

RELATÓRIO DE GESTÃO



1º semestre de 2024





UnB | HUB



MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO



EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES – Ebserh
HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DE BRASÍLIA – HUB-UnB

SGAN 604/605, Avenida L2 Norte
CEP: 70840-901 | Brasília-DF
(61) 2028-5000 | www.hub-unb.ebserh.gov.br

CAMILO SANTANA

Ministro da Educação

MÁRCIA ABRAHÃO MOURA

Reitora da Universidade de Brasília

ARTHUR CHIORO

Presidente da Ebserh

ELZA FERREIRA NORONHA

Superintendente do HUB-UnB

VANILDA DE OLIVEIRA COELHO

Gerente Administrativo do HUB-UnB

ANA PATRÍCIA DE PAULA

Gerente de Atenção à Saúde do HUB-UnB

DAYDE LANE MENDONÇA DA SILVA

Gerente de Ensino e Pesquisa do HUB-UnB

Elaboração: Kleber Kurosawa da Silva (chefe da Unidade de Planejamento, Gestão de Riscos e Controles Internos) Leticia Oliveira Lopes (Chefe do Setor de Governança e Estratégia) e Mayara Nascimento Dias de Souza (chefe da Unidade de Comunicação Regional 26).

Revisão e diagramação: Mayara Nascimento Dias de Souza (chefe da Unidade de Comunicação Regional 26).

Colaboração: Todas as unidades, setores, divisões e gerências do HUB-UnB

Publicado em agosto de 2024

MENSAGEM DA SUPERINTENDÊNCIA



2024 começou com muitas novidades e ações importantes para a comunidade do HUB-UnB/Ebserh, sempre com o objetivo de proporcionar melhorias constantes nas áreas de gestão, assistência, ensino, pesquisa, extensão e inovação. Um novo passo para o planejamento da gestão nos próximos anos ocorreu com a construção do novo Plano Diretor Estratégico (PDE), documento que norteia as ações do hospital para os anos de 2024 a 2028. Foram realizadas algumas oficinas

e reuniões com representantes de todos os públicos do hospital, para levantar os maiores problemas, as sugestões de melhoria e as metas que devem ser alcançadas.

Novas ações realizadas pela área de Tecnologia da Informação e Saúde Digital buscaram melhorar sistemas, otimizar processos e aumentar a segurança, como a interligação por fibra óptica entre os prédios, instalação de novos computadores, novos módulos no *sistema Integra* e um novo canal para abertura de chamados.

Na área de Gestão da Qualidade, diversas práticas foram elaboradas ou aprimoradas quanto à padronização de documentos e fluxos, segurança do paciente e vigilância em saúde, visando maior conscientização e conhecimento dos profissionais. Capacitação de profissionais, realização de processos seletivos para chefias, iniciativas para melhorar a saúde e segurança do trabalhador, ações para combate ao assédio e melhoria do clima organizacional foram algumas atividades realizadas pela Gestão de Pessoas.

Foram realizadas melhorias assistenciais neste primeiro semestre como a institucionalização de mais uma linha de cuidado, referente ao Paciente com Doença Renal Crônica. Houve um grande avanço na Hemodinâmica com a realização da aterectomia rotacional, tornando-se o primeiro hospital do SUS no DF a realizar este tipo de procedimento. Novos equipamentos foram adquiridos, como ultrassons e videolaringoscópios. Na Unidade da Criança e do Adolescente (UCA) houve a ampliação de leitos de enfermaria e abertura de leitos de UTI pediátrica, além da finalização da movimentação de serviços.

Inauguramos um lindo projeto com o Horto Agroflorestral Medicinal Biodinâmico (HAMB), criado com o intuito de fomentar práticas integrativas e humanizadas para criar uma nova maneira de interação entre as pessoas que frequentam o hospital. No horto, os funcionários e pacientes podem participar de atividades diversas em dias específicos, como plantio, manejo das plantas e colheita.



UnB | HUB



MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO



Contamos com avanços na área de Ensino e Pesquisa, com mais de 100 projetos de pesquisa em andamento e aprovados, atividades diversas no Serviço de Simulação Realística, bolsas para iniciação científica e tecnológica, articulação de parcerias e divulgação do ambiente de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) do HUB-UnB/Ebserh, inclusive com lançamento de portfólio digital.

As ações realizadas pela área de Infraestrutura são notáveis, com obras, reformas e melhorias que contribuem para a qualidade no trabalho e maior conforto ao paciente e ampliação de vagas, a exemplo das mudanças na UCA, da reforma no Centro Obstétrico e da instalação de catracas eletrônicas. Está em andamento a obra da farmácia, do centro cirúrgico, da área de circulação da Unidade 1, entre outras.

O primeiro semestre foi de muito trabalho e faço aqui um agradecimento a todos que colaboraram para os avanços do hospital. Neste relatório parcial você confere em detalhes todas as informações importantes sobre esses e outros assuntos. Boa leitura!

Elza Ferreira Noronha

Superintendente do HUB-UnB/Ebserh

Sumário

| | |
|--|-----------|
| HUB EM NÚMEROS | 5 |
| GESTÃO ESTRATÉGICA | 9 |
| Mapa Estratégico 2024-2028 | 9 |
| CONTRATUALIZAÇÃO – SES – DF | 11 |
| ACORDO ORGANIZATIVO DE COMPROMISSO (AOC) | 12 |
| COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE | 17 |
| TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E SAÚDE DIGITAL | 21 |
| GESTÃO DA QUALIDADE | 26 |
| Segurança do Paciente | 26 |
| Ações de Vigilância em Saúde | 29 |
| GESTÃO DE PESSOAS | 38 |
| Administração de Pessoal | 38 |
| ASSISTÊNCIA | 46 |
| Melhoria nos serviços assistenciais | 46 |
| Melhoria nos serviços de apoio diagnóstico e terapêutico | 53 |
| Regulação e Faturamento | 58 |
| Dados de atendimento | 60 |
| Taxa de ocupação | 62 |
| Dados de Faturamento | 64 |
| ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO | 66 |
| Atividades de ensino na graduação e pós-graduação | 66 |
| Atividades de pesquisa, desenvolvimento e inovação | 68 |
| INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA | 71 |
| Obras e Reformas | 71 |
| Serviços Comuns de Engenharia | 72 |
| Contrato de Manutenção | 73 |
| Equipamentos Médico-Hospitalares | 73 |
| HOTELARIA | 77 |
| SUPRIMENTOS | 80 |
| GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA | 81 |
| EVENTOS INSTITUCIONAIS E TÉCNICO-CIENTÍFICOS | 89 |

HUB EM NÚMEROS

GESTÃO

27 Licitações realizadas

91 Contratos ativos

Custeio: R\$ **75,8** milhões

Investimento: R\$ **5,4** milhões

Receita SUS: R\$ **75,8** milhões

Faturamento SUS: R\$ **28,2** milhões

Monitoramento e Avaliação: Sala de situação

30 Unidade de Produção

264 Indicadores, **139** estão na Sala de Situação

ENSINO, PESQUISA E INOVAÇÃO

| | |
|-------------|--|
| 241 | Residentes Médicos |
| 35 | Programas de Residência Médica |
| 59 | Residentes Multiprofissionais |
| 5 | Programas de Residência Multiprofissional |
| 1206 | Estudantes de graduação em estágios e disciplinas práticas |
| 313 | Extensionistas |
| 31 | Atividades de extensão |
| 1984 | Vagas ocupadas na simulação realística |
| 111 | Pesquisas em andamento |
| 184 | Vagas de capacitações de preceptores |
| 204 | Teleconsultas na e-saúde |

SAÚDE

| | | | |
|---------------|----------------------------------|---------------|-----------------------|
| 36 | Habilitações | 4708** | Exames de imagem |
| 229 | Leitos | 544046 | Exames complementares |
| 6001 | Internações | 149 | Angioplastias |
| 1636 | Cirurgias | 746 | Cateterismos |
| 119275 | Consultas | 789 | Partos |
| 50 | Transplantes | 6792 | Sessões de diálise |
| 361 | Atendimentos radioterapia | | |
| 4094 | Atendimentos quimioterapia | | |
| 13193 | Atendimentos odontológicos | | |
| 2133 | Equipamentos médico-hospitalares | | |

**exames de imagem: tomografia + ressonância
Exames de imagem geral: 26895

COLABORADORES

10 Aprendizizes Lei 10.097/2000

13 Cedidos - RJU

2 Comissionados

1758 Efetivos - CLT Lei 12.550/2011

483 RJU (SES/MS/FUB)

16 Temporários - CLT Lei 12.550/2011

155 Voluntários

TOTAL 2437

Admitidos em 2024

80 Empregados admitidos até 06/2024

GESTÃO ESTRATÉGICA

Mapa Estratégico 2024-2028

MAPA ESTRATÉGICO 2024-2028



| PROPÓSITO |
|--|
| Saúde, ensino, pesquisa e inovação a serviço da vida e do SUS |
| VISÃO DA REDE |
| Consolidar-se como uma rede de hospitais universitários de excelência para o SUS |
| VISÃO DO HUB |
| Ser hospital de ensino que busca a excelência promovendo a humanização, a inovação e o desenvolvimento tecnológico, com responsabilidade social e atuação em rede |
| VALORES |
| <p>Ética, integridade e transparência</p> <p>Compromisso com universalidade, integralidade e fortalecimento do SUS</p> <p>Promoção da equidade, respeito à diversidade e aos direitos humanos</p> <p>Ensino, pesquisa e inovação comprometidos com as necessidades do país</p> <p>Valorização do papel social do trabalho em saúde e dos trabalhadores</p> |

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| SOCIEDADE |
|--|
| <p>OE01 Ampliar e qualificar a participação dos hospitais na rede de atenção à saúde do SUS</p> <p>OE02 Qualificar o cuidado hospitalar</p> <p>OE03 Ampliar e qualificar a participação na rede nacional de cuidados oncológicos</p> <p>OE04 Participar da implementação da Política Nacional de Atenção Especializada e do esforço de redução de filas</p> <p>OE05 Aprimorar as condições de ensino e os cenários de prática</p> <p>OE06 Consolidar o Exame Nacional de Residência (Enare) como forma prioritária de ingresso nos programas de residência do país</p> <p>OE07 Apoiar o processo de qualificação dos docentes e dos preceptores</p> <p>OE08 Qualificar o dimensionamento e oferta de vagas de residência</p> <p>OE09 Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde</p> |
| RESPONSABILIDADE AMBIENTAL, SOCIAL E GOVERNANÇA |
| <p>OE10 Contribuir com a estratégia de saúde digital para o SUS</p> <p>OE11 Aprimorar o modelo de governança corporativa da Rede</p> <p>OE12 Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede</p> <p>OE13 Prevenir e enfrentar o assédio e a discriminação</p> |
| DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL |
| <p>OE14 Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa</p> <p>OE15 Promover atuação integrada dos hospitais em Rede</p> <p>OE16 Fortalecer o reconhecimento da imagem pública da Ebserh</p> <p>OE17 Desenvolver capacidade institucional em gestão hospitalar</p> <p>OE18 Promover inovação e transformação digital na Rede Ebserh</p> |
| SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA |
| <p>OE19 Promover eficiência nos processos de gestão do trabalho</p> <p>OE20 Ampliar e diversificar as fontes de financiamento</p> <p>OE21 Aprimorar os processos de compras e contratações</p> |
| DESENVOLVIMENTO DO TRABALHADOR |
| <p>OE22 Promover escuta e diálogo permanentes com trabalhadores, em seus diferentes vínculos e representações</p> <p>OE23 Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores</p> <p>OE24 Desenvolver estratégias de educação permanente e continuada</p> |

Plano Diretor Estratégico

O novo Plano Diretor Estratégico (PDE), definido para o período 2024-2028, foi publicado no mês de abril de 2024 e seguiu o Guia de Desdobramento da Estratégia da Rede Ebserh em sua elaboração.



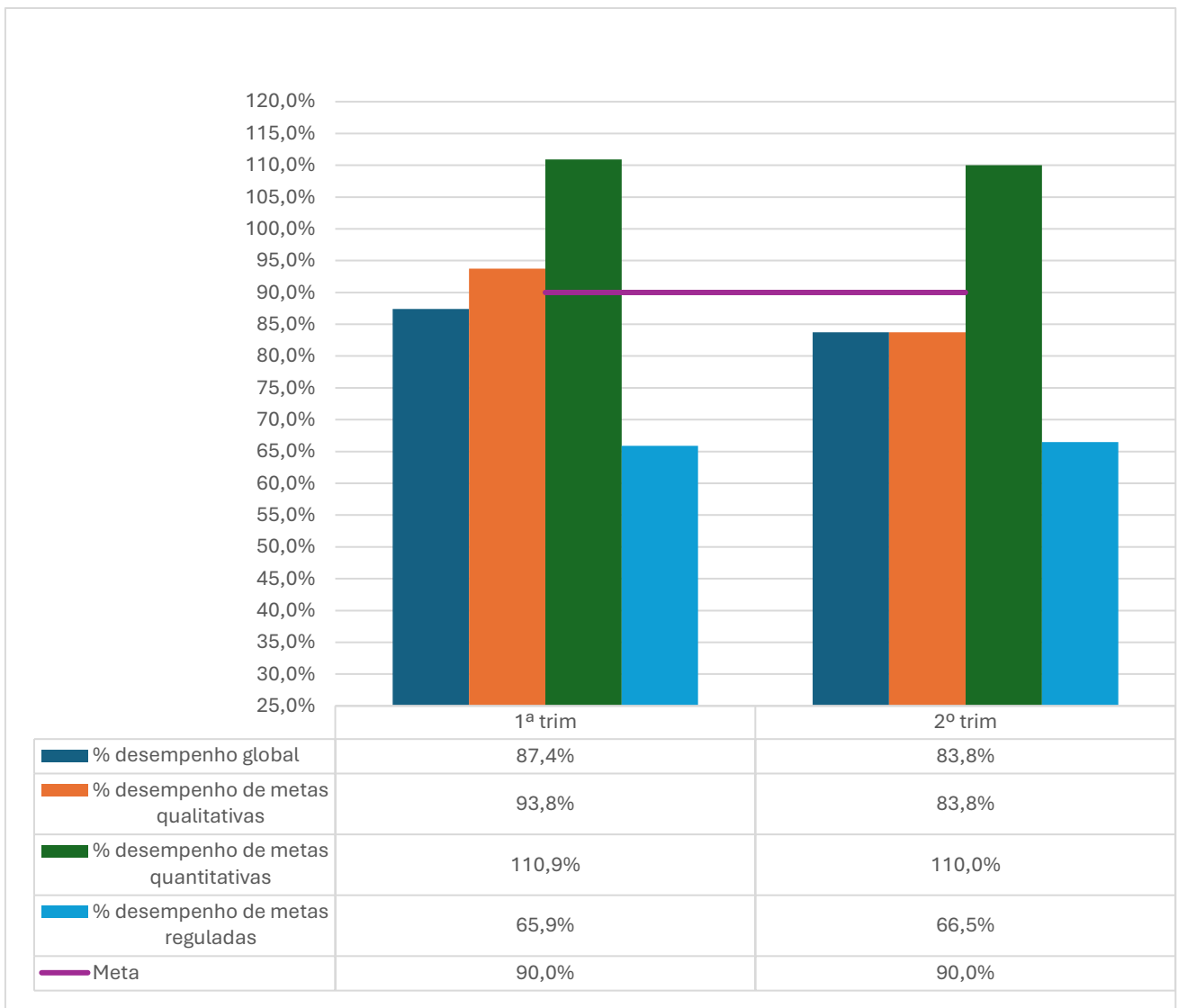
O documento foi elaborado por um grupo de trabalho composto por representantes da superintendência e de todas as gerências do hospital. Em todas as fases, a tônica foi envolver o maior número de pessoas possível para que o PDE refletisse os anseios de um HUB melhor para seus usuários, docentes, alunos, pesquisadores e seus trabalhadores.

Para uma leitura mais aprofundada, o PDE 2024-2028 pode ser acesso, na íntegra, [aqui](#)

CONTRATUALIZAÇÃO – SES – DF

O monitoramento das metas qualitativas, quantitativas e reguladas mostrou percentual de cumprimento de 87,4% no primeiro trimestre e 83,8% no segundo trimestre, totalizando um cumprimento das metas de 85,6% no 1º semestre de 2024.

Gráfico 1 - Percentual de Desempenho da Contratualização



ACORDO ORGANIZATIVO DE COMPROMISSO

O Acordo Organizativo de Compromissos (AOC), firmado entre o HUB e a Ebserh para o ano de 2024, visa criar condições materiais e institucionais para o aprimoramento das atividades relacionadas ao ensino, pesquisa, inovação e extensão, além da promoção de ações e serviços públicos de saúde no âmbito do SUS, com qualidade e efetividade. Os recursos previstos no acordo serão descentralizados para execução das despesas programadas, observados os tetos estabelecidos a seguir:

Tabela 1 – Tetos estabelecidos por natureza de despesa AOC

| NATUREZA | VALOR |
|--------------|---------------------------|
| CUSTEIO | R\$ 115.199.362,42 |
| INVESTIMENTO | R\$ 8.000.000,00 |
| TOTAL | R\$ 123.199.362,42 |

O AOC também estabelece indicadores e metas que constituem importantes ferramentas de acompanhamento de resultados do HUB-UnB/Ebserh, os quais são monitorados pelas partes. Para o primeiro semestre de 2024, os resultados foram alcançados, conforme descritos na tabela a seguir:

Tabela 2 – Metas e Indicadores AOC

| Indicadores | Periodicidade da Coleta/Análise | Fonte | Meta 2024 | Resultado do Último Período |
|---------------------------------------|---------------------------------|--------------------|---------------------------------------|-----------------------------|
| Taxa de Ocupação Hospitalar | Mensal/Trimestral | AGHU Painel DAS | > 70% | 79,40% |
| Tempo Médio de Permanência Hospitalar | Mensal/Trimestral | AGHU Painel DAS | Reduzir 10% no ano Meta HUB: < 5,6 | 6 |
| Índice de Giro de Leito | Mensal/ Trimestral | AGHU Painel DAS | maior ou igual 3 | 4,1 |

| | | | | |
|---|-----------------------|--|---|--------------|
| Taxa de Parto Cesáreo (TPC) | Mensal/ Trimestral | SIH/SUS | < 40,2% | 48,4% (Maio) |
| Número de profissionais (RJU e CLT) por Leitos Ajustados | Mensal/Trimestral | SIGP CNES Painel DAS | Entre 5,6 e 6,6 | 6,9 |
| Percentual de Registros Manuais de Ponto dos Empregados Ebserh | Mensal/Trimestral | SIGP | Reduzir em 10% da média do ano anterior Meta HUB: 36,4% | 37,80% |
| Percentual de Liquidação do Custeio Operacional | Trimestral/Trimestral | SIAFI e Tesouro Gerencial | 40% no 1º trimestre 60% no 2º trimestre 70% no 3º trimestre 80% no 4º trimestre | 76,40% |
| Percentual de saídas com sumário de alta médica ou óbito preenchido no AGHU | Mensal / Trimestral | AGHU | HUF 0% a 29,9% - Meta: 50%; HUF 30% a 49,9% -Meta: 75%; HUF 50% a 69,9% -Meta: 85%; HUF >=70% - Meta: 99% Meta HUB: > 99% | 95,20% |
| Aderência entre o valor executado e o valor planejado por grupo | Semestral/ Semestral | SIAFI e Planos de Aplicação | 80% a 120% Meta proporcional: 47% a 70% | 47,60% |
| Relação de Funcionários (Terceiros) por Leito | Mensal/Mensal | Processo SEI Censo Hospitalar Diário CARDTEC | R\$ 1,00 | 0,9 (junho) |
| Cobertura de Estoque de Medicamentos | Mensal/Mensal | AGHUX | 90 a 120 dias | 134,33 |

| | | | | |
|---|-----------------------|---|--|--|
| Índice de obsolescência do parque tecnológico | Anual / Anual | GETS Software de apoio da gestão do parque tecnológico | < 10 anos: > 85% 10 e 20 anos: < 10% < 20 anos: < 5% | < 10 anos: 58% 10 e 20 anos: 42% < 20 anos: < 0% |
| Percentual de vagas disponibilizadas por meio do Exame Nacional de Residência - Enare | Anual/Anual | Sistema Enare e Sig-Res | 100% das vagas credenciadas ofertadas no Enare | 86,6% (1ºsem) |
| Percentual de Preceptores capacitados nos HUFs da Rede Ebserh | Semestral/Semestral | Formulário Eletrônico | Crescimento de 10% ao ano Meta HUB: >11,8% | 10,70% |
| Maturidade em Segurança Cibernética do HUF | Semestral / Semestral | Formulário eletrônico | ≥ 0,30 | 0,27 |

Para correção das distorções evidenciadas no monitoramento do indicador relativo à Taxa de Cobertura de Estoque de Medicamentos, planos de ação serão desenvolvidos e implementados conforme previsto no acordo. No que concerne aos **indicadores**: Número de profissionais (RJU e CLT) por Leitos Ajustados; Percentual de Registros Manuais de Ponto dos Empregados Ebserh; e Índice de obsolescência do parque tecnológico, serão apresentados pedidos de revisão dos indicadores, visto que estes se apresentam com metas intangíveis para esta unidade hospitalar.

Em relação ao indicador *Taxa de Parto Cesáreo (TPC)*, atualmente, o HUB é referência para gestantes de Águas Lindas com idade gestacional ≥ 37 semanas e recebe pacientes sem acompanhamento adequado de pré-natal. Para aprimorar o desempenho do pré-natal em Águas Lindas, a equipe de obstetria do HUB tem se empenhado na realização de aulas e cursos destinados a melhorar o cuidado na atenção primária. O HUB está monitorando a Classificação de Robson buscando identificar o perfil das gestantes e elaboração de um painel para acompanhamento.

Para o indicador *Cobertura de Estoque de Medicamentos*, informa-se que os indicadores de cobertura de estoque estão acima da meta estabelecida (90 dias) em virtude da mudança no perfil de consumo de alguns medicamentos, inclusive de custo elevado, como por exemplo, contrastes radiológicos que pelo risco de desabastecimento foi necessário realizar um estoque elevado. Devido a adequação do espaço na farmácia, o serviço de manipulação de nutrição parenteral restou suspenso temporariamente. Deste modo, houve redução no consumo dos insumos destinados à manipulação parenteral, situação que se regularizará nos próximos trimestres, considerando a retomada do serviço, após entrega da reforma do espaço da farmácia.

Já no indicador *Índice de obsolescência do parque tecnológico*, os indicadores são provenientes de ações de longo prazo de desativações e incorporações tecnológicas, que dependem de diversos fatores como recursos e ações contínuas de monitoramento e implementações.

Em relação ao indicador *Número de profissionais (RJU e CLT) por Leitos Ajustados*, no segundo trimestre de 2024 ocorreu a abertura da UTI Pediátrica no hospital e, em virtude disso, foram necessárias algumas medidas que alteraram o indicador como o aumento do número de profissionais CLT e a redução temporária do número de leitos de internação para composição de força de trabalho na UTI Pediátrica até que ocorresse a chegada e treinamento dos empregados movimentados por banco de movimentação. Destaca-se que o número de profissionais por leito ajustado é maior no HUB quando comparado a outros hospitais da rede, no entanto, a taxa de ocupação dos leitos no HUB é muito acima da média da rede. No HUB o absenteísmo é elevado, mesmo diante do cenário a taxa de ocupação dos leitos de internação é maior que 80% o que requer maior número de profissionais para a assistência.

No indicador *Percentual de Registros Manuais de Ponto dos Empregados Ebserh*, considerando a falta de normativo interno que regulamentasse o número de ajustes manuais por mês para seus empregados, existiam muitas limitações e questionamentos quanto ao número de ajustes aceitáveis.

Com relação ao indicador *Percentual de vagas disponibilizadas por meio do Exame Nacional de Residência – Enare*, considera-se que, os principais programas de residência que impactam este indicador são:

- PRM Cardiologia - o programa possui 10 vagas desde 2019, mas oferece 08 vagas no processo seletivo devido a necessidade de ampliação do número de cenários de prática e de preceptores.

- PRM Clínica Médica - o programa possuía 10 vagas e em 2021 obteve a ampliação para 20 vagas, contudo o programa oferece 15 vagas no processo seletivo devido a necessidade de ampliação do número de cenários de prática e de preceptores.

- PRMU Neonatologia (multi) - o programa recebeu a autorização da CNRM/MEC e financiamento das bolsas do Ministérios da Saúde em 2022, contudo está em processo de tramitação junto à Universidade para aprovação do projeto político pedagógico, não sendo possível ofertar as vagas disponíveis nesse momento.

- PRMU Nefrologia (uni) - o programa recebeu a autorização da CNRM/MEC e financiamento das bolsas do Ministérios da Saúde em 2022, mas como encontra-se em processo de estruturação do corpo docente e implementação do projeto político pedagógico, optou-se por uma oferta parcial do número de vagas (de 5 vagas disponíveis, ofertou-se 3 vagas).

- Foram ainda identificados programas que estavam inativos há mais de 2 anos e foi solicitado o descredenciamento destes a CNRM/MEC.

Para o indicador *Maturidade em Segurança Cibernética do HUF*, refere-se a uma seleção recomendada pelo TCU do framework Ciscontrol de ações controle de segurança da informação. O não atingimento do indicador se justifica pela falta de implementação de alguns controles no HUB, que estão sendo trabalhados no plano de ação, como por exemplo, processo de gestão de vulnerabilidade, processo de remediação, informações de contato para relatar incidentes de segurança e processo para relatar incidentes.

Para o indicador *Percentual de saídas com sumário de alta médica ou óbito preenchido no AGHU*, existe a dificuldade em realizar o registro separadamente do

paciente internado e em observação nos atendimentos de urgência e emergência, e realização de treinamento contínuo para correto preenchimento do sumário de alta. Nas situações do paciente em observação, o sumário de alta não é realizado visto não configurar internação e não dispomos no AGHU de um módulo específico para as áreas de pronto atendimento.

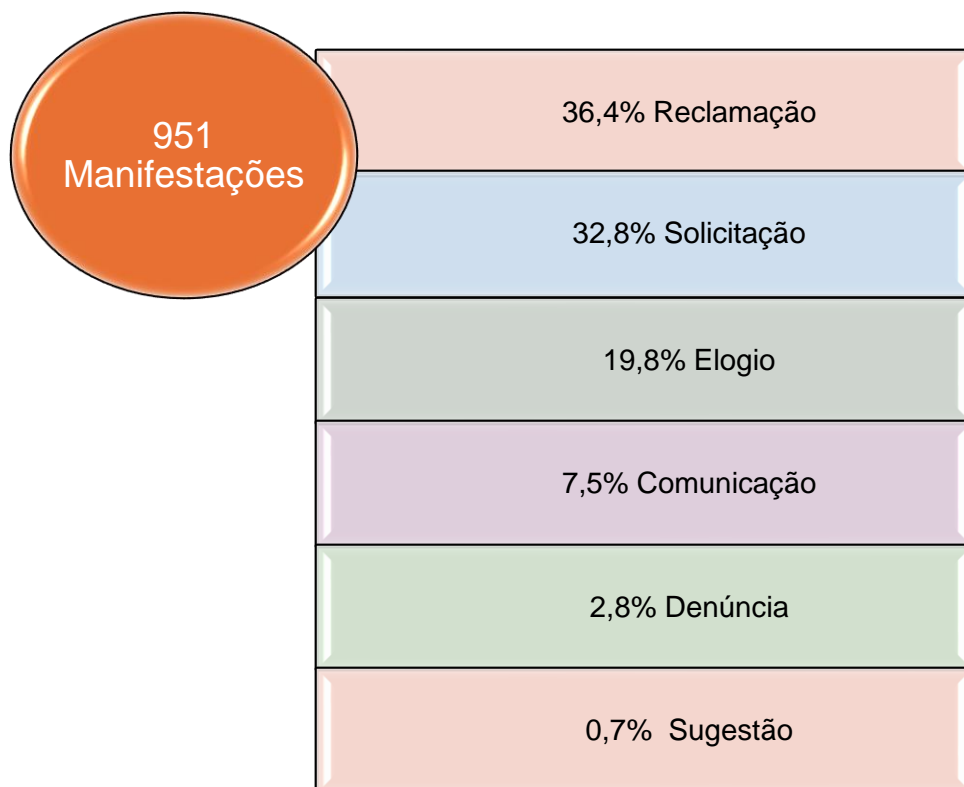
Vale ressaltar que, para todos os indicadores em que a meta não foi alcançada, planos de ação estão sendo elaborados e implementados, conforme previsto no acordo.

COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE

Ouvidoria

De 01 de janeiro a 30 de junho de 2024 foram registradas 951 manifestações na Ouvidoria do HUB-UnB, distribuídas conforme percentuais abaixo:

Gráfico 2 – Manifestações na Ouvidoria do HUB-UnB



O tempo médio de resposta neste período foi de 7,37 dias, com índice de resolutividade de 99,16% e média de satisfação de 67,19%, segundo dados obtidos no Painel Resolveu, da Controladoria-Geral da União (CGU).

A Ouvidoria do HUB-UnB/Ebserh, no primeiro semestre de 2024, manteve **100% das demandas respondidas dentro do prazo**, conforme preconizado pelo Art. 22 § 1º da Portaria Normativa CGU nº 116/2024, atingindo a marca de 1.448 dias.

Foram registrados 81 pedidos de Acesso à Informação, todos respondidos dentro do prazo, com tempo médio de resposta de 5,65 dias. Dos 81 pedidos de Acesso à Informação, 93,83% foram concedidos, 2,47% foram negados, 2,47% estavam duplicados e 1,23% não eram de competência do HUB-UnB/Ebserh.

Para além dos números formais, existe a Ouvidoria ativa, que atua junto à comunidade do HUB-UnB/Ebserh através da orientação e auxílio ao demandante, com alto índice de resolutividade nas demandas recebidas diariamente, sejam presenciais ou por telefone.

O Plano de Dados Abertos (PDA) 2024-2026 do HUB-UnB/Ebserh foi publicado e foi iniciada a disponibilização dos dados de acordo com o Plano.

Conforme demanda, foram atualizadas as informações de Transparência Ativa no site do HUB-UnB/Ebserh, assim como agendas, currículos, convênios, contratos e dados dos terceirizados. Dessa forma, a instituição voltou a ocupar o 1º lugar no ranking de transparência ativa da CGU, com o cumprimento de 100% de transparência.

Atendendo às solicitações dos usuários, a Ouvidoria atuou junto ao Setor de Contratualização e Regulação na discussão para melhorias no fluxo de agendamentos de exames, resultando no calendário de abertura das agendas com data fixa, sempre no 1º dia útil de cada mês.

A Ouvidoria do HUB-UnB/Ebserh participou da elaboração do PDE 2024/2028. Realizou a Pesquisa de Satisfação dos Usuários com participação de 263 usuários dos serviços, obtendo como média 84% de satisfação. Encaminhou para as áreas um relatório com os resultados do primeiro trimestre e atualmente está trabalhando na produção do relatório do segundo trimestre, com o intuito de auxiliar a gestão das áreas de aplicação da pesquisa. O relatório é trimestral, encaminhado às áreas ao final de cada período de aplicação.

Houve a participação no acolhimento de estudantes e residentes recém-chegados ao hospital, com orientações sobre o papel da Ouvidoria na Instituição e sobre a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

A Ouvidoria atuou em diversas atividades voltadas para melhoria do clima organizacional:

- Capacitação para Gestores com o tema: “Assédio moral, sexual e relações abusivas no trabalho, uma perspectiva de gênero”
- Eventos da Comissão de Humanização;
- Organização dos eventos do mês do trabalhador, pela Comissão de Eventos.

Auditoria

No intuito de monitorar o cumprimento do Plano de Providência Permanente do HUB-UnB/Ebserh, periodicamente, é emitido Relatório para acompanhamento das determinações e recomendações cadastradas no E-Aud.

No quadro a seguir, é apresentado o resumo dos apontamentos que ainda não foram concluídos.

Tabela 3 –Quadro resumo de apontamentos em monitoramento

| Item | Classificação Áreas de Governança | Situação | | Total por Áreas |
|---|--|---------------|------------------------|-----------------|
| | | Não Atendidos | Parcialmente Atendidos | Total por Áreas |
| A | Gerência Administrativa | 0 | 2 | 2 |
| B | Gerência de Ensino e Pesquisa | 0 | 1 | 1 |
| C | Gerência de Atenção à Saúde | 0 | 2 | 2 |
| D | Superintendência | 6 | 3 | 9 |
| E | SGPTI | 0 | 0 | 0 |
| F | Total de Apontamentos Não Atendidos | 6 | | |
| G | Total de Apontamentos Parcialmente Atendidos | 8 | | |
| Total de Apontamentos em Monitoramento no HUB-UnB | | 14 | | |

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E SAÚDE DIGITAL

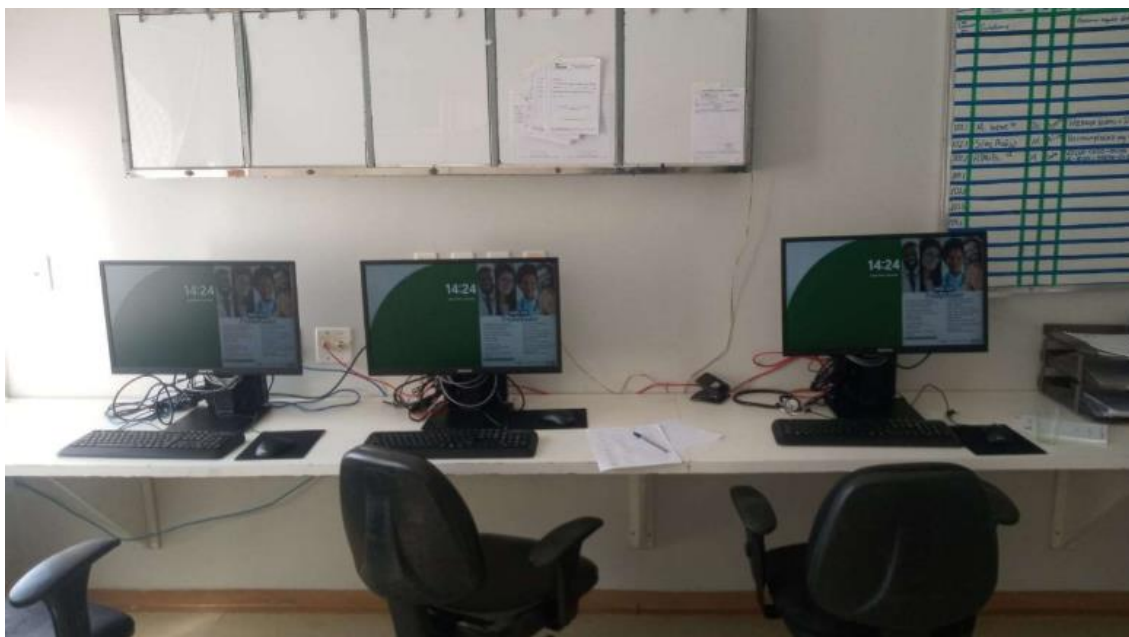
Ações de Infraestrutura

Interligação por Fibra Óptica entre Prédios

- Prédio do “Feijão” com a Unidade 2: a interligação proporcionou melhor performance na rede de dados, resultando em maior eficiência e confiabilidade na transmissão de informações entre os dois prédios, essencial para o fluxo contínuo de dados hospitalares.
- Prédio da Segurança com o Rack da Anatomia: esta conexão aprimorada garantiu uma melhor performance da rede, crucial para as operações de segurança e atividades relacionadas à anatomia, assegurando dados mais rápidos e seguros.
- Prédio do Expurgo (antiga lavanderia) com o Rack de Distribuição da Unidade 1: a introdução de conectividade de fibra óptica em um prédio, anteriormente sem conexão, representa um avanço significativo, proporcionando um link de alta velocidade e capacidade para suportar as operações hospitalares críticas.

Instalação/Substituição de Novos Computadores

A aquisição e instalação de 275 novos computadores aumentaram a capacidade computacional e a satisfação dos usuários, melhorando a eficiência e a qualidade dos serviços prestados pelo hospital.



Ampliação da Cobertura Wi-Fi

A expansão da rede sem fio, facilitada pela doação de equipamentos pela Administração Central, melhorou significativamente a conectividade em áreas estratégicas do hospital, como a Unidade 2 (Engenharia Clínica, Almoxarifado, Dispensação de Farmácia) e Unidade 1 (Plantão da Manutenção, Saúde Mental, Banco de Sangue, Hall do 2º andar). Essa melhoria é crucial para a comunicação interna, acesso a sistemas de informação e suporte ao trabalho móvel dos profissionais de saúde.

Ações de Segurança

- Sistema de Certificação Digital Interno – Vault: a implementação de uma Unidade Certificadora Digital interna aumentou a segurança dos sistemas internos do HUB, protegendo informações sensíveis e garantindo a integridade dos dados hospitalares.
- Implantação de ferramenta de análise de vulnerabilidades para gestão de riscos de segurança cibernética: a instalação da ferramenta *Greenbone* permite uma varredura automatizada para identificar e mapear riscos de

segurança cibernética, fortalecendo a proteção dos dados e sistemas do hospital.

- Migração da rede Wi-Fi para Novo Padrão de Endereçamento IP: a migração para o novo padrão de endereçamento da rede Ebserh melhorou a gestão e a segurança da rede Wi-Fi do HUB, alinhando-se às melhores práticas de infraestrutura de rede.

Ações no Sistema de Telefonia

- Controle de permissões para ligações externas usando VoIP: a implementação deste controle, solicitada pela Unidade de Serviços Gerais, otimizou a gestão das ligações externas, contribuindo para a redução de custos e maior controle sobre as comunicações.
- Divulgação dos canais de comunicação do SETISD nos aparelhos telefônicos: esta funcionalidade aumentou a visibilidade e a acessibilidade dos canais de comunicação (telefone, e-mail e CAU), facilitando a comunicação interna e melhorando o suporte aos usuários.

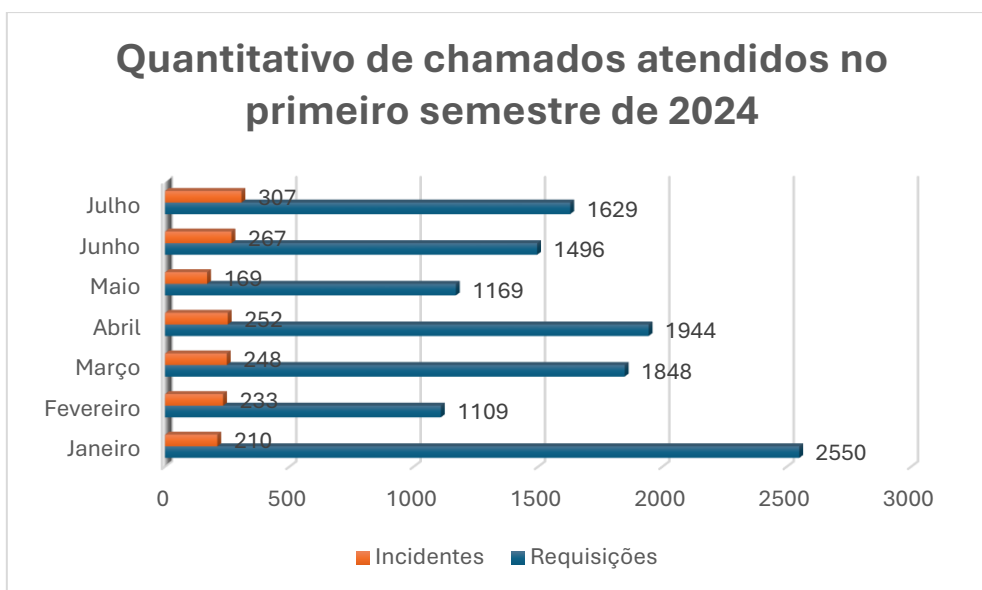


Ações de Suporte de Tecnologia da Informação

Atendimento de Chamados

A resolução de 11.865 requisições e 1.701 incidentes, totalizando 13.566 chamados, demonstra a eficiência do suporte de TI, essencial para manter a continuidade e a qualidade dos serviços hospitalares.

Gráfico 03 - Tipos de manutenção



Ações de Sustentação de Sistemas de Informação

Atendimento de Chamados pela Fábrica

O atendimento de 646 chamados para sustentação do sistema AGHU e Integra no 1º semestre de 2024 garantiu a operacionalidade e a melhoria contínua desses sistemas críticos, essenciais para a gestão hospitalar.

Ações do Sistema Integra

Módulo Gestão de Compras

Melhorias no planejamento, aprovação e acompanhamento da execução proporcionaram maior transparência e eficiência na gestão de compras, otimizando recursos e processos.

Módulo de Fila Cirúrgica

Funcionalidades de qualificação da fila, melhorias nos relatórios e no planejamento do mapa cirúrgico, além do levantamento de requisitos para o *dashboard*, melhoraram a gestão e a eficiência das cirurgias.

Módulo de Gestão de Pessoas

O levantamento de requisitos para o registro e atualização da força de trabalho do HUB-UnB/Ebserh facilita a gestão dos recursos humanos, assegurando a alocação eficiente e o monitoramento preciso do pessoal.

Ações Realizadas pelo NG-AGHU

- ✓ Padronização da numeração dos leitos: esta padronização facilita a gestão e o controle dos leitos, contribuindo para a organização e a eficiência dos serviços hospitalares.
- ✓ Revisão dos perfis de usuários conforme Auditoria da CGU: a revisão e adequação dos perfis de usuários melhorou a segurança e a conformidade dos sistemas internos com as auditorias, assegurando um ambiente de TI mais seguro.

Sala de Situação

Atualização e Melhoria dos Painéis

Atualizações e melhorias nos painéis de gestão de leitos, afastamento (Dengue) e monitoramento dos indicadores aumentaram a eficiência da gestão hospitalar, proporcionando informações precisas e atualizadas para a tomada de decisões estratégicas.

GESTÃO DA QUALIDADE

Ações realizadas pelo Setor de Gestão da Qualidade no 1º semestre de 2024:

- Apresentação do resultado da 4ª Avaliação Interna da Qualidade;
- Levantamento de ações e indicadores para o Plano de Melhoria da Qualidade (PMQ/2024);
- Solicitação às áreas sobre revisão do banco de evidências e envio do plano de ação para os requisitos essenciais não conformes;
- Reunião com a comissão de avaliadores internos, para início da avaliação parcial;
- Validação de formatação de diversos documentos institucionais (contínuo).

Segurança do Paciente

Quanto à Segurança do Paciente, foram desenvolvidas as seguintes ações:

- Preenchimento do 18º ciclo do Índice de Implantação do Programa Ebserh de Segurança do Paciente do SGQ/Sede (2º semestre de 2023);
- Revisão e divulgação do Plano de Qualidade e Segurança do Paciente (PQSP-HUB) ao SGQ/Sede;

- Revisão e divulgação do Programa de Gestão Proativa de Riscos Assistenciais no Colegiado Ampliado;
- Finalização do mapeamento dos riscos assistenciais, na Unidade do Sistema Urinário (USUR), com encaminhamento do plano de ação;
- Ronda de Segurança na Unidade, com entrega de relatório via SEI, conforme cronograma;
- Apresentação do resultado da Ronda de Segurança do Paciente na comissão do NSP-HUB;
- Apresentação do resultado da 2ª pesquisa da Cultura de Segurança do Paciente na Comissão do Núcleo de Segurança do Paciente (NSP-HUB);
- Elaboração do relatório da 2ª pesquisa da Cultura de Segurança do Paciente;
- Realização de treinamentos, de acordo com Programa de Educação Continuada (PEC/2024);
- Apresentação dos principais eventos adversos (grave e óbito) ocorridos em 2024, para a comissão do NSP-HUB;
- Realização das reuniões ordinárias da Comissão do NSP-HUB.

Tabela 4 – Indicadores dos protocolos de segurança do paciente

| Indicador | Resultado 2024 | Meta | Mediana |
|---|----------------|------|---------|
| Taxa de adesão a pulseira de identificação padronizada | 84% | 90% | 89% |
| Percentual de pacientes internados com avaliação do risco de queda | 67% | 70% | 76% |
| Percentual de pacientes internados com avaliação do risco de LPP | 63% | 65% | 67% |
| Taxa de adesão à lista de verificação cirúrgica | 61% | 100% | 81% |
| Percentual de pacientes que receberam antibioticoprofilaxia no momento adequado | 94% | 100% | 81% |
| Índice de quedas | 0,6 | 1 | - |

| | | | |
|-------------------|-------|----|---|
| Incidência de LPP | 1,50% | 3% | - |
|-------------------|-------|----|---|

Tabela 5 – Produção da UGQSP-HUB

| Produção UGQSP-HUB (2024) | Quantidade |
|--|------------|
| Total de notificações no Vigihosp | 1768 |
| Total de notificações para UGQSP | 846 |
| Notificações classificadas como Grave/Óbito | 10 |
| Áreas com processo SEI sigiloso encaminhado | 33 |
| Documentos inseridos no Portal do Conhecimento | 59 |
| Notificações no Notivisa | 518 |

Cuidados com produtos farmacêuticos

Identificação de almotolias, pomadas e medicamentos multidoses, são recursos presentes durante a prestação da assistência. Esses produtos são utilizados em doses seguídas no tratamento e exigem uma atenção especial após a abertura da embalagem.

Abril pela Segurança do Paciente

Desde o lançamento do Programa Nacional de Segurança do Paciente (PNSP) em 2013, abril tem sido o mês escolhido para ampliar as ações voltadas para a melhoria da segurança do paciente. Em 2024, o tema foi “Comunicação e Trabalho em Equipe”.

Com alinhamento e compromisso junto às ações do Ministério da Saúde, o Setor de Gestão da Qualidade do HUB-UnB/Ebserh, promoveu no mês de abril diversas ações educativas com objetivo de conscientizar profissionais de saúde quanto do

uso das melhores práticas para alcance da Segurança do Paciente e Qualidade da assistência à saúde.



Ações de Vigilância em Saúde

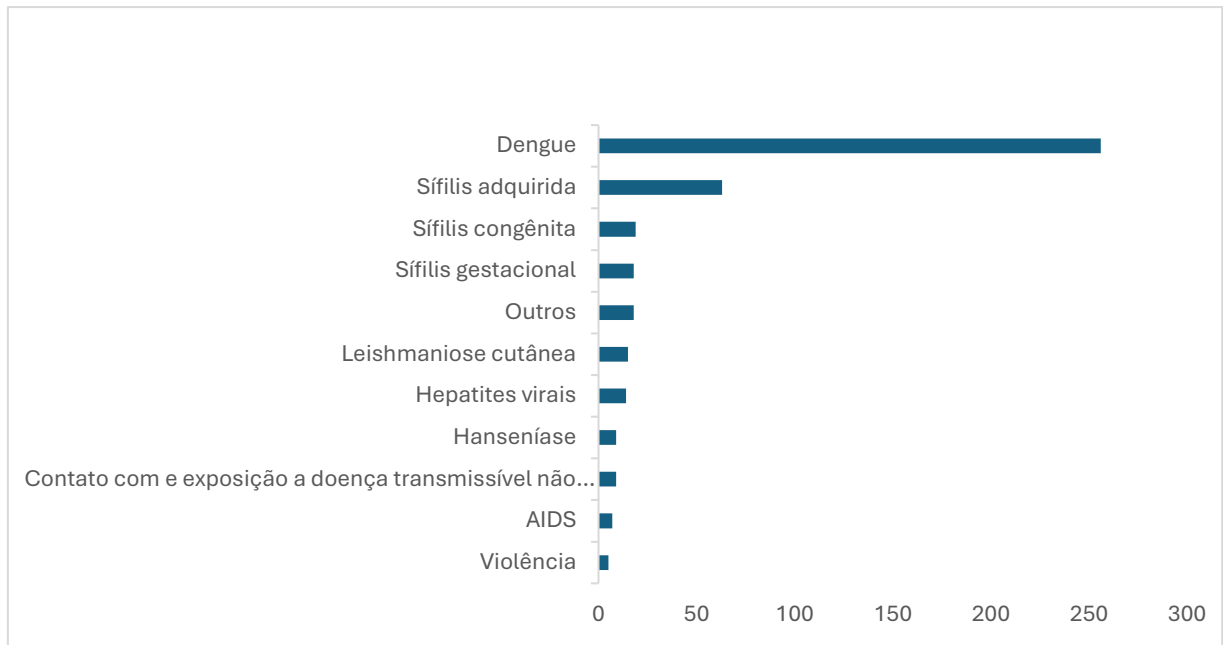
As ações de Vigilância Epidemiológica realizadas no primeiro semestre de 2024, estão detalhadas a seguir:

Tabela 6 – Ações de Vigilância Epidemiológica

| Ações da Vigilância Epidemiológica | Quantidade |
|--|---|
| Agravos de notificação compulsória. | 433 |
| Rotinas e campanhas de vacinação, imunobiológicos ofertados a colaboradores. | 300 doses de influenza aplicadas em março * |
| Buscas ativas no AGHU. | 2001 |
| Buscas laboratoriais | 150 |
| Inclusão de dados no Sistema de Informações sobre Nascidos Vivos | 787 declarações incluídas |

*A sala estava fechada, sendo reaberta após a estruturação da nova sala modelo de vacinação em julho de 2024

Gráfico 4 – Número de notificações compulsórias de casos confirmados de doenças, agravos e eventos de interesse em saúde

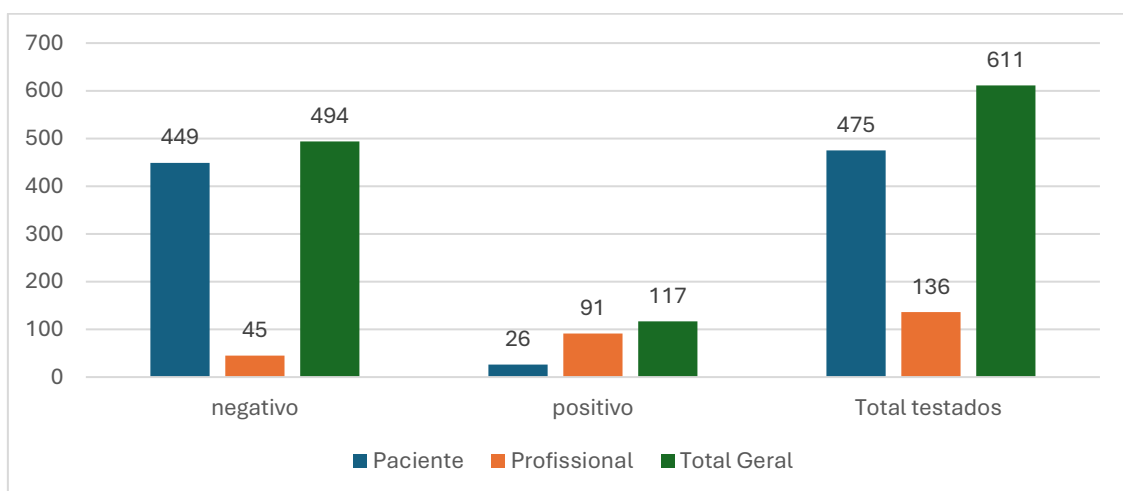


Fonte: UVS

O gráfico 4 representa os agravos que tiveram mais notificações no primeiro semestre de 2024. Observa-se um registro importante nos casos de dengue no período da epidemia. A sífilis também se mantém em nível elevado no período.

Ações de monitoramento e controle da Covid-19:

Gráfico 5 – Desfechos dos casos de Covid-19



Fonte: UVS

O gráfico 5 representa valores absolutos referente ao monitoramento dos casos de Covid-19 envolvendo profissionais e pacientes no período de janeiro a junho de 2024 no HUB-UnB/Ebserh.

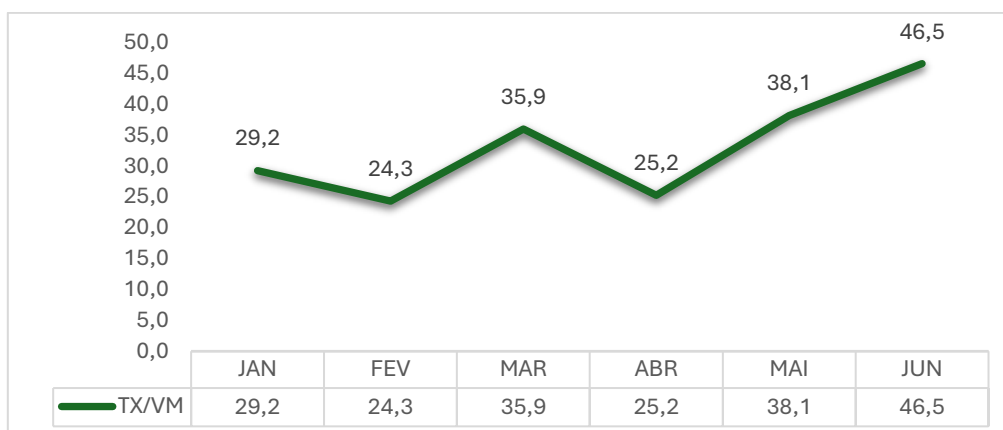
Comissão de Controle de Infecção Relacionadas à Assistência à Saúde

Principais Ações de Prevenção e Controle de infecção:

- ✓ Auditorias nas unidades assistenciais para adequações oportunas de quesitos fragilizados, no formato de Ronda de Segurança e Visitas Técnicas;
- ✓ Estratégia de integração com a equipe assistencial por meio da participação nas visitas multidisciplinares em unidades críticas;
- ✓ Participação da equipe multidisciplinar para conclusão dos casos de IRAS;
- ✓ Suporte técnico para execução dos Planos de Ação das Unidades;
- ✓ Treinamentos e suporte para desenvolvimento dos Grupos de Trabalho voltados para a Prevenção e Controle das infecções;
- ✓ Assessoria técnica para estruturação e desenvolvimento da UTI Pediátrica;

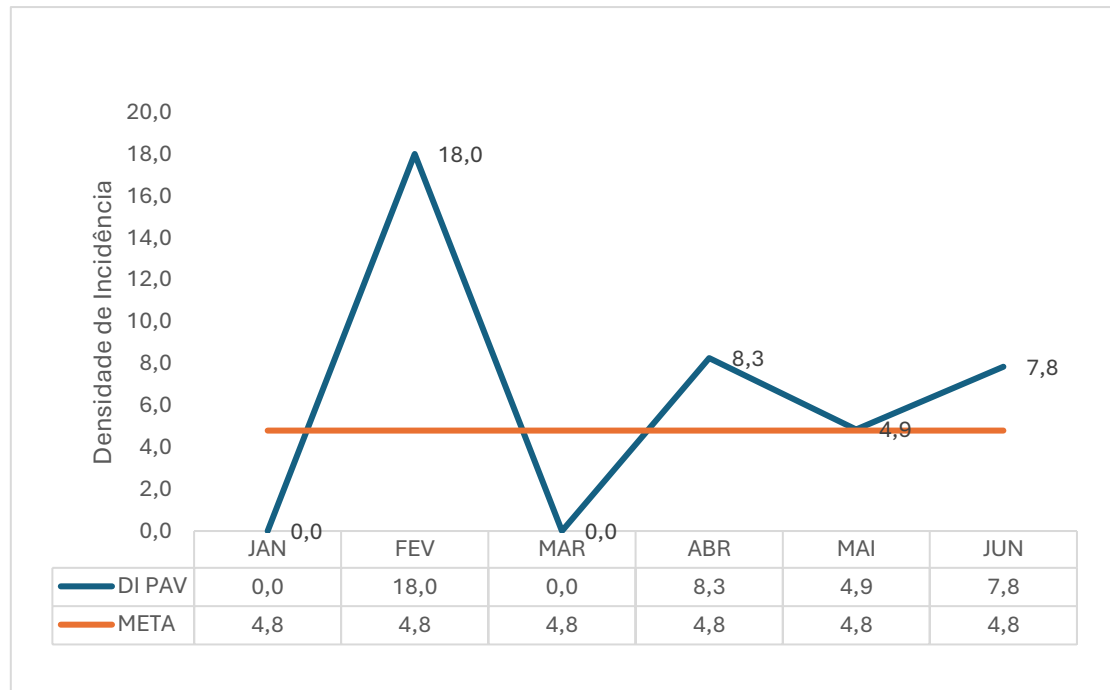
A seguir, estão os relatórios sobre os indicadores de IRAS das áreas críticas sob vigilância do controle de infecção:

Gráfico 6 – Taxa de Ventilação Mecânica UTI de Adultos



Fonte: CCIRAS

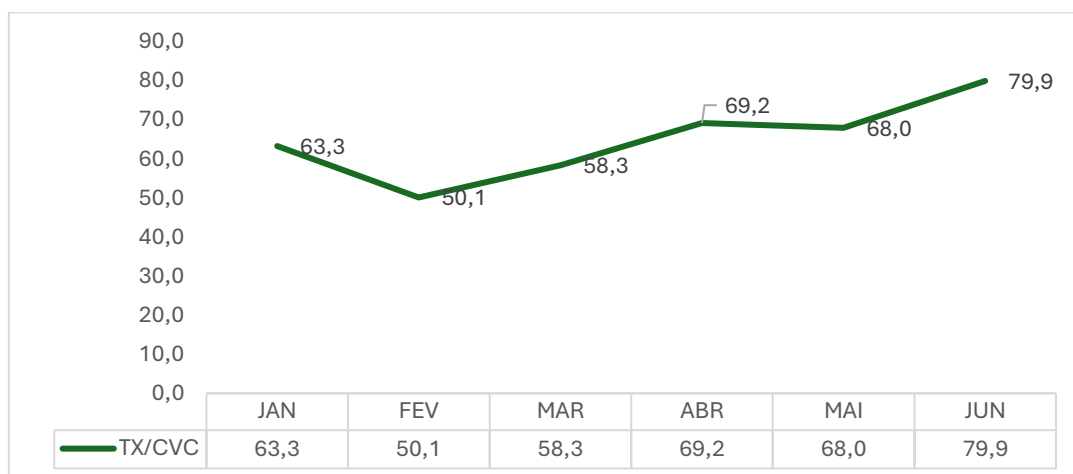
Gráfico 7 - Densidade de incidência de Pneumonia Associada a Ventilação Mecânica na UTI de Adultos



Fonte: CCIRAS

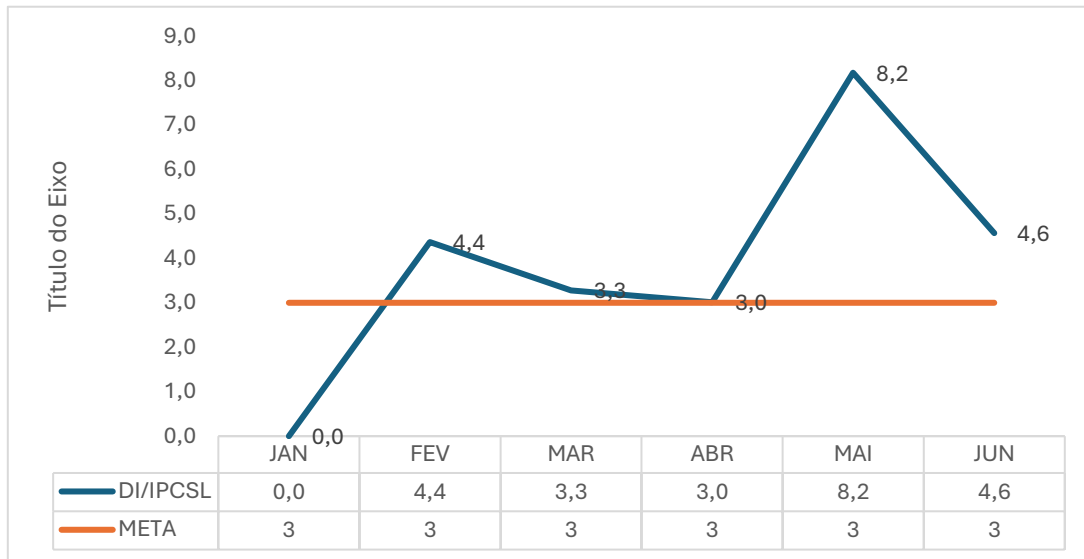
Os gráficos 6 e 7 representam a taxa de ventilação mecânica dos pacientes da UTIAD, e a densidade de incidência de PAV. Em fevereiro, 24,3% dos pacientes da UTIAD foram submetidos a VM e 2 pacientes evoluíram com PAV, elevando o número de densidade de incidência em 18,0. Em maio, com 38,1% dos pacientes da UTIAD submetidos a VM, houve redução de PAV.

Gráfico 8 - Taxa de Uso de CVC na UTI de Adultos.



Fonte: CCIRAS

Gráfico 9- Densidade de incidência de Infecção Primária da Corrente Sanguínea Associada ao Cateter Venoso Central na UTI de Adultos

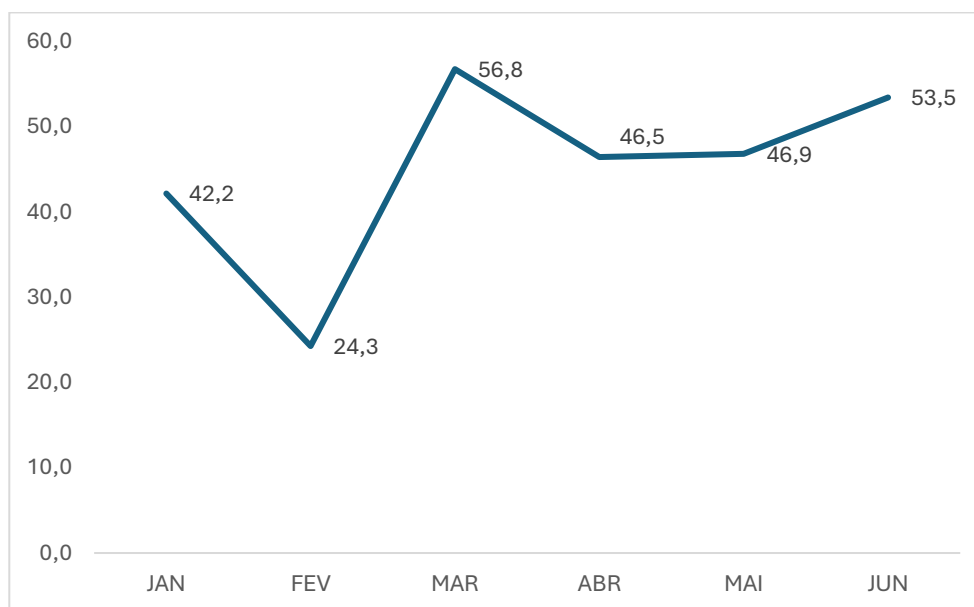


Fonte: CCIRAS

Os gráficos 8 e 9 representam a frequência de uso de CVC e as ocorrências de IPCSL na UTIAD. No primeiro semestre, o indicador se manteve acima da meta. Nesse período, mais de 50% dos pacientes da UTIAD foram submetidos à punção venosa central. Em maio, com 68% dos pacientes submetidos ao CVC, três (3) pacientes evoluíram com IPCSL.

Importante ressaltar que mais de 40% dos pacientes na unidade foram sondados e, no entanto, **não tivemos casos de infecções do trato urinário associado ao cateter vesical de demora**, mantido sem ocorrências durante o primeiro semestre. O gráfico 10 apresenta o percentual de taxa de uso da sonda vesical.

Gráfico 10 - Taxa de Uso de SVD na UTI de Adultos



Fonte: CCIRAS

IRAS na UTINeo e da UTIPed

As infecções neonatais associadas aos dispositivos de acesso venoso central e ventilador mecânico, IPCSL e PAV, são categorizadas por Peso ao Nascer (PN). Dentre as categorias de PN, as IPCSL foram notificadas em todas as faixas de peso, exceto na <750g. A densidade anual entre todas as faixas de peso a densidade de IPCSL, ficaram abaixo da meta de 9,3. (Tabela 7)

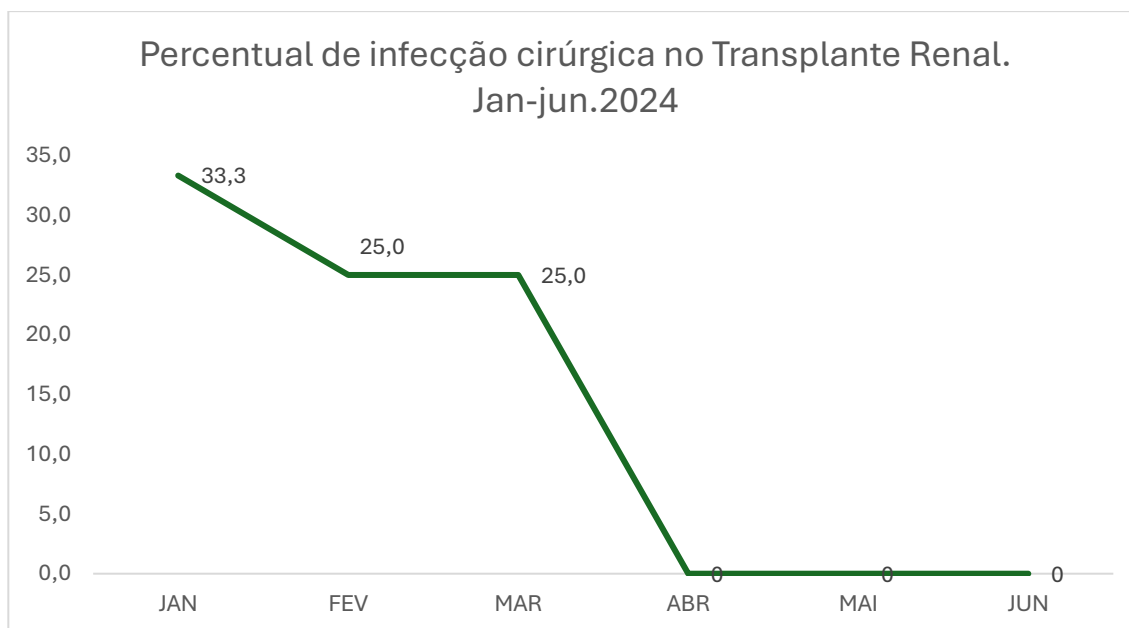
Tabela 7 - Distribuição semestral das densidades de incidência das Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde na Unidade de Terapia Neonatal

| Peso | Pac/di | CVC/di | VM/dia | n° IPCS | DI IPCS | n° PAV | DI PAV |
|--------------|-------------|------------|------------|----------|----------|----------|-------------|
| <750g | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 750-999g | 331 | 160 | 72 | 3 | 18,8 | 1 | 13,89 |
| 1000-1499g | 292 | 77 | 5 | 1 | 13 | 0 | 0 |
| 1500-2499g | 383 | 166 | 75 | 0 | 0 | 1 | 13,33 |
| >2500g | 604 | 298 | 190 | 1 | 3,4 | 0 | 0 |
| Total | 1610 | 701 | 342 | 5 | 7 | 2 | 5,85 |

Fonte: CCIRAS-2024. Legenda: Pac/dia – paciente-dia; CVC- Cateter Venoso Central, VM – Ventilador Mecânico, IPCS- Infecção Primária Sanguínea, PAV- Pneumonia Associada a Ventilação Mecânica.

A Unidade de Terapia Pediátrica iniciou as atividades assistenciais no final de abril de 2024. Durante o monitoramento das infecções relacionadas a assistência à saúde foram notificadas 02 infecções primárias da corrente sanguínea até o mês de junho.

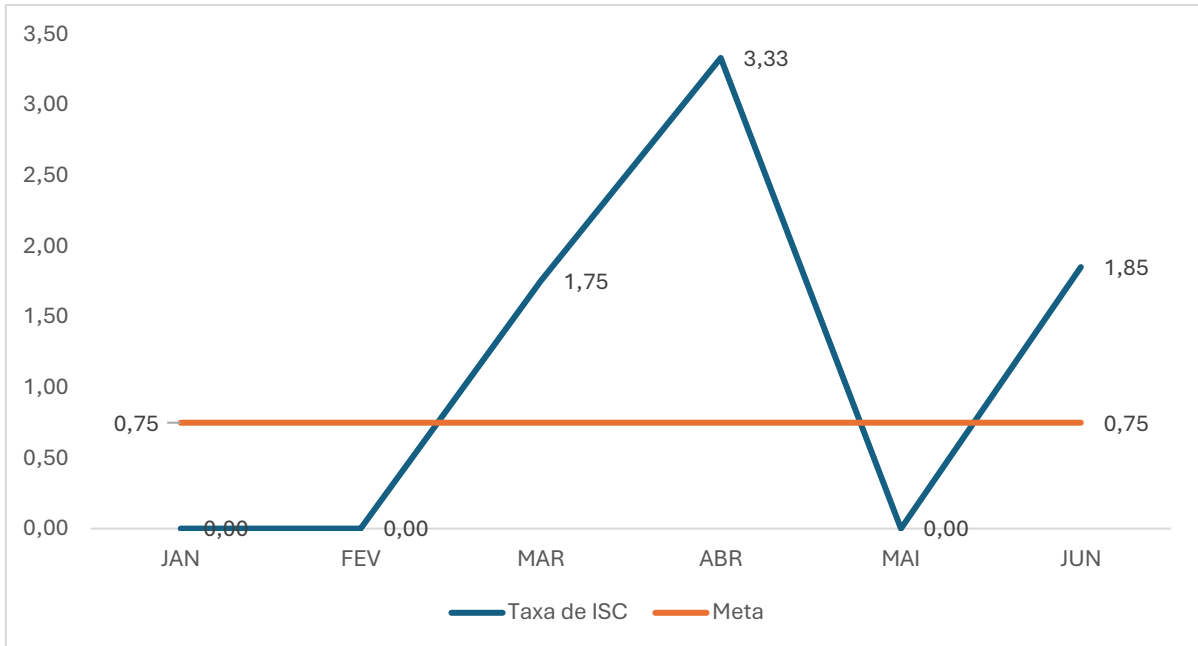
Gráfico 11 – Taxa semestral de infecções relacionadas aos procedimentos de transplantes Renal, na Unidade de Transplantes.



Fonte: CCIRAS

As taxas de infecções cirúrgicas no transplante renal apresentaram índices elevados no início do semestre, considerando que se trata de pacientes com comorbidades crônicas do sistema urinário e que dependem de tratamentos dialíticos a longo prazo.

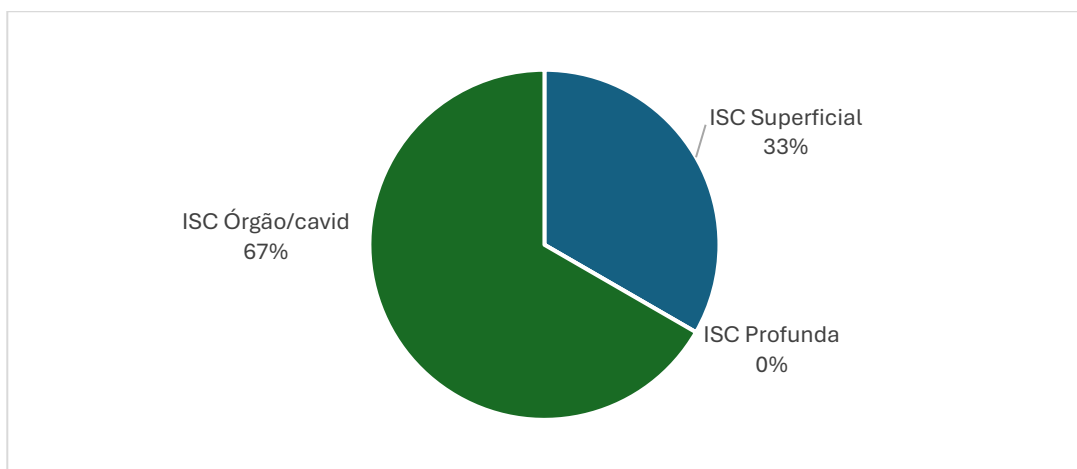
Gráfico 12- Distribuição percentual, por mês, das Infecções do Sítio Cirúrgico em Cesarianas na Maternidade.



Fonte: CCIRAS

O Gráfico 12 representa as cirurgias cesarianas realizadas. A linha azul demonstra o número de cesarianas realizadas mês a mês, com um total de 340 cesarianas no semestre. Dessas cirurgias, quatro evoluíram com infecção cirúrgica. No gráfico 13 apresenta o percentual das infecções cesarianas por planos anatômicos.

Gráfico 13- Distribuição das infecções cesarianas por planos anatômicos (Superficial, profunda e Órgão/cavidade).



Fonte: CCIRAS-2024

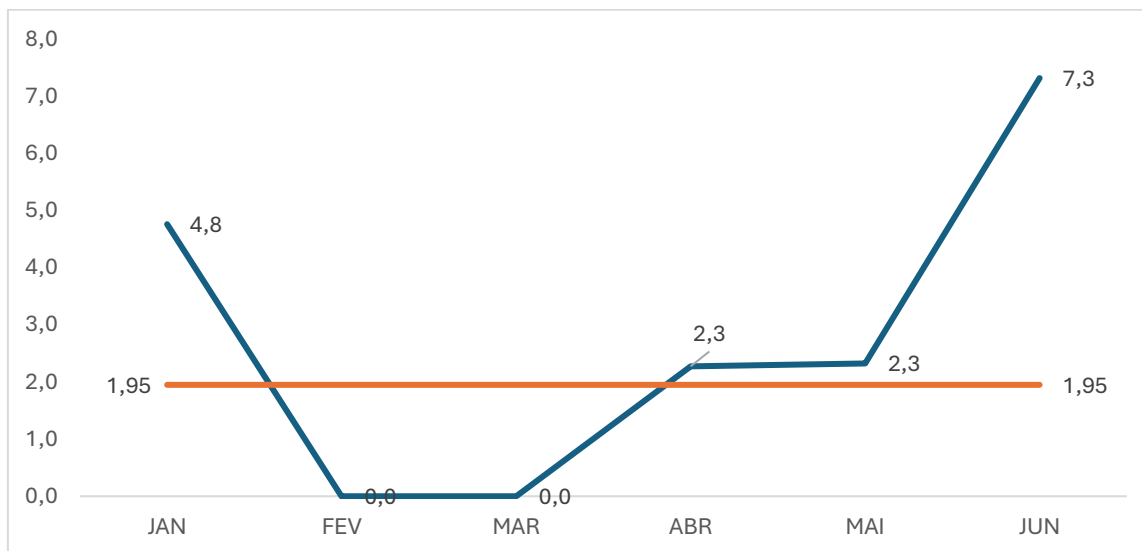
Além dos transplantes e cesarianas, são monitoradas as especialidades abaixo, com notificação obrigatória à Anvisa em caso de infecção cirúrgica:

Tabela 8 – Outras cirurgias monitoradas de notificação obrigatória.

| Outras Cirurgias monitoradas | Quantidade |
|---|-----------------------------|
| Cirurgia Cardíaca com Revascularização de Miocárdio | Nenhuma cirurgia registrada |
| Cirurgias Ortopédicas de prótese em Joelho | Nenhuma cirurgia registrada |
| Cirurgias Ortopédicas de prótese de Quadril | Nenhuma cirurgia registrada |
| Cirurgia Plástica de prótese de mama | 10 cirurgias |
| Cirurgia Neurológica com DVP | 04 cirurgias |

Durante a vigilâncias das infecções não houve nenhum caso de infecção de sítio cirúrgico das especialidades descritas acima.

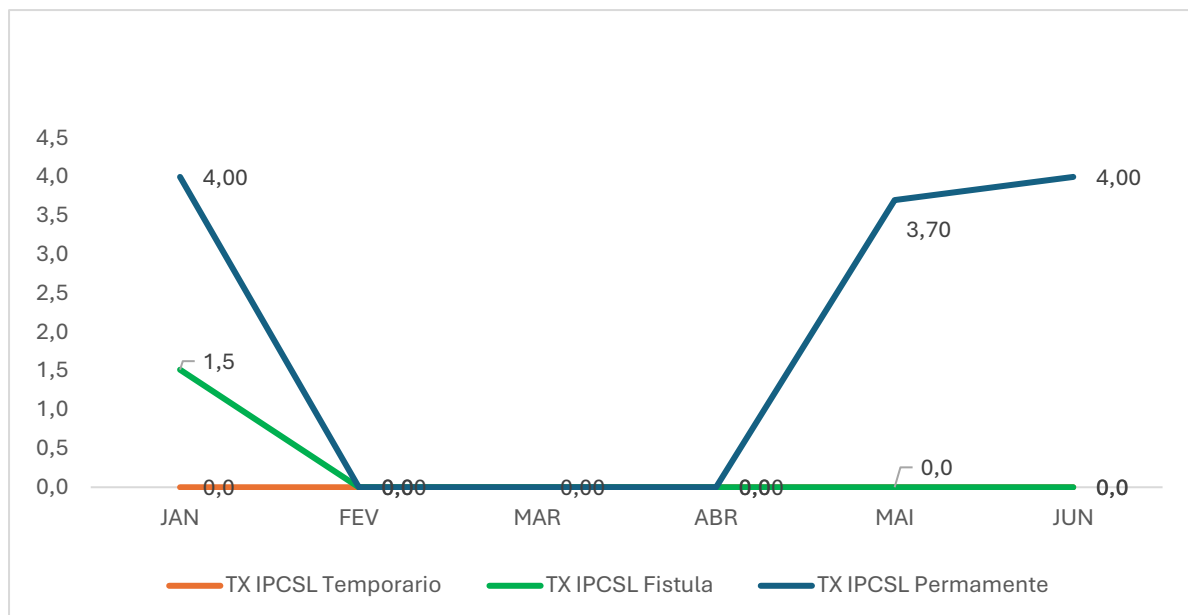
Gráfico 14 - Taxa de Peritonite em Diálise Peritoneal.



Fonte: CCIRAS-2024

Na Unidade do Sistema Urinário, cerca de 40 pacientes realizam diálise peritoneal. A taxa peritonite ficou acima da meta definida de 1,95%, considerando que nessa modalidade dialítica, a família e o paciente participam do processo da manipulação em sua residência.

Gráfico 15 - Taxa anual de Bacteremia associada ao Acesso Venoso Central, por tipo de acesso (Permanente, Temporário e Fístula) de Pacientes Crônicos na Hemodiálise



Fonte: CCIRAS-2024

O Gráfico 15 representa as taxas de bacteremias, que variam de acordo com o tipo de acesso venoso. A fístula é considerada padrão ouro, representada pela cor verde do gráfico, onde apenas um paciente apresentou bacteremia em janeiro. A meta institucional é zero.

A taxa de bacteremias por cateter temporário se manteve abaixo da meta que é 2,23%. Enquanto a de bacteremias associadas ao cateter permanente, representada em azul, manteve valores acima da meta de 2,69.

GESTÃO DE PESSOAS

Administração de Pessoal

Clima Organizacional

No primeiro semestre de 2024, os psicólogos organizacionais da Unidade de Desenvolvimento de Pessoal realizaram ações interventivas nas equipes do Setor de Abastecimento Farmacêutico e Suprimentos e da Unidade de Farmácia Clínica e Dispensação Farmacêutica. A partir do diagnóstico realizado por meio de

aplicação de questionário, rodas de diálogo e escuta individualizada foram identificados pontos críticos em relação ao contexto de trabalho, relações interprofissionais e sugestões da equipe para melhoria. Com esses dados, foi elaborado um plano com ações de melhoria para apresentar à chefia da unidade.

Processos Seletivos para funções de chefia

No primeiro semestre de 2024, foram realizados 4 processos seletivos para as funções de: chefe da Unidade de Almoxarifado e Controle de Estoques, Unidade de Planejamento e Dimensionamento de Estoques, Divisão de Administração e Finanças e Divisão de Gestão de Pessoas.

Seleção para concessão de licença-capacitação parcial aos empregados em exercício no HUB-UnB/Ebserh para participação em Programa de Pós-Graduação *Stricto sensu*

Entre março e abril, foi realizado processo seletivo para concessão de licença-capacitação parcial aos empregados do HUB-UnB/Ebserh para participação em pós-graduação *stricto sensu*. Seguindo os critérios da Norma Operacional 2/2016, foram ofertadas 12 vagas, 8 para mestrado e 4 para doutorado. Dos 4 inscritos, apenas 1 não foi contemplado com a licença por não atender um dos critérios do normativo.

Capacitações de profissionais

2745 vagas
ofertadas

28 ações de
instrutoria
interna

No detalhe, as ações de instrutoria interna e o número de vagas ofertadas:

Tabela 9 – Vagas ofertadas por capacitação

| Capacitação | Vagas ofertadas |
|---|-----------------|
| Atualização em Insulinoterapia | 80 |
| Coleta de Material Biológico para Exames | 80 |
| Cuidados de Enfermagem aos Pacientes em Uso de Gastrostomia e Jejunostomia | 80 |
| Programa de educação continuada da divisão de enfermagem 2024 | 360 |
| Projeto de educação continuada em qualidade e segurança do paciente do ano de 2024 - setor de qualidade | 200 |
| Pec da qualidade do cuidado em terapia nutricional enteral e parenteral | 200 |
| Hipodermóclise: Um método alternativo na administração de medicamentos | 80 |
| Treinamento "SRP - SISTEMA DE RASTREAMENTO DE PRONTUÁRIO - Turma 26/01/2024 | 120 |
| PEC da equipe de enfermagem da unidade de transplante (UTX) | 38 |
| PEC da radioterapia do HUB | 60 |
| III Simpósio de Atenção à Disfagia | 50 |
| Oficina: de Definição da Visão de Futuro do HUB-UnB | 42 |
| Oficina: Identificação dos Macroproblemas do HUB-UnB | 68 |
| Roda de conversa: uso de substâncias e população LGBTQIAP+ | 50 |

| | |
|--|-----|
| Programa de Educação Continuada da Equipe de Enfermagem da Unidade de Especialidades Clínicas (UEC) do Hospital Universitário de Brasília 2024 | 20 |
| VIII Semana de Enfermagem HUB-UnB 2024 - Romper Bolhas No Mundo Atual Para O Existir E O Coexistir Da Enfermagem | 100 |
| Noções Básicas em Libras | 11 |
| O Manejo do Cuidado das Pessoas em Sofrimento Psíquico no Contexto Hospitalar. | 50 |
| Atualização em Insulinoterapia | 30 |
| Coleta de Material Biológico para Exames | 30 |
| Suporte Básico de Vida (SBV) | 56 |
| Manual de Classificação de Risco em Obstetrícia | 200 |
| IV SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho | 500 |
| Encontros de Qualificação e Bem-estar Profissional da Clínica Cirúrgica - HUB | 20 |
| Gestão e Fiscalização de Contratos: Módulo Complementar | 30 |
| Assédio Moral, sexual e relações abusivas: prevenção e enfrentamento | 60 |
| Capacitação sobre Gestão do Desempenho por Competência para Gestores | 60 |
| Mês da Humanização | 70 |

Um dos destaques foi a capacitação para gestores sobre “**Assédio Moral, sexual e relações abusivas: prevenção e enfrentamento**”, organizada pela Ouvidoria, Unidade de Desenvolvimento de Pessoal, Unidade de Comunicação Regional 26 e Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho, com a colaboração do Coletivo Barril de Teatro. Essa ação teve como objetivo sensibilizar os gestores em relação ao impacto do assédio moral e sexual nos trabalhadores e no ambiente de trabalho, além de orientações sobre como eles podem agir para evitar que esse tipo de situação ocorra.

O Serviço de Simulação Realística ofertou diversos cursos para a capacitação de profissionais neste semestre.

Cursos ofertados à SES-DF, totalizando 100 vagas:

*1º trimestre: I Jornada
de Nefrologia do HUB*

*2º trimestre: Suporte
Básico de Vida*

*Suporte Avançado de
Vida*

*II Semana de Simulação
Realística*

Cursos ofertados pelos instrutores da Comissão Permanente de Simulação Realística, totalizando 225 vagas:

Suporte Básico de Vida

*Suporte Avançado de
Vida*

*Punção Guiada por
Ultrassom*

Foram ofertadas ainda 184 vagas para cursos de formação de preceptores:

FORPRES

**II Semana de
Simulação Realística**

Saúde e Segurança do Trabalhador

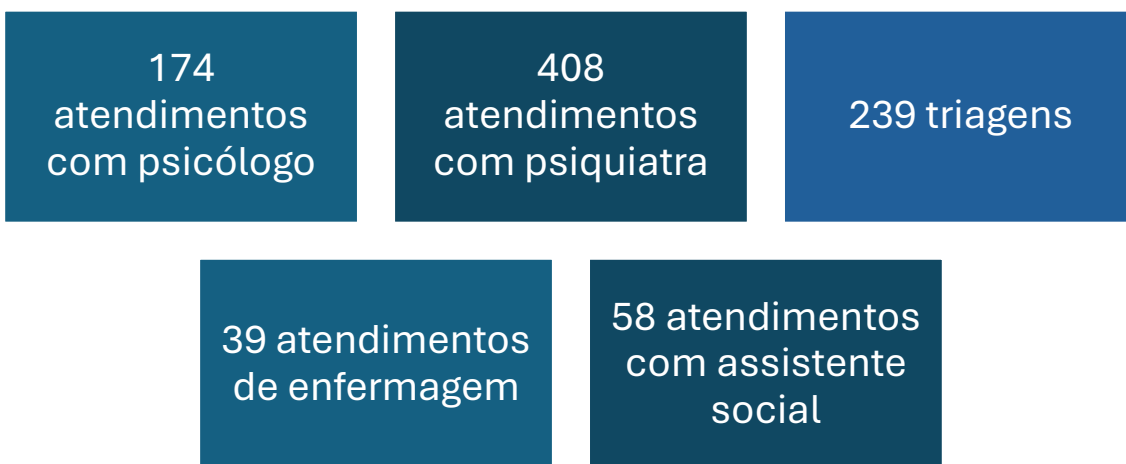
A seguir, estão as atividades desenvolvidas pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), no primeiro semestre de 2024:

- ✓ Realização de 6 reuniões ordinárias;
- ✓ Realização de duas inspeções de segurança, sendo uma na UTI e uma na área externa do HUB-UnB/Ebserh para verificação de focos de dengue;
- ✓ Apontamento de irregularidade e acompanhamento da solução: instalação de corrimões e da sinalização das escadarias na Unidade 1; instalação de iluminação nos corredores de passeio da calçada em frente ao Laboratório

e o de acesso à Unidade I; e correção de paredes com mofo na sala A, corredor vermelho, fisioterapia/dermatologia funcional, do Ambulatório I.

- ✓ Revisão e validação de Mapas de Riscos;
- ✓ Planejamento e execução da IV SIPAT.

Quantitativos de atendimentos e acolhimentos



Grupo de Trabalho de Práticas Integrativas e Complementares

Acolhimento humanizado e momentos de alívio das dores estão sendo promovidos por meio da oferta de Práticas Integrativas e Complementares em Saúde (PICS). É uma modalidade que investe em prevenção e promoção à saúde, com o objetivo de evitar que as pessoas adoeçam. As PICS também podem ser usadas para aliviar sintomas e tratar pessoas que já estão com algum tipo de enfermidade.

No HUB-UnB/Ebserh o Grupo de Trabalho de Práticas Integrativas e Complementares (GT PICS) busca “empreender uma política institucional de implementação das práticas integrativas complementares em saúde, de acordo com a política nacional de práticas integrativas complementares em saúde, voltada aos cuidados e valorização dos profissionais que atuam no HUB”, segundo descreve o relatório de atividades.

IV SIPAT

Promover a segurança através da conscientização e do cuidado são caminhos cruciais para a manutenção do bem-estar no ambiente de trabalho. Foi através desse compromisso que a IV Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) realizou mais uma rodada de atividades no HUB-UnB/Ebserh. Realizado nos dias 10 e 11 de junho, o evento promoveu palestras, *stands*, rodas de conversa e campanha itinerante.



Números da brigada de incêndio

433 atendimentos
pré-hospitalares

55 serviços de
elevadores

511 serviços de
acompanhamento

8.576 rodas

ASSISTÊNCIA

Melhoria nos serviços assistenciais

Linhas de cuidado

O Hospital Universitário de Brasília (HUB-UnB/Ebserh) lançou em abril a Linha de Cuidado do Paciente com Doença Renal Crônica. Trata-se da oficialização de mais uma linha de cuidado, significando uma atenção mais específica em relação ao atendimento ao paciente renal, que ficará centrada em uma equipe multiprofissional.



Atenção Hospitalar

Unidade de Especialidades Clínicas e Cirúrgicas

No período de janeiro a junho do ano de 2024, a internação na Unidade de Especialidades Clínicas (UEC) passou por algumas mudanças na infraestrutura e no perfil de pacientes assistidos. As internações para pacientes acompanhados pela equipe de Medicina Interna e de Nefrologia passaram a acontecer na UEC. A equipe da Unidade de Oncologia e os especialistas em Cancerologia Clínica retornaram o acompanhamento na enfermaria para cinco pacientes de Oncologia internados.

Foram ampliados os leitos da UEC passando de 50 para 61 leitos e foram estruturados dois leitos de estabilização. Diante dessas mudanças de perfis de pacientes e da admissão de novos colaboradores para adequar o dimensionamento de enfermagem, foram realizados diversos treinamentos que faziam parte da PEC 2024 da UEC e outros em conjunto com o Serviço de Simulação Realística do HUB, com capacitações de Suporte Básico de Vida para nível técnico e Suporte Avançado de Vida para nível superior, entre outros.

No entanto, ocorreram várias movimentações internas para a efetivar abertura da UTIP, devido à emergência sanitária que atingiu o DF em abril, e como consequência houve o fechamento de 15 leitos da UEC para liberação de profissionais da equipe de enfermagem.

Foram realizados, de janeiro a junho de 2024, 1720 encaminhamentos internos e 132 encaminhamentos externos de pacientes da UEC. Duas novas salas de reuniões foram estruturadas para discussão de casos clínicos e reuniões familiares. Também ocorreu a ampliação da sala de prescrição e estruturação de uma sala para procedimentos.

As Rondas de Farmácia e da Segurança do Paciente passaram a ser realizadas diariamente, assim como a avaliação do tempo de permanência, giro de leitos e taxa de ocupação, obtendo melhoria nos indicadores da Unidade. O indicador de Taxa de Ocupação obteve uma média de 84,2%; o indicador médio de permanência

obteve uma média de 11,4 dias, sendo atingido em abril o índice de 9,6 dias; o indicador de Índice de Rotativo atingiu 2,2%; a taxa de mortalidade vem decrescendo gradativamente, sendo que em junho atingiu 3,7%. Vale ressaltar que além do fechamento de leitos para abertura da UTIP, em maio ocorreu a greve dos colaboradores da Ebserh e FUB, o que afetou diretamente todos os indicadores. Em junho foi realizado um evento junino com a equipe multiprofissional e os pacientes, respeitando as regras de segurança hospitalar e gerando entretenimento e alegria a todos os usuários da UEC.

Bloco Cirúrgico e Materiais Especializados

- ✓ Retomada do serviço integral de processamento de produtos para saúde no HUB-UnB/Ebserh em maio, proporcionado pelo redimensionamento da equipe de enfermagem e pela finalização das obras de adequação da nova CME;
- ✓ Aquisição de cinco unidades de Videolaringoscópios para o Bloco Cirúrgico; Aquisição de uma unidade de Aparelho de US GE HEALTHCARE com transdutor linear adulto e transesofágico;
- ✓ Iniciada obra de readequação estrutural no Centro Cirúrgico Ambulatorial com posterior transferência de atividades e liberação de espaço para realização de obras no Centro Cirúrgico Central, que possui previsão de conclusão em setembro deste ano;
- ✓ Aquisição de parte de instrumentais cirúrgicos para reposição habitual de peças em processo de desgaste natural;

Saúde da Mulher

- ✓ Treinamentos da equipe em protocolos de Acolhimento e Classificação de Risco em Obstetrícia, *Checklist* de Parto Seguro, reanimação Neonatal, Sepsis, Hemorragia Pós-parto e Uso de Misoprostol, Atendimento em Libras, Contenção mecânica de Pacientes, entre outros.

- ✓ Abertura de nova enfermaria de alojamento conjunto com 16 leitos na Unidade da Criança e Adolescente com 16 leitos e de nova enfermaria de gestação de alto risco e cirurgia ginecológica com 14 leitos.
- ✓ Realização de 792 partos vaginais e cesáreas até final de junho de 2024.

Medicina da Criança e Adolescente

Atualmente a Unidade da Criança e do Adolescente dispõe de 12 especialidades pediátricas (pediatria clínica, alergia/imuno, cardiologia, cirurgia pediátrica, endocrinologia, gastroenterologia, infectologia, nefrologia, neurologia, pneumologia, psiquiatria infantil e reumatologia pediátrica) para atendimento ambulatorial.

Houve ampliação para 25 leitos de enfermaria que contribuíram durante o período de sazonalidade do Distrito Federal.

No dia 28 de abril foi inaugurada a UTIP (UTI pediátrica), permitindo redução da fila de crianças à espera de um leito intensivo.



Saúde Mental

Continuidade do grupo de acolhimento na UTI adulto

O grupo de acolhimento aos familiares dos pacientes internados na UTI adulto é uma prática realizada toda quarta-feira com o objetivo de orientar os familiares sobre a rotina do local, esclarecer dúvidas e prestar suporte emocional e social. A mediação é realizada pela equipe multiprofissional.

Ação de Educação em Saúde desenvolvida pelo Projeto Com-Vivência

A equipe de psicologia do Projeto Com-Vivência realizou uma ação de educação em saúde voltada para a prevenção de IST/HIV no Centro de Ensino Médio 01 (CEM 01) de Sobradinho. A ação foi voltada para estudantes de 15 a 19 anos e aconteceu no âmbito da Semana de Educação para a vida, organizada anualmente pelas escolas públicas do DF. A ação teve a participação de estudantes de graduação em psicologia da UnB e residentes de psicologia do HUB-UnB/Ebserh.

Ação de Educação Continuada Encontros de Qualificação e Bem-estar

Profissional da Clínica Cirúrgica

A ação teve como objetivo capacitar a equipe multiprofissional da Clínica Cirúrgica quanto à temática de saúde mental e direitos sociais, por meio de palestras abordando os seguintes tópicos: Autocuidado e Saúde do Cuidador; Projeto Terapêutico Singular; Princípios e Diretrizes dos Benefícios Sociais, a exemplo do Benefício de Prestação Continuada (BPC); Atenção Humanizada à Família; Cuidados Paliativos; Comunicação Não-Violenta; Experiências de Dor; e Resiliência no Contexto Hospitalar.

Início da residência da FIOCRUZ

Desde março de 2024, a Enfermaria de Saúde Mental do HUB-UnB/Ebserh é cenário de prática para o Programa de Residência Multiprofissional em Saúde Mental, Álcool e Outras Drogas da FIOCRUZ Brasília.

Evento do Dia da Luta Antimanicomial

Visando promover os princípios da Reforma Psiquiátrica, da Política Nacional de Humanização da Atenção e Gestão no Sistema Único de Saúde – HumanizaSUS e da Diretriz EBSEH de Humanização foi realizado um evento alusivo ao dia da Luta Antimanicomial na Enfermaria de Saúde Mental. O evento contou com dois momentos: Primeiro houve uma palestra com o tema “O Manejo do Cuidado das Pessoas em Sofrimento Psíquico no Contexto Hospitalar”. Posteriormente aconteceu um momento de lazer com programação cultural na praça Somos Todos HUB. Além de capacitação para o cuidado humanizado em Saúde Mental, a ação também teve objetivo de articulação de redes e foi realizado em parceria com o Programa de Residência Multiprofissional em Saúde Mental, Álcool e Outras Drogas da FIOCRUZ Brasília. Estavam presentes a Diretora da Saúde Mental do DF; a equipe, usuários e familiares da Enfermaria de Saúde Mental do HUB e usuários dos CAPS do DF. A ação foi aberta para toda a comunidade do HUB.

Indicadores da Enfermaria de Saúde Mental

Durante o primeiro semestre de 2024 a Enfermaria de Saúde Mental manteve altos índices dos indicadores conforme dados de maio de 2024, com 100% de Adesão ao Uso de Pulseiras de Identificação, 100% da Avaliação do Risco de Queda e 92% da Avaliação do Risco de Lesão por Pressão.

Contribuição de profissionais da Unidade de Saúde Mental nas ações do Mês da Humanização

No mês da Humanização foram ofertadas palestras e vivências visando capacitar os profissionais do HUB para promoção de uma assistência articulada, sistematizada e humanizada, em consonância com a Política Nacional de Humanização e a Diretriz Ebserh de Humanização. Essas atividades buscaram fortalecer a qualidade do acolhimento e a interação entre os envolvidos.

A palestra Assistência Humanizada ao Paciente Internado teve como enfoque promover a reflexão acerca da qualidade da assistência ofertada e de formas de promoção da humanização no cotidiano do cuidado em saúde.

A palestra Cuidando do Cuidador: uma abordagem direcionada ao profissional de saúde abordou a importância do autocuidado para os profissionais da saúde, bem como reflexões acerca de estratégias que podem ser utilizadas pelos profissionais.

Foi ainda realizada uma ação de cuidado com auriculoterapia voltada aos trabalhadores do HUB-UnB/Ebserh em todo o mês de junho. Essa ação foi realizada em parceria com a USOST.

Arraiá da Unidade de Saúde Mental

Poucos dias antes do São João, o HUB-UnB/Ebserh, proporcionou momentos de muita alegria e descontração com a festa junina da Unidade da Saúde Mental, realizada no dia 21 de junho. Pacientes, acompanhantes e funcionários foram recebidos com comidas típicas, forró e muitas brincadeiras juninas, tornando a praça do HUB em um verdadeiro arraial.

Filas cirúrgicas e Mutirões

Mutirão de Videolaringoscopia

No dia 15/06, foi realizado um mutirão de videolaringoscopia, a fim de atender aos pacientes priorizados pelo Complexo Regulador do Distrito Federal. Este exame é classificado pelo gestor local do SUS como panorama 3 (serviços escassos e estratégicos que servem à população do DF como um todo). Ao todo, foram ofertados 36 exames regulados.

Atenção Ambulatorial

O ambulatório de pneumologia foi transferido para o prédio da UCA. Em fevereiro de 2024 foi criada a Unidade de Produção da UEC, com reuniões mensais. No primeiro semestre foram realizadas 594 espirometrias, 788 espirometrias com broncodilatador e 47 pletismografias. Foram realizadas 2.436 consultas ambulatoriais da Infectologia; 1.461 consultas ambulatoriais da Neurologia; 3.900 consultas ambulatoriais da Pneumologia e 2.857 consultas ambulatoriais da Reumatologia.

Melhoria nos serviços de apoio diagnóstico e terapêutico

Endoscopia

No mês de fevereiro, os exames de ecoendoscopia voltaram a funcionar, pois estavam suspensos desde 2020, sendo ofertado um turno de 6 horas para atendimento da demanda.

Hemodinâmica

Foi implementado o módulo do AGHU que permite a evolução do paciente atendido dentro da unidade, possibilitando a confecção de laudos e adequado faturamento.

Outra ação realizada foi a padronização do insumo médico Implante Percutâneo de Válvula Aórtica (TAVI), opção de tratamento minimamente invasivo para pacientes com estenose aórtica, diminuindo o risco de exposição à cirurgia cardíaca, internação prolongada, custos hospitalares e favorecendo o giro de leito mais eficaz;

Primeiro Hospital do SUS a realizar Aterectomia Rotacional (Rotablator) no DF

O Setor de Hemodinâmica realizou, no dia 4 de junho, o procedimento de Aterectomia Rotacional (Rotablator), com apoio de imagem intracoronária. O HUB-UnB/Ebserh foi o primeiro hospital público a realizar esses tipos de procedimento pelo Sistema Único de Saúde (SUS) no Distrito Federal (DF).

O Rotablator é um mecanismo utilizado durante a angioplastia coronária para desentupir artérias calcificadas, ou seja, é um tratamento que visa desmanchar placas de cálcio que impedem o transporte correto do sangue para o coração.

Nesses casos, por serem placas mais duras, apenas a utilização do catéter balão para a dilatação dessas artérias não é suficiente, sendo necessário o uso do Rotablator. A ferramenta trata-se de um cateter acoplado a uma minúscula ogiva diamantada (dispositivo cilíndrico de ponta afilada) que ao ser acionada realiza rotações que variam entre 160.000 e 180.000 por minuto dentro do vaso sanguíneo, destruindo a placa calcificada existente ali.



Medicina Nuclear

Foram estabelecidos novos contratos com as empresas fornecedoras de insumos radioativos e radiofármacos para a realização de exames cintilográficos e terapias ambulatoriais (IPEN e RPH).

Hematologia e Hemoterapia

Na Unidade de Hematologia e Hemoterapia são desenvolvidas consultas em hematologia benigna, triagem, coagulação/distúrbios de hemostasia e onco-hematologia, procedimentos de biópsia de medula óssea, mielograma e quimioterapia intratecal, leitura de mielograma por microscopia com liberação de laudo no AGHUX, resposta de pareceres de pacientes internados em outras unidades, bem como seguimento de pacientes internados pela hematologia na Unidade de Clínica Médica, Unidade de Paciente Crítico (antigo CPA) e UTI.

Além da parte clínica, a unidade de Hematologia conta com a Agência Transfusional onde são realizados testes imuno-hematológicos, preparação de bolsas de hemocomponentes, sangrias terapêuticas, aféreses Terapêuticas e integração do Comitê Transfusional Multidisciplinar. É responsável pela coleta de células tronco hematopoiéticas.

De janeiro a junho de 2024 foram realizadas 10 aféreses terapêuticas, 17 sangrias terapêuticas e 4.534 transfusões (1.382 concentrados de hemácias, 8 CPBC, 1.185 concentrado de plaquetas, 236 CRIOS, 1.597 plaquetas por aféreses e 123 plasmas).

Adicionalmente, foram realizados com sucesso nove Transplantes de Medula Óssea.

Laboratório de Análises Clínicas

A unidade passou por adequações em sua infraestrutura. Entre elas, está a reforma da copa, reforma dos estofados das cadeiras da curva glicêmica e instalação das câmeras de monitoramento na recepção externa.

Ainda neste semestre, finalizou o pregão de comodato do equipamento “Alegria 2”, que utiliza o método “Elisa”, mais moderno, que agiliza o resultado, o tempo de execução e é totalmente automatizado para realização dos exames de “Autoimunidade”.

Anatomia Patológica

A Unidade de Anatomia Patológica passou, no primeiro semestre de 2024, por um processo de reestruturação física e administrativa, que contou com a mudança da chefia imediata e o mapeamento dos fluxos e processos da unidade.

A estrutura física da unidade contou com mudança do espaço físico do arquivo para outro ambiente e obra de revitalização das áreas comuns, como: copa, corredores, banheiros e sala de microscopia 2, abrangendo correções elétricas e hidráulicas desses espaços. O processo de revitalização seguirá em curso, em num segundo momento, direcionado às salas onde são executadas as atividades técnicas, com objetivo de otimizar o espaço, definir estações de trabalho e melhor utilização dos equipamentos tecnológicos da unidade.

Quanto aos processos de trabalho, além do mapeamento destes, já está em fase de finalização a implantação do módulo Exames- Patologia cirúrgica no AGHU, para o qual foi necessário o mapeamento de todos os fluxos referentes aos exames executados na unidade, a construção de seus fluxogramas oficiais e o cadastramento de todas as etapas do processo de trabalho na plataforma AGHU. Também estão em andamento a construção de processos de compra e de padronização dos insumos específicos da UAPAT, a fim de facilitar os processos de compra futuros, bem com a construção do planejamento anual de mateiras.

Foram executados 536 exames de CCO, 146 exames de citologia geral, 2.405 exames anatomopatológicos e 267 de Imuno-histoquímica. Este último, passou a ter a oferta de vagas para SES/DF aumentada de 50 para 80 vagas/mês, no intuito de garantir a isonomia de acesso da população

Além disso, a Unidade está em processo de nomeação de novos profissionais, técnicos e médicos, a fim de reestabelecer o dimensionamento adequado da equipe, frente a demanda recebida de exames, e garantir, assim, a diminuição do tempo para liberação dos laudos e melhorar a qualidade da assistência aos pacientes pelas áreas clínicas.

Equipe Multiprofissional

A Unidade Multiprofissional, realizou durante o primeiro semestre de 2024, as seguintes ações:

- ✓ Ampliação da equipe para UTI PED (dois fonoaudiólogos, dois nutricionistas e um terapeuta ocupacional);
- ✓ Ampliação da cobertura nutricional da Diálise (período matutino e vespertino);
- ✓ Adequação e oferta de mais horários na fisioterapia ambulatorial;
- ✓ Visita técnica do Ministério da Saúde para habilitação do CER e adequações;
- ✓ Licitação de insumos médicos para UMULT;
- ✓ Conclusão do Termo de Referência para manutenção dos equipamentos de musculação, ergometria e pilates;
- ✓ Espaço para Multi na UCA;
- ✓ Teste de caminhada sendo realizado na UCA (área da Pneumologia);
- ✓ Atendimento da Terapia Ocupacional na UCA;
- ✓ III Simpósio de Atenção à Disfagia;
- ✓ III Simpósio de Câncer de Cabeça e Pescoço (realizado pela equipe de fonoaudiologia);
- ✓ Participação das residentes da fonoaudiologia juntamente com as ligas acadêmicas das áreas de fonoaudiologia, enfermagem, fisioterapia, odontologia e da profissional de educação física na Corrida da Saúde (stand de saúde);
- ✓ Atividade de integração e socialização com as pacientes atendidas pelo serviço de educação física no Parque da Cidade;
- ✓ Fortalecimento da UP com a designação de demandas para criação de novos indicadores para as áreas e revisão dos POPs;
- ✓ Participação da UMULT na Comissão de Eventos nas atividades em comemoração ao Mês do trabalhador.
- ✓

Regulação e Faturamento

Entre as principais ações realizadas no primeiro semestre de 2024, estão:

- ✓ Mudança das instalações físicas do Serviço de Internação e Alta/Gestão de Leitos para a recepção da Unidade de Urgência e Emergência, visando a melhor acomodação dos pacientes que aguardam internação no HUB.
- ✓ Conclusão do mapeamento das especialidades com agendas ambulatoriais ativas no AGHU, reduzindo as especialidades de 240 para 70. Isso facilitará a extração de relatórios dentro do próprio sistema para fins de processamento e análise de indicadores.
- ✓ Realizado o mapeamento dos procedimentos realizados durante as consultas ambulatoriais, associando-os às especialidades correspondentes para permitir um processamento mais eficiente das informações.
- ✓ Finalizado o registro dos procedimentos cirúrgicos no módulo cirurgia PDT, em conformidade com as exigências do Sistema Integra, otimizando a confecção informatizada do mapa cirúrgico pelo NIR. Foi automatizado o processamento da produção da equipe de bucomaxilo, com extração das informações diretamente do AGHU.
- ✓ Disponibilização da cópia do prontuário médico do paciente de forma digital, através de acesso externo ao Sistema Eletrônico de Informação (SEI!). A implantação dessa medida sustentável já reduziu em 15% o consumo de papel na área.

Habilitações

- ✓ Em janeiro, a habilitação para transplante de córnea foi renovada por mais 4 anos.
- ✓ As adequações exigidas para a habilitação do Centro de Reabilitação Física e Auditiva estão sendo realizadas.

- ✓ Iniciado o processo de habilitação dos leitos de UTI Pediátrica, Doenças Raras e Saúde Mental.
- ✓ As tratativas com o gestor local para celebração de novo convênio para prestação de serviços SUS seguem em curso.

Gestão da internação

Publicada a Norma de Rotatividade de Leitos, que estabelece fluxos e orientações sistematizadas para as atividades relacionadas à regulação de leitos e ao fluxo de pacientes durante todo o processo de internação no HUB.

Reuniões diárias de Giro de Leito, com participação das chefias de todas as Unidades de Internação, como objetivo abordar situações que impactam na rotatividade dos leitos, garantindo um manejo mais eficiente e ágil.

Essas reuniões visam assegurar uma comunicação transparente e eficaz entre a Gestão de Leitos e as áreas de internação, coordenando ações e propondo soluções para desafios em tempo real. Além disso, buscam aprimorar a eficiência operacional, fortalecer o trabalho em equipe e aumentar o engajamento de todos os envolvidos.

Ao término das reuniões, a Regulação é responsável por encaminhar as resoluções das pendências, viabilizando a alta dos pacientes de forma oportuna.

Semanalmente acontece a reunião do núcleo interno de regulação com as lideranças envolvidas com internação hospitalar. Nesse momento são apresentados todos os casos em que se identifica um tempo maior de internação do que o esperado (Kanban vermelho) e todos aqueles casos em que é necessário atenção para o cuidado em tempo oportuno.

Essas práticas têm permitido identificar pacientes com potencial de internação prolongada, aprimorar os processos de trabalho e melhorar os indicadores de desempenho hospitalar, como o tempo médio de permanência e o índice rotativo.

Dados de atendimento

Tabela 10 – Dados de atendimento

| Procedimento | Jan | Fev | Mar | Abr | Mai | Jun | Total |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------------|
| Consultas Ambulatoriais | 18048 | 18202 | 20595 | 21768 | 20098 | 20564 | 119275 |
| Consultas Pronto Atendimento | 394 | 695 | 711 | 745 | 738 | 623 | 3906 |
| Internações (AIH´S) | 843 | 943 | 1092 | 1061 | 1053 | 1009 | 6001 |
| Odontologia (Atendimentos e Procedimentos) | 2574 | 1954 | 2201 | 2119 | 1516 | 2829 | 13193 |
| Hemodiálise (Sessões) | 1162 | 1102 | 1109 | 1099 | 1197 | 1123 | 6792 |
| Partos | 125 | 118 | 125 | 128 | 157 | 136 | 789 |
| Cirurgias | 256 | 308 | 279 | 271 | 255 | 267 | 1636 |
| Exames Complementares | 94437 | 98383 | 97989 | 85062 | 77611 | 90564 | 544046 |
| Ressonância Magnética | 33 | 80 | 78 | 53 | 35 | 34 | 313 |
| Tomografia Computadorizada | 708 | 642 | 819 | 794 | 751 | 681 | 4395 |



| | | | | | | | |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------------|
| Quimioterapia Pacientes Atendidos | 737 | 633 | 962 | 675 | 535 | 552 | 4094 |
| Radioterapia (Pacientes Tratados) | 62 | 48 | 61 | 71 | 53 | 66 | 361 |
| Transplantes de rim | 2 | 4 | 6 | 3 | 3 | | 18 |
| Transplantes de córnea | 8 | 4 | 8 | 2 | 3 | | 25 |
| Transplantes autogênico de células-tronco hematopoiética de medula óssea | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | | 2 |

Taxa de ocupação

Tabela 11 – Taxas de ocupação dos leitos

| Unidade | Jan | Fev | Mar | Abr | Mai | Jun | Média | Mediana |
|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| LEITOS INTERNOS | 68,7% | 69,4% | 80,3% | 74,5% | 73,5% | 75,9% | 73,7% | 74,0% |
| LEITOS OBSTÉTRICOS | 51,9% | 62,8% | 58,0% | 60,6% | 69,4% | 62,8% | 60,9% | 61,7% |
| ENFERMARIA MATERNIDADE | 51,9% | 62,8% | 58,0% | 54,8% | 68,9% | 54,3% | 58,4% | 56,4% |
| ENFERMARIA MATERNIDADE ALCON | NA | NA | NA | 65,6% | 69,8% | 70,2% | 68,5% | 69,8% |
| LEITOS PEDIÁTRICOS | 59,0% | 67,2% | 94,0% | 81,3% | 74,6% | 65,5% | 73,6% | 70,9% |
| ENFERMARIA PEDIATRICA | 59,0% | 67,2% | 94,0% | 81,3% | 74,6% | 65,5% | 73,6% | 70,9% |
| LEITOS CLÍNICOS | | | 87,8% | 79,0% | 79,2% | 86,8% | 83,2% | 83,0% |
| ENFERMARIA DE ESPECIALIDADES CLÍNICAS | 84,8% | 90,7% | 88,2% | 74,2% | 80,2% | 87,3% | 84,2% | 86,1% |
| ENFERMARIA DE SAÚDE MENTAL | 78,1% | 86,0% | 92,2% | 93,3% | 82,5% | 91,0% | 87,2% | 88,5% |
| SALA VERMELHA | 82,3% | 90,7% | 91,9% | 89,7% | 73,5% | 88,7% | 86,1% | 89,2% |
| SALA OBSERVAÇÃO + LEITOS ISOLAMENTO | 37,4% | 62,5% | 77,7% | 77,8% | 76,3% | 78,3% | 68,3% | 77,0% |



| | | | | | | | | |
|----------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| ENFERMARIA AMARELA | 48,7% | 78,3% | NA | NA | NA | NA | 63,5% | 63,5% |
| LEITOS CIRÚRGICOS | | | 72,3% | 70,2% | 64,3% | 69,0% | 68,9% | 69,6% |
| ENFERMARIA CIRURGICA | 68,8% | 67,4% | 70,5% | 70,5% | 60,5% | 69,8% | 67,9% | 69,3% |
| ENFERMARIA DE TRANSPLANTE | 75,3% | 67,2% | 75,8% | 69,5% | 71,7% | 67,6% | 71,2% | 70,6% |
| LEITOS COMPLEMENTARES | 79,5% | 85,5% | 82,8% | 84,7% | 80,7% | 81,0% | 82,4% | 81,9% |
| UTI NEONATAL | 86,5% | 93,1% | 80,6% | 92,7% | 80,0% | 74,0% | 84,5% | 83,5% |
| UTI PEDIÁTRICA | | | | 0,0% | 64,5% | 70,4% | | |
| UTI ADULTO + CORONARIANA | 75,9% | 81,5% | 83,9% | 80,5% | 87,9% | 89,1% | 83,1% | 82,7% |
| UTI ADULTO | NA | NA | NA | 77,0% | 90,0% | 86,3% | 84,4% | 86,3% |
| UTI CORONARIANA | NA | NA | NA | 84,4% | 85,7% | 92,2% | 87,4% | 85,7% |
| LEITOS DE EMERGÊNCIA | 33,2% | 33,2% | 43,2% | 43,7% | 54,8% | 50,3% | 43,1% | 43,4% |
| ADMISSÃO MATERNIDADE | 6,5% | 6,5% | 16,9% | 5,8% | 10,5% | 7,5% | 8,9% | 7,0% |
| PRÉ-PARTO | 51,1% | 51,1% | 60,8% | 68,9% | 84,4% | 78,9% | 65,8% | 64,8% |
| LEITOS OPERACIONAIS GERAL | 70,2% | 71,5% | 80,7% | 75,9% | 74,7% | 76,8% | 75,0% | 75,3% |



Dados de Faturamento

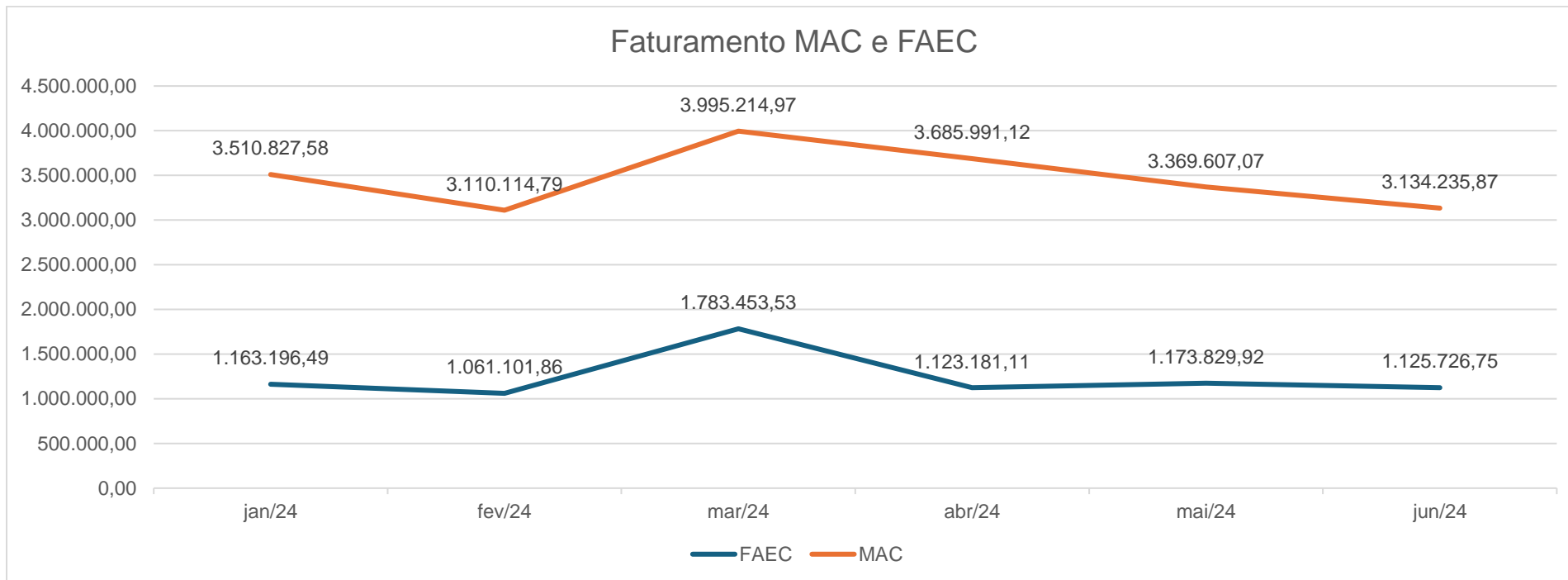
Tabela 12 – Faturamento FAEC

| Tipo | 2024/Jan | 2024/Fev | 2024/Mar | 2024/Abr | 2024/Mai | 2024/Jun | Total |
|-------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| FAEC Internação | R\$ 253.907,35 | R\$ 419.139,61 | R\$ 1.024.874,76 | R\$ 306.758,23 | R\$ 492.838,28 | R\$ 347.581,29 | R\$ 2.845.099,52 |
| FAEC Ambulatorial | R\$ 909.289,14 | R\$ 641.962,25 | R\$ 758.578,77 | R\$ 816.422,88 | R\$ 680.991,64 | R\$ 778.145,46 | R\$ 4.585.390,14 |
| Total de FAEC recebido | R\$ 1.163.196,49 | R\$ 1.061.101,86 | R\$ 1.783.453,53 | R\$ 1.123.181,11 | R\$ 1.173.829,92 | R\$ 1.125.726,75 | R\$ 7.430.489,66 |

Tabela 13 – Faturamento MAC

| Tipo | 2024/Jan | 2024/Fev | 2024/Mar | 2024/Abr | 2024/Mai | 2024/Jun | Total |
|------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|
| MAC internação | R\$ 1.324.311,30 | R\$ 1.341.361,89 | R\$ 2.122.908,28 | R\$ 1.751.467,31 | R\$ 1.814.596,44 | R\$ 1.398.901,89 | R\$ 9.753.547,11 |
| MAC ambulatorial | R\$ 2.186.516,28 | R\$ 1.768.752,90 | R\$ 1.872.306,69 | R\$ 1.934.523,81 | R\$ 1.555.010,63 | R\$ 1.735.333,98 | R\$ 11.052.444,29 |
| Total de MAC recebido | R\$ 3.510.827,58 | R\$ 3.110.114,79 | R\$ 3.995.214,97 | R\$ 3.685.991,12 | R\$ 3.369.607,07 | R\$ 3.134.235,87 | R\$ 20.805.991,40 |

Gráfico 16 – Faturamento MAC e FAEC



ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

A Gerência de Ensino e Pesquisa (GEP) do HUB-UnB/Ebserh é responsável pelo planejamento e execução das atividades de apoio ao ensino, extensão, pesquisa e inovação de forma comprometida com a ética, a cidadania, a produção do conhecimento e o atendimento às necessidades em saúde do indivíduo e da sociedade.

Atividades de ensino na graduação e pós-graduação

Durante o primeiro semestre de 2024, na graduação, mais de 1,2 mil estudantes de graduação da UnB realizaram atividades práticas de disciplinas e estágios obrigatórios e internato médico.

Já na pós-graduação, o HUB-UnB contou com 300 residentes matriculados em 35 programas de Residência Médica e 5 de Residência Multiprofissional.

Tabela 14 – Número de estudantes de graduação e residentes em atividades de ensino e formação no HUB-UnB

| Nível de formação | Cursos | Estudantes (n) |
|-------------------|-----------------|----------------|
| Graduação | Educação Física | 1 |
| | Enfermagem | 233 |
| | Fisioterapia | 57 |
| | Fonoaudiologia | 48 |
| | Farmácia | 69 |
| | Medicina | 386 |
| | Nutrição | 151 |
| | Odontologia | 188 |
| | Psicologia | 25 |

| | | |
|-----------------------------|---|--------------|
| | Saúde Coletiva | 11 |
| | Serviço Social | 9 |
| | Terapia Ocupacional | 26 |
| | Engenharia Eletrônica | 2 |
| | Total | 1.206 |
| Pós-graduação (residências) | Programas de Residência Médica | 241 |
| | Programas de Residência Multiprofissional | 59 |
| | Total | 300 |

Atividades de Extensão

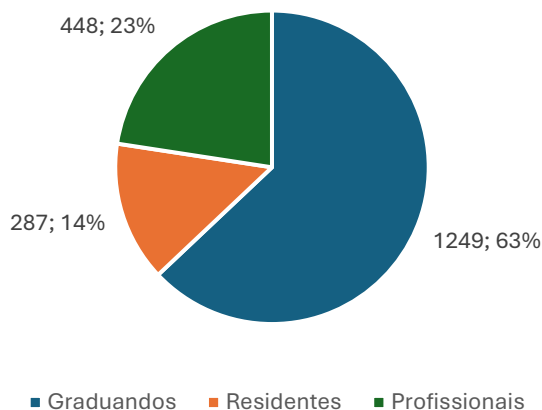
No primeiro semestre de 2024, 31 atividades de extensão foram desenvolvidas no hospital, contemplando 313 extensionistas.

Serviço de Simulação Realística

O espaço do Serviço de Simulação Realística (SSR) é formado por uma sala destinada a simulações de alta fidelidade e duas salas destinadas a ambientes de média e baixa fidelidade.

No primeiro semestre de 2024, foram ocupadas **1984 vagas** nas **3 salas de simulação realística**, distribuídas entre graduandos, residentes e profissionais.

Gráfico 17 - Vagas de Simulação Realística Distribuídas por Público

Vagas de Simulação Realística Distribuídas por Público
(1º semestre/2024)

Atividades de pesquisa, desenvolvimento e inovação

111 projetos de pesquisa em andamento (número acumulado)

55 projetos de pesquisa aprovados, sendo 06 estudos multicêntricos e 06 de desenvolvimento tecnológico

Oferta de 15 vagas para seleção de bolsistas de iniciação científica e tecnológica entre estudantes da UnB

09 bolsas do Programa de Iniciação Científica (PIC/Ebserh) e 06 bolsas do Programa de Iniciação Tecnológica (PIT/Ebserh)

182 atendimentos na Sala de Apoio ao Pesquisador

Gráfico 18 - Projetos de pesquisa aprovados por trimestre em 2024

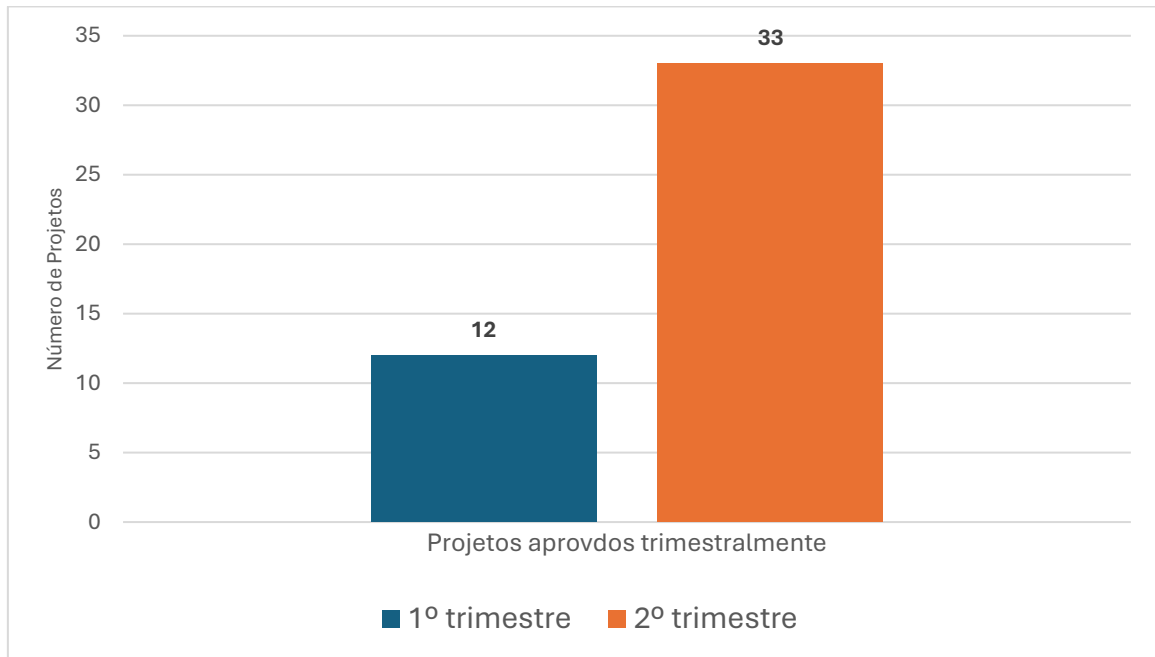
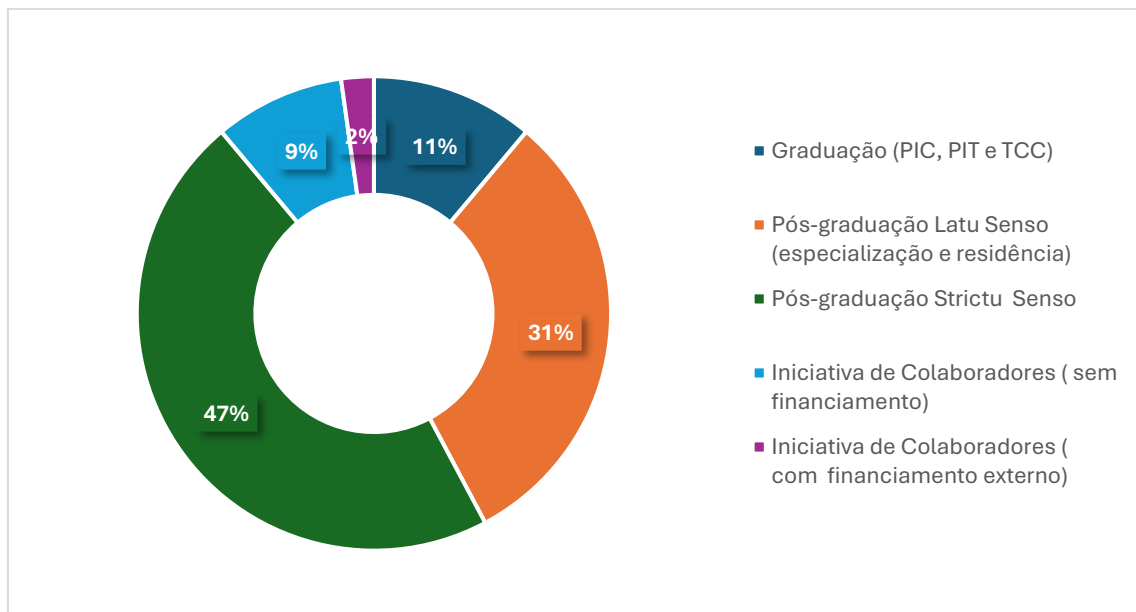


Gráfico 19 – Natureza dos Projetos de Pesquisa Aprovados



Principais Iniciativas na área de Pesquisa e Inovação

- Lançamento do portfólio de PD&I do HUB-UnB, publicizando características do ambiente de PD&I do HUB-UnB que são atrativas para

pesquisadores e instituições, visando fomentar o interesse em desenvolver estudos em nossa instituição. [Acesse o link](#)

- Elaboração e lançamento de manual para orientar pesquisadores sobre o processo de submissão de projetos de pesquisa. [Acesse o link](#).
- Aprimoramento do suporte aos pesquisadores para submissão dos projetos no sistema Rede Pesquisa e Plataforma Brasil.
- Aprimoramento do serviço de consultoria técnica aos pesquisadores para adequação às normativas institucionais e éticas, minimizando o número de pendências no momento da avaliação no CEP.
- Aprimoramento da sessão de Pesquisa e Inovação do site do HUB-UnB/Ebserh, facilitando o acesso a informações sobre infraestrutura física e tecnológica disponíveis para pesquisas, como também sobre editais de fomento abertos e serviços de apoio ao pesquisador.
- Divulgação semanal na página de Pesquisa e Inovação do site do HUB-UnB/Ebserh de editais de fomento e cursos gratuitos oferecidos por diversas entidades para pesquisadores.
- Articulação de parcerias e divulgação do ambiente de PD&I do HUB-UnB/Ebserh em eventos nacionais e internacionais na área de saúde, incluindo intercâmbio da equipe do Living Lab de Inovação em Saúde do Hospital com pesquisadores da Universidade do Porto e da Universidade Nova de Lisboa, em Portugal.
- Participação de membros do Núcleo de Avaliação de Tecnologias em Saúde (NATS) em ações de capacitação e no Grupo de Trabalho para construção das Diretrizes para Elaboração de Notas Técnicas de Revisão Rápida da Rebrats.

INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA

Obras e Reformas

Foram realizadas as seguintes obras de reforma:

- Reforma do Sistema de Climatização e Implantação de CFTV dos ambientes da Ressonância Magnética, concluída em fevereiro de 2024.
- Obra de reforma da Central de Resíduos, concluída em abril de 2024.



Reformas e retrofits em andamento:

- Obra de reforma da farmácia (59,73% concluída em junho 2024). Previsão de conclusão para 06/09/2024.
- Confeção e instalação de sistema complementar de sinalização visual e tátil, interna e externa para o HUB-UnB.
- Revitalização de área de circulação da Unidade 1 (pisos, paredes, tetos/forros).

Instalação das catracas eletrônicas

As catracas eletrônicas, para acesso de todos que circulam no HUB-UnB/Ebserh, começou a funcionar a partir do dia 06 de maio, na Unidade de Oncologia. Depois, foram instaladas em outros prédios: Administração, Unidade 1 e Unidade 2. O objetivo é monitorar o intenso fluxo na unidade e trazer mais segurança ao ambiente de trabalho. O acesso acontece por meio da utilização de crachás.

Serviços Comuns de Engenharia

No Contrato 18/2021, cujo objeto é a prestação de serviços comuns de engenharia, de demolição, conserto, instalação, montagem, reparação e adaptação, nos sistemas, equipamentos e nas instalações, incluindo o fornecimento de materiais, peças, equipamentos e mão de obra nas dependências do HUB-UnB/Ebserh, foram realizadas as seguintes adequações:

1. Infraestrutura e quadro elétrico AC Unidade 2
2. Elétrica no Quadro Geral Administração
3. Inversor e aterramento da CAG
4. Instalação de alambrado na área externa do campo de futebol do HUB
5. Infraestrutura de câmeras
6. Vestiário e fraldário da Reabilitação (Unidade 2)
7. Maternidade (circulações, quartos, recepção, áreas assistenciais e de ensino e pesquisa, antiga UTI Neonatal)
8. Sanitários da Biblioteca da Administração - Térreo
9. Auditório - (Unidade 1)
10. Isolamento Acústico - subsolo da UCA
11. Sala de Reuniões DLIH (Eng. Clínica)
12. Saída de emergência Unacon (porta+alarme)

Contrato de Manutenção

A manutenção predial, entre janeiro e junho de 2024, concluiu 3245 ordens de serviço relacionadas às manutenções corretivas, conforme quadro abaixo:

Tabela 15 – Ordens de Serviço concluídas por mês

| Mês | Qtd. OS |
|--------------|-------------|
| Janeiro | 391 |
| Fevereiro | 426 |
| Março | 872 |
| Abril | 286 |
| Maio | 500 |
| Junho | 770 |
| Total | 3245 |

Equipamentos Médico-Hospitalares

No primeiro trimestre de 2024 foi realizada a substituição e entrega de ultrassons marca GE, modelo LOGIQ, para a UTI Neonatal e Pediátrica, Urgência/Emergência Gineco-Obstétrica, Hemodinâmica/Radiologia Intervencionista/Vascular/Sistema Urinário e Unidade de Pronto Atendimento. Além da entrega do ultrassom Cardiovascular Fixo, marca GE, modelo VIVID S70N para a Unidade Cardiovascular.



Ultrassom cardiovascular.

Para melhoria da prestação dos serviços de Holter foi realizada a entrega de 5 Gravadores de Holter na Unidade do Sistema Cardiovascular.



Gravador de Holter.

Considerando o planejamento para abertura da UTI Pediátrica foram entregues os equipamentos mostrados abaixo.



Berços elétricos.



Monitores multiparâmetro com suportes móveis.



Ventiladores pulmonares eletrônicos.

Aquisição de videolaringoscópios

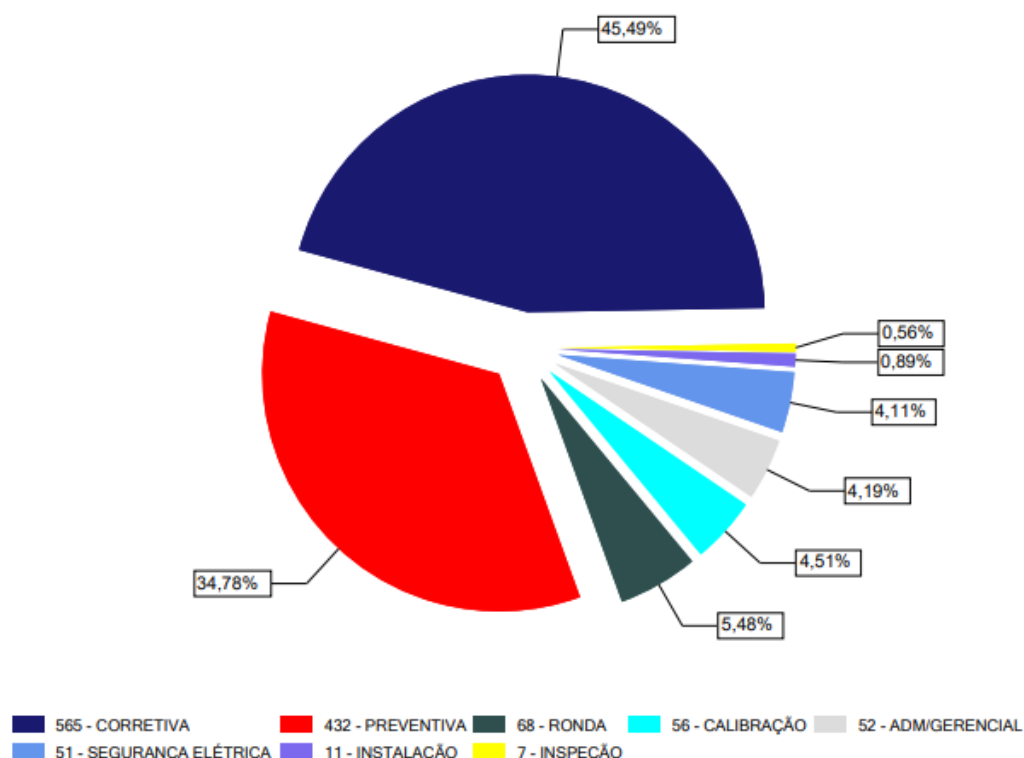
O HUB-UnB/Ebserh adquiriu cinco videolaringoscópios que serão utilizados no Centro Cirúrgico e no Centro Obstétrico, ampliando a quantidade de procedimentos e a segurança na intubação traqueal, já que os equipamentos permitem uma boa visualização do procedimento. O investimento total foi de R\$ 66.312,65, montante oriundo do Programa Nacional de Reestruturação dos Hospitais Universitários Federais (Rehuf).



Destaca-se, ainda, neste período a seleção pela gestão do HUB dos equipamentos médicos a serem adquiridos em 2024 de modo a cumprir com o consignado no contrato de objetivo 2023.

Tem-se, ainda, durante o primeiro trimestre de 2024, um total de 1242 ordens de serviço foram atendidas pela equipe de Engenharia Clínica. A seguir, apresentamos o detalhamento dos diferentes tipos de manutenção.

Gráfico 20 - Tipos de manutenção



HOTELARIA

Atividades desenvolvidas pelo Setor de Hotelaria

As principais atividades desenvolvidas pelo Setor de Hotelaria Hospitalar no 1º semestre foram:

- ✓ Atualização e aprovação pela ANVISA e validação pelo HUB do Programa de Gerenciamento de Resíduos no Serviços de Saúde (PGRSS);

- ✓ Realização de reuniões rotineiras com a CGRSS para tratar de diversos assuntos relacionados ao correto descarte de resíduos, como a programação de realização de treinamentos setoriais sobre descartes de resíduos (hotelaria itinerante);
- ✓ Implementação do regimento e da unidade de produção;
- ✓ Implantação de projeto piloto de distribuição de kits de enxoval por paciente com início na unidade de transplante;
- ✓ Formação do Horto Medicinal Agroflorestal Biodinâmico do HUB;
- ✓ Início do processo licitatório dos tapetes;
- ✓ Inauguração da nova Central de Resíduos;
- ✓ Visita técnica a empresa prestadora de serviço de lavagem de enxoval para avaliação do processo de trabalho;
- ✓ Atualização da cautela setorial do enxoval e dos horários de entrega em virtude da inclusão da UCA e mudanças/alterações nos setores de assistência;
- ✓ Atualização dos horários de recolhimento de enxoval sujo para melhoria do processo;
- ✓ Fiscalização acompanhado de encarregados da higienização;
- ✓ Apresentação junto com USOST da semana interna da prevenção de acidentes (SIPAT) nos setores com ações de segregação correta de resíduos;
- ✓ O Setor de Hotelaria contribuiu com a formação de profissionais oferecendo campo de estágio para os estudantes de graduação e recebeu nesse primeiro semestre dois estagiários do curso de Saúde coletiva.

Gráfico 21 - Percentual de evasão dos enxovais

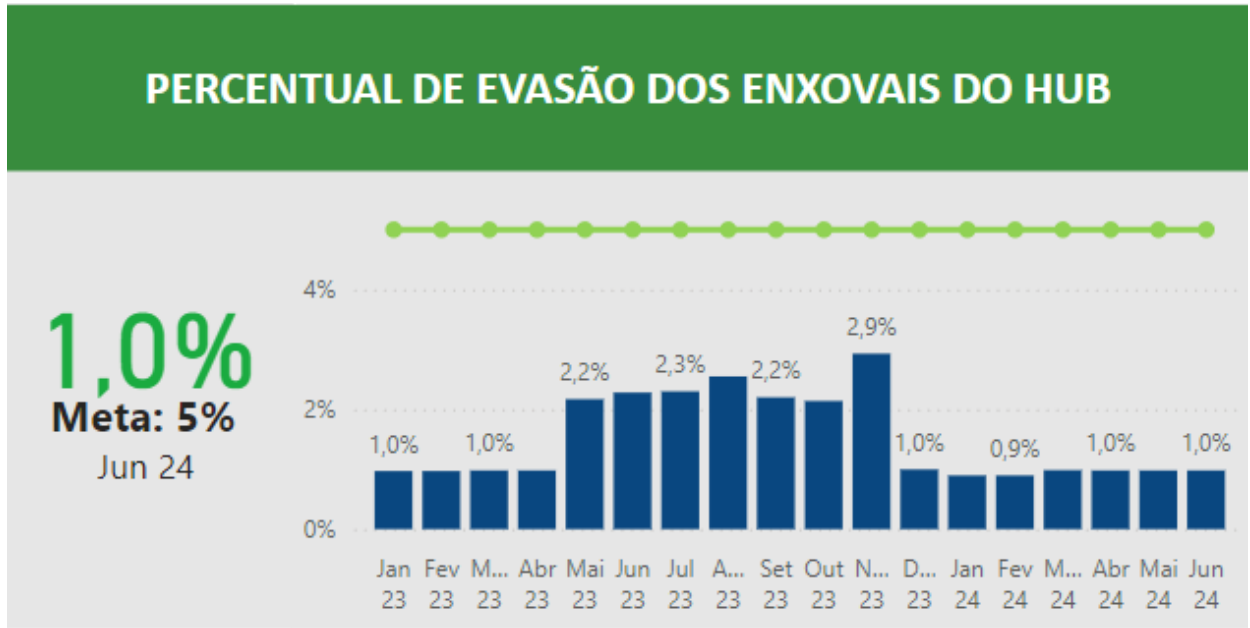
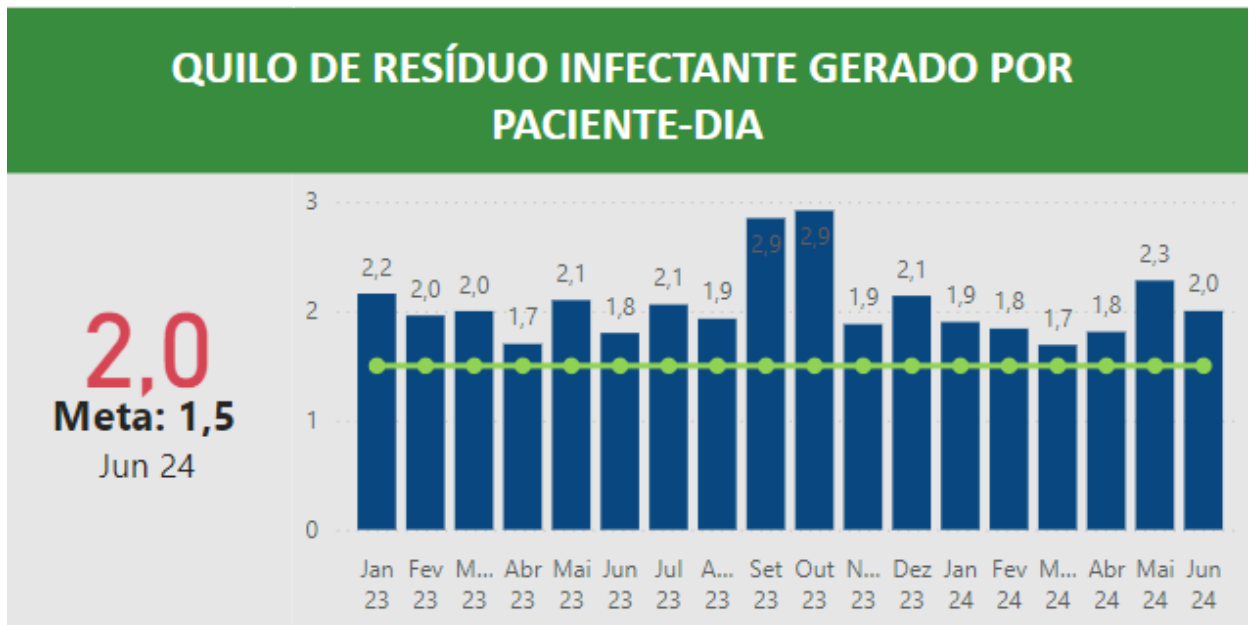


Gráfico 22 - Quilo de resíduo infectante por paciente-dia



SUPRIMENTOS

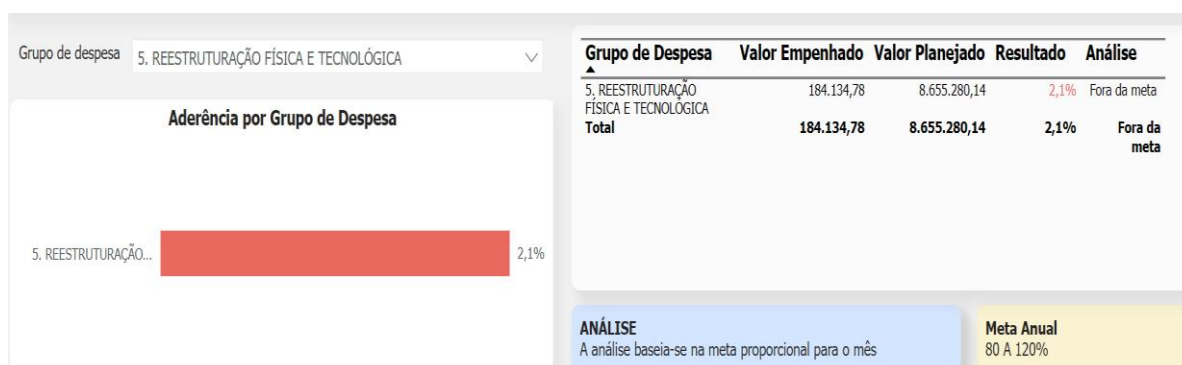
Gestão de suprimentos

Diante da constatação da necessidade de melhoria nos fluxos e processos suprimentos do HUB, foi proposto no âmbito do PDE 2024-2028, o Projeto de Modernização e Otimização dos Processos de Compras e Contratações do HUB. Este projeto integra um conjunto de ações estratégicas que foram implementadas para otimizar a cadeia de suprimentos, garantindo assim a continuidade e a qualidade dos serviços prestados. A seguir as principais medidas adotadas no 1º semestre de 2024:

- Avaliação e Mapeamento dos Processos Atuais;
- Implementação de melhorias no Sistema de Gestão Integrada – Integra;
- Treinamento e Capacitação das Equipes;
- Monitoramento e Controle de Estoques, por meio de inventários rotativos

Contrato interno de objetivos

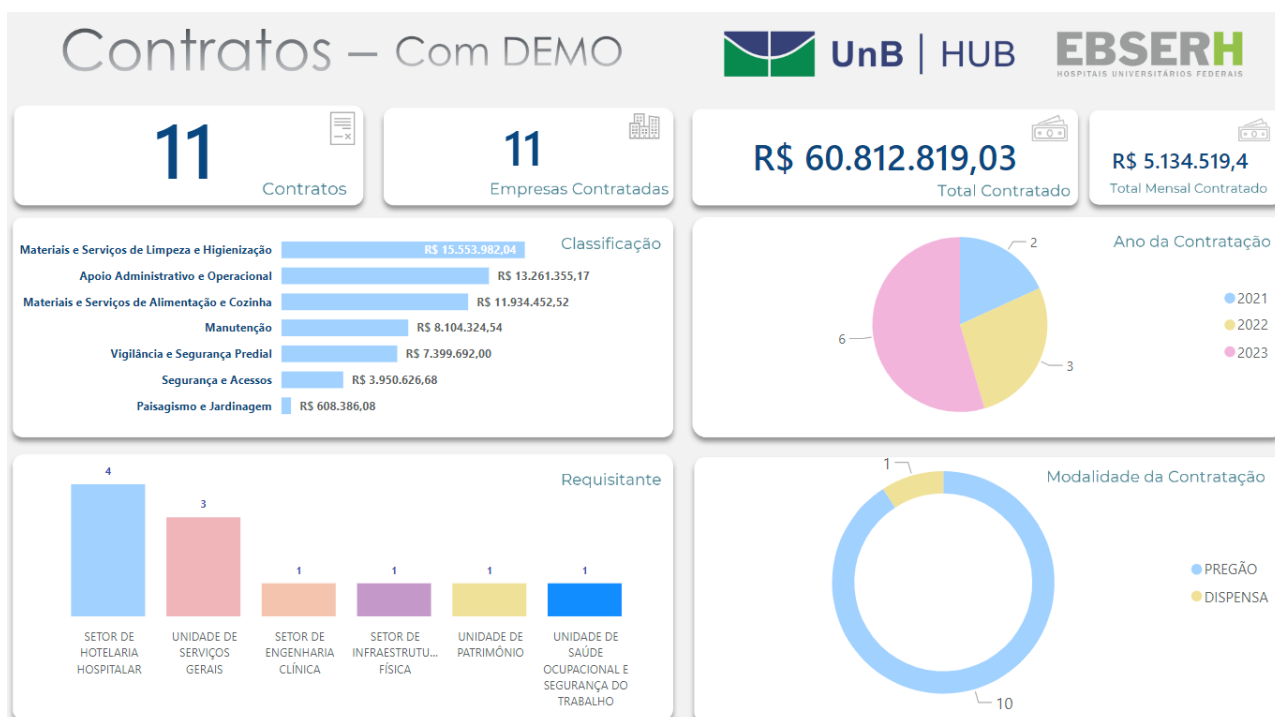
Cuidando das necessidades de investimento previstas no Acordo Organizativo de Compromisso, também foram firmados Contratos Internos de Objetivo (CIOB) com os gestores das áreas envolvidas, dentro dos valores destinados no PDI, visando monitorar o planejamento e execução de contratações estratégicas, como obras, reformas, aquisição de equipamentos médicos hospitalares e de Tecnologia da Informação.



GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

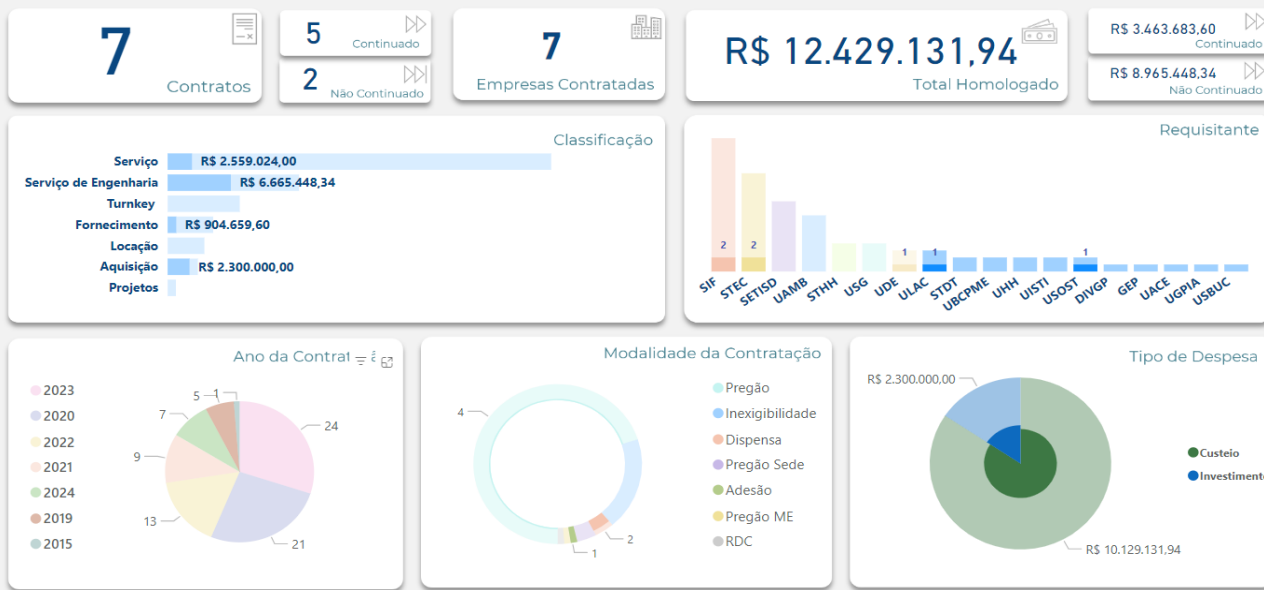
Contratos

Atualmente o HUB-UnB/Ebserh conta com 11 contratos de serviço com Dedicção Exclusiva de Mão de Obra – DEMO, os quais estimam um desembolso mensal de R\$ 5.134 milhões, e atendem às necessidades de serviços acessórios à assistência, tais como: higienização, nutrição hospitalar, lavanderia, apoio operacional, vigilância, portaria, brigadistas, manutenção predial e manutenção de mobiliário, conforme quadro resumo a seguir:



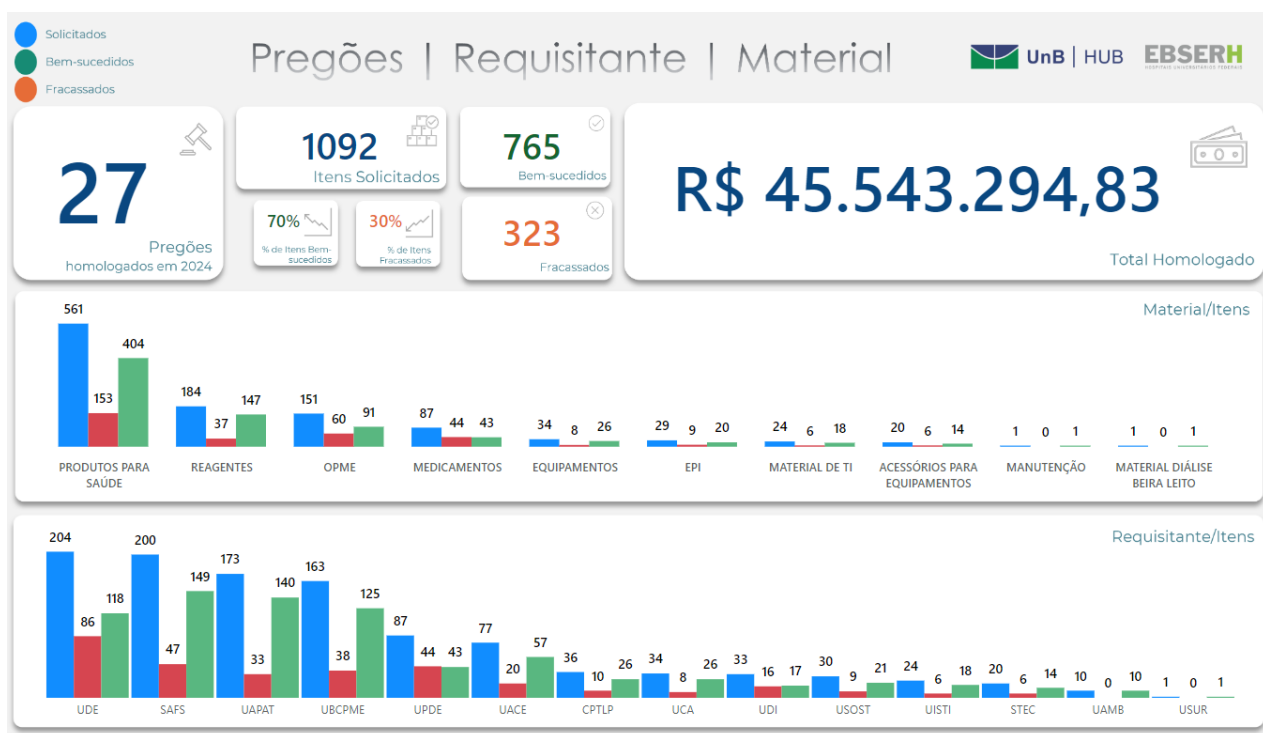
Além dos serviços retromencionados, o HUB-UnB/Ebserh conta também com 80 outros contratos de serviços, fornecimento ou escopo, que proveem as mais diversas necessidades. sete acordos foram firmados já em 2024, com um custo estimado de R\$12 milhões anuais, conforme detalhado na figura abaixo.

Contratos – Sem DEMO



Licitações

No primeiro semestre de 2024 foram homologados 27 certames licitatórios relativos à provisão de insumos hospitalares e medicamentos, cujo custo é da ordem de mais de R\$ 45 milhões de reais, vejamos:



Custeio e investimento

No primeiro semestre do exercício financeiro de 2024, o HUB-UnB/Ebserh recebeu R\$ 81.2 milhões para aplicação nas ações de custeio e investimento, sendo R\$ 75.8 milhões e R\$ 5.4 milhões, respectivamente.

Tabela 16 - Recursos orçamentários recebidos (1º semestre 2024)

| Categoria Gasto | Unidade Orçamentária | Ações | Orçamento Recebido |
|-----------------------|--|----------------------------------|--------------------------|
| DESPESAS CORRENTES | EMPRESA BRASIL.DE SERV.HOSPITALARES - EBSERH | 4086 - RECURSO PRÓPRIO EBSERH | R\$ 7.500,00 |
| | FUNDO NACIONAL DE SAUDE | 219A - ODONTOLOGIA | R\$ 218.059,26 |
| | | 8585 - PROSUS | R\$ 212.736,90 |
| | | 8585 - MAC | R\$ 68.044.411,36 |
| | | 8585 - FAEC | R\$ 7.376.472,11 |
| SUBTOTAL | | | R\$ 75.859.179,63 |
| INVESTIMENTO | EMPRESA BRASIL.DE SERV.HOSPITALARES - EBSERH | 20RX - REHUF-MEC | R\$ 3.455.592,00 |
| | | 4086 -RECURSO PRÓPRIO EBSERH | R\$ 1.953.000,00 |
| SUBTOTAL | | | R\$ 5.408.592,00 |
| TOTAL | | | R\$ 81.267.771,63 |

Do total das receitas orçamentárias recebidas pelo HUB-UnB/Ebserh no primeiro semestre de 2024, a rubrica de custeio representa 93% do total, esses recursos estão sendo destinados ao custeio do Hospital, e apenas 7% foram recursos de investimento.

A ação orçamentária 8585 (MAC-FAEC-PROSUS), proveniente da Contratualização SUS, representa 99,7% do total orçamentário recebido, sendo utilizado para a

aquisição de insumos (produtos para saúde, laboratório e medicamentos); garantir o pagamento dos contratos de serviços terceirizados (manutenção de equipamentos hospitalares, vigilância, limpeza hospitalar, nutrição hospitalar, lavanderia, serviços de portaria, dentre outros de apoio administrativo).

Tabela 17 - Execução Orçamentária

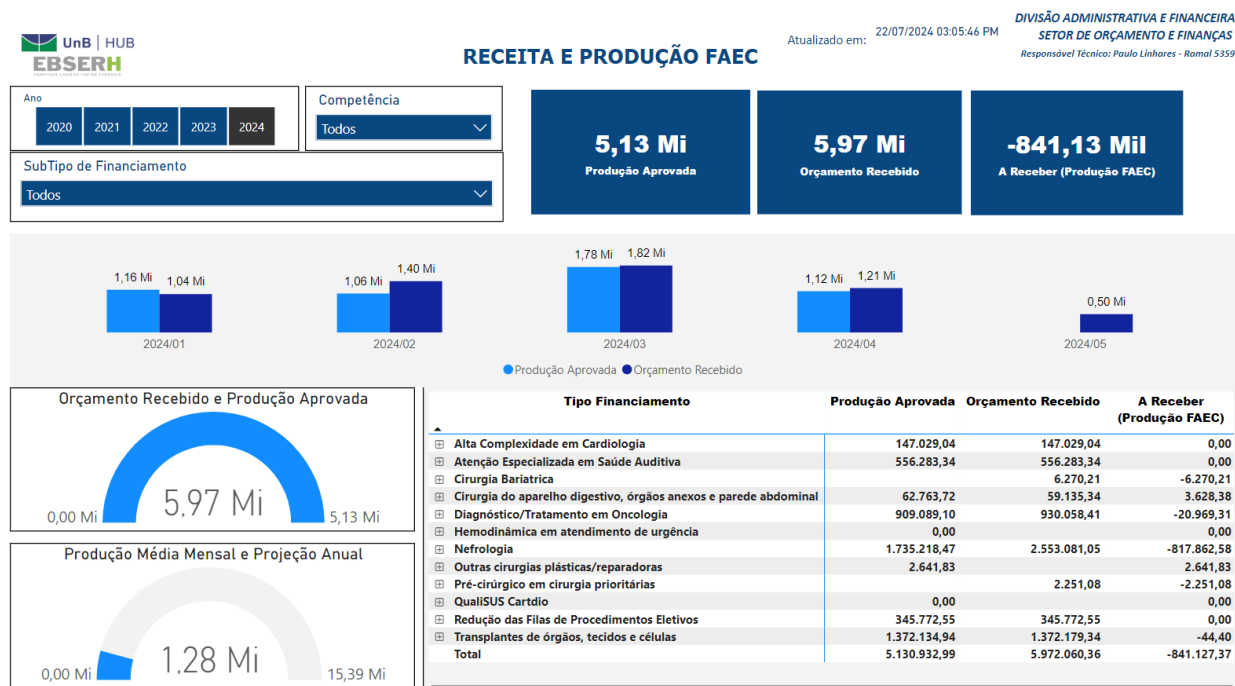
| Categoria Gasto | Ação Govern o | Descrição Orçamentária | PTRES | Natureza Despesa | | Despesas Empenhadas |
|--------------------|---------------|------------------------|--------|------------------|---|---------------------|
| | | | | | | |
| DESPESAS CORRENTES | 219A | ODONTOLOGIA | 238101 | 339030 | MATERIAL DE CONSUMO | 104.551,74 |
| | 4086 | RECURSO PRÓPRIO EBSERH | 231292 | 339014 | DIARIAS - PESSOAL CIVIL | 7.500,00 |
| | 8585 | PROSUS | 234146 | 339014 | DIARIAS - PESSOAL CIVIL | 7.500,00 |
| | | | 234146 | 339030 | MATERIAL DE CONSUMO | 183.530,25 |
| | MAC | 8585 | 234208 | 339030 | MATERIAL DE CONSUMO | 13.096.542,78 |
| | | | 234208 | 339033 | PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOCAO | 21.729,24 |
| | | | 234208 | 339037 | LOCACAO DE MAO-DE-OBRA | 36.605.935,16 |
| | | | 234208 | 339039 | OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS - PESSOA JURIDICA | 13.273.012,55 |
| | | | 234208 | 339040 | SERVICOS DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO E COMUNICACAO - PJ | 2.210.640,66 |
| | | | 234208 | 339047 | OBRIGACOES TRIBUTARIAS E | 9.067,81 |

| | | | | | | |
|-----------------|-----------------|------------------------|--------|--------|--|----------------------|
| | | | | | CONTRIBUTIVAS | |
| | | | 234208 | 339092 | DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES | 27.114,86 |
| | | | 234208 | 339130 | MATERIAL DE CONSUMO | 318.071,13 |
| | | | 234503 | 339030 | MATERIAL DE CONSUMO | 7.324.383,36 |
| | | | 234503 | 339039 | OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA | 4.080,00 |
| | | | 234503 | 339192 | DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES | 6.040,75 |
| SUBTOTAL | | | | | | 73.199.700,29 |
| INVESTIMENTO | 20RX | REHUF MEC | 231290 | 449052 | EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE | 155.592,00 |
| | 20RX | REHUF MEC | 239246 | 449052 | EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE | 595.442,25 |
| | 4086 | RECURSO PRÓPRIO EBSERH | 231292 | 449052 | EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE | 1.952.216,16 |
| | SUBTOTAL | | | | | |
| TOTAL | | | | | | 75.902.950,70 |

Receita e Produção FAEC

Para acompanhar mensalmente a receita e a produção FAEC, o HUB-UnB/Ebserh se utiliza do painel de Receita e Produção FAEC alimentado pelo Setor de Gestão

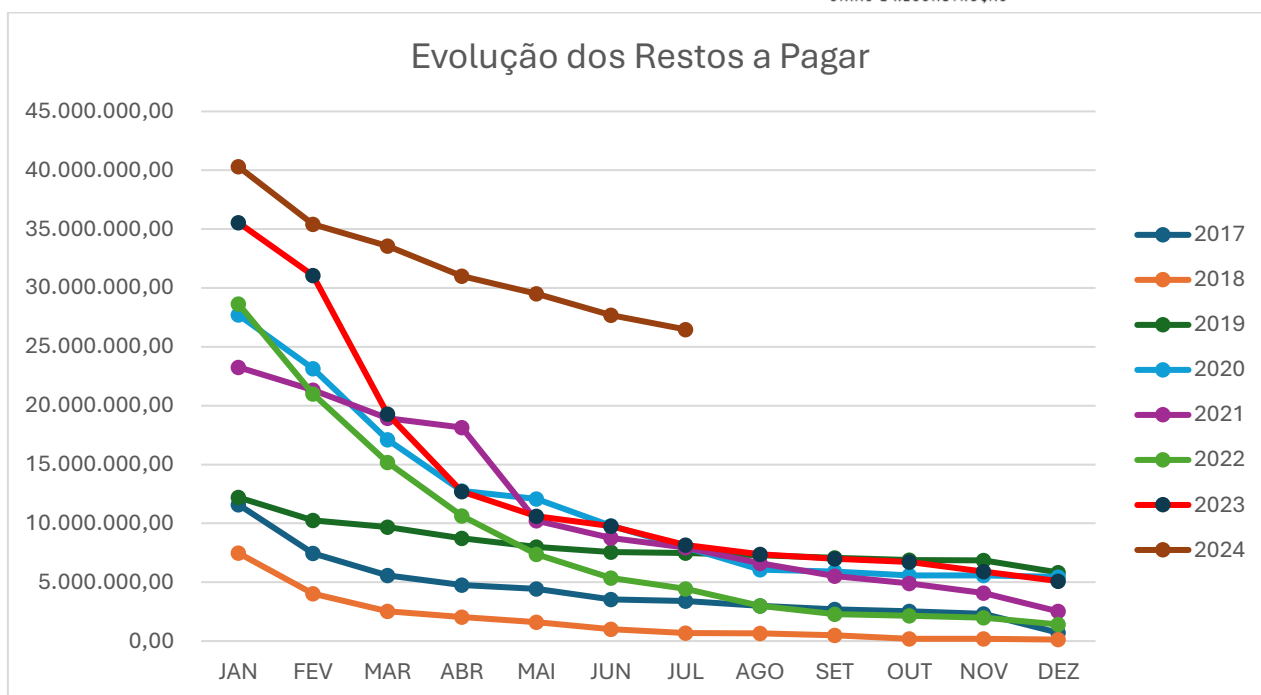
Orçamentário e Financeiro. Os dados são extraídos do Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (Siafi).



Monitoramento e execução dos restos a pagar

Os restos a pagar inscritos na condição de não processados devem ser liquidados até 30 de junho do segundo ano subsequente ao da sua inscrição, sob pena de sofrerem bloqueio por parte da STN e posterior cancelamento. Preocupado e atento, o Setor de Gestão Orçamentária e Financeira monitora através do painel de execução dos restos a pagar, e oficia as áreas com os recursos não processados, a fim de que sejam devidamente utilizados, evitando bloqueios e/ou qualquer descontinuidade de serviço.

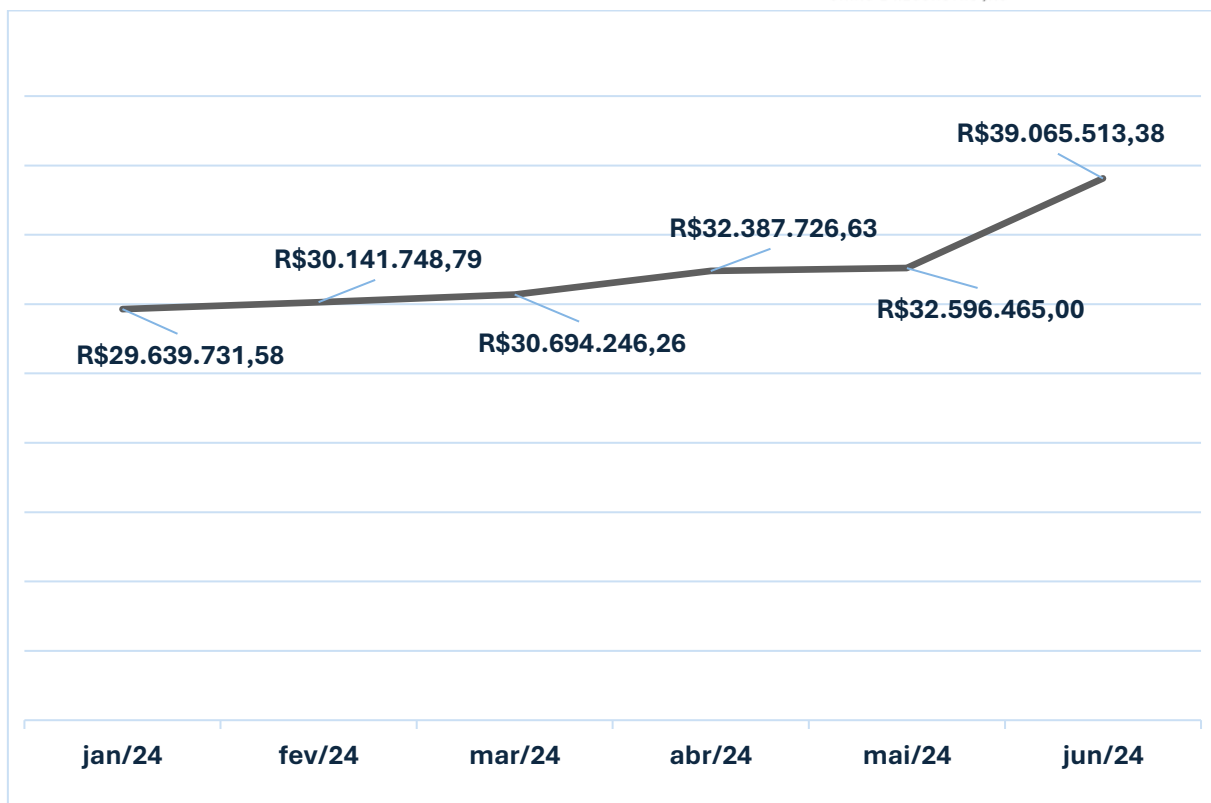
Gráfico 23 – Evolução dos restos a pagar



Gestão de Custos

O custo total do HUB-UnB/Ebserh é apurado no sistema APURASUS (Sistema de Apuração e Gestão de Custos do SUS). Para o cálculo desse custo são considerados: mão de obra (incluindo todos os vínculos existentes no hospital), os insumos consumidos, além dos contratos existentes (higienização, alimentação, lavanderia, manutenção de equipamentos, entre outros). O HUB-UnB/Ebserh foi um dos precursores da implantação do sistema APURASUS, motivo pelo qual é um dos hospitais referência na Rede Ebserh. A média mensal de custos apurados no período de janeiro a maio de 2024 é da ordem de R\$ 31 milhões.

Gráfico 24 – Custos apurados entre janeiro e maio de 2024



Patrimônio

A Unidade de Patrimônio do HUB-UnB/Ebserh iniciou o exercício com a implementação do contrato de manutenção de bens, com a alocação de 10 profissionais, com dedicação exclusiva de mão de obra. O contrato possibilita os serviços de manutenção corretiva e preventiva de bens, mobiliários e equipamentos de uso geral do hospital. Só no primeiro semestre de 2024 a ação permitiu a execução de 151 ordens de serviços.

No que tange ao recebimento, tombamento e distribuição de novos bens, mais de 500 bens foram registrados no sistema SIADS, os quais em sua maioria foram alocados na Unidade de Criança e do Adolescente, dentre eles: mobiliários diversos, macas e equipamentos médicos hospitalares.

EVENTOS INSTITUCIONAIS E TÉCNICO-CIENTÍFICOS

Capacitação em hanseníase



O evento contou com dias de aulas práticas e teóricas para atualizar dermatologistas, médicos clínicos da atenção primária e residentes sobre diagnóstico e tratamento da hanseníase. Profissionais de todo o Distrito Federal reuniram-se no Hospital Universitário de Brasília (HUB-UnB/Ebserh), nos dias 1º e 2 de fevereiro, em um evento organizado pela Sociedade Brasileira de Dermatologia (SDB-DF), em parceria com o HUB e a Secretaria de Saúde (SES-DF). O Hospital atende cerca de 40 a 50 pacientes por semana com hanseníase.

Promoção da saúde no carnaval



No dia 22 de fevereiro, o “Bloquinho UAMB” passou pelo HUB-UnB/Ebserh para realizar uma ação de promoção da saúde alusiva ao período do Carnaval. A programação, organizada pela Unidade de Ambulatório, foi voltada para pacientes, profissionais, estudantes e demais públicos presentes na praça “Somos todos HUB”.

Acolhimento dos residentes



No dia 04 de março aconteceu o acolhimento dos novos residentes do HUB-UnB/Ebserh. Eles foram recebidos pela Equipe de Governança do HUB e pelos diretores das faculdades da Universidade de Brasília (UnB). Este ano, a recepção foi no auditório da Faculdade de

Ciências da Saúde (FS-UnB).

Foram recepcionados 96 médicos que começam a residência em diversas especialidades, além de 32 profissionais de saúde que vão atuar em cinco programas de residência multiprofissional: atenção básica, cardiopulmonar, oncologia, uni nefrologia e vigilância em saúde.

I Jornada de Nefrologia



O HUB-UnB/Ebserh realizou a I Jornada de Nefrologia em celebração ao Dia Mundial do Rim, comemorado em 14 de março. O evento teve como objetivo disseminar informações sobre as doenças renais e promover a conscientização sobre a prevenção, diagnóstico precoce e tratamento adequado. Além disso, proporcionou a troca de conhecimentos e experiências entre profissionais, docentes, acadêmicos e pacientes, visando aprimorar o cuidado prestado via Sistema Único de Saúde (SUS).

Visita do Auditor Geral da Ebserh



As auditorias internas são aliadas na gestão das empresas governamentais. Durante visita realizada ao HUB-UnB/Ebserh no dia 09 de abril, o auditor geral da Ebserh, Adriano Augusto, ministrou palestra para todas as chefias do HUB. O encontro fomentou diálogos sobre a importância do Controle Interno nas unidades hospitalares das universidades federais, enquanto planejamento estratégico para mitigar riscos e alcançar objetivos.

3ª edição de Simpósio de Atenção à Disfagia

3º Simpósio de Atenção à Disfagia

Aprofunde seus conhecimentos sobre prevenção e tratamento!

29 de abril
8h às 18h | Auditório 1

Acesse a programação:

Inscreva-se:

no Auditório 1 do HUB.

O III Simpósio de Atenção à Disfagia foi realizado no dia 29 de abril no Hospital Universitário de Brasília (HUB-UnB), vinculado à Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh). O evento buscou aprofundar os conhecimentos sobre diagnóstico e tratamento da doença através de palestras ministradas por fonoaudiólogas e otorrinolaringologistas,

Inauguração do Horto Agroflorestal Medicinal Biodinâmico



O HUB-UnB/Ebserh inaugurou, em maio, mais um espaço de convivência e promoção à saúde. Trata-se de um Horto Agroflorestal Medicinal Biodinâmico (HAMB), localizado ao lado do campo de futebol da

unidade, criado com o intuito de fomentar práticas integrativas no HUB, sendo também um novo espaço de saúde e integração. Durante a inauguração, foram realizadas colheitas de hortaliças e ervas naturais por funcionários e pacientes da Unidade de Saúde Mental.



Apresentação do Serviço de Diálise Peritoneal a gestores do Hospital Geral de Fortaleza



O Serviço de Diálise Peritoneal foi tema de visita técnica do Hospital Geral de Fortaleza (HGF) ao HUB-UnB/Ebserh nos dias 2 e 3 de maio. Referência em Hemodiálise em adultos pelo SUS

(Sistema Único de Saúde) no Ceará, o HGF busca implantar o serviço em sua unidade, estendendo para o estado.

VIII Semana de Enfermagem



A VIII Semana de Enfermagem do HUB-UnB/Ebserh foi celebrada em 14 de maio, com um dia inteiro com programação especial. Com o tema “Romper bolhas no mundo atual para o existir e o coexistir da Enfermagem”, o evento contou com apresentações

acadêmicas, palestra, minicursos, homenagens e apresentação musical da Banda da Guarda Presidencial.

Encontro em alusão à luta antimanicomial

Promovendo acolhimento, respeito e cuidado, HUB-UnB/Ebserh realizou em 17 de maio, um encontro em alusão à luta antimanicomial. Organizado pela Unidade de Saúde Mental do HUB em parceria com o Programa de Residência Multiprofissional em Saúde Mental, Álcool e Outras Drogas da Fiocruz Brasília, o evento abordou a

temática “Por uma sociedade onde o cuidado em Saúde Mental seja uma realidade e não só um sonho!”.

Mês do trabalhador do HUB



Em maio aconteceu mais uma edição primorosa do Mês do Trabalhador do HUB-UnB/Ebserh. A programação foi composta por atividades que proporcionaram bem-estar e integração, além de oferecer um torneio de futebol - com os craques do nosso HUB colocando seus talentos em campo - e uma capacitação para gestores com o intuito de tornar o ambiente de trabalho ainda mais saudável e livre de assédios.

Campanha de Higiene da Mãos

No dia 24 de maio, o Hospital Universitário de Brasília (HUB-UnB), filiado à Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh), promoveu uma campanha especial de Higiene das Mãos. Realizada no hall entre as unidades 1 e 2, a ação incluiu stands com orientações, atividades interativas para colaboradores e funcionários, além da premiação da I Gincana de Higiene das Mãos.

2ª Semana de Simulação Realística no HUB



Transmitir conhecimento de maneira criativa e divertida. Este foi o objetivo da 2ª Semana de Simulação Realística. O evento aconteceu no (HUB-UnB/Ebserh) entre os dias 4 e 7 de junho. No último dia também foi realizado o 2º Torneio de Endossuturas, que

aconteceu no Laboratório I do HUB.



Ebserh lança editais do PIT e PIC

Foram lançados os editais dos programas de iniciação Científica (PIC) e Tecnológica (PIT). A iniciativa da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh), em parceria com o Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), ofereceu 615 vagas (369 via PIC e 246 pelo PIT) para estudantes de graduação que desejam participar de projetos que envolvem ensino, pesquisa e inovação nos hospitais universitários federais administrados pela Rede Ebserh.

Destes, 15 foram destinados ao HUB-UnB/Ebserh, sendo 09 de PIC e 06 pelo PIT. Em ambas as iniciativas, as bolsas dos graduandos selecionados terão a vigência de 12 meses.