

1º SEMESTRE
2021

Relatório de Gestão

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DE BRASÍLIA



UnB | HUB

EBSERH
HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS



UnB | HUB

EBSERH
HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS

MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO



EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES – Ebserh
HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DE BRASÍLIA – HUB-UnB

SGAN 604/605, Avenida L2 Norte

CEP: 70840-901 | Brasília-DF

(61) 2028-5000 | www.hub-unb.ebserh.gov.br

MILTON RIBEIRO

Ministro da Educação

MÁRCIA ABRAHÃO MOURA

Reitora da Universidade de Brasília

OSWALDO DE JESUS FERREIRA

Presidente da Ebserh

ELZA FERREIRA NORONHA

Superintendente do HUB-UnB

PAULO MENDES DE OLIVEIRA CASTRO

Gerente Administrativo do HUB-UnB

RODOLFO BORGES DE LIRA

Gerente de Atenção à Saúde do HUB-UnB

DAYDE LANE MENDONÇA DA SILVA

Gerente de Ensino e Pesquisa do HUB-UnB

Elaboração: José Fábio da Silva Neves (chefe do Setor de Governança e Estratégia), Letícia Oliveira Lopes (chefe da Unidade de Planejamento, Gestão de Riscos e Controles Internos), Tatiane Cristine Cortiano (chefe da Unidade de Comunicação Social)

Revisão e diagramação: Tatiane Cristine Cortiano (chefe da Unidade de Comunicação Social)

Colaboração: Todas as unidades, setores, divisões e gerências do HUB-UnB

Publicado em agosto de 2021



MENSAGEM DA SUPERINTENDÊNCIA

Prestes a completar 49 anos de história, o Hospital Universitário de Brasília (HUB-UnB) encerra o primeiro semestre de 2021 com uma conquista inédita: a sustentabilidade financeira. O avanço é fruto de uma longa e contínua jornada de reorganização de processos de trabalho e consolidação da gestão compartilhada, o que permitiu melhor articulação com o gestor local do Sistema Único de Saúde.

Esse amadurecimento levou a um novo contrato com a Secretaria de Saúde do Distrito Federal, que passou a cobrir o custeio integral do hospital, ampliando consideravelmente a possibilidade de aplicação de recursos destinados a ações de investimento. A conquista recebeu o apoio da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh) e da Universidade de Brasília (UnB).

Após a experiência do ano anterior, em 2021 o HUB-UnB consolidou as metodologias de trabalho voltadas ao combate à pandemia de Covid-19. Um dos aprendizados foi a capacidade de adaptação rápida para mobilizar e desmobilizar leitos de enfermaria exclusivos para tratamento do novo coronavírus, incluindo o recebimento de 15 pacientes de Manaus (AM) em janeiro. O hospital foi pioneiro ao ofertar a reabilitação física e pulmonar para pacientes que apresentam sequelas do novo coronavírus e o atendimento, que virou referência no Distrito Federal, para casos suspeitos de reação adversa grave pós-vacina de Covid-19.

No primeiro semestre, o HUB-UnB ainda entregou ou ampliou serviços importantes para a população. Entre eles, estão a inauguração de 10 leitos de enfermaria de saúde mental e do Laboratório de Diagnóstico Molecular, com capacidade inicial de realizar 100 exames PCR por dia para detecção do novo coronavírus. A ampliação da diálise, que triplicou o número de vagas, foi outro destaque, passando de 32 para 120 pacientes.

Você confere os dados e as informações detalhadas sobre cada grande conquista do HUB-UnB neste relatório semestral de gestão. Boa leitura!

Elza Noronha

Superintendente do HUB-UnB

“O HUB-UnB encerra o primeiro semestre de 2021 com uma conquista inédita: a sustentabilidade financeira”



SUMÁRIO

GESTÃO ESTRATÉGICA	8
Mapa Estratégico	8
Plano Diretor Estratégico	9
Contrato com a SES-DF	10
Contrato de objetivos com a Ebserh	10
Nova estrutura organizacional	12
Comissões	12
Lei Geral de Proteção de Dados	13
Plano de Dados Abertos	13
Atendimentos da Ouvidoria	14
Gestão da Qualidade	14
Gestão de compras e estoque	14
Saúde e Segurança do Trabalhador	15
Treinamento de colaboradores	15
Eventos institucionais e técnico-científicos	17
SAÚDE	19
Dados de atendimento	19
Dados de faturamento (R\$)	21
Ampliação e melhoria dos serviços assistenciais	22
Ações de vigilância em saúde	25
ENFRENTAMENTO À COVID-19	30
Incremento de funcionários	30
Comitê de Operações Especiais	30
Planos de Contingência	31
Funcionamento do hospital durante a pandemia	31
Ações de vigilância em saúde	33
Treinamentos	35
Ações de humanização	35
Doações	37
ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO E INOVAÇÃO	39
Atividades de graduação e extensão	39
Atividades de pós-graduação	39



Atividades de pesquisa e inovação.....	40
INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA	40
Obras e reformas.....	40
Equipamentos médico-hospitalares.....	42
Hotelaria hospitalar	42
Tecnologia da informação	43
GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA	44
Licitações e contratos	44
Custeio e investimento.....	44

HUB EM NÚMEROS

SAÚDE



236 leitos



86.787 consultas
(165 consultórios)



1.292 cirurgias
(14 salas cirúrgicas)



2.588 equipamentos médicos



5.662 internações



23.452 exames de imagem



32 especialidades

GESTÃO



63 contratos ativos



57 licitações realizadas



Custeio: R\$ 49,2 milhões

ENSINO



212 residentes médicos
34 programas de residência médica



53 residentes multiprofissionais
3 programas de residência multiprofissional



10 salas de aula e 2 auditórios



380 pessoas capacitadas na simulação
3 salas de simulação realística



63 capacitações

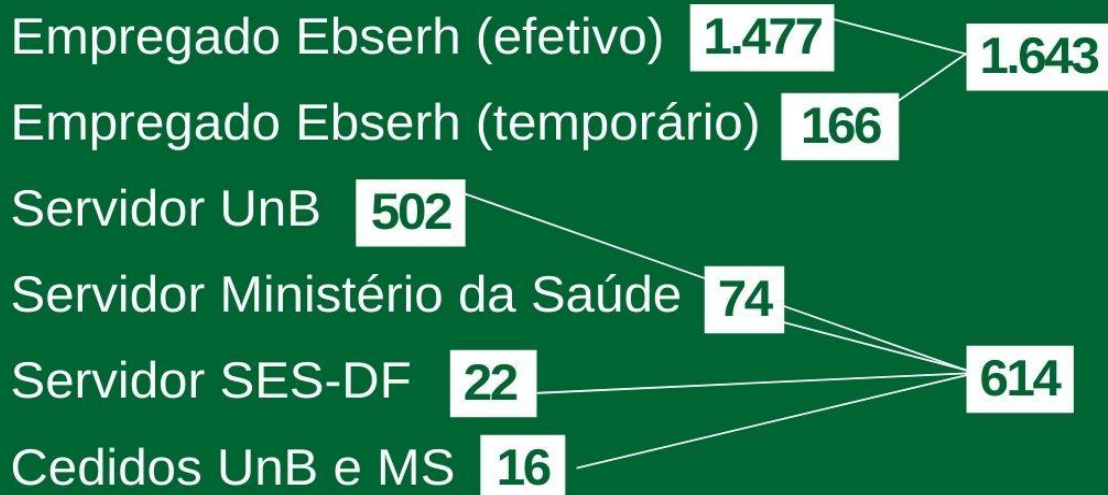


140 projetos de pesquisa
em andamento

HUB EM NÚMEROS



COLABORADORES



Comissionados 3

Aprendizes 9

Voluntários 58

Terceirizados 510

2.837

Colaboradores

58%

Empregados (CLT)

22%

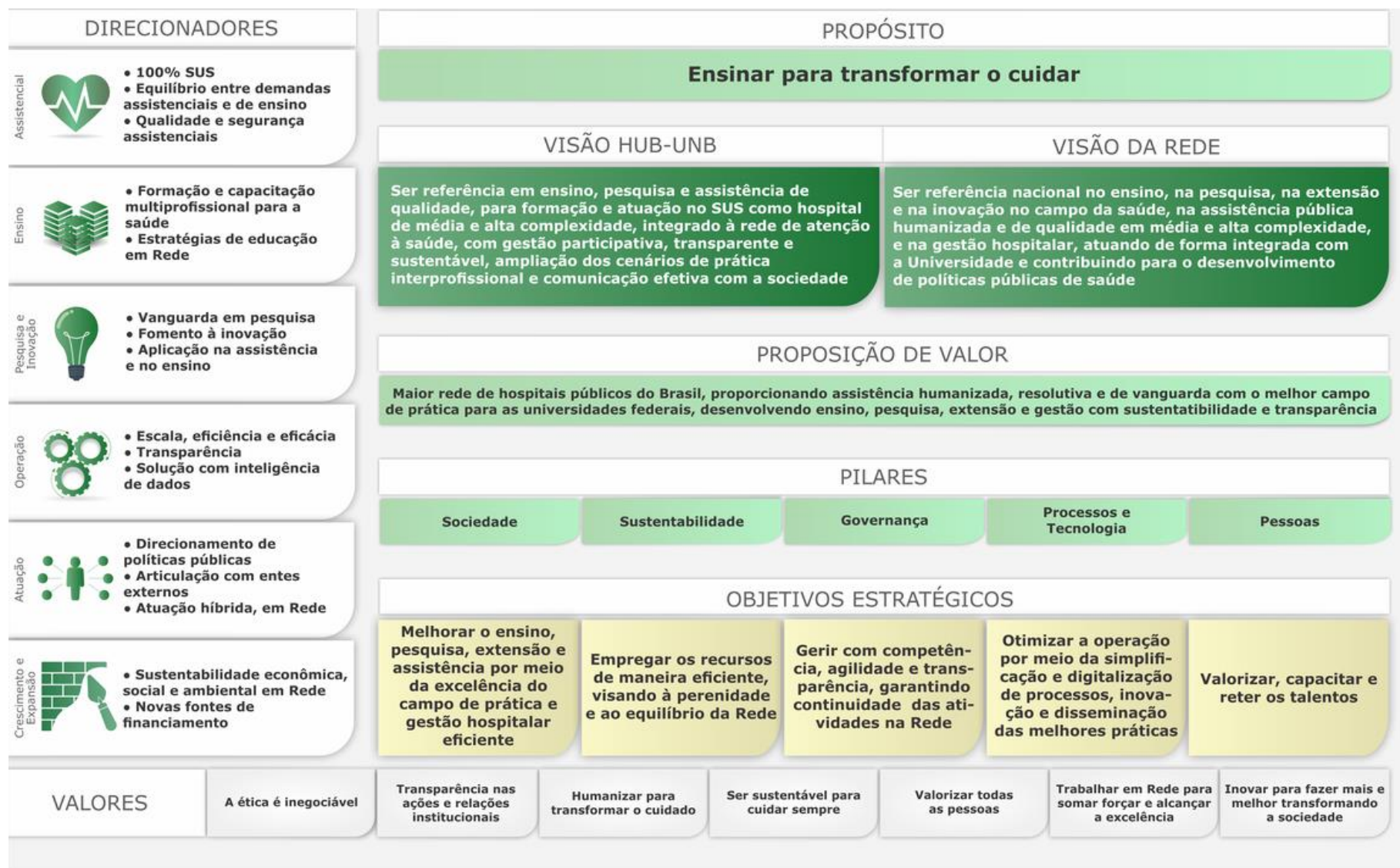
Servidores (RJU)

20%

Demais categorias

GESTÃO ESTRATÉGICA

Mapa Estratégico

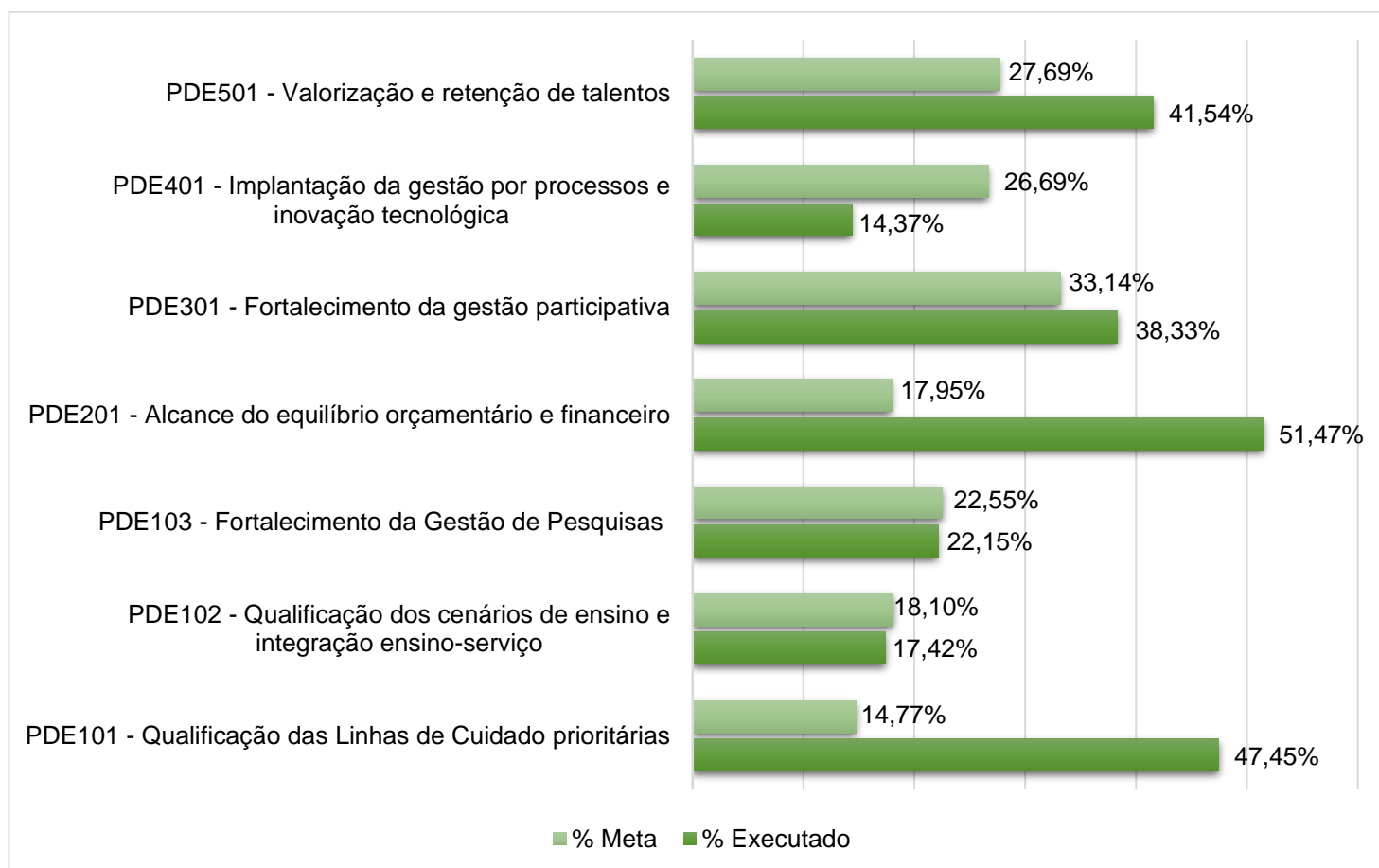


Plano Diretor Estratégico

O levantamento quantitativo realizado pela Unidade de Planejamento aponta que 35,78% das atividades previstas no Plano Diretor estratégico do HUB-UnB estão em andamento. O número é superior à meta estabelecida para o primeiro semestre de 2021, que era atingir pelo menos 21,41%.

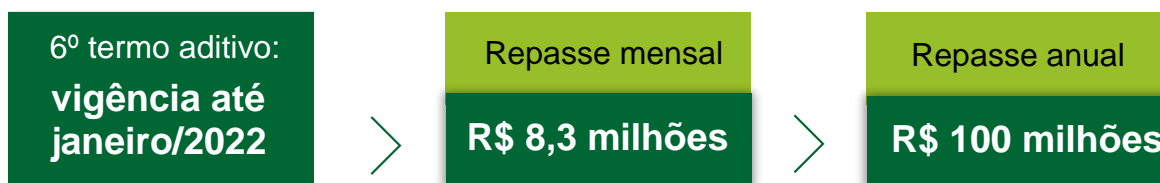
O PDE apresenta metas de gestão definidas para o período de 2021 a 2023 e foi homologado em dezembro de 2020 pelo Colegiado Executivo. O monitoramento é realizado mensalmente, por meio de reuniões com os gestores de projetos, e trimestralmente, com relatórios quantitativos, para avaliação institucional e readequações, se necessárias.

Projetos do PDE 2021-2023



Contrato com a SES-DF

O [contrato](#) de prestação de serviços firmado entre o HUB-UnB e a Secretaria de Saúde do Distrito Federal (SES-DF) foi prorrogado com a assinatura do 5º Termo Aditivo, em janeiro de 2021, mantendo as características do instrumento anterior. Em março, houve a assinatura do 6º Termo Aditivo, desta vez com a repactuação das metas e dos valores repassados pela SES-DF. O recurso passou a ser de R\$ 8,3 milhões por mês, somando R\$ 100 milhões por ano, o que garante o custeio total do hospital. O período de vigência é até janeiro de 2022.

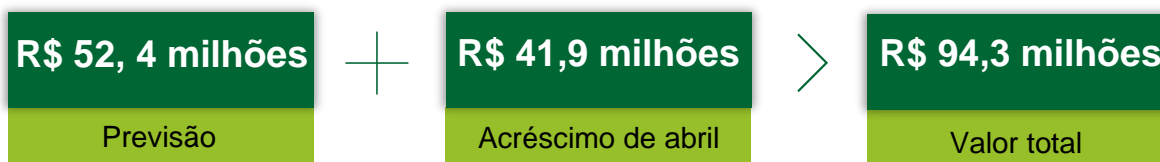


O aumento do repasse representa uma conquista importante para a independência financeira do HUB-UnB, tornando possível a aplicação de mais recursos em investimentos, como os do Programa Nacional de Reestruturação dos Hospitais Universitários Federais (Rehuf). As novas metas pactuadas estão mais factíveis à realidade do hospital e atreladas às necessidades do sistema de saúde.

A parceria com a SES-DF foi formalizada em 19 de janeiro de 2017, quando o HUB-UnB passou a integrar formalmente a rede pública de saúde do Distrito Federal. O contrato foi sendo renovados nos anos seguintes com a assinatura de termos aditivos.

Contrato de objetivos com a Ebserh

O contrato de objetivos pactuado com a Ebserh definiu inicialmente o repasse anual ao HUB-UnB de R\$ 52.405.692,08. O valor passou por revisão na primeira janela de oportunidades, realizada em abril de 2021, e recebeu a previsão do aporte de R\$ 41.908.681,62, totalizando um novo montante anual de R\$ 94.307.335,46. O ajuste do recurso resultou do aditivo contratual firmado com a SES-DF.



O contrato de objetivos estabelece as metas e resultados esperados dos hospitais universitários federais da Rede Ebserh a partir dos investimentos realizados pela estatal, principalmente por meio do Rehuf. O HUB-UnB formalizou o primeiro instrumento em agosto de 2019.



Tetos orçamentários	Custeio (R\$)	Investimento (R\$)	Total (R\$)
Plano de custeio	94.314.373,70		94.314.373,70
Plano de infra e TIC	490.000,00	6.600.000,00	7.090.000,00
Plano de capacitação	70.000,00		70.000,00
Total	94.874.373,70	6.600.000,00	101.474.373,7

Metas do Contrato de Objetivos

Descrição	Metas 2021	Metas executadas até junho/2021
1 Taxa de ocupação hospitalar	0,75	0,67
2 Tempo médio de permanência clínico	7,1 dias	8,4 dias
3 Tempo médio de permanência cirúrgico	3,3 dias	3,0 dias
4 Elaborar planos de melhoria para os 10 requisitos essenciais não conformes priorizados pelo HUB no Programa Ebserh de Qualidade	10	10
5 Obter, em 2021, conformidade dos requisitos essenciais não conformes da 1ª Avaliação Interna da Qualidade, priorizados no Plano de Melhorias 2021	0,6	0,3
6 Elaborar os planos de melhoria para os 10 requisitos não conformes, priorizados pelo hospital no Programa de Maturidade em Regulação e Avaliação em Saúde referente ao ciclo 2020	10	***
7 Enviar em tempo oportuno (definido pela CGC/DEPAS) os registros do Censo Hospitalar Diário	353 dias	181 dias
8 Média de satisfação dos residentes em relação aos quesitos de infraestrutura da Pesquisa de Satisfação dos Residentes	5,96	**
9 Liquidação do valor estabelecido como teto orçamentário do Plano de Custeio (meta intermediária: 7,1%/mês)	0,85	0,59
10 Reduzir o volume de impressões, conforme Política-SEI nº 1/2019/CGTIC/PRES-Ebserh	0,65	*
11 Limitar percentual de itens contratados mediante dispensa de licitação por valor (enquadradas no art. 29, I e II, da Lei 13.303/2019), em relação ao total de itens contratados pelo hospital	0,02	0,01
12 Tempo médio de capacitação por empregado	28h	14h26m

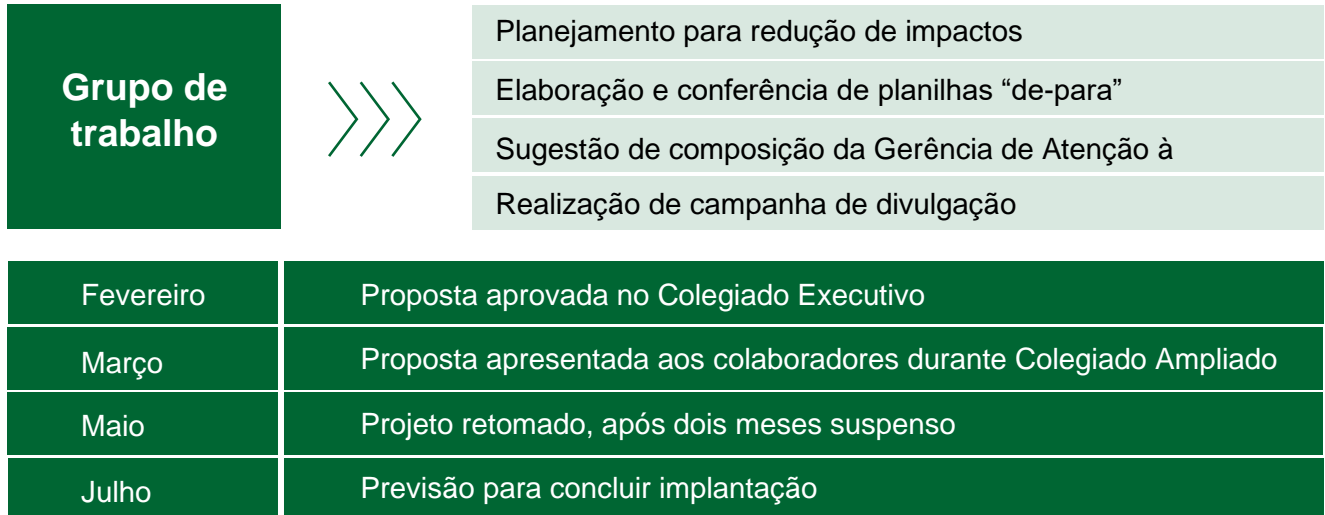
* Ainda não houve redução do volume de impressões, mas já está em implementação controle de cotas, além de certificados digitais no AGHU já implementados.

**Pesquisa será realizada em outubro de 2021.

*** Em elaboração.

Nova estrutura organizacional

O HUB-UnB foi designado como um dos cinco primeiros hospitais a implementar a nova estrutura organizacional da Rede Ebserh. O processo iniciou em fevereiro, com a criação de grupo de trabalho.



Outra mudança relacionada à estrutura organizacional foi a realização do primeiro processo seletivo interno para escolha da chefia do Setor de Engenharia Clínica. O processo teve análise curricular, entrevista com psicóloga organizacional e entrevista com banca avaliadora, com 19 candidatos.

Comissões

O HUB-UnB atuou de forma intensa para reorganizar e padronizar o funcionamento das comissões obrigatórias e assessoras. O trabalho envolveu atualização da composição, publicação de portaria de constituição/recomposição, elaboração do regimento interno e divulgação das informações em página exclusiva na intranet. A atividade segue a Portaria Interministerial nº 285, de 24 de março de 2015, que redefine o Programa de Certificação de Hospitais de Ensino, e atende a necessidade de recertificação do HUB-UnB como hospital escola de nível 2.

O HUB-UnB conta com 16 comissões, das 18 citadas na portaria. As outras duas não são necessárias, já que a Comissão de Ética no Uso de Animais não se aplica à rotina hospitalar, e o Comitê de Ética em Pesquisa é utilizado por meio do Comitê de Ética em Pesquisa das Faculdades de Medicina e de Ciências da Saúde da UnB.

Outras comissões do HUB-UnB: Comissão Permanente de Humanização Hospitalar, Equipe de Epidermólise Bolhosa, Comissão de Padronização de Produtos para a Saúde, Comissão de Gestão

de Riscos e Controles Internos, Comissão Permanente de Desenvolvimento de Pessoas, Comissão de Avaliadores Internos, entre outras.



Uma instância importante, cujas atividades foram retomadas no primeiro semestre, foi a assembleia do Corpo Clínico Médico do HUB-UnB, com periodicidade bimestral e aprovação do Regimento Interno na primeira reunião. Em março, o Corpo Clínico Médico elegeu os seis membros da Comissão de Ética Médica e o diretor e vice-diretor Clínico do hospital.

Lei Geral de Proteção de Dados

A implantação da Lei nº 13.709/2018, conhecida como Lei Geral de Proteção de Dados, começou em fevereiro, com a constituição do Comitê de Implementação da LGPD do HUB-UnB e a nomeação do encarregado de dados, representado pelo ouvidor. O trabalho é coordenado e orientado pela Ebserh.

O Comitê se reúne quinzenalmente para debater as providências exigidas em lei e já realizou a **elaboração do inventário de dados e da análise de riscos**. O próximo passo é a elaboração do Relatório de Impacto da Proteção de Dados Pessoais (RIPD). O documento permitirá que a Política de Proteção e Privacidade de Dados da Ebserh seja praticada de forma mais personalizada no HUB-UnB, com a revisão de contratos, adoção de controles de segurança, instituição de boas práticas de tratamento e garantia de privacidade aos dados pessoais da comunidade do hospital.

Plano de Dados Abertos

Em março, o HUB-UnB publicou seu primeiro Plano de Dados Abertos (PDA), após aprovação da Controladoria Geral da União, e seguindo os Decretos nº 8.777/16 e nº 9.903/19 e a Resolução nº 3/17. O PDA tem validade de março de 2021 a março de 2023 e deve ser atualizado a cada dois anos. Inicialmente, o HUB divulgou 14 bases de dados. O documento, [disponível no site do HUB](#), define quais dados sobre os serviços do hospital serão publicados no portal institucional e no [Painel de Monitoramento de Dados Abertos da CGU](#). A atividade visa fortalecer a cultura da transparência, o controle social e o acesso a informações pela sociedade.

Atendimentos da Ouvidoria

Em junho, a Ouvidoria completou 365 dias com 100% das demandas respondidas dentro do prazo, o que representa 1.412 atendimentos. O ganho é resultado da redução do prazo de tramitação das demandas às chefias; da criação de rotina de monitoramento diário e de pactuação junto às lideranças para redução do prazo de respostas. Essas ações permitiram ainda redução do tempo médio de respostas aos demandantes, que passou de mais de 30 dias em 2017 para 6,97 dias em 2021. O HUB-UnB também cumpriu todos os requisitos de



transparência ativa, alinhando-se às melhores práticas preconizadas pela CGU e levando a instituição a uma posição de destaque no cenário nacional.

Gestão da Qualidade

Recomposição da Comissão de Avaliadores Internos da Qualidade

Elaboração: Regimento Interno, Política da Qualidade e Programa de Gestão de Riscos Estratégicos

Orientação às áreas para elaboração do plano de ação de alcance dos requisitos essenciais

Realização de campanha de comunicação, com criação de menu exclusivo na intranet

Monitoramento da execução das dez ações consideradas prioritárias pela gestão do HUB-UnB

Gestão de compras e estoque

O HUB-UnB instituiu um grupo de trabalho para o desenvolvimento do projeto de sustentabilidade financeira, conforme meta definida no PDE 2021-2023. Como resultado parcial, houve a aprovação do **Cronograma de Compras 2021** e do **Procedimento Operacional Padrão** (POP) relativo a pedidos de licitações para aquisição de material de consumo. O GT continua desenvolvendo o POP e o cronograma de Compras de Equipamentos e Bens Permanentes para o exercício de 2022. Os objetivos são definir o fluxo para solicitação de aquisições e viabilizar a economia de recursos por meio da otimização dos processos licitatórios.

Saúde e Segurança do Trabalhador

665 exames
periódicos
de saúde

858 atendimentos com
emissão de Atestado de
Saúde Ocupacional

Implementação
do 3º consultório
médico

Consultas
com psicóloga
organizacional

- ✓ Eleição da Cipa (gestão 2021-2022), com posse dos membros.
- ✓ Instituição de junta médica de psiquiatria, ortopedia e medicina do trabalho.
- ✓ Oficinas para criar fluxo de acolhimento a profissionais adoecidos pelo uso de álcool e drogas.
- ✓ Revisão de laudos de insalubridade de assistentes administrativos e técnicos de enfermagem, alinhado ao caderno técnico do Escritório das Nações Unidas de Serviços para Projetos (Unops).
- ✓ Emissão do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA).
- ✓ Emissão de laudo de insalubridade e periculosidade de gestores.
- ✓ Implementação de número de *whatsapp* para comunicação com os colaboradores.
- ✓ Informatização de solicitação de equipamentos de proteção individual (EPI) via SEI.
- ✓ Implementação de instrumento de diagnóstico de rotatividade.
- ✓ Planejamento de capacitações voltadas ao desenvolvimento de competências socioemocionais.
- ✓ Aproximação entre a psicologia organizacional e a equipe de supervisores de enfermagem.
- ✓ Apoio aos trabalhadores em situação vulnerável e na orientação dos direitos sociais.
- ✓ Captação, orientação e coordenação de psicólogos voluntários do projeto Cuidar.
- ✓ Implementação do processo de mapeamento de competências e habilidades de profissionais de cargos administrativos em processo de movimentação.
- ✓ Encaminhamento de profissionais adoecidos por saúde mental pela medicina do trabalho para acolhimento da psicologia organizacional e encaminhamento ao Projeto Cuidar.

Treinamento de colaboradores

906 vagas

Cursos gerais

239 vagas

Simulação realística

130 vagas

Ofertadas à SES-DF

> + de 1,2
mil vagas

Capacitações gerais ofertadas aos colaboradores

Participantes

Comunicação efetiva	15
Autodesenvolvimento: em que ponto estou?	26
Lidando com divergências e conflitos	9
Gerenciamento do estresse	30



Fazendo parte da mudança	28
Atenção integral à saúde das pessoas vítimas de violência	16
Saúde da criança, adolescente e juventude	12
Saúde do idoso	14
Autoconhecimento e percepção como ferramentas de autogerenciamento	22
Negociação e gestão de conflitos	27
Transformação digital e as mudanças no trabalho	16
Dar e receber feedback	18
Comunicação e assertividade	23
Inclusão e diversidade: desafios e oportunidades	13
Superando a barreira do medo	28
Gestão e fiscalização de contratos públicos: aspectos práticos	30
Workshop de comunicação assertiva	18
Treinamento desenvolvimento & educação (TD&E)	25
Manuseio de cateter totalmente implantado	14
Introdução à Lei Brasileira de Proteção de Dados Pessoais	4
PEC2021 - Projeto do Setor de Qualidade	131
Ética médica e metodologia científica para residência médica	46
PEC 2021: Divisão de Enfermagem	92
PEC: Comissão de Ética de Enfermagem	29
Proteção de Dados Pessoais no Setor Público	3
V Semana de Enfermagem do HUB	64
Virtópsia: o desafio para implementação da autópsia minimamente invasiva (AMI) no HUB-UnB	73

Cursos no Serviço de Simulação Realística**Participantes**

Aula prática de acesso venoso central

Intubação orotraqueal

Caso clínico da disciplina de Urgência e Emergência

Reanimação neonatal da disciplina de Pediatria

Treinamento de Atendimento odontológico

239

(profissionais, residentes
e graduandos)

Cursos ofertados à SES-DF**Participantes**

Introdução ao gerenciamento de projetos

50

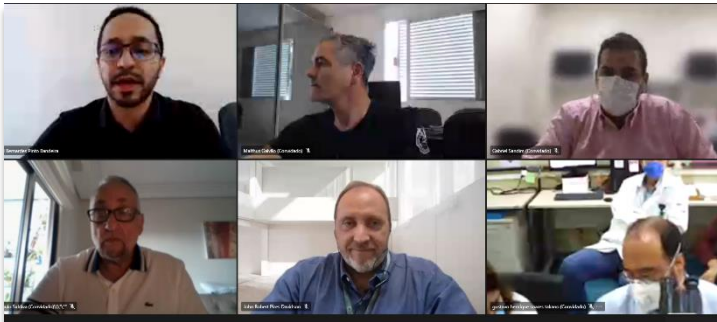
Treinamento, desenvolvimento e educação

30

Gestão por processos

50

Eventos institucionais e técnico-científicos



O simpósio virtual "**Virtópsia: o desafio para implementação da autópsia minimamente invasiva no HUB-UnB**", foi realizado dia 1º de junho, com a participação de colaboradores, professores da UnB e convidados de outras instituições. Pesquisadores da

Universidade de São Paulo apresentaram a Plataforma de Imagem da Sala de Autópsia na USP e profissionais do HUB-UnB discutiram a concepção e a organização do serviço de Radiologia Forense no hospital, que atuaria junto com as áreas de patologia e diagnóstico de imagem e se integraria a várias áreas com perspectivas para o ensino e a pesquisa acadêmica.

Mais de 70 pessoas acompanham a **V Semana de Enfermagem do HUB-UnB** para debater a enfermagem no contexto de crise; gestão de crise durante a pandemia e o papel da equipe multiprofissional; autonomia da enfermagem, entre outros temas. O evento integrou a 82ª Semana Brasileira de Enfermagem, promovida pela Associação Brasileira de Enfermagem (ABEn).





Com o tema “Segundos salvam vidas”, a **Campanha de Higienização das Mãos** do HUB-UnB contou com visitas das equipes da Comissão de Controle de Infecção Relacionadas à Assistência à Saúde (CCIRAS) aos ambientes de trabalho, diálogos com os profissionais sobre a importância de lavar as mãos e distribuição de álcool-gel. A ação celebrou o Dia Mundial da Higienização das Mãos (5 de maio).

A **19ª Feira de Saúde**, que será realizada em setembro durante a Semana Universitária da UnB, recebeu no primeiro semestre 41 propostas de ações das unidades, sendo 38 selecionadas. O tema deste ano será “HUB no enfrentamento à pandemia: ações de saúde, ciência e informação”.

Em abril, o Senado Federal realizou em sessão remota **homenagem à equipe do Centro de Pesquisa Clínica**, responsável pelos testes da vacina CoronaVac no Distrito Federal, O HUB-UnB é um dos 16 centros de pesquisa da vacina desenvolvida pelo laboratório chinês Sinovac Biotech em iniciativa coordenada pelo Instituto Butantan. Os testes iniciaram em agosto de 2020 e envolveram a participação de 946 voluntários.



SAÚDE

Dados de atendimento

Procedimento	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Total (jan a jun)
Consultas ambulatoriais	12.146	12.589	15.987	11.975	16.931	17.159	86.787
Consultas pronto atendimento	883	794	874	747	873	721	4.171
Internações	671	683	1.180	969	911	1.040	3.234
Odontologia (atendimentos e procedimentos)	1.311	1.377	2.278	654	1.989	1.972	9.581
Hemodiálise (sessões)	683	660	830	861	987	1.021	5.042
Partos	195	208	231	230	252	205	1.321
Cirurgias	209	219	222	133	235	274	1.292
Exames complementares	67.968	75.898	80.420	87.394	95.008	98.396	505.084
Ressonância magnética	320	335	426	373	397	371	2.222
Tomografia computadorizada	875	769	1.074	408	842	1.126	5.094
Quimioterapia (pacientes atendidos)	508	474	613	580	629	620	3.424
Radioterapia (pacientes tratados)	64	66	75	75	99	95	474
Transplantes de rim	1	2	7	1	0	-	11
Transplantes de córnea	8	3	9	7	4	-	31



Taxa de ocupação	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Média (jan a jun)	Mediana (jan a jun)
LEITOS INTERNOS	56,2%	55,0%	65,2%	66,5%	68,9%	67,3%	63,2%	65,8%
Clínica - Ginecologia e obstetria	53,7%	55,4%	63,6%	62,9%	71,1%	57,8%	60,8%	60,3%
Maternidade (andar da pediatria)	57,5%	49,4%	73,7%				60,2%	57,5%
Covid - Ala Amarela	40,7%		52,8%				46,7%	46,7%
Covid - UCI			54,4%	73,7%			64,1%	64,1%
Covid - Enfermaria*	30,0%	29,3%	57,3%	73,0%	83,1%	70,8%	57,2%	64,1%
Clínica Médica	71,9%	69,8%	76,7%	70,5%	72,3%	77,2%	73,1%	72,1%
Cuidados Intermediários Adulto	65,9%	47,6%	72,9%	70,0%	74,3%	66,3%	66,2%	68,2%
Clínicas cirúrgicas	45,2%	53,7%	58,3%	62,2%	53,9%	51,0%	54,1%	53,8%
Clínicas pediátricas	36,1%	46,4%	64,3%	55,4%	77,7%	68,2%	58,0%	59,9%
Unidade de Transplante	43,3%	23,2%	40,3%	78,8%	67,1%	47,5%	50,0%	45,4%
Saúde Mental	32,3%	72,4%	61,0%	76,4%	84,8%	56,7%	63,9%	66,7%
Egressos UTI				78,0%	80,1%	92,6%	83,6%	80,1%
LEITOS COMPLEMENTARES	77,0%	81,9%	82,1%	86,3%	86,4%	87,9%	83,6%	84,2%
UTI Neonatal	81,9%	95,4%	87,7%	96,0%	77,7%	89,7%	88,1%	88,7%
UTI Adulto	74,4%	74,8%	79,1%	81,2%	91,1%	87,0%	81,3%	80,2%
LEITOS OPERACIONAIS (GERAL)	59,0%	58,6%	67,2%	68,9%	71,0%	69,8%	65,8%	68,1%

*Até abril/2021, a enfermaria de Covid-19 chamava-se Covid - Ala Laranja.



Dados de faturamento (R\$)

Faturamento FAEC

Procedimentos	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maior	Junho	Total
FAEC Ambulatorial	352.386,06	311.699,31	359.150,82	385.489,96	380.329,95	408.724,76	2.197.780,86
FAEC Internação	141.997,34	121.478,60	569.289,26	127.253,96	69.586,75	172.421,60	1.202.027,51
Total de FAEC recebido	494.383,40	433.177,91	928.440,08	512.743,92	449.916,70	581.146,36	3.399.808,37

Faturamento geral

Tipo	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maior	Junho	Total
Valores de autorização de internação hospitalar (AIH)	656.755,69	789.000,49	1.744.619,17	1.069.785,89	1.063.515,52	1.181.926,51	6.505.603,27
Valores do sistema de informação ambulatorial (SIA)	1.834.191,90	1.562.397,03	1.878.916,83	2.289.737,33	2.146.103,12	2.153.359,18	11.864.705,39
Total	2.490.947,59	2.351.397,52	3.623.536,00	3.359.523,22	3.209.618,64	3.335.285,69	18.370.308,66

Ampliação e melhoria dos serviços assistenciais

O HUB-UnB entregou ou ampliou serviços importantes para a população. Em janeiro, houve a inauguração dos **novos leitos de hemodiálise**. A aquisição de novas máquinas, a reforma do espaço e a ampliação da equipe e do horário de atendimento permitiram aumentar a capacidade de atendimento, que passou de 32 para 120 pacientes. Com a ampliação, o HUB passou a atender pacientes procedentes de hospitais da SES-DF, principalmente de UTIs, contribuindo com a redução do tempo de internação e o aumento do giro de leitos nessas unidades.



O HUB-UnB também realizou em janeiro a **inauguração da enfermaria de saúde mental**, novo serviço com dez leitos de internação, que passou para 14 em junho. O serviço atende pessoas com transtornos psiquiátricos graves, sem comorbidades clínicas descompensadas. Para atender os pacientes, foi montada uma equipe de 53 profissionais, entre médicos, enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem, assistente social, terapeuta ocupacional, psicólogo, professores e residentes. Todos passaram por treinamento para atuar no setor, que incluiu um curso de intervenção em crises psiquiátricas oferecido pelo Serviço Móvel de Urgência (Samu-DF).



Em fevereiro, foi **inaugurado o Laboratório de Diagnóstico Molecular**. O espaço tem área de 130 m², equipe formada por três farmacêuticas, insumos e equipamentos com capacidade para processar cerca de cem testes RT-PCR por dia. Para armazenar as amostras dos exames, estão disponíveis dois ultracongeladores, dois freezers e quatro geladeiras.

Embora tenha sido construído para contribuir no enfrentamento à pandemia de Covid-19, o espaço representa um legado para o HUB-UnB, pois é uma estrutura permanente que poderá ser utilizada para o diagnóstico molecular de outras doenças.

O HUB-UnB deu um salto na cardiologia, ajudando a zerar a lista de espera da SES-DF pelos serviços de **cateterismo cardíaco e angioplastia coronariana**, realizados na Hemodinâmica. O avanço foi possível com a ampliação progressiva em 2020 da oferta de vagas mensais, que passou de 70 para 210 em relação ao cateterismo, e de 21 para 40 de angioplastia.

Em maio, o HUB-UnB iniciou a participação na **linha de cuidado do infarto agudo do miocárdio** da Secretaria de Saúde do DF, por meio do projeto Sprint. O hospital atende casos agudos de infarto do miocárdio que precisam de angioplastia e, em seguida, direciona o paciente para a UTI Coronariana. O HUB-UnB tem uma equipe de prontidão e consegue oferecer atendimento ágil, o que garante uma boa evolução do quadro, já que o tempo é determinante nesses casos, evitando desfechos desfavoráveis, como insuficiência cardíaca grave ou até a morte.

As **cirurgias cardíacas de adultos foram retomadas em junho**, com capacidade para realizar de 8 a 10 procedimentos por mês. Atualmente, o HUB-UnB oferta a revascularização miocárdica (ponte de safena), com perspectiva de oferecer cirurgias valvulares para adultos e crianças.

O HUB-UnB iniciou uma série de ações para **melhoria do faturamento**. Uma delas é o curso Registro de Processamento da Produção Assistencial, com a inscrição de mais de 1,3 mil profissionais, para capacitar os colaboradores. Paralelamente, foram iniciadas as atividades de pré-faturamento em várias unidades de internação. Assim, o prontuário já chega ao serviço de faturamento devidamente organizado, agilizando e facilitando o processamento da conta hospitalar. Também houve a otimização

no processo de faturamento de procedimentos da área de reabilitação. O HUB-UnB também avançou na implantação do Sistema de Rastreamento de Prontuário, por meio do qual é possível solicitar e enviar prontuários entre as unidades e acompanhar em tempo real a tramitação.

Avanços na farmácia

Abertura de consultório farmacêutico para pacientes de hepatite C

Início da manipulação de medicamentos para as clínicas de UTI Neonatal e Pediatria

Pactuação com a Diretoria de Assistência Farmacêutica da SES-DF em manipulação de medicamentos para a toxoplasmose

Abertura de campo de estágio em manipulação para o curso de farmácia da UnB

Avanços em transplantes

O HUB-UnB implementou a escala de sobreaviso para a equipe de nefrologistas da Unidade de Transplantes, formado por quatro médicos distribuídos em jornadas noturnas e aos finais de semana e feriados. A medida permitiu a cobertura ininterrupta da atividade de avaliação de oferta de órgãos de doadores falecidos para transplante renal.

O HUB-UnB atuou na habilitação da nutrição enteral junto à SES-DF e encaminhamento ao Ministério da Saúde e disponibilizou vagas externas para os serviços de reabilitação pulmonar e funcional direcionadas a pacientes com sequelas de Covid-19.



Em maio, o HUB-UnB fez **investimentos em equipamentos de cirurgia**. O Centro Cirúrgico foi equipado com mais quatro mesas de cirurgia, dez aparelhos de bisturi elétrico, três aquecedores de soro, três carrinhos de anestesia e focos para iluminação em LED de cinco salas. No total, o investimento foi de R\$ 930 mil, provenientes de emenda parlamentar, sendo que desses, R\$ 8 mil foram destinados pela Ebserh via Rehuf.



O recurso também possibilitou a compra de 283 novas poltronas reclináveis para acompanhantes, sendo 20 delas para obesos, 12 poltronas motorizadas para pacientes que fazem hemodiálise, 2 aparelhos de ultrassom, 3 oxímetros de mesa, 1 freezer e 1 novo sistema de braquiterapia, radioterapia direcionada a tumores ginecológicos.

Ações de vigilância em saúde

Vigilância das doenças e agravos de notificação compulsória: **2.599 buscas ativas** via Aplicativo de Gestão para Hospitais Universitários (AGHU) e de forma presencial

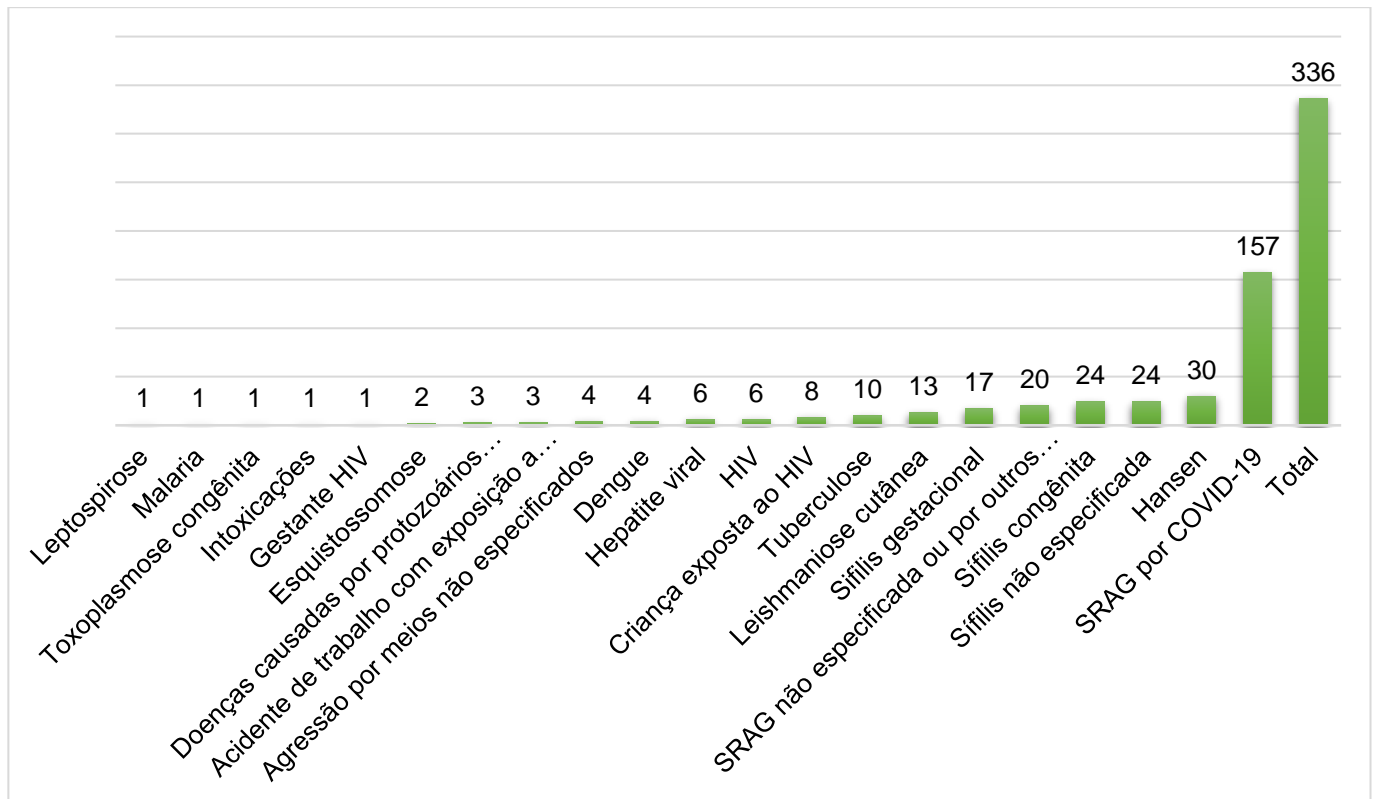
Vigilância das infecções relacionadas à assistência à saúde e vigilância dos óbitos:

183 investigações enviadas à SES-DF

Investigação e notificação de surtos intra-hospitalares

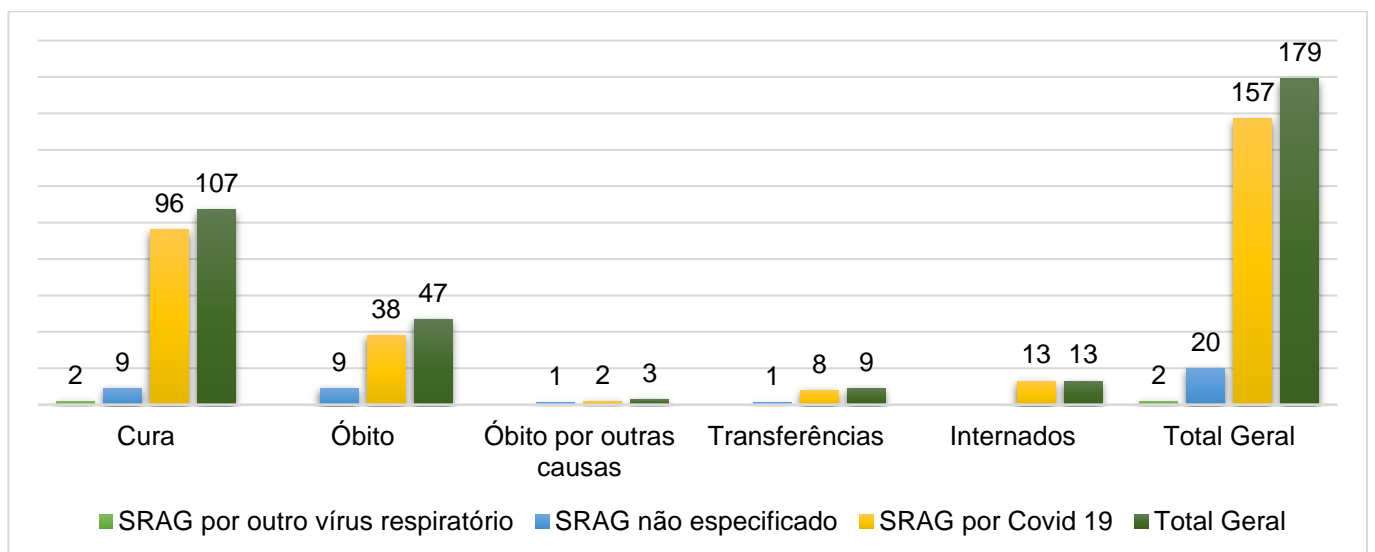
Vigilância epidemiológica

Número de casos confirmados de doenças e agravos de notificação compulsória (jan a jun/2021)



Fonte: Sinan, 2021. Extraído em 30/06/2021.

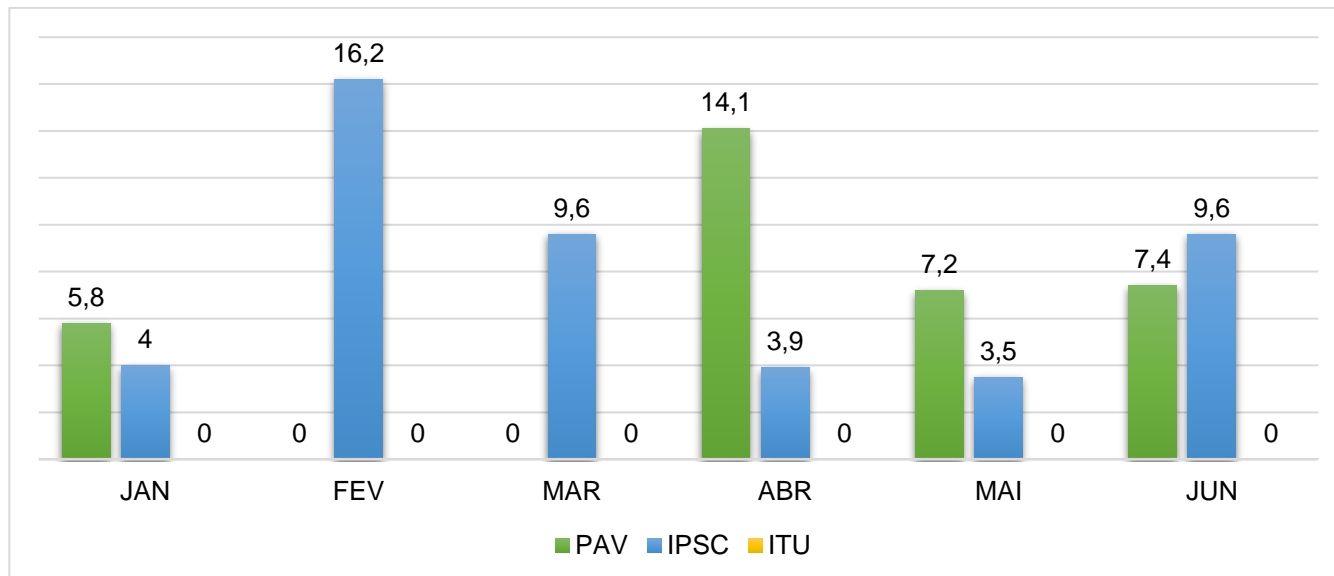
Desfechos dos casos notificados de síndrome respiratória aguda grave (jan a 7/6/2021)



Fonte: Sivep, 2021. Extraído em 07/07/2021.

Infecções relacionadas à assistência à saúde (IRAS)

Densidade de incidência das infecções relacionadas à assistência à saúde na UTI Adulto, por tipo de topografias (jan a jun/2021)



Fonte: CCIRAS 2021

Observações: as metas do período foram PAV (8,17), IPCSL (5,17), ITU (5,0).

Legendas: PAV (pneumonia associada à ventilação mecânica), IPCSL (infecções primárias da corrente sanguínea laboratorialmente confirmada), ITU (infecção do trato urinário).

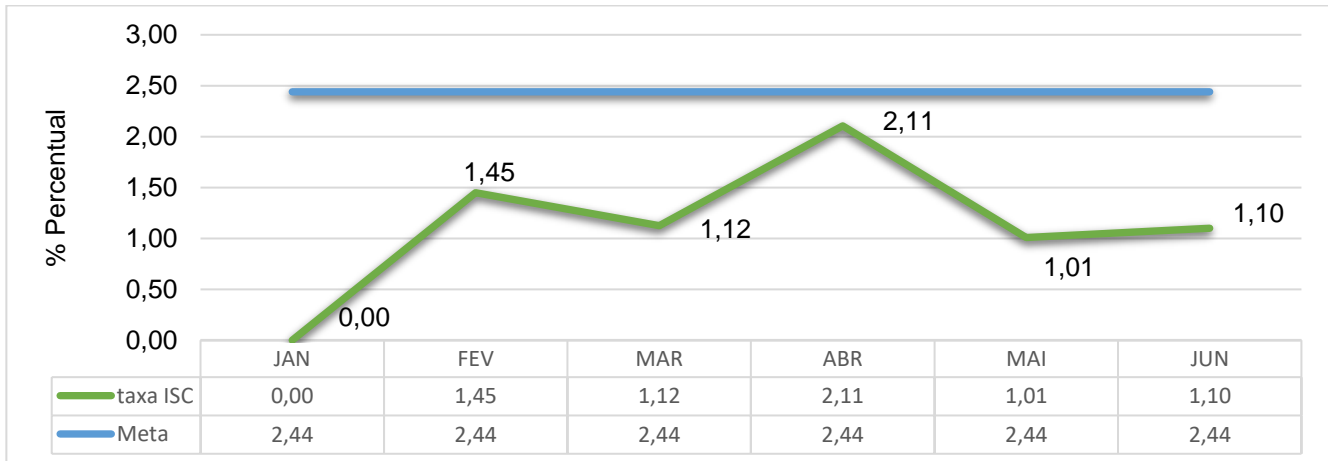
Distribuição das infecções relacionadas à assistência à saúde por topografia e categoria de peso ao nascer, na UTI Neonatal (jan a jun/2021)

Peso ao nascer	Pac/dia	CVC/dia	VM/dia	n ° IPCS	DI IPCS	n ° PAV	DI PAV
<750g	35	35	35	0	0	0	0
750-999g	42	19	18	2	105,3	0	0
1000-1499g	618	176	10	5	28,4	0	0
1500-2499g	303	156	49	1	6,4	0	0
>2500g	258	157	80	1	6,4	0	0
Total	1.256	543	192	9	16,6	0	0

Fonte: CCIRAS, 2021.

Legendas: Pac/dia (paciente/dia); CVC/dia (cateter venoso central/dia); VM/dia (ventilação mecânica/dia); IPCS (infecção primária da corrente sanguínea); PAV (pneumonia associada à ventilação mecânica); DI (densidade de incidência).

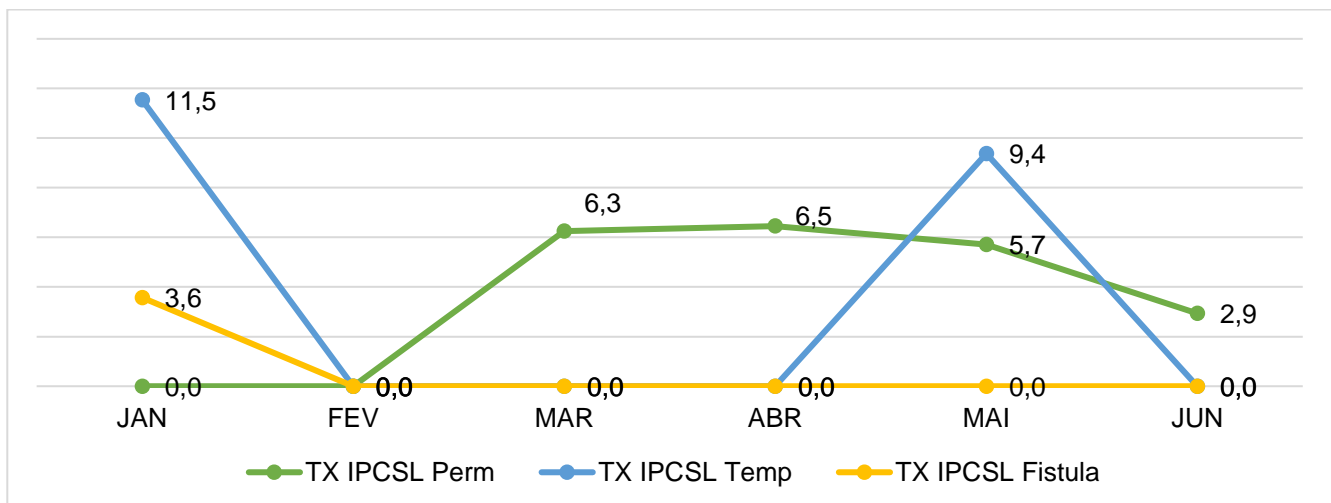
Taxa de infecção do sítio cirúrgico das cesarianas (jan a junho/2021)



Fonte: CCIRAS, 2021.

Entre as cirurgias classificadas como limpas, os procedimentos das cirurgias de próteses mamárias, de joelho e de quadril, as derivações ventrículo peritoneal e a revascularização do miocárdio, monitoradas pela CCIRAS, não apresentaram infecções no período de janeiro a junho de 2021. Já nos transplantes renais ocorreu um caso de ISC no mês de abril.

Distribuição percentual das infecções primárias da corrente sanguínea associadas ao acesso venoso central, por tipo de dispositivo invasivo (permanente, temporário e fístula), na Diálise (jan a jun/ 2021)



Fonte: CCIRAS, 2021.



Legenda: TX (taxa), IAVC (infecção do acesso venoso central)

O projeto Saúde em Nossas Mãos, vigente até novembro de 2020, resultou em redução das IRAS em 50% na UTI Adulto. Em 2021, houve continuidade das coletas dos *bundles* de indicadores, conforme apreendido na metodologia do projeto.

Segurança do Paciente

Atualização: Plano de Segurança do Paciente e Regimento interno da Comissão

Realização de treinamentos presenciais nas áreas assistenciais sobre as metas de segurança do paciente e *bundles* de prevenção e outros a distância para profissionais e gestores

Divulgação de alertas de segurança com o mascote da comunicação (DON)

Elaboração e revisão: Norma do Sistema de Notificação e Investigação dos Incidentes Relacionados à Segurança do Paciente; Protocolo de Farmacovigilância; Protocolo de Medicamento Potencialmente Perigoso (MPP); Protocolo de Identificação do Paciente; Protocolo de Tecnovigilância; POP de Coleta e Monitoramento dos Indicadores da Segurança do Paciente e todas as fichas técnicas dos indicadores

Implementação de projeto de melhoria dos indicadores de avaliação de queda e lesão por pressão (LPP) na Unidade Materno-infantil, utilizando ciclo PDSA e treinamentos

Indicadores (jan a maio/2021)

Indicador	Até maio/21	Meta	Mediana
Taxa de adesão à pulseira de identificação padronizada	73,65%	95%	71,09%
Taxa de adesão ao checklist de procedimento seguro	98,5%	100%	97,7%
Índice de quedas	0,51	3	
Incidência de LPP	2,16%	10%	

ENFRENTAMENTO À COVID-19

Incremento de funcionários

Com o aumento da taxa de ocupação de leitos, em decorrência da pandemia de Covid-19, o HUB-UnB admitiu 127 profissionais, sendo 70 temporários e 57 para recomposição de colaboradores efetivos.

127 novos
profissionais



57 efetivos



70
temporários

Cargo	Efetivo	Temporário	Total
Analista administrativo - 40 h	2		2
Assistente administrativo - 40 h	6		6
Enfermeiro - 36 h	6	17	23
Engenheiro - 40 h	2		2
Farmacêutico - 40 h	1		1
Fisioterapeuta - 30 h	2	5	7
Fonoaudiólogo - 30 h	1		1
Médico - 24 h	24	27	51
Nutricionista - 40 h	2	2	4
Técnico administrativo - 40 h	5		5
Técnico em enfermagem - 36 h	3	16	19
Técnico em saúde - 40 h	2	3	5
Terapeuta ocupacional - 30 h	1		1
Total	57	70	127

Comitê de Operações Especiais

O COE passou por reestruturação em janeiro de 2021, tendo sua [composição](#) alterada de 17 para 12 membros. Essa adequação possibilitou não só a continuidade das atividades de monitoramento da situação epidemiológica e as ações de combate à pandemia, mas vocacionou lideranças estratégicas para o planejamento e operacionalização das atividades de retomada dos serviços. As reuniões ordinárias passaram ainda a ser quinzenais, com possibilidade de convocação extraordinárias.

Planos de Contingência

Atualmente, o plano de contingência do HUB-UnB está em sua [sétima versão](#). O documento prevê, entre outros aspectos, a readequação das atividades de combate a Covid-19, continuidade de ações não farmacológicas de prevenção à contaminação intra-hospitalar, estratificação de risco para pacientes admitidos, ações de incentivo e fortalecimento à vacinação do público interno e organização para a retomada das atividades assistenciais e de ensino.

Funcionamento do hospital durante a pandemia

O serviço de reabilitação passou a oferecer atendimento a pacientes portadores de sequelas pós-covid-19. Houve também a retomada das cirurgias e procedimentos eletivos. Em janeiro, o HUB-UnB preparou 20 leitos de enfermaria Covid-19 e recebeu 15 pacientes da **Operação Manaus**, que aguardavam por atendimento na capital amazonense. A transferência desses pacientes integrou uma operação coordenada pelo Ministério da Saúde e pela Força Aérea Brasileira (FAB). A ação teve a parceria do Ministério da Educação, por meio da Ebserh, que disponibilizou 205 leitos em nove hospitais universitários federais da rede.



O número de leitos de internação direcionados ao combate da pandemia foi reduzido quando diminuíram as taxas de ocupação geral de leitos no DF, saindo de 43 leitos (41 de internação e 2 de UTI) para 12 leitos, sendo 2 de UTI e 10 de internação sob regulação. A redução tem relação com a retomada ou readequação dos leitos de urgência emergência, a abertura de novos 10 leitos de medicina interna e 9 leitos de nefrologia com suporte dialítico, que auxiliaram na estratégia de desocupação dos leitos de terapia intensiva da rede de saúde do Distrito Federal.

Em fevereiro, **o HUB-UnB passou a ser referência no Distrito Federal para o tratamento de pessoas que apresentam suspeita de evento adverso pós-vacinação de Covid-19.** São oferecidas para a rede de saúde 55 vagas semanais em ambulatórios especializados (neurologia, reumatologia, alergia e imunologia, gastroenterologia, hematologia, infectologia, pneumologia, dermatologia e nefrologia) para pacientes que desenvolvem eventos adversos classificados como leves a moderados, porém persistentes, via sistema de regulação.

A maternidade, que até então era referência para pelo atendimento de gestantes de alto risco e de pacientes do município de Águas Lindas (GO), passou também a atender gestantes de baixo risco da região Centro-Norte do DF, já que o Hospital Regional da Asa Norte (Hran) está vocacionado exclusivamente para o atendimento a pacientes infectados pelo SARS-CoV-2. Com isso, o HUB-UnB passou a realizar uma média de **230 partos por mês**, sendo necessário **expandir mais 16 leitos de alojamento conjunto** na Unidade da Criança e Adolescente.

Com o avanço da **vacinação**, foi possível o retorno dos profissionais que estavam em teletrabalho e dos estudantes dos cursos de farmácia, fisioterapia, terapia ocupacional, odontologia, nutrição, serviço social e enfermagem.



Durante a pandemia foram mantidos os serviços de apoio diagnóstico e as consultas ambulatoriais, por meio do fortalecimento das teleconsultas. As consultas virtuais, que começaram com 13 especialidades em junho de 2020, foram expandidas para 23 no primeiro semestre de 2021. Mesmo com a reabertura do ambulatório presencial, até o final de junho foram realizados mais de **1,3 mil atendimentos on-line.**

Para viabilizar o serviço, os colaboradores passaram por capacitação na utilização do software de videoconferência Microsoft Teams, com configuração para permitir a transmissão bidirecional de voz



e imagem em tempo real em aparelhos de telefonia móvel de banda larga que são capazes de receber vídeos. O HUB-UnB ainda distribuiu quase a totalidade dos equipamentos recebidos via doação para expansão da telemedicina, subsidiando cerca de 30 estações de trabalho.

O HUB-UnB realizou tratamento diferenciado ao resíduo de pacientes suspeitos e confirmados, sendo todos classificados como infectantes. Por esse motivo, houve aumento expressivo no volume gerado. Para monitorar o valor mensal suportado em contrato, foi realizado acompanhamento semanal dos resíduos, com assinatura de aditivo contratual no primeiro semestre de 2021.

Ações de vigilância em saúde

- ✓ Investigação de 61 eventos adversos pós-vacinais (EAPV) de Covid-19.
- ✓ Manutenção das estratégias de controle de disseminação da infecção entre os terceirizados.
- ✓ Realização de exames RT-PCR (colaborador + paciente): 882
- ✓ Atendimentos de colaboradores sintomáticos na triagem: 166 (março a junho)
- ✓ Elaboração e atualização: Protocolo de Manejo Clínico do Paciente Adulto com SRAG, POPs referentes ao manejo e atendimento de pacientes com Covid-19, estudo do perfil epidemiológico dos casos de Covid-19 atendidos no HUB-UnB e 27 Boletins Epidemiológicos Covid-19.
- ✓ Organização da sala de vacina para imunização dos colaboradores nas campanhas nacionais contra a Covid-19 e influenza, com preparo do espaço e dos documentos para habilitação.

Vacinação de colaboradores	1ª dose	2ª dose	Dose única
Covid-19			
Vacinados no HUB	2.922	2.744	
Vacinados em outra instituição	722	698	
Total (jan a jun/2021)	3.644	3.442	
Influenza			1.645

*A vacinação dos colaboradores contra a Covid-19 começou dia 20 de janeiro.

**3.442 vacinados (2 doses)
contra Covid**

**1.645 vacinados
contra influenza**



BOLETIM INTERNO COVID-19

Hospital Universitário de Brasília

**DO INÍCIO DA PANDEMIA ATÉ 25/06/2021 ÀS 11H
O HUB NOTIFICOU 2.837 CASOS SUSPEITOS****7****em investigação**

5 pacientes | 2 colaboradores

4 estão internados

3 em isolamento domiciliar

1011**confirmados** (com RT-PCR)

750 pacientes | 261 colaboradores*

*Além desses, o HUB tem 249 colaboradores que foram atendidos em outras unidades de saúde e testaram positivo.

33 estão internados

374 já tiveram alta

409 não precisaram de internação

34 transferidos para outro hospital

161 óbitos (1 colaborador)*

*Além desses, houve registro de óbito de 1 colaborador fora do HUB

1720**descartados**

1010 pacientes | 710 colaboradores

Todos os usuários do hospital estão sendo triados antes do atendimento, assim como os colaboradores que apresentem sintomas gripais, incluindo professores, residentes, estudantes e terceirizados.

Este material é exclusivo para os colaboradores do HUB e não pode ser compartilhado externamente.

**Juntos,**
vamos vencer o coronavírus!

UnB | HUB

EBSERH
HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS

Treinamentos

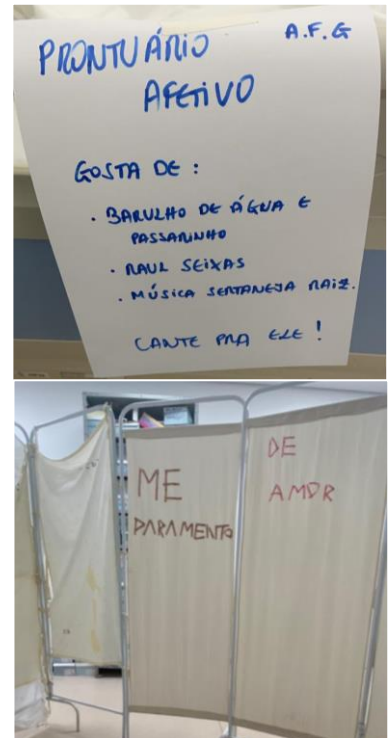
Cursos ofertados à SES-DF	Participantes
Covid-19: Capacitação para profissionais de saúde (on-line)	100

Capacitações gerais para colaboradores	Participantes
Roda de acolhimentos aos profissionais de saúde	16
Covid-19: Capacitação para profissionais de saúde (on-line)	35
Covid-19: Capacitação para profissionais de saúde (presencial com uso de simulação realística)	127

Ações de humanização

- ✓ Criação e implementação do **POP de Comunicação com familiares** de pacientes internados.
- ✓ **Acolhimento psicossocial** aos familiares dos pacientes internados para minimizar os impactos negativos da impossibilidade de visita durante o período de internação.
- ✓ Realização de **visitas virtuais** na enfermaria Covid, UTI Covid e UTI Geral. As videochamadas foram viabilizadas por meio da doação de um tablet e acesso ao Wi-Fi.
- ✓ Reprodução de mensagens de áudio dos familiares aos pacientes sem capacidade de comunicação verbal efetiva.
- ✓ **Acolhimento humanizado a familiares em casos de óbitos**, com a metodologia dos primeiros socorros psicológicos e acolhimento pelo Serviço Social para orientações sobre direitos sociais.
- ✓ **Celebração da alta** dos pacientes para comemorar o reencontro com os familiares, reconhecer o percurso no enfrentamento ao adoecimento e valorizar o trabalho da equipe.
- ✓ **Distribuição de folders** aos familiares com orientações gerais e em casos de óbitos.
- ✓ **Prontuário Afetivo**: coleta de informações inseridas no "passômetro", registro eletrônico para passagem de plantão, e em placas que foram afixadas no leito de pacientes com sedação contínua.
- ✓ **Intervenções artísticas** para ambiência da enfermaria de Covid-19, com o objetivo de reduzir o estresse causado pelo ambiente hospitalar e desenvolver a humanização no processo de cuidar.

- ✓ **Identificação Afetiva:** oferta de crachá com espaço para escrita de nome e profissão e *emojis* para identificação do estado emocional do profissional.
- ✓ **Correio Afetivo:** recebimento de cartas enviadas pela população com mensagens de apoio e reconhecimento, entregues aos profissionais e lidas para os pacientes internados.
- ✓ **Oficinas e palestras** para profissionais voltadas ao desenvolvimento de habilidades de comunicação e estratégias de enfrentamento à pandemia.
- ✓ **Projeto Cuidar:** manutenção do projeto criado em 2020 pela Comissão de Humanização para ofertar aos colaboradores, terceirizados, estudantes e residentes espaços de escuta, acolhimento e autocuidado com práticas integrativas complementares (PICS), ajudando a promover a saúde mental e a reduzir possíveis danos psicossociais. Os atendimentos são realizados por uma equipe multiprofissional composta por profissionais do hospital, professores, residentes e voluntários.



Nº de atendimentos do Projeto Cuidar

Acolhimento em saúde mental	8
Acupuntura	26
Auriculoterapia	157
Atendimento psicológico	73
Constelação familiar	1
Radiestesia	4
Relaxamento	71
Total	340
Nº de pessoas atendidas	122

Doações

Em janeiro, o HUB-UnB, por meio da Gerência de Ensino e Pesquisa, recebeu 50.400 máscaras cirúrgicas de representantes de Taiwan por meio de parceria da Ebserh com o Escritório Econômico e Cultural de Taipei no Brasil. Já do total de R\$ 500 mil doados pela Rede Drogasil/Droga Raia em 2020, houve saldo remanescente de R\$ 35.480 em 2021. O valor foi utilizado no



primeiro semestre deste ano com a compra de simuladores para prática de procedimentos guiados por ultrassom e equipamentos de proteção individual (EPI) para aulas práticas nos laboratórios de simulação e nas atividades assistenciais.

Doações recebidas pela empresa RD

Simuladores	Quantidade	Valor unitário
Gphantom Mama Simulador	2	R\$ 849
Gphantom Anestesia Simulador	4	R\$ 969
Gphantom NAV Simulador	6	R\$ 969
Gphantom Tireoide Simulador	4	R\$ 989
Gphantom RIM Simulador	2	R\$ 9.499
Gphantom Biópsia Simulador	2	R\$ 929
Luvras de procedimento	25	R\$ 65,90
Máscaras cirúrgicas	25	R\$ 24,70
Máscara PFF2	50	R\$ 4,90
Capotes descartáveis	10	R\$ 39,00

Equipamentos médico-hospitalares e de tecnologia da informação provenientes da doação em 2020, mas recebidos no primeiro semestre de 2021

Equipamentos	Quantidade
Aparelho de ultrassom portátil	1
VSCAN Dual Probe	4
Capela de fluxo laminar	1
Eletroencefalógrafo	1
Eletroneuromiógrafo	1
Balança para leito	1
Webcam com conexão USB	100
Caixa áudio para PC com conexão USB	50
Headset com conexão USB	100

ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO E INOVAÇÃO

Atividades de graduação e extensão

No primeiro semestre de 2021, houve a manutenção das atividades de ensino desenvolvidas por estudantes do último ano da UnB, matriculados em estágio obrigatório e internato e que tiveram a aprovação dos seus respectivos colegiados. No período, o HUB-UnB contou com a presença de 260 estudantes da graduação. Já em relação à extensão, o primeiro semestre teve o registro de 17 projetos distribuídos nas áreas de Enfermagem, Fisioterapia, Odontologia e Terapia Ocupacional.

Farmácia	13	Fisioterapia	42	Enfermagem	8	Odontologia	38
Nutrição	38	Saúde coletiva	8	Serviço Social	7	Terapia Ocupacional	4
Medicina	102	Total de alunos no 1º semestre: 260					

Houve ainda o planejamento para aquisições importantes que ajudaram a aprimorar os espaços de ensino para a retomada presencial das atividades. O trabalho concretizou-se por meio de 13 contratações, incluindo mobiliários, materiais e equipamentos novos.

Atividades de pós-graduação

No primeiro semestre de 2021, o HUB-UnB celebrou três novos convênios de cooperação técnico-científica institucional para estabelecer condições para a realização de atividades dos programas de residência médica, multiprofissional e em área profissional em saúde. As parcerias foram estabelecidas com os Laboratórios Diagnose Ltda., Lâmina Ltda., e Hospital Brasília (Ímpar Serviços Hospitalares S/A).

Em março, o hospital recebeu 77 novos residentes médicos e 24 novos residentes multiprofissionais, distribuídos em 37 programas de residência. Em 2021, o HUB-UnB ofertou pela primeira vez o programa R3 em Clínica Médica. Em abril, houve o lançamento do primeiro processo seletivo de liberação de vagas para participação em pós-graduação *strictu sensu* de livre escolha. Quatro empregados Ebserh foram contemplados com dispensa parcial das atividades durante o tempo previsto de duração do programa e nos horários coincidentes com a jornada de trabalho.

Atividades de pesquisa e inovação

O HUB-UnB aprovou a realização de 50 novas pesquisas clínicas e alcançou a marca de 140 estudos clínicos em andamento no hospital, incluindo em torno de 50 projetos com foco na geração de evidências relacionadas à Covid-19. As pesquisas são coordenadas por mais de 100 pesquisadores. A Sala de Apoio ao Pesquisador realizou mais de 50 atendimentos, auxiliando graduandos, profissionais e docentes do HUB e da UnB no planejamento de estudos, potencializando a produção científica do hospital.

Com a implementação da plataforma Rede Pesquisa nos hospitais da Rede Ebserh, a gestão de pesquisas no HUB-UnB será aprimorada. A plataforma permite o credenciamento de pesquisadores, a submissão de projetos de pesquisa e a avaliação institucional. O HUB-UnB ainda realizou ações para aprimorar os processos de avaliação de tecnologias em saúde (ATS) por meio da elaboração de **plano de ação para a reativação do NATS**.

INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA

Obras e reformas

- ✓ Adequação da **infraestrutura da Sala de Vacinação**, com instalação de pontos elétricos e aparelho de ar-condicionado.
- ✓ Conclusão da **obra das subestações**, com incluindo ampliação e modernização do sistema de geração de emergência.
- ✓ Conclusão da adequação da infraestrutura das **instalações do serviço de diálise**.
- ✓ Continuidade da **reforma e ampliação da Unidade de Processamento de Materiais Esterilizados** e da **Central de Roupas**.
- ✓ Novo contrato de fornecimento de energia com unificação de todos os medidores.
- ✓ Adequações da **infraestrutura física da Unidade de Saúde Mental**.
- ✓ Conclusão da **reforma dos ambientes para a instalação de novo tomógrafo** de 16 canais.
- ✓ Adequação **das instalações prediais das salas de aula e outros ambientes de ensino**, incluindo pintura das paredes, instalação de pontos elétricos e de rede nas baias da biblioteca.
- ✓ **Instalação de aparelhos de ar-condicionado** em diversas salas administrativas, consultórios, auditório, odontologia, gamma câmara, banco de sangue, entre outras.
- ✓ Início do processo licitatório para contratação da **sinalização visual** do HUB-UnB.

- ✓ **Instalação de sanitários** na Unidade de Diagnóstico por Imagem para atender notificação da Vigilância Sanitária-DF.
- ✓ Elaboração do processo de substituição do reservatório metálico de água da Odontologia e Farmácia Escola.



Geradores da subestação



Infraestrutura da diálise

- ✓ **Continuidade na elaboração dos projetos** relacionados abaixo:

Prevenção e combate a incêndio e pânico

Sistema de proteção contra descargas atmosféricas

Adequação do sistema de climatização da ressonância magnética

Levantamento físico arquitetônico das edificações e levantamento cadastral do terreno

Reforma do Centro Cirúrgico Central

Reforma da Clínica Cirúrgica

Reforma para implantação do novo serviço de diálise

Reforma para centralização de conforto multiprofissional

Reforma de recepções e áreas comuns

Adequação da Farmácia Clínica para atender à notificação da Vigilância Sanitária

Reforma do Centro Odontológico

Equipamentos médico-hospitalares

Processos licitatórios em andamento para compra de novos equipamentos

Circulação extracorpórea (em comodato)	Mamógrafo
Tubos para o serviço de endoscopia	Densitometria óssea
Acessórios para eletrocardiógrafos	Equipamentos da Anatomia Patológica

Demais equipamentos: reprocessador de dialisadores, fototerapia, bilirrubinômetro transcutâneo, berço para fototerapia neonatal, sistema de videolaparoscopia, cama PPP elétrica, cama hospitalar motorizada, monitores multiparamétricos modulares e respectivos módulos, audiômetro, cardioversor, monitor multiparamétrico básico (ECG, SPO2, TEMP, PNI, 2 PI), osmose portátil, centrífuga digital de tubo, gerador de marcapasso, elevador hidráulico, máquinas de hemodiálise, capela do fluxo laminar blindada e autoclaves.

Novas contratações

Manutenção preventiva e corretiva do acelerador linear Siemens Primus

Locação do equipamento de litotripsia extracorpórea

Serviço técnico especializado de engenharia clínica

Hotelaria hospitalar

As reuniões semanais da Unidade de Produção da hotelaria foram retomadas com acompanhamento dos indicadores de produção, aprimoramento dos instrumentos de fiscalização e reformulações dos processos de trabalho. Houve a reformulação do Plano de Implementação dos Cadernos de Boas Práticas em Hotelaria, com implementação das adequações exigidas pela avaliação interna da qualidade do HUB-UnB. **O HUB-UnB conquistou a primeira aprovação na Vigilância Sanitária (Visa-DF) do Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde (PGRSS)** e obteve apoio do Serviço de Limpeza Urbana (SLU) do DF na obtenção de containers de material reciclável destinados a papéis e plástico.

No primeiro semestre de 2021, foi possível emitir relatórios dos indicadores relacionados ao uso de enxovais, após contratação, em 2020, dos serviços de locação e processamento de enxovais com a tecnologia de rastreamento das peças. Os dados permitem elaborar estratégias educativas às equipes sobre o adequado uso, guarda e encaminhamento final das peças. Os relatórios também abriram as

discussões sobre a substituição do insumo por materiais descartáveis que tragam maior economicidade a instituição.

Com a **aquisição de filtros e purificadores de água**, houve a redução de compra de galões de água mineral, com previsão para encerrar a compra desse insumo em outubro de 2021. Outros dois serviços estão com processo licitatório em andamento: recolhimento de resíduos, com registro de aumento de resíduos infectantes gerados em 2021, e análise de água, com inclusão de novos pontos de coleta e instalação de novos bebedouros e purificadores para o consumo de água potável.

Tecnologia da informação

- ✓ **Implementação do módulo de exames do AGHU** na Unidade de Diagnóstico por Imagem, no Laboratório de Diagnóstico Molecular e no Laboratório de Análises Clínicas.
- ✓ **Implementação do módulo de cirurgias do AGHU** na Unidade de Medicina Nuclear e na Unidade de Hemodinâmica.
- ✓ Atualização da versão do AGHU para a versão AGHUX.
- ✓ **Habilitação do módulo de certificação digital no AGHU**, com a emissão de 839 certificados, sendo 322 para a equipe médica, 265 para a equipe de enfermagem, 191 para residentes e os demais para chefias e profissionais administrativos.
- ✓ Desenvolvimento de sistemas que se integram ao AGHUX: sistema de rastreio de prontuários (cedido ao HUB-UnB pelo Hucam-Ufes); Sistema de impressão de pulseiras de identificação dos pacientes; e monitores de acompanhamento de solicitação de exames.
- ✓ Disponibilização do barramento do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), que permite o envio de documentos para todos os órgãos públicos que utilizam o sistema;
- ✓ Operacionalização do contrato de manutenção do contêiner CDC.
- ✓ Reativação dos storages, o que permitiu aumentar a segurança dos dados trafegados no hospital.
- ✓ **Substituição de mais de 100 computadores.**
- ✓ **Implantação do painel de senhas no Ambulatório 3.**
- ✓ **Implantação da solução de câmeras de vigilância** no prédio da Administração.
- ✓ Implantação de mais cinco relógios para ponto dos colaboradores.
- ✓ **Disponibilização de dez computadores para informatização da Biblioteca.**

GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

Licitações e contratos

O HUB-UnB instruiu o total de 57 processos licitatórios, dos quais 20 foram homologados, impactando na previsão de R\$ 17.209.057,36 em despesas com insumos hospitalares. Ao longo do último semestre foram firmadas 336 novas atas de registro de preços para fornecimento e bens, medicamentos e insumos hospitalares, e celebrados seis novos contratos continuados, incluindo a substituição da prestadora dos serviços de nutrição hospitalar e alimentação, e a contratação da manutenção de sistemas de digitalização e tomógrafos.

Custeio e investimento

Até junho de 2021, o HUB-UnB recebeu R\$ 49,7 milhões para aplicação nas ações de custeio e investimento. Do total recebido, R\$ 49,2 milhões foram de custeio e R\$ 457 mil para investimento. A ação com maior impacto em custeio foi a 8585 (MAC-FAEC¹), aplicada na aquisição de insumos suficientes para atender as demandas recebidas (produtos para saúde, laboratório e medicamentos) e garantir os contratos terceirizados de manutenção e locação de mão de obra (manutenção de equipamentos hospitalares, vigilância, limpeza hospitalar, nutrição hospitalar, lavanderia, serviços de portaria, dentre outros de apoio administrativo).





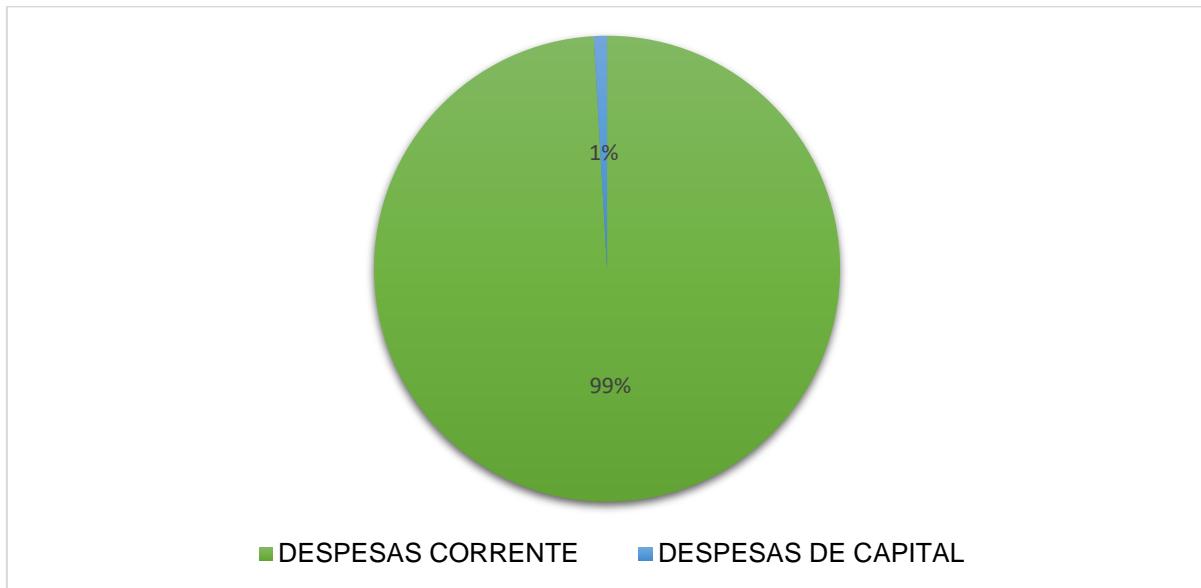
Execução orçamentária (jan a jun/2021)

Categoria do gasto		Ações		Natureza da despesa	Despesas empenhadas
CUSTEIO	FUNCIONAMENTO E GESTÃO IHF	339014	Diárias - pessoal civil		12.955,86
		339030	Material de consumo		2.244,00
	CAPACITAÇÃO	339039	Outros serviços de terceiros - pessoa jurídica		1.980,00
	MAC-FAEC	339030	Material de consumo		9.539.195,77
		339033	Passagens e despesas com locomoção		11.202,05
		339037	Locação de mão-de-obra		21.184.783,64
		339039	Outros serviços de terceiros - pessoa jurídica		5.970.807,54
		339040	Serviços de tecnologia da informação e comunicação - PJ		373.930,46
		339047	Obrigações tributárias e contributivas		6.700,04
		339092	Despesas de exercícios anteriores		212.288,43
		339130	Material de consumo		232.180,53
	339139	Outros serviços de terceiros - pessoa jurídica (intra)		644,85	
	ODONTOLOGIA	339030	Material de consumo		82.261,66
Total					37.631.174,83
INVESTIMENTO	REHUF-MEC	449051	Obras e instalações		33.565,18
		449052	Equipamentos e material permanente		47.670,95
Total					81.236,13
Total					37.712.410,96

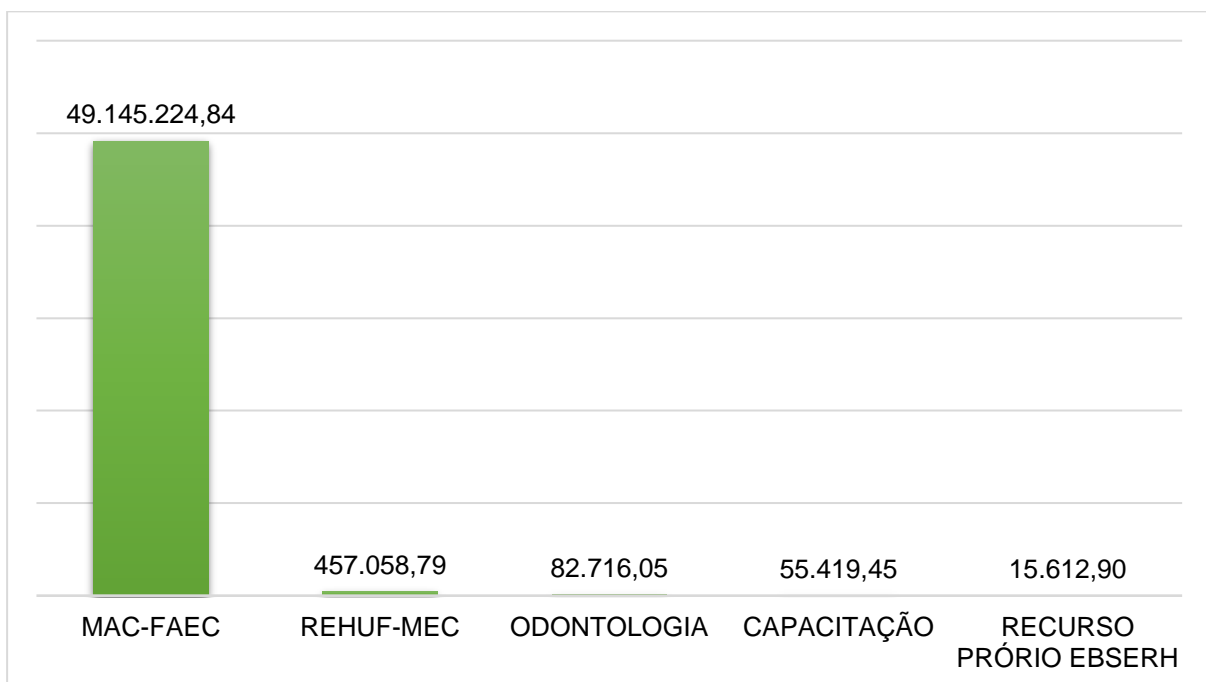
Recursos financeiros recebidos (jan a jun/2021)

Categoria do gasto	Unidade orçamentária	Ações		Orçamento recebido
CUSTEIO	EBSERH	Recurso próprio Ebserh	Funcionamento e gestão de instituições hospitalares federais	15.612,90
		Capacitação	Capacitação de servidores públicos federais	55.419,45
	FUNDO NACIONAL DE SAÚDE	MAC-FAEC	Atenção à saúde da população para procedimentos de média e alta complexidade	49.145.224,84
		Odontologia	Piso de atenção primária à saúde	82.716,05
	Subtotal			
INVESTIMENTO	EBSERH	REHUF-MEC	Reestruturação e modernização dos hospitais universitários federais	457.058,79
	Subtotal			
Total				49.756.032,03

Orçamento recebido (até junho/2021)



Orçamento recebido por ação (até junho/2021)



O crédito recebido para investimento está sendo aplicado em equipamentos, já tendo sido adquirido até o momento berços para UTI, sistema multiparamétrico para teste de esforço para a cardiologia e realizado um reforço para a obra em andamento da Unidade de Processamento de Materiais Esterilizados.

Tendo em vista o Contrato de Objetivos com a Ebserh, o HUB-UnB vem monitorando o Plano de Aplicação de Recursos para 2021, as demandas para cumprimento das metas pactuadas e as adequações necessárias após a nova contratualização com a SES-DF.

Tetos orçamentários 2021

Planos	CUSTEIO (R\$)		INVESTIMENTO (R\$)	
	Aplicação 2021	Nova contratualização	Aplicação 2021	Nova contratualização
Pano de custeio	72.750.000,00	92.228.640,87		
Plano de infra e TIC	490.000,00	490.000,00	2.600.000,00	22.544.732,00
Plano de capacitação	70.000,00	70.000,00		
TOTAL	73.310.000,00	92.788.640,87	2.600.000,00	22.544.732,00

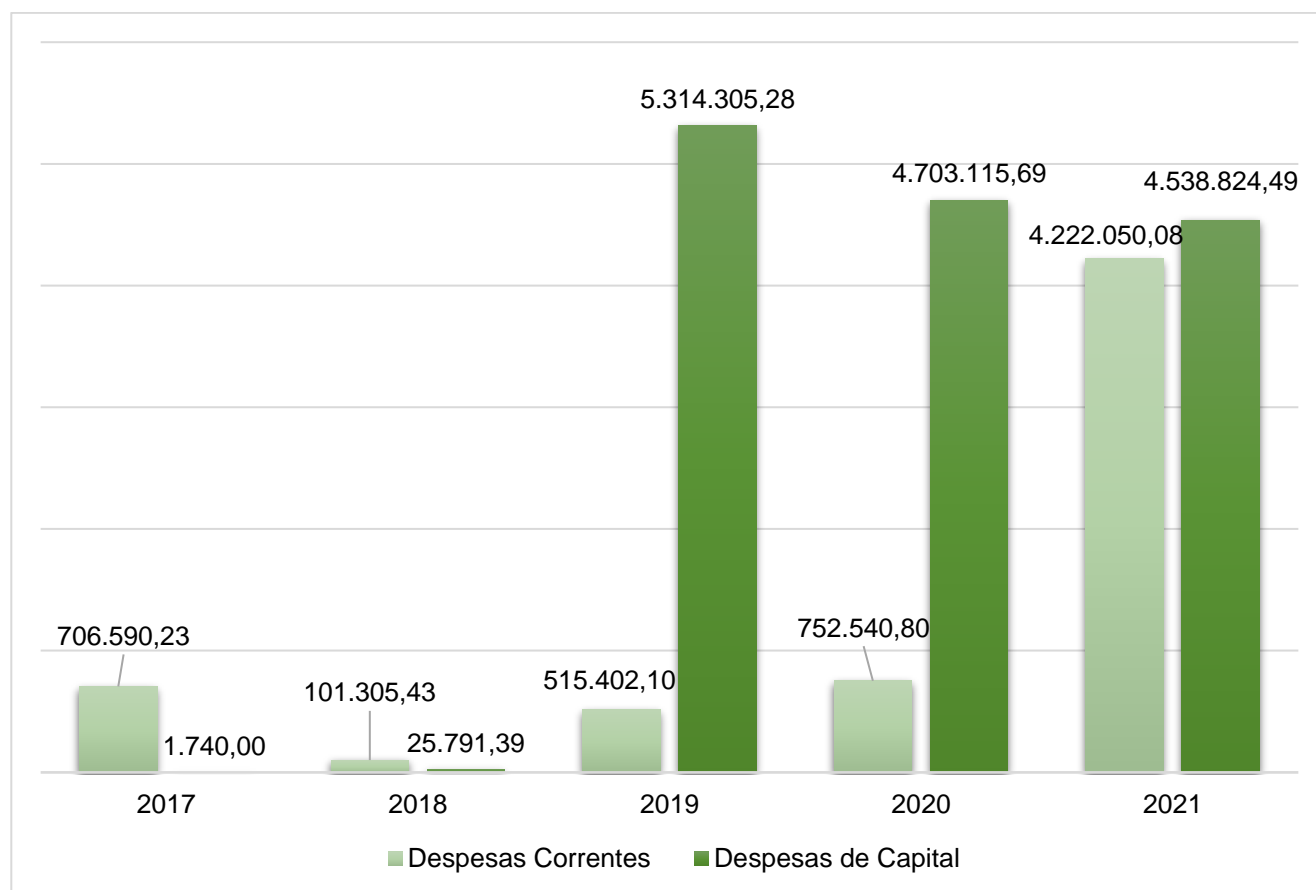
Foi desenvolvido um painel para acompanhar a Receita e a Produção FAEC, esse painel é alimentado com dados encaminhados pela equipe do Setor de Contratualização e Regulação e dados extraídos do SIAFI. O painel permite acompanhamento mensal da produção FAEC no âmbito do HUB-UnB.

Painel para acompanhamento da receita e a produção FAEC



Mensalmente, ocorre o monitoramento da execução dos restos a pagar, por meio do Processo-SEI 23522.000738/2021-16, cuja evolução apresenta-se nos gráficos a seguir.

Evolução mensal da execução dos restos a pagar



Outro aplicativo desenvolvido para realizar o controle administrativo foi o SISOF WEB, por meio do qual há o registro de documentos fiscais relativos a qualquer despesa do hospital. Atualmente, o SISOF é essencial para a execução orçamentária e financeira, pois está diretamente atrelado ao processo de pagamento de fornecedores, possuindo certo nível de integração com o Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (Siafi).



UnB | HUB

EBSERH

HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS