A maior parte do recurso de investimento foi aplicada na obra de conclusão da Unidade da Criança e Adolescente – UCA. Os recursos foram oriundos de orçamento próprio da Ebserh no valor de R\$ 3,2 milhões, REHUF-MEC no valor de R\$ 5 milhões, e emenda parlamentar de bancada no valor de R\$ 10,4 milhões. O restante do investimento foi aplicado na aquisição de equipamentos, mobiliário, e na reforma da UPME.

Para acompanhar mensalmente a receita e a produção FAEC, o HUB-UnB se utiliza do painel alimentado pelo Setor de Contratualização e Regulação os dados extraídos do Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (Siafi).



Os **restos a pagar** inscritos na condição de não processados devem ser liquidados até 30 de junho do segundo ano subsequente ao da sua inscrição, sob pena de sofrerem bloqueio por parte da STN e posterior cancelamento. Preocupado e atento, o Setor de Gestão Orçamentária e Financeira monitora e oficia as áreas com os recursos não processados, a fim de que os mesmos sejam devidamente utilizados, evitando bloqueios e/ou qualquer descontinuidade de serviço.

Execução dos restos a pagar (2022)



Gestão de compras e estoque

Em janeiro houve a aprovação do **Cronograma de Compras 2022**, com o objetivo de ampliar a gestão interna das aquisições por meio da previsibilidade das demandas. Assim, é possível garantir maior eficiência e economicidade, aperfeiçoar a comunicação de cada área do hospital, viabilizar a gestão integrada dos insumos necessários à prestação da assistência hospitalar, além de mitigar o risco de eventuais intercorrências que levariam ao desabastecimento de estoque. Também foi concluído o POP e o cronograma de Compras de Equipamentos para estabelecer o fluxo para solicitação de aquisições e otimizar os processos licitatórios.

Com base no levantamento da quantidade de pregões previstos, o cronograma de compras permite que seja realizado o planejamento das aquisições e consequente monitoramento da aquisição dos insumos. Até dezembro de 2022 foram realizados 80 (oitenta) pregões eletrônicos, configurando o percentual de insumos adquiridos com êxito de aproximadamente 68,85%.

O Grupo de Trabalho constituído para avaliação e revisão do planejamento de compras, cujas ações estão sendo conduzidas, considerando as metas pactuadas no contrato com a Secretaria de Estado de Saúde do Distrito Federal, possui dentre os produtos esperados:

- ✓ Criação de um instrumento de coleta de informações que permita a avaliação mais acurada das necessidades de aquisição de produtos e insumos no HUB-UnB.

- ✓ Relatório com diagnóstico situacional do fluxo de compras atual do hospital, incluindo os processos de planejamento, apontando as principais falhas e pontos de melhoria.
- ✓ Plano de melhoria do planejamento das necessidades de aquisição de produtos e insumos de acordo com os serviços ofertados.
- ✓ Documento com planejamento de compras que atenda às metas da nova pactuação do contrato com a SES-DF e às novas incorporações de produtos para a saúde e de medicamentos realizadas no período.

Um grande avanço neste ano foi o lançamento do **painel de monitoramento de estoques da rede Ebserh**. As informações relacionadas à gestão de estoques dos almoxarifados do HUB-UnB passaram a ficar disponíveis em um painel de monitoramento na intranet. Os dados são extraídos do AGHUX e garantem um maior controle dos materiais e medicamentos do hospital, bem como maior transparência e controle dos gastos, do consumo de materiais e medicamentos por todos os setores da instituição.

Com vista ao desenvolvimento de mecanismos de controle, foi iniciada a implementação das **cautelas de material mínimo** nas unidades da assistência hospitalar, a exemplo da Unidade de Especialidades Clínicas, da Unidade de Bloco Cirúrgico e na Hemodinâmica.

A ação em questão permite definir dias específicos para a dispensação de material, de forma a organizar a rotina de trabalho permitindo o desenvolvimento de outras atividades que impactam na organização do Almoxarifado de Material Médico Hospitalar, bem como permite o abastecimento das unidades assistenciais com estoque mínimo de modo a prevenir a descontinuidade da prestação da assistência ao paciente por ausência de insumos.

Hotelaria

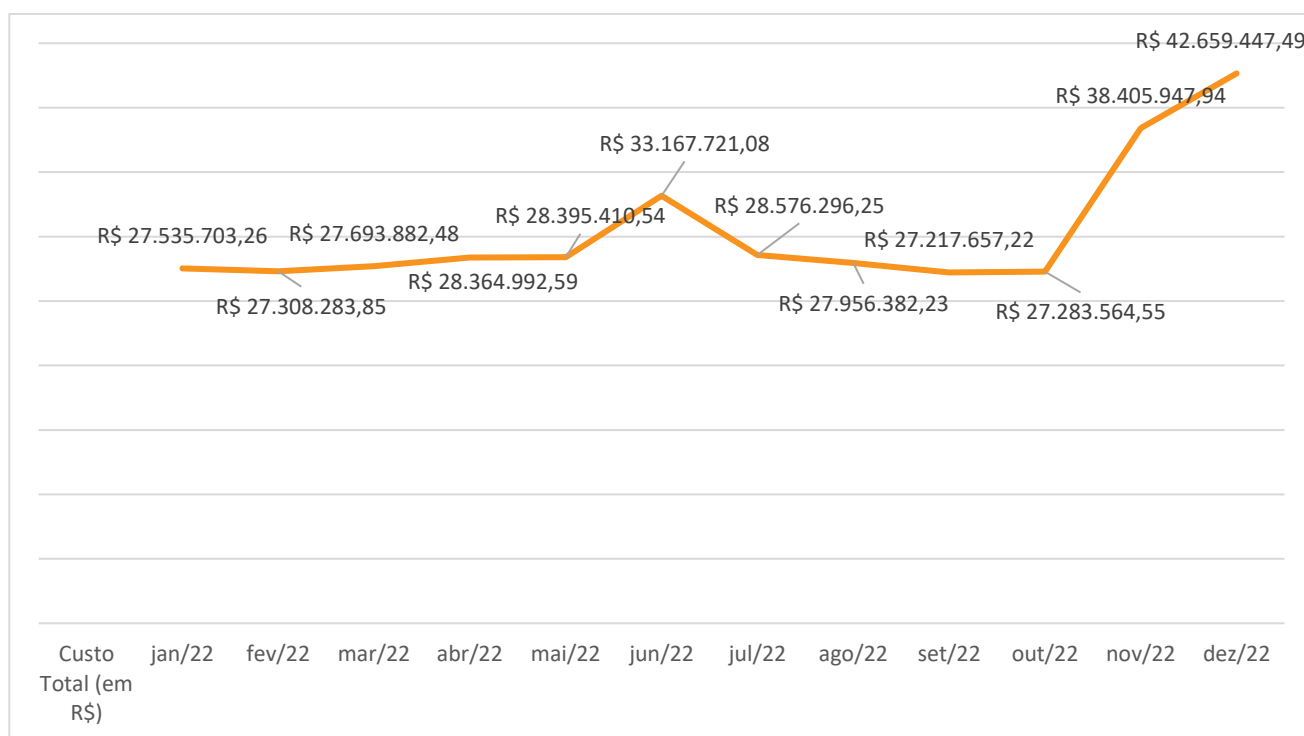
Dentre as principais ações realizadas no âmbito das Hotelaria Hospitalar no ano de 2022, temos:

- ✓ Contratação de serviços de jardinagem e paisagismo com fornecimento de mão de obra exclusiva, materiais, insumos, ferramentas, equipamentos e plantas.
- ✓ Contratação de serviços contínuos de limpeza e desinfecção/descontaminação de superfícies, com a disponibilização de mão de obra qualificada, produtos saneantes, materiais, sistema informatizado de gestão de limpeza, máquinas e equipamentos, para as áreas internas e externas do HUB-UnB.
- ✓ Compra de colchão para berço infantil, colchão de uso hospitalar, colchão para incubadora de transporte, colchão para berço aquecido de uso hospitalar

Gestão de Custos

O custo total do HUB-UnB é apurado no sistema APURASUS (Sistema de Apuração e Gestão de Custos do SUS). Para o cálculo desse custo são considerados: mão de obra (incluindo todos os vínculos existentes no hospital), os insumos consumidos, além dos contratos existentes (higienização, alimentação, lavanderia, manutenção de equipamentos, entre outros). O HUB-UnB foi um dos precursores da implantação do sistema APURASUS, motivo pelo qual é um dos hospitais referência na Rede Ebserh nesse tema, considerando todo rol de serviços ofertados, o custo administrativo e operacional encontram-se dentro do valor estipulado para a região.

Custos totais do HUB-UnB - APURASUS



Fonte: SECONT/HUB

Observação O mês de junho e de novembro possuem elevação considerável dos custos de mão de obra devido ao pagamento de 13º salário, resultando na elevação dos custos totais do hospital.

Quanto ao registro das movimentações dos estoques de materiais (RMA) e da depreciação e amortização dos bens patrimoniais (RMB), podemos observar que as diferenças encontradas entre os sistemas de estoques (AGHU), de patrimônio (SIADS) e o sistema SIAFI foram menores que 1% no período, ou seja, são divergências consideradas imateriais, irrisórias. Compete destacar que grande parte das diferenças apontadas se dá em razão da rotina das atividades, quer seja: tramitação/fluxo de notas. Já na Conformidade de Registro de Gestão, que é a ação de conferência

e análise dos processos gerados no sistema SIAFI, no ano de 2022 foi gerado um total de 7.609 documentos de conformidade de gestão.

Relatório de Movimentação de Almoarifado (RMA)			
	AGHU	SIAFI	Diferença em %
Janeiro	18.137.681,25	18.143.396,77	0,03%
Fevereiro	19.700.478,26	19.721.881,41	0,1%
Março	19.939.121,80	19.974.556,22	0,2%
Abril	19.528.600,69	19.453.779,77	0,4%
Mai	20.273.668,24	20.190.403,05	0,4%
Junho	19.239.065,54	19.199.445,83	0,2%
Julho	18.646.122,01	18.665.555,83	0,1%
Agosto	18.272.406,42	18.287.667,64	0,1%
Setembro	16.328.807,42	16.293.468,18	0,2%
Outubro	15.633.306,30	15.402.529,18	1,5%
Novembro	15.814.879,68	15.910.426,22	0,60%
Dezembro	16.043.949,04	16.115.982,95	0,45%

Relatório de Movimentação de Bens (RMB)			
	SIADS	SIAFI	Diferença em %
Janeiro	35.878.448,81	35.878.448,81	-
Fevereiro	38.566.361,79	38.566.361,79	-
Março	40.972.018,59	40.722.780,61	0,61%
Abril	41.027.017,42	40.924.839,44	0,20%
Mai	46.614.128,98	46.333.291,00	0,60%
Junho	47.944.057,98	47.663.220,00	0,60%
Julho	48.112.323,13	47.583.886,15	1,1%
Agosto	49.748.732,79	49.887.444,81	0,28%
Setembro	51.724.393,14	51.443.555,16	0,55%
Outubro	53.233.611,21	53.234.439,27	0,002%
Novembro	55.754.210,06	55.753.382,00	0,001%
Dezembro	57.517.197,56	57.516.369,50	0,001%

EVENTOS INSTITUCIONAIS E TÉCNICO-CIENTÍFICOS

Para orientar profissionais e estudantes sobre a importância de cuidar da voz, além do diagnóstico precoce, o HUB-UnB realizou o **III Seminário de Atenção à Voz**. O evento abordou os seguintes temas: alterações vocais decorrentes da Covid-19, recursos terapêuticos em voz, câncer de laringe, fonocirurgias, atuação fonoaudióloga no manejo da tosse crônica e disfonias.

A **VI Semana de Enfermagem do HUB-UnB** teve como tema em 2022: “A enfermagem no contexto da pandemia pela Covid-19: que lições aprendemos?”. A programação do evento, realizado em maio, contou com palestras, minicursos e várias outras atividades voltadas ao autocuidado. Uma das principais atrações do evento foi a tenda da saúde, que atendeu cerca de 300 profissionais. O evento integrou a 83ª Semana Brasileira de Enfermagem, promovida pela Associação Brasileira de Enfermagem (ABEn).



Como em anos anteriores o **Dia Mundial de Higiene das Mãos**, instituído em **05 de maio**, contou com visitas da Unidade de Vigilância em Saúde nos setores do HUB-UnB para lembrar a importância da higienização das mãos. Aproveitando o tema da campanha, “Levante essa bandeira! Unidos pela segurança: higienize suas mãos”, foram distribuídas pequenas bandeiras com o tema para serem fixadas nos computadores.



O HUB-UnB realizou o **1º Ciclo de Estudos em Bioética de 2022** com o objetivo de capacitar os profissionais para lidarem com os dilemas éticos que surgem no dia a dia do hospital. O evento foi uma iniciativa do Grupo de Trabalho do Núcleo de Estudos em Bioética do HUB-UnB, que abordou os temas: introdução à bioética; críticas ao principlalismo; e bioética latino-americana.

Em julho foi realizada a **2ª Semana Interna de Prevenções de Acidentes do Trabalho** com *stand* de exposição sobre combate a incêndio e exposição de EPIs, disponibilização de atendimento de saúde bucal, auriculoterapia e yoga. Aconteceram palestras sobre saúde do trabalhador durante a pandemia, saúde mental e qualidade de vida no trabalho, segurança contra incêndio em ambiente hospitalar e prevenção de acidente de trabalho. Campanhas itinerantes sobre resíduos hospitalares, higienização das mãos e adorno zero e não obstrução do sistema de combate a Incêndio.

Em agosto o HUB-UnB participou da **Semana Universitária da Universidade de Brasília (SEMUNI)** com o tema “HUB 50 anos: ações de extensão na assistência à saúde”. A iniciativa contou com uma programação completa de atividades gratuitas entre os dias 29 de agosto e 2 de setembro, nas instalações do Hospital. Dentre as ações realizadas, estão: exposição dos produtos das atividades de extensão realizadas no HUB; Mesa Redonda: Por que fazer residência em saúde?; oficina de práticas integrativas complementares como estratégia de humanização da assistência hospitalar; oficina de métodos não farmacológicos para o manejo da dor para uma experiência de parto positiva; e oficina de cuidados com foco no paciente neonatal. A temática geral da Semana Universitária 2022 foi relacionada às comemorações dos 60 anos da Universidade de Brasília e ao centenário de Darcy Ribeiro, com enfoque especial para o retorno à convivência com atividades presenciais.

A **Campanha Setembro Amarelo** teve como foco a prevenção do suicídio e incentivo aos cuidados da saúde mental. A árvore da vida foi o marco na entrada do hospital para que os colaboradores, pacientes e visitantes do hospital se sentissem convidados a escrever uma mensagem de motivação. Foram distribuídos folders com a mensagem da campanha e reforçada a divulgação do serviço de acolhimento da USOST aos colaboradores.



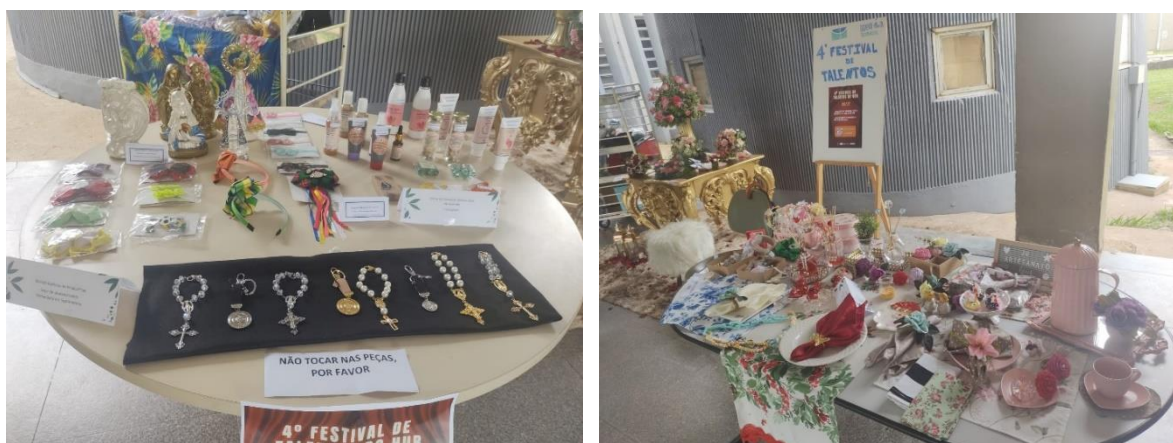
A **Campanha Outubro Rosa** promoveu palestra sobre saúde da mulher. Reforçou o incentivo ao autocuidado, divulgou folder com orientações sobre o autoexame das mamas e a necessidade de realização dos exames preventivos anuais.



Promover adequadamente a segurança do paciente é uma arte! O **8º Seminário de Segurança do Paciente**, realizado em novembro, teve como tema “*Star*” Seguro: A Ascensão da Qualidade, trazendo referências a uma das sagas mais emblemáticas do cinema. O evento, promovido pelo Setor de Gestão da Qualidade (STGQ), trouxe as ações de qualidade em saúde desenvolvidas ao longo do ano, além de novos conhecimentos para elaborar estratégias sobre melhores práticas relacionadas à segurança do paciente.



O **4º Festival de Talentos**, organizado pela Comissão de Humanização, contou com várias exposições de trabalhos manuais, fotografias e apresentações musicais. O objetivo é valorizar os colaboradores que, além de profissionais de saúde, possuem uma vida fora do trabalho, podendo valorizar também seus dons e a arte em geral.



Outros eventos realizados pelo hospital durante o ano foram: Seminário de Psicologia, 3º Seminário de Doação e Transplante de Órgãos, tecidos e Células e Seminário sobre violência obstétrica e Open House Virtual das Residências de Transplante Renal do HUB.

HUB 50 anos

Neste ano, o HUB-UnB comemorou **50 anos** de existência. Foi criado um Grupo de Trabalho para coordenar o planejamento e execução das ações de comemoração, que foram divididas em quatro eixos: Ensino e Pesquisa, Eventos, Infraestrutura e Comunicação. Para atuar no projeto de comemoração, o HUB-UnB realizou seleção de bolsistas da universidade para apoiar a organização e realização de eventos, divulgação, edição de vídeos e imagens.



No decorrer de todo o ano foram realizadas diversas ações: aulas de atividades físicas em parque, como o pilates no Parque da Cidade Sarah Kubitschek, o treinamento funcional no Taguaparque e a aula de yoga no Parque Olhos D'Água. Também teve a Semana do Trabalhador, de 02 a 11 de maio, que contou com atividades de bem-estar e lazer, como o torneio de futebol tradicional, chamado esse ano de Copa HUB 50 anos, e a auriculoterapia ofertada em diferentes setores.



Foi realizada, por meio de formulário eletrônico, eleição entre os colaboradores do HUB-UnB para a escolha do nome da praça localizada na subestação. *Somos Todos HUB* foi o nome escolhido.

Em agosto foi realizada a **1ª Corrida e Caminhada do HUB-UnB**, em parceria com a Universidade de Brasília (UnB) e em comemoração ao aniversário de 50 anos do HUB e 60 anos da universidade.

A **21ª Jornada Científica**, realizada em novembro, reuniu mais de 500 participantes e teve 72 trabalhos publicados. Com o tema “50 anos de pesquisa no HUB: da bancada ao cuidado”, o evento abordou os desafios para o desenvolvimento e inovação tecnológica no ecossistema de ensino, pesquisa e inovação em saúde, por meio de palestras, mesas redondas e apresentações de trabalhos científicos.



No mesmo mês, foi realizada a solenidade de comemoração **aos 50 anos do HUB**. A programação incluiu apresentação musical ao vivo, lançamento de vídeo comemorativo, entrega de homenagens a profissionais que fizeram história no hospital e a entrega das menções honrosas da 21ª Jornada Científica. O evento contou com a participação do Vice-Reitor da UnB, Presidente da Ebserh, Secretário Adjunto de Assistência à Saúde do DF, além dos diretores das faculdades de saúde da UnB, diretores e coordenadores de diversas áreas da Administração Central.



Para finalizar o ano, houve o encontro de **Encerramento de Ano**, onde foram apresentados os resultados alcançados e o planejamento das principais ações para 2023. Também foi realizado o lançamento do novo hotsite comemorativo para os 50 anos, encerrando com a entrega de brinde institucional.